НОВАТОР

14 шілде
2023 жыл
ЖҰМА
№14 (4528)

«АТЫРАУ МҰНАЙ ӨҢДЕУ ЗАУЫТЫ» ЖШС БАСЫЛЫМЫ

1948 ЖЫЛДАН БАСТАП ШЫҒАДЫ

WWW.ANPZ.KZ

Ұлық мереке – Құрбан айт тойланды

Қауіпсіз еңбекке ынталандыру 2

Пострадал не только АНПЗ 4

QazMunaiGaz AMÓZ ATYRAÝ MUNAI ÓNDEÝ ZAÝYTY

МАҢЫЗДЫ

– А вы знаете, что несмотря на современные меры безопасности, до сих пор большое количество людей погибает на рабочих местах или получают производственные травмы? Статистика показывает, что из общего количества несчастных случаев почти 80% – из-за нарушений со стороны работника, – рассказывает ведущий инженер по БиОТ из Службы безопасности и охраны труда Кажмукан БАЛТАБАЕВ.

Почему важна культура безопасности на предприятии

Вопрос безопасности на производстве всегда стоит очень остро, хотя развитие промышленных технологий, безусловно, позволило сделать производственные процессы более безопасными. Но когда с точки зрения технологий производственная деятельность уже является достаточно безопасной, самое время уделить особое внимание так называемому человеческому фактору.

– Когда все производственные риски учтены и рассчитаны, важно объяснить работникам, что теперь они, зная опасные места на производстве, должны выстроить правильное отношение к этим рискам, то есть нужно заложить в головы работников принципы безопасного поведения на производстве. По этой причине каждый работник должен быть в ответе сам за себя, а как этого достичь? Правильно – развивать культуру безопасности, – говорит К. Балтабаев. – Вам известно, что, хотя первые методики культурного поведения на производстве появились в 20-х годах прошлого века, само понятие «культура безопасности» впервые обозначилось в отчете по расследованию трагедии на Чернобыльской АЭС. И потом мировые компании начали создавать отделы и нанимать специалистов по культуре безопасности.

С целью привить сотрудникам завода эту саму культуру безопасного труда Кажмукан Балтабаев по собственной инициативе посещает цеха и производства, рассказывает на примерах из практики мировых компаний, из чего формируется культура безопасного поведения на производстве.

Кажмукан считает, что основными причинами несоблюдения правил безопасности являются недостаточная осведомленность заводчан о потенциальных опасностях и о последствиях нарушений правил техники безопасности.

– Каждый наш сотрудник должен просто для себя понять, что соблюдение всех мер требований ТБ – крутая фишка профессионального работника, сов-ре-мен-но-го, – произносит он по слогам. *– Который не полезет под высокое напряжение, не пройдет под работающим погрузчиком, чтобы не обречь себя на травму или более тяжелый исход. Каждый заводчанин, будь он работник АНПЗ или подрядчик, должен понять, что соблюдать требования техники безопасности прежде всего в его интересах. Небольшая, но положительная статистика у нас есть: сейчас многие на заводе понимают ценность человеческой жизни и собственной безопасности, все хотят жить полноценно, чтобы их семьям не пришлось страдать, если вдруг придется потерять единственного кормильца, и заботиться уже о нем – если он получит травму на производстве и вынужден будет передвигаться с посторонней помощью.*

Многие молодые заводчане демонстрируют свои знания ТБ на практике, они же становятся участниками и победителями викторин и конкурсов по ТБ, которые устраивает служба БиОТ. Специалисты службы доносят всеми доступными средствами до заводчан, что быть специалистом, защищенным знаниями техники безопасности и пользоваться требованиями в работе, становится, наконец, трендом для сегодняшних заводчан. Их пока не так много, но будем надеяться, что совсем скоро они «заразят» своим здоровым отношением к себе и своему физическому здоровью остальных.

Действительно, это ведь можно разложить на пальцах одной руки: сегодня ты в каске – значит не травмирован, соблюдаешь скоростной режим на заводских дорогах, пристегнул ремень безопасности – все живы и здоровы, нет материальных потерь.

– Ну так ведь это просто: используйте силы сотрудников своей Службы, чтобы «воспитать» в этом плане заводчан…

– Вы только сравните количество заводчан и работников в нашем отделе, мы и рады уследить за каждым, но нас физически не хватит.

