

«АТЫРАУ МҰНАЙ ӨНДЕУ ЗАУЫТЫ» ЖШС БАСЫЛЫМЫ

# НОВАТОР

4 қараша  
2022 жыл  
ЖҰМА  
№ 22 (4510)

1948 ЖЫЛДАН БАСТАП ШЫҒАДЫ

WWW.ANPZ.KZ

БҮГІНГІ НӨМІРДЕ:



АМӨЗ МАМАНДАРЫ СТУДЕНТТЕРДІ  
ЖАРЫСҚА ДАЙЫНДАДЫ



ПРОТИВ КОРРУПЦИИ –  
ТРЕХСТОРОННИМ СОГЛАШЕНИЕМ

КЕЗДЕСУ

## ЖАҢҒЫРҒАН ЗАУЫТТЫҢ БОЛАШАҒЫ ЖАРҚЫН



**Ағымдағы жылдың 27 қазан күні Атырау қалалық ардагерлерлер кеңесінің төрағасы Кеңес Қосыбаев бастаған бір топ делегация зауыт аумағын аралады.**

Алдымен олар зауыттың жұмыс барысымен танысты. Содан соң мұражайда зауыттың тарихы жөнінде мардымды ақпаратты тыңдады. Әрі қарай зауыттың мәжіліс залында зауыт басшылығы, зауыт қызметкерлері, ардагерлердің қатысуымен пленум өтті.

Айта кетейік, қаламызда 90-ға жуық бастауыш ұйым бар, оларға 30 мыңнан астам ардагерлер біріктірілген. Биыл республика бойынша ардагерлер ұйымының құрылғанына 35 жыл. Осы мерекеге орай қалалық ардагерлер кеңесі қала басшылығының қолдауымен бірқатар жұмыстарды қолға алуда. Атап өткенде: ардагерлердің әл-ауқатын арттыру мақсатында әлеуметтік карта жасақтау, жетім-жесір және жалғызбасты әйелдерге материалдық көмек көрсету, ардагерлердің демалыс жағдайларын үйлестіру.

Қоғаммен байланыс, мемлекеттік органдармен, мердігер ұйымдармен жұмыс және әкімшілік мәселелер жөніндегі департаментінің директоры Серік АРЫСТАН алғы сөзінде толық ауқымды жаңғыртуды жүргізу зауыттың сапалы дамуына, мұнай өнімдерінің санын едәуір арттыруға мүмкіндік беретінін баса айтты. – Өткен 2021 жылы зауыт 5 млн 473,5 мың тонна шикі мұнайды өңдеді.

Бұл зауыттың тарихында бұрын сонды болмаған көрсеткіш. Зауытымыз өңірдегі ірі салық төлеушілердің бірі және ел экономикасына елеулі үлесін қосып келеді. 2021 жылы Қазақстан Республикасының бюджетіне «АМӨЗ» ЖШС –нен 76,6 млрд. теңгеден астам салық түсті. Ағымдағы жылдың 9 айында бюджетке 89 млрд. теңгеге жуық салық төленді, оның ішінде республикалық бюджетке – 16,9 млрд., жергілікті бюджетке – 71,9 млрд. теңге төленді. Қазіргі уақытта зауытта жүргізіліп жатқан жөндеу жұмыстары кезең-кезеңімен жүзеге асырылуда. Жөндеу жүргізу технологиялық жабдықты қауіпсіз және сенімді пайдалануды қамтамасыз ету мақсатында қондырғылардың жобалық көрсеткіштеріне қол жеткізу және экологиялық параметрлерді жақсарту үшін қажет. Халық үшін экология жағдайы өзекті мәселенің бірі. Біздің міндетіміз – қоршаған ортаға қамқорлық жасау, өндірістің адамдарға және аймақтың табиғатына теріс әсерін болдырмау. Табиғатты қорғау саясатымыздың белгісі – «Тазалық» жобасы, бұл жоба пайдаланған сарқынды сулардың тазалығын арттыруға, сарқынды сулардың каналын реконструкциялауға және булану өрістерін рекультивациялауға бағытталған. – Зауытқа келу мақсатымыз – ардагерлерді

зауыттың жұмысымен таныстыру. Көпшілік тұрғын зауыттан шығатын қалдықтар халық денсаулығына зиян деген пікірде. Өндіріліп жатқан өнім зиянсыз болмайтыны рас. Бірақ зауыт өз кезегінде қалдықтардың халыққа зиянын тигізбеу мақсатында күрделі істер атқаруда, оған ардагерлер болып көз жеткіздік. Зауыттың қоғалдандыру, тазалық жұмыстары қоғам өкілдеріне жетеді деп ойлаймын. Бұл кәсіпорында еңбек қауіпсіздігі, тәртібі, әлеуметтік пакеті, барлық қамтамасыз ету жағдайлары жақсы дамыған және әрі қарай осы бағытта қарқынды дами берсін, - деді **Кеңес ҚОСЫБАЕВ**.

