



## ЕКІ КҮНДІК КӨШПЕЛІ ЖИЫН АЯСЫНДА ЖОБАНЫ ІСКЕ АСЫРУ МӘСЕЛЕЛЕРІ ТАЛҚЫЛАНДЫ

Қазанның 28-29 күндері зауытта «ҚазМұнайГаз» ҰҚ» АҚ Басқарма төрағасының орынбасары-«ҚазМұнайГаз-өңдеу-маркетинг» АҚ бас директоры Данияр Тиесовтың төрағалығымен Атырау мұнай өңдеу зауытын қайта жаңғырту және жаңарту жобалары мәселелері бойынша көшпелі есептік жиналыс болып өтті. Делегация құрамында «ҚазМұнайГаз – өңдеу-маркетинг» АҚ бас директорының кеңесшісі Фалымжан Амантурлин, бас директордың орынбасары Азамат Акишевтер болды.

Көшпелі жиынның бірінші күні делегация құрылыс нысандарын аралап, химиялық су тазарту қондырғысында, ароматикалық көмірсутектер, азот шығару қондырғылары, Бірегей операторлық және тағы бірқатар нысандарда жүргізіліп жатқан жұмыс қарқынымен танысты. Бүгінде құрылыс нысандарында бақылау-өлшеу аспаптары және автоматика, техникалық процессті автоматты басқару жүйелерін монтаждау, электромонтаж, технологиялық құбырлар түйіндерін монтаждау, гидросынама жұмыстары жүріп жатыр. Бұл нысандағы жұмыстарды алдағы айдың 15-іне дейін аяқтау межеленген.

(Жалғасы 2-бетте.)

## КПА: ВЫХОД НА ФИНИШНУЮ ПРЯМУЮ

28-29 октября состоялось выездное отчетное совещание по вопросам проектов реконструкции и модернизации АНПЗ под руководством заместителя председателя Правления АО «НК «КазМунайГаз» - генерального директора АО «КазМунайГаз – переработка и маркетинг» Данияра Тиесова. В совещании приняли участие советник генерального директора АО «КазМунайГаз – переработка и маркетинг» Галымжан Амантурлин и заместитель генерального директора АО «КазМунайГаз – переработка и маркетинг» Азамат Акишев.

28 октября был проведен объезд строительных площадок возводимого комплекса по производству ароматических углеводородов и проведено совещание с участием руководителей генерального подрядчика - казахстанского филиала Sinoproc Engineering(Group)Co.,LTD) и субподрядной организации - АО «НГСК «КазСтрой-Сервис», на котором были обсуждены проблемные вопросы. На второй день, 29 октября состоялось совещание, посвященное ходу реализации проекта КГПН.

(Продолжение на стр. 2)



**УАҚЫТПЕН ҮЗЕҢГІЛЕС!**  
**ВМЕСТЕ СО ВРЕМЕНЕМ!**

Бүгін оқытындарыңыз:

Читайте сегодня:



**О ПОДГОТОВКЕ К ПУСКУ  
ПЕРВОГО КОМПЛЕКСА**

СТР.3-БЕТТЕ



**ЗАУЫТТАҒЫ «НҰР ОТАН» ПАРТИЯСЫ  
БАСТАУЫШ ҰЙЫМЫНЫҢ БЕДЕЛІ  
АРТЫП КЕЛЕДІ**

СТР.4-БЕТТЕ



**В ПРИОРИТЕТЕ – ОХРАНА ТРУДА  
РАБОТНИКА  
И ЕГО БЕЗОПАСНОСТЬ**

СТР.5-БЕТТЕ



**ОБУЧАЯ ДРУГИХ –  
ОБУЧАЕШЬСЯ САМ**

СТР.6-БЕТТЕ

## ЕКІ КҮНДІК КӨШПЕЛІ ЖИЫН АЯСЫНДА ЖОБАНЫ ІСКЕ АСЫРУ МӘСЕЛЕЛЕРІ ТАЛҚЫЛАНДЫ

(Соңы. Басы 1-бетте).

Күннің екінші жартысында Данияр Тиесовтың төрағалығымен өткен бас қосуда жобаны жүзеге асырушы тараптар өзекті мәселелерді талқыға салды. Атырау мұнай өңдеу зауытының бас директоры Қайрат Оразбаев өз сөзінде мердігерлер назар аударуы тиіс кезек күттірмейтін іс-шаралар туралы баяндады. Зауыт басшысының айтуынша, технологиялар лицензиары болып саналатын «Axens» компаниясының қондырғыны қысқы маусымда іске қосу талаптары бойынша температуралық шектеулер бар, ауа қысымы -28 градустан төмен жағдайда қысымды көтеруге тыйым салынған. Сондықтан да, жұмыс қарқынын жеделдете түсу шарт.

Ағымдағы жылдың 1 қазанындағы дерек бойынша 1 040 000 мың АҚШ долларын құрайтын аталмыш инвестициялық жоба бойынша капитал салымы 90,9 пайызға игерілген. ҚР Энергетика министрлігінің кешенді іске қосу жөніндегі салалық қорытындысына сәйкес АҚШ екі іске қосу кешені бойынша жүзеге аспақ; бірінші іске қосу кешені отындық нұсқа бойынша, ал екіншісі мұнай-химия нұсқасында. Бірінші іске қосу кешені аясындағы жұмыс қарқыны жоғары. Бүгінде кабельдер жүргізу мен бақылау-өлшеу аспаптарын түйіндеу, қазандарды, технологиялық қондырғылар мен жалпызауыттық шаруашылық нысандарын, бағандар мен құбырларды сырлау жұмыстары, ССР, РХ қондырғыларындағы, сондай-ақ, жалпызауыттық шаруашылық нысандары, цехаралық эстакадалардағы технологиялық құбырларға гидросынама жұмыстары жүріп жатыр. Сондай-ақ, оптикалық-талшықты кабель жүргізу шаралары аяқтала келді. Кейбір жұмыстар іске қосу мерзіміне әсерін тигізбейді. Дей тұрғанмен, осындай сындарлы уақытта алаңдағы жұмысшылардың қауіпсіздігін қамтамасыз ету басты міндет. Сондықтан да зауыт басшысы бұл бағыттағы қарқынды мейлінше жеделдетіп, қондырғы іске қосылғанға дейін жұмысты төмемдау керектігін атап айтты.

Ароматикалық көмірсутектер шығару кешенінің жобасы республикалық маңызға ие. Сондықтан да, жобаның іске асу барысы ел билігінің жіті назарында. Бүгінде құрылыс алаңындағы жұмысшылар саны 4072 адамға жетті, олардың 500-ден астамы шетелдік жұмыс күші. Тиімділікті арттыру мақсатында қызметкерлер екі ауысымда жұмыс жасап жатыр, яғни, құрылыс алаңдарындағы жұмыс таңертеңгі сағат сегізден түнгі он екіге дейін жалғасады. Алайда, босаңсуға уақыт жоқ, алда қыс. «Мәселенің бір ғана жолы бар – ол жұмысшылар санын көбейту. Барлық нысандардағы электро-монтаж жұмыстарының қарқынын күшейту керек. Бір нысанның жұмыс күшін келесі бір нысанға ауыстырғаннан жұмыстың өнімділігі артпайды. Жоба мердігерлері осы тәсілді қолданады. Ол



нәтижесіз. Сондықтан да, жалпы жұмысшылар санын көбейту керек. Бұған сіздердің қаншалықты мүмкіндіктеріңіз де бар?», - деді мердігерлерге сауал жолдаған «ҚазМұнайГаз» ҰҚ» АҚ Басқарма төрағасының орынбасары-«ҚазМұнайГаз-өңдеу-маркетинг»



АҚ бас директоры Данияр Тиесов. «Sinopec Engineering Group» ҚФ, «ҚазҚұрылысСервис» ҰМҚК» АҚ басшылығы да бұл ұсынысқа құптарлық білдірді.

«Sinopec Engineering Group» ҚФ бас директоры Янь Шаочунь құрылыс нысандарында іске қосу алды жұмыстарының бастау алғандығы туралы мәлімдеді. ССР қондырғысы және оған қатысты жалпызауыттық шаруашылық нысандарында 80-нен астам іске-қосу – баптау мамандары жұмыс жасауда.

