

Уважаемые читатели!

Перед Вами книга о сокровенном. Дорогие сердцу воспоминания о годах становления и развития АНПЗ — первенца нефтеперерабатывающей промышленности Казахстана.

Невероятно трудно пришлось тем, кто начинал это важнейшее дело. Ведь шла война. Страна отдавала "все для фронта, все для победы!". Жизнь в тылу целиком и полностью подчинялись распорядку сурового военного времени. Тогда, весной 1943 года, кровопролитные бои велись в центре России, на Кавказе. А в казахстанских степях началось возведение крупнейшего по тем временам завода.

В единый сплав слились энтузиазм и воля, рождался удивительный разноплеменный и разноязычный коллектив, объединенный единым стремлением к победе. Именно к победе, потому что это был вклад проектировщиков, архитекторов, строителей, технологов в великое всенародное дело.

В те годы закладывался фундамент не только заводских корпусов, но и традиций, ставших основой жизни последующих поколений нефтепереработчиков Прикаспия.

Строительство такого завода было важнейшим стратегическим событием для огромного многонационального государства, каким был СССР. А для Казахстана оно означало новый поворот в развитии нефтяной промышленности. Изначально используемая как сырьевая база, республика, а тем более область, получила возможность выйти на рубежи, с которых открывались иные просторы. Раздвигался горизонт представлений и знаний, прокладывалась дорога к более крутым вершинам производства и науки, к взаимоотношениям людей, знаменующим новую культуру не только в процессе производства, но и в быту.

За исключительно короткий срок, в условиях военного времени завод был построен. Прекрасным символом подлинного творчества тысяч людей разных национальностей стал жилой городок нефтепереработчиков. В маленьком, затерявшемся в прикаспийских степях Гурьеве выросли белокаменные красавцы дома, поражающие своей оригинальной архитектурой. Зашумели листвой у излучины реки первые деревца будущего парка. Засияли электрические фонари — энергию для них вырабатывала заводская ТЭЦ.

Конечно, сегодня, спустя полвека, иными стали мерки прогресса. Коренным образом изменилась технология производства.

Уже давно выведена из эксплуатации, как прошедшая все нормативные сроки, основная часть импортного оборудования тех лет, связанная с производством авиационных и термическим крекированием автомобильных бензинов. Появились новые производственные мощности по переработке нефти, реформированию бензина, установке по коксованию сырья и прокатке кокса.

Проектная мощность технологических установок по переработке нефти увеличена до 5 млн. тонн переработки нефти в год. Все это создавалось собственными силами заводчан на протяжении многих лет.

Значимой заслугой коллектива стало создание новых видов производства — товаров народного потребления и товаров бытовой химии, вырабатываемых из компонентов нефтепродуктов.

Большое внимание уделяется организации отдыха, культурного досуга, охране здоровья заводчан и членов их семей. По-прежнему по вечерам и в выходные дни собирается трудовой люд в парке, в Доме Культуры и на стадионе. Расширилась сфера медицинского обслуживания — в дополнение к ранее существующим, выросли новые здания поликлиники, профилактория, построенного по современным требованиям с кабинетами для лечения и плавательным бассейном, функционирующим круглый год.

За более полувековой период АНПЗ, как первенец новой отрасли республики, стал кузницей кадров не только для родственных предприятий Казахстана — местного химзавода, Павлодарского и Шымкентского НПЗ, но и для других республик — России, Белоруссии, Средней Азии, Кавказа. Когда-то начинавшие у нас свою трудовую биографию специалисты стали руководителями предприятий, производств и служб в самых различных регионах. Многие выдвигались в число руководителей партийных, советских, профсоюзных органов, работали и работают в министерствах республики.

А у истоков истории первого нефтеперерабатывающего завода в Казахстане стояли крупные организаторы производства — нарком нефтяной промышленности СССР Н.К. Байбаков, министр нефтехимпереработки В.С. Федоров, начальник Главнефтепереработки Г.И. Болдырев, главный инженер треста №1, затем переведенный в 1946 году главным инженером завода Г.П. Ульянов, директор завода Г.И. Гореченков, А.Ф. Кабанов, Н.А. Котов, А.И. Маслов, А.П. Вакуров.

В когорте тех, что были первыми, более ста награжденных орденами и медалями СССР. Есть заслуженные работники республики. Коллектив гордится именами М.Ф. Бескровного, С.Ф. Горбунова, А.С. Кузнецова, О.А. Шерпутовской, З. Джетмекова, Н.Н. Нарышева, А. Ризы, М.М. Урусова и многих других, кто поднимал корпуса, осваивал новую технологию переработки.

Живут в сердцах и памяти заводчан далекие теперь уже годы, когда закладывались первые камни в основание заводских стен, выковывались традиции, складывались характеры.

В книге рассказывается прежде всего о людях. И в том самая главная ее ценность. Без людских чутких рук, пытливого ума и доброго сердца мертвы камень и сталь.

Многие строки написаны ветеранами собственноручно. Искренние, идущие от сердца слова о юности, о товарищах, плечом к плечу с которыми

преодолевались трудности строительства, вводились в строй заводские цеха, осваивались новые технологии.

В воспоминаниях ветеранов оживает прошлое, подлинно героическая сущность исторической обстановки пятидесятилетней давности.

Делом всей жизни стала книга для ее создателя Жоламана Есеновича Есенова, собравшего уникальный архивный материал. Одно из главных достоинств книги — это бережное отношение автора к историческим фактам, к биографии людей, о которых он рассказывает с глубокой благодарностью и уважением. И не случайно. Ведь более 45 лет жизнь Жоламана Есеновича Есенова связана с заводом. Биография его складывалась как у многих сверстников. Великая Отечественная война определила его судьбу. Не закончив полный курс педагогического училища, стал учить сельских ребятишек. Но не долго учительствовал, в 1942 г. ушел воевать. И только в 1945 вернулся в родные края. В январе 1946 года он был принят на завод нормировщиком, а затем экономистом по труду. Выдвигался начальником отдела труда, возглавлял объединенный отдел по труду и работе с кадрами. 33 года руководил он экономической и кадровой службами в качестве заместителя директора завода. Хорошо известен в области, как экономист высокой квалификации, лектор, не раз выступавший на различных экономических семинарах и симпозиумах, преподаватель филиала высшей партийной школы ЦК КП Казахстана, вечернего университета марксизма — ленинизма. Ж. Есенов — единственный специалист в истории завода, удостоенный двух почетных званий: "Заслуженный экономист Республики Казахстан", "Почетный нефтехимик СССР".

Книга эта — дань памяти тех, кто стоял у истоков, доброе слово привета, несущим трудовую вахту сегодня, напутствие молодому поколению заводчан.

В.Гафнер,

От автора

Дорогие друзья, коллеги, земляки!

Так сложилась моя судьба, что большая часть ее оказалась связанной с историей Атырауского нефтеперерабатывающего завода. Здесь многие получили путевку в жизнь, работали, создавали семьи.

Мы сами росли с заводом, вырастали наши дети и, следуя семейной традиции, выбирали себе профессии так или иначе связанные с заводом, с коллективом, прославленным своими трудовыми традициями, дружбой.

Никогда не думал, что на склоне лет возьмусь за такое нелегкое дело, как создание летописи родного предприятия. Интерес к его необычной истории зародился у меня давно. Десятки лет собирал книги, фотографии, документы, записывал воспоминания своих товарищей и старших коллег. Архив скопился немалый. Хотелось, чтобы стал он не только достоянием моей семьи. Молодое поколение должно знать о корнях своих, о тех, кто в нелегкое время строил завод, осваивал новые профессии, формировал традиции.

Но времени, чтобы сесть и написать книгу, у меня не было. Последние же десять лет связаны с перестроечным периодом. Экономическая работа на заводе поглощала у меня большую часть суток. Новые подходы к производству, экономике изменили режим трудового дня у всего руководящего состава. Да и В.В. Гафнер, новый, единогласно избранный коллективом директор, начинал свою работу на час раньше установленного. Мы равнялись на своего энергичного руководителя. Так что рабочий день минимально длился обычно часов десять, а максимально — сколько надо.

Но пришла пора и для книги о заводе. Наверное, еще и возраст подталкивал, семьдесят два года исполнилось мне. Помнится, что свои воспоминания о строительстве завода первый его директор Г.И. Гореченков написал в таком же возрасте, прислав их в заводскую многотиражную газету "Новатор". Есть такое понятие — долг. Именно чувство долга заставляет в таких случаях братья за перо, чтобы не были забыты славные страницы прошлого, люди, с которыми трудился многие годы.

Проработав более сорока пяти лет на заводе, в мае 1991 г. я вышел на пенсионное обеспечение. Мысль об истории завода не выходила у меня из головы. Этому способствовало и ещё одно обстоятельство, связанное с киностудией "Казахфильм".

Произошло все так: руководство нашего завода и Строительного управления №99 обратились в Казахфильм с просьбой направить группу кинематографов для создания документальных фильмов. СУ-99 готовилось к юбилею в ту пору, кажется, к 30-летию. И хотя у нас особых событий не намечалось, все же решили и мы запечатлеть историю своего предприятия

на киноленте. Вот тогда и привлекли меня в группу создателей документального кинофильма в качестве автора сценария. Написал о строительстве завода, пуске первых объектов, освоении технологии производства нефтепродуктов, комплектовании завода кадрами, о руководителях и специалистах, о техническом перевооружении, о приеме мангышлакской нефти, о новых технологических установках, вступивших в эксплуатацию уже на обновленном производстве. Разумеется, были там и фотоснимки производственных объектов, ветеранов войны и труда.

Документальный фильм "Первенец нефтепереработки" демонстрировался по областному телевидению и неоднократно о заводе. Отзывы были хорошие. Особенно рады были ветераны завода, увидевшие себя в кадрах. Но были и упреки со стороны тех, кто не попал в фильм.

Работа над фильмом и подтолкнула меня к решению. Материалов для создания истории завода накопилось достаточно, и во второй половине 1993 года было принято решение Генеральным директором Акционерного общества "Атырауский нефтеперерабатывающий завод" В.В. Гафнером о создании книги. Тем более, что завод начал готовиться к своему полувековому юбилею, который состоится в сентябре 1995 года.

Начало формированию трудового коллектива было положено первым директором завода Г.И. Гореченковым. Про него я и решил написать, приступая к книге.

Поиск материалов о нем не составил большого труда. Кто знает директора лучше, чем его водитель? За многие годы он становится как бы членом семьи.

У нас в жил-городке живет жена Ефименко Федора Васильевича — который возил трех первых директоров. Ангелина Федоровна, проработавшая на заводе бухгалтером, сохранила дружбу с семьями Кабановых и Гореченковых. В квартире Ефименко висит на видном месте совместная фотография семей Кабановых и Ефименко, символизирующая дружбу этих семей. Здесь я и получил необходимые адреса. Сначала связался с семьей Кабанова, а потом написал и Гореченковым. Оказывается, эти семьи живут в Москве в одном доме, принадлежащем бывшему наркомату нефтяной промышленности. Ответил мне сын Гореченкова Валентин Гаврилович. Мое письмо обрадовало их. Я сообщил, что занимаюсь сбором материалов и думаю выпустить книгу по истории завода к полувековому юбилею, который состоится в сентябре 1995 года и просил прислать данные о деятельности первого директора нашего завода. Через пару месяцев с оказией получил целый пакет с фотоснимками и письмом из Москвы. Валентин Гаврилович выразил глубокую благодарность за память, за внимание к их семье. Эту благодарность полностью отношу к Владимиру Викторовичу Гафнеру, нынешнему нашему директору. Это он поддержал мою идею. Не было бы его согласия, не вышла бы эта книга. Это было только начало. Книга еще не

писалась, а добровольных помощников у меня было уже много. Сложилось мнение, что люди как будто ждали того момента: когда-нибудь, кто-нибудь возьмется за историю завода. Определив круг людей, деятельность которых должна быть освещена в исторической летописи завода, встретился со многими из них. Свыше 250 человек поделились со мной воспоминаниями. Выражаю свою глубокую благодарность за помощь в сборе материалов для книги работникам завода В.А. Лыткиной, Р.Ш. Кожахметовой, Г.С. Киму, В.К. Бабур, Л.А. Богдановой, С.К. Кузьмичевой, Р.Д. Мисюровой, Г.Г. Серебрякову. В издании второй книги большую помощь мне оказала моя дочь Елена. Работа ее непосредственно связана с историей завода, она работает заведующей музеем и архивом. Она не раз выезжала в Москву, для сбора материалов, работала там в архивах. Встречалась с бывшим наркомом нефтяной промышленности СССР Н.К. Байбаковым и руководителями Миннефтехимпрома СССР — М.Е. Чернышем, Э.А. Мецгером. Познакомилась с семьями бывших директоров завода — Гореченковых, Рыбаковых, Кабановых. Все они тепло встречали ее. Делились воспоминаниями, преподнесли в дар музею фотографии, документы, альбомы, книги. У многих из них было удивление. Казалось, нет страны, где возводился наш завод, и многие участники строительства, люди, работавшие когда-то на заводе, живут в зарубежье, а на АНПЗ открыли музей, собирают по крупинкам исторический материал. Работа в архивах тоже дала положительный результат. Были обнаружены материалы по работе американских специалистов, об их отзывах о руководстве, о заводе, более подробно узнали о строительстве первоочередных объектов.

Мне очень хочется, чтобы история нашего родного завода продолжалась еще многие десятки лет, чтобы летопись его не кончалась этой книгой.

Часть I

ПРЕДЫСТОРИЯ

Согласно акту Государственной комиссии, импортный нефтеперерабатывающий завод, именуемый в начальный период заводом №441, затем Гурьевским, ныне Атырауским, построен на основании постановления Государственного Комитета обороны СССР от 14 апреля 1943 года.

Проектные работы по строительству завода были выполнены в США фирмой "Баджер и сыновья". Корректировка осуществлялась проектной организацией государственного треста №1 НКНП. Привязка к местным условиям — проектировщиками "Эмбанефтьпроект".

Постановлением Государственного Комитета обороны СССР строительство было возложено на 3-е Строительное управление Главного управления аэродромного строительства Наркомата внутренних дел СССР.

Первый эшелон с транспортной техникой и обслуживающим персоналом 3-го СУ ГУАС прибыл в г. Гурьев 18 мая 1943 года. Вместе с ними приехали руководители:

Местер Авраам Давидович — главный инженер управления;
Абрамсон Иосиф Рафаилович — зам. главного инженера управления;
Васильковский Сергей Владимирович — главный архитектор управления;
Белецкий Николай Иванович — заместитель начальника конторы;
Варшавский Борис Ильич — начальник конторы снабжения;
Белоцерковский Иван Григорьевич — начальник планового отдела;
Кудзинович Николай Максимович — начальник финансового отдела
и другие руководящие работники управления.

В состав основной подрядной организации 3-го СУ ГУАС вошли специализированные строительные-монтажные управления, конторы и тресты.

Монтажные работы возлагались на СМУ ГУАС, сооружение металлических резервуаров — на трест "Стальконструкция" Наркомата СССР; монтаж ТЭЦ и трубопроводов установки "Гудри" — на электромонтаж Наркомата Электростанции СССР; сантехнические работы выполнялись трестом Урал — Электромонтаж Наркомата строительства СССР, монтаж КИПиА — трестом НефтеКИП НКНП СССР и трестом Теплоконтроль Наркомата авиационной промышленности СССР; изоляционные работы — трестом Союзнефтеизоляция НКНП СССР. Среди подрядных были также строительные организации, рудники, карьеры по добыче и поставке местных строительных материалов и гипсовых строительных изделий.

Даже из перечня задействованных наркоматом ведомств союзного значения и многих других строительных организаций, транспортных систем, снабженческих органов, расположенных на всей территории страны, видно, какое огромное значение придавалось этой стройке.

И все же, не так уж просто и легко шло осуществление этого проекта, несмотря на то, что "добро" на него дал Государственный комитет обороны

СССР. Дело в том, что место строительства завода не устраивало руководство Наркомнефти СССР. Оно выступило с предложением о перенесении стройки в Астрахань, объясняя это более благоприятными условиями и в смысле приема сырья, и доставки продукции к местам военных действий.

Однако, предложение Наркомнефти СССР было отклонено по просьбе Правительства Казахской ССР. Явно негосударственный подход к строительству, проявленный со стороны руководства Наркомата, не остался без внимания партийной организации 3-го СУ ГУАС. Решением партбюро от 21 сентября 1943 года она дала свою партийную оценку, что и было записано в документах: "В связи с предложением Наркомнефти СССР о перенесении места строительства завода в город Астрахань, начало строительства завода затянулось на два месяца и, ввиду этого, окончательное решение Наркомата Внутренних дел СССР состоялось только 10 сентября и строительство завода началось с октября 1943 года".

Интересы нашей республики отстаивало и руководство Казахстана. История доказала, насколько было дальновидно наше Правительство. Важно не то, кто тогда лично отстоял у И.В. Сталина сохранение в силе прежнего решения Государственного Комитета обороны СССР о строительстве завода в г. Гурьеве. Важно, что у руководства республики стояли люди, преданные народу, видящие перспективу.

НАЧАЛО ТРУДОВОЙ БИОГРАФИИ

Шла Великая Отечественная война; советский народ защищал завоевания Великой Октябрьской революции от фашистских захватчиков. После исторического поражения гитлеровских войск под Москвой соотношения воюющих сторон стали меняться в пользу советского оружия. Победоносное наступление советских войск на Кавказе и на других фронтах в конце 1942 года и в начале 1943 года создало условия Советскому правительству развернуть мирную программу по развитию экономического потенциала страны.

Можно твердо сказать, что в эту программу входило строительство нефтеперерабатывающего завода в городе Гурьеве. Для этого имелись все обоснования. Ведь Западный Казахстан был богат нефтью и газом. Геологические исследования, начавшиеся во второй половине прошлого столетия, показали наличие крупной нефтегазоносной жилы, охватившей Эмбенский район. Большие возможности Эмбенского бассейна подтверждены в 1930 году известным геологом-нефтяником, академиком И.М. Губкиным и многочисленными исследованиями казахстанских нефтяников.

Решением Советского правительства строительство НПЗ в г. Гурьеве было возложено на 3-е Строительное управление Государственного Управления Аэродромного строительства (ГУАС) НКВД СССР. Оно находилось при Кавказской фронтовой полосе и отозвано на место строительства завода в мае 1943 года. Этим управлением руководил Романовский Иван Михайлович, по воинскому званию — инженер-подполковник, по специальности — инженер-строитель. Иван Михайлович обладал глубокими знаниями по архитектуре, ранее руководил строительством в Ленинграде промышленных и гражданских строений различного назначения.

Строительство Гурьевского НПЗ являлось очень важным народнохозяйственным объектом союзного значения. Вопросами, связанными со строительством, занимались все органы, начиная от ЦК партии и Совета Министров СССР и кончая низовыми первичными органами.

От непосредственных организаторов строительства завода на протяжении всего периода строительством руководили специалисты и заместители начальника ГУАС НКВД СССР — Кнорре, Свердлов, Елоховский и Юджин, и от Наркомата внутренних дел СССР — Л. Сафразян.

Г.И. Гореченков, прибыв в г. Гурьев 8 декабря 1942 года, первое время, по поручению начальника объединения "Эмбанефть", руководил проектным институтом этого объединения. В это время он занимался технической документацией и отводом земельного участка для будущего завода. И только 25 июня 1943 года он был назначен директором завода №441. С сентября по ноябрь 1943 года была сформирована первая группа руководящего состава. В эту группу вошли главный инженер Я.Р. Кацобашвили, главный механик Г.Г. Газарянц, главный энергетик Ю.Ю. Якубовский, заместитель главного инженера по капитальному строительству Г.А. Вершинин, главный бухгалтер С.А. Рогачевский, начальник финансового отдела Фельд и начальник материально-технического снабжения И.Д. Каниболодский.

От местных партийных и советских органов в строительстве завода принимали участие секретари Обкома партии С.И. Круглов, Н. Камбаров и А.Н. Клоноз; заместитель председателя облисполкома А.Г. Севастьянов, секретарь горкома партии К.З. Агибаев и начальник областного управления НАКВ И.Н. Забелев.

Одним из активных участников в организационный период строительства завода был известный в Республике Казахстан и Союзе ССР нефтяник С. У. Утебаев. Находясь в должности главного инженера объединения "Эмбанефть" как первый специалист по нефти, он принял участие в отводе строительной площадки для строительства завода и разработке необходимых технических документации. Документы, подписанные Сафи Утебаевичем, бережно хранятся в Государственном областном архиве.

В 87-летнем возрасте он приехал по приглашению на юбилей завода и выступил на торжественном собрании и рассказал много интересного о

своем участии в жизни коллектива, начиная с момента размещения завода на территории г. Гурьева и решении ряда хозяйственных вопросов по поставкам Эмбенских, Мартышинских и, позже, Мангышлакских нефтей. Выступление Сафи Утебаевича было необычайно трогательным. Он гордился всем увиденным на заводе. Завод, признанный флагманом Западного Казахстана, работал успешно, трудящиеся завода были очень довольны своим благосостоянием и социальным положением. Новые формы управления в развернувшемся мировом рыночном пространстве шли успешно.

Все достижения трудового коллектива, работающего в условиях акционерного общества, радовали гостей, приглашенных на торжество.

На второй день заводского праздника С.У. Утебаев рассказал о своей встрече в конце тридцатых годов в Кремле с И.М. Кагоновичем, курировавшим в то время топливную промышленность Советского Союза. От него он тогда узнал, что в скором будущем начнется строительство нефтеперерабатывающего завода в г. Гурьеве.

Замысел Правительства тогда не осуществился.

Вероломное нападение гитлеровской Германии на нашу страну задержало развитие нефтяной промышленности. Ухудшилось материально-техническое снабжение, многие квалифицированные кадры ушли на фронт, остро встал вопрос о пополнении производства новыми кадрами. Часть заводов нефтяного машиностроения было переключено на производство боеприпасов для фронта. Многие нефтяные районы СССР оказались в оккупационных зонах.

Несмотря на создавшиеся трудности, Правительством СССР принимались меры по увеличению ресурсов топлива, добычи нефти и производства продукции нефтепереработки. Вопрос о строительстве новых нефтеперерабатывающих заводов не решался и затягивался по разным причинам. Союзнические государства во главе с США ожидали изменения соотношения воюющих сторон. Поражения гитлеровской Германии под Москвой, под Сталинградом и на Курской дуге полностью подтвердили несостоятельность гитлеровского Рейха на победу в этой войне.

США — одна из богатейших стран, на территории которой не было очень долгое время войн, оказывала своим союзникам существенную помощь поставками вооружения, оборудования, материалов и продовольствия.

В газете "Правда" за 9 февраля 1945 года со ссылкой на отчет Рузвельта Конгрессу указывалось, что США с 1 апреля 1941 года, когда началось осуществление Закона о поставках по Ленд-лизу, до 30 июня 1944 года поставили оборудование, материалы и оказали разные услуги на 28,3 млрд. долларов, что составило 15% всех расходов США на военные нужды и оборону. При этом поставка в СССР составила 5,9 млрд. долларов или 21% от общих поставок союзникам.

В составе этих поставок было получено технологическое оборудование для Гурьевского, Орского, Красноводского и Куйбышевского НПЗ.

В связи с возложенным на З-СУ основной обязанности в качестве главного подрядчика, Романовский в мае 1943 года был вызван в Москву, где получил от руководителей партии и правительства задание на строительство завода (которого в начальном периоде называли заводом №441). С этим заданием 18 мая 1943 года он прилетел в наш город. В этот же день первый железнодорожный состав с транспортной техникой и персоналом З-СУ ГУАС также прибыл в Гурьев.

Естественно, каждый человек на новом месте жительства, в первую очередь, чувствует природно-климатические условия и их влияние на здоровье.

Ленинградец И.М. Романовский, прибывший с особым Правительственным заданием, обратил пристальное внимание на климатические условия здешних мест и в своем дневнике сделал первую запись, которую привожу из книги С. Виноградской "Белый город": "Земля обрита наголо. Зеленый цвет начисто стерт с ее плоского лица. Он вычеркнут из биографии здешней природы — ни травы, ни дерева. В этом выжженном солнцем краю солончаков нужно теперь, в дни войны, строить завод и город при нем. Но тут нет камня, чтобы сложить дома. На этой земле лишь пыль и соль".

То, что он увидел в первые дни пребывания в Гурьеве, сильно беспокоило его, и он хорошо знал, куда нужно идти, кто может оказать действенную помощь и поддержать его во всех вопросах, связанных со строительством завода.

Первым делом он попал на прием к первому секретарю Областного комитета партии и председателю Облисполкома. Возвратившись от них, Иван Михайлович сделал в своем дневнике очень памятную по значимости историческую запись: "Сегодня был на приеме у первого секретаря Гурьевского обкома. "После водопровода и железной дороги, — сказал он, — проложенной через пустыню к нефтяным промыслам, новый завод, который вы будете сооружать — самое крупное и замечательное строительство в нашей области. Вам будет трудно, очень трудно, но на помощь придет весь край, вся республика, от Гурьева до Алма-Аты." Все утро разговаривал с председателем Гурьевского облисполкома. Разговор с ним взволновал меня. Уроженец Западного Казахстана, он влюблен в этот край, который мне кажется пустынным и трудным. Мы обсуждали с ним, как разместить в Гурьеве тсячи людей, приезжающих на строительство завода. Услышав, какие опасения вызывает у меня местный климат, он рассмеялся: "Напрасно, дорогой, беспокоитесь. У нас климат замечательный — тепло, солнце, дождей совсем нет: очень, очень хороший климат, и природа замечательная — степь, земля ровная, все видно, ветер веселый, всегда песню поет. А Урал

какой — на свете такой реки нет. И такой рыбы! Красная икра, черная икра! Сама в руки идет. Только бери! Лучше Казахстана, лучше Эмбы ничего не видал! А нефть! Самая хорошая в мире! Поезд на каждый промысел приходит. Трубы через всю пустыню идут — подают людям воду. Говорите, камня нет, железа нет, леса нет? Найдем что-нибудь другое".

И председатель хитро подмигнул мне: "Пусть приезжают рабочие, хоть пять, хоть пятьдесят, хоть сто тысяч. Всех примем, всех устроим, икрой угоstim; очень довольны будут, отсюда никогда не уедут".

Пустыня Западного Казахстана — его родина. Я шел к себе в гостиницу, пробираюсь сквозь пыльный буран, и думал: "Так любить можно только родину".

Да, Иван Михайлович сделал правильные выводы. Западно-Казахстанский край — это наша Родина, земля наших предков. И нам жить на этой земле, превратить ее в цветущий край, разумно использовать природные богатства.

В действительности так и получилось. Ввод огромного нефтеперерабатывающего завода с численным персоналом около двух тысяч человек и жилищного фонда свыше десяти тысяч квадратных метров (первоначальный объем) превратили старый "уйчук" в новый индустриальный город с мощным экономическим и социальным потенциалом.

Начальник Строительного управления, выйдя от руководителей области, усвоил и еще одно важное предостережение, сказанное ему, что будет трудно, очень трудно строить завод.

Как видно из отчетных данных 3-СУ за 1944 год, решение актуальных вопросов строительства было начато в первую очередь со строительных материалов.

Руководство строительства, прибывшее на место строительства завода во второй половине мая 1943 года, не имело ни малейшего представления о потребном объеме строительных материалов для стройки.

Высшее руководство стройки — ГУАС НКВД СССР — задание на составление сметной документации на строительство завода выдало только 9 февраля 1944 года. Этот срок не устраивал и поэтому они вынуждены были составить всю сметную документацию на месте своими силами.

Потребность строительства завода в стройматериалах исчислялась в огромных объемах, в пятизначных цифрах. Так, по программе 1944 года Джаксымайского песка требовалось 95 тысяч кубометров. Мукурского камня — 87 тысяч кубометров, Индерского известняка — 11 тысяч кубометров и глины тоже из Индера — 9 тысяч кубометров.

Поиск природных ресурсов для стройматериалов не отнял много времени у строителей и в скором времени им стало известно богатство Западно-Казахстанского края и соседних регионов Российской Федерации.

Основные залежи строительных материалов находились в отдаленных местах. Стеновой материал известняк-ракушечник находился на полуострове Мангышлак на расстоянии свыше 600 км. по морскому пути, а карьер строительного песка находился на станции Джаксымай на расстоянии 500 км. Заводы по производству кирпича были еще дальше — в городах Саратове и Орске.

В то время единственной находкой оказалось то, что исследователи З-СУ с помощью местных жителей за короткое время обнаружили неизвестные запасы гипсового камня, выходы которых обнаружили на территории нашего города.

Удовлетворенные находкой, руководители строительства приняли экстренные меры по созданию производственных предприятий по выпуску стройматериалов.

В первом квартале 1944 года вступил в эксплуатацию завод по производству демпферного гипса и гипсоблоков мощностью на 850 тысяч штук в год.

При участии руководителей предприятий по производству стройматериалов было произведено техническое оснащение карьеров Мукур, Джаксымай и Индерский и освоение производства красного кирпича.

Строительные организации З-СУ и других Наркоматов до поступления оборудования занялись подготовительной работой по освоению строительной площадки, созданию производственно-бытовой базы и другими работами, связанными с открытием фронта работы на всех объектах строительства.

Изучение архивных документов показало, что организаторы строительства испытывали многочисленные трудности, о которых не думали. Технические документации в большинстве случаев оказались в одном экземпляре и еще на английском языке и в английских мерах.

Каждый читатель понимает, насколько это было тяжело. В то время в нашей стране редкий человек владел английским языком. Естественно, все это сдерживало ход строительства; думаю, тогда руководители строительства и специалисты доходили до отчаянного состояния.

При таких сложнейших обстоятельствах руководство З-СУ приказом от 25 марта 1944 года под №105 определило последовательность строительства объектов.

По этому перечню первым объектом стала комбинированная установка, вторым — установка "Гудри", третьим — газофракционирующая установка и установка серно-кислотного алкилирования, четвертым — ТЭЦ, пятым — объект "Емкости". Кроме этих, были еще три объекта — дорожный участок, деревообрабатывающий комбинат и бетонный завод с арматурным двором. Девятым, более обширным объектом, считалось строительство административно-хозяйственных зданий, жил-городка и водозабора.

Строительство завода началось в октябре 1943 года, после того, как Постановлением СНК СССР №18920 от 1 сентября 1943 года строительная площадка была утверждена в г. Гурьеве.

По правительственному заданию срок окончания технической документации на строительство завода был установлен на 1 апреля 1944 года. Однако, к этому времени, ни один начатый объект не был обеспечен технической документацией.

В связи с этим Государственный комитет обороны СССР Постановлением №3961 от 13 августа 1943 года разрешил 3-СУ ГУАС производить строительные работы без технической документации.

Основной объем капитальных вложений осваивали предприятия ГУ-АС НКВД, из них: 3 СУ ГУАС — 72,1%, 7 СМУ — 11,0%, 9 СУ — 2,8% и КЭМР -1,1%. Организации Наркомнефти СССР и Союзнефтеизоляция — 4,2%. Прочие организации — Центрэнергомонтаж и другие — 1,8%.

Из утвержденного Генподрядчиком объема капитальных вложений 34-6680 тысяч рублей на весь комплекс строительства завода израсходовано 321628 тысяч рублей. Из этой суммы подрядными организациями освоено 305888 тысяч рублей.

За весь период строительства объем земляных работ составил 1 млн. 520 тысяч кубических метров. Смонтировано металлоконструкций 1300 тн. и оборудования 10200 тн. Смонтировано насосов и газокompрессов -372 шт. Установлено двигателей 261 шт. и турбогенераторов 21 шт. Уложено трубопроводов 311 км., из них: технологических трубопроводов — 150 км., электромонтажных и телефонных сетей — 358 км. Внешние сети водопроводов, канализации, телефонизации, включая сети жил-городка и административно-хозяйственного блока составили 94 км.

Первоочередными объектами, вступившими в промышленную эксплуатацию, стали:

- водозаборная станция на реке Урал;
- теплоцентраль;
- электрические сооружения;
- водо-канализационные сети.

Без учета времени на пусконаладочные работы, ТЭЦ и водозабор строились в течение года, что явилось большим успехом строителей. Строительство этих объектов за такое короткое время диктовалось необходимостью решения главной стратегической задачи по ускорению строительства всех объектов завода. В деле ускорения темпа строительства встречалось многими неожиданными трудностями, требующих сверхчеловеческих усилий — выносливости, выдержки и умения. Все эти препятствия преодолевались. Особую роль занимала высокая организаторская деятельность руководства строительства, которая располагала структурными подразделениями:

- механо-монтажной базой;
- конторами погрузочно-разгрузочных работ, автотранспорта, энергоабот, сталеконструкций.

Особое внимание руководства уделялось созданию жилищно-бытовых условий для строителей. Жилищный фонд, состоявший, в основном, из полуподвальных земляных помещений, размещался на территории внешней базы. Территория ограждалась колючей проволокой и охранялась специализированной службой. Всего было 14 землянок, вместимостью 200 человек каждая. Имелась столовая на 2000 человек с двумя залами. Пища готовилась в семи чугунных котлах емкостью по 700 литров. Функционировали пункты санитарно-бытового назначения — бани на 30 человек, прачечные и камеры дезинфекции. Обслуживающий персонал медсанчасти, мастера занимали такие же помещения, как весь строительной контингент. Контингент строителей, в основном, состоял из людей, которые оказались в оккупационной зоне, и после освобождения их прислали к нам, на строительство. В 1944 году на строительстве работало 7228 человек. Из них: бойцов строительных колонн — 595 человек, вольнонаемных — 359 человек и заключенных — 914 человек. В течение 1944 года умерли 548 человек и дезертировали 1543 человека. На длительном излечении находились в городах Энгельсе и Гурьеве 445 человек. По состоянию на 1 января 1945 года было 8579 человек. В строительстве завода принимали участие люди 50 национальностей. Из общего числа строителей 7000 бойцов ранее находились на оккупированных немцами территориях. Общее состояние контингента строителей было слабым. Депортированные крымские татары прибыли в мае 1944 года в количестве 2980 человек и они оказались не вполне пригодными к строительным работам. По данным медицинского осмотра признаны годными к тяжелому физическому труду 929 человек, к среднему — 1144 человек и легкому — 476 человек, а остальные признаны больными. Квалифицированный состав строителей, включая и командный состав, был тоже слабым. Отсутствовали необходимые специалисты для строительства. В ходе строительства завода руководство 3 СУ испытывало очень большие трудности не только из-за массового дезертирства. За дезертирство применялись различные меры наказания. За 1944 год были осуждены 92 человека на сроки от пяти до десяти лет и три человека приговорены к высшей мере наказания — расстрелу. В 1945 году были осуждены 1064 человека, из них, 25 человек на один год, остальные же — на разные сроки.

На строительстве завода применялись более 200 наименований американской техники, некоторые образцы из этого количества, впервые в СССР: электросварочные агрегаты "Линкольн", центробежные насосы с индивидуальными двигателями, пневматические подъемники, трактора "Катир-Пилляр", англдорезы "Петурно", смонтированные на тракторах "Корилпеллер", компрессоры "Чикаго пневматик", бетономешалки "Егер"

с индивидуальными двигателями, краны "Кайтсотон" грузоподъемностью 15020 тонн, паровые двухбортные лебедки "Клад", универсальные деревообрабатывающие станки "Монорк", лебедки "Сулен" с индивидуальными двигателями, краны-экскаваторы "Марион", приборы для центровки труб при сварке, гидравлические станки, пневматические машинки, зажимы для тросов, шлифовальные машинки, индивидуальные металлические хомуты для опалубки колонн, различные режущие инструменты для металла и др.

Особое внимание руководство ГУАС уделяло вопросу подготовки специалистов. По его заданию с начала 1944 года велась усиленная работа непосредственно на заводе по подготовке 290 плотников, 100 каменщиков, 100 монтажников, 50 электриков, 100 шоферов, 20 машинистов кранов.

Кроме этого, по специальному решению начальника ГУАС НКВД от 9 февраля 1944 года проводились работы по подготовке 1965 строителей.

По заявке руководства завода местные ФЗО №16, №58, №64 и Грозненское ФЗО с 1 июня 1944 года готовили для эксплуатации завода слесарей, электромонтеров, сварщиков, кузнецов — всего около 100 специалистов.

Кокандский нефтяной техникум направил к нам четверых монтеров по КИП и из других нефтеперерабатывающих заводов прибыли четыре работника по КИП.

Большую помощь в строительстве завода оказали шефы-монтажники, прибывшие из США в составе: Вулке, Коррена, Кросби, Мак-Карди, Патриджа, Формеля, Фостера, Фуллера. Американские специалисты оказывали помощь в строительстве и выводу оборудования в эксплуатацию на четырех НПЗ в Гурьеве, Красноводске, Куйбышеве, Орске.

В Гурьев они прибыли 20 января 1944 года. Ознакомившись с состоянием хода строительства, руководством строительных организаций и директором завода, 15 февраля 1944 года сделали первый письменный отчет. Из четырех заводов завод №441 по документации американских специалистов считался заводом №1.

В этом отчете указывалось: завод №1, хотя строительные работы там только начались, произвел он очень хорошее впечатление. Планирование и проведение предварительных работ, таких, как строительство железнодорожной ветки и подсобные работы выполнены очень хорошо. Стоит специально отметить прекрасное обращение с материалами и оборудованием. За время нашего пребывания на заводе было 78% общего тоннажа оборудования за исключением ректификационных колонн и крупных резервуаров, поставляемых в готовом виде. Весь материал содержится на охраняемой площади, огражденной колючей проволокой. Материалы и оборудование содержатся в прекрасном порядке..."

В этом отчете также указывалось, что строительные работы начаты по водоводу из реки Урал и по фундаментам комбинированной установки, где закончены земляные работы для фундамента одной из крупных колонн.

Американские специалисты также отметили высокий уровень согласованных действий между руководством строительных организаций и дирекции завода, которые обнадеживают, что строительство завода №1 должно проходить успешно.

По предложению Мак-Карди внесены некоторые изменения в генплан завода. Здание конторы вынесено за пределы завода, а на его месте размещена лаборатория.

Из восьми специалистов четверо — Формель, Фуллер, Фостер, Кросби — были оставлены в Гурьеве и устроены вначале во временных помещениях, затем в оборудованных квартирах со всеми удобствами.

Каждый американский специалист имел определенную специальность и профиль работ. Они не ограничивались работой на одном заводе и постоянно курировали работу на всех 4-х заводах.

Каждые две недели они отсылали в Америку на фирму "Баджер и сыновья" подробные отчеты о ходе строительства.

В отчете от 4 марта 1944 года специалисты отметили некоторые недостатки по хранению материалов на заводских складах, которые не были предохранены от атмосферных воздействий. В отчете от 18 июля 1944 года указывались торможения строительных работ из-за отсутствия оборудования, не доставленного зимой. В отчете от 6 февраля 1945 года указывались объемы освоения СМР по состоянию на 25 января 1945 года по всем строящимся заводам:

— Завод №1 — 56%, №2 — 13%, №3 — 56%, №4 — 25%. По заводу №1 особо отмечалось нарастание темпов строительства с конца 1944 года.

Руководство строительных организаций, энергомонтажники, на кого возложено строительство ТЭЦ, и шеф-монтажники, все устремленные к единой цели, к окончанию строительства за короткое время искали более эффективные пути ускорения строительства.

Организации, ведущие монтаж ТЭЦ, хотели работать по "европейскому" методу, а не по инструкции поставщиков. Мотивировали они тем, что знакомы с этим методом и, следуя ему, могут сэкономить время.

По расчету мистера Фостера, на монтаж турбогенератора по инструкции поставщика должно потратиться около 60 дней. После некоторых совещаний было решено окончательно, что монтаж будет вестись по инструкции фирмы "Дженерал Элэтрик" и что Фостер будет ему уделять столько времени, сколько потребуется для тщательного наблюдения за работой.

Однако с целью экономии времени было решено вести монтаж по "европейскому" методу. Пуск турбогенератора, смонтированного по этому методу, задержался.

Американские специалисты Патридж и Фостер, разочарованные этим случаем, отмечали, что фактически имелось вполне достаточно времени, чтобы смонтировать машину по инструкции поставщика, и отметили, что

недостатки кроются в качестве монтажа. Определенных сведений о причинах задержки пуска еще нет, но надо полагать, что задержка вызвана исправлением дефектов, допущенных при первоначальном монтаже.

Спешка при сдаче объектов в эксплуатацию и отсутствие квалифицированных специалистов приводили к исправлению подобных недостатков и на других работах.

Шеф-монтажники обнаруживали и устраняли дефекты по монтажу насосного оборудования. Так, в один из пусковых дней ТЭЦ мистера Фостера пригласили оказать помощь. Он проработал здесь весь вечер над тщательной промывкой и очисткой системы, после чего остальные насосы были пущены без всяких затруднений.

Вместе с американским оборудованием, безупречно работавшим долгие годы, в памяти первых нефтепереработчиков остались эти шеф-монтажники, научившие наших специалистов навыкам эксплуатации оборудования.

В годы строительства завода руководством З-СУ применялся регламент работы, предусматривающий сокращение сроков строительства объектов. С этой целью продолжительность рабочего времени для всего контингента продлевалось до 11 часов в день.

Так, согласно приказу начальника З-СУ от 8 июня 1943 года, начало рабочего времени для всех работников, занятых на стройплощадках завода, работающих в районах области и конторах структурных подразделений, устанавливалось с 9 часов дня до 23 часов с трехчасовым перерывом с 17 часов.

На зимний сезон по приказу от 19 октября 1943 года начало рабочего дня было установлено с 6 часов 30 минут.

Для работников аппарата заводоуправления существовал постоянный регламент с 7 часов до 19 часов с часовым перерывом с 12 часов до 13 часов.

На строительстве завода широко применялась прогрессивно-сдельная система оплаты труда и различные виды материального поощрения.

С первого периода начала строительства завода, с 1 октября 1943 года на важнейших первоочередных объектах прогрессивная сдельная оплата устанавливалась по полуторным, двойным, тройным расценкам сверх 100% установленного в соответствии с постановлением ГОКО от 19 августа 1943 года за №3169.

За успешное выполнение плана 1943 года премированы все руководящие работники, начальники отделов, главные и рядовые специалисты аппарата управления в размере до месячных окладов. Также премированы были работники всех структурных подразделений.

Согласно архивным данным премирование за выполнение плана или заданий производилось по итогам каждого квартала, иногда за месяц, в зависимости от значения заданий.

Как и на многих предприятиях, особо отличившихся работников премировали в честь международных праздников.

ПОДСОБНОЕ ХОЗЯЙСТВО

Начальник 3-СУ И.М. Романовский и директор завода Г.И. Гореченков знали, что нормативными ресурсами питания и продуктов, выделенных на каждого строителя, в условиях военного времени Государственное задание по строительству завода в установленные сроки невозможно выполнить.

Контингент строителей, в основном, состоял из бывших воинов Красной Армии, прошедших немецкие лагеря; в то время их считали неблагонадежными. На всех, кто жил на оккупированной немцами территории и подвергся насильственной депортации, вешали ярлык неблагонадежности. Общее физическое состояние всех этих людей было слабым.

Работа на всех объектах строительства была очень тяжелая. Требовалось большое количество землеройных машин. Но их не было на стройке, работал один экскаватор "Марион". Из-за недостатка техники все земляные работы — копка траншей, фундаментов под здания, оборудования, многочисленных коммуникаций — водопроводных, тепловых, канализационных сетей, выполнялась вручную, в основном, в весенне-летнее время 1944 года.

Людей физически здоровых на строительстве не хватало. Складывалось очень тяжелое положение. Количественный состав строителей поставлен сверх нужного, а качественного состава не было. И это обстоятельство осложняло положение руководителей строительства: всех прибывших нужно было содержать и кормить. Не просто кормить, нужно улучшить рацион кормления, пища должна была быть высококалорийной. Где взять, как создать особые необходимые ресурсы питания? Эта проблема была важной из всех многочисленных проблем, требующая немедленного решения. Нельзя сказать, что начальник строительства Романовский и директор завода Гореченков не знали, что столь тяжелая проблема возникнет в ближайшем будущем. И они знали и проявили мудрость в решении этой проблемы. Занимались поставкой картофеля из Кустаная, были организованы лечебные лагеря в Саратове и Энгельсе, куда отправляли тяжело больных строителей, привозили медикаменты из разных городов. Нужно признать, что Романовский и Гореченков были руководителями крупного масштаба и они несли ответственность не только за успешное строительство завода, но и за жизни людей, за их здоровье. Они по-отечески относились к своим подчиненным. Такое гуманное отношение к людям присуще и нынешнему Президенту завода В.В. Гафнеру.

Мне вспоминаются мудрые пословицы казахского народа, и одну из этих пословиц я хочу привести: "Уш жылдыган ойламаган еркектен без, быр жылдыгын ойламаган эйедден без". В переводе на русский язык звучит так: "Отрекись от мужчины, недумавшего о трехлетней будущности, отрেকись от женщины, недумавшей о годичной будущности". Кто понимал

истинный смысл народной мудрости и следовал им в своей жизни, тот жил в достатке, а кто не желал их знать, тот нищенствовал. Прокормить семью, обеспечить всех членов семьи — это нелегкое дело.

Вопросы, связанные с созданием сельскохозяйственной отрасли в составе 3-го Строительного управления и дирекции строящегося завода, решались своевременно.

Руководящие работники области: председатель облисполкома — Ш. Бурбаев, председатель облплана — В.В. Шаронов, облрыбовода — Новиков, облземотдела — Арсланов и другие руководители областных и городских подразделений с душевной теплотой оказывали необходимую помощь по отводу земельного участка и обеспечению сельхозсредствами и снастями для ловли рыбы.

По решению облисполкома колхоз "Бирликтан" отвел земельный участок площадью 300 га, из них 3-СУ — 140 га и заводу 160 га. Решение облисполкома предусматривало передачу освоенных участков на длительное использование заводу после завершения строительства завода.

В 1944 году 3-СУ освоил выделенный участок земли, посадив на площади 120 га бахчевые и зерновые культуры, из них: просо — 17 га, картофель и свекла — 20 га, тыква — 15 га, капуста — 12 га, помидоры — 10 га, огурцы — 8 га, арбузы — 5 га, дыни и лук — 4 га, табак — 3 га, кукуруза — 20 га. В этом же году 3-СУ планировало иметь: коров и молодняк -38, приплод — 20; овцы, включая ягнят — 529, приплод — 80; свиньи, включая поросят -61, приплод — 80.

В развитии животноводства ощутимую помощь оказывал известный в области колхоз "Еркин-кала" (председатель Жексемалиев Баймурза). Колхоз периодически реализовывал свой скот заводу, содержал его на договорных условиях и поставлял в виде мясопродукции.

Сельскохозяйственные подразделения во время войны, находившиеся в составе 3-СУ, функционировали до 1947 года и определенная часть их перешла в распоряжение нынешнего подхоза.

Начальник 3-СУ перед руководящим составом и специалистами выдвинул две задачи — о развертывании творческой работы и усиления продовольственного снабжения трудящихся.

На строительство завода материальных, денежных и трудовых ресурсов, предусмотренных нормами и нормативами военного времени, явно не хватало. Задание партии и правительства выполнять надо было, но где взять ресурсы, ведь шла война.

Все это хорошо знал начальник строительства И.М. Романовский и он до начала строительно-монтажных работ 24 ноября 1943 года издал приказ под номером 171 о развертывании изобретательской работы на всех объектах строительства, возложив персональную ответственность на руководителей районов, контор и подразделений. Содержание его приказа носило

высокий идейный и патриотический характер. Видимо он сам редактировал его, в каждое слово он вложил свою душу. Приказ был кратким. "В дни Великой Отечественной войны особо важное значение приобретает рационализаторская и изобретательская работа. Каждое предложение, каждое ценное изобретение увеличивает мощь нашей страны и силу Родины и тем самым помогает делу организации победы над ненавистным врагом. В условиях нашего строительства имеются большие возможности для развития рационализаторской и изобретательской работы, в результате чего можно сэкономить много государственных средств и дефицитных материалов, ускорить темпы строительства и повысить производительность труда."

Был организован для рассмотрения поступающих изобретений и рационализаторских предложений при Управлении Экспертный Совет БРИ-За в следующем составе:

Председатель Экспертного Совета — И.М. Романовский;

Зам. председателя — Б.М. Вольперт, начальник производственного отдела;

Секретарь — И.М. Литвинов, начальник лаборатории;

Члены комиссии: Митин, Пивник, Дзерковский, Альпин, Подмарков, Дюшпей.

Руководство рационализаторской работы было возложено на начальника лаборатории Литвинова. Для повседневного и оперативного проведения работы по рационализации и изобретательству были выделены один инженер и один чертежник, которых включили в штат лаборатории. Однако на этот приказ не сразу отреагировали руководители подразделений. Тогда он своим приказом №184 от 10 декабря этого же года потребовал от начальников районов, контор и подразделений немедленных конкретных мер в отношении реализации своего первого приказа №171 и особо обратил внимание на формирование и подытоживание всех осуществленных или же намеченных к осуществлению полезных рационализаторских предложений.

Первые итоги изобретательской и рационализаторской работы управления Романовский подвел сам 12 апреля 1944 года и в своем приказе отметил огромное значение проделанных творческих работ с конкретными примерами. Медники Центральной механо-монтажной базы (ЦММБ) А.В. Поляниченко и М. Волков внедрили приспособления по разработке и скоростной очистке их труб. Производительность труда на этих работах повысилась более чем в два раза и была достигнута экономия дефицитного металла на 2640 рублей по 22 реакторам. На заседании Совета приводились другие примеры, обеспечивающие ускорение монтажа большого количества железобетонных колодцев и оригинальные приспособления по реставрации скоростных коробок передач 116 автомашин, выведенных из эксплуатации.

Работа, начатая по инициативе начальника строительства по развертыванию творческой деятельности, развивалась постоянно.

В начале 1-го квартала 1945 года по всем основным подразделениям строительства были укомплектованы местные Бюро рационализаторства и изобретательства (БРИЗ). Председателями БРИЗа становились лучшие инженерно-технические работники, которые рассматривали поступающие предложения, выявляли ценные. При управлении было создано Центральное БРИЗ из высококвалифицированных специалистов для рассмотрения предложений из местных БРИЗов, которым руководил главный инженер управления А.Д. Местер; членами бюро стали: А.В. Свинцов — инженер БРИЗа; председатель стройкома и другие специалисты, всего 6 человек.

Творческая деятельность руководства строительства не ограничивалась текущей рационализаторской работой.

Кроме основных специалистов, занятых на строительстве завода, к проектной работе привлекались высококвалифицированные конструктора из специализированных наркоматов и ведомств, привлеченных к строительству завода. И в ходе строительства завода советские конструктора внесли множество новых проектных решений к американскому проекту с тем, чтобы эксплуатацию оборудования сделать тождественной к отечественной отраслевой технике.

К окончанию строительства заводских объектов в составе специализированных строительно-монтажных управлений имелось достаточное количество конструкторов. Однако, в то же время, не было ни одного конструктора в аппарате будущего завода. Положение по укомплектованию заводскими конструкторами осложнилось и тем, что из числа конструкторов, работавших в подрядных организациях, никто не изъявил желание остаться в Гурьеве и перейти на постоянную работу на завод. Потребность в работе по переделке проектных решений введенных объектов не прекращалась, а наоборот нарастала. И руководство завода вынуждено было направить на проектные и конструкторские работы инженеров-химиков и технологов. В первоначальном периоде был создан ПКО, в котором работали инженер-химик Т.В. Павлов, инженеры-технологи Перемышлин, Руденко.

Главный инженер завода Ульянов Григорий Петрович, прибывший на завод в конце 1946 года, не стал мириться с состоянием проектно-конструкторской работы на заводе. Выдвинул перед службами завода конкретную задачу по формированию этой службы в ближайшее время.

Как высококвалифицированный специалист с большим опытом организатора производства, он не просто ставил задачу, он диктовал, как нужно осуществить на практике. Его принципом был диктат, и он следовал ему в работе со всеми заводскими службами. Метод Ульянова являлся в то же время школой обучения и воспитания.

Руководство приняло активные меры по укомплектованию всех подразделений завода квалифицированными кадрами. В этом деле особую

роль приобрел 1945 год, который оказался самым благополучным, вернее, счастливым для нового коллектива нефтепереработчиков.

Окончание Великой Отечественной войны, возвращение ее участников на родину, массовый их приход на завод коренным образом изменил качественный состав кадров. Хотя они не имели профессии нефтепереработчика, они были богаты жизненным опытом. За короткое время освоили технологии производства, со временем стали основой кадров завода.

Пуск завода специалистами, прибывшими за определенное время из других нефтезаводов, значительно осложнил положение всего руководящего состава и ИТР. Для замены временных требовались новые кадры, преимущественно из местного населения, и время на их подготовку.

В то время завод преобразился, стал "заводом-школой". Не было ни одного человека, который бы не учился. Все учились, и коренные казахи осваивали невиданную в истории Казахстана профессию нефтепереработчика.

И мне, бывшему учителю, пришлось учиться профессии нефтепереработчика. Как известно, все мы после демобилизации вставали на военный учет. Молодой офицер Гурьевского горвоенкома, принявший меня на военный учет, после знакомства стал говорить о произошедших изменениях в Гурьеве — что построен нефтеперерабатывающий завод из американского оборудования, и что многие воины по направлению горвоенкома устроены на заводе. Я чувствовал, что он хочет направить и меня. Не мог тогда решиться на это — при себе имел направление завгор ОНО на прежнее место в Ракушинскую школу.

После двухмесячного отпуска, предоставленного мне, как демобилизованному с войны, 6 января 1946 года я снова пошел в горвоенкомат. И в этот день я снова встретился с тем, кто ставил меня на учет, и он, узнав, что я еще нигде не работаю, дал прежний совет. Пожеланий было много, большинство одобряли работу на заводе. И я решил идти на завод.

6 января 1946 года погода стояла хорошая, зима была почти бесснежной. Перейдя реку Урал с Самарской стороны на Бухарскую, пешком по проложенной пешеходной дороге я напрямую пошел к заводу. Потратил примерно 1,5-2 часа. Пока шел, думал о своей жизни, подводил итоги пройденному. Жизнь моего поколения была страшной. С войны вернулись один из ста. Вспомнил друга детства Олжабая Имангазиева. Вместе учились в Гурьевском педагогическом училище, затем в военно-пехотном. Когда нам отказали в призыве в действующую армию, Олжабай попросил в горвоенкоме изменить наши года рождения с 1924 на 1923 год. Так мы смогли попасть в военно-пехотное училище. После окончания училища Олжабай направили в пулеметный батальон, а меня — в противотанковый. С войны он не вернулся, пал смертью храбрых.

Прожил мало, но сколько уже пережил, есть, что вспомнить, есть, над чем подумать. Война прервала учебу в педучилище, и нас, старшекурс-

ников, пропустили, так сказать, через краткосрочные курсы и сделали учителями начальных школ. Учительствовал в начальной школе "Джума" на барханах "мын-тюбе" бывшего Новобогатинского, ныне Махамбетского района. В военно-пехотном училище учились четыре месяца, а затем — на фронт. Дважды был ранен при взятии городов Балашов и Калач Сталинградской области. Госпиталь и затем служба в армии до октября 1945 года.

В состоянии глубокого раздумья не заметил, как дошел до завода. Внешняя панорама завода оказалась внушительной. Завод был огорожен со всех сторон различными материалами — металлической сеткой, лесоматериалом, колючей проволокой и всякими другими материалами, охранялся сторожевыми собаками, чтобы не было доступа посторонним людям.

На заборах висели красочно оформленные плакаты, транспаранты больших размеров с призывами, лозунгами различного содержания. Мимо этого было трудно пройти, не заметив их. Я невольно стал их читать, и в моей памяти остались некоторые из них. Помню, что больше было лозунгов политического характера: "Слава партии, ведущей нас от победы к победе!", "Слава труду!", "Нас сплотила великая дружба народов!", "Да здравствует Сталин!" и т.д. Лозунги народно-хозяйственного значения гласили: "Дорогие строители! Обращаемся к вам ускорить окончание строительства завода", "Монтажники энергоблока, просим вас сдать ТЭЦ к концу 1944 года", "Уважаемые пусконаладчики! Просим вас ускорить сдачу в эксплуатацию установки прямой гонки" и т.д. Много было и других призывов, адресованных непосредственным производителям, строителям технологических установок.

Лозунги и конкретные призывы — как на войне. И снова вспомнил, как во время боя командиры, политработники поднимали солдат из оборонительных рубежей призывами "За родину!", "За Сталина!". Солдаты поднимались, шли в бой, многие погибали. Под Калачем и Балашовым в битве за Сталинград погибли 80-90% солдат моего взвода. Эти воспоминания вывели меня из равновесия. Даже и не заметил, как подошел к зданию нынешнего заводоуправления. Дежурная проводила меня в отдел кадров. За столом сидела женщина лет 30-35. Внешне она была красивой. После знакомства она сказала: "Я — начальник отдела труда и зарплаты. Пока нет начальника отдела кадров, на меня возложили его обязанности, поэтому я здесь нахожусь. Если хотите работать у меня, я возьму вас нормировщиком". Не дождавшись моего ответа, она позвонила директору: "У меня молодой человек, бывший учитель, демобилизовался из армии. Хочу взять его к себе в отдел". В тот же день Гавриил Иванович Гореченков подписал мое заявление и велел выйти на работу на следующий день. Так началась моя трудовая деятельность на нефтеперерабатывающем заводе. А первым моим начальником была Белла Ароновна Шведик.

ПЕРВЫЙ ДИРЕКТОР

Г.И. Гореченков, прибывший в г. Гурьев 8 декабря 1942 года, на следующий день был принят начальником объединения "Казахнефть" Н.П. Никифоровым, который ему сказал о предстоящем строительстве нефтеперерабатывающего завода на импортном оборудовании. С этими словами он направил будущего директора в проектный институт "Эмбанефть" ознакомиться с документацией завода и поручил ему временно возглавить работу института.

Как бывший директор института "Гипрогазнефть", имевший опыт работы по проектированию нефтеперерабатывающих заводов, за время работы подготовил всю техническую документацию по строительству Гурьевского НПЗ. При строительстве завода он проявил большие организаторские способности по повышению темпов строительства объектов, проведению пусконаладочных работ на высоком уровне, причем за короткое время. По формированию кадрового состава особое внимание уделял каждому поступающему работнику, не считаясь со своим временем, беседовал с каждым и давал советы, как нужно работать, обращая внимание поступающих на сложность и ответственность предстоящей работы.

Несколько слов о нем. Он родился в 1908 году. Окончив в 1933 году Ростовский-на-Дону институт путей сообщения, получает специальность инженера-строителя. Пройдя должности инженера, старшего инженера и начальника отдела в 1938 году назначается директором института "Гипрогазнефть", и затем, как талантливый инженер, был переведен к нам.

Главной чертой Г.И. Гореченкова была исключительная требовательность к себе и подчиненным. Соблюдение государственной и трудовой дисциплины были его основными условиями работы.

Из анализа многочисленных документов видно, что директор завода не мирился даже с малейшими проявлениями недисциплинированности, особенно среди руководящего состава. Так, за необеспечение своевременной выплаты зарплаты, он освободил от должности главного бухгалтера Рогачевского, утвержденного на эту должность Наркомом нефтяной промышленности; за задержку пуска установки серно-кислотного алкилирования освободил от руководства начальника цеха №3 Н.П. Горбунова.

У Г.И. Гореченкова были свои соратники. В своих мемуарах он вспоминает их теплыми словами: "Руководители строительства — ленинградцы И.М. Романовский и главный инженер А.Д. Местер, как инженеры, руководители и товарищи, достойны самой высокой оценки. Это были патриоты, энтузиасты, люди с большой буквы".

Он очень высоко оценил и заслуги главного инженера Главного управления аэродромного строительства (ГУАС) — А.Н. Кнорре, и заместителя управляющего треста №1 А.П. Музыченко как высококвалифицирован-

ных инженеров и как прекрасных руководителей, внесших много ценных предложений в строительство объектов завода.

Г.И. Гореченков, несший громадную ответственность за стройку, за укомплектование кадрами, ввод в эксплуатацию законченных объектов, выпуск продукции, за годы своей трудовой деятельности достиг уровня крупного специалиста, организатора и руководителя. И свое первое по значимости государственное поручение и, в то же время, испытание Г.И. Гореченков прошел блестяще. За что и был удостоен высокой награды Родины — Ордена Ленина.

Его назначение директором строящегося Ново-Куйбышевского НПЗ явилось закономерным явлением. Завод, в несколько раз больше нашего по мощности и количеству технологических установок, с более глубокой переработкой сырья, являлся флагманом нефтепереработки страны в послевоенные годы.

В 1955-1957 годах Г.И. Гореченков работал начальником Главного управления по строительству предприятий нефтяной промышленности Миннефтепрома СССР. В 1957-1960 гг..- заместителем председателя Омского народного хозяйства РСФСР, начальником технического управления Мингазпрома. В 1960-1969 гг.. — заместителем начальника Главнефти Совета народного хозяйства РСФСР. В 1969-1973 гг..- членом коллегии, начальником главного управления по переработке газа Мингазпрома.

В 1973 г. Гавриил Иванович вышел на пенсию, но затем вновь был приглашен на службу в Министерство строительства нефтяной и газовой промышленности и еще долго трудился. Он строил, в частности, объекты нефтяной и газовой промышленности в Тюменской области, Казахстане, Узбекистане, Коми АССР, Чечено-Ингушской АССР, в Иране и других странах.

Трудовой путь этого человека отмечен многими правительственными наградами. За успешное выполнение задания Правительства по строительству завода №441 Указом Президиума Верховного Совета СССР от 23 февраля 1946 года он был награжден орденом Ленина. Этим же Указом была награждена большая группа работников ГУАС и завода. В их числе А.Д. Местер — главный инженер 3-СУ ГУАС — удостоился ордена Ленина, заместители начальника ГУАС А.К. Кнорре, Г.Я. Ляховский и А.Г. Свердлов награждены орденом Отечественной войны 1-ой степени.

Кроме вышеуказанной награды, Гавриил Иванович за большие заслуги награжден орденами Трудового Красного Знамени, Знаком Почета и многими медалями, а также он являлся лауреатом Государственной Премии СССР и премий Совета Министров СССР. Он являлся Почетным гражданином города Ново-Куйбышевска.

Трудовая деятельность нашего первого директора — это наглядный пример беззаветного служения делу, которому он посвятил свою жизнь.

К 35-летию пуска завода Гавриил Иванович Гореченков написал воспоминания, названные им "Стройка военных лет", и прислал их в заводскую многотиражку "Новатор". Тогда ему было 72 года и он находился на заслуженном отдыхе. Вероятно, неслучайно рассказ о своей трудовой деятельности он начал с нашего завода, а не с института "Гипрогазнефть", где он начинал прокладывать дорогу жизни к большим делам.

Лучше, чем он, пожалуй, никто не мог рассказать о днях строительства завода, о буднях, наполненных трудовым героизмом. Поэтому привожу статью из заводской многотиражки, без сокращений и исправлений:

"Время, заполненное до предела любимым делом, творческим трудом, проходит настолько быстро, что не всегда его замечаешь. Для меня -это время работы началось на Гурьевском нефтеперерабатывающем заводе, которому в этом году исполняется 35 лет со дня пуска. Этот славный юбилей совпадает с несколькими знаменательными событиями: 110-й годовщиной со дня рождения Владимира Ильича Ленина и 35-летием Победы нашего народа над гитлеровской Германией. Великий праздник вновь возвращает нашу память к тем незабываемым подвигам Красной Армии и тружеников тыла, совершенными ими во имя свободы и счастья нашей великой социалистической Родины.

В те тяжелые военные годы, наряду со смертельной битвой с врагом, страна находила в себе силы и возможности не только восстанавливать эвакуированные в тыл заводы, но и строить новые. К таким важным новостройкам относился и Гурьевский нефтеперерабатывающий завод, именуемый в те годы заводом №441. Дистанция лет, отделяющая нас от тех напряженных дней конца 1942 года, допускает изложение фактов по строительству и вводу в действие завода в укрупненном плане.

В начале ноября 1942 года вражеские армии находились в зоне отдаленных нефтяных промыслов г. Грозного. В районе Баку возводились оборонительные укрепления. Государственным Комитетом Обороны было принято решение об эвакуации в восточные районы страны отдельных предприятий, строительных и буровых организаций, а также специалистов нефтяной промышленности.

Наша группа инженеров 22 октября 1942 года была направлена в г. Гурьев в распоряжение объединения "Казахстаннефть". В пути следования нас застало историческое событие — наступление наших войск и окружение 300-тысячной фашистской армии в районе Сталинграда. Услышав по радио это сообщение, нашему ликованию не было предела. 8 декабря мы с семьями прибыли в г. Гурьев, где с душевной теплотой были встречены представителями объединения "Казахстаннефть", и прилично, по тому времени, устроены с жильем в барачном поселке. Тогда дома и квартиры в Гурьеве отапливались нефтью. Над городом постоянно веяло большое облако сажи.

Назавтра меня пригласили к начальнику объединения "Казахстан-нефть" И.П. Нифонтову, человеку немногословному, работавшему сутками, без сна. Он сказал: "В Гурьеве намечается строительство крупного нефтеперерабатывающего завода на комплектном импортном оборудовании. Вам придется возглавить это дело в должности директора. Познакомьтесь с выбранной под строительство завода площадкой и некоторой по этому делу перепиской — генеральной проектной организацией утверждён Московский трест "Нефтезаводпроект". Технический проект разработан американской фирмой "Баджер". Комплектное оборудование будет поступать по железной дороге из Владивостока, начиная с июля-августа 1943 года, параллельно со знакомством документов будущего завода временно возьмите на себя руководство нашей проектной организацией "Эмбанефтепроект".

Поблагодарив И.П. Нифонтова за беседу, я направился в "Эмбанефтепроект", которая размещалась в этом же здании, на первом этаже. Так началась жизнь в Гурьеве...

Но уже весной 1943 года, в связи с успешным наступлением наших войск в районе Сталинграда и Кавказа, возник вопрос о переносе строительства завода в г. Астрахань, учитывались более благоприятные железнодорожные и водные пути для доставки нефтепродуктов к театру военных действий и к крупным промышленным центрам страны.

Для выбора площадки под строительство завода в Астрахани, Наркоматом нефтяной промышленности была создана специальная комиссия, в которую входил и я. Выбрав площадку под строительство, управляющий трестом №1 Смольянов уехал с материалами в Москву. Не более чем через пять дней было получено сообщение: "Правительство удовлетворило ходатайство Казахской ССР о строительстве нефтеперерабатывающего завода в г. Гурьеве". Так была поставлена окончательная точка в выборе места строительства завода.

25 июня 1943 года я был назначен директором завода №441. Его возведение было поручено Главному управлению аэродромного строительства (ГУАС) НКВД СССР. Для непосредственного руководства было создано строительное управление, которое первое время, по решению облисполкома, размещалось в школе на правом берегу Урала, вблизи городского комитета партии. Дирекция завода занимала небольшой двухэтажный дом на берегу Урала, недалеко от площадки, где размещалось управление строительства завода.

В августе 1943 года, вместе с руководителями управления строительством, возглавляемого крупным инженером, талантливым организатором и замечательным человеком, инженером-подполковником Иваном Михайловичем Романовским, мы провели совещание и определили первоочередные задачи до конца года. Было решено построить с правой стороны "конного" железнодорожного тупика и шоссейной дороги, идущей от города

на рыбоконсервный комбинат, базу строительных материалов и изделий, базы оборудования и механизации, располагаемые с юго-западной стороны заводской площадки, шоссейную дорогу и железнодорожный тупик до промплощадки и базы оборудования, временные (полузаглубленного типа) жилые городки и служебные помещения, пять двухквартирных коттеджей для иностранных специалистов, два карьера нерудных материалов.

К началу 1944 года намеченная программа была выполнена. На строительстве уже работало 7 тысяч человек.

Сложнейшей проблемой для стройки в этой полупустынной местности было обеспечение строительными материалами и изделиями. Учитывая важность и остроту сложившегося положения, от решения которого зависел успех нашего дела, в ноябре провели совместное широкое совещание специалистов. На это совещание, по нашей просьбе, прибыли из Москвы проектировщики во главе с Главным инженером проекта Р.И. Новосельцевым и, из Ленинграда, бригада архитекторов и конструкторов во главе с Главным архитектором проекта жилгородка Васильковским. В совещании приняли участие: секретарь обкома ВКП(б) Камбаров и заместитель председателя облисполкома А.Г. Савостьянов. По предложению Васильковского было принято решение о применении на строительстве одно и двухэтажных домов из блоков высокопрочного гипса, для изготовления которых на базе строительных материалов построили специальную установку. В связи с острым дефицитом леса, некоторое количество одноэтажных домов решено было запроектировать арочного типа, с применением камышитовых плит. Кирпич невысокого качества поставлял местный завод.

После обращения обкома партии и облисполкома в центральные республиканские органы, силикатный кирпич без задержки поставлялся из других городов республики. Поставка камня и щебня обеспечивалась с Индерского и вновь организованного карьера в районы поселка Кандагач.

В целях своевременной выдачи на строительство проектно-сметной документации и оперативного решения, возникающих в процессе строительства технических вопросов, на совещании было признано необходимым постоянное нахождение на месте строительства бригады проектировщиков во главе с главным инженером завода, а также группы архитекторов для разработки проекта жилгородка, дома культуры и зданий административного блока завода. После устного обращения по этому поводу в Наркомат нефтяной промышленности к Н.К. Байбакову и в ГУАС к Л.С. Сафразяну бригады проектировщиков и архитекторов в ноябре прибыли в г. Гурьев, где успешно работали до конца строительства завода и жилгородка. Рабочие чертежи разрабатывались и утверждались в Гурьеве московскими и ленинградскими инженерами и архитекторами. К началу 1944 года стройка уже сформировалась и была подготовлена к широкому фронту основных работ.

Программа работ 1944 года предусматривала: строительство и ввод в действие к 1945 году ТЭЦ, водозабора на р.Урал, водовода от водозабора до ТЭЦ; первую очередь очистных сооружений, промышленной канализации, обеспечивающей работу ТЭЦ, канала для отвода сточных вод завода в отступившее ложе Каспийского моря. Даже в то трудное военное время сброс сточных вод в р.Урал не разрешался. Предусматривалось также построить механические мастерские, которые уже с третьего квартала круглосуточно работали для нужд строительства, подъездной железнодорожный путь на базу оборудования (к марту месяцу). Интенсивно началось строительство жилья и культурно-бытовых объектов в жилгородке. Было принято обязательство — Управление строительства к Первомайскому празднику переселить из города в первый дом жилгородка. Обязательство успешно было выполнено. Управление переехало в первые два дома арочного типа при въезде в жилгородок. Кроме объектов, подлежащих к вводу в действие в 1944 году, широким фронтом велось строительство технологических установок комбинированной, состоящей из прямой перегонки, термического крекинга, электрообессоливания, также других установок — Гудри, газофракционирования и алкилирования. Были начаты работы на объектах острова Пешного, предназначенные для приема поступающей танкерами из Баку нефти. Велась работа по строительству нефтепровода с о.Пешной к заводу и резервуарных парков на самом заводе.

С начала 1944 года из Владивостока начало поступать комплектное оборудование и материалы. Справедливости ради отмечу — оборудование и материалы действительно поступали очень комплектно, включая бытовые холодильники, электроприборы, лабораторное оборудование и многое другое, что требовалось для нормальной работы завода и коллектива. Наркомнефтью была очень хорошо поставлена работа Владивостокской группы Рузова из Главтехснаба. Оборудование поступало предельно четко. Было ничтожно малое количество случаев, требующих переадресовки прибывшего оборудования для других, строящихся одновременно, четырех заводов. Железнодорожный транспорт превосходно справлялся с поставкой комплектного оборудования из Владивостока в Гурьев.

В начале 1944 года прибыло пять иностранных специалистов, которые осуществляли шефмонтаж и контролировали исполнение проектных решений. Несмотря на деловые отношения с иностранными специалистами, были с ними и разногласия по принципиальным вопросам, по решению которых ответственность нами бралась на себя. Помнится случай, когда они потребовали центровки турбогенераторов по так называемой стране (метод, применявшийся в то время в США). Наши монтажники из треста Центроэнергомонтаж заявили, что они с этим методом не знакомы и нести ответственность за работу машин в этом случае не могут. На вопрос — можете ли Вы гарантировать устойчивую работу импортных машин при цен-

тровке принятым у нас в стране методом — монтажники подтвердили свою гарантию. После этого мы приняли предложение наших монтажников. Иностранцы специалисты заявили о снятии с себя ответственности за работу турбогенераторов и попросили оформить это решение протоколом, что и было сделано.

Начиная со второй половины года на всех объектах, особенно на пусковых, многотысячный коллектив работал в две смены, по десять-двенадцать часов. Приятно вспомнить, что коллективы строительно-монтажных организаций, дирекции и проектировщиков работали единой, дружной семьей, как один организм. Результаты работ управлением строительства совместно с дирекцией и проектировщиками рассматривались еженедельно. Особо отличившиеся бригады еженедельно поощрялись, главным образом по линии ОРСа и общественных организаций, через газету партийного комитета строительства, массовых ежесуточных молний и устных беседований на рабочих местах. Партийный комитет проводил большую и полезную массово-политическую работу. Настроение в коллективах всегда было патриотичным. Конечно, не часто, но были упущения и трудности в работе. Буквально каждая задержка, отставание от еженедельного графика тщательно рассматривались с принятием конкретных решений по устранению упущений.

Уже в середине года можно было утверждать, что все задания по вводимым объектам, и, в первую очередь ТЭЦ, водозабор и водовод, очистные сооружения, первая очередь канализационных и теплофикационных сетей, жилые дома в жилгородке, будут введены в действие.

1944 год на строительстве стал решающим по воплощению в жизнь Постановления Правительства о вводе в действие завода в третьем квартале и завершения всего строительства в 1945 году.

На завод прибыла группа крупных специалистов и квалифицированных рабочих, проходивших практику в США, в их числе: механик Сафонов, химики Шергилов, Мушенко, технологи Жуков, Загриценко и Горбунов, главный специалист по автоматике Бакуткин и другие. Вместе с работающими: главным электриком Якубовским, электриком Сорочинским, механиком Кобылиным и главным инженером завода Кацобашвили — это был основной костяк специалистов, вокруг которого в дальнейшем формировался коллектив завода.

С первых чисел декабря на водозаборе, ТЭЦ и системах водоснабжения и канализации началось комплексное испытание оборудования и проведение пусконаладочных работ. В ночь под Новый год командный состав находился на рабочих местах пусковых объектов. В 6 часов утра 1 января 1945 года на турбину ТЭЦ был подан пар. Через два часа в областную энергосистему с заводской ТЭЦ начала поступать электроэнергия. Пуск прошел успешно. Все участники пуска поздравляли друг друга с Новым годом

и пуском первого важного объекта завода. В 10 часов утра на ТЭЦ прибыли руководители области: секретари обкома партии Крутлов и Кабаров, председатель и первый заместитель председателя облисполкома Шарипов и Савостьянов. В связи с досрочным пуском ТЭЦ, в тот же день нас весьма тепло поздравил по телефону Н.К. Байбаков. Здесь же, после приветствий и поздравлений, по случаю пуска ТЭЦ, Камбаров, при поддержке всех остальных, внес предложение: "Теперь у Вас имеется большое количество отходящей с завода по отводному каналу воды: организуйте в зоне канала хорошее подсобное хозяйство по выращиванию овощей и бахчевых культур". Это предложение с большим удовлетворением нами было принято и относительно небольшое хозяйство было организовано. Кроме этого, весной в зоне водозабора провели первую посадку фруктовых деревьев будущего заводского сада. Одновременно Шарипов сказал: "Надо оформить решение облисполкома об организации при заводе рыболовецкого подсобного хозяйства". Это предложение нами было с благодарностью принято. Организованное в тот же год такое хозяйство стало хорошим подспорьем в снабжении коллектива рыбопродуктами. Помощь и внимание областных и городских организаций к заводу были постоянными и весьма конкретными. Руководители области и города часто приезжали на строительство завода, интересовались ходом работ, настроением коллектива. На местах принимались решения по возникающим вопросам. Заводом с большой заинтересованностью и вниманием занимались ЦК партии и Правительство Казахской ССР. Два раза Бюро ЦК Компартии Казахстана заслушало нас о ходе строительства и подготовке завода к пуску, также по вопросам, в которых требовалась помощь. Обсуждения на бюро ЦК носили деловой, конкретный и доброжелательный характер. Все это навсегда осталось в памяти, как важный и интересный период моей жизни в Гурьеве.

Заводом повседневно и интенсивно занимался Наркомат нефтяной промышленности и, прежде всего, нельзя не отметить Народного комиссара Н.К. Байбакова и заместителя управляющего трестом №1, одного из весьма квалифицированных и инициативных инженеров А.П. Музыченко, многократно приезжавшего в Гурьев для знакомства с ходом работ и оказания необходимой помощи. Все вопросы, возникающие в ходе строительства, решались в Наркомате весьма оперативно, квалифицированно, предметно. Как правило, не требовалось ни писем, ни, тем более, командировок достаточно было обращения по телефону.

Общее техническое руководство стройкой осуществлял один из высокообразованных и талантливых инженеров — главный инженер Главного управления аэродромного строительства А.К. Кнорре, который систематически посещал стройки. Каждый его приезд сопровождался детальнейшим разбором всех дел и выдачей необходимых инженерных рекомендаций руководителям стройки. Вопросы, которые касались всех участников

строительства, А.К. Кнорре рассматривал со всеми заинтересованными руководителями организаций. Такие совещания являлись своего рода школой управления, были весьма предметными, проводились с большим тактом и высокой культурой. Непосредственные руководители строительства ленинградцы И.М. Романовский и главный инженер А.Д. Местер, как инженеры, руководители и товарищи — достойны самой высокой оценки. Это были патриоты, энтузиасты, люди с большой буквы.

Введенные в действие ТЭЦ и другие первоочередные объекты работали нормально, сколько-нибудь заметных трудностей нам не причиняли, если не сказать об одном забавном случае... В один из весенних дней, во время хода рыбы по р.Урал, внезапно произошла остановка ТЭЦ. Дежурный инженер сообщает, что прекратилось поступление воды. Звоним на водозабор — что у вас случилось, почему остановились? Начальник цеха водоснабжения, оказавшийся на водозаборе, отвечает — у нас ничего не случилось, что-то ТЭЦ не подает энергию; включили насосы с бензиновыми двигателями — водозабор работает. Едем на ТЭЦ. Главный энергетик сообщает, что поступление воды на охлаждение трубы прекратилось, станцию пришлось аварийно остановить. Главный инженер и главный энергетик выехали на водозабор, куда срочно просят приехать и меня. Думая, какая-то крупная неприятность, иначе для чего меня вызывать. Войдя в насосную, увидел работающими резервные (на бензиновых двигателях) насосы. Спрашиваю: "Что же случилось?" Главный инженер говорит: "Посмотри в приемную водозаборную камеру..." К нашему великому удивлению, осмотр показал, что приемная камера заполнена живыми крупными судаками и другой рыбой. Нам стало ясно, что рыбу втянуло в камеру через металлическую сетку, установленную на уголниках приемных труб для защиты насосов от попадания твердых предметов. Освобождение камер от рыбы не устранило неприятности. Запущенные вновь насосы на бензиновых двигателях не подавали воду на ТЭЦ. С трубчатых холодильников сняли крышки и, о ужас, — все трубки оказались заполненными рыбным фаршем. Насосы захватывали, перемальвали рыбу и в виде фарша вместе с водой перекачивали на ТЭЦ.

Только после промывки водовода от остатков рыбы ТЭЦ через сутки была пущена вновь.

Строительство технологических установок, жилья, объектов общезаводского и культурно-бытового назначения велось широким фронтом. Архитектор Васильковский с коллективом специалистов закончил планировку жилгородка и разработку проектов многих жилых домов, школы, дома культуры, в котором нашли отражение традиции национальной архитектуры. Строительство дома культуры было начато во втором полугодии 1945 года. Форсировалось строительство объектов на острове Пешном, нефтепровода с о.Пешного на завод, внезаводского резервуарного пар-

ка для приема нефти. Напряженно велись работы по монтажу технологических установок, строительству столовой завода, пожарного депо, заводоуправления и химической лаборатории. Монтажными работами руководили опытные инженеры: М.В. Мельников, Левкович и ныне Герой Социалистического Труда Н. Барков (живет в Самаре). Электротехнические работы возглавлял высококвалифицированный инженер-электрик Дзерковский, который работал в тесном контакте с главным энергетиком завода Ю.Ю. Якубовским.

В коллективе уже трудилось около тысячи пятисот человек. Прибыло большое пополнение специалистов и рабочих с других нефтеперерабатывающих заводов. В их числе опытный крекингист — начальник первого цеха И.Ф. Бескровный. В августе приняли первые тысячи тонн нефти в заводские резервуары. Начались пусконаладочные работы и освоение первых технологических установок, ТЭЦ и другие первоочередные объекты общезаводского значения к тому времени уже работали устойчиво. Освоение установки электрообессоливания нефти, применяемой в стране впервые, и блока прямой перегонки нефти комбинированной установки, прошли успешно и быстро.

В сентябре 1945 г. был получен бензин. Освоение крекинг-блока проходило тяжело и долго. Поставленные фирмой "Пасифик" (США) горячие насосы и ретурбенты для крекинг-печей — оказались низкого качества. Насосы имели тонкий, гибкий вал и конструктивно неудачное сальниковое уплотнение, в результате чего часто нарушалась центровка насосов и горячий продукт через сальниковое уплотнение вытекал наружу, создавая большую пожарную опасность. Ретурбенты печей при нагреве продукта свыше 3700С рвались по корпусу. После неоднократного загорания печей ретурбенты были заказаны и изготовлены в г. Горьком. Даже при некоторой неаккуратности литья отечественные детали оказались надежными и работали превосходно. Что касается горячих крекинг-насосов, то прибывший из Ленинграда с металлического завода главный конструктор завода паровых турбин, ознакомившись с конструкцией и технологическими условиями работы насосов, сказал: "Эти насосы вряд ли смогут надежно работать, у них слишком тонкий (60мм), гибкий вал и неудачная конструкция сальникового уплотнения. В результате этого, при вращении вала в 3000 об/мин и давлении продукта в 50 атм, происходит расцентровка насоса и, как следствие, пропуск горячего продукта (490-5200) наружу, что создает большую пожарную опасность. Наше бюро разрабатывает свою, отечественную конструкцию насоса. Действительно, впоследствии ленинградцы выпустили для крекинг-установок лучшие в мире насосы этого класса. Такие насосы применялись на крекинг-установках всех нефтеперерабатывающих заводов послевоенной постройки. При соблюдении технологического режима, остановка и текущий ремонт такого насоса тре-

бовались один раз в году, в то время, как аналогичные насосы "Пасифик" работали без остановки не более 25 суток.

В связи с началом пуска завода и законченностью строительства многих квартир в жилгородке, основные специалисты, квалифицированные рабочие и я с семьей в июле 1945 года переехали из города в жилгородок.

В конце сентября строители закончили и сдали для проведения пусконаладочных работ установки Гудри и газофракционирования. Установка Гудри представляла собой высокоавтоматизированную, современную, по тому времени, технологическую систему для выпуска стооктанового авиационного бензина. Таких установок у нас в стране в то время не было, иностранные специалисты заявили, что для пуска и освоения столь сложного процесса нужны высококвалифицированные операторы и инженеры из США, у нас таких специалистов нет. Действительно, подобные установки в то время являли собой совершенство технической мысли. Посоветавшись на заводе, решили мнение иностранных специалистов доложить в Наркомат Н.К. Байбакову. Через несколько дней, как это часто бывало, звонит Н.К. Байбаков и говорит: "Американцы возражают против пуска установки Гудри нашими силами. Предложили прислать через 6 месяцев своих операторов, за что запросили миллион долларов". Отвечаю: "Думаю, что условия неприемлемы ни по срокам, ни по стоимости. Мы советовались не месте и хотим просить разрешения на пуск своими силами". Н.К. Байбаков одобрил наше решение, но обратил внимание, чтобы мы проявляли максимальную осторожность, не спешили.

С начала октября приступили к комплексному опробованию оборудования и подготовке к пуску. Узнав о нашем решении, иностранные специалисты официально известили нас о снятии с себя ответственности за последствия, которые, как они заявили, неизбежно последуют. Так началось комплексное опробование сложного оборудования и подготовка к пуску действительно сложной и технически совершенной установки Гудри.

Немало было проведено нами бессонных ночей. Откладывая не один раз срок приема сырья на установку и вывода ее на поток. Иностранные специалисты заявили, что перед тем, как мы будем принимать на установке сырье — они покинут территорию завода. Пусковые работы по установке Гудри продолжались. На завод прибыла Государственная комиссия по приемке завода в постоянную эксплуатацию. Председатель комиссии, начальник Главнефтепереработки, образованнейший инженер-технолог Г.И. Болдырев, ознакомившись с планом пуска установки и осмотрев на рабочих местах ход работ, остался доволен тщательностью, осторожностью и уверенностью всего персонала, занятого пуском. Несмотря на наше общее желание принять сырье на установку и вывести его на технологический поток обязательно в дневное время, этот ответственный момент произошел ночью 5 декабря 1945 года, при сильнейшем снегопаде, т.е. в первые

часы всенародного праздника — Дня Конституции. Утром на завод приехали руководители обкома и облисполкома, а также члены Государственной комиссии, которые тепло нас поздравили с успешным пуском установки. Освоение установки проходило спокойно, без каких-либо происшествий, чему мы были все предельно рады, а иностранные специалисты изумлены такому успеху. Успешный пуск и освоение одного из сложнейших объектов завода исключил необходимость приглашения из-за океана специалистов и выплаты государством за их услуги миллион рублей золотом.

В конце ноября, в один из морозных вечеров, в период пребывания на заводе Государственной комиссии, внезапно прекратилась подача воды на завод, а это значит и остановка ТЭЦ и завода в целом. При срочном выяснении причин остановки водозабора, установили, что в момент становления на реке льда, переохлаждения, вода полностью заморозила металлические сетки на уголовниках водовода приемных трубопроводов. Пять часов потребовалось, чтобы освободить оголовники труб ото льда. После того, как поверхность воды на реке была покрыта льдом, замерзание льда не происходило, т.е. переохлаждение воды прекратилось.

Вот так второй раз Урал преподносил нам "полезные" уроки освоения производства. Первый раз весной 1945 года по причине заполнения приемной камеры водозабора рыбой, второй раз — полным замораживанием сетки оголовника водозаборных трубопроводов.

Освоение завода продолжалось... Государственная комиссия подписала акт о приемке завода в постоянную эксплуатацию с высокой оценкой, практически без каких-либо недоделок. Завод был построен в весьма короткие сроки, за 1944-1945 года. Успех дела обеспечивался самоотверженным трудом всех его участников, оперативным решением на месте возникающих в ходе строительства вопросов, предельной простотой организационной структуры управления. Никакой трест — площадки, как это принято в настоящее время, не было. Было одно управление строительства и возглавляемые отдельными специалистами объекты — ТЭЦ, жилгородок, каждая в отдельности технологическая установка, с принадлежащим им общезаводским хозяйством, инженерные и технологические сети, резервуарные парки, объекты административного блока (заводоуправление, столовая, пожарное депо, гараж), объекты на острове Пешном. Управление строительства располагало небольшой, но хорошо организованной, работающей в две смены, базой механизации. В составе базы было 175 грузовых автомашин, 6 бульдозеров, из них 2 фирмы "Катерпиллер" и четыре трактора Харьковского завода, приспособленных под бульдозеры, два подъемных крана (один 15 тонный фирмы "Кейстон" и один 40 тонный фирмы "Марион"). На площадках строительства соблюдался строгий порядок, отсутствие какой бы то ни было захламенности и высокая культура производства. Материальные ресурсы на объекты выдавались по заранее

составленным лимитным паспортам. Перерасход материалов и горючего не допускался, за экономию каждый поощрялся. Вся эта система мер, при высокой дисциплине труда и всеобщем энтузиазме рабочих и служащих, обеспечивала неизменный успех дела, высокие показатели труда на протяжении всего периода строительства завода.

В день Красной Армии, 23 февраля 1946 года в газете "Правда" был опубликован Указ Президиума Верховного Совета СССР о награждении орденами и медалями отличившихся участников строительства завода за успешное выполнение задания Правительства. Этим Указом я был награжден орденом Ленина.

С весны 1946 года коллектив строителей начал перебазироваться на строительство газопровода Саратов-Москва. Завод продолжал осваивать установки газофракционирования и алкилирования, ГФУ причинила нам немало неприятностей. На этой установке проектом предусматривалось расположение газомоторных компрессоров фирмы "Кларк" в два ряда, по четыре машины в ряд, а газопроводы высокого давления на высоте 2,5-2,7 метра прокладывались в компрессорной (по металлоконструкциям между компрессорами). Эти поршневые машины создавали сильную вибрацию трубопроводов. Принимаемые меры крепления трубопроводов, имея ввиду устранения вибрации, ни к чему не приводили, вибрация продолжалась. 30 апреля произошла крупная авария. О происшедшей неприятности я узнал, находясь в Москве, в больнице, по поводу аппендицита. После операции, получив из рук Куусинена орден Ленина и выговор от министра, на 9-е сутки улетел на завод. После тщательного разбора причин происшедшей аварии, комиссия министерства вместе с нами приняла решение — проект компрессорной переработать, газопроводы вынести наружу и проложить на низких фундаментах вдоль стены с внешней стороны компрессорной. Это правильное техническое решение нашло отражение в технологических инструкциях проектирования в дальнейшем. С тех пор и по настоящее время прокладка газопровода на всех компрессорных станциях предусматривается снаружи.

В то же время из Министерства было получено специальное задание по выработке и установке алкиляции опытных образцов продукта для работ, проводимых академиком И.В.Курчатовым. Трудно передать наше стремление быть точными при выполнении этого важного задания. За образцами на завод два раза в неделю прилетал специальный самолет.

Наступала осень 1946 года. Завод неплохо уже работал, коллектив накопил немалый опыт. Каждому из нас, отдавшему все силы любимому делу, работающему как одержимый по 16-18 часов в сутки, для семьи времени практически не оставалось. Всеми делами дома и четырьмя детьми занимался мой верный друг жизни — Клавдия Михайловна, с которой мы идем вместе по жизни 52 года. Годы, прожитые в Гурьеве, незабывае-

мы всю жизнь как по значительности и самоутвержденности труда, так и в личной жизни. Здесь два сына учились в школе. Старший сын по праву гордится городской комсомольской организацией, членом которой он был. Ныне — он специалист аппарата Совета Министров СССР, кандидат технических наук. Второй сын — горный инженер-нефтяник, заведует отделом Государственного Комитета РСФСР по обеспечению нефтепродуктами. В Гурьеве, 4 февраля 1945 года родилась дочь, ныне старший инженер вычислительного центра Министерства нефтяной промышленности. Жена, дополнительно к огромным заботам по дому, работала в Гурьеве бухгалтером в Эмбанефтепроекте. В июне 1947 года я был назначен директором Новокуйбышевского завода, куда 10 июня 1947 года выехал с семьей. Директором завода в Гурьев прибыл кандидат технических наук Б.М. Рыбак.

За прошедшие 35 лет после пуска Гурьевского нефтеперерабатывающего завода (завода №441) в жизни нашего социалистического Отечества, в жизни нашего народа произошли исторические изменения...

Скажу словами поэта:

Прошли годы и ты, мое Отечество,
в такой сейчас поднялось красоте,
что рад я повторить слова простые:
И ты — не то, и мы уже — не те!
Высокий свет грядущих поколений!
Пройдя и побеждая смерть и тлен,
своих врагов поставив на колени,
не ты ль пол-мира подняла с колени?!

