

ГАЗЕТА ТОО «АТЫРАУСКИЙ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИЙ ЗАВОД»

# НОВАТОР

15 ДЕКАБРЯ  
2015 ГОДА  
ПЯТНИЦА

№49-50 (4260)

ОСНОВАНА В 1948 ГОДУ

WWW.ANPZ.KZ



ВАЖНЫЕ ВЕХИ ЖИЗНИ АНПЗ  
ЗА ГОДЫ СУВЕРЕНИТЕТА



УПРАВЛЯЕМ ПРОЦЕССОМ  
САМОСТОЯТЕЛЬНО



## Құрметті зауыттықтар, ардагерлер!

Сіздерді ұлттық мерекеміз, ұлық мерекеміз – Қазақстан Республикасының Тәуелсіздік Күнімен шын жүректен құттықтаймын!

Бұл мереке әуелден біздің қуатты елдігімізді, азат та бейбітшіл халықтың нышаны екенін паш етіп келеді. Тәуелсіздік алған күннен Қазақстан жаңа ұлы тарих белестерін бастап, жаңа даму кезеңіне шықты. Еліміздің жасампаздық дамуында әрқайсымыздың өзіндік үлесіміз бар.

Тәуелсіздік алғалы еліміз болашаққа айқын бағдарын жасап алды. Елбасымыз Нұрсұлтан Назарбаев 2015 жылғы 30 қарашадағы халыққа Жолдауында: «Біз де заманның беталысына қарай межелерімізді белгілеп, жоспарларымызды жөндеп отырамыз. Біздің мақсатымыз – елі бақытты, жері гүлденген қасиетті Отанымыз Қазақстанды «Мәңгілік Ел» ету! Әлемдегі ең дамыған 30 мемлекеттің қатарына қосылып, бай да

қуатты елдермен иық түйістіру. Біз бұл мақсатымызға міндетті түрде жетеміз», деп нық сеніммен айтты. Тәуелсіздіктің арқасында қоғамдық-саяси өмірде, экономикада түбегейлі реформалар жасалды. Ұлт көшбасшысы - Нұрсұлтан Назарбаевтың сарабдал саясатының арқасында біз ауызбіршілік пен келісімде көптеген белестерге шықтық, әлі де биік шыңдарды бағындыруға бет алып келеміз!

Осы орайда, Отанымыздың мемлекеттілігін нығайтудағы қажырлы еңбектеріңіз үшін алғыс айта отырып, баршаңызды Тәуелсіздік мерекесімен құттықтаймын! Барша шаңырақ баянды бақ-дәулетке кенеліп, елімізде ынтымақ салтанат құрып, ырысымыз ортаймасын!

## Уважаемые заводчане и ветераны!

От всей души поздравляю вас с национальным праздником - Днем Независимости Республики Казахстан!

Этот праздник по праву считается символом свободы и могущества нашей державы. С момента получения суверенитета, наш народ продолжает великую историю Казахстана новыми достижениями и преобразованиями, в которых есть частица труда каждого из нас.

У нас есть четкие ориентиры дальнейшего развития нашего государства. В своем Послании народу, озвученному 30 ноября 2015 года, Глава государства Нурсултан Назарбаев отметил: «Всего менее чем за четверть века Казахстан состоялся как суверенное государство с прочной национальной экономикой, включенное в глобальные связи как государство, ставшее полноценным участником мировой системы. Сегодня

многое зависит от нас, начавших наш великий путь «Мәңгілік Ел», у нас есть стратегия действий на долгосрочную, среднесрочную и ближайшую перспективу. Сейчас наша главная антикризисная стратегия - это рост, реформы и развитие».

Сегодня Республика Казахстан – это страна, о которой знают на всем земном шаре. Под умелым руководством Лидера нашей нации Нурсултана Назарбаева мы, в единении и согласии покорили много высот и стремимся к новым вершинам!

От всей души желаю вам и вашим семьям благополучия, счастья, достатка, мира, успехов во всех начинаниях, а нашему общему дому - Казахстану – процветания!

Басқарма Төрағасы,  
«АМӨЗ» ЖШС бас директоры

Қайрат Оразбаев

Председатель Правления,  
генеральный директор ТОО «Атырауский НПЗ»

Қайрат Уразбаев



# ВАЖНЫЕ ВЕХИ ЖИЗНИ АНПЗ

## 1992 год

- Завод вступил в состав объединения «Магышлакнефть» на правах государственного предприятия.
- 4 октября Гурьевский городской Совет народных депутатов принял решение о переименовании областного центра в город Атырау, после чего Гурьевский НПЗ был переименован в Атырауский НПЗ.
- Атырауский НПЗ впервые осуществил переработку Тенгизской нефти – нефти нового типа со значительно большим содержанием светлых фракций и, одновременно, с высоким содержанием в ней метил-этилмеркаптанов.
- По итогам года завод переработал 4 416, 2 тысячи тонн нефти.

## 1993 год

- В феврале АНПЗ стал Акционерным обществом «Атырауский нефтеперерабатывающий завод».
- Налажено крупнотоннажное производство дезмульгаторов марок «Атырау».
- Был освоен выпуск продукции – растворителя № 651, который применялся для разбавления эмали, красок и лаков.
- Сдан в эксплуатацию профилакторий в жилгородке.
- По итогам года завод переработал 4 677, 7 тысячи тонн нефти.

## 1994 год

- Испытательный Центр «ЦЗЛ» один из первых в РК аккредитовался в Государственной системе сертификации Республики Казахстан.
- Освоен новый вид продукта – мазут М-40, экспортный вариант.
- Освоены выпуски охлаждающей автожидкости «Тосол» и чистящего средства «Афол».
- По итогам года завод переработал 4 804, 3 тысячи тонн нефти.

## 1995 год

- Был получен новый вид нефтепродукта – реактивное топливо ТС-1. Топливо было использовано на воздушных судах АН-24, МИ-8, МИ-2 АО «Атыраувиа». В серийное производство топливо ТС-1 поступило в августе 1995 года.
- Атырауский НПЗ торжественно отметил 50-летний юбилей.
- Был создан зал истории и трудовой славы Атырауского НПЗ.
- Была издана первая книга об атырауских нефтепереработчиках – «Первенцы нефтепереработки Казахстана».
- Был выпущен первый документальный фильм о заводе «Жизнь. Судьба. Завод».
- По итогам года завод переработал 4 261, 8 тысячи тонн нефти.

## 1996 год

- Произведенная замена отечественного катализатора в системе риформинга и гидроочистки в 1995 году, уже в 1996 году дала свои результаты: повысилась октановая характеристика дебутанизированного бензина, выросла производительность установки с 300 до 380 тысяч тонн бензина в год.
- Повышена глубина переработки нефти с 56, 78 процента до 60, 15 процентов.
- По итогам года завод переработал 4450, 9 тысяч тонн нефти, рост на 4,9%.



## 1997 год

- Было освоено промышленное производство автомобильного бензина марки А-80.
- Переработка тенгизской нефти позволила увеличить отбор светлых нефтепродуктов и составило 43, 7%.
- По итогам года завод переработал 4129,0 тысяч тонн нефти.

## 1998 год

- 5 октября ННК «Казахойл», ОАО «Атырауский НПЗ» и «Марубени Корпорейшн» подписали совместный протокол по дальнейшему сотрудничеству и завершению подготовки ТЭО проекта реконструкции АНПЗ.
- По итогам года АНПЗ переработал 2 712, 2 тысячи тонн нефти.

## 1999 год

- С середины года держателем контрольного пакета акций (86,7%) завода стало ЗАО ННК «Казахойл», впоследствии АО «ННК «КазМұнайГаз». Владелец доли - 99,17% является с 2005 года АО «КазМұнайГаз – переработка и маркетинг». Вступление завода в состав Национальной компании отразилось благотворно на деятельности предприятия: стабилизировалась поставка нефти, стало возможной реализация инвестиционных проектов, модернизация предприятия, производится своевременная выплата заработной платы, гарантирован обширный социальный пакет.
- 15 июля Постановлением Правительства РК № 981 «О проекте реконструкции Атырауского НПЗ с целью улучшения экологической обстановки в атырауском регионе» ЗАО ННК «Казахойл» определен заказчиком проекта.
- По итогам года завод переработал 1 891, 9 тысяч тонн нефти.

## 2000 год

- 10 августа подписано Рамочное Соглашение на реконструкцию Атырауского НПЗ между ННК «Казахойл» и «Марубени Корпорейшн», в котором была закреплена новая стоимость проекта, и данным соглашением определены основные принципы реализации проекта.
- В октябре Правительство РК предоставило Японскому банку международного сотрудничества подтверждение о выдаче государственной гарантии под проект реконструкции Атырауского НПЗ.

- Была построена первая установка производства технического азота мощностью 600 куб/час.
- По итогам АНПЗ переработал 2 200, 0 тысяч тонн нефти.

## 2001 год

- 4 декабря был подписан контракт на реконструкцию Атырауского НПЗ на условиях «под ключ» с компанией «Марубени Корпорейшн» и компанией «JGC».
- 20 декабря было подписано кредитное соглашение с Японским банком международного сотрудничества.
- По итогам года АНПЗ переработал 2 197, 3 тысячи тонн нефти.

## 2002 год

- В феврале на АНПЗ прошла церемония закладки символического камня в фундамент строительства технологических установок.
- По итогам года АНПЗ переработал 2 281, 5 тысяч тонн нефти.

## 2003 год

- 17 марта 2003 года Контракт на реконструкцию Атырауского НПЗ на условиях «под ключ» вступил в силу. Общая сумма контракта “под ключ” составила свыше 340 млн. долларов США.
- 10 апреля 2003 года на Атырауском НПЗ было создано специализированное подразделение – Дирекция Строящегося Предприятия, непосредственно занимавшееся реализацией проекта.
- С 2003 года с запретом оборота на территории РК марок этилированного бензина, завод перешел на выпуск неэтилированного бензина.
- В ноябре на строительной площадке бензиновой секции комбинированной установки была начата забивка свай.
- По итогам года АНПЗ переработал 2 321, 1 тысячу тонн нефти.

## 2004 год

- Получено техническое заключение – допуск на право производства неэтилированного бензина АИ-96.
- Введены в эксплуатацию и реконструированы следующие объекты.
- По итогам года АНПЗ переработал 2 912, 1 тысячу тонн нефти.

## 2005 год

- Атырауский НПЗ торжественно отметил 60-летний юбилей.

- По итогам года АНПЗ переработал 3 513, 8 тысяч тонн нефти.

## 2006 год

- 16 февраля состоялась торжественная церемония механического завершения Проекта реконструкции АНПЗ.
- Введена в эксплуатацию общая факельная система, объединяющая все новые и действующие технологические установки завода.
- Вступила в строй специальная факельная система системы кислого газа.
- Образовано новое производство «Переработка нефти и глубокое обессеривание производства» путем слияния цехов №1 и №2.
- Вступила в строй установка – градирня оборотного водоснабжения.
- 12 мая состоялась официальная церемония ввода в эксплуатацию технологических установок, построенных в рамках реконструкции 2003-2006 г.г., в которой принял участие Глава государства Нурсултан Назарбаев.
- 22 сентября Государственной приемочной комиссией был подписан Акт по приемке в эксплуатацию объектов проекта «Реконструкция Атырауского нефтеперерабатывающего завода».
- Введена в эксплуатацию вторая установка по производству технического азота.
- ТОО «АНПЗ» был сертифицирован и стал работать в соответствии с требованиями международных стандартов серии ISO 140001:2004 в области экологии и серии OHSAS 180001:2008 в области безопасности и охраны труда.
- По итогам года АНПЗ переработал 3 746, 3 тысячи тонн нефти.

## 2007 год

- 15 июня было проведено опробование установок СПУМ-02 (Станция Промышленная Универсальная Мобильная) и котельных установок.
- АНПЗ переработал 3 701, 0 тысячи тонн нефти.

## 2008 год

- Освоен выпуск автобензина марки «Премиум-95», проведены сертификационные испытания и получен сертификат соответствия.
- Введено в эксплуатацию новое здание ИЦ «Центральная заводская лаборатория».
- По итогам года АНПЗ переработал 3 924, 5 тысячи тонн нефти.



# ЗА ГОДЫ СУВЕРЕНИТЕТА

## 2009 год

- Получена опытно-промышленная партия автомобильного бензина «Супер-98». В 2010 году было налажено ее промышленное производство.
- Основные технологические установки завода переведены на двухгодичный ремонтный цикл, с сокращением производственных затрат (больше средств будет направляться на модернизацию), с сокращением количества повторной переработки и вынужденных технологических потерь.
- 29 октября подписан Договор на строительство Комплекса по производству ароматических углеводородов (КПА) с китайской компанией «Sinopet Engineering» на условиях «под ключ» на сумму 1 040 млн. долларов США.
- ТОО «АНПЗ» сертифицирован в соответствии с требованиями международного стандарта серии ISO 9001:2008 в области качества менеджмента.
- 2009 году ЦЗЛ был выдан аттестат аккредитации со сроком на 5 лет.
- Заводская газета «Новатор» стала выходить в электронной версии.
- Завод стал иметь свою электронную библиотеку.
- В состав П «ПНГО» вошел цех №3 с установкой первичной переработки нефти ЭЛОУ-АВТ-3, установкой каталитического риформинга, установкой по производству технического азота и факельным хозяйством.
- АНПЗ переработал 4 004, 0 тысячи тонн нефти.

## 2010 год

- Произведена первая партия автобензина Супер-98.
- 30 июля в Астане состоялось подписание Генерального кредитного соглашения в рамках реализации инвестиционного проекта «Строительство КПА» между АО «Банк развития Казахстана» и ТОО «АНПЗ».
- 4 сентября состоялась торжественная церемония по закладке первого камня в фундамент строительства КПА на Атырауском НПЗ.
- 1 октября началась практическая реализация инвестпроекта «Строительство КПА».
- Согласно Закону РК «О государственном регулировании производства и оборота отдельных видов нефтепродуктов» на АНПЗ проведены работы по установке коммерческих узлов учета приема нефти и отпуска нефтепродуктов.
- Установка первичной переработки нефти ЭЛОУ-АВТ-3 переведена на автоматизированную систему управления.
- Запущен официальный сайт ТОО «АНПЗ».
- По итогам года АНПЗ переработал 4 300, 1 тысячу тонн нефти.