Жиынның алғашқы күнін қорытындылаған Данияр Тиесов іске қосу жұмыстары әскери тәртіпті қажет ететіндігін шегелеп айтты. «Екі тараптан да осыған жауапты бір адам белгіленіп, оған тиісті өкілеттік берілуі керек», - деді жобаның маңыздылығын тағы бір мәрте атап көрсеткен ол. Ал көшпелі жиынның екінші күні Атырау мұнай өңдеу зауытында жүзеге асырылып жатқан келесі бір ірі жоба – Мұнайды тередетіп өңдеу кешені құрылысының мәселелері талқыға салынды.

Светлана ҚАЛИЕВА

## КПА: ВЫХОД НА ФИНИШНУЮ ПРЯМУЮ

(Начало на стр.1)

Делегация АО «КМГ – ПМ» побывала на строительной площадке КПА, осмотрела ряд производственных объектов, построенных в рамках проекта. В целях обеспечения бесперебойной работы подрядных организаций, произведен переход на двухсменный режим работы с привлечением дополнительной рабочей силы. Общее количество рабочих на строительных площадках КПА составляет 4072 человека, в том числе количество рабочих Sinopec Engineering(Group)Co.,LTD составляет 999 человек, 549 из них иностранные граждане.

На сегодняшний день заводом и генеральным подрядчиком проведена колоссальная работа по выполнению строительного-монтажных работ технологических установок КПА и объектов ОЗХ. Поставка технологического оборудования завершена на 100%. Всего по проекту КПА установлено 499 единиц крупногабаритного оборудования, из них по установке ССР - 249 и по установке РХ -250.

Генеральный проектировщик ведет авторский надзор за ходом строительно-монтажных работ, за качеством выполненных работ технический надзор осуществляет заказчик, с привлечением специализированных организаций.

В ближайшее время будут завершены оста-

неральный директор завода Кайрат Уразбаев.

В соответствии с отраслевым заключением министерства энергетики РК на ввод в эксплуатацию объектов комплекса по производству ароматических углеводородов на АНПЗ, ввод в эксплуатацию КПА будет осуществляться двумя пусковыми комплексами. Первый комплекс связан с работой по варианту получения топлив (высокооктановый бензин). Второй пусковой комплекс связан с продукцией нефтехимии. Освоение капитальных вложений по проекту КПА на 1 октября этого года составило 945.063 тыс.долларов или 90.9%. Монтажные работы на трех объектах по подаче электроэнергии завершены, идут работы по организации непосредственной подачи электроэнергии от внешних источников. На азотной станции завершены все работы, необходимо запустить компрессор (ожидается представитель завода изготовителя). На установках химической очистки воды и оборотного водоснабжения установки риформинга работы будут завершены до 15 ноября.

Предмет особого внимания - завершение работ на основной установке каталитического риформинга с непрерывной регенерацией катализатора и блоком извлечения бензола.

Наступает «холодный» период, согласно требованию лицензиара (французская компания «Axens»), не допускается подъем давления в системе при температуре окружающей среды менее минус 280С, так как технологическое оборудование рассчитано на данную минимальную температуру.

По ходу совещания высказаны ряд требований по обеспечению сроков отдельных видов специальных работ.

Генеральный директор КФ Sinopec Engineering(Group)Co.,LTD Янь Шаочунь сообщил, что начались пуско – наладочные работы на технологической установке ССР и привязанных к нему объектах ОЗХ, их ведут 88 прибывших специалистов, предварительный пуск запланирован на 15 ноября. Генеральный директор АО «КазМунайГаз – переработка и маркетинг» Данияр Тиесов потребовал ускорить темпы по отдельным видам работ, при этом обеспечить их качество на требуемом уровне, а также предложил определить со стороны заказчика и со стороны подрядчика ответственных лиц за пусковые работы и наделить их определенными полномочиями. На совещании также были обсуждены отдельные организационные и проблемные вопросы компаний Синопек инжиниринг групп и Казстройсервис. На второй день темой выездного совещания стал второй проект, реализуемый на АНПЗ – комплекс по глубокой переработке нефти.

Индира САТЫЛГАНОВА

## ОДНИМ АБЗАЦЕМ

С целью получения опыта по вводу в эксплуатацию комплекса ароматических углеводородов, группа технических специалистов ТОО «Павлодарский нефтехимический завод» побывала на Атырауском НПЗ.

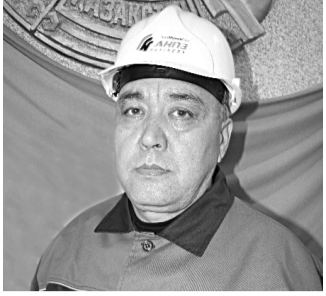
\*\*\*

Специалисты завода приняли участие в III областном форуме «Профессиональное образование и бизнес: диалог партнеров». Мероприятие прошло с участием руководителей уполномоченных государственных органов и крупных компаний, представителей областного филиала партии «Нур Отан», среднего и малого бизнеса, общественных организаций, директоров колледжей и СМИ.

\*\*\*

Специалисты завода приняли участие в выездных семинарах «Навыки оказания первой помощи (Москва), «Оборудование ПГ «Метран» и компании «Emerson Process Management» (Челябинск), «Нормирование и оплата труда», «Экономическая безопасность компании (предприятия). Оценка угроз, методы профилактики и борьбы» (Алматы).

## ЦЕЛИ ДОСТИГНУТЫ



**Аскар УТЕШЕВ,**  
начальник установки  
замедленного коксования

С целью увеличения глубины переработки нефти и получения сырого кокса, являющегося сырьем для производства электродов, необходимых в алюминиевой промышленности, в 1980 году построена и введена в эксплуатацию установка замедленного коксования в необогреваемых камерах типа 21-10/6.

Проект установки был разработан специалистами института «БашГипроНефтехим» (г. Уфа). Первоначально ее проектная мощность составляла 600,0 тыс. тонн сырья в год, и обеспечивала выработку 120 тыс. тонн в год сырого кокса.

В 2006 году в рамках I-го этапа модернизации Атырауского НПЗ, был введен в строй блок аминовой очистки газа, предназначенный для удаления сероводорода из жирного газа УЗК.

В результате проведенной модернизации было достигнуто прекращение выбросов сероводородных соединений в атмосферу с дымовыми газами УЗК, и налажено производство по выпуску новой продукции - гранулированной серы.

В рамках инвестиционного проекта «Реконструкция вакуумного блока установки ЭЛОУ – АВТ-3 и установки УЗК», реализованного в период с 2010 г. по 2011 г., была проведена реконструкция установки, благодаря которой, ее производительность доведена до 1 млн. тонн в год сырья. При этом увеличена выработка светлых нефтепродуктов до 51,7% и выработка сырого кокса до 178 тыс. тонн в год. Данная установка относится к категории опасных производственных объектов. Безопасная эксплуатация установки соответствует действующим нормативам и обеспечена внедренной автоматизированной системой управления. Технологический процесс, совершаемый на базе микропроцессорной техники, снижает воздействие производства на окружающую среду.

В период реконструкции была произведена полная замена контактных устройств в колоннах К-1, К-2/3 и К-4. Смонтированные контактные устройства итальянской фирмы «Koch-Glitsch» зарекомендовали себя как высокопроизводительные, при этом режим работы ректификационной колонны К-1 регулируется в широком диапазоне с последующим увеличением отборов светлых нефтепродуктов.

В результате произведенного монтажа и пуска блока очистных сооружений, уменьшилось потребление оборотной воды для бурения и охлаждения реакторов с водоблока до 250 тыс. м<sup>3</sup>/год, а также сброс сточных вод на механические очистные сооружения цеха №8.

В 2011 году для увеличения пропускной способности выхода паров с реакторов в ректификационную колонну К-1, были произ-

ведены работы по замене шлемовых трубопроводов, подачи и выхода вторичного сырья на печи П-2/3.