Здоровья Вам, дорогие гурьевцы, дальнейших успехов в вашем благородном труде и счастья в жизни каждому из вас.

Г.И.Гореченков

*Первый директор Гурьевского
нефтеперерабатывающего завода"*

Из-за недостатка времени на выпуск первой книги, в ней не упоминались имена тех, кто стоял у истоков строительства завода и эксплуатации в начальный период его работы.

Из воспоминаний первого директора завода Г.И. Гореченкова известен огромный вклад Наркома нефтяной промышленности СССР Николая Константиновича Байбакова.

Завод, по своему масштабу и объему производства продукции, особого значения в отрасли Советского Союза не имел. Но имел большое значение для Казахстана.

В годы строительства завода наркому было 32-34 года, с того времени минуло более 52 лет. Несмотря на это, при встрече с моей дочерью Еленой, специально выехавшей в Москву, Н. Байбаков рассказал ей о сохранив-

шихся в своей памяти событиях, как он помогал заводу своими советами по решению ряда организационных и технических вопросов.

Очень приятно было слушать свою дочь, когда она с ликованием говорила мне, что нарком помнит, из какого оборудования завод построен, в какие сроки и когда завод пущен в эксплуатацию, и кто был первым директором завода.

То, что нарком, при огромном масштабе нефтяной отрасли, сохранил в своей памяти воспоминания о нашем заводе, для заводчан является высочайшей честью. Проявивших сердечное благородство было много среди руководителей этой отрасли. Одним из таких забот явилась подготовка национальных кадров к руководящей должности — к овладению высокой квалификацией с глубоким усвоением сути повседневной работы, которая сама по себе не приходит без активной помощи высшего руководящего ядра. В руководящем аппарате было много высококвалифицированных специалистов, у кого можно было научиться. В то время министерством и главнефтепереработкой руководили преимущественно бывшие руководящие работники объединений и заводов, переведенные в состав новой отрасли -Миннефтехимпрома СССР. Они обладали необходимыми теоретическими и практическими знаниями и оказывали большое влияние на приобретение руководящего метода работы, подобного меня, заводским руководителям. Лично я каждую свою встречу с руководителями экономических служб, где решал свои вопросы с ними или не решал, всегда считал школой обучения методам их работы.

На мое формирование как специалиста экономической службы завода, поучительное влияние оказал Эдуард Абрамович Мецгер — начальник ПЭО. Под его руководством проработал 25 лет. Позже, когда стал понимать его, стал считать его своим учителем и “выдающимся экономистом” этой крупной отрасли — главного управления нефтехимпереработки союза. Э. Мецгер был всесторонним специалистом, инженером-технологом по переработке нефти и экономистом, закончившим в общей сложности два ВУЗа. И еще большим опытом работы он обладал по экономике. До перехода в главк занимал должность заместителя директора по экономическим вопросам на Ярославском НПЗ.

В своем положении Мецгер для нас был — “богом и царем”. Наши проекты, планы производства он изменял, как хотел, по своему усмотрению, как правило, с завышением показателя нашего плана по прибыли, по производительности труда и по другим параметрам. Все внесенные изменения преподносил заводу в виде утвержденного народно-хозяйственного плана, который подлежало только выполнять. Если признаться, мне, как экономисту, Э. Мецгер был прав во многом. Он по своему служебному положению все планировал в расчете на выполнение плановых показателей на уровне 100%, и всякие материальные блага должны создаваться на уровне плана,

не более общегосударственных контрольных цифр. Но трудовые коллективы — создатели основы материальных благ общества, проявляли особый интерес иметь дополнительные фонды материального поощрения, фонды для развития выгодного сектора производства и фонда для социальных нужд трудящихся.

Эти желания трудовых коллективов, в нашей предшествовавшей социалистической жизни, в течение многих десятилетий ограничивались и подавлялись господствующими властителями. И, наконец, эта власть развалилась, как не выражающая интересы трудового народа. Трудовые коллективы получили полную самостоятельность, означающую живи, как хочешь, зарабатывай на жизнь, как сумеешь. Но коллектив нефтепереработчиков, прошедший многие трудные испытания в своей жизни, глубоко осознал свою роль на самостоятельность. Каждый член коллектива понимал, что самостоятельность — вовсе не праздность, а высокая ответственность. Как сохранить коллектив и как содержать его на прежнем уровне при развалившейся экономике по всей стране, стал вопросом из вопросов. К счастью, трудовой коллектив имел свои руководящие кадры, выросшие в своих рядах, прошедшие испытания временем, обладающие знаниями мирового уровня, таких, как Президент завода В.В. Гафнер, Вице-президент, главный инженер Г.Ж. Амантурлин, Директор Департамента по капитальному строительству В.А. Сердюк, начальник ПЭО О.Б. Абдрахманова и много других, обеспечивающих успешную деятельность АО в условиях рыночной экономики.

ИЗ ТРУДОВОЙ БИОГРАФИИ Н.К.БАЙБАКОВА

Мой трудовой путь начинался с бакинских промыслов, куда в 1932 году по окончании Азербайджанского нефтяного института я пришел работать рядовым инженером, затем старшим инженером и заведующим промыслом. В 1938 году пришлось покинуть обжитые края, расстаться с родными, коллегами по работе в тресте "Леннефть". Приказом Наркома топливной промышленности Л. М. Кагановича я был назначен начальником вновь созданного объединения "Востокнефтедобыча", находившимся в г.Куйбышеве. В состав объединения входили тогда зарождающиеся тресты "Башнефть", "Сызраньнефть", "Пермьнефть", "Эмбанефть". Волею судьбы мне пришлось поработать в объединении "Востокнефтедобыча" лишь около года. В 1939 году Наркоматом топливной промышленности было принято решение об организации в г. Москве в его составе Главного управления по добыче нефти в восточных районах вместо объединения "Востокнефтедобыча" .

Вероломное нападение гитлеровской Германии на нашу Родину, помимо неисчислимых бед, причиненных народу, существенно задержало развитие нефтяной промышленности. Ухудшилось материально-техническое снабжение, многие квалифицированные рабочие ушли на фронт, немало заводов нефтяного машиностроения было переключено на производство боеприпасов и вооружения для фронта. В связи с уходом в армию кадровых нефтяников остро встал вопрос о пополнении производства новыми людьми и перераспределении имеющихся.

...Пять крупных нефтепромыслов из восьми, в тресте "Орджоникид-зенефть" Азнефтекомбината возглавляли женщины: Антонина Бакулина, Медина Везирова, Сутра Гайбова, Сакина Кулиева, в тресте "Лениннефть" промыслом руководила София Крючкина.

В первые месяцы войны положение на фронте осложнялось с каждым днем, и Государственный Комитет Оборона принял решение о преобразовании на восток крупных заводов, фабрик, большого количества техники. На меня было возложено руководство эвакуацией наркомата в Уфу. По каналу Москва-Волга, по Волге, Каме, реке Белой на теплоходе наркоматовские работники с семьями прибыли на место. После их размещения и обустройства я в спешном порядке вернулся в Москву к новому делу: меня назначили уполномоченным ГКО по обеспечению фронта горючим. В течение месяца контролировал поступление в войска из Баку, Грозного, Кубани, Башкирии.

Потерпев поражение в Центральном районе после краха под Москвой, немецкие армии развернули в первой половине 1942 г. наступление на юге, сосредоточив в этом направлении огромное количество войск и техники. Гитлеровцы устремились к Волге и Кавказу. В новый план фюрера входило форсировать в районе Сталинграда Волгу и перерезать эту важнейшую коммуникацию, игравшую особую роль в вывозе продукции бакинской и грозненской нефтяной промышленности. В июле 1942 года гитлеровские армии вышли к Нижнему Дону, им было приказано захватить нефтяные промыслы Северного Кавказа, Грозного, а затем Баку.

...Проблема горючего для Германии действительно являлась острой. До начала войны немцы производили лишь 8-9 миллионов тонн бензина и дизельного топлива, в основном из угля, методом гидрогенизации его под высоким давлением. Своей нефти у них практически не было. Вот почему нацисты возлагали большие надежды на быстрый захват нефтяных промыслов Кавказа и Закавказья, где перед войной получали 80 процентов добываемой в нашей стране нефти.

В один из тех жарких июльских дней меня вызвал в Кремль Сталин. Взглянул спокойно и тихим, почти будничным голосом проговорил:

- Товарищ Байбаков, Гитлер рвется на Кавказ. Он объявил, что если не захватит нефть Кавказа, то проиграет войну. Нужно сделать все, чтобы ни

одна капля нефти не досталась немцам. Имейте ввиду, если это случится, то будет очень плохо для нас. Поэтому я вас предупреждаю, если вы оставите хоть одну тонну нефти, мы вас расстреляем. Но если вы уничтожите промыслы, а немец не придет и мы останемся без горючего, мы вас тоже расстреляем.

Набравшись смелости, я спросил:

- Товарищ Сталин, а какая альтернатива?

- Вы молодой человек... У Вас есть... — Сталин при этом показал пальцем на висок, — летите и с Буденным решайте вопрос на месте.

Семен Михайлович Буденный командовал в то время южным фронтом. На другой день в Государственном Комитете Обороны состоялся разговор о срочном формировании группы специалистов, направляемых на Северный Кавказ для проведения особых работ на нефтяных промыслах Краснодарского края.

Благодаря проведенным работам, почти за полугодовой период оккупации нефтяных промыслов Краснодарского края, немцы не могли восстановить ни одной скважины. Но и нам после освобождения от фашистских войск тоже не удалось восстановить. Пришлось бурить новые — писал нарком нефтяной промышленности.

Н.К. Байбаков родился в 1911 году. С 1937 г. находился на руководящей работе в нефтяной промышленности в Баку и Куйбышеве. В 1940 году назначен заместителем наркома нефтяной промышленности СССР. С 1944 года по 1955 г. — нарком и министр нефтяной промышленности СССР. В 1955-1957 г.г. — председатель Госкомитета СССР по перспективному планированию. В 1957-1958г.г. — первый заместитель председателя Совмина РСФСР. С 1958 г. по 1963 г. — председатель Краснодарского, затем Северо-Кавказского совнархозов. В 1963-1965 г.г. — председатель Госкомитета при Госплане СССР. С 1965 -1986 г.г. — заместитель председателя Совмина СССР — председатель Госплана. С 1987г. до ухода на пенсию работал в системе Академии наук СССР и Российской Академии.

Герой Социалистического Труда. Награжден орденами и медалями СССР и рядом наград зарубежных стран.

Доктор технических наук, лауреат Ленинской премии. Автор ряда книг.

Встреча с Президентом Н.А.Назарбаевым

В период пребывания в области в августе 1993 года Президент Республики Казахстан Н.А. Назарбаев посетил и наш завод. Встречался с рабочими коллективов цехов, имел с ними беседу. Вот только беседы и вопросы, которые задавались рабочими Президенту, не были столь существенно-важными для завода. Разговор шел, в основном, о торговом положении и об отсутствии товаров в магазинах.

- А хотелось бы, — как отметил генеральный директор АО "АНПЗ" В.В. Гафнер, — чтобы рабочие сами затронули существующие нарушения экономических, финансовых и других взаимных отношений с Россией, о том, что Правительством Казахстана принято решение о невывозе продукции за пределы республики, о том, что без предоплаты не заключаются договора. Потому что "болеть" за производство и экономику завода должны прежде всего рабочие, а не только директор. Одним из существенно важных вопросов, которым интересовался Н.А. Назарбаев, был вопрос о реконструкции завода. Как известно, генеральный директор В.В. Гафнер недавно вернулся из США, где в составе правительственной комиссии вел переговоры с американскими фирмами. Предметом переговоров было заключение контракта на экспертизу и техническое обоснование реконструкции завода.

Президент расспросил о планах дальнейшего развития производства. В.В. Гафнер информировал, какая работа ведется с инофирмами по реконструкции завода, о том, что достигнута договоренность с французской фирмой о реконструкции завода, которая обойдется в полтора миллиона долларов.

Президент был проинформирован еще об условиях контракта, о тех выгодах, которые принесет реконструкция завода в республике.

Вместе с Н.А. Назарбаевым завод посетили министр энергетики и топливных ресурсов Республики Казахстан К.К. Байкенов, председатель комиссии по чрезвычайным ситуациям Н.И. Макеевский, зам.руководителя аппарата Президента В.В. Ни, посол Республики Казахстан в России В.В. Темирбаев и руководители областной администрации.

ПУСК ЗАВОДА. ПЕРВАЯ ПРОДУКЦИЯ

Окончание строительства первой технологической установки по переработке нефтяного сырья совпало со знаменательным событием в жизни советского народа. 24 июня 1945 года в Москве состоялся парад Победы, ознаменовавший разгром фашистской Германии. В эти дни, точнее 28 июня 1945 г., строители сдали в промышленную эксплуатацию комбинированную установку, которая была принята будущими эксплуатационниками.

Историческая обстановка, сложившаяся в стране за эти дни, имела исключительное воздействие на настроение первых нефтепереработчиков Казахстана. И не случайно, что коллектив завода начало трудовой своей деятельности связывает с этим историческим победоносным событием.

Несмотря на серьезные трудности по укомплектованию рабочих мест необходимыми кадрами и устраняя в течение двух месяцев многочисленные технические неполадки, коллектив установки по первичной пере-

работке нефти, при участии специалистов завода и цеховых служб, 8 сентября 1945 года начал выработку нефтепродуктов, соответствующих требованиям ГОСТа. Этот день решением Государственной комиссии, определен, как начало производства промышленной продукции. Первый цикл работы на полном технологическом режиме установка прошла в период с 8 по 20 сентября. Показатели работы цикла специалистами, осуществившими пусконаладочные работы, признаны вполне удовлетворительными.

По проекту фирмы "Баджер", США, годовая мощность установки ПГ значилась 558 тыс.тн/год. Проектная организация — нефтезавод НКНП - эту мощность скорректировала на 55 тыс.тн/год. А Наркомат нефтяной промышленности СССР, учитывая реальную возможность установки электрообессоливания, эту мощность принял в объеме 470 тыс.тн/год. Первым опытным пробегом была подтверждена обоснованность показателя мощности американской фирмы.

Установка термического крекинга в эксплуатацию вошла с проектной мощностью 340 тыс.тн/год, прошла два пробных пробега. На мягком режиме со среднесуточной производительностью 1140 тн/сутки и на жестком режиме — 1160 тн/сутки. Первый раз было выработано стабилизированного бензина 425 тн., второй раз 478 тн. Глубина отбора светлых нефтепродуктов составила соответственно 36,0% и 41,2%. Установка на полный проектный режим работы вышла 24 октября 1945 года. Пуск установок первого цеха был проведен с наилучшими результатами. Осуществлялась эта работа под руководством начальника цеха П.П. Саурина. Его помощником из числа инженерно-технических работников был И.Ф. Бескровный.

Первыми участниками этого исторического события были в основном специалисты, прибывшие задолго до пуска установок. В декабре 1944 года приехали операторы высокой квалификации М.Ф. Атамонова, В.А. Гаврилова и М.П. Кошкина (Логвиненко). В первом квартале 1945 года старшие операторы А.Е. Абадзов, Н.М. Бойко, И. Исказиев, М. Мухтаров, В.И. Со рокин и М. Улубовов. В то же время завод принял операторов В.И. Алфимову, В. Арефьеву, Ф. Архипова, Н. Бильтюкову, З. Гультеяеву, Л. Евстигнееву, А.И.Захарова, А.П. Сараева, А.Я. Смирнову, Н.П. Ступакову, М. Шапошникову. Помощников операторов — А. Алексахину, Н.Т. Горбунову, А.И. Губанову, Т. Корамину, А. Кондрашову, З.П. Кузьменко, Ф. Кузнецову, Ф. Курносину, М.П. Парнухину, Е.М. Салмину, Е. Шестакову.

В первом пуске комбинированной установки приняли участие и насосчики горячих насосов, работавшие в цехе с октября 1944 года — В. Аничкина, О.А. Колосова, Ф. Никифорова, Т. Тарабрина и помощник оператора по печам М.Н. Бердиев. К периоду пуска на этой установке всего персонала было 58 человек, что составляло 70% от положенного. Недостающее количество пополнилось командированными рабочими.

Материалы Государственной комиссии показывают, что руководство завода остро ставило вопросы по комплектованию рабочими кадрами технологических установок. Обслуживающий персонал был совсем молодой. Несовершеннолетних работало 7 человек, 18-летнего возраста — 17 человек, 19-20-летних — 12 человек и старше 20 лет — 22 человека. При таком составе основная тяжесть ложилась на старших операторов, имевших, кроме профессиональных навыков, и жизненный опыт. Самому молодому старшему оператору Исказиеву тогда было 35 лет.

Обслуживающий персонал в этот самый тяжелый послевоенный период состоял в основном преимущественно из женщин. Только на комбинированной установке число женщин составило 70%. Такое же положение было и на других установках. По мере возможности и по желанию самих работниц, женщины высвобождались от тяжелой работы на основном производстве.

Пуск установки по переработке нефти прошел успешно. Первый план, утвержденный на сентябрь 1945 года, по валовой продукции выполнен на 109,1%, по выпуску автобензина — на 112,9%, и достигнуто увеличение выхода автобензина на 3,0%. Директор завода Г.И. Гореченков, высоко оценив эти результаты, приказом по заводу №715 от 26 октября 1945 года премировал всех участников пуска крупной суммой денег.

Коллектив завода достиг еще более крупных успехов в предоктябрьском социалистическом соревновании, посвященном 28-ой годовщине Великой Октябрьской социалистической революции. Выполнение плана по выработке продукции составило 202,6%, автобензина — 212,5%, отбор светлых нефтепродуктов от сырья перевыполнен на 7,7%, кроме этого, сэкономлено 293 тонны условного топлива и 35,352 кв./час электроэнергии.

Эти результаты первого пускового периода воодушевили трудящихся завода на ускорение освоения мощности всех цехов завода, но не все проходило так гладко. Пуск важнейшей установки каталитического крекинга, ради чего, собственно, и был построен завод, задерживался. Хотя на этой установке работали специалисты, прошедшие стажировку в Соединенных Штатах, отсутствие у них большого практического опыта, повышенная ответственность, понимание важности стоящих задач мешали решиться на самостоятельный пуск без профессиональной помощи со стороны.

Положение завода с пуском осложнялось, писал Г.И. Гореченков, из-за того, что шефмонтажники США официально известили о снятии с себя ответственности за последствия, если установка будет пущена силами специалистов Советского Союза. Тогда Наркомнефть СССР с действующих установок Орского НПЗ им. Чкалова, которые в то время считались единственными в Советском Союзе, откомандировал 66 специалистов на пуск еще не введенных в эксплуатацию установок нашего завода сроком на 20 дней.

Прибывшие к пуску установок приступили с 10 ноября 1945 года.

На установке каталитического крекинга старшими операторами стали В.И. Гришанина и М.Н. Данилова. Операторами — Е.М. Брилина, Л.Н. Волкова, Л.И. Вдовина, М.Н. Головина, Г.А. Кожубекова, Н.В. Кондрашова, Н.П. Комарова, А.В. Корнилова, В.А. Кирсанова, В.А. Кузнецова, В.Ф. Монахова, А.А. Самсонова, Сарычева, Л.Н. Сорокина, В.А. Паршина, Е.Е. Розанова, А.В. Рискотельсова, Л.А. Шамина.

На установке серно-кислотного алкилирования старшим оператором — В.Г. Вицких; операторами — А.И. Антонова, А.С. Анфелагенова, М.В. Балактионова, Т. Беседина, А.Н. Довольнова, Е. Дреняева, Маслякова, М.Ф. Толоконова, К. Насырова, Ю. И. Никородова, А.С. Клименко, М.Л. Кунцова, Т.В. Солдатичева, Л. Стояновская, М. Сенина, А.В. Свишкина, Н.И. Парфенова, Толстокорова, В.А. Чинкова.

В товарно-сырьевом цехе товарными операторами работали — Воншистьян, Винникова, Е.Д. Еснокова, Махно, Старлычинова, Урахина и А. Шарудиева.

Электромонтеры — А.А. Гаврилова, Р.И. Заринова, Коршунова, Лаптеева, Г.М. Обязова и Почиталина, занялись наладкой и пуском электротехнических сооружений установок.

Прибористы по КИП — З.П. Захарина, Зимина, А. Корнилова, М.А. Костырев, Р.С. Мерзликова, Н.В. Пахомова, М.Н. Стояновская, М.А. Устюханина, Л.А. Хлебникова, М.А. Шайдулина и О. Юр, оказали большую помощь также в наладке сложных автоматических систем установок.

Трудно оценить заслуги орских крекингистов, обеспечивших пуск установки каталитического крекинга в установленное им время.

По воспоминаниям наших ветеранов, участников пуска этой установки, оператора таймера О.А. Шерпутовской, оператора по печам М.К. Рубцовой и самого директора завода Г.И. Гореченкова подтверждается, что установка в день Всенародного праздника, в День Конституции СССР, 5 декабря 1945 г. пущена и введена на нормальный технологический режим.

Это в истории завода единственная установка, которая пущена комплексной бригадой, состоящей из высококвалифицированных технологов, прибористов по КИП и электромонтеров, прибывших по спецзаданию правительства, как видно из списка, бригада состояла исключительно из женщин.

Славные женщины орчанки могут гордиться тем, что когда-то, 50 лет тому назад в трудное, послевоенное время пускали уникальную высокоавтоматизированную установку на соседней казахстанской земле. Эта высокоэффективная и прекрасная установка безотказно проработала 35 лет.

Другие установки ГФУ и серно-кислотного алкилирования по ряду технических причин вошли в эксплуатацию немного позже — в первом

квартале 1946 года. Их пуск был осуществлен подготовленными заводскими кадрами.

ГОСУДАРСТВЕННАЯ КОМИССИЯ ПРИНИМАЕТ ЗАВОД И ЖИЛГОРОДОК

Государственная комиссия по приемке в промышленную эксплуатацию Гурьевского импортного нефтеперерабатывающего завода, назначенная постановлением Совета Министров СССР от 21 сентября 1945 г., в период с 1 октября по 17 ноября 1945 г. оформила приемку всех объектов завода, законченных строительством.

От наркомата нефтяной промышленности СССР приняли участие Г.И. Болдырев — председатель госкомиссии; начальник Главного управления переработки нефти; Г.П. Ульянов — главный инженер треста №1 и Г.И. Гореченков, директор завода. В качестве членов комиссии: от наркомата внутренних дел СССР — В.И. Анисков, начальник 3-СУ ГУАС и главный инженер этого управления А.Д. Местер. От местной организации в работе комиссии по приемке завода в постоянную эксплуатацию участвовал управляющий областной конторой Госбанка СССР А.А. Мирский.

В принятом в то время государственной комиссией в состав завода вошли: головная приемная база сырья на острове Пешной Каспийского моря, три технологических цеха, товарно-сырьевой, энергетическое хозяйство в составе ТЭЦ, заводская лаборатория, ремонтно-механический цех и ряд других вспомогательных цехов, осуществляющих питание технологических цехов водой, паром и электроэнергией, и контрольно-измерительные приборы.

Первый цех состоял из электрообессоливающей установки для подготовки нефти к переработке и комбинированной установки, состоящей из прямой гонки и термического крекинга. В состав второго цеха вошли установки каталитического крекинга и очистки, а также газофракционирующая установка. Третий цех состоял из установки серно-кислотного алкилирования и кислотно-щелочного хозяйства. У каждого технологического цеха имелись свои резервуарные парки. Товарно-сырьевой цех состоял из парка емкостей, товарных, насосных продуктопроводов, сливных и наливных железнодорожных эстакад и автомобильного парка и имел в своем составе этилосмесительную установку.

Энергетическое хозяйство объединяло — ТЭЦ, высоковольтные и низковольтные кабельные сети с подстанциями, паропроводами и воздухопроводами. В составе цеха водоснабжения — канализация, водозаборная станция с насосными магистральными водоводами, водопроводные и проти-

вопожарные сети по заводу, промышленная канализация, нефтеловушка, водосбросные каналы грязных и условно-чистых вод. Ремонтно-механическая база состояла из трех мастерских и литейной.

Кроме перечисленных, в состав принятых объектов вошли: группа зданий административно-хозяйственного назначения, противопожннесооружения, связь и сигнализация, автодороги, подъездные железнодорожные пути по заводу, складское хозяйство.

Жилгородок был принят в составе 55 жилых домов с общей жилой площадью 10160 кв.м, школа семилетка, детсад, детясли, центральная котельная, больница, хлебопекарня, водопроводная башня, наружные теплофикационные и канализационные сети, озеленения и парки.

Изучение материалов Государственной комиссии по приемке объектов в промышленную эксплуатацию показало, что работа комиссии была организована на высоком уровне. Г.И. Болдырев — начальник главного управления по переработке нефти НКНП, на которого была возложена ответственность по приемке завода в качестве председателя Госкомиссии, с большим вниманием относился к замечаниям руководства и инженерно-технических работников, принимавших объекты в промышленную эксплуатацию. Замечаний к строителям по объектам комбинированной установки цеха №1 и по установкам каталитического крекинга и ГФУ цеха №2 не было. Это обуславливалось тем, что руководители этих цехов П.П. Саурин и Д.В. Мушенко, начавшие свою деятельность почти одновременно со строителями, к моменту приемки установок добились своевременного устранения замеченных недоделок.

По другим цехам, в частности, по цехам №3 и №4 были серьезные замечания.

Так, начальник цеха №3 Н.П. Горбунов, специалист, прошедший практику в США, на аналогичной установке серно-кислотного алкилирования сделал серьезные замечания строителям и монтажникам по сооружению самого здания технологической насосной и размещению насосов, монтажу трубопроводных сетей и на недостаточную освещенность здания и большие недостатки по щелочному хозяйству.

Несмотря на эти и другие недостатки, установка серно-кислотного алкилирования по акту Госкомиссии значилась принятой 5 октября 1945 года, но в эксплуатацию вошла со второго квартала 1946 года.

В действительности приемка завода на постоянную эксплуатацию проходила в трудных условиях. Шла невидимая внутренняя борьба между руководством завода и руководством Наркомнефти СССР и открытая борьба с руководством подрядной организации. Эту борьбу можно заметить из протокола Госкомиссии от 10 октября 1945 года, где слушался вопрос о готовности технологических установок к вводу в эксплуатацию. На этом заседании директор завода Г.И. Гореченков сказал: "Сроки пуска технологиче-

ских установок решены, я вынужден доложить, что людей для их освоения у нас нет. Надо самолетом с действующих доставить хотя бы 50 человек квалифицированных строителей и монтажников. Приемка должна быть не формальной, а результативной, чтобы дать готовую продукцию. Для этого необходимо еще дополнительно 30-40 человек поставить на смену. Строителям придется выполнить ряд сверхпроектных работ и в особенности по сливной эстакаде, без чего завод не будет обеспечен сырьем. Также нужны емкости больших цистерн".

Начальник 3-СУ ГУАС НКВД СССР В.И. Анисков отметил, что: "Завод построен, смонтировать и находится в таком состоянии, что может давать продукцию. Комиссия рассматривает готовность работ к проекту. Комиссия должна зафиксировать неблагополучие с укомплектованием кадров. Надо доложить наркомату внутренних дел СССР (Берия) и наркомату нефтяной промышленности (Байбакову), что если самолетом не будут доставлены люди, завод в эксплуатацию не может быть введен".

Председатель Госкомиссии, согласившись с предложением директора завода, заявил, что завод не может быть принят без сливной эстакады и смесительной установки для подготовки кислоты. Однако, главный инженер 3-СУ ГУАС НКВД СССР А.Л. Местер отверг предложения председателя Госкомиссии, ссылаясь на инструкцию СНХ СССР, которая освобождает подрядчика от выполнения непроежных работ, и настаивал на приемке законченных объектов.

В заключении было принято властное решение — технологические установки принять в эксплуатацию с недоделками и довести до сведения наркоматов внутренних дел и нефтяной промышленности о затруднениях с технологическими кадрами, что вызывает задержку пуска установки.

Большие замечания были высказаны по поводу объема жилищного строительства при приемке жилгородка 3 ноября 1945 года. Главный инженер завода Я.Р. Кацобашвили обратил внимание членов Государственной комиссии на то, что жилой площадью завод фактически не обеспечен, при учете норм военного времени, сказал он, мы имеем только 60% необходимой площади. Согласно постановлению правительства Союза, объем жилищного строительства должен быть 10000 кв.метров, а фактически комиссией принято 10160 кв.м. И хотя объем этот все равно был недостаточен, директор завода Гореченков признал, что: "Завод получил совершенно культурный и благоустроенный жилой городок, снабженный теплофикацией и центральной котельной, водопроводом и канализацией, усовершенствованными дорогами, уличным освещением, необходимой телефонной и радиосвязью, надо сказать, что городок замечательный".

Не трудно было понять директора завода. Эти первые благоустроенные жилые дома, прекрасные на внешность, непохожие друг на друга, с осо-

быми архитектурными устройствами и орнаментами восточного стиля на фасадной части жилых строений, стали основной частью будущего жилого городка нефтепереработчиков.

Руководство завода все же оставалось неудовлетворенным объемом жилищного строительства и отсутствием для нужд работающих объектов социально-бытового и культурного значения, и просило сделать запись в протоколе заседания следующего содержания: "Построить вторую очередь жилгородка с целью переселения в ближайшее время около 40 процентов рабочих, проживающих в землянках, и увеличить общую жилую площадь до 19000 кв.м.; построить в жилгородке стадион, рынок и форсировать окончание водонапорной башни и т.п."

В те времена протоколы Государственной комиссии имели важное значение, они представлялись СНХ СССР, Наркоматом Внутренних дел и Нефтяной промышленности, по ним принимались решения, и они, в определенной степени, служили обоснованиями для выделения соответствующих финансовых ресурсов.

О ГЛАВНЫХ СТРОИТЕЛЯХ

На всем протяжении истории завода капитальное строительство занимало одно из ведущих мест.

В период возведения завода руководящий состав и специалисты всех структурных подразделений занимались, в основном, вопросами капитального строительства. Поэтому, в то время, специальной службы по капстроительству не было.

Ведущий специалист, основной организатор строительных дел на заводе Вершинин был принят на должность заместителя главного инженера по капстроительству 7 августа 1943 г.

Думаю, будет уместным рассказать об этой личности.

Григорий Артемьевич Вершинин, 1908 года рождения, выпускник Новочеркасского индустриального института 1937 г., согласно направлению Наркомата нефтяной промышленности СССР с 1938 года работал в г. Гурьеве в конторе Центрспецстроя, затем в тресте "Казнефтестрой" на различных инженерно-технических должностях: прорабом, главным инженером, начальником управлений по строительству важных народнохозяйственных объектов по прокладке водопровода Гурьев-Косчагыл, нефтепровода Макат-Сагиз, эвакуированного завода им. Петровского, а также других объектов.

Г.А. Вершинина я хорошо знал по совместной работе. Его в то время называли "главным строителем завода", а не заместителем главного инже-

нера, как он значился по штату. А между собой все на заводе называли его "наш строитель". И была в этих словах особая теплота и уважение.

Григорий Артемьевич был человеком и внешне заметным — высокого роста, стройный. Он и обосновал строительную службу на заводе. Позже отдел капитального строительства возглавляли специалисты П.К. Просвирин, И.Д. Пустохайлов, Е.И. Поползухин, В.В. Евсеев. Руководитель ОКСа одновременно являлся заместителем директора завода.

После Вершинина за много лет на этой должности немало людей перекликалось. И только один из них напоминает мне Григория Артемьевича. И интеллигентностью, и внешностью. А больше всего, пожалуй, преданностью своему делу. Это нынешний Директор Департамента по капитальному строительству В.А. Сердюк. Владимир Афанасьевич Сердюк, 1936 года рождения, по специальности техник по переработке нефти и газа, окончил в 1956 году Орский нефтяной техникум. По прибытию на завод он был назначен оператором первого цеха. В июне того же года он был призван в армию. Отслужил и после возвращения зачисляется в декабре 1958 года оператором ГФУ. На этом поприще он достиг высокой квалификации. В 1961 году его переводят на более сложную установку каталитического крекинга старшим оператором. В октябре 1965 года он выдвигается на инженерную должность — старшим инженером товарно-сырьевого цеха. В связи с кадровыми перемещениями в ноябре 1967 года он возвращается во второй цех начальником цеха. Как перспективного специалиста, в октябре 1969 года, его выдвигают на должность заместителя главного инженера, а через год, приказом вышестоящей организации, он назначается заместителем директора по капитальному строительству. В его подчинении находился отдел капитального строительства, и, с целью улучшения управленческой деятельности, в подчинение заместителю по кап. строительству были переданы отделы материально-технического снабжения и оборудования. Равнозначимость трудового вклада В.А. Сердюка с первыми руководителями строительства завода подтвердилась последующей его деятельностью.

В годы работы Григория Артемьевича комплексной поставкой оборудования занимались руководство, ГУАС НКВД с многочисленными подчиненными организациями специализированных наркоматов и руководители вышестоящих союзных органов. Но в годы работы В.А. Сердюка такой всесторонней помощи ни от кого не было. Но он обеспечил строительство такого же завода, который был назван в наше время скромным словом "техническое перевооружение". Технологическая установка мощностью в два миллиона тонн в год ЭЛОУ-АВТ (электрообессоливающая установка — атмосферно-вакуумная трубчатка), установки: капиталический риформинг, замедленного коксования, по прокालке кокса построены и введены в эксплуатацию в течение двенадцати лет.

В годы руководящей деятельности Владимира Афанасьевича введены и другие объекты: установка инертного газа, эстакада светлых нефтепродуктов, детский комбинат, профилакторий, средняя школа, бытовые помещения, и много еще объектов социально-бытового назначения.

Работа строительной службы завода по значимости и сложности несравнима с работой других служб аппарата управления. Для наглядности взять хотя бы работу с многочисленными подрядными и субподрядными организациями. Работа ОКСа — это адская работа, с кровью и потом. В ходе строительства того или иного объекта возникает множество вопросов, которые нужно решать оперативно. В.А. Сердюк в совершенстве овладел наукой мудро управлять людьми, умением организовывать работу. И свидетельство этому — двадцатидевятилетняя стабильная работа по руководству строительством завода.

В осуществлении грандиозной программы капитального строительства оказали и оказывают специалисты, ставшие подлинными соратниками Владимира Афанасьевича.

Большой вклад в дело развития завода внесла Полина Николаевна Епифанова. Она пришла на завод после окончания в 1956 году местного нефтяного техникума. В 1965 году закончила Всесоюзный политехнический институт. Более сорока лет она работает на заводе и нет такого объекта, в строительстве которого она не принимала участие.

В памяти Полины Николаевны на всю жизнь запомнилась работа в поселке Махамбет. Ей, молодой выпускнице техникума, поручалась очень ответственная работа по строительству объектов в порядке шефской помощи.

Как известно, в те годы по призыву партии и правительства "О подъеме сельскохозяйственного производства в стране" привлекались промышленные предприятия. На строительстве сельскохозяйственных объектов П.Н. Епифанова проработала более двух лет и показала себя, на что она способна. Работу П.Н. Епифановой ее непосредственный руководитель В.А. Сердюк охарактеризовал так: "Это человек высокой квалификации, исключительной честности. Принцип ее работы — бескомпромиссность, добросовестность. Если надо сделать экспертизу, то она сделает это квалифицированно".

Простых взаимоотношений с подрядчиками зачастую не бывает при ее работе, на сделки она не идет. Вот такой принципиальный человек Полина Николаевна.

Весомый вклад в строительную работу завода внесла Луиза Васильевна Стойчева, начавшая свою деятельность конструктором производственно-конструкторского отдела в 1968 году. Ее, как опытного специалиста, курировавшего конструкторскую работу по строительству, в семидесятых годах переводят в отдел капитального строительства ведущим специалистом. Немного позже ее назначают начальником отдела. Начало ее работы

совпало на период развернувшегося технического перевооружения с вводом новых производственных мощностей и строительством очень важных объектов для действующей части завода.

Как одному из руководителей строительства завода, ей досталось больше всех. Очень много она повозилась по вводу объектов "долгостроя". Казалось бы, объекты построены, но сколько мелких недоделок, а валовые деньги строителями уже взяты и объекты нужны производству. Приходилось Луизе Васильевне браться за работу "засучив рукава". Каждый объект требовал пристального внимания, знаний и умений, организаторской работы, терпения. Сколько ей пришлось "помучиться" с вводом новых технологических установок, когда не хватало приборного воздуха. Тогда, в 1979 году, было принято решение о строительстве воздушной компрессорной. Ввод этого объекта намечался четыре раза, и четыре раза срывались сроки сдачи. И только через десять лет, в 1988 году, она была введена в действие.

Л.В. Стойчева под руководством Владимира Афанасьевича, в нынешних рыночных условиях, ведет небывалую работу по оснащению технического оборудования, направленного на глубокую переработку сурья.

В заводской сфере успешная деятельность служб капитального строительства обеспечивается умелыми действиями и высоким уровнем руководящей деятельности Владимира Афанасьевича Сердюка, обладающего природным человеческим даром — выдержкой, тактичностью, уравновешенностью, вежливостью, доброжелательностью и подлинной готовностью оказать помощь.

Материально-техническое снабжение в истории бывшего социалистического государства занимало первостепенную роль. Учитывая это, Наркомат нефтяной промышленности СССР для выполнения задания правительства в числе первой группы руководителей, прибывших на строительство завода, направил И.Д. Каниболодского в качестве начальника ОМТС, который с сентября 1943 года приступил к выполнению своих обязанностей. Немного позже, с конца 1945 года, в составе заводских снабженцев стал работать П.Д. Тарабрин, местный житель, ранее работавший в финансовых органах и системе материально-технического снабжения. Работая под руководством своего опытного начальника, он прошел трудные испытания послевоенного периода, когда материально-техническое снабжение стало формироваться на плановой основе. Нельзя не отметить, что обеспечение завода необходимыми материально-техническими ресурсами, как единственной в то время отрасли, испытывало большие трудности. И И.Д. Каниболодский, командированный на короткое время, был отпущен только во второй половине 1951 года.

П.Д. Тарабрин руководил отделом в течение пятнадцати лет, свою работу он построил по другому. Он и его работники хорошо знали, что мате-

риальных ресурсов, выделяемых по фондам, не хватает. Для обеспечения бесперебойной работы производства они стали проводить розыскательную работу по эффективному использованию фондовых ресурсов и вторичному использованию изношенных деталей путем реставрации.

Павел Дементьевич, как дальновидный и опытный руководитель, все материальные ресурсы тогда сосредотачивал в своих руках и выделял, в основном, с разрешения только первого руководителя.

Мне, как заместителю директора завода, курировавшего работу отдела снабжения, хорошо запомнился один случай, когда Тарабрин докладывал директору завода о наличии материалов, запасных частей, подготовительных для капитального ремонта оборудования, и как на него ополчились начальники основных технологических цехов. Много времени прошло с того времени, но этот случай незабываем. Обстановка была неприятная. Думал, что эти начальники цехов набросятся на начальника отдела снабжения и задушат его при директоре. С возмущением И.Ф. Бескровный сказал: "Что получается, на днях просил Павла Дементьевича дать жароупорные листы, чтобы залатать дырки в печах, и он отказал. А сегодня докладывает, что у него есть они. Разве это нормально? И от него ничего не добьешься, он только Вас слушает, а на главного инженера давно крест положил".

Каждый делал свое. В то время начальник снабжения не мог работать по другому, материальные ресурсы были настолько мизерными, и он же думал, чтобы завод работал бесперебойно. Павел Дементьевич передал свой богатый и наглядный опыт работы нынешнему поколению. После него отделом руководили — С. Асанов, Т.А. Мирошкина, Л.В. Яковлева, С.Г. Финкельштейн.

Большой вклад в снабженческую работу и расширение функций материально-технического снабжения, включая оборудование, внесла З.Б. Доскалиева. По образованию — специалист по товароведению промышленных товаров. Свою деятельность на заводе она начала в сентябре 1977 года. Первое время работала ведущим инженером, в феврале 1985 года назначена начальником ОМТС. Несколько слов о Зое Борисовне. Большое внимание в своей работе она уделила созданию квалифицированного кадрового состава снабженцев и совершенствованию структуры управления снабженческими делами. Плодотворная деятельность завода в новых условиях является частью ее больших заслуг.

В соответствии с новыми задачами по техническому перевооружению структура материально-технического снабжения постоянно укреплялась. В современных условиях функционируют отделы — снабжения, оборудования и коммерческий.

ОНИ БЫЛИ ПЕРВЫМИ

Архивные материалы показывают, что укомплектование завода кадрами являлось важнейшим делом. Формирование осуществлялось поэтапно, по мере решения организационных вопросов, связанных со строительством и готовности объектов к промышленной эксплуатации.

В связи с выходом Постановления Государственного комитета обороны СССР от 14 апреля 1943 года о строительстве завода №441, одновременно с приемкой оборудования из США, решался вопрос о прохождении практики советских специалистов на аналогичных производствах страны-поставщика.

Основная часть технологического оборудования, приобретенная в США — установки каталитического крекинга "Гудри", серно-кислотного алкилирования и газофракционирования относились к числу редких процессов в практике отечественной нефтепереработки. Это обстоятельство осложнило положение руководства Наркомата нефтяной промышленности СССР при подборе специалистов для отправки в заграничную командировку. Но группа была сформирована.

Группа специалистов в составе 13 человек, состоящих из 5 инженеров-технологов по переработке нефти и газа, двух инженеров-химиков, одного инженера-механика, двух инженеров по автоматике и трех практиков-технологов, была командирована в США с условием работы по возвращению оттуда на заводе №441.

В заграничную командировку отправлялись высококвалифицированные специалисты, в основном с опытом практической работы на нефтеперерабатывающих заводах, соответствующие требованиям по социальному положению, учитывающих в то время командируемым за границу.

В числе командированных были:

- Загриценко Илья Трофимович, 1904 года рождения, инженер-технолог, окончивший Грозненский нефтяной институт, с опытом работы на инженерно-технических должностях на Грозненских нефтезаводах;

- Жуков Виктор Иванович, 1918 года рождения, инженер-технолог, окончивший Московский нефтяной институт им. Губкина, работавший в 1941-1943 г.г. дежурным инженером на Уфимском НПЗ на установках по крекированию и реформированию сырья;

- Мушенко Дмитрий Васильевич, 1916 года рождения, инженер-химик, окончивший Ленинградский Государственный университет, работавший младшим научным сотрудником Всесоюзного НИИ и занимавшийся учебой в аспирантуре Уфимского Государственного университета высоких давлений;

- Гончаров Сергей Васильевич, 1907 года рождения, образование 7 кл., начавший свою трудовую деятельность в несовершеннолетнем возрасте

на Грозненском крекинг-заводе, в тридцатых годах работавший дежурным инженером, начальником установки и цеха, позже диспетчером завода и заместителем директора завода;

- Горбунов Николай Петрович, 1909 года рождения, инженер-технолог первой степени и военный инженер, окончивший Московский химико-технологический институт имени Менделеева и военную академию, в 1936-1943 годах работал на различных инженерно-технических должностях на первом Московском заводе Нефтегаз;

- Коровяков Степан Васильевич, 1905 года рождения, образование начальное. В системе нефтепереработки в городе Горьком работал свыше 10 лет;

- Солнышкина Александра Ивановна, 1913 года рождения, инженер-технолог, окончившая в 1936 году Грозненский нефтяной институт, начавшая свою трудовую деятельность на Грозненском нефтеперерабатывающем заводе, выросшая до главного инженера крекинг-завода.

С июня 1945 года приступили к исполнению своих обязанностей начальник цеха КИПиА А.Б. Бакуткин и старший инженер А.А. Сильницкий.

Формирование руководящего состава завода началось с октября 1942 года. Г.И. Гореченков уже на место строительства прибыл в расчете на назначение в последующем директором завода.

По условиям того периода все руководящие работники и рядовые инженеры назначались вышестоящими органами: Наркоматом нефтяной промышленности или его отраслевым трестом №1 по нефтепереработке. Время было военное, завод относился к числу предприятий оборонного значения и кадровые вопросы решались, как на войне. Директор еще не назначен, но кадры направлялись в его распоряжение. Первыми в феврале 1943 года прибыли зам.главного инженера Г.Г. Газарянц, начальник спецотдела М.А. Кирпичникова и другие инженерно-технические работники.

После назначения Г.И. Гореченкова директором завода, стали прибывать руководители структурных служб аппарата управления.

7 августа 1943 года на должность заместителя главного инженера завода по капитальному строительству был назначен Г.А. Вершинин и в ноябре 1943 года главным энергетиком завода Ю.Ю. Якубовский, работавший с 1938 по 1939 годы в системе Эмбанефти на руководящих должностях.

В сентябре 1943 года начальником отдела снабжения назначается И.Д. Каниболодский.

В сентябре из системы треста "Казнефтестрой" на должность начальника финансового отдела прибыл Б.М. Фельц.

В связи с полным разворотом строительно-монтажных работ по всем объектам строительства, начиная с 1944 года, прибыли все ведущие специалисты: главный механик В.А. Сафонов, заместители главного инженера В.Е. Гаврун и И.Т. Загриценко. Из действующей армии были отозваны ин-

женеры Г.В. Павлов, Т.И. Плахов, А. Деменко. Первый назначен инженером ТО, второй — старшим инженером-механиком ОМ и третий — инженером ОМТС.

А.Д. Цибульник, прибывший в числе первых специалистов в 1943 году, был назначен начальником Технического отдела. Позднее, в конце 1945 года и в начале 1946 года, полностью укомплектован руководящий состав в других отделах. Инженеры-экономисты, выпускники института им. Губкина, Б.А. Шведик и Т.С. Тимашев стали руководителями отделов; первый — начальником ОТиЗ, второй — начальником ПЭО.

Интересный на внешний вид, единственный бородатый человек в аппарате управления, как мы тогда называли его, был начальник общего отдела Василий Алексеевич Киселев — отец К.В. Киселевой — инженера-химика, прибывшей сюда в 1944 году начальником химзаводской ТЭЦ.

В руководящем составе аппарата управления было много высококвалифицированных специалистов, таких как А.И. Солнышкина, А.И. Садчиков, Е.П. Тропошко, переведенные с нефтеперерабатывающих заводов.

В начале состав аппарата управления был малочисленным, состоял из 44 человек. Из них 33 человека занимали руководящие и инженерные должности. Эти специалисты, прибывшие с особым правительственным заданием, в расчете на быстрое окончание строительства завода и его пуск, обладали большим опытом работы и глубокими техническими знаниями и занимали на прежних работах высокие должности. Так, А.И. Солнышкина работала главным инженером завода, на нашем заводе — старшим диспетчером.

Как видно, малочисленность состава аппарата управления в то время компенсировалась высоким квалифицированным уровнем руководящего состава.

В первое время формирования аппарата управления в составе кадров были местные — В.С. Вазиев заместителем директора завода, А.И. Фокин начальником отдела кадров, Н.Н. Величко конструктором, П.И. Просин старшим инженером по техническому нормированию и Е.Н. Яковлева — первоклассная машинистка.

Кроме перечисленных, были: А.Б. Бакуткин, И.С. Власов, В.А. Сафонов, Н.В. Шергилов, Г.Р. Чупахин.

Инженеры и другие специалисты, прошедшие производственную практику на заводах США, по возвращении из заграничной командировки, прибыли на завод.

И.Т. Загриценко был назначен на должность начальника цеха №2, в состав которого входило две установки — каталитический крекинг типа "Гудри" и газофракционирования.

Д.В. Мушенко прибыл в мае 1944 года старшим инженером цеха №2, В.И. Жуков — инженером цеха в конце 1944 года.

И.С. Власов, С.В. Гончаров и С.С. Коровяков — старшими операторами установки каталитического крекинга.

На установке каталитического крекинга было сконцентрировано наибольшее количество специалистов, прошедших практику в США. Освоение этой технологии было наиболее сложным делом, и потому сюда ставились наиболее опытные инженерные кадры, присланные с других нефтеперерабатывающих заводов. В октябре 1944 года прибыл инженер-технолог А.М. Богуславский из Грозного и В.В. Полказник, тоже инженер-технолог, из Саратова. В одно с ними время с Горьковского НПЗ прибыл П.К. Цветков, зачисленный старшим оператором этой установки.

Вернувшийся из США Н.П. Горбунов был определен с октября 1945 года начальником цеха №3 — установки серно-кислотного алкилирования с кислотно-щелочным хозяйством, а Г.С. Чупахин — старшим оператором этого цеха. Ранее этим цехом руководили инженер-технолог, прибывший по направлению Наркомнефти в ноябре 1944 г., Туровский и механик Г.Н. Самарцев.

Кроме вышеуказанных руководящих работников, в историческом пуске комбинированной установки принимали участие старший диспетчер А.И. Солнышкина, диспетчера — А.И. Садчиков и Е.П. Тропошко и другие работники заводоуправления.

На конец 1945 года весь аппарат управления состоял из 44 человек.

Исключительно большое внимание было уделено формированию руководящего состава и инженерно-технических работников комбинированной установки (цех №1). Это обуславливалось тем, что в составе специалистов Советского Союза, прошедших практику в США, не было ни одного по атмосферной перегонке и термическому крекированию, так как эти процессы в отечественной переработке считались достаточно освоенными. И руководство Наркомата нефтяной промышленности СССР на первом пусковом объекте завода сконцентрировало крупные инженерные силы из числа высококвалифицированных специалистов, имеющих большой практический опыт по технологии переработки нефтяного сырья.

В сентябре-октябре 1944 года к работе на комбинированной установке завода приступили шесть инженеров-технологов, направленные Наркоматом: П.П. Саурин — начальником цеха, П.П. Горлов — старшим инженером, Е.Г. Щербаков, П.И. Плахов, П.М. Смотряков, Д.Д. Никулин — дежурными инженерами.

Каждый из них имел большой практический опыт работы по руководству предприятиями и производственными подразделениями. И то, что такие специалисты были назначены для работы на новом предприятии, позволяло сделать вывод, насколько важен был пуск первого нефтеперерабатывающего завода на казахстанской земле.

Саурин Петр Прокофьевич, 1901 года рождения, был руководителем, известным на Грозненском нефтяном комплексе. В системе нефтеперерабатывающей промышленности работал с 1929 года. Сначала начальником цеха №1 "Грознефть". В 1933 — 1937 г.г. он — студент Продакадемии в г. Баку, с октября 1937 года — директор крекинг-завода, затем директор газозавода, директор строймонтажной конторы треста "Грознефтезавод" и восемь месяцев 1944 года — главный инженер КПП треста "Октябрьнефть". Эти должности соответствовали его уму, возможностям, знаниям. И вот, после всего этого, нарком нефтяной промышленности назначает его начальником цеха завода №441, вернув к работе одиннадцатилетней давности. Хотели того Саурин? Тогда такими вопросами не задавались, не было принято. Существовало одно слово — "надо", известное каждому и всем. И советские люди понимали глубокий смысл этого слова, воспринимая подобные факты не как насилие над правом человека, а как потребность всего нашего большого общества. Люди шли туда, куда посылала партия и правительство.

Было бы наивно думать, что все шли с охотой на трудные дела, оставляя нажитые места и высокие должности. Но дисциплина того времени была жесткой. Все делалось по принципу простой истины — каждый руководитель знал, что успех может обеспечить тот, кто богат опытом, обладает высоким уровнем знаний в области порученного дела. Организаторская деятельность руководителей ориентировалась только на положительные конечные результаты.

Наркомат вовсе не рассчитывал на то, что руководители завода будут возглавлять его и в дальнейшем, в процессе эксплуатации. Директор завода был по образованию инженером-строителем железнодорожного транспорта. В нефтепереработке никогда не работал. Главный инженер — аспирант Академии Наук СССР, тоже не имел практического опыта по нефтепереработке. Деятельность его уже в ходе строительства признана неудовлетворительной и в апреле 1946 года он был снят с работы как не обеспечивающий техническое руководство.

Асами нефтепереработки считались:

- Щербаков Ефим Иванович, 1910 года рождения. Выпускник Грозненского нефтяного института 1935 года, инженер, химик-технолог. После окончания института работал на нефтеперерабатывающем заводе в городе Грозном инженером технического отдела, дежурным инженером, инженером-конструктором и начальником технического отдела;

- Плахов Павел Иванович, 1920 года рождения, отозван из действующей армии, как специалист, имеющий отношение к переработке нефти. Знания, необходимые для этого, он приобрел за годы службы в военной Академии по моторизации и механизации РККА им. Сталина и затем будучи студентом Военного факультета при Московском нефтяном институте им. Губкина;

- Смотраков Петр Макарович, 1902 года рождения, химик-технолог по специальности, окончил в 1934 году Горьковский индустриальный институт им. Жданова. Это был человек с большим жизненным опытом. В 1917-1924 г.г. — на заводе по ремонту самолетов, в 1924-1925г.г. — на курсах механиков двигателей внутреннего сгорания. Затем четыре года учился на рабфаке до поступления в институт. Окончив институт, работал начальником смены Березинского и Черненского химкомбинатов. В 1937-1944 г.г. был начальником смены на Горьковском НПЗ.

Инженеры Г.И. Горлов и Н.В. Деманко также были отозваны из действующей армии для пуска завода.

В состав руководящей группы по пуску и эксплуатации комбинированной установки вошел и командированный с Красноводского НПЗ опытный технолог по переработке нефти Бескровный Иван Федорович, работавший до начала Отечественной войны на Туапсинском НПЗ. В этом цехе работал механик А.И. Куклин, переведенный из Грозненского НПЗ.

До конца 1944 года первый цех был полностью укомплектован инженерными и руководящими кадрами.

Не прошло шести месяцев со времени закладки фундамента под здание заводской ТЭЦ, как бюро Гурьевского ОККП(б)К по докладу секретаря обкома партии Клонова 21 марта 1944 года принимает постановление "Об обеспечении завода №441 эксплуатационными кадрами массовой квалификации".

Этим постановлением на горком КП(б)К и директора завода №441 Гореченкова возлагалось обучение в 1944 году массовым квалификациям в порядке индивидуального ученичества не менее 200 рабочих. Учить их должны были как на строящемся заводе, так и на других промпредприятиях города.

Не позднее апреля 1944 года необходимо было организовать техническое обучение всех заводских рабочих по специальной программе. До 15 мая рабочих, прошедших прием на учебу, требовалось обеспечить рабочими местами, общежитием, постельными принадлежностями. Транспортные кадры (18 человек) предполагалось готовить через гурьевскую автошколу.

Горкому КП(б)К, обкому комсомола и облОНО поручалось направлять на завод коммунистов и молодежь.

Бюро обкома партии обратилось к Наркому нефтяной промышленности с просьбой о направлении на завод выпускников ФЗО №64, учеба которых заканчивалась в мае 1944 года, и о разрешении прохождения обучения на действующем заводе 130 человек, призванных в школы ФЗО из числа местных жителей для последующей работы на заводе №441.

Бюро еще просило открыть при Гурьевском нефтяном техникуме отделение по подготовке специалистов по нефтепереработке.

Решение обкома партии было выполнено. Открыли и отделение по подготовке кадров. В 1948 году завод получил первую группу выпускников, в составе ее был будущий директор завода А.П. Вакуров.

Принятие партийного постановления ускорило прибытие специалистов для пуска ТЭЦ — первого объекта, подготовленного к сдаче в эксплуатацию в декабре 1944 года.

В апреле 1944 года открылись курсы по подготовке турбинистов ТЭЦ без отрыва от производства. Подготовка велась по 125 часовой программе. Курсами руководил главный энергетик завода Ю.Ю. Якубовский. Слушателями были рабочие ТЭЦ — А.А. Бордяковский, А.С. Толстов, А.В. Широкова, М.Б. Ениклева, М. Джайкиева, А.А. Пономарева, В. Лухманова и Л.А. Киселева.

С июня этого года проводилось обучение по подготовке лаборантов химводоочистки, машинистов по обслуживанию котлоагрегатов и других эксплуатационных кадров.

В конце этого года руководство завода работу по подготовке кадров перевело на плановую основу.

Тогда по приказу директора завода от 30 декабря 1944 года был создан учебно-курсовой комбинат в жилом городке в помещении общежития. Его заведующим стала инженер И.А. Рохлина. Для обеспечения плодотворной работы учебно-курсового комбината создавался совет, куда вошли, кроме заведующего, В.А. Сафонов — главный механик завода, Г.К. Голованов — и.о. начальника котельной при ТЭЦ и профессор Дубянский.

Формирование совета в таком составе было продиктовано необходимостью подготовки, в первую очередь, эксплуатационного персонала для ТЭЦ и специалистов механических служб.

Программой организации учебно-курсового комбината, кроме эксплуатационного персонала, предусматривалась подготовка бригадиров, мастеров, нормировщиков, бухгалтеров и других специалистов узкого профиля.

Подготовка кадров, как составная часть производственного процесса, в течение всего периода существования завода, ведется планомерно. За последние годы, в связи с коренными изменениями прежнего кадрового состава, к этому вопросу усилилось внимание руководства завода. Создан отдел по подготовке кадров, которым руководит инженер-технолог -Н. Доستانов, имеющий руководящий и идеологический опыт.

Кроме основной деятельности этого отдела, на него возложена ответственность по контролю за учебой студентов, обучающихся за рубежом и в республиках СНГ.

Илья Трофимович Загриценко — сорокалетний инженер-технолог по переработке нефти и газа считался крупным специалистом отрасли. И Наркомат нефтяной промышленности СССР, после возвращения Загриценко из заграничной командировки в США, в апреле 1944 года назначает

его начальником цеха №2. В состав цеха входили установки каталитического крекинга "Гудри" и газофракционирования.

Все специалисты, прошедшие практику вместе с ним и после него, были в его распоряжение. В том числе старший инженер цеха Д.В. Мушенко, инженер В.И. Жуков, старшие операторы И.С. Власов, С.В. Гончаров и С.С. Коровяков. На установке каталитического крекинга, сложнейшей по технологии и оснащенности автоматическими системами управления и контроля, работали шесть специалистов, прошедших практику в США, Н.П. Горбунов и Г.Р. Чупахин. Каждый из них принимал участие в решении организационных вопросов, связанных с пуском, наладкой производства и выводом технологического оборудования на режим, включая освоение выпуска продукции. Конечно, вклад каждого оценивается в меру его сил и возможностей, но это сегодня неважно. Важно, что мы их не забыли, вписали их имена в летопись завода.

Начальник цеха Загриценко после завершения организационных дел по приемке оборудования в июне 1945 года был выдвинут на должность заместителя главного инженера — начальника производственного отдела. Соответственно, произошли кадровые изменения и внутри цеха. Д.В. Мушенко стал начальником цеха, а В.И. Жуков — старшим инженером.

Д.В. Мушенко был человеком, предрасположенным к научной работе. По окончании Ленинградского Государственного университета он работал младшим научным сотрудником Всесоюзного НИИ в Ленинграде, затем в течение двух лет учился в аспирантуре Уфимского Государственного института высоких давлений. Как перспективный специалист в области нефтехимии отзывается из аспирантуры и направляется в спецкомандировку в США с расчетом для дальнейшего использования в организации пуска нефтеперерабатывающего завода.

Во второй половине 1945 года Д.В. Мушенко назначается начальником цеха №2 и в этой должности обеспечивает пуск цеха, затем, в апреле 1947 года назначается главным технологом завода. С этой должности уехал в 1947 году на родину, в Ленинград, в связи с поступлением в аспирантуру. За успешное выполнение задания правительства в 1946 году он награжден орденом "Знак Почета", знаком "Отличник социалистического соревнования МНПВР" и многими другими наградами.

Облик этого молодого талантливого инженера хорошо мне запомнился. Среднего роста, коренастый, с крепко посаженной крупной головой, с несвойственной молодым годам полнотой. Основательность физических данных дополнялась сдержанностью, раздумчивостью, что обычно свойственно малоразговорчивым людям. А он и был таким.

Эти особенности характерны для одаренных от природы людей, умеющим замыкаться в себе для того, чтобы найти решение той или иной задачи. Несомненно, этот дар помог Дмитрию с отличием окончить Ленин-

градский Государственный университет, в совершенстве овладеть двумя иностранными языками, стать умелым инженером на производстве.

Хорошо помню и Виктора Ивановича Жукова, москвича, инженера-технолога, выпускника Московского института нефтехимической и газовой промышленности им. Губкина, члена ВЛКСМ с 1935 года. В июле 1941 года по заданию ЦК комсомола вместе со студентами своего института он выполняет специальное задание по укреплению оборонительных рубежей Волоколамска. Именно на этом направлении сражались сформированная в Алматы легендарная казахстанская дивизия под командованием генерала Панфилова.

После окончания института, с декабря 1941 года по октябрь 1943 года, работает на Уфимском нефтеперерабатывающем заводе дежурным инженером и начальником установки крекинга — риформинга.

По прибытии в Гурьев из Америки, в декабре 1944 года, назначается дежурным инженером установки каталитического крекинга. В мае 1946г. — старшим инженером, в апреле 1947 г. — начальником цеха. А через год его переводят в аппарат управления заместителем главного инженера — начальником производственно-технического отдела.

Спортсмен со студенческих лет, он не прерывал своего увлечения легкой атлетикой и в годы работы на заводе на руководящих должностях.

В июле 1950 года по пути следования в Алматы на республиканские соревнования, в результате авиационной катастрофы, прервалась жизнь Виктора Жукова.

Он остался в памяти заводчан в числе незабываемых, таких, как А.В. Бородин, И.Ф. Бескровный, А.П. Вакуров, С. Куангалиев, А.Ф. Кабанов, С.Ф. Горбунов, А.С. Кузнецов.

Если спросить любого ветерана труда цеха №2, работавшего в 1944-1950 годах, кто такой Жуков, каждый скажет: "Как можно забыть Виктора Ивановича?", и добавит с искренним сожалением о его преждевременном уходе из жизни. Расскажет, как помогал молоденьким местным девчонкам, только-только ставшим на рабочие места, осваивать рабочие профессии. Как терпеливо разъяснял сложные процессы обслуживания оборудования, передавая все то, что сам хорошо знал.

Николай Петрович Горбунов, после возвращения из США, в марте 1945 года приказом Государственного треста №1 Наркомнефти СССР назначается начальником цеха №3, в состав которого входили установка серно-кислотного алкилирования и кислотно-щелочное хозяйство. Ему, как руководителю одного из основных участков производства, прибывшему позже, чем другие начальники цехов, пришлось приложить много сил для устранения недоделок, оставленных строителями и монтажниками.

Предстоящий комплексный ввод всех трех технологических установок — каталитического крекинга, ГФУ и серно-кислотного алкилирования с кислотно-щелочным хозяйством — ставил перед коллективом одну-един-

ственную задачу: произвести пуск в намеченные сроки. На долю Николая Петровича здесь выпала тяжелая и ответственная миссия. Но как бы это ни было сложно — задачу выполнили. Была создана основа трудового коллектива, обеспечены пуск и освоение оборудования, налажено производство важнейшего компонента авиационных бензинов — авиаалкилата.

Основной состав обслуживающего персонала технологических установок и вспомогательных производств был укомплектован за счет командированных и действующих нефтеперерабатывающих заводов — Бакинского, Грозненского и Орского.

Исключительно трудно шло комплектование кадров для работы на установках каталитического крекинга, серно-кислотного алкилирования и газодифракционирования. Аналогичная установка была только на одном Орском НПЗ им. Чкалова. С этого завода было направлено для работы на установке каталитического крекинга и ГФУ 28 технологов, и серно-кислотного алкилирования — 19 человек. Это была половина нормативного персонала. Трудно представить, как же обходились коллективы установок Орского НПЗ, направив на пуск и эксплуатацию нашего завода своих специалистов.

Прибывшие из Грузии и Баку также были распределены: по установкам первого цеха — 38 человек, каталитического крекинга и ГФУ — 19 человек, серно-кислотного алкилирования — 4 человека.

Остальные высококвалифицированные рабочие/направленные родственными заводами, были распределены для работы на ТЭЦ: из Грозного 10 человек, Куйбышева — 15 человек, и из Баку — 2 человека. Цех КИП и автоматики принял по 15 человек из Грозного и Орска. Цех водоснабжения и канализации получил из Грозного 10 и из Баку — 6 человек.

ЦЗЛ укомплектовалась тридцатью тремя лаборантами из Грозненского НПЗ и десятью из Бакинского.

РМЦ принял 13 высококвалифицированных слесарей для ремонта насосного и компрессного оборудования и двух токарей высокой квалификации, И.Ф. Дмитриенко и Д.А. Харченко из Орского НПЗ.

Среди прибывших с Орского НПЗ были: оператор каталитического крекинга Николай Нарышев, оператор таймера Ольга Шерпутовская, электрик таймера Александра Богословская, старший оператор комбинированной установки Абалдов Николай и, прибывшая из Грозного, лаборантка ЦЗЛ Евгения Масальская. В последствии все они стали мастерами своего дела.

Грозненские заводы направили самое большое количество рабочих - 144 человека. За ним Орский НПЗ — 68 человек и Бакинский НПЗ — 32 человека.

Контингент многотысячного коллектива 3-СУ ГУАС НКВД состоял из военнослужащих, занятых на строительных работах, из военнопленных,

состоявших на специальном учете, вольнонаемных — как из числа местного населения, так и приезжих, принятых на специальных условиях работы.

По окончании строительства определенное количество рабочих, в основном, строительных и монтажных профессий, было передано заводу для работы в ходе эксплуатации оборудования.

Из воинской части №11618 ГУАС завод принял 84 человека. В числе их: Д.Ф. Горох, А.Х. Денисюк, Ф.Я. Полознеев, ставшие за короткое время старшими операторами комбинированной установки, механик И. Талалаев, возглавивший механическую службу товарно-сырьевого цеха.

РМЦ пополнился в основном слесарями по трубопроводным работам, монтажниками, такелажниками и литейщиками-гуасовцами. В числе их: А. Риза, А. Османов, А. Исмаилов, Д. Садыков, Я. Аблямитов. Из этого управления РМЦ принял 55 человек и другими цехами также были приняты еще 105 человек.

По приказу Наркомнефти СССР в сентябре 1944 года прибыл основной состав нефтяников. Тогда были приняты с нефтепромыслов Байчунас, Доссор, Искине, Косчагыл, Кульсары и Маката 34 человека, работавшие прежде операторами по добыче нефти, электромонтерами, мотористами и замерщиками.

Среди них были и механизаторы-трактористы, и водители автомашин.

Время ввода основной части объектов совпало с окончанием Великой Отечественной войны. Это значительно облегчило формирование кадрового состава цехов завода. Фронтовики, прибывшие в 45-46 годах, их было свыше 350 человек, приходили на завод по направлению городского военного комиссариата.

У каждого из них, в зависимости от возраста, была и гражданская специальность, и большой жизненный опыт, помноженный на войну. Не было только квалификации нефтепереработчиков. У этой категории людей чувствовался высокий моральный дух победителей и они считали, что предстоящая работа по освоению технологии производства одолима за короткое время.

С таким возвышенным настроением они начали нелегкий путь на первом казахстанском нефтеперерабатывающем заводе, построенном в период их сражений на фронтах Отечественной войны. Они шли на основное производство, где были нужнее, где решалась судьба всего коллектива.

В основных производственных цехах каждый 3-4 человек был участником войны. М. Мамбеталиев, кавалер ордена Славы третьей степени и многих боевых медалей, выбрал специальность технолога по переработке нефти цеха №1. А. Тумин, кавалер орденов Отечественной войны и Красной Звезды, и А. Мусатов, кавалер ордена Красной Звезды, имевшие до войны дело с металлом, стали слесарями цеха №2.

П. Григорьев, кавалер ордена Отечественной войны II степени, и С. Куангалиев, кавалер ордена Славы III степени, выбрали себе работу в цехе №3, первый — механиком, второй — слесарем.

Ж. Тулепов, кавалер трех орденов Красной Звезды, стал оператором товарно-сырьевого цеха.

Евгений Михайлович Полынин, полный кавалер орденов Славы, начал свое плотническое дело на нашей базе центрального импортного оборудования, как называли в то время заводскую базу.

А. Морозов, кавалер орденов Отечественной войны Первой и Второй степеней, ордена Красной Звезды и трех медалей, приступил, как прежде до войны, к изготовлению из металла в механической мастерской, называемой в то время цехом №9.

Братья Талпаковы, Изим и Борис, кавалеры орденов Отечественной войны, Славы и Красной Звезды, стали токарями механического цеха.

Л. Кролл, кавалер ордена Красной Звезды, был назначен мастером ремонтного цеха.

Н. Чесноков, выпускник Гурьевского военного пехотного училища, кавалер ордена Славы III степени, инвалид Великой Отечественной войны, был принят в ЦЗЛ стеклодувом.

М. Галкин, кавалер ордена Красной Звезды и двух боевых медалей, с первых дней работы на заводе стал механиком автотранспортных средств.

М. Климов, кавалер ордена Красной Звезды и шести боевых медалей, принимал участие в пуске и освоении электротехнических сооружений завода.

По направлениям партийных организаций прибыли коммунисты: А.Б. Бородин, Г.Ф. Найденышев, А.С. Кузнецов, А.В. Крваленко, К. Сундетов и другие, преимущественно с нефтяных промыслов и машиностроительного завода Петровского, ставшие по прибытию на завод мастерами и механиками.

Гурьевский горком комсомола направил на завод 54 молодых рабочих, не достигших 18-летнего возраста. Среди них, ставший впоследствии известным мастером токарного дела, А.Н. Бабур.

Комсомольские организации Западно-Казахстанской, Кустанайской и Талды-Курганской областей откомандировали 35 человек.

Много специалистов было направлено местными предприятиями, особенно из энергетического хозяйства, оттуда прибыли Н.Б. Бекмамбетов, И.Н. Коробко, В.И. Шмелев и другие.

О СЕБЕ, О ВРЕМЕНИ, О СОРАТНИКАХ

НИКОЛАЙ ГРИГОРЬЕВИЧ УСТИЧЕНКО:

— В декабре 1945 года нас, десятерых молодых парней, принимали на завод, в цех №1. Запомнилось то, что мы были вызваны по одному к директору завода Г.И. Гореченкову, который поинтересовался биографией каж-

дого, и только после этого распорядился о направлении. В цехе обучением инженер Ефим Иванович Щербаков. Под его руководством мы и осваивали новые специальности, а через два месяца сдали экзамены на самостоятельную работу. Получили первые и вторые разряды и стали осваиваться окончательно. Работали по вахтам, в каждой смене было по 20 человек. Бригады были укомплектованы в основном рабочими инженерами, присланными на пуск цеха из других городов. Установки, как термокрекинг, так и прямая гонка, были рассчитаны на совсем низкую производительность, но в то время и это было хорошо. Цех №1 числился как основной по заводу, много раз был премирован за хорошую работу от директора завода и завкома.

Шло время, и кадры начали меняться. Ученики переходили на самостоятельную работу, много молодежи стало приходиться после окончания Гурьевского нефтяного техникума и ремесленных училищ. Именно из них формировался отряд местных кадров. В числе их были М. Бердиев, З. Джетмеков, которые работали старшими операторами цеха. Сейчас на заводе в основном работают местные кадры. И меня радует, что в коллективе много умелой, грамотной молодежи. Значит, у завода доброе будущее.

ЗИНАИДА МИХАЙЛОВНА КОТЕЛЬНИКОВА:

— На завод я пришла из РУ-9. В то время оно считалось полувоенным, и нас готовили к отправке на фронт. Мы учились и ремонтировали трофейные машины, выгружали на вокзале раненых и дежурили потом в госпиталях около них, нередко сутками. И нам, детям, тяжело было смотреть на смерть, кровоточащие раны, страдания солдат. Ведь было-то нам всего по 15 лет. Когда мы закончили училище и пришли на завод в момент его пуска, нам было уже по 16 лет. Отработали на заводе, как говорится, от звонка до звонка и ушли с почестями.

Работали безотказно, слово "нет" не признавали, его просто не существовало для нас. Если было надо, не уходили с завода по 24 часа. У меня специальность слесаря по ремонту двигателей внутреннего сгорания, а поставили на пуск установки прямой гонки. Сперва помощником оператора, а затем и оператором.

Работа оператора прямой гонки заключалась в обслуживании колонн. Здесь важно выдержать все параметры технологического режима. От этого зависело качество продукции. От оператора требовалось постоянное внимание. Надо было хорошо знать технологию, бдительно следить за работой оборудования и механизмов. Особенно зимой случалось всякое. Морозом могло прихватить дренажи в отстойниках, колонны. Замерзали киповские приборы, манометры и уровнемеры. И если случалось такое — мы брали длинные шланги, присоединяли их к паровым трубам и отогревали приборы, оставаясь по 2-3 часа на морозе.

Нарушение режима чревато тяжелыми последствиями, так как при резком повышении температуры в колонне поднималось давление, и мог сработать предохранительный клапан, а затем произойти выброс сырья в атмосферу, что являлось аварийной ситуацией.

В памяти остались и субботник на строительстве аллеи мира, так называли парк жилгородка. Своими руками строили мы и больницу, участвовали в художественной самодеятельности. В общем, были молоды, и жили полноценной интересной жизнью. Мне повезло на хороших и интересных людей, которые окружали меня. Они и стали моими учителями. Это Гаврилова, Орехова, Смирнова, Захаров, Мордвинцев.

За работу меня неоднократно поощряли. Я награждалась ценными подарками, имею медали "За трудовое отличие", "Ветеран труда", являюсь ударником коммунистического труда. И моя гордость — это два сына, которым я смогла привить любовь к труду и дать образование.

АННА СЕРГЕЕВНА ОВЧИННИКОВА:

— На завод я пришла из РУ №9, получив специальность слесаря. Обучалась на ремонте трофейных машин, доставляемых с фронта. Время было тяжелое, и нам, совсем еще юным, пришлось испытывать все тяготы военной поры. Приняли насосщицей, мне было тогда 18 лет. Работала с сентября 1945 года по 4 разряду в горячей насосной.

Прошло 50 лет, но мне хорошо помнится день, когда мы пускали нашу комбинированную установку АТ-ТК в сентябре 1945 года, как впервые получали бензин. И я, молодая девчонка, впервые запускала своими руками насосы. Очень гордилась, что работаю на таком большом заводе.

Горячая насосная считается особо вредным местом работы, т.к. насосы перекачивают горячий продукт с высокой температурой. При пуске насоса его требуется дренировать, а это — загрязнение и вредные пары, не говоря уже о жаре. Следить за работой насосов требуется постоянно, т.к. при сбросе насоса прекращается подача сырья и появляется угроза нарушения общего режима установки. В случае поломки или необходимости ремонта, необходимо быстро и четко перейти работать на запасной (резервный) насос, предварительно проверив подачу охлаждения и переключив задвижки подачи сырья с одного насоса на другой, не нарушая общего цикла работы. Не на последнем месте для нас было содержание в чистоте рабочего места и цеха в целом.

Принимала я активное участие в строительстве Дома культуры завода, больницы и жилых домов. В молодые годы занималась спортом, участвовала во всех соревнованиях, проводимых заводом. Участвовала в обучении молодых специалистов, приходивших из училищ, т.е. была наставником. Моими учителями были замечательные люди, такие как Горлов, Набатов, Адсков, Мордвинцев. Начальником цеха был замечательный человек из г. Грозного т. Саурин.

Так всю жизнь и не расставались я с любимым заводом, пока в 1975 году не оформилась на пенсию.

ИВАН ФЕДОРОВИЧ БЕСКРОВНЫЙ

И.Ф. Бескровный в первой половине 1945 года приказом НКНП командировался с Краснодарского НПЗ в распоряжение нашего завода для пуска комбинированной установки (цех №1). Первое время выполнял обязанности дежурного инженера, затем — старшего инженера цеха.

По ходатайству руководства был оставлен на заводе с назначением на должность начальника первого цеха.

В то время ему было 34 года. За плечами — 15 лет работы на аналогичных технологических установках. В цехе в основном работали молодые парни и девчата, без достаточного опыта. Думаю, нелегко ему было руководить таким контингентом.

Но не прошло и года, о Бескровном стали говорить, как о хорошем руководителе цеха, создавшем трудоспособный коллектив, умелом организаторе производства.

Высокий, стройный, властный на вид, он был не очень разговорчивым. Без лишних слов умел найти подход к каждому работнику цеха, действуя, прежде всего, собственным примером.

С каждым годом раскрывалась его огромная энергия, неутомимое трудолюбие. При активном участии Ивана Федоровича первоначальная мощность цеха по переработке нефти на тех же производственных площадях возросла более чем в три раза.

И.Ф. Бескровный был человеком дела, исключительно требовательным к себе. Таким же было его отношение и к подчиненным, и к руководителям заводоуправления. Долгие годы комбинированную установку ежемесячно останавливали на четыре дня для текущего ремонта. Чистили печи и аппаратуру от коксовых отложений. Планы производства всегда были напряженными. В процессе же текущего ремонта часто возникали непредвиденные ситуации, требующие продления простоя. В таких случаях Бескровный говорил главному инженеру и главному механику: "Ничего не знаю, заканчивайте ремонт, я не имею права оставлять рабочих без зарплаты и без премии, мне надо выполнять план". И всегда добивался окончания ремонтных работ в сроки. Его хорошо понимали все, ведь в то время доля размеров премии в составе зарплаты составляла почти половину.

Иван Федорович умел радоваться успехами каждого, не скрывал истинного удовлетворения, если результаты работы коллектива заслуживали этого. Нередко львиная доля заслуг в этих успехах принадлежала ему. В семейном и дружеском кругу, в кругу друзей, когда речь шла о хороших делах его коллектива, он в возвышенном тоне говорил: "Я же ведь не кто-нибудь, а кубанский казак". В этих словах чувствовалась гордость за свое

происхождение, что он именно из среды трудолюбивого, гордого народа. С этой гордостью он жил и работал, как одержимый.

Его личный пример трудолюбия и стиль управления людьми оказывали сильное влияние на окружающих. Люди в его цехе трудились хорошо и творчески, стремились быть похожими на своего руководителя, тянулись к нему за советом, помощью, делились творческими задумками.

Но были и такие, кто не выдерживал требований руководителя. Они обычно не задерживались, уходили добровольно.

В истории завода Иван Федорович — единственный начальник цеха основного производства, проработавший в одной должности свыше четверти века.

Заслуги его оценены. И.Ф. Бескровный награжден орденом Ленина и многими почетными знаками. 7 февраля 1959 г. его имя занесено под первым номером в Книгу Почета трудового коллектива.

25 августа 1971 г., в связи с достижением пенсионного возраста, он вышел на заслуженный отдых, передав эстафету руководителя цеха Махмуду Бердиеву.

МАХМУД НУРЖАНОВИЧ БЕРДИЕВ

М.Н. Бердиев — один из многочисленных молодых рабочих, связавших свою судьбу с непривычной для казахов профессией — нефтепереработчик.

Пройдя курсы обучения по подготовке кадров на заводе и производственную практику на родственных нефтеперерабатывающих заводах в составе группы технологов, к началу пуска комбинированной установки он приобрел специальность оператора по печам. Было это в 1945 году, тогда ему не исполнилось еще и восемнадцати.

Быть технологом по переработке нефти — нелегкое дело. А тем более, если знаний и опыта не хватает. Но Махмуд твердо решил учиться ремеслу. Пять лет осваивал азы науки в вечерней школе рабочей молодежи и три года в Гурьевском нефтяном техникуме, по окончании которого в 1958 году получил диплом техника-технолога по переработке нефти и газа.

Упорство в учебе и в труде принесло ему заслуженный успех. За три года работы он становится руководителем технологической бригады — начальником смены, дежурным инженером (в те годы так именовались должности нынешних старших операторов).

Долгие годы работал начальником комбинированной установки. А в августе 1971 года принял эстафету Бескровного — стал начальником первого цеха. В 1976 году был назначен начальником спец. отдела заводоуправления, затем вел работу по подготовке кадров. Выйдя на пенсию, продолжительное время трудился в коммунальной службе завода. В 1947 году он избирался делегатом профсоюзов рабочих нефтяной промышленности Востока, в 1948, 1953 г.г. был делегатом съездов комсомола Казахста-

на. Позже, в шестидесятые годы, избирался членом областного совета профсоюзов.

Коммунисты партийной организации цеха много раз избирали его своим вожаком.

За большой вклад в достижения коллектива завода и активную работу по воспитанию молодежи М.Н. Бердиев награжден орденами Трудового Красного Знамени и Знак Почета, Почетной грамотой и четырьмя грамотами Верховного Совета Казахской ССР и другими наградами.

По его стопам пошли и другие Бердиевы, на заводе работали его братья Башер, Якуб, Ибраим, супруга его — Майра. Традиция эта продолжена сыновьями братьев — Батырбеком и Зарипом.

МАРИЯ ПЕТРОВНА КОШКИНА

Мария Петровна Кошкина (Логвиненко) была одним из первых специалистов по термическому крекированию. На наш завод приехала с Саратовского крекинг-завода в декабре 1944 года вместе с подругами - М.Ф. Артамоновой и В.А. Гавриловой (Колесниковой). Вот как она об этом вспоминает.

— Шел август сорок третьего года. Я работала тогда на заводе в Саратове оператором шестого разряда на крекинг-установке немецкого производства. Эта установка отличалась от американского термокрекинга.

И хотя время было военное, специалисты для работы на новых заводах отправлялись по желанию. Согласно разрядки Наркомата нефтяной промышленности СССР, мы изъявили желание ехать в Казахстан. Нас долго не отпускали. Помню, в конце ноября, вызвав всех трех к себе, начальник цеха сказал: "Я долго боролся за то, чтобы вас не отпускать. Но есть приказ Наркома, идите в отдел кадров и оформляйтесь". Представитель из Гурьева нас уже ждал. Когда мы спросили его, что это за город такой — Гурьев, он с юмором ответил: "Как Вам сказать, это город на берегу Каспийского моря. Ну... примерно, как вторая Москва".

Так мы и попали в Гурьев. Маскировок, как в Саратове, не было, улицы освещались хорошо. Мы думали, что и на самом деле приехали в крупный город. Нас разместили ночью в хорошем здании. А утром первым делом спросили у местных жителей, где здесь город. А вот здесь, сказали нам, где вы стоите, да еще часть на той стороне реки. На этом наша девичья радость и закончилась.

На заводе шли строительно-монтажные работы. Мы и прибывшие из других заводов приступили к изучению технологических установок. Получили чертежи расположения оборудования и коммуникаций. По ним самостоятельно изучили схему расположения аппаратов, теплообменников, холодильников, трубопроводов, киповских приборов, приводы насосного хозяйства и все, что было на технических установках. По-

сколько уже имели опыт работы на крекинг-заводе, то оказались самыми квалифицированными специалистами-операторами. Обучали многих рабочих, прибывших из системы ГУАС НКВД: Полознева, Денисюк, Устиченко, и местных -Бердиева, Джетмекова. Вот так и пошло — учились сами, учили других.

Важным событием для нас был пуск установки прямой гонки. После нескольких пробных запусков, тщательных проверок аппаратуры в начале сентября 1945 года получили первый бензин и дизельное топливо. Хорошо помню, что нашей бригадой руководил тогда инженер Д.Д. Никулин.

Ну, а потом моя судьба сложилась так, что пришлось навсегда остаться в Гурьеве. Познакомилась с оператором установки каталитического крекинга В.М. Логвиненко, вышла замуж, началась семейная жизнь.

АНТОН ГАВРИЛОВИЧ ДЕНИСЮК

По-философски размышлял старший оператор Антон Денисюк, вспоминая годы работы на заводе. Ведь каждый оценивает свое прошлое по-разному. Одни вспоминают тех, с кем прошли трудовой путь, с кем делились сокровенными мыслями, жили все эти годы. Другим приятны крупные изменения в производстве — техническое перевооружение, реконструкция, совершенствование технологии производства, освоение новых видов продукции.

Антон Гаврилович Денисюк, освоивший когда-то в совершенстве технологию нефтепереработки на первом казахстанском заводе, сохранил в памяти имена всех, с кем работал. В его памятном списке — 30 имен технологов первого цеха. Назвал он имена и тех, кого уже нет в живых: А.А. Адсков, И.Ф. Бескровный, Л. Горох, Н. Набатов, Б. Никифоров, Р. Никифоров, П. Землянушин, Р.М. Зильберман, В. Реверсов, А. Сагизбаев. Он и поныне встречается со многими ветеранами своего цеха, называя их незабываемыми друзьями по труду.

Свежи в его памяти дни пятидесятилетней давности, когда в конце 1945 года он перешел из состава ГУАС НКВД на эксплуатацию комбинированной установки, в строительстве которой принимал участие. Больше всего заботило его тогда качество поставляемого сырья. Вот как он об этом рассказывает:

— Цех №1 пускали на нефти, которую привозили из Красноводска. Нефть была хорошая, с высоким содержанием бензина. Но это было недолго. Не помню, с какого года, но нефть стали привозить цистернами из Уфы, с Башкирии. В этой нефти имелось большое количество сероводорода. Высокоагрессивная по своему составу, она стала приносить много бед и хлопот, сложности.

А.Г. Денисюк дважды награжден медалями "За трудовое отличие", "За доблестный труд" и многими почетными знаками.

ГАЛИНА АЛЕКСАНДРОВНА КОБЛОВА

Пришла на завод в 1945 году после окончания ФЗО в пятнадцатилетнем возрасте. И с тех пор вся ее жизнь связана с коллективом нефтепереработчиков. Завод стал родным домом. Будучи оператором, потом старшим оператором установки серно-кислотного алкилирования, она полностью отдавала себя работе. Галина Александровна обладала почти мужским характером, поражала упорством, настойчивостью и твердой волей. Никогда и никому не давала она спуска, жалости и мягкости в ее характере не было. И в работе мужчинам не уступала, стремясь всегда быть на высоте положения. В этом чувствовалось влияние военного времени, отпечаток которого несли все женщины той поры. Она активно занималась и общественной деятельностью, избиралась не раз в бюро парткома, в состав профкома, цехкома.

За свою трудовую деятельность награждена медалями "За трудовое отличие", "За доблестный труд", "За доблестный труд в период Великой Отечественной войны 1941-45 г.г.". Принимала участие в благоустройстве жилгородка, строительстве стадиона, на сельскохозяйственных работах в подхоже завода, в подшефном совхозе. Выростила двоих детей, троих внуков, имеет двух правнуков. Галина Александровна считает, что жизнь у нее удалась.

ВЕДУЩАЯ СИЛА

Механики в нефтепереработке котируются как ведущая и основная сила. От их умения и знаний зависит все. Не зря еще в первое время становления комбинированной установки первым специалистом на ней стал механик А.И. Куклин, прибывший с Грозненского нефтеперерабатывающего завода в конце 1944 года. С него началось формирование кадрового состава механической службы этого цеха. Примерно по такому принципу формировались кадры и в других основных производствах. К счастью, в первый период работы завода было много опытных механиков-самородков, таких как Павел Иванович Григорьев, Федор Тимофеевич Горшков, и техников-механиков — Г.Г. Серебряков, Н.С. Ульченков, А.В. Ульченков, обеспечивших бесперебойную работу технологического оборудования. Не случайно, в последствии директор завода А.П. Вакуров "вытаскивал" из цехов опытных специалистов, таких как П.И. Григорьев и Г.Г. Серебряков, и ставил их руководить механической службой в целом по заводу. В них он видел крупную организующую силу, способную практически воплотить техническую программу технического перевооружения завода, бесперебойную работу. Одним из таких был Георгий Георгиевич Серебряков, который интересы коллектива завода ставил выше личного благополучия и здоровья. Думается, молодым заводчанам будет интересен рассказ Георгия Георгиевича об одном незаурядном случае из жизни коллектива.

— В одно время, ну, как напасть какая-то, участились случаи прогара труб в печах легкого сырья. Очередной произошел, когда до конца месяца оставалось несколько дней. Вдруг — пожар. Лопнула труба. Печь П-2 была снята с потока, потушены форсунки. В печи температура до 2500С, стены кирпичной кладки красные, времени на охлаждение нет. Тогда начальник цеха И.Ф. Бескровный предложил мне выявить дефектную трубу и подготовиться к вырезке ретурбентов снаружи. Надеваю: теплые брюки, фуфайку, шапку, валенки, очки, рукавицы, мокрое полотенце на лицо. Беру приспособление — прутик стальной с 12-ти вольтовой лампочкой на шнуру. Залезаю в люк камеры. С четвертой или пятой попытки определяю порядковый номер сгоревшей трубы, это где-то снизу 15-16-ая. Начинаются газорезочные работы по демонтажу ретурбентов и труб (4 шт.). Пока определял дефектную трубу, у меня на лице не осталось бровей. Лицо горело, лопалась кожа. Но не это важно было тогда, а скорейший пуск печи и выполнение плана. Что и было достигнуто.

Такие люди, как Г.Г. Серебряков, выполняя повседневное дело, фактически совершали трудовой подвиг, абсолютно не задумываясь над этим. Сегодня любой может задать вопрос, разве можно из-за каких-то премий рисковать жизнью? Видимо, не в премиях было дело. Просто устроены были так люди.

Жизнь и трудовой путь Г. Серебрякова — достойный пример нынешнему поколению. Небезынтересно проследить его.

Георгий Георгиевич Серебряков пришел на завод в 1948 году мастером цеха контрольно-измерительных приборов. Затем работал слесарем, нормировщиком, механиком ремонтно-механического цеха, механиком первого цеха, старшим механиком АТ-ТК и АВТ, старшим инженером отдела главного механика завода. В 1977 году переведен старшим прорабом участка треста Салаватнефтехимстрой, в 1978 году — старший инженер ОГМ завода, затем работал заместителем главного механика завода, с 1979 года по 1982 год — главный механик завода.

За высокие производственные показатели награжден Почетной грамотой Министерства нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности СССР и ЦК профсоюза рабочих нефтяной и химической промышленности. Георгий Георгиевич Серебряков разработал и внес сотни рацпредложений и изобретений. Он активный участник реконструкции всех технологических установок — термического крекинга, АТ, ЛГ, ЭЛОУ-АВТ. В 1969 году Казахский Республиканский Совет общества изобретателей и рационализаторов наградил его дипломом рационализатора.

“ЕДИНСТВЕННАЯ”

Ольга Александровна Шерпутовская — единственная женщина на заводе, удостоенная ордена Ленина. Ее трудолюбие и добросовестное отно-

шение к делу не раз отмечались руководством завода. Награждена медалью "За трудовое отличие", знаком "Сто лет нефтяной промышленности", удостоена званием "Ветеран труда", избиралась депутатом городского Совета, депутатом краевого совета первого созыва. В сентябре 1969 года была участницей I областного съезда женщин.

Работала на уникальной, сложной установке "Таймер", где требовалось внимание оператора, неукоснительное соблюдение технологического режима. Сама Ольга Александровна об этом вспоминает так:

— На завод я приехала в 1945 году, после окончания Грозненского нефтяного техникума, по направлению Министерства нефтяной промышленности. Кроме меня, еще Татьяна Васильевна Бровцева — будущий оператор таймера и Сегид Петр Никитович, работавший в цехе №7. Цех наш еще не работал. Его готовили к сдаче в эксплуатацию. В операторную посторонних лиц не пускали, стоял часовой, велись еще монтажные работы на таймере.

Помню, что при входе в операторную висел список с фамилиями людей, которым разрешался вход — он был совсем маленьким. Виктор Иванович Жуков — старший инженер цеха №2, к которому мы обратились, привел нас в операторную и вписал наши фамилии в этот список. Так началась моя работа на установке каталитического крекинга.

