

«АТЫРАУ МҰНАЙ ӨНДЕУ ЗАУЫТЫ» ЖШС БАСЫЛЫМЫ

НОВАТОР

1 ақпан
2019 жыл
ЖҰМА

1948 ЖЫЛДАН БАСТАП ШЫҒАДЫ

WWW.ANPZ.KZ

№ 4 (4411)



СТРАХОВАНИЕ ОТ INTERTEACH



ОТДЫХ НА ПРИРОДЕ



АО НК «КАЗМУНАЙГАЗ» И АЗЕРБАЙДЖАНСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ НЕФТЕГАЗОВАЯ КОМПАНИЯ SOCAR ПОДПИСАЛИ МЕМОРАНДУМ О ВЗАИМОПОНИМАНИИ

Председатель Правления АО «Национальная компания «КазМұнайГаз» (далее – НК КМГ) Алик Айдарбаев встретился в Баку с президентом азербайджанской нефтегазовой компании SOCAR Ровнагом Абдуллаевым. Казахстанскую делегацию в Баку также представляли заместитель председателя Правления по разведке, добыче и нефтесервисам НК КМГ Курмангазы Исказиев, генеральный директор АО «Казтрансойл» Димаш Досанов, генеральный директор ТОО «Национальная Морская Судостроительная Компания «Казмортрансфлот» Марат Орманов. Были обсуждены перспективы сотрудничества во всех сегментах нефтегазовой отрасли. Главы SOCAR и НК КМГ подписали меморандум о взаимопонимании.

Продолжение на стр. 2

АО НК «КАЗМУНАЙГАЗ» И АЗЕРБАЙДЖАНСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ НЕФТЕГАЗОВАЯ КОМПАНИЯ SOCAR ПОДПИСАЛИ МЕМОРАНДУМ О ВЗАИМОПОНИМАНИИ



Меморандум предусматривает широкие перспективы сотрудничества между компаниями, в том числе - в сфере геолого-разведочных работ на Каспии, в части совместного исследования геолого-геофизических материалов по разведке углеводородного сырья, а также в сфере логистики, трейдинга нефти и нефтепродуктов. В качестве первого конкретного проекта сотрудничества Меморандум предусматривает транспортировку в Баку и последующую модернизацию плавучей буровой установки «Сэтти», принадлежащей НК КМГ. Планируется, что установка будет использоваться при проведении буровых работ

на проектах SOCAR в азербайджанском секторе каспийского моря.

В рамках встречи был подписан протокол о намерениях между Управлением маркетинга и экономических операций SOCAR и ТОО «НМСК «Казмортрансфлот» о сотрудничестве в сфере транспортировки углеводородов.

После официальной встречи гости ознакомились с интерактивной выставкой в главном офисе SOCAR. Выставка посвящена нефтяной промышленности в Азербайджане, историческим вехам успешного развития отрасли.

ДЛЯ СПРАВКИ

АО «Национальная компания «КазМунайГаз» - казахстанский национальный оператор по разведке, добыче, переработке и транспортировке углеводородов. 90,42% акций АО НК «КазМунайГаз» принадлежит АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Казына», 9,58% - Национальному банку Республики Казахстан.

СТРАХОВАНИЕ ОТ INTERTEACH

Руководство «Интертич» встретилось с работниками завода.



На этой неделе представители «Интертич» презентовали программу страхования для сотрудников ТОО «АНПЗ» в рамках заключенного с компанией договора о добровольном медстраховании. По словам генерального директора атырауского представительства компании Натальи Мандровой, в Атырау имеется пять клиник «Интертич» (ул. Владимирского, 103, 98А, Сатпаева, 17, 34, Валиханова, 6), две в Кульсары, одна на Тенгизе. Врач-координатор АНПЗ – Нагиза Табылдиевна Алдабергенова. К ней можно обращаться по вопросам, касающимся поиска нужных специалистов, записи на прием к семейному врачу, общим вопросам страхования. У компании имеются семь карет скорой помощи, которые работают семь дней в неделю, 24 часа в сутки. В перечень предоставляемых по страховке услуг входит как стационарное лечение, амбулаторно-поликлиническая помощь, так и услуги врача и медсестры на дому, а также стоматологические услуги (на сумму не более 60 тыс. тенге), лекарства (на сумму не более 60 тыс.тенге), однократная вакцинация от гриппа, медосмотр по форме 086/У, меднаблюдение на весь период беременности и родов, а также страхование граждан, выезжающих по служебной командировке за границу (на сумму 30 тыс. евро). Кроме того, по рекомендации семейного врача, пациент может получить различные медицинские процедуры, включая лечебный массаж, физиотерапию. Причем, сделать это можно даже в детской клинике по ул.Сатпаева, 17.