Для более тщательного регулирования температурного режима в секциях ХВО были смонтированы частотные преобразователи для дистанционного регулирования вращения электродвигателей. Произведена замена бурового оборудования – гидрорезаков на комбинированные перколяторы «Autoshift» фирмы «Flowserve» (Германия), предназначенные для удаления кокса, что позволило сократить время перевода гидрорезака.

На печах П-1/4 произведена замена форсунок на инжекционное газожидкостное горелочное устройство типа ГУЖ-1,5М, тепловой мощностью 1,5 МВт, тем самым, обеспечено уменьшение выбросов вредных веществ в атмосферу.

На реакторном блоке, на отметке 18 метров, на шлемовых трубопроводах были смонтированы клапаны-отсекатели американской фирмы «Mogus», позволившие производить в автоматическом режиме операции перевода реакторов во время пропарки и прогрева.

Произведена большая работа по внедрению системы автоматизированного управления технологическим процессом. Были установлены клапаны фирмы «Samson» с выводом всех показаний на пульт РСУ, благодаря чему ведение технологического режима стало более стабильным.

С целью снижения выбросов в атмосферу вредных веществ и стоков в промышленную канализацию, произведен монтаж блока улавливания паров на реакторном блоке. Все работы по реконструкции проводились генеральным подрядчиком «RominServ», работы по автоматизации производственного процесса велись компанией «Zeinet» и силами ремонтной группы завода.

В сентябре 2013 года был проведен опытно - промышленный пробег установки, который показал, что в результате реконструкции и наладки нового оборудования, поставленные цели достигнуты.

## О ПОДГОТОВКЕ К ПУСКУ ПЕРВОГО КОМПЛЕКСА



**Динара ОЛЖАБАЕВА,**  
главный специалист по ОЗХ  
департамента по техническому  
сопровождению проектов КПА и КГПН

Руководство управления капитального строительства и реконструкции отмечает неоценимый вклад таких специалистов как: Н.Есеновой, Д.Макеева, Р.Ажигалиева, Р.Сарсенгалиева, Ю.Милехина, Т.Сандибаева и многих других инженерно-технических работников.

Также следует отметить активную поддержку со стороны службы главного инженера: специалистов, инженеров и рабочих персонал цехов №7, №6, №5, РМЦ, производства КПА, ППНГО и других подразделений действующего производства завода.

В целях обеспечения бесперебойной работы подрядных организаций (КФ «SinorecEngineeringGroup», АО «НГСК «КазСтройСервис» и др.), на строительных площадках произведен переход на двухсменный режим работы (с 08:00 до 17:00, с 17:00 до 00:00) с привлечением дополнительной рабочей силы.

На строительных площадках КПА работают 4072 человека. Из них 999 – представители «SinorecEngineering (Group)» в т.ч. 549 иностранных работников.

На сегодняшний день общими усилиями служб завода и генеральным подрядчиком КФ «Sinorec Engineering (Group)» была проведена колоссальная работа по выполнению строительно-монтажных работ технологических установок КПА и объектов ОЗХ.

Рабочая документация, разрабатываемая КФ «Sinorec Engineering (Group)», имеет лицензию I-категории на право деятельности в сфере проектирования гражданских и промышленных объектов на территории РК.

Генеральным проектировщиком в процессе выполнения строительно-монтажных работ ведется авторский надзор на соответствие принятым проектным решениям. Заказчиком ведется технический надзор по качеству выполняемых работ.

Кроме того, поставка технологического оборудования завершена на 100%. Всего по проекту КПА заложено 499 ед. оборудования, из них по установке ССР - 249 ед. и по установке РХ - 250 ед.

В настоящее время на строительной площадке строящегося комплекса под контролем работников завода, подрядной организацией, при участии 43-х казахстанских субподрядных компаний полным ходом идут остаточные монтажные работы:

- по монтажу электрообогрева оборудования и трубопроводов, по прокладке кабелей и обвязке приборов КИПиА, по покраске резервуаров, теплоизоляции емкостей, колонн, трубопроводов технологических установок и объектов ОЗХ, продолжают гидроиспытания технологических труб на объектах ССР, РХ, объектах ОЗХ и межцеховых эстакадах, завершается прокладка оптиковолокнистого кабеля.

Как известно, сегодня ТОО «Атырауский НПЗ» находится на пороге ввода в эксплуатацию первого пускового комплекса (титул 1002) – Комплекса производства ароматических углеводородов (КПА), стартовавшим в октябре 2010 года.

В целях своевременной реализации стратегического проекта КПА в период строительства в усиленном режиме (с 07:30 до 21:00) не жалея сил, трудятся руководители, главные специалисты и специалисты управления по капитальному строительству и реконструкции.



**Кожабек Кошмуханбетов,**  
главный специалист по инженерным сетям  
департамента по строительству КПА:

«На данном этапе работы по прокладке трубопроводов водоснабжения и канализации выполнены на 99 %, по проекту КПА, в общей сложности проложено около 30 км трубопроводов, при этом, выполнены работы по врезкам к существующей пожарной сети водоснабжения. В ближайшее время ожидаем подключение к существующей сети канализации».



**Адилет Абишев,** главный специалист по энергетике  
департамента по контролю качества  
монтажных работ:

«Завершены подготовительные работы для подачи электричества по одной цепи. Нами успешно были проведены 72-х часовые испытания высоковольтных линий. Ожидаем получение разрешения от КЕГОК на подачу постоянного электрического напряжения на ЦРП-3, после чего будут начаты работы по обкатке динамического оборудования на установках».

Строительные работы по устройству подъездных автомобильных дорог, пешеходных дорожек и площадок для обслуживания оборудования выполнены на 90%.

Тем временем, на установке РХ продолжается загрузка адсорбентов (в количестве 800 тонн), ведутся работы по покраске фасада здания единой операторной.

Уже в следующем месяце планируется переход на завершающий этап реализации строительства первого пускового комплекса ССР – пусконаладочные работы по объектам ОЗХ (блока оборотного водоснабжения, установки производства азота с азотным хозяйством, установки химводочистки). По завершению данных работ планируется проведение пусконаладочных работ технологической установки ССР при участии представителей Лицензиара – компании «AXENS».

На всех объектах пускового комплекса ССР подписаны акты технической комиссией, ведется поэтапное предъявление объектов ОЗХ рабочей комиссии (комиссия

в составе представителей городских госорганов, председатель комиссии – зам. акима города).

Следует отметить, что установка первого пускового комплекса (ССР) – это современная промышленная модель каталитического риформинга на движущемся слое катализатора с непрерывной регенерацией катализатора, лицензируемая компанией «Axens» (Франция) - одной из ведущих фирм в области разработки процессов нефтепереработки и нефтехимии.

Основой данного технологического решения является процесс останивания, который направлен на переработку гидроочищенной нефти с достижением высокого выхода ароматических углеводородов.

Особо хочется выделить внедряемые инновационные решения применения катализатора каталитического риформинга AXENS, теплообменников со сварными пластинами ALFA LAVAL PACKINOX, внутренних устройств реакторов и регенераторов – EUROSLOT, внутренних устройств ректификационных колонн – Zulzer.

Диапазон устойчивой работы первого пускового комплекса составляет 40-110% от номинальной мощности. Загрузка комплекса будет осуществляться существующими мощностями установок гидроочистки нефти подготовливающих сырье для КПА. На проектную мощность комплекс выйдет с вводом в эксплуатацию проекта «Строительство комплекса глубокой переработки нефти».

Гибкая технологическая схема комплекса представляет собой возможность варьировать выпуск конечной продукции (топливный или нефтехимический вариант) в зависимости от потребностей внутреннего рынка в автобензине или нефтехимическом сырье.

При полной загрузке установок первичной переработки нефти и при работе КПА на 70% производительности по нефтехимическому варианту, комплекс позволит обеспечить выпуск параксилола в объеме 352 тыс. тонн и бензола 94 тыс. тонн в год, а при топливном варианте вырабатывать до 620 тыс. тонн в год компонента для приготовления высокооктановых бензинов.

На сегодняшний день до 40% внутренней потребности Казахстана в высокооктановом бензине покрывается за счет ввоза российского топлива. Такая ситуация связана с тем, что все три казахстанских НПЗ не выпускают его в достаточном объеме, так как нуждаются в реконструкции.