В пуске участвовали все четыре бригады и длился он несколько дней. Сначала пустили дистилляцию на холодную циркуляцию, затем зашуровали печь и т.д. Но самый последний и главный момент пуска, с включением реакторного блока и таймера, был в мою смену, не помню точно, где-то 3-5 декабря, часов в 17-18. В памяти осталась заполненная специалистами и руководителями операторная. Директор завода, Гавриил Иванович Гореченков, главные специалисты управления, начальник и ст. инженер цеха КИП Бакуткин и Сильницкий. Наши цеховые: начальник цеха Дмитрий Васильевич Мушенко, старший инженер Виктор Иванович Жуков, начальник таймера Павел Алексеевич Гудков. Кто был начальником смены в то время, точно не помню, но думаю, что Павел Семенович Цветков.

Таймер был "сердцем" установок каталитического крекинга и очистки. Таймер — это работа по времени. Реакторы были оборудованы моторными задвижками, поэтому работа реакторного блока тесно связана с работой таймера. В процессе работы таймера происходило автоматическое открытие и закрытие моторных задвижек по технологической схеме таймера.

Цикл работы реактора длился 30 минут:

- Крекинг нефтепаров — 10 минут;
- Регенерация очистки катализатора от кокса — 10 минут;
- Вспомогательные операции — 10 минут.

В обязанность оператора таймера входило: следить за работой технологической части таймера и в случае его остановки оперировать моторными

ми задвижками с помощью кнопочного управления. Надо было следить за работой обеих установок по приборам и операторной, регистрировать показания приборов.

В первые годы работы оператор таймера принимал все анализы нефтепродуктов из лаборатории, регистрировал их и регулировал режим работы. Кроме оператора, был еще электрик таймера, который обслуживал его электрическую часть и ремонтировал моторные задвижки. В течение моей работы их было много. Первыми были: Павел Горячкин, Зоя Найденова, Александра Богословская, Борис Дмитриенко. Мне долго пришлось работать с Дмитриенко, вспоминаю о нем только хорошее. Он был отличным электриком и с ним было легко и приятно работать.

Помню первых операторов — Антонину Краснову, Ларису Багрянцеву, Юлию Романович, Анну Хисматуллину.

Во время пуска нашего цеха и в первые годы работы в бригадах нашей установки было много людей. На смене: начальник смены, старший оператор, помощник старшего оператора, операторы реакторов, дистилляции, соли, таймера; пом. оператора дистилляции, электрик таймера, слесарь таймера, товарный оператор, два кочегара, насосчицы в каждой насосной, машинист трубокомпрессоров с помощниками и целая бригада слесарей.

Люди были, в основном, все молодые. Все мы работали и учились. После каждой дневной смены по два часа занимались изучением технологической схемы установки, работы реакторов, колонн, печей. Вели занятия старшие инженеры цеха — один из них — И. Туровский. Я работала со многими начальниками смен, это: Алексей Алексеевич Черенков, Павел Семенович Цветков, Степан Савельевич Коровяков.

А. Сутырин, Коңдрашин, Силаев, Скоробогатов были старшими по смене впоследствии, когда должности начальника смены уже не было. Л.Г.Скоробогатов был моим старшим по смене в течение последних 10 лет моей работы.

В первые годы работы нам на установку привозили обеды во все смены. Обедали быстро, часто даже стоя. Запомнились мне самодельные тарелки, сделанные из белой жести. Блюда, в основном, были рыбные, вкусные, съедали мы их с удовольствием. Хоть оборудование и было новым, но не все шло гладко и хорошо, были трудности в работе, особенно в зимний период. Первые две зимы были малоснежными, суровые, с сильными северо-восточными ветрами. Замерзали линии, моторные задвижки (они не были утеплены), а особенно — первичные приборы на реакторах, колоннах.

В нашей бригаде работала совсем молоденькая девушка — Тамара Куликова (Тамара Матвеевна Николаева). Она обслуживала контрольно-измерительные приборы. В зимние дни она отогревала один прибор за другим, и нередко сама превращалась в "сосульку".

Помню Ивана Силаева. Зимой 1946 года его поставили отогревать линии по установке. В течение всей смены он, не успевая отогреться в помещении, обросший инеем, как "дед Мороз", бегал вверх и вниз по колонне, так что на него было жалко смотреть. Подобных примеров, особенно в первые годы, было немало.

ОПЕРАТОР ПО ПЕЧАМ

Мария Куприяновна Рубцова — одна из старейших работниц — работала со дня пуска завода. Замечательный человек, отзывчивый друг и заботливая мать, она отдала всю свою жизнь производству и воспитала четверых детей. Сейчас есть уже правнуки. Молодость пролетела, пришли спокойные годы старости, согретье детьми и внуками. Но часто вспоминает она юность, любимую работу и друзей.

— На завод я пришла после ремесленного училища в 1945 году, в августе. Меня поставили на работу в насосную насосщицей, когда начался пуск завода. Помню, как мы пускали первые насосы Гудри, выводили установку на режим. Работа была трудная, приходилось все время следить за состоянием оборудования, поддерживать чистоту и порядок на территории установки и в насосной. Из-за нехватки людей приходилось работать оператором печей. Работу свою любила, особенно нравилось зашуровывать печи. Приходя на смену, я первым делом начинала регулировать разницу температур на печах. Устанавливала длину пламени форсунок, чтобы обеспечить равномерность нагрева сырья, так как от этого зависело качество нашего бензина.

Во время капитальных ремонтов нас, женщин, посылали вычищать, промывать аппараты. В общем, работали там, куда пошлют. Зачастую работа была очень грязной, но и нужной. Например, на роторе турбокомпрессора до 1000 лопаточек из специальной стали, очень острых по краям. Во время работы они закоксовывались и их надо было очищать от продукта. Мы смачивали каждую лопаточку бензином и протирали до блеска. Руки часто были в порезах. Перчатки не помогали, да и неудобно было в них работать. Посылали нас при разработке колонны чистить колпачки, забитые коксом. Выбивали кокс зубилом и молотком, промывали эти колпачки. Треснутые, разбитые — выкидывали, заменяли новыми, которые затем устанавливали в колонну.

Ремонт обычно проводился летом. Стояла жара, а чистить теплообменники, забитые нефтепродуктами, приходилось длинными штопорами, к которым присоединялся резиновый шланг, пропускающий острый пар. Надо было угодить штопором в каждое отверстие теплообменника, забитое нефтяными отходами, которые разбрызгивались, попадая на спецодежду, на руки и лицо. Это было трудно. Но от этих трудностей никто не шарахался и не прятался. Делали свою работу на совесть. Во многом этому способ-

ствовали уважение к своему труду, гордость за коллектив, где трудились такие замечательные люди, как Шерпутовская, Белочкина, Груши-хина, Липатова, Можаява.

Мария Куприяновна Рубцова награждена многими Почетными грамотами и ценными подарками, денежными премиями, ее имя занесено в Заводскую Книгу Почета

МОЯ ГОРДОСТЬ — В РАБОТЕ И ДЕТЯХ

Так охарактеризовала свою жизнь Тамара Александровна Голубева, тридцать пять лет проработавшая на заводе в одном цехе. Пришла она сюда молоденькой девушкой в далеком 1945 году, и с тех пор вся ее жизнь была тесно связана с заводом, с цехом. Здесь нашла она друзей, с которыми была вместе и в радости, и в горе. Выростила сына, который продолжает трудовой путь своей матери в этом же цехе.

Десятилетия спрессовали события трудовой биографии в сухой, безо всякой вычурности, короткий рассказ. Но это характерно для людей старой трудовой закалки — работать умеют, но не умеют рассказывать. Тем и ценны.

Моя трудовая деятельность началась 5 ноября 1945 года, приняли меня ученицей насосчика. Через месяц, 5 декабря 1945 года пустили установку каталитического крекинга "Гудри". Пройдя курс обучения, приобрела специальность и право самостоятельного обслуживания насосов. В трехтехнологических насосных тогда было 39 насосов и один компрессор. Затем освоила вторую специальность — помощника оператора по печам, потом — оператора по обслуживанию реакторного блока. Работала в цехе №2, в коллективе, где трудились лучшие люди — Нарышев, Логвиненко, Дереза, Герасимик, Высоцкая, Шерпутовская, Грушихина, Рубцова. Эти люди для нас были образцом, мы равнялись на них. А еще была искренняя дружба, которая помогала нам всем и во всем.

Семейную традицию продолжает мой сын, Павел, работающий начальником установки жидких моющих средств в цехе по выпуску товаров народного потребления. Сноха Валентина и внучка Люба тоже работают на этом производстве.

Я довольна, что дети укрепили нить, связывающую меня с заводом, с установкой каталитического крекинга, которая выпускала для великой страны важнейшую народно-хозяйственную продукцию — авиационные бензины самого высокого качества.

"СБЕРЕЧЬ ЛЮДЕЙ"

В каждом коллективе есть люди, о которых вспоминают с особым уважением, легенды о которых передаются от поколения к поколению. Одним из таких был Георгий Романович Чупахин, 1906 года рождения. Выходец

из бедной крестьянской семьи, он связал свою трудовую деятельность с нефтеперерабатывающей промышленностью еще в тридцатых годах, на одном из первых в социалистической индустрии Грозненском НПЗ. С этого завода со стажем более десяти лет, как высококвалифицированный специалист, был направлен в заграничную командировку в США. Здесь он прошел специализацию на установке серно-кислотного алкилирования. По возвращению направляется к нам на завод, где назначается старшим оператором, а затем становится ведущим специалистом установки серно-кислотного алкилирования.

Высокие человеческие качества, умение ладить и руководить людьми стали главной причиной, по которой этого специалиста высшей пробы избрали председателем завкома завода. Это произошло в июне 1946 года.

По счету Г.Р. Чупахин был вторым председателем завкома, но по сути стал первым организатором профсоюзной работы во всех подразделениях завода. До него настоящей профсоюзной работы почти не было. В те годы руководящие органы профорганизаций выбирались на один год, на второй срок редко кого оставляли. А Чупахин проработал председателем два года.

В ноябре 1948 года он освобождается от выборной работы и временно назначается инженером по технике безопасности, а в июне 1951 года возвращается на установку серно-кислотного алкилирования, теперь уже в качестве первого руководителя. За годы работы руководителем этого коллектива он вывел его в число передовых.

Георгий Романович как руководитель, как специалист и как человек обладал высокими человеческими качествами. Я знал его хорошо. Работали вместе и жили в одном доме, в одном подъезде, квартиры располагались на одной площадке. К нему я относился с искренним уважением. Он был очень душевным человеком, хотя мало говорил, и зачастую казался погруженным в свои думы. А хлопот у него хватало. В первую очередь — это постоянная забота о том, как обеспечить безопасность работ на установке, как сберечь людей от непродуманных и опасных для жизни действий. Его беспокойство люди порой рассматривали как недоверие и находились даже такие, которые считали это оскорбительным.

Один такой эпизод — "о недоверии", — рассказанный Георгием Романовичем, врезался в память, наверное потому, что я знал хорошо человека, о ком он тогда рассказал, обращаясь ко мне: "Знаете, Жоламан Есенович, я сегодня с вашим другом поссорился". Моим другом он называл Салима Куангалиева, работавшего на серно-кислотной установке слесарем по ремонту насосно-компрессорного оборудования и имевшего к тому времени солидный опыт работы, около 20 лет, и самую высокую квалификацию.

Дело было так. На утренней пятиминутке, как принято называть утренние совещания в цехах, начальнику докладывают о состоянии работы цеха за истекшие сутки. Здесь же решаются текущие вопросы, одним из

которых была расстановка ремонтников по участкам. Как руководитель цеха, Г.Р. Чупахин знал, кто, где и с кем работает. В этот день С.Куангалиев должен был менять сальниковую систему на одном из 36 насосов. Работать предстояло без напарника, что являлось нарушением техники безопасности, начальник цеха знал это. Но что было делать? Людей постоянно не хватало, а работу надо было выполнять. Надежда была только на опыт и на знание дела, которыми в полной мере обладал Салим Куангалиев, который много раз делал эту работу и очень хорошо справлялся с ней. В этот день в насосной появился Г.Р. Чупахин. Салим менял сальниковую набивку и был настолько увлечен работой, что не заметил Георгия Романовича, хотя тот стоял рядом. Заметил и тут же сказал: "Что ходишь, не доверяешь?". Почувствовав недовольство Салима, тот сказал, что просто поражен искусной работой мастера. Хоть и похвала в этих словах звучала, но не поверил Салим в ее искренность и вновь выразил недовольство: "Нечего меня проверять, я же не первый раз делаю".

Салим Куангалиев пришел на завод после армейской службы, пройдя две войны, с гитлеровцами и японцами. Специальности не имел, но за короткое время освоил профессию слесаря по ремонту оборудования и вошел в число передовиков. Активно участвовал в работе партийной организации. В 1957 году в числе первых С.Куангалиев был награжден орденом Ленина. Позже не раз поощрялся многими наградами руководства завода. Видимо, из-за постоянных похвал и наград он решил, что его работа не подлежит никакому контролю. И при встрече, когда речь заходила о Чупахине, Салим говорил: "Чупахин очень хитрый человек, он никому не верит и даже механику Григорьеву не верит". "Что, разве Чупахин плохой?" -спрашивал я Салима. "Нет, — ответил Салим, - он очень хороший человек, но хитрый".

В действительности же Георгий Романович был замечательным человеком. Очень ответственным и заботливым. Жил он очень скромно и просто. Таким и остался в памяти тех, с кем работал.

Его порой, может быть, чрезмерно жесткие требования к соблюдению техники безопасности были оправданы. Происходили они от глубокого знания особенности и специфики нефтеперерабатывающего производства. Требовательность и ответственность спасали жизни людей.

В 1986 году в середине июля впервые в истории этой установки произошел страшный трагический случай.

Одному из слесарей насосно-ремонтного оборудования было поручено отремонтировать сырьевой насос. Никто из руководителей не проверил правильность выполнения задания. Не была поставлена заглушка, отсекающая насос от общей линии, не было соответствующего контроля руководства. В результате через торцевое управление прорвался газ под давлением. Газ быстро заполнил насосную и территорию установки. Подоспевшие к этому времени начальник цеха В. Тарасов и замначальни-

ка цеха Е. Макутов вместе с операторами уже не в силах были что-либо исправить. Оказалось слишком поздно. Прогремел взрыв. Погибли 5 человек. Начальник цеха В. Тарасов — молодой специалист, выпускник Московского нефтяного института им. Губкина, оставив дочь. Замначальника цеха Е. Макутов оставил троих детей. Без отца остались и трое детей у старшего оператора Авилова Саламата. Погиб молодой оператор Н. Смирнов и старейший работник цеха Ю. Кабанов. Нанесен огромный моральный и материальный ущерб.

Это еще раз говорит о том, что работа на нефтеперерабатывающем заводе не терпит поверхностного, легкого отношения, непродуманных решений и действий. Необходима железная дисциплина и жесточайший контроль со стороны руководства.

Очень бы не хотелось вспоминать такие "черные" дни, но их не выбросишь из истории завода! И именно эти факты дают полное основание добрым словом вспомнить Г.Р. Чупахина и ему подобных, тех, кто свято чтит и соблюдал обыкновенные здравые требования, инструкции.

МАСЛЯНОЕ УПЛОТНЕНИЕ

Иван Иванович Сармин — один из старейших высококвалифицированных специалистов. На заводе он работал с ноября 1946 года. Начинал слесарем на установке серно-кислотного алкилирования. Установка в первые годы работала ритмично, производила высокооктановый бензин и пропан-газ для бытового использования. И.И. Сармин работал с самого пуска установки до ухода на пенсию. Работал с полной отдачей, наряду с такими мастерами, как П.И. Григорьев и Ф.Т. Горшков. Классные, можно сказать непревзойденные, специалисты Григорьев, Горшков и Сармин работали с творческим интересом, с особым подходом к своему делу. Ими было сотворено очень важное изобретение в нефтепереработке, в котором нуждалось не только наше предприятие.

Несмотря на то, что оборудование было импортное, но и оно порой подводило и требовало доработки.

Торцы у насосов плохо удерживали сырье, а сырьем служил сжиженный газ, подававшийся под большим давлением. Из-за этого происходило скопление газа в насосных помещениях, а это крайне отрицательно действовало на организм, да и ситуация складывалась небезопасная. В этом направлении и вели работу Григорьев, Горшков и Сармин. После продолжительного поиска и раздумий, им удалось разработать устройство торцевого масляного уплотнения. Для этого они изготовили насос с бачком, наполненным маслом до определенного уровня. Масло подавалось на уплотнение сырьевого насоса под давлением на 2-3 кг. выше давления подаваемого в насос сырья (пропана). Таким образом, получался масляный затвор, предотвращающий пропуск газа. Масло циркулировало по определенной

схеме, но при этом строго надо было следить за перепадом давления, потому что при понижении давления масла сырье могло пробиться сквозь уплотнение в бачок. Это новшество, такое необходимое для установки серно-кислотного алкилирования, было придумано умельцами в 1948 году и нашло широкое применение на подобных установках. Изобретателей И.И. Сармина и П.И. Григорьева специально командировали на родственное предприятие в Омск и Пермь для передачи опыта. Там, на газовых установках и установках серно-кислотного алкилирования они установили свое изобретение, за что получили благодарность от дирекции завода. Это изобретение с успехом применялось на алкиляции до конца действия установки и имело большую эффективность.

Иван Иванович Сармин любовь к труду передал своему сыну Владимиру. Сын его работает в ремонтно-механическом цехе мастером, имеет трудовые заслуги, награжден "Серебряной медалью" и традиционно продолжает дело своего отца.

И.И. Сармин награжден орденом "Знак Почета" и многими трудовыми знаками за успехи в труде и участие в общественной деятельности завода.

40 ЛЕТ БЕЗ БОЛЬНИЧНОГО ЛИСТА

Среди ветеранов завода немало людей сильной натуры — волевых, выносливых, трудолюбивых. Одна из них Галина Давыдовна Квашенкина.

Двадцатилетней цветущей девушкой пришла она в 1951 году на завод. Ее молодость, девичий задор, веселость были естественны и никак не выдавали пережитое. А трудностей у нее было столько, что хватало бы на двоих-троих здоровых мужиков.

Сегодня трудно представить, чтобы 14-летняя девчужка стала единственной кормилицей в семье. Но такое случилось, когда от ран и болезни умер отец и тяжело заболела мать Галины.

От подобного можно сломаться, потерять ориентиры в жизни. Но не из таких оказалась она. Выстояла, выдюжила сама, да и семье помогла пережить нелегкие времена. Свою жизнестойкость Галина Давыдовна доказала и на заводе, куда пришла после окончания политехникума, получив специальность техника-технолога.

Трудовая биография Галины Давыдовым начиналась обыденно. "Обкатку" на должности оператора начала с малого разряда, но год за годом собирала по крупицам опыт, укладывая его в копилку профессионализма. Не сразу и не скоро, но стала асом своего дела. Ведь не случайно же поставили ее старшим оператором, доверив руководить бригадой. И ведь именно сюда, в эту бригаду, направляли на "профилактику" любителей "зеленого змия" и непосед с неуравновешенным характером. Справлялась. Несмотря на то, что зачастую приходилось выполнять тяжелую физическую работу. Сама не знала покоя, но и другим не давала застаиваться.

Неистовость в работе — своего рода отражение того времени, когда строгая дисциплина и честный добросовестный труд был главным мериллом человеческих качеств. Как иначе расценить тот факт, что одним из ярких воспоминаний остался случай, о котором Галина Давыдовна считала нужным рассказать.

— Однажды, я помню, вышла в ночь на работу. Простояв вместе с другими в ожидании автобуса, но так и не дождавшись, решили идти пешком. Была сильная пурга, за несколько метров не было ничего видно. Дойдя до железнодорожного полотна, я выбилась из сил. Был гололед, люди падали, поднимались и снова шли, потому что не представляли себе, как можно не пойти на работу. Постепенно я отстала от всех и заблудилась. Сойдя с дороги, провалилась в большую яму, занесенную снегом, долго оттуда выбиралась и из последних сил, с обмороженными ногами добралась до своей работы. Когда пришла в цех, ноги стали пухнуть, но в медпункт я не пошла, так и работала до утра.

Таких примеров в ее биографии немало, ведь, чего греха таить, из-за нехватки людей приходилось работать и по 12 часов, и неделями выходить в ночную смену, но это уже считалось нормальным явлением. И не только для Галины Давыдовны.

А свой "холодный" рассказ она закончила способной удивить многих фразой: "За свою долгую работу на заводе я ни разу не была на больничном, хотя иногда и было необходимо, я стеснялась этого".

И это не ложная стеснительность, а черта характера, который воспитывался годами нелегкого, но любимого труда.

Сейчас она на пенсии. А по нынешним временам именно пенсионерам приходится труднее всех. Пенсии хватает на два "похода" на рынок. Но ни на что не сует, ни от кого не ждет манны небесной — ни от Президента, ни от правительства. Одна у нее опора — завод, которому верой и правдой прослужила 40 лет.

Галина Давыдовна награждена орденом "Знак Почета", имеет много других наград за плодотворный и безупречный труд.

ВСЕГДА В СТРОЮ

Война, которую не ждали, которую не хотели, корежила не только государственные устои, переводя все на военные рельсы, но и людей — разрушая планы, мечты миллионов и миллионов. Обожгла она и молодого паренька — Аманкула Каражанова. Подросток мечтал учиться, стать образованным, найти свой светлый путь в жизни. Но... пришлось бросить учебу в школе и идти работать, чтобы помогать фронту, ускорить Победу. Нелегко это было — работать в поле на сенокосе или же ловить рыбу, выполняя нормы взрослых. Но работал и мечтал о фронте, готовил себя к ратному делу.

В январе 1943 года его призвали в армию, направив в Уфу, в полковую школу. Еще долгих (так тогда ему казалось) девять месяцев он был вдали от фронта. А с октября уже в полной мере испытал чашу солдатской судьбы. Были и тяжелые бои, и стремительные атаки, и радость освобождения городов и деревень. Под Черкассами нашла его вражеская пуля, приковав к госпитальной койке на долгих пять с половиной месяцев.

В мае 1944 года Аманкул продолжил свой путь по фронтовым дорогам, участвуя в освобождении Молдавии, Румынии, Польши. И довелось ему праздновать Победу, о которой мечтал пареньком и которую добывал уже бывалым солдатом. А оставался он им аж до апреля 1950 года, продолжая службу механиком-инструктором в Уральском военном округе.

Демобилизовавшись, не стал искать легких хлебов, не устраивал долгого отпуска, а в начале мая пришел на завод, в цех серно-кислотного алкилирования помощником машиниста компрессоров.

Технику знал по армии, а вот технологический процесс помогли освоить, как он сам говорит — добрые люди. В ряду их он называет Павла Ивановича Григорьева, Федора Тимофеевича Горшкова, Георгия Романовича Чупахина, Анатолия Петровича Вакурова.

А дальше это были долгие трудовые годы, в которых уживались и радости достижений, и досады упущений. Из всего этого он умел отбирать рациональное, разумное. Для того, чтобы потом передавать доброе молодым заводчанам.

Беспокойный, в хорошем смысле, характер Аманкула выделял его в среде сверстников. А умение доводить дело до конца утвердило за ним признание надежного человека. Именно таким, как Каражанов, в ту пору доверяли быть агитаторами. И он им был. Долгое время был членом парткома завода, избирали председателем цехового комитета. Всегда, как говорится, "на виду у людей". А коль так, то всегда был собран, нетерпим к халатности.

Да и случай, о котором нередко вспоминает, убедительно доказывает "цену" халатного отношения к делу. Вот этот рассказ.

— Было это в далеком 1960 году. На вахте с 0 до 8 часов утра ко мне на смену поставили помощником слесаря К. и помощником контакторного блока С. Где-то в 4 часа ночи К. сказал, что пойдет курить. Я сел заполнять режимный лист. Пришел С, сказал, что сделал направление, пустил компрессор. Не успел он отойти от меня, как оторвало первую ступень компрессора.

При разборе этого случая выяснилось, что К., уходя в курилку, закрыл задвижки на выходе из компрессора и не поставил об этом в известность ни меня, ни тех, кто занимался перекачиванием кислоты.

По непростительной халатности одного, могла случиться большая беда для многих.

За долгие годы работы на заводе Аманкул Каражанов неоднократно удостоивался различных наград и поощрений, а к боевым наградам добавился орден "Октябрьской революции". Но самой высокой наградой этому трудолюбивому, беспокойному человеку является доверие заводчан.

Он и сейчас такой же неутомимый, в гуще нашей непростой нынешней жизни, объединяет вокруг себя пенсионеров завода, участников и инвалидов войны. А их более 600 человек.

К нему идут со своими проблемами убеленные сединой пожилые люди. И Аманкул Каражанов оказывает им посильную помощь как человек, умеющий сопереживать, и как председатель совета ветеранов войны завода.

СТИХИ ОТ ВСЕЙ ДУШИ

Ветераны завода хорошо знают Ивана Семеновича Власова, как одного из первых участников пуска установки каталитического крекинга "Гудри" и как начальника газофракционирующей установки. То, что И.С. Власов пятьдесят лет тому назад написал стихи, посвященные пуску завода, вряд ли кто-нибудь знает.

И никто, наверное, не узнал бы, если б не пришлось ему по нашей просьбе писать воспоминания. Взвешивая значение многих событий пускового периода, он написал коротко: "Самым памятным событием в моей трудовой жизни и в жизни моих товарищей, которые приехали, как и я, по направлению, после прохождения обучения на аналогичном оборудовании в Америке, был пуск завода". И приложил к этим строкам свои стихи. Публикуем без корректировки:

Отремела война
И сирень отцвела,
Пусковая пора
И к заводу пришла.

В далеком сорок пятом
Был трудовой наш взвод.
С народной победой
Пустили мы завод.

Чтоб лучше нам работалось,
Чтоб легче нам жилось,
Чтоб о войне по книжкам
Вспоминать пришлось детям и внукам.

Трудовые вахты
Как родному дому
Жизни не жалели
Своему заводу.

Стихи его на этом заканчивались. Но накануне 50-летия завода он сочинил еще одну строфу.

Пусть с мудростью народной
Юбиляр-завод
С трудовой славой
По пути дальнейшему
Доблестно идет.

Иван Семенович в заключении перечислил имена своих товарищей, с которыми пускали установку: Жукова, Додонова, Колесникова, Цветкова, Нарышева, Дерезу, Шерпутовскую.

Этот прекрасный человек-трудяга, жил среди нас, не утратив бодрости духа, веселого нрава, довольный прожитыми годами. Иван Семенович помог трем сыновьям получить высшее техническое образование и стать специалистами. Тем самым воплотил в жизнь свои юношеские мечты.

ЭНЕРГЕТИКА

Энергетическую службу завода с момента строительства и начала эксплуатации возглавил Юрий Юльевич Якубовский, 1901 года рождения, инженер-электрик, окончивший Ростовский политехнический институт в 1923 году.

После окончания военной службы в рядах РККА работал по специальности в системе энергетического хозяйства на Уфимской ГРЭС, где занимал пост главного механика. Позднее, в городе Орджоникидзе, работал директором ТЭЦ.

Как специалист с большим опытом, в октябре 1939 года Наркоматом нефтяной промышленности СССР переводится в систему треста Эмба-нефть на должность главного энергетика. Эмбенская энергосистема, контора Электроток и многие другие объекты энергетического назначения нашей области формировались с его непосредственным участием.

В ноябре 1943 года, согласно приказа того же Наркомнефти Н.К. Байбакова, Юрий Юльевич назначается главным энергетиком завода. Его приход к руководству в период создания энергетической службы имел положительное значение для завода. Он хорошо знал кадры местных энергетических служб, условия местной жизни, а так же руководителей области и города.

Вторым специалистом энергетической службы стал Николай Кузьмич Сорочинский, 1915 года рождения, инженер-электрик, окончивший Ново-черкасский институт в 1941г.

По путевке Наркомнефти с августа 1941 года он работал на промысле Шубар-Кудук в качестве заведующего дизельной электростанцией и в июле 1944 года приказом НКНП СССР назначается начальником заводской ТЭЦ.

Непросто складывалась его деятельность на заводе. Ответственность на нем лежала значительная. Как начальник ТЭЦ, он проводил большую организационную работу по приемке оборудования от строителей, участвовал во всех пусконаладочных работах, готовил кадры по эксплуатации и пуск ТЭЦ. Однако, эксплуатацию станции ему не доверили. 1 февраля 1945 года он переводится старшим инженером электроцеха, а вскоре назначается его начальником.

По мнению начальника из вышестоящих органов управления энергетикой, Сорочинский не считался достаточно опытным специалистом. По-видимому и директор завода Г.И. Гореченков тоже не захотел здесь взять ответственность на себя. Но так получилось, что прибывший в начале 1945 года опытный инженер-теплотехник из Мосэнерго П.И. Канатов, назначенный на должность начальника ТЭЦ. На заводе в то время было всего два инженера-электрика Генкин и Сорочинский. Генкин тоже не собирался долго задерживаться на заводе, потому не имел и желания быть руководителем станции. Выходило само собой, что другой кандидатуры на должность начальника ТЭЦ, кроме Н.К. Сорочинского, не было. Вновь переводят его на ТЭЦ. В течение шести месяцев он стажировался на дежурного инженера и 6 июня 1946 года вторично назначается начальником ТЭЦ.

В связи с переходом на другую работу главного энергетика завода, в то время эту должность занимал А.А. Поликарпов, Н.К. Сорочинский 14 апреля 1953 года назначается на этот пост и занимал его впоследствии более Шлет.

Н.К. Сорочинский был одним из первых организаторов энергетического хозяйства завода, специалистом, преданным своему делу.

Николай Кузьмич отличался высокой требовательностью к руководителям, специалистам, всему обслуживающему персоналу. Таким он и остался в памяти всех, кто работал с ним.

Начальником ТЭЦ, вместо Сорочинского, был назначен техник-теплотехник, выпускник Гурьевского нефтяного техникума Нуруахит Бекжанович Бекмамбетов, до марта 1945 года работавший в энергосистеме городского хозяйства.

За годы работы на ТЭЦ завода он показал себя специалистом высокого класса и хорошим организатором. Прошел все должностные "ступеньки",

начиная от начальника смены котельного цеха. При наличии других инженеров с высшим образованием он был выдвинут на должность начальника ТЭЦ. На этой должности проявились его организаторские способности. Руководимый им коллектив регулярно добивался наилучших результатов в производстве тепловой и электрической энергии, эффективным использовании энергетических ресурсов.

Обладал он и другими замечательными человеческими качествами. Деятельность Бекмамбетова скоро была замечена руководителями области. В связи с начавшимся строительством районной ТЭЦ решением Гурьевского Совнархоза в 1960 году он назначается ее начальником. Позднее - стал первым руководителем "Гурьевэнерго".

После ухода Н.Б. Бекмамбетова начальником заводской ТЭЦ назначается Виктор Васильевич Басов, работавший на заводской станции с августа 1947 года, прибывший в свое время в составе инженеров, направленных Наркоматом нефтяной промышленности.

Басов прошел испытания трудными буднями дежурного инженера ТЭЦ. Как молодой, перспективный специалист, уже через полтора года был, хотя и временно, назначен на должность главного инженера ТЭЦ. Более трех лет был техническим руководителем станции, продолжительное время — начальником котельного цеха. Внес большой вклад в техническое оснащение станции новыми видами оборудования, повышение ее производственной мощности.

Под его непосредственным руководством решен ряд проблем, возникших к пятидесятым годам из-за увеличивающейся с каждым годом потребности в энергетических ресурсах в связи с ростом мощности по переработке нефти.

Проектная мощность ТЭЦ, рассчитанная на обеспечение потребности завода на переработку нефти в объеме 0,5 млн. тонн в год, оказалась недостаточной. В связи с этим В.В. Басов вместе со старшим инженером ПТО ТЭЦ И.Н. Коробко разработал проект расширения ТЭЦ и монтажа десяти Ланкаширских котлов румынского производства. Котлы были смонтированы за короткое время и позднее были заменены двумя мощными котлоагрегатами "ТМ-35".

Вошла в эксплуатацию третья трибуна. Эти крупные по своему масштабу технические преобразования станции осуществлялись в годы работы В.В. Басова. В общей сложности он трудился 30 лет, из них 17 лет — начальником ТЭЦ. Чувство ответственности, постоянное перенапряжение сказались на здоровье. Но до 1988 года он работал еще в отделе главного энергетика ведущим специалистом, а потом ушел на заслуженный отдых. В общей сложности заводу были отданы сорок лет жизни, самых прекрасных и продуктивных. Всегда занимал активную позицию. Неоднократно избирался в руководящие органы партийной и профсоюзной организаций

завода. Пользовался большим авторитетом в коллективе. Отличался аккуратностью, деловитостью, добросовестным отношением к делу.

Николай Кузьмич Михалев в 1946 году окончил Гурьевский нефтяной техникум. Свою трудовую деятельность на заводе начал начальником смены электроцеха ТЭЦ. По служебной лестнице он продвигался быстро. До перехода в отдел главного энергетика накопил большой опыт по ремонту энергетического оборудования, работая мастером по ремонту ТЭЦ, начальником ремонтной мастерской и заместителем начальника электроцеха.

В связи с переходом на другую работу главного энергетика Н.К. Сорочинского, в октябре 1962 года Н.К. Михалев назначается главным энергетиком, но через шесть лет он переводится заместителем главного энергетика, а затем снова, в 1980 году, возвращается на прежнюю должность. Причины перемещений официально нигде не оговаривались.

В 1988 году Николай Кузьмич вышел на пенсию и выехал в Алматы. Связь его с заводом продолжается и поныне. Главный энергетик завода Владимир Иванович Готов достойно продолжал добрые дела своих предшественников. В каждый свой приезд в Алматы навещает Николая Кузьмича Михалева. И когда тот однажды поинтересовался моими делами и здоровьем, Владимир Иванович рассказал о проводимых мною поисках материалов по истории завода. В результате чего и оказались у меня воспоминания Н.К. Михалева, датированные 15 июня 1994 года. Записи содержали многие факты и события, связанные с жизнью трудового коллектива почти за пятьдесят лет, размышления автора о причинах и результатах этих событий. Он перечислил не менее десяти объектов, кроме технологических установок, построенных в бытность его руководства отделом главного энергетика, назвал свыше сорока ИТР, сообщив их имена и отчества, время работы каждого, должность, начиная с 1945 года.

Среди них первый начальник электроцеха в 1944 году Петр Григорьевич Кожяев, затем А.С. Кузнецов, Г.В. Адсков, А.Н. Вальшев, Р.И. Колпаков, Н.А. Дубинин, М.С. Смагулов.

Заместители начальника электроцеха — М.С. Генкин, В.И. Якунин, В.П. Курочкин.

Сохранил он в своей памяти имена и других руководящих работников энергетической службы. По ТЭЦ — Н.Б. Бекмамбетова, В.В. Басова, Н.В. Пичина, А.А. Хрестокьянца, М.А. Мартынова, Н.П. Зеленцова, Н.И. Коробко и Ф.У. Утегенова.

По цеху водоснабжения и канализации — Т.М. Гиркина, В.А. Личинского, Н.Н. Бабуря, Е.А. Шилова, Ф.П. Рудакова, Г.М. Метлина.

По связи — начальника Н.И. Голованова, В.К. Иодко, Р.А. Ревкова. Удивительно, что имена и отчества перечислены безошибочно. На долю Николая Кузьмича выпала самая значительная работа, связанная со

строительством и вводом новых технологических установок. Все задачи по строительству при действующем производстве Н.К. Михалев решал вместе со своей службой. Непосредственное его руководство помогало добиться успехов. Он очень высоко ценил своих помощников и знал способности каждого. То, что он сохранил в памяти имена своих сослуживцев, лучшая оценка товарищей по работе.

Николай Васильевич Пицын, 1927 года рождения. Свою трудовую деятельность начал на заводе, после окончания Гурьевского нефтяного техникума, в 1946 году, дежурным теплотехником и до конца 1943 года — дежурным инженером. Начиная с 1954 года долгие годы руководил ремонтной группой ТЭЦ. Проработав в 1977-1982 г.г. начальником ТЭЦ, до ухода на пенсию был заместителем главного энергетика завода.

За время работы на заводе показал себя, как специалист высокого уровня. Вел активную работу среди коллектива, избирался председателем цехового комитета профсоюза и завкома профсоюза, членами других общественных организаций.

За высокие результаты в труде многократно поощрялся руководством предприятия.

Антроп Агопович Хрестокьянц. Редкая личность в истории завода. На завод поступил в 1956 году в 24-летнем возрасте после службы в рядах Советской Армии. Был принят электромонтером жилищно-коммунального хозяйства. Через год переводится в электроцех завода. Вот здесь и началась его неумолимая работа по повышению технического и общеобразовательного уровня. В совершенстве освоив свои профессиональные обязанности, он одновременно учился без отрыва от производства в Гурьевском нефтяном техникуме. В 1967 году успешно заканчивает его и получает специальность техника-электрика. В августе этого же года становится дежурным инженером заводской ТЭЦ. Через девять лет назначается начальником электроцеха и 4 апреля 1982 года его повышают, назначив начальником ТЭЦ. На этой должности он и проработал 11 лет.

Трудовая деятельность Антропа Агоповича может послужить примером трудовой доблести и чести.

ПУСК ТЭЦ

Согласно решению бюро Гурьевского Обкома КП(б)К от 21 марта 1944 года последовало прибытие специалистов для пуска ТЭЦ. На начало пуска ТЭЦ эксплуатационного персонала набралось всего 38 человек, включая руководителей станции. В числе их были специалисты, направленные Наркоматом нефтяной промышленности: начальник ТЭЦ Н.К. Сорочинский, С.И. Самойлович — главный инженер ТЭЦ, К.В. Киселева — начальник химводоочистки, П.Е. Кабылин — начальник машинного зала, С.И. Абузяров — мастер электроцеха, переданный заводу из системы треста "Эмбанефть".

На начало пуска ТЭЦ не было ни одного дежурного инженера, теплотехника и других необходимых специалистов.

В подготовке к пуску первой паротурбинной электростанции большую помощь оказал ветеран энергетики области, бывший главный инженер районной ТЭЦ Виктор Иванович Борзиков. Житель г. Гурьева, специалист городской специальной конторы Энергороботы в составе управления строительства ГУАС НКВД, он в июне 1944 года передается в распоряжение этой конторы. Она и стала основным исполнителем монтажных работ электро-технического оборудования.

Руководил ею главный инженер — подполковник Гусавский и ведущие инженеры-электрики майор Глазков и капитан Смыслов. Курировали монтажные работы представители фирмы "Гипс и сыновья" США мистер Карин и мистер Фостер. В.И. Борзиков, как работник конторы, принимал непосредственное участие в подготовке ТЭЦ к пуску. В присланном на завод письме вспоминал:

- Строительство ТЭЦ в основном было завершено в декабре 1944 года. Пробный пуск первых агрегатов был осуществлен первого января 1945 в основном персоналом Энергоробот с участием будущих эксплуатационников.

Участниками пробного пуска и освоения оборудования были: машинисты котлов — П.Т. Свириденко, Н. Нанников, З. Анисимова, Н. Менвапова, В. Бакиров, Е. Сурыгин, К. Исенбаева; машинисты турбин — Н. Пономарева, П. Колесов, М. Колесова, П. Трофимов.

Дежурные щита управления электрического цеха и электромонтеры: М. Семионичева, В. Хохлачева, Е. Пашковская, Ш. Бареев, Л.И. Сорокина, Т. Калмыкова, М. Диванова, Р. Курлина, М. Силаева. Кроме перечисленных участников пуска ТЭЦ, от строителей на пуске принимали участие будущие эксплуатационники:

— машинисты котлов А. Арутюнова, П. Антипов, А. Ульянова, Е. Стуранина, Ф. Денисова;

— машинисты турбин и компрессоров М.Г. Мутанова, Н. Зеленцов, М. Еникеева, С.Г. Мохначева, А.Н. Пономарева, В. Климова, Жигаленко;

— насосщицы З. Круглова, Погребенная;

— лаборанты и операторы ХВО Р. Мисюрова, М. Жидкова, А. Услонцева, Е. Хорошкина, Климентьева, Т. Сурскова, Ф. Сурыгина;

— слесаря А. Бакиров и С. Кусегенов.

Итак, пробный пуск ТЭЦ, о котором писал В.И. Борзиков состоялся, но он был оформлен актом Государственной комиссии 12 октября 1945 года как пуск в эксплуатацию. Так, в акте комиссии записано: " 1 января 1945 года пущена первая турбина, промышленную нагрузку ТЭЦ взяла 8 февраля 1945 года. За минувший период по настоящий день все агрегаты ТЭЦ работают бесперебойно, полной нагрузки ТЭЦ еще не принимала".

Пуск ТЭЦ в последний день 1944 года при составе, укомплектованном едва на 30-40%, был в то время не столько необходимым, сколько вынужденным. А вынуждало вот что. Согласно протокола закрытого партийного собрания 3-СУ-ГУАС НКВД по приказу Наркома Внутренних Дел Берии первая очередь ТЭЦ должна была быть сдана в третьем квартале 1944 года, но этого не произошло. Пробный пуск ТЭЦ, хотя и в последний день года, спас кое-кого от ответственности.

Но со сдачей ТЭЦ, как и предполагали руководители строительства, сдача в эксплуатацию основных объектов производства по переработке нефти не последовала. Формальность сдачи ТЭЦ подтвердилась, но она была не в ущерб, а наоборот, оказала большое влияние на ускорение ввода основных объектов и создала передышку энергетикам, чтобы лучше укомплектоваться рабочей силой и подготовиться к предстоящей промышленной эксплуатации станции.

Официальная приемка ТЭЦ в промышленную эксплуатацию состоялась позже. Директор завода Г.И. Гореченков 18 января 1945 года приказом №39 в связи с предъявлением 3-СУ к приему первой очереди ТЭЦ назначил комиссию для приемки в эксплуатацию первой очереди ТЭЦ со всеми вспомогательными сооружениями, под своим председательством в составе главного инженера, главного энергетика, главного механика, зам.главного инженера по капстроительству, начальника ТЭЦ, начальника водоснабжения и канализации, начальника военизированной пожарной охраны, инженера по технике безопасности.

После первого пробного пуска заметно пополнился кадровый состав ТЭЦ и руководящими, и рабочими кадрами. В первых числах февраля 1945 года прибыл из Минэнерго опытный энергетик Н.И. Канатов с назначением на должность начальника ТЭЦ и начальник котельного цеха С.М. Хайтович.

Из местной энергосистемы прибыл инженер-энергетик И.Н.Коробко, теплотехники Н.Б. Бекмамбетов, В. Мясников. Первый из них был назначен дежурным инженером, другие дежурными теплотехниками.

В течение первого квартала 1945 года были приняты машинистами П. Колесов, П.И. Куприянова, Н.В.Фролов, машинистами-кочегарами котлов — Х. Исенбаев, А.И. Шигаев, Л.Ф. Жданова, И. Береговой, Л.И. Толмачков, Т. Макарова, Е.П. Евстифеева, П.П. Гладов, Б. Уандыков, З. П. Анисимова, М.Ф.Панфутьева.

Позднее, в период с 1946 года по 1950г., прибыли на ТЭЦ завода молодые специалисты: В.В. Басов, А.Н. Вальшев, В.А. Жегулевцева, Е.Е. Есенбаев, Е.И. Кашаев, Н.М. Катков, Ш. Курамшин, В.П. Курыкин, Н.В. Пицын, Н.И. Слотин, Ф. Утегенов.

В период с 1945 по 1948 годы коллектив ТЭЦ добился освоения проектной мощности по производству электроэнергии.

Заводская ТЭЦ до ввода в эксплуатацию районной ТЭЦ "Гурьевэнерго" считалась ведущей станцией и работала параллельно с дизельными станциями.

ТЭЦ завода, первоначальная мощность которой была рассчитана на переработку нефти в объеме 0,5 млн. тонн в год, в связи с увеличением мощности завода по переработке нефти, уже в пятидесятых годах не могла обеспечить растущие потребности по теплу и электроэнергии.

В связи с этим тогда были установлены котлы типа "Вулкан" румынского производства и запроектировано расширение ТЭЦ, с вводом дополнительно двух котлов отечественного производства "ТМ-35" и одного турбогенератора "ДЕ" в блоке с трансформатором, что и было осуществлено в 1958 и 1959 годах. Однако ввод дополнительной мощности не решил полностью проблемы дефицита пара в зимние месяцы из-за недостатка химически очищенной воды, что привело к ухудшению качества питательной воды котлов и, как следствие, к аварийному состоянию поверхностей нагрева котлов и турбин.

Руководство ТЭЦ Н.Б. Бекмамбетов, В.В. Басов и специалисты Н.П. Зеленцов, В.И. Борзиков в шестидесятых годах разработали новые методы кислотной промывки котлов и проточной части турбин насыщенным паром.

Успешное применение новых методов облегчило работу станции лишь на определенное время. Требовалось строительство новой химводо-очистки. К этому готовился завод. В соответствии с проектом, разработанным организацией "Оргнефтегазвод" (г. Москва) для обеспечения устойчивой работы ТЭЦ, в пятидесятых годах был разработан проект реконструкции ТЭЦ и приобретено необходимое оборудование с учетом строительства новой химводоочистки производительностью 330 тн/час.

Но не все задуманное воплощалось в жизнь. Так получилось и с оборудованием ХВО, которое "с легкой руки" руководства тогдашнего совнархоза было передано строящейся районной ТЭЦ. Здесь нельзя сказать, что передача оборудования ХВО произошла не без вмешательства Н.Б. Бекмамбетова, В.И. Борзикова, ставших в то время руководителями строящейся ТЭЦ.

Проблема с обеспечением завода химочищенной водой разрешилась только в 1969 году в связи с проведением реконструкции завода.

МАСТЕР СЕРГЕЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ ВАРОЧКИН

Мастер, как непосредственный организатор и отвечающий за конечные результаты дела, занимает ведущее место на производстве.

Наш Сергей Александрович очень редкий по выносливости, выдержанности и умению ладить с людьми. Быть мастером по ремонту оборудования ТЭЦ на протяжении 28 лет — поистине героический труд.

Его воспоминания, несомненно, вызовут интерес у наших читателей, публикуем их без каких-либо изменений.

— С августа 1942 года по апрель 1943 года я обучался в Гурьевском военно-пехотном училище и в зимнее время мы несколько раз проводили военные учения на том месте, где сейчас стоит наш жилгородок. Тогда здесь был небольшой лес и никаких признаков появления городка не было. Вернувшись с войны в декабре 1945 года, я увидел вместо леса целый белокаменный городок. В это же время задышал наш Гурьевский нефтеперерабатывающий завод.

Я, как и многие вернувшиеся с войны, охотно, с большим желанием поступил работать слесарем в ЦЗЛ завода, где проработал до 1964 года. Работать в то время было нелегко. Мастерская находилась в подвальном помещении, установленные насосы не успевали откачивать подземные воды из мастерской, машинных и складских помещений. Ремонтировать оборудование, аппараты и коммуникации надо было своевременно, так как основные цеха завода начинали раскручиваться, а без лабораторных анализов они не могли работать. Поэтому нам, ремонтникам, часто приходилось выполнять свою работу, стоя по колено в грунтовой воде. Это было до 1948 года.

Руководство и молодой коллектив ЦЗЛ постоянно принимали меры для улучшения условий труда. Была разработана схема для сбора грунтовых вод, установлены дополнительно насосы с поплавковым переключением, подняты полы. Большой объем работы по благоустройству цеха коллектив выполнял своими силами. Проработав в лаборатории 16 лет, я запомнил надолго дружный, спаянный, соответствующий призыву "Один за всех и все за одного", коллектив заводской лаборатории, и мне нелегко было с ним расставаться, когда я перешел работать в другой цех.

С сентября 1964 года я стал работать мастером по ремонту оборудования заводской ТЭЦ, которая снабжала завод паром, электроэнергией, воздухом. РайТЭЦ только еще наращивала свою мощность, поэтому наша станция работала с полной нагрузкой без резерва. Малейшие колебания сразу сказывались на работе основных цехов завода. Об этом постоянно помнил каждый работник и относился к своим обязанностям с чувством большой ответственности. Каждый понимал, что от бесперебойной и надежной работы оборудования ТЭЦ зависит устойчивая работа завода. С самого начала работы на ТЭЦ я, стараясь сократить простои основного оборудования, сутками не уходил с работы. В начале шестидесятых годов котлоагрегаты работали на сернистой нефти, от этого часто разрушались экономайзерные трубы (петли) и требовались огромные усилия, чтобы изготовить новые и заменить изношенные.

Начальнику ТЭЦ В.В. Басову не приходилось долго уговаривать людей. Каждый понимал, чем меньше простоит оборудование, тем надежнее ра-

ботает завод. И ремонтная группа, разделившись на две бригады, не прекращала работу целые сутки. Ведущими работниками тогда были В.П. Матвеев, А. Михальчук, К. Карымсаков, Ю. Сорокин, С. Ахпаев, А. Чигрин.

Запомнился случай с топливным резервуаром №1. В 2 часа ночи мне сообщили, что не закрывается сливной клапан, а мазут из резервуара сливается в канализацию. Я, одевшись, позвал с собой слесаря А. Чигрина, который жил по соседству, и не помню как, мы быстро добрались до места. Надо было изготовить спецзаглушки, под давлением разъединить соединительную муфту и установить ее на слив. Мы вдвоем, под мазутным горячим дождем (температура 60 градусов), который лил на голову и в лицо, и от холодного воздуха сразу застывал так, что закрывал слои глаза, эту работу выполнили. Много топлива было спасено, защищена канализация от застывания мазута. Но и нам долго пришлось отмываться от застывшей на одежде, голове, в волосах, в ушах нефти. Помнится, как то в пятницу закончился рабочий день, все ушли, я задержался. И вдруг, остановилась турбина №1 — вылетела диафрагма и появились другие неполадки. А впереди — два выходных дня. Я пошел в поселок Мирный, чтобы собрать людей для ремонта турбины. И меня удивило, когда я, пройдя полдороги, увидел идущих мне навстречу слесарей Ю. Сорокина, Ж. Хасанова, Е. Чеснокова. Они мне сказали: "Увидев густой дым из трубы, мы поняли, что ты обязательно придешь за нами". Я обрадовался и был приятно взволнован таким отношением людей к своему производству. За время моей работы на ТЭЦ подобных примеров было много. Потом на смену старшим товарищам пришли молодые работники: П. Ярославцев, Б. Имангазиев, Б. Ибинов, Албин, В. Поляшко. Они унаследовали все хорошие качества, приобрели богатый опыт от своих старших товарищей по работе и сейчас также, с чувством ответственности, относятся к своим обязанностям.

ЕВГЕНИЯ ПАВЛОВНА БАКИРОВА

Проработавшая на химводоочистке лаборантом, оператором более 45 лет, начиная с 11 ноября 1944 года, вспоминая о прошлом, Евгения Павловна в первую очередь назвала имена своих руководителей — Калерии Васильевны Киселевой — первого начальника химводоочистки, Н.Б. Бекмамбетова, ставшего в пятидесятых годах начальником ТЭЦ, своих подруг по работе — Р.Д. Мисюрову, Ф.В. Сурыгину, Л.И. Сорокину, З.А. Голубеву, З.А. Пушкареву и многих других.

Восстанавливая в своей памяти события полувековой давности Евгения Павловна писала о самом памятном — пуске ТЭЦ.

— Наш цех справился со своей задачей. Помню, как нас выпускали с первой вахты. Слов не находишь для оценки деятельности организаторов пуска ТЭЦ, во главе с Директором завода Г.И. Гореченковым, который по-

нимал, какую честь следует оказать участникам первого пускового объекта в только начавшейся истории завода.

Это самое внимание осталось в памяти Евгении Павловны не случайно. К счастью всего трудового люда завода, во все времена, у руководства его структурных подразделений стояли специалисты очень близкие к интересам, нуждам работающих, глубоко понимающие жизнь людей.

В наше трудное время, после распада великой державы — СССР, каждый пенсионер, как и Евгения Павловна, отдавшие заводу 40-45 лет лучшей части своей жизни, думают о выживании. И она предлагает пересмотреть пенсию и рассуждает не как бывший рабочий химводоочистки, а как деятель.

Воплощение желаний пенсионеров в жизнь зависит только от руководства совета АО "Атырауский НПЗ" и членов акционерного общества.

ВАСИЛИЙ ВЛАДИМИРОВИЧ БАКИРОВ

Котельный цех — одно из основных подразделений заводской теплоэлектроцентрали, представляет сложную технологию по производству тепловой энергии, оснащенной автоматической системой контроля и регулирования. По сравнению с другими цехами отличается более тяжелыми условиями труда, которых не каждый выдерживает и переносит. Здесь работали и работают в основном люди с хорошим физическим здоровьем, технически грамотные и духовно сильные. Одним из таких является ветеран завода Василий Владимирович Бакиров, начавший свою трудовую деятельность на нашей станции 20 сентября 1948 года, в двадцатилетнем возрасте. Его рассказ — о ритме жизни станции и коллектива цеха.

— Поступить на завод было непросто. В отделе кадров не спрашивали, куда ты хочешь, а направляли, куда необходимо в интересах производства. Так и меня направили в ТЭЦ. В то время я, сельский парень, даже не представлял, что такое ТЭЦ. Но когда прошел комиссию и меня один из работников отдела кадров повел в цех, я оказался в огненном шумном цехе — котельном. С первых дней было очень трудно, да и сама обстановка убеждала, что здесь нужно работать, не покладая рук. Зачислили меня учеником кочегара, и работа предстояла сменная, что, естественно, ни у кого не вызывало радости. Чтобы попасть на ТЭЦ, нужно пройти охраняемую проходную завода, да еще при входе на ТЭЦ стояли часовые, проверяли пропуска. Это говорит о том, насколько ТЭЦ была важным производством для завода. Все исходило отсюда: пар, вода и главное — электроэнергия. Это было поистине сердце завода.

Начальником ТЭЦ тогда был Н.К. Сорочинский, начальник котельного цеха Н.В. Занкевич. Главная наша задача состояла в том, чтобы выдерживать параметры согласно инструкции, а тут нужны были основательные знания, которых у меня не хватало. И не только у меня, но и у многих моих

сверстников. Чтобы восполнить эти пробелы, начальник котельного цеха проводил с нами технические занятия не только по профилю работы, но и много уделял времени общеобразовательному уровню. И мы учились. В цехе был составлен график, по которому проходили занятия. Это было обязательным условием для каждого работающего. В общем, Николай Васильевич Занкевич остался у меня в памяти больше не как начальник, а как требовательный, эрудированный, всесторонне развитый человек. От него я научился многому и не только в профессиональном плане, но и общечеловеческом. Со временем мощности станции не стало хватать для нужд завода и города. Началось строительство дополнительных мощностей, что добавило нам забот и нагрузок, и в то же время требовало высокой трудовой и технологической дисциплины. Само производство в первые годы работало нормально, потому что была отлажена автоматика и персоналу приходилось только строго следить за соблюдением параметров. Но годы шли, производство старело, и автоматика выходила из строя. Вот здесь-то и нужны были высокие профессиональные навыки.

Хорошо помню главного инженера ТЭЦ Чулкова. Технически грамотного инженера, который, приходя на работу, первым делом подходил к котлам, проверял параметры, интересовался работой автоматики и, в случае неисправности, сам занимался наладиванием, привлекал работников КИП и добивался своей цели.

Были в истории котельного цеха и черные страницы. Особо вспоминается взрыв котла в малой котельной. В это время начальником смены работал Нанников. Я был старшим машинистом. Это произошло утром, когда начальник котельного цеха Н.В. Занкевич делал обход. Видимо, какая-то черная рука судьбы привела его к тому месту, где произошла трагедия. Мы потеряли прекрасного человека и специалиста. На его место был назначен Г.М. Гиркин.

Жизнь цеха не замирала ни на минуту, но в его ритм все сильнее "стучалось" требование модернизации и совершенствования оборудования. Этим и было продиктовано строительство двух котлоагрегатов ТМ-35 и турбогенератора.

С их пуском усложнились условия работы. К тому же, в этот период была пущена деаэрационная установка, персонал которой приходилось готовить прямо на рабочих местах. Помню, как нашей бригаде во главе с Ка-шаевым, было присвоено звание "Бригада коммунистического труда" по заводу и цеху. И дело доходило до того, что если человек провинился в другой бригаде, то руководство переводило его в нашу на перевоспитание. Сколько было скандалов, неувязок, но бригада держала свое звание и ежегодно подтверждала это на завкоме.

После ухода Ульченкова начальником котельного цеха стал Н.В. Исенбаев, с которым мне довелось проработать до ухода на пенсию в 1985 году.

На нашу долю выпало немало трудностей. И военное лихолетье, и послевоенные голодные годы, и чисто производственные проблемы. Но выходили мы из них всегда с честью. Видимо, сказывалась та, старая закалка, когда труд и дисциплина были главным мерилom человеческого достоинства.

ОБЩЕСТВЕННЫЙ ВОЖАК

Розалия Дмитриевна Мисюрова — из числа тех людей, которые наряду со своими производственными обязанностями с особым рвением отдавали себя общественной работе.

Придя на завод в 1945 году она как молодая инициативная комсомолка избирается секретарем комсомольской организации ТЭЦ. Затем, в течение длительного периода возглавляет профсоюзную работу ТЭЦ. На этой общественной работе ярко раскрылись ее организаторские способности, она становится известной не только в масштабе заводской общественности, но и за пределами завода. Она избиралась членом областного комитета профессиональных союзов. За активную работу в профсоюзных органах награждена нагрудным Знаком ВЦСПС.

У Розалии Дмитриевны — самое большое количество наград среди работников завода. Она награждена 25 грамотами различных органов и разного уровня, начиная от заводских, кончая республиканскими. Из них пять наград за спортивные достижения. Диплом "Наставник молодежи" в честь 25-летия начала движения за коммунистический труд, медали "За доблестный труд в Великой Отечественной войне в 1941-1945 г.г.", "Ветеран труда". Многочисленные знатоки победителя социалистического соревнования и ударника пятилеток являются свидетелями активной жизненной позиции, высоких человеческих качеств.

На вид величавая, по характеру гордая. Родила и воспитала четырех детей, имеет 16 внуков. Довольна прожитыми годами и сохранила на всю жизнь чувство верности своему родному коллективу ТЭЦ. Ее рассказ прост и очень схож с судьбами многих таких же подростков военной поры.

— В 1941 году в начале войны отца забрали на фронт. Нас, двое детей, осталось с матерью. Мама пошла работать уборщицей. Жить было трудно. Я была старшая. В 1943 г. я окончила 7 классов, прибавила себе два года, в возрасте 16 лет пошла работать ученицей счетовода в Казахстаннефть. В эти годы в Гурьеве были военные госпитали. За нашей организацией был закреплен госпиталь (бывший нефтяной техникум). Меня два раза в неделю отпускали с работы и после работы, в выходные дни, я помогала кормить раненых, читала им книги, писала для родных письма. В 1944 году госпиталь из Гурьева эвакуировали. А я была направлена по комсомольской путевке на строящийся в то время в Гурьеве нефтеперерабатывающий завод п/я №5, затем 441 и теперь АНПЗ. Это был сентябрь 1944 года.

В это время управление и завод только строились. Все службы находились на базе (ранее называли импортная база), в землянках. Здесь я и начала трудовую деятельность. Мы принимали и маркировали ящики с поступающим оборудованием. В определенные дни в землянках мы проходили ускоренные курсы на рабочие профессии для ТЭЦ. Руководителями курсов были по электрической части Н.К. Сорочинский, по ХВО Ю.С. Михайловский. Здесь же я встретила своих коллег по работе. Это М.И. Мута-нова (Силаева), Ф.В. Бакадина (Сурыгина), Р. Исенбаева, Л.И. Клонцева (Сорокина), Е.П. Хорошкина (Бакирова), З.А. Голубева, Р.И. Курлина, Л.Ф. Погребенная (Винокурова) и многие другие.

В ноябре месяце 1944 года мы впервые пришли на ТЭЦ, я не могу передать своего волнения. Сколько у нас было радости, когда мы своими глазами увидели и потрогали своими руками оборудование, на котором само-стоятельно будем работать. Все приборы были новые, красивые. Работать начали с наладчиками, фамилии которых не помню. Засыпали антрацитовые фильтры углем, помогали изолировать фильтры, водоумягчитель, все старались делать сами, чтобы лучше и быстрее освоить производство. В начале декабря 1944 года мы сдали экзамены на допуск к самостоятельной работе по профессиям. Я сдала на старшего оператора ХВО. С 28 декабря 1944 года начали готовить и пускать ТЭЦ. В первую очередь подготовили и пустили цех ХВО, потом котельный цех. И в ночь на 31 декабря 1944 года на турбину ТЭЦ был подан пар. Через два часа в областную энергосистему стала поступать электроэнергия. И в праздничных огнях Нового 1945 года, столь знаменательного для нашей страны, была энергия и коллектива заводской ТЭЦ, состоявшей тогда, в основном, из молоденьких девчат, которым было неполных 16-17 лет, нашедших здесь свое признание, мастерство, свою судьбу и любовь.

В те трудные военные и послевоенные годы мы работали по 12 часов, не хватало рабочих рук, приходилось сутками дежурить на станции. Поэтому старались овладеть несколькими профессиями, чтобы заменять друг друга. С трудностями не считались, сами производили загрузку фильтров, реагентов (извести, соды, фосфата), особенно в ночное время. Мы думали тогда об одном, как своим трудом приблизить победу над врагом.

Из месяца в месяц, из года в год ТЭЦ выполняла и перевыполняла плановые задания. По итогам социалистического соревнования занимала почти всегда призовые места. Не отставали и в спортивных состязаниях, занимали призовые места. Коллектив ТЭЦ умел самоотверженно работать, активно участвовать в общественной жизни завода, цеха, дружно и весело отдыхать.

ИЗ ВОСПОМИНАНИЙ СОРОКИНОЙ ЛИДИИ ИГНАТЬЕВНЫ

— На завод поступила в октябре 1944 года после окончания 7 классов, тогда мне было 16 лет. Завод и ТЭЦ еще не работали. Вместе с девчонка-

ми я прошла обучение на краткосрочных курсах, проводимых тогда в полуподвальных помещениях на базе импортного оборудования. Курсами руководил наладчик Ю.М. Михайловский. Под Новый год нас направили на работу на ХВО ТЭЦ. Под Новый 1945 год пускали 2 котла и одну турбину.

Химводоочисткой в то время руководила инженер химик К.В. Киселева. Все руководили ТЭЦ, начальник Н.К. Сорочинский, главный инженер С.И. Самойлович были очень серьезными, чувствовали большую ответственность за работу цеха и за нас, молодых и неопытных. Учили нас и воспитывали. Иногда они сутками не уходили со станции, если что не ладилось с оборудованием.

Коллектив лаборатории ХВО был небольшой, 8 человек: Е. Бакирова, З. Голубева, Н. Кашаева, Л. Сорокина и другие. Все стали осваивать вторую профессию — оператора ХВО, чтобы подменять ушедших в отпуск или на больничный. Некоторые освоили третью профессию — машиниста деаэратора. Всегда мы были дружны между собой, взаимно выручали друг друга.

Работа за счет своего времени на объектах общенародного значения стала традицией всего коллектива и мы вместе с коллективами других цехов часто выезжали в подшефные совхозы, колхозы и на сенокос, и на уборку овощей, и в свой подхоз.

Один раз к нам приезжал секретарь ЦК Компартии Казахстана Д.А. Кунаев, когда закладывали заводской сад на площади 40 гектаров. Беседуя с нами, он одобрил нашу инициативу, пожелал нам успехов в труде и счастья в семейной жизни.

Заводдал нам большое счастье. В 1951 году вышла замуж за Ю.В. Сорокина, работника ремонтной группы нашей станции. Он проработал 40 лет, а я — 39. Сейчас на заводе работают два сына в цехе №4. Работала на заводе и дочь. Наша семья в общей сложности проработала свыше 100 лет. От четырех детей растут 10 внуков.

Сейчас мы с мужем на пенсии, отдыхаем, живем в благоустроенной квартире, на судьбу не жалуемся. Хотим от всей души поблагодарить руководство завода и цеха и весь коллектив за помощь и заботу о нас, пенсионерах. Большое спасибо.

ПОСТ БОЛЬШОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Товарно-сырьевой цех является частью основного производства и занимает ведущее место на заводе. Хозяйство это весьма сложное, включает в себя парки, емкости, товарную насосную, сеть трубопроводов, наливные-сливные, автомобильные эстакады, железнодорожные пути и этило-смесительную установку.

Деятельность товарно-сырьевого цеха началась в сентябре 1945 года, одновременно с вводом в промышленную эксплуатацию комбинированной установки и выработкой нефтепродуктов.

Первоначально численность обслуживающего персонала составляла всего 28 человек вместе с руководящими и инженерно-техническими работниками.

Тогда главными товарными операторами работали специалисты, прибывшие из других заводов в феврале-мае 1945 года — В.В. Евдокимов, А.И. Дмитриенко, Е.Ф. Забродина, Е.А. Захарова, Т.Т. Лукина, А.М. Кобрякова, Н.Я. Буянова, О.Ф. Ефремова, Е.Н. Белякина, Ш.Ф. Тамбовцева. Наливщиками из прибывших были В.П. Кондратьева, А.Ф. Карпова. Из числа местных жителей были приняты слесарями в сентябре 1945 года Н. Токжанов, К. Дюсекенов, К. Турмагамбетов, Т. Исказиев, наливщиками — Б. Култаев, К. Шудобаев.

В годы строительства, пускового периода, товарно-сырьевым цехом с июня 1944 года руководил Том Иванович Яюнас. Сменными инженерами работали инженеры А.М. Богуславский, А.А. Межлумян, Е.А. Андреева, М.Ф. Коваль и техник М.Н. Тулина. Экономистом цеха была М. Дроздова.

А с 1946 года, на протяжении почти двадцати лет, цехом руководил Сергей Федорович Горбунов — инженер-технолог по переработке нефти и газа, окончивший в 1941 году Всесоюзную Бакинскую академию.

Сергей Федорович — специалист высокого уровня, хороший организатор. Он был прост в общении с людьми, но в то же время исключительно требователен к себе и подчиненным. Он обладал особым даром работы с людьми.

Товарно-сырьевой цех — производство с тяжелыми условиями труда, где преобладает физический труд. Сергей Федорович, как руководитель цеха, большую значимость придавал работе наливщиков-сливщиков, считая ее особо ответственной. Знал каждого, высоко ценил их заслуги. Не избегал общения с рабочими в домашней обстановке. Во многих семьях его чтили не только как руководителя, но и как друга семейства. Он создал большую дружную цеховую семью из рабочих разных национальностей — русских, украинцев, татар, казахов. Коллектив этого цеха состоял, в основном, из людей местного населения.

В этом коллективе работали славные люди, достигшие больших трудовых успехов. Чистильщики товарных емкостей — Жайгали Базаубаев, награжденный орденом Ленина, и Хайрулла Дюсекенов, награжденный орденом "Знак почета". Орденами Трудовой Славы III степени награждены Алпысбай Кужиев и Мария Ивановна Шальцова. Медалью "За трудовую доблесть" отмечены Римма Ивановна Алексашечкина и Петр Иванович Жидков. Медалью "За трудовое отличие" — Мафруза Абулхатаева и Марфа Тимофеевна Елизарова.

Начальник цеха С.Ф. Горбунов являлся кавалером ордена Трудового Красного Знамени.

Ветераны этого цеха, как и ветераны других цехов, живут сегодня воспоминаниями о прожитых вместе с коллективом завода днях.

У П.И. Жидкова — товарного оператора эстакады — сохранилось в памяти одно событие, связанное с приемом первого эшелона мангышлакской нефти. Произошло это 16 июня 1965 года. Вот как он пишет об этом дне.

— Помню, в мою смену пришлось сливать первый эшелон мангышлакской нефти. На душе было торжественно после митинга, проведенного в цехе по этому случаю. Я открыл крышку цистерны. Главный инженер завода М.И. Маврин, начальник цеха С.Ф. Горбунов поднялись на эстакаду, и Маврин отпустил руку в цистерну. Когда поднял ее, с пальцев потекла густая, застывшая нефть. Были большие трудности по сливу этой нефти, очень много непредвиденных обстоятельств, особенно в зимнее время. Но как бы ни было трудно, находили выход и сливая, старались, чтобы простое автоцистерн было как можно меньше.

Охотно вспоминают ветераны о взаимоотношениях с директором завода А.Ф. Кабановым. Бесспорно, он много общался с людьми, регулярно обходил цеха и рабочие места. Часто беседовал с нами на житейские темы. Приходилось ему иногда, при экстренных ситуациях, лично давать рабочим особо важные задания. Об одном таком случае вспоминает ветеран завода, мастер на все руки Николай Григорьевич Жидков: "Как-то, меня и еще двух рабочих пригласили к начальнику цеха Горбунову. В его кабинете нас встретил директор завода А.Ф.Кабанов. Рассказав нам о положении дел на заводе, он обратился к нам: "Я прошу вас за двое суток очистить двадцать первый резервуар от нефтепродуктов. Не успеете за это время, завод придется остановить." Мы хорошо понимали, если уж директор напрямую вышел на нас, значит положение серьезное. За успешное выполнение заданий он и поощрял достойно.

— Алексей Федорович при своих обходах замечал малейшие недостатки, — вспоминает другой Жидков — как-то он на моем участке обнаружилшелуху семечек. Зайдя в операторную, взял журнал старших операторов и написал: П.И. Жидкова, старшего оператора, лишить на 50% премии за отсутствие бдительности в работе".

— Но мы на него не обижались, — говорит Петр Иванович. — Он выполнял долг и сохранился в нашей памяти, как благородный человек.

Людей, обладающих благородством, в этом коллективе трудилось множество. Самые прекрасные годы отдали работе на трудовом производстве Борис Иванович Широков, Петр Григорьевич Кожаяев, Иван Михайлович Талалаев, Виктор Павлович Шаловский, Ананий Евтихович Назарук, Жален Тулепов, Хаби Сегизбаев и многие другие.

В начальный период эксплуатации завода в состав товарно-сырьевого цеха входила производственная база на острове Пешной в Каспийском море по приемке сырья для установки каталитического крекинга "Гудри".

Производственная база состояла из парка резервуаров с насосным оборудованием по приемке и перекачке по трубопроводным сетям принятого сырья до товарных резервуаров товарно-сырьевого цеха завода.

Сырье, доставляемое из г. Баку Азербайджанской ССР морским путем на баржах, представляло собой дизельный дистиллят, вырабатываемым бакинскими нефтеперерабатывающими заводами.

Запасы сырья для установки создавались в расчете судоводных сооружений в навигационный период.

На нефтеприемной базе Пешной работали в основном люди из местного населения на разных должностях — операторами по обслуживанию резервуаров и приемке сырья, замерщиками, машинистами, насосчиками, электромонтерами и обходчиками, где-то около 50 человек.

Первым начальником производственной базы был местный гурьевский житель И.Г. Алексашечкин, 1892 года рождения, назначенный 1 апреля 1944 года.

Римма Алексашечкина вместе с отцом с 11 июля 1944 г., в 17-летнем возрасте трудилась замерщицей резервуаров. В связи с вводом товарно-сырьевого цеха в промышленную эксплуатацию с 1945г. стала работать оператором по 5-му разряду, затем по 6-му разряду.

В 1953-1968 г.г. работала дежурным диспетчером товарно-сырьевого цеха.

И с 1968 г. выполняла обязанности инженера-экономиста цеха. Трудовую деятельность по основной работе в цехе официально закончила в июне 1992 года, но продолжает трудиться. В заводской жизни по продолжительности трудового стажа не было ни одного человека, равного Римме Ивановне.

Трижды избиралась депутатом городского Совета депутатов трудящихся в 1961, 1963 и 1967 годах. Неоднократно избиралась в состав заводского и цехового комитетов профсоюза.

ОНИ МОГЛИ ДЕЛАТЬ ВСЕ

Ремонтно-механический цех создавался одновременно со всеми вспомогательными производствами.

В начальном периоде строительства завода литейное производство, созданное 3-СУ ГУАС, называлось литейным цехом. При сдаче завода в промышленную эксплуатацию цех вошел в состав завода в качестве литейной мастерской. Из трех производств — ремонтного, механического и литейного — создался один цех под названием РМЦ.

В организационном периоде цехом руководил инженер-механик П.Ф.Дергач, прибывший на пуск завода 29 февраля 1944 г., назначенный начальником РМЦ 19 октября.

После него цехом руководили М.М. Урусов, Я. Механьков, Кравец и другие.

В мастерских были смонтированы всего лишь одиннадцать станков. Из них шесть токарных, два сверлильных, три строгально-фрезерных и шлифовальных. Кроме этого, установили паровой молот, пресс-ножницы и нагревательные, жигательные печи. Это и был весь набор оборудования, скомплектованный в условиях материально-технического снабжения военного времени.

Руководство Наркомата и завода большое внимание уделяло созданию кадрового состава ремонтной службы завода. По данным государственной комиссии, в период приемки завода в промышленную эксплуатацию, в ремонтно-механическом цехе работало всего 166 человек. Из них инженерно-технических работников -7, служащих — 4, рабочих — 82, учеников — 63 и командированных из других заводов — 10 человек.

У каждой службы завода были свои основатели. Механическую создавал Мурзабек Мацкович Урусов, 1914 года рождения, по национальности осетин, уроженец Северо-Осетинской АССР, связавший свою судьбу с нефтяниками промысла Доссор с юношеских лет. Его первая профессия — токарь по обработке металла. Проработав свыше 10 лет токарем в механической мастерской в Доссоре, он призывается в ряды РККА и по возвращению из действующей армии, с 1942 года до октября 1945 года работал токарем в Гурьевской нефтепроводной конторе. Согласно направления Наркомнефти в октябре 1945г. переводится в распоряжение завода, где его зачисляют токарем. Но работать по токарному делу ему не пришлось. Он сразу назначается мастером, а затем, в течение одного месяца, становится начальником механической мастерской.

М.М. Урусов стал первым организатором и основателем механической и ремонтной мастерских. Характерной особенностью этого человека была привязанность к людям местной национальности. Неслучайно, что подавляющая часть работников — из местного населения. Братья Талпако-вы, Изим и Борис, были его первыми учениками. Если сказать, что все рабочие механической и ремонтной прошли урусовскую школу, в этом не будет никакой ошибки.

Сказать, что Мурзабек Мацкович был профессионалом — значит сказать только о половине его таланта. Другой половиной является одержимость в рационализаторстве, стремление к поиску нового, ранее неизвестного. Именно поэтому механическая мастерская стала своеобразным испытательным полигоном для задумок творчески мыслящих заводчан.

Здесь уместно вспомнить одно обстоятельство, вносящее дискомфорт в работу как механиков, так и ремонтников. Для изготовления седла кла-

панов компрессоров требовалось много времени и большой физической отдаче, что постоянно беспокоило Урусова, заставляло искать выход. Ни много, ни мало, а целый год искал он здравую мысль. И нашел. Придумал многолезцовую гребенку и блок-резец, который одновременно снимал все необходимые размеры по диаметру клапана.

Нередко было, что сам вставал за станок, когда "под рукой" не было надлежащего специалиста. Благо, что он в совершенстве владел и строгальным, и фрезерным, и токарным станками.

Таких, как М.М. Урусов, уважали и рабочие, и руководство, в том числе и директор завода Н.А. Котов. Сам по характеру пылкий, думающий, он и тянулся к таким же. А Урусов был из их числа.

Трудовики завода с особым вниманием относились к РМЦ. Норм на изготовление запасных частей для оборудования американского производства установлено не было. Этим и занимались трудовики, постоянно пересматривая их, с учетом работы лучших. Но как бы не ужесточились нормы, урусовцы перекрывали их. А ларчик, как говорится, открывался просто — внедрялись новшества, который позволяли перевыполнять нормы выработки.

Главное, при пересмотрах норм никогда не возникало споров и разногласий. Руководитель мастерской заранее знал, какие будут новые нормы, и готовил к ним станочников. На все нужно было время и главное — большое терпение и умение. Этими качествами обладал Урусов.

М.М. Урусов своим 30-летним славным трудом вписал имя в число первых основателей трудового коллектива и в число профессионалов обработки металла.

Труд Урусова высоко оценен, он награжден орденом Трудового Красного Знамени, многими Почетными грамотами и ценными подарками.

Одним из пионеров в коллективе РМЦ был Александр Николаевич Бабур, прибывший на завод по направлению Гурьевского городского комитета ЛКСМ Казахстана в мае 1945 года.

Не надо особого анализа, чтобы понять, что значительную часть ремонтной службы составляли ученики. Это неслучайно — заводу требовались кадры, их надо было готовить.

Уже с первых дней работы на заводе паренька, что называется, приметили. Стали доверять изготовление сложнейших деталей. "Набив руку", стал специалистом высокой пробы. Много умел сам, но опытом не "жидил", а помогал другим совершенствоваться в профессии.

О таких, как А.Н. Бабур, порой говорят: "Он незаменим". Я не хочу говорить подобное, но скажу одно: "Он нужен был заводу — всеми уважаемый Александр Николаевич".

Глубокое знание профессии, накопленное годами, умение ладить с людьми, умение вникать в экономические проблемы цеха, завода, послу-

жили основательным поводом для назначения Александра Николаевича начальником ремонтно-механического цеха. Было это уже в семидесятые годы. Здесь-то и проявились в полной мере задатки умелого организатора производства. Цех в то время был уже солидным коллективом, где работало около 200 рабочих разных профессий.

Неугомонный по характеру, он настойчиво вторгался в экономические проблемы завода, нередко ставя в тупик своими вопросами даже "зубастых" экономистов.

Сложно было ответить на вопрос — почему труд ремонтного персонала оплачивается значительно ниже, чем труд операторов технологических цехов? Трудность ответа заключалась в том, что аргументами служили факты, которыми апеллировал Бабур, до тонкостей знавший особенности работы токарей и слесарей.

Вспоминая те далекие годы, Александр Николаевич подчеркивает:

- Трудно было осваивать незнакомое оборудование. Но смекалка, а главное, неистовое желание преодолеть трудности помогли нам. Ведь научились отливать тарелки, рабочие колеса импортных насосов, изготавливали валы, защитные втулки к поршневым насосам и компрессорам. Делали все сами — от простого болта до сложных работ по ремонту нестандартного оборудования.

И делалось это руками моих товарищей, друзей, каковыми были Х. Айдинов, В. Липантьев, Б. Максин, Н. Калмыков. Те, кто составлял костяк механической мастерской.

Довелось ему свое умение и опыт "вложить" на пусконаладочных работах строящегося соседнего химического завода.

ТАКЕЛАЖНИКИ

- Труд для нас был делом чести, высоким нравственным долгом и смыслом жизни, — так начал свои воспоминания единственный человек в истории завода, удостоенный двух высших наград — "Ордена Ленина" и "Ордена Октябрьской революции", легендарный такелажник Абляз Риза.

Все, что он достиг, он связывает с трудом членов такелажной бригады, в которой работал многие годы. О своих товарищах он говорит: — Честные, трудолюбивые — С. Османов, А. Османов, К. Нигмашев, Х. Сапаралиев, Ж. Жананев, Т. Тынынбаев, А.Д. Брызгунов — внесли большой вклад в развитие завода, труд для них был делом чести, высоким нравственным долгом, смыслом жизни — эта характеристика, данная членам бригады, в полной мере соответствует и самому Ризе. Такие достойные люди, как Абляз, восхищают высоким моральным духом. Они не представляют себе жизни без доблести и чести, помня о своем долге перед своими близкими, товарищами по труду.

В РМЦ завод А. Риза пришел работать по направлению ГУАС НКВД 15 мая 1944 года, мастером-такелажником высокого разряда. Его вдумчивое от-

ношение к труду, выдержка, умение и практические знания помогли стать бригадиром такелажников. Наряду с обычными такелажными работами, встречались задачи, казалось, неразрешимые. Как можно, допустим, поднять колонну весом в 150 тонн без специальных подъемных кранов? И тут срабатывал фактор долголетнего опыта и знаний, правильно обоснованные расчеты и тонкая интуиция. При помощи всего трех тракторов, специальных сооружений, лебедок, противовесов и пр. приспособлений выполняли эту сложную работу. При этом особо учитывалась правильная расстановка бригады, распределение сил и умелая организация труда. В данном случае его можно сравнить с дирижером в оркестре, все внимание бригады было сосредоточено на нем. Он не имел специального образования, но у него была прочная трудовая практика. Мастерству он обучил не одно поколение молодых рабочих. Недаром ему присвоено звание "Лучший наставник молодежи Казахстана".

ЖИЗНЬ, ОТДАННАЯ ЗАВОДУ

Жизнь, отданная заводу — как много смысла в этих словах. Много у нас таких людей, которые отдали себя производству без остатка. Их жизнь соизмерялась с ритмом работы завода.

У таких, как Хусаин Ибрагимович Нагаев, на первом месте были мысли о заводе, как о чем-то очень личном. Он всерьез верил, что без него завод ну никак не сможет работать. А может это так и было?

Хусаин Нагаев — серьезный человек, обладающий особым даром на рабочем мастерстве. Ему доверялась самая сложная, требующая смекалки и навыка, работа.

В 1947 году пришел на завод Хусаин Нагаев и с тех пор... "Завод — мой второй дом", — так говорит Хусаин Ибрагимович. В этих словах все его отношение к родному коллективу. И в воспоминаниях немало ярких, характерных строк.

— В то время завод готовился в ремонт реакторов. На механический цех возлагалась большая работа по изготовлению инструмента для ремонта второго цеха. Несмотря на то, что работала одна молодежь, разряды у всех были высокие. Седьмой разряд считался высшим. Мы своей бригадой, помню, изготавливали трехступенчатые разъемные центробежные насосы по американскому образцу. Приходишь на работу, получаешь задание по изготовлению вала и втулки износа центробежного насоса, дают нормированный наряд с расценками на руки и, будь добр, работай, выполняй задание. Работали по 8 часов в три смены, но мы не считались со временем, если были свободные станки, оставались на несколько часов сверхурочно, старались закончить все, чтобы из-за нас не было задержки. Бывало и так, что отработаешь смену в день, а в эту же ночь в 23 часа стучит в дверь начальник цеха М.М. Урусов: "Нагаев, вставай, поедем на

завод, остановили горячий насос первого цеха". И опять пошла работа на сутки, а то и больше. Конечно, всю работу мы делали бригадой. После пускового периода завод стал наращивать свою мощность, цеху добавилась работа. Стали появляться новые — токарные, карусельные, расточные, долбежные -станки. Установили токарный станок ДИП-500, на котором стали сами шлифовать лопатки газовой турбины. До этого, большую турбину возили

на ремонт в Ленинград. Помню, много было подготовки для шлифовки этой турбины. Когда все было готово, привезли турбину на шлифовку. Обрабатывать ее поручили мне, работа, конечно, была очень ответственная. При ее обработке возле меня стояли два солдата с автоматами, охраняли. Конечно, я в это время немало нервничал, думал, если забракую, то все — мне тюрьма. В то время можно было и этого ожидать, но все обошлось. Рядом были замечательные люди, хорошие механики Григорьев и Ветрова. Завод расширялся, росли и мы, молодые. Меня поставили мастером механического цеха. Когда строили ЭЛОУ-АВТ, главный механик завода П.И. Григорьев поручил проследить обвязку центробежных насосов. Мы по много часов не выходили из цеха. Группу слесарей в то время возглавлял Землянушин. Запомнился такой эпизод из пускового периода. Стали пускать установку. На колонне, на самом верху, надо было установить ки-повский манометр, а резьбовая часть бобышки, куда ставят манометр, оказалась забитой сваркой. Пришлось мне на весу, обвязавшись поясом, прорезать все вручную. Несмотря на трудность, работа была выполнена. Практически всегда токарный цех был загружен. Необходимо было становиться на поточную линию, и я стал заготовщиком-заточником. В то время директором завода был А.Ф. Кабанов, закономерно, что 2-3 раза в неделю он заходил к нам в цех, подходил к каждому токарю и спрашивал о работе, о делах, здоровье. У нас сразу поднималось настроение. Несмотря на усталость, мы находили еще время ходить на танцы и участвовать в самодеятельности. Несколько раз я избирался председателем профсоюзного комитета РМЦ, депутатом городского совета. Был членом комиссии по распределению жилья.

— Ремонтно-механический цех завода работал как хорошо отлаженный механизм, четко и без сбоев, — пишет ветеран этого цеха Якуб Аблямитов в своих воспоминаниях.

Родом он из Севастополя, в 1944 году был репрессирован и выслан в Казахстан, в г. Гурьев. В 1945 году пришел на завод №441 в ремонтный цех. Работал учеником слесаря по ремонту оборудования под руководством опытного мастера Л. Кролла. В этом же году ему присвоили пятый разряд. Наряду со слесарными, он хорошо освоил такелажные работы. В 1946 году был направлен на ремонт реакторов в цех №2, который проводили опытные монтажники. Он обучался и работал с ними два месяца, после ремонта, по возвращении в цех, был назначен бригадиром. Ему дали бригаду ребят из

ремесленного училища и цеховых рабочих. Сдержанность бригадира, умение управлять людьми во многом определили успехи этого коллектива. Бригада Аблямитова освоила сложный комплекс — широкий профиль монтажных, такелажных и работ по ремонту сложного трубопроводного хозяйства. Работала она с подъемом и энтузиазмом. Это — А. Фарафонов, А. Ульянов, Ш. Абхайров, Тыныбаев. Аблямитов — это мастер своего дела, специалист высокого уровня. Удостоен множества поощрений, почетных грамот.

Ефимия Федоровна Федорова — представительница редчайшей для женщины профессии — электросварщица. Родом она из Куйбышева. Очень рано потеряла родителей, с девяти месяцев осталось сиротой, на попечении тетки. В 1928 году пошла в школу, но проучилась лишь до четвертого класса. В 1932 году работала в колхозе "Красный луч". В 1941 году по вербовке приехала в город Баку, где работала в управлении "Азнефть-строй-монтаж" электросварщицей.

В 1945 году ее командировали в г.Гурьев на нефтеперерабатывающий завод. С детства привыкшая к нелегкому труду, она выбрала профессию, которая больше подходила мужчинам. Но и не уступала им. В истории завода она была единственной женщиной-сварщицей.

Ефимию Федоровну отличали такие качества, как терпение, выносливость, выдержка. Столько лет проработать в чисто мужском коллективе — это не под силу обычной женщине.

А если еще учитывать условия, при которых идет сварка, то становится ясно, какой это неординарный человек.

Добросовестная, ответственная, с прямым, открытым характером, она завоевала себе авторитет и уважение.

При ремонтах ей доверялись сложные участки. Ни один объект, за годы работы на заводе, не был ею обойден. За качественную работу, умение ладить с коллективом, ответственность и честность она множество раз поощрялась, избиралась депутатом городского Совета.

Ефимия Федоровна, как сварщица, входила в состав сварочной группы РМЦ. Кроме нее, в цехе работали прославленные сварщики — выпускники РУ-9, направленные на завод в июне 1945 г. — Анатолий Казаков, Келекеш Елеукенов, Нури Сулейменов и Жумагул Уралов.

Классными специалистами по котельно-сварочным работам стали Кабдол Косубаев и Жалгас Сундетов.

С самого периода создания ремонтной службы котельно-сварочную группу возглавили опытные мастера-нефтяники Андрей Иванович Коваленко и Кенжали Сундетов.

КУЗНЕЧНОЕ ПРОИЗВОДСТВО

Шел шестой год эксплуатации завода. Согласно штатному расписанию РМЦ разрешалось содержать одного высококвалифицированного кузнеца.

Но его фактически не было. Неотложные кузнечные работы выполнялись в то время кузнецами, временно переведенными из других предприятий города.

Из числа временно работавших никто не оставался на постоянную работу.

Основная причина такого положения завода заключалась в том, что при прежней государственной системе все ограничивалось: нормы времени и расценки завышать нельзя, и нельзя перевыполнять нормы против установленного ограничения. Перерасход фонда заработной платы запрещался категорически.

Работай, как хочешь, чтобы производственный план был выполнен со строжайшим соблюдением его экономических показателей.

Переломы в хозяйственной деятельности делают специалисты, пользующиеся авторитетом у первого руководителя.

Инженер-механик П.Е. Кобылин после долголетней работы — с 1944 года начальником машинного зала ТЭЦ — был назначен главным механиком завода. Приступив к исполнению обязанностей, поставил перед директором одну задачу и просил его найти высококвалифицированного кузнеца.

Хорошо помню, как он возмущался, тыча пальцем директору без стеснения: "Вы представляете, как может ремонтно-механический цех без кузнеца".

Директор тоже не молчал: "До тебя работали без кузнеца и ты работай", — заключил директор. Но разговор на этом не закончился, и директор согласился с доводами главного механика.

Оказывается, Петр Ефимович не зря нажимал на директора. Он хорошо знал, что Ж.Байсексенов, работавший временно в период капитального ремонта установки каталитического крекинга "Гудри" на реакторном блоке — классный специалист. И, не упуская времени, он решил перетянуть его на завод с постоянного места работы — рыбконсервного завода. Как главный специалист, отвечающий за состояние оборудования, он был прав в своих требованиях. А как их выполнить?

Я хорошо знал Кобылина — если он что-нибудь задумает сделать, он своего добьется, и от него никак не отделаешься.

Он тогда, обращаясь к директору, так восхвалял Жалела. В моей памяти сохранились некоторые его слова: "Я не видел в жизни такого человека. Он работает быстро и энергично, у него все приемы отточены, температурный режим плавки металла определяет безошибочно на глазок, для завода он очень нужный специалист, надо любыми путями перетащить его", — так заключил свою просьбу главный механик. Тогда за это взялись все, включая директора.

Директор рыбконсервного комбината, выполнявший решения областного комитета партии об оказании практической помощи, вообще не стал разговаривать с руководством завода.

К этому делу мы не стали подключать руководство областного комитета партии, не знали, как оно будет реагировать на нашу просьбу. Рыбоконсервный комбинат — крупная отрасль области, оставить его без высококвалифицированного специалиста сами считали неперспективным.

Главный механик не переставал возмущаться: как же так — у нас все есть, деньги есть, материалы есть, все есть, но ничего не можем сделать с одним директором.

Тогда мне пришлось объяснить ему нравственные устои местных казахов и вообще казахского народа. Петру Ефимовичу сказал: если руководитель — казах, его не купишь ни за какие деньги, материалы, даже за золото. У него честь и достоинство дороже всего, даже денежных и материальных средств. Если у тебя нет того, чем надо руководствоваться, казах тебе поможет с распахнутым сердцем. Значит, мы плохо обращаемся к нему. Мы возвышали самих себя, считая, что они обязаны помогать нам во всем. Теперь нужно признать свои ошибки, надо на уровне и искренне попросить его, рассказав ему о сложившейся ситуации на заводе.

Директор рыбоконсервного комбината, после нашей длительной беседы, согласился отпустить Ж. Байсексенова. Когда он перешел к нам на постоянную, главный механик часами простаивал в кузнечной, оборудованной новым пневматическим молотом, любуясь на Жалела. Ему он очень понравился.

Сам Петр Ефимович был особым специалистом, он часто разбирался с Жалелом по технологии поковки заготовок из различных металлов. Немного позже, Ж. Байсексенов пригласил своего бывшего помощника, второго кузнеца Пушкина, работавшего на рыбоконсервном комбинате.

Ж. Байсексенов, кроме как специалист высокого класса по кузнечному делу, оказался еще и активным общественником. Коммунисты первичной партийной организации РМЦ, в течение четверти века, избирали его секретарем партийной организации.

За большие заслуги Жалел награжден орденом Знака Почета и многими поощрительными знаками. Работая долгое время мастером котельно-сварочного производства, только в 1986 году вышел на заслуженный отдых.