– Тогда задействуйте мотивированных, сознательно выполняющих требования ТБ сотрудников, руководителей цехов и производств…

– В этом ключе мы и работаем. Но часты такие случаи, когда сами руководители не принимают простых требований техники безопасности. И вполне естественно, что безответственный руководитель не способен позаботиться ни о себе, ни о своих подчиненных тем более. В целом безопасное поведение должно стать основой и в повседневной жизни, ведь каждый родитель заботится о своих детях и учит их, ну элементарно, как правильно и безопасно перейти дорогу. Все это по совокупности – забота о себе и о близких. Элементарные знания, их элементарное выполнение – ничего сверхъестественного, при этом никто не пострадает ни физически, ни морально, – считает Балтабаев. И тут я не могу с ним не согласиться.

Специалисты по ТБ считают, что в основном причины нарушений требований безопасности носят как раз психологический характер: из поколения в поколение передаются работниками рассказы об отважных нефтепереработчиках из прошлого столетия, балансирующих без снаряжения и средств безопасности на краю горящего резервуара и другие в этом же духе. Может быть, такое и было. Хорошо это или плохо – судить не будем. Такой «героизм» фиксируется на подкорке, романтизируется образ отважного, но бесшабашного рабочего. Но все в этом мире меняется, и смыслы жизни – тоже.

Сейчас общество наконец пришло к тому, что ценна сама по себе жизнь человека. И, разумеется, каждого сотрудника производства – от руководителя до рабочего. В этой связи цель службы БиОТ заключается в том, чтобы донести до каждого слесаря, токаря, машиниста, руководителя цеха или отдела знания ТБ, а дело каждого работника – воспользоваться этими знаниями, чтобы сохранить себя для своих семей, родителей или детей.

И здесь, уважаемые заводчане, много не нужно. Для всех нас «не игнорируй требования ТБ – сохрани себя сам» должно стать не просто девизом, а нашей философией и культурой поведения.

– Хотелось бы, чтобы каждый работник АНПЗ был внимателен прежде всего к себе и к коллегам на производстве. Мы очень надеемся, что общими усилиями у нас получится выработать и сформировать единую культуру безопасного труда среди заводчан, – говорит Кажмукан Балтабаев.

Желаем удачи!

Жұмысшыны қауіпсіз еңбекке ынталандыру маңызды

Әлем бойынша жыл сайын өндірістерде 340 млн адам жарақат алады. Ал ҚР-ның Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің 2018-2021 жыл аралығындағы жыл сайынғы жарақаттану статистикасы 1492 адам санын құрады. Осы тұрғыда «Самұрық-Қазына» АҚ бастамасымен елдегі жазатайым оқиғаларды азайту мақсатында оқыту жөніндегі тренер Берікқали МҰСАЕВ 27 маусым күні Атырау мұнай өңдеу зауытының өндірістік қызметкерлеріне «Қауіпсіз еңбек мәдениеті» тақырыбында курс өткізді.

Бүгінге дейін зауыттың 300-ге жуық өндірістік қызметкері аталған курс жөнінде білім алды. Курс бағдарламасы Vision Zero жаһандық тұжырымдамасына негізделген. Маманның мәліметіне сүйенсек, тұжырымдама өндірістерде нөлдік жарақатқа қол жеткізу мақсатында әзірленді.

Ол кіріспе сөзінде әрбір мекеменің басымдығы қызметкерлердің өмірі мен денсаулығын қорғау және олардың қауіпсіз еңбек жағдайын қамтамасыз ету екенін атап өтті. Бағдарламаның қызметкерлерге қауіпсіз еңбек мәдениет деңгейін арттыруға көмектесетінін алға тартты.

Оқыту кезінде жарақат деңгейінің нөлдік, ал еңбек жағдайының қауіпсіз болуына негізделетін «7 алтын ереже» көрсетілген, олар: көшбасшы болу (өзінің қызметтегі үлгісімен қызметкерлерді алға қойған мақсатқа жетелеу), тәуекелдерді бағалау (жұмыс орнына келген сәтте жабдықтардың қауіпсіз орналасқанына мән беру), жүйелілік (қандай да бір шара өткенде жоспар құру), мақсат (алға мақсат қою арқылы жетістікке жету), қауіпсіздік және еңбекті қорғау қызметінің дұрыстығын қадағалау (қызметкерде жеке қорғаныс киімі, тиісті инструменттер болуын қамту), құзіреттілік (қызметкердің өзінің кәсіби білімін жетілдіруі), кадрларға инвестиция салу (бір орында тұрақтамай оқыту курсына қатысу арқылы біліктілікті арттыру).