## 2011 год

- Завершена реконструкция вакуумного блока установки ЭЛОУ-АВТ-2 и установки замедленного коксования.
- 30 марта года была забита первая свая под фундамент КПА.
- В декабре 2011 года сдана в эксплуатацию автоматическая заправочная станция, предназначенная для обеспечения заправки топливом автомобилей и механизмов транспортного цеха пред-

приятия.

- 29 декабря подписан договор на строительство «под ключ» Комплекса глубокой переработки нефти (КГПН) между ТОО «Атырауский НПЗ» и Консорциумом (китайская компания «Sinopet Engineering», японская компания «Marubeni Corporation» и АО НГСК «КазСтройСервис»).
- Был издан двухтомник «Первенец нефтепереработки Казахстана».
- По итогам года АНПЗ переработал 4 471, 5 тыс. тонн нефти

## 2012 год

- 6 июня ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод» подписал кредитное соглашение с Экспортно-импортным Банком Китая (EXIM) на строительство КГПН.
- 23 июля состоялось торжественное открытие нового здания на 110 мест подведомственного детского комбината №45.
- 8 августа ТОО «АНПЗ» подписал кредитное соглашение с банками Jaran Bank for International Cooperation и Bank of Tokyo Mitsubishi UFJ на строительство КГПН.
- 13 августа ТОО «АНПЗ» подписал кредитное соглашение с Банком Развития Казахстана на строительство КГПН.
- 10 сентября проведена торжественная церемония закладки первого камня в фундамент строительства КГПН.
- Завершено строительство установки паровых котлов в старом главном корпусе ТЭЦ.
- ИЦ «ЦЗЛ» успешно прошел инспекционную проверку и расширение области аккредитации на объект «Конденсат газовый стабильный» ТОО «Национальный центр аккредитации».
- По итогам года АНПЗ переработал 4 422, 8 тыс. тонн нефти

## 2013 год

- Национальный центр экспертизы и сертификации наградила Атырауский НПЗ знаком «САПА».
- Возобновлено производство высокооктанового автомобильного бензина марки Премиум -95, Супер-98 и увеличено

производство вакуумного газойля.

- Достигнута и подтверждена результатами опытно-промышленного пробега возможность эксплуатации установки замедленного коксования на производительности 1 млн. тонн/год с выпуском продукции с соответствующими характеристиками.
- Произведена замена катализаторов на установке каталитического риформинга и на дизельной секции КУ ГБД и замена адсорбентов на УПОВ, что стабилизировало дальнейшее производство топлив.
- Ввод в эксплуатацию станционного турбоагрегата, производительностью 12 Мвт/ч обеспечил электроэнергией действующее производство и снизил потребление электроэнергии со стороны до 2-3 процентов.
- Введена в эксплуатацию стационарная система вибродиагностики и мониторинга Рубин М-1 на 422 единицах роторного оборудования на всех действующих установках завода.
- Техническим комитетом АО «КазМунайГаз – переработка и маркетинг» одобрена концепция по реконструкции действующих установок водоподготовки и водоотведения.
- По итогам года АНПЗ переработал 4 429,5 тысяч тонн нефти

## 2014 год

- 6 февраля 2014 года состоялся рабочий визит Президента Республики Казахстан Н. А. Назарбаева на АНПЗ. Президент ознакомился с ходом реализации двух инвестиционных проектов «Строительство комплекса по производству ароматических углеводородов» (КПА) и «Строительство комплекса глубокой переработки нефти» (КГПН).
- АНПЗ получил сертификат на соответствие требованиям системы энергеменеджмента.
- 20 марта подписан договор купли-продажи 50% доли участия в уставном капитале ТОО «Парк хранения сжиженного газа».
- Получена награда «За комплексный и профессиональный подход в автоматизации процессов управления предприя-

тием с использованием SAP ERP».

- Завершена реконструкция установки прокали нефти кокса.
- ИЦ «ЦЗЛ» успешно прошел повторную аккредитацию в системе аккредитации Республики Казахстан на соответствие требованиям СТ РК ИСО/МЭК 17025-2007 «Общие требования к компетенции испытательных и калибровочных лабораторий».
- 20 сентября общественность Атырауской области одобрила план мероприятий по охране окружающей среды ТОО «АНПЗ» на 2015-2017 годы.
- 25 ноября утверждена стратегия развития АНПЗ на 2014-2022 годы.
- 25 декабря на Общественном телемосте Глава государства Нурсултан Назарбаев дал разрешение на начало пуско-наладочных работ на КПА.
- По итогам года АНПЗ переработал 4 920 тысяч тонн нефти.

## 2015 год

- 3 июля получена опытно-промышленная партия бензола.
- 2 октября получена опытно-промышленная партия параксилола.
- АНПЗ перешел на стопроцентное производство высокооктановых автомобильных бензинов.
- Атырауский НПЗ торжественно отметил свой 70-летний юбилей.
- Изданы книги «Владимир Гафнер», «70 лет Атыраускому НПЗ», «АНПЗ: история в фотографиях».
- Изготовлены документальные фильмы «70 лет Атыраускому НПЗ», «Новые рубежи развития», «Начало большого пути».
- 4 декабря Государственной приемочной комиссией был подписан Акт по приемке в эксплуатацию объектов первого пускового комплекса по производству ароматических углеводородов.
- Вступили в строй установка каталитического риформинга с непрерывной регенерацией катализатора, установка экстракции бензола и толуола.
- Первичная партийная организация «Нур Отан» заняла в областном конкурсе-смотре «первичек» I место и в республиканском конкурсе-смотре – II место.





ҚҰНДЫЛЫҚ

# ТӘУЕЛСІЗДІК – ТУЫМЫЗ, ТАТУЛЫҚ – ТІРЕГІМІЗ!

## «БІЗДІҢ ЗАУЫТ – КӨПҮЛТТЫ ЕЛ ЫНТЫМАҒЫНЫҢ НЫШАНЫ»

Еліміз тәуелсіздікке қол жеткізгеннен кейінгі жиырма төрт жылда еліміздің жас қайратының талабының оң болғанын дәлелдеп тұрғандай. Осынау жылдары Отанымыздың қиын өткел, тар асулардан қалай аман өткеніне қазақстандықтар куә, әлем жұртшылығы куә.



**Құсайын Орынбасаров**  
мұнай өңдеу ауқымды күкіртсіздендіру өндірісінің бастығы:

Мен де тәуелсіздікті өз өміріммен сабақтастырып баяндайын. Мен Атырау мұнай өңдеу зауытында 35 жылдан бері қызмет етіп келемін. Өткен ғасырдың 80-ші жылдары кәсіпорынға жас маман болып келгенімде біз Кеңес Одағының құрамында болдық. Білікті кадрлардың көпшілігі басқа республикалардан келетін. Жолдамамен жіберілетін шығар, бірақ олар жергілікті мамандарды істің байысын толыққанды үйретпей жатып, ауысып кетіп жататын. Кадрлар тұрақсыздығы болды. Ол кезеңнің де қоғамның дамуында өзіндік ерекшеліктері болды әрине, жасырмаймын. Ал, Тәуелсіздік алған 1991 жылы бәріміз қуандық. Себебі, өз еліміз, мемлекетімізді қалыптастыратын болдық, тұңғыш Президентімізді сайладық. Алғашқы жылдар барлық салада өте қиын болды. Елде экономикалық дағдарыс – түрлі ірі өнеркәсіптер Одақтас республикалардан бұрынғы байланысын үзді. Ауыл шаруашылығы да қожырай бастады. Жұмыссыздық белең алды. Дегенмен, халықта болашаққа деген зор үміт болды. Сол қиындықпен күресіп, жеңуге тырысты. Біздің зауытты да қиындық айналып өткен жоқ. Мұнай толықтай жеткізілмей жатты, біздің шығарған өнімді тұтынушылар болғанымен, жеткізіп беру механизмі қалыптаспаған еді. Соған қарамастан, зауыт ұжымы тығырықтан жол таба білді. Жұмысшылар қысқарған жоқ. Әлеуметтік жағынан да зауыт басшылығы қолдау көрсетіп отырды. Өнімді еселеп шығару үшін жұмыстандық. Осылайша тәуелсіздіктің алғашқы жылдары жанар-жағар майға деген сұранысты қамтамасыз

етіп отырдық. Қоғамдық формация біртіндеп өзгере бастады, мемлекетте аяғынан тұрып, жаңаша заман талабына сай даму сатысына көшті. Ол әрине, тұңғыш Президентіміз, Елбасы Н.Назарбаевтың сарабдал саясатының арқасында деп білемін. Қазіргі Қазақстанда тұратын жүзден астам этностың тағдырын қазақ тағдырынан бөле-жара қарамай, барлығын бір ананың баласындай бауырға тарту нәтижесінде еліміз ішкі-сыртқы саясатта үлкен беделге ие болды. Жас мемлекетімізде саяси тұрақтылық, ұлтаралық келісім қалыптасып, Қазақ халқының береке, бірлігі артты. Ана тілімізге деген құрмет Ата Заңымыздан бастау алды. Біз де көп ұлтты зауытпыз, бірнеше ұлт пен ұлыстың өкілімен қойын-қолтық жұмыс істеп келеміз. Бір бірімізге қабақ шытқан емеспіз. Ауызбіршілігіміз мықты. Сондықтан да қандай асуларды да алу біз үшін қиын емес. Бүгінде әлемдегі қаржылық дағдарыс елімізге әсер етіп жатыр. Елбасы 30 қарашадағы халыққа Жолдауында біз жұмыла бірігіп жаһандық дағдарысқа төтеп береміз деп сендірді. Қиындықтан шығар жаңа мүмкіндіктер үшін, Тәуелсіздігіміздің баянды болуы үшін Біз де аянбай бар үлесімізді қосамыз!

## «Тәуелсіздікпен бірге жасасып келемін»

**Мен 1990 жылы дүниеге келдім. Бір жасқа келгенімде еліміз Тәуелсіздік алған екен. Ата-бабаларымыз аңсап өткен егемендіктің қадірін ес білгелі әке-шешем мен ата-әжем санама құйып өсірді.**

Мен Тәуелсіздіктің игілігін көріп есейген ұрпақтың өкілімін. Себебі, біз тұңғыш Президенттің Қазақстанды қалай қалыптастырғаны, оны әлемнің алдыңғы қатарлы елдері қатарына шығаруы мен басқа мемлекеттердің алдындағы беделінің куәсі болып келеміз. Енді біздің міндетіміз – Тәуелсіздікті тұғырын биік ұстап, Қазақстанды «Мәңгілік Ел» ету үшін аянбай еңбек ету. Мен еліміздің мұнай өңдеу саласындағы көшбасшы кәсіпорын – Атырау мұнай өңдеу зауытында инженер болып қызмет ететінімді мақтан тұтамын! Зауытта қоғамдық жұмыстардан тыс қалмай, жастарды бір патриоттық идеяға топтастыратын «Жас Отан» жастар қанатына біріктіріп жатырмыз. Кәсіпорынның басым бөлігін жастар құрайды. Бірнеше ұлт пен ұлыстан құралған ұжым қашан-



**Қанат Сегізбаев**  
№8 цехының бастығы:

мет атқарып жатырмын. Атырау мұнай өңдеу зауытына тәуелсіздік жылдары жұмысқа келдім. Ұжым болып жұмыла кездескен қиындыққа қарсы тұрып, еңбек еттік. Себебі, болашағымызға сендік. Мемлекет болып қалыптасып, өркендеп алға басып келеміз. Ол әрине, Елбасы Нұрсұлтан Назарбаевтың көреген саясатымен байланысты. Қазақстан бүгінде төрткіл дүниеге танымал. Басқа мемлекеттер бізбен санасады. Бұл осы Тәуелсіздігіміздің жемісі. Төл әскеріміз бар. Қуатты елге айналып келеміз. Міне, мен осындай еліміздің жетістігімен мақтанам! Бастысы – болашағымыздың баянды боларына сенім бар. Қаржылық, экономикалық қиындықтар болар, олар өткініші. Уақытша деп ойлаймын. Тәуелсіздіктің

## «ТӘУЕЛСІЗДІК – БОЛАШАҒЫМЫЗДЫҢ БАҒДАРЫ»

**Тәуелсіздік тек экономика мен саясатта ғана емес жеке адамдардың да өміріне өзгеріс, жақсылық, табыс, жетістік әкелді.**

Тәуелсіздіктің қадірін менің замандастарым, әріптестерім терең түсінеді әрі сезінеді деп білемін. Тәуелсіздік алдымен дәстүрлі дімізді жаңғыртып, тіл, ұлттық құндылықтарымызды дәріптеуге жол ашты. Бұл біздің ұрпақтарымыз үшін маңызды еді. Біз Кеңес дәуірінде орта білім алдық. Сол кезеңдердің қысылтаяңын көріп өстік. Адамға қажеттінің азық-түлік болсын, киім-кешек болсын тапшылық болатын. Кейде болашағымызды елестете алмайтынмын. Тәуелсіздік мен үшін болашаққа есік ашқандай. Оған қалай қол жеткізілгені, бүгінге дейінгі кезеңі тарихтан белгілі. Мен біздің бұын үшін, келешек үшін Тәуелсіздіктің маңызын атап айтқым келеді. Осы тәуелсіздік таңымен жоғары білім алдық, соның арқасында қыз-

алғашқы жылдары біз бұдан да ауыр қиыншылықтан өттік. Мойымадық. Сондықтан да елдің бірлігі арқасында біз бірін де жеңеміз деп сенемін! Себебі, мемлекетте ауызбіршілік, ұлттар арасында татулық, бірлік бар. Бейбітшіл елдің қашанда болашағы болады. Тәуелсіздігіміз балаларымыз, келешек ұрпақтарымыз үшін баянды болғай. Жастарымыздың бойынан жалын байқаймын. Олар Тәуелсіздіктің арқасында шетелде білім алып, елінің көркеюі жолында еңбек етіп жатыр. Еңбек етемін деген адамға барлық мүмкіндік жасалған. Кәсібін ашам десе, қолдау бар. Білім алам десе, қамқорлық жасалады. Сондықтан да болашағымызға бағдар болған Тәуелсіздік тұғыры биіктей берсін!