– Бүгінде Атырау тұрғындары АМӨЗ-ге қаланың ауасын ластау бойынша наразылықтарын жеткізуде. Зауыт ірі кәсіпорындардың бірі болғанымен, негізгі ластаушы емес. «Атырау Су Арнасы», ТЭЦ, «Батыс Транс», НККК сынды кәсіпорындардың жұмысы қаламыздың ауасын ластауға әсер етеді. Тұрғындар наразылығын тудырған әрбір жағдайда экология департаменті кінәлілерді дереу анықтап отыруға тиісті. Алайда бұл жұмыс объективті түрде толық жүзеге асырылып отырған жоқ. Мен жергілікті халықтың осы зауыттағы өкілі болып қызмет етудемін. Қалаған қондырғыларға

барып цехтардың жұмысымен танысу мүмкіндігім бар. Осы күнге дейін зауыт басшылығына ұсынған нұсқамаларым жауапсыз қалмай, орындалып келеді. Алқалы жиында шешімді ойларымен бөлісетін ақсақалдарымыздың да атқарар рөлі зор. Сондықтан зауыт жанынан құрылған қоғамдық экологиялық кеңеске қалалық ардагерлер кеңесі тарапынан мүше сайлау туралы ұсынысымды білдіремін, - деді **«АМӨЗ» ЖШС экообудмені Салтанат РАХИМОВА**.

Зауытта қызмет еткен **еңбек ардагері Нұрсұлтан ДОСТАНОВ** өндірістің жылдан жылға жақсарғанын, яғни ескі қондырғылар жаңартылғанын соның ішінде кезінде каталитикалық крекинг қондырғысының жаңадан салынғанын көп күткенін жеткізді. Бұл мұнайды тереңдетіп өңдеу үшін өте қажетті қондырғылардың бірі.

Пленум сонында қалалық ардагерлер кеңесінің төрағасы мен ардагерлеріне, зауыт ардагерлеріне төсбелгілер, сыйлықтар тарту етілді. Ардагерлер тарапынан тілек білдірушілердің қатарында, тіпті зауытқа деген сағынышпен көзіне жас алған **еңбек ардагері Тілек ДІЛМАҒАМБЕТОВА** ұжымға шексіз алғысын жеткізіп, жастарға зауыттың өркендеуіне әділ еңбек етіндер деп тілек білдірді.

**Айдана ҚАНАТАЕВА**  
Суретке түсірген **Бейімбет АМАНТАЕВ**

QAҰIPСIЗDІK

SAPA

TURAQTYLYQ



БЕЗОПАСНОСТЬ

КАЧЕСТВО

СТАБИЛЬНОСТЬ

## ФОРУМЫ

## ЖЕНСКОЕ ЛИДЕРСТВО – ПУТЬ К РАЗВИТИЮ СТРАНЫ

В Центре развития коммуникаций им. Н. Балгимбаева состоялось официальное открытие образовательной программы Executive MBA «Женское лидерство в энергетической отрасли» на базе АУНИГ. Специальным гостем мероприятия стала Ндилека МАНДЕЛА – руководитель представительства G-GLOBAL в ЮАР и внучка легендарного Нельсона Манделы.



Фото: Беймбет АМАНТАЕВА

Спикерами были приглашены руководители ТШО, CNPC, NCOS, ЭМГ, Qazaq Green, КРО, а также генеральный директор ТОО «АНПЗ» Мурат ДОСМУРАТОВ.

С учетом меняющейся реальности и тенденций развития энергетической отрасли, Университет разработал образовательную программу для подготовки женщин-руководителей. Присутствующие на мероприятии делились личными кейсами о своем пути к руководящим должностям, говорили о гендерном равенстве. Практически общим стало мнение участников мероприятия, что в энергетическом секторе страны женщины есть, но чаще всего они заняты в офисной работе.