Бұл деректерден тыс өндірістік қызметкерлердің қауіпсіздігіне мән берілді. Яғни қызметкерлердің жабық кеңістікте жүргенде, көлік жүргізгенде, энергия көзін оқшаулау, жабдық немесе жүкті түсіру т.б. кездерде қолданатын ережелері баяндалды. Мысал ретінде айтар болсақ, жұмысшы қорғалған аймақтан тыс биіктікте жұмыс істегенде қауіпсіздік белдігін бекітілген тірек нүктелеріне орнатуға тиесілі. Осы секілді ешқашан жүк астында жүрмеу, отқа қатысты жұмыстарды бастар алдында жанғыш заттардың жұмыс аймағынан шығарылғанын ескеру сынды ережелер.

Бұл салада 10 жылдан аса тәжірибесі бар маманнан қауіпсіздікке қатысты білім алу аса маңызды. Қызметкерлердің өз өмірін сақтап қалуы – қауіпсіздік ережелерін білуінен және оны ұстануынан бастау алады.

МЕРЕКЕ

Ұлық мереке – Құрбан айт тойланды

28 маусым күні Исатай және Махамбет алаңында мұсылмандардың ұлық мерекесі Құрбан айт тойланды. Осы мерекені қолдап, өзге де ұйымдармен қатар Атырау мұнай өңдеу зауытының әкімшілік бөлімі тұрғындарға жақсы көңіл-күй сыйлау мақсатында орталық алаңға ақшаңқан киіз үй құрды.

Мерекелік шара **Атырау облысының бас имамы Алтынбек ҰТЫСХАНҰЛЫНЫҢ** бастамасымен, Атырау облысының әкімінің қолдауымен ұйымдастырылды.

Орталық сахна төрінде бас имам бұл күннің маңыздылығын атап өтті:

– Құрбан айтта сұраған дұғамыз қабыл болсын. Еліміз егемендік алғалы бері имандылық кеңінен қанат жайды. Жас ұрпақ дінімізді, дәстүрімізді берік ұстанып жүр. Ең қуантарлығы, еліміз 2700-ге жуық мешітке, Атырау облысымыз 45 мешітке толықты. Бұл еліміздің кемел келешегі үшін берілген үлкен нығмет.

Атырау мұнай өңдеу зауытының киіз үйінде **қала әкімінің орынбасары Нұржан ЕРМҰХАНОВ**, бас имам, **АМӨЗ-дің қоғаммен байланыс, мемлекеттік органдармен жұмыс және әкімшілік мәселелер департаментінің директоры Серік АРЫСТАН**, Атырау облыстық мәдениет басқармасының басшысы мейрамның қадір-қасиеті жайлы әңгімелеп, игі тілектерін білдірді.

Бұл күн мемлекеттік әнұраннан басталды. Көрермендер айтыскерлер, жыршы-термешілердің, жергілікті өнерпаздардың өнерін тамашалай алды. Балаларға айттық сыйлықтар табысталып, қауым жұрттың көңілі қуанышқа бөленді. Мереке соңы айт құрметіне ұйымдастырылған ұлттық ойындарға ұласты.

Бұдан бөлек, 30 маусым күні «АМӨЗ» ЖШС кәсіподақ ұйымының ұйымдастыруымен зауытта талай жыл тынбай еңбек еткен ардагерлерге құрмет көрсетілді. Олар зауыт тарихын бейнелейтін мұражайын, өндірістік қондырғыларын тамашалап, өздері еңбек еткен жылдардағы сәттерді еске түсірді. Арнайылап жайылған дастархан басында ардагерлер зауыт жұмысының өркендеуіне сәттілік тілеп, ақ баталарын берді.