**Ербол Оспанов**  
«АМӨЗ» ЖШС «Жас Отан» жастар қанатының жетекшісі:

Осының бәрі де Президент Н.Назарбаевтың жастарға қамқорлығы деп білеміз. Біз жастар – өз кезегімізде еліміздің Тәуелсіздігін нығайту үшін, әлемдегі ең озық 30 елдің қатарына шығуы үшін аянбай тер төгетін боламыз!



ПУТЕМ СОЗИДАНИЯ

# НАШ ЛЮБИМЫЙ КАЗАХСТАН!

**«Я уверен, мы добьемся большего, и высокая планка, на которой закрепился сегодня Казахстан как независимое государство, будет еще выше»**



**Василий Гацко,**  
начальник производства «КПА» :

Я рад и горд за то, что наш Казахстан, за весь период суверенитета показал себя как сплоченное государство, умеющее рационально и с умом использовать свои природные богатства, вести мудрую и грамотную политику, направленную на развитие страны и улучшение благосостояния населения. В итоге мы сегодня имеем стабильно развивающую экономику, занимаем одно из лидирующих мест среди экономик стран постсоветского пространства, пользуемся авторитетом в мировом сообществе.

Одним из достоинств нашей независимой страны, по моему мнению, является то, что мы смогли вовремя предвидеть и преодолеть ожидаемые влияния мировых изменений в экономике, и заблаговременно и оперативно принять меры, способствующие развитию государства, вне зависимости от каких-либо ситуаций. Это и своевременная постановка реальных целей, таких как, вхождение в число 50-ти конкурентно-способных стран мира, которая была достигнута с опережением сроков. Сегодня стоят задачи выполнения программы

«Нурлы жол», Плана нации - 100 шагов по реализации пяти институциональных реформ, других целевых программ, которые направлены на увеличение экономического и социального эффекта с дальнейшим вхождением в тридцатку лучших экономик. То есть, даже в кризисные моменты мы стараемся двигаться вперед и ставим перед собой очень серьезные цели, которых будем достигать, невзирая на трудности.

По части национальной политики Казахстан за период независимости стал примером для многих государств по национальному единству, сплоченности нашего многонационального народа в достижении общих целей.

Я уверен, мы добьемся большего, и высокая планка, на которой закрепился сегодня Казахстан как независимое государство, будет еще выше. Для этого у нас имеются все предпосылки: грамотное руководство, люди, которые готовы думать и трудиться, и самое главное, патриотизм с желанием видеть свою страну процветающей.

На нашем Атырауском нефтеперерабатывающем заводе, где я тружусь 20 лет, за годы независимости произошло немало позитивных изменений. Предприятие никогда не стояло на месте, оно все время делало шаги вперед. Да, были сложные моменты, но, трудности были преодолены и сегодня первенец нефтепереработки является одним из крупнейших промышленных предприятий Казахстана, успешно осваивающее новые технологии и выпускающее продукцию, отвечающую мировым стандартам.

Поздравляю всех заводчан и соотечественников с Днем независимости! Мира, счастья и достатка в каждый дом и процветания!

## Главное достижение суверенитета – сохранение мира

**День Независимости – это главный и самый важный праздник для нашего государства. Многонациональным народом Казахстана во главе с Президентом Нурсултаном Назарбаевым в далекие 90-е годы был сделан правильный выбор пути развития государства, основой которого стало сохранение мира и стабильности в стране.**



**Гуляра Утегалиева,**  
начальник УТР

Благодаря мудрой и созидательной политике Лидера нации мы сейчас живем в динамично развивающемся государстве, у которого есть будущее. Очень многое сделано за эти 24 года суверенитета. Руководство нашей страны ведет внешнюю и внутреннюю политику, основанную на принципах миролюбия, толерантности и экономического благополучия. Построена новая столица – Астана, которая сегодня входит в число красивых городов мира. Наша страна председательствовала в ОБСЕ, стала членом многих авторитетных международных организаций. Сейчас идет подготовка к ЭКСПО – 2017, которая является еще одним подтверждением того, что Казахстан имеет огромный потенциал и занимает весомое место в мировом сообществе. Наш казахстанский флаг и

имя нашего Президента знают во всем мире, это вызывает чувство гордости за нашу страну, за наш народ.

На каждом этапе развития были, есть и будут трудности, но только сплоченность, верность принципам позволят трудолюбивому народу Казахстана приумножить все достижения и успехи, которых достигла наша страна за годы независимости.

Я поздравляю всех работников завода, наших ветеранов с Днем независимости! Желаю крепкого здоровья, благополучия и мира нашему общему дому – Казахстану!



## Нужно дорожить достигнутым

**16 декабря 1991 года был принят Конституционный закон “О государственной независимости Республики Казахстан”. В нем Казахстан провозглашался независимым, демократическим и правовым государством. С этого дня Казахстан юридически существует как суверенное государство.**



**Юрий Кустидинчев,**  
специалист по механике отдела капитального строительства, депутат областного Маслихата

Мне в это время только-только исполнилось 4 года, и осознать всю значимость этого события я, конечно, в то время не мог. Всю свою сознательную жизнь я живу в суверенном Казахстане, и для меня это является нормой. Можно сказать, я рос вместе с Казахстаном. 24 года, если провести анализ, это ничтожно малый срок для государства, но даже за это время Казахстан добился больших успехов и это заслуга каждого гражданина нашей Родины.

Я иногда задумываюсь, как это строить государство с нуля, какие мысли были в голове у нашего Елбасы в самом начале пути, ведь только представить, что не то, что четкой инфраструктуры и

экономической модели нет, даже флага своего нет, все надо начинать с нуля. Нашему поколению повезло жить во время великих свершений и потрясающих возможностей. Казахстан сейчас бурлит новыми проектами и у каждого молодого человека есть целый калейдоскоп возможностей, правда, многие почему-то до сих пор считают, что можно сесть и ждать с моря погоды в это время перемен, но статус «кво» таков, что, если ты не развиваешься вместе с Казахстаном, Казахстан развивается без тебя, в принципе, это в последнем Послании народу Глава государства дал четко понять.

Атырауский НПЗ движется по этому пути, и я горд, что мне посчастливилось стать частью этого постоянного развивающегося предприятия, которое идет в ногу со временем.

Сегодня мы видим достижения Казахстана, занявшего достойное место в мировом сообществе, и в этом великий вклад нашего Лидера нации Нурсултана

Назарбаева. Основой нашего процветания, достижений и стабильности, конечно же, является мир и согласие, которые, к сожалению, не все страны могут сохранить. Мир и согласие являются фундаментом всех начинаний, Нурсултан Абишевич часто говорит о том, что мир и согласие как воздух, когда он есть, ты дышишь и не замечаешь этого, но только стоит лишиться тебя воздуха, и ты понимаешь, чем не дорожил. В государстве, где мир и согласие является основой основ, хочу жить я, и хочу, чтобы жили мои дети, а это многого стоит. Наша независимость – это богатство, которое нам передало старшее поколение. Каждый молодой человек это должен понимать и мы - молодежь, я уверен будем делать все на благо суверенного Казахстана.

Поздравляю всех заводчан с большим праздником – Днем независимости Республики Казахстан! Желаю благополучной, долгой жизни каждому.



# НАГРАДЫ ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД

Указом Президента Республики Казахстан Н. Назарбаева  
за №124-З от 10 декабря 2015 года

За заслуги в развитии экономики, социальной сферы и активную общественную деятельность орденом «Құрмет» награжден генеральный директор ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод» **Кайрат Кулымович Уразбаев**.

За трудовые достижения в экономике, социальной сфере медалью «Ерен еңбегі үшін» награждена заместитель управляющего директора по капитальному строительству и реконструкции ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод» **Нуржамал Жоламановна Есенова**.

За значительные достижения в экономике, в социальной сфере, в общественной деятельности Почетной грамотой Республики Казахстан награжден первый заместитель начальника ППНГО ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод» **Юрий Тимофеевич Милехин**.



**Кайрат Кулымович  
Уразбаев**

Трудовой путь на Атырауском (Гурьевском) нефтеперерабатывающем заводе Уразбаев К. К. начал в апреле 1987 года в качестве оператора цеха №3. С 1987 года по 1996 годы работал начальником установки цеха №1, заместителем начальника цеха и начальником цеха №4, заместителем начальника производственного отдела. Занимался организацией работы производственного сектора учета и реализации нефтепродуктов, затем преобразованный в отдел и был его руководителем. С июля 1996 года по январь 2002 года трудился в Министерстве нефтяной и газовой промышленности Республики Казахстан и Национальной компании «КазМұнайГаз». С 2001 года по июнь 2012 года работал на Атырауском НПЗ на руководящих должностях: вице-президент по развитию - директо-

ра строящегося предприятия, первый заместитель генерального директора – главный инженер, первый заместитель генерального директора по развитию и модернизации. В должности генерального директора ТОО «АНПЗ» работает со 2 июля 2013 года.

Кайрат Кулымович Уразбаев имеет богатый опыт производственной и строительной работы. Под руководством К. К. Уразбаева с 2008 года были достигнуты значительные успехи в области выпуска качественных нефтепродуктов, была успешно завершена реконструкция установки замедленного коксования и вакуумного блока установки ЭЛОУ-АВТ-3. Стоял у истоков трех этапов модернизации завода – первой реконструкции 2003-2006 г.г.; строительства комплекса по производству ароматических углеводородов и строительства комплекса глубокой переработки нефти. В годы его руководства расширился ассортимент выпускаемой продукции, улучшились показатели по экологической деятельности, активизировалась работа общественных организаций.

Работая на руководящих должностях, К.К.Уразбаев зарекомендовал себя как сильный организатор и грамотный руководитель.

Награжден тремя Благодарственными письмами Президента Республики Казахстан, медалью «Мұнай-газ кешенін дамытуға қосқан үлесі үшін», двумя медалями «KAZENERGY», Почетной грамотой Министерства энергетики и минеральных ресурсов РК, Почетной грамотой Министерства нефти и газа РК.



**Нуржамал Жоламановна  
Есенова**

На Атырауском НПЗ работает с 2003 года. До прихода на завод имела большой опыт руководящей работы в строительных компаниях города. Участвовала в реализации проекта реконструкции 2003-2006 г.г., инвестпроекта «Строительство КПА» от «нулевого» цикла до пуска в эксплуатацию. Принимает активное участие в строительстве КГПН.

В 2005 году работала заместителем начальника УКС по капстроительству, главным специалистом по госприемке, директором департамента по управлению нефтехимическими проектами. С 2013 года – заместитель управляющего директора по капитальному строительству и реконструкции.

Награждена юбилейной медалью «Қазақстан Республикасының Тәуелсіздігіне-20 жыл», Почетной грамотой ТОО «АНПЗ», медалью Министерства Энергетики РК «70 лет АНПЗ».



**Юрий Тимофеевич  
Милехин**

Трудовой путь Ю.Т.Милехин начал в 1972 году оператором установки каталитического риформинга в момент ввода в эксплуатацию. Затем работал начальником установки ЛГ, заместителем начальника цеха № 3, а с 1995 года руководил этим цехом. Почти тринадцать лет он был бесменным руководителем большого цеха.

В 2008 году переходит на работу в управлене капитального строительства, где свой опыт использует в реконструкции действующего производства. Большой вклад он внес в последнюю реконструкцию установки ЭЛОУ-АВТ-3. Принимал активное участие в проведении пусконаладочных работ на комплексе по производству ароматических углеводородов. С 2012 года работал первым заместителем производства «КПА», с 2015 года – первый заместитель начальника ППНГО.

Награжден Почетными грамотами ТОО «АНПЗ», нагрудным знаком «Мұнай-газ саласының еңбек сіңірген қызметкері» Министерства нефти и газа РК. Удостаивался званий «Лучший начальник цеха», «Лучший рационализатор».

Приказом АО «НК «КазМұнайГаз» за №405 от 8 декабря 2015 года

За трудовые достижения и в честь Дня независимости Республики Казахстан награжден Почетной грамотой директор департамента по экономике **Самат Смагулов**.



За трудовые достижения и в честь Дня независимости Республики Казахстан награжден Памятным знаком «ҚазМұнайГаз» заместитель директора департамента окружающей среды и промышленной безопасности **Сайын Альмуханов**.



Приказом «KAZENERGY» за №18-02/18 от 10 декабря 2015 года

За трудовые достижения награжден Почетной грамотой оператор технологической установки цеха №5 **Иван Балабанов**.





ПРОИЗВОДСТВО

# Управляем процессом самостоятельно

После завершения механических работ по технологическим установкам комплекса по производству ароматических углеводородов (КПА) начался не менее ответственный этап пусконаладочных работ. В процессе данного этапа группой пусконаладки КФ «Sinopec Engineering (Group) Co. LTD» при активном содействии специалистов завода и обслуживающего персонала комплекса были выполнены предпусковые процедуры сушки технологических печей, химическая промывка и инертизация технологических аппаратов и трубопроводов, обкатка и тестирование всего динамического оборудования комплекса, а также множество специальных операций, предусмотренных требованиями для обеспечения нормального пуска и безопасной эксплуатации технологических установок.