При существующем дефиците популярных (высокооктановых) марок бензинов, работа КПА с ориентиром на выработку топлива, даст возможность нашему предприятию, увеличить долю производства высокооктановых бензинов с 30% до 83%.



## ЗАУЫТТАҒЫ «НҰР ОТАН» ПАРТИЯСЫ БАСТАУЫШ ҰЙЫМЫНЫҢ БЕДЕЛІ АРТЫП КЕЛЕДІ

Мемлекет басшысы Нұрсұлтан Назарбаев еліміздегі жетекші партияның рөлі мен саяси маңызын айқындау мәселесіне баса назар аударып, «Қазақстан-2050» Стратегиясын жүзеге асыру елдегі ең қуатты саяси күш – «Нұр Отан» партиясына жүктелетіндігін атап айтты. Ал партияның негізі - бастауыш ұйымдар. Ағымдағы жылдың 29 қазанында «Нұр Отан» партиясы «Атырау мұнай өңдеу зауыты» ЖШС бастауыш партия ұйымы төрағасының есеп беру, сайлау жиналысы өтті.



Жиналысқа «Атырау МӨЗ» ЖШС бастауыш партия ұйымы мүшелері, зауыттың бас директоры, «Нұр Отан» партиясының Республикалық саяси кеңесінің мүшесі Қайрат Оразбаев, «Нұр Отан» партиясы Атырау қалалық филиалы төрағасының бірінші орынбасары Қанат Әзмұханов, «Нұр Отан» партиясының Республикалық саяси кеңесінің мүшесі, қалалық маслихаттағы «Нұр Отан» партиясының фракция жетекшісі Бақытгүл Хаменова және бұқаралық ақпарат құралдарының өкілдері қатысты.

Күн тәртібіне шығарылған бірінші мәселе бойынша «Нұр Отан» партиясы «АМӨЗ» ЖШС бастауыш партия ұйымының төрағасы Кенжебек Шахметов 2013-2014 жылдар аралығындағы жұмысы туралы баяндап, алдағы уақытқа межеленген жұмыстарға тоқталды.



«Нұр Отан» партиясының саяси рөлі Елбасы Нұрсұлтан Назарбаевтың төрағалығымен өткен «Нұр Отан» партиясының кезектен тыс XV съезінде нақты айқындалды. 1200 делегат қатысқан съезд барысында партияның «Нұрлы болашақ жолында» доктринасы бір ауыздан қабылданды. Естеріңізге сала кетейік, делегаттар қатарында зауытымыздың бас директоры Қайрат Оразбаев та болып, 50 пайызға жаңарған республикалық саяси кеңес құрамына мүшелікке сайланған болатын. Атырау мұнай өңдеу зауытындағы «Нұр Отан» бастауыш партия ұйымының жұмысы доктринада белгіленген басым бағыттар негізінде жүргізілуде. Бастауыш партия ұйымына зейнеткерлермен қоса алғанда барлығы 202 адам мүше, былтыр бұл көрсеткіш 184-ті

құраған болатын. Зауытта 5 адам мүше болып табылатын саяси кеңес бар, соңғы екі жыл ішінде олардың қатысуымен жұмысшылар арасында Елбасының халыққа Жолдауларын насихаттау мақсатында кездесулер ұйымдастырылған. Бастауыш партия ұйымы мүшелерінің қатысуымен көптеген іс-шаралар, кездесулер мен «дөңгелек үстел» форматындағы отырыстар өткізілген.

Зауытта жүзеге асырылып жатқан инвестициялық жобалар да партияның назарында. Құрылыс алаңдарында «Нұр Отан» партиялық бақылау бекеттері орнатылып, олардың әрқайсысына облыс және қала депутаттары жауапты тұлға ретінде бекітілген.

Статистикаға көз салсақ, зауыттық кадрлық құрамы айтарлықтай жасарған. Бұл өз кезегінде кәсіпорында жастар кеңесін құру қажеттілігін туындатты. Биылғы жылдың ағымында құрылған зауыттың жастар кеңесі бастауыш партия ұйымдарымен тығыз қарым-қатынаста жұмыс жасап келеді.

Бастауыш партия ұйымы жұмысын тиімді ұйымдастыруға зауыт әкімшілігі зор қолдау көрсетіп отыр. Осы мақсатта арнайы кабинет бөлініп, жөндеуден

өтті. Соның арқасында апта сайын қоғамдық қабылдау өткізудің мүмкіндігі туды. Күні бүгінге дейін 30-ға жуық қызметкер ұйым төрағасының қоғамдық қабылдауына көмек сұрай келген. Ол азаматтарға түрлі деңгейде көмек көрсетілді.

Зауыттың бастауыш партия ұйымдары алдағы уақытта да жұмысшылардың әлеуметтік мәселелерінің оңтайлы шешілуіне ықпал етуді жалғастыра түспек. Сондай-ақ, бейінді емес активтердің зауыт құрамынан шығарылуына байланысты партия Жарғысына сәйкес ұйым ішінен арнайы топ ашу көзделіп отыр.

Төрағаның баяндамасынан соң кезек жарыссөзге берілді. Зауыт зейнеткері Нұрсұлтан



Достанов осыдан он бес жыл бұрын зауыт қабырғасында негізі қаланған бастауыш партия ұйымының қалыптасу жолын баян етті: «Бастапқыда 5 адам болып бастадық, кейін қатарымыз 200 адам-

мен толықты. Бүгінгі бастауыш ұйымның негізін жастар құрайтынын көріп, қуанып тұрмын», - деді ол өз сөзінде. Ақсақалдан соң сөз алған жас маман Қасиет Лұқпанов, зауыттың техникалық бақылау бөлімінің бастығы Альфия Распековалар өз ойларын білдіріп, атқарылған жұмыстарға қанағаттанарлық баға берді. Нәтижесінде бастауыш партия ұйымдарының қаулысымен 2013-2014 жылдардың жұмыс есебі бір ауыздан мақұлданды.

Күн тәртібіндегі келесі мәселе бойынша 7 адамнан құралған бюро мүшесі және бастауыш



партия ұйымының төрағасы сайланды. «Нұр Отан» партиясының Республикалық саяси кеңесінің мүшесі,

қалалық маслихаттағы «Нұр Отан» партиясының фракция жетекшісі Бақытгүл Хаменова зауыттағы нұротандықтардың мұрындық болуымен атқарылып жатқан жұмыстарға оң баға беріп, бұл жұмыстар игі жалғасын табуы үшін Кенжебек Шахметовты қайта сайлау жөнінде ұсыныс білдірді. Ұсыныс партия мүшелері тарапынан қолдау тапты. Жиын соңында «Нұр Отан» партиясы Атырау қалалық филиалы төрағасының бірінші орынбасары Қанат Әзмұханов нұротандықтарға жаңа үлгідегі партиялық билеттерді тапсырды.

«Нұр Отан» - саяси күш, жұртшылықтың жоғын жоқтайтын халықтық партия. Бастауыш партия ұйымдарының жұмысы неғұрылым жүйелі болса, партияның беделі де соғұрылым биік боп, халықтың сеніміне ие бола алады. Ендеше, осындай жауапкершілікті арқалаған бастауыш партия ұйымдарының жұмысына жете мән бермеске болмайды. «Бүгінгі бас қосуда Атырау мұнай өңдеу зауытындағы «Нұр Отан» бастауыш партия ұйымының жұмысы қандай деңгейде екендігін өздеріңіз байқаған боларсыздар. Бастауыш партия ұйымы күнделікті өндірістік мәселелерді шешу, инвестициялық жоба-

ларды іске асыруға қатысу, қызметкерлермен, жастармен жұмыспен қатар, жұмысшылардың әлеуметтік мәселелерін шешу ісінде белсенді жұмыс жасауда. Бастауыш партия ұйымы қағаз жүзіндегі емес, іс жүзіндегі белсенділігінің арқасында Кәсіподақ сынды беделді ұйымға айналды. Жұмысшылар өздерін толғандырған мәселелер, сұрақтарымен бастауыш ұйымға барады. Біле білсек, бұл өте жоғары көрсеткіш. Әрине, мұнымен тоқтамай, алдағы уақытта да жұмысты жандандыра түсуіміз керек. Бұл орайда зауыт басшылығы тарапынан тиісті қолдау көрсетеміз», - деді жиналысты қорытындылаған зауыт басшысы, «Нұр Отан» партиясы республикалық саяси кеңесінің мүшесі Қайрат Оразбаев.