– Бұл менің 30 жылдан аса еңбек еткен мекенім. Зауытты көргеніме қуаныштымын. Мұнда химиялық су тазарту аппаратышысы, лаборант, кадрларды дайындау жөніндегі инженер, ал зейнеткерлікке аттанар алдында еңбек ресурстар басқармасының басшысы болған едім. Осы өндіріс ошағына жас кезімде табан тіреп, тәжірибелі маман атанып, көптеген оператор, машинист, инженерлерге жетекшілік еттім. Солардың бірі ***Ерсұлтан САНАЙ*** *кәсіби қызметкер атанып, бізге зауыт жөнінде экскурсия жүргізіп жүр. Зауыт жоғары технологиялық өндіріс болғандықтан үлкен жауапкершілікті қажетсінеді. Сондықтан мұнда білікті жастардың болғанына, біздің үмітімізді ақтағанына ризамын. Бұрыннан ардагерлерге көңіл бөлетін кәсіподақ ұйымын атап өткім келеді. Бұл ұйымның барлық жұмысшылардың әлеуметтік пакетіне қосар үлесі көп. Осы тұрғыда кезінде қызмет барысында көп қолдауын көрсеткен* ***кәсіподақ ұйымының басшысы Ғалымжан АМАНТУРЛИНГЕ*** *жеке алғысымды жеткізгім келеді,* – дейді ардагер **Гуляра УТЕГАЛИЕВА**.

Салтанатты шарада **«АМӨЗ» ЖШС бас директоры Мұрат ДОСМҰРАТОВ** ардагерлерді айт мерекесімен құттықтады. Ол алдыңғы толқынның әрбір өнегелі сөзі, тағылымды еңбегі жастарға үлгі, бағдар екендігін атап өтті.

Ал **кәсіподақ ұйымы төрағасының орынбасары Бақыт ӨТЕБАЛЫ** құттықтау сөзінде ардагерлердің амандығын тілеп, оларды ардақтау қашанда маңызды екендігін жеткізіп, оларға тәттілер табыстады.

Барлық мұсылмандар үшін Құрбан айт мейрамы – қайырымдылық пен береке-бірліктің бейнесі. Осы тұрғыда жақсылықтың жаршысы болып, қайырымдылық жасауды ұйғарған АМӨЗ басшылығы құрбандық шалып, барлық өндірістік цех жұмысшыларына ас-ауқат таратты. Мұның бәрі – қызметкерлердің бірлігі және өндірісіміздің өркендеуі үшін жасалған сауапты іс.

ПРОИЗВОДСТВО

«Риски не статичны, ими можно управлять»

О работе службы управления рисками и внутреннего контроля мы поговорили с риск-менеджером Службы управления рисками и внутреннего контроля Жеткербаем АВЕЗОВЫМ.

– Какой функционал у Службы управления рисками и внутреннего контроля?

– У нашего завода есть свои задачи, выполняя которые АНПЗ сталкивается с разного рода неопределенностями. С одной стороны, неопределённость открывает новые возможности. С другой – может являться причиной рисков, негативно влияющих на цели завода, когда завод может потерять ресурсы или недополучить доход. И наша служба является инструментом, позволяющим руководству завода принимать управленческие решения в условиях неопределённости и связанных с ней рисков, одновременно используя возможности. Мы должны определить тип угрозы – производственная, финансовая или другая – проанализировать, оценить с точки зрения вероятности и рассчитать примерный ущерб от неё.

То есть наша деятельность направлена на достижение заводом своих стратегических и операционных целей. Вот, допустим, одна из целей завода – выполнение производственной программы. Мы смотрим, что может помешать заводу её выполнить, анализируем, что и каким образом может повлиять на выполнение плана. Или возьмем, к примеру, уровень воды в реке Урал: заводу нужно определенное количество воды, и мы просчитываем, чем завод рискует при понижении уровня воды в реке.

– Как вы реагируете на выявленные риски?

– Мы выявляем риск-событие и для дальнейшего решения все сведения передаем в координационный совет или руководству завода. Руководство определяет перечень возможных мероприятий, позволяющих привести выявленные риски в соответствие с установленным у нас уровнем риск-аппетита. Вообще есть общепринятые способы реагирования на риски: его можно избежать, снизить, а иногда просто принять, ведь риски не статичны. Способ выбирается с учётом положения риска в карте рисков и степени его влияния на цели завода. Затем оценивается соотношение затрат и выгод от потенциальной реакции на риск. После выбора способа реагирования, разрабатывается план мероприятий по применению выбранного способа реагирования. Затем руководство компании выбирает эффективные действия по реагированию на риски. А мы контролируем их соблюдение.