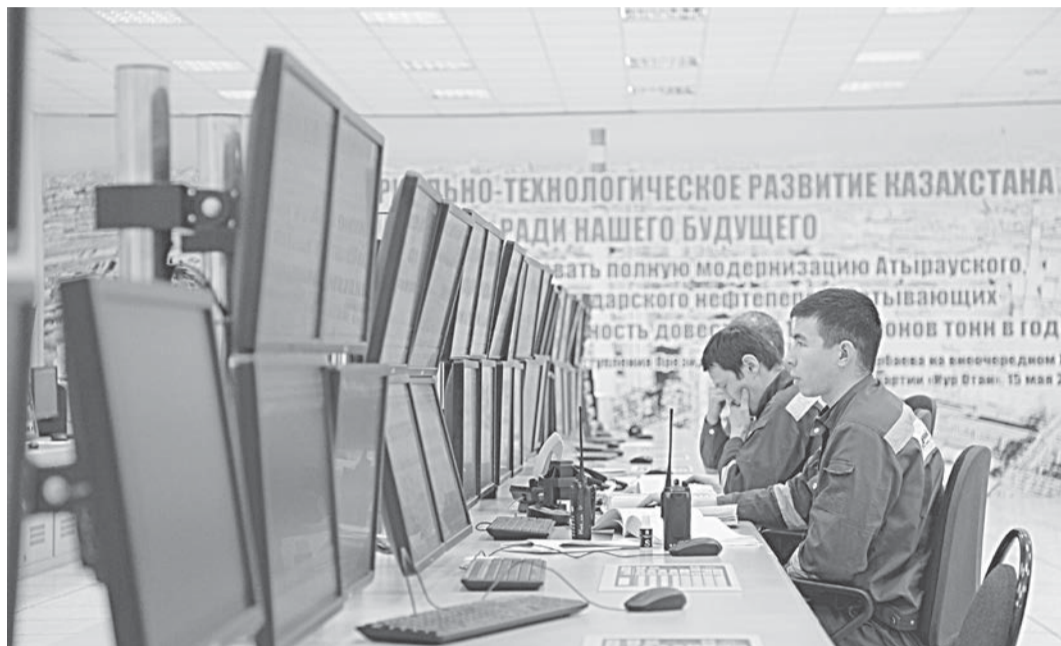
После проведения предпусковых процедур 21 мая 2015 года на установку каталитического риформинга с непрерывной регенерацией катализатора с блоком извлечения бензола было принято сырье (тяжелая нефтя). С этого момента началась поэтапная наладка технологического процесса каждой секции, с регулированием технологических параметров и достижением качественных показателей. Несмотря на сложности, связанные с языковым барьером, персонал КПА работая в тесном контакте с группой пусконаладки Sinopec обучался практическим навыкам управления технологическим процессом и выполнения специальных процедур, предусмотренных при эксплуатации вновь построенного комплекса.

Кроме этого, пригодились и знания, полученные в процессе теоретических и практических обучений на смежных установках завода, а также стажировок, организованных в период строительства Комплекса на заводах ближнего и дальнего зарубежья.

Экзаменом для персонала КПА стало самостоятельное выполнение последнего пуска установок комплекса и выведение их на технологический режим под контролем представителей группы пусконалад-



**Аскар Сахауов,**  
первый заместитель начальника  
КПА по пусконаладочным  
работам и технологии



ки Sinopec. По итогам выполнения данных работ специалистами пусконаладки Sinopec дана хорошая оценка готовности персонала КПА к управлению технологическими процессами Комплекса.

После официального подписания Акта государственной комиссии о приеме в эксплуатацию объектов первого пускового комплекса по производству ароматических углеводородов управле-

ние технологическим процессом было полностью передано обслуживающему персоналу КПА.

Сегодня обслуживающий персонал самостоятельно ведет и контролирует рабочие параметры технологического процесса. Основное регулирование технологическим режимом производится дистанционно, посредством распределенной системы управления процессом,

операторами пульта и начальником смены из здания Единой операторной. Контроль над состоянием технологического аппаратов и трубопроводов, работой динамического оборудования, а также выполнение специализированных процедур в процессе эксплуатации производится обслуживающим персоналом, находящимся непосредственно на территории установок.

# Работаем над выполнением поставленных задач



**Фатима Кенжегалиева,**  
заместитель начальника цеха  
№4 по технологии



**Завершено строительство и введен в эксплуатацию парк хранения и отгрузки бензола и параксилола (северная часть). В состав парка входят резервуары, эстакада налива, установка улавливания паров, технологические насосные и насосные пожаротушения.**

Принята первая партия бензола с парка установок КПА в парк хранения бензола цеха №4. Идут пусконаладочные работы на эстакаде налива бензола и параксилола. В настоящее время налажена схема подкачки бензола с парка (титул 1004) в парк №33. В этом году по плану капитального строительства подлежит демонтажу смесительная установка цеха №4. В связи с этим были закуплены дозирующие насосы НД для подачи октаноповышающих присадок в парк №33 из насосной №42. Ведутся строительные работы под фундаменты для этих насосов и под емкости в районе шаровых емкостей. После установок насосов и емкостей плани-

руется их переобвязка с сохранением всех технологических операций, с отсечением при этом всех трубопроводов, связанных со смесительной установкой.

В связи со строительством новой эстакады налива светлых нефтепродуктов перед цехом поставлены следующие задачи:

- демонтаж действующей насосной №45 с подводными технологическими

трубопроводами;  
- перенос участка наливного коллектора дизельного топлива, протяженностью 16 метров;

- перенос участка наливного коллектора печного топлива, протяженностью 56 метров.

На сегодняшний день часть объемов работы уже выполнена, на остальные работы разработаны мероприятия со срока-

ми их выполнения.

Была проведена модернизация в парке №6:

- установлены приборы АСВМ с автоматическим отключением при наливе в автоцистерны при заданном уровне;

- установлены насосы марки «КМ» с более высокой производительностью, что позволяет уменьшить время налива.

Согласно требованию Закона РК «О государственном регулировании производства и оборота отдельных видов нефтепродуктов», на всех наливных коллекторах для учета нефтепродуктов установлены коммерческие узлы учета (мас-самеры).

В целях подготовки и повышения квалификации производственного персонала цеха №4 по технологии основного производства, теоретическим основам специальности, по правилам безопасности и охраны труда, промышленной экологии были проведены занятия по производственному обучению обслуживающего персонала цеха. Занятия проводились еженедельно согласно разработанной программе производственно-технического обучения.

В ходе лекции особое внимание было уделено вопросам развития товарно-сырьевого цеха, строительства станции смешения автомобильных бензинов, автоматической установки тактового налива, а также проведения природоохранных мероприятий.



## Зауыт бастауыш ұйымы үздіктер көшбасында

11 желтоқсанда «Нұр Отан» партиясы Орталық аппаратында «Үздік бастауыш ұйым» және «Нұр Отан» партиясының ең үздік қабылдау бөлмесі» республикалық байқауларының қорытынды рәсімі болып өтті. Байқау шартына сәйкес әрбір аймақтық филиалдан 3 санат байынша барлығы 45 БПҰ ақырғы кезеңге қатысу үшін Астанаға шақырылып, нәтижесінде 12 жүлдегер марапатталды. Соның ішінде «Атырау мұнай өңдеу зауыты» ЖШС «Нұр Отан» партиясы бастауыш ұйымы жүлделі екінші орынға ие болды.

Кез келген партияның негізін бастауыш партия ұйымдары құрайтындығы белгілі. Олардың жұмысын жандандыру қоғамның саяси сауаттануына, жұртшылық пен партия арасындағы байланысты бекемдеуге өзіндік ықпал ететіндігі анық. Сондықтан да «Нұр Отан» партиясы бастауыш ұйымдарына басымдық беріліп, жұмысын байқаулар арқылы саралау, сол арқылы жұмыс тиімділігіне баға беру ісі жолға қойылды. Республикалық байқауға қатысушылар ұсынған байқау материалдары жан-жақты қаралған. Бірінші байқау бойынша бағалау 3 кезеңнен құралып, партиялық жобаларды іске асыруға қатысу, ішкіпартиялық жұмыс, партиялық жұмыста жаңа әдістерді пайдалану, азаматтық бастамаларды іске асыру, БПҰ жетекшісін бағалау сынды 7 критерий бойынша жүргізілді. Тиісінше, екінші байқау жеңімпаздарын анықтауда ең басты бағалау көрсеткіші болып қоғамдық қабылдау бөлмелерінің азаматтардың мәселелерін шешу нәтижесі мен тиімділігі алынды. Байқауға қатысушы бастауыш партия ұйымдарының жұмысын Орталық партия аппаратының басшылары мен қызметкерлері, «Нұр Отан» партиясының Қазақстан Республикасы Парламенті Мәжілісіндегі Фракция мүшелері саралады. Байқаудың Астанадағы соңғы сатысында 12 бастауыш партия ұйымы алдыңғы қатарға шықты. Соның ішінен үздіктер анықталды. Атап айтқанда бірінші жүлделі орынды Ақтөбе облыстық кәсіпкерлердің құқықтарын қорғау қауымдастығының бастауыш ұйымы, екінші жүлделі орынды «Атырау мұнай өңдеу зауыты» ЖШС бастауыш партия ұйымы, ал, үшінші жүлделі орынды Алматы облысы Қарасай ауданы Елтай ауылдық округі әкімдігінің бастауыш партия ұйымы иеленді. Республикалық байқауда жүлделі орын алу біздің зауыт үшін үлкен жетістік. Кәсіпорында «Нұр Отан» партиясының бастауыш ұйымы 2002 жылы құрылған. Бүгінде зауытта 210 партия мүшесі бар. Нұротандықтар тек зауытшілік ғана емес, облыстағы қоғамдық-саяси өмірге белсене қатысып келеді. Партияның алға қойған тұғырнамасын жүзеге асыру мен ха-

лықтың мүддесі үшін тиімді жұмыс жүргізген зауыт партия ұйымы жыл аяғында облыста «Нұр Отан» партиясы бастауыш ұйымдары ішінде ең үздігі саналған.

«- Соңғы екі жылда біздің бастауыш партия ұйымының жұмысы жанданды. Зауыттағы әрбір нұротандықтың міндеті айқын белгіленген. Партия мүшелігіне қабылдау өте қатаң тәртіппен жүргізіледі. Сондықтан бастауыш партия ұйымын саяси сауатты еңбек озақтары мен қоғамдық жұмыс белсенділері құрайды. «Атырау мұнай өңдеу зауыты» ЖШС бас директоры, «Нұр Отан» партиясы республикалық Саяси Кеңесінің мүшесі Қайрат Оразбаев партия бастауыш ұйымының жұмысына үлкен қолдау білдіріп келеді. Біздің әрбір бастамамыз зауыт басшылығы-



ның назарынан тыс қалған емес. Біздің де үздіктер қатарынан көрінуімізге кәсіпорындағы әрбір партия мүшесінің өз үлесі бар», - деп атап өтті «Атырау мұнай өңдеу зауыты» ЖШС «Нұр Отан» партиясы бастауыш ұйымының төрағасы Кенжебек Шахметов.

Мұнай өңдеу зауытының бастауыш партия ұйымы келешекте де осы биіктіктен түспей, жұмыс тиімділігін одан әрі арттыра бермек.

## Заводская «первичка» заняла второе место на республиканском конкурсе

Подведены итоги республиканских конкурсов «Лучшая первичная партийная организация» и «Лучшая общественная приемная», посвященных Дню независимости РК. Организатором конкурсов выступила партия «Нур Отан». 2015 год по инициативе правящей партии проходит под эгидой первичных партийных организаций (ППО). В связи с этим, было принято решение о проведении конкурсов, нацеленных на определение лучших «первичек» и распространение их опыта работы во всех регионах страны, формирование резерва партийных кадров из числа наиболее компетентных и активных председателей первичных партийных организаций для их последующего выдвижения на партийные и иные выборные должности.

Конкурс по определению лучших ППО был проведен в три этапа: на уровне территориального и регионального филиалов и центрального аппарата партии. В первом туре приняли участие свыше пяти тысяч ППО со всех уголков страны. Во второй тур были отобраны 478 первичных партийных организаций, лучшие 45 «первичек» из них прошли

освещение деятельности ППО в СМИ, работа с молодежью, оценка руководителя ППО.

В такой нелегкой борьбе первичная партийная организация ТОО «АНПЗ», во второй категории заняла второе место. Для атырауских нефтепереработчиков - это большое достижение. Первичная партийная организация Атырауского НПЗ насчитывает в своих рядах 210 человек. Нуротановцы активны не только в заводской, но и общественно - политической и социально - культурной жизни области. ППО завода была названа лучшей на втором этапе конкурса, который, напомним, прошел на региональном уровне.

- В течение последних двух лет работа нашей первичной партийной организации активизировалась. Каждый член «Нур Отана» четко знает свои обязанности и полностью осознает цели, стоящие перед ним. Прием в ряды партии осуществляется на жесткой основе, поэтому, в наших рядах преобладают передовики производства и общественные активисты. Очень значимую поддержку нашей «первичке» оказывает генеральный директор завода, член республиканского политсовета партии «Нур Отан» Кайрат Уразбаев. Каждое наше начинание не остается вне зоны внимания руководства предприятия. И в том, что наша первичная организация оказалась в числе победителей, есть заслуга каждого ее члена, - отмечает председатель первичной партийной организации ТОО «АНПЗ» Кенжебек Шахметов.

на республиканский этап. В итоге, были определены 12 победителей в трех категориях: от 3 до 100 членов, от 100 до 500 членов и от 500 и выше членов. Нужно отметить, что участников конкурса оценивали по семи основным критериям, включающие участие в реализации партийных проектов, применение новых подходов в партийной работе, инициирование гражданских инициатив,



## Молодежный конкурс «Лидер-2015»

9 декабря 2015 года среди молодежи города Атырау состоялся конкурс «Лидер года - 2015». Организаторами конкурса выступили акимат города Атырау и молодежное общество «Жас өрен». Для участия в конкурсе приглашались молодые люди в возрасте от 14 до 29 лет. Молодежь могла представить свою кандидатуру в следующих номинациях: «Лучший журналист», «Лучшая волонтерская группа», «Лучшее молодежное объединение», «Лучший культурный деятель», «Лучший предприниматель года», «Лучший полицейский», «Лучший государственный служащий», «Лучший учитель», «Лучший врач», «Лучший нефтяник», «Лучший ученый», «Лучший фотограф», «Лучший студент», «Лучший акти-

вист», «Лучший спортсмен», «Человек года».

Жюри, представленное представителями акимата города Атырау - отдела внутренней политики, общественных объединений, неправительственных организаций, творческой и интеллектуальной интеллигенции, рассмотрело огромное количество поданных заявок.

Дипломантом в номинации «Лучший нефтяник года - 2015» стал работник Атырауского нефтеперерабатывающего завода - специалист по механике отдела капитального строительства Юрий Кустадинчев. Почетный диплом был вручен заместителем председателя городского филиала партии «Нур Отан» Канатом Азмұхановым.