Роман Александрович Найденышев пришел на завод в 1955 году после службы в армии. Поступил слесарем в РМЦ, и с той поры производство заняло главное место в его жизни.

В ремонте насосно-компрессорного оборудования он был специалистом высокого класса. Внес немало ценных рационализаторских предложений, давших значительный экономический эффект.

Имея богатый опыт работы, Роман Александрович несколько лет возглавлял бригаду слесарей-ремонтников. Вел активную общественную работу в цехе. За свой труд и немалый вклад в дело производства награжден

орденом Трудовой Славы 3-й степени. В 1987 году ушел на заслуженный отдых.

Рамазан Мамедов трудился и вырос в г.Астрахани в большой и дружной семье. Окончив школу, поехал в г. Махачкалу, поступил в ФЗО и после окончания стал работать там на военном заводе.

Когда началась война, ему было 18 лет. С первых же дней войны, вместе со сверстниками, он не раз ходил в военкомат, но их не брали, у каждого была бронь. И только в августе 1941 года Р.Мамедов добровольцем ушел на фронт. Когда их распределили по воинским подразделениям, он попал в автоматную роту 121 горнострелкового полка 394 стрелковой дивизии, которая осенью 1942 года вела бои на Марухском перевале Главного Кавказского хребта.

— Нам выпала трудная доля — остановить врага на Марухском леднике, — вспоминает Рамазан Хакимович.

— Перевал встретил нас сурово. Было холодно, голодно, кругом голые скалы, костра не развести. Еще хуже стало, когда мы взошли на лед. Дышать тяжело — воздух разряженный. И все-таки мы перешли ледник, расположились на возвышенности. В сентябре и октябре 1942 года полки нашей дивизии вели ожесточенные бои. Особенно трудной была битва у Марухского перевала...

Немцы не выдержали натиска советских солдат, которые дрались, презирая смерть. Оставив свои позиции, фашисты ушли с перевала. В боях на Клухорском перевале Мамедов получил первое ранение. Подлечившись в сухумском госпитале, вернулся в свою дивизию, в 455 отдельную разведроту, и стал разведчиком. Р.Х. Мамедов принимал участие в освобождении Краснодара. Здесь он с группой разведчиков участвовал в разведке боем, добыв важные сведения, за что получил свою первую медаль "За отвагу". Всего у него 9 боевых медалей. В боях за освобождение Кривого Рога в 1943 году он получил второе ранение, лечился в госпитале и вновь вернулся в свою часть. Все обрадовались его возвращению, потому что Р. Мамедов был смелым, волевым воином, с ним всегда охотно ходили в разведку. В ночь на 12 апреля 1944 года было получено задание форсировать Днестр, захватить плацдарм и обеспечить переправу частям и соединениям 46-ой армии.

Перед взводом разведки Р. Мамедова командование полка поставило задачу: во что бы то ни стало раздобыть необходимые сведения и доставить "языка". И это ответственное задание разведчики выполнили: добыли "языка" — немецкого офицера, который дал ценные сведения. Р.Х. Мамедов был награжден орденом "Красной Звезды". В сентябре 1944 года дивизия, где сражался Р.Х. Мамедов, вышла на румыно-болгарскую границу, отсюда гнала врага до самого Берлина. В декабре 1946 года, демобилизовавшись, Р.Х. Мамедов приехал в Гурьев, и с января 1947 года стал работать на Гурь-

евском нефтеперерабатывающем заводе, в ремонтно-механическом цехе. Сначала формовщиком, а с 1949 года — начальником литейной мастерской. За годы его работы в цехе были освоены отливки самых сложных деталей. Изготавливались насосы, поршни для компрессоров, рабочие колеса для насосов, втулки для моторных задвижек, тарелки, колпачки для колонн.

В 1960 году Рамазан Мамедов перешел в цех №8 старшим машинистом, где с 1962 года он бессменно возглавляет партийную организацию, избирается членом партбюро, цехкома профсоюза, председателем цеховой комиссии.

36 лет добросовестно трудился на родном заводе Рамазан Мамедов. К его боевым наградам прибавились трудовые: благодарности, грамоты. Все эти годы с ним шла его супруга — Вера Павловна Мамедова, много лет работавшая бухгалтером-экономистом.

СТРОИТЕЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Ремонтно-строительный цех, получивший в нынешних условиях титул Ремонтно-строительного управления, прошел большой исторический путь.

Первоначально из малочисленных плотников, занимавшихся устройством лесов для ремонтных работ, была создана группа. В связи с увеличением объема ремонтно-строительных работ эта группа примерно в пятидесятых годах преобразовалась в отдельный строительный участок, затем в ремонтно-строительный цех с численным составом 50-60 человек.

РСЦ, кроме ремонтных работ на заводе, занимался еще строительством объектов социально-бытового значения. Двухэтажные здания детсада №2, поликлиники №4 и лечебные одноэтажные здания — все они построены коллективом РСЦ.

Уже в шестидесятых годах, испытывавший организационные трудности, начальник цеха Г.М. Акутин, по своей личной инициативе, построил здание мастерской. В ней разместил деревообрабатывающие станки, сделал специальные комнаты для изготовления столярных изделий и модельную.

Изготовлением модели занимались прославленные модельщики, известные всему коллективу завода Э. Грянц и А. Тарасов. По их уникальным моделям, в литейной мастерской отливались запасные части, которые после прохождения токарной обработки продлевали жизнь многим видам заводского оборудования.

Создание крупного РСУ с численностью до 350 человек на базе РСЦ продиктовано чисто экономическими соображениями. Известно, что выполнение важных работ собственными силами обходится гораздо дешевле, чем когда таковые выполняются внештатными людьми и посторонними предприятиями и организациями. Программная задача руководства АО, в котором предусмотрено выполнение строительных работ, реконструкций и работ по ремонту оборудования хозяйственным способом, заслуживает

особого одобрения. Только вот этот путь, как прежде, тем более в рыночных условиях, является самым выгодным и эффективным путем.

Работа, проводимая в РСУ по созданию различных производственных баз и их механическое оснащение, обнадеживает на то, что целевая программа руководства АО будет выполнена успешно.

В коллективе РСУ работает много ветеранов, внесших свой трудовой вклад в становление развития его деятельности. Одним из таких является Акутин Геннадий Михайлович.

С 1964 года он является начальником цеха. На вид сухощавый и жилистый. Руководимая им работа была и остается сложной. Многие годы работал без помощников. Мастеров вообще не было. Нужно расставлять рабочих по рабочим местам и каждому дать инструктаж, чтобы не было непредвиденных обстоятельств, особенно ЧП.

За рабочий день Геннадий Михайлович так изматывался физически, чувствовалось, что у него не оставалось времени для обстоятельных разговоров.

Личный пример руководителя оказывал очень сильное влияние на его подчиненных. При его руководящей деятельности все работали, как он — в поте лица.

ЦЕНТРАЛЬНАЯ ЗАВОДСКАЯ ЛАБОРАТОРИЯ

Центральная заводская лаборатория является ведущей службой, которая постоянно осуществляет контроль за качеством поступающего на переработку сырья, изготовления нефтепродуктов.

Она состоит из отделов: товарного, контрольного, моторного, промышленного, испытательной службы, товаров народного потребления. Также лаборатория имеет КИП и стеклодувную.

Первостепенное значение в работе ЦЗЛ занимает научно-исследовательская деятельность. При первоначальной структуре исследовательской работой занимались два отдела: отдел по изучению заводских показателей и исследовательский. Разобщенность не давала желательного результата. Тогда эти отделы были объединены с названием научно-исследовательская лаборатория. Организационную работу возглавлял инженер Н.В. Шергилов, вернувшийся из США с богатым опытом исследовательской работы в отечественной и зарубежной промышленности.

Научно-исследовательской лабораторией одно время руководил В.М.Мушенко. Здесь работали высококвалифицированные инженеры-химики: Н.В. Киселева, Р.Е. Кричевская, Г.П. Нуждина, Л.Д. Экзархова, А. Кудрявцева, Н.А. Матвеева, В.М. Рохлина и другие.

Центральной заводской лабораторией в первые годы его создания и становления руководили специалисты, прибывшие из разных городов России.

Первым начальником ЦЗЛ был инженер-технолог, окончивший в 1933 году Азербайджанский политехнический институт, переведенный к нам из Грозного. Это Иван Георгиевич Туровский. Вторым начальником был Е.Тропышко, прибывший на завод накануне его пуска, 25 августа 1945 года. Оба эти специалиста были членами пускового комплекса завода. После них ЦЗЛ руководил инженер-химик Григорий Васильевич Павлов. В июле 1944 года он был отозван из рядов Красной Армии и направлен на строительство нашего завода. Больше года он проработал в цехе №1, на комбинированной установке. Затем он был переведен на работу в ЦЗЛ, в начале — заместителем, вскоре он становится ее начальником.

В годы его работы коллектив ЦЗЛ был совсем молодым, состоял преимущественно из девушек 16-17-летнего возраста, не имевших ни профессиональных знаний, ни определенных навыков в лабораторной работе. И нужно было их учить, нужно было создавать коллектив, дружный и сплоченный. И, к счастью Павлова, у него оказались единомышленники. Это были специалисты, прибывшие на строительство и имевшие уже практический опыт работы.

Г.В. Павлова заменил Н.В. Шергилов. В своей деятельности Николай Васильевич уделял большое внимание научно-исследовательской работе. В годы его руководства эта работа была на высоком уровне. Шергилов выделялся своими фундаментальными знаниями в области химии. Он был человеком всесторонне развитым. Блестяще закончил Грозненский нефтяной институт. И еще в те, 30-е годы, он защитил дипломную работу по автоматике. Н.В. Шергилов долгое время был главным технологом завода. Он внес большой вклад в совершенствование технологии установок, воспитал немало специалистов. В памяти людей, знавших его, он остался умным, деятельным и светлым человеком.

В трудовую деятельность ЦЗЛ огромный вклад, который не поддается измерениям, внесла Ия Трофимовна Рябова. Первый специалист, беспрерывно руководивший ЦЗЛ 30 лет.

По окончании в 1951 году Ростовского Государственного университета, она начинает свою трудовую биографию на Гурьевском НПЗ. Первые годы работала инженером-химиком, старшим инженером. В январе 1961 года она назначается временно исполняющей обязанности заместителя начальника отдела технического контроля и, в этом же году, назначается и.о.начальника ЦЗЛ. Проверка ее на самостоятельность была жесткая. Руководители завода, с одной стороны, доверяли ей, а с другой — сомневались. И лишь в январе 1968 года ее назначают начальником ЦЗЛ. В этом поединке И.Т. Рябова вышла победителем, сумев доказать руководству, что можете уметь работать. Она сумела реализовать себя, проявить организаторские и творческие способности. Ия Трофимовна со всеми подчиненными умела находить общий язык, никогда не делала необоснованные замечания

своим подчиненным. Была требовательна к работникам, но строже всего относилась к себе.

Умения Ии Трофимовны работать с людьми сказывались на результатах деятельности всего коллектива. И не случайно, что при ежемесячном подведении итогов социалистического соревнования между цехами, коллектив ЦЗЛ завоевывал призовые места. Своим честным трудом, добросовестностью и многими другими хорошими качествами Ия Трофимовна Рябова завоевала авторитет заводчан.

Ныне коллективом руководит Людмила Суреновна Петросян, дочь известного крупного специалиста в области нефтехимии, Сурена Григорьевича. Л.С. Петросян — это тип современного руководителя. Ее отличает огромная работоспособность, аналитический ум, организаторские способности. Закончила Воронежский Государственный университет. Защитила кандидатскую диссертацию. В современных условиях, в соответствии с новыми требованиями, значительно расширилась прежняя функция ЦЗЛ с вновь обновленными службами по стандартизации, метрологии и сертификационных работ по испытанию нефтепродуктов. Сейчас ЦЗЛ имеет аттестат аккредитации, что дает ей право на проведение сертификационных испытаний нефтепродуктов и товаров народного потребления. Превращение ЦЗЛ в научный центр является выдающейся заслугой первого ученого в истории завода, Людмилы Суреновны Петросян. Многого делается ею для блага тружеников.

Большой вклад в развитие лаборатории внесла Ляля Рауфовна Бареева, руководившая товарным отделом на протяжении 20 лет. Основной персонал товарного отдела всегда состоял из женщин. Численность мужчин во все времена не превышала 10 человек. Это были механики и рабочие по обслуживанию оборудования.

Первыми на работу были приняты учениками лаборантов в июне 1944 года З.А. Голубева и Г.А. Старцева. И обе успешно впоследствии стали профессиональными лаборантами.

В числе первых из местного населения был техник-механик Борис Иванович Широков. Он был переведен из объединения "Эмбанефть", где работал в химической лаборатории с 1940 года. С 15 августа 1945 года он приступил к обязанностям начальника моторного отдела ЦЗЛ.

ЦЗЛ укомплектовалась инженерно-техническими кадрами, в основном, из числа выпускников Гурьевского нефтяного техникума. Первыми выпускниками, работавшими в ЦЗЛ, были С.К. Кузьмичева, Н.Н. Неверова, Л.Н. Казакова, Н. Толстова, Л. Катина и другие. За истекшее время через ЦЗЛ прошли сотни людей. Это были разные люди. И для многих лаборатория стала родным домом. Обо всех невозможно написать. И все же расскажу о самых, самых...

Софья Карповна Кузьмичева — личность известная в заводской жизни. Еще в школьные годы она мечтала стать нефтепереработчицей. И ее

мечта сбылась. Для подготовки специалистов, согласно решения правительственных органов, в 1944 году в Гурьевском нефтяном техникуме открылось отделение "Технология переработки нефти и газа". Спецпредметы вели заводские специалисты — инженеры-технологи, химики и механики.

Софья Карповна вспоминает, что, кроме заводских специалистов, преподавательскую работу вели известные нефтяники Эмбы — М.А. Сахарова, Кагерманов, Назаров.

Производственную практику студенты техникума проходили на технологических установках и в ЦЗЛ.

Софья Карповна, в числе первых выпускников, в 1948 году была направлена на завод. Вместе с ней на завод пришли А.П. Вакуров, который затем станет директором. Другие ребята — Калмыков, Кобозев, Пономарев, Юдин были направлены на работу на технологические установки. Девушки Л. Казакова, Н. Толстова, Неверова, Л. Катина — в отделы ЦЗЛ.

Софья Карповна была принята в отдел заводских показателей научно-исследовательской лаборатории лаборантом по 5 разряду. За короткое время она в совершенстве освоила свою работу, влилась в активную деятельность трудового коллектива, принимала деятельное участие в общественной жизни. В 1963 году она назначается старшим инженером научно-исследовательской лаборатории, через шесть лет становится ее начальником. И проработала на этой должности до ухода на пенсию. Ее неоднократно избирали в состав заводского комитета профсоюза. Софья Карповна всегда пользовалась заслуженным уважением в коллективе.

Вместе с С.К. Кузьмичевой в центральной заводской лаборатории работала Мария Васильевна Сладкова. На заводе она начала работать с июля 1963 года лаборантом по самому низкому разряду. По характеру усидчивая и трудолюбивая, она в скором времени успешно освоила свою работу и вскоре стала работать старшим лаборантом контрольной и товарной лаборатории. Впоследствии она становится начальником контрольной лаборатории. Добросовестное выполнение своих обязанностей, активная жизненная позиция и, это проявлялось ярко у женщин, все это не оставалось незамеченным на заводе и поддерживалось руководством. Трудящихся, отличившихся в труде своими успехами и активной общественной деятельностью, выдвигали в состав высших управляющих органов. Вот, Мария Васильевна, добившаяся лучших результатов в труде, удостоивалась такой высокой чести. Она избиралась председателем женсовета завода, членом бюро областного комитета партии и членом ЦК Компартии Казахстана. Являясь членом этих высших органов, Мария Васильевна оказывала помощь в решении ряда вопросов, связанных с хозяйственной деятельностью коллектива.

Трудовая и общественно-политическая деятельность Марии Васильевны оказала действенное влияние на ее детей. Сыновья Александр и

Сергей, окончившие до призыва в армию рыбный техникум, после службы стали работать на нашем заводе. Александр — оператором цеха №5, Сергей

— слесарем по КИП. Супруга Сергея, Ольга, работает нормировщicomре-монтно-механического цеха.

Мария Васильевна, отработав в ЦЗЛ 30 лет, с 1993 года заведует хозяйственной частью заводского профилактория.

За большие заслуги М.В. Сладкова награждена орденом "Знак Почета", медалью "За доблестный труд", грамотами Министерства нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности, ЦК профсоюза СССР, областного и городского комитетов партии.

Полина Михайловна Нечаева — одна из тех немногих девушек, которые начали работать на заводе в несовершеннолетнем возрасте. Она пришла на завод в феврале 1945 года, когда ей было 14 лет. Седьмой класс она закончила в школе №6, находившейся в жилгородке, и здесь же ей присвоили квалифицированный разряд лаборанта. Те годы Полина Михайловна вспоминает с грустью. Было трудно. Надо было и работать, и учиться. Долгое время она проработала в контрольной лаборатории лаборантом, затем

- старшим лаборантом и уже потом — оператором пилотной установки. Свою трудовую деятельность она завершила в 1996 году в заводском профилактории. П.М. Нечаева проработала в общей сложности более полувека. Огромный отрезок времени для жизни одного человека. Годы труда, честного, самозабвенного, добросовестного.

Одна из ветеранов труда — это Лидия Михайловна Скоробогатова. Свои воспоминания о работе на заводе она начала так: "Мой отец М.С. Шабанов — участник Великой Отечественной войны. После демобилизации из рядов Красной Армии в октябре 1945 года начал работать начальником хозяйственного цеха. В 1949 году перешел работать в ВОХР. В тот же год он попал в автомобильную катастрофу и стал инвалидом, негодным к труду. В то время я окончила 9 классов, семья осталась без кормильца, и тогда отец попросил руководство завода принять меня на работу".

Так в 1949 году началась ее трудовая деятельность на заводе. Вначале она работала пробоотборщицей, затем уже — помощником лаборанта, лаборантом. За годы работы стала высококвалифицированным специалистом.

Заводские девушки кавалеров издавна не искали. Так и Лидия Михайловна в 1952 году вышла замуж за Дмитрия Скоробогатова, работавшего в то время в цехе КИП. Сейчас уже трудятся на заводе их дети — Виктор и Андрей. Виктор работает оператором цеха №1 с 1975 года. Здесь же работает его жена Людмила. Младший сын Андрей работает в цехе №5 с 1984 года. Его жена Анжела — в цехе №1 оператором.

Богата и интересна жизнь семьи Скоробогатовых. Дети продолжают дело, начатое дедом и родителями.

Николай Чесноков — человек героической природы. В 1943 году в 19-летнем возрасте на 4-ом Украинском фронте при наступлении на Севастополь через Сиваш получил два ранения. Последнее тяжелое, которое кончилось для него ампутацией левой ноги и 6-месячным нахождением на лечении в г.Тбилиси. Так, говорит Николай Леонтьевич, началась моя пожизненная мука.

Демобилизовался он из рядов Красной Армии в конце 1945 года, приехал в Гурьев и в этом году устроился работать на завод. До войны он работал токарем на промысле Косчагыл. По состоянию здоровья токарем работать не мог и вынужден был перейти в ЦЗЛ на стеклодувную работу. На новом месте, пройдя специализацию на курсах в Москве, стал квалифицированным стеклодувом — редкой профессии в нашей нефтеперерабатывающей промышленности. На этой очень трудной работе Николай Леонтьевич проработал 37 лет.

Нам, руководителям, встречаться со всеми работающими на заводе не всегда удавалось из-за отсутствия времени. Мои дружеские отношения установились с Николаем Леонтьевичем позже, когда я уже находился на пенсии, и то случайно, на встрече, устроенной руководством Атырауского НПЗ по предложению городского совета ветеранов.

Встреча посвящалась 50-летию создания в городе Гурьеве военно-пехотного училища. Училище было создано в 1942 году. Через это училище прошла молодежь области, преимущественно 1922-1923 года рождения. Училище базировалось в школьных зданиях Гурьевского учительского института. Когда призывались, самым молодым было 19 лет. На встречу пришли ветераны войны, пожилые люди, которым было под семьдесят.

Нас, курсантов Гурьевского ВПУ, работавших на заводе после войны, оказалось несколько человек. Это Иван Федорович Хвостиков, Николай Леонтьевич Чесноков, С.Т. Аврочкин, В.П. Иконников, Н.Н. Леснов, П.А. Почиталин и я.

На встречу пришли и другие бывшие курсанты, не работающие на заводе. Их было около 35 человек. Эта первая встреча курсантов училища, вернувшихся из пекла войны, осталась в памяти у всех.

Впервые мы узнали друг от друга, что являлись курсантами Гурьевского ВПУ и военную подготовку получили вместе.

Что важно было для нас, для каждого — мы душевно сблизились, узнали, какой трудовой путь прошли после войны и как сложилась семейная жизнь. Встреча прошла на высоком уровне. Приглашенные гости от души благодарили руководство завода — В.В. Гафнера, К.К. Кабденова и коллектив завода за столь высокое внимание, оказанное нам.

Читая многочисленные воспоминания ветеранов труда, думаешь о том, что сколько разных судеб, но есть у них одно общее — трудное детство,

трудная юность, и чтобы выжить, стать людьми, многие в несовершеннолетнем возрасте, не получив образования, приходили работать на завод.

Одной из таких была Л.И. Жидкова. Ее семья раньше, до войны жила в г. Симферополь. В годы войны поменяли несколько мест жительства. И в 1948 году, наконец, семья добралась до Гурьева, приехали к родственникам. Вскоре у Лидии Ильиничны умерли родители. После их смерти она поступила работать на завод пробоотборщицей, затем со временем получила более высокую квалификацию. С теплотой она вспоминает своих наставников — Н.В. Копылову, Н.Н. Неверову, З.О. Инкину, Н.Г. Найденьшеву, А.Ф. Жидкову, В.Н. Соболеву, Л.А. Кораблеву, Т.Ф. Можаяеву, П.М. Скачкову и М.В. Сладкову.

У Л.И. Жидковой трое дочерей и один сын. Старшая и младшая дочери работают на заводе. Окруженная заботой и вниманием детей и внуков, Лидия Ильинична живет в большой и дружной семье.

В памяти работников Центральной заводской лаборатории сохранились имена работников, достойных уважения и любви. Это Д.Бекжанов, А.Волкова, И.Т. Грачева, Т.Н. Землякова, С.Т. Забродин, Л.К. Жидкова, А.Н.Коблова, А.Н. Коновалова, Л.И. Кораблева, В.Ф.Машухова, Е.К. Масальская, В.М. Мохначева, А. Нуржекешова, В.А. Серова, Л.М. Скоробогатова, Н.Н. Толстова, Р.Ф. Точилина, М.С. Фадина, В.А. Шахмеликян, М.А. Яшкина.

ЭЛЕКТРОЦЕХ

В настоящее время практически не существует производственных и технологических процессов, в которых электроэнергия не являлась важнейшим компонентом.

Электроцех занимает особое место среди других вспомогательных производств, он осуществляет бесперебойное снабжение электроэнергией всех технологических установок и других заводских объектов.

В состав электроцеха входят следующие службы: служба эксплуатации, электроремонтная мастерская; электротехническая лаборатория и служба связи.

Служба эксплуатации осуществляет технологическое обслуживание и эксплуатацию электрооборудования технологических установок и других объектов.

Электромоторная мастерская занимается ревизией и ремонтом электрооборудования. Электротехническая лаборатория осуществляет наладку ремонтной защиты и автоматики, проводит высоковольтные испытания электрооборудования и проверку и ремонт электроизмерительных приборов.

Служба связи (АТС) обеспечивает телефонизацию и радиофикацию всех объектов и бесперебойную работу всех видов связи.

На современном этапе объектами электрохозяйства завода руководят высококвалифицированные специалисты, имеющие необходимый практический опыт работы.

Начальник цеха И.И. Юрчук-Колосовский закончил три учебных заведения: в 1962 году — Гурьевский политехникум, в 1973 году — Московский ВЗПИ, и в 1978 году — Казахский ПТИ им. Ленина. По специальности инженер-электрик.

Заместитель начальника цеха М. Галямов, выросший на заводе, кроме специального образования, обладает большим практическим опытом работы.

Службами электрохозяйства руководят М.У. Абошев, А.С. Думанойва, С.А. Максимов.

За годы эксплуатации завода численность руководящего и инженерно-технического персонала значительно укрепились. Кадровый дефицит, имевший в первые годы эксплуатации электротехнического оборудования, постепенно восполнен.

На завершающем этапе строительства и ввода объектов в промышленную эксплуатацию на заводе работали всего два инженера-электрика. Это Н.К. Сорочинский — начальник ТЭЦ, и М.С. Генкин — старший инженер электроцеха.

До прихода на наш завод Моисей Самойлович Генкин работал на энергетических предприятиях Харькова, Краснодона, Донбасса, Саратова. Трудовой путь он начал подростком. В двадцать лет вступил в ряды большевистской партии. В 1929 году закончил Харьковский технический институт. В 1937 году семью Генкиных постигло несчастье. Его супругу обвинили за участие в троцкистской оппозиции и она была этапирована в лагерь, откуда уже не вернулась. Моисея Самойловича исключили из партии, сняли с занимаемой должности начальника электростанции г. Саратова. До приезда к нам он работал инженером на Саратовском крекинг-заводе. На наш завод он прибыл 28 сентября 1944 года. От предложенной должности начальника электроцеха он отказался. Дал согласие работать только старшим инженером цеха.

Тем не менее директор завода Г.И. Гореченков назначил его исполняющим обязанности начальника цеха. Руководил цехом Генкин два года. За это время им была проведена колоссальная работа по приемке электротехнического оборудования и пуска ее в эксплуатацию, по обучению кадров. Все, кто работал с ним, отзывались добрыми словами. Считали его основателем коллектива электроцеха. Все было хорошо, но цеху был нужен постоянный руководитель. Дирекция завода требовала от вышестоящих органов специалиста для руководства энергохозяйством завода. И только 7 апреля 1945 года Н.К. Байбаков принимает решение и своим телеграфным распоряжением переводит начальника Косчагыльской электростан-

ции А.С. Кузнецова на должность начальника электроцеха завода №441. Его ждали, но он не спешил ехать, тем более руководство промысла, при поддержке райкома партии, не отпускало его.

На завод Кузнецов приехал спустя два месяца после распоряжения Наркомата. Но, приехав, он не приступил к своим обязанностям, потребовал годичную стажировку для освоения электротехнического сооружения завода. Доводы Алексея Степановича были убедительными, и лишь через год он стал начальником цеха.

М.С. Генкин, после освобождения от и.о.начальника цеха, долгое время работал в цехе и в 1951 году он перешел на ТЭЦ.

Спустя время А.С. Кузнецов вспоминал тот эпизод из своей жизни, когда он отказался от должности начальника цеха: "Руководство завода дало мне 24 часа на обдумывание своей судьбы. Думать было нечего: будешь противиться — снимут с работы, исключат из партии. Надо соглашаться или перейти на нижестоящую работу. На следующий день пошел к главному энергетнику Якубовскому и напросился на другую работу. Стал я работать мастером по эксплуатации оборудования электроцеха. По истечении года меня назначили начальником электроцеха, предварительно не спросив моего согласия, ну, хотя бы для приличия".

Годичное изучение технической документации по монтажу электротехнических средств с разветвленными кабельными сетями и трансформаторами всех технологических установок и прочего нефтезаводского оборудования раскрыли глаза А.С. Кузнецову на масштабность заводского электрохозяйства. Все эти электротехнические устройства изучал вместе с коллегами. Учился сам и одновременно обучал рабочих. Остро стоял вопрос замены командированных постоянными кадрами.

При вступлении на должность начальника цеха чувствовал себя неуверенно, считал, что не имеет такого уровня знаний, который необходим руководителю цеха. Но с годами накапливался опыт, совершенствовалось умение, повышался профессиональный уровень. Двадцать семь лет он проработал начальником электроцеха, обеспечивал надежную систему работы электротехнического хозяйства.

Организаторская деятельность Алексея Степановича отличалась от деятельности руководителей его ранга. У него был свой стиль работы с коллективом. Он постоянно находился в окружении людей, невозможно было застать его одного. Он не принимал единоличных решений. Перед инженерно-техническими работниками ставил задачу и к ее решению привлекал всех. Проводил основательное обсуждение, добиваясь, чтобы каждый высказал свое мнение и при этом никого не перебивал. И лишь после этого выступал сам. В результате коллективного обсуждения каждый участник совещания получал конкретное задание и становился исполнителем коллективного решения.

Вопросов для коллективного и повседневного обсуждения было у него множество — это ввод новых энергетических устройств, переоборудование существующих систем, совершенствование работы энергетических систем с целью обеспечения надежности по эксплуатации оборудования и т.п.

Алексей Степанович свои методы работы с коллективом считал наилучшими.

В течение почти 27-летней работы он обеспечивал бесперебойную работу своего электротехнического хозяйства. Если учесть, какие кадры были в начальные периоды эксплуатации завода, каждый может сделать вывод, какие титанические усилия приложены руководителями этого цеха.

Алексей Степанович — человек удивительный! Внешне он ничем не отличался от окружающих. Среднего роста, скромно одет. Но, когда беседует с ним человек, он поддается его обаянию, интересный собеседник. Родился в Косчагыле, здесь прошли его детство и юность. Учился в казахской школе. На казахском языке говорил лучше, чем многие казахи. Прекрасно знал историю, обычаи казахов, был знатоком эпоса. Всегда с уважением говорил о казахском народе, о его гостеприимстве. Знание языка ему очень пригодилось в работе на эмбенских промыслах, где в основном работали казахи. О себе Алексей Степанович оставил светлые воспоминания в родном коллективе.

После окончания войны еще долгое время жил народ в напряженном боевом и трудовом ритме. В мирное время люди учились мирным профессиям. Днем — работа, вечером — учеба. И такую школу прошли Борис Павлович Найденев, Досмаил Амандыков, Турегали Тогузаков, Николай Павлович Толстов, Иван Павлович Хяйникяйнен и многие другие.

Д. Амандыков и Н.П. Толстов, начав свою трудовую деятельность в 1947 году, выросли до руководителей подразделений электроцеха. Первый стал начальником электроремонтной мастерской, второй — начальником службы эксплуатации всего завода и оба завершили свою трудовую доблестную деятельность уходом на заслуженный отдых.

Славный путь прошел Сайд Измаилович Абузьяров, участник Великой Отечественной войны. Вернувшись с фронта в 1944 году, был принят на завод в качестве мастера. Основная часть трудовой деятельности прошла в заводской ТЭЦ, работал там начальником электроцеха. За трудовые заслуги был награжден орденом Ленина. Сайд Измаилович вырастил троих сыновей, которые работают в подразделениях завода. Сейчас СИАбузьярову 84 года, он давно на заслуженном отдыхе. В доброй семейной атмосфере протекают его дни.

Работал на совесть Н.К. Михалев. После окончания в 1948 году Гурьевского нефтяного техникума трудился в электроцехе инженером, затем — старшим инженером. Впоследствии был выдвинут на должность главного энергетика завода.

В памяти многих заводчан сохранился Николай Иванович Голованов. В народе его называли великаном. Он был высокого роста, крупного телосложения, мощнее самых больших мужчин на заводе, таких как Сергей Федорович Горбунов, Иван Федорович Бескровный, братья Гауны, Сайд Измаилович Абузяров — помнят его не за большой рост, а, скорее всего, за его человеческие качества.

Трудовая биография его началась в Эмбе. Там он был одним из первых связистов. В Гурьеве заведовал телеграфной станцией. Участник Великой Отечественной войны. Вернулся с войны с боевыми наградами и среди них самая почетная награда — орден Красной Звезды. На завод был принят в 1947 году начальником связи. Спустя годы пришла трудиться на наше предприятие его дочь, Зоя Николаевна. Долгие годы она проработала планометристой цеха КИП и автоматики.

Первыми ветеранами электроцеха стали СААблаев, А.Ф. Ильина, А.Н. Истомина, А. Калмыков, К.А. Каштанов, Р.И. Колпаков, З.Н. Найденова, Р.А. Ревков, Г.К. Точилин, Н.П. Черенков, П.Т. Яшков, Л.Н. Солодовников и другие.

За годы работы цех пополнился новыми кадрами, здесь они приобрели высокую квалификацию и стали известными мастерами своего дела. В их числе: САбузяров, Л.Б. Бакиров, В.Г. Гуляева, В.Г. Досмаилов, Х. Ералиев, В. Избасаров, З. Каиржанова, Ю.В. Кейль, В.Н. Кутузов, Г. Логинов, В.В. Соловьев, Ф.Ульченков, В.Чадаев, В.А.Шаляпин.

АВТОМАТИКА

Автоматические системы управления, сооружаемые на заводе, признавались самыми сложными, не имеющими аналогов в отечественной технологии нефтепереработки. Они состояли из парка контрольно-измерительных приборов американского производства.

Обслуживание сложных автоматических систем "Таймера", трубокомпрессоров на ГФУ, алкилации, горячих насосов термического крекинга, автоматическое регулирование процессов горения топлива на котлах ТЭЦ — все это и другое представляли большую сложность и трудность. Возможность возникновения трудностей по обслуживанию автоматических систем завода учитывалась программной задачей руководства Наркомнефти и обеспечению стабильной эксплуатации завода.

Учитывая это обстоятельство, руководство Наркомнефти СССР до начала строительства завода в феврале 1943 года направил М.Е. Вихмана — инженера, окончившего в 1930 году Московский электроприборостроительный институт, имеющего опыт конструкторской работы.

Таким образом, московский инженер Михаил Емельянович стал первым специалистом — руководителем по контролю за качеством строительно-монтажных работ по КИП и принимал все автоматические устройства.

Руководство Наркомнефти СССР, которое постоянно следило за ходом строительства и вводом законченных объектов в эксплуатацию в июле 1945 года направило начальником цеха КИП Александра Борисовича Бакуткина. К этому времени он имел 15-летний стаж работы на инженерных и руководящих должностях на предприятиях Грозненского нефтехимического комплекса. Кроме этого, он прошел обучение по изучению техники автоматического управления процессов на нефтеперерабатывающих заводах США с мая 1944 года по январь 1945 года. В этом же месяце прибыл А.В. Гридин из завода №422 г. Краснокамска, командированный Наркоматом нефтяной промышленности сроком на четыре месяца до 2-го ноября 1945 года, который остался в последствии на постоянную работу.

21 февраля 1946 года был издан приказ о назначении Анатолия Васильевича Гидрина начальником участка КИП комбинированной установки с возложением обязанности начальника лаборатории КИП с окладом 1000 рублей в месяц.

Немного позже, 21 сентября того же года прибыл А.А. Сильницкий из Орского НПЗ, также с солидным стажем работы по автоматизированной системе на нефтеперерабатывающих заводах в г. Москве, г. Саратове, г. Уфе. Он был зачислен на должность директора КИП, прежний начальник Вихман был переведен старшим инженером.

Так создавался руководящий состав специалистов цеха КИП, равному которому не было в других службах завода.

Укомплектование другими инженерно-техническими работниками и рабочими кадрами решались не так легко. Приказы Наркомнефти СССР о направлении специалистов из действующих нефтеперерабатывающих заводов для пуска и эксплуатации в большинстве случаев не выполнялись. Разрядка Наркомата о направлении выпускников из нефтяных институтов выполнялась всего лишь на 20%. По этим причинам задача вышестоящего руководства о пуске сложных автоматических систем технологических установок завода опытными инженерами не осуществилась. Штатное расписание на 37 человек, утвержденное Наркоматом, осталось неиспользованным.

К началу пуска работали 11 инженерно-технических работников, временно командированных из других заводов. Кадровый состав формировался преимущественно из местного населения. Первыми работниками цеха КИП были участники Великой Отечественной войны Б.Ф. Почиталин, Ю.Г. Нешин, В.Г. Фидоровский, посвятившие себя полностью этой интересной и сложной работе.

Борис Фокеевич Почиталин с первых дней работы на заводе, с 18 марта 1945 года, возглавил один из ответственных участков автоматики на заводской ТЭЦ.

Вадим Григорьевич Фидоровский освоил за короткое время слесарное дело по ремонту КИПовских приборов, в августе 1953 года становится мастером, затем начальником ремонтной службы всего цеха до самого ухода на заслуженный отдых. Юрий Григорьевич Нешин — удивительный человек, особого склада ума. На завод пришли инвалиды войны. В начальный период инвалидов Отечественной войны было мало, где-то около 10 человек, а в цехе КИП два инвалида войны. По характеру немногословен, о себе не любил говорить. Все же мне удалось узнать о нем. В 17-летнем возрасте в 1941 году Юрий пошел добровольно на службу. Его направили в г. Чкалов Оренбургской области, там он учился в военной школе. После окончания школы пошел на Белорусский фронт (г. Витебск. Орша). Служил в противотанковой пехоте командиром отделения. Зимой 1943 года в бою был ранен осколком мины, две недели пробыл в полевом госпитале с диагнозом анкилоз левого коленного сустава, оттуда переводится в Смоленск, где ему сделали операцию. Позже, в Москве ему делают повторную операцию, в Казани — еще одна операция. Юрий Георгиевич вернулся инвалидом войны, в 1944 году. Устроился работать на завод 21 июня, в день начала Великой Отечественной войны. Я не стал спрашивать, почему он выбрал именно эту дату, ведь и так понятно, что эта дата принесла невосполнимую жертву человечеству — миллионы и миллионы людей.

Этого не забыть. Юрий Григорьевич трудился на заводе почти 45 лет и первого января 1991 года ушел на пенсию. Трудился он славно, его трудовые достижения отмечены многочисленными Почетными знаками, денежными премиями и другими видами поощрения. По достоинству он Герой труда и Герой давней Отечественной войны. То, что нет удостоверяющих документов от соответствующих органов, это ничего не значит.

Несмотря на трудности по подбору кадров, трудовой коллектив цеха КИП постоянно формировался. Это А. Хасанов, Н.И. Потапов, Е.П. Наседкин, В. Охотин.

Из местных парней больше всех трудился Айткали Хасанов, его трудовой стаж на заводе — 48 лет, начиная с 12 сентября 1944 года. За долгие годы работы ему приходилось обслуживать автоматические приборы и новую часть завода. Его имя известно и за пределами завода.

Он глава большого семейства. Семья Хасанова в заводской истории редкость, и, пожалуй, единственная, у которой в один день родились три мальчика. Этот день для новорожденных стал особо памятным тем, что в этот день американцы совершили известный всему миру первый космический полет. Мать этих тройняшек-мальчиков Камзиба — физически здоровая, выше среднего роста, крепкого телосложения женщина, круглолицая, кожа белая с красивыми оттенками, глубокозадумчивая с преобладающим властным характером.

Семья трудовая, дети приучены к труду, работу с землей они считают большим счастьем. У семьи, возле дома, огород, на заводской даче — участок, как у всех. Голос матери в семье Хасановых самый влиятельный. Дети трудятся хорошо, каждый из них имеет благоустроенные квартиры, живут отдельно со своей семьей. У этой семьи особая черта, которая встречается редко в нашей современной жизни — финансовый узел дохода и расхода всего семейства находится у матери, и она, простая хозяйка, очень хорошо освоила высокую эффективность централизации семейных денежных ресурсов. И еще одна особая черта ее — она умело удовлетворяет потребность всех членов своего большого семейства. Хочется пожелать доброго здоровья. Думая, что мир был бы лучше, если бы на земле было много таких матерей.

О ТРАДИЦИИ И НАСЛЕДИИ

Каждый цеховой коллектив имеет свои традиции, созданные в процессе труда. Коллектив был богат своими традициями, основы которых заложены первыми руководителями и видными тружениками.

В первые годы формирования кадрового состава многие специалисты, прибывшие на завод по направлению Наркомнефти СССР, в основном, были молодыми, в возрасте 30-35 лет.

Сорокалетний начальник цеха А.Б. Бакуткин и тридцатилетний старший инженер А.А. Сильницкий среди заводских специалистов отличались не только внешностью, но и сохранившейся молодостью.

Время было послевоенное, каждый специалист одевался, как мог. Но Бакуткин и Сильницкий одевались опрятно, как говорят, с иголочки. Бакуткин, вернувшись из США, имел одежду, которой у многих тогда не было. Особенно запомнилась его темно-коричневая кожаная куртка. За собой оба следили тщательно. Им была присуща не только аккуратность в одежде, но и чистота в отношениях с людьми, деловитость, исполнительская точность, внимательность. Для многих цеховых работников они были образцом для подражания.

Бакуткину работать долго не пришлось: его отозвало руководство Главнефтехимпереработки 10 ноября 1948 года. На его место был назначен старший инженер Сильницкий. Основная, вернее, первичная тяжесть по подготовке обслуживающего персонала, легла на Сильницкого, который хорошо знал, что этот вопрос — его главное дело. Его теоретические и практические знания, приобретенные в течение десятилетней работы на нефтеперерабатывающих заводах — на Московском, Уфимском, Саратовском и Орском, получили полное воплощение в его деятельности на нашем заводе.

Через много лет, вспоминая первые годы работы в цехе КИП и совместную работу с первым начальником Александром Борисовичем, Сильницкий говорил: "Никогда не думал, что в то время наш внешний вид имел

воспитательное значение". И дальше продолжил: "Вот теперь получаю большое удовольствие, когда вижу, как люди стали аккуратными, вежливыми друг к другу. Одеваются хорошо, всегда чисты и аккуратны".

Наша последняя встреча состоялась накануне его отъезда, весной 1951 года, когда он собирался уезжать на Омский НПЗ. Чувствовалось, что он едет не с особой охотой. Но я не стал спрашивать о причинах его отъезда, посчитал неприличным.

В истории нашего завода Бакуткин и Сильницкий остались как основоположники коллектива цеха №7, оставивших о себе добрую память, специалистов, которых многому научили. Последующие руководители цеха КИП, работавшие под началом Бакуткина и Сильницкого, придерживались их принципов работы — безупречная исполнительность, строжайшая дисциплина, честность в работе, морально здоровая атмосфера в коллективе. Отрадно, что этих принципов придерживаются и нынешние руководители цеха.

В годы эксплуатации контрольно-измерительных приборов выявлялись положительные и отрицательные стороны. Положительная сторона этих приборов состояла в их высокой точности, но оказались неудобными в обслуживании ввиду громоздкости и тяжеловесности. Для транспортировки по перевозке уходило много времени при минимальном составе обслуживающего персонала. Ввиду физического износа в процессе эксплуатации приходилось менять много хороших приборов. Так, приборы системы "Старт" были более легковесными по конструкции и также имели высокую точность измерения, повышенную надежность и пожаровзрыво-безопасны, и их пришлось поменять.

Во вновь вводимых технологических установках автоматические контрольно-измерительные приборы соответствовали к эксплуатационным свойствам установок. Так, на установке каталитического риформинга ЛГ все КИП заменены на приборы немецкого производства, они обеспечивали надежную работу автоматизированного оборудования. Встречались трудности в освоении этих приборов, так как внедрялись совершенно новые технологии.

В связи с расширением завода в 1980 году была создана новая специальная служба по автоматике, которая занимается системой всей автоматике — сигнализаторами, блокировкой по заводу, анализаторами, хроматографами, обслуживанию и автоматической фракционной разгонки нефтепродуктов. В этих годах было расширено прежнее здание за счет пристройки, что улучшило условия труда.

Калачева Антонина Ивановна — личность довольно известная в истории завода. В 50-е годы она была единственным специалистом по контрольно-измерительным приборам, окончила в 1948 году Азербайджанский институт. За годы работы заведовала лабораторией, занималась исследовательской

работой по наладке и выявлению эффективности работы контрольно-измерительных приборов. Была видной фигурой в общественной деятельности завода, неоднократно избиралась депутатом городского совета трудящихся.

Большой вклад в совершенствование технологии, техническое перевооружение, подготовку кадров внес В.А.Аничкин. Начав свою деятельность в этом цехе в 1949 году, в течение восьми лет в совершенстве освоил квалификации различных профессий. С 1957 года руководство завода стало выдвигать Аничкина на инженерно-технические должности. Вначале инженером, начальником участка КИП, затем заместителем начальника цеха. Свою трудовую деятельность на заводе он закончил в должности начальника цеха.

Заслуга первых ветеранов, таких как З. Аманова, И. Азавского, Д.И. Гиркина, З.Н. Головановой, А. Джумагазиева, А. Жалгаспаева, С. Исмаилова, А. Кондыбаева, М.Г. Федоровой, освоивших сложные автоматические приборы и обеспечившие их надежную работу на протяжении многих лет, неопределимы. Они своим трудом создавали традиции и в труде, и в быту, которые достойно продолжает нынешнее поколение. Теперь наши ветераны на заслуженном отдыхе и они могут гордиться своей трудовой биографией и продолжателями своего дела — В.С. Асановым, В.А. Канаевым, Д. Кушановым, Т.А. Сабирьяновой, С. Савиным, А.А. Сарсенбаевым, В.В. Мартыновым, К. Утеулиевым.

ЦЕХ ВОДОСНАБЖЕНИЯ И КАНАЛИЗАЦИИ

Цех водоснабжения и канализации является важным звеном в производственной структуре завода. В него входят водозаборные, нефтеловушные, очистительные сооружения и блок водоснабжения. Водозабор находится на берегу реки Урал в районе жилгородка. Он обеспечивает потребность заводского хозяйства водой технического назначения и для противопожарных нужд.

Пуск водозабора с водопроводом до завода был осуществлен в декабре 1944 года, накануне пуска заводской ТЭЦ, 1 января 1945 года. Четыре двигателя внутреннего сгорания типа "Буффало" и шесть насосов "Помон" перекачивают воду. Нефтеловушечные сооружения в комплексе с очистительными обеспечивают эффективную работу завода, возвращая потери нефти и нефтепродуктов при переработке. На заводе ведется большая работа по сокращению потребления воды из реки Урал. Сооружение водоблока на территории завода обеспечило многократное использование природных ресурсов для технических нужд.

Водозаборные сооружения были первым объектом, вступившим в промышленную эксплуатацию в годы строительства и давшее жизнь тепловой электростанции по выработке энергии и снабжению водой.

Основной состав обслуживающего персонала этого объекта формировался раньше, чем в других местах. Первыми руководителями коллектива были специалисты, направленные Наркоматом нефтяной промышленности СССР, А.И. Топорков и Яунас. А.И. Топорков приступил к своим обязанностям 10 августа 1944 года.

В сентябре и октябре того же года были приняты на постоянную работу первые рабочие: И.Д. Калягин, В.Н. Лабучин, А.Н. Соболев, Л.Н. Ялова, А.И. Метлина.

Чуть позже, зимой 1944-45г.г., вместе с ними стали работать А.Д.Кораблев, М.Д. Даутов, В.А. Иконников. Это были машинисты, слесари и электромонтеры.

Впоследствии коллектив цеха пополнился национальными кадрами. В их числе были А. Еспергенов, С. Камелова, А. Муратов, А. Джакаров, М. Кондаурова и др.

Большой вклад в развитие этого цеха внесли В.И.Личинский, К.Г.Тобия, Е.А. Шилов, В.Ф. Бакшуттов, Ф.П. Рудаков, Н.Н. Бабур, Г.М. Гиркин, Г.В. Адсков, Ф.З. Гумеров, В.М.Филков.

Новые условия хозяйствования, возникшие в связи с распадом централизованного отраслевого управления, значительно расширили самостоятельность трудовых коллективов и его руководящего состава по поиску новых методов работы, обеспечивающих высокую эффективность производства.

И эти методы были найдены, был определен новый путь развития цеха. Со вступлением в рыночные отношения цех преобразовался в малое предприятие, а с января 1993 года акционерным обществом "Ирбис-Мунай".

Ловушечный нефтепродукт приобрел особую ценность. Теперь его не возвращали, как прежде, на повторную переработку. Для повышения его качества была построена установка по электрообезвоживанию и установка по флотации подачи реагентов.

АО "Ирбис-Мунай" свою продукцию реализует по рыночным ценам, тем самым, зарабатывая валютные средства. За счет укрепления финансового состояния приобретены необходимые автотранспортные средства и созданы материальные технические ресурсы, обеспечивающие успешную деятельность этого предприятия. Осуществлены существенные мероприятия по улучшению быта и благосостояния трудящихся.

Акционерным обществом руководят прежние руководители цеха — В.М. Шатилов и Г.П. Метлин. Названия их должностей изменились: первый именуется директором, второй — главным технологом. Изменился и круг их обязанностей и прав. Они стали намного больше, ответственнее.

В числе первых работников, обеспечивающих эксплуатацию нефте-ловушечных и водозаборных сооружений, были Н.Б. Жегулевцев, Н.Н. Тамбоцева, З.И. Махорина, И.В. Истомина, Н. Анетов, И. Аблаев, Е.М. Эпштейн и др.

За прошедшие годы в лучшую сторону изменился кадровый состав предприятия. Здесь работают высококвалифицированные инженерно-технические работники и рабочие. Среди них встречаем таких специалистов, как братья Акбердиевы — Марат и Бактыбай, Б. Баймуханова, С. Дюсенбаев, Е.Н. Краснов, Е.Н. Панкратова, Н.Н. Пастухова и др.

В коллективе сложились свои традиции. Многих, работающих здесь объединяет любовь к своему делу, уважение к коллегам, ответственность за свой участок работы. Все лучшее, что было создано в цехе — заслуга и руководителей.

Один из руководителей восьмого цеха — Евгений Александрович Шилов считает самым интересным, плодотворным периодом работы на заводе, время, когда он работал в коллективе цеха №8. Он свою судьбу с заводом связал, когда еще ему не было полных 17 лет. В ноябре 1945 года он принимается слесарем установки серно-кислотного алкилирования, освоив эту профессию, становится оператором электрической части "таймера" установки каталитического крекинга.

Активная трудовая деятельность, безупречность и человечность, не оставались незамеченными в многогранной жизни коллектива.

Е.А.Шилов на заводской профсоюзной конференции единогласно избирается председателем заводского комитета профсоюза. Вклад избранников народа неизмерим, результаты их труда подводят делегаты. Но в то время их всех подводили под одно — по истечении регламентированного срока на выборной работе, всех переизбирали. Но он председателем завкома проработал пять лет, за это время снискал большое уважение у заводчан. Выходец из рабочих, жил как все, никакими особыми льготами не пользовался.

На новой должности, в качестве председателя завкома, настойчиво выдвигал перед администрацией и вышестоящими профорганами вопросы, связанные с улучшением жизненного уровня трудящихся.

Став начальником цеха водоснабжения и канализации Е.А. Шилов проявил большие организаторские способности. Чувствовалось, что за годы работы руководителем заводской профсоюзной организации приобрел жизненный руководящий опыт по работе с рядовыми тружениками и особенно с высокопоставленными руководителями.

Хозяйство восьмого цеха, ко времени прихода Е.А. Шилова туда, было таким, каким было в первоначальном периоде эксплуатации.

С вводом новых производственных мощностей и увеличением объема переработки за счет осуществления крупных мероприятий по реконструкции, водопроводные, канализационные и электротехнические сооружения в целом по заводу возросли более, чем в два раза.

Вошли в эксплуатацию второй водоблок и очистительные сооружения. В этом возросшем хозяйстве трудностей бывало не меньше, чем в основных

производственных цехах. Но руководство цеха все возникшие трудности, независимо от их значимости, старалось решать самостоятельно.

Принцип самостоятельности, брать больше груза на себя, опираться на свое умение и физическую силу являлись одним из основных условий работы многих руководителей.

Евгений Александрович за время своей работы с нами — с дирекцией завода — в определенной степени освоил наши методы и стиль работы, переживал за наши ошибки и неудачи. Был исключительно находчивым, как "классный дипломат", всегда находил совместное решение. Его находчивость, настойчивость и другие благородные черты ярко проявлялись, когда стал руководить коллективом.

Очень хорошо помню, как он однажды организовал очистку илоотстойных камер на очистительном сооружении с применением механизмов. Дело было так: приходит ко мне и говорит: "Все камеры очистительного сооружения забиты, нужно срочно очистить, если не сделаем, остановим завод, мои чистильщики вручную не справятся никогда". Тогда спросил его: "А что надо, чтобы ты не остановил завод?" Он назвал большую сумму по фонду заработной платы, которую я отказал. Не получив поддержки и немного остыв, снова обратился ко мне: "Все же приходите и посмотрите".

Я был уверен, что Шилов не сделает ни малейшей попытки, чтобы остановить завод. Не такой он человек. Все же не выдержал, пришлось пойти, посмотреть на месте. Увиденным остался очень довольный. Все организовал на высшем уровне — хороший, надежный подъезд к очистным камерам. Грязь выгружали ковшом трактора "Беларусь". Это была первая опытная очистка очистительных сооружений, которая получила дальнейшее применение.

В деятельности руководящего состава восьмого цеха, как и в других службах, встречались немало трудностей, кажущиеся неразрешенными, но в нашей заводской жизни, в основном, нерешенных вопросов не оставалось.

Как-то Евгений Александрович, глубоко задумавшись, рассказал о двух памятных случаях: "На водоблоке №2 создавалась однажды аварийная ситуация, обвалилась начинка градирни в чашу и перекрыла выходные трубы. Тогда мы приняли решение — не отключая градирни очистить выходной колодец, для этого нужно было залезть в холодную воду. За это дело взялся З. Исказиев, и он устранил все неполадки".

Вот еще второй эпизод из нашей жизни: "Под новый 1970 год, вернее, 31 декабря, в районе пожарного сарая у бытового помещения медпункта, на линии главного водовода произошел пропуск воды при высоком давлении. Слесари В.Калмыков, В.Запрометов, при участии других рабочих, при 150С морозе устранили утечку. Этот случай запомнился мне еще тем, что кто-то

из участников устранения аварии сказал: "Люди Новый год встречают, а мы, как суслики, в холодной воде плавали".

Рассказав в нескольких словах свои воспоминания, Евгений Александрович еще больше задумался, и в заключении сказал: "Служба у нашего коллектива очень нелегкая. Я видел, как канализатчики обливались канализационными стоками, чистильщики очищали отстойные камеры нефтеловушки от многослойных осадков, а рабочие боролись с ледосплавом. Коллектив прекрасный. И не помню случая, чтобы производство завода остановилось по вине нашего коллектива. Люди работают очень слаженно, дружно, с чувством высокого долга; не видел ни одного лодыря и ни одного лентяя. Очень скучаю по своему коллективу".

Весомый вклад по эксплуатации оборудования, освоению новых объектов, связанных с расширением завода и по подготовке, обучению кадров, внес Владимир Федорович Бакшуттов, проработавший в сфере механической службы свыше 30 лет.

Ветеранами освоения хозяйства цеха и обучения кадров в начальный период работы и позже были — старший инженер В.Л. Личинский и механик К.Г. Тобия.

Много труда вложили по освоению и эксплуатации водоблока №2 и очистительных сооружений специалисты Н.Н. Бабур и Ф.П. Рудаков.

Большим уважением в коллективе пользовались ветераны труда - И. Аблаев, Н. Анетов, Н.Н. Белецкий, Л.П. Дюкарева, Н.Б. Жегулевцев, И.И. Истомин, Г.И. Махорина, Ю.П. Мирошкин, М.Е. Ревков, Н.Н. Тамбовцева, Р. Турсинов, Е. Хасанов, Е.М. Эпштейн. И сегодня в строю ветераны Б. Баймуханова, И. Байкеев, С. Дюсенбаев, З.Т. Исказиев, Е.Н. Краснов, В.М. Ладиков, М.С. Сагизбаев, У. Сапаралиев, Е.Н. Панкратова, Н.Н. Пастухова, В.Е. Тарабрин, Н.С. Третьина и многие другие.

ТВОРЧЕСТВО

Разрыв взаимоотношений между СССР и США в послевоенный период — годы "холодной войны", значительно осложнил положение завода по эксплуатации оборудования американского производства. Завод не имел никакой надежды на получение какой-либо помощи на восстановление оборудования, выходящего из строя.

Отечественные машиностроительные заводы еще не начинали освоение нужных запасных частей и завод оказался в труднейшем положении. В таких обстоятельствах, как правило, вся тяжесть ложилась на эксплуатационный персонал и, в первую очередь, на цеховых механиков, на механическую службу завода. И тогда к поиску выхода из создавшегося положения стали привлекать опытных специалистов, работающих на заводе.

В числе их были специалисты с практическим опытом работы в системе нефтяной промышленности, механики основных производственных цехов — А.В. Бородин, П.И. Григорьев, Г.И. Панков, технологи — П.А. Гудков и П.С. Цветков, молодые специалисты нефтепереработки — Г.П. Калачев, Р.М. Аветисов, А.В. Ульченков, Н.С. Ульченков, А.П. Зеленцов, Н.В. Пицын, Т. Тогузаков.

Начальник механического цеха М.М. Урусов со своими станочниками Х. Айдиновым, А.Н. Бабуром С.Д. Багровым, С. Калмыковым, Х.Нагоевым и мастером Л.И. Кроллом стали активными рационализаторами, авторами и разработчиками различных приспособлений.

В начальный период работы завода самой больной проблемой была эксплуатация насосного оборудования, так как оно часто выходило из строя. Причин было множество. Часть насосов выходила из строя из-за несовершенства конструкций. Другой причиной остановок являлась физическая устарелость деталей. Возникло множество и других трудностей.

Из всех основных производств, введенных в промышленную эксплуатацию в 1945 году, сравнительно большие трудности создавались на комбинированной установке. Повседневная работа по устранению конструктивных недостатков оборудования определила явную необходимость коренного технического перевооружения и реконструкции. Основная творческая работа началась именно в коллективе этого цеха. Ее возглавлял долгие годы инженер-химик и технолог пирогенных процессов Рувим Мейлихович Зильберман, направленный Наркоматом нефтяной промышленности СССР в декабре 1945 года. Как технический руководитель и высокообразованный специалист, он создал вокруг себя творческий коллектив, определял основные направления развития творческой деятельности, разрабатывал тематику "узких мест", оказывая практическую помощь начинающим рационализаторам. Он сам был инициатором многочисленных идей, при этом большое значение придавал групповой творческой деятельности.

Свои предложения по введению каких-либо новшеств обсуждал с участием ведущих технологов, механиков, слесарей и других специалистов.

При участии высококвалифицированных специалистов этого цеха -Р.М. Зильбермана, механиков — Г.Г. Серебрякова, А.В. Ульченкова, технологов — А.И. Захарова, Ф.З. Гумарова, Ф. Мухамбетова, Ю. Мацкова и многих других, внедрено немало рационализаторских предложений по эффективному использованию печного и насосного оборудования.

В творческой деятельности первого цеха особое место занял Г.Г. Серебряков — один из старейших работников завода, истинный самородок, человек дела, внесший весомый вклад в развитие завода.

Начав свою трудовую деятельность в цехе КИП и автоматики в 1948 году мастером по ремонту и эксплуатации, затем работал механиком и старшим

механиком технологических цехов, выдвигался на должность главного механика завода. В его активе — несколько десятков рационализаторских предложений по реконструкции установки по переработке нефти и термическому крекированию.

На установке атмосферной трубчатки, в шестидесятых годах, после больших конструктивных изменений в технологии переработки сырья, была смонтирована новая печь мощностью в несколько раз больше первоначальной. Фактически объем переработки нефти стал 1134,3 тысячи тонн против первоначального 500 тысяч тонн в год.

За особые заслуги в совершенствовании технологии переработки нефти и активную деятельность по увеличению производственной мощности завода Геннадия Павловичу Калачеву Указом Верховного Совета Казахской ССР от 16 декабря 1960 года присвоено почетное звание "Заслуженный рационализатор Казахской ССР".

Благодаря неутомимой творческой деятельности Р.М. Зильбермана, коллектив цеха был признан коллективом творческого труда.

Все эти изменения совершались в коллективе, которым руководил Н.Ф. Бескровный — опытный специалист с пятнадцатилетним стажем работы на нефтеперерабатывающих заводах городов Туапсе и Красноводска.

У руководителей цеха Бескровного и Зильбермана было много общего и они жили интересами своего коллектива. Взаимоотношения между ними были доброжелательными и это оказывало положительное влияние на окружающих. Оба эти руководителя с разным уровнем знаний и опытом организаторской работы в практической деятельности дополняли друг друга. Бескровный был сильным организатором, но по уровню технических знаний уступал своему старшему инженеру. Зильберман не отличался особыми организаторскими способностями, но был технологом высокого уровня. Как человек с мягким и доступным характером, больше располагал людей к себе. На повышение по инженерной должности не шел, фанатично отдаваясь чисто технической и научной работе. И.Ф. Бескровный, как руководитель и хороший организатор производства, создавал все условия для широкой творческой деятельности специалистов как своего, так и других цеховых подразделений.

Совместные действия двух этих руководителей — организаторов и специалистов, привели коллектив цеха к большим достижениям. В то время детали, снятые с импортного оборудования, как правило, использовались повторно. Механики и слесари цехов ничего не выбрасывали, все снятое хранилось в кладовых, в инструментальных, вокруг здания адмхозблока цеха и везде, где только это было возможно. Причем они хранились очень долго и по внешнему виду напоминали хлам, подлежащий сдаче в металлолом.

Все, кто отвечал за состояние оборудования, знали цену каждой детали, но в самом аппарате управления были руководители, которые не понимали истинной ценности деталей, бывших уже в употреблении.

На требования работников службы, отвечающих за чистоту территории завода, начальник цеха Бескровный говорил: "Это не хлам, а золото". И, показывая пальцем на кучу со шпильками и болтами, разъяснял, что если не будет их для соединения фланцев на трубопроводах и крепления люков на колоннах, технологическая установка работать не будет, и если не хватит хоть одной шпильки с гайками для полного монтажа, нельзя пускать установку.

Завод, как правило, хорошо снабжался реагентами, полуфабрикатами и другими видами продукции, участвующей в процессе производства, но заявки на металл никогда полностью не удовлетворялись.

Из-за этого положение на установке складывалось крайне тяжелое. Вместо двух капитальных ремонтов реакторов (по американским нормам) с полной заменой труб в течение пятилетнего срока эксплуатации, не было ни одного ремонта. Вопрос об изготовлении нужных реакторных труб ДТ, КТ, РТ оставался нерешенным. Выход целевой продукции авиакомпонента настолько снизился, что дальнейшая эксплуатация установки становилась нецелесообразной.

Выход из сложившегося положения подсказали идеи двух инженеров — О.Э. Беркова и А.К. Оголя, работавших в службе отдела главного механика. Они нашли способ реставрации реакторных труб ДТ и КТ, бывших в эксплуатации, для их повторного использования. Начальники ремонтного цеха Я.С. Механиков и механического М.М. Урусов изобрели приспособление для восстановления реакторных труб "КТ".

Специалисты второго цеха — старший механик Г.И. Панков, начальники установок П.С. Цветков и П.А. Гудков стали ядром творческой группы этого коллектива. Ими внедрено много творческих идей по восстановлению деталей сложных трубогазокомпрессорных агрегатов, применению многочисленных приспособлений в процессе ремонтных работ.

На этой установке с участием группы рационализаторов П.С. Цветкова, П.И. Григорьева и старшего инженера электроцеха М.С. Генкина была разработана конструкция свечи с трансформатором для зажигания бернеров на "Гудри", байпаса для очередного отключения реакторов, приспособления для продувки воздухом конденсаторов, подкачки разжигателя в смолосепаратор и другие предложения по улучшению технологического режима и облегчения труда обслуживающего персонала.

По трудоемкости и продолжительности ремонтных работ наиболее сложным считается ремонт реакторного блока установки каталитического крекинга, состоящий из шести реакторов крекинга и трех очистки. Ремонт реакторов проводился один раз в два года продолжительностью 70-75 су-

ток. Сроки ремонтных работ ГФУ и алкиляции, связанные с технологией этой установки, проводились с такой же продолжительностью.

Мне, как главному экономисту завода, не были известны все вопросы, связанные с размещением важных заказов на заготовку нужных заводу запасных частей. На заводе есть главный инженер и главный механик, отвечающие за производство и оборудование. И я всегда считал, что у них все нормально. Однако получилось так, что ремонт сложного агрегата оказался под угрозой. Тогда мне, по просьбе директора завода, пришлось заняться не относящимся к моему кругу обязанностей делом. Расскажу об этом случае коротко. Где-то после семидесятых годов на заводе наступила угроза вывода из эксплуатации турбокомпрессора крекинга. Основная деталь этого агрегата — лопатки, определяющие режим его работы, оказались настолько изношенными, что подлежали немедленной замене. А запасных частей не было. Глубоко и всесторонне разобравшись со специалистами, занимавшимися этим делом, я убедился, что здесь не решены два главных вопроса — выделение спецметалла Главснабом СССР и договорная цена заказа. В ходе разбирательства выяснилось, что основная причина несвоевременного решения заключалась в том, что представители завода выходили напрямую в Главснаб СССР, минуя руководящих работников, находящихся в верхнем этаже власти.

Подключив, в первую очередь, руководящих работников Главка, затем Миннефтехимпром СССР, добился от Главснаба СССР две тонны нужного металла, а затем, уже имея фонды, заехал на завод-изготовитель, где и подписал заказ-договор на изготовление лопаток с доплатой за ускорение. Но группа рационализаторов во главе со старшим механиком Н.А. Михайчевым, специалистом ОГМ Гаранкиным и мастером РМЦ Трофимовым, не дождавшись положительного исхода дела, в заводских условиях начала изготовление нужных для турбокомпрессора лопаток с привлечением всех специалистов механической мастерской — строгальщиков, токарей, фрезеровщиков и слесарей. И освоили сложное уникальное изделие, которое когда-то изготовлялось на американских заводах, а позже — наших индустриально оснащенных отечественных заводах. Но разве можно сравнить наше производство по оснащенности с этими специализированными гигантами? Конечно, нет. Тогда у нас имелось лишь по одному фрезерному и строгальному станку, да несколько токарных. Правда, у нас было одно, но важное преимущество — это необыкновенные люди с очень высоким уровнем знаний и богатым опытом работы, а главное — желанием трудиться на благо Родины.

Во все минувшие времена техническое творчество, рационализация на заводе притягивали к себе большое количество работающих. И главное в этом "азарте" было не материальное стимулирование и известность, а скорее всего, желание доказать, что и мы "не лыком шиты". Нередко бывало

и так, что, в общем-то, значительные технические решения оставались как бы незамеченными.

Так произошло и с идеей инженера-механика, выпускника Московского института нефтехимической и газовой промышленности им. Губкина Н.А. Михейчева, разработавшего методику изготовления в заводских условиях лопаток для турбокомпрессора. Впрочем, для него в ту пору это было неважно. Не награды и премии волновали, тревожился за судьбу завода. Ему и сейчас, на ответственном посту председателя профсоюзного комитета завода, есть о чем заботиться в трудное рыночное время.

Человеческое достоинство — понятие самоценное. К сожалению, не всем оно присуще. Но Николай Алексеевич Михейчев обладает им в полной мере, выражая его во всей полноте заботой о родном коллективе: раньше — в качестве рационализатора, душой болеющего за эффективность производства, нынче — как профсоюзный деятель, умело отстаивающий интересы человека труда. А награда за все это — людское доверие, как высшая оценка качеств незаурядного лидера.

В истории завода семидесятые годы явились основным этапом развития творческой деятельности. Ввод в этот период в промышленную эксплуатацию новых производств открыл новую перспективу по совершенствованию технологии.

Эти годы для хозяйственной деятельности завода были более благоприятными в том смысле, что в конце шестидесятых и в начале семидесятых годов к нам было направлено много специалистов, окончивших высшие учебные заведения. Среди них инженеры по переработке нефти и газа — В.В. Гафнер, В.А. Пашкин, Ю.Г. Слабеньников, П.П. Краснов. Позднее инженерный состав завода пополнился новыми выпускниками в числе Е. Есенова, Г. Амантурлина, Е. Макуова, С. Мералиева, М. Туракбаева.

При активной организаторской деятельности этих молодых инженеров и других специалистов в каждом коллективе осуществлялись высокоэффективные мероприятия по совершенствованию технологии производства продукции, более эффективному использованию сырьевых и других ресурсов.

По итогам заводских конкурсов и смотров на лучшую постановку рационализаторской и изобретательской работы высоко оценена активная деятельность Г.Ж. Амантурлина, Ю.Г. Слабеньникова, А.И. Андреева, В.В. Гафнера, С.А. Мералиева, В.А. Пашкина, М. Туракбаева, А.А. Швайгерта, Ю.К. Шкодина.

Званий "Лучший рационализатор нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности СССР" присвоено старшему механику цеха №2 П.И. Григорьеву и главному технологу Ю.Г. Слабеньникову.

П.И. Григорьев свою трудовую деятельность на заводе начал в 1945 году после демобилизации из рядов Красной Армии. В начале машинистом

и механиком установки серно-кислотного алкилирования. Затем старшим механиком цеха №2, состоящего из двух сложных установок — каталитического крекинга и газофракционирующей.

Газовые компрессоры и центробежные насосы американского производства имели определенные несовершенства, которые обнаруживались в процессе их эксплуатации. Выявленные недостатки, как правило, устранялись за короткое время в интересах обеспечения выполнения производственной программы. В этом деле огромный вклад внес старший механик цеха Павел Иванович, названный народом "самородком".

Самое трудное время эксплуатации оборудования нужных специалистов для обеспечения нормальной работы цехов не было. Лишь один механик П.Г. Григорьев, не имевший ни малейшего опыта по эксплуатации такого сложного оборудования, день и ночь ломал голову над вопросами - что делать, как создавать надежность в работе каждому агрегату. С этой мыслью он постоянно находился в насосных и машинных залах и его чаще находили там.

Сидя в этих местах, он постоянно что-то измерял, прикладывал и глубоко размышлял.

Наш заводской работник Иван Васильевич Истомин, активно сотрудничавший с редколлегией многотиражной заводской газеты, еще в 1963 году в июльском номере от 19 числа о Григорьеве писал так: "... Глубокая ночь, тихо в квартире Павла Ивановича. Все спят.

Вдруг раздался телефонный звонок. Звонили с работы.

— Сейчас.

— Ты куда, — беспокоится проснувшаяся жена, - отдохнуть не дают.

— Значит надо, раз звонок, - ответил муж.

На улице ни души, только слышен работающий мотор автомашины. Вот проходная завода, слышится знакомый шум инспекторов цеха.

— В чем дело?

— Опять неполадки у центробежных насосов с сальниками.

— Давайте посмотрим, что можно сделать.

Внимательно осмотрев, он убедился, что надо ставить новую часть. А где взять ее, когда на складе нет. Наладив агрегат, механик знал, что это недолго. Так продолжаться не может. К тому же неполадки в работе насосов усложняли работу всей установки. Механик задумался. А ведь можно сделать лучше — решил он. И сделал торцовое уплотнение к насосам. Испытания прошли успешно и цех стал работать нормально."

В те годы об этом изобретении П.И. Григорьева знали прежде всего механики Уфимского, Грозненского и других заводов, которые приезжали на завод и приглашали изобретателя поделиться своим опытом на заводах. Творческие замыслы Павла Ивановича с большим успехом воплотили на многих заводах нефтехимической отрасли.

Беспокойный по характеру Григорьев каждое утро в одно и то же время осматривал насосы компрессора и как врач внимательно слушал работу каждого агрегата.

Вот около одного останавливается. А что, если заменить турбину насоса и установить электромотор? Прикинул, что это даст. Экономно. Надо испытать. И творческая идея была осуществлена.

Перестало биться сердце, замерли стрелки на диаграммах. Только слышится шум лебедек, летят искры электросварки. Кипит в цехе работы, капитальный ремонт технологических установок. И видят ремонтники, как механик цеха подойдет то к одной, то к другой бригаде, подскажет, как лучше сделать, даст совет. Порой забыв о времени, усталый, но довольный, выходил из цеха.

НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ РАБОТА

В первые годы освоения технологии производства завода, казалось, что особой нужды в проведении углубленной исследовательской работы, тем более научной, не было. Но не прошло и двух лет, как возникла потребность в создании специальной службы по исследовательской работе. Тогда два отдела — по изучению заводских показателей и исследовательской — объединили в одну службу с общей численностью двадцать человек, назвав ее исследовательской лабораторией.

Общее руководство укрупненной лабораторией было поручено начальнику ЦЗЛ Н.В. Шергилову. Несколько слов о нем.

Выпускник Грозненского нефтяного института, инженер по переработке нефти и газа, после окончания вуза в 1933 году, работал на нефтеперерабатывающем заводе. После возвращения из рядов Красной Армии становится научным сотрудником института повышения квалификации кадров. В 1942 году, в период эвакуации, продолжал в Орском филиале Грозненского научно-исследовательского института работу по испытанию моторных топлив. Весь этот опыт пригодился ему на нашем заводе.

После прохождения практики в США, в сентябре 1946 года, он назначается начальником заводской лаборатории.

Н.В. Шергилов был вторым специалистом на заводе, склонным к научно-исследовательской работе. Первым был Д.В. Мушенко, младший научный сотрудник Всесоюзного НИИ в гор. С. Петербурге, работавший на нашем заводе зам.начальника цеха, начальником цеха №2, а затем назначенный главным технологом завода.

Оба эти специалиста по долгу службы большое внимание уделяли научно-исследовательской работе.

Исследовательской лабораторией руководила жена Д.В. Мушенко -Вера Михайловна, тоже инженер-химик по специальности. Кроме нее, в этой лаборатории работали высококвалифицированные инженеры-химики Калерия Васильевна Киселева, Розалия Ефимовна Кричевская (супруга директора Кабанова), Галина Петровна Нуждина, Людмила Дмитриевна Экзархова, Нина Алексеевна Матвеева и другие.

Лаборантами — опытные специалисты, преимущественно со средне-техническим специальным образованием — Е.К. Масальская, С.К. Кузьмичева, Е.П. Пицына, Р.М. Каткова, Л.Н. Мартынова.

Исследовательская лаборатория в основном сосредоточилась на анализе работы закрытых аппаратов, таких как реакторы установки каталитического крекинга, контакторного блока алкиляции и ректификационных колонн.

Для проверки эффективности работы реакторов, для анализа из шлемных труб отбирали жидкие и газовые фазы. Лабораторным путем определяли объемы полученной продукции, в отдельности каждой — моторного бензина, нефти, тяжелого каталитического газойля и основного авиакомпонента. Путем сравнения работы реактора анализировалось влияние катализатора и охлаждающей соли на процесс выработки основной продукции.

Подобные исследовательские работы проводились и на всех аппаратах технологических цехов и исследовательская лаборатория выдавала рекомендации соответствующим службам и цехам по улучшению технологии производства продукции.

Н.В. Шергилову, как и другим руководящим работникам завода, в то время было известно, что недалеко то время, когда заводу придется переходить на переработку местных сырьевых ресурсов. В связи с этим, на первый план исследований была выдвинута задача по изучению состава и свойств нефтей эмбенских и прорвинских месторождений. При активном участии начальника моторной лаборатории ЦЗЛ Посохина и инженера Курлина было построено небольшое одноэтажное здание для монтажа изобретенной заводскими специалистами "Пилотной установки".

Проводимая на заводе работа по использованию местного сырья совпала с совнархозовским периодом, когда поощрялась местная инициатива.

Совнархоз, исходя из своей главной задачи, с первых дней начал принимать меры к переводу завода на переработку местного сырья с уменьшением объема привозного, поставляемого из Баку через Каспийское море.

Еще до создания совнархозов, по данным заводских исследований качественного состава эмбенских нефтей, было известно, что выход основного компонента — авиационного бензина из местных нефтей на 15-25 процентов ниже, чем из бакинского дистиллята с большим содержанием нефтяных углеродов.

Потеря большого количества дорогостоящих компонентов сказалась на ухудшении результатов экономической деятельности и данные по исследованию давали возможность отстаивать интересы коллектива.

Не все было при совнархозах плохо. Советы народного хозяйства, в частности Гурьевский, затем укрупненный — Западно-Казахстанский, при активной поддержке вышестоящих партийных органов оказали действенное влияние на ускорение освоения добычи нефти на полуострове Мангышлак. Приближалось время осуществления долгожданной мечты коллектива первого нефтеперерабатывающего завода Казахстана — о полном переходе на местное собственное сырье. К этому историческому событию коллектив готовился. На заводе велась подготовительная работа, изучались химические составы узеньской нефти первого промысла, откуда ждали поступления нефти.

Эта важная ответственная работа и по значимости, и по объему проводилась при непосредственном участии главного технолога завода Н.В.Шергилова. Следует ли делать вывод, что другие руководители завода, в частности, директор или главный инженер были в стороне? Вовсе нет. Они стояли во главе этого государственного дела. Каждый делал свое, такой был порядок на заводе. Н.В. Шергилов тоже делал свое, но лучше, чем кто-либо. Ни исследовательские, ни научные работы в служебную обязанность главного технолога не входили. И все же на протяжении всего времени своей работы на заводе он был связан с научными исследованиями.

Отметив несколько лет тому назад свое восьмидесятилетие, Николай Васильевич живет среди ветеранов завода. Многие, кто знает его, особенно лаборанты ЦЗЛ, которые проводили под его руководством исследовательские анализы, называют его "Наш ученый" и восхищаются его трудолюбием, вежливостью и высокой культурой. Мне кажется, в нашей жизни нет более высокого признания, чем признание людей, проработавших вместе не один десяток лет.

После ухода Н.В. Шергилова на заслуженный отдых, при наличии на заводе главного технолога, научной работой занимался Анатолий Петрович Вакуров, назначенный в декабре 1970 года главным инженером завода. Обладающий большим опытом, прошедший все стадии производства и глубоко представляющий технические проблемы завода, он с первого периода своей деятельности стал главным организатором развития научных идей.

Его встреча в семидесятых годах с проректором Казахского химико-технологического института (гор. Шымкент) по научной работе и заведующим кафедрой химической технологии переработки нефти и газа, профессором Надиром Каримовичем Надировым, заложила основу для совместного решения заводских проблем учеными и практиками.

В то время наш нефтеперерабатывающий завод был единственным в республике и кафедре химической технологии по переработке нефти и

газа КазХТИ для завода оказалась находкой. А.П. Вакуров при первой же встрече, участником которой был и я, рассказал ученому о многих технологических проблемах в производстве продукции на установке каталитического крекинга.

На первом месте у него стояло качество катализатора, применяемого в реакторах, его не устраивали химические свойства. С увеличением срока эксплуатации реакторов изменялась активность катализатора и соответственно уменьшалась выработка основного продукта установки — авиакompонента. В начальный период выход авиакompонента составлял 26-27 процентов от сырья, к периоду остановки после двухлетней эксплуатации доходил до 18, а иногда до 16 процентов. Основная мысль главного инженера заключалась в том, чтобы продумать способы сохранения качества катализатора или создать новые типы катализаторов, обеспечивающих высокую эффективность работы этой установки.

Наша озабоченность вызывалась тем, что производство авиационных бензинов было высокорентабельным и сохранение ее мы считали своей первой задачей.

При первой же встрече мы дали согласие Н.К. Надирову на создание нового вида катализатора на договорной основе. В то время мы о нем, о его научной деятельности подробно не знали. Его приезд в гор. Гурьев в 1975 году в связи с назначением директором Института химии нефти и природных солей АН Казахской ССР сблизил наши отношения с ним. Укрепилось содружество руководимого им института с заводом.

Н.К. Надиров проявлял большой интерес к экономическому развитию завода. К нашему удивлению, он перечислял на пальцах основные недостатки работы технологического оборудования и технологии нашего производства. Мы понимали, что он как ученый обладает информационными и научными материалами мирового уровня, досконально разбираясь в работе подобных нашему производств.

Несмотря на свою предельную занятость, он уделял нам особое внимание. Руководящие работники и специалисты завода, с кем связывалась его научная деятельность, относились к нему с искренним уважением.

Основной тематикой научных исследований на заводе во все времена была борьба с солеотложениями в теплообменниках, аппаратах, трубопроводах и во всех коммуникациях производства.

Позднее, на первый план вышли проблемы, связанные с переработкой высокопарафинистой мангышлакской нефти, где впервые в мировой практике обозначилось много неизвестных сторон. Всякая проблема такого рода оказывает влияние в первую очередь на экономику. Так случилось и с переработкой мангышлакской нефти. Балансовые показатели завода по учету принятого в емкости сырья, переработанного на установках и выпущенного затем в виде продукции, не соответствовали между собой.

Постоянные разногласия между поставщиком и нашим представителем по приемке мангышлакской нефти не прекращались. Это была новая форма разногласий, которой не было прежде. И никто, конкретно, не знал, где же происходит потеря нефти.

Руководящий и инженерный персонал завода и цехов оказались бессильны перед этой проблемой. Тогда директор завода, В.В. Гафнер, вынужден был привлечь ученых В.Я. Юрицина, А.Г. Соколова из специализированных научно-исследовательских институтов и заведующую лабораторией института химии и природных солей В.Г. Калачеву. Результаты исследований показали, что потеря нефти в основном происходит за счет прилипания густой мангышлакской нефти к стенкам резервуарных емкостей. Толщина отложения нефти составляла 0,2-1 см в месяц. При этом вместимость резервуара высотой 12 м и диаметром 36575 м уменьшается на 5-12 м³, вследствие чего масса закачиваемой нефти снижается на 4-10 тонн при каждой операции заполнения резервуара. А резервуары заполнялись три раза в сутки. При этом разница в учете нефти составляет около 200 тн на каждый работающий резервуар. Ежемесячные потери составляли 350-400 тысяч тонн.

Результаты обследований ученых стали достоянием всех нефтеперерабатывающих заводов после опубликования с участием директора В.В.Гафнера статьи в журнале "Нефтяное хозяйство". Она называлась: "Исследование физико-химических свойств парафинистых отложений на стенках нефтяных резервуаров".

Восстановление отраслевой системы управления народным хозяйством со специализированными научными, проектными и конструкторскими органами создали условия для успешного решения актуальных вопросов в хозяйственной деятельности предприятий.

Научные центры в ту пору располагались в крупных нефтехимических регионах, в городах Баку, Грозный, Уфа.

Руководство завода большой интерес проявляло к Башкирским проектным и научным организациям. В этом регионе находятся два крупных нефтеперерабатывающих завода, химический завод и много других отраслей нефтехимического назначения. У этих коллективов было чему поучиться и мы учились, заключив еще в пятидесятых годах договор-сотрудничество с коллективом Старо-Уфимского НПЗ по обмену опытом работы и широкому кругу других вопросов.

Строительство на нашем заводе установки замедленного коксования, спроектированного Башгипронефтехимом не только укрепило взаимоотношения завода с Уфимскими организациями, но и открыло новые перспективы дальнейшего сотрудничества.

По материалам научных исследований, проведенных БашНИИ, осуществлена реконструкция установки замедленного коксования. Произ-

водство основного продукта — электродного кокса, увеличилось до 14,5 процентов от переработанного сырья против 12 до реконструкции. Значительный вклад в это внесли доктор технических наук Г.Г. Валявин и кандидат технических наук Фрязинов. Под руководством кандидата технических наук Н.Т. Походенко внедрены новые высокопроизводительные и эффективные конструкции гидравлических резаков кокса. По внедрению процесса прокалики нефтяного кокса много сделано под руководством доктора технических наук М.М. Ахметова.

Вклад БашНИИ в совершенствование технологии производства также огромен. Отделом ратификации под руководством кандидата технических наук М.Л.Креймера значительно увеличен отбор светлых нефтепродуктов с 36 до 40% на нефть, осуществлено промышленное производство топлива для реактивных двигателей марки ТС-1, улучшено качество сырья коксования для выработки нефтяного кокса, стабилизировано качество растворителя уайт-спирита.

По данным 1944 года свыше пятидесяти научных организаций — научные институты, специальные научно-исследовательские центры, проектные подразделения — участвуют в научной деятельности завода. Эти научные организации расположены по многим регионам бывшего СССР в городах: Баку, Волгограде, Грозном, Атырау, Казани, Киеве, Самаре, С. Петербурге, Москве, Полоцке, Ташкенте, Уфе и Шымкенте.

Научно-исследовательская работа на заводе продолжает занимать основное место в жизни трудового коллектива.

Появление на рынке новых деэмульгаторов, зарегистрированных под фирменным названием "Атырау", явилось плодом успешной совместной работы Национальной академии наук Республики Казахстан и сотрудников акционерного общества "Атырауский нефтеперерабатывающий завод". Авторами патента является В.В. Гафнер — президент АО "АНПЗ", Ю.Д. Бискалиев — генеральный директор АО "Казахбургаз", С.С. Джиенбаев — заведующий лабораторией Института химии нефти и природных солей НАН РК, Р.Г. Мендыбаев — научный сотрудник Института химии нефти и природных солей НАН РК, С.А. Мералиев — зам. начальника отдела Национальной нефтегазовой компании "Казахойл".

До появления на рынке в качестве товара деэмульгаторы марок "Атырау" зарекомендовали себя с самой лучшей стороны в течение более чем трехлетнего периода промышленного применения на НПЗ в Казахстане (Атырауский, Павлодарский, Шымкентский), но и на ряде заводов России и Республики Узбекистан.

С 1993 года налажено на нашем заводе крупнотоннажное производство деэмульгаторов марок "Атырау" произведено 1500 тонн и сэкономлено за счет этого 2,5 млн. долларов США. С применением деэмульгаторов марок "Атырау" обработано более 25 млн. тонн нефти.

В условиях рыночных отношений возникла необходимость введения гибкого процесса использования не только базовых нефтей, но и нефтей других месторождений. В данное время в результате проведенных мероприятий по защите от коррозии была увеличена доля переработки тенгизской нефти, до 400 тонн в год. В результате проведенной модернизации установки каталитического риформинга была поднята ее производительность до 370 тыс.тонн в год и налажен выпуск неэтилированного бензина АИ-93. В 1997 году планировалось увеличить мощность этой установки до 450 тыс.тонн в год.

Существующее состояние завода, возросшие требования к качеству выпускаемой продукции как на внутреннем, так и на внешнем рынке требует принятия кардинальных мер, связанных с техническим перевооружением существующих объектов, возможностью переработки на заводе тенгизской нефти и строительством связанных с этим необходимых новых объектов.

Проект развития завода рассматривался как по топливному, так и по масляному варианту с переработкой 1,7 млн.т/год мангышлакских нефтей. Однако первоочередность строительства топливного комплекса была определена следующими исходными положениями:

- предполагаемым поступлением на Атырауский НПЗ тенгизской нефти;
- снижением запасов и добычи "масляных" нефтей казахстанских месторождений;
- предполагаемым строительством НПЗ масляного профиля в г. АлгаАктюбинской области на нефтях Жанажайских и Кенкиякских месторождений;
- повышением требований к качественным характеристикам выпускаемых нефтепродуктов;
- необходимостью улучшения экологической обстановки в регионе.

При этом учитывалась главная цель национальной программы развития топливно-энергетического комплекса Республики Казахстан, направленное на достижение самостоятельности республики в обеспечении себя собственными топливно-энергетическими ресурсами.

В осуществлении этой национальной программы существенное влияние оказывает развитие АНПЗ. Его близость к источникам сырьевых ресурсов и связанная с ним сравнительно низкая себестоимость сырья нефтепромыслов, чем в России создает приоритет и по сбыту его продукции как на внутреннем, так и на внешнем рынках.

Нельзя не отметить, что коллективом АО выработана еще одна перспективная программа по укреплению денежных ресурсов в зарубежных счетах. Для этого начато вовлечение кредитной инвестиции по продаже на мировом рынке продукции, соответствующей мировым стандартам.

Программа дальнейшего развития огромна. Она учитывает строительство многих новых технологических процессов, выпускающих продукцию мирового значения.

НОВЫЙ ЭТАП РАЗВИТИЯ

Как известно, завод строился с расчетом обеспечения потребностей фронта в нефтепродуктах. В то время было не до того, чтобы думать о перспективах развития производства в мирных условиях. Но через пару десятков лет эксплуатации завода и это время наступило. Теперь, с учетом сложившихся условий в стране, развитие, в частности и нашего завода, решилось в составе общего комплекса развития нефтеперерабатывающей и нефтехимической отрасли СССР.

Нельзя не отметить, что путь к обновлению завода новыми современными технологическими установками был трудным и длительным. Сколько было заказов на проектирование, сколько было проектов различного варианта, сколько органов было вовлечено к решению перспективы развития завода — неописуемо. Ныне в книге приводим только итоги совершившихся исторических событий.

Итак, новый этап развития.

Почти через четверть века, после ввода в сентябре 1945 года комбинированной установки, в развитии завода начался следующий этап, связанный с усилением мощностей по глубокой переработке нефти.

Огромное влияние на ускорение строительства новых производственных мощностей оказало открытие крупных месторождений на Мангышлаке, прокладка нефтепровода до Самары через Гурьев и строительство железной дороги до Астрахани.

В августе 1969 года была введена в строй технологическая установка ЭЛОУ-АВТ мощностью переработки в два млн.тонн нефти в год. Это в 4 раза превышало мощность установки, существовавшей ранее, и позволяло значительно расширить ассортимент продукции при более высоких экономических параметрах. Установка вырабатывает автобензины, дизельное топливо, уайт-спирит, вакуумный дистиллят, мазут и гудрон.

Важность ее пуска можно сравнить с первоначальным запуском завода. Установка ЭЛОУ-АВТ проходила по категории цеха. Она и формировалась как цех, с двукратным от нормативного числом персонала. Здесь были сконцентрированы опытные руководители и специалисты.

Начальник цеха каталитического крекинга В.А. Сердюк был временно назначен начальником цеха. Обязанность старшего механика установки возложилась на ведущего специалиста отдела главного механика В.С. Ва-

зиева. Старший механик цеха каталитического крекинга П.И. Григорьев стал механиком установки, вторым механиком — молодой инженер-механик Ю.А. Карпов, механик цеха водоснабжения и канализации выполнял обязанности мастера на установке. Молодой инженер-технолог, Ю. Слэбильников, работавший на установке каталитического крекинга, был выдвинут на должность старшего инженера установки.

Основной состав обслуживающего персонала установки укомплектовался за счет действующих основных производств, старшими операторами стали — У. Досанов, К.А. Зевакин и В.С. Таршилов, операторами — Байкенжиев, Бурбаев, В.А. Денисов, Б.Г. Калмыков, Б. Кенжегалиев, В.Г. Мирин, В.И. Соловьев, Г.П. Хрулев, помощниками операторов — Д. Жупказиев, В.Н. Кабанов, Е.И. Истомин, З.В. Игнатьев, Л.П. Найденев, В.М. Нияева, М. Сабиргалиев, Л.В. Любавина, Ю.С. Таршилов, Ш.Х.Хусаинов, Г.В. Чеснокова, Л.П. Чумакова, А.Чумаков, машинистами насосов — В.К. Виблый, Д.М. Чубарь, В.С. Канан, А.П. Приданова, В.И. Сидлярский. В пуске участвовали много опытных слесарей, среди них профессионалы — Е.М. Коновалов, В.П. Пальгов, С. Унашев и другие.

Это время, пожалуй, было самым благоприятным в снабжении завода сырьевыми ресурсами. Неограниченная поставка сырья и продолжающийся рост потребности народного хозяйства в топливе открыли коллективу большие перспективы для развития творческой деятельности. Нельзя не отметить, что коллектив установки, используя эти возможности, стал наращивать из месяца в месяц производственную мощность установки.

В четвертом квартале 1971 года принята в эксплуатацию установка каталитического риформинга ЛГ-35П/300-95, предназначенная для выработки высокооктанового компонента дебутанизированного бензина, водо-содержавшего газа и сухого газа. С 27 декабря 1971 года по 22 марта 1972 года она эксплуатировалась в мягком режиме. А затем была переведена на жесткий режим работы и выведена на проектную мощность, на три месяца раньше нормативного срока.