Также заводчане могут бесплатно прикрепить к своей страховке до трех членов семьи: супруга, детей до 21 лет, родителей до 70 лет. За дополнительную плату в 40 тыс.тенге за каждого можно прикрепить детей до 26 лет, родителей до 75 лет.



После презентации заводчане смогли задать представителям «Интертич» свои вопросы. В частности, работников интересовало, можно ли пройти стоматологическое лечение в клинике, не относящейся к «Интертич». Наталья Мандровая сказала, что лечение по страховке «Интертич» можно проходить в любой клинике-партнере компании (список есть на диске P/ Mail_New/Медстрахование 2019). При этом, стоимость услуг в этих клиниках, по ее словам, может существенно превышать цены стоматологий «Интертич». Однако, если возник экстренный страховой случай (резкая боль, отек, травма и т.п.) и рядом нет клиник «Интертич» либо партнеров, можно обращаться в другие клиники и брать чеки – в этом случае «Интертич» обязуется возместить затраты пациента (более подробно о страховых случаях и возможности обслуживания в медучреждениях можно узнать по круглосуточному телефону 28-10-50, 28-40-20). Также, как отметили стра-

ховщики, заводчане могут получать услуги «Интертич» во всех клиниках компании всех городов Казахстана.

Также заводчане интересовались лимитом на лекарства в рамках стационарного лечения по страховке. Наталья Мандровая ответила, что в рамках врачебного назначения «Интертич» ограничений в лекарствах нет. Если в данный момент в наличии нет каких-то препаратов, компания их заказывает из другого города. Кроме того, прозвучал вопрос по лимиту получения услуг КТ и МРТ. Страховщик сказала, что эти услуги можно получать лишь по назначению семейного врача.

Для справки:

Call-центр «Интертич» (Круглосуточная консультационно-диспетчерская служба) 28-10-50, 28-40-20;

Вызов скорой помощи: 28-01-01

Телефон врача-координатора АНПЗ – 8-701-133-33-85 (Нагиза Табылдиевна Алдабергенова)

Сайт компании: www.interteach.kz.

Фото Данияр МУХАМБЕТОВ

ОБУЧЕНИЕ

ПРАКТИКА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ



В рамках подготовки специалистов по дуальной системе обучения, 10 студентов 4 курса Казахстанско-Британского технического университета впервые начали проходить производственную практику на Атырауском нефтеперерабатывающем заводе. По инициативе департамента управления персоналом и оплаты труда с ними была организована встреча в формате «круглого стола», в которой приняли участие начальники производств и руководители дипломных работ студентов. Директор данного департамента Габит Толкимбаев вкратце рассказал студентам об истории завода, его нынешних производственных показателях, о требованиях, существующих на предприятии, особо уделив внимание технике безопасности и охране труда. Свои наставления дали и руководители структурных подразделений. В свою очередь, студенты поделились своими первыми впечатлениями от прохождения практики.



Самал Рахматолла:

- Я учусь по специальности «Химическая технология органических веществ» Казахстанско-Британского университета. Я из Астаны, училась в лицее с углубленным изучением химии. Этот предмет мне очень нравился, участвовала во всех олимпиадах, окончила школу на «Алтын белгі» и поступила на грант лучшего технического вуза страны.

До этого проходила практику в «КазТрансОйле», немецкой компании «БАСФ», и вот решила принять участие в дуальном обучении и приехала сюда. Я в первый раз на таком крупном производстве, впечатления - грандиозные. Сейчас мы, в основном, находимся в ЦЗЛ. Побывали на установке ЭЛОУ-АВТ. Мы знаем много теоретического материала по установкам, как они работают, какие бывают катализаторы, и теперь все это мы увидели своими глазами. Хочется узнать еще больше. Эта практика

в корне отличается от прежней производственной практики, здесь больше, так скажем, к нам доверия, уверены, что здесь нас будут больше обучать, мы этого ждем. Наш университет впервые участвует в дуальном обучении, мы являемся первыми «ласточками», и по возвращении, думаю, к нам будет много вопросов. Тема моей дипломной работы «Проект установки ЭЛОУ-АВТ с увеличением выхода вакуумного газойля». Руководитель М.Зинуллиев.