ПРОИЗВОДСТВО

# Строительство комплекса глубокой переработки нефти

В рамках реализации проекта «Строительство комплекса глубокой переработки нефти на Атырауском НПЗ» строительно-монтажные работы ведутся на 11 технологических установках и на 11 объектах общезаводского хозяйства объектов КФ «Sinopec Engineering (Group) Co. LTD».

На технологических установках КФ «Sinopec Engineering (Group) Co. LTD»:

- Залито 12 014 из 12 038 свай.
- Залито 26 355,89 из 36 619,20 м3 бетона.
- Смонтировано 10 694,047 из 17 670,938 тонн металлоконструкций.
- На объектах ОЗХ КФ «Sinopec Engineering (Group) Co. LTD»:
- Залито 4 892 из 4 916 свай.
- Залито 8 388,67 из 10 412,92 м3 бетона.
- Смонтировано 5 653,690 из 11 256,929 тонн металлоконструкций.
- По тит. 3601 «Сети водоснабжения и канализации»:
- Смонтировано 32 791,15 из 39 436,79 погонных метров подземных трубопроводов.
- Смонтировано 441 из 653 единиц колодцев.



**Маулен Габбасов,**  
главный специалист  
по мониторингу строительства  
департамента по  
строительству КГПН



ЛЮДИ И СУДЬБЫ



**Вера Думлер:**

## « Не жалею о прожитой жизни...»

Она пришла на завод 20 лет тому назад. Воспитанная в лучших традициях, признанный инженер – строитель в одночасье решает сменить сферу деятельности. И вступает на новую дорогу в своей жизни, по которой прошла честно, бескомпромиссно, отдав работе все силы и знания, воспитав достойных последователей ее дела. Придя на завод ведущим специалистом группы маркетинга, она поднималась по служебной лестнице, занимая должности начальника отдела, заместителя управляющего директора, заместителя финансового директора, директора департамента по закупкам. Ее имя дважды заносилось в заводскую книгу Почета, ее дважды признавали лучшим начальником отдела. Она награждена Почетной грамотой АО « Самрук – Казына», юбилейной медалью «АНПЗ – 70 лет». На пороге завершения своей трудовой карьеры Вера Думлер рассказывает о самом сокровенном: о своих родителях, семье, о добре и зле, умении преодолевать трудности.

**Вера Антоновна, откуда берут начало Ваши истоки? Кто Ваши родители, где Вы родились?**

Родилась я здесь в Атырау, вся моя жизнь прошла здесь. Родители мои были репрессированы в годы войны по национальному признаку. Отец Антон Николаевич был депортирован сюда из Крыма, а мама Вера Оттовна - из Республики немцев Поволжья. Как вспоминала мама, их привезли сюда в вагонах, в которых возили лошадей. В районе старого железнодорожного вокзала, это где раньше находился завод Петровского, были конюшни, сохранившиеся с царских времен. Вот эти конюшни переделали под бараки, соорудили трехъярусные полки и всех депортированных разместили там. Это было большое помещение, которое не отапливалось, внутри стояла одна буржуйка, ее топили, в основном, кизяком. И холод был такой, что утром одеяла тех, кто лежал на первых ярусах, прилипали к земле. Мама вспоминала, что именно в годы войны были сильные морозы. И вот они, полуголодные, полураздетые шли выполнять тяжелую физическую работу. Мама копала лопатой траншеи на строительстве магистрального нефтепровода, ведь тогда экскаваторов не было. Она по образованию была педа-

гогом биологом - географом, могла писать на русском и немецком языках. И после войны ее пригласили работать в Эмбинское управление по строительству нефтепроводов. Сначала в бухгалтерию, где она выполняла простую работу, и одновременно обучалась. И тут стоит сказать, что местное население очень хорошо относилось к ссыльным, это в какой - то степени, наверное, тоже помогло этим людям выжить. Люди приспособивались как могли, чтобы выжить. Особенно угнетал надзор НКВД. И одна добрая женщина, тоже сосланная сюда, предложила ей обучиться на водителя: постоянные поездки в отдаленные пункты управления, которые находились в степи, могли спасти маму. Она так и сделала. После двух лет работы водителем, стала кладовщиком, потом ее перевели в бухгалтерию, потом - в производственный отдел. И все время мама училась. Последние годы трудовой деятельности она работала в РСУ - 16, которое выполняло на заводе основные капремонты. Папа работал водителем, потом механиком, и последние 12 лет трудился в гараже нашего завода, который тогда еще именовался завод № 441.

Выросла я в заводском микрорайоне, куда входили улицы имени Нефтяников,

Нефтепереработчиков, Тверская. Соседями нашими были Шайковы, Скоробогатовы, Копенкины, Пейчевы. Это все известные сегодня семейные заводские династии.

**Давайте вспомним, как начиналась Ваша трудовая деятельность на АНПЗ...**

Я окончила Астраханский технический институт рыбной промышленности, по профессии инженер – строитель. После учебы, отработав три года по направлению на рязанщине, я вернулась в родной край и продолжила здесь трудовую деятельность. В начале на объектах области, потом начальником технического отдела в УС- 99, которое тогда подчинялось Минтрансстрою СССР. Это управление построило стратегически важные объекты региона, среди которых железнодорожный вокзал, аэропорт, все железные дороги западного региона Республики Казахстан. А в 1995 году, директор Владимир Викторович Гафнер и коммерческий директор Виктор Иванович Королев, когда - то работавший в управлении строительства 99, пригласили меня на завод. Это было не легкое время: в ценообразовании царил хаос, советские преysкуранты, действовавшие на протяжении долгих лет были отменены, цены были свободными, покупать за деньги в тот период было очень проблематично. И

вот тогда руководство завода приняло решение о создании службы, которая мониторит бы рынок и формировала среднерыночные цены на закупаемые заводом материалы, оборудование, запасные части, чтобы не делать покупки вслепую. Виктор Иванович сказал мне тогда: «Давай, попробуем. Я буду тебе помогать, я уверен, у тебя получится, будешь обучаться у тех, кто уже начал работу в этом направлении». В 90-ые годы строительная индустрия на всем постсоветском пространстве переживала не самые лучшие времена. Государственное финансирование было минимальным, инвесторов не было. Практически все стоимость-монтажные организации потихоньку «умирали». И меня предложение заводских руководителей заинтересовало. Я пришла сюда, и даже привела с собой людей, не зная, куда эта кривая выведет и чем все это кончится. Но по внутреннему своему состоянию я не консерватор, мне всегда интересно заниматься чем-то новым, осваивать неизведанное. За 20 лет сделано не мало. На заводе построена система ценообразования, создана служба закупок, учиться которой приезжали коллеги с родственных предприятий.

(Продолжение на стр.10)



(Продолжение. Начало на стр.9)

**Не было страха? Все - таки новая сфера?**

Страх не было, было конечно сомнение: правильно ли я это делаю. Потому что у меня была востребованная специальность, и среди строителей города того поколения я пользовалась авторитетом. Я могла потерять свою специальность, но интерес взял вверх, и я решилась. Технические возможности для работы тогда были ограничены, у нас была только телефонная связь и факс. Я начала обучать людей, которых привела, компьютерной грамотности, мы начали реанимировать бывшие связи завода, налаживать новые. Года три ушло на то, чтобы наладить весь этот процесс, войти в колею. Медленными шагами, но мы начали двигаться вперед. Было трудно, приходилось работать по 10 -12 часов. Так была создана служба ценообразования, вначале эта была группа отдела маркетинга, который возглавлял Едиге Чакликов, потом со временем задачи наши были расширены и в 1996 году был создан отдел ценовой политики.

**Вы много лет проработали здесь, завод, можно сказать, стал для вас вторым домом. Какие памятные эпизоды Вы бы с удовольствием вспомнили?**

Наверное, так устроена человеческая память, что все хорошее, что легко дается, быстро забывается, а вот трудные моменты, дела, в которые вложено было немало труда, нервов, переживаний помнятся долго, и спустя годы, они воспринимаются уже по иному, даже порой, с улыбкой на лице. Вот недавно мы вспоминали, как однажды защищали цену процессинга. Так тяжело было. Это было лет десять тому назад. Отправляли документы в Астану, их нам возвращали, ездили наши специалисты. В те годы финансовым директором была Багитты Олжагалиевна Султангалиева, и вот поехала она, поехала Асель Жайлашева, а потом отправили в командировку и меня. Мы эту цену процессинга защищали целый месяц. Тогда, в Астане мы работали с полдевятого утра и до часу-двух ночи. За этот месяц мы обработали, систематизировали тонны документов, и сумели отстоять свою цену, как сейчас помню, 3 тысячи 360 тенге за тонну переработки нефти. Это была победа. Тогда было трудно, а сейчас все вспоминается с улыбкой. Или как - то с юристами после очередного внутреннего аудита, мы поехали в командировку. Опять тонны документов, которые мы упаковали в специально купленный заводом огромный чемодан, который в аэропорту у нас долго не принимали. Он был очень большой и тяжелый. И тоже, целую неделю работали в Астане, с 9 до 23 часов вечера, сдавали эти документы, защищались. Приехали очень уставшие, но довольные, с чувством исполненного долга для завода. Вообще, я люблю делать работу, которая приносит свои плоды. Бывает, когда не получаешь должного эффекта, но что делать? Такова жизнь.

А что касается памятных дат, то, наверное, для меня, как и для всех заводчан за последние 20 лет, останутся в памяти такие события, как пуск при участии главы государства Нурсултана Назарбаева установок гидроочистки и изомеризации бензина, гидроочистки и депарафинизации дизельного топлива, очистки и производства водорода, производства серы с блоком кристаллизации. Подписание заводом контрактов по второму и третьему этапам реконструкции «Строительство комплекса по произ-



**Вера Думлер:**

## « Не жалею о прожитой жизни...»

водству ароматических углеводородов» и «Строительство комплекса глубокой переработки нефти», получение в этом году новых видов продукции – бензола и параксилола. Празднование заводом юбилейных дат – 50, 60 и 70 -летий.

**Сегодня, когда завершается Ваша трудовая карьера, о чем - то Вы сожалете? И если бы была возможность вернуться обратно, может Вы поступили иначе?**

По большому счету, ни о чем не жалею. Считаю, что особо изменить в своей жизни ничего не хочу. Жаль, что мои родители рано ушли из жизни, иногда жалею, что не стала врачом, особенно это мысль у меня появляется тогда, когда болеют мои родные и близкие, и я не могу им помочь. Свою работу я люблю, и не было ни одного дня, чтобы я пришла на работу без настроения и желания. Даже плохое самочувствие отступает, когда я прихожу на завод. Говорят, работа – это второй дом. Я с этим не согласна. Работа и дом для меня – между ними нужно поставить знак равенства. Моя работа – это мое хобби. Может мне везло по жизни, потому что, меня окружали хорошие люди, у них я многому научилась и училась. Мой принцип: никогда не держи на людей зла. Конечно, бывают конфликтные моменты, я могу отчитать подчиненных, могу поспорить с коллегами, но это для меня никогда не превращается в противостояние. Злость, она ведь разрушает человека. К примеру, ты злишься на рядом сидящего, а он и в неведении, ему все равно. А ты разрушаешь себя этой злостью, да и от работы отвлекаешься негативными

мыслями. Вообще, это не продуктивно. Поэтому, я всегда говорю своим коллегам: помогайте друг другу. Ведь когда в коллективе позитивная атмосфера и работа спорится.

Мама моя была мудрой женщиной и всегда говорила, что нужно любить труд, каким бы он не был. Эти слова я говорю теперь своей дочери. И нужно отдать должное ей, она училась за границей, окончила бакалавриат, магистратуру, получила работу, то есть интегрировалась в ту систему. Я считаю, что если человек настроен позитивно, и готов трудиться «не за живот, а за честь и за совесть», то вне зависимости, какой у него менталитет, на каком языке он говорит, окружающие будут относиться к нему также, по-доброму. И такие люди делают успешные шаги вперед. К примеру, наш генеральный директор Кайрат Кулымович. Человек, у которого каждая минута на счету. Трудоголик. Выдаются свободные моменты, он заходит в кабинеты, интересуется, кто - чем занят. Понимаете, человеку не безразлично его окружение, он знает какому работнику по плечу та или иная нагрузка. Он всегда полон идеями, свежими мыслями, которыми он с нами делится. Если выразиться образно, это человек – генератор. И соответственно, окружение вокруг него – это люди, которые заряжаются от него и готовы поддержать его в любую минуту.

И, конечно же, я благодарна своей семье, которая с пониманием всегда относилась к моей работе. Муж и дочь, когда она жила вместе с нами, никогда, не упрекнули меня в том, что я задерживаюсь на работе, прихожу поздно,

работаю по субботам и воскресеньям. И это тоже моя поддержка, причем, самая крепкая. Точно также я не «достаю» мужа, который часто уезжает в командировки. Но, если мы дома, мы не сидим в разных комнатах, а вместе готовим обед, делимся новостями, то есть время проводим вместе. Все отпуска мы тоже проводим вместе, даже на процедуры ходим вместе. Сейчас дочь далеко, но у нас правило: каждый день мы общаемся по скайпу, сейчас уже старший внук начал говорить. И такое общение снимает усталость, дарит радость.

**Какие планы на будущее? Чем будете заниматься на заслуженном отдыхе?**

Первое и самое главное – помочь дочери. Буду ездить к ней, нянчить внуков. Так как она живет в другой стране, внуки англоговорящие, старший внук хоть и понимает русский язык, но отвечает на английском. Поэтому, хочу заняться изучением языка. Чтобы общаться с внуками, чтобы стать им ближе, а не быть бабушкой из далекой страны. Ну и больше времени, конечно же, буду посвящать мужу, постараюсь наверстать упущенное. Буду готовить завтраки, обеды, ужины, все как положено. А еще в планах – заняться скандинавской ходьбой. Потому что, наш труд – это сплошная гиподинамия. А чтобы продлить жизнь, надо ходить. И если смогу, это зависит от финансовых возможностей, буду путешествовать. Для себя мой уход с завода я называю мега-отпуском.