– В коллективе АНПЗ женщины составляют около 30%, они занимают традиционные женские позиции в финансовой и кадровой сфере. В энергетике, механике женщин-руководителей вообще

нет. Так как наш форум проходит в стенах университета, хотелось бы сказать, что учебным заведениям стоит обратить на это внимание. Я на 100% поддерживаю женское лидерство, у меня две дочери и конечно, мне хотелось бы, чтобы они имели возможность развиваться и расти в любой сфере. Такие форумы как раз и готовят общество к этому, – отметил Мурат Досмуратов. – Думаю, что ЕМВА определенно внесет свой вклад в обеспечение гендерного баланса не только в энергетической отрасли, но и в других производственных сферах.

Спикеры-мужчины были единодушны в одном: женщин в их стремлении занимать ключевые позиции в профессии нужно поддерживать, и гендерное равенство на производстве – это путь, благодаря которому развитие страны, экономики и производства в целом перейдет на новый уровень.

## МЕРОПРИЯТИЯ

## ГОСНАГРАДЫ ПОЛУЧИЛИ ДОСТОЙНЫЕ

В преддверии Дня Республики получили государственные награды нефтепереработчики АНПЗ, внесшие вклад в производственные и социальные достижения отрасли.



Глава КМГ Магзум МИРЗАГАЛИЕВ вручил медаль «Ерен еңбегі үшін» первому заместителю генерального директора – главному инженеру Рахимжану ЖАНГАБЫЛОВУ.



Председатель Ассоциации Kazenergy Тимур КУЛИБАЕВ вручил орден «Еңбек даңқы» III степени первому заместителю начальника испытательного цеха «ЦЗЛ» Сание МЕНДИБАЕВОЙ.



Аким Атырауской области Серик ШАПКЕНОВ вручил орден «Еңбек даңқы» III степени машинисту технологических установок ПАУ Рахмету ТУСУПОВУ.

## ЫНТЫМАҚТАСТЫҚ

## АМӨЗ МАМАНДАРЫ КОЛЛЕДЖ СТУДЕНТТЕРІН ХАЛЫҚАРАЛЫҚ ЖАРЫСҚА ДАЙЫНДАДЫ

АМӨЗ-дің бас метролог бөлімінің мамандары мен IQS Engineering ЖШС шеберханасының слесарьлары С. Мұқашев атындағы Атырау политехникалық жоғары колледжінің студенттерін автоматтандыру және басқару мамандығы бойынша Ресейдің Қазан қаласында өткен III Халықаралық кәсіби шеберлік сайысына дайындады.

Үш күнге созылған тағылымдамаға аталмыш оқу орнының 3 студенті мен 2 оқытушы қатысты. Олар АМӨЗ мамандарынан «Метран-1502 CD бастапқы қысым датчигінің жұмысын бақылау, көрсеткіштерін сәйкестендіру мен параметрлерін тиісті күйге келтіруді үйренді. «Метран-150» приборы зауыттағы баяу кокстеу, мұнай коксын қыздыру, күкірт өндіру және біріктірілген күкірт өндіру қондырғыларындағы құбырлардың, сыйымдылықтар мен насостардың қысымын өлшеу, сондай-ақ технологиялық процестерді автоматты түрде бақылау, реттеу және басқару үшін қолданылады.

Студенттер колледж қабырғасында «Метран-150» құрылғысы туралы теориялық білім алғанымен, практикалық тұрғыда танысуға мүмкіндік жоқ.

– Зауыттағы Метран-150 құрылғысы панель арқылы басқарылады екен. Үйренуге де, есте сақтауға да оңай. Қаладағы кәсіпорындардан бұл приборды іздестіріп көрдік, тек Атырау мұнай өңдеу зауытынан таптық. 2018 жылы дәл осы халықаралық сайыста біздің студенттер 3-ші орын алған болатын. Биыл да жүлделі орыннан дәлеліміз. Сондықтан АМӨЗ-дің білікті мамандарынан барынша



толыққанды ақпарат алуға тырыстық, – дейді колледждің арнайы пән оқытушысы Наргиз Мақсотова.