Алтынай Маратова:

- Я родом из Караганды, учусь на 4 курсе по специальности «Химическая технология органических веществ». Окончила школу «Дарын» на «Алтын белгі». Почему выбрала дуальное обучение? Дело в том, что после 3 курса я проходила производственную практику



на ПНХЗ, и, конечно же, мне захотелось увидеть АНПЗ. Сейчас я сравниваю два завода, очень много общего, но есть, конечно, и отличия. Тема дипломной работы «Вакуумная перегонка мазута с циркуляционным вакуумным газойлем». Руководитель Ю.Милехин. Мы уже встречались с Юрием Тимофеевичем, было очень интересно с ним общаться, так как он доступным языком рассказал о производстве, спрашивал нас по теме.



Алия Сайлауова:

- Я родом из города Аксай Западно - Казахстанской области. Это тоже промышленный городок, расположенный вблизи Карачаганакского месторождения. Изначально, химия вызывала у меня трудности, но, и, в тоже время, она стала моим мотиватором



учиться лучше и больше. И у меня это получилось, я успешно сдала химию на ЕНТ и подтвердила право на получение «Алтын белгі». Так у меня началась любовь к этой науке, я поняла, за что ее любят.

У меня в семье все юристы, но, я решила отойти от традиции, и выбрала инженерную специальность, которая сегодня востребована на рынке труда. У меня был проект по медицине, потом я проходила практику в лаборатории нефти и газа «КазТрансОйла», где мы делали анализы нефти, дальше в компании «БАСФ», занимающейся строительной химией. Там мы разрабатывали предложения по улучшению качества продукции, например, повышение прочности цемента, при этом, не увеличивая стоимость. И вот теперь я приехала сюда, так как, хочу расширить знания в области нефтепереработки. Да, на занятиях мы изучаем теорию, но когда видишь установки своими глазами, эти печи, сепараторы, ну, это просто непередаваемые чувства. Тема моей дипломной работы «Проектирование установки катриформинга бензиновых фракций с неподвижным слоем катализатора». Руководитель Б.Аубекеров. Мы встречались со старшим операционным координатором ППНГО Ю.Милехиным, и он нам многое рассказал.

Наталья Плотникова, инженер – химик лаборатории нефти и нефтепродуктов ИЦ «ЦЗЛ»:

- Я являюсь наставником трех студентов. Обучаю их технике безопасности, по общезаводским инструкциям, знакомлю с анализами, которые проводятся в нашей лаборатории. Конечно, мы им не разрешаем делать сложные анализы, но простые, такие как, определение Ph в воде, кислотности в нефтепродуктах, йодного числа, проводят под нашим наблюдением. Также пробуют титровать, подготавливают пластинки для определения коррозии. Могу сказать, что знания у студентов достаточные.

Индира САТЫЛГАНОВА

Фото Данияра МУХАМБЕТОВА

УВАЖАЕМЫЕ ЗАВОДЧАНЕ!

Сообщаем, что в рамках проводимой жилищной программы на ТОО «АНПЗ», по итогам анкетирования производственного персонала АО «Жилстройсбербанк Казахстана» предлагает следующие условия:

1 программа (7-20-25) с первоначальным взносом 20% от стоимости квартиры

| Количество комнат | | 1 | 2 | 3 |
|--|---------------------|-----------|------------|------------|
| Максимальная площадь | | 45,19 | 67,31 | 80,1 |
| Цена за 1 кв.м. | | 180 000 | 180 000 | 180 000 |
| Стоимость | | 8 134 200 | 12 115 800 | 14 418 000 |
| Первоначальный взнос 20% | | 1 626 840 | 2 423 160 | 2 883 600 |
| Ежемесячный платеж при получении кредита на 17 лет | 7 лет (7% годовых) | 76 500 | 113 946 | 135 598 |
| | 10 лет (4% годовых) | 41 484 | 61 791 | 73 532 |