**Приятного отдыха и чтобы все запланированное удалось осуществить. Спасибо за беседу.**

**Беседовала Индира Сатылганова**

## Мы желаем Вам...

**Алия Иманкулова, начальник отдела бюджетного и тарифного планирования**

*Может ли один человек изменить мир? Мир не знаю, но оставить добрый след в жизни людей, живущих и работающих рядом, может. Для меня этот человек - Вера Антоновна Думлер, мудрый и добрый коллега. Именно эти качества делают Веру Антоновну притягательной, к ней идут за советом и уважают ее мнение. И сегодня я хочу пожелать Вере Антоновне большого личного счастья, отдыхайте в*

*кругу семьи. Желаю Вам осуществить те свои мечты, которые Вам не давала осуществить ваша работа.*

**Анна Бисалиева, начальник ОМТС**

*Вера Антоновна! Поздравляю Вас с выходом на заслуженный отдых. Желаю Вам крепкого здоровья, уверена, что Ваши знания, настойчивость и мудрость будут востребованы на новом этапе жизни. Выражаю огромную признательность за понимание и помощь на протяжении многих лет совместной работы.*

**Мухамедьяр Габбасов, начальник отдела организации закупа и мониторинга**

*Уважаемая Вера Антоновна! Честно говоря, нам очень жаль расставаться с Вами! Ваша мудрость, опыт, знания и поразительная работоспособность всегда помогали нашему департаменту достичь больших успехов. Однако, я искренне надеюсь, что Вы не будете сидеть без дела на пенсии и не забудете нас! Позвольте поздравить Вас с выходом на заслуженный отдых! Искренне желаю Вам здоровья, много радости, внимания друзей и близких, материального достатка в доме и всего - всего хорошего!!!*





**Роза Умбетова,**  
специалист по обучению и  
подготовке персонала УТР

Основное направление в обучении было направлено на профессиональный рост производственного персонала. 881 производственников обучались по самым разным направлениям.

В соответствии с требованиями Закона РК «О гражданской защите» силами внутренних тренеров-преподавателей и с привлечением обучающей структуры были проведены занятия по вопросам промышленной безопасности. Такие занятия проводятся ежегодно. Слесари по ремонту технологических установок обучались требованиям при работе на высоте и верхолазных работах, по стропальным видам работ. Безопасной эксплуатации объектов газового хозяйства обучались электросварщики и газорезчики. Также они прошли аттестацию и переекспертацию. На занятиях также было уделено внимание правильной эксплуатации производственных лифтов.

Требование последнего десятилетия – знание Экологического законодательства. В этом направлении персонал цеха №8 и отдела охраны природы учились новым экологическим требованиям по управлению жидкими отходами в Казахстане, управлению сточными водами, по системе государственного управления и контроля в сфере парниковых газов, новым требованиям мониторинга и отчетности.

Вопросы технологии нефтепереработки и современного состояния мировой нефтепереработки обсуждались на лекциях и практических занятиях технологического персонала. Службы администрирования и планирования ремонтов обучены по эксплуатации и техническому обслуживанию насосов и компрессоров, основам вибрационных технологий, а также методам борьбы с коррозией стальных сооружений и технологического оборудования.

В связи с внедрением стандарта ISO 9001 (ISO/DIS 9001: 2015) ИТР цехов и специалисты завода обучены по управлению рисками и энергосбережению в пароконденсатных системах.

Свою квалификацию повысили лаборанты Центральной заводской лаборатории. Они обучались методам оценки неопределенности результатов измерений при поверке (калибровке), европейской практике расчета неопределенности результатов измерений, методов работы с ПО Неопределенность, по особенностям аккредитации лаборатории по СТ РК ИСО/МЭК 17025.

Обслуживающий персонал производственных цехов принял участие в выездных курсах повышения квалификации по освоению методики формирования сметной стоимости строительства объектов, курсах дефектоскопистов для получения допуска к работе 2-го уровня, по распределенной системе управления CENTUM компании ООО «Июкогава Электрик СНГ».

В рамках программы оптимизации и вывода непрофильных активов из структуры предприятия организована переподготовка работников подразделений, выводимых в аутсорсинг. Проведено обучение «Операторов технологических установок» по 80- часовой программе – 13

## Заводчане обучались и повышали квалификацию

На протяжении 2015 года уделялось большое внимание подготовке и переподготовке кадров. Обучение персонала проводилось как с выездом в учебные центры Республики Казахстан, Содружества независимых государств и далее зарубежье, так и в форме корпоративных семинаров и курсов повышения квалификации на учебной базе завода с приглашением преподавателей из учебных центров. Также практиковались стажировки по обмену опытом работы на родственных предприятиях.



человек, «Машинистов насосных установок» по 72- часовой программе - 9 человек. Персонал РМЦ и цеха №7 были обучены по промышленной безопасности, для подтверждения допуска к работе слесари по ремонту технологических установок ремонтно-механического цеха обучены и аттестованы по вопросам эксплуатации экстракторов трубных пучков.

На протяжении последних лет усиленно шла работа по подготовке персонала для работы на новых технологических установках комплекса по производству ароматических углеводородов. В этом году было проведено корпоративное обучение на базе учебного класса завода для слесарей по ремонту технологических установок и машинистов насосно-компрессорных установок стропальным видам работ. Обучение прошли 49 человек. Два человека обучались по теме: «Распределенная система управления CENTUM VP. Инженерный курс». В целях изучения новых технологий и обмена опытом работы направлены на стажировки в ОАО «Газпромнефть-ОНПЗ» РФ, г.Омск - 4 человека, в ООО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез» - 4 человека, на родственные предприятия в ТОО «ПНОС» - 4 человека, ОАО «Мозырский НПЗ» - 5 человек.

Административно-управленческий персонал также не остался в стороне от учебы. 211 человек прошли обучение на курсах подготовки, переподготовки повышения квалификации.

Получили и расширили свои познания в самых разных областях.

- по противокоррозионной защите трубопроводов и резервуаров;
- по технологии глубокой переработки нефти;
- по управлению инвестиционными строительными проектами;
- по проблемам реализации Закона РК «О государственном регулировании производства и оборота отдельных видов нефтепродуктов»;
- по законодательству Республики Казахстан в сфере охраны окружающей среды и перехода к «зеленой» экономике;
- по системе государственного управления и контроля в сфере парниковых газов;
- по внедрению информационной системы управления проектами на базе программного обеспечения;
- по гражданскому, гражданско-правовому и налоговому законодательству в РК, изменения и сравнительный анализ с законодательством стран, участниц ТС;

- по автоматизированной отчетности по вопросам закупок и методики расчета местного содержания при закупке товаров, работ и услуг;
- по процессам мониторинга инвестиционных проектов и финансово-экономического моделирования;
- по промышленной безопасности инженерно-технических работников, ответственных лиц и членов ПДЭК;
- по вопросам информационной безопасности;
- по освоению методики формирования сметной стоимости строительства объектов ресурсным методом.

В соответствии с требованиями Международных Стандартов Финансовой Отчетности (МСФО) в 2015 году продолжено обучение по профессиональной сертификации бухгалтеров по программе «Профессиональный бухгалтер» и по программе «Диплом по Международным стандартам финансовой отчетности по курсу ДипИФР». В настоящее время количество сертифицированных бухгалтеров составляет 33 человека, кроме того, 2 человека дипломированы по программе ДипИФР, 3 человека на стадии обучения по этой же программе.

В рамках исполнения поручения АО «ФНБ «Самрук-Казына» об обеспечении необходимого количества сертифицированных специалистов ФЭБ, продолжено обучение по подготовке сертифицированных сотрудников финансово-экономической службы завода. В настоящее время количество сертифицированных финансовых менеджеров составляет 2 человека, 4 человека на стадии обучения.

В целях личностного роста и развития управленческих качеств организованы тренинги по темам: «Эффективная презентация», «Техника эффективного мышления в управленческой деятельности», «Личностная уверенность и командообразование».

### Молодым – дорога!

Придавая большое значение достижению высоких показателей в работе, росту профессионализма, демонстрации навыков и умений и в целях ведения эффективной политики в отношении молодых специалистов, в ТОО «АНПЗ» реализуется ряд программ по развитию молодежи. На заводе действуют программы «Жас Маман» и «Кадровый резерв».

По программе «Жас Маман» в текущем

году обучается 23 студента, в том числе 5 студентов-стипендиатов. Произведена оплата за обучение, выплата стипендий, организована производственная практика студентов, обучающихся по этой программе. Также, в рамках программы совместно с АИНИГ планируется в декабре 2015 года провести конкурсный отбор среди лучших студентов 3-4 курсов по специальности «Химическая технология органических веществ», на получение заводской стипендии.

В рамках программы «Кадровый резерв» действует направление «Карьера и карьерный рост молодых специалистов на производстве». По данной программе прошли обучение 95 человек. Кроме того, проведены корпоративный семинар по технологии «Современные процессы переработки нефти» с охватом 27 человек; «Лидерство»- 18 человек, «Ораторское мастерство»- 50 человек.

Также в рамках программы «Кадровый резерв» 2 специалиста обучаются по программе Магистр Делового Администрирования в соответствии с учебным планом, с присуждением по окончании полного курса обучения академической степени магистра и выдачей диплома государственного образца РК.

### Продолжается обучение государственно-му и английскому языкам

В целях реализации Государственной программы развития и функционирования языков в Республике Казахстан на 2011-2020 годы, популяризации и развития государственного языка и применения его в документообороте в Товариществе было продолжено обучение специалистов на курсах изучения государственного языка. В текущем году количество слушателей составило 164 человека.

В 2015 году проведена работа по разработке и внедрению программы интенсивной подготовки и развития молодых специалистов по политике «Трехязычия», провозглашенной Главой государства. Наши специалисты участвовали в областной языковой олимпиаде полиглотов «Тілдарын». Проведены открытые уроки, конкурсы к праздникам «Наурыз», ко Дню языков народов Казахстана, ко Дню Независимости Республики Казахстан и др.

В целях подготовки работников к работе на новых Комплексах КПА и КППН, изучения технической документацией, установления контакта с иностранными специалистами в 2015 году было продолжено обучение 50 слушателей на курсах английского языка.



# Беззаветно служили общему делу

В своих воспоминаниях я рассказала о наиболее значительных вехах развития ЦЗЛ за последние 46 лет. Но какая бы технически развитая и сверхоснащенная лаборатория ни была, она – ничто, если её не населяют преданные своей профессии люди. Именно их многолетним самоотверженным трудом создана и функционирует сегодняшняя лаборатория.



(Продолжение. Начало в № 44 газеты «Новатор»)

В 1969 году, когда впервые переступила порог лаборатории в сопровождении Арсения Ивановича Маврина – тогдашнего главного инженера завода, меня встретила заместитель начальника ЦЗЛ Аделаида Павловна Апросова – яркая, красивая, очень доброжелательная женщина, от общения с которой на душе стало немного спокойнее и вселилась вера в то, что видимо здесь можно жить... Ведь после родного мягкого климата средней России гурьевская жара нещадно угнетала, не оставляя никаких сил на работу. Думалось, что здесь, наверное, живут и работают «особо жаропрочные» люди. Впоследствии поняла, что они не только «жаропрочные»...

Коллектив ЦЗЛ состоял на 90% из женщин, которые трудились в три смены, воспитывали детей, активно участвовали в очень многогранной жизни цеха и завода; они успевали везде, им удавалось быть в первых рядах и в спорте, и в художественной самодеятельности, в субботниках по благоустройству и на подходе. Своими руками превратили территорию цеха в самый зелёный оазис в городе. И посетители нашего цеха обычно говорили, мол, у вас как в Сочи!

Главным инициатором озеленения, как и прочих прогрессивных дел, была неутомимая Ия Трофимовна Рябова, о которой я уже упоминала в своем очерке, пользовавшаяся абсолютной поддержкой коллег – А.С.Посохиной, С.Т.Забродиной, С.А.Вознесенской, Р.Г.Заниной, В.М.Мохначева, В.А.Шахмеликян, да и всего коллектива. Никто не оставался в стороне, когда В.М.Мохначев, специально командированный в Прибалтику, доставил около 200 кустов роз. Их надо было быстро высадить, предварительно тщательно подготовив соответствующий грунт на довольно большой территории. Работали всем цехом дотемна, но дело сделали. Эти розы затем многие годы радовали глаз заводчан.

Можно сказать, основным «ландшафтным дизайнером» все эти годы была эколог по натуре, влюбленная во все красивое в природе, Светлана Алексеевна Вознесенская, около 20 лет возглавлявшая санитарно-промышленную лабораторию завода. Что только ни росло у нас на участке: и высоченные раскидистые талы и ясени, сосны и ели, роскошные кусты сирени, плодоносили вишни, персики и абрикосы, каштаны, культурный и декоративный виноград... Конечно, все это требовало ухода и огромных стараний каждого работника цеха дополнительно к производственным задачам. Зато был создан особый микроклимат, благоухающий ароматами цветов и приятной прохладой в жаркое время. А как поднимала настроение эта красота! И кто знает, может, улучшала производительность. Старались выращивать побольше и комнатных цветов. В этом была даже некоторая соревновательность, кто, откуда и какие привозил росточки новых цветов.

Светлана Алексеевна много лет была председателем цехкома. Именно в её годы, при непосредственном участии, «красный» уголок ЦЗЛ за лучшее оформление занял высокое место во Всесоюзном соревновании «красных» уголков (да, было и такое в нашей жизни!), и цех завоевал переходящее Красное Знамя ВЦСПС (Всесоюзный центральный совет профессиональных союзов).

Многие заводчане помнят, я думаю, «архитектурную композицию» перед зданием ЦЗЛ, состоявшую из, собственно, указателя «ЦЗЛ» и панно, зовущего «к победам в труде», возведенную не без участия Светланы Алексеевны. Вокруг композиции – усеянное цветами мозаичное обрамление, выполненное её же руками.

А колонна демонстрантов ЦЗЛ на 1 Мая и 7 Ноября всегда была самой праздничной, нарядной, благодаря украшению крупными яркими цветами, сделанными теми же руками из креповой бумаги.