Айта кету керек, АМӨЗ бен С. Мұқашев атындағы Атырау политехникалық жоғары колледжі арасында мұнай-газ саласына білікті мамандар дайындауда әріптестік қарым-қатынас орнатылған. Колледж студенттері жыл сайын кәсіпорынға экскурсияға келіп, практика мен стажировкадан өтеді. Үздік түлектер зауытта табысты еңбек студе.

Суретке түсірген Беймбет АМАНТАЕВ

## КОНКУРСЫ

## ЗАВЕРШИЛСЯ КОНКУРС «ҮЗДІК МАМАН»

В Кызылординском областном музыкально-драматическом театре 6 октября состоялось закрытие конкурса «Үздік маман» для рабочих специальностей среди компаний в составе АО «НК «ҚазМұнайГаз».

В Кызылорде соревновались 119 участников из 17 предприятий нефтегазовой отрасли Атырауской, Мангистауской, Актюбинской, Павлодарской областей и г. Шымкент. В двух этапах в течение трех дней конкурсанты показывали профессиональное мастерство по специальностям: оператор по добыче нефти и газа, оператор по исследованию скважин, товарный оператор, оператор по поддержанию пластового давления, слесарь по ремонту и обслуживанию технологического оборудования, электрогазосварщик, электромонтер, лаборант химического анализа, оператор технологических установок, машинист компрессорных установок, бригада КРС, бригада ПРС.

В итоге мы можем поздравить конкурсантов, работников нашего завода, занявших призовые места!



Ринат БЕККАИРОВ  
II место в номинации «Лучший машинист компрессорной установки»



Бексултан ДУЙСЕНГУЛ  
III место в номинации «Лучший оператор технологической установки»

– На завод я пришел в 2013 году, и мне сразу и навсегда полюбили дело, которым занимаюсь. Нравится наш дружный коллектив, интересна каждая установка и сам процесс работы. Всегда любопытно обменяться опытом с другими спецами, узнать, с какими компрессорами работают мои коллеги из других цехов и тем более на других заводах. Это профессиональное любопытство и сподвигло меня на участие в конкурсе. К слову, уже дважды я занимал первые места и, теперь тоже дважды, – второе. Я объективно считаю, что у меня и моих коллег по цеху есть достаточно опыта для обмена, ведь у нас на ССР целых 13 компрессоров, и полученные практические знания в том числе помогают мне побеждать.

– Я подался на конкурс не из праздного интереса: мне захотелось бросить вызов самому себе, испытать свои силы и узнать что-то новое. Не могу сказать, что было сложно, скорее – было интересно. Знания, интерес, боевой настрой и – что немаловажно – подготовка помогли получить призовое место: тот, кто хорошо подготовился к сражению, наполовину победил. Благодаря конкурсу я получил бонусы в виде погружения в невероятно интересную и профессиональную среду, бесценный опыт коллег из других подразделений КМГ. Мне нравится дело, которым занимаюсь, и я четко понимаю, что наш завод вносит масштабный вклад в экономику страны – не в последнюю очередь благодаря коллективу предприятия.

КОМПЛАЕНС

# СИСТЕМА ПРОТИВ РИСКОВ



**Процессы комплаенс прочно вошли в жизнь сотрудников АНПЗ в 2020 году, и мероприятия по дальнейшему распространению этого направления на предприятии продолжаются.**

О службе комплаенс на ТОО «АНПЗ» рассказывает **комплаенс-офицер предприятия Талгат ОМАРОВ.**

– Комплаенс-контроль хорошо развит в европейских странах. Этот процесс нацелен на минимизацию финансовых рисков и рисков мошенничества, поддержку деловой репутации. Его основа у нас, в Казахстане, напомним, была заложена с внесением изменений в закон «О противодействии коррупции», где сейчас предусмотрены нормы информирования о коррупционных правонарушениях, создания комплаенс-службы в субъектах квазигосударственного сектора, а также направленные на урегулирование разного рода конфликта интересов, включая вопросы совместной работы родственников в одной организации и другие.