2 программа с первоначальным взносом 50% от стоимости квартиры

| Количество комнат | | 1 | 2 | 3 |
|--|-----------------------|------------|------------|------------|
| Максимальная площадь | | 45,19 | 67,31 | 80,1 |
| Цена за 1 кв.м. | | 250 000 | 250 000 | 250 000 |
| Стоимость | | 11 297 500 | 16 827 500 | 20 025 000 |
| Первоначальный взнос 50% | | 5 648 750 | 8 413 750 | 10 012 500 |
| Ежемесячный платеж при получении кредита на 12 лет | 3 года (4,8% годовых) | 65 902 | 98 160 | 116 812 |
| | 9 лет (4,8% годовых) | 63 266 | 94 234 | 112 140 |



также банк предлагает другие виды жилищных программ*

«Государственная программа «Нұрлы жер»

Преимущества государственной Программы «Нұрлы жер»

- Процентная ставка - 5%
- Первоначальный взнос - 20%
- Стоимость за 1 кв.м. - 180 000 тг.
- Чистовая отделка
- Общее количество квартир – 1512
- Нұрсая – 576 квартир, 8 жилых домов
- Береке – 936 квартир, 13 жилых домов



Государственная программа «Нұрлы жер»

1 комн. квартира ≈45 кв.м.

2 комн. квартира ≈62 кв.м.

3 комн. квартира ≈75 кв.м.

| Количество квартир (кв.м.) | 8 100 000 | 11 160 000 | 13 620 000 |
|--|---------------------|---------------------|---------------------|
| Средняя цена (кв.м.) | 1 800 000 | 2 160 000 | 2 520 000 |
| Первоначальный взнос 20% | 360 000 | 432 000 | 504 000 |
| Срок кредитования | 7 лет | 10 лет | 17 лет |
| Ежемесячный платеж | 61 429 | 81 900 | 98 571 |
| Ежемесячный платеж при получении кредита | 61 429 (7% годовых) | 81 900 (4% годовых) | 98 571 (4% годовых) |
| Великолепный вариант | 62 679 | 41 310 | |

Государственная программа «Нұрлы жер»

Преимущества государственной Программы «Нұрлы жер»

- Процентная ставка - 5%
- Первоначальный взнос - 20%
- Стоимость за 1 кв.м. - 120 000 тг.
- Чистовая отделка
- 8 соток бесплатно
- Общее количество жилых домов – 90
- Талғайран – 80 жилых домов
- Зарольы – 10 жилых домов



Государственная программа «Нұрлы жер»

2 кв. жилой дом ≈64 кв.м.

жилой дом ≈120 кв.м.

коттедж ≈200 кв.м.

| Количество квартир (кв.м.) | 7 684 800 | 14 450 400 | 23 029 200 |
|--|---------------------|---------------------|------------|
| Средняя цена (кв.м.) | 1 484 800 | 1 445 040 | 2 302 920 |
| Первоначальный взнос 20% | 296 960 | 289 008 | 460 584 |
| Срок кредитования | 7 лет | 10 лет | 17 лет |
| Ежемесячный платеж | 59 466 | 39 192 | |
| Ежемесячный платеж при получении кредита | 59 466 (7% годовых) | 39 192 (4% годовых) | |
| Великолепный вариант | | 111 819 | 73 697 |

Региональная программа «Жас отау»

Преимущества государственной программы «Жас Отау»

- Процентная ставка - 5%
- Первоначальный взнос - 20%
- Стоимость за 1 кв.м. - 179 000 тг.
- Чистовая отделка
- Общее количество квартир - 100
- Мкр. Нұрсая



Региональная программа «Жас отау»

1 комн. квартира ≈29,9 – 38,4 кв.м.

2 комн. квартира ≈50,4 – 55,16 кв.м.

3 комн. квартира ≈68,4 кв.м.