Строительство этой установки, организаторская работа по пуску, приемка в эксплуатацию и формирование кадрового состава проводились на высоком уровне. Сказался опыт, накопленный за годы строительства ЭЛОУ-АВТ. На год раньше до ввода установки был определен будущий ее хозяин. Им стал молодой специалист, инженер-технолог по переработке нефти и газа, окончивший Тюменский индустриальный институт, Владимир Викторович Гафнер, направленный на завод Миннефтехимпромом СССР.

Сложность и высокая технологическая оснащенность этой установки вызвала особую требовательность в подборе кадров, сюда подбирались лучшие из лучших, опытные из опытных, а короче — асы. К этой категории относились и ранее работавшие старшими операторами установок: каталитического крекинга — Н.Н. Нарышев; комбинированной —

Н.Г. Денисюк и Н.Е. Набатов; ГФУ — А.М. Шишонкова, также машинисты технологических установок А. Каражанов и Ф.Л. Немцов.

Кроме этих высокопрофессиональных специалистов, в число эксплуатационников вошли: старшие операторы М. Афлитонов, Ю.Д. Сабирьянов; операторы — А. Баженов, М. Бурбаев, С. Ващурин, Е. Буканов, С.Галямов, В. Гордиенко, Л. Давыдов, Н. Демяшев, Н. Звягинцев, К. Каракулов, В. Котов, А. Круглов, У. Лукпанов, В. Марин, К. Насыров, Т. Набиев, В. Нечаев, Е. Попова, А. Сапаев, В. Соловьев, В. Тарабрин, Г. Толстов, Г. Тен, Р. Халиулин; старшие машинисты — Л. Калмыков, В. Логвинов; машинисты — Р. Афлитанова, Н. Бабур, П. Быков, В. Виблый, В. Гладков, Е. Джумагалиев, П. Евсинов, В. Зубашев, С. Мухамбетжанов, В. Калинин, А. Фокин, С. Тарактай, И. Шкодин, Н. Чесноков; слесари — К. Атабаев, Т. Бакиров, Х. Гизатуллин, Ж. Нурулин, Б. Сергеев, В. Сурсков, В. Сергеев, С. Унашев, В. Фофонов.

Проводимая позже реконструкция, связанная с совершенствованием технологии производства, внедрение многочисленных творческих идей работников завода, позволили уже в 1975 году довести мощность ЭЛОУ-АВТ до трех миллионов тонн переработки нефти в год. В 1976 году на двух установках достигнут наивысший объем переработки нефти — 4964 тыс.тн.

Еще одним поворотным пунктом в производстве явилось развитие вторичных процессов, в частности, коксование сырья, которое заняло особое место в экономике завода.

Установка замедленного коксования, предназначенная для получения кокса, служащего сырьем для электродной промышленности, вошла в промышленную эксплуатацию 7 июля 1980 года. Ее пуску было уделено исключительно важное внимание.

Велась напряженная, кропотливая работа. Было занято несколько сотен строителей. В апреле-мае для ускорения дел на объекте к гурьевским строителям приезжали командированные специалисты из Алматы, Жам-была, Шымкента, Павлодара. После завершения строительных монтажных, наладочных работ, состоялся смотр готовности оборудования. Затем была проведена опрессовка всех систем воздухом, после этого агрегаты и линии коммуникаций проверялись давлением воды. В ходе испытаний устранялись недоделки.

И вот хозяевами стали пусконаладчики и операторы установки. Это были первые из первых: А.В. Цветков, Л.Х. Скоробогатов, Н.В. Герасимик, А.П. Свириденко, К.М. Карпов, В.Е. Польшин, Ф.Р. Бекиров, А.А. Швайгерт, Р. Мухамедзянов, А.Е. Ткач, А. Медведев, Ю.Е. Черенков, В.Е. Черенков, А. Косаев, А.Антонов, П. Пастухов, И.И. Бондаренко, В.Г. Грузинцев, Ю. Чулков, С. Галямов, А. Фролов, О.Н. Исмаилов, В. Костаненко. Цикл от поступления сырья до окончания коксования длится неделю. Как тогда ждали окончания этого срока! Наконец, этот момент наступил, открылись

люки реактора. Началось бурение застывшей в емкости твердой массы. Это был кокс. Первый казахстанский кокс, полученный в Гурьеве. Было его тогда всего 85 тонн.

Сейчас установка коксования — один из ведущих цехов завода. Однако, сегодняшнему успеху предшествовало немало трудностей. То и дело обнаруживались недоработки в технологии. Некачественные насосы, неправильная прокладка кабелей только в течение одного года привели к семи аварийным остановам. Цех лихорадило. Мучила текучесть кадров — приходили случайные люди, менялось руководство цеха и так далее. Немногие прошли через все это, но те, кто остался работать, составили ядро коллектива. Это люди, преданные своему делу, настоящий рабочий класс, не боящийся трудностей. Среди них, в основном, специалисты, пришедшие из других технологических цехов завода: А.П. Свириденко, В.Е. Черенков, А.А. Швайгерт, В.Е. Польшин, П. Пастухов, И.И. Бондаренко, В.Г. Грузинцев, О.Н. Исмаилов, Р. Мухамедзянов. В том, что цех теперь стабилизировал свою работу и опережает лучшие коллективы, велика заслуга нынешнего руководства. Прежде всего, начальника цеха Юрия Константиновича Шкодина, начальника установки замедленного коксования — Андрея Андреевича Швайгерта и заместителя начальника цеха Анатолия Ивановича Андреева. Это люди высокой трудовой квалификации, принципиальные и инициативные. Ю.К. Шкодин — один из руководителей молодого поколения. Начинал он со слесаря второго разряда в 1969 году в цехе контрольно-измерительных приборов. Заочно окончил политехникум, осваивая смежные профессии, приобрел профессионально-технические навыки. В этом ему способствовала твердая воля и упрямый, в хорошем смысле, характер. Уже в 1977 году Шкодин становится начальником установки ЭЛОУ-АВТ.

Требовательный, бескомпромиссный, он прошел крепкую рабочую закалку и в 1981 году его направляют на лихорадящую из-за неполадок, некомплектованную кадрами установку для укрепления производственной дисциплины. Юрий Константинович тщательно подбирает обслуживающий персонал, формировал состав бригады, избавлялся от лентяев. А затем возвращается обратно начальником цеха ЭЛОУ-АВТ. Но на УЗК дело на лад не шло, и, через определенное время, его вновь назначают начальником цеха, на этот раз — постоянно. Теперь он укрепляет, даже ужесточает дисциплину в цехе, полностью переводит с вредного производства женщин. Собирает вокруг себя сплоченный рабочий коллектив, большинство которого — специалисты высокой квалификации.

В 1989 году была введена в эксплуатацию установка прокалики кокса. В Казахстане впервые было налажено производство прокаленного кокса. Возглавить и эту установку, вошедшую в состав пятого цеха, пришлось Ю.К. Шкодину. Процесс работы усложнялся тем, что кокс стал проходить

дополнительную обработку по полному удалению влаги, увеличению за счет этого механической прочности продукта, в результате чего повысился его качественный состав. И опять шла напряженная работа по отбору кадрового состава, обработке технологического цикла.

Двух сыновей вырастил Юрий Константинович. Константин работает под началом отца старшим оператором. Весьма успешно справляется со своим делом. Младший сын, Олег, учится в США. За трудолюбие, добросовестное отношение к своему делу Ю.К. Шкодин награжден орденом "Знак Почета". Но самая высокая награда — это признание людей.

Рабочие за глаза зовут его "хозяин". Да, он хозяин настоящий — экономный, требовательный, бережливый. Верен своему рабочему делу и неслучайно пользуется неограниченным авторитетом.

Опору и поддержку в работе "хозяину" оказывают такие люди, как Швайгерт Андрей.

На завод он пришел в 1971 году, окончив с отличием политехникум, после службы в армии. Во втором цехе, на установке "Гудри", под началом В.А. Пашкина, он получил первую трудовую закалку, освоил смежные профессии, стал хорошим специалистом. Когда на коксовую установку потребовались квалифицированные кадры, имеющие опыт в переработке, Андрей перешел на установку замедленного коксования уже старшим оператором и возглавил комсомольско-молодежную бригаду. В это время "Гудри" расформировали, как морально устаревшую, и Швайгерт "увел" за собой квалифицированных операторов, машинистов и слесарей на новую установку.

Сложные технологические процессы требовали от обслуживающего персонала не только больших знаний и умений, но и крепкой трудовой дисциплины, организованности. Андрея Швайгерта отличают трудолюбие, отзывчивость, широта общественных интересов, обостренное чувство ответственности за порученное дело, способность обеспечить четкую, слаженную работу. За свой труд он награжден орденом Славы III степени. К тому же он еще и рационализатор. Множество его предложений и изобретений, способствующих улучшению проведения технологических процессов, приносят немалый экономический эффект. Сейчас он работает начальником установки замедленного коксования.

Не менее опытный и разносторонне квалифицированный специалист — Анатолий Иванович Андреев, заместитель начальника цеха. Он тоже прошел через все рабочие ступени, начиная со слесаря в цехе каталитического риформинга. Быстро вошел в коллектив, освоил технологию производства, стал интенсивно повышать свой технический уровень. Очень любит спорт и не только участвует во всех спортивных мероприятиях, но и вовлекает в это дело молодежь. Работал Андреев в цехе №3 под началом Шкодина, и на коксовую установку перешел по его приглашению. Сначала оператором

ректификации, затем начальником установки, сейчас он — заместитель начальника цеха.

Что и говорить — трудная и ответственная работа: сплотить и организовать коллектив, да еще такой, где работает, в основном, молодежь. Работая, он заочно окончил техникум. Среди рабочих пользуется неограниченным авторитетом. Его единогласно выбирали депутатом Верховного Совета Казахстана. Андреев награжден медалью “За трудовое отличие”.

ТОВАРЫ НАРОДНОГО ПОТРЕБЛЕНИЯ

В истории завода производство товаров народного потребления (ТНП) началось с 80-х годов, как составная часть экономической политики бывшего Советского государства.

Производство ТНП встало в ряд важнейших оценочных показателей производства и реализации продукции, учитываемых для определения фондов оплаты труда, материального поощрения, на социально-культурные мероприятия, развитие производства и других, создаваемых по результатам экономической деятельности.

Ныне редко кто не критикует бывшее монолитное государственное устройство, называя его административно-бюрократическим, вешая и другие ярлыки, забывая, что государственные органы управления все же обеспечили комплексное развитие народного хозяйства и благосостояние народа при этом постоянно улучшалось.

Производство ТНП явилось именно государственной программой, и ее выполнение обязаны были обеспечить в первую очередь руководители предприятия — директора заводов и их заместители, назначаемый как уполномоченные представители вышестоящих органов.

Планы спускались сверху. Сколько и чего может выпустить предприятие — особо не спрашивали. Требования были жесткими, исходя из задач, выдвинутых жизнью. Но поначалу объемы были небольшими. Сначала это были черенки для лопат, посылочные ящики, веники из сорго и чугунное литье. В существующей литейной мастерской, вступившей в эксплуатацию в годы строительства завода в 1944 году, организовали выпуск плит с конфорками, колосниковых решеток.

К выполнению ТНП были привлечены все основные производственные цеха, от этого никто не освобождался. Разрешалась реализация готовых изделий в цеховых подразделениях и сдача наличных денег за них в кассу завода.

Много изделий было изготовлено из металла, бывшего в употреблении — ящики для бытовых нужд и гаражи для стоянки автомашин, их пришедших в негодность резервуарных емкостей.

Плановый объем производства ТНП из года в год рос, а имеющихся ресурсов для изготовления металлических и чугунных изделий становилось все меньше.

Хорошо запомнился один год, когда министерство заложило заведомо невыполнимый план. Руководство завода не смогло добиться изменения планового задания. Единственное, чего мы смогли добиться, это решения перенести выполнение основного объема увеличенного плана на второе полугодие. Эту передышку мы получили благодаря помощи заместителя начальника Главхимпереработки министерства Строкина Виктора Григорьевича. Как заместитель начальника Главка по экономике, в вопросах планирования он играл первостепенную роль. Выслушав тогда меня внимательно, он посоветовал мне обратиться к моим коллегам, на другие заводы, в частности, на Саратовский.

В пору существования отраслевой системы управления народным хозяйством, руководящие работники, каждый на своем уровне, хорошо знали друг друга. Мы, экономисты, встречались минимум два раза в год на различных совещаниях, симпозиумах, созываемых главным управлением и министерством. Лично у меня сложились хорошие отношения с зам.директора по экономическим вопросам Саратовского НПЗ, к нему я и обратился за помощью. Благодаря помощи Саратовского НПЗ, взявшего часть завышенного плана, завод вышел из трудного положения. Все шло к тому, что производство ТНП нужно было ставить на промышленную основу, учитывая использование компонентов из нефтяного сырья.

В 1987 году на территории бывшей установки каталитического крекинга "Гудри" началось строительство первой очереди участка по выпуску уайт-спирита в расфасованной таре емкостью 0,5 л с применением автоматической линии розлива и упаковки растворителей фирмы "Бираги".

Первым руководителем участка ТНП был известный на заводе специалист, прекрасный организатор такого рода дел Виктор Павлович Шаловский.

Под его руководством инженер-механик А.Г. Калачев и инженер-электрик О.Л. Ким, совместно со специалистами итальянской фирмы, поставившей оборудование, осуществили монтажные работы автоматической линии.

После монтажа группа заводских специалистов — Калачев, Ким, Михальчук, Фрик, во главе с начальником участка ТНП, прошли обучение в Белоруссии, на подобной автоматической линии Ново-Полоцкого комбината.

Пуск линии, которой придавалось большое значение, состоялся 10 октября 1987 года. Месячный план октября в объеме 10 тысяч бутылок был выполнен, как был выполнен план и других месяцев. Более того, впервые в истории завода был выполнен годовой план по ТНП.

В пуске автоматической линии принимали участие операторы Ж. Джумабаева, У. Епифанов, К. Курмангазиева, Н. Пронина, О. Аубекерова, Т. Аубекеров, К. Шугаев, водитель автопогрузчика Е. Джангилдиев, начальник смены О. Борисова.

В первый год уайт-спирит поставлялся торгующим организациям Казахстана. Потребность населения в этой продукции росла с каждым годом, и завод, начиная с 1988 года, вышел за пределы своей республики и стал поставлять ее в Белоруссию, Россию, Украину, Среднюю Азию и на Кавказ.

Коллектив нефтеперерабатывающего завода вновь показал свою авангардную роль в решении таких важнейших народнохозяйственных вопросов, как увеличение и расширение товаров народного потребления.

Население нуждалось и в других товарах, в частности, в моющих средствах. Тогда директор завода В.В. Гафнер выдвинул перед руководством участка ТНП задачу по обеспечению потребности в них городского населения. Как руководитель оперативного действия, направил в командировку зам.начальника участка А. Гущина в Щебекинский институт ПАВ по изучению технологии получения жидкого моющего средства "Кама". Вернувшись из командировки, Гущин предложил проект узла приготовления ЖМС вместо вышедшей из эксплуатации установки серно-кислотного алкилирования.

Группа инженеров, начальник проектно-конструкторского отдела Л.В. Сарыкалина, зам.главного инженера по охране природы Г.Г. Яшков, зам.начальника технического отдела Г.П. Шашина, с участием других специалистов за короткое время разработали проект нового узла по приготовлению ЖМС "Кама". И в январе 1990 года начался выпуск новой продукции, первое время ее расфасовывали в 200-литровые бочки, потом перешли на ручной розлив в мелкую тару. ЖМС "Кама" завод стал поставлять во многие города Казахстана.

С девяностых годов применение автоматических линий для розлива различных видов жидких веществ получает широкое распространение. В 1991 году завод закупил автоматическую линию Ташкентского производства для розлива ЖМС "Толкын", в 1991 году в Германии закупили еще две импортные автоматические линии по розливу пеномоющих средств, шампуней. В этом же году Н.Ф.Гущин, А.Г.Калачев на фирмах "Бекум", "Ме-вис", "Каман", "Цергус", "Бон" осуществили приемку оборудования. В 1992 году вместе с германскими специалистами монтируются две линии розлива ПМС и ЖМС, с этого года началось производство и розлив ЖМС — "Толкын", "Водолей", "Веста", "Модена", "Диона", шампуней "Сара", "Алоэ", "Крапива", "Мая", "Ромашка", "Тысячелистник". Моющие средства, выпускаемые заводом, представляют собой экологически чистую продукцию. Шампуни производятся на основе компонентов известных болгарских фирм "Ален-Мак" и "Болгарская роза" и становятся в один ряд с

лучшими зарубежными образцами. Многие компоненты — пенопол, тегобетон — приобретаются в Германии.

В связи с ростом производства и расширением ассортимента товаров народного потребления с 1993 г. участок преобразован в специальное структурное подразделение.

В 1994 году освоен выпуск охлаждающей жидкости для двигателей внутреннего сгорания "Тосол-А-50М" и жидкое средство для чистки посуды, сантехники марки "Афол".

Все шире ведется поиск возможностей для выпуска новых товаров. Завод, построенный для производства нефтепродуктов, превращается и в производителя товаров широкого спектра потребления. Работы, начатые в восьмидесятые годы по производству товаров народного потребления из отходов металла и древесины, с каждым годом развивались. И она из мелкого кустарного производства постепенно переросла в индустриальное русло.

В современных условиях производство товаров народного потребления в деятельности трудового коллектива заняло достойное место. Его объем за истекший год составил 259 млн. тенге, с прибылью в год 34 млн. тенге.

Коллектив ТНП, именуемый в нынешних условиях ТОО (товарищество с ограниченной ответственностью) "Дидар", стал крупным подразделением с численностью персонала 200 человек, наделенный правом юридического лица с самостоятельным расчетным счетом в банковских органах. В состав завода входит 12 дочерних предприятий, специализированных на выпуске определенных видов продукции. В отличие от существующих форм организации производства и труда при существующей рыночной системе представлена полная самостоятельность товарищескому обществу по развитию производства и освоению новых видов товаров для народа и неограниченная поощрительная система по доходной части.

ТОО "Дидар" — ведущее подразделение акционерного общества завода, добивается все новых результатов в своей деятельности, только за 1996 год освоен выпуск деэмульгатора, который по качеству превосходит аналогичную продукцию зарубежных стран. За этот год освоены другие виды изделий из пластмассы, минифлаконы для шампуней, вазочки-конфетницы, рюмки, крышки для стеклянных банок и т.п.

Одно из дочерних предприятий акционерного общества "Атырауский НПЗ" — стекольный завод, расположенный в пос. Акколь, строится второй год. До полного завершения всего комплекса требуется немало времени. Учитывая эти обстоятельства, директор ТОО Т.Сагиндыков одно завершено помещение стекольного завода реконструировал под швейную мастерскую, оснастив необходимым оборудованием. Предприимчивость руководителя принесла ТОО уже огромную выгоду. Группа женщин из местного населения получила рабочие места, занимается изготовлени-

ем швейных изделий различного назначения — спецодежды, постельных принадлежностей, женских халатов, одежды по заказам населения.

Хозяйственная жилка руководителя проявляется во многом, им ведется подготовительная работа по расширению сферы услуг по многим направлениям, в частности, предусмотрено открытие цеха по выпуску изделий из шерсти, кошмы однотонной для национальных юрт и кошмы с цветным орнаментом для пола, а также тонких шерстяных одеял — легких и теплых.

То, что в ближайшем будущем, кроме основной продукции стекольного завода, откроется еще много других различных услуг в этом регионе, как по ремонту бытовой техники, сельхозмашин и транспортных средств населения, нет никакого сомнения.

СЕМЕЙНЫЕ ДИНАСТИИ

Семейные династии — целая веха в истории завода. Славен своими трудовыми традициями Атырауский нефтеперерабатывающий завод, вырастивший не одну смену добросовестных и трудолюбивых людей. Годами осваивали производство, прикипали к нему душой и приводили своих детей — продолжать начатое дело. Сегодня семейные династии составляют ядро коллектива, его костяк.

Семья Калмыковых — одна из самых больших заводских династий. Стаж ее в общей сложности составляет более 250 лет. Старший в роду - Калмыков Григорий Григорьевич — много лет проработал в заводской военизированной пожарной части механиком. Основу династии составляют четверо братьев, работающих в разных цехах завода. Старший из них, Владимир Григорьевич, окончив училище, пришел на завод слесарем. За добросовестный труд, серьезное отношение к своим обязанностям Владимир Григорьевич награжден орденом "Трудового Красного Знамени" и медалью "За трудовое отличие". Жена его, Римма Ивановна Калмыкова, всю свою жизнь проработала в медсанчасти нашего завода процедурной медсестрой, откуда и ушла на пенсию. Незаметно прошли годы, и вот, на смену отцу пришли его сыновья. Старший, Валерий, работает слесарем на розливе уайт-спирита, Владимир — младший, машинист на теплоэнерго-централи.

Второй брат — Лев Григорьевич Калмыков. Начинал свою трудовую деятельность в качестве машиниста установки по переработке нефти и технологическому крекированию. И сейчас, работая механиком на коксовой установке, повышает свою квалификацию: ездил в США по обмену опытом. Жена его трудится в отделе товаров народного потребления инженером.

Имеет эта славная семья двух дочерей, одна из которых, Ирина, работает в цехе по производству шампуней, там же работает и ее муж.

Борис Григорьевич — третий брат — был в 4 цехе начальником эстакады. Уже в пенсионном возрасте ушел работать в отдел по обслуживанию населения. Жена, Ольга Павловна, шагала плечом к плечу рядом с мужем, тоже работала в четвертом цехе машинистом товарной насосной. В коллективе Борис Григорьевич всегда слыл безотказным работником, прекрасным специалистом. В то же время ни один праздник не обходился без него. Под аккомпанемент его аккордеона пели и плясали на торжественных вечерах, на дне нефтепереработчика, да и просто на отдыхе, на природе. Их старший сын, Григорий, работает на установке по производству кокса, там же трудится и младший — Павел.

Младший брат — Юрий Григорьевич — работал мастером РСЦ, главным инженером ЖКО, в данное время — мастер ТЭЦ. И его жена, Галина Алексеевна, кладовщик цеха №3, всю сознательную жизнь проработала на заводе. Все семейство Калмыковых — отцы и дети — умеют хорошо трудиться и красиво отдыхать. Кстати надо сказать о том, что все четыре брата на редкость дружны между собой и очень музыкальны, играют на всевозможных инструментах. И, честное слово, стоит послушать, как, собравшись вместе на каком-нибудь семейном празднике, эта дружная семья поет -слаженно, красиво звучат их песни.

Старшее поколение Калмыковых — ветераны труда, почти все пенсионеры, но продолжают работать на заводе. Используя свой многолетний опыт, обучают делу молодых.

"Яблоко от яблони не далеко падает..." Семейная слава Мулдашевых известна всем. Жизнь родоначальника династии Сарсена Мулдашева навек связана с заводом. Сорок четыре года вдумчивого и добросовестного труда. Совсем юным пареньком пришел он на завод. Начинать машинистом в трубокомпрессорном зале установки "Гудри", затем перешел работать на серно-кислотное алкилирование. За исключительное трудолюбие награжден медалью "За трудовое отличие". Жена его, Жанымай Утегелиева, много лет проработала в хозяйственном цехе завода. Многие дела Сарсен, как наставник, чтобы утвердить доброе отношение к труду у подрастающего поколения. Примером тому могут служить его собственные дети. Все члены большой дружной семьи работают на заводе, проникнуты одним духом, живут заботами своего коллектива. Сильна в этой семье связь поколений, и сыновья Сарсена не представляют себе иной жизни.

Старший сын, Марат, поступил работать в ремонтно-механический цех слесарем, затем механиком. Его одержимость в работе заметило руководство, и он стал работать мастером РМЦ. Упорство и трудолюбие пере-

нял у отца, имея светлую голову, стал заместителем главного механика завода. Как человека и специалиста, его отличает особая преданность делу.

Младшие сыновья Сарсена также достигли планки зрелости на заводе. Вместе с женами они трудятся на родном предприятии. Издыбай работает механиком на коксовой установке, Айдын — шофер гаража. Жена Марата, Алипова Умит, работает в цехе товаров народного потребления, жена Айдына — озеленитель ЖКО. Дочь Сарсена, Камажай, инженер-конструктор проектно-конструкторского отдела, инженер-технолог по специальности.

Родители довольны жизнью своих детей, их трудом, целеустремленностью.

Семья Кобловых в общей сложности проработала на заводе более 100 лет. Сегодня старшие ее члены — ветераны труда, заслуженные люди. В то трудное послевоенное время началась их заводская трудовая биография.

Старший из братьев, Сергей Коблов, работал в киповском цехе наладчиком, затем перешел работать на установку серно-кислотного алкилирования. Активный рационализатор, лучший работник и наставник молодежи, он проработал более двадцати лет. Второй брат, Георгий, проработал на нашем заводе более 30 лет, был секретарем комсомольской организации. Принципиальный и добросовестный человек, он с душой относился к своему делу, за что его имя занесено в книгу Почета.

Анна Ивановна Коблова отдала более половины трудовой жизни центрально-заводской лаборатории. Избиралась не раз делегатом на профсоюзные конференции, являясь членом цехкома, активисткой женсовета.

Галина Александровна — жена Сергея Коблова — была связующим звеном этой семьи на протяжении многих лет. Добросовестно трудилась на благо людям и себе. Прекрасная производственница и общественница, она неоднократно поощрялась, награждалась подарками, избиралась народным депутатом. Ее имя занесено в книгу Почета.

Все старшее поколение Кобловых на заслуженном отдыхе, у всех подрастают внуки и есть уверенность, что продолжат они традицию дедов и отцов.

Бакаддин Георгий Иванович — родоначальник семейной династии. Окончил Военную Академию Красной Армии имени М.В. Фрунзе в 1943 году. Воевал с белофиннами, затем на фронтах Великой Отечественной войны, участвовал в боевых действиях против Японии и в боях за освобождение Кореи. Имеет множество правительственных наград: два ордена Красной Звезды, орден Отечественной войны II степени, медали "За взятие Будапешта", "За освобождение Кореи", "За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941-45 гг.", "За победу над Японией". Пришел

работать на нефтеперерабатывающий завод в 1949 году. Долгие годы работал начальником общего отдела, возглавлял спецотдел. Георгий Иванович отличался исполнительностью, был очень аккуратен и вежлив с коллегами по работе.

Жена его, Бакалдина Мария Ивановна, в 1949 году приняла под свое начало заводскую баню при ЖКО и проработала там почти тридцать лет.

Чета Бакалдиных воспитала четырех дочерей, судьба которых тоже связана с заводом. Старшая из дочерей, Римма Георгиевна, работала сначала в ЖКО, затем перешла в центрально-заводскую лабораторию лаборанткой. Инициативная, деятельная и очень общительная, она принимала активное участие в общественной заводской жизни, работала в женсовете. Ее муж, Занин Виктор Фролович, трудится в РСЦ плотником. Он — «мастер — золотые руки». Обе дочери Заниных продолжили семейную традицию. Старшая, Мария Викторовна Ульянова, работает управдомом в ЖКО, младшая, Ирина Викторовна, воспитателем в заводском детском комбинате.

Вторая дочь Бакалдиных, Вальшева Алевтина Георгиевна, тоже работала на заводе в проектно-конструкторском отделе. Ее муж, Вальшев Александр Николаевич, работал начальником электроцеха. Дочь их, Карпова Людмила Георгиевна, работает на заводе с 1962 года, сначала в центральной заводской лаборатории пробоотборщицей, затем — на «Гудри», оператором таймера. В настоящее время она — старший оператор цеха товаров народного потребления. Зять, Карпов Юрий Александрович, работает на заводе с 1961 года. Поступил работать на ТЭЦ машинистом паровых турбин, с 1969 года по 1979 год — старшим механиком цеха каталитического риформинга, с 1979 г. — зам. главного механика, с 1982 года по 1987 год — главный механик завода. Сейчас работает начальником отдела технического надзора. В 1982 году принимал оборудование от фирмы «Франко-Този» (Италия) для вновь строящейся установки прокалки кокса. В 1985 году от итальянской фирмы «Бираги» принимал оборудование по розливу уайт-спирита.

Сын Карповых, Дмитрий Юрьевич, с 1993 года тоже работает на заводе, слесарем цеха каталитического риформинга.

Младшая из дочерей Бакалдиных, Наталья Георгиевна, работала после окончания 11 классов, с 1971 г. по 1974 г., в цехе контрольно-измерительных приборов планомеристом.

Ушли из жизни Бакалдины — родоначальники этой династии, но в памяти друзей, коллег и родных они останутся добрыми, душевными людьми, сумевшими привить любовь к труду своим детям и внукам, благодаря чему горит огонек этой семейной эстафеты на родном предприятии.

Вакуровы — известная семья на заводе и в городе.

Глава семьи, Вакуров Анатолий Петрович, прибыл на Гурьевский нефтеперерабатывающий завод в составе первого выпуска нефтяного техникума

в 1948 году. Он, как производственник, прошел все ступени служебной лестницы, начиная с оператора до главного инженера, а затем — директора завода. Семейную традицию продолжает его сын, Владимир Вакуров, долгое время возглавлявший производственную службу завода в качестве начальника производственного отдела. Старший сын, Игорь, работал инженером по контрольно-измерительным приборам. Эта инженерная семья отличается особым складом характера, в основе которого — упорство, перешедшее от отца к детям. Вакуровы — отец, сыновья — получили высшее образование без отрыва от производства. Жена Игоря, Анна Вакурова, работает в РМЦ нормировщицей.

Жена Вакурова, Галина Петровна, долгие годы работала учительницей в школе №16 им. Гоголя.

Начало семейной династии Кенжегалиевых было положено главой семьи, Кенжегалиевым Бахтыгереем. Он проработал на нефтеперерабатывающем заводе 30 лет. Сначала был оператором цеха №1, затем перевелся оператором в цех каталитического крекинга нефти. С вводом установки ЭЛОУ-АВТ назначен старшим оператором. Честно и много трудился Бахтыгерей Кенжегалиев и не раз награждался за свой труд. Ему присвоено звание "Ветеран труда", он награжден орденом "Трудового Красного Знамени", значком "Отличник нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности СССР". Его имя занесено в "Книгу Почета".

Его сыновья продолжили дело отца на заводе. Галымжан, старший сын, после окончания СПТУ-13 в 1978 году был направлен на Гурьевский химзавод, затем в 1986 году переведен на ГНПЗ оператором газофракционировочной установки.

Второй сын, Кайрат, работает на НПЗ в цехе каталитического риформинга ЭЛОУ-АВТ машинистом. В 1992 году Кайрат был направлен заводом на обучение без отрыва от производства в АФ КазПТИ на химико-технологический факультет, где обучается по сей день.

Кенжегалиева Гульжан в 1990 году окончила Гурьевский политехникум. С 1991 года работает в машинно-счетной станции НПЗ, сначала ученицей оператора ПВМ, а затем и оператором ПВМ и ЭВМ. Сейчас работает бухгалтером.

"Мой завод — мой дом" — под этими словами имеет право подписаться любой представитель семейной трудовой династии Кабанкиных. Эта дружная сплоченная семья проникнута духом единства. Уважение друг к другу и к товарищам по работе присущи в этой семье каждому — и старшим, и младшим. Энергичные, трудолюбивые родители передали свою добросовестность детям.

Глава семьи — Юрий Ефимович — с 1959 года трудится на ТЭЦ. За эти годы стал высококвалифицированным специалистом, наставником. Вмес-

те с ним на ТЭЦ начала работать и его жена Валентина Ильинична, переведенная позже инспектором отдела кадров. Это заводская семья, с прочными трудовыми традициями. Трех детей — двух сыновей и дочь — воспитали Юрий и Валентина, и дети не подводят своих родителей. На них можно положиться, очень серьезные, ответственные, доброжелательные по отношению к окружающим.

Отслужив в Армии, сыновья пришли работать на завод, ставший нераздельным с их семьей, продолжили обучение в техникуме. Оба сына, Владимир и Сергей, работают на коксовой установке. Дочь Татьяна, после окончания Казанского химико-технологического института тоже пришла на завод. Ей доверено ответственное дело — готовить и учить кадры. Семья считается на заводе одной из лучших. Родители сумели прекрасно воспитать детей. Уважение и согласие — вот основа, которая укрепляет эту дружную, сплоченную семью.

Работают на заводе по 40 лет два брата — Лев Григорьевич и Дмитрий Григорьевич Скоробогатовы. Хорошо трудятся, ветераны труда, имеют награды от завода. Лев Григорьевич начал работать на "Гудри" оператором, затем старшим, при реконструкции установки перешел работать на установку замедленного коксования. Его сын, Юрий, окончил Московский институт и работал механиком установки замедленного коксования. Показал себя эрудированным специалистом высокого класса. После окончания второго института в г. Грозном Юрий Львович стал одним из ведущих специалистов ЭВМ завода, владеющим секретами персональной компьютерной системы.

Дмитрий Григорьевич работает в цехе контрольно-измерительных приборов. Оба его сына, Виктор и Андрей, тоже работали на заводе. Виктор вместе с женой Людмилой — на газофракционирующей установке. Они воспитывают двух дочерей.

Младший сын, Андрей, трудится на производстве шампуня. Считается лучшим работником установки и отличным товарищем, его жена, Анжела, работает вместе с ним. Тридцать девять лет проработала на заводе и жена Дмитрия Григорьевича — Людмила Михайловна. В центрально-заводской лаборатории ее знают как активную общественницу, приятного в общении человека. И хотя сейчас старшее поколение Скоробогатовых на отдыхе, дело, начатое ими, продолжают дети.

Имангалиев Таниберген Есекенович пришел работать на завод в 1951 году в цех прямой перегонки, помощником оператора. Он работал и учился заочно в институте. Затем перешел работать в отдел кадров. Немало молодых людей, пришедших в ту пору на завод, обязаны ему тем, что сумели выбрать верную дорогу в жизни, усовершенствовать свои профессиональ-

ные качества. Таниберген являлся наставником молодежи не по должности, а по долгу души, по призванию.

За активную деятельность и добросовестное отношение к работе неоднократно награждался ценными подарками и грамотами, его имя занесено в заводскую Книгу Почета. Он награжден орденом "Знак Почета". Коллектив не случайно избирал его секретарем партбюро и председателем завкома профсоюза, доверие это Т.Е. Имангалиев оправдал с честью.

По стопам отца пошли и его сыновья. Старший, Утеген, много лет работает в цехе контрольно-измерительных приборов. Младший, Мурат — на коксовой установке. Оба хорошие работники, жены их преподают в школе №20.

Калачев Геннадий Павлович — родоначальник семейной династии. После окончания Гурьевского политехникума в 1950 году поступил на завод по распределению в цех №1 оператором. Затем стал старшим. Продвижение его шло по нарастающей. Он становится начальником смены, начальником установки, замначальника цеха. Долгие годы работал заместителем главного инженера по технике безопасности. За большой творческий вклад ему присвоено почетное звание "Заслуженного рационализатора республики".

В 1950 году, после окончания Гурьевского политехникума, работает на заводе и его жена Т.А. Калачева, техником-приемщиком. Затем в технической библиотеке лаборантом ЦЗЛ.

Продолжают семейную династию два сына, Андрей и Евгений. Андрей после школы работал в цехе контрольно-измерительных приборов. Отслужив в армии, устроился механиком в цех товаров народного потребления. Евгений работает там же, в фитолaborатории. Жена Андрея, Лениза, работает инженером-технологом в отделе сертификации и метрологии.

Долгие годы хранит верность нефтеперерабатывающему заводу трудовая династия Немцевых.

Глава — Федор Леонтьевич, в 1951 году, окончив училище, ушел в армию. В 1953 году стал работать машинистом компрессоров. Жизнедеятельный и активный, он быстро влился в коллектив, с 1973 г. по 1989 г. избирался председателем бытовой комиссии завода. Награжден медалью "За трудовую доблесть". Жена его, Ольга Максимовна, после окончания Орского техникума, в 1956 году пришла работать на завод оператором серно-кислотного алкилирования. Их сын, Сергей, закончил Гурьевский техникум по специальности ДВС. После армии по направлению завода окончил Казанский химико-технологический институт, получив специальность инженера-механика. Работал механиком установки замедленного коксования, потом старшим механиком. В 1987 году его назначили главным механиком завода. В 1992 году закончил еще и Московский экономический институт.

На заводе работает и жена Сергея Федоровича, Немцева Елена Анатольевна. Она тоже закончила Казанский химико-технологический институт. У них подрастают двое детей и, кто знает, может им суждено продолжить славную трудовую традицию династии Немцевых.

Нагаевы — фамилия известная на заводе. В 1941 году основатель семейной династии Хусаин Ибрагимович окончил курсы слесарей. До 1942 года он работал начальником по выпуску снарядов на судоремзаводе в г. Гурьев. Как и все в ту пору, он в полной мере испытал на себе тяготы военного времени. С 1942 года и до конца войны работал токарем на заводе им.Петровского. На нефтеперерабатывающий завод он пришел в 1947 году. Сначала был токарем в ремонтно-механическом цехе. Постепенно овладевал мастерством, стал высококвалифицированным специалистом. Являлся лучшим рационализатором, благодаря его идеям реализовано немало ценных предложений по усовершенствованию оборудования в цехах завода. Его имя занесено в Книгу Почета.

Достойны своего отца и сыновья, стаж которых на заводе перевалил за двадцать лет. Старший сын, Рафаил Хусаинович, работает в цехе прямой гонки нефти слесарем. Он активно занимается общественной деятельностью, является членом цехового комитета. Его жена, Лариса, работает методистом в заводском детском саду.

Младший сын, Олег Хусаинович, работает наладчиком на производстве шампуня. Сейчас Нагаев Хусаин Ибрагимович вышел на заслуженный отдых, но дело его продолжают сыновья.

Начало трудовой династии Стойчевых положил глава — Алексей Иванович Стойчев. Заводская его биография длится с военных лет, со строительства. Тогда он работал электриком в электроцехе. Затем долгие годы трудился в Доме культуры завода. Жена, Прасковья Пименовна, работала завхозом Дома культуры.

Их сын, Анатолий Алексеевич, после окончания Московского института им.Губкина, более 15 лет работал на заводе в цехе контрольно-измерительных приборов. Супруга Анатолия, Луиза Васильевна Стойчева, более 20 лет работает начальником отдела капитального строительства. Это энергичный, общительный, интересный человек, умеющий плодотворно работать. Луизу Васильевну уважают на заводе за ее умение работать и за прекрасные человеческие качества. По своей должности она причастна почти ко всем построенным и строящимся объектам завода.

Двоих детей вырастили Стойчевы, достойных своих родителей. Сегодня эстафету высокой семейной династии на заводе держит в руках Стойчева Власта Анатольевна. После окончания Московской академии народного хозяйства она работает на родном предприятии главным бухгалтером.

Основоположник семейной династии Закерьяевых, Якуб, является знаменитостью по эксплуатации импортных автотранспортных средств в годы после войны и послевоенный период.

Якуб Закерьяевич по заданию руководства предприятия совершал героические поездки по доставке особо необходимых запасных частей из городов Российской Федерации — Волгограда и Саратова, в любую погоду на грузовой полупортке с цепными устройствами на задних резиновых шинах. Он был одним из первых профессиональных водителей в автотранспортном цехе завода, начавших свою трудовую деятельность с 1943 года.

Имя супруги Якуба, Хабиры Сабировны Исембаевой, машинистки паровых котлов ТЭЦ, гремело в заводской жизни, начиная с сорок шестого года. Не по возрасту полная, цветущая, с пронизательным взглядом, она на жизнь смотрела по-иному. О ней тогда говорили и писали, как о самой лучшей работнице ТЭЦ. Якуб и Хабира из жизни ушли рано. Но их дело продолжают дети. Дочь, Надия Закерьяева, после окончания института поступила работать в планово-экономический отдел. Ее трудовой стаж превысил 25 лет. Сын Янус Якубович работает оператором цеха №3. Другой сын, Юсуп Якубович — инженер КСК.

Анатолий Казаков — глава семейной династии, свою жизнь с заводом связал с августа 1943 года, когда был учеником РУ-9. Практику проходил в РМЦ, который только что создавался, больше всего стажировался у сварщиков 3-СУ ГУАС.

В обычной заводской жизни он был членом знаменитой четверки. Он и его друзья Ж. Уралов, Н. Сулейменов стали прославленными мастерами высокого класса.

Его жена — выпускница Гурьевского техникума — Людмила Николаевна, работала с 1948 года химиком ЦЗЛ и с 1966 года — инженером по подготовке кадров.

Их дочь, Надежда Анатольевна, с 1971 года работает экономистом отдела главного энергетика.

С 1946 г. трудилась на заводе оператором установки каталитического крекинга "Гудри" основательница семейной династии Тамара Александровна Голубева. Она редкая личность в заводской истории. Обслуживать работу печи и колонн на протяжении многих лет не приходилось никому, кроме нее. Она совершила подвиг выносливости, умения, доблести, одновременно занимаясь воспитанием своих детей. Эту заслугу матери хорошо поняли ее дети, и они по достоинству оценили это.

Где работала Т.А. Голубева, на месте списанной установки "Гудри", расположены новые здания по производству товаров народного потребления. В этих зданиях работают ее сын Павел Александрович — начальником

установки ЖМС и ПМС с 1992 года, его жена, Валентина Степановна, работает оператором цеха №2 с 1976 года. Трудится в том же цехе их дочь, Голубева Любовь Павловна.

Более сорока пяти лет проработал основатель семейной династии Есеновых, Жоламан Есенович, из них свыше 30 лет в должности зам.директора по экономическим вопросам и кадрам. С 1974 г. трудятся на заводе сын Еrsaин и его жена Галина Бахитовна. Более десяти лет проработала главным инженером ремонтно-строительного управления завода его дочь Нуржамал. С 1991 г. в Промтрансе работает внучка, Марина Денисова. С апреля 1995 г. инженером технического отдела стала младшая дочь Елена. Учатся в США внучка Гульмира и внук Ерлан в Атырауском университете. Они по окончании учебы будут работать на заводе.

Глава семейной династии Иван Гаврилович Луценко почти сорок лет своей жизни посвятил сложному и тяжелому труду по обслуживанию и ремонту газовых компрессоров ГФУ.

Его супруга, Александра Павловна, начавшая свою трудовую деятельность машинистом цеха №2 в 1944 г., проработала 36 лет.

Два прославленных машиниста на заслуженном отдыхе. Работают на заводе их дети. Старшая дочь, Нина Сафронова, работает с 1978 года экономистом отдела капстроительства. Сноха, Лидия Александровна, работает экономистом финансового отдела с 1984 года. Младшая дочь Валентина — оператором проектно-конструкторского отдела.

Глава семейной династии — Иван Васильевич Стамов, поступивший на завод в 1947 г., был непростым человеком. В историю транспортного цеха он вошел как высококвалифицированный водитель, признавался вожаком водительского состава.

Чувствуя себя полноправным хозяином, постоянно интересовался хозяйственными вопросами, чтобы транспортные средства находились в исправном состоянии и водители к своим обязанностям относились добросовестно. Если транспортные средства вне работы, он требовал, чтобы они на стоянках находились в чистом и опрятном состоянии.

Мимо Ивана Васильевича просто не пройдешь. После обмена приветствиями он выскажет накопившиеся у него в душе претензии к руководящим работникам. Этот "хозяин", преданный своему делу, вырастил двух сыновей. Старший, Юрий, трудится в цехе №5 (производство кокса), младший, Александр, работает в РМЦ с 1990 года. На заводе долгое время трудилась супруга Ивана Васильевича — Людмила — токарем РМЦ.

Основателя семейной династии Сабирзянова Данила Михайловича в заводской охранной службе называли "деятельным караульщиком". Как

начальник караула ВОХР с 1951г., он знал, что происходит на постах по охране территории завода.

Его супруга, Алла Григорьевна, тоже работала в ВОХР стрелком с 1955 г. по 1970г.

Их сын Юрий для себя выбрал более тяжелую работу. Стал технологом по переработке нефти. С 1965г. до кончины работал старшим оператором установки каталитического риформинга. Супруга Юрия, Таисия Павловна, с 1968 г. работает планометристом цеха №7. Их сын Сергей работает электромонтером ТЭЦ с 1990 года. Зять Сабирзяновых, Игорь Рязанов, трудится с 1991 г. оператором установки риформинга.

Семья высококвалифицированного химика Людмилы Ильиничны Жидковой хорошо известна коллективу заводской лаборатории.

Преодолевая трудности семейной жизни, она вырастила и воспитала двух дочерей, которые продолжают жизнь матери, заложенную на заводе в 1952 году.

Старшая дочь, Татьяна Павловна, с 1992 года работала оператором цеха №2. Младшая дочь, Вера Павловна, работает лаборантом ЦЗЛ с 1993 года, начав с пробоотборщицы свою трудовую биографию.

Основатель семьи Яшковых, Геннадий Георгиевич — один из тех, кто постоянно стремился достичь высокого уровня профессионализма в трудовой деятельности.

Долгое время работал с 1961 г. старшим оператором технологических установок цеха №2, достиг должности зам.главного инженера по охране окружающей среды.

Его супруга, Людмила Владимировна работает инженером социального отдела с 1993 года.

Дочь Марина работает с 1991 года начальником установки очистных сооружений цеха №8.

Глава семейства Марья Васильевна Сладкова трудовую деятельность прошла по ступеням. В начале была принята в ЦЗЛ лаборантом по низкому разряду. По характеру трудолюбивая, в скором времени она стала работать начальником контрольной лаборатории.

Ее активная трудовая и общественная деятельность была замечена руководством и общественностью завода, она выдвигалась в руководители общественно-политических органов области и республики. Проработав свыше 30 лет в ЦЗЛ в 1993 г. переходит на работу в заводской профилакторий на должность заведующей хозяйства. На заводе работают ее дети. Старший сын, А.В. Сладков, в цехе №5, младший сын, С.В. Сладков, в цехе №7 и сноха, О.Б. Сладкова, в цехе №2.

Основатель семейной династии — Сален Кабдрашев — известный в области специалист по охране особо важных объектов производственного значения.

После длительной работы начальником ВОХР химического завода, в 1991 году перешел на наш завод на такую же должность.

Его супруга, Аменова Рысты, работает с 1972 года бухгалтером жилищно-коммунального отдела. Сын, Мустахим, занимается тренерской работой в этом же отделе.

Глава семейной династии — Ергали Шандиев — инженер военизированной пожарной части завода жил интересами коллектива. За свою вахту-несколько раз обходил технологические установки. Добивался недопущения нарушений противопожарной безопасности.

Его супруга Кадиша работала 23 года стрелком ВОХР.

Сейчас трудятся на заводе их дети. Старшая дочь Гульбарша с 1985 года работает табельщицей. Сын Аманжол работает в военизированной пожарной части завода. Его супруга Илан работает кладовщицей цеха №2. Младшая дочь Гульбахыт трудится с 1992 г. оператором цеха №2.

Основатель семейной династии — Садык Темирович Байгутдинов -высококвалифицированный электромонтер, нужен не только заводу, но и населению.

Садык по характеру обязательный и эта положительная черта стала популярной. Он всегда шел людям оказать безвозмездную помощь в чем-либо.

Батима, его супруга, с 1966 г. до кончины работала ведущим бухгалтером машинно-счетной станции. Помогала работникам завода — кому зарплату переоформить, кому отпускные и больничные ускорить. Была человеком добрейшей души. Одним словом, она жила для людей.

Дочь Бактыгул пошла работать по стопам матери.

Молодая семейная династия Бекировых свою судьбу с коллективом завода соединила в 1973 г. Глава семьи Али работает старшим машинистом установки каталитического риформинга.

Его супруга, Людмила Николаевна, работает оператором заправочной станции с 1992 года.

Их дочь трудится на детском комбинате завода с 1989 г.

Глава молодой семейной династии Марат Жанабаевич Акбердиев трудовую деятельность начал в цехе №8 в 1976 году, ныне преобразованного в акционерное общество "Ирбис-Мунай".

Его супруга Сагима с 1972 года трудится на заводе, в последнее время инженер отдела оборудования.

Дочь Майра работает с 1993 года в ремонтно-строительном управлении.

Одна из молодых семейных династий Кужаниязовых стала трудиться на заводе с 1980 г. Адайбай Кужаниязов с этого времени работает оператором бурения коксового производства. Его супруга Мария возглавляет табельное бюро отдела кадров завода.

Дочь Зейнеп работает воспитательницей в детских яслях. Ее муж, Марат Искалиев, работает оператором бурения коксового производства.

ДОСТОЙНЫЕ ИМЕНА

История завода содержит множество достойных имен. Но есть среди них стоящие особо. Нельзя не рассказать об этих людях, вписавших в заводскую летопись яркие страницы.

ПОЧЕТНЫЙ ГРАЖДАНИН ГОРОДА

Андрей Васильевич Бородин вошел в историю завода как единственный человек, участвовавший в Великой Октябрьской социалистической революции.

На завод пришел вместе с другими коммунистами Г.Ф. Найденышевым, А.С. Кузнецовым, К. Сундетовым, направленными по решению местных партийных органов в июне 1946 года. Был назначен механиком первого цеха.

В те годы, не то что в нынешнее время, автобиографически данные описывались подробно.

Известно, пятнадцатилетним юношей, приехав в Гурьев в 1908 году, Бородин три года батрачил на мясника. Когда на Эмбе ударили первые фонтаны нефти, пошел на промысел Доссор. Потом служил матросом на флоте, участвовал в Октябрьской революции, в боях против Колчака, Деникина, Дутова.

С ноября 1917 года по февраль 1918 года охранял Смольный, где ему приходилось видеть Владимира Ильича Ленина. В 1921 году, будучи делегатом первого съезда горнорабочих, вместе с группой делегатов сфотографировался с В.И. Лениным. В 1919 году Бородин становится членом РКП(б).

В годы гражданской войны, когда молодая Советская республика была отрезана от основных топливных баз, с особой остротой встал вопрос о ликвидации топливного кризиса. В апреле 1919 года В.И. Ленин посылает телеграмму в Астрахань: "Нельзя ли завоевать устье Урала и Гурьев для взятия оттуда нефти, нужда в нефти отчаянная..."

На основе указаний В.И. Ленина член Военного Совета XI Армии С.М. Киров издал приказ о демобилизации всех бывших нефтяников и направлении

их на восстановительные работы на Эмбу. Рабочая дружина в количестве 150 человек отправилась в Гурьев.

В составе этой группы был и Бородин. Он работал директором промысла Косчагыл, начальником добычи в Кульсарах, Сагизе и Макате.

Перевод Бородина, большевика-революционера, в молодой заводской коллектив нельзя рассматривать как случайное явление. Человек с большим житейским багажом, солидным опытом организатора и руководителя, имеющий репутацию честного и неподкупного коммуниста, нужен был в момент становления большого трудового коллектива.

Андрей Васильевич оказал очень существенное влияние на формирование кадрового состава, особенно руководящего, и повышение его роли в воспитательной работе среди молодежи.

Он остро ставил перед руководством цеха и завода вопросы по улучшению производственной и общественно-политической деятельности. И как правило, добивался поставленной цели.

Активная трудовая и общественно-политическая деятельность Андрея Васильевича служила примером для нашего поколения. Когда он переступил порог завода, ему было 52 года. И он был для таких, как я, отцом.

То, что Андрея Васильевича раньше величали "наробразом", мы узнали позже из книги Софьи Виноградовой "Белый город", где Бородин упоминается, как один из основных героев. В ней написано: "В то незабываемое время Бородин был наробразом, загсом, милицией, нарсудом, фининспектором. В своей тетради он записывал рождения детей, браки, постановления суда. Он женил, мирил, карал..."

Он и на заводе вел себя по-хозяйски, предъявляя зачастую высокие требования к директору. Мне хорошо запомнилось его выступление с критикой директора завода А.Ф. Кабанова в октябре 1953 года на открытом партийном собрании. А.Ф. Бородин тогда говорил директору: "Вот ты директор, ты хозяин завода, куда ты смотришь, у тебя кругом грязь на заводе..." Мы, молодые, расценили это высказывание, как оскорбление. Но директор в заключительном слове нисколько не обиделся на Андрея Васильевича, а выразил признательность за его прямоту и принципиальность.

Андрей Васильевич хотел во всем полного порядка. Таким он и остался в памяти тех, кто его знал.

Деятельность А.В. Бородина высоко оценена. Он награжден орденами Ленина, Красной Звезды и Знак Почета и многими медалями. Он являлся Почетным гражданином города.

ДОБЛЕСТЬ СОЛДАТСКАЯ ЕВГЕНИЙ МИХАЙЛОВИЧ ПОЛЫНИН

Родился в 1914 году в поселке Жилая коса Гурьевской области. К 17 годам обрел профессию плотника, так и работал вплоть до самой войны. В

первые дни войны был призван в армию. Некоторое время служил на Дальнем Востоке, а в сорок втором попал на фронт, его обязанностью стало обеспечение связью подразделений 298 артиллерийского полка 192 стрелковой дивизии. Первый бой в 1942 году у Медыни. Осколки снарядов и мин, то и дело, рвали на куски телефонные провода. Только за один день боя у высоты под Медынью он десятки раз выходил на ликвидацию порывов. За это и получил свою первую награду — орден Красной Звезды. А через некоторое время за участие в прорыве вражеской обороны у деревни Щеки Смоленской области Польшину вручили медаль "За отвагу".

Лето 1944 года было в разгаре. Наши войска готовили мощный удар по врагу на полях Белоруссии. Воины с нетерпением ждали приказа о наступлении. И этот день пришел. 23 июня части дивизии после мощной артиллерийской подготовки перешли в наступление и прорвали оборону противника на витебском направлении. Гитлеровцы яростно сопротивлялись, то и дело контратаковали. В этих боях в районе деревни Гармоны Дубровинского района отличился командир отделения связи сержант Польшин. Под сильным артиллерийско-минометным огнем противника он обеспечил бесперебойную работу телефонной, линии, соединявшей командира полка с подразделениями. Когда двое связистов выбыли из строя, Польшин лично устранил 25 прорывов, что способствовало выполнению боевой задачи артиллерийского полка. На груди отважного связиста засверкал орден Славы третьей степени. Это была его третья награда.

13 января 1945 года разгорелись ожесточенные бои в районе Вильтаутем в Восточной Пруссии. Отделение сержанта Польшина обеспечивало телефонной связью командира дивизии с КП командира артиллерийского полка. В течение трехчасового боя Польшин с риском для жизни устранил одиннадцать прорывов на линии. Причем при сращивании последнего из прорывов — связист уже не имел провода. Тогда он привязал к концам шомпол винтовки. Через два дня западнее Вильтаутема сержант Е. Польшин непрерывно обеспечивал линию связи переводом артиллерийским наблюдательным пунктом. Командир батареи своевременно получал целеуказания и поддерживал огнем наступающую пехоту. В этот день сержант Польшин в числе первых ворвался в немецкую траншею и принял непосредственное участие в бою.

За успешное выполнение боевых заданий командования в январских наступательных боях Евгений Михайлович Польшин был награжден орденом Славы второй степени.

В разгар ожесточенных боев при прорыве сильно укрепленной обороны противника в районе деревни Ляндкаим был тяжело ранен командир взвода связи. Старший сержант Польшин принял командование на себя и сумел организовать трудную систему связи. 15 апреля в районе

станции Зеераппен под сильным ружейно-пулеметным огнем противника он лично устранил двенадцать прорывов. В числе первых ворвался на станцию и, возглавив группу бойцов, очистил от гитлеровцев один из опорных пунктов.

Продолжая командовать взводом связи в боях за населенные пункты Гросс Блюменау, Каспрохаузен и Фишхаузен, Польшин обеспечил командование бесперебойной связью и непрерывное управление огнем артиллерийского полка.

Указом Президиума Верховного Совета СССР от 16 апреля. 1945 года за успешное выполнение боевых заданий командования в Кенигсбергской наступательной операции и проявленных при этом мужество и отвагу, за умелое руководство в бою отделением, а затем и взводом связи, старший сержант Евгений Михайлович Польшин был удостоен ордена Славы первой степени.

После демобилизации возвратился в Гурьев, работал плотником на нефтеперерабатывающем заводе в течение 26 лет.

За ударный труд получил десятки благодарностей и Грамоту Верховного Совета Казахской ССР.

Трудовое наследие Польшина — его дети и внуки, тоже связавшие свою жизнь с заводом. 30 лет работает лаборантом в ЦЗЛ его дочь, Ольга. На коксовой установке работает ее супруг Б.А. Бугреев. Трудится в ВГСО их дочь Наталья.

Сын Евгения Михайловича, Владимир, на заводе 29 лет. Четырнадцать из них — на коксовой установке. 25 лет трудится на заводе его супруга, В.А. Лыткина. В основных производственных цехах работают их дети — внуки Евгения Михайловича — Владимир, Александр.

Жизнь продолжается, в том ее главная значимость.

ЛИДЕР ЗАВОДСКОГО ПРОФСОЮЗА

В нынешнее, пока неустоявшееся время, в определенной степени не снизилось значение профсоюзной организации, влияние профсоюзов на судьбу трудовых коллективов. Но это сегодня. История заводов, которая сегодня насчитывает 50 лет, помнит другое. Профком был основной опорой тружеников, гарантом их прав. В профком тогда избирали своих надежных, честных товарищей.

В истории завода таких было немало, но всех их помнят поименно. Это операторы основных технологических цехов — Г.Р. Чупахин, В.М. Логвиненко, Т.Е. Имангалиев и другие специалисты: инженеры, технологи, мастера Ф.З. Гумеров, Е.А. Шилов, Г.И. Горенштейн, Е.И. Поползухин, Г.В. Адсков.

Многие из этих специалистов, избранные коллективом председателями профессионального комитета завода, не имели руководящего опыта, не говоря о специальных знаниях профсоюзной работы.

Между тем, каждый старался оправдать оказанное доверие, внести свой вклад в руководство двухтысячным коллективом. Важно отметить, что за полувековую историю все избранные комитеты Ямли удостоены положительной оценки.

Анализируя деятельность каждого руководителя профкома на отчетно-выборных собраниях, достойных снова выбирали на второй, третий и более сроки. Одним из таких, получивших высокое доверие коллектива, стал Сергей Иванович Пикальков, проработавший на посту председателя профсоюзного комитета завода свыше двенадцати лет подряд, начиная с 1963 года. На последней конференции, проведенной в 1975 году, у делегатов было единое мнение — оставить еще на тринадцатый срок. Но вынуждены были удовлетворить его обоснованную просьбу об освобождении в связи с возрастом и состоянием здоровья.

Но здоровье его не подвело. И он 4 февраля 1995 года с супругой Ниной Ивановной справил шестидесятилетие совместной супружеской жизни.

Сергей Иванович — человек большого обаяния и, если так можно сказать, здорового духа. За долгие годы он сделал очень многое для блага заводчан.

Помня о том, что этот человек играл значительную роль в жизни коллектива, встретившись с ним, я рассказал о своем замысле написать книгу о заводе, о людях, работавших там. Внимательно выслушав меня, он одобрил мою идею. На мою просьбу написать для книги свои воспоминания, тогда он твердого обещания не дал, но сказал: "Подумаю, если здоровье позволит." Но без его воспоминаний книга о заводе была бы неполной. Плодотворная деятельность Пикалькова хорошо сохранилась в моей памяти, тем более, что я, как один из руководителей завода, принимал непосредственное участие в решении многих вопросов, осуществляемых по инициативе профсоюза.

И С.И. Пикальков написал, назвав свои воспоминания "История завода — людские судьбы". Они не нуждаются в комментариях и публикуются в полном объеме.

Мои воспоминания охватывают жизнь коллектива нефтеперерабатывающего завода, начиная с шестидесятых годов, тогда он еще не носил имя В.И. Ленина, а был заводом 441. В 1963 году, находясь на лечении в Сочинском санатории, я получил телеграмму-поздравление об избрании меня председателем заводского комитета профсоюза. До этого периода я активно занимался общественной работой. Несколько лет руководил агитпунктом при доме культуры предприятия, сменив на этой "должности" уважаемого всеми Г.А. Калачева.

С избранием меня председателем профкома я согласился, думая, что это ненадолго. Существовало такое установочное правило — председателей завкомов менять на работе через год или два. Пусть и другие тренируются руководить профсоюзными делами. Но вышло все так, что мне довелось проработать в профсоюзе свыше 12 лет и уйти благополучно с должности председателя профкома на заслуженный отдых.

В шестидесятых годах коллектив заводчан стабилизировался, твердо стоял на ногах, большинство вполне освоили технологию производства, очень многие учились очно и заочно в высших и средних учебных заведениях. Учились все, в том числе и на заводе — в кружках производственного обучения, в университете научно-технического прогресса (им успешно руководил бывший гл.инженер завода А.И. Маврин, на этих занятиях присутствовали почти все ИТР и многие рабочие) и в университете культуры.

Нужно было, да и обстановка того требовала, обратить серьезное внимание на реализацию социально-бытовых и культурных запросов коллектива предприятия. В то время только-только стало зарождаться строительство профилакториев-санаториев при предприятиях, чтобы обеспечить отдых и лечение работников завода без отрыва от производства. Это полезное стремление сразу было подхвачено администрацией нашего предприятия, начальниками цехов, общественными организациями. Теперь эту очень неплохую идею нужно было реализовать на практике. Был составлен генеральный план, куратором был назначен инженер Н.И. Величко, ПТО завода и инженеры тех.отдела В.Г. Заморенова, Л.А. Богданова и Н.И. Величко составили проект переоборудования большей части помещений заводской бытовки под водогрязелечебницу. Каждому цеху были даны задания и те сразу же, без раскачки, приступили к делу.

Восьмой цех (руководители были: Е.А. Шилов, ст.инженер Ф.П. Рудakov) заново переоборудовал всю канализацию лечебницы и септик для приема грязных стоков. Ремонтно-строительный цех (Г.М. Акутин) тут же построил две вместительные емкости для карабатанских лечебных грязей. Нашлась работа и РМЦ (М.М. Урусов). Он много проработал на установке ванн, обвязал их, сделал душевые установки. Пятый и шестой цехи (В.В. Басов, А.С. Кузнецов) обложили ваннe кафелем, сделали кабинки душевой комнаты, а электрики вели работы по установке электрооборудования в процедурном помещении, оборудовали электропечь для подогревания лечебной грязи и парафина.

Конечно, многое и многое нужно было сделать, буквально переделать все помещение под процедурные кабинеты, комнату отдыха. Н.И. Величко, очень высокий ростом человек, подготовил чертежи изготовления лежаков для приема грязевых процедур и для комнаты отдыха. Все они оказались такие длиннющие, что многие острили на счет размаха инженера.

Каждый цех порученную работу выполнял очень быстро, находил нужные материалы, все делалось очень качественно, за этим следили работники техотдела. И как вы думаете, сколько времени строилась водогрязелечебница? Всего один месяц. Она функционирует совместно с комплексом заводской медсанчасти с 1964 года.

Немного позднее появилась необходимость в помещении для зубопротезного кабинета и кабинета зубного врача. Начальник цеха №6 А.С.Кузнецов еще в старом помещении любезно выделил для этих целей нужную площадь. А как был решен вопрос в отношении помещения для самого профилактория? Выход был найден быстро. Пустовало здание по соседству с комсомольской рощей. За дело взялся ремонтно-строительный цех — начальник цеха Г.М. Акутин. В короткий срок переделали жилой дом под палаты для отдыхающих, врачебно-процедурный кабинет, вместительную столовую, комнату отдыха, склад для хранения продуктов, построили овощехранилище во дворе.

Дирекция завода в полном объеме выделила средства для приобретения медицинского оборудования, необходимой мебели, мягкого инвентаря, ковров, дорожек, а снабженцы предприятия все это быстро доставили в лечебницу.

Настало время приема заводчан в профилакторий. Сразу было зачислено на лечение 25 человек, такое количество было утверждено обкомом нефтехимпрофсоюза области. Санаторий-профилакторий финансировался из средств социального страхования, а хозяйственное содержание — за счет завода.

Главный врач профилактория Г.К. Мансурова, медицинские сестры С.Ф. Точилина, Н.В. Кузнецова, К.С. Зевакина и завхоз М.Г. Сладкова стали первыми организаторами лечения заводчан без отрыва от производства. В нашем профилактории отдыхали и нефтяники Эмбы, рабочие родственных предприятий из г. Уфы, Орска, предприятий города Гурьева. Можно определенно сказать, что заводчанами была решена одна из важных проблем. Но это были лишь первые шаги.

В те годы коллектив работал высокопроизводительно и рентабельно. По итогам работы заводу ежеквартально — сначала Главным управлением Химпрома Казахской ССР, а потом уже Министерством СССР — очень часто присуждались призовые места с выделением первых и вторых премий.

Вследствие этого, фонд соцкультбыта на предприятии обладал немалыми средствами. Руководство завода имело намерение и возможность осуществить долевое участие в строительстве санаториев и пансионатов в Пятигорской и Ялтинской группах курортов. По ходатайству завода, при активном участии заместителя директора Ж. Есенова, разрешение на строительство было получено от нашего министерства и центральных профсоюзных органов.

Как только были перечислены деньги, незамедлительно в фонд предприятия стали планомерно поступать санаторные путевки, и в немалом количестве в санатории Эссентуков, Железноводска, Пятигорска, а также в санаторий им. Куйбышева в г. Ялта.

Легче стало решать проблемы лечения желудочно-кишечных и других заболеваний. Путевки на санаторное лечение стали доступны любому заводчанину.

Благодаря наличию большого количества престижных путевок Кавказско-минеральной группы курортов, у нас появилась возможность менять их с родственными нам предприятиями — заводчане могли ехать отдыхать и лечиться в Уфу, в санатории-профилактории г. Хадыженска, где было организовано лечение на основе йодобромного источника, расположенного на острове Кавказского хребта.

Они ездили большими группами на отдых и лечение в Хадыженский пионерлагерь "Дубки", дошколята отдыхали все лето на лечебных дачах детсадов Уфимского нефтезавода, в прибрежной зоне реки Белой, а пионеры — в лагере этого же предприятия. Выезжали пионеры отдыхать в г.г. Уральск, Астрахань, Москву, через те предприятия, с которыми профсоюзный комитет поддерживал связи. В связи с этим доставалось хлопот и забот женсовету и профактиву завода. Приходилось то встречать, то отправлять детей в разные точки страны, обеспечивая им комфорт и безопасность. Тогда особенно активно и по деловому помогали завком профсоюза М.В. Сладкова, Ф.В. Сурыгина, А.И. Бычкова, А.Л. Карелова, Р.Д. Мисюрова, Л.А. Богданова, И.Т.Рябова, С.К.Кузьмичева, А.Т. Аржаных, З.Н. Голованова, Р. Кужахметова, Д.Г. Бабур, С.А. Вознесенская, А.Н. Коновалова, Г.Д. Квашенкина, М. А. Подорожжина и многие другие женщины-активистки. Коп-коп рахмет им, дорогим, от имени детей, их родителей, от имени завкома профсоюза.

В те годы в зимнее время большой модой стала игра в хоккей с шайбой. Возникла необходимость в строительстве хоккейной площадки. Опять взялись за это Е.И. Поползухин и Г.М. Акутин. Коробку сделали быстро. 6 цех добровольно осветил ее, как этого требуют спортивные стандарты. Появились хоккейные команды взрослых и детей, завод закупил для них спортивную форму и дело пошло. В зрительях недостатка не было, все трибуны заполнялись до отказа.

А на Урале в жилгородке заливалась площадка для катания на коньках. Стадионом был организован пункт выдачи коньков, лыж. Руководили этим делом ветераны К.И. Дмитриев и П.Г. Кожаев.

И медицинскому обслуживанию было уделено внимание. Старая наша больница стала мала, не удовлетворяла, как надо, запросы населения жилгородка. Строил новое здание РСУ, помогали, как всегда, цеховые коллективы и снабженцы завода П.Д. Тарабрин, В.А. Сердюк. Они позаботи-

лись приобрести все необходимое для новой поликлиники, а вслед за ней построили и детскую поликлинику.

Заводские стройки не прекращались, требование времени заставляло руководство завода, все общественные организации постоянно искать пути улучшения социальной жизни коллектива предприятия.

Принялись украшать и оборудовать береговые владения завода. Построили большое помещение на берегу для лодочной станции и хранения инвентаря заводской организации ДОСААФ. Руководителями там были А.И. Маврин, И.Г. Жидков, С.И. Коблов, В.И. Иконников, П.И. Винокуров, Г.П. Метлин.

Было приобретено большое количество шлюпок с веслами, алюминиевых лодок, навесных лодочных моторов, радиостанция. Как следует был оборудован пляж, выстроены вышки для прыжков в воду с огражденным бассейном, причал для лодок, большая веранда для отдыха, навес для игры в шахматы и чтения газет и журналов. Пляж оборудовали соответствующим образом — грибками, лежаками, раздевалками. Об организации дальнейшего отдыха заводчан думали и руководители завода, а идеи давали общественные организации предприятия. Любимым делом заводчан были коллективные поездки по реке Урал и на Каспийское море далеко за морской рейд на пароходе "Гелиотроп", теплоходах "Худат" и "Чайка". Эти вместительные теплоходы закупались заводом на весь день. Выезжали целыми семьями, со старыми и малыми, с большими сумками провизии. В море, на мелководье, купались, заходили на остров Пешной, всегда с собой брали заводской духовой оркестр. На судах смотрели кинокартины, пели песни, были и свои барды с гитарами. Время, проведенное на морских прогулках, всегда давало заряд бодрости на целую неделю вперед.

Вместе со всеми отдыхали и руководители цехов, завода со своими домочадцами.

Кто не мог поехать в море, могли после ночных смен своей семьей, бригадой (можно было прихватить и детишек) поехать в заводской двухдневный дом отдыха в пионерском лагере. Он функционировал с конца августа по октябрь. Заправляли этими делами А.Н. Коновалова, М.Р. Чеснокова, Е. Соловьева.

Большие возможности для отдыха создавал летний кинотеатр, построенный в начале пятидесятых годов на берегу реки Урал, в тени громадных деревьев.

Как правило, в выходные дни в парках жилгородка работали аттракционы (возле них дежурили члены женсовета и активисты), играл духовой оркестр, по освещенным аллеям прогуливались или отдыхали на садовых скамейках люди, желающие танцевали или слушали музыку. Захотел пивца, иди, пожалуйста, в парке работал пивной павильон.

В конце 60 годов опять взялись за стройку. Стали думать, как осушить футбольное поле стадиона "Нефтяник". Подпочвенные воды были совсем рядом с поверхностью, чуть дождичек — на поле сплошная грязь. Все поле вдоль и поперек изрыли траншеями, положили в них дренажи, построили насосную станцию, дренажные воды пошли в канализацию и поле стало всегда сухим. Свои руки к организации этих работ приложил начальник ОКСа завода Е.И. Ползухин.

А теперь пришла пора рассказать, какие же меры принимались на заводе по улучшению материального уровня каждой семьи коллектива. Конечно, первым подспорьем в этом деле стало занятие огородничеством. Огороды стали заводить на землях, что недалеко от завода, к реке Перетаска. Ежегодно количество огородников увеличивалось, работали семьями, стали получать большие урожаи всех видов овощей.

Но, как говорится, "аппетит приходит во время еды". Хотелось бы иметь дачный участок, где можно выращивать не только овощи, но и фрукты, ягоды, яблоки и груши. В те годы не было такого, чтобы государственные органы были заинтересованы давать государственную землю коллективам завода под дачные участки, а если земля выделялась, то вводились различные ограничения по площади.

Руководству завода и общественным организациям тогда пришлось серьезно ставить вопрос перед областными организациями об отводе земли под дачные участки заводчан. Мы добились, чтоб было принято решение облисполкома отвести заводу 16 гектаров урочище Сара, во владениях нашего подшефного совхоза "Тендыкский".

Несколько позднее завод получил и решение Правительства Казахской ССР об отводе земельного участка.

Участок мы получили, он расположен было недалеко от берега Урала, весь поросший кустами джингила, даже трудно было представить, как тут все благоустроить.

Подсказало само дело. Пошел нам навстречу совхоз, директором которого был М.И. Шатилов. Выделили нам кусторезы с водителями, трактора для вспашки и боронования. Избрали дачный комитет, председателем стал М.И. Макаров, которому пришлось серьезно потрудиться. Завезли с завода трубы нужного сортамента, сварили их в плети, вварили патрубки для полива каждого участка, установили насосную станцию. Работы провели быстро, без всякой раскачки, и ранней весной 1964 года свыше ста дачников приступили к весенне-полевым работам.

Что из этого получилось, знают все. Теперь сотни семей заводчан имеют ухоженные участки, все выстроили домики, заимели почти поголовно легковые автомобили. Массив стал лесосадом, там даже изменился климат. А сколько пользы для всех принесло это начинание.

Этот редкий человек, признанный нашим профсоюзным лидером, свои воспоминания закончил словами, свойственными нашей повседневной жизни: "Полезное дело только нужно начать, а люди потом его подхватят, будут развивать дальше и оно даст положительные плоды".

Еще о С.И. Пикалькове хочу сказать, что он прибыл на завод в октябре 1948 года, по приказу МВД СССР из г.Самары, где служил в составе 20 дивизии МВД СССР командиром роты по охране особо важных объектов. Наш завод также относился к первой категории объектов особого назначения и в звании старшего лейтенанта внутренних дел до выбора на профсоюзную работу, С.И. Пикальков работа\ командиром ВОХР завода.

О ПАРТИЙНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ. О КОМСОМОЛЕ

Не можем мы, рядовые коммунисты, забыть о роли партии в жизни нашего поколения в истории страны, всего большого государства, которое она возглавляла на протяжении свыше семидесяти лет со дня Октябрьской революции. И история завода тоже была бы неправдивой, если вычеркнуть из нее страницы о партийной организации.

О том, какую роль она сыграла в жизни трудового коллектива — тема особая.

Наша заводская партийная организация, созданная во время войны, к моменту распада КПСС насчитывала в своих рядах свыше трехсот коммунистов и считалась самой крупной в области.

Первичная партийная заводская организация создана 12 апреля 1945 года. На первом партийном собрании коммунисты выбрали руководящее ядро из 7 человек. Вошли в него специалисты, прибывшие на пуск завода, начальник цеха № 1 П.П. Саурин, главный инженер ТЭЦ С.И. Самойлович, ведущий специалист производственного отдела А.И. Солнышкина, инженер второго цеха Г.И. Гончаров, старший оператор третьего цеха Г.Р. Чупахин, механик первого цеха А.И. Куклин и К.Н. Тулин.

На первом заседании партбюро руководителем парторганизации завода был избран Константин Николаевич Тулин. В то время эта должность называлась — Парторг ЦК ВКП(б). После него был избран К.Х. Кужаров. Последним секретарем парткома завода был инженер-экономист, выпускник Московского института им.Губкина Б. Испаев.

На должность партийного вожака выбирались люди, обладающие организаторскими способностями, умеющие работать с людьми. Работа с людьми — понятие обширное. Здесь в первую очередь учитывались авторитет среди коммунистов, уважение всего коллектива. На протяжении

всей истории завода парторганизацию возглавляли именно такие лидеры. И каждый внес свой вклад в меру способностей и таланта.

И моя частица тоже есть в партийной работе. На протяжении 25 лет я входил в руководящее партийное звено на заводе. Потому хорошо знаю тех, кто возглавлял эту работу в разные годы.

Больше всего мне памятливы дни, когда заводской партийной организацией руководили Борис Иванович Широков и Григорий Евстигнеевич Ревков. Каждый из них хорошо знал производство, потому что до того занимался практической работой на заводе, на ответственных должностях. Имели значительный опыт в работе с людьми и заслуженно пользовались их уважением.

Борис Иванович опыт свой приобрел, работая долгие годы руководителем важного участка — товарной лаборатории. Тот, кто руководил женским коллективом, знает какой это нелегкий труд. Так что умение искусного разрешения самых каверзных ситуаций Широков обрел на собственной практике. Умел понять, успокоить, уговорить, благодаря при этом немалым терпением. Он избегал кабинетного стиля работы, постоянно находился среди людей. Каждого коммуниста знал по имени-отчеству и все ключевые вопросы внутрипартийной работы решал с их неформальным участием. Одинаково равно относился и к руководителям, и к специалистам, и к рядовым коммунистам. И в помощниках у него числились отнюдь не только партийные. Потому и возглавлял парторганизацию восемь лет.

Заметный след в заводской истории оставил партийный секретарь Григорий Евстигнеевич Ревков. По природе — это человек энергичный, не умеющий отступать с раз и навсегда выбранного для себя пути. На завод он пришел в 1949 году слесарем ремонтно-механического цеха. Потом становится мастером, старшим инженером электроцеха, а в 1968 году заместителем главного энергетика завода. Эти десять лет вместили также учебу в техникуме, службу в армии, учебу в институте. Незаурядное упорство, стремление к знаниям, умение планировать и организовывать свою жизнь так, чтобы на все хватало времени, отличали его от многих других. В 1971 году он избирается секретарем партбюро завода. При нем численный состав парторганизации предприятия вырос до 300 человек. И, согласно Устава КПСС, в 1973 году бюро приобретает права парткома. Создаются первичные парторганизации по цехам, заметно улучшилась партийно-политическая, воспитательная работа, возросло влияние коммунистов на дела всего коллектива.

Умелого, самостоятельно мыслящего организатора хорошо знали не только на заводе. Григорий Евстигнеевич приобрел вес и авторитет и за стенами предприятия. В 1974 году его выбрали секретарем облсовпрофа.

Партия стояла у руководства всей страны. Партийные органы пронизывали все структуры власти. И, естественно, что все заводские успехи,

собственно вся жизнь нашего предприятия связана с деятельностью местных руководящих партийных органов. Мы ощущали на деле их влияние и помощь. Секретари обкома и горкома партии были "своими" людьми на заводе, интересы которого волновали и заботили их.

Один из них — Е.Т. Таскинбаев, избранный в 1965 году секретарем Гурьевского горкома, а впоследствии — председателем облисполкома. В общей сложности его судьба была связана с заводом свыше 20 лет и в решении многих заводских проблем его голос был решающим.

Огромную помощь на протяжении долгих лет оказывал заводу У. Кушеков, руководивший облисполкомом и обкомом партии.

Нельзя не оценить заботливого отношения к заводу и коллективу со стороны нынешнего акима Атырауской области Р.Т. Чердабаева. В свое время, работая первым секретарем горкома партии, он стал вдохновителем идеи реконструкции заводского стадиона, которая в итоге была реализована с применением метода народной стройки. Были привлечены многие промышленные предприятия города, реконструкция завершилась в срок и на стадионе потом проводились спортивные состязания союзного значения. Равиль Тажигариевич лично контролировал ход строительства и пуск установки замедленного коксования. Так что доля и его труда в том, что республика в 1980 году получила свой первый кокс. По его инициативе выстроен был общественный центр — двухэтажное здание, ставшее действительно центром многих добрых дел в микрорайоне нефтепереработчиков. В не легкие времена здание сумели сохранить и сегодня работа общественного центра возобновлена.

Активная жизненная позиция этих и многих других партийных руководителей оказала существенное влияние на развитие всего коллектива нашего завода и на формирование его руководящего ядра. С историей нашей области связаны крупные партийные и государственные деятели. Их помощь и советы играли значительную роль в жизни коммунистов, в организации производства, в формировании позиции молодых руководителей.

В моей жизни такое определяющее значение имел Н.Д. Ондасынов, бывший Председатель Совета Министров Казахской ССР, направленный в нашу область для подъема сельского хозяйства.

Первая наша встреча состоялась около дома, где он жил, где теперь установлена Мемориальная доска. Это было весной 1959 года, кажется, в апреле. Шел второй год моей работы в должности заместителя директора завода по общим вопросам.

— Как дела, хозяин? - сказал он мне. — Ну, покажи хозяйство.

Помню хорошо, тогда мы прошли по аллее до Дома культуры, вышли на площадь и вернулись обратно. Ходили, конечно, не просто. Он осматривал жилгородок и сделал немало дельных замечаний по его состоянию. Сказал, что будем теперь часто встречаться. Так и было. В мае того же года он

собрал руководителей предприятий по вопросу озеленения города -планировалось посадить плодовыми деревьями площадь объемом в 400 гектаров. В условиях Гурьева задание было достаточно серьезным и на совещание были приглашены руководители, которые непосредственно должны были заниматься контролем за его выполнением. В то время заместители руководителей предприятий являлись номенклатурными работниками, утверждались обкомом партии и несли ответственность перед этим органом.

В 1959 году мы посадили двух и трехлетние саженцы на площади в 40 гектаров. Нуртас Дандыбаевич был верен сказанному на том первом совещании в обкоме партии, когда обещал организовать невиданное по масштабу новое дело. Тогда он говорил, что через 3-5 лет вы завалитесь яблоками, вы еще не знаете всей важности этого дела. Он был непревзойденным агитатором. Но уверенность его основывалась на научных расчетах, на знании. Он имел сведения о состоянии садов. Сам постоянно навещал посадки. При последней нашей встрече, в конце июля 1961 года, он устроил мне экзамен. Спрашивал, сколько деревьев на каждом гектаре, сколько будут иметь урожая с каждого дерева в этом году и в последующих. Ждал ответа. Мои расчеты тогда показывали, что имея на каждом гектаре по 200 деревьев, мы сможем собрать с них урожая по 500 кг с одного дерева. Он сильно похлопал меня по плечу:

— Понял теперь, почему обком партии обязал вас вместе с совхозом заниматься этим очень перспективным делом? Это же неиспользованные до сего времени ресурсы питания.

Надо сказать, что все это были не пустые слова. Были времена, когда мы не знали, что делать с яблоками — таким богатым был на них урожай. Теперь их нет. Деревья погибли, из-за того, что за их сохранение не было должного ухода. Не только у нас, но и у всех. Гибель садов была массовой и одновременной. Жаль, что нет больше энтузиастов-мечтателей, умеющих претворять свои мечты в жизнь.

КОМСОМОЛЬСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Комсомольская организация на заводе была создана в феврале 1945 года. Первым секретарем комсомольской организации (в то время назывался комсоргом ЦК ЛКСМ Союза) завода № 441 был избран Александр Васильевич Ульченков, направленный на завод обкомом комсомола.

Ввиду малочисленности членов ВЛКСМ, не насчитывающего и ста человек, освобожденной должности для ведения комсомольской работы не предусматривалось.

А.В. Ульченков был принят на завод электромонтером электроцеха с окладом 700 рублей в месяц, но для комсомольской работы он освободился полностью и считался выполняющим вторую работу и на него распространялось ограничение по срокам пребывания на выборной должности.

Спустя три года он был переизбран, и с 1948 года секретарем стала дежурный инспектор Н.Шахова.

В связи со вступлением в ряды ВКП(б), эта миссия перешла ко мне с конца 1949 года на целых три года. Тогдашний парторг ЦК ВКП(б) Х.Кужаров на мою жалобу, что я не могу выполнять двойную работу по основной должности — старшим инженером по техническому нормированию, и дополнительную — в качестве комсорга, сказал в издевательском тоне: "От комсомольской работы освободишься тогда, когда доведешь численность комсомольцев свыше 350 человек и когда мы добьемся освобожденного секретаря комсомольской организации".

В послевоенный период тяга молодежи к комсомолу была большая и много было такой молодежи. Очень хорошо помню, что мы тогда ежегодно принимали по 50-60 комсомольцев и к концу 1951 года их число превысило 350 человек.

И только в 1952 году меня освободили от комсомольской работы. Было, конечно, много трудностей, но у каждой трудности есть свои выходы. Если признаться, эти годы с молодежью были самыми счастливыми годами моей жизни, и мне пришлось пройти с ними трудовой путь, помогая друг другу, живя единой целью для блага нашего коллектива.

В моем личном архиве, как самое дорогое для меня, сохранился снимок группы комсомольцев, заснятый 24 марта 1950 года на слете стахановцев области. На этом снимке — директор завода А.Ф. Кабанов, парторг ЦК ВКП(б) Х. Кужаров, первый секретарь горкома комсомола Холина, главный технолог завода В.И. Жуков, состоявший в рядах комсомола с 1935 года. И комсомольцы завода: (слева направо) А. Сутырин, В. Понаморев, В. Замоленова, С. Коблов, П. Нечаева (в первом ряду). Во втором ряду — Н. Бекмамбетов, А. Шишонкова, А. Шитиков, Д. Амандыков, Ж. Есенов, Н. Калачев, А. Хайруллина. На третьем ряду — В. Жуков, Х. Кужаров, Холина, А.Ф. Кабанов, Г. Серебряков, Нечаев.

Многие из этих комсомольцев состояли в составе заводского комитета и возглавляли цеховые комсомольские организации.

После моего ухода комсомольскую работу возглавляли молодые коммунисты. Последним был сын потомственного токаря Борис Талпаков.

РУКОВОДЯЩИЙ АППАРАТ

В деятельности трудового коллектива руководящий аппарат, в который входили первый руководитель и его заместители, главные специалисты, руководители отделов, служб, ведущие высококвалифицированные специалисты, занимает особую роль.

На протяжении истекшего периода заводом руководили специалисты, обеспечившие успешное выполнение задач, выдвинутых перед коллективом.

Первый директор завода Г.И. Гореченков за успешное выполнение задания правительства по строительству и пуску завода был награжден орденом Ленина и переведен на Ново-Куйбышевский завод с назначением на должность директора этого крупного предприятия, имеющего большую мощность по переработке и много технологических процессов по глубокой переработке.

На его место в июне 1947 года прибыл дважды Лауреат Сталинской премии Б.М. Рыбак, который работал до сентября 1948 года.

После его отъезда директором завод стал А.Ф. Кабанов, переведенный из Орского НПЗ, где он занимал такую же должность. Алексей Федорович в марте 1954 года был назначен заместителем министра нефтяной промышленности. И в связи с этим Н.А. Котов, работавший главным инженером, стал на его место и в течение 14 лет был первым руководителем завода.

А.И. Маслов, прибывший из Краснодарского НПЗ, сменил Н.А. Котова.

В семидесятых годах заводом руководил А.П. Вакуров, выдвинутый тоже с должности главного инженера. В заводской истории он — первый директор из местного населения.

С.С. Шишлов — бывший заместитель директора Гурьевского химического завода, сменивший Вакурова, в июне 1986 года был переведен в систему "Тенгизнефтегаз" на должность генерального директора вновь созданного объединения.

С 1986 года первым руководителем завода является В.В. Гафнер, работавший свыше 10 лет главным инженером завода. Его первым заместителем — главным инженером завода — в 1988 году стал губкинец, инженер-технолог по переработке нефти и газа С.А. Мералиев.

С 1994 года главным инженером завода является Г.Ж. Амантурлин, закончивший два высших учебных заведения. Первый ВУЗ по основной своей специальности, как инженер-технолог, и второй — по финансам и экономике.

По значимости очень большой вклад в производственную деятельность внес Г.П. Ульянов. В годы строительства завода, он, как главный инженер треста №1 "Нефтезаводпроект", курировал строительство завода, при приемке завода в промышленную эксплуатацию был членом Государственной комиссии.

Крупная авария на газофракционирующей установке, происшедшая 30 апреля 1946 года, повлекшая за собой человеческие жертвы и простой установки на восстановительной работе более чем полугодом, потребовала ответственности соответствующих вышестоящих органов.

Надо полагать, что возвращение в Гурьев Г.П. Ульянова было продиктовано этим обстоятельством. Но он не спешил возвращаться в Гурьев,

хотя по первоначальному назначению должен был быть на заводе 16 июня 1946 года. Как он доказывал свою невиновность или непричастность к аварии, неизвестно. И только 26 декабря 1946 года он приступил к обязанностям главного инженера. В течение почти пятилетней работы он, как высококвалифицированный специалист по нефтехимпереработке, осуществил крупные мероприятия по освоению, совершенствованию технологии производства, организации ремонтных работ оборудования, разработке многочисленных положений, инструкций по эксплуатации, по работе обслуживающего персонала и еще много других работ, связанных с производственной деятельностью завода.

Г.П. Ульянов был уникальным человеком. Среднего роста, энергичный, выдержанный и требовательный. Говорил мало, тактично спрашивал каждого исполнителя, как будешь делать, и учил, как надо приступать к выполнению заданного дела. Можно сказать, он давал полный инструктаж.

Григорий Петрович в истории завода остался как один из первых основателей трудового коллектива, обучавший весь эксплуатационный персонал освоению технологии производства. 15 октября 1951 года он выехал в Москву, на его место был назначен Н.А. Котов, прибывший из Орского НПЗ.

За прошедшие годы в составе руководящего аппарата работали много главных специалистов, в их числе: Н.В. Шергилов, Г.В. Павлов, В.А. Сафонов, Ю.Ю. Якубовский, Панкратов, Н.К. Сорочинский, П.Е. Кобылин, А.И. Ветрова, П.И. Григорьев, Ю.А. Карпов, Г.Г. Серебряков, Г.И. Замаренов. Долгие годы начальниками отделов работали П.Д. Тарабрин, П.Просвернин, Г.А. Калачев, К.С. Сарсенов, В.Г. Замаренова, Л. Сарькалина.

Каждая служба аппарата управления работала с полной отдачей и свои обязанности выполняла добросовестно. И поэтому сопоставлять их работы между ними и давать гласную оценку их деятельности с моей стороны было бы неправильно. Ведь у каждой службы своя специфика работы. Между тем, руководство завода признавали особую значимость работы ОГМ.

Эта служба в своей деятельности встречает неисчислимые трудности.

Разрыв международных взаимоотношений между СССР и США в послевоенный период значительно осложнил работу по эксплуатации импортного американского оборудования. И завод не имел никакой надежды на получение какой-либо помощи от поставщиков на восстановление оборудования, вышедшего из строя. Отечественные заводы машиностроительного назначения не были перестроены на выпуск запасных частей и оборудования, необходимых для завода. В таких сложившихся обстоятельствах вся тяжесть легла на механическую службу завода. Трудности освоения производства запасных частей собственными силами осложнялись еще тем, что имеющиеся производственно-технические базы — механические мастерские, литейно-кузнечное производство — были рассчитаны на удо-

влетворение эксплуатационных нужд. Ввод дополнительных мощностей по изготовлению запасных частей экономически не оправдался. Размещение требуемого количества запасных частей при плановой системе также оказалось не легко решаемым. Чтобы не допускать внеплановых остановок оборудования, к решению этого очень сложного и объемистого вопроса включились все службы, в том числе и экономические.

Потребность завода, как нефтеперерабатывающей отрасли, в восстановительных работах, как всегда, исчислялась в очень больших объемах.

Многокилометровые нефтепроводы, водопроводы, габаритное тяжеловесное оборудование, сложные электротехнические сооружения, подземные коммуникации и другие виды сооружений могут нормально функционировать только при постоянном и умелом уходе. Это требует колоссальных материальных затрат и трудовых ресурсов. Возглавляли эти работы специалисты, обладающие высоким уровнем знаний и большим опытом работы.

Первым главным механиком был В.А. Сафонов, прибывший на завод 4 сентября 1944 года. Примерно через два года его заменил главный механик Московского НПЗ Я. Черняк. В пятидесятых годах главным механиком работал П.Е. Кобылин, переведенный с ТЭЦ завода, где он работал начальником машинного зала. После отъезда из Гурьева Петра Ефимовича с 1958 года главным механиком стала А.И. Ветрова, работавшая в этом отделе заместителем главного механика. Она внесла большой вклад по техническому перевооружению и реконструкции. Она выехала в Подмоскowie в 1970 году. Все эти главные механики были инженерами-механиками очень высокого технического уровня с достаточным практическим опытом работы. После них механическую службу возглавляли еще семь человек с различным уровнем знаний, преимущественно практики со средним образованием.

С сентября 1987 года эту службу возглавляет одаренный и талантливый человек — Сергей Федорович Немцев, поставивший в молодости перед собой цель — быть специалистом самого высокого уровня по механической службе. Его жизненный опыт поучителен для нашего молодого поколения.