– А какие для выявления рисков у вас есть инструменты?

– Управление рисками – это 10% процесса, 90% риск-культуры. Укрепление этой культуры среди работников является самым важным этапом внедрения системы управления рисками на АНПЗ. Обычно мы получаем нужную для дальнейшего изучения информацию от руководителей подразделений и производства. А с весны этого года начали проводить презентации, рассказывать об определении риска, о его видах, как его идентифицировать всем работникам завода. В марте генеральный директор нашего предприятия издал указ о назначении риск-координаторов в каждом цехе, отделе и на производстве. Риск-координатором назначается опытный человек, который сможет определить потенциальное риск-событие. Потому что управление рисками наилучшим образом осуществляется на местах и позволяет избежать размывания ответственности. В процесс управления рисками должны быть вовлечены все сотрудники завода, в коллективе должна быть общая философия в отношении риска и его управления. На нашем заводе в 2017 году появилась эта служба, но производственники не очень её принимают, хотя это отличный инструмент, чтобы обезопасить от непоправимого себя и своих коллег. К сожалению, люди часто отрицают наличие риска. Одни считают, что нагрузка за выявленное ими риск-событие станет для него нагрузкой. Равнодушно к потенциальному риск-событию сотрудник может себя повести при отсутствии поддержки на уровне руководства или нежелании брать ответственность за конкретные риски на себя. Другие думают, что управление рисками отвлекает его от основной работы. И очень часто у сотрудников завода складывается ошибочное ощущение безопасности: просчитанные ранее риски не реализовывались, значит и сейчас ничего не произойдет.

Бывает, что сотрудник видит риск-событие и боится ошибиться, а вдруг это не оно. Но любая абсурдная мысль имеет право на существование, ты нам ее выскажи, а мы уже подумаем, есть ли это риск и подумаем, как с ним быть. Мы готовы оказать методологическую поддержку и всегда открыты для неравнодушных сотрудников всех производств. Если расследование по риск-событию выведет на сокрытие риска, то виновные могут понести дисциплинарную ответственность.

Впереди у нас плановый ремонт, и риск-ориентированный подход каждого сотрудника к своей работе поможет без происшествий начать и закончить предстоящие работы.

– Чем вашей службе помогут риск-координаторы?

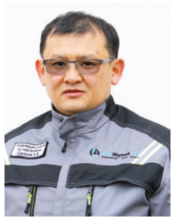
– Уже помогают. На сегодня совместно со всеми цехами выявлен 61 вид риск-факторов. Вообще, производства, отделы, службы и цеха выявили гораздо больше, но после анализа в карту рисков внесли ключевые. 36 из них не производственные – коррупционные, связанные с безопасностью, с финансами и т. д. Остальные – производственные.

Они же помогут выявить критичные риски, связанные с подачей внешнего электроснабжения, экологические риски – воздух или вода, соблюдение требований пожарной и промышленной безопасности, а также связанные с неправильными действиями персонала. При каждом инциденте, риск-событии присутствует человеческий элемент, и, разрабатывая предупреждающие или корректирующие мероприятия, необходимо учитывать поддержание должной дисциплины при выполнении работ. Как правило, дисциплинировано будет вести себя тот человек, который хорошо знает особенности работы, у которого развита внутренняя ответственность и который с уважением относится не только к себе, но и к коллегам, и ко всем окружающим.

ТАҒАЙЫНДАУЛАР

Мухаметьянов Рашид Фаритович

Бас директордың 2023 жылдың 26 маусымындағы №874-к бұйрығымен ақпараттық технологиялар басқармасының басшысы болып тағайындалды.



Сахауов Асқар Болатұлы

Бас директордың 2023 жылдың 01 шілдесіндегі №389-к бұйрығымен өндіріс жөніндегі департамент директоры болып тағайындалды.

Рашев Самғат Сәбитұлы

Бас директордың 2023 жылдың 01 шілдесіндегі №450-к бұйрығымен гидрогенизациялық процестер өндірісінің басшысы болып тағайындалды.

Оңғарбаев Қанат Ламанұлы

Бас директордың 2023 жылдың 03 шілдесіндегі №877-к бұйрығымен тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау қызметінің басшысы болып тағайындалды.