Очень честная, отзывчивая, трудолюбивая, большая мастерица на всё – просто «золотые руки», и, главное, – всему, что сама умела, обучала всех желающих – кулинарным ли секретам, швейному делу или другому рукоделию, всяким премудростям домостроя. А ещё в более молодые годы Светлана Алексеевна была спортсменкой – членом баскетбольной сборной завода, в хоре пела, перестала совсем недавно. Всегда стремилась не только к рационализации рабочих мест, а к созданию уюта во «втором доме», и ей это удавалось.

Стремясь сколько-нибудь облагородить бытовые условия в цехе, первыми на заводе организовали комнату приема пищи. Много чего ещё делалось для улучшения условий труда. Но на первом месте, конечно, была лабораторная работа. Работали с умом, с большим энтузиазмом.

Мои первые сильные впечатления сложились о лаборантах Елене Константиновне Масальской, Зинаиде Григо-

рьевне Топоровой, Наталии Яковлевне Хоменко. Тонко чувствующие предмет своей деятельности, они выполняли анализы не только грамотно и уверенно, но даже красиво. Е.К.Масальская выполняла разгонки нефтей на АРН-2 (аппарате ректификации нефти, имитирующем ректификационную колонну) для определения потенциала светлых в нефти. Результаты этих анализов являлись основой для планирования отбора и приготовления товарной продукции (бензина, дизельного топлива, уайт-спирита). Она знала все анализы, чувствовала поведение анализируемого продукта, могла многое подсказать при планировании и проведении исследовательских работ. Будучи присланной по вербовке на пуск завода с Грозненского НПЗ, осталась на всю жизнь в Гурьеве. Завербованными были также высококлассные лаборанты В.Н.Серова, Р.З.Абрамова.

Р.Е.Грачева, Т.А.Землякова, Р.Г.Занина, А.М.Шапошникова, А.И.Коблова, Н.И.Толстова – это были асы лабораторной практики. Однако подходило время их заслуженного отдыха, и предстояла большая смена поколений. Предусмотрев это, руководство цеха посчитало нужным перевести на дневную работу, отработавших по 20 лет в 3х – сменке, наиболее высококвалифицированных специалистов Н.Г.Тарабрину, Г.К.Сиговатову, О.Е.Бугрееву, М.С.Жидкову. Молодежь старалась максимально перенять богатейший опыт старшего поколения в тонкостях лабораторной практики, а в последующем и сами стали асами.

Надия Гарифовна Тарабрина – очень ответственная, умелая, добросовестная, трудолюбивая, замечательная мать двух сыновей и очень заботливая жена и дочь своих родителей, всей душой болела за свою работу. Чувствуя постоянную тягу к знаниям, уже в возрасте 40 лет получила техническое образование, успешно окончив Орский нефтяной техникум, и не только сама выучилась, помогла и коллеге Рыскуль Рашиевой выучиться в техникуме. Вот такие молодцы!

Галина Куприяновна Сиговатова, трепетно болеющая за свои анализы, могла и после ночной смены позвонить, переживая за результаты, особенно при сдаче авиационного бензина или полимера – газойля каталитического крекинга. Трудный это был продукт: надо было отбирать пробы с каждого метра взлива резервуара, и плотность продукта с каждого метра должна быть одинакова (не более 0,945 г/см<sup>3</sup>), и пока продукт не станет однородным по всему объёму, резервуар отбирался 4-5 раз контрольной лабораторией, только затем, как товарная продукция – товарной лабораторией. Наверное, навсегда запомнили Насип Мухамбетова, Маншук Мадекешова, Любовь Климова, Галия Енжилова каково это было – в жару и стужу, дождь или снег, иногда и два раза за смену, отбирать пробы через верхний замерный люк с каждого метра, и по 10-12 бутылок нести в лабораторию, переделывать всем пробам плотности, точно выдерживая 200С! А в это время уже

ждут своей очереди другие резервуары – за смену бывало десять и более заказов; сотни бутылок и бачков перемыть до химической чистоты, пересушить их до следующей вахты... И так ежевахтно – настоящий конвейер.

Несмотря на такой нелегкий труд, взаимоотношения в коллективе были очень тёплые, со стороны руководства постоянно ощущалось внимательное, даже заботливое отношение к каждому работнику, нормой была взаимовыручка, поддержка в сложных жизненных ситуациях, как и в радости – общей для всех.

Много лет ведомственной поверкой средств измерений (СИ) занималась Мария Васильевна Сладкова, сменив на этом посту ушедшую на заслуженный отдых Раису Захаровну Абрамову. Большую часть средств измерений она доставляла на госповерку в областную лабораторию Госнадзора (ныне НаЦЭКС), а термометры, мерные цилиндры поверялись на месте. Работа эта очень ответственная, так как правильность и точность поверки СИ отражаются на результатах анализов. Поэтому доверялась она особо тщательным, точным и аккуратным работникам, каковыми и были М.В.Сладкова и сменившие её впоследствии О. Е. Бугреева и Айнагуль Исакаева, выросшая до инженера-метролога ЦЗЛ. Кстати, именно Айнагуль разработала «Оценки неопределенностей» к десятку методов испытаний, ставших обязательными для учета при расчетах точности результата анализа.

Особая категория специфических работ в лаборатории – это стеклодувное дело. Более 30 лет стеклодувом ЦЗЛ был ветеран войны Николай Леонтьевич Чесноков – большой умелец, мастер своего дела. Он обеспечивал нужды ЦЗЛ в нестандартной стеклопосуде, мог изготовить лабораторные изделия любой сложности, в том числе, и из пирексного стекла. Понимая важность и уникальность своей работы, постоянно оттачивал мастерство. В ЦЗЛ работала и его жена – Мария Романовна, очень старательный лаборант. После его ухода на пенсию на некоторое время стеклодувом становится Вадим Пак, затем Вахит Киргизбаев, Олег Ким, но это уже были умельцы другого уровня...

Небольшая группа слесарей из 5 человек, возглавляемая механиком цеха С.Т.Забродиным, обеспечивала жизнедеятельность всего цеха, обслуживая воздушный и аммиачный компрессоры, газопроводы, системы вентиляции, водоснабжения и канализации, выполняя любые работы «мужского» характера. Они же были и жестянщиками – изготавливали бачки и ведерочки для отбора проб. Здесь работали участники войны – инвалиды Николай Никанорович Фокин, Аман Нуржекешев, Николай Иванович Бердинских, Дюсембек Бекжанов – отзывчивый, безотказный и смекалый, у него были очень умелые руки и доброе сердце.

Мусавара Гумерова,  
ветеран Атырауского НПЗ

(Продолжение следует...)



КОНКУРС

# Мой Президент - мой друг

Подведены итоги конкурса «Мой Президент – мой друг», организованного молодежным крылом «Жас Отан» партии «Нур Отан» в честь Дня первого Президента. Целью проведения конкурса является воспитание патриотизма, любви к Родине, развитие творчества.



Смотр детских рисунков, который прошел в ТОО «Ясли – детский сад «Балшук» вызвал большой интерес среди юных художников. На рассмотрение жюри было представлено 8 рисунков от детей в возрасте от 7 до 13 лет, а так же 23 рисунка от детей в возрасте до 6 лет. Соответственно, призы были вручены в двух возрастных категориях. Стоит сказать, что членам жюри пришлось изрядно поломать головы, прежде чем определить победителя. Потому что, одна работа была лучше другой. Но конкурс есть конкурс, и вот имена победителей и призеров:

**Первая категория:**

- 1 место: Факия Имангалиева
- 2 место: Аяулым Абай
- 3 место: Марина Нургалиева

**Вторая категория:**

- 1 место: Медина Мейрамова
- 2 место: Анель Жалгас
- 3 место: Илья Истомин

В качестве подарка победителям и призерам были вручены пластиковые карты развлекательно-игрового центра «Funky Town» с заранее внесенной суммой. Остальным участникам были вручены утешительные призы. Организаторы конкурса выразили благодарность родителям детей за поддержку их творчества.



СПОРТ



## ТРУС НЕ ИГРАЕТ В ХОККЕЙ!!!

В Атырау прошел регулярный чемпионат города по хоккею с шайбой в рамках Атырауской Ночной Хоккейной Лиги (АНХЛ), участником которой стала команда ТОО «Атырауский НПЗ». В финале встретились команды ХК «АНПЗ» и ХК «Легион». В тяжелой и упорной борьбе победу одержала команда ХК «АНПЗ» с перевесом всего в одну шайбу. Исход чемпионата решила заброшенная шайба Никиты Кокорева - защитника заводской команды.

**Никита Кокорев,**  
механик установки селективного гидрирования нефти каталитического крекинга и производства ТАМЭ

Главным призом турнира стал кубок АНХЛ и медали высшей пробы, тем самым хоккейный клуб «АНПЗ» пополнил спортивную копилку завода очередным кубком. Состоялось награждение по номинациям. Победителями в номинациях «Лучший нападающий» стал Ержан Сатимов (ХК «Сункар»), «Лучший защитник» – Геннадий Калмыков (ХК «АНПЗ»), «Лучший вратарь» – Азамат Насыров (ХК «Легион»). Призы вручил начальник управления физической культуры и спорта по Атырауской области Нуржан Ермуханов. Он поблагодарил команды за вклад в развитие зим-



них видов спорта в городе Атырау.  
ХК «АНПЗ» благодарит руководство завода: Кайрата Кулымовича Уразбаева, Дениса Вениаминовича Козырева, Кенжебека Рахимгалиевича Шахметова за постоянную поддержку и финансовую помощь, а также за то, что

на нашем предприятии организована хоккейная команда, которая имеет большое значение для популяризации хоккея с шайбой и пропаганды здорового образа жизни среди заводской молодежи!  
Отдельную благодарность наш клуб

выражает Мурату Жумаевичу Калмуратову за возрождение хоккея с шайбой в ТОО «Атырауский НПЗ». Желаем Вам долгих лет жизни и крепкого здоровья!  
Пожелаем нашим ребятам успехов в новом сезоне и покорения новых вершин!



# ЗОЛОТЫЕ ПРАВИЛА КМГ

Кодекс работников АО «Национальная компания «КазМунайГаз» в области безопасности и охраны труда «Золотые правила» - это ключевые требования безопасного выполнения работ, разработанные на основе передового международного опыта в области безопасности и охраны труда ведущих нефтегазовых компаний, а также анализа имеющейся информации о произошедших в Группе компаний КМГ несчастных случаев, инцидентов и аварий.

Требования Кодекса в полной мере соответствуют установленным требованиям законодательства Республики Казахстан и Международным стандартам в области безопасности и охраны труда.

Требования настоящего Кодекса не отменяют соблюдение основных правил безопасности производства работ различного типа, а являются дополнением к ним.



## ПОСЛАНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

«Золотые Правила» - это простой, всем понятный и надежный способ для предотвращения производственных рисков. Эти правила обязательны для соблюдения всеми работниками КМГ и нашими подрядчиками. Компания, которая хочет быть успешной, должна доверять своим работникам и следовать этим простым правилам. Соблюдение «Золотых Правил» это способ сохранить самое важное – человеческую жизнь.

Я верю, что наши работники, наше руководство, менеджеры, а также супервайзеры и подрядчики проявят ответственность в этом вопросе и будут следовать этим правилам. Безопасность работников всегда была и останется одним из наших важнейших приоритетов. Поэтому, политика компании в этом вопросе проста: если Вы решили не следовать Золотым правилам, Вы решили отказаться от работы в КМГ.

**Председатель Правления**  
**АО «НК «КазМунайГаз» Мынбаев С.М.**

## ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА РАБОТ

Необходимо неукоснительно выполнять требования нормативных правовых актов Республики Казахстан, внутренних утвержденных КМГ документированных процедур и правил в области безопасности и охраны труда.

Все работы должны выполняться при соблюдении следующих условий:

- до начала работ проведен анализ существующих опасных и вредных факторов, разработаны, доведены до исполнителей и выполнены необходимые мероприятия по предупреждению возможных нежелательных событий и снижения вероятности и/тяжести их последствий;
  - до начала выполнения работ определены действия в случае возникновения аварийной ситуации, пожара;
  - на работы повышенной опасности оформлен наряд-допуск соответствующего образца, территория проведения работ обозначена сигнальными лентами и/или знаками безопасности;
  - исполнители работ обучены безопасным методам производства работ, мерам пожарной и промышленной безопасности, допущены по состоянию здоровья, пригодны к выполнению работ и имеют соответствующую квалификацию;
  - работники проинструктированы и ознакомлены с инструкциями по безопасному ведению работ;
  - средства индивидуальной и коллективной защиты применяются с учетом потенциальных опасностей и требований к безопасному производству работ на объекте;
  - исключено присутствие лиц, находящихся в состоянии алкогольного или наркотического (токсического) опьянения, а также непригодных к выполнению работ по состоянию здоровья;
  - на место проведения работ исключен допуск лиц, не связанных с выполнением данной работы;
  - работники КМГ обучены правилам по оказанию первой помощи;
- оборудование, механизмы, инструменты и устройства безопасности пригодны для конкретного вида работ и исправны



## ЛИДЕРСТВО

Все работники КМГ, ДЗО и персонал подрядных организаций несут ответственность за свою собственную безопасность и безопасность окружающих их людей и должны личным примером демонстрировать приверженность к вопросам охраны труда, промышленной и пожарной безопасности.

Каждый руководящий работник признает свою лидирующую роль в обеспечении охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, в том числе через непосредственное участие в процессах планирования, организации и контроля безопасного выполнения работ.

Чтобы в конце рабочего дня все работники могли возвращаться здоровыми к своим семьям.

## БЫТЬ ГОТОВЫМ К РАБОТЕ



Одним из основных принципов КМГ является поддержание здорового образа жизни на рабочем месте, также обеспечение отсутствия каких-либо негативных последствий от производимых работ на состоянии здоровья работников.

### КЛЮЧ К УСПЕХУ

- Все работники обязаны:
- Уведомить своего руководителя перед началом работы об имеющихся проблемах со здоровьем, связанных с видимым функциональным расстройством организма или перенапряжением, что означает, что вы не способны (не готовы) работать.
  - Сообщить своему руководителю, об употреблении лекарственных средств,

которые могут повлиять на вашу работу. При возникновении сомнений, проконсультируйтесь с медперсоналом.