Светлана ҚАЛИЕВА



# В ПРИОРИТЕТЕ – ОХРАНА ТРУДА РАБОТНИКА И ЕГО БЕЗОПАСНОСТЬ

На Атырауском НПЗ прошел «круглый стол» по вопросам охраны труда. В его работе приняли участие инспектор труда ГУ «Управление государственной инспекции труда Атырауской области» Руслан Сарсенгалиев, заместитель председателя профсоюза работников нефтегазового комплекса РК Елена Мустафина, представители местных средств массовой информации. Гостей, прибывших на завод, принял генеральный директор Кайрат Уразбаев.

- АНПЗ – одно из старых промышленных предприятий республики, в следующем году нам будет 70 лет, но несмотря на это мы сегодня соответствуем самым высоким требованиям, предъявляемым промышленным предприятиям по качеству выпускаемой продукции, в частности, всю продукцию производим в соответствии со стандартами К-2. Сегодня мы перерабатываем около 5 млн. тонн нефти. Это означает одно, что сегодня завод в состоянии представить конкурентные условия для переработки нефти с получением коммерческой прибыли, - сказал Кайрат Уразбаев. Коллектив у нас очень большой, порядка 2,5 тысяч человек, у нас очень мощная программа поддержки персонала, как в части заработной платы, так и по социальному пакету. Это при том, что мы находимся в условиях конкуренции за кадровый потенциал области с такими крупными предприятиями как ТШО, NCJV. Завод успешно выполняет обязательства, в том числе и по международным документам, к примеру, по Киотскому протоколу, выдерживает технические регламенты Единого таможенного пространства.

Что касается условий труда, отметил генеральный директор, завод сегодня вместе с КМГ идет к единой системе оплаты труда. Предприятие оказывает существенную поддержку пенсионерам. Работники, имеющие детей дошкольного возраста, получают надбавку к заработной плате, выплачивается доплата за выслугу лет. Средняя зарплата работников завода – 350 тысяч тенге. Вопросами вовлеченности персонала на предприятии занимаются на профессиональном уровне, с привлечением контрольных функций КМГ. Успешно реализуется программа по выводу непрофильных активов. Но всем работникам, выведенным за штат завода, то есть ушедшим в аутсорсинг, заработная плата сохранена на прежнем уровне, и они будут иметь поддержку завода. В объективе внимания и молодые кадры. 40 молодых людей с рабочими специальностями были переведены (за последний год) на инженерные должности. Путем открытого голосования был выбран председатель профсоюза, на заводе активно работают первичная ячейка партии «Нур Отан», молодежного крыла «Жас Отан».

Завод не стоит на месте, он развивается с каждым годом. Около 70 объектов производственного назначения демонтированы, и построены заново, что обеспечило их соответствие новым нормативным требованиям. С момента вхождения в структуры национальных компаний проведено практически полное переоснащение производства. На теплоэлектроцентрали завода (1945 год) также обновлено все оборудование, есть значительный рост по производству собственной электроэнергии и

пара. Вопросы экологии по важности и уделяемому вниманию всегда стоят на одном из первых мест. Значительно снижен забор воды и ее сбросы по качеству соответствуют самым жестким требованиям. Факелы, которые нужны для поддержания технологического процесса, горят на минимальном уровне. Проведена паспортизация выбросов загрязняющих веществ в окружающую среду, такая же работа проделана по автоматическому контролю состояния окружающей среды вокруг завода. Каждое превышение на этих станциях анализируется. Объемы экологических выбросов минимизированы. Город сегодня вплотную приблизился к заводу, и это проблема, которая заставляет вдвойне ужесточить контроль в целях недопущения случая нанесения ущерба окружающей среде. В связи с этим, на будущее запланировано выведение эстакады налива светлых нефтепродуктов за территорию завода, так как, это самый потенциально пожароопасный объект. Будет проведена реконструкция прудов очистки ливневой нефти. Осуществляется полный контроль за качеством поступающей нефти, что также существенно для экологии.

Современные условия труда - это одно из достижений завода. И вместе с ним наравне стоит и вопрос безопасности людей, с учетом того, что предприятие является взрывоопасным. Определенная часть работы в этом направлении уже сделана: с территории завода убран весь парк сжиженного газа, аммиак вообще исключен из технологического процесса. АНПЗ – одно из немногих предприятий в Казахстане, строящий также специальное убежище для целей гражданской обороны. По специальному бункерному типу построены два объекта в цехе №4 - диспетчерский пункт и операторная эстакады налива нефтепродуктов, здание ЦУ ППНГО, на стадии строительства – единая



операторная. Весь ее персонал, а это сотни человек, смогут управлять рабочим процессом даже в случае возникновения чрезвычайной ситуации. Здания рассчитаны на максимально возможный, теоретический взрывной потенциал ближайших объектов. Конечно, все это строительство очень за-



тратное, но это важно.

Журналисты – участники «круглого стола» не стали ограничиваться вопросами охраны труда и промышленной безопасности, и воспользовавшись моментом, поинтересовались ходом реализации инвестиционных проектов. - Сегодня наша продукция лучшая в Казахстане, потому что мы единственный из трех заводов, кто провел масштабную модернизацию, - отметил Кайрат Уразбаев. - Первый инвестпроект, стоимостью 400 млн долларов, успешно завершен, и продукция, выпускаемая с новых установок, соответствует европейским стандартам (бензин евро 2, дизель- евро 3, евро4). Второй проект будет завершен в этом году. Завод получит возможность производить бензиновый компонент с октановым числом до 103 пунктов, то есть, если раньше доля производимого высокооктанового бензина составляла 40%, то теперь мы достигнем 100% уровня. Вторая часть проекта связана с нефтехимией, и ее по праву можно назвать первенцем нефтехимического кластера в Казахстане. Ее работа будет зависеть от ситуации на рынке ГСМ страны. Вполне возможно, что мы будем работать по бензиновому варианту, тогда АНПЗ сможет в течение года выпускать дополнительно 500 тысяч тонн высокооктанового бензина. На третьем проекте – на комплексе глубокой переработки нефти завершается «нулевой» цикл. И если до 2003 года у нас было всего 5 технологических установок, после японской модернизации их стало 10, после КПА добавятся еще пять, а когда закончим КГПН, число установок достигнет 28.

уже собственным резервам. Это объясняется сложностью технологического процесса. Нужно отметить, что при наборе персонала ставятся очень высокие требования, и это оправдано. Завод работает по новейшим технологиям. Но даже при таких условиях, претендентам дается возможность пересдачи техминимума. Все резюме могут поступать на личный блок первого руководителя, размещенного на корпоративном сайте.

Участникам «круглого стола» показали центральную заводскую лабораторию. Новое здание для нее было построено в 2008 году. Здесь все соответствует положенным стандартам, в том числе, и по части охраны труда и правил безопасности. Все рабочие помещения обеспечены вентиляцией, имеются современные вытяжные шкафы, летом в комнаты подается охлажденный воздух, зимой – теплый. Все кабинеты снабжены первичными средствами пожаротушения, работники получают положенные надбавки к заработной плате. Они обеспечены спецодеждой, обувью, средствами индивидуальной защиты, резиновыми перчатками, фартуками, фильтрующими противогазами и молоком. Инспектор труда Руслан Сарсенгалиев и заместитель председателя профсоюза работников нефтегазового комплекса Елена Мустафина поинтересовались: как проводятся анализы, какой вред при этом наносится человеческому организму. - Сейчас анализы делают всего за несколько минут, а не как раньше, когда уходило по несколько часов, - рассказала первый заместитель начальника ЦЗЛ Саняя Мендибаева. - Наша лаборатория оснащена очень современным оборудованием, все автоматизировано, никакого контакта с продуктом, никаких испарений, практически руками ничего не делаем. Лаборатория сертифицирована на соответствие СТ РК ИСО/МЭК 17025.