ИНЦИДЕНТ

Пострадал не только АНПЗ

В связи с отключением электрической энергии в Атырау и области и остановкой работы ТОО «АНПЗ» 4 и 5 июля на заводе побывали несколько рабочих групп.

Председатель Правления АО НК «КазМунайГаз» Магзум Мирзагалиев 4 июля посетил Атырауский нефтеперерабатывающий завод, чтобы ознакомиться с процессом восстановительной работы после остановки завода в результате отключения электроэнергии со стороны МАЭК. 5 июля с этой же целью на завод прибыли **премьер-министр Казахстана Алихан СМАИЛОВ, заместитель премьер-министра Роман СКЛЯР, советник президента РК Болат АКЧУЛАКОВ, министр энергетики Алмасадам САТКАЛИЕВ**, руководители центральных ведомств и другие члены рабочей группы по расследованию причин аварии, в том числе которые находятся с инспекцией сейчас на АНПЗ. Они также посетили атыраускую ТЭЦ, РДЦ KEGOC и KUS.

Во время объездов АНПЗ **генеральный директор завода Мурат ДОСМУРАТОВ** рассказал, что по мере стабилизации подачи электроэнергии начат постепенный вывод технологических установок на стабильный режим.

Главный инженер завода Адилет ШОШАНБАСОВ сообщил 5 июля, что за вахту в пусконаладочных работах участвуют порядка 120 человек. В этот день работа проводилась на технологических установках гидроочистки нафты и селективного гидрирования нафты, параллельно шла подготовка к пусконаладке установки каталитического риформинга.

Между тем уже 6 июля на АНПЗ было возобновлено производство нефтепродуктов, все технологические установки завода выведены на штатный режим работы, за исключением установки замедленного коксования (УЗК), где проводились мероприятия по устранению последствий аварийной остановки.

При этом ТОО «АНПЗ» не прекращало в эти дни отгрузку социально значимых нефтепродуктов потребителям – за счет накопленных резервов.

Напомним, что в результате отключения 1 энергоблока на МАЭС вынужден был остановить свою работу не только АНПЗ, но и нефтяные месторождения в Атырауской области, городская ТЭЦ, на несколько часов в городских микрорайонах и населенных пунктах области прекратилась подача водо- и электроснабжения.

МАРАПАТ

Журналистер күні атап өтілді

28-маусым Бұқаралық ақпарат құралдары қызметкерлерінің төл мерекесіне орай АМӨЗ-де салтанатты марапаттау рәсімі өтті. Мерекелік шараға өңірдегі БАҚ қызметкерлері арнайы шақыртылды.

Бастапқыда журналистер зауыттың технологиялық макетінде өндірістік қондырғылармен танысты. Олар зауыттың әлеуметтік саясаты, бағдарламалары және жобаларымен танысып, пікір алмасты.

АМӨЗ-дің бас директоры Мұрат ДОСМҰРАТОВ журналистерді мерекесімен құттықтап, қызметтеріне шығармашылық табыс тілеп, марапаттады.

Жоғары кәсібилігі, таңдаған ісіне адалдығы және Атырау мұнай өңдеу зауыты қызметіне көрсеткен ақпараттық қолдауы үшін алғыс хатпен:

«Прикаспийская Коммуна» газетінің тілшілері Тимур Қазиев және Светлана Новак, «Атырау» газетінің тілшісі Айбөпе Сабырова, ATPress порталының тілшісі Динара Қанбетова, «Егемен Қазақстан» газетінің Атырау облысындағы меншікті тілшісі Жолдасбек Шөпеғұл, «Казахстанская Правда» газетінің Атырау облысындағы меншікті тілшісі Серік Қабдолов, «Курсив» ақпараттық порталының тілшісі Зүлфия Искалиева, «Ақ Жайық» газетінің тілшілері Анастасия Шерстянкина және Айнұр Сапарова, Caspian News телеарнасының директоры Қазбек Кертаев және жаңалықтар бөлімінің шеф-редакторы Талғат Өтеғұлов, Caspian Life порталының тілшісі Рахим Қойлыбаев, «Хабар24» телеарнасының Атырау облысындағы меншікті тілшілері Бақберген Кенжиев және Асланбек Шығыр, операторы Темірлан Сұлтанғазиев, Qazaqstan ҰТА Атырау облысындағы меншікті тілшісі Жандос Темірғалиев және операторы Өнербек Жаңабаев, Astana TV телеарнасының Атырау облысындағы меншікті тілшісі Базаргүл Изимова және операторы Нұрбол Мұғалім, Информбюро ақпараттық агенттігінің тілшісі Оксана Мартынюк марапатталды.