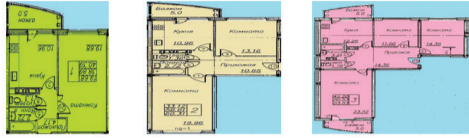
| Количество квартир (кв.м.) | 6 265 000 | 8 055 000 | 11 635 000 |
|--|---------------------|---------------------|------------|
| Средняя цена (кв.м.) | 1 253 000 | 1 611 000 | 2 327 000 |
| Первоначальный взнос 20% | 250 600 | 322 200 | 465 400 |
| Срок кредитования | 7 лет | 10 лет | 17 лет |
| Ежемесячный платеж | 58 921 | 31 900 | |
| Ежемесячный платеж при получении кредита | 58 921 (7% годовых) | 31 900 (4% годовых) | |
| Великолепный вариант | | 75 765 | 41 080 |

Жилищная программа «Свой дом»

ТОО «Болашақ-Т»

Преимущества Программы «Свой дом»:

- > Процентная ставка – от 7%
- > Первоначальный взнос – 50 %
- > Предчистовая отделка
- > Цена за 1 кв.м. – от 160 000 до 200 000 тг.
- > Месторасположение мкр. Алмагуль



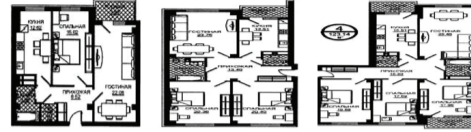
Участниками программы могут стать все категории граждан открывшие депозиты в
 Жилстройсербанк АО «Жилстройсербанк»


Жилищная программа «Свой дом»

ТОО «SolarA»

Преимущества Программы «Свой дом»:

- > Процентная ставка – от 7%
- > Первоначальный взнос – 50 %
- > Предчистовая отделка
- > Цена за 1 кв.м. – 240 000 тг.
- > Месторасположение за «Султан палас»



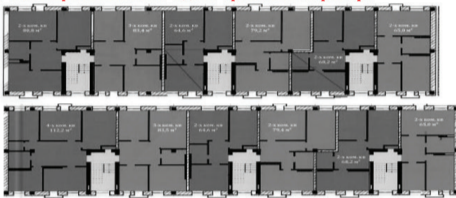
Участниками программы могут стать все категории граждан открывшие депозиты
 Жилстройсербанк в АО «Жилстройсербанк»


Жилищная программа «Свой дом»

ЖК «Берекет»

Преимущества Программы «Свой дом»:

- > Процентная ставка – от 7%
- > Первоначальный взнос – 50 %
- > Предчистовая отделка
- > Цена за 1 кв.м. – 220 000 тг.
- > Месторасположение вдоль трассы на аэропорт



Участниками программы могут стать все категории граждан открывшие депозиты в
 Жилстройсербанк АО «Жилстройсербанк»


Жилищная программа «Свой дом»

ТОО «АВЕ&К»

Преимущества Программы «Свой дом»:

- > Процентная ставка – 7%
- > Первоначальный взнос – 20 %
- > Чистовая отделка
- > Месторасположение в мкр. Нурсая
- > Стоимость 1 кв.м. – 220 000 тг.
- > Ввод в эксплуатацию апрель 2018 года



Участниками программы могут стать все категории граждан открывшие депозиты в АО
 Жилстройсербанк «Жилстройсербанк»




Способы пополнения депозита, погашения кредита




Комиссия 0 тенге




| | | |
|---|--|-------------------|
|  | Интернет банкинг Платежный терминал | Банкомат Касса |
|  | Интернет банкинг | |
|  | Платежный терминал | |
|  | Интернет банкинг | |
|  | Интернет банкинг | |
|  | Платежный терминал | |

| | | |
|---|--|----------|
|  | Интернет банкинг Платежный терминал | Банкомат |
|---|--|----------|

| | |
|---|-------|
|  | Касса |
|---|-------|

| | |
|---|--------------------------------------|
|  | Платежный терминал Онлайн-кошелек |
|---|--------------------------------------|

Комиссия согласно тарифам партнеров

| | | |
|---|---------------------------|----------------------|
|  | Оплата с баланса телефона | 1,5% о суммы платежа |
|  | Касса | 0,3% о суммы платежа |
|  | Интернет банкинг Касса | 1,0% о суммы платежа |


www.hcsbk.kz


300
тенге
бесплатно

В связи с чем, начиная с 29 января 2019 года, в здании учебного центра ТОО «АНПЗ» (красное здание)

для проведения разъяснительной работы и информирования работников завода о существующих программах, находятся консультанты:

Ахметкалиева Шынар – 8 702 117 05 85

Рахимова Эльмира – 8 775 651 12 42

По дополнительным вопросам обращаться по телефонам: 59-330, 59-730

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ИНФОРМАЦИЯ

С 24 по 30 января 2019 года

Забор воды с р.Урал для производственных нужд составил 151 300 м³. Лимит забора воды не превышает. Сброс биологически очищенной сточной воды на пруд испаритель составил 64 583 м³.