В феврале 1976 года он был принят на завод слесарем второго разряда на комбинированную установку. После окончания Гурьевского политехникума вернулся на завод и стал работать слесарем насосно-компрессорной группы РМЦ. И после окончания службы в рядах Советской Армии снова вернулся на завод. На этот раз был принят на должность инженера по техническому надзору. Получив специальность инженера-механика, по окончании в 1984 году Казанского химико-технологического института, в третий раз вернулся на завод. Снова начал с нуля — механиком установки, затем — старшим механиком на самом сложном коксовом производстве. С.Ф. Немцев устремлен к вершинам знаний, учитывая происходящие

изменения в мире и обществе, неизбежность рыночных условий и чтобы быть на уровне, закончил второе высшее учебное заведение по финансам и экономике. Сергей Федорович пока единственный главный механик, проработавший на этой должности более десяти лет.

Конструкторская служба, прославившаяся своим техническим уровнем, имеет свою отличительную историю, ведь она создавалась в более сложных условиях. Как известно, Высшая советская школа специалистов для конструкторской работы не готовила. В основном, по этой причине сдерживалось создание специальной структуры — конструкторского отдела, в котором крайне нуждались коллективы, занятые на переработке сырья. В то время, в пятидесятых годах, из состава ПТО выделилась группа молодых специалистов — В. Замаренова, Т.И. Игнатенко, Е.П. Степанова, Э.И. Маркс и другие. Изъявившие желание стать конструкторами молодые специалисты стали основоположниками конструкторской работы на заводе.

Особую оценку заслуживает в деле подготовки конструкторов первый в истории завода конструктор, названный народом "самородком", Н.И. Величко, работавший с октября 1944 года, обладая большим опытом работы, душевной теплотой. Природным даром человечности, он нравился всем. Все шли к нему и он помогал каждому начинающему конструктору, в процессе работы обучал их элементарным секретам этой профессии.

Конструкторский отдел, созданный в труднейших условиях, постоянно укреплялся кадрами-энтузиастами, как и прежде преобразовывался, осваивая сложные конструкторские работы по реконструкции и техническому перевооружению технологии производства.

В нынешних рыночных условиях заводские конструктора во главе со своим начальником В.В. Овчаренко и ведущими специалистами Т.П. Гафнер, В.Э. Бенц заняты над осуществлением новых проектов по вводу технологических установок, обеспечивающих высокую эффективность производства.

В истории этого отдела особое место занимают заслуги первых руководителей отдела В.Г. Замареновой и Л. Сарыкалиной и ветерана Л.А. Богдановой.

В деятельности аппарата управления достойную память о себе оставил первый главный бухгалтер С.А. Рогачевский, как первый специалист создал первоначальную основу бухгалтерского учета, финансирования, планово-экономической работы, труда и зарплаты.

Инженер-экономист, выпускник Московского Губкинского института П.С. Тимашев, имевший 10-летний стаж работы в экономике, работавший последние годы в составе 3-СУ ГУАС НКВД СССР, был передан заводу в декабре 1945 года. После его ухода начальником ПЭО работала Агнесса Борисовна Ревзон, окончившая Днепрпетровский университет.

По квалификационному составу экономических кадров, планово-экономический отдел был самым сильным отделом среди отделов экономической службы завода.

Прошло пять лет эксплуатации завода. Нужного специалиста, возглавлявшего самый ведущий отдел в экономической службе завода — планово-экономический отдел — не было. Это положение очень сильно беспокоило директора А.Ф. Кабанова, которое осложнялось тем, что отделом труда заведовал практик, который не имел общего среднего образования.

Не лучшее положение было в финансовой службе и бухгалтерии. Директор завода А.Ф. Кабанов, как убеждало руководство Наркомата, подробностей не знаю, добился перевода из системы объединения "Эмбанефть" заместителя начальника ПЭО Н.Н. Мирошкиной. Она оказалась экономистом высокого уровня, окончившая Саратовский государственный университет. Эрудированная не только в экономических вопросах и очень богатая жизненным опытом. Имела исключительную память, поразительно было ее слушать, когда она повторяла наизусть пяти и шестизначные цифры производственных отчетов. За годы двенадцатилетней работы в должности начальника ПЭО с сентября 1951 года, коллектив завода работал стабильно. План производства продукции выполнялся по всем технико-экономическим показателям. Создавались различные фонды материального и социального назначения и развития производства. Благополучие трудящихся постоянно улучшалось. Люди стали чувствовать влияние происходящих изменений в финансово-экономической деятельности коллектива, особенно системы планирования. В то время, кроме директора завода А.Ф. Кабанова, никто не знал, как работает Надежда Николаевна, как она добивается различных изменений показателей плана.

Однажды, когда она была в хорошем настроении, обратился к ней: "Как Вам, Надежда Николаевна, удастся, что у нас происходят частые срывы выполнения плана и при этих условиях показатели плана выглядят вполне нормально?". Тогда она, пристально посмотрев на меня, сказала: "В моей работе нет никаких секретов. Планами производства надо заниматься постоянно. Причем каждый день и еще очень внимательно. Наши планы — текущие, перспективные, долгосрочные — все это наши намерения, направляемые в вышестоящие органы. Это только начало нашего размышления. Что будет с нашими проектами, мы не знаем, знаем одно, что вышестоящие органы заинтересованы дать завышенный план против наших проектов, чтобы выжать все имеющиеся соки. Поэтому я именно отстаиваю интересы завода. Плановая работа — моя работа. Ею должны заниматься только я и мои сотрудники и не нужно перекладывать ее на других, даже на руководителя, их обязанность — контролировать и требовать".

С очень большим уважением относился к ней директор. Не знаю на каких условиях взял ее на завод, но за ней закрепил специальную автомашину — грузовую, полуприцеп для перевозки по служебным делам. Это было исключением, потому что в то время никто не пользовался такими льготами. В памяти многих заводчан она осталась неповторимой личностью, достойной уважения и восхищения.

Впоследствии в планово-экономическом отделе работала инженер-экономист Лидия Артемьевна Витошнева. Ныне отделом руководит выпускница Губкинского института Орынша Бахтияровна Абдрахмановна.

Долгие годы руководила техник-экономист Валентина Кузьминична Бабур.

Начальник отдела организации труда и зарплаты Белла Ароновна Шведик, москвичка, по образованию инженер-экономист, переведенная из З-СУ ГУАС в конце 1945 года, стала не только моим начальником, а учителем и наставником. Под ее руководством мы с П.И. Просиным — старшим инженером по техническому нормированию, разрабатывали нормативы по оплате труда, по тарификации работ, материальному и моральному поощрению, организации различных видов работ по труду. Б.А. Шведик сменил Павел Игнатьевич Просин, потом этим отделом руководил я, после меня с 1958 года начальником ОТиЗ были М.Г. Евсеев и Н.А. Киргизбаева. С 1991 года начальником отдела является С.Ж.Есенова, инженер-химик-технолог с 23-летним стажем работы по труду.

Первым начальником финансового отдела с октября 1943 года значится Б.М. Фельд, переведенный из Гурьевского треста "Казнефтестрой". Его заменил А.Н. Пищагин, прибывший на должность заместителя главного бухгалтера в марте 1945 года. После выезда Александра Николаевича из Гурьева, продолжительное время начальником отдела работали Ф.Н. Голованова, Н.Ф. Голосова.

С 1984 года возглавляет отдел Т.А. Тарабрина. За последние годы значительно возросла роль экономических отделов в связи с изменением общей обстановки в стране и переходом на мировые рыночные условия. Эта работа более весомо коснулась финансовую службу завода, в связи с этим отдел укреплен новыми специалистами.

Начальником финансового отдела работала Ангелина Павловна Ульченкова, которая в 1980 году была назначена на должность главного бухгалтера. Она, как опытный финансист, на новой должности организовала по своей личной инициативе, и это было впервые в истории завода, вначале со своим бухгалтерским аппаратом большую работу по глубокому анализу финансово-хозяйственной деятельности завода и его подразделений.

Прежние главные бухгалтера, как правило, об итогах отчетных данных информировали только первых руководителей. И если были там отрицательные данные, то они могли так убедить его, что все в порядке.

Ангелина Павловна на новой должности оказалась самой дорогой находкой. Работая совместно с аппаратом бухгалтерии, она знала любые недостатки производства и чувствовала, что на заводе нет квалифицированного анализа финансово-хозяйственной деятельности. И она сумела показать всем руководителям завода, отделов, цехов показатели работы завода имеющиеся резервы.

Сейчас в аппарате управления трудятся много специалистов, вносящих свой вклад в развитие производства. Это Т.Е. Бекесов, Ю.П. Мирошкин, В.В. Овчаренко, В.А. Вакуров, З.Б. Доскалиева, В.А. Стойчева и многие другие.

УЧЕНЫЙ ДИРЕКТОР

В Гурьев на смену Г.И. Гореченкову прибыл молодой директор Борис Моисеевич Рыбак. Несмотря на молодость лет, он был известным нефтепереработчиком, ученым, дважды Лауреатом Сталинской премии.

Борис Моисеевич Рыбак родился в 1909 году в г. Ростов-на-Дону в семье служащего. В 1914 году семья переезжает в Баку, где его отец поступает на работу в качестве заведующего нефтепроводом братьев Эминовых.

В 1918 году новым местом жительства семьи Рыбака становится г. Владикавказ. Отец Бориса Моисеевича поступает на работу в Продотдел Рабоче-Крестьянской Армии в 1920 году, вскоре он умирает. В одиннадцать лет начинается трудовая биография его сына Б.М. Рыбака. На руках у него осталась мать, которую надо прокормить, и он устраивается на работу на кустарный мыловаренный завод братьев Ржевских и Рененбаума. В 1923 году вместе с матерью возвращается в Баку к брату, который работал в то время в АзЧЕКА.

В 1924 году Б.М. Рыбак поступает на работу в Баксоюз курьером, затем в Госпромцвет учеником медника. В 1926 году он переходит работать на завод Азнефти, который чуть позже был переименован в завод имени Сталина. На этом заводе Борис Михайлович прошел все ступени служебной иерархии — рабочий, лаборант, очиститель, сгонщик, инженер, начальник лаборатории и, наконец, главный инженер. Одновременно с работой он учился — сначала на рабфаке, а затем в Азербайджанском нефтяном институте, который закончил в 1932 году, получив специальность инженера-технолога.

Помимо работы на заводе, Б.М. Рыбак всегда вел научно-исследовательскую, педагогическую, литературную работу. С 1932 года он преподавал в Азербайджанском нефтяном институте и в Промакадемии им. Кирова, а затем в Московском нефтяном институте. Он читал лекции по общей и органической химии. С 1930 г. Борис Михайлович написал более 60 научных трудов, из них 6 книг. Но особое место в научно-исследовательской

работе занимает его книга "Анализ нефти и нефтепродуктов." Это фундаментальный труд большого ученого. Не одно поколение студентов политехнических ВУЗов занималось по этой книге. И по утверждению многих специалистов лучше на эту тему никто не написал.

В книге приведены и систематизированы различные отечественные и зарубежные методы анализа и исследования качеств нефтей, нефтяных газов и нефтепродуктов, начиная от отбора проб и простейших испытаний и кончая наиболее сложными специальными исследованиями, получившими в конце 50-х годов распространение в отечественной и зарубежной практике. Книга Б.М. Рыбака и сегодня имеет большую ценность.

В 1940 году Б.М. Рыбака перевели на работу в Москву в Наркомнефть на должность заместителя начальника технического отдела и в 1941 году Постановлением СНК СССР он назначен заместителем Наркома нефтяной промышленности СССР. Он курировал нефтеперерабатывающую промышленность. В 1946 году, после разделения Наркомнефти, он перешел на научную работу в качестве начальника Специального бюро Минюжзападнефти и заместителя председателя Технического Совета этого же Министерства.

В ноябре 1946 года Б.М. Рыбак защитил диссертацию на соискание ученой степени кандидата технических наук.

В 1943 году на разработку новых методов производства Б.М. Рыбаку была присуждена Сталинская премия II степени.

В 1947 году ему вновь была присуждена Сталинская премия, но только III степени, за разработку методов окисления нефтяных и присадок к смазкам. К нам на завод Борис Моисеевич был переведен в июне 1947 года. Его назначение на завод можно было понять однозначно — не хватало профессионалов в области нефтепереработки, опытных специалистов. А. Б.М. Рыбак был крупным организатором.

Борису Моисеевичу наш завод был хорошо знаком. Будучи зам.наркома, он курировал строительство завода №441, и вновь судьба привела его на это предприятие, только уже в другом качестве. Он проработал на заводе недолго, с июня 1947 года по сентябрь 1948 года. Но за это короткое время осуществил многие организационно-технические мероприятия по освоению и совершенствованию технологии производства. На него возлагалась еще одна ответственная задача — подготовка кадров. Значительная часть специалистов, прибывшая на строительство и пуск завода, здесь не задерживалась. На их замену у них не хватало подготовленных кадров. Особо остро этот вопрос стоял по среднему звену.

Не хватало дежурных инженеров на технологических установках, механиков, мастеров. И в силу своих возможностей директор завода решал этот вопрос.

Прибывший без семьи, все свое свободное время отдавал решению вопросов общественной и культурной жизни заводчан. Уделял большое внимание воспитанию молодежи и развитию спорта в цеховых коллективах.

В то время, кроме полуподвального помещения, где размещался клуб, молодежи и негде было проводить время. Бывшего столичного руководителя, ныне директора завода, очень волновали вопросы досуга заводчан, чем занимается молодежь в свободное от работы время и ему хотелось, чтобы люди могли отдохнуть от души и отдых этот был полезным для них.

Вскоре Б.М. Рыбак объехал в городе имеющиеся спортплощадки. Их в городе было-то всего две: у объединения "Эмбанефть" и у "Гурьеврыбпрома". Но это были примитивные площадки, отгороженные щитовыми досками. А говорить о каких-то спортивных сооружениях было уже излишне.

Тогда Рыбак пришел к выводу, что нужно ускорить строительство стадиона. К ускорению строительства стадиона толкнуло еще одно обстоятельство. Он как-то присутствовал на футбольном матче между командами завода и города. Наши проиграли. Заводчанам необходимо было иметь стадион. Нужно заботиться о новом поколении, здоровом, сильном. Стадион был построен ускоренными темпами, но открытие уже прошло без Бориса Моисеевича. Также он торопился с завершением строительства заводского клуба, открытого в октябре 1948 года. И тогда, и сейчас это одно из красивейших архитектурных сооружений города.

Уже писали выше, что Б.М. Рыбак проработал чуть больше года. Помнят его как талантливого руководителя, как честного и прямолинейного человека, высокопрофессионального специалиста. Он много рационализаторских предложений с большим экономическим эффектом внедрил в производство.

В октябре 1948 года его вновь переводят в Москву. Он работает директором Высших инженерных курсов Министерства нефтяной промышленности Восточных районов. Чуть позже курсы были реорганизованы и стали именоваться Академией. В ноябре 1950 года Б.М. Рыбак назначается и.о.директора Академии нефтяной промышленности.

Весной 1951 года его арестовали по статье 58/10 — враг народа. Потянулись тяжелые четыре года на шахте в Воркуте. Здесь он подорвал свое здоровье. В 1954 году его реабилитировали, восстановили на работе. Последние свои годы жизни он занимался наукой и преподаванием в ВУЗе.

Борис Моисеевич много работал над последней своей книгой "Анализ нефти и нефтепродуктов", он торопился, боялся не успеть ее закончить. Книга вышла в свет в 1962 году, но он ее не увидел. В 1961 году в возрасте 52-х лет он ушел из жизни. Ушел, оставив после себя большой светлый след в памяти людей, его знавших, оставив научное наследие потомкам, оставив своих сыновей, достойно носящих его фамилию.

Трудовой путь Б.М. Рыбака отмечен орденами Ленина и Трудового Красного Знамени.

Семья Рыбака живет в Москве. Жива его жена — Фаина Владимировна. Ей уже 86 лет. Работают их дети — Моисей и Анатолий. Бережно они показывали документы, фотографии Бориса Моисеевича. С любовью, теплотой и нежностью рассказывали о нем. Борис Моисеевич был человеком разносторонних интересов. Играл на фортепиано, сочинял музыку. Его самой заветной мечтой было стать дирижером, композитором. Лежат дома его партитуры. Не сбылась его мечта. Волею судьбы он стал нефтяником. И здесь он сумел себя реализовать. Это был талантливый человек. Ему бы жить и жить. Но в слишком тяжелое, трагическое время он жил. Нить человеческой жизни может оборваться в любое мгновение, но самое страшное, когда твоя жизнь зависит от воли невежественных людей, в чьих руках неограниченная власть, и они решают, быть или не быть тебе. Так получилось с Борисом Моисеевичем. Если бы он не был репрессирован, он смог бы сделать много полезного для своего народа.

“ЧТОБЫЛЮДЯМ ЖИЛОСЬ ХОРОШО”

Кабанов Алексей Федорович, директор завода, неповторимая личность. На завод прибыл по назначению Наркомата нефти Н.К. Байбакова в сентябре 1948 года из Орского НПЗ им. Чкалова, где он тоже работал директором.

По специальности инженер-технолог по переработке нефти и газа, выпускник Азербайджанского индустриального института. После его окончания, в 1935-1939 г.г. работал на Бакинском крекинг-заводе и на заводе 26 Бакинских комиссаров на различных инженерно-технических должностях.

Согласно приказа Наркомнефти в 1940-1942 г.г. работал главным инженером Константинопольского НПЗ им. Менделеева в городе Ярославле.

С 1943 года на Орском НПЗ последовательно занимал должность заведующего производством, главного инженера и с января 1946 года директора завода.

Он единственный руководитель с тринадцатилетним стажем работы в четырех трудовых коллективах, которому не нужно было учиться искусству управления. С первого периода работы он со знанием дела стал осуществлять крупные организационно-технические мероприятия по улучшению производственной деятельности.

Шел четвертый год эксплуатации технологического оборудования, проектная мощность завода по первичной переработке нефти все еще не была тогда достигнута по причине низкого уровня квалификации обслуживающего персонала. Не лучше было положение с ремонтной службой, сформированной, в основном, из местного населения и из числа рабочих, переданных из

подразделений ГУАС НКВД. Практически все они не имели опыта в ремонте сложного технологического оборудования. Низкое качество ремонтных работ стало хроническим в течение длительного периода.

За короткое время Алексей Федорович завоевал большой авторитет. Он много общался с людьми. Обладал многими ценными человеческими качествами, больше всего притягивал людей своей душевной теплотой.

И этот природный дар, идущий от первого руководителя, оказался самым нужным в трудное послевоенное время. Ведь это был период безотцовщины. На заводе к тому времени значительную часть обслуживающего персонала составляли молоденькие пареньки и девчата, едва успевшие закончить ФЗО, а то и вовсе, получившие рабочие квалификации прямо в цехах. У многих отцы погибли на фронте. Встречаясь с директором, разговаривая с ним, его доброе отношение они понимали, как проявление отцовской заботы. Так и было.

Если Г.И. Гореченков вошел в историю завода, как директор строящегося предприятия и создатель трудового коллектива, то А.Ф. Кабанов предстает перед нами как руководитель, в годы работы которого велось строительство не менее важных объектов социально-культурного и бытового назначения.

Мобилизовав силу подрядных организаций и своих заводских строителей, монтажников, он в течение короткого времени добился окончания строительства Дома культуры. К октябрьским торжествам 1948 года в прекрасном, похожем на дворец, здании проводилось праздничное собрание коллектива. И на этом собрании Алексей Федорович выступил с докладом о 31-ой годовщине Великой Октябрьской Социалистической революции. Это было его первое выступление перед коллективом в таком большом зале вместимостью более 50 человек. Речь его была необыкновенно зажигательна, проникающая в душу. Тексты своих докладов и выступлений всегда писал сам, чужих слов не употреблял, у него было все свое.

Выступление на этот раз закончил пожеланиями богатырского здоровья каждому, благополучия в семье, новых успехов в труде с призывом к новым победам в коммунистическом строительстве и здравицей в адрес И.В. Сталина, без чего тогда не обходилось ни одно собрание.

Алексей Федорович Кабанов глубоко верил в силу всепобеждающей идеи коммунизма. Тексты приказов, подготовленных отделами к международным датам, не всегда устраивали его и он переделывал почти всю подравательную и концевую часть. Его приказы заканчивались примерно так: "Выражаю твердую уверенность, что славный коллектив своим самоотверженным трудом добьется новых и новых успехов". Дальше шли пожелания здоровья и счастья.

Он искренне надеялся, что люди последуют его призыву и добьются еще более высоких успехов в труде. И не ошибался в этом. Люди шли за ним,

верили в него, как в себя, и знали, что А.Ф. Кабанов — тот руководитель, который нужен им.

На том памятном торжественном собрании он выдвинул свою программу по улучшению производственной деятельности и осуществлению мероприятий, направленных на коренное улучшение благосостояния и организации отдыха трудящихся в ближайшие годы.

Первоочередной задачей коллектива ставилось строительство стадиона. В области в те годы было два крупных предприятия с большим экономическим потенциалом. Первое представляло нефтяную промышленность с годовым объемом добычи нефти более миллиона тонн и второе — рыбную промышленность, выпускающую уникальную продукцию, известную во всем мире черную икру и осетрину. И вот два таких предприятия всего-навсего имели для молодежи спортплощадку открытого типа с деревянными ограждениями.

Стиль руководителей типа Кабанова сложился в годы войны и в послевоенное время, когда, следуя методам и стилю работы Верховного главнокомандования, Совета Оборона СССР, даже невозможное старались сделать возможным. Кабанов прошел суровую школу работы в тылу, который тогда жил по меркам военного времени, обеспечивая потребность фронта в топливе и горюче-смазочных материалах. А теперь, когда закончилась война, могли ли его остановить какие-либо преграды.

Денежных ресурсов у завода на строительство стадиона не было. И не имелось ни малейшей зацепки на право строительства такого объекта, в плане ничего подобного не значилось.

Необходимость в строительстве стадиона, первого в истории завода, вышла за рамки заводской, приобрела значение областного масштаба и стала неотложным делом.

После выбора площадки под стадион, всю проектно-сметную документацию на его строительство выполнил известный нефтяникам Эмбы Никита Иванович Кабанкин, прибывший в распоряжение завода в марте 1945 года.

По заданию директора им выполнен также проект сооружений фасадной части стадиона, состоящей из двух шарообразных емкостей, поднятых отдельно в воздушное пространство. Вид заводского стадиона в основном лаконичен и прост. И шары, на первый взгляд, представляются, как излишняя вычурность. Вовсе не так, что это лишь мнение непосвященного в историю завода. Думаю далеко не каждое зрелищное место имеет право на подобное сооружение.

А история здесь такая.

По специальному заданию министра на установке серно-кислотного алкилирования проводилась работа по получению опытных образцов продукции, используемой для освоения космического пространства. Такая,

видимо, работа проводилась и на Орском НПЗ в период, когда А.Ф. Кабанов был там директором.

На чьем топливе стартовали космические корабли, на нашем, на Орском или на каком другом, неважно. Важно одно, что коллектив завода был участником события мирового значения в истории цивилизации общества. Каждая шаровая емкость на фасаде заводского стадиона символизирует собой корпус космического аппарата. В основании ее — реакторные трубы. А все вместе — олицетворение идеи, подсказанной Кабановым, об участии первого казахстанского нефтеперерабатывающего завода в освоении космического пространства.

Строительство стадиона, объявленное народной стройкой, завершилось быстро. Вся строительная и монтажная работа делалась собственными заводскими силами. Основная часть работы выполнялась рабочими, свободными от вахт. Хорошо трудилась на строительстве заводская молодежь.

Примерно в июле 1949 года состоялось открытие стадиона. Это было важное событие и в истории города. На торжество были приглашены представители общественности, партийных, советских, профсоюзных и комсомольских органов. Как секретарю заводского комитета ЛКСМ, как активному организатору строительства стадиона, мне было поручено открытие митинга.

Искренне поблагодарив директора завода А.Ф. Кабанова за проявленную заботу я выразил уверенность, что заводская молодежь всегда будет верным помощником руководства завода в проводимых мероприятиях для блага людей.

По окончании торжественной части во главе молодежной колонны, состоящей в основном из спортсменов, пронес знамя завода по кругу спортивной дорожки. Это был "круг почета" в честь открытия стадиона.

Оглядываясь на прошлое, вспоминая энергичного и деятельного нашего Алексея Федоровича, много раз задавал себе вопрос: а был бы вообще стадион в городе в пятидесятые годы, если не было бы А.Ф. Кабанова? Ведь, и до сих пор этот стадион — единственное приличное спортивное сооружение в областном центре.

Перебирая качественный состав руководителей после кабановского периода и анализируя историю развития завода, приходил к выводу, что такой стадион мог появиться только в шестидесятые годы, как сопутствующий строительству новой мощной технологической установки ЭЛОУ-АВТ или еще позднее, в восьмидесятые годы, когда на заводе возводилась установка замедленного коксования. В другие периоды истории завода, к сожалению, не было таких руководителей, предельно преданных делу народа и способных сделать что-то важное для людей, рискуя ответственностью.

Шел четвертый год работы завода, а у коллектива не было базы для отдыха трудящихся. Не раздумывая долго, директор решил построить зо-

ну отдыха на побережье р. Урал, в 20-30 км от города. Согласовав свои намерения с местными органами, предварительно изучив по карте берега Урала по обе стороны, получил рекомендации землеустроителей и вместе с ними осмотрел расположенный в 25 км от городской черты по направлению к районному центру — поселку Махамбет. Этот участок и стал местом расположения зоны отдыха заводчан. Поставили здесь четыре сборно-щитовых дома финского производства, каждый из трех комнат. По плану жилищного строительства эти дома должны были быть построены в жилго-родке.

Со строительства домов и началась организация отдыха, в первую очередь рабочих, занятых по сменам, затем и других. Люди выезжали на один или два дня, в зависимости от условий труда. В то время на заводе не было ни одного автобуса современного типа. Людей на работу возили на грузовых автомашинах с закрытыми кузовами и деревянными сидениями. В зону отдыха возили на этих же машинах. Но люди оставались очень довольны этим кратковременным отдыхом на чистом воздухе.

На следующий год открыли пионерский лагерь летнего типа на 100 детей в три смены.

Директора завода не устраивало состояние благоустройства жилго-родка и планировка зеленых насаждений. Планировка была не продумана и нуждалась в переделке. Молодые деревья были пересажены.

И на этот раз Никита Иванович Кабанкин спроектировал для отдыха и прогулок сквозную аллею посередине парка от автобусной остановки до Дома культуры протяженностью свыше шестисот метров и шириной 5 метров.

Позднее эту аллею в парке оснастили металлическими осветительными столбами и скамейками заводского изготовления.

По просьбе молодежи в 1950 году был построен летний кинотеатр на 250 посадочных мест с танцевальной площадкой на берегу Урала, рядом с существующим пляжем. В том же году была оборудована комната "Инженера-техника" на первом этаже жилого здания по проспекту Ауэзова №2 рядом с Домом культуры. Это только называлась однокомнатной, а на самом деле представляла собой помещение из трех комнат. Одна большая, вместимостью на 70-80 посадочных мест, две другие — площадью до 20 кв. метров каждая, где были оборудованы бильярдная и буфет.

Оба эти помещения явились местом повседневно проводимых мероприятий воспитательного, научно-технического и общественного характера.

Летний кинотеатр, защищенный от комаров металлическими сетками, представлял собой просторный зал с высотным потолком, удобными широкими сиденьями, изготовленными мастерами завода. Свежий прохладный воздух от реки создавал особую атмосферу для отдыха. Часто сюда приходили и люди пожилого возраста, чтобы посмотреть кинофильм и отдохнуть.

Комната "Инженера и техника" была организована в целях основной задачи — способствовать развитию творческой мысли инженеров и техников. Но она играла важную роль в формировании взаимоотношений между инженерно-техническими и руководящими кадрами, что положительно сказывалось на результате хозяйственной деятельности завода. С каждым годом чувствовалось улучшение во взаимопонимании между специалистами и руководством, формировалась команда единомышленников, составлявшая основное звено руководящего состава завода.

Мечты А.Ф. Кабанова становились реальностью.

Если суммировать весь перечень выполненных по его инициативе и осуществленных под его непосредственным руководством работ, получится солидный объем вновь созданных объектов для блага всего населения и для подрастающего поколения в особенности. Дом культуры, стадион, летний кинотеатр, зона отдыха для взрослых и детей, благоустройство жилгорода, полукруглая аллея, проложенная по центру парковой зоны вдоль р. Урал от остановки до Дома культуры.

Все эти объекты строились вне плана и стоили немало денег. По существующим в то время законам, все это считалось грубейшим нарушением финансовой дисциплины и расточительством государственных средств. Но Алексей Федорович хорошо умел считать затраты.

Он все делал в силу особой необходимости, в интересах людей. Свои действия в логическом понимании считал правильными и всегда говорил, "что законы написаны для воров, а я не ворую и мои подчиненные тоже не воруют. Мы делаем благородное дело для людей, создаем что-то. Кто же еще в этом неблагоустроенном городе будет делать? Кроме нас и маленького машиностроительного завода, здесь вообще нет промышленности". Он был прав. Но время было тяжелое и вышестоящие органы были другого мнения о делах директора Кабанова. Согласно положению о главных бухгалтерах, утвержденных правительством, главные бухгалтера обязаны были доводить в письменном виде до сведения вышестоящих органов о нарушениях в действиях директоров, после получения второй визы на заказных документах, идущих к исполнению. Таких виз у директора А.Ф. Кабанова было не так мало. В.И. Костиков, москвич, присланный министерством нефтяной промышленности Восточных районов СССР в сентябре 1946 г. на должность главного бухгалтера, знал свое бухгалтерское дело. Солидарности с директором в осуществлении социальных мероприятий, направленных на улучшение жизненной деятельности коллектива, не проявлял.

Вел себя в роли блюстителя государственной дисциплины. Заручившись второй визой директора на исполнение неплановых работ, немедленно докладывал руководству вышестоящей организации, квалифицируя это как грубое нарушение финансовой дисциплины. Подобные докладные и акты проверки финансово-хозяйственной деятельности бесследными не оста-

вались. По ним принимались соответствующие административные и дисциплинарные меры, унижающие достоинство руководителей.

Время было такое, что инициатива и самостоятельность в стране не поощрялись, а подавлялись. И не всякий руководитель решался выйти из рамок существующих законоположений.

Между тем, люди типа А.Ф. Кабанова знали несовершенство государственного устройства и его законов и, обладая соответствующей информацией, ожидали перемен в управлении делами государства. Жизнь показала их прозорливость.

Кабанов в своей деятельности наряду с производственными делами завода большое внимание уделял работе с людьми, особенно с руководителями аппарата управления и цеховых подразделений.

Он высоко ценил их опыт и инициативу, с особым вниманием относился к инженерно-техническим работникам, занятым в сфере основной деятельности. Очень дорожил их авторитетом и не разрешал в свое отсутствие руководящей команде делать какие-либо замечания командирам среднего звена. В годы Кабанова и позже, руководящей командой считались специалисты, утвержденные вышестоящей организацией. Это — главный инженер, он же первый заместитель директора, заместители, начальник планово-экономического отдела и главный бухгалтер.

В то же время директор предъявлял высокие требования к подчиненным за исполнение приказа, распоряжения, изданного им самим или другим руководителем из состава аппарата управления. По этому поводу он часто говорил, если указания, приказы не выполняются, то должен быть оргвывод: кто-то должен уйти — или начальник, или подчиненный.

В его бытность, меры дисциплинарного взыскания в виде снижения размеров денежного вознаграждения применялись в исключительных случаях. Руководящие работники, внесшие предложения о лишении работников премий, частично или полностью, за отдельные виды упущений, авторитетом у него не пользовались. Он открыто говорил, что тот, кто бьет своего подчиненного по карману, тот настоящий бюрократ, он не хочет разговаривать с подчиненным, не хочет возиться с ним, а хочет, чтобы все выполнялось "по струнке". Разбирая подобные случаи, Алексей Федорович развивал свою мысль таким образом: "Если бы все могли работать хорошо, я бы не держал такой большой аппарат АУП в количестве 56 человек, сократил бы наполовину и оставил бы три десятка человек. Беда в том и состоит, что у нас нет людей, умеющих этому учить и воспитывать".

У каждого руководителя есть свои методы воспитания, которыми он пользуется. Алексей Федорович воспитывал методом убеждения и это было известно всем.

А еще он был внимателен к соблюдению режима работы. Категорически запретил работу сверх установленного, часто обходил кабинеты,

особенно в те дни, когда служащие задерживались на работе по составлению отчетов — годовых, квартальных, месячных. Тем, кто оставался, говорил: "Кончайте с показухой, не делайте вид, что больше всех работаете". И предупреждал, что если заметит еще раз, уволит, как несоответствующего занимаемой должности.

Он считал, что каждый должен работать по Конституции, столько-сколько положено, а оставшееся время использовать по своему усмотрению.

Алексей Федорович в памяти заводчан остается руководителем, посвятившим себя людям, чтобы они жили хорошо, пользовались всеми благами, созданными их же собственными трудами.

Еще в пятидесятых годах он говорил, то что я делаю для вас, вы давно заработали, но государство не все вам дает. Это были слова, идущие от чистого сердца, выстраданные им.

Вот теперь, в рыночных условиях, воплощается то, о чем мечтал Алексей Федорович.

Нефтеперерабатывающие заводы свою стоимость окупают быстро, в зависимости от стоимости основных фондов и норм амортизации.

Наш завод свою первоначальную стоимость окупил в несколько раз. Вся сверхплановая и плановая прибыль шла в государственный бюджет, и за этот счет построены и последующая часть завода, и жилье, и культурно-бытовые объекты. Сегодня из всего, что создано трудами работников завода, возвращена определенная часть — жилье, переданное безвозмездно трудящимся в личную собственность и часть стоимости основных фондов.

А.Ф. Кабанов от нас выехал в 1954 году в связи с назначением заместителем министра нефтяной промышленности Восточных районов. На его место директором завода был назначен Н.А. Котов.

В годы совнархозов А.Ф. Кабанов работал руководителем научных учреждений, в шестидесятых годах — заместителем председателя Государственного комитета по координации научно-исследовательских работ нефтеперерабатывающей отрасли. После восстановления отраслевой системы находился в заграничной командировке.

А.Ф. Кабанов награжден орденом "Трудового Красного Знамени", двумя орденами "Знак Почета" и медалью "За доблестный труд в Великой Отечественной войне".

"ХОЗЯИН"

Со времени создания трудового коллектива многие ветераны завода, да и молодые работники, отдельных руководителей называют не иначе, как "хозяин". В шестидесятых годах этим словом называли директора завода Котова Николая Акимовича. В действительности, он чувствовал себя хозяином завода. Свое директорское дело знал хорошо. Как первый руководитель занимался важнейшими ключевыми вопросами. К ним он относил:

перспективное развитие, техническое перевооружение и планово-финансовые вопросы. Вопросам формирования плана производства придавал исключительное значение. Боролся за каждую цифру плана.

Текущую работу, связанную с выполнением производственной программы, считал делом главного инженера. А перспективную работу, связанную с формированием плановых показателей развития завода, техническим перевооружением и улучшением благосостояния трудящихся, считал своим делом.

Такая сосредоточенность на наиболее важных моментах приносила большой успех в работе, обеспечивала в значительной мере стабильную работу коллектива, способствовала постоянному улучшению благосостояния трудящихся завода.

Я работал с Н.А. Котовым долгое время, свыше десяти лет был его заместителем, в основном по экономическим вопросам. Долгая совместная работа и взаимное понимание сплотили нас. Считаю его своим учителем, у которого перенял много мудрого и полезного.

Николай Акимович обладал особыми методами работы. Глубоко и всесторонне разбирался в содержании постановочных вопросов, для достижения целей многочисленными путями. В основном, добивался положительных результатов.

В деятельности Котова было много поучительного, стиль его работы для меня представлял большой интерес, и я хочу о нем рассказать подробнее.

Когда вспоминаю об этом скромном и очень простом человеке, мысленно вижу его сидящим в директорском кресле. Он имел привычку с большим вниманием слушать своего собеседника, подперев голову левой рукой. И если кто из работников завода приходил к нему с конкретными предложениями, то Николай Акимович встречал его каскадом вопросов: надо ли это делать, стоит ли, какая польза будет заводу, что потеряем и т.п. То есть, прежде чем принять решение, директор взвешивал каждое слово. Следуя народной мудрости "семь раз отмерь и один раз отрежь", Котов необдуманных решений не принимал.

Осторожности, практичности, его научила жизнь.

Н.А. Котов родился и вырос в бедной крестьянской семье в Белоруссии. До 18-летнего возраста не имел возможности получить среднее образование. Желание учиться привело его в Москву. Вспоминая проводы на учебу, он дословно передал напутственные слова отца: "Вот, Коляна, этих денег и продуктов хватит тебе доехать до Москвы. Тебе 18 лет, дальше сам соображай, как жить".

Прежде, чем начать учебу на рабфаке, устроился на работу сторожем по охране строящегося жилого объекта. Днем учился, ночью караулил, и так прошел год. Тогда у студентов жизнь была трудная, многие нанимались сторожами, разгружали вагоны, работали по ночам, чтобы иметь воз-

возможность учиться, жить. На следующий год стало легче. Помогла практическая сметка. Он устроился сторожем на двух объектах, нанимал сторожа на них, а затем платил ему одну ставку, оставляя себе вторую. Вот так он работал и учился все годы в Московском институте нефтехимической и газовой промышленности им. Губкина. Находясь на учебе, он постоянно думал о своих родителях, ежемесячно, хоть немного, он посылал им денег, а во время каникул привозил одежду. О его студенческой жизни я узнал, когда он мне показал первую свою трудовую книжку, где была запись о его работе в качестве сторожа. А другая, основная трудовая книжка, хранилась в отделе кадров.

Н.А. Котов свою трудовую деятельность после окончания института начал в 1932 году на Саратовском крекинг-заводе еще в годы его строительства. Был инженером по монтажу, дежурным инженером, заместителем начальника технического отдела, главным технологом завода. Это были тяжелые годы, годы репрессий. На заводе происходили массовые аресты. В то время каждому сказанному слову придавалась политическая оценка. Неверно выраженная мысль стоила человеческой жизни. Само время научило Николая Акимовича быть предельно осторожным, ничего не говорить, не обдумав, ничего не решать, не взвесив.

Перевод Н.А. Котова с Пермского завода смазок, где он же работал директором, на наш завод, был сделан по инициативе А.Ф. Кабанова, раньше работавшего совместно с ним на Орском НПЗ.

Директорская деятельность Котова началась в более благоприятных условиях. Основное оборудование работало в стабильном режиме, работавший персонал имел определенный опыт и квалификацию. Основная, в то время, работа по наращиванию производственной мощности установки первичной переработки нефти осуществлялась планомерно. Этому делу уделялось большое внимание всего коллектива.

При отлаженной системе долго работать новому директору и коллективу завода не пришлось.

Хрущевская перестройка системы государственного управления - ликвидация отраслевых министерств, управление деятельностью предприятий через советы народного хозяйства по административно-экономическим районам — создавала большие трудности в функционировании деятельности трудовых коллективов.

Вместе с новой структурой пришли новые властители, не разбирающиеся в специфических условиях единственного в то время нефтеперерабатывающего завода в составе Казахской ССР.

Если дела завода раньше решались на уровне одного Главного управления нефтеперерабатывающей промышленности, теперь делами завода занимались три органа — местный совнархоз, республиканский совнархоз, между ними еще Главное управление химической промышленности

республики. Каждая из этих структур отвечала за что-то, все требовали отчетные данные, сведения, информации и т.п.

По содержанию и характеру работы эти структурные подразделения представляли собой сборище представителей от предприятий, специалистов с различными уровнями знаний. При таком качестве кадров работа руководящего состава исключительно осложнялась, трехступенчатая система управления отнимала неисчислимое время.

Решение текущих вопросов, формирование плановых показателей производства, заявки на материально-техническое снабжение легли на плечи первого руководителя.

К счастью коллектива, директор завода Н.А. Котов оказался на уровне своего положения. Как высококвалифицированный специалист, прошедший спецподготовку в США и на предприятиях нефтеперерабатывающей отрасли с большим опытом работы, владел в достаточной степени необходимыми знаниями в области экономики, финансов и бухгалтерского учета. Он единственный директор в истории завода, который самостоятельно рассматривал бухгалтерские отчеты с анализом доходной и расходной части бухгалтерского баланса.

В практической деятельности по управлению делами предприятия свои функциональные обязанности делил на две части. Как все руководители, к первым относил производственную деятельность предприятия. Из этой основной первостепенное значение предавал вопросу планирования. Для него формирование показателей плана производства было ключевым вопросом. Он имел данные по показателям входа светлых и целевых нефтепродуктов по установкам, удельные расходы нормы тепловой и электрической энергии, расхода воды и другие нормативные данные, представляющие основу определения объема производства и себестоимости продукции.

Иметь при себе такие аналитические данные по показателям работы завода и его производства вынуждало то обстоятельство, что директору завода и мне, как его заместителю по экономике, приходилось на всех ступенях вышестоящих управляющих органов отстаивать интересы заводского коллектива, особенно по вопросам плана. Большие трудности мы испытывали в годы существования совнархозов. Наш завод — единственное предприятие нефтеперерабатывающей отрасли, во всех сводках области, республики проходил одной строкой. Если плановые показатели производства завышены и нереальны для выполнения, то их мог изменить только Госплан Союза СССР по ходатайству правительства республики.

Учитывая все эти сложности, Н.А. Котов вопросам планирования, как было сказано выше, уделял очень серьезное внимание. Страшно вспомнить, где мы с ним только не были. По вопросам цены на перевозку мангышлакской нефти по временной железной дороге дошли до министра

финансов СССР Гарбузова. К решению жизненно важных вопросов, связанных с деятельностью коллектива, не раз подключали постоянное представительство Казахстана, находящееся в Москве. Но своей цели всегда достигали. В своей многолетней трудовой деятельности убедился, что недостижимых целей вообще не существует. Не посчитайте это преувеличением. Просто это принцип, согласно которому должен действовать каждый руководитель, если он несет ответственность за судьбу людей, подчиненных ему.

Н.А. Котов, наделенный в полной мере самостоятельным мышлением, намного вперед предусматривал перспективы развития предприятия. Но при этом скептически относился к тому, что делал кто-то другой. На этот счет один пример из его жизни.

В шестидесятых годах, по директивному указанию партии и советского правительства, проводилась крупномасштабная работа по освоению добычи нефти и газа на полуострове Мангышлак.

Позже было несколько указаний Западно-Казахстанского совнархоза о подготовке нашего завода к приему и переработке мангышлакской нефти. Тем не менее завод до 1965 года подготовительной работой практически не занимался.

И только в конце апреля 1965 года я вместе с ныне покойным Горбуновым Сергеем Федоровичем — начальником товарного сырьевого цеха, прибыв в город Новый Узень в Узеньское нефтепроводное управление, убедился в ошибочности взгляда директора завода на происходящие рядом бурные события по освоению этого региона.

Эстакада налива сырья была почти в полной готовности, достраивались подъездные железнодорожные пути, нефтепроводные линии от групповых скважин лежали и также были подготовлены. Отправка первого эшелона нефти от нефтепромыслового управления Узень уже в середине июня 1965 года была реальной. Но на нашем заводе в то время никакой работы по подготовке к приему мангышлакской нефти не велось.

И только в мае 1965 года началась проектная работа по реконструкции хозяйства завода, которую возглавил сам директор завода Н.А. Котов. Здесь он использовал свой прежний опыт по проектированию, приобретенный в годы работы на Саратовском крекинг-заводе.

Действенную помощь оказал начальник Главного управления химической промышленности, Герой Социалистического труда, крупный государственный деятель А.И. Вартанян по доставке из Караганды запорной арматуры для реконструкции, связанной с переработкой мангышлакской нефти.

Н.А.Котов считался специалистом высокого класса по технологии отечественных нефтеперерабатывающих заводов и единственным специалистом по технологии оборудования зарубежных стран.

Если учесть, что он проходил практику в США на блоке технологических установок по каталитическому крекированию "Гудри", газофракционированию и серно-кислотному алкилированию и работал по возвращении из США на Орском НПЗ, где эксплуатировались подобные технологические установки, завезенные еще в довоенные времена, то технологию этих установок лучше его на заводе никто не знал. Как инженер, он хорошо разбирался в научно-исследовательских и в проектно-конструкторских работах.

Н.А. Котов с присущей ему расчетливостью, денежные средства использовал только по целевым назначениям. В нем чувствовалась бережливость, сложившаяся со студенческих лет. В быту он тоже жил скромно и экономно, но отличался гостеприимством, общительностью.

Жизненная деятельность Н.А. Котова была обширна. В последние дни своей работы он много рассказал о себе. И о других, о Кабанове Алексее Федоровиче, к примеру, говорил очень много. А.Ф. Кабанов был организатором крупных дел, умел делать все. По сравнению с Н.А. Котовым был руководителем требовательным, властным, духовно сильным, с кипучей энергией. В отличие от него, Н.А. Котов даже на вид был проще, скромнее. Но в то же время был проницательным человеком, с совсем другим подходом к делам и другими мерками жизни.

Когда ушел с завода А.Ф. Кабанов, у отдельных людей были сомнения: поведет ли Котов коллектив за собой, сумеет ли обеспечить работу завода так, как его предшественник.

А Николай Акимович с первых же дней показал свою высокую работоспособность и умение. И все сомнения вскоре отпали. Его деятельность не совсем нравилась главному инженеру А.И. Маврину. Требовательность у Котова была высокая, как "хозяин" требовал со всех сполна. Арсений Иванович по возрасту был намного старше директора, в силу этого и позволял себе иногда несдержанность. Как-то высказал в укор Котову и мне: "Вот вы все разъезжаете по командировкам, а я тут один за всех справляюсь и расхлебываю". Этот разговор состоялся как раз после 20-дневных наших скитаний по вопросам пятимиллионных затрат на производство, которые нужны были для переработки мангышлакской нефти, поставляемой по железной дороге. Тогда через правительство республики мы дошли до Госплана и Минфина СССР с привлечением делу правительства Казахстана. Это был период распада совнархозовской системы и возрождение отраслевого управления.

Все же были государственные деятели, которые по достоинству оценивали важность мангышлакской проблемы, связанной с транспортировкой нефти. Одним из них оказался министр финансов республики Ким, который и помог решить этот вопрос.

Но вернусь к Котову. Во время наших многочисленных скитаний он много говорил о Кабанове. Как-то, обращаясь ко мне, спросил: "Жола-

ман, ты помнишь февраль 1954 года, когда мы ездили на балансовую комиссию, и Кабанов, вместо того, чтобы самому ехать, отправил меня?" А затем рассказал мне подробно о давнишней той истории. Кабанов много всего делал на заводе, в плане социального развития. Все проверяющие фиксировали его действия, как нарушение финансовой дисциплины. Кроме этого, в хозяйственной деятельности был обнаружен ряд упущений. Все это накопилось за долгие годы, и начальник Главного управления по переработке нефти Болдырев согласовал с соответствующими органами решение об освобождении Кабанова от занимаемой должности. Это стало известно А.Ф. Кабанову, и он, с диагнозом опасной болезни, ложится в заводскую больницу, а вместо себя посылает своего главного инженера. Так ему удалось избежать несправедливого наказания.

События того времени помню до сих пор. Как член заводской комиссии, побывал на той балансовой комиссии. Страх тогда не чувствовалось. После смерти Сталина обстановка начала теплеть. А вскоре А.Ф. Кабанов был выдвинут заместителем министра нефтяной промышленности Восточных районов.

Мне было понятно, почему Котов тогда вспомнил эту историю. Через десять лет после описываемых событий ему самому пришлось повторить кабановский прием.

Отсутствие отраслевой системы управления в народном хозяйстве отрицательно сказалось на развитии всего народного хозяйства. Чтобы облегчить положение в республике, в 1963 году было создано Главное управление.

Во времена наших долгих совместных скитаний по делам завода он рассказывал мне много из своей жизни, а также о впечатлениях, о жизни людей США, работающих в той же отрасли, что и мы.

Его рассказам сегодня минуло более 30 лет, и все же в моей памяти сохранилось многое из услышанного. Это были сравнительные данные по укладу жизни, экономические показатели по основным параметрам деятельности — прибыли, производительности труда, заработной платы и т.п.

В те годы о жизни трудящихся капиталистических стран мы знали очень мало, стояла прочная стена "железного занавеса".

Поэтому рассказы Николая Акимовича я слушал с большим вниманием. Он тогда говорил, что на таком заводе, как наш, с выбором таких же технологических производств работает 350-400 человек, которые считаются эксплуатационным персоналом, включая аппарат управления. В это же число входил персонал основных и вспомогательных цехов — электроцеха, водоснабжения, канализации, автоматики и химическая лаборатория.

Ремонтные цеха, занимающиеся капитальным ремонтом оборудования и ТЭЦ, не являются структурными подразделениями завода.

На установках каталитического крекинга "Гудри" США в смену работает 6 человек, а у нас — 20. Причина — рабочие имеют высокий уровень знаний, чтобы стать оператором, там готовятся минимум 3 года, а у нас 6 месяцев. Поняв, что я собираюсь задать вопрос о том, почему у нас низкая производительность труда вообще, он пояснил: ведь у американцев другие формы организации производства, оплата труда и социальные вопросы решаются по-иному. Там все хозяин решает, заводы являются собственностью частных лиц. С работниками заключаются договора, которыми определяется ответственность сторон. Далее Николай Акимович рассказал о своей встрече при прохождении практики. Старшим оператором на установке "Гудри", такой же, как на нашем заводе, работал русский эмигрант, выехавший в США в годы Октябрьской революции. Он рассказывал Котову, что в Америке все есть, только нужно работать. Николай Акимович побывал у него дома, в двухэтажном коттедже. На нижнем этаже были расположены столовая, хозяйственная комната и место стоянки для одной легковой автомашины. На верхнем — четыре жилых комнаты. Семья его состояла из трех человек. Вот я, директор, - рассуждал Николай Акимович, - имею жилищные условия, как оператор нефтеперерабатывающего завода Америки, только у меня зарплата не такая, как у него, а намного меньше. До американского уровня работы и жизни нам еще далеко," — так закончил свой долгий рассказ мой собеседник.

В связи с реорганизацией централизованной системы управления народным хозяйством, в последние годы работы совнархозов в республике было создано главное управление промышленности, куда вошел и наш, в то время единственный, нефтеперерабатывающий завод.

Вновь созданное управление, как и прежние республиканские органы, не могло самостоятельно решать необходимые вопросы, в особенности, связанные с материально-техническим обеспечением. По просьбе руководства завода приехал начальник Главка А.И. Вартамян, известный в республике человек, Герой Социалистического труда. На совещании, проведенном начальником Главка, начальники основных производственных цехов И.Ф. Бескровный, С.Ф. Горбунов, работающие на заводе со времени его основания, выразили свое недовольство нынешним состоянием дел на предприятии. Один из них довольно невежливо высказал начальнику Главка: если не можете управлять, зачем вы взялись? Ничего приятного не было и в высказываниях участников предприятия. После окончания его, оставив главного инженера А.И. Маврина, меня, начальник Главка сказал директору: "Вы ведете себя не как директор, почему ваши руководители не воспитаны, почему они разговаривают со мной в оскорбительном тоне? Вы теперь хотите сказать, я — хороший, а вот Вартамян — негодяй, который ничем не помогает". А потом еще добавил, что в своей жизни, дескать, не видел таких руководителей, как Котов. С

таким настроением начальник Главка уехал. Н.А. Котов теперь ничего хорошего от него не ожидал.

Закончился 1964 год. На заседание балансовой комиссии в Алматы вызвали нашего директора. Он отказался, сославшись на нездоровье.

Повторилась история 1954 года. Директор на совещание балансовой комиссии направил главного инженера А.И. Маврина, главного бухгалтера К.С. Сарсенова и меня, как заместителя директора по экономическим вопросам.

Результаты хозяйственной деятельности на заводе были хорошие.

Коллективу завода неоднократно, в течение года присуждалось переходящее Красное Знамя Главного управления химической промышленности и Казсовпрофа. Претензий к заводу на заседании балансовой комиссии особых не было. Не чувствовалось и того, что начальник Главка питает какое-то недовольство руководством завода.

Он действительно не держал зла. Не в характере Вартапяна было опускаться до недостойной мести. Я знал, что Вартапян был деятелем крупного государственного масштаба. После реорганизации совнархозов, долгие годы работал первым заместителем председателя Совета Министров республики. Так что зря остерегался Николай Акимович.

О сказанном Котовым про Кабанова, о мотивах его отказа участвовать в работе балансовой комиссии я знал давно, правда, по другим каналам. Всякие новости, связанные с деятельностью руководителей завода, становятся известными, под какими бы секретами их не держали.

О своем же случае неявки на балансовую комиссию Котов мне сказал: "Знаешь, Жоламан Есенович, мудрецы говорили — умение уберечься от угрожающей опасности — есть признак ума. Трудно угадать, что тебе готовят те, что стоят у власти. Чтобы зря не сгореть, надо оберегаться, надеяться на других опасно, нужно учиться беречь самого себя".

Своеобразный человек был Николай Акимович. Совсем не похож на Кабанова. Но мне многому довелось научиться, работая под их началом. Считаю, что мне повезло.

АЛЕКСАНДР ИВАНОВИЧ МАСЛОВ

Александр Иванович Маслов, 1926 года рождения, уроженец гор.Краснодара. В 1942 году, в связи с приближением к городу оккупационной зоны, ушел на фронт добровольцем. После окончания Великой Отечественной войны продолжил действительную военную службу. Затем навестывал потерянное из-за войны — учился в средней школе.

Фронтовики — народ упорный. В 1954 году, закончив Московский нефтяной институт им. Губкина по специальности инженер-технолог по переработке нефти и газа, согласно направлению Наркомата нефтяной промышленности, А.И. Маслов возвращается на родину для работы на Краснодарском нефтеперерабатывающем заводе.

Начал с должности дежурного инженера, потом работал старшим инженером крекинг-установки, начальником битумной и мылонафтовой установки, старшим инженером по приготовлению товарной продукции.

В 1959 году Маслов был выдвинут на должность заместителя начальника технического отдела и в декабре 1960 года назначен заместителем главного инженера — начальником технического отдела.

В июле 1968 года, во время приезда министра нефтеперерабатывающей промышленности В.С.Федорова, он оказался в Гурьеве, гостил у родственников своей супруги, Ибрагимовой Рамзии Сафиуловны.

Никаких изменений в руководстве завод в то время не ожидалось, производственные дела у коллектива шли вполне нормально. О том, что директор и главный инженер достигли пенсионного возраста, не всем было известно.

Кстати, ни директор, ни главный инженер замену себе не готовили. Никто из имеющегося состава инженеров к руководящей должности, как говорится, "не прицеливался". Н.А. Котов в разговоре иногда заявлял: "Пока я выполняю государственный план по всем показателям, никто меня не тронет". Но прогнозы его оказались ошибочными.

Ярко выраженная самостоятельность, непокорность, своеобразное мышление, сложившееся за многие годы работы Н.А. Котова, видимо, не устраивали местные органы.

Познакомившись с обстановкой на месте, министр В.С. Федоров 11 июля 1968 года подписал приказ о назначении А.И. Маслова директором завода, освободив Н.А. Котова в связи с уходом на пенсию.

Так А.И. Маслов, не имеющий достаточного опыта, стал директором завода. Народная мудрость гласит, что руководителем не рождаются — им становятся. В таких трудовых коллективах, как наш завод, люди хорошо знают друг друга. И, оценивая деловые качества инженеров, довольно верно характеризуют тех из них, кто мог бы стать руководителем.

Мой хороший товарищ, водитель автокрана Т. Иралиев, участник Великой Отечественной войны, Кавалер Ордена Славы, проработавший на заводе долгие годы, ныне ветеран труда, как-то, после назначения А.И. Маслова директором, задал мне довольно нетактичный вопрос: "Почему не поставили директором завода А.П. Вакурова?" А дальше следовало отнюдь не восторженное высказывание в адрес "руководящих товарищей" — министра, секретарей обкома и прочих других. Правда слов Иралиева в том, что никто не поинтересовался мнением коллектива, не учел его, никто не стал говорить министру, что у нас есть и свои собственные кадры. Руководство заводской партийной и профсоюзной организаций тоже молчало.

К счастью, А.И. Маслов оказался порядочным человеком. С первых дней своей работы искал пути сближения с коллективом. Резко изменилось и отношение министерства к заводу. Наши предложения и постоянные во-

просы получали "зеленую улицу". Установка министра о том, что заводу нужно помогать, стала осуществляться на практике.

МЕСТНЫЙ ДИРЕКТОР

Анатолий Петрович Вакуров был своим, можно сказать, доморощенным директором. На завод пришел в 1948 году вместе с первой группой выпускников Гурьевского нефтяного техникума, готовившего специалистов для работы на нашем нефтеперерабатывающем заводе. Было ему тогда девятнадцать лет, рос на глазах всего коллектива.

Начал с оператора установки серно-кислотного алкилирования технологического цеха №3. Прошел все ступени заводской иерархии — оператор, старший оператор, начальник установки, заместитель начальника цеха, начальник цеха. В 1970 году назначается главным инженером, а с 1973 года директором завода. Так что практика у него была безупречная. Заочно закончил Всесоюзный Московский институт, получил квалификацию инженера-технолога по переработке нефти и газа.

Пожалуй, он был тогда единственным специалистом, выросшим в рабочей среде, да еще и из местных. Жизнь рабочих он знал как бы изнутри. И бытом их интересовался не для "галочки". Думаю, не случайно, став директором завода, в первую очередь взялся за решение задач, связанных с улучшением благосостояния людей: создание свиноводческого комплекса и расширение садоводческого участка.

Надо сказать, что и все руководящее ядро завода, куда, кроме директора, отношу главного инженера и трех заместителей, крепко поддерживали Вакурова в его начинаниях.

У меня с Анатолием Петровичем сложились хорошие отношения. Было время, мы, два главных специалиста — главный инженер и главный экономист — в течение ряда лет пользовались одной служебной автомашиной.

Мы были дружным, коллегиальным органом, очень доверяли друг другу, и это давало положительные результаты в нашей общей деятельности.

По согласованному решению ответственность за создание свиноводческого комплекса была возложена на меня.

Вопрос со строительством был решен довольно быстро — мы использовали типовой проект, предусматривающий содержание 500 голов свиней. В приобретении же свиней я, казах, ничего, конечно, не понимал. Из слов А.П. Богатырева — директора подсобного хозяйства, понял только одно — что нам нужно подобрать здоровых, породистых поросят. Нашли мы то, что нам надо было, неожиданно, в хозяйстве рыболовецкого колхоза Балыкшинского района, которым руководил Кизат Калиев.

Таким образом, была заложена основа по реализации одной из задумок А.П. Вакурова.

Продолжительное время было потрачено на рассмотрение садоводческого хозяйства. Лишь через год, благодаря поддержке первого секретаря Махамбетского райкома партии Айдина Снайбаева, было получено решение райисполкома Махамбетского района о расширении заводского сада на 10 гектаров.

Может, кто-то посчитает все эти истории о развитии подсобных хозяйств не стоящими особого внимания. Но это будет неправильным. Вакуров создавал тогда основу сельскохозяйственного заводского промысла, которое стало впоследствии прекрасным подспорьем для заводчан.

А.П. Вакуров хорошо знал кадры завода, высоко ценил людей, работающих самозабвенно, проявляющих самостоятельность.

Анатолий Петрович и сам принадлежал к числу тех, кто безмерно загружал себя работой. Так получалось, что не было для него дел второстепенных. Наверное, это из-за того, что директорская его деятельность совпала с периодом проведения на заводе коренной реконструкции, с вводом новых производственных мощностей.

Строительство технологических установок — каталитического риформинга, установки замедленного коксования и прокалки кокса велось при нем.

Анатолий Петрович умел принимать решения. Никогда не стремился переложить на кого-либо вопросы, которые требовали его непосредственного участия. Таков уж был у него характер. Это было заложено в нем с детства, сформировано годами. И здесь, наверное, уместно привести его родословную, рассказать об атмосфере, в которой он вырос.

Отец Анатолия Петровича был зажиточным рыбопромышленником, имел в своем владении рыбные суда, нанимал ловцов из местного населения. Его хорошо знали местные казахи-аксакалы. Когда, бывало, доводилось мне с некоторыми из них встречаться и шел разговор о заводе, о том, кто заводом руководит, они лестно отзывались о родителях Анатолия Петровича, рассказывали о нравственных устоях этой семьи, об их прославленном гостеприимстве. По рассказам, большой самовар, который, практически, не убирался со стола в доме Вакуровых, стал чуть ли не символом этой семьи. "Без чашки чая от них не уйдешь", - вспоминали старожилы.

Анатолий Петрович и сам был человеком гостеприимным. Очень дружил с Надиром Каримовичем Надиловым — проректором Шымкентского химико-технологического института, курдом по национальности. Однажды, все вместе собрались мы у Вакурова в гостях. Приехал и его друг. По обычаю мусульман, гостей полагается сажать на почетное место. У русских таковым является головная часть стола. Когда стали рассаживаться, мы поняли, что почетное место хозяин дома оставил для себя. Надир Каримович человек общительный, с юмором рассказал об обычаях мусульман и под дружеский смех занял почетное место.

Анатолий Петрович обладал способностью притягивать к себе людей, был прост и доступен. К нему на прием по личным вопросам редко записывались. Сказать, что не было у людей вопросов к нему — нельзя. При встречах с ними на рабочих местах, если к нему обращались, он всех выслушивал и тут же давал необходимые распоряжения. Бывало и так. Звонят к нему из цеха и просят помочь кому-либо из рабочих, никогда и никому не отказывал он во внимании. А рабочим — тем более. Не ссылаясь на занятость, на определенные часы приема по личным вопросам. Его чуткость к нуждам рабочих проявлялась во всех его делах.

Тридцать шесть лет проработал Анатолий Петрович на заводе. Прошел ступени крутой лестницы от оператора до директора. Отдавал работе все силы и душу, всю свою энергию. И вдруг оказался не удел. Произошло это так. Анатолию Петровичу предложили длительную заграничную командировку в Эфиопию в июне 1984 года. И, не дождавшись его отъезда, назначили на должность директора С.С. Шилова, инженера-химика по специальности, заместителя директора по производству Гурьевского химического завода. Сейчас трудно сказать, кто и что стояло за этими поспешными действиями. Вакуров, во всяком случае, в спецкомандировку не уехал. Не прошел из-за анкеты, по причине того, что его отец до Октябрьской революции был зажиточным рыбопромышленником, имел свои в собственности рыбопромышленные суда. Сын, родившийся после этой революции через 12 лет, оказался виновным. К сожалению, никто из руководителей области и Министерства не попытался вернуть А.П. Вакурова на прежнее место.

В августе 1984 года он был назначен начальником нефтепроводного управления на Гурьевском участке.

А.П. Вакурова часто называли местным, своим директором. В этих словах искреннее признание его заслуг, его близости к людям, особенно к тем, с кем начинал плечом к плечу свою трудовую биографию.

Анатолий Петрович оставил о себе добрую память. При нем велось строительство новых технологических установок, началось техническое перевооружение, организация производства товаров народного потребления, развивались подсобные предприятия. Программа по улучшению благосостояния заводчан, намеченная им и осуществленная при его жизни, в нынешних условиях оказалась как нельзя кстати. Только от одного свиноводства каждый работник имеет по 10-45 кг дешевой свинины. И каждый заводской дачник кормит 4-5 семей горожан.

А.П. Вакуров награжден орденами "Трудового Красного Знамени" и "Знак Почета".

Жизнь его продолжают его дети, работающие на нашем заводе.

ЕСТЬ ТАКАЯ ДОЛЖНОСТЬ — ГАФНЕР

Фамилия короткая, резкая, сразу отпечатывается в памяти и на заводе слышится чаще, чем какая-либо другая — Гафнер. В городе она тоже у всех на слуху. Заводские старожилы рассказывают, играли как-то во дворе ребяташки и один другому говорит: "А я знаю, кем твой папка на заводе работает". "Кем?" — заинтересовался пацан. "Гафнером!" — коротко объяснил ему приятель.

В момент его приезда в Гурьев после окончания Тюменского индустриального института, на заводе возводилась установка каталитического риформинга мощностью 300 тыс. тонн в год, по переработке широких фракций бензина. Именно здесь, в августе 1970 года и началась заводская биография будущего президента АО АНПЗ Владимира Викторовича Гафнера.

Сначала оператором, а потом, в декабре того же года, начальником установки.

Удивительного здесь ничего не было. Это вообще в традициях завода, когда молодому специалисту доверяют значительное и ответственное дело. На производстве ведь сразу видно, кто чего стоит. А ответственности Владимир Викторович не боялся. Энергичный, грамотный, никогда не рубящий сплеча, умеющий без лишнего нажима организовать работу, он как-то сразу влился в коллектив. И коллектив признал его авторитет, как нечто само собой разумеющееся. У начальника установки доля не из легких. А тут еще и строящееся производство. Весь путь от начала до пусконаладочных работ и приемке в промышленную эксплуатацию прошел с честью, выдержав все испытания. К тому же, и это немаловажно, учился руководить людьми. А наука эта не всякому по плечу. Не так-то просто она дается. Технология возводимой установки отвечала высокому техническому уровню, считалась одной из самых сложных на заводе. Поэтому укомплектовывались лучшими, опытными операторами, машинистами, слесарями. В них-то и нашел молодой инженер надежную опору. Учился у них и сам учил их. Отношения укреплялись взаимной требовательностью и доверием, без которых в коллективной работе не обойтись. В конечном счете это и определило успех. Коллектив установки в дальнейшем был в числе лучших, первенствовал в соревновании.

Молодым специалистам, приехавшим после ВУЗа по направлению на производство, да еще в город, не отличающийся особыми красотами и благоустройством, с немисливо тяжелым климатом, не так-то просто "осесть" на постоянное жительство. Может, и у Владимира Викторовича планы были иными. Родом он из Свердловской области, учился в Тюмени, наверное, и там сумел бы найти применение своим способностям. Но дело здесь, думаю, в характере Гафнера. В основательности и постоянстве его. А еще в работе, в которую уже была вложена часть души.

Первый и самый трудный период работы на установке остался позади. Но сколько забот, тревоги было связано с выводом оборудования на проектную мощность, как тяжело давался опыт. Горизонты познания постоянно раздвигались, и это придавало работе постоянный интерес. Жизнь как бы подталкивала вверх от ступеньки к ступеньке.

В апреле 1974 года В.В. Гафнер стал начальником третьего цеха, в составе которого, кроме риформинга, находится ЭЛОУ-АВТ и факельно-водородное хозяйство.

Здесь и сформировались главные черты характера В.В. Гафнера, как руководителя. И далеко не случайно, при наличии на заводе многих высококвалифицированных специалистов именно на нем остановил свой выбор директор Анатолий Петрович Вакуров, когда понадобилась кандидатура на должность главного инженера предприятия.

В декабре 1976 года Миннефтехимпром СССР назначил В.В. Гафнера главным инженером завода. А еще через 10 лет, 24 ноября 1986 года, решением общего собрания коллектива, Владимир Викторович единодушно избран директором ГНПЗ.

Жизнь в последнее десятилетие изменилась коренным образом. Перестройка. Это слово ворвалось в нашу обыденность звоном колокола, в котором сначала никто не слышал сигнала тревоги.

Наступал период ломки устоявшихся норм управления производством. Вводились различные формы хозрасчета, возникали советы трудового коллектива, предлагалась, а затем отменялась выборность руководителей.

А между тем, в стране началась инфляция, нарушались поставки, уровень производства стал снижаться, из обихода исчезли самые необходимые предметы широкого потребления. В этих условиях руководителю надо было проявлять незаурядные организаторские качества, искать пути выхода из сложнейших ситуаций. Завод не оставался в стороне от решения экономических проблем, характерных для конца 80-х годов. Так были введены в действие линии по производству жидких моющих средств, шампуней.

Возникло новое, не характерное для нефтеперерабатывающей промышленности производство. Но кризис углублялся, экономику лихорадило. С распадом СССР оказались разорванными хозяйственные связи. То, чем раньше занимались отраслевые министерства, главные управления и спец.органы Госплана, Госснаба и другие, автоматически легло на предприятия и, прежде всего, на их руководителей. В полный рост перед директорами предприятий, подобных нашему, встали проблемы поиска торговых партнеров, поставщиков, рынка сбыта готовой продукции, приобретения сырья. Опыта подобной работы никто из них раньше не имел.

Руководителю завода приходилось думать не о темпах ускорения, а об элементарном выживании, спасении завода и коллектива от развала, о под-

держке в людях уверенности в стабилизации. Преимущество завода было в том, что он работал на местном сырье. Но и здесь были свои трудности. Менялись отношения с нефтедобывающими предприятиями. Переход к рыночным отношениям диктовал новые формы хозяйствования, непривычные, требующие осмысления. А времени на это судьба не отпускала. Приходилось все изучать на практике.

К тому же завод, перед которым давно уже стояла проблема реконструкции, теперь, когда речь велась о конкурентоспособности производимой продукции на мировом рынке, не мог дальше откладывать решение этой задачи. Требовались огромные капиталовложения. Начатое перевооружение лишь подчеркивало грандиозность предстоящей работы.

Уже в 1990 году был начат поиск партнеров, способных инвестировать проект реконструкции. Развал Союза на время приостановил эту работу.

В 1993 году в жизни завода произошло еще одно важное событие, изменившее его статус. АНПЗ стал акционерным обществом открытого типа, где на долю коллектива приходится 38 процентов от общего количества акций. На конференции были выбраны руководящие и наблюдательные органы, утверждено положение о генеральном директоре АО "АНПЗ".

Генеральным директором АО "АНПЗ" был избран Владимир Викторович Гафнер. Сейчас его должность переименована в президента.

Все документы по приватизации были подготовлены с помощью специалистов фирмы "Интерприватизация". За три месяца была проведена немислимо сложная подготовительная работа. В результате монополия государства в отрасли была разрушена, а главное, что и составляло суть задуманного, заводчане были наделены собственностью.

В последние трудные годы завод является как бы островком стабильности в беспокойных волнах рыночного моря. Талант недюжинного организатора позволил Владимиру Викторовичу сплотить коллектив в пору перевода экономики на рыночные отношения. Во многом этому способствовали планы реконструкции предприятия, направленные на обновление технологии переработки местных нефтей. Несмотря на то, что повсеместно наблюдался спад производства, завод под руководством директора сумел не только сохранить основные позиции, но даже изменить некоторые из них в сторону повышения. В 1994 году производство кокса достигло 113,5 процентов по сравнению со 103 процентами в 1986 году. Производство бензинов от 105,7 процентов в 1986 году выросло в 1994 г. до 115,2 процента. Делается все, чтобы на должном уровне сохранить показатели переработки нефти, производства мазута, дизтоплива. В 1995 году освоен новый вид продукции — реактивное топливо ТС-1.

Ведется жилищное строительство, развивается подсобное хозяйство, завод, вложив средства, является совладельцем АО совхоза "Первомайский" — хорошо налаженного, прибыльного хозяйства.

В то же время, не без прямого участия Владимира Викторовича, на предприятии сохранено все ценное и рациональное, что позволяет сохранить моральный дух коллектива. Не пустует здесь Доска почета, по-прежнему подводятся итоги соревнования и определяются лучшие цеха, бригады. Зарплата начисляется в зависимости от коэффициента трудового участия (КТУ). Благодарности, поощрения, как выражение общественного мнения, не потеряли своей ценности. На заводе действует одна из самых сильных профсоюзных организаций. Есть заводской женсовет. Не забывают на предприятии о своих старейшинах — действует совет ветеранов Великой Отечественной войны и труда. Оказывается помощь пенсионерам, да и не только им, здесь находят возможность поддерживать в это трудное время многих граждан, кто в безвыходной ситуации обращается за помощью. Заботится предприятие и о молодой смене — в лучшие ВУЗы СНГ и дальнего зарубежья отправляются на учебу дети заводчан, особо отличившееся в школе.

Весь коллектив под руководством директора увлечен идеей реализации проекта коренной реконструкции завода. Создание этого проекта потребовало поистине титанического четырехлетнего труда. Поездки в Алматы, Москву, дальнее зарубежье, встречи с учеными, технологами, инженерами ведущих западных фирм — все это позволило сделать хороший выбор. Реализация проекта позволит довести глубину переработки сырья до 90% вместо нынешних, создаст условия для выпуска продукции, соответствующей мировым стандартам, обеспечит Казахстан светлыми нефтепродуктами в полном объеме. Не случайно проект, в числе семи других, признан имеющим высший государственный приоритет.

В данном случае В.В. Гафнер выступает как человек государственный, пекущийся не только о своем предприятии, но и об интересах всей республики.

В.В. Гафнер — настоящий патриот своего Отечества — Республики Казахстан, умом и сердцем, собственным трудом связанный с его экономикой, непоколебимо верящий в расцвет нашего молодого государства. За заслуги в совершенствовании и повышении уровня экономической эффективности производства и активное участие в общественной жизни, за заслуги перед республикой награжден орденом "Курмет".

ГЛАВНЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ

С.А.Мералиев в заводскую историю вошел как первый главный инженер из местной коренной национальности. Он родился в 1959 году в пос. Кулагино Испульского района.

Отец — крупный руководитель сельскохозяйственного производства, руководивший долгие годы районом в качестве первых руководителей партийно-советских органов.

Садуокасу, родившемуся в сельской местности, не оказало влияние "национальное ремесло нашего народа и трудовое наследие родителей". Он выбрал другой путь. Складывается мнение, что быть нефтепереработчиком на первом заводе Казахстана была мечтой, выбранной им в юношеские годы.

Его юношеские годы совпали на периоды коренного обновления технологии производства с вводом новых технологических установок, приходом на завод молодых специалистов, окончивших высшие учебные заведения, изменения кадрового состава и заметного улучшения социального положения трудящихся.

Всякие изменения, происходящие в жизни коллектива, его нарастающие из года в год трудовые достижения по освоению новых производств и социальная сфера занимали первостепенное место в информационной деятельности областных органов — печати, радио, телевидения.

Все это стало известно тем, кто поистине интересовался жизнью НПЗ. Одним из таких оказался в то время молодой Садуокас.

Исполнив свою мечту, закончив Московский институт нефтехимической и газовой промышленности им. И.М. Губкина, в августе 1981 года прибыл на завод. Был зачислен оператором по 5 разряду реакторного блока установки замедленного коксования. На этой работе был всего 4 месяца. После этого он с января 1982 г. выдвигается на должность старшего инженера цеха №5. С этого периода началось его триумфальное освоение инженерной работы. В мае 1984 г. с коксового производства его переведут на самое крупное производство на заводе, состоящее из двух установок — ЭЛОУ-АВТ и каталитического риформинга. Здесь он вначале работал заместителем начальника цеха, затем начальником до мая 1986 года.

В связи с переводом в аппарат городского комитета партии, его трудовая деятельность на заводе прервалась. И он вернулся оттуда, в январе 1988г. был назначен главным инженером завода. Такого престижного успеха в заводской истории никто не имел.

Садуокас Аташевич — первый специалист, ставший главным инженером завода в 29-летнем возрасте.

В нашей заводской истории было немало руководителей, начавших свою трудовую деятельность, имея среднетехническое или высшее образование.

Нынешний вице-президент, главный инженер Галымжан Жиршебекович Амантурлин является незаурядной личностью.

Атырауский житель, выросший в большой дружной семье, был третьим ребенком. Что такое труд он знал с маленьких лет. Вначале помогал по дому, а когда исполнилось пятнадцать лет, стал работать в системе треста "Гурьев-нефтехимстрой", в бетонно-растворительном цехе, вначале рабочим, затем

слесарем. И так в период летних каникул он работал в течение трех лет. Когда исполнилось 18 лет, пошел служить в ряды Советской Армии. После окончания службы пришел работать на завод. Это было 14 июня 1976 года. Работал в цехе №3, на установках ЭЛОУ-АВТ и ЛГ. Поступил на заочную форму обучения во Всесоюзный заочный политехнический институт. В течение пяти лет в совершенстве освоил технологию установок 3-го цеха. Работал оператором, старшим оператором высшего разряда.

На шестом году работы началась его руководящая деятельность в должности начальника установки, заместителя начальника, начальника цеха. С апреля 1993 года работал главным технологом завода. И вот уже четвертый год работает главным инженером.

Галымжану Жиршебековичу присущи неотступное стремление к достижению целей, какими бы они ни были, огромное трудолюбие, освоение всего нового в работе. Но в его облике гармонично сливается человечность, гуманность, желание помочь людям. Начитан. Любит историю, исторические произведения. С детства дружит со спортом. Г.Ж. Амантурлин — современный тип руководителя. Человек, который сам себя "сделал". Сильный характер у него.

Воплощением его упорства явилось успешное окончание двух высших заведений: ВЗПИ и финансово-экономического института. Имеет две специальности: химик-технолог и финансист.

Галымжан Жиршебекович в годы работы на рабочих и инженерно-технических должностях не просто осваивал производства, но он постоянно его совершенствовал, внедрил многие рационализаторские предложения. И сейчас, кроме производственной деятельности, он занимается научными работами. В истории завода он признан одним из лучших ведущих инженеров.

Как и многие люди, Галымжан Жиршебекович любит мечтать. Главная мечта его связана с заводом. Работать так, чтобы завод стал лучше, чтобы его не постигла неудача, чтобы он жил долго.

Инженер-механик А.И. Ветрова — единственная женщина в истории завода, возглавлявшая в определенное время механическую службу завода.

В 1947 г. она закончила Московский институт нефтяной и газовой промышленности им.И.М.Губкина.

До поступления в институт, начиная с 1931 года, работала на различных должностях на Московском автозаводе им.Сталина и Государственном медицинском институте. После окончания института работала на инженерных должностях по специальности на заводе 417.

Когда начала свою трудовую деятельность на нашем заводе в 33-летнем возрасте, она имела солидный трудовой стаж.

Александра Ильинична свою трудовую деятельность на нашем заводе развернула как высококвалифицированный специалист. В то время она

была одна, в год ее приезда, в 1947, главного механика В.А. Сафонова назначили начальником РМЦ для организационного укрепления и создания надежной базы для ремонта оборудования.

Проработав главным механиком долгие годы, уехала из Гурьева. Но свои связи с заводом не прервала, постоянно переписывалась со своими бывшими сослуживцами, и постоянно чувствовала сердцем, что "все самое доброе, приобретенное в жизни, оставила в Гурьеве". На нашем заводе давно признали особую роль цеховых механиков и специалистов механической службы завода. Цеховых механиков всегда можно было безошибочно отличить из группы собравшихся специалистов.

Александра Ильинична, обладая даром предвидения, направила свои воспоминания Г.И. Заморенову, бывшему механику, в расчете на то, что когда-нибудь кто-нибудь возьмется за историю завода. После кончины Г. Заморенова воспоминания Ветровой долгое время хранились у В.Г. Замореновой, которая передала их мне.

А.И. Ветрова, по натуре мужественная, общительная с людьми, сильная и волевая, как и прежде, сохранила в своей памяти многие имена тех, с кем она работала.

Это не случайно. Она уважала, а вернее любила их, с кем она работала, за их беспредельную преданность делу производства и за их высокое моральное чувство ответственности. Она сама пользовалась уважением не только у своих подчиненных, ее уважали все коллективы цехов и их руководители. Ее разносторонние человеческие отношения поражали всех.

У нее, как у главного механика, была особая черта, чего не было замечено у предыдущих. В повседневной жизни она повторяла одно и то же. В то время ее предостережение выглядело примерно так: "Надо доверять руководителям и механикам, но нужно постоянно проверять лично самой". Когда ведущий специалист, отвечающий за состояние оборудования, повторяет одно и то же выражение на официальных совещаниях, это что-то значит. Следовательно, кто-то из руководящего состава сдерживает ее инициативу. В действительности мы, руководители завода, не давали механической службе полную свободу лучше отремонтировать оборудование.

Примерно через 10 лет эксплуатации оборудования, ввиду отсутствия необходимых запасных частей насосного оборудования, особенно центробежных насосов (их было 120 шт. на заводе), турбокомпрессоров "Гудри", газокompрессоров ГФУ, аммиачных компрессоров, алкилации причиняли немало вреда нормальной эксплуатации завода. Все эти технологические неполадки устранялись службой главного механика под руководством А.И. Ветровой. Но она ни одного слова не написала в своих воспоминаниях об этих пережитых трудностях.

Некоторые выдержки из воспоминаний А.И. Ветровой:

— Приехала в Гурьев из голодной Москвы в 1947 году. В Гурьеве же был рай земной, хотя тоже была карточная система и за хлебом по карточкам были очереди. Зато были баснословно дешевые рыба и мясо. В магазинах мясо по карточкам не брали, на базаре покупали "джилики" (1/12 часть коровы), и оно обходилось меньше одного рубля за килограмм.

Она очень внимательно относилась к людям и к их жизни, и свои воспоминания посвятила самым уважаемым специалистам, чьи доблестные заслуги остались вечно в ее памяти.

Много воспоминаний у нее о первом главном механике Василии Алексеевиче Сафонове, о механиках П.И. Григорьеве, Ф.Т. Горшкове, о высококвалифицированных рабочих, отнесенных к категории "асов": слесаре И.Н. Матвиенко, такелажнике А. Ризе, модельщиках Э. Гренце и А.Н. Тарасове.

О Сафонове она писала, что работать с ним было одно удовольствие, он работал со взглядом в будущее, по его инициативе создавались чертежи.

Она также оценила Илью Матвиенко, признавала его своим учителем и наставником.

Своего учителя она характеризовала так: "Если глубинные насосы нефтеловушки собирал Илья, то они работали, если кто-нибудь другой, то они вибрировали и выходили из строя. Главный механик поручил мне однажды разобраться в этом. Илья, конечно, ничего не скрывал. Да и секретов-то никаких не было. Просто он делал все как нужно, вот и все. А как нужно? Я разобралась, перенесла все это на чертежи. И потом стало получаться у всех. Это ли не урок для меня? Я технологию обработки, как инженер, знала и читала немало. Но такого ясного мышления, как у Ильи, не встречала в книжках. Это был незабываемый урок. Подобные уроки брала у Э. Гренца. Он очень высококвалифицированный специалист и прекрасно организовал свое рабочее место. Много, очень много усвоила я от других рабочих, всех не перечислишь.

Гурьевский период моей жизни — самый яркий, самый плодотворный, светлый и незабываемый. Именно в Гурьеве я стала инженером-механиком. И без волнения, такого естественного, не могу вспомнить об этих людях", - писала она в заключении.

В нашей заводской жизни, на определенном отрезке времени, крупный вклад в технологию производства внес Ф.З. Гумеров, инженер-технолог по переработке нефти, окончивший в 1969 году Казанский химико-технологический институт.

Его высокий профессионализм был замечен в течение короткого времени работы на заводе. Через пять месяцев после прихода на завод он был назначен начальником газофракционирующей установки, затем заместителем и начальником товарно-сырьевого цеха, в семидесятых годах — начальником производственного и технического отделов. Долгие годы руководил цехом №1, №4.

Фадир Закирович считался специалистом высокого уровня, в совершенстве владевшего технологией производства. В труднейших условиях работы производства всегда находил актуальные решения. Служивцы, с кем он постоянно работал, высоко ценили его за проявленную находчивость и мудрость и они называли Фадира Закировича "светлая голова". В своей жизни он интересы производства ценил выше всего. Полностью отдавался работе, поздно возвращался с работы и намного раньше, чем другие, начинал свой рабочий день. Он всегда на работу шел с радостью, горя желанием сделать что-то нужное, важное, полезное. Обычно утреннее время он посвящал изучению новостей, происходящих в стране и мире, изучал специальную литературу по технологии переработки сырья. Главной чертой его характера была доброта, человечность, желание помочь товарищам. И многие молодые специалисты обращались к нему за помощью и всем он давал полезный совет. Он щедро делился своими знаниями, практическим опытом. Был наставником не одного десятка специалистов. Фарид Закирович был автором различных изобретений и ценных рационализаторских предложений. О Фариде Закировиче можно говорить долго и хорошо. Внешне он выделялся среди заводчан. Первое, что бросалось в глаза — это лоб, чистый, светлый, огромный, олицетворяющий незаурядность характера, ум.

Г.А. Калачев... В наше время никто не поверит, что когда-то очень трудно было с подбором человека на должность начальника отдела кадров завода.

В начале 1944г. по направлению местных парторганов начальником отдела кадров работал человек коренной национальности — казах из нынешнего Балыкшинского района.

На него возлагали надежду парторганизация и руководство завода, что он окажет активную роль на заводе по укомплектованию кадрового состава преимущественно из числа местного населения. Но надежды не оправдались.

Второй начальник ОК, направленный из горкома партии, и третий, выдвинутый руководством завода, также не выдержали испытания.

Городской комитет партии в середине 1946 года рекомендовал Г.А. Калачева на должность начальника отдела кадров, демобилизованного из рядов Красной Армии.

Первых трех начальников отдела кадров, проработавших в 1944-1945 годах, трудящиеся завода не помнят. В памяти заводчан сохранился Г.А. Калачев.

Он начал свою деятельность в солидном возрасте, своей простотой и привлекательным внешним видом Г.А.Калачев притягивал к себе людей. Его спокойный, уравновешенный характер и вежливый тон разговора с поступающими на завод людьми давали возможность каждому почувствовать, что они попали в руки надежного человека, представляющего руководство первого нефтеперерабатывающего завода в Казахстане.

Г.А. Калачев к каждому человеку, поступающему на завод, уделял большое внимание. Вызывал руководителей цехов, служб, заручаясь их согласием на прием и совместно с ними беседовал о предстоящей работе.

Несмотря на его титанические труды текучесть кадров первые годы работы на заводе оставалась очень высокой. Почти 30-40 процентов кадров обновлялись ежегодно. Причиной столь высокой текучести кадров являлось то, что местное население, работавшее, в основном, в разной промышленности, в сельско-хозяйственном производстве, не выдерживало условий труда новой отрасли, оснащенной сложной технологией. Все эти трудности с кадровым обеспечением, естественно, переходили на кадровую службу.

Герман Андреевич, взявший на себя большую ответственность, переживал за всякие неудачи в подборе кадров, но все же за годы своей деятельности успешно справился со своей задачей, за что был награжден орденом Трудового Красного Знамени.

В связи с проведенными реорганизациями по совершенствованию структуры управления, в какое то время, приходилось мне возглавлять работу этого отдела. От совместной работы с Г. Калачевым получил полное удовлетворение и многому от него научился.

Он был человеком необыкновенно выдержанным, терпеливым, с огромным трудолюбием. В те годы знал, какими были юношеские годы Германа Андреевича. Молодость его была как у всех. В пятнадцатилетнем возрасте он начал свою трудовую деятельность бондарем на частном предприятии с тяжелыми условиями труда. После Октябрьской революции работал на нефтепромыслах Эмбы и с началом Отечественной войны ушел в ряды Красной Армии. После демобилизации работал на заводе до ухода на пенсионное обеспечение.

Когда я пишу о таких выдающихся тружениках, как Герман Андреевич, часто думаю над тем, что можно передать нашему поколению.

В нашей заводской жизни много еще людей, хорошо знавших Германа Андреевича, искренне уважающие его и сохранивших добрую память о нем.

Как было сказано, он при приеме беседовал со всеми и каждому советовал, как нужно работать, как можно стать специалистом и как нужно сохранить честь первого нефтеперерабатывающего завода.

Все те, кто ценил пожелания Германа Андреевича, стали достойными членами коллектива и глубоко уважаемыми людьми и вышли они на пенсию по достижении возраста.

Когда многие приходили в отдел кадров завода проститься с ним и выразить душевную благодарность, Германа Андреевича не было, он уже находился на заслуженном отдыхе.

Герман Андреевич в заводской истории свое имя увековечил, как один из лучших наставников и добрый советчик, воплотивший свою идею в

жизнь большого нашего трудового коллектива через сотни людей, проработавших на заводе.

ВОДИТЕЛИ

Как уже упоминалось в этой книге, поиск материалов по истории завода я начал через семью водителя директоров Гореченкова и Кабанова — Ф.В. Ефименко. Поэтому не могу не рассказать об этом редком, удивительном человеке, руководившем долгие годы автотранспортным хозяйством завода. Он — участник Великой Отечественной войны, уроженец Украины. В начале войны попал в плен в составе отступающих войск. В декабре 1942 года чудом выбрался оттуда на автомашине, которую немцы доверили ему, как опытному шоферу. Позднее его направляют в состав внутренних войск ГУАС НКВД. Оттуда он и прибыл на завод.

Свыше 10 лет Ф.В. Ефименко обслуживал директоров завода — Гореченкова, Рыбака, Кабанова. Накануне своего отъезда из Гурьева Кабанов назначил его начальником автотранспортного хозяйства завода. На этой должности Ефименко проработал более 15 лет. О назначении заводского автотранспортного хозяйства писать излишне. Перевозка пассажиров, нефтепродуктов, погрузка и выгрузка — все это требовало наличия транспортных средств. А при острой их нехватке на первое место выдвигались дисциплина, организованность, маневренность. С первых же дней работы на руководящей должности Ефименко стал наводить порядок. Дал указание диспетчеру гаража водителей, приходящих на работу небритыми, на линию не выпускать. А когда же возмущались и стали жаловаться, дал указание отвезти их домой, сказав при этом:

— Раз пришли на работу неподготовленными, не успели побриться, не освежили рубашонку, отвезите их домой и потом обратно доставьте на работу.

Об этом эпизоде он рассказывал мне уже позже, когда я работал заместителем директора завода. И не скрывал своего удовольствия от того, что все шофера приходят аккуратными, подтянутыми, стали следить за собой.

Он знал все, что делается в цехах, регулярно объезжал их. Когда замечал стоящую без дела автомашину, тут же справлялся, как долго водитель простаивает. И если тот "загорал" полчаса и больше, без предупреждения их начальника цеха снимал. При Ефименко грузовые автомашины и сантехника стали работать по часовому графику. Дисциплина была военная. Водители, прибыв в цех, докладывали руководителю, на какое время отпущены в его распоряжение и это всегда строго соблюдалось.

Ф.В. Ефименко с шестью грузовыми автомашинами, двумя самосвалами и двумя автоприцепами обеспечивал потребности всего заводского хозяйства.

Теперь время иное. И автохозяйство завода несравненно разрослось, оснащенное мощными современными транспортными средствами. На протяжении многих лет руководит им Артур Михайлович Шатилов, бывший водитель. Это большой труженик и патриот завода. Считает, что если не любить свой коллектив, не дорожить его интересами, то и работа не будет ладиться. Эту свою главную идею он однажды на моих глазах втолковывал одному из проштрафившихся водителей, не выполнившему вовремя задания.

Беседу свою завершил так:

— До тех пор, пока не будешь любить завод и не будешь жить его интересами, работника из тебя не выйдет.

Не знаю, как кому, а мне такой подход к делу очень понравился.

БЕЗ ЧЕГО НЕ МОЖЕТ ОБОЙТИСЬ ЛЮБОЕ ПРОИЗВОДСТВО

С МЕЧТОЙ О СЧАСТЬЕ

Жилье для будущих нефтестроителей было решено строить одновременно с заводом.

Начальник строительства завода Романовский, депутат Ленсовета, член архитектурно-экспериментального совета, строитель ленинградских зданий, привлек к проектированию жилгородка архитектора Сергея Владимировича Васильковского, тоже ленинградца, и московского архитектора Александра Васильевича Арефьева.

Арефьев до Великой Отечественной войны участвовал в научных экспедициях в Среднюю Азию. Изучая там своеобразную дворцовую архитектуру, искусство древнего зодчества, обрел богатейший опыт.