Здание центрального управления можно по праву назвать «мозгом» завода, так как именно отсюда управляется львиная доля технологических установок. ЗЦУ оснащено современной системой распределенного управления и системой противоаварийной защиты, предназначенной для предупреждения и предотвращения аварийных ситуаций, которые могут возникнуть во время технологических процессов как в результате влияния человеческого фактора, так и из-за сбоев в работе оборудования.

- АНПЗ имеет бесценный опыт как в области переработки нефти, так и по технике безопасности и

противопожарной безопасности, управления персоналом, - сказал заместитель генерального директора по производству – главный инженер Денис Козырев, открывая заседание за круглым столом. Лидер профсоюзного движения нефтяников Елена Мустафина отметила, что на заводе проведена большая работа по решению вопросов охраны труда, повышению правовой грамотности. Но, в связи с тем, что сегодня производство в большей части модернизировано, некоторая часть работников перестала относиться к категории занятых во вредных условиях. Знают ли об этом сами работники? К примеру, к какой категории относятся специалисты лаборатории?

- Аттестация рабочих мест по степени вредности условий труда прошла у нас на заводе в 2011 году, - говорит главный технический руководитель по ОТ Ерсан Жарбосынов. По ее итогам работники лаборатории были отнесены к категории лиц, работающих во вредных условиях. Но, по словам начальника отдела организации и оплаты труда Гульнар Достановой, в 2013 году увидел свет Перечень производств, работ, профессий, утвержденный Постановлением Правительства РК. Так вот, в этот документ не вошли специальности «лаборант химического анализа» и «проботборщик». В связи с этим, руководством завода была проведена определенная работа со специалистами Министерства труда и социальной защиты населения, головной компании по включению этих профессий в вышеупомянутый Перечень. В этом году работников снова ждет аттестация. Проведен тендер и определена компания, которая ее будет проводить.

Инспектор труда управления государственной инспекции труда Атырауской области Руслан Сарсенгалиев задал вопрос о выполнении субподрядными компаниями взятых обязательств, в том числе по технике безопасности, охране труда и своевременной выплате заработной платы. - Субподрядные компании обязаны соблюдать общезаводские правила и инструкции по безопасности труда, - отметил управляющий директор по кадрам – руководитель аппарата Канат Кабденов, но что касается зарплаты, то тут заказчик не вправе диктовать требования субподрядчику. Тем не менее, руководство завода держит этот вопрос на контроле и не допустит возникновения социальной напряженности.

Современное проектирование – это прежде всего безопасная эксплуатация оборудования. И оно относится к любому нынешнему крупному предприятию, в том числе и АНПЗ. Новейшие комплексы завода снабжены системой противоаварийной защиты, которые мгновенно реагируют в тревожных ситуациях.

За всю историю завода, а ему в следующем году исполнится 70 лет, не было ни одного случая эвакуации. Она проходила лишь в моменты тактических учений. Не было и социально – трудовых конфликтов. АНПЗ давно уже заслужил право получить «сертификат доверия».

Индира САТЫЛГАНОВА

# ОБУЧАЯ ДРУГИХ – ОБУЧАЕШЬСЯ САМ



**Учиться, учиться и учиться. Некогда популярный лозунг не теряет оттенка актуальности на АНПЗ. Примечательно, что свои знания заводчане пополняют не только в других городах Казахстана, в странах ближнего и дальнего зарубежья, а в большинстве своем, в родных стенах. Как организован учебный процесс? Кто такие внутренние тренеры, и в чем заключается суть их работы? Каким аттестатом владеет предприятие и как проходит адаптация принятых на работу людей? Обо всем этом мы беседуем с и.о. заместителя начальника управления трудовых ресурсов Розой Умбетовой.**

**Роза Избасаровна, почему такой повышенный интерес к постоянному обучению работников завода?**

Учиться и овладевать новыми знаниями никогда не поздно. Тем более, когда речь идет о таком стратегическом и специфичном предприятии, как наш завод. Поставленная задача масштабная модернизация идет на предприятии, а это новые технологические установки, современное оборудование, новейшая система управления, что в свою очередь, требует совершенных знаний работающего обслуживающего персонала. Кроме того, есть обязательные виды обучения, без которых, невозможен допуск к специалисту к работе. Это, например, обучение персонала требованиям к выполнению работ на высоте, к безопасной эксплуатации сосудов работающими под давлением, к трубопроводам пара и горячей воды, требования безопасности в газовом хозяйстве, к безопасной эксплуатации грузоподъемных механизмов и многое другое. Поэтому, обучению уделяется самое пристальное внимание. У нас оборудован учебный центр, оснащенный учебной мебелью, оргтехникой, компьютерами, мультимедийными проекторами и интерактивными досками, наглядными пособиями и видеоматериалами. В учебных классах имеется все необходимое для эффективного ведения учебного процесса одновременно в нескольких направлениях.

**Известно, что обучение проводится по нескольким видам. Расскажите о них поподробнее...**

квалифицированных специалистов со сдачей по завершении экзамена на допуск к самостоятельной работе. Для обучения вновь принятых работников завода привлекаются внутренние тренеры – опытные высококвалифицированные специалисты из числа инженерно – технического состава.

В соответствии с требованиями Закона РК « О гражданской защите» №180-V от 11.04.2014г все работники Товарищества обязаны проходить обучение и проверку знаний по промышленной безопасности. Рабочий персонал проходит такое обучение ежегодно, инженерно – технические работники – 1 раз в 3 года. К их обучению также привлекаются внутренние тренеры.

**Кто это такие внутренние тренеры? Их где - то готовят?**

Внутренние тренеры – это те же самые заводчане, но только более опытные, знающие, обладающие умением обучать других людей. Отбираем их мы сами, оценивая их умение, коммуникабельность, деловые качества, способность доводить до слушателя нужные теоретические и практические знания. Конечно, быть внутренним тренером – задача не из легких, поэтому этих людей нужно обучать быть эффективными внутренними тренерами, обладающими разнообразными инструментами объяснения нового материала, удержания внимания аудитории, методами подачи информации и убеждения. К примеру, тренинговой компанией ООО «Бизнес – Партнер» был проведен семинар на тему «Повышение эффективности работы внутренних тренеров,

недждмента, техника безопасности и охрана труда, пожарная, газовая безопасность. Внутренние тренеры, обучая других, пополняют и собственный багаж знаний, совершенствуют свои



умения и навыки, и благодаря этому, делают успешные шаги по карьерной лестнице. В качестве примера можно привести Саламата Токтабаева, Александра Костерина, Аскара Ермышева, которые обучая других в качестве внутренних тренеров поднялись по служебной лестнице. И таких примеров можно привести очень много. Список внутренних тренеров постоянно обновляется, на места тех, у кого происходит перемещение, увольнение, повышение по должности, подбираются и обучаются другие. В целях материального стимулирования труда внутренних тренеров Правилami по обучению и повышению квалификации предусмотрена оплата в размере 1000 тенге за час обучения.

**Насколько мне известно, завод имеет аттестат, который дает право обучать своих работников в области промышленной безопасности. Что это за документ?**

Да, в 2010 году ТОО «АНПЗ» получен аттестат Комитета по государственному контролю за чрезвычайными ситуациями и промышленной безопасностью МЧС РК. Срок действия аттестата пять лет. Аттестат дает нам право подготовки, переподготовки и повышения квалификации специалистов ТОО «АНПЗ» в области промышленной безопасности. С выходом Закона РК « О гражданской защите», возникли сомнения, что наш аттестат будет недействительным, так как обучение по новому закону должно проводиться учебным пунктом. Поэтому, мы написали письмо в Комитет МЧС РК, откуда нам пришел ответ за № 19-05-19/3Т –К -373 от 11.07.2014 года, в котором говорится, что наш атте-

стат действителен до истечения срока годности.