Санитарно-промышленной лабораторией ИЦ «ЦЗЛ» проведено 304 исследований качества сточной воды, в том числе воды с УПС, 98 исследований качества оборотного водоснабжения, в том числе с УГОВ, 564 исследований состояния воздушной среды в

производственных помещениях завода.

Произведено 3 158 автоматических исследований качества атмосферного воздуха в санитарно-защитной зоне предприятия. Подрядной организацией проведено 36 исследований качества атмосферного воздуха на расстоянии 2, 3, 4 км с подветренной стороны завода. Превышений допустимых санитарно-гигиенических нормативов загрязняющих веществ для населенных мест не зарегистрировано.

ПРИКАЗ

«О наказании работника ППНГО за нарушение Общезаводских инструкций №0-51, №0-3, Правил внутреннего трудового распорядка»

17 января 2019 года оператор блока гидроочистки и риформинга технологической установки каталитического риформинга ЛГ ППНГО Жұмабай Т.А. нарушил п.4.4 Раздела 4 «Правил внутреннего трудового распорядка», п.4.1. Инструкции № 0-51 «По безопасной эксплуатации мобильных телефонов сотовой связи и радиостанций транкинговой связи» и п.4.3 Инструкции № 0-3 «Правила приема и сдачи смены обслуживающим персоналом подразделений и технологических установок».

На момент проверки спал в помещении операторной установки гидрирования бензола, при себе имел телефон мобильной связи без разрешения, а также при проверке сменного журнала отсутствовали записи о ведении технологического режима в течение последних 4 часов.

За нарушение «Правил внутреннего трудового распорядка», Инструкции № 0-51, №0-3, а также в целях недопущения нарушений требований Общезаводских правил, **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. За недобросовестное исполнение своих должностных обязанностей оператору блока гидроочистки и риформинга технологической установки каталитического риформинга ЛГ ППНГО Жұмабай Т.А. объявить выговор и не выплачивать полностью надбавку по итогам работы за январь, февраль и март текущего года.

2. Начальнику ППНГО Ермышеву А.Р.:

- провести детальное разбирательство причин нарушения для недопущения повторения аналогичных случаев.

- весь персонал подразделения ознакомить с данным приказом.

3. Контроль за выполнением данного приказа возложить на главного технического руководителя по охране труда- начальника службы Б и ОТ Ильясова Р.С.

«О наказании работника УПОВ ППНГО за нарушение Инструкции №0-3»

18 января 2018 года оператор технологической «Установки по производству и очистке водорода (УПОВ) ППНГО Мырзатаев Р.Н. нарушил п.3.2 Инструкции № 0-3 «Правила приема и сдачи смены обслуживающим персоналом подразделений и технологических установок».

На момент проверки в 16.10 часов, заступив на смену с 08.00 до 20.00 часов Мырзатаев Р.Н., не имел при себе удостоверение на допуск к самостоятельной работе.

За нарушение Инструкции № 0-3 «Правила приема и сдачи смены обслуживающим персоналом подразделений и технологических установок», а также в целях недопущения нарушений требований Общезаводских правил, **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Оператору технологической установки «Установки производства и очистки водорода» (УПОВ) ППНГО Мырзатаеву Р.Н. снизить размер надбавки по итогам работы за январь месяца текущего года на 50 %.

2. Начальнику производства ПНГО Ермышеву А.Р.:

- провести детальное разбирательство причин нарушения для недопущения повторения аналогичных случаев.

- весь персонал подразделения ознакомить с данным приказом.

- информацию об исполнении проведенных мероприятий предоставить в службу Б и ОТ.

3. Контроль за выполнением данного приказа возложить на главного технического руководителя по охране труда- начальника службы Б и ОТ Ильясова Р.С.

Генеральный директор Г. Амантурлин

РЕПОРТАЖ

ОТДЫХ НА ПРИРОДЕ



Традиционное состязание по зимнему рыболовству, ежегодно проводимое среди работников Атырауского нефтеперерабатывающего завода, в этом году прошло не в черте города, а за его пределами. Территория реки вблизи села Сарайшык Махамбетского района оказалось одним из излюбленных мест рыбаков. Когда дружная команда рыбаков-нефтепереработчиков приехала туда ранним утром, на льду уже сидели любители зимней рыбалки.