Группу по проектированию жилого городка возглавил Васильковский, старшим архитектором назначен был Арефьев. Разработанный ими проект учитывал ограниченность материальных и денежных ресурсов, обусловленных военным временем.

В конструкциях жилых построек, возведенных в 44-45 годах, максимально использовались местные стройматериалы: гипс, бутовый камень, щебенка, песок, известняк, камыш. Применяя их, архитекторы и строители позаботились о том, чтобы жилые дома различались по своему внешнему виду. И в том состояла оригинальность архитектурного замысла всего ансамбля жилого городка.

В основном, это были пять разнообразных типов жилых строений, расположенных на участке, огибаемом с трех сторон водами Урала.

Первый тип зданий по улице М. Ауэзова представлен восьмиквартирными жилыми домами, расположенными по обе стороны аллеи, перед-

няя — двухэтажная — часть их обращена к улице, а остальные квартиры, одноэтажные, из двух комнат каждая, с высокими полукруглыми арочными потолками, следуют за двухэтажным зданием, как вагончики за паровозом.

Второй тип — одноэтажные жилые здания арочного типа, однокомнатные — для проживания малосемейных.

Третий тип — благоустроенные квартиры из трех и двух комнат, расположенных в восьмиквартирных двухэтажных домах, с широкой лестничной площадкой посередине здания, с просторной площадкой на втором этаже, с арочным перекрытием по верху.

Главная улица завершается четвертым типом зданий, двухэтажными десятиквартирными домами, также расположенными по обе стороны улицы, в которых четыре квартиры — трехкомнатные, две квартиры — двухкомнатные, остальные — однокомнатные.

Пятый тип зданий — два двухэтажных дома, расположенных с двух сторон площади перед зданием Дворца культуры. На первых этажах здесь функционируют магазины, аптека, кафе-столовая и другие службы для населения.

Это были первые жилые дома в истории города, построенные по специальному проекту, со всеми для жизни человека удобствами — центральным отоплением, канализацией, с горячей и холодной водой, ванными комнатами. А ведь именно комфортабельностью, как важнейшим условием, определяется оценка жилого строения.

Лоджии, веранды, защита от шума и горячих суховеев — предусмотрено было все. Созданы не просто лучшие условия, а прекрасные, максимально приближенные к идеалу цивилизованного жилья.

Но новые дома были не только удобными, но и красивыми по своему внешнему оформлению. Создатели этих прекрасных творений в качестве украшений фасадов использовали элементы восточного стиля, в том числе и орнамент. Очень отрадно, что архитектурное оформление домов жилгородка, несмотря на веяние моды и последующих стилей, бережно сохранено до наших дней.

Весь комплекс жилгородка представляет собой неповторимое творение создателей — плод их ума, фантазии, дело их рук. Не случайно, авторы проекта застройки жилгородка удостоены Государственной премии.

Жилгородок знаменует собой воплощение мечты о счастье, о мирной жизни. Ведь строительство его начиналось в годы, когда гремела еще военная канонада. Но велика была уверенность людей в Победе и белый город в пустыне стал рукотворным памятником самоотверженному труду строителей и архитекторов, подлинному братству людей разных национальностей.

Со времени ввода первых жилых домов произошли большие изменения в жилищном строительстве. В местах, где стояли одноэтажные жи-

лые дома, построены новые. Возведены четыре 100-квартирных дома, три 70-квартирных, 80-квартирный типа "Мобиль", 50-квартирный в авангарде, 27-квартирный в районе сельхозтехникума. Строится еще пять домов. Ныне общая площадь составляет 127184 кв.метров против 10160 кв.метров, сданных в 1945 году.

В 1958 году, в районе Перетска, был заложен новый массив, где введено также методом народной стройки 36 одноэтажных двухквартирных домов с садовыми участками. Поселок назвали "Мирный".

Позднее в микрорайоне "Атырау" построены коттеджи.

Одновременно со строительством жилых зданий велось озеленение жилгородка. Так, за 1944 год объем посадочных молодых деревьев составил 4 га, а за 1945 г. — 3 га. Площадь, освоенная под плодовые и декоративные кустарники, составила 450 кв.метров. Всего было посажено 13412 шт. деревьев и 15249 шт. кустарников. Вся работа по озеленению жилгородка связана с историей одной незаурядной личности, о которой мало известно современному поколению заводчан.

О том, как началось озеленение жилгородка, Софья Семеновна Виноградская в своей книге "Белый город" писала: "Но прежде всего на строительную площадку пришли ученые из почвенно-ботанического отряда Казахской Академии Наук, под руководством доктора биологических наук Владимира Андреевича Дубянского. Они изучили грунты на полуострове, составили почвенную карту, выяснили, деревья каких пород можно выращивать".

Сажать парк и озеленять полуостров довелось Елене Федоровне Серовой. Ее по праву называли первым садоводом здешней пустыни. О ней говорили: "Там, где Серова пройдет, там дерево прорастет". Впервые она попала в Казахстан двадцатилетней в 1922 году. Геолог по профессии, она увлеклась идеей профессора Дубянского озеленить промысел Доссор. Воду туда доставляли на верблюдах из Гурьева. Ни одного дерева не было на промысле, если не считать пары фикусов в кадках, оставшихся от иностранных инженеров. И вот в таком безводье, на соленой почве Елена Федоровна заложила парк. Она научилась казахскому языку, вошла в жизнь рабочих промысла, а они приняли ее в свою среду.

Старшим рабочим в Доссорском парке был старик Мендыбай. Муж Елены Федоровны — Алексей Максимович Денисов, был строителем железной дороги Гурьев-Доссор. После доссорского парка Серова высадила немало садов в нефтяном регионе Эмбы. Вот такому человеку было доверено разбить парк жилгородка.

"Серовский план зеленого наступления на полуостров был крепко увязан с архитектурным планом городка, — пишет в своей книге С.Виноградская. Каждому растению Серова решила дать то единственное место, на котором оно может прорасти..."

Из архивных материалов завода известно, что профессор В.А. Дубянский был штатным консультантом по озеленению жилгородка. В ноябре 1945 года он уехал в Москву.

Жилой городок нефтеперерабатывающего завода, с прекрасными объектами социального назначения, утопающий в зелени, является редчайшим местом на западной окраине Казахстана.

Нельзя не сказать и о тех, кто на протяжении пятидесяти лет обеспечивает нормальное функционирование коммунальных служб. Первым начальником ЖКО был вернувшийся с фронта Константин Павлович Сладков. Свыше 20 лет проработал он в этой должности.

Также долго работал и Александр Борисович Бычков, отдавший коммунальному хозяйству четверть века, два десятка лет из которых в качестве начальника ЖКО.

Долю службы возглавлял способный организатор Дмитрий Андреевич Первушин.

Первая в истории города Гурьева котельная тоже появилась в жилгородке. Она сооружалась строительно-монтажной бригадой 3-СУ ГУАС, руководимой Ф.П. Рудаковым.

Строительство котельной велось одновременно в комплексе с теплофикационными, канализационными и водопроводными сетями.

Руководителем очень важного объекта с согласия сторон в декабре 1945 года назначен Ф.П. Рудаков — заведующим котельной жилгородка.

Весь комплекс коммунальных сетей с котельной был первым крупным вкладом Федора Петровича — первого тепловика в нашей истории, согретый народ теплом и создавший самые благоприятные условия для жизни людей. Живя рядом и видя каждый день, как работает котельная с обслуживающим персоналом, Федор Петрович без огласки восхищается своим вкладом.

Его воспитанники, как и он, долго проработавшие в котельной жилгородка, стали профессионалами. Это А.Р. Акутина, Е.С. Новосартова, Л.И. Юдина, А.Т. Степанова, М.С. Куликова, К. Утебаева, М.А. Любина, Ю.П. Ниточкин, Ф.Г. Сурсков, мастер высшего класса М. Мустафаев.

Будучи солдатом, он приехал в г. Гурьев 23 мая 1943 года в составе 3-СУ ГУАС. Свои воспоминания начал так: "На пустыре (ныне жилгородок) разбили палатки для проживания и начали изготавливать саманы. К зиме сложили два арочных дома, которые стоят на проспекте Ауэзова, и в них зимовали. Весной 1944 года эти дома заняли под служебные помещения 3-СУ ГУАС. Потом рыли котлованы под землянки барачного типа на территории существующей базы оборудования, где жили солдаты 3-СУ ГУАС, и мы, строители, сооружавшие котельную жилгородка."

По воле судьбы Ф.П.Рудаков, таким образом, стал первым жителем жилгородка с названного числа. Наша заводская история еще не выявила других жителей, кроме него.

А он стал первым во многом, как первый жилец исторического нового жилого массива, обновившего облик старого города-уйшука. Он был первым во всем-первый высококлассный специалист по сооружениям и эксплуатации котельных установок коммунального значения, первый тепловик и первый водник по эффективному использованию энергии тепла и воды. Такой специалист нужен был везде и всюду в интересах производства и коммунального хозяйства.

После восемнадцатилетней работы ЖКО его перевели в цех №8 (водоснабжение и канализация). Там его трижды переводили с одной должности на другую и дважды на водоблок этого же цеха по производственной необходимости. Неисчислимо много использовали его на водохозяйственных и коммунальных объектах предприятий промышленности города. Все возложенные задания выполнял блестяще.

Славный трудяга, Федор Петрович, живет среди нас и по ныне, являясь многим примером для подражания.

Свой вклад в обеспечение работы внешних коммунальных сетей — водопроводных, тепловых, канализационных внесли слесари Д. Поляшко, В. Ревков, П. Дураков, Ф. Тевс, П. Болдырев.

Добросовестностью в труде славился землекоп Куценко Василий Петрович, трижды занесенный в книгу Почета. В то время ведь землеройной техники не было. Поскольку почвенная среда была агрессивной, то аварии случались часто. Ремонтники-сварщики, слесари не успевали их устранять. Чтобы обеспечить жителей питьевой водой, Василий Петрович вынужден был опираться на собственную смекалку.

При сильном напоре воды в траншее, в грязи, образовавшуюся в трубе дыру забивали деревянным колышком. Авария таким образом устранялась. А Василий Петрович от своего же окружения получил за это прозвище "деревянный сварщик".

Отдел рабочего снабжения (ОРС) был создан одновременно в период формирования цеховых трудовых коллективов, начиная со второй половины 1944 г.

В это время основной генподрядчик З-СУ, выполнявший в годы строительства завода и функции ОРС завода, заканчивал свою работу со сдачей законченных объектов к эксплуатации. И в связи с этим обязанность существовавший ОРС передал вновь созданному заводскому ОРСу, которым руководил с 17 сентября 1944 г. А.И. Набатов, один из опытных руководителей торговой системы области.

В связи с отменой карточной системы по стране, по снабжению населения продуктами питания, примерно с 50-х годов функция ОРСа значительно сузилась и оно перебазировалось с территории завода на новое место, в городскую черту. Но под заводской вывеской — "ОРС НПЗ" существовало до середины семидесятых годов. В последние годы ОРСом руководил Досыбаев.

Еще до девяностых годов до прекращения союзной системы управления народным хозяйством, при некотором улучшении положения с ресурсами продовольствия и товаров в самом городе Гурьеве, а на заводском регионе товаров и продовольствия. Это обстоятельство вынуждало руководство завода выйти в вышестоящие Союзные органы с предложениями о создании ОРСа в составе завода. Как предполагали тогда, заводу было отказано, как несоответствующий существующим структурам управления.

Несмотря на это, за счет внутренних ресурсов была создана группа по торговле из малочисленного состава специалистов. Из-за низкого организаторского уровня руководящая группа распалась. И к этому вопросу руководство завода больше не возвращалось.

Развал централизованной торговой системы в стране, вызванный с ликвидацией Государства — СССР, выдвинул перед руководством неотложную задачу по восстановлению прежней системы рабочего снабжения.

Учитывая прежние неудачи с подбором кадрового состава, основное внимание руководства завода было уделено к созданию руководящего состава из числа опытных, высококвалифицированных специалистов, работающих в ведущих торговых органах.

По согласованию с руководством местных органов начальником вновь созданного ОРС в 1993 г. стала М.Х. Амирова — специалист с высшим торговым образованием, с солидным стажем и опытом работы в областных торговых структурах. Должность заместителя начальника ОРС занял Б.Б. Медеуов, также с высшим торговым образованием, с большим опытом работы в торговой системе.

В первоначальном периоде в подчинение ОРС вошло два продовольственных магазина и столовая при заводе. По предложению руководства ОРСа были возвращены 7 магазинов и кафе "ФЕЯ" в жилгородке.

В связи с расширениями функции ОРСа и необходимостью дальнейшего его развития оно было переименовано в УРС.

Ныне УРС располагает различными магазинами по продаже промышленных товаров, посуды-хозяйственных изделий и продовольствия общей площадью 217 кв.м. Имеет много зданий и сооружений общественно-бытового назначения, столовые, буфеты по заводу, и такие во всех цехах, которые оснащены современным сервисом. Свыше 600-700 рабочих, занятых на основном производстве, ежедневно пользуются горячим питанием.

В распоряжении обслуживающего персонала имеются мощные холодильные камеры емкостью 230 тонн и складские помещения общей площадью свыше 1400 квадратных метров.

Закуп товаров ОРС осуществляет на договорных условиях с поставщиками, в основном путем бартерного обмена и свободного закупа. Поставщиками в последние годы были предприятия, расположенные в Алма-

тинской, Уральской и Южно-Казахстанской областях, а также предприятий СНГ. В 1996 году с ними было заключено 112 договоров.

За истекшие годы работы руководство ОРС М.Х. Амирова, Б.Б. Медеров создали разветвленную систему торговли. Благодаря этому они добились огромных успехов в увеличении объемов проданных товаров, продовольствия и оказанию услуг.

Если 1993 — организационный год, закончили объемом торговли 3,3 млн. тенге, то за 1994 г. достигли объема торговли 75 млн.тенге, и 1995 г. завершили с выдающимися результатами — 414 млн.тенге по розничному товарообороту и 61 млн.тенге по общественному питанию. Такой уровень стабилизировался в деятельности ОРС, переименованный позже на УРС.

Существование УРС, как структурного подразделения завода, в нынешних рыночных условиях оказалось самым нужным и актуальным, о котором прежде никто не думал. УРС в счет зарплаты работников АО отпускает товары и продовольствия на десятки и сотни миллионов тенге и расплачивается долгами завода за поставку нефти и других товаров производственного назначения.

В последнее время значительно расширилась сфера услуг. Открыты швейный цех, парикмахерские и различные мастерские по ремонту простых и сложных систем бытовой техники.

Радует то, что руководство УРС живет мечтой и дальнейшим улучшением благосостояния заводчан. Им запланировано открытие микроколбасного цеха, пивного бара, мороженого, кондитерского цеха по выработке пирожных, тортов и обслуживание заказов на дому.

О ШКОЛЕ, ДОМЕ КУЛЬТУРЫ, СПОРТЕ И МЕДИЦИНЕ

ШКОЛА

В 1994 году в жилгородке была построена школа-семилетка. Ей присвоили номер шесть. При двухсменной работе в школе обучалось 500 учащихся и работали 20 учителей.

Первым директором школы был Фарид Гатауович Гатауов и учителями — С.М. Гатауова, Л.А. Котельникова, Г.П. Пунхо, Н.П. Ротнова и З.П.Тарабрина.

В 1945-1946 учебном году директором школы была назначена В.М. Новицкая, а Ф.Г. Гатауов был переведен директором вновь организованной вечерней школы №1, где обучались в основном рабочие нефтеперерабатывающего завода.

Завучем школы №6 была назначена З.П. Тарабрина, которая проработала в школах жилгородка до 1971 года, до выезда за пределы области.

В 1948-1949 году школа была преобразована в среднюю. В нее влились такие учителя, как Е.В. Альбицкая, Ф.В. Ненашева, В.Х. Клинчев, Е.И. Возовик и другие. Число учащихся доходило до 700-800 человек.

В 1950-51 учебном году в школе №6 было уже 1000 учащихся, занятия пришлось вести в три смены. И тогда было принято решение о строительстве нового здания. Новая средняя школа, получившая имя Н.В. Гоголя, была сдана к 1 сентября 1953 года. СШ №6 снова стала семилеткой.

Последним этапом развития школьного строительства стала школа №20 им. А.С. Пушкина, введенная в эксплуатацию в 1973 году. С ее сдачей в эксплуатацию здание прежней школы превратилось в учебно-производственный комбинат для проведения учебно-практических занятий с учащимися старших классов всех городских школ.

Школой №20 руководили известные в городе и области опытные педагоги А. Ермолаева, Ж.Б. Умербекова, выдвинутая вскоре руководителем органов народного образования, ныне — Директор областного Департамента образования. Свыше 10 лет руководил школой Г.Г. Утегенов, ныне ее возглавляет Н.К. Голикова.

Школа богата своей историей, здесь работают три заслуженных учителя Республики Казахстан — Лидия Викторовна Климова, Юлия Михайловна Волкова и Нина Ивановна Вакурова.

Л.В. Климова учителем в этой школе более 25 лет. Она является заучем школы. Очень эрудированный и обаятельный человек. Простота и интеллигентность, скромность и требовательность сочетаются в этой милой женщине.

С любовью и нежностью относится к детям Н.И. Вакурова. Мудрость и сердце вкладывает она в формирование детских душ.

Учителя — люди мудрых мыслей и мудрых слов. Нынешний директор школы, Надежда Константиновна Голикова, считает священной учительской обязанностью и первостепенным долгом воспитание человека с богатой и щедрой душой.

Сразу же после открытия школы здесь был открыт пушкинский клуб, имеющий эстетическую направленность, способствующий изучению наследия великого поэта.

Большое место в жизни школы занял музей, созданный учителем географии Ю.А. Пастуховым. Признанный самым лучшим, ставший центром проведения городских и районных семинаров для учителей-географов и историков.

За годы работы школы им.А.С.Пушкина здесь состоялось свыше 20 выпускников. В числе 1900 выпускников, окончивших школу в разные годы, многие получили высшее образование. Семьдесят из них стали врачами, 100 инженерами, 10 летчиками, 200 педагогами, причем 12 работают в родной школе.

Другие окончили техникумы, профессионально-технические училища и различные курсы и стали квалифицированными специалистами, пополнившими коллектив нашего нефтеперерабатывающего завода. Ведь основная часть рабочих и руководителей завода — выпускники школ жилго-родка.

Вернемся к истории средней школы им.Н.В. Гоголя. Долгие годы ее возглавляла известная и за пределами области Антонина Алексеевна Дворецкая, которая внесла большой вклад в создание сплоченного коллектива учителей и учащихся, в повышение уровня воспитательной работы и успеваемости учащихся. Школа считалась одной из лучших в городе.

Вклад Дворецкой высоко оценен, она награждена орденом "Трудового Красного Знамени", медалями "За доблестный труд", "Ветеран труда", тремя Почетными грамотами Верховного Совета Казахской ССР, ей присвоено звание "Отличник народного образования".

Работать в эту школу она пришла не по-своему желанию. Городской комитет партии и горОНО обязали молодую учительницу школы им.Джамбула "взяться за работу в должности директора немедленно".

Это было в конце августа 1953 года. Как это было, рассказывает сама Антонина Алексеевна.

— Я совершенно отчетливо помню тот первый день, когда с огромным волнением, даже со страхом, переступила порог школы. Вместе со мною шла молоденькая девушка, просившая меня показать ей кабинет директора школы. Это была вновь направленная учительница истории Анисия Васильевна Хван. Вместе с нею мы и отправились искать учительскую. В коридоре было очень шумно, учащиеся бегали, кричали, устраивали свалки. Никаких дежурных не было. В учительской находилось много педагогов, встретили нас настороженно. Они знали, что придет новый директор школы. Но, видимо, наши внешние данные не произвели никакого впечатления, поэтому каждый занялся своим делом. Мне стало страшно. Пришлось самой пройти к столу, попросить всех присесть, назвать свое имя и объявить, что я направлена в школу и будем с этого дня работать вместе.

Вскоре мне стало ясно, что в этом большом коллективе много хороших людей, знающих свое дело и желающих работать серьезно педагогов. Первыми, кто на педагогическом совете вслух высказали свое согласие с моими предложениями и требованиями, были З.П. Тарабрина, Н.А. Ротнова, В.Х. Клинчев, А.В. Хван, Е.И. Возовик, Л.К. Котельникова, Н.В. Адскова и другие. На душе стало легче. Появились силы, а главное, желание работать.

В течение первых двух месяцев были избраны руководящие органы: комитет комсомола, учком, совет дружины, родительский комитет школы и комитеты в классах. Организованы были шефство комсомольцев старших классов над пионерскими отрядами и октябрятскими звеньями, различные кружки и секции.

В конце первого учебного полугодия мы почувствовали некоторые успехи. Наладилась работа в кружках детского сектора при клубе ГНПЗ. В клубе в те годы и потом работали удивительно талантливые люди Белла Давыдовна Юнович, Любовь Дмитриевна Широкова, любовно строили свою работу с детьми. Многие из воспитанников, в том числе и Юрий Александрович Пастухов, позже сами становились организаторами детского досуга. Эти трудолюбивые, знающие свое дело затейники, умели увлечь детей, организовать интересные занятия, игры. Ставили спектакли, учили танцам, готовили концерты для детей и родителей. С каким уважением и теплотой я вспоминаю дорогих мне товарищей: Любовь Константиновну Котельникову, Надежду Александровну Ротному?, Веру Ивановну Кокореву, Валерию Федоровну Ненашеву, Евгению Николаевну Мостовую, Таисию Александровну Бурлакову, конечно же, Галину Павловну Пухно, Нину Анатольевну Гридину. Заведующей учебной частью по начальным классам долгие годы работала очень требовательный, знающий методику обучения и воспитания детей, опытный педагог Адскова Надежда Васильевна.

Теперь я просто удивлялась, как у нас хватало на все времени и сил? Во мне кипела необыкновенная сила, помогающая делать, думать, решать, исправлять ошибки. Но я была довольна и счастлива, потому что видела, как наши учителя загорались желанием хорошо работать. Надо было только поддерживать и направлять это стремление педагогов. И мы с заведующими учебной частью Анной Исаевной Киреевой, Надеждой Васильевной Адсковой старались это делать.

С особой радостью и гордостью вспоминаю сейчас, как мы с В.Х. Кличевым были делегатами III съезда учителей Казахстана — передовиков народного образования. В доклад, который мы услышали и на съезде, был включен рассказ о содружестве трудящихся нефтеперерабатывающего завода г. Гурьева с подшефной школой имени Гоголя, о постройке и оборудовании мастерских для производственного обучения ребят.

Вы, уважаемые читатели, конечно же представляете, какими героями мы чувствовали себя тогда. Мы гордились нашими шефами, особенно теми заводчанами, кто действительно был достоин похвалы. Сейчас, спустя много лет, непременно хочется сказать слова благодарности тем из них, кто с большой готовностью и ответственностью помогал становлению, укреплению и процветанию школы. К их числу отношу директоров завода Н.А. Котова, А.И. Маслова, В.В. Гафнера, гл.инженера А.И. Маврина, зам. директора Ж.Е. Есенова и руководителей общественных организаций - Б.И. Широкова, Т.Е. Имангалиева, С.И. Пикалькова, В.М. Логвиненко, Г.В. Адскова, В.И. Пачева, начальников многих цехов.

Антонина Алексеевна вспомнила о содружестве завода и школы не случайно. Во все годы существования завода забота о детях была задачей первостепенной важности. Достойную смену можно вырастить лишь при

условии огромного внимания к ней. Заводчане прекрасно это понимают и действуют соответственно.

ДОМ КУЛЬТУРЫ

Строительство заводского Дома культуры имеет свою историю. Шла война. Начатая в это время стройка большого завода требовала огромных затрат, отвлечения значительных людских ресурсов. В первую очередь нужны были объекты производственного назначения. И естественно, что строительство заводского клуба было отодвинуто на "потом".

Но менялась обстановка на фронтах Великой Отечественной войны, стало возможным вернуться к задуманному проекту Дворца культуры. Были найдены источники финансирования и стройка из мечты стала реальностью.

Но до окончания ее необходимо было все-таки помещение для проведения различных общественных мероприятий, организации досуга рабочих завода, молодежи. И тогда построили землянку из камышита — временный клуб — на том самом месте, где находится сейчас общественный центр. Три года прослужило это здание. Клуб стал местом досуга, закипела работа в кружках художественной самодеятельности, в секциях, объединивших людей по интересам. Коллектив был молодой, полный энтузиазма, имел своих организаторов-заводил. Я и сам был участником многих проведенных здесь мероприятий.

Первым директором Дома культуры был демобилизованный из рядов РККА Павел Давыдович Сутягин. Его супруга, Ольга Семеновна Прыткова, вспоминая события пятидесятилетней давности, рассказала, как это произошло.

У первого директора завода, Гореченкова, была хорошая традиция. Принимая на работу, он беседовал с каждым человеком. Узнав, что Сутягин до службы в армии работал киномехаником, назначил его директором существующего клуба и возложил на него ответственность за приемку оборудования для будущего Дома культуры.

Павел Давыдович — бывалый солдат: участвовал в финской войне, в Великой Отечественной. Имел многие правительственные награды. Он добросовестно руководил клубом.

А с октября 1948 года в строй вошел новый клуб-дворец. Надо ли говорить, каким сказочным выглядело это прекрасное здание. Ни одно прежде существовавшее в городе не могло с ним сравниться. Люди, покидая его после киносеансов, спектаклей, уносили с собой ощущение праздника. Это чувство происходило не только от вида дворца, его богатой и внутренней отделки и обстановки, но и шло от тех, кто там работал. В разные годы большую организаторскую, культурно-просветительную и творческую работу возглавляли здесь директора: Н.И. Величко, Ж.К. Канатов, Л.Д. Широ-

кова и другие. Здесь действовали различные кружки, коллективы художественной самодеятельности славились на всю область.

Были созданы народный театр и две балетные студии, которыми руководила Белла Давыдовна Юнович, старейший работник, сумевший вместе с директором Любовью Дмитриевной Широковой создать прекрасный творческий коллектив. Белла Давыдовна являлась одновременно художественным руководителем центра, его режиссером и балетмейстером. Ее деятельная натура, широта творческого дарования во многом способствовали тому, что несколько поколений заводчан обрели как бы вторую, творческую профессию, стали актерами народного театра. А первыми были С. Григорян, Ю. Кабанов, С. Матвеев, Г. Адсков, Л. Невская, А. Ульченкова и многие другие. За всю историю народного театра, а он успешно действует и сейчас под руководством режиссера Ю.А.Пастухова, было создано 160 спектаклей.

Белла Давыдовна, недавно справившая свое восьмидесятилетие, и сегодня занимается работой с детьми в детском клубе "Искорка".

Заводской Дом культуры стал центром общения нефтепереработчиков. Создавались новые студии и кружки по интересам. Организован клуб казахских национальных обрядов и традиций "Шанырак", ансамбль спортивного танца "Аэлита", ансамбль народного танца "Жулдыз", вокальный и домбровский кружки, кукольный театр.

Признание горожан и заводчан получил хор, завоевавший звание "народного". Он был организован в 1989 году при содействии Ларисы Боевой и Григория Дачевича. Основателями и первыми участниками этого хора стали женщины-ветераны Центральной заводской лаборатории — М. Сладкова, А. Бычкова, П. Нечаева, И. Рябова, О. Бугреева, Л. Лукалина, М. Жидкова и другие. Среди них единственный мужчина, поющий в хоре, Ю. Морошкин, начальник отдела оборудования. Сейчас состав значительно увеличился за счет молодежи, пришедшей сюда из разных цехов. За шесть лет существования этого коллектива даны сотни концертов. Народный хор прославился мастерским исполнением народных, в том числе и казахских старинных песен.

В последние годы руководством Домом культуры возглавлял Петр Пастихович Нагоев. При нем активизировалась творческая направленность деятельности ДК и немалая его заслуга в том, что по-настоящему начато объединение культурно-спортивных объектов в единый комплекс — КСК.

СТАДИОН

Нынешнюю молодежь трудно чем-то удивить. Расширению их кругозора во многом способствует и телевидение, и темпы развития государства. Поэтому не удивлюсь, если кто-либо, прочитав эти строки о моей гордости за еще один заводской объект, отнесется к этому с сарказмом.

А этот объект — стадион. Да, тот самый, что действует и ныне. Конечно, он не идет в сравнение со столичными, да и другими спортивными сооружениями крупных городов. Но в ту далекую пору он был центром общественной жизни, притягивал к себе нас, молодых, и мы были попросту счастливы, что благодаря заботам руководства завода имеем возможность проводить свой досуг.

Стадион был построен в 1949 году. В строительстве его принимали участие рабочие, свободные от вахт, и служащие завода. Руководил этой работой Ф. Федоров. Были построены спортзал с душевыми, раздевалками и другими подсобными помещениями, футбольное поле, окруженное гаревой беговой дорожкой, с небольшими трибунами, с куполом для оркестра.

В те годы стадион являлся местом отдыха заводчан. Здесь проводились различные соревнования по футболу, волейболу, баскетболу, городкам. Сюда съезжались люди со всех концов города на автобусах, велосипедах, шли пешком. Особый наплыв болельщиков наблюдался во время встреч футболистов завода с футбольными командами "Крылья Советов" (г. Москва), "Динамо" (Махачкала), городов: Медногорск, Орск, Куйбышев. С любовью вспоминают ветераны завода своих кумиров того времени, футболистов: братьев Бакшутых, Н. Ульченкова, М. Землянушина, Р. Мамедова, А. Морозова, Р. Балтачиева, И. Землякова, Кужиева. Под звуки духового оркестра выходили они на футбольное поле защищать честь завода, города.

Помимо футбольной команды, на заводе были сильные команды по волейболу (О. Бельков, Ю.Г. Слабеньников, С. Галямов и др.), баскетболу (Л. Трифионов, Ю. Мацков, В. Сухонин и др.), хоккеистов (братья Муштафины, Е. Кузнецов, Д. Сагандыков и др.), которые заряжали заводчан бодростью и дарили радость зрелищ. В начале 60-х годов при завкоме завода работала детская юношеская спортивная школа, где тренерами по волейболу и гимнастике были сестры Авдеевы, Еникеев — по плаванию, Тен Н.И. -баскетболу. У них тренировались и укрепляли здоровье сотни мальчишек и девочек.

На нашем стадионе занимался член сборной Казахской ССР по легкой атлетике, наш земляк, Амин Туяков. В 1961 году команда областного центра первый, и пока единственный, раз стала чемпионом республики по футболу. На нашем стадионе работал инструктором по спорту мастер спорта, капитан сборной республики по ручному мячу Дачан Сагандыков. На заводе работали и работают участники сборной республики по баскетболу Юрий Мацков и Леонид Трифионов.

В последующие годы стадион неоднократно реконструировался. Последняя, и большая, реконструкция проведена в 1980 году. В эти годы футбольная команда нашего города участвовала в первенстве СССР среди команд мастеров класса "А". Были построены: пристройка к спортзалу с но-

выми раздевалками, душевыми, тренерскими комнатами, новая хоккейная коробка, ограждение. Нарастили трибуны, увеличив количество посадочных мест до 5500, капитально отремонтировали футбольное поле — сделали дренаж, завезли новый грунт. Инициатором всего этого стал бывший секретарь Гурьевского горкома Компартии Р.Т. Чердабаев, ныне глава Атырау-уской областной администрации. Стадион нашего завода и поныне является одним из лучших культурных центров города. Практически все большие мероприятия, как правило, проводятся на нем. Это и футбольные матчи, и концерты, и театрализованные шоу.

На стадионе и сегодня работают много различных секций, которыми руководят фанатично преданные своему делу люди. Это Н. Занкевич — руководитель секции атлетической гимнастики, К. Джаманбаев — руководитель секции каратэ, Р.Х. Ли и Н.П. Воробьев — тренеры по футболу, и другие. Спасибо им всем за то, что несут они в нашу жизнь дух спортивной борьбы и азарта, энтузиазма, сохраняют традиции той поры, когда физкультура и спорт были поистине массовым народным движением.

МЕДИЦИНА

В комплексе жилого массива велось строительство медицинской части для обслуживания населения. Первоначально было построено одноэтажное здание на 45 койко-мест, из которых: 10 хирургических, 10 детских и 25 терапевтических.

Медицинская часть завода, построенная только для первоначального обслуживания, с ростом населения далеко не удовлетворяла их запросы. Несмотря на это, расширение сферы медицинского обслуживания населения, проживающих в жилгородке долгие годы, никем не решались.

В 1972 году по инициативе трудового коллектива хозяйственным способом было построено двухэтажное здание поликлиники. Позже было введено одноэтажное здание детской поликлиники, затем вспомогательное здание по медицинскому обслуживанию.

Эти годы для коллектива были поворотным периодом в медицинском обслуживании населения.

За эти годы функционирования завода осуществлено много особо важных мероприятий по укреплению и расширению медицинской базы для работников завода, работающих без отрыва от производства.

С шестидесятых годов работает грязелечебница в заводском медпункте, завоевавшая популярность не только в области, но и в системе нефтеперерабатывающей отрасли бывшего Союза. Одновременно в шестидесятом году был открыт профилакторий на 25 мест в двухэтажном жилом доме с учетом использования заводской грязелечебницы.

Профилакторием с первого дня создания руководила врач-терапевт, окончившая в 1936 году Астраханский медицинский институт, прошедшая

Сталинградский, Украинский и Прибалтийский фронты, награжденная за боевые заслуги орденами Отечественной войны и Красной Звезды и медалью "За боевые заслуги" — Галина Константиновна Мансурова.

С 1993 года функционирует профилакторий санитарного типа на 50 мест. Им руководит главный врач Л.К. Санцакова.

Ведется врачебный прием различного профиля: терапевтом, ЛОРом, хирургом, стоматологом, зубным техником, гинекологом, с лечебно-оздоровительным комплексом.

Руководство акционерного общества не ограничивается работой, проводимой силами местных специалистов. В течение нескольких десятков лет привлекает специалистов из научно-исследовательских институтов и других медицинских учреждений для проведения специальных медицинских осмотров состояния здоровья трудящихся.

За истекшие пятьдесят лет в системе здравоохранения по обслуживанию населения и работников завода работали много врачей, медицинских сестер. В памяти старшего и нынешнего поколения остались: А.Г. Михеев, Ж.М. Сейтжанов, Р.С. Бекпаев, М.А. Устинова, В.В. Мирошкина, Е.П. Цацинская, В.Н. Семенова, Г.Л. Серебрякова, З. Ахметова, Л.В. Ахмедова.

ЮБИЛЕЙ ЗАВОДА И ТРАДИЦИИ КОЛЛЕКТИВА

Юбилей Атырауского нефтеперерабатывающего завода — это большой праздник всей нашей области. Ведь наш завод является одним из крупнейших предприятий не только области, но и всей республики. Завод на протяжении 50 лет шел дорогой созидания. Постоянно технически перевооружался, обновлялся новыми технологическими установками, расширял ассортимент выпускаемых нефтепродуктов и товаров народного потребления. Много славных страниц вписали заводчане в историю нашего края.

На празднование дня рождения завода приехали знаменитые нефтяники, геологи, строители, ученые, руководители заводов, фирм, институтов.

Торжественное собрание проходило в актовом зале Дома культуры. Собрание открыл генеральный директор АО "АНПЗ" В.В. Гафнер. А затем произнес: "К вносу знамени прошу встать". И под звуки марша ветераны завода внесли красные знамена, те самые, с которыми ходили на митинги, демонстрации. У многих на глазах были слезы. Ведь еще близко те времена, когда мы относились к этим знаменам, как к святой реликвии. Знамена — награда за трудовую доблесть. А сейчас это уже прошлое, и стали они музейными экспонатами.

В празднично убранном зале сидели убеленные сединой ветераны завода — первые казахстанские нефтепереработчики, те, кто строил завод, пускал его в эксплуатацию, трудились честно, отдавая все силы родному предприятию. Ветеранам было, чем гордиться. Позади героическая жизнь, наполненная незабываемыми трудовыми вахтами, стройками новых объектов, обретенными друзьями, достигнутыми победами. Ведь и сегодня завод стал судьбой для их детей и внуков.

Не зря прожита жизнь, не зря трудились до “седьмого пота”. Воздалось им за их напряженный труд, подорванное здоровье. Потомки помнят это и всегда проявляют почет и уважение к своим наставникам. Здесь же были те, кто выводит завод на новые рубежи — достойные приемники. Среди приглашенных было много гостей, с кем у нефтепереработчиков прочные связи. Приехали поздравить представители около ста организаций. Все поздравления были теплыми, добрыми, с наилучшими пожеланиями.

На собрании было зачитано главой областной администрации Р.Т. Чердабаевым приветствие президента Н.А. Назарбаева, в котором он высоко оценил роль завода и высказал уверенность, что атырауские нефтепереработчики решат более ответственные задачи и внесут свою лепту в развитие экономики республики. Также был зачитан приветственный адрес премьер-министра Республики Казахстан А. Кажегельдина, где он, поздравив нефтепереработчиков с юбилеем, особо отметил, что коллектив АНПЗ отличался поиском, новаторством.

Очень точным было выступление Р.Т. Чердабаева, поделившегося своими воспоминаниями о совместной работе в период строительства и пуска коксовой установки. В то время он работал первым секретарем горкома партии. Рассказал о специалистах, ветеранах-нефтепереработчиках, кого хорошо знал. Подчеркнул примечательность того, что юбилей завода отмечается в дни принятия новой Конституции. Такие предприятия, как АНПЗ, укрепляют суверенитет и независимость Казахстана. От имени администрации в подарок заводу преподнес картину “Исатай и Махамбет”.

Также на собрании выступили Н.У. Балгимбаев — министр нефтяной промышленности РК, С. Утебаев — старейший нефтяник республики, крупнейший руководитель нефтяной промышленности в 40 — 70-е годы, Ш. Лоран — президент французской фирмы “Гидрокарбон инжиниринг”, Б.Я. Нарегеев — глава городской администрации, Ж.Е.Есенов — ветеран завода, С. Кондратов — президент фирмы “Тельф АГ”, С. Сагитжанов — генеральный директор объединения “Тенгизнефтегаз” и другие. Желающих выступить было много.

И, конечно же, на собрании с докладом выступил Владимир Викторович Гафнер. В его словах звучала сердечная благодарность и признательность строителям завода, тем, кто работал и приумножал его мощь, кто занят созидательным трудом сегодня. Он назвал некоторых из них: И.М. Рома-

новский — начальник строительства, С.В. Васильковский — главный архитектор, А.Д. Местер — главный инженер строительства, Г.И. Гореченков — первый директор завода. Было названо много других имен. К своему празднику заводчане пришли с новыми трудовыми успехами — была включена новая печь П-1, разработана технология реактивного топлива ТС-1. Забота о людях — это традиция нашего коллектива. Построены профилакторий, оснащенный современным оборудованием, заводская столовая, которой позавидовал бы любой ресторан.

Празднование дня рождения завода вылилось в большой праздник. На лицах заводчан и гостей сияли счастливые улыбки.

Праздничная программа была обширна — это концерты популярных певцов, коллективов, выезды за город, различные турниры и т.д. И наш праздник вошел светлой страницей в жизнь многих, кто был его свидетелем.

О СЛАВЕ И ГОРДОСТИ, О ТЕХ, КТО ВЫСОКО ДЕРЖИТ ЧЕСТЬ ЗАВОДА

Коллектив нефтепереработчиков, как первенец нефтепереработки и флагман индустрии Прикаспия, всегда славился своими трудовыми свершениями.

Ему многократно присуждались переходящие Красные знамена, почетные грамоты Республики и Министерства, партийных и советских органов. За успешное выполнение заданий IX и X пятилеток и высокие показатели в социалистическом соревновании коллектив завода дважды занесен в Золотую книгу Почета Республики Казахстан в 1976 и 1981 г.г.

За особые заслуги, достижения в труде большая группа работников завода удостоена правительственных наград.

Орденом Ленина награждены:

Г.И. Гореченков, С.И. Абузаров, В.П. Азарьянц, А.В. Бородин, Ж. Бузаубаев, И.Ф. Бескровный, С. Куангалиев, Г.Ф. Найденышев, А. Риза, О.А. Шерпутовская.

Орденом Октябрьской Революции:

А. Каражанов, А. Риза, Ж. Тулеуов.

Орденом Трудового Красного Знамени:

Р.З. Абрамова, М. Бердиев, А.П. Вакуров, Н.В. Герасимик, С.Ф. Горбунов, Д.Ф. Горох, А.В. Гридин, А.Е. Евстифеев, Н. Жумагазиев, К. Исказиев, К. Калмагамбетов, В.Г. Калмыков, Г.А. Калачев, Б. Кенжегалиев,

Н.А. Котов, М.Е. Коновалов, А.С. Кузнецов, А.И. Маслов, Ф. Мухамбетов, Н.Н. Нарышев, А. Сагизбаев, К.Н. Солодовников, Д. Тлеуов, М.М. Урусов, Г.Р. Чупахин, А.А. Шилимов, А.П. Шляхова.

Орденом дружбы народов:
А. Алимakanов.

Орденом Знак Почета:
Г.В. Адсков, Д. Байсексенов, А.П. Вакуров, В.В. Гафнер, З. Джетмекон, И. Джексенгалиев, Х. Дюсекенов, Т. Дюсенаков, Ж.Е. Есенов, Т. Имангалиев, А. Калиева, Г.А. Квашенкина, А.И. Маврин, В.А. Макаров, Г.Е. Ревков, И.И. Сармин, П.Н. Сегида, В.А. Сердюк, М.И. Силаева, М.В. Сладкова, Ф.В. Сурыгин, Ж. Сундетов, К. Талмаков, А.К. Тулеусариев, Р. Турсинов, Н.Г. Устиченко, Ф.И. Хлебников, Ю.К. Шкодин, Г.Г. Яшков.

Орденом Трудовой Славы III степени:
А.Д. Брызгунов, М. Ескалиев, П.И. Жидков, Т.Т. Иванова, Е.Б. Кубентаев, А. Кужиев, Р. Кужахметова, Ю.В. Мацков, Р.А. Найденышев, В.П. Никишина, В.И. Сармин, И.Х. Султанов, А.А. Тасименов, А.А. Швайгердт, К. Шибалаев.

Медалью "За трудовую доблесть":
Р.И. Алексашечкина, З. Аманов, С. Аубекеров, В.В. Басов, Т.И. Бекесов, П.И. Григорьев, М.Г. Досмайлов, К. Жанмолдин, Б.И. Жидков, Ф. Имангалиева, А. Калиева, Д. Калмурзин, Г.А. Коблова, А.Н. Коновалова, М.В. Нюнькин, Ф.А. Немцев, Г.В. Ненадова, Л.Б. Стамова.

Медалью "За трудовое отличие":
М. Абулхатаева, А.И. Андреев, М.Т. Вакулина, С.А. Вознесенская, С. Галямов, В.С. Голубева, С.В. Гарько, Ш. Доскалиев, И.Д. Ионова, В.Г. Калмыков, З.К. Калинкина, Н.А. Козьмина, М.Е. Матвеева, А.Ф. Митрясов, С. Мулдашев, В.Г. Насырова, О.В. Фадина, Ш. Шаданов.

Большая группа работников завода награждена знаком отличника нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности СССР, Почетными Грамотами.

КНИГА ПОЧЕТА

Летопись лучших людей завода, тех кто признавался "самыми-самыми", началась в 1959 году, когда была создана "Книга Почета" завода. Может быть, это было сделано с некоторым опозданием; ведь заводу было уже почти 15 лет, но тем не менее именно Книга стала хранилищем имен тех, кто верой и правдой служил нелегкому делу нефтепереработчика.

Первыми Книгу Почета открывают кавалеры ордена Ленина И.Ф. Бескровный — начальник первого цеха, С.Куангалиев — слесарь третьего цеха и О.А. Шерпутовская — оператор таймера.

Трижды занесены в Книгу Почета:

К. Алипов, В.А. Аничкин, В.В. Басов, А.З. Губанов, З. Джетмеков, Л.И. Жидкова, Е.И. Кашаев, П.Г. Куценко, Д. Кушанов, В.П. Никишин, Н.В. Пицын, И.Т. Рябова, Г.И. Рябухин, В.С. Тарабрин, Г.В. Фролов, А.А. Хрестокьянц, А.А. Швайгерт.

Дважды занесены в Книгу Почета:

П.А. Азовский, А.А. Альтах, А.И. Андреев, Н. Анетов, Н.Ф. Голосова, А.М. Голякова, З.А. Гренц, К.П. Грицук, А.Г. Денисюк, С. Джуматаев, Т.В. Душкина, В.И. Жидков, М.С. Жидкова, А. Жумагазиев, Т.М. Зарщикова, О.П. Зевакина, Б. Избасаров, Т.Е. Имангалиева, Е. Кадимов, Ж. Калмуратов, А. Каражанов, Р. Карамышева, Ж. Карышев, П.А. Котов, С. Куашалиев, А. Кужиев, М.Н. Лозинский, В.Ф. Макаревич, А. Медеугалиев, Ю.П. Мирошкин, А.К. Мустафаев, М.И. Макаров, М.Е. Матвеев, А.Х. Медведев, И.Е. Набатов, Х.И. Нагаев, Л.А. Нагибина, Р.И. Никифорова, В.П. Пальгов, З.П. Питерскова, М. Рыскалиев, С.Х. Сагизбаев, Ф.В. Скибицкий, Л.М. Скоробогатова, М.В. Сладкова, Ф.В. Сурыгина, Е.П. Тарабрин, Е.И. Таршилова, К. Толмаков, Н.Л. Толстов, З.Г. Топорова, И.С. Точилин, Турмуханов, Х.Г. Фридрих, В.П. Шаловский, О.А. Шерпутовская, Б.И. Широков, В.И. Эйдензон, Г.Г. Яшков.

Единожды занесенные в Книгу Почета:

О.Б. Абдрахманова, И. Аблаев, Я. Абляматов, М.И. Абошев, Р.С. Абузьяров, Н.П. Агапова, Е.И. Азовская, М. Хайдинов, Т.И. Акутина, Т.Д. Алканов, Р.И. Алексашечкина, Т.И. Аликанов, К. Алтыбаев, З.А. Аманов, С. Аменов, В.А. Анисимов, Г.И. Аничкин, М.И. Апухтина, А. Арифов, У. Асанов, Т.В. Атанова, С. Аубекеров, Н.Т. Бабенко, А.Н. Бабур, Д.Г. Бабур, Ж. Базаубаев, Д. Байсекенов, Е.И. Бакалкина, В.В. Бакиров, А.Н. Бакирова, Ш. Бареев, М. Бахтыгулов, Ф.Р. Беки-

ров, Н.М. Белецкий, Н.Г. Беляев, Л.В. Белякова, М.Н. Бердиев, Ж. Бисенова, Р.Н. Блюденкова, А. Богатырев, Л. Багданова, М. Борамбаева, М.В. Бородина, А.П. Бурькин, И.В. Быкова, А.И. Бычкова, А.П. Вакуров, А.И. Вакурова, С.А. Варочкин, П.Н. Васильева, В.М. Вдовиченко, Н.Н. Везирова, А.Н. Величко, Н.И. Величко, Г.А. Витошнов, Г.И. Водениктов, П.Г. Водениктов, С.А. Вознесенская, А.И. Вьюрков, Т.И. Галиакбарова, М.В. Гацко, З.Н. Голованова, В.Д. Голосов, Б.А. Голубев, З.А. Голубева, А.А. Горбунов, Д.Ф. Горох, Н.А. Гостюшкин, Э.А. Грищенко, Е.Д. Гродненская, Ф.З. Гумеров, В.И. Даниленко, А.М. Денисенко, Т.Н. Денисюк, Т. Джакумбаев, Ж. Джанаев, Б. Джапаров, Б. Джубанов, И. Джексенгалиев, Т. Джубанышев, К. Джуламанов, Т. Джудасов, Э.Э. Долингер, Н.И. Донсков, У. Досанов, Ж. Достаев, О.С. Дрогина, Г.М. Дубовицкая, Л.С. Думаева, И.Р. Дундуков, С. Дюсенбаев, А. Дюсенов, М.Г. Евсеев, Л.Г. Евстигнеева, Б.Н. Егоров, Н. Елеманова, Т.В. Еремина, Р. Ермашев, С. Есимов, Б. Ескалиев, А. Ескалиев, Ж. Ескараев, А. Жакпаров, Ж. Жакубалиев, А.П. Жандин, Н. Жанмолдин, А.Н. Жантепов, Н.А. Живетин, Н.Б. Жигулевцев, Н.Г. Жидков, В.А. Завьялова, Н.В. Зайцев, Г.И. Замаренов, В.Г. Заморенкова, В.А. Зарницын, В.Н. Зевакин, К.А. Зевакин, А.Н. Зевакина, Т.Г. Зевакина, П.И. Зеленцов, И.А. Земляков, Г.С. Зерзеле, Р.М. Зильберман, Л.Г. Зобина, Л.П. Зевакина, Р.Г. Иконова, Т.И. Игнатенко, К. Избасаров, А.Ф. Ильина, В.А. Ильина, А. Ильясов, З.О. Инкина, Н.В. Исенбаев, И.В. Истомин, П.Г. Кажаяев, Г.А. Калачев, Ю.Г. Калачев, К. Калмухамбетов, Ф.А. Калмыков, М.М. Калягина, С. Камешева, А.И. Капенкин, К. Карабалиева, Н.Каримова, П.Е. Карташов, Н.М. Катков, Г.Д. Квашенкина, Б. Кенжегалиев, В.В. Климов, Г.И. Коблов, А.И. Коблова, Г.А. Коблова, З.Н. Ковалева, Е.А.Кожухина, М.В. Колесова, К.Н. Коннов, М.Е. Коновалов, А.Н.Коновалова, М. Коншигаров, Н.В. Копылова, А.К. Кораблев, И.Н. Коробко, П.Г. Костерин, В.П. Котова, Е.М. Краснова, Л.Л. Крол, Н.Ф. Крост, К. Куанышкалиев, С.Т. Кудашева, М. Кужаниязова, Р.Ш. Кужахметова, Р. Кузембаев, Н.Ф. Кузнецов, М.М. Кузовлева, С.К. Кузьмичева, Н.А. Лебедев, Е.И. Летвиненко, В.М. Лушаков, А.И. Лышков, Л.Я. Леничик, М.А. Любина, В.А. Макаров, Л.В. Максимова, Р.Х. Мамедов, Т. Марданов, Е.К. Масальская, И.Д. Матвеев, Н.П. Матвеева, Н.М. Махорин, Ю.В. Мацков, П.И. Менвапова, Г.П. Метлин, В.В. Миньков, Р.Д. Мисюрова, Т.Ф. Можаяева, М.М. Морозова, Н. Мукашев, Б. Мунбаев, С. Мусагалиева, С. Мустафаев, С.Н. Мухаев, Р.Г. Мухамбетова, Р.Г. Мухамедзянов, Р.Х. Нагаев, А.Е. Назарук, Н.Н. Нарышев, Т.С. Ненахова, Г.Ф. Нечаев, Б.И. Никифоров, Р.И. Никифорова, С. Нуралиев, У. Нурекешева, А. Нурже-кешев, А.Нурмагамбетов, З.Нурсултанов, М.В.Нюнькин,А.Оспанова,

А.А. Павлов, А.С. Посохин, П.Г. Пастухов, М.Н. Пастухова, С.В. Пикалева, Г.Ф. Пискарев, Е.П. Пицына, А.П. Плетнев, В.Д. Поляшко, В.Н. Попов, А.Д. Попова, З.Т. Портнов, Н.Г. Портнов, Н.И. Потапов, А.И. Приданов, Г.В. Приданов, М.В. Приданова, Р.А. Пустохайлова, З.А. Пушкарева, Г.Е. Ревков, Р.А. Ревков, А.М. Ревкова, К.Л. Речкин, А.Л. Родионов, К. Росмагамбетов, Е.И. Ротнов, М.К. Рубцова, Ф.П. Рудаков, И.Т. Рыбников, М.Г. Рыжкович,
Ю.Д. Сабирьянов, А. Самойлова, Н.М. Сапашев, П.К. Сармин, Б. Сарсенов, Л.В. Сарыкалина, В.И. Севрюгин, Х. Сегизбаев, У. Сейлиханов, С. Сейлов, М. Сейталиев, В. Семиненко, Л.Н. Сергеева, В.А. Сердюк, Г.Г. Серебряков, С.Ф. Серебряков, В.Н. Серова, П. Сиданалиев, И.Н. Силаев, П.Г. Соколов, В.И. Соловьев, К.Н. Солодовников, Ю.В. Сорокин, Ж. Сралиева, Н.Г. Старцев, Н. Сугуров, П.Д. Сутягин, В.Ю. Сухонин,
А. Тажибаяев, В.Е. Тарабрин, Н.С. Таршилов, А.А. Тасименов, К. Татабаев, Ж. Телеуов, А.Б. Терентьева, В.Д. Ткачук, К.Г. Тобия, Т. Тогузаков, Н.И. Толстова, К.М. Томачкова, Г.К. Точилин, Т.К. Тулегенов, Т. Тыныбаев, Н. Удербаяев, Г.А. Удилин, А.А. Улитин, Г.Я. Ульянов, К.К. Умиржанов, К. Уразбаяев, У. Уралов, И. Уралова, К. Утеулиев,
Т. Фидровская, В.Г. Фидровский, А.И. Филатов, В.Н. Филиппов, В.А. Фомин, А.А. Хабаров, У.К. Хайруллин, И.Т. Хандохин, Л.А. Хандохина, Д. Хасанов, У. Хауметова, Ф.И. Хлебников,
В.И. Чесноков, А.Г. Чигрин, Б.Е. Чуреев,
А. Шагиев, З.Г. Шайков, Р.Г. Шакина, О. Шалагереев, М.М. Шамин, Р. Шамшенев, Г.Н. Шапошников, А.Я. Шеслер, Т.Н. Шапошников, А.М. Шапошникова, А.С. Шапошникова, В.М. Шатилов, Г.П. Шашина, Н.В. Шергилов, К. Шибалаев, В.Н. Шибков, Е.А. Шилов, А.М. Шипонкова, Ю.К. Шкодин, А.П. Шляхова, Н. Шонбасов, А.Х. Шукенов,
С.Н. Щапова,
З.М. Эйдельман,
К.И. Юдич, З.М. Юхновская,
В.Е. Янкин, П.А. Ярославцев, А.П. Яшков, П.Т. Яшков, З.И. Яшкова.

НЕ ЗАБЫТЬ ПЕРЕЖИТЫЕ СТРАДАНИЯ

В эксплуатации завода одно из ведущих мест занимали рабочие-монтажники, переданные из состава З-СУ ГУАС после окончания строительства завода.

Как известно из архивных данных, принятые заводом рабочие — татары, болгары, греки, немцы и другие, высланные из территорий, занятых

немцами, по политическим оценкам того периода считались неблагонадежными людьми.

Несмотря на их героические трудовые усилия, проделанные в годы строительства завода в труднейших условиях военного времени, политический ярлык, повешенный на них, как на "врагов народа", и при их переводе на завод оставался неизменным.

Они состояли на специальном учете, не имели права на отлучку с места работы без соответствующего решения контролирующих органов.

Все эти лишения гражданских прав морально и духовно угнетали их, но никто из них гласно не высказывал о своих накопившихся на душе страданиях и обидах, работали как все и жили как все.

Работников так называемых "спецпереселенцев" на заводе было свыше 300 человек. Трудились они добросовестно, прогульщиков, нарушителей трудовой и производственной дисциплины среди них также не было.

Определенное количество людей из этого контингента работали в основном производстве по обслуживанию технологических установок. В первоначальном периоде они испытывали большие трудности, связанные с освоением технологии производства. Их упорство по овладению производства победило. Многие из них вышли на отдых по достижении возраста. Они и все другие в освоении технологии производства занимали особую роль. Безвылазная круглосуточная работа, бессонные ночи и другие перенесенные трудности по пуску основного производства сохранились в памяти у многих нефтепереработчиков.

Об этой перенесенной действительности, как о своих трудовых подвигах, они рассказывали молодому поколению. Но их рассказ до сих пор остается легендой.

Среди испытывавших такие трудности, наглатавший "чашу" многих непредвиденных обстоятельств, был известный коллективу завода Риза Абляз, переданный из состава 3-СУ в октябре 1945 года. Он родом из крымской области, 1926 г.р., 14 мая призван в ряды РККА. Войсковая часть, где он проходил службу, находилась в составе 3-СУ ГУАС. Вспоминая с глубоким переживанием о той 53-летней давности, Риза сказал: "Вот так я стал спец. переселенцем". Время послевоенное. Никто из аппарата управления не занимался выяснением причин, как они стали спец. переселенцами. А они составляли более 20 процентов основного персонала завода. Это было видно из того, что когда директору завода А.Кабанову доложили в 1952 году, что русская девушка Жданова Надежда Марковна вышла замуж за татарина Ризу, директор немного помедлил с ответом и сказал: "Ладно, это хороший татарин". И вот теперь становится известным, что властные органы и их руководители вмешивались в личную жизнь молодежи. Супруга Ризы, вспоминая первые годы своего замужества, не могла спокойно говорить. Обращаясь ко мне, сказала: "Те, кто обвинял меня в том, что я вышла замуж за

врага народа, были русскими, причем руководящими работниками управления". И назвала их фамилии. Находясь в доме А.Ризы и услышав от нее такие слова, я внутренне вздрогнул и она увидела мое душевное волнение.

Возвратившись домой, долго думал об этих людях, о которых говорила Надежда Марковна. Этих людей, конечно, знал хорошо, я не всегда был удовлетворен их отношением к людям. В тоне успокоения сказал: "Надежда Марковна, не обижайтесь на них, они никогда не были обладателя глубокого ума". Она из тех многих русских девушек, вышедших за репетированных и ныне представляющих образец стойкости.

Семью Ризы хорошо знал, жили в одном доме и в одном подъезде. Часто встречались. На вопросы повседневной жизни всегда они отвечали хорошо, нормально.

Что скрывалось за этими ответами, тогда я не чувствовал. В то время не до этого было, слишком много горя испытал народ от войны, очень мало семей, не страдавших от войны, и моя семья потеряла двоих.

Но горе этих народов было огромным. Пожилых людей, несовершеннолетних детей переселяли вглубь страны, в Среднюю Азию, пригодных к труду использовали на принудительной работе — на строительстве завода, как заключенных, врагов народа. Это значит враги построили завод, создали на этой земле жизнь. И завод стоит и работает, заняв достойное место, как флагман Западно-Казахстанского края.

Но след насилия, нанесенный властителями, еще не стерт, сохранился на века. Вряд ли когда-нибудь забудется.

Риза Абляз, один из представителей пострадавшего народа, оказался трудягой. Он своим трудом проявил честь трудового народа, и сам прославился.

ПОСЛЕСЛОВИЕ

В первой книге, выпущенной в спешке к 50-летию завода, основное внимание уделялось описанию начала становления цеховых трудовых коллективов, созданных руководителями, прибывшими из нефтеперерабатывающих заводов для пуска завода и подготовки эксплуатационных кадров.

Как известно, тогда основными кадрами по эксплуатации особо сложных технологических оборудований, аппаратуры, мощных компрессорных установок и насосов стали несовершеннолетние девушки и молодые женщины, принявшие тяжесть нелегкого труда. Многие из них совершали трудовые подвиги, постоянно работая в непрерывном производстве, находили время и для воспитания своих детей, и на пенсионное обеспечение вышли по достижении возраста.

В предыдущей истории завода, кроме женского персонала, назывались имена в основном тех, чьи трудовые подвиги широко информировались среди общественности завода и в материалах руководящего аппарата. Следует особо выделить, что в трудовых коллективах, кроме них, работали много других людей — профессионалов, настоящих мастеров высочайшего класса, трудившихся долгие годы в обслуживании однообразных и редко менявшихся процессов производства, скупых на слова, не говоривших никогда о своих трудовых подвигах. Таких было сотни и тысячи, несших основные тяжести в работе, таких, как участники Великой Отечественной войны Акжигитов Досцан, слесарь комбинированной установки, и Сармин Иван Иванович, машинист-слесарь установки серно-кислотного алкилирования, многостаночник Богров Семен Деевич, автослесарь Шиболаев, слесарь-бригадир ремонтников Аблямитов Якуб и многие другие.

Если не ошибусь, о таких трудягах мало говорили и почти не писали и в нашей заводской многотиражке. И они оставались неизвестными и для двухтысячного коллектива.

Заводская история и ее публикация только началась. Я, как инициатор этого очень нужного для народа дела, искренне надеюсь, что кто-нибудь из нашего нынешнего поколения станет продолжателем заводской истории. И опишут о таких заслуженных людях.

Меня, выросшего в заводском коллективе, после выхода моей книги, многие упрекали, почему Вы не написали о нас. Это были в основном работники вспомогательных производств — электроцеха, КИПиА, водоснабжения и канализации, ЦЗЛ и других цехов. Я понимал справедливость их замечаний, как один из бывших руководителей завода, а не как писатель. Надеюсь, что в этом издании книги они прочитали и о себе.

Наша заводская история необыкновенна, это история одаренных людей, подчинивших себя служению особо сложным типам оборудования, машинам, сложным автоматическим и электротехническим системам управления.

Первоначально все шло трудно, ничего легко не поддавалось. Основные технологические установки, предназначенные для выпуска продукции, строителями сдавались: установка по подготовке сырья для переработки в мае 1945 г., по первичной переработке нефти — в июне, установки по производству авиационных бензинов в августе и сентябре.

Но их пуск в эксплуатацию задерживался из-за отсутствия квалифицированных кадров.

Мощность первой установки по переработке нефти, вместо шестимесячного нормативного срока, осваивалась в течение почти четыре лет. Так, установка ПГ за четыре месяца 1945 г. переработала 79,8 тыс.тн., за 1946 год — 290,5 тыс.тн., за 1947 год — 487,4 тыс.тн. и за 1948 г. — 497,4 тыс. тн. при годовой мощности 0,5 млн. переработки нефти.

Все эти трудности не исчезли из памяти первых нефтепереработчиков. О них они теперь рассказывают, как о "легенде". Как хорошо, что люди легенды — Д. Акжигитов, Зекеш Джетмеков, А.Б. Бычков, А.Г. Денисюк, П.Д. Квашенкина, З.М. Котельникова, Р.Х. Мамедов, И.И. Сармин, А.Г. Степанов, М.К. Рубцов, И.Т. Рябова и другие живут среди нас.

История завода огромна. Одним словом ее не закончить. Все же считаю закончить следующими основополагающими выводами:

Первое:

Завод был построен в исключительно трудное для всего советского народа время не нами, казахами, и не местным населением других национальностей, а всей страной и ее посланцами: русскими, украинцами, белорусами, болгарами, греками, немцами, татарами и многими другими, с потерей жизни и крови сотен людей;

Второе:

Все мы, местные жители, были обучены и подготовлены к самостоятельной работе специалистами, прибывшими с других нефтеперерабатывающих заводов. И первые технологические установки пущены в эксплуатацию именно этими специалистами и высококвалифицированными рабочими, откомандированными на пуск и освоение производства;

Третье:

Все наши инженерно-технические работники и рабочие завода проходили специализацию и обучение на нефтеперерабатывающих заводах и различных специальных учебных заведениях и в других регионах, и даже за рубежом.

Вот с тех пор и формировалось интернациональное ядро заводской семьи. Спаянная дружба между работниками, сложившаяся годами, стала основой жизни коллектива завода. И она определила особый дух и настрой новых поколений продолжателей доблестных дел своих отцов и матерей.

В заключении считаю своим долгом еще раз отметить благородную деятельность основателя первого трудового коллектива Г.И. Гореченкова. Его первые наставления и пожелания всем поступающим на завод, сказанные каждому, для многих стали основой их жизни. Подобная теплота в ярко выраженной форме проявлялась, в частности, А.Ф. Кабановым, А.И. Масловым и А.П. Вакуровым.

Душевная теплота, идущая от руководителя, какой бы он ранг не занимал, всегда согревали людей и создавали благоприятную обстановку для работы, прежде всего, и для жизни многих людей.

**С уважением к читателям,
Жоламан Есенов.**

Часть II.

История продолжается...

Предисловие.

Десять лет назад вышла в печать книга о нашем заводе. Вряд ли кого она оставила равнодушным. Многие узнали интересное о том, как строился завод, осваивали производство, какие замечательные люди работали здесь. Для многих работников завод стал судьбою. К заводу прикипают душой, и здесь работает не одно поколение семей. Десятки семейных династий трудятся на предприятии. И тем дорога эта книга, что она о наших родных, близких, о нас.

За прошедшие годы произошли большие изменения в жизни завода. Наше предприятие вошло в состав Национальной Компании «КазМунай-Газ» и это благоприятно сказалось на деятельности предприятия.

Выросло новое поколение нефтепереработчиков, пущены в эксплуатацию новые объекты, успешно идет реконструкция и завод обретает новое дыхание.

К 60-летию завода было подготовлено дополнение к книге Ж. Есенова «Первенец нефтепереработки Казахстана». Вторая часть книги о наших современниках, о тех, кто несет сегодня трудовую вахту.

Приносим искреннюю благодарность генеральному директору ТОО «Атырауский НПЗ» Талгату Алтыбаевичу Байтазиеву и всему руководству завода за поддержку в составлении второй части и издание всей книги.

Юрий Пастухов
Елена Есенова

НАШИ ПЕРВЫЕ РУКОВОДИТЕЛИ.

Шишлов Сергей Сергеевич.

Шишлов Сергей Сергеевич — наш первый руководитель, дважды работавший на должности директора, только в разных столетиях и можно сказать в разных социально-экономических формациях.

Летом 1984 года Сергей Сергеевич был назначен на наш завод директором, сменив на этом посту Вакурова Анатолия Петровича. Сергею Сергеевичу было 35 лет, он был самым молодым директором среди руководителей предприятий нефтехимической и газовой промышленности во всем Советском Союзе. Надо было быть действительно сильным специалистом, показать себя как знающий руководитель, чтобы получить такое назначение. Карьера Сергея Сергеевича начала складываться как у многих молодых специалистов, окончивших институт, но не все способны стать профессионалами и руководителями. В 1971 году после окончания Грозненского ордена Трудового Красного Знамени нефтяного института по специальности технология основного органического и нефтехимического производства С. С. Шишлов начал работать на Гурьевском химическом заводе. Свой трудовой путь он начал аппаратчиком, затем работал начальником смены, начальником отделения, заместителем начальника цеха, зам. главного инженера по производству, заместителем директора ГХЗ.

Придя на наш завод у Сергея Сергеевича было много планов, но не успел их претворить в жизнь. В июне 1986 года он получил назначение на должность генерального директора вновь созданного объединения «Тенгизнефтегаз». Но и за два года на заводе он сумел сделать немало. Завод работал стабильно. План по переработке нефти выполнялся и неоднократно коллектив завода поощрялся Переходящим Красным Знаменем Министерства нефтегазовой и нефтехимической промышленности СССР. При нем решался вопрос строительства нового технологического объекта — установки прокалики нефтяного кокса. Под его руководством на новый уровень были поставлены вопросы внедрения новейших технологий в производство. Все работники завода стали дважды в год получать премии за внедрение мероприятий по новой технике.

В мае 2002 года С. С. Шишлов по приглашению вновь приходит на наш завод на должность президента. К этому времени сменился коллектив завода, ее руководящий состав. Пришлось заново знакомиться, но встречались знакомые лица соратников, с которыми он работал на химическом заводе, на Тенгизе.

Сергей Сергеевич — человек, обладающий большими теоретическими знаниями в области нефтехимпереработки, нефтедобывающей промыш-

ленности, маркетинга. И чего-то нового вряд ли он мог узнать для себя. Все было привычно знакомо и учиться руководить не надо. Этого опыта было достаточно.

В первые дни своей работы он обошел все кабинеты заводоуправления и был удивлен, что прошли десятилетия, как он ушел отсюда, а в самом здании заводоуправления все как и прежде: старые полы, двери и оконные рамы еще 40-х годов, ветхая мебель и только о том, что это начало XXI века напоминали компьютеры, ксероксы, факсы. И вскоре был начат капитальный ремонт здания заводоуправления. Теперь мы работаем в уютных, красивых кабинетах. Изменился внешний вид административно-хозяйственных зданий цехов.

Ознакомившись с финансово-экономической деятельностью завода, обратил внимание на размер заработной платы работников. И был удивлен, как можно работать на НПЗ и получать столь низкую зарплату. Уже вскоре заводчане поняли, что Сергей Сергеевич слов на ветер не бросает. Он считал, что успех производственной деятельности предприятия зависит прежде всего от эффективности труда персонала, что, в свою очередь определяется системой стимулов организации и уровнем мотивации работников. На заводе должна работать система стимулов, содержащая материальные и социальные блага. И важным элементом в механизме стимулирования работников является основная заработная плата и премиальные поощрения. Чтобы закрепить ценные инженерно-технические кадры была введена система надбавок к заработной плате. Отток кадров был приостановлен.

Под руководством С. С. Шишлова улучшилась работа завода: повысилось качество выпускаемых нефтепродуктов и глубина переработки нефти, снизились издержки производства, увеличился объем продаж, бесперебойно и надежно работало технологическое оборудование. Была разработана и осуществлена новая технология производства неэтилированных бензинов взамен этилированных. Программа перехода на выпуск неэтилированных бензинов, разработанная в 2001 году, была осуществлена в 2002 году. Выпускаемый в промышленном масштабе бензин автомобильный неэтилированный пользуется спросом у потребителей, тем самым, значительно расширен рынок сбыта данного вида топлива в регионах страны.

При активном участии Сергея Сергеевича была начата реализация контракта на реконструкцию нашего завода.

По объекту «Подготовка площадок под строительство новых установок» введены в 2002 году в эксплуатацию подготовленные под строительство площадки для строительства установок по проекту компании JGC с выносом инженерных технологических коммуникаций на территории завода, перенос сети обратного водоснабжения, перенос стоков ЭЛОУ. Все эти работы были выполнены силами завода и за счет экономии средств выпол-

нено ограждение базы, построен корпус для технического обслуживания оборудования транспортного цеха.

Были завершены и введены в эксплуатацию пусковой комплекс перефилирования резервуарных парков 2,3А, что позволило ввести в эксплуатацию четыре резервуара емкостью 20000м³ и четыре резервуара емкостью 5000 м³.; резервуарный парк 34Б, 2 резервуара емкостью 10000 м³ для размещения дизельного топлива; эстакада слива-налива темных нефтепродуктов; замена теплообменников на блоках гидроочистки и риформинга установки каталитического риформинга; реконструкция объектов электроснабжения; реконструкция водозабора на р.Урал.

Сергею Сергеевичу присуще ценное качество руководителя — он умеет сплачивать коллектив, собирать вокруг себя единомышленников.

Годы руководства Сергея Сергеевича Шишлова заводом ознаменовались повышением материального уровня жизни заводчан, началом реализации проекта реконструкции, внедрением прогрессивных методов работы.

Амантурлин Галымжан Жиршибекович.

Свою трудовую деятельность Амантурлин Г. Ж. начал в 1973 году слесарем в тресте «Гурьевнефтехимстрой». Затем два года службы в рядах Советской Армии. В 1976 году, после окончания службы поступил работать оператором на Гурьевский НПЗ. В том же году поступил учиться во Всесоюзный заочный политехнический институт, который закончил в 1982 году по специальности инженер-технолог. Шли годы, Галымжан Жиршибекович успешно осваивал технологические установки, работал старшим оператором установки АВТ и каталитического риформинга, начальником цеха №1, заместителем производственно-технического отдела, главным технологом завода.

Работая начальником цеха, в последствии начальником технического отдела принимал активное участие в разработке технической документации и в выпуске разных видов моющих средств, тосола, деэмульгатора «Атырау», пенообразователя.

В 1992 году получает второе высшее образование. Он окончил Всесоюзный заочный финансово-экономический институт по специальности инженер-экономист.

В сентябре 1994 года назначается главным инженером — I-ым заместителем генерального директора АО «Атырауский НПЗ». С февраля 1998 года работает директором департамента переработки нефти — главным инженером — вице-президентом. 15 июля 1999 года назначается президентом ОАО «АНПЗ».

На всех занимаемых должностях Амантурлин Галымжан Жиршибекович проявил себя опытным квалифицированным и разносторонним специалистом не только в области переработки нефти, но и экономике производства. Он всегда находил верные решения при решении производственных вопросов, всегда проявлял доскональность, пунктуальность и только после выносил свои решения.

В истории завода он оставил о себе память как об активном рационализаторе, изобретателе, ученом. Работая на инженерно-технических должностях, он внедрил более 100 рационализаторских предложений. Успешно защитил кандидатскую диссертацию на тему: «Совершенствование технологии переработки нефтей Западного Казахстана на ОАО «Атырауский НПЗ».

Во время его работы в цехе №1 были выполнены большие работы, направленные на увеличение производительности установки ЭЛОУ-АТ-2 по отбору светлых нефтепродуктов, на стабилизацию работы основного и вспомогательного оборудования, на экономию пара, воды и сокращение потерь нефтепродуктов. Так, в 1992 году была запущена печь П-2, а в 1995 году – печь П-1 и котлы – утилизаторы КУ-1, КУ-2.

Замена морально устаревших печей на более производительные позволило увеличить производительность установки на 15%, стабилизировать работу колонны К-2 и уменьшить пожароопасность установки.

Пуск котлов-утилизаторов КУ-1 и КУ-2 позволил заводу утилизировать вторичное тепло и получать более дешевый пар, увеличивая количество пара подаваемого в общезаводскую сеть.

В 1994 году были смонтированы и пущены в работу воздушные холодильники ХВО-6, 7, 10, а в 1995 г. – ХВО-3. Пуск этих холодильников позволил отказаться от громоздких и малоэффективных погружных холодильников, стабилизировать работу колонн К-1 и К-2, увеличивать отбор светлых нефтепродуктов.

В связи с необходимостью переработки тенгизской нефти, для улучшения работы колонн К-1 и К-2 были смонтированы и пущены в работу доохладители Х-1, 2, 3, 4, что позволило без особых трудностей начать переработку тенгизской нефти.

Благодаря организационно-техническим мероприятиям под руководством Амантурлина Г. Ж. с 1994 года сокращено потребление тепловой покупной энергии. Была проделана большая работа по переводу отопления зданий цехов и установок завода с пара на воду, что позволило сократить расход пара в 5 раз.

Была принята программа на полную энергетическую независимость. После ввода в эксплуатацию в 1999 году турбины П-6-34-10 завод получил экономию порядка в 105 миллионов тенге.

Способности организатора позволили Амантурлину Г.Ж. сплотить коллектив в пору перевода экономики на рыночные отношения и дать людям уверенность в завтрашнем дне.

Много сил, энергии Галымжан Жиршибекович отдавал вопросам расширения ассортимента выпускаемых нефтепродуктов, улучшения их качества. Под его руководством был освоен выпуск новой продукции — реактивного топлива ТС-1.

Большое внимание в своей работе он уделял решению социальных проблем заводчан. В 2000 году был сдан 72-х квартирный жилой дом и многие заводчане смогли улучшить свои жилищные условия. Был построен физкультурно-оздоровительный комплекс, но спустя несколько лет его передадут городу. Такая же судьба постигла и Дворец культуры, который в годы руководства Амантурлина Г. Ж. получил второе свое рождение.

Амантурлин Г. Ж. в годы руководства понимал о необходимости проведения реконструкции завода и принимал активное участие в ее подготовке.

В 2002 году Галымжана Жиршибековича переводят в НК «КазМунай-Газ» на должность директора департамента переработки нефти и газа, где и сейчас работает. Но работа с нашим заводом продолжается, совместно решаются производственные вопросы.

В истории завода Галымжан Жиршибекович остался как признанный специалист — нефтепереработчик, профессионал с большой буквы.

За плодотворный труд и большой вклад в развитие экономики страны Г.Ж. Амантурлин награжден медалью «Ерен еңбеге ушiн» и юбилейной медалью «10 лет независимости Республики Казахстан».

Байтазиев Талгат Алтыбаевич.

Назначение Талгата Алтыбаевича Байтазиева на должность генерального директора нашего завода для многих стало предметом обсуждения и предположений, равнодушных не было. Считалось, что первым руководителем должен быть человек, проработавший немало лет в цехах, начиная с оператора и пройти путь через все ступени служебной иерархии. А тут — новый человек! Это только для несведущих Талгат Алтыбаевич был человеком незнакомым, а многие специалисты завода знали его хорошо по совместной работе и отмечали его деловые качества, и работал он до этого назначения на нашем заводе коммерческим директором, еще раньше — инспектором при президенте ОАО «АНПЗ».

Свой трудовой путь Байтазиев Т.А. начал в 1987 году в качестве водителя в Управлении строительства -99. В 1990 году он переходит работать в ТОО «Нефтегазсервис», где начинает работать начальником охраны, затем

его переводят начальником отдела сбыта и вскоре он становится исполняющим директором. С 1996 года работает менеджером по маркетинговым исследованиям в HAWK IMPAX TRADING.U.A.E.DUBAI, впоследствии его официальным представителем в Республике Казахстан.

В нефтяной бизнес Байтазиев Т. А. пришел в апреле 1998 года в качестве официального представителя ННК «Казахойл» на ОАО «АНПЗ». С этого времени начинается его работа с нашим заводом. Так, что и людей, работающих на заводе, и проблемы, которые они решали, были ему хорошо известны. В биографии Талгата Алтыбаевича был период работы в Торговом Доме «КазМунайГаз» в качестве заместителя директора. И здесь он смог в полной мере показать себя как опытный маркетолог.

Вступив на должность генерального директора, Талгат Алтыбаевич начал свою работу со знакомства с трудовым коллективом, с обхода каждого участка, каждого цеха, старался со всеми поговорить и выслушать работников. И многое выяснилось в ходе этих встреч, многое предстало в ином свете. Увидев устаревший транспорт, занятый на внутризаводском и цеховом обслуживании, он сделал все возможное, чтобы его заменить. Бросилось в глаза неполное соответствие рабочих мест нормам техники безопасности и промышленной санитарии. И в этом направлении проводится огромная работа, чтобы у каждого работающего была 100-процентная гарантия его безопасности. Были претензии по поводу питания в ночное время и сразу же были приняты меры по улучшению его организации. Изменился облик бытовых помещений в цехах и подразделениях. Наш директор считает, что человеку нужно создать все условия для его нормальной работы и тогда уже можно спросить с него в полной мере. Все эти встречи изменили нашу работу в лучшую сторону.

Честно говоря, заводчане давно не помнят, чтобы к ним приходил директор, поинтересоваться их жизнью, узнать их проблемы и сделать возможное для их решения. И свыклись многие жить с мыслью — есть работа, платят вовремя и на этом спасибо. А вот такого прямого диалога, на равных, и чтобы приняли во внимание твое мнение, замечание, такого отношения со стороны первого руководителя заводчане не видели очень давно.

Главная ценность на заводе — это люди, так считает наш директор, и сейчас много делает для решения их проблем. Помогает специалистам в повышении профессионального уровня и в этом направлении уже сделано немало. Многие получают второе высшее образование без отрыва от производства, а финансовую помощь оказывает завод. Учатся на курсах повышения квалификации в Москве, Астане, Алматы. Для заводчан постоянно проводятся семинары по охране труда и проводится обучение по узким специальностям. Делается все, чтобы сохранить всех специалистов, кадровых рабочих на местах.

Человек может работать с полной отдачей, считает Талгат Алтыбаевич, если у него дома все хорошо, есть условия жизни для семьи. И он сразу же приступил к реанимированию социальной помощи заводчанам. Уже осенью 200 человек получили заем на ремонт квартир, на обучение детей. А зимой 2005 года началось строительство новых жилых 50-ти и 82-х квартирных домов для заводчан. Строительство жилых домов осуществляется за счет заводских средств. Продолжается выплачиваться доплата к пенсии ветеранам. Увеличились и существенно выплаты премиальных к праздникам всем работающим на заводе и пенсионерам.

Со своей ответственной миссией Талгат Алтыбаевич справляется. Завод работает, поступает бесперебойно на переработку нефти. Со всеми ресурсодержателями генеральный директор смог добиться понимания, объяснить им все преимущества передачи ими нефти на завод в большем объеме. И если за первое полугодие завод получил для переработки только 20 тысяч тонн нефти, то в за полтора месяца (половина июля и август), уже было получено 30 тысяч тонн нефти и это было не пределом. За 10 месяцев увеличилась поставка нефти на АНПЗ. Из ресурсов НК «КазМунайГаз» завод получил 1 млн.817 тысяч тонн нефти, а также за 3 квартал 2004 года самим предприятием было приобретено 86 тысяч тонн сырой нефти, что составило 82% всей закупленной нефти 2004 года. И это позволило за 10 месяцев выполнить годовой план переработки нефти.

На сегодняшний день работы на объектах реконструкции идут в соответствии с графиком.

Произошло увеличение уплаченных сумм налогов и связано это, главным образом, с ростом доходов предприятия. Все эти показатели связаны с целенаправленной политикой проводимой нашим директором по увеличению объемов собственной покупной нефти, что в сочетании с напряженной работой цехов и подразделений дало положительные результаты.

Байтазиев Т. А. шагает в ногу со временем. Все время учится. Иногда его университетами становилась сама жизнь, где он приобретал практические знания и навыки, а теоретические знания он получал в вузах. По первому образованию – финансист, по второму – нефтяник. И твердо его мнение, что на образование ни денег, ни времени жалеть не нужно.

Ведя здоровый образ жизни, Байтазиев Т.А. сам его пропагандирует. Сам в прошлом известный в городе спортсмен. На заводе постоянно проводятся спартакиады, соревнования. В будущем планирует производить надбавки к зарплате тем, кто не курит, не употребляет алкоголь. В итоге сэкономим на больничных листах и здоровые люди будут работать с большей отдачей.

Около года работает Талгат Алтыбаевич на новой должности, но результаты его деятельности почувствовали сразу. Он не начал, как это модно или уже принято везде, подбирать под себя людей, не было никаких чисток, со-

кращений. Имел свое мнение, присматривался к окружающим, проверял в работе специалистов. И каждому уже может дать профессиональную оценку. С его приходом укрепилась вера в стабильность нашего предприятия, что мы можем работать лучше, результативнее.

Не все, конечно, шло легко в работе. Были трудности. Трудности производственного характера. И опять надо было учиться, учиться по книгам, у людей, внимательно выслушивать выступления специалистов на производственных совещаниях, выносить решения. Умеет глубоко вникнуть в суть обсуждаемых вопросов, пока не разберется в деле досконально. Хорошо владеет знаниями в области менеджмента в нефтяной отрасли.

Наряду с плодотворной производственной работой Байтазиев Т.А. принимает активное участие в общественной жизни нашего города, являясь депутатом городского Маслихата.

Работая на таком высоком посту, Талгат Алтыбаевич остается человеком доброжелательным, щедрым, умеющим относиться с уважением к своим подчиненным. И за короткое время он смог снискать искреннее уважение коллектива. Полюбили его наши пенсионеры. Каждому ветерану, обратившемуся к нему за помощью, он помог. На каждой встрече с ветеранами он обращается к ним со словами благодарности за их труд и слова свои подкрепляет делом.

Талгат Алтыбаевич – человек целеустремленный, добивается своей цели как бы не было трудно, и в этом ему помогает его трудолюбие.

Байтазиев Т.А. отличается от всех предыдущих первых руководителей и своей биографией, и своей неординарностью и тем, что никого не стремится поучать и учить как надо жить. Его отношение к своей работе, к людям – самый лучший пример.

Можно сказать, что получилось у Талгата Алтыбаевича быть генеральным директором Атырауского НПЗ. А получилось потому, что с самого начала он понял всю ответственность, возложенную на него, что доверена судьба двух тысяч людей, и была уверенность, что все у него получится и будет от него польза, и на заводе Талгат Алтыбаевич нашел поддержку в лице своих подчиненных, которые сейчас стали его соратниками.

ПРОИЗВОДСТВЕННО-ТЕХНИЧЕСКАЯ СЛУЖБА ЗАВОДА.

Производственно – техническая служба завода представлена на заводе производственными, техническими отделами, отделом баланса нефти, отделами главного энергетика, главного механика, главного прибориста, проектно-конструкторским отделом, отделом сертификации и метрологии, отделом АСУ, технологическими и вспомогательными цехами. В соответствии с требованиями Закона Республики Казахстан «О безопасности

и охране труда» на заводе создан и действует Департамент охраны труда и экологии. Совместная деятельность производственного департамента, департамента охраны труда и экологии и цехов направлена на бесперебойность и надежность работы технологического оборудования, на поддержание действующей части завода в хорошем состоянии. Ежегодно выделяется 1 млрд. тенге для реконструкции установок и замены устаревшего оборудования в объеме капитального строительства. Проводятся работы, направленные на увеличение количества выпускаемых нефтепродуктов, на улучшение их качества, а также стабилизацию технологических процессов.

Достижения последних десяти лет в производственно-технической деятельности предприятия связаны с именем Олега Александровича Лызлова – главного инженера завода. После окончания в 1987 году Казанского химико-технологического института по специальности технология органического и нефтехимического синтеза, работал до 1991 года в Воронежском пуско-наладочном управлении треста «Оргнефтехимзавода», принимал участие в пуске заводов ЭП-300 в г. Сумгаите и г. Томске в качестве инженера. В сентябре 1991 года Олег Александрович был принят на работу в цех №3 Гурьевского НПЗ оператором установки каталитического риформинга. Работал оператором 6-го разряда, начальником установки ЭЛОУ-АТ-2, заместителем начальника цеха №1, заместителем начальника технического отдела, главным технологом. В июле 1999 года был назначен на должность главного инженера Атырауского НПЗ. Назначение было не случайным, потому что с начала работы на заводе, он сумел показать свои знания и практические навыки, деловые качества, и руководство на него сразу же обратило внимание. В то время не так уж много на заводе было специалистов, которые отличались бы профессиональной подготовкой.

О.А. Лызлов в совершенстве владеет знаниями в области нефтепереработки, постоянно занимается изучением новейших технологий, и только, имея такой багаж, он ведет целенаправленно техническую политику завода, определяет его техническое развитие в текущем моменте и в перспективе. Кроме ежедневных производственных вопросов, касающихся работы действующей части завода, ему приходится заниматься вопросами реконструкции. Олег Александрович – один из тех, кто стоял у ее истоков. Огромное количество документов было им подготовлено в ходе переговоров по проекту с японскими компаниями. О.А. Лызлов – очень деловой и грамотный руководитель. По знаниям технологии завода, производственных вопросов, на нашем предприятии нет ему равных. И тем не менее он расширяет горизонты своих познаний. В 2003 году заканчивает Академию народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации и получает квалификацию менеджер нефтегазового бизнеса.

Он умеет сплачивать коллектив, умело направлять работу подчиненных ему специалистов, отделов, и всегда доводит дело до конца. Его отличает че-

ловечность, и никто, наверное, не припомнит, чтобы Олег Александрович, не оказал помощи, если это зависело только от него. У него разносторонние интересы: спорт, чтение художественной литературы, охота, рыбалка.

Многие специалисты согласятся, что заводу повезло, что есть у нас такой демократичный, передовой главный инженер — Олег Александрович Лызлов.

Производственным департаментом с февраля 2004 года руководит Владимир Анатольевич Вакуров — сильный производственник, потомственный заводчанин. В 70-е годы он пришел на завод молодым специалистом после окончания Казахского химико-технологического института по специальности инженер-химик. Стал осваивать азы производства на установке каталитического риформинга цеха №3. Шли годы, совершенствовались производственные навыки на разных должностях. В 1981 году знания грамотного специалиста производственника потребовались в аппарате руководства города и Владимира Анатольевича переводят инструктором промышленно-транспортного отдела Гурьевского горкома партии. Новая интересная работа, но душа все равно рвалась в родной коллектив, и через три года В.А. Вакуров возвращается на завод начальником производственного отдела. Здесь, на этом сложном участке работы, проявились все лучшие качества Владимира Анатольевича. Немало сложных вопросов пришлось решать: какую нефть брать на переработку, сколько подавать ее на установку, какие нужны использовать присадки, с какими качественными характеристиками получатся нефтепродукты и многие другие. На заводе произошло становление В.А. Вакурова как личности, опытного руководителя. Его отличает высокая требовательность к себе и подчиненным, скрупулезность в работе. Он всегда даст дельный совет, поможет в работе.

Несмотря на занятость в профессиональной деятельности, Владимир Анатольевич принимает участие в общественной жизни коллектива. На турнирах по шахматам он неоднократно выходил победителем.

В 2002 году производственно-технической службой завода разработана и осуществлена новая технология производства неэтилированных бензинов взамен этилированных. Сейчас завод производит в промышленных объемах неэтилированные бензины марок АИ-80, АИ-92, АИ-93. В 2004 году было получено техническое заключение — допуск на право производства неэтилированного бензина АИ-96. Выпускается дизельное топливо с добавлением присадок.

Центральной заводской лабораторией проведены исследования автомобильных бензинов «Нормаль-80», «Регуляр-91», «Премиум-95» на соответствие требованиям ГОСТ Р 51105-97, получены положительные результаты.

Внедрена методика «Определение ароматических углеводородов и бензола в бензинах», в связи с вводом в ТУ этих показателей.

Исследована эффективность депрессорной присадки «НІТЕС» - 4555, 4556Ю 4557, 4598. На основании исследовательских данных проведена работа по выпуску ДЗп с использованием депрессорной присадки Хайтек 4598.

Проведены исследования по использованию этилового спирта в качестве октаноповышающей добавки при компаундировании автомобильных бензинов.

Ведутся работы для улучшения экологических свойств и снижения выбросов от применения моторных топлив, с привлечением научно-исследовательских институтов (ВНИИ НП, г.Москва; ГУП ИНХП, г.Уфа; ВНИИМ, г.Санкт-Петербург; ООО НПФ «ЭИТЭК», г.Москва; ОАО Башгипронефтехим, г.Уфа; ООО «Нефтехимпереработка, г.Москва), рассматривается вопрос использования моющих присадок, на что сейчас особое внимание обращают экологи.

С 2004 года практикуется закрепление специалистов по охране труда на технологическом объекте на все время капитального ремонта, где они ежедневно участвуют в оперативных совещаниях и информируют руководителей работ о состоянии дел по безопасности и охране труда. Внедренная форма контроля дает положительные результаты — во время проведенных капитальных ремонтов технологических цехов не было допущено грубых нарушений.

Всесторонняя работа по охране труда достигается действием на заводе системы, подразделяющейся на ступени, в которых задействованы все ИТР завода от начальников установок, мастеров и т.д. до генерального директора. Замечания и предложения комиссий, возглавляемых специалистами и руководителями, оформляются предписаниями, выполнение которых обязательно.

Кроме этого по плану — графику проводятся тренировки по отработке действий по планам ликвидации аварийных ситуаций, хороший эффект приносит установленная на заводе практика ночного, а в выходные дни круглосуточного дежурства ответственных ИТР, в обязанности которых входит в первую очередь контроль соблюдения норм и правил по технике безопасности.

Ежегодно на заводе разрабатываются комплексные планы, включающие в себя мероприятия по улучшению условий охраны труда. Например, в последние годы количество мероприятий составляет 90-110 в год на сумму 160-190 млн. тенге.

Большой вклад в деле обеспечения охраны труда работников завода, улучшения экологической среды внес Геннадий Георгиевич Яшков. Это специалист с большой буквы. Сорок лет его жизни связаны с заводом. В первые пятнадцать лет своей работы он прошел все трудовые ступени от помощника оператора до начальника установки. Со свойственной ему

любопытностью он изучил каждый узел установки. Заметив старания молодого специалиста Г.Г. Яшкова, выдвигают на должность диспетчера. Потом были годы работы на должности начальника производственного отдела, отдела охраны природы. Сейчас он работает директором департамента экологии и охраны труда. На какой должности не работал Геннадий Георгиевич, он везде справлялся и, наверное, потому что производственные проблемы он воспринимает как личные.