**В начале нашего интервью Вы начали рассказывать о видах обучения, вернемся к этой теме...**

Да, на заводе внедрены интегрированная система менеджмента. На предприятии уже действуют: стандарты ИСО 14001-2004 – система экологического менеджмента, ИСО 9001-2008 – система менеджмента качества, OHSAS 18001-2007 – система менеджмента охраны труда и техники безопасности, система энергоменед-

специфика предприятия, что он должен знать в первую очередь. Адаптационная программа обучения включает 50 часов теоретического и практического обучения. Она охватывает все направления, начиная от истории завода и заканчивая оказанием первой помощи пострадавшему. Причем, последнему уделяется большое внимание, с учетом того, что наш завод относится к ряду травмоопасных объектов. При помощи робота-тренажера «Гоши» наши работники и учатся оказывать первую помощь пострадавшим. В целях подготовки внутренних тренеров по оказанию первой помощи подписан договор на обучение четырех специалистов (Юрий Кустадинчев, Дмитрий Артеменко, Жанибек Сухамберлин и Мансур Бтималиев) в школе Бубнова (г.Москва). После завершения учебы они получают сертификаты, и вернувшись на завод, будут уже учить других. Тематика обучения в рамках адаптационной программы, как я уже сказала, очень обширная. Это и знание трудового законодательства, по нему лекции



жмента ИСО 50001. По ним обучение ведут наши внутренние тренеры Сергей Шумилов и Фатима Кенжегалиева.

Комплекс по производству ароматических углеводородов – это уникальный проект, не имеющий аналогов не только в нашей стране, но в ближнем зарубежье. Поэтому мы направили наших работников на похожее производство в соседнюю Россию, в Омск и Пермь. А кроме этого, к нам приезжали специалисты из Франции, которые обучили персонал по технологии «Axens». Нами подписан договор с Компанией «Axens» на онлайн обучение по технологии «Axens». Другими словами, мы получили доступ к их статичному и динамичному тренажеру. И вот, начиная с марта этого года, наши внутренние тренеры Мейрман Беккожаев, Азамат Уртамбаев, Бекзат Утегалиев и Анвар Имангалиев обучают персонал КПА по вышеуказанной программе « Axens».

**Слышала, что новые работники, принятые на завод, проходят адаптационную программу. Что из себя представляет эта программа?**

Любой человек, приходя на новое место работы, должен знать, куда он пришел, какова

читает главный специалист договорного – правового отдела Аслан Даулетов, по ТБ и ОТ – внутренние тренеры Александр Нагибин и Бекжан Кабдолов, по газовой и противопожарной безопасности – Григорий Заржевский, по экологической безопасности – Шолпан Ажгалиева и Кабдрахим Кистаубаев, по электробезопасности – Сергей Максимов и Николай Франко, по промышленной безопасности – Михаил Шестерненко, Адильбек Амир, Анатолий Вашурин, Альфия Распекова, Асланбек Исмурзиев, Ербол Оспанов. По вопросам промышленной санитарии наших работников просвещает представитель медицинской службы Зоя Ашихова. По окончании учебы работники сдают экзамен. Оценка, полученная на экзамене, влияет на продление трудового договора с работником. Координатором работы внутренних тренеров и всего процесса обучения, переподготовки и повышения квалификации рабочего персонала выступает управление трудовых ресурсов.

**Спасибо за содержательную беседу. Успехов Вам и вашим проектам.**

**Индира САТЫЛГАНОВА**



В целях изучения требований инструкций, стандартов, правил безопасности по которым работают работники основных и вспомогательных цехов Товарищества, новый работник проходит теоретическую подготовку по адаптационной программе обучения и практическую стажировку на рабочем месте с закреплением за ним инструктора-наставника из числа высоко-

преподавателей институтов, наставников производственного обучения». На этом семинаре слушатели учились быть эффективными тренерами. Стоит отметить, что внутренние тренеры проводят обучение не только по промышленной безопасности, но и по другим направлениям. Это и экологическая безопасность, электробезопасность, интегрированная система ме-

# УЧИМ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЯЗЫК

11 июля 1997 года принят Закон Республики Казахстан «О языках в Республике Казахстан». Долгом каждого гражданина Республики Казахстан является овладение государственным языком, являющимся важнейшим фактором консолидации народа Казахстана. Исполнение пунктов данного закона идет полным ходом и в ТОО «АНПЗ». Здесь открыли учебный класс для работников предприятия, изъявивших желание не только научиться говорить и писать на казахском языке, но и узнать о богатых традициях казахского народа. Одна из преподавателей, обучающая заводчан казахскому языку, Галия Исмурзина.

- Галия Кожантаевна, давно ли Вы преподаете в классе казахского языка?

-Преподаю я здесь один год. Закончила в 1983 году историко-филологический факультет Гурьевского пединститута. Трудовую деятельность начала в средней школе имени Михаила Ломоносова. После десяти лет работы там, перешла в школу №7 имени Мухтара Ауэзова,

я мечтала работать в геолого-разведочной экспедиции. Для этого я год проработала оператором, в то время моя специальность называлась замерщицей. Мы делали замеры в скважинах, определяли наличие в них воды. До сих пор помню, как зимой и летом ездили к нефтяным скважинам, делали замеры, а потом, в конторе (тогда так назывались современные офисы), проводили математические рас-

Ваш девиз?

- В работе руководствуюсь формулой, выведенной некогда моим куратором в институте Людмилой Николаевной Донской «Нет плохого ученика, есть плохой учитель». Я твердо убеждена, что успеваемость учеников, а в нашем случае – слушателей курсов - напрямую зависит от мастерства преподавателя. Моя задача как педагога – ясно и доступно объяснить учебный материал каждому, кто занимается в этом классе.

-У Вас есть опыт преподавания детям и взрослым. Кого легче обучать?

-Каждая аудитория по-своему интересна. Сейчас мои ученики - сложившиеся личности. В нашем многонациональном обществе языковая политика активно развивается, население страны в деловой и повседневной жизни пользуется русским, английским и казахским языками. Поэтому занятия проходят без особой сложности. Ведь мы изучаем не только грамматику казахского языка, но и рассказываем о традициях, обычаях нашего народа. Нельзя забывать и том, что нашим слушателям знания государственного языка нужны для самообразования, для дальнейшего профессионального роста. Стоит также отметить, что изучение



государственного языка идет на добровольной основе.

- Обучение идет по определенной методике?

- Да. Для наших слушателей казахский язык считается иностранным. Поэтому обучение разделено на три этапа: начинающий, продолжающий, завершающий. В учебном центре слушатели посещают занятия по казахскому языку согласно программ. Занимаются по часу, в день проходят пять учебных уроков. Безусловно, в своей работе мы используем инновационные методы обучения, на-

глядные пособия и плакаты. Но я глубоко убеждена, роль учителя на уроке остается основной.

За этот год, что я работаю в учебном центре ТОО «АНПЗ», я замечаю, как мои слушатели начинают понимать и с интересом изучать казахский язык. Сами знаете, в казахском языке есть десять специфических гласных букв, при их изучении чаще всего и возникают сложности. Например, нашему ученику Роману Щербакову эти гласные вначале давались очень сложно, но, благодаря своему усердию и трудолюбию, Роман научился произносить эти буквы.

**P.S.** В ходе нашей беседы к нам присоединилась Гульнара Бисмагамбетова из цеха №4, которая тоже учит казахский язык. - Из нашего цеха на курсах занимаются два человека. Я и Елена Ли. Занятия начались в январе, Галия Кожантаевна все ясно объясняет, обучаться по ее методике нам очень нравится, - рассказывает Гульнара Бисмагамбетова.

Гульнара КУЛПЕИСОВА



где проработала до 2005 года. После меня пригласили на завод.

- Вы всегда мечтали быть учителем, кто повлиял на выбор профессии?

-Наша семья жила в поселке Доссор. После окончания школы

четы. Но все-таки тяга к гуманитарным наукам взяла вверх, и по совету отца я поступила в Гурьевский пединститут. Учиться было интересно, и не было капли сожаления о том, что я выбрала профессию учителя.