В заводском состязании приняли участие 9 команд. Рыбаки, как и всегда основательно подготовились к соревнованию, тепло оделись и оснастились необходимым инвентарем. Организаторы соревнования Владимир Мартынов и Максим Успанов разъяснили основные его правила. Первой была командная эстафета «Быстрый бур». Нужно было быстрее всех пробежать определенный отрезок дистанции и пробурить лунку на льду. Успешно с этой задачей, а конкретно, за одну минуту справились работники ТОО «IQS Engineering».



Затем свисток судьи известил о начале рыбного лова. Все опустили мормышки в лунки. Сварщик ТОО «СЦ«КазТурбоРемонт» Ильяс Калмурзиев – рыбак с многолетним стажем. – Я родился в Жилгородке, на берегу Урала, и всю жизнь с удочкой в руке. Жаль, что сегодня в черте города рыбы мало. Приехали сюда, думаем, клевать будет. Хорошо, что ежегодно проводится турнир по зимней рыбалке. Во-первых, это отдых от работы, а во-вторых, общение, азарт, положительные эмоции, – говорит И.Калмурзиев.

– Рыба там, где глубоко, сегодня у нас будет улов, – уверен его коллега по предприятию, слесарь Гарифолла Турсынов. – Рыбалка – это драйф, отдых на свежем воздухе, что полезно нашему организму, – присоединяется к нашему разговору слесарь Иван Чеботарев. – Такие со-



стызания нужны, они объединяют коллектив, сближают его работников.

А вот для оператора ПТИН Руслана Жумахметова – это первое участие в подобном состязании. – Я живу на Первом участке и рыбалка для меня – это обычное дело. Но, одно, когда ты сам по себе, а когда в составе команды – это уже другие впечатления, – делится мыслями Руслан.

Что самое интересное, в общей толпе рыбаков были и ветераны завода, в их числе и Юрий Константинович Шкодин.

Два часа, отведенные для рыбаков, пролетели быстро. Очередной свисток известил о завершении соревнования. Рыбаки сложили мормышки. Судьи приступили к подведению итогов. Были определены победители и призеры в номинациях. Всем им были вручены дипломы и денежные призы. Кстати, улов был неплохой. Рыбаки поблагодарили руководство завода и профсоюзный комитет за такое соревнование, которое подарило им хорошее настроение. В организацию зимней рыбалки внесли свою лепту и активисты совета по делам молодежи во главе с его лидером Диасом Нуржановым.

Индиря САТЫЛГАНОВА

ЭСТАФЕТА «БЫСТРЫЙ БУР»

1 место - ТОО «IQS Engineering»
 2 место - ПкиС
 3 место – ПТИН

ОБЩЕКОМАНДНЫЙ УЛОВ

1 место – ПТИН
 2 место – Ветераны завода
 3 место – ТОО «СЦ«КазТурбоРемонт»

ПЕРВЫЙ УЛОВ – Тофик Байрамов

(ТОО «СЦ«КазТурбоРемонт»)

САМЫЙ КРУПНЫЙ УЛОВ –

Нурсултан Балмаганбетов (ИЦ «ЦЗЛ»)

Поздравляем!

Коллектив ТОО «iQS Engineering»

поздравляет

Ержана Абайұлы Елдосова

Артура Аязбайұлы

Асхата Калидуллаевича Рожанова

Ербола Узакбаевича Кенжалиева

с днем рождения!

От всей души желаем счастья,

Чтоб стала жизнь еще прекрасней

И интересней, чем была.

Веселых дней, событий ярких,

Надежды, веры, красоты

Пусть станет лучшим из подарков

Осуществление мечты.

Коллектив ТОО «iQS Engineering»

поздравляет

Тимура Бериковича Ордиева

с 25-летием!

Двадцать пять тебе – отличный праздник,

В этот день скажем тебе: держись!

Много ждет тебя историй разных,

Впереди ведь – сказка, а не жизнь!

Пусть твоя дорога будет гладкой,

Без ухабов и проблем в пути!

Будущее будет пусть загадкой,

Той, к которой хочется идти!

Уважаемую

Айгуль Нагимовну Джантлекову!

Поздравляем с днем рождения!

От коллектива в день рождения

Примите наши поздравления.