Шара соңында барлығы еңбектерін бағалағаны үшін зауыт басшысына алғыс білдірді. Расында, қалам мен сөздің қалаулы шеберлері айқын азаматтық көзқарасымен ерекшеленіп, өзінің әділдігімен маңызды мәселелерді көтеріп келеді. Сондықтан мемлекет тұрақтылығы үшін қызмет ететін журналистер қауымы қашанда құрметке лайық.

ОБЪЯВЛЕНИЕ!

С 19 июля по 4 августа, кроме субботы, воскресенья и праздничных дней, в здравпункте на территории завода будет проводиться периодический медицинский осмотр работников заводоуправления и центрального аппарата.

График прохождения медицинского осмотра

Отделы, службы	Сроки и время проведения
Департамент управления ТОРО, отделы: главного механика, главного энергетика, главного метролога	19, 20, 21 июля с 10.00 до 12.00
Техотдел, ОООС, департамент производственного контроля, СБиОТ, служба пожарной, газовой безопасности, ГО и ЧС, отдел корпоративной безопасности	24, 25 июля с 10.00 до 12.00
Департамент по обеспечению надежности и механической целостности ПА, отделы: обеспечения надежности оборудования, производственный, развития производства, оптимизационного планирования, баланса нефти и нефтепродуктов; Департамент материально-технического снабжения и комплектации оборудования, отделы: материально-технического снабжения, комплектации оборудования, складского хозяйства	26, 27 июля с 10.00 до 12.00
Департамент по логистике и работе с давальцами; департамент реконструкции производственных активов. Отдел организации строительства	28 июля с 10.00 до 12.00
Отделы: по отгрузке, транспортировке нефтепродуктов и давальцами; реконструкции производственных активов; служба управления рисками и внутреннего контроля, спецотдел	31 июля с 08.30 до 12.00
Департамент экономики и финансов, отделы: бюджетного и экономического планирования, корпоративного финансирования и инвестиций, казначейства, сметный. Департамент закупа, отделы: планирования закупа и ценообразования, управления активами, информационных технологий	31 июля, 1 августа с 08.30 до 12.00
Бухгалтерия	1, 2, 3 августа с 08.30 до 12.00
Департамент по связям с общественностью, работе с госорганами, НПО и административным вопросам	1, 2 августа с 08.30 до 12.00
Департамент правового обеспечения, департамент управления персоналом и ОТ, отдел документационного обеспечения, руководство завода	3, 4 августа с 08.30 до 12.00

При себе иметь удостоверение личности и пластиковую страховую карточку. По вопросам звонить специалисту по гигиене и санитарии службы БиОТ Гульфайруз Коныровой, тел. 259-203.

«НОВАТОР» басылымы №14.
14 шілде 2023 жыл

РЕДАКЦИЯ МЕКЕН-ЖАЙЫ:
060001, Атырау қ.,
«АМӨЗ» ЖШС, З.Қабдолов к-сі,1
тел.: 8 (7122) 25-95-84

Газет «Полиграфсервис» ЖШС баспаханасында басылды.
Орал қ., Л. Толстова к-сі, 27/6
Байланыс нөмірі:
50-51-46, 51-41-99
Тиражы 1200 дана
Тапсырыс №14

**БАСПАСӨЗ ҚЫЗМЕТІНІҢ бастығы – Ш.Какимжанова.
MEDYAGROUP ЖК: жетекшісі – Д.Мұхамбетов
Редакторлар – И.Козонова, А.Қанатаева.
Суретке түсіруші - Б. Амантаев.**

Газет Қазақстан Республикасының баспасөз және бұқаралық ақпарат министрлігінде 1992 жылғы 27 мамырда тіркеліп, тіркеу туралы №790 куәлігі берілген

Газет редакциясы жарнама материалдары мен хабарландырулар, құттықтаулар және көңіл айту мазмұнына жауап бермейді.

НОВАТОР