- Избегать чрезмерного воздействия вибрации / вибрирующих инструментов, громкого шума или шума в течение длительного периода времени, периодически отдыхать, проводить профилактические процедуры и использовать средства индивидуальной защиты.
- Избегать воздействия экстремальных погодных условий. Учитывать рабочие часы, защитные барьеры и средства индивидуальной защиты.
- Не употреблять, не хранить, не торговать и не распространять алкоголь, наркотические и психотропные вещества.
- Незамедлительно вмешаться и сделать замечание, если вы являетесь свидетелем употребления алкоголя, наркотических и психотропных веществ.

## БЕЗОПАСНОСТЬ ВО ВРЕМЯ ВОЖДЕНИЯ



Всегда помните о безопасности во время вождения транспортных средств.

### КЛЮЧ К УСПЕХУ

Все транспортные средства должны эксплуатироваться при соблюдении следующих условий:

- Транспортное средство прошло предрейсовый осмотр и периодическое техобслуживание.
- Количество пассажиров и характеристики перевозимых грузов соответствуют техническим условиям завода – изготовителя транспортного средства.
- Водители прошли предрейсовый медицинский осмотр, не имеют медицинских противопоказаний, не находятся под воздействием алкоголя, наркотических и психотропных веществ или ме-

дицинских препаратов и не испытывают усталость.

- Ремни безопасности установлены и используются водителем и всеми пассажирами, находятся в работоспособном состоянии.
- Во время управления транспортным средством соотносить скорость движения с дорожными и погодными условиями.
- При управлении транспортным средством запрещается:
- Использовать мобильные средства связи (сотовые телефоны, пейджеры и т.д.).
- Передвигаться с выключенными фарами ближнего света, ходовыми огнями или противотуманными фарами.
- Превышать установленные ограничения скорости.



# ЗОЛОТЫЕ ПРАВИЛА КМГ

## НАРЯД-ДОПУСК НА ПРОИЗВОДСТВО РАБОТ ПОВЫШЕННОЙ ОПАСНОСТИ



Работы с повышенной опасностью должны производиться только с действующим нарядом-допуском. Наряд-допуск описывает действия необходимые для вашей безопасности.

### КЛЮЧ К УСПЕХУ

- Все работники обязаны:
- Понять содержание наряда-допуска и выполнять его требования.
- Убедиться, что срок действия наряда-допуска не истек.
- Получить подтверждение от непосредственного руководителя или ответственного за выполнение работ о принятии всех необходимых мер безопасности

для выполнения работ.

- Руководители или ответственные лица за выполнение работ обязаны:
- Убедиться в том, требуется ли наряд-допуск на выполняемую работу.
- Убедиться, что рабочее место было проверено перед началом работы.
- Объяснить, как наряд-допуск обеспечивает безопасность выполняемой работы.
- Убедиться, что наряд-допуск был подписан.
- Убедиться в безопасном проведении работы.
- Получить новый наряд-допуск при изменении задания или обстановки.
- Убедиться в завершении работ.

## ИЗОЛЯЦИЯ ИСТОЧНИКОВ ЭНЕРГИИ



До начала производства работ по ремонту и обслуживанию оборудования, находящегося под воздействием энергии любого рода (электрической, термической, гидравлической, пневматической, механической и т.д.) необходимо убедиться, что все источники энергии изолированы, и применено необходимое защитное оборудование и средства индивидуальной защиты.

### КЛЮЧ К УСПЕХУ

- Все работники обязаны:
- Понимать, какие средства защиты необходимы в каждом конкретном случае.
- Получить подтверждение от непосредственного руководителя или ответственного за производство работ о выполнении необходимых отключений и

установки блокировок.

- Получить подтверждение от непосредственного руководителя или ответственного за выполнение работ, о принятии всех необходимых мер по безопасности для выполнения работ.
- Руководители или ответственные лица за выполнение работ обязаны:
- Убедиться, что все источники энергии отключены, обеспечена соответствующая блокировка с предупредительными табличками в точках отключения.
- Убедиться в отсутствии остаточной энергии.
- Убедиться в безопасном проведении работ.
- Запрещается снятие (отключение) блокировок, предупреждающих знаков и подключение оборудования к источникам энергии до полного завершения всех работ на оборудовании.



## РАБОТЫ В ЗАМКНУТОМ ПРОСТРАНСТВЕ



Замкнутое пространство – это пространство, ограниченное со всех сторон, вход и выход из которого затруднен или ограничен и препятствует быстрому проходу через нее. Например: резервуар, емкость или трубопровод. Замкнутые пространства могут содержать взрывоопасные, ядовитые газы или другие опасные вещества, такие как отсутствие кислорода, предметы, которые могут создать опасность падения и спотыкания. До начала производства работ в замкнутом пространстве необходимо оформить наряд-допуск

### КЛЮЧ К УСПЕХУ

- Все работники обязаны:
- Получить подтверждение от непосредственного руководителя или ответственного лица за выполнение работ, о принятии всех необходимых мер безо-

пасности для выполнения работ.

- Получить подтверждение от исполнителя работы, о том, что вы можете войти в замкнутое пространство.
- Соблюдать все требования указанные в наряде-допуске.
- Исполнители работ обязаны:
- Разрешать и контролировать вход в замкнутое пространство.
- Иметь средства коммуникации с работниками в замкнутом пространстве.
- Руководители или ответственные лица за выполнение работы обязаны:
- Получить подтверждение того, что требования указанные в наряде-допуске применены на местах.
- Получить подтверждение того, что анализ газо-воздушной среды проведен и указан в наряде-допуске.
- Получить подтверждение того, что проведение работы безопасно.

## РАБОТА НА ВЫСОТЕ



При работе на высоте необходимо предпринять меры для защиты от падения. В целях безопасности, используйте средства защиты от падения при работе за пределами защищенной зоны, где имеется опасность падения с высоты более 1,3 метра. Защищенная зона включает в себя строительные леса, лестницы с перилами и подъемники с люльками.

### КЛЮЧ К УСПЕХУ

Все работники обязаны:

- Получить разрешение на работы на высоте за пределами защищенной зоны.
- Знать виды страховочного оборудования при работе на высоте и уметь ими пользоваться.
- Проверять оборудование перед использованием.
- Всегда быть пристегнутым страховочным ремнем при работе на высоте за пределами защищенной зоны.
- Руководители или ответственные лица за выполнение работ обязаны:
- Получить подтверждение того, что работы на высоте безопасны, для выполнения.

## ДВИЖУЩИЕСЯ ОБОРУДОВАНИЯ И ОБОРУДОВАНИЯ ПОД НАПРЯЖЕНИЕМ



Работники должны находиться на безопасном расстоянии от движущегося оборудования или оборудования под напряжением. Работа в "опасной зоне" движущегося оборудования (например, краны и другие транспортные средства) или оборудования под напряжением (например, вращающиеся механизмы, электрические или оборудование работающие под давлением) является небезопасной.

### КЛЮЧ К УСПЕХУ

Все работники обязаны:

- Вместе с непосредственным руководителем или ответственным за выполнение работ убедиться, что все необходимые меры предосторожности были учтены.

- Следовать инструкциям сигнальщика или ответственного за работу оборудования.
- Получить подтверждение от ответственного лица, что вход и производство работ в зоне ограничения безопасно.
- Убедиться, что водитель движущегося транспортного средства видит вас.
- Руководители или ответственные лица за выполнение работ обязаны:
- Убедиться в том, что только уполномоченный персонал работает в ограниченной зоне.
- Убедиться в том, что методы сигналов и средства связи между работниками согласованы и понятны каждому.
- Убедиться в достаточном освещении рабочей зоны и / или наличии одежды повышенной видимости у работника.

## ГРУЗОПОДЪЕМНЫЕ ОПЕРАЦИИ

Грузоподъемные работы с применением кранов, лебедок, механических подъемных устройств, грузозахватных приспособлений являются потенциальными источниками опасности получения травм.

### КЛЮЧ К УСПЕХУ

Работники обязаны:

- Убедиться в том, что оценка риска производимой работы была проведена и методы подъема и грузоподъемное оборудование были определены компетентным лицом.
- Производители работ (операторы кранов, стропальщики и т.д.) обучены и квалифицированы.
- Убедиться в том, что грузоподъемное оборудование и механизмы технически исправны, освидетельствованы и допущены к эксплуатации.

- Убедиться в том, что вес груза не превышает допустимой рабочей нагрузки грузоподъемного и грузозахватного оборудования.
- Убедиться в том, что все устройства безопасности, установленные на грузоподъемном оборудовании, функционируют.
- Провести визуальный осмотр перед выполнением каждой грузоподъемной операции грузоподъемного и грузозахватного оборудования.
- Производить работы по строповке грузов только в сигнальных жилетах;
- Убедиться в том, что рабочая зона огорожена и все необходимые знаки выставлены.

## ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

«Наша общая цель – войти в список ведущих нефтегазовых компаний. Уверен, что провозглашенная нами цель «Без вреда», в соответствии с которой компания должна работать без ущерба для людей и окружающей среды, вполне достижима. В нашей индустрии, полной опасностей, эта цель может быть достигнута только при условии, что каждый работник постоянно будет проявлять внимание к безопасности, пресекая нарушения, связанные с рисками. Ответственность за безопасность работников в первую очередь возлагается на самих работников. Золотые правила

безопасного поведения - это простое и надежное руководство к действию.

Я призываю каждого работника КМГ ознакомиться с ними и следовать им. Безопасность каждого зависит от общего стремления к передовым стандартам в любое время и при любых обстоятельствах. Каждый работник должен возвращаться домой в целости и невредимости.

Вам необходимо соблюдать Золотые правила в течение всей Вашей карьеры в КМГ и в повседневной жизни”.

**Председатель Правления  
АО НК «КазМунайГаз» Мынбаев С.М.**





### ҚҰРМЕТТІ ӘРІПТЕСТЕР, ЗАУЫТ АРДАГЕРЛЕРІ!

Сіздерді бейбітшілік пен гүлденудің қазақстандық жолының символы болып табылатын Қазақстан Республикасының ұлттық мерекесі Тәуелсіздік күнімен шын жүректен құттықтаймыз!

Біздің бірлігіміз – дамудың стратегиялық негізі, ертеңгі күнге деген сенімнің бастауы. Елімізде өмір сүріп жатқан барлық этностардың бірлігінің арқасында біз көптеген жетістіктерге жеттік. Тәуелсіздігіміздің тарихы барлық ұлт пен ұлыстардың достығымен ажырамас байланыста. Қазақстан тиімді экономикалық реформа жүргізе отырып, жаңа мемлекет қалыптастырды. Бұл мереке мемлекетіміздің еркіндігі мен тәуелсіздігінің шын мәнісінде айқын символы болып табылады. Біз аз ғана тарихи кезең аралығында демократиялық, құқықтық және экономикалық жағынан тәуелсіз мемлекет құрдық.

Біз жоспарлаған ойларымыздың іске асатынына, Елбасы Н.Назарбаев өз Жолдауында алға қойған өзекті де маңызды міндеттерді шешу үшін күш-жігерімізді біріктіруге ынтымаыз республикамыздың одан әрі гүлденуіне жәрдемдеседі деп кәміл сенеміз.

Сіздерге және отбасыларыңызға зор денсаулық, ізгілік пен шаттық, баянды бақыт, тілейміз!

Ізгі ниетпен, «АМӨЗ» ЖШС мұнай өңдеу ауқымды күкіртсіздендіру өндірісінің ұжымы

### ДОРОГИЕ ЗАВОДЧАНЕ И ВЕТЕРАНЫ!

Поздравляем с Днем Независимости Республики Казахстан. Это праздник ознаменовал рождение новой суверенной и независимой страны.

Этот праздник по праву считается символом свободы и независимости нашего государства. За небольшой исторический период народ Казахстана сумел построить демократическое, правовое и экономически независимое государство.

Мы надеемся, что все задуманное нами воплотится в жизнь, что наше стремление объединить усилия для решения жизненно важных задач, поставленных Главой государства в своем Послании, будет способствовать дальнейшему процветанию нашей Республики.

С искренними пожеланиями коллектив цеха №4



Коллектив ТЭЦ поздравляет всех работников завода с главным государственным праздником современного Казахстана –

### ДНЁМ НЕЗАВИСИМОСТИ!

Желаем Вам крепкого здоровья, благополучия, стабильности и процветания. Пусть в Вашем доме всегда царят свет, тепло, мир, согласие и взаимопонимание!

## Объявление

Дебатный клуб ТОО «АНПЗ» в День независимости Республики Казахстан организует открытую игру против дебатного клуба «Лидер» Атырауского института нефти и газа по американскому формату парламентских дебатов.

Тема игры:

«Программа приватизации национальных компаний оправдана».

Приглашаем всех желающих принять участие в игре в качестве парламентаря.

Игра состоится 16 декабря в 12-00 в учебном центре ТОО «АНПЗ»

## ПРИГЛАШЕНИЕ НА ПОМИНКИ

Поминальный обед (40 дней) со дня смерти

Козыревой Галины Константиновны (мамы Дениса Вениаминовича Козырева) будет дан 21 декабря 2015 года в ресторане «Селена» в 13.00.

Автобус будет отходить с заводской остановки в 12.40



Еженедельная газета «НОВАТОР» №49-50 от 15 декабря 2015 года  
 АДРЕС РЕДАКЦИИ: 060001, г.Атырау, ТОО «АНПЗ», ул. З.Кабдолова,1  
 тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

Газета набрана и сверстана в компьютерном отделе, отпечатана в типографии ТОО «Атырау-Ақпарат» г.Атырау, ул.Молдағалиева 29А  
 Тел.: 45-86-60. Тираж 1100  
 Заказ №1541

ПРЕСС-СЛУЖБА:  
 руководитель - Е.Есенова  
 специалист - Ш.Какимжанова  
 ИП «MEDYAGROUP»:  
 руководитель – Д.Мухамбетов  
 Редакторы: И.Сатылганова,  
 Н.Гизатов, фотограф Н.Канатов

Свидетельство №790 выдано 27 мая 1992 года Министерством печати и массовой информации Республики Казахстан

# НОВАТОР