– С **внешними нормативными требованиями все понятно – любой человек, не только сотрудник компании, должен соблюдать законы республики Казахстан. А какими внутренними документами в АНПЗ нормируется поведение сотрудника?**

– На нынешний момент сформирована нормативно-правовая база по комплаенс. Каждый работник предприятия не просто должен иметь какое-либо представление о Кодексе корпоративной этики, сотрудник обязан быть с этим документом хорошо знаком. Кодекс затрагивает практически все сферы деятельности организации, включая стандарты поведения, морально-этические принципы, приоритеты компании и обязанности сотрудников, в том числе требования по принятию и дарению подарков, приглашений на мероприятия и прочее. К сожалению, сотрудники компаний не всегда понимают, что процессы комплаенса касаются всех: если каждый на своем уровне будет соблюдать требования внутренней политики и законодательства, то не будет нарушений. Элементарно, работник должен разграничить понятия «подарок» и «взятка», обозначить границу, после которой подарок становится подношением

и средством манипуляции должностным лицом или работником в своих интересах.

Помимо Кодекса действуют еще три документа, разработанные для АНПЗ и регламентирующие нормы поведения сотрудников: политика противодействия коррупции, политика по урегулированию конфликта интересов работников, а также должностных лиц ТОО и политика конфиденциальности информации.

– **Что такое комплаенс? Какая работа проводится, чтобы донести до сотрудника компании понятие «комплаенс»?**

– Комплаенс с одной стороны является системой внутрикорпоративных взаимоотношений – и между сотрудниками, и между подразделениями, с другой – механизмом строгого соблюдения нормативов и требований законодательства. Другими словами, комплаенс – это соответствие внутренним и внешним требованиям или нормам.

В коллективе постоянно проводится разъяснительная работа, в том числе в виде презентаций, тренингов. Мы уже провели встречи с руководителями завода и работниками, деятельность которых связана со специфическими коррупционными рисками, а также с линейными менеджерами, а они, в свою очередь, делятся информацией со своим коллективом. Работа в направлении осведомленности сотрудников в принципах службы и высоких стандартах поведения в коллективе не останавливается, это процесс непрерывный. В 2023 году планируем проводить презентации для неруководящего звена производственников. Но уже сейчас можно сказать, что проделанная нами в этом направлении работа свои плоды дала: согласно результатам опроса Центра социального взаимодействия и коммуникации, АНПЗ показал высокий уровень (84%) и занял третье место среди дочерних компаний КМГ в рейтинге осведомленности работников о каналах обращения в случае столкновения с

коррупцией.

– **Какие функции у комплаенс-офицера?**

– Обычно комплаенс-офицеры ответственны за соблюдение корпоративных стандартов добропорядочности в компаниях, кроме того мы регулируем вопросы выявления и искоренения коррупционных рисков. Также в нашей компетенции урегулирование конфликта интересов, проверка контрагентов и работа с обращениями и жалобами от юридических и физических лиц. Помимо названного, комплаенс-офицер принимает непосредственное участие во всех собеседованиях с кандидатами, в аттестациях сотрудников компании.

Работа комплаенс – это целый комплекс мероприятий, направленных на поддержание доверительной коммуникации между топ-менеджментом и персоналом, на создание единого коммуникационного пространства в компании; это повышение лояльности сотрудников и культурного уровня, укрепление командного духа. Комплаенс в принципе способен сформировать открытую корпоративную культуру и обеспечить соблюдение сотрудниками компаний законов страны, а также правил и стандартов компании.

В этом плане будет большим шагом вперед предстоящая подготовка к получению Компанией сертификата соответствия международному стандарту ISO 37001 «Системы менеджмента противодействия коррупции», запланированная на 2023 год.

Добавлю, что Служба комплаенс – это та независимая структура, куда работники предприятия могут обратиться для решения проблем, связанных и с коррупцией, и с этикой ведения бизнеса или для разъяснения требований законодательства. И функция у комплаенс-офицера не карательная, а предупреждающая риски.

**Беседовала Ирина КОЗОНОВА  
Фото Беймбета АМАНТАЕВА**

О любом нарушении Кодекса поведения, фактах коррупции, дискриминации, неэтичного поведения вы можете сообщить по телефонам:

- ☎ 259 796 / 259 794,
- 📞 WhatsApp +7 771 191 88 16,
- ✉ эл. почта: [compliance@anpz.kz](mailto:compliance@anpz.kz),
- ☎ горячая линия 8-800-080-47-47,
- 🌐 интернет-портал: [sk-hotline.kz](http://sk-hotline.kz)

СОТРУДНИЧЕСТВО

## ПРОТИВ КОРРУПЦИИ – ТРЁХСТОРОННИМ СОГЛАШЕНИЕМ

**В Центре развития коммуникаций имени Н. Балгимбаева на Форуме комплаенс-служб было подписано трехстороннее соглашение о взаимодействии по совершенствованию комплаенс-процессов между АУНиГ, АНПЗ и Антикоррупционной службой области.**



Документ подписали заместитель руководителя областной Антикоррупционной службы Нурлан Жахин, ректор Атырауского университета нефти и газа Гульзада Шауликова и генеральный директор ТОО «АНПЗ» Мурат Досмуратов.