От всей души желаем Вам,

Больших побед по всем фронтам.

Счастья вам, удач и вдохновения,

Сил, здоровья, чтоб идти вперед!

Пониманья, бодрости, терпения

На всю жизнь - не только в этот

год!

Коллектив ПИТН поздравляет

с днем рождения:

Наталью Каримову!

Андряна Нуховича Ахметова!

Даулбая Жакановича Сембиева!

Руслана Лукпановича Утекова!

Мурата Каюпова!

Азамата Ерсайновича

Нурханова!

Желаем дерзких планов и идей,

Вершин, к которым хочется

стремиться,

И рядом – близких, искренних людей,

Чтоб с ними щедро счастьем поделиться.

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ ГРУППЫ КОМПАНИЙ АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «САМРУК-ҚАЗЫНА»

АО «Самрук-Қазына» дорожит своей репутацией и настаивает на соблюдении своими сотрудниками и контрагентами высочайших стандартов этики и добросовестности.

Информирование о предполагаемых нарушениях действующего законодательства, базовых принципов ведения бизнеса или Кодекса поведения АО «Самрук-Қазына», а также своевременное реагирование на такие нарушения важны для защиты репутации нашей компании.

В соответствии с Политикой инициативного информирования, Вы можете сообщить о любых случившихся или предполагаемых фактах хищений, мошенничества, коррупции и других нарушений базовых принципов ведения бизнеса или Кодекса поведения АО «Самрук-Қазына»,

- нажав кнопку «Оставить сообщение» ниже; либо
- отправив сообщение на электронную почту sk.hotline@deloitte.kz; либо
- позвонив по номеру **8 800 080 19 94**

Все сообщения принимаются и обрабатываются независимой компанией.

Сообщения, поступившие на горячую линию, будут переданы ответственным сотрудникам Фонда, которые обеспечат профессиональное и конфиденциальное рассмотрение. В целях наиболее эффективной обработки Вашего сообщения Вам будет предложено оставить контактную информацию, однако Вы также можете оставить анонимное сообщение. Все анонимные сообщения будут рассмотрены.

Горячая линия доступна для сотрудников Фонда, сотрудников дочерних предприятий Фонда, поставщиков и партнеров.

ТАМШЫ

КӨЛІК ЖУУ АВТОМОЙКА

**КРУГЛОСУТОЧНАЯ АВТОМОЙКА «ТАМШЫ»
НА КОНЕЧНОЙ ОСТАНОВКЕ
С. ШИРИНА ОБЪЯВЛЯЕТ АКЦИЮ!**

8 778 476 8707, 8 701 476 8707

Полная мойка
(кузов+салон+подкрыльник)-
1800 тенге.

В подарок полировка
или ароматизатор!

Скидка 15%
на 4-ое посещение
мойки своего авто!

Комната ожидания
WIFI

А также предлагаем:

- кузовные работы;
- покраска кузова;
- полировка кузова;
- полировка фар.

**ПРЕДЪЯВИТЕЛЮ КУПОНА
(СТРАНИЦА ГАЗЕТЫ) СКИДКА -15%**

«НОВАТОР» апталық басылым
№4 1 ақпан 2019 жыл

РЕДАКЦИЯ МЕКЕН-ЖАЙЫ:
060001, Атырау қ.,
«АМӨЗ» ЖШС,
З.Қабдолов к-сі, 1
тел: 25-97-71, телфакс: 25-96-75

Газет «Ақ Жайық» ЖШС
баспаханасында
беттеліп басылды.
Атырау қ., Жарбосынов к-сі, 5
Тел: 27-22-44.

Тиражы 1000 дана
Тапсырыс № 15

БҰҚАРАМЕН БАЙЛАНЫС
ЖӨНІНДЕГІ БӨЛІМІ:
бастығы А.Татиева.

«MEDYAGROUP» ЖК:
жетекшісі Д.Мұхамбетов
редакторлар: И.Сатылғанова,
А.Аймұратқызы.

Газет
Қазақстан Республикасының
баспасөз және бұқаралық
ақпарат министрлігінде
1992 жылғы 27 мамырда
тіркеліп, тіркеу туралы
№15 куәлігі берілген

Газет редакциясы жарнама мате-
риалдары мен хабарландырулар,
құттықтаулар және көңіл айту
мазмұнына жауап бермейді.

НОВАТОР