- Какими принципами Вы руководствуетесь в работе, каков

## ОБУЧЕНИЕ В ЯПОНИИ!

**Объявляется конкурсный отбор для участия в курсе IT-3-14 «Капитальный ремонт», проводимого компанией Japan Cooperation Center, Petroleum (JCCP, Япония):**

**К конкурсантам предъявляются следующие требования:**

1. Уровень владения английским языком не ниже **intermediate**.
2. Наличие рекомендации аттестационных (оценочных) комиссий о профессиональном развитии/ зачислении в кадровый резерв.
3. Общий стаж работы по специальности не менее 5 лет, из которых не менее 2 последних лет – в группе компаний КМГ.

**Заявки на участие в конкурсном отборе принимаются в отделе подготовки кадров в срок до 03 ноября 2014 года. Информация по тел. 59- 016.**

№4 цех ұжымы атынан тауар паркінің бастығы Байжаунов Малик Урсбайұлына

әкесінің

ауыр науқастан дүниеден озуына байланысты жанұясына және ағайын -тумасына қайғырып көңіл айтамыз.

№4 цех ұжымы атынан Утешов Талғаттың

қайын атасының

дүниеден озуына байланысты жанұясына және ағайын-тумасына қайғырып көңіл айтамыз.

Еженедельная газета «НОВАТОР»  
№42 от 31 октября 2014 года  
АДРЕС РЕДАКЦИИ: 060001, г.Атырау,  
ТОО «АНПЗ», ул. 3.Кабдолова,1  
тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

ИП «MEDYAGROUP»  
Руководитель – Д.Мухамбетов  
Редакторы:  
С.Калиева,  
Г.Кулпеисова

Свидетельство №790  
выдано 27 мая 1992 года  
Министерством печати и  
массовой информации  
Республики Казахстан

Газета набрана и сверстана  
в компьютерном отделе, отпечатана  
в типографии ТОО «Атырау-Акпарат»  
г.Атырау, ул.Молдағалиева 29А  
Тел.: 45-86-60. Тираж 1200  
Заказ №1527

## Поздравляем!

Коллектив ремонтно-механического цеха поздравляет с днем рождения пенсионера

**Анатолия Павловича Приданова!**

Желаем крепкого здоровья  
И долгих счастливых дней.  
Пусть будет полон счастья дом,  
И станет без сомнения,  
Прекрасным, светлым, добрым днем,  
День Вашего рождения!

\*\*\*\*\*

Коллектив ремонтно-механического цеха поздравляет с 60-летним юбилеем

**Александра Ильича Капенкина!**

Вам – шестьдесят. Но разве это возраст?  
Улыбка Ваша, ох как молода!  
Над головою Вашей те же звезды,  
Лишь мудрости прибавили года!  
Вы энергичны – молодым на зависть!  
Ваш опыт гарантирует успех!  
Вы верным глазом разглядите завязь  
В цветке любом – порою раньше всех!

Мы Вам желаем здравствовать – и песней  
Встречать рассвет и в солнышко, и в снег!  
Живите жизнью полной, интересной,  
Наш дорогой, хороший человек!

\*\*\*\*\*

Табиғат қорғау бөлімі  
**Кистаубаев Кабдырахим Нуртұсұлын**  
туған күнімен шын жүректен құттықтаймыз!

Туған күнде жылы лебіз білдіріп,  
Ғұмырдағы бар жақсыны тілейміз!  
Аспаныңда тұрсын дәйім күн күліп,  
Мағыналы, ұзақ ғұмыр сүр дейміз!

\*\*\*\*\*

Коллектив ремонтно-механического цеха поздравляет с днем рождения

**Амангельды Мухамедовича Актуреева,  
Джумабека Нугмановича Искалиева,  
Мереке Гинаятовича Кабиденова,  
Серики Срымбетовича Сабирова!**

Желаем Вам от всей души  
Здоровья доброго навечно.  
Любви хорошей бесконечной,  
Большой надежды, крепкой веры,  
И счастья полного без меры,  
В работе прочного успеха,  
А в жизни – искреннего смеха!

\*\*\*\*\*

Коллектив П «ПНГО» поздравляет с днем рождения

**Салавата Зинуллаевича Куспанова,  
Марата Тулегеновича Байтурсинова!**

Желаем здоровья крепкого и счастья!  
В мире нашем тень и солнце,  
Смех и слезы у людей.  
Пусть же жизнь вам улыбнется,  
И судьба пусть повернется  
Светлой стороной своей.  
коллектив П «ПНГО»

\*\*\*\*\*

Поздравляем с 60 – летием

**Сатыбалды Супалиева!**

Как обычно, в этот день осенний,  
Все коллеги, родные, друзья  
Вас спешат поздравить с днем рождения,  
Как большая, дружная семья.  
Сколько лет, считать нам не прилично,  
Вы душой молоды всегда,  
Настроение у вас отличное  
Так что, хмуриться нельзя.

Коллектив П «ПНГО»



Поздравляем от всей души с днем рождения  
первого заместителя начальника П «ПНГО»  
по первичным процессам

**Сергея Александровича Карабасова!**

Желаем Вам успехов в работе, отличного здоровья,  
больших приятных сюрпризов, жизненного оптимизма,  
уютного теплого дома и много друзей!  
Ваш коллектив П «ПНГО»

\*\*\*\*\*

Коллектив цеха №7 поздравляет  
**Елену Николаевну Силютину** с юбилеем!

Сегодня, в светлый юбилей,  
Порадуют цветы душистым ароматом.  
Ты в сорок лет становишься мудрей,  
Хотя ушедшими годами вносишь плату.  
Приносит радость каждый новый день,  
И сердце наполняется задором.  
Пусть прошлое крадется, словно тень,  
Ошибки глупые не кажутся укором.  
Исполнятся заветные мечты,  
И праздничным пребудет настроение,  
А в жизни, полной красоты,  
Случаются чудесные мгновения!

\*\*\*\*\*

Коллектив АТС поздравляет

**Михаила Владимировича Шильман**  
с днем рождения!

Чудесных минут и прекрасных мгновений,  
Во всем процветания, удач, вдохновения!  
Пусть радует день замечательный этот,  
Теплом и любовью, весельем и светом.  
Желаем удачи, успехов блестящих,  
Здоровья, надежды, улыбок и счастья!

\*\*\*\*\*

Коллектив цеха №7 поздравляет  
**Михаила Владимировича Шильман,  
Аслана Маратовича Ербусинова !**  
с днем рождения!

Пусть Вам сопутствуют удача и везение  
И в каждом деле, в событии любом,  
Пусть будет солнечным и светлым настроение,  
И жизнь приносит радость день за днём!

\*\*\*\*\*

Поздравляем **Меирбека Фарабиевича Гилязова**  
с 25 - летием!

День сегодня вовсе не простой –  
Ведь сегодня день рождения твой!  
Вот тебе уже и 25!  
И тебе хотим мы пожелать:  
Пусть в работе ждет тебя успех,  
Пусть раздастся в доме детский смех,  
Дружба пусть плечо свое подставит,  
А любовь тепло душе подарит!

Коллектив П «ПНГО»

Коллектив П «ПНГО» поздравляет с днем рождения

**Гизата Тлеккабыловича Джакупова,  
Алексея Алексеевича Овчарова,  
Ерлана Тегисбаевича Ибраева,  
Александра Павловича Карташева!**

Желаем невероятных ощущений,  
Комфорта, радости, стремлений,  
Достойных жизненных побед,  
Не знать преград и горьких бед!  
Иметь: сибирское здоровье,  
Души широкое раздолье,  
Чтобы: добро, удача, смех  
Объединяли все в «успех»!

\*\*\*\*\*

С днем рождения поздравляем

**Венеру Маулетовну Туленову,  
Жаксылыка Саясатовича Ажигалиева,  
Нурлана Урингалиевича Актуреева,  
Руслана Булаткалиевича Жумахметова,  
Исатая Муратулы Бисенбаева,  
Кадыржана Максотовича Ахметова,  
Андрея Геннадьевича Суставова,  
Ернара Зинуллиевича Мусина!**

Пусть годы мчатся чередой,  
Минуя все ненастья,  
Мы Вам желаем всей душой  
Любви, здоровья, счастья!  
С поздравлением коллектив цеха №4