Соглашение заключено в целях дальнейшего сотрудничества в сфере развития комплаенс-института для обучения комплаенс-офицеров.

ТРАНСПОРТ

## БЕЗОПАСНОСТЬ – В ПРИОРИТЕТЕ

**С 1 по 30 ноября 2022 года службой БиОТ ТОО «АНПЗ» проводится месячник по транспортной безопасности.**

Основные цели мероприятия: повышение эффективности системы обеспечения транспортной безопасности, предупреждение дорожно-транспортных происшествий, а также выявление существующих проблем в данных вопросах.

В период месячника особое внимание уделяется: проверке технического состояния транспортных средств (ТС) (прохождение техосмотра, плановое ТО и пр.); подготовке транспортных средств к эксплуатации в зимний период (замена автошин, состояние аккумуляторной батареи, систем подогрева/охлаждения салона, охлаждающей жидкости ДВС, тормозной системы ТС, систем очистки, отопления и обдува стекол); укомплектованности ТС обязательными средствами (аптечка, огнетушитель, искрогаситель, аварийный знак, светоотражающий жилет и пр.); соблюдению скоростного режима на территории завода и за ее пределами; использованию ремней безопасности всеми пассажирами; соблюдению ПДД пешеходами на территории ТОО «АНПЗ»; безопасной перевозке грузов и оборудования, включая грузоподъемные операции; соблюдению требований ПДД РК и регламента безопасной эксплуатации транспортных средств на объектах ТОО «АНПЗ».

Уважаемые работники завода и подрядных организаций, просим вас принять активное участие в данном мероприятии. Если вы стали свидетелем нарушения правил транспортной безопасности, а также если у вас имеются предложения по ее улучшению, просим сообщить в службу БиОТ. Для связи: **8 778 640-77-00** (WhatsApp).

Напоминаем, что транспортная безопасность является важнейшим приоритетом в деятельности завода.

# КОМПЛАЕНС-ОФИЦЕРЫ ОБЛАСТИ ОБМЕНЯЛИСЬ ПОЛЕЗНЫМИ КЕЙСАМИ

**В Центре развития коммуникаций имени Н. Балгимбаева прошел Форум, посвященный роли комплаенс-служб в защиту деловой репутации госструктур и крупных компаний.**

Опытом работы комплаенс-служб поделились представители АНПЗ и ТШО.


Комплаенс-офицер ТОО «АНПЗ» Талгат Омаров рассказал о стратегических целях службы, об обучении и повышении уровня информированности сотрудников АНПЗ о процессах службы комплаенс, которая на заводе начала свою работу в 2020 году. Также Т. Омаров проинформировал присутствующих о ближайших планах Службы, поделился положительным опытом работы.

В мероприятии участвовали 50 комплаенс-офицеров из различных организаций и компаний области. Участники встречи поделились положительным опытом внедрения комплаенс-служб на своих предприятиях и в компаниях, рассказали о реализации комплекса мер по минимизации и устранению коррупционных рисков, соблюдения требований антикоррупционного законодательства и результатах деятельности комплаенс-специалистов.



## ЖАДЫНАМА

жұмысшылардың құлауының (сырғанау және сүріну) алдын алуы бойынша

Жалпы ережелер	Қозғалыс жолдары	Тайғақ (ылғалды) беттер
 <ul style="list-style-type: none"> <li>Айналаңызға назар аударыңыз</li> <li>Жұмыс бастар алдында, тоқтап, ойыңызды жинақтаңыз. Жұмысты асығып жасауға тырыспаңыз</li> <li>Құжаттарды оқуға, Ұялы телефонмен сөйлесуге және хат алмасуға алаңдамаңыз</li> <li>Көру қабілетіңізге кедергі келтіретін, нәрселерді алдыңызда ұстамаңыз</li> <li>Белгіленген қоршаулардан өтпеңіз</li> <li>Құлауға әкелуі мүмкін қауіпті жерлер туралы басшыңызға және ғимарат әкімшілігіне хабарлаңыз</li> </ul>	 <ul style="list-style-type: none"> <li>Бұрылыстар, бұрыштар, жолдағы кедергілер және жарығы нашар аймақтарда қозғалыс жылдамдығын баяулатыңыз</li> <li>Қозғалыс жолдарында зақымдалған жерлердің, бұдырлардың, сапасыз әрлеулердің, саңылаулардың, шұңқырлардың, ойықтардың болуына назар аударыңыз</li> <li>Ұйым аумағында арнайы белгіленген жолдардан, тротуарлардан, өткелдерден, туннельдерден, галереялардан және басқа да арнайы жабдықталған қозғалыс маршруттарынан тыс жерде жүрмеңіз</li> <li>Зақымдалған жерлер туралы ғимарат әкімшілігіне және басшыңызға дереу хабарлаңыз</li> <li>Жарығы жеткілікті жолдарды таңдаңыз</li> </ul>	 <ul style="list-style-type: none"> <li>Табаңы сырғап кетпейтін аяқ киім қолданыңыз</li> <li>Тайғақ беттерде баяу жүріңіз</li> <li>Сұйықтық төгілген жерлер дереу тазалану керек</li> <li>Егер сұйықтық төгілген жерді өз бетіңізше тазалау мүмкіндігіңіз болса, оны тазалаңыз, немесе, қызмет көрсететін персоналға хабарлаңыз</li> <li>Егер сұйықтық төгілудің дереу жою мүмкіншілігі болмаса, ескерту белгісін қойыңыз</li> </ul>
		Кабельдер (сымдар)
		 <ul style="list-style-type: none"> <li>Компьютер, телефон сымдары қозғалыс жолында емес екеніне көз жеткізіңіз</li> <li>Қауіпті жағдай туралы басшыңызға және ғимарат әкімшілігіне хабарлаңыз</li> </ul>
Аяқ киім	Баспалдақтар алаңы	Сатылар (жиылмалы сатылар)
 <ul style="list-style-type: none"> <li>Жыл мезгіліне сәйкес аяқ киімді таңдаңыз немесе сырғуға қарсы жастықшаларды қолданыңыз</li> <li>Жұмыс орнында биік өкшелі аяқ киім кимеңіз</li> <li>Аяқ киімді жақсы күйінде ұстаңыз, оны мерзіммен тексеріп, зақымдалған жерлерін жөндеңіз. Жөндеуге келмейтін аяқ киімді ауыстырыңыз</li> <li>Бөлмеге кірмес бұрын аяқ киім мен табанды балшық, қар және мұздан тазалаңыз</li> </ul>	 <ul style="list-style-type: none"> <li>Баспалдақ алаңдарында қозғалғанда, эрқашан тұтқаларды ұстанып, аяқ астына қараңыз</li> <li>Асықпаңыз және баспалдақтарды аттап өтпеңіз.</li> <li>Баспалдақпен түсіп-көтерілу кезінде жүгірмеңіз</li> <li>Тұтқаларды ұстауға кедергі болатын нәрселерді алып жүрмеңіздер</li> <li>Көруге кедергі келтіретін заттарды, ешқашан алдыңызға алып жүрмеңіздер</li> <li>Қолыңызды қалтаңызға салмаңыз. Сүріну кезінде қолдырыңыз тепе-теңдікті сақтап қалуыңызға көмектеседі.</li> </ul>	 <ul style="list-style-type: none"> <li>Сатылардың орнына орындықты, үстелді, қораптарды немесе басқа нәрселерді қолданбаңыз</li> <li>Жиылмалы сатылардың жоғарғы баспалдағын қолданбаңыз</li> <li>Құжаттар мен құрылғыларды кеңсе ішінде, жоғарғы жерлерде сақтамаңыз</li> </ul>

## ПАМЯТКА

по предотвращению падения работников (поскальзывания и спотыкания)

Общие правила	Пути передвижения	Скользкие (мокрые) поверхности
 <ul style="list-style-type: none"> <li>Обращайте внимание на окружающую обстановку</li> <li>Остановитесь перед тем, как что-либо сделать. Не пытайтесь делать что-то на ходу</li> <li>Не отвлекайтесь на чтение документов, разговоры и переписку по мобильному (сотовому) телефону</li> <li>Не переносите предметы, держа их перед собой, загромождавая обзор</li> <li>Не заходите за установленные ограждения</li> <li>Информируйте руководителя и ответственного за содержание зданий (сооружений) об опасных событиях, которые потенциально могут привести к падениям</li> </ul>	 <ul style="list-style-type: none"> <li>Замедлите движение перед поворотами, углами, препятствиями и участками с недостаточным освещением</li> <li>Обращайте внимание на наличие поврежденных участков поверхности, неровностей, некачественной отделки, отверстий, выбоин, вмятин на путях передвижения</li> <li>Не перемещайтесь по территории организации вне специально оборудованных дорожек, тротуаров, переходов, тоннелей, галерей и других оборудованных маршрутов перемещения</li> <li>Немедленно сообщите об опасных поврежденных участках поверхности руководителю и ответственному за содержание зданий (сооружений)</li> <li>Используйте маршруты движения с достаточной освещенностью</li> </ul>	 <ul style="list-style-type: none"> <li>Используйте обувь с противоскользящей подошвой</li> <li>На скользких поверхностях передвигайтесь медленно и приставным шагом</li> <li>Любые разливы должны быть убраны немедленно</li> <li>Если есть возможность убрать разлив самостоятельно, сделайте это, если нет - сообщите обслуживающему персоналу</li> <li>Если разлив не может быть убран немедленно, установите предупреждающий знак</li> </ul>
		Кабели (провода)
		 <ul style="list-style-type: none"> <li>Убедитесь, что компьютерные, телефонные провода не находятся на путях передвижения</li> <li>Сообщите об опасной ситуации руководителю и ответственному за содержание зданий (сооружений)</li> </ul>
Обувь	Лестничные площадки	Лестницы (стремянки)
 <ul style="list-style-type: none"> <li>Выбирайте подходящую по сезону обувь или используйте противоскользящие накладки</li> <li>Не носите на рабочем месте обувь на высоком каблуке</li> <li>Сохраняйте обувь в исправном состоянии, периодически проверяйте обувь на предмет повреждений, чините или заменяйте поврежденную обувь</li> <li>Очищайте обувь и подошву от грязи, снега, льда и других загрязнений перед входом в помещение</li> </ul>	 <ul style="list-style-type: none"> <li>Передвигаясь по лестничным площадкам, всегда держитесь за поручни, смотрите под ноги</li> <li>Не торопитесь и не пропускайте ступени. Не поднимайтесь и не спускайтесь бегом по лестничным площадкам</li> <li>Не переносите что-либо, что не позволяет вам держаться за поручни</li> <li>Никогда не переносите предметы, держа их перед собой, загромождавая обзор</li> <li>Не держите руки в карманах. При потере равновесия инстинктивные движения руками помогут удержаться на ногах</li> </ul>	 <ul style="list-style-type: none"> <li>Не используйте вместо лестницы стул, стол, корзины для бумаг или другие предметы</li> <li>Никогда не становитесь на верхнюю ступеньку приставных лестниц, включая стремянку</li> <li>Не допускайте размещения оборудования, документации и т.п. на полках и на шкафах, доступ к которым невозможен без применения стремянок или других приспособлений</li> </ul>

«НОВАТОР» басылымы  
№22. 4 қараша 2022 жылРЕДАКЦИЯ МЕКЕН-ЖАЙЫ:  
060001, Атырау қ.,  
«АМӨЗ» ЖШС, З.Қабдолов к-сі,1  
тел.: 25-95-84Газет «Print House Gerona» ЖШС  
баспаханасында басылды.  
Алматы қ, Помяловский к-сі,  
29 «А»/1. Тел: 398-94-59,  
250-47-40, 398-94-60; ф.250-47-39  
Тиражы 1200 дана  
Тапсырыс № 1657БАСПАСӨЗ ҚЫЗМЕТІНІҢ  
бастығы – Ш.Какимжанова  
«MEDYAGROUP» ЖК:  
жетекшісі – Д.Мұхамбетов  
редакторлар – И.Козонова,  
А.ҚанатаеваГазет Қазақстан Республикасының  
баспасөз және бұқаралық  
ақпарат министрлігінде  
1992 жылғы 27 мамырда  
тіркеліп, тіркеу туралы  
№790 күәлігі берілгенГазет редакциясы жарнама  
материалдары мен хабарландырулар,  
құттықтаулар және көңіл айту  
мазмұнына жауап бермейді.