На заводе, с самого его основания и до сегодняшних дней, придают большое значение рационализаторской деятельности, способствующей развитию технической мысли, массовому творчеству, улучшению характеристик процессов производства, внедрению новых технологий, конструкций, приводящих к экономии трудовых, сырьевых, топливно-энергетических и финансовых ресурсов. В целях его стимулирования на заводе действует Положение о рационализаторской деятельности, утвержденное Советом директоров завода от 6 марта 2003 года. Внедрение рацпредложений включается в планы организационно-технических мероприятий завода, затраты на рационализацию ежегодно планируются в бюджете. Так, по итогам 2001 года, было 3 рацпредложения с экономическим эффектом 6 164 000 тенге; по итогам 2002 года экономический эффект от поданных рацпредложений составил 2 419 955 тенге. Только в 2004 году нашими рационализаторами было подано 45 рацпредложений, из них 32 предложения принято к использованию. Экономический эффект составил 1 750 000 тенге.

Их много — людей ищущих, творческих, но самыми активными рационализаторами завода можно назвать Равиля Гарифовича Абдулова — начальника ЦТАиИ ТЭЦ, Юрия Анатольевича Степанова — слесаря КИПиА цеха №7, Татьяна Георгиевна Вашурина — зам. начальника ПКО, Валентина Васильевна Овчаренко - начальник ПКО, Андрей Андреевич Швайгерт — зам. начальника цеха №5.

Сегодня невозможно представить свою жизнь без компьютеров, Интернета. Обеспечением автоматизированных рабочих мест заводских специалистов занимается отдел АСУ. Первые компьютеры на заводе появились в начале 90-х годов и тогда не было специального отдела, занимавшегося автоматизацией, не было специалистов. У истоков создания АСУ на заводе стоял в то время главный приборист Николай Павлович Панченко, и лишь в 1995 году был создан отдел АСУ, которым стал руководить Александр Владимирович Языджи. Много ему пришлось поработать, чтобы автоматизировать рабочие места заводоуправленцев. Честно говоря, в то время было мало специалистов, умеющих работать на компьютере, и многих обучил А.В. Языджи, да и сейчас, когда возникают какие-то вопросы, Александр Владимирович всегда придет на помощь. А.В. Языджи — творческая личность. Он хорошо известен в нашем городе, является автором в сети

Интернет сайта нашего города. По признанию журналистов, этот сайт — единственно приличный в г.Атырау.

В настоящее время АСУ завода представляет собой сложное техническое устройство, имеющее в своем составе более 5 км оптоволоконного кабеля передачи информации, более 10-ти км кабеля внутренней сети, более 250 персональных компьютеров, основная масса которых подключена к единой компьютерной сети завода.

В арсенале завода имеется 70 специализированных программ-модулей, разработанных для решения конкретных задач учета и управления производством. Информация с первичных документов вводится в единую компьютерную сеть, где становится доступной работникам отделов и служб завода, связанных с этой информацией по роду их деятельности. Все программное обеспечение базируется на общесетевых справочниках.

Установлено и задействовано несколько файл-серверов хранения и обработки информации. Доступ к сети Internet организован с помощью 2-х выделенных спутниковых каналов связи, более 100 работников завода пользуются услугами электронной почты, позволяющей оперативно обмениваться информацией с НК «КазМунайГаз» и другими организациями.

Проделана большая работа по организации автоматизированных рабочих мест УКС, технологических цехов нашими замечательными специалистами: Алексеем Пицыным, Зоей Цхай, Сергеем Милехиным и другими.

Ярким, запоминающимся специалистом стал Владимир Борисович Поленов — главный энергетик завода, работающий на этой должности с 1995 года. Был заместителем главного энергетика, работал на химическом заводе, освобожденным комсомольским работником. В.Б. Поленов поражает своей неутомимой, кипучей энергией и не случайно он связал свою жизнь с энергетикой. Его можно назвать человеком без компромиссов, прямолинейным, стремительным. Где бы не работал Владимир Борисович он всегда оставался порядочным, ответственным, честным человеком. Имеет два высших образования. В 1983 году он окончил Одесский политехнический институт по специальности инженер-электрик и в 1992 году окончил Всесоюзный заочный финансово-экономический институт по специальности экономика и управление производством.

Под его руководством плодотворно проведены работы по снижению энергопотребления, устранению паропотечек, по повышению надежности энергооборудования.

Сам отдел, которым руководит Владимир Борисович, в профессиональном плане, можно назвать сильным. Грамотный, добросовестный, всегда выполняющий работу на высоком уровне, специалист — это Евгений Вальшев, работающий заместителем главного энергетика. Прекрасный тандем представляет главный энергетик и его заместитель.

Значительный вклад в развитие нашего завода вносят специалисты проектно-конструкторского отдела. С 1993 года этим отделом руководит Валентина Васильевна Овчаренко — замечательный специалист, мудрый руководитель. Валентина Васильевна переступила заводскую проходную в 1965 году. Работала в ремонтно-механическом цехе газогенераторщицей. Сейчас уже нет такой специальности. Ее работа заключалась в том, что заправляла аппарат карбидом и заливала водой, получался ацителен, который использовался для сварки. С 1967 года работала в отделе капитального строительства, в группе генплана. А с 1976 года стала работать в ПКО. Валентина Васильевна руководила разработкой проектов блока налива нефтепродуктов в автоцистерны, АБК цеха №4, 2-х этажной пристройки к заводууправлению, реконструкции парков 33, 31, 34Б, замене резервуаров и многими другими. Овчаренко В.В.- наставник молодежи, многим она передала свои знания, помогла им состояться как специалистам. Овчаренко В.В. была признана лучшим начальником отдела, награждена Почетной грамотой Министерства нефтяной и газовой промышленности РК. Любую работу можно выполнить, если рядом есть соратники, есть те, на кого можно положиться, кто никогда не подведет. Не один десяток лет вместе Валентину Васильевну поддерживают верные соратники — Татьяна Георгиевна Вашурина, Ольга Семеновна Дрогина, Фарида Жексеновна Джетмекова, Людмила Георгиевна Чижикова.

Большой участок работы — отдел баланса нефти и нефтепродуктов возглавляет Сергей Эвенридович Донсков. На завод он пришел в 1994 году механиком цеха №4. В короткий срок С. Э. Донсков освоил многие секреты нефтепереработчика и уже в 1995 году был назначен старшим механиком цеха. Через год его переводят заместителем цеха №4. Постепенно повышая свой уровень, расширяя свои знания по приготовлению бензинов, доведению до кондиции других нефтепродуктов, он стал одним из лучших технологов завода. Отлично справлялся с обязанностями заместителя начальника технического отдела. Сергея Эвенридовича отличает уважительное отношение к своим коллегам, его уравновешенный характер. За свое принципиальное отношение к себе, к своей работе он заслужил большое уважение в коллективе. Всю работу, которую планируют, разрабатывают руководители, главные специалисты, на местах, то есть в цехах, выполняет инженерно-технический персонал. Каждый начальник цеха достоин самых искренних добрых слов. И наш рассказ о некоторых из них.

Свою трудовую деятельность Юрий Тимофеевич Милехин начал в 1972 году оператором установки каталитического риформинга. В момент ее ввода в эксплуатацию. Дальше судьба складывается так, что Юрий Тимофеевич изучил почти все узкие специальности и побывал на всех должностях этой установки, а с 1995 года руководит цехом №3.

Дело спорится, если в него вкладываешь душу. Отдавать в дело, которым ты живешь, свое умение, мастерство, стало для Юрия Тимофеевича внутренней потребностью. Было время, когда он по 10 суток не уходил с установки. Постоянно совершенствуя свой профессиональный уровень, он уделяет много внимания обучению своих рабочих передовым приемам и методам обслуживания, ремонта, эксплуатации технологического оборудования. Каждому своему работнику начальник цеха уделяет внимание, к каждому находит подход. Хозяйство у Юрия Тимофеевича не малое, состоит из следующих установок: первичной переработки нефти ЭЛОУ-АВТ-3, установки каталитического риформинга, установки производства технического азота, факельно-заводского хозяйства, и везде он успевает пройти, осмотреть хозяйским глазом.

За свой труд Юрий Тимофеевич неоднократно поощрялся администрацией завода, имеет много почетных грамот, был удостоен звания «Лучший начальник цеха», «Лучший рационализатор».

Нурбек Нурышевич Конысов пришел на завод в 1994 году и был назначен мастером по ремонту резервуаров. Он сразу показал себя прекрасным организатором. За короткое время прошел путь мастера, заместителя начальника цеха и в феврале 1995 года был назначен начальником товарно-сырьевого цеха №4. Н.Н. Конысов сразу же поставил перед цехом задачи по реконструкции парков, эстакад, строительству резервуаров. На период его работы приходится расцвет цеха. Были смонтированы резервуары №№9, 33, 301, 302, введен в эксплуатацию парк №6, полностью переоборудован мазутоблок, полностью отревизирована эстакада темных нефтепродуктов с выкладкой новых пешеходных дорожек и бетонированием рабочей зоны, впервые с 1945 года была заменена левая сторона железной дороги. В новом корпусе АБК открыта столовая для работников цеха. Если встречались какие-то затруднения, что-то не ладилось, Нурбек Нурышевич говорил: «Давайте разозлимся и сделаем!» И делали!

Но на этом он не останавливался: «Нас ждет большая работа по пере профилированию парков, реконструкции многих помещений и сооружений. И все это нам по плечу», - говорит он. Он привык никогда и никого не подводить, и работники цеха отвечают ему тем же.

За этот период было внедрено 30 рационализаторских предложений. Все эти успехи цеха, конечно же, были замечены администрацией завода. Н.Н. Конысов награжден званием «Лучший по профессии».

В 1973 году, после окончания ВЗПИ, получает диплом инженера-электрика Игорь Иванович Юрчук-Колосовский. На РайТЭЦ его назначают начальником смены станции. В 1978 году он заканчивает факультет организаторов промышленного производства и строительства при Казахском политехниче-

ском институте. Сразу новые назначения — главным энергетиком ППТУЗ, затем начальником ПТО Казэнергонефти, а в ноябре 1987 года он приходит работать на завод заместителем начальника цеха №6. С 1992 работает начальником цеха. В то время заработная плата у заводчан была небольшая, квалифицированные специалисты не задерживались надолго в цехе, и поэтому работало много случайных людей. С улучшением благосостояния работающих на заводе, в цехе стал складываться коллектив знающих, опытных специалистов, на которых можно положиться, с которыми можно было слаженно трудиться. А это очень важно, так как работа электроцеха напрямую связана с работой всех подразделений завода, ведь специалиста цеха отвечают за связь, эксплуатацию и ремонт электротехнического оборудования.

Игорь Иванович сразу же показал большую требовательность в работе к себе и к тем, кто трудиться рядом. Может быть, поэтому сослуживцы отмечают, что с тех пор как он стал руководить цехом, в коллективе поднялась трудовая дисциплина. Помогает Игорю Ивановичу накопленный опыт оперативной работы и сотрудники его ценят как отличного специалиста и хозяйственника, болеющего за производство и всегда старающегося отстаивать интересы работающих в цехе.

Производственно-техническая служба завода представлена сильными профессиональными специалистами и многие задачи они успешно решают, и много предстоит им сделать в будущем.

РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОЕКТА РЕКОНСТРУКЦИИ И МОДЕРНИЗАЦИИ ЗАВОДА.

Реализация проекта реконструкции и модернизации завода шла в очень нелегких условиях. Руководству нашего завода пришлось доказывать «в верхах» как жизненно необходима для завода реконструкция, и если к ней не приступить, то заводу грозило закрытие.

До 1997 года поставка нефти на перерабатывающие заводы осуществлялась централизованно и жестко регулировалась графиком поставок нефти по направлениям. Каждое добывающее предприятие имело как квоту на экспорт нефти, так и план на поставку нефти на внутренний рынок.

С момента приватизации нефтяной отрасли механизм регулирования поставок практически был отменен и объемы поставок нефти на внутренний рынок зависят от коммерческой целесообразности. С учетом низкого качества получаемых нефтепродуктов и высокой стоимости переработки продукции Атырауского НПЗ, занимающего очень выгодное положение на пути магистральных нефтепроводов, оказалась неконкурентноспособной на рынке.

В результате объемы поставок нефти на АНПЗ с 1996 года по 1999 год снизились с 4,47 млн. т/год до 1,87 млн. т/год (в том числе 1,51 млн. тонн из ресурсов ННК «Казахойл»).

В 1999 году ЗАО ННК «Казахойл» с целью создания интегрированной компании приобрело контрольный пакет акций АО «Атырауский НПЗ». И с лета 1999 года на протяжении всего 2000 года ННК «Казахойл» являлся основным поставщиком нефти на завод (до 80% от общего объема поставок). Загрузка завода стабилизировалась на уровне 2,2 млн. тонн в год.

Коренное изменение положения с поставками нефти, а следовательно, и экономического состояния АНПЗ было возможно только в случае реализации проекта реконструкции предприятия.

С 1991 года рассматривалось несколько вариантов проекта реконструкции нашего завода, углубления переработки нефти и увеличения выработки светлых нефтепродуктов за счет строительства комплекса переработки котельного топлива (мазута).

В 1994 году с французской фирмой «Гидрокарбон инжиниринг» был подписан контракт на строительство «под ключ». Контракт не вступил в силу, так как не были сделаны авансовые платежи и не было подписано финансовое соглашение (условия вступления контракта в силу).

По причине дороговизны французского проекта и отсутствия суверенных гарантий Республики Казахстан, на котором настаивали инвесторы проекта, данный проект не был осуществлен.

В свое время рассматривался вариант покупки одного из консервированных нефтеперерабатывающих заводов США. И этот проект не был реализован по причине отсутствия гарантий технического состояния оборудования.

С момента приобретения ННК «Казахойл» контрольного пакета акций ОАО «Атырауский НПЗ» работы над реализацией проекта реконструкции были продолжены.

Приведем историческую хронику реализации проекта нашей реконструкции.

В мае 1998 года Правительство Республики Казахстан и японская компания «Марубени Корпорейшн» подписали Меморандум о сотрудничестве, где одним из совместных проектов указана реконструкция Атырауского НПЗ.

1 июня 1998 года состоялся первый визит на наш завод представителей «Марубени Корпорейшн» совместно с работниками Министерства энергетики, индустрии и торговли РК для изучения возможности совместной реализации проекта реконструкции.

В июле 1998 года по заданию Агентства по стратегическому планированию РК «Марубени Корпорейшн» приступило к подготовке Технико-экономического обоснования (ТЭО) проекта и в сентябре того же года «Марубени» предоставило предварительное ТЭО, подготовленное совместно с инжиниринговой фирмой Амек.

5 октября 1998 года ННК «Казахойл», ОАО «Атырауский НПЗ» и «Марубени Корпорейшн» подписали совместный протокол по дальнейшему сотрудничеству и завершению подготовки ТЭО проекта реконструкции АНПЗ.

20 октября 1998 года Президент Казахстана Н.А. Назарбаев выразил желание «Марубени Корпорейшн» завершить подготовку ТЭО в следующем году.

С октября 1998 года «Марубени» совместно с Америкой приступило к подготовке ТЭО и изучению рынка. Для маркетинговых исследований были привлечены компании «Петрас» и «Кем Системз». С целью подготовки ТЭО по требованиям законодательства Республики Казахстан для оценки воздействия на окружающую среду были привлечены российские институты «НижегородНИИнефтепроект» и «БашНИИ».

15 июля 1999 года Постановлением Правительства РК №981 «О проекте реконструкции Атырауского НПЗ с целью улучшения экологической обстановки в Атырауском регионе» ЗАО ННК «Казахойл» определен заказчиком проекта.

ТЭО проекта было завершено в июне 1999 года и в период до конца октября того же года было согласовано со всеми необходимыми министерствами, ведомствами РК.

Постановлением №1844 «О технико-экономическом обосновании проекта реконструкции Атырауского НПЗ» от 2 декабря 1999 года Правительство Казахстана одобрило ТЭО реконструкции завода.

В декабре 1999 года в ходе визита в Японию Президент Казахстана Н.А. Назарбаев подтвердил высокую приоритетность проекта реконструкции Атырауского НПЗ.

В феврале 2000 года JBIC выделил грант на выполнение PRE-FEED стадии проекта, учитывая просьбу Правительства Республики Казахстан о выделении кредита от Японского Банка Международного Сотрудничества (JBIC) под обеспечение государственной гарантией РК. «Марубени» продолжены технические работы по PRE-FEED.

С мая-июня 2000 года в ННК «Казахойл» привлечены технический (внешнеэкономическое объединение «Техмашимпорт»), юридический (юридическая компания «Кудер Бразерс»), а с декабря 2000 года-финансовый (ABN AMRO BANK) консультанты для целей реализации проекта и защиты интересов Заказчика.

Была проведена значительная работа с целью снижения общей стоимости проекта, суммы государственных гарантий и рисков.

10 августа 2000 года подписано Рамочное Соглашение на реконструкцию Атырауского НПЗ между ННК «Казахойл» и «Марубени Корпорейшн» в котором была закреплена новая стоимость проекта и данным соглашением определены основные принципы реализации проекта.

Согласно условиям Рамочного соглашения, ННК «Казахойл» совместно с «Марубени» разработали квалификационные требования к инженеринговым фирмам на выполнение технического проекта реконструкции.

На основании разработанных требований из трех инженеринговых фирм (JGC, Toyo Engineering и Chiyoda), предложенных «Марубени» для выполнения технического проекта, отобрана фирма JGC входящая в десятку крупнейших в мире инженеринговых фирм в области нефтепереработки.

В октябре 2000 года Правительство РК предоставило Японскому банку международного сотрудничества подтверждение выдать государственную гарантию под проект реконструкции Атырауского НПЗ.

22 декабря 2000 года был принят закон №131-11 «О республиканском бюджете на 2001 год». В принятом республиканском бюджете на 2001 год предоставлена государственная гарантия под проект завода.

11 мая 2001 года было подписано соглашение о Техническом проекте между ННК «Казахойл» и компанией «Марубени Корпорейшн».

В том же году, в ноябре, проект был согласован всеми инспектирующими инстанциями областного и республиканского уровня и 5 декабря утвержден Приказом комитета по делам строительства РК Министерства Экономики и торговли РК.

4 декабря 2001 года был подписан контракт на реконструкцию Атырауского НПЗ на условиях «под ключ» с компанией «Марубени Корпорейшн» и компанией «JGC».

18 декабря 2001 года было подписано соглашение по обслуживанию кредитного соглашения между Министерством финансов РК, ННК «Казахойл» и «Банком Развития Казахстана».

20 декабря 2001 года было подписано кредитное соглашение с Японским банком международного сотрудничества.

В феврале 2002 года произошло слияние ЗАО «ННК «Казахойл» и ЗАО «НК «Транспорт Нефти и Газа» с образованием «Национальной компании «КазМунайГаз», что потребовало переоформления контракта «под ключ» и финансовых соглашений.

22 сентября 2002 года было подписано дополнительное соглашение, которым ЗАО «НК «КазМунайГаз» подтвердило правопреемственность прав и обязанностей по Контракту на условиях «под ключ» от 4 декабря 2001 года.

13 декабря 2002 года было подписано соглашение, которым ЗАО «НК «КазМунайГаз» подтвердило правопреемственность прав и обязанность по кредитному соглашению с Японским Банком Международного Сотрудничества

17 марта 2003 года Контракт на реконструкцию Атырауского НПЗ на условиях «под ключ» вступил в силу.

10 апреля 2003 года на Атырауском НПЗ было создано специализированное подразделение — Дирекция Строящегося Предприятия, непосредственно занимающаяся реализацией проекта.

6 декабря 2004 года Дирекция Строящегося Предприятия преобразована в Управление капитального строительства.

Срок выполнения работ Подрядчика (Марубени Корпорейшн и JGC Корпорейшн) составляет 35 месяцев с завершением в феврале 2006 года.

Основными целями реконструкции завода являются: обеспечение энергетической безопасности, реконструкция морально и физически изношенного оборудования, повышение качества продукции до международных стандартов, соответствие технологии и оборудования региональным требованиям по экологии и выбросам в окружающую среду, обеспечение занятости населения региона. Одной из целей проекта реконструкции являлось обеспечение энергетической безопасности Казахстана. В этом отношении основным преимуществом завода по сравнению с другими является его географическое положение. Атырауский НПЗ - единственное нефтеперерабатывающее производство в Республике, которое перерабатывает и будет перерабатывать нефти из Западного Казахстана. И данное обстоятельство стало убедительным аргументом в пользу его реконструкции и дальнейшего развития. После завершения реконструкции через наш завод государство сможет проводить национальную политику на рынке нефтепродуктов в Республике. Снизится импорт, внутренний рынок будет обеспечен высококачественной продукцией. Новые продукты должны сыграть решающую роль в улучшении окружающей среды вследствие прекращения применения свинцовых добавок и уменьшения содержания серы в бензине и дизельном топливе. Дизельное топливо будет пригодным для использования в условиях зимы и лета по всей стране без использования дорогостоящих импортных добавок и присадок или ввоза зимних сортов дизельного топлива.

Поставка оборудования и материалов началась в сентябре 2003 года. В основном оборудование производится за рубежом. Заводы-изготовители находятся в таких странах как Япония, Россия, Южная Корея, Италия, Франция, США, Индия, Великобритания, Болгария, ОАЭ, Сингапур, Таиланд.

Широким фронтом ведется строительство комбинированной установки гидроочистки бензина/дизельного топлива, установки производства серы, установки производства водорода, блока аминовой очистки газов на установке УЗК, здание центрального управления, установки очистки сточных вод, системы охлаждающей воды, реконструкция установки ЭЛОУ-АТ-2.

В ноябре 2003 года на строительной площадке бензиновой секции комбинированной установки началась забивка свай.

19 июля 2004 года состоялась первая презентация новых объектов. В торжественной церемонии приняли участие Чрезвычайный и Полномочный Посол Японии в Республике Казахстан Тошио Цунозаки, первый заместитель Акима области Виктор Супрун, представители АО «НК «КазМунайГаз» и руководители японских, турецких и итальянских компаний, министерств и ведомств. К этому времени завершился наиболее трудоемкий и тяжелый этап — подготовка фундамента под технологическое оборудование и был начат монтаж оборудования. Первой ласточкой стал монтаж реактора изомеризации, предназначенный для повышения качества бензиновых фракций. На установке было все подготовлено к установке реактора на фундамент. Перед началом, по старой японской традиции, фундамент установки полили японской водкой саке. Как пояснили японцы, это было сделано для того, чтобы сопутствовала удача.

Монтаж нового оборудования, изготовленного в Италии, осуществляла субподрядная турецкая фирма «GATE». По техническим характеристикам реактор изометрии является крупнотоннажным оборудованием высотой 12 метров, диаметром 2 метра, массой около 20 тонн. Он работает в жестких условиях. Аппарат изготовлен из углеродистой стали и внутри покрыт из нержавеющей стали. Его и установили в присутствии гостей торжественной церемонии.

Мощный кран поднял махину над землей и точно ставит реактор на нужное место. Процедура была выполнена безукоризненно. После этого представители НК «КМГ», «Марубени Корпорейшн» и Атырауского НПЗ, акимата области затянули крепляющие устройства реактора символическими ключами.

-Реконструкция Атырауского НПЗ является одним из важных проектов в области индустриально-инновационной деятельности Казахстана,- в своем выступлении отметил исполнительный директор АО «НК «КазМунайГаз» Г.К. Кешубаев. Он также сказал о большой работе всех участников проекта.

По словам Чрезвычайного и Полномочного Посла Японии в Республике Казахстан Тошиа Цунозаки, Казахстан богат минеральными ресурсами, в том числе нефтью, а благодаря высокой цене этих ресурсов республика развивается высокими темпами.

После церемонии монтажа реактора гости приняли участие в сдаче еще одного объекта общезаводского хозяйства — новых резервуарных парков. Имевшиеся резервуары физически и морально устарели и нуждались в замене. Новые емкости построены НК «КазМунайГаз» и ТОО «АНПЗ» самостоятельно в рамках реконструкции завода. Красную ленточку при входе в новую насосную парков перерезали исполнительный директор НК «КМГ» Г.К. Кешубаев, генеральный директор ТОО «Атырауский НПЗ» Т. А. Байтазиев и первый заместитель Акима области В.В. Супрун. Основными особен-

ностями новых резервуарных парков является оснащение их современными средствами контроля, автоматического регулирования, защитной сигнализацией. Это было сделано с учетом требований как в области технологий, так и требований по охране окружающей среды. Ввод в эксплуатацию двух резервуарных парков снизит существующие выбросы в атмосферу почти на 1000 тонн в год.

В августе были установлены регенератор амина и колонна для отпарки кислой воды. Монтаж производился субподрядной организацией «GATE» (Турция) с применением автомобильных кранов грузоподъемностью 40 и 160 тонн производства «Liebherr» (Германия). Колонна отпарки кислой воды изготовлена заводом «Волгограднефтемаш» (Россия). Сразу были начаты на комбинированной установке изоляционные работы Деизогексанизатора 13-V-003 блока фракционирования бензиновой секции, предназначенной для отпарки изогексана.

Это самый крупногабаритный и один из крупнотоннажных сосудов проекта реконструкции нашего завода. Его диаметр 3,7 м., высота 5,5 м., вес составляет 102 тонны. В марте 2004 года в ходе изготовления на заводе «Волгограднефтемаш» колонна проинспектирована специалистами нашего завода. На наш завод Деизогексанизатор доставлен морской баржей для перевозки крупногабаритных и крупнотоннажных грузов по маршруту г.Волгоград-р.Волга-Каспийское море-р.Урал-Атырауский речной порт-АНПЗ. После разгрузки в порту сосуд доставлен на территории комбинированной установки автомашинами для перевозки особо ответственных грузов компании «Волгодонскспецтяжтранс» (Россия) в ночное время в сопровождении ГАИ.

Следует отметить, что для целей разгрузочно-погрузочных работ и транспортировки для прибывающего по проекту реконструкции технологического оборудования была проведена значительная работа: ремонт и расширение автодороги от порта до Атырауского НПЗ, реконструкция подкрановых путей портовых кранов, перенос надземных трубопроводных и других коммуникаций на большую высоту или под землю и др. В сентябре был произведен монтаж этой колонны. Полтора часа длился подъем и монтаж не только самой высокой колонны, монтируемой в ходе реконструкции, но и самой высокой на АНПЗ. На основном кране работал опытнейший оператор Г. Чинар из Турции, чей трудовой стаж исчисляется 22 годами, работой во многих проектах на кранах грузоподъемностью до 600 тонн. Самым крупнотоннажным оборудованием для него был реактор весом 320 тонн и длиной 55 метров при реконструкции Измирского НПЗ (Турция) в 2003 году.

В октябре был смонтирован реактор 20-R-001 (диаметром 3,2 м., высотой свыше 15 м., весом 120 тонн) дизельной секции комбинированной установки. Реактор является одним из технологически сложных сосудов, работаю-

щих в жестких условиях. В апреле 2004 года в ходе изготовления на заводе «Rolte» (г.Падуя, недалеко от Венеции, Италия), реактор был проинспектирован специалистами нашего завода на соответствие нормам и правилам.

На наш завод реактор был доставлен морской баржей для перевозки крупногабаритных и крупнотоннажных грузов по маршруту: Падуя - Адриатическое море - Эгейское море - Мраморное море - Азовское море - порт г.Мариуполь - р.Дон -Волгодонский канал - р.Волга - морской порт г.Астрахань – Каспийское море – морской порт г.Актау – речной порт г. Атырау. Долгий путь прошел груз пока не попал к нам. Основной грузоподъемный кран обслуживал известный нам Г. Чинар из Турции.

В 2004 году был завершён монтаж всего крупногабаритного и крупнотоннажного оборудования (колонны, реакторы, печи и др.). В четвертом квартале 2004 года началась поставка электрооборудования и материалов КИПиА.

В 2005 году планируется завершение зданий и сооружений, трубопроводов, КИПиА и электрической части по всем установкам; завершение поставки труб и трубных материалов, электрооборудования и материалов, оборудования и материалов КИПиА, оборудования для установок блочного исполнения, катализаторов и химических реагентов; завершение основных объемов строительно-монтажных работ, проведение предпусковых работ на всех установках; выполнение программы подготовки обслуживающего персонала.

Хотя основное внимание на заводе уделяется ходу коренной реконструкции, одновременно проводятся большие работы по поддержанию в хорошем техническом состоянии действующей части завода. В 2004 году были введены в эксплуатацию и реконструированы следующие объекты капитального строительства: трехсекционная вентиляторная градирня №5 с секциями площадью 64 кв. м.на Водоблоке №2; модернизация электрооборудования ТП-20, ТП-21, РП-22 установки ЛГ с кабельными сетями; перефилирование резервуарных парков 1,2,3а; замена 3-х теплообменников на блоках гидроочистки установки ЛГ; реконструкция водозабора на р.Урал и др.

В реконструкции нашего завода принимают участие наряду с генеральным подрядчиком по контракту японской Корпорацией JGC и генеральной субподрядной компанией GATE казахстанские проектные организации: ЗАО «Казахстанский институт нефти и газа», ОАО «НИПИ Каспиймунайгаз», ЗАО «НИПИнефтегаз», ДПП «РНИЦБХП» и другие; казахстанские заводы-изготовители: АО «Тетропавловский завод тяжелого машиностроения, АО «Белкамит», АО «Алматинский электромеханический завод» и др.; казахстанские строительно-монтажные организации: ОАО «КазСтройСервис», ОАО «Имсталькон», ОАО «Интергазстрой» и др. В период строительства для выполнения работ по проекту привлекается до 2000 работников строительных и монтажных специальностей.

Достаточно сказано о том, как начиналась наша реконструкция в документах, как она шагнула из бумаги на строительную площадку. Пришло время сказать о наших замечательных строителях.

В апреле 2003 года было образована Дирекция строящегося предприятия. Его генеральным директором был назначен Мералиев Садуохас Аташевич. Приказом Президента «НК «КазМунайГаз» он был командирован к нам на завод. В это время Садуохас Аташевич работал исполнительным директором в компании и сейчас он продолжает работать на этой должности. Его знают многие нефтепереработчики и для нас его назначение было не новостью. За его плечами к тому времени был огромный практический стаж работы на нефтеперерабатывающих заводах на руководящих должностях, работа в совместном предприятии, стажировка в США, работа в нефтяных компаниях. Специалисты отмечают профессионализм Мералиева С.А. Он один из тех, кто убеждал, доказывал, что нашему заводу нужна реконструкция. Он стоял у ее истоков. В ходе визитов на наш завод Президента РК Н.А. Назарбаева, Премьер-Министра РК И.Н. Тасмагамбетова, затем его сменившего Д.А. Ахметова, именно С.А. Мералиев докладывал о проекте реконструкции. Садуохас Аташевич провел огромную работу будучи на должности генерального директора, участвовал во всех переговорах с японскими компаниями, вносил корректировки в проект, руководил всем ходом строительства новых технологических установок, занимался подбором кадров.

Финансовым директором ДСП был назначен Тиесов Данияр Суиншилович, сейчас он возглавляет Управление капитального строительства. Также был командирован к нам из КазМунайГаза. Финансист по образованию, за короткое время сумел овладеть знаниями по капитальному строительству, технологии, производству. Очень ответственный и требовательный руководитель.

Заместителями генерального директора стали Немцев Сергей Федорович и Кайрденев Арман Курметович. К тому времени оба имели достаточный трудовой стаж на заводе.

С.Ф. Немцеву было поручено заниматься общезаводским хозяйством, включая строительство новых объектов и реконструкции старых, а А.К. Кайрденев стал курировать строительство новых технологических установок.

С.Ф. Немцев — один из опытнейших специалистов нашего завода. Пятнадцать лет он работал главным механиком завода. До него не было ни одного главного специалиста так долгое время сумевшего руководить столь ответственным участком работы. В 2002 году Сергея Федоровича переводят заместителем директора строящегося предприятия по капитальному строительству. И здесь он сумел показать себя как знающий специалист. Предложения, которые вносит С.Ф. Немцев отличаются конструктивностью.

А.К. Кайрденов — молодой, но уже показавший себя как специалист, руководитель службы капитального строительства. После окончания в 1993 году Казахского химико-технологического института по специальности инженер-химик-технолог его принимают в цех №1 оператором установки ЭЛОУ-АТ-2. Обладая хорошими профессиональными знаниями, он подкрепляет их практическими навыками, досконально изучая работу установки. Лишь через пять лет А.К. Кайрденова переводят начальником установки газо-реагентного хозяйства цеха №1, затем через два года он становится заместителем начальника цеха №3. С самого начала Арман Курметович отличался от своих сверстников основательностью, серьезным, ответственным подходом к делу. Он не совершит необдуманных поступков, не сделает скоропалительных выводов, все должно быть взвешенно, обдуманно. Имея одно высшее образование, А.К. Кайрденов не останавливается и в 2003 году он заканчивает Академию народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации, получив квалификацию менеджер нефтегазового бизнеса. Сейчас, работая на очень ответственном посту, Арман Курметович снискал к себе уважение как человек, который всей душой болеет за завод, работает, не считаясь со временем. Для него главное сейчас — это сводки рабочего дня, установки должны начать свою работу в срок.

Работой управления капитального строительства непосредственно руководит заместитель генерального директора по развитию Кайрат Кулымович Уразбаев. Свою трудовую деятельность он начал на заводе, работал начальником цеха №4. Достаточно богатый опыт работы приобрел на должности главного менеджера в НК «Казахойл», затем в НК «КазМунайГаз». И с 2001 года Кайрат Кулымович снова на заводе. К.К. Уразбаев — сильный организатор и производственник, сумел досконально разобраться во всех проектах капитального строительства.

Только добрыми словами можно сказать о Наталье Алексеевне Щербаковой — начальнике отдела капитального строительства. В 1987 году она пришла работать инженером-строителем на завод. Многому ей пришлось учиться на практике, и благо, что у нее были хорошие наставники: это Стойчева Луиза Васильевна и Епифанова Полина Николаевна. С каждым годом Н.А. Щербакова набиралась опыта, оттачивала свое мастерство, перенимала знания, приобретала деловые навыки работы. Наталья Алексеевна не подводит своих наставников. За два года работы на должности начальника отдела она сумела стать профессиональным руководителем. В ней можно подчеркнуть трудолюбие, коммуникабельность, ответственность.

Большой вклад в реконструкцию завода вносят Б.Х. Исабаева, П.Л. Демьяшев, Р.Ж. Жангабылов, М.С. Огай, А.А. Сарсембаев, А.А. Джангиров, Н.И. Сафронова и многие другие специалисты.

Специалистами группы сопровождения проекта УКСа на протяжении всего периода строительства в 2004 году проведено 1664 инспекции контроля качества строительно-монтажных работ, из них по строительству — 1450, по осмотру оборудования — 70, по радиографическому осмотру — 55 и другие.

В рамках реконструкции многие заводские специалисты прошли обучение в Японии. Обучение проходило по программе японского центра сотрудничества по нефти по следующей тематике: строительство НПЗ, новые технологические процессы, управление проектами, конверсия углеводородного газа в жидкие виды топлива, логистика и др. Несмотря на плотный график семинарских занятий дополнительно к обучению были организованы посещения производственных объектов.

Менее, через год, будет завершена реконструкция. Будут на новых установках работать наши работники. Но их подготовкой начали заниматься уже в 2004 году. Подбирали самых-самых. Во исполнение «Плана мероприятий по оптимизации структуры управления проектом реконструкции АНПЗ», подписанным Вице-президентом АО «НК «КазМунайГаз» М. Д. Батырбаевым от 19.11.2004 года, приказом №261/п от 04.11.2004 года по ТОО «Атырауский НПЗ» был образован цех №2. В развитии этого приказа вышел новый приказ за № 426/п о штатном расписании ИТР цеха №2. Начальником цеха был назначен М.М. Бекберген, заместителем начальника цеха — Д.В. Козырев, старшим механиком цеха — М.С. Огай, старшим инженером-технологом — начальником комбинированной установки гидроочистки бензина и дизельных топлив (УГБД) — С. А. Посохин, заместителем начальника УГБД — А.С. Тохбаев, механиком УГБД — М.Ф. Хаматов, начальником установки по производству и очистки водорода (УПОВ) — А.А. Гуштин, механиком УПОВ — Б.А. Ескалиев, начальником установки по производству серы (УПС) — Ж.Н. Тулеуов, механиком УПС — В.В. Джумуров, начальниками смен — Р.Д. Бисалиев, А.Б. Костерин, А.К. Бактесиков, Р.Е. Капанов, А.Т. Шощанбасов, начальником участка КИПиА — Е.С. Тышканбаев, начальником участка электроснабжения — М.Ж. Смагулов. Все они прошли трудовую закалку в действующих цехах и многие из них имеют достаточный опыт. Сейчас все специалисты пройдут обучение на аналогичных установках за рубежом и первыми начнут осваивать новое производство.

РАБОТА ДЕПАРТАМЕНТА ЭКОНОМИКИ.

Становление независимости страны впрямую сопряжено было с перестройкой экономики социалистического строя на рельсы рыночной экономики, которая потребовала новой законодательной базы. Появились понятия «приватизация», дочерние, зависимые и совместно-контролируемые

предприятия, в свете которого создавались акционерные общества и товарищества с ограниченной ответственностью. Постепенно с развитием рыночной экономики изменялась система текущего и краткосрочного планирования и переход к прогнозным показателям. Соответственно, появились новые налоги: на землю, на имущество, акцизы, НДС и т.д. Более полно и ответственно стали составляться прогнозы денежных потоков. Стали составляться маркетинговые исследования состояния рынка товаров, работ и услуг. Значительные изменения произошли в сфере оплаты труда.

Все эти новшества потребовали изменения структуры управления экономикой и финансами завода, и в целях улучшения координации вопросов финансово-экономической деятельности было создано управление финансово-экономической и внешней деятельности, впоследствии преобразованное в департамент экономики и финансов. За годы функционирования службами департамента было проделано немало работ по переводу его на рыночные отношения и улучшению финансово-экономического положения завода. В структуре департамента функционируют семь отделов.

С февраля 1993 года завод стал акционерным обществом, а с 1996 года при заводе стали создаваться дочерние, зависимые и совместно-контролируемые предприятия, в создании которых значительный труд работников отдела управления активами и дивидентной политики. Причем исключительно благодаря их, совместно с юридической службой, работе, Атырауский НПЗ стал акционерным обществом одним из первых в области. В условиях рыночной экономики стали нормой продажа и выкуп, передача в аренду основных средств. Огромная работа была проведена ими по оформлению на право собственности завода земельных участков, занятых под недвижимыми основными средствами. Высокой оценки в решении всех этих вопросов заслуживает работа Брякина Ивана Михайловича, Лаговского Вячеслава Владимировича — директора юридического департамента.

Социалистическое хозяйство с государственным планированием финансовых и материально-технических ресурсов подразумевало централизованное доведение до исполнителей (хозяйствующих субъектов) всех без исключения показателей. Совершенно иной подход сформировался в годы рыночной экономики. Став независимым от государства, завод как акционерное общество должен был сам формировать свои доходы и соразмерно доходам распределять затраты на текущие нужды и техническое перевооружение и модернизацию. Так появились экономические бюджеты завода, где достаточно полно обосновываются все необходимые затраты. И в этом значительная заслуга отдела бюджетирования и финансового анализа, создавшего обширный основательный документ. Этот отдел был создан в 1998 году и начальником была назначена Орынша Бахтияровна Абдрахманова. И назначение было неслучайным. Орынша Бахтияровна до этого проработала 12 лет начальником плано-

во-экономического отдела и имела большой опыт работы. После окончания МИНХиГП им. Губкина, она начала работать на заводе товарным оператором цеха №1. В 1970 году ее переводят инженером-экономистом в ПЭО, затем становится ведущим инженером. Орыншу Бахтияровну Абдрахманову всегда отличали трудолюбие и профессионализм.

Бюджет, как основной документ предприятия, теперь однозначно принимается всеми службами завода за основу при заключении договоров, и иных расходованиях средств, а также является основополагающим при формировании отделом финансов и налогового планирования финансовых и кассовых бюджетов завода на соответствующие отчетные периоды.

Перестройка экономики естественным образом повлекла за собой изменение в налоговом законодательстве. За годы суверенного государства появились такие новые налоги, как акциз, налог на добавленную стоимость, налоги на землю, социальный налог, недвижимость, видоизменились налог на прибыль (теперь корпоративный подоходный налог), налог с физических лиц (индивидуальный подоходный налог) и т.д.

За период с 1995 по 2002 годы в результате неоднократных обращений в правительственные органы только по акцизам был снят акциз на сырую нефть, поставляемую на переработку, снижение ставок акциза с 64 до 31 экю/тонну, а в впоследствии с 50 до 20 евро и затем установление его в тенге. Была произведена постанова на учет по налогу на добавленную стоимость. При непосредственном участии завода были внесены поправки в постановление Правительства по ставкам исчисления и уплаты в Дорожный фонд с литра на 1 метрическую тонну. Также при активном участии департамента экономики были определены и согласованы с налоговыми органами размеры пеней на все виды ранее образовавшейся недоимки по налогам и обязательным платежам в бюджет в сумме 459, 7 млн. тенге. В последствии это явилось основанием для получения финансовой помощи в размере 2 050 млн. тенге для списания основного долга по налогам и платежам в бюджет и снятия ареста с расчетных счетов завода.

В соответствии с расширением сфер услуг банков благодаря, в первую очередь, усилиям финансистов, завод стал один из первых в области, перешел на выплату заработной платы через пластиковые карточки, что в настоящее время позволило многим работникам оформлять льготные кредитные договора и производить переводы и перечисления с карточек на отдельные виды услуг. В последние годы получило широкое развитие размещение свободных денег завода на депозиты и инвестклады с целью получения дополнительной прибыли. Некоторое время назад финансовая служба завода принимала меры по оформлению векселей, что также является нововведением рыночной экономики.

Переход на рыночную экономику потребовал совершенно иного подхода к системе оплаты труда. Так, в целях дальнейшего реформирования политики в области оплаты труда в соответствии с постановлением Правительства РК отделом труда завода была разработана и внедрена единая тарифная сетка. Теперь тарифные ставки и должностные оклады, рассчитанные на базе Единой тарифной сетки и межразрядных коэффициентов, служат основой при заключении тарифных соглашений и коллективных договоров между администрацией и профсоюзным комитетом завода.

Также за эти годы департамент экономики и, в первую очередь, работники отдела труда — Калининченко Ольга Алексеевна, Швайгерт Раиса Егоровна, Гильманова Акбубек и начальник отдела Есенова Сакипжамал Жоламановна систематизировали и разработали все положения в области оплаты труда, социальных льгот и гарантий работников завода. Говоря об этом отделе стоит отметить сплоченность, стабильность производственной деятельности коллектива.

Переход на рыночную экономику потребовал существенных изменений и в формировании плановых показателей. Сейчас, когда произошел полный переход от централизованного планирования к формированию производственных показателей, требуется, прежде всего, поиск партнеров по совместному бизнесу, отделом текущего и индикативного планирования ведется кропотливая работа по определению эффективности переработки сырья по каждому поставщику, прогнозы на кратко- и долгосрочные периоды.

Большие успехи работы департамента экономики завода связаны с его руководителем — финансовым директором Багитты Олгагалиевной Султангалиевной. Вся трудовая деятельность Багитты Олгагалиевны связана с экономикой. До прихода на наш завод она работала на руководящих должностях в строительных трестах, городской администрации. Весь накопленный опыт и очень значительные знания Багитты Олгагалиевны еще как пригодились при разработке и внедрении всех экономических новшеств. Багитты Олгагалиевна всегда стремилась к совершенству, не считаясь со временем всю себя отдавала работе, изучению профессиональной литературы, училась. И ей это удалось. Ее можно назвать руководителем с большой буквы, она и прекрасный человек, интересный собеседник, человек, которого не коснулись тщеславие и мания величия. Она всегда была и есть естественность.

За прошедшие годы сложился крепкий, многонациональный, трудолюбивый коллектив нефтепереработчиков, на смену ветеранам приходит новое поколение заводчан, верное трудовым традициям. Трудовой путь самоотверженных, стойких, профессиональных работников отмечен высокими наградами.

За заслуги перед республикой и плодотворную деятельность в освоении производства награждены Правительственными наградами

Орденом Курмет:

Гафнер Владимир Викторович

Абазов Юрий Григорьевич

Сердюк Владимир Афанасьевич

Шкодин Юрий Константинович

Медалью Ерен енбеге ушін:

Амантурлин Галымжан Жиршибекович

Шатилов Артур Михайлович

Зевакина Ольга Петровна

Юбилейной медалью 10 лет независимости Республики Казахстан:

Есмагамбетов С., Тулегенов Т., Забродин В., Амантурлин Г.Ж., Шатилов А.М.

Почетной грамотой Президента РК награждена Гумерова Мусавара Шаяхметовна.

Объявлена благодарность Президента РК в честь 10-летия независимости РК Бекесову Т.И., Зайцевой Г.Н.

За успехи в развитии производства, выполнении плановых заданий, внедрении новой техники, освоении новых видов продукции, вклад в социально-экономическое развитие предприятия награждены

Почетной грамотой Министерства нефтяной и газовой промышленности РК:

Андреев А.И., Альбин А.А., Абдрахманова О.Б, Абошев М.У., Аменова Р., Агапова Н.П., Амирова М.Х., Альменова А., Аменов С., Айтжанова Т.А., Акутина Н.В., Алипова У.К., Аманов З.;

Башимбаева З.К., Бескоровайна В.Ф., Бурыкин А.П., Бакалкина Е.И., Бекесов Т.И., Бежбембетов Ж.А., Борисова О.М., Бегесинова С.Д., Бочкова А.Ф., Бисалиев С.Д., Бугреева О. Е., Беляев Н.П.;

Винокуров П.И., Вьюник Е.А., Вернова Л.К.;

Гафнер В.В., Гапон Н.И.;

Джардемев С. К., Джулдасов Т.С., Денисенко А.М., Досмухамбетов И.Г., Джубанышев Ж.Н., Донсков Н.И., Достаев Ж., Дильмагамбетова Т., Дутова З.Б., Джансариев Б., Думалаков Д.;

Еркебаев Х.Х., Елеманова К.;

Жакубалиев Ж.Е., Жидкова М.С.;

Занин В.Ф., Забродин В.П., Завьялова В.А., Зевакина О.П.;

Имангалиев У.Т., Ильина В. А., Ибинов Б.;
Камешева С.С., Краснов Е.Н., Курмангазиев К., Кадимов Е., Калмурзин С.Ж., Каша Р.Г., Камаридинов А., Кабанкина В.И., Калмыков Л.Г., Ким О.Л., Кабанкин Ю.Е., Калмыков В.Г., Кабдрашев С., Калмыкова Г.А., Карпова Л.Г., Каримова Н., Кейль Ю.В., Калмыкова Л.И., Кисимов Г.Б.;
Лышков А.И.;
Мендибаева С.Г., Минчик В.Я., Мендыгазиев А., Макарчев Н.И., Махорин П.М., Мохначев В.М., Мурзагалиева Г.Ш., Мартынов В.В., Мирошкин Ю.П., Медеугалиев А.Ж., Мухлесова А.Я., Милехин Ю.Т.;
Нургазин С. А., Найденышев А. К., Нечаева П. М., Нагоев П. П., Никишина О.В., Ненахова Т.С.;
Овчаренко В.В.;
Пейчев Н.И., Пальгов В.П., Первушин Д.А., Поляшко В.Д., Потемкина Н.А.;
Рожин Е.Н., Рыбалкина Е.И., Рысмагамбетова С.;
Сапаралиев К., Светлосанова Т.В., Стефанов Н.Л., Савченко Т.И., Сармин П.К., Сердюк В.А., Суингалиев Ж., Сагизбаева Г.С., Сарсембаев А. Сабирьянова Т.П., Сармин В. И., Сагинбаева З., Сладков С.К., Сидгалиев Н., Сагизбаев Ж., Сегизбаев К., Соловьев В.В., Сидгалиев Т., Севрюгина Е.Г., Сагизбаев К.С., Стамова Л.Я., Соколов П.Г.;
Турсунов С., Тарабрина Т.А., Тусупова З., Токтарбаев Б., Ткач А.Е., Таршилов Ю.С., Тажикбаев А., Тулегенов Т., Тудаков И.Н., Твердохлеб В.Н., Тарабрина Т.В., Тарабрин В.С.;
Утешев А.Т., Улитин А.А., Урымбасаров К.М., Ульченков А.В., Узакпаева У.М., Удилин Г.А.;
Хотулева О.В., Хохлачева Л.С.;
Чесноков В.В., Чукалина Л.А., Черенкова Л.М., Черенков В.Е.;
Шибкова Л.А., Шкодин Ю.К., Шамшинов Р., Швайгерт А.А., Шатилов В.М., Шатилов А.М., Шапабаева С.С., Шайков В.Г., Шульга Н.А.;
Эйдельман З.М.;
Яшкова З.М., Яшков Г.Г.

Почетной грамотой Министерства энергетики и минеральных ресурсов РК:

Жакубалиев Ж.;
Коньсов Н. Н., Кабдолов Р.;
Светлосанова Т. В.
Почетной грамотой АО «НК «КазМунайГаз»:
Бердинских В. В.;
Горбунов Ф. В.;
Джубаниязов Ж. Т.;
Шайков В. Г.

Благодарственным письмом МЭиМН РК в честь 10-летия независимости Республики Казахстан:

Абдрахманова О.Б., Бекмембетов Ж. А., Бердинских В. Н., Вакуров В. А., Досмаилов М. Г., Дадешев А. Т., Ескараев Ж., Коцанов Б. Е., Ли Р. Т., Немцев С. Ф., Урымбасаров К. М., Шамшенов Р., Фомин В. А.

Занесены в Заводскую Книгу Почета:

Антышева О.А., Акжигитова З., Арыков И.И., Айтмагамбетова К.Ж., Акутин Г.М., Айтимов Б., Абулхатаева М.М., Абакумов А.А., Ажигалиев Р.Н., Альмуханов С., Акжигитов К.Д., Аймагамбетов Т.И., Акбердиев М. Ж.;

Балгужин М., Базарбаев К.Б., Бисалиев С.Д., Беляев Н.П., Бородина Н.И., Бисалиев Р.Д., Бородин А. Г.;

Вальшев Е.Г., Войтенко А.Н.;

Горшкова С.Н., Губанищев С.Н., Гульфаров О.О., Гумерова М.Ш., Глинский В.Д., Гуцин О.А., Горбунов Ф.В.;

Досмухамбетов И.Г., Джулдасов Т., Дюзельбаев Ш., Джумабаев У., Дрогина О.С., Джансариев Б., Донбаев С.;

Ермекпаев Х., Ермольчев В.Н., Егоров Б.Н., Есмагамбетов С., Ескалиев С., Жакубалиев Ж.Е., Жидков И.П., Жумагалиев Н.С.;

Занин В.Ф., Зевакин В.И., Зюзьков Ю.Н., Затюпа А.А.;

Ибадуллаев А.М., Ислямов А.М., Искалиев Ж.Н.;

Каракузов Д., Кузнецова С.В., Кашаева Н.М., Костерин А.Б., Карабаева Г.К., Капенкин А.И., Карашева Б.Ш., Куйшегулова Ш., Кадыров Н.Е., Круглов А.А., Кузнецов В.А., Коцанов Б.Е., Калмыков Л.Г., Ким К.В., Кистаубаев Н., Климова Л.Д.;

Логинова Т.Н., Лышков А.И.;

Мальшев А.П., Мацков Ю.В., Мухамедзянов Р., Меңдыгалиев К., Мухангалиев Ж.У., Максимов С.А., Мухаева Л. В.;

Немцев С.Ф., Ныркова Л.И., Нурымова Т., Нагоев Р.Х., Наумкина Р.К., Насенков М.Г.;

Плотникова М.И., Пальгов В.П., Посохина Л.В., Почиталина Т.И., Панченко Н.П., Параскивиди М.Г.;

Ревков М.К., Радионов А.Н.;

Сисенгужиева М.Т., Сабирзянова Т.П., Севрюгина Е.Г., Сустанов А.Г., Сафронова Н.И., Сапаров К., Сладков С.К., Сапашев Н.М., Сабрасов Р.М.; Те А., Тулегенова Н.К., Трофимова А.Н., Тасмагамбетов К.К., Тарабрин В.С., Тарабрин Э.В., Тамбовцев А.А., Такушев И.Т., Тарасов В.А., Трифионов Н.Н., Тулеков С.У., Таршилов Ю.С.;

Утегазиева Н.А., Уталиев А.;

Франко Н.Н.;

Хубиева Ж.Х., Хрестокьянц А.А.;

Чапликов В. Х., Чукалин В. Г.;

Шапошников В. Н.

СОЦИАЛЬНАЯ СЛУЖБА ЗАВОДА.

Социальной службой завода руководит уже много лет Канат Кабденович Кабденов. После окончания Казахского химико-технологического института в 1975 году он начал работать на заводе оператором установки каталитического крекинга цеха №2. Затем работал диспетчером, заместителем начальника цеха №1, начальником этого же цеха. Потом были годы руководящей работы в городском комитете партии, горисполкоме. И в 1992 году Канат Кабденович получает назначение на должность заместителя директора по быту. Сейчас его должность называется — заместитель генерального директора по социальным вопросам. Канату Кабденовичу приходится ежедневно решать проблемы людей: кому-то нужна работа, у кого-то болен член семьи, кто-то нуждается в квартире и много других вопросов. Каждый приходит с надеждой, что Канат Кабденович поможет. К.К. Кабденов — очень знающий руководитель. Непосредственно руководит кадровой службой, административным отделом, учебным пунктом, медицинским обслуживанием, отделом рабочего снабжения.

Большое внимание в своей работе он уделяет подбору кадров, их обучению. На нашем предприятии должен работать квалифицированный персонал, способный решать стратегические задачи. В связи с этим на заводе ведется обучение производственного персонала по специальностям, подведомственным контролирующим органам. Практикуется обучение по корпоративным программам. Такие программы были организованы для бухгалтеров, финансистов, электриков, механиков. Ведется обучение по приобретению второй профессии. Ежегодно проводятся курсы повышения квалификации с подтверждением допуска по таким смежным профессиям, как поверитель по средствам измерений, поверитель по электрическим средствам измерений, дефектоскопист, радиомеханик, эксперты, аудиторы по сертификации продукции и топливного сырья.

Кроме того, в цехах основного и вспомогательного производства осуществляется на постоянной основе производственно-техническое обучение рабочих. В качестве преподавателей привлекаются руководство и ИТР цехов, начальники отделов и главные специалисты завода.

Наш завод является одним из первых в Казахстане, кто приобрел роботы-тренажеры «Гоша-Н» для обучения персонала методам оказания первой доврачебной помощи на месте происшествия с отработкой практических навыков.

В целях стимулирования персонала в повышении профессионального уровня, сотрудникам завода предоставляется беспроцентный заем для заочного обучения в вузах и колледжах РК и СНГ по специальностям, соответствующим профилю предприятия или профессии обучающегося.

Непосредственно этой работой занимается учебный пункт, руководимый Мафрузой Мулхайдаровной Абулхатаевой. С 1977 года она трудится на заводе. Выпускница МИНХиГП им. Губкина. Работала в цехе №4 оператором, в производственном и техническом отделах. Сейчас у нее очень важный участок работы — переподготовка кадров. Работа идет слаженно. И заслуга в этом есть и Утегалиевой Гуляры Максutowны, занимающейся вопросами переподготовки кадров более десяти лет.

Решением социальных вопросов заводчан занимается административный отдел, руководимый Анатолием Ивановичем Андреевым. На завод он пришел в 1971 году в цех №3. Работал на установке инертного газа, исполнял обязанности начальника установки. В 1981 году перешел работать в цех №5 оператором на коксовую установку. Через год становится старшим оператором, а с 1991 года заместитель начальника цеха №5. Принимал участие в строительстве установки прокалки нефтяного кокса. А.И. Андреев — автор рационализаторских предложений, экономический эффект от которых составил миллионы тенге. Он умеет организовать работу, много внимания уделяет воспитанию молодежи. Руководство завода не оставляло без внимания трудовые успехи Анатолия Ивановича. Два раза его имя заносилось в Книгу Почета, неоднократно его портрет помещали на Доску Почета. Он удостоился правительственной награды — медали «За трудовое отличие».

Анатолий Иванович — кандидат в мастера спорта по волейболу. Еще в начале 70-х годов он стал капитаном команды, ее тренером. Тогда наши волейболисты принимали успешное участие на Республиканских и Всесоюзных соревнованиях. Он был членом сборной команды республики, играл в команде мастеров класса «А».

С 2001 года Андреев возглавляет административный отдел и здесь он справляется со своей работой, потому что за плечами богатый опыт работы в профсоюзах и на производстве.

Долгие годы в административном отделе работает Вячеслав Александрович Тарасов. Он — ведущий специалист по социальным вопросам. Работа по бытовым вопросам требует постоянного контакта с жизненными проблемами людей. А ведь, чтобы разобраться в каждой конкретной ситуации, подчас острой и болезненной, надо глубоко вникнуть в суть дела, понять чувства людей. Сколько приходится выслушать просьб, жалоб, сколько перелистано бумаг, пока найдешь необходимую для правильного решения вопроса. Не каждый посетитель приходит в спокойном состоянии духа, не каждый бывает удовлетворен решением, и всех надо успокоить, всем разъяснить, к каждому найти подход. И все знают, что Вячеслав Александрович всегда найдет самый лучший вариант решения проблемы, во всем разберется.

Постоянно проводятся спортивные мероприятия. Организатором Спартакиады и соревнований является Берик Тасырович Иралиев. С детских лет

он связал свою жизнь со спортом. Он — известный в городе футболист. Долгое время был директором заводского стадиона «Нефтяник». Сейчас работает на заводе методистом по спорту административного отдела. Заслуга его в том, что с каждым годом на заводе становится больше желающих заняться спортом, принять участие в спортивных мероприятиях. И соревнования становятся праздниками для заводчан.

Есть на нашем заводе медпункт, который называют цехом здоровья, и он точно соответствует этому названию и своему назначению. Здесь рабочие получают квалифицированную медицинскую помощь, без отрыва от производства могут поправить свое здоровье. К их услугам грязевые процедуры, различные ванны, КВЧ, парафин, всевозможные инъекции, электролечение. Ежегодно все работающие на заводе проходят медицинский осмотр. Руководит этой службой Людмила Константиновна Санцакова — опытный врач и профессиональный руководитель. В свое время она была главным врачом заводского профилактория и под ее присмотром сотни людей поправили свое здоровье.

В социальную службу завода входит административно-хозяйственный цех. С 1992 года руководит этим цехом Валентина Константиновна Сулиева. В 1986 году после окончания химического отделения ГППИ она пришла в ЦЗЛ работать лаборантом. Через год ее назначают начальником товарной лаборатории. Руководство по достоинству оценило ее деловые и организаторские качества и в том же году переводят на должность инженера-химика товарной лаборатории. Валентина Константиновна отдает всю свою энергию этой работе и в 1992 году становится начальником контрольной лаборатории. Когда руководство завода стало искать, кого поставить возглавлять хозяйственно-административный цех, остановились на кандидатуре Сулиевой. По сей день она возглавляет ХАЦ и весь коллектив знает ее ответственное отношение к делу.

С самого начала строительства завода решались социально-бытовые проблемы трудящихся. За счет собственных средств были построены жилые дома. Только за последнее десятилетие около 300 заводчан улучшили свои жилищные условия. Дети многих заводчан да и сами заводчане сумели получить высшее образование за счет финансирования заводом. За счет собственных средств был построен физкультурно-оздоровительный комплекс, который впоследствии был передан городу.

Обычно об обществе судят по тому, как оно относится к старикам и детям.

Для организации летнего отдыха детей заводчан выделяется безвозмездно денежные средства. В детских лагерях г. Железноводска, г. Алматы, г. Кокчетав, г. Туапсе отдыхают ежегодно более 250 детей.

Для пенсионеров завода большая надежда — это родной завод, весь трудовой коллектив, его руководство. Ветераны завода благодарны своему

коллективу за то, что не забывают своих стариков, помогают жить, несмотря на трудности. Проявление истинного благородства, благотворительность — это добрая традиция заводчан, потому что во все времена в благотворительных мероприятиях города и области заводчане были одними из первых приходили на помощь тем, кто в этом нуждался.

В прошлые годы были выделены средства на возведение мемориала поэту М. Утемисову, на строительство мечети, оказана помощь Успенской церкви, школе-лицею, Дому престарелых, Дому ребенка, больницам и т.д. Стало традицией участие в проведении месячника «Забота» в рамках города. В дни месячника ежегодно около ста семьям завозится по 2 тонны бесплатно кокса. Оказывается материальная помощь, выделяются продукты питания малообеспеченным семьям, инвалидам детства и детям-сиротам.

Заводом оказывалась гуманитарная помощь беженцам в Дагестане, спецпереселенцам. Им были доставлены продукты питания на заводском автотранспорте. Многим заводчанам оказана спонсорская помощь на лечение детей. Оплачивается лечение заводчан в больницах, клиниках. Оказывается спонсорская помощь спортсменам.

Как всегда руководство завода проявляет чуткость, заботу по отношению к своим ветеранам. Такая забота проявляется не от случая к случаю, а постоянно. Так, по решению Правления ТОО «АНПЗ» постоянно выделялись бесплатные путевки в заводской профилакторий, делается бесплатное протезирование зубов, ежемесячно выделяется доплата к пенсиям, в честь государственных праздников, знаменательных дат и юбилеев выделяются премии, проводятся вечера встреч, делается ремонт в квартирах ветеранов.

В целях социальной защиты и оказания помощи, по решению Правления и профкома завода был создан клуб «Ветеран», который работает с 1991 года. Все помнят, какими тяжелыми были 1991-1992 годы повального дефицита, беззащитности вчерашних работников и пенсионеров закрывавшихся предприятий. Инициатором, идейным вдохновителем создания клуба «Ветеран» выступил Александр Борисович Бычков при полной поддержке администрации завода. Сейчас клуб объединяет более 500 ветеранов, работа ведется на общественных началах. Председателем совета является Александр Борисович Бычков. Его он возглавляет с 1994 года. А до этого А.Б. Бычков работал в пожарной части завода, куда пришел в 1956 году начальником. Это был опытный специалист, который после окончания пожарно-технической школы принимал участие в тушении многих пожаров на нефтепромыслах. Под его руководством, через пять лет, заводская пожарная часть стала лучшей в республике. В этом сказались его замечательные качества, которые он пронес через всю свою жизнь - беспокойный характер, неиссякаемая энергия, направленные на достижения но-

вых высот. Он вспоминает, что, придя в пожарную часть завода, в первую очередь стал добиваться того, чтобы коллектив был всегда в спортивной форме, чтобы в любой ситуации мог преодолеть любые преграды. Для этого построили спортивную площадку, где установили брусья, кольца, канат, тренировочную вышку, городошную площадку, а зимой обязательно заливали каток. Заводские пожарные стали добиваться отличных результатов в соревнованиях по пожарно-прикладному искусству, ну, а начальник и здесь был впереди.

После выхода по выслуге лет на пенсию, А.Б. Бычков долгие годы работал начальником жилищно-коммунального отдела завода, председателем комитета самоуправления микрорайона №1.

- Такие люди, как наш Александр Борисович — большая редкость. К нему хоть днем, хоть ночью обратишься — он обязательно постарается выполнить просьбу. Он очень душевный человек, и работу в клубе построил так, чтобы никто не остался забытым. Организация «Огоньков», развоз топлива по домам, проводы в последний путь ветеранов не обходятся без его участия, - так о нем отзываются члены совета клуба «Ветеран».

На заводе нет, наверное, такого человека, который не знал бы Александра Борисовича. Это заслуженное уважение к ветерану — возвращение того душевного тепла, которое он постоянно дарит людям.

Почти каждый заводчанин выписывает заводскую газету «Новатор». Первый номер газеты вышел в 1948 году. И с тех пор на страницах газеты освещалась заводская жизнь. Из года в год в ней рассказывалось о вводе всех технологических установок, начиная с ввода в промышленную эксплуатацию технологических установок в 1945 году, о строительстве новых, о передовиках производства, об успехах на производстве и о многом интересном. И все эти годы газета создавалась, в основном одним человеком, ее редактором. Первым ее редактором был Павел Александрович Мирошхин — ветеран войны и труда, проработавшим на этой должности до 1972 года. Его сменила Мира Анатольевна Богословская. В 1973-1975 годы редактором газеты работал Сергей Михайлович Баев. На протяжении лет редактором нашей многотиражки работала Малика Аманжоловна Кулпеисова. Ненадолго ее сменила Наталья Константиновна Санцакова. А сейчас ее редактором является Юрий Александрович Пастухов.

НА НИХ ДЕРЖИТСЯ ПРОИЗВОДСТВО

Елена Ивановна Капуова

Если человек талантлив, он талантлив во всем - гласит народная мудрость. Такой человек работает начальником контрольной лаборатории ЦЗЛ, Это Капуова Елена Ивановна.

Со школьной скамьи полюбилась ей наука - химия, поэтому, окончив школу (жила она тогда в Алма-Ате), пошла работать лаборантом в Институт органического катализа и электрохимии АН КазССР. Через три года поступила в Казахский государственный университет им. С.М.Кирова на химический факультет, на кафедру органического катализа. После окончания, в 1976 году Елену Ивановну направили на работу в Гурьев в Институт химии нефти и природных солей АН КазССР, в лабораторию химии нефти и газа на должность инженера, а позже научного сотрудника.

С 1981 по 1992 годы она работала в патентном отделе института, проводила экспертизу заявок на изобретения. В это время закончила Центральный институт повышения квалификации руководящих работников и специалистов народного хозяйства в области патентной работы в Москве. После защиты диплома, получила квалификацию патентовед.

На завод Капуова пришла в апреле 1992 года. Ее поставили на должность инженера товарной лаборатории. Сотрудники сразу полюбили эту добрую, искреннюю женщину, вникающую во все производственные проблемы, и поняли, что с ней можно работать. Через год Елену Ивановну назначают начальником контрольной лаборатории ЦЗЛ.

В ней сочетаются требовательный руководитель и удивительной души человек. Работники лаборатории говорят, что с ней очень легко работать, что она никогда не давит на них своим положением и авторитетом. Даже, когда работник в чем-то провинился, старается так решить проблему, чтобы не обидеть человека.

Чем больше человек знает, тем больше хочет знать, поэтому разносторонне развитая Елена Ивановна всегда ищет какие-то новые методы в работе, идет в ногу со временем и всегда добивается своей цели. Это очень открытый человек. Она никогда не замыкается в себе, делится своими мыслями с сотрудниками, потому, что вместе легче идти к новой цели.

Специалисты цеха постоянно проводят занятия по производственному обучению, по повышению квалификации. К этим занятиям Елена Ивановна очень тщательно готовится, подбирает много дополнительного материала, чтобы как можно доступнее преподнести новую тему, а сама продолжает совершенствовать свои знания.

Она прошла стажировку во Франции по освоению приборов-автоматов фирмы «ИОЛ», обучалась на компьютерных курсах, где получила соответствующий сертификат. Занималась в Алматинской Академии метрологии и

качества на теоретических курсах подготовки эксперт-аудиторов по сертификации систем качества и сейчас она признана лучшим квалифицированным эксперт-аудитором ЦЗЛ. Неоднократно участвовала в Международных семинарах по сертификации и управлению качеством в условиях рыночной экономики под эгидой ВНИИ С. Продолжает совершенствовать свои знания в казахском и английском языках. Своих молодых подопечных Капуова обязательно направляет учиться в ВУЗы и всегда помогает им в освоении новых знаний.

Когда посол Украины посетил ЦЗЛ, Елена Ивановна познакомила его с работой лаборатории. Очень грамотная экскурсия понравилась послу и, прощаясь, он изрек фразу: «Какие, оказывается, высококвалифицированные специалисты работают у вас!».

В молодости Елена Ивановна активно занималась спортом. С 1969 по 1972 год выступала за сборную Казахстана по баскетболу в составе команды «Университет», которая в 1971 году вошла в высшую лигу и встречалась с призерами чемпионата СССР. Елена Ивановна и сейчас всегда участвует в заводских спортивных соревнованиях, а в Первой Спартакиаде «Казахойла» она выступала в составе сборной команды завода по баскетболу и в сборной команде цеха в большом теннисе. Не оставляет она без внимания и настольный теннис. А на последних заводских соревнованиях волейбольная команда цеха, в которой она играла, заняла первое место.

Не только в спорте, но и во всех цеховых делах принимает участие Елена Ивановна. Когда надо организовать какое-то мероприятие, подготовиться к проведению памятного события, сочинить поздравление она опять впереди, опять заряжает своей неиссякаемой энергией окружающих и непременно справляется с задачей.

Равиль Гарифович Абдулов

Цех тепловой автоматики и измерений на заводской теплоэлектростанции возглавляет Абдулов Равиль Гарифович.

Это высококвалифицированный специалист, знающий все тонкости средств управления, автоматики и контрольно-измерительных приборов энергетического оборудования ТЭЦ.

После окончания техникума его трудовая деятельность длительное время была связана с Атырауской ТЭЦ, где он приобрел необходимые практические навыки. Его, как квалифицированного специалиста, направляли в советское время в Сирию, где он проработал более двух лет.

С приходом на ТЭЦ Абдулова Р.Г., начались практически все основные работы по оснащению котлов, турбин и другого вспомогательного оборудования современными средствами управления, защиты и измерений.

Как всем известно, в энергетике, только высокий уровень технической оснащенности основного энергетического оборудования устройствами

контроля и автоматическими системами могут обеспечить надежную их эксплуатацию. Кроме того, это значительно облегчает работу дежурному (оперативному) персоналу, который своевременно получает информацию о тех или иных отклонениях работы агрегатов и принимает меры по предупреждению аварийных ситуаций.

Если раньше на котлах применялись ненадежные пневматические уровнемеры, а питание котла водой производилось вручную, то теперь все обслуживание котлов осуществляется с помощью современных электронных устройств, которые гораздо надежнее в работе. Устройствами аварийной технологической сигнализации оснащены все объекты станции, ХВО и ВКУ.

Персонал цеха ТАиИ под руководством Абдулова непосредственно участвовал в монтаже и наладке устройств КИП, автоматики и защиты новых турбин №№1,2 и теперь обеспечивает надежную их эксплуатацию. Более того, отдельные устройства защиты и управления ТГ 1,2 по инициативе Абдулова Р.Г. переделаны с учетом требований надежности и правил технической эксплуатации, что в конечном итоге повысило надежность работы котлов и турбоагрегатов.

В этой связи надо заметить, что Равиль Гарифович по праву числится в числе лучших заводских рационализаторов.

Обладая личным высоким профессиональным мастерством, начальник цеха ТАиИ требует совершенствования знаний и у своих подчиненных, помогает им в освоении необходимых знаний.

Равиль Гарифович выполняет и большую общественную работу. Он председатель цехового комитета профсоюза ТЭЦ.

Валерий Иванович Тарабрин

Есть люди, которые свой творческий потенциал, логическое мышление могут применить в любой жизненной ситуации, а это так важно на нашем сложном предприятии.

Если в цехе №4 возникает производственная проблема все знают, что нет такой ситуации из которой не нашел бы выход старший механик цеха Тарабрин Валерий Иванович. Мало того, что он знает все коммуникации цеха на память, если он берется за дело, то твердо знает, с чего надо начать, поэтому любой вопрос быстро решает на месте. Смотришь, уже кипит работа и проблема решена. Знание до тонкостей каждого технологического узла цеха дает полет мысли, помогает Валерию Ивановичу совершенствовать операции и поэтому у него много рационализаторских предложений. Свои знания он не прячет, а делится ими с молодыми работниками цеха.

Если бывают производственные проблемы, Тарабрин никогда не накричит - разберется, доступно объяснит, как надо выбраться из этой ситуации и направит работу в нужном направлении. Если кто пришел на работу

без настроения, он обязательно поинтересуется, что случилось, чем можно помочь. Еще он веселый человек и вкупе с вышесказанным можно понять, почему в коллективе всегда доброжелательная, рабочая обстановка. А главное все знают, что Тарабрин хороший товарищ, человек слова, который никогда не подведет.

Многие заводчане знают Валерия Ивановича не только как классного специалиста, но и как замечательного актера. Впервые появился он на сцене в конце 70-х годов с сатирическими стихотворениями, написанными им самим. Затем его пригласили в коллектив Народного театра ДК ГНПЗ, ныне им. Курмангазы. Зрители хорошо помнят сыгранные им роли.

Николай Алексеевич Сподаренко

В Областном управлении по Чрезвычайным ситуациям одним из лучших специалистов области считают Николая Алексеевича Сподаренко.

Родился Николай Алексеевич в шахтерском поселке Донецкой области. Отец работал на шахте, а мать вела домашнее хозяйство. Кроме Николая в семье было 5 дочерей и еще один сын. В свободное время он любил побродить с ребятами в окрестностях поселка, обследуя выбросы пустой породы и обнажения в оврагах, в поисках отпечатков древних организмов и растений.

После окончания 10 класса в 1968 году Николай переезжает а Гурьев и устраивается работать на завод им. Петровского.

Служба в армии прошла на космодроме Байконур. Затем учеба в политехникуме и работа в спецавтобазе горкомхоза, откуда его переводом направляют на должность старшего инженера ПР и ПХЗ штаба гражданской обороны. Когда в Горводканале потребовался инженер по технике безопасности, Сподаренко направляют туда, а затем переводят начальником штаба ГО завода. Уже в 1991 году Николай Алексеевич становится начальником спецотдела.

За время работы приходилось встречаться с различными сложными ситуациями: устранение аварии с радиоактивными изотопами на УЗК. зачистка территории после разлива ртути, ликвидация радиоактивных пятен на стадионе.

После прихода Сподаренко на завод работа по гражданской обороне значительно активизировалась. Проверки со стороны московского и республиканского штабов ГО всегда проходили без замечаний. Проверяющие удивлялись высокому уровню постановки работы ГО на гражданском предприятии, когда они своими глазами видели, что после объявления тревоги уже через 40 секунд спасатели начинали работы на месте аварии.

Николай Алексеевич считает, что главное в его работе - неформальный подход к обучению персонала завода действиям в экстремальной обстановке. Важно, чтобы не нудными лекциями, а в процессе учений, тренировок приоб-

ретались практические навыки, чтобы заводчане не для галочки, а сознательно, на практике обучались действиям в аварийной ситуации и могли спасти человека, оказать себе и оказавшимся рядом доврачебную помощь.

Николай Алексеевич регулярно совершенствует свои знания, повышает квалификацию на специализациях по ГО и ЧС в Москве и Алматы.

Все друзья знают его как заядлого рыбака. Он был даже чемпионом за вода в соревнованиях по любительскому рыболовству.

Татьяна Владимировна Светлосанова

В начале шестидесятых годов далеко за пределами нашей области гремела слава заводских баскетболистов. В мужской команде ведущим спортсменом был Юрий Мацков, а в женской команде самой результативной показала себя Таня Светлосанова. Закончив училище №13 по специальности электрик, Таня по распределению попадает в г. Шевченко на ТЭЦМ, где проработала три года. Здесь она не оставляет любимый вид спорта и выступает за сборную области (тогда Мангышлак входил в состав Гурьевской области).

В 1973 году возвращается домой и устраивается электромонтером на заводскую ТЭЦ, где и продолжает работать уже тридцать второй год. Теперь Татьяна Владимировна Светлосанова начальник смены станции. Ее отношение к работе всегда было примером молодым специалистам, для многих из которых она стала наставником. Ведь за годы работы она в совершенстве изучила электрическую и технологические схемы станции. Также она хорошо разбирается в экономических проблемах ТЭЦ, так как по производственной необходимости ей приходилось справляться и с обязанностями экономиста цеха. Дисциплинированность и требовательность к персоналу помогают ей в работе. Коллектив ее смены, состоящий из 14 человек, в основном молодой, работоспособный, с большим уважением относящийся к своему инициативному, знающему руководителю.

За многолетний и безупречный труд Светлосанова Татьяна Владимировна была награждена Почетной грамотой Министерства энергетики и минеральных ресурсов РК.

Сарсенгали Есмагамбетов

Песок был чистый - чистый, желтый - желтый. Трудно маленькому Сарсенгали взбираться на песчаный бархан. Хорошо, что рядом крепкие руки старших братьев. Бархан этот, как гора, возвышался рядом с тем местом, где расположился Хозаул, на запад от которого, километрах в 25 распластался вдоль Урала поселок Кулагино

А вот и вершина бархана. Ой, какая высота! Какой открывается простор! Там, к северу, неторопливо передвигаются в поисках колючего лакомства верблюды, а западнее, на освобожденных ветром от песка пространствах,

меж барханов, пасется несколько коров, которые вздымаются своими тушами над неторопливо передвигающимся овечьим стадом.

Родился Есмагамбетов Сарсенгали за три месяца до начала войны. Все те, кто помнят эти годы, знают какое это было нелегкое, тяжелое время. Сарсенгали был младший из 4 братьев и в семье старались, чтобы военные невзгоды как можно меньше отразились на самом младшем члене семьи.

Но вот закончилась война, мальчик подрос, пора осваивать знания, и в течение 4 лет, ежедневно ему приходилось преодолевать по 5 километров в одну сторону и обратно до ближайшей начальной школы.

Затем семья переезжала в Гребенщиково, в Кулагино, но никогда родителям не приходилось краснеть перед учителями за Сарсенгали. Уехать куда-то дальше, в другую местность, они не могли, ведь по закону тогда из колхоза никого не отпускали. Колхозникам нельзя было менять место жительства. Только когда старший брат Сарсенгали - Сабыр, после службы в армии устроился работать в гараже на промысле Каратон, семья переехала к нему и с 8 по 10 класс мальчик учился в каратонской школе имени Сталина.

В 1958 году он оканчивает курсы шоферов в гурьевской автошколе и работает водителем в разных организациях до 1964 года.

Первая машина, за которую сел 18-летний паренек была ЗИС-5. Это была замечательная по тем временам машина, которая заводилась с полоборота рукоятки. Сколько пыльных, проселочных дорог было пройдено на ней. Затем судьба забросила на Индерский боратовый рудник. Новые машины, новые маршруты - это хорошо, но Сарсенгали решил надо дальше учиться. В 1964 году он становится студентом Казахского политехнического института на факультете промышленного и гражданского строительства. Хотя в институте была военная кафедра, пришлось по окончанию учебы идти в армию, так как обострилась военная обстановка в связи с провокациями на китайской границе. После армии работал по специальности в Алма-Ате, а в 1972 году перевелся на работу в Гурьев. Занимал руководящие должности в строительных организациях, а в 1995 году Есмагамбетов Сарсенгали Есмагамбетович переведен начальником отделочного участка РСУ ОАО «АНПЗ».

Он считает, что строитель - это героическая профессия. Ведь для того, чтобы завершить намеченное, сдать здание в срок, приходится работать иногда без выходных, несмотря на любую погоду. Самое главное здесь, по мнению Сарсенгали Есмагамбетовича, найти общий язык с людьми.

В работе строителя много сложностей. Например, если медленно идет рабочий процесс — раствор может схватиться, если строитель работает в жару - соленый пот застилает глаза, а зимой - холодный ветер леденит руки. И те, кто хоть раз занимался дома ремонтом помнят въедливый запах краски, особенно ацетоновой, когда очищаешь поверхность стен перед ремонтом, сколько приходится вдыхать в себя известковой пыли, а для строителей это

обычная рабочая ситуация. В этих случаях надо быть очень внимательным к работающим людям. Если Есмагамбетов видит, что человек устал, приболел, он обязательно даст ему более легкий щадящий фронт работ.

Ежемесячно приходится распределять людей на 12-15 объектов, хотя их количество уменьшилось почти вдвое - до 48 человек. Сейчас отделочный участок обслуживает на заводе десять объектов. Его работники выполняют и плотницкие работы и штукатурные, и облицовочные, и малярные, и остекление окон.

По словам руководителя, коллектив хороший, работоспособный. Главное своевременно обеспечивать рабочих необходимыми материалами и инструментами.

Сарсенгали Есмагамбетович взял себе за правило, как бы трудно не было - не подводить в работе свой коллектив, а значит, и самого себя.

Марат Сарсенович Мулдашев

В 1968 году, когда ему было 18 лет и звали его не Сарсенович, а просто Марат, он был зачислен слесарем насосно-компрессорного оборудования РМЦ по первому разряду. Вот так и пошел он по стопам своих родителей, которые всю жизнь проработали на заводе, продолжил трудовую династию Мулдашевых.

А через год его призывают на службу в Советскую Армию. Выполнив с честью свой гражданский долг, после демобилизации возвращается на свой завод в РМЦ. Перенимая опыт у старейших работников, без отрыва от производства, учится в сельскохозяйственном техникуме на механика. После окончания техникума в 1979 году начинается его эпопея механика. Был он механиком Гудри, алкилации, старшим механиком цеха №2, механиком ЦЗЛ, зам. начальника РМЦ, 8 лет заместителем главного механика завода.

Оптимист по характеру, всегда улыбающийся, он не теряет присутствие духа в экстремальных условиях, связанных с работой или в личной жизни. В этом ему помогает закалка молодости, когда Мулдашев был азартным спортсменом, увлекающимся футболом, да и сейчас он частый посетитель спортивного зала.

С 1998 года Марат Сарсенович работает старшим механиком цеха №3 и уже в 1999 году он «Лучший по профессии» среди механиков цехов.

Продолжая династию Мулдашевых, на заводе трудятся два его брата и сестра, да и старший сын Рустамбек не стал искать другого пути. У Марата Сарсеновича прекрасная, под стать ему жена Умит, которая тоже трудится на заводе.

Владимир Николаевич Бердинских

На ТЭЦ было принято решение о полной замене устаревших насосов. Задачу удалось решить благодаря технически грамотным действиям руководст-

ва ТЭЦ и наличия в штате ремонтного цеха ТЭЦ высококвалифицированных слесарей. Об одном из них хочется рассказать поподробнее. Это слесарь шестого разряда - Бердинских. Владимир. Основные навыки и умения по ремонту энергооборудования он приобрёл, работая длительное время в большой энергетике (в ЮКАЭР), где в составе ремонтной бригады производил ремонт турбинного и насосного оборудования, а также теплообменной аппаратуры. Именно там, находясь в непосредственном контакте с технически грамотными ИТР и работниками специализированной ремонтной организации, он прошел все ступени слесарного мастерства по ремонту сложного энергетического оборудования и добиться звания слесаря высшего разряда.

С 1993 года он работает на заводской ТЭЦ. Именно ему поручаются наиболее ответственные работы по ремонту узлов турбин, а также сложный ремонт насосного оборудования и теплообменных аппаратов.

На сегодняшний день руководству ТЭЦ удалось значительно обновить парк питательных насосов. Практически вся их замена производилась благодаря опыту и мастерству слесаря Бердинских. Его уважают и ценят в коллективе, так как он всегда готов поделиться своим опытом и знаниями с молодыми коллегами по работе. Не стоит Владимир в стороне и от общественных дел - он член цехкома и не просто числится там, а активно участвует в решении всех проблем ТЭЦ.

Доброе отношение к работе, тягу к совершенствованию профессиональных навыков он перенял от отца, ветерана труда завода Бердинских Николая Ивановича и привил их сыну Борису, который тоже работает на ТЭЦ в цехе тепловой автоматики и измерений. Можно с уверенностью сказать, что благодаря именно таким специалистам, как Владимир Николаевич Бердинских стабильно и надежно работает заводская ТЭЦ.

Владимир Иванович Сармин

Работал когда-то слесарем в ремгруппе цеха №2 Сармин Иван Иванович. Хорошо работал, большим авторитетом пользовался. Но, наверное, не думал он тогда, что сын Володя пойдет по его стопам и тоже заслужит большое уважение и почет.

Сейчас Сармин Владимир Иванович - старший мастер РМУ, а пришел он на завод в 1971 году слесарем наружного ремонта РМЦ. Участвовал в ремонте технологических установок, перенимал опыт у старших, вникал в тонкости профессии. Его назначают бригадиром, и вскоре бригада становится лучшей. Ведь Владимир Иванович сам не сидит на месте и другим не дает. Бригаду стали направлять на самые ответственные участки работы, потому что знали, что главное качество руководителя бригады - ответственность. От работы бригады зависят жизни людей, так как любая недокрученная гайка может привести к непредсказуемым последствиям. Нерешенные вопросы не дают ему спать, они будут волновать его до тех пор,

пока не найдет правильного решения. Сармин любую проблему изучает со всех сторон, ищет варианты и находит, не считаясь с личным временем.

Сейчас у него большое хозяйство: токарный парк, инструментальная и еще рабочая группа - всего 23 человека. Владимир Иванович, как наследка около своих токарей, он знает достоинства каждого, всегда вникает в их бытовые проблемы. Бывает, что и накажет за дело, но потом сам переживает. Это творчески мыслящий человек, постоянно стремящийся познать новое, сделать в работе какой-то новый шаг, поэтому у него под рукой всегда справочники и другая необходимая литература. И еще отмечают сослуживцы, что это исключительной порядочности человек, скромный, отзывчивый и всегда доброжелательный.

Людмила Владимировна Скоробогатова

Когда, 22 года назад Людмила Владимировна Скоробогатова пришла в цех, бессменный цеховой профсоюзный лидер Квашенкина Галина Давыдовна, оператор УГРХ, сказала: "Наконец-то мне смена пришла". Она первая тогда угадала в Людмиле достойную преемницу.

Сейчас Скоробогатова поставила свою деятельность так, что постоянная работа с коллективом переросла уже в цеховые традиции. В цехе не оставляют без внимания ни один день рождения и, конечно, ни один юбилей. Чествуют виновника торжества прямо на рабочем месте. Каждому, уходящему на пенсию, обязательно устраивают торжественные проводы. Юбилейные же встречи проводят или в музее, или во Дворце Культуры, или на природе. Людмила Владимировна ввела правило фиксировать все происходящее в цехе на фотопленку. Теперь в операторной вывешен большой фотостенд на котором запечатлена жизнь коллектива цеха, все проводимые мероприятия. Традиционной стала костюмированная встреча Нового года, на масленицу весь коллектив лакомится румяными блинами.

Скоробогатовой тщательно ведется журнал, в котором фиксируются все данные о работниках и пенсионерах цеха: ФИО, когда поступил на работу, разряд, адрес, данные о семье, номера документов удостоверяющих личность, благодарности и многое другое.

Коллектив знает Людмилу Владимировну, как очень доброжелательного, отзывчивого человека. К ней идут со всеми и производственными, и даже домашними проблемами, знают, что Скоробогатова всегда постарается помочь, ведь это человек, который не может жить без общения с людьми, которому будет только тогда хорошо, когда хорошо каждому члену ее коллектива.

Анатолий Никитович Ли

Мы уже не представляем свою жизнь без техники, без каких-то машин, механизмов, а ведь каждый механизм имеет свои особенности требует к

себе особого подхода, тем более на таком сложном производстве, как наш завод. Для того, чтобы механизмы бесперебойно работали надо их так изучить, чтобы не только устранять, но и видеть первопричину неполадок.

Поэтому каждый механик, работающий на заводе должен быть мастером своего дела. Такой мастер есть в цехе №3, это Анатолий Никитович Ли, добродушный, веселый по характеру человек, который может поговорить с вами хоть на русском, хоть на казахском, хоть на корейском языке.

В часы отдыха он с одинаковым успехом может починить и часы, и транзисторный радиоприемник, и мотоцикл и автомашину.

Ли Анатолий Никитович пришел на завод в 1974 году после окончания ПТУ-9. Начинал слесарем по ремонту технологического оборудования цеха №1, а с 1976 г. переведен в цех №3 машинистом насосного оборудования.

С 1979 г. Анатолий Никитович работает слесарем 5-го разряда по ремонту технологического оборудования участка ЭЛОУ-АВТ. В 1994 году, учитывая его профессионализм, умелое руководство механической группой слесарей и отличное знание материальной части насосного оборудования такой сложной установки как ЭЛОУ-АВТ, назначается ее механиком. Он имеет звание "Лучший по профессии", занесен на заводскую Доску почета.

Он участвовал в работе по изменению технологического процесса, реконструкциях, в целях увеличения глубокой переработки нефти. Анатолий Никитович - один из лучших рационализаторов цеха №3.

Сара Джулдаскалиевна Бегесинова

В который раз трибуны взорвались криками болельщиков: "PCY... PCY..." и после нового забитого мяча зрители опять скандировали: "PCY... PCY...". Это был триумф!

Да, успешно закончилась для женской команды PCY весенняя спартакиада, посвященная дню 8 марта. Первое место по мини-футболу, второе по волейболу и третье по баскетболу. Большая заслуга в этих победах бесменного председателя цехкома Бегесиновой Сары Джулдаскалиевны, которая сама принимала участие во всех видах этих соревнований. Большинство заводчан знают эту приветливую, всегда улыбающуюся, подвижную женщину, ведь уже 28 лет прошло с той поры, когда девчонка с косичками впервые переступила порог заводской проходной и стала работать оператором в цехе №1. Пройдя за эти годы все этапы роста, сейчас она трудится в PCY инженером, являясь одновременно общественным руководителем и организатором во всех проводимых цеховых мероприятиях.

Ей заслуженно присвоено звание "Кадровый работник" и "Ветеран труда". Она, не считаясь со временем, вкладывает в любимую работу свою душу и поэтому портрет Сары Бегесиновой не раз выставлялся на заводской Доске Почета, а имя занесено в заводскую Книгу Почета.

Сергей Александрович Максимов

Максимов Сергей Александрович после окончания с отличием профессионально-технического училища №13 в 1976 году был направлен на работу в цех №6, в ЭРМ электромонтером 3-го разряда. Наставником у молодого специалиста становится опытный рабочий К.Н.Солодовников. У него Сергей начинает учиться профессиональному мастерству. Через год работы переходит дежурным электромонтером службы эксплуатации на участок обслуживающий установки ЛГ, ФВХ, АВТ, Водоблок, Внезаводской парк. Рабочим местом дежурного монтера была п/ст. ЛГ. На новом поприще наставником молодому рабочему стал ветеран войны и труда К.Н.Кононов. На установке ЛГ в это время работали такие мастера своего дела, как Милехин Ю.Т., Сармин П.К., Калмыков Л.Г., от которых он перенимал навыки передовых методов работы. Сергей Александрович полностью освоил электрооборудование завода, зарекомендовав себя знающим и грамотным специалистом. Он повысил свою квалификацию до 6 разряда и становится старшим электромонтером службы эксплуатации. Максимова неоднократно посылали на курсы повышения квалификации, а в 1987 году его назначают старшим мастером службы эксплуатации. Так как опыту работы необходимо знание, в 1997 году Сергей Александрович поступает учиться на заочное отделение в Алматинский энергетический институт, а сейчас еще закончил обучение в Атырауском институте нефти и газа.

В 1998 году его назначают начальником службы эксплуатации цеха №6.

Максимов, имея большой практический опыт, передает его новому поколению рабочих, умело организует работу в нормальной и аварийной ситуации, принимает активное участие во внедрении и реконструкции электрооборудования на заводе, имеет ряд внедренных рационализаторских разработок.

Владимир Павлович Забродин

36 лет - такой трудовой стаж слесаря 6 разряда Забродина Владимира Павловича, который 16-летним пареньком в 1968 году был зачислен учеником слесаря в РМЦ. Через 2 года его призывают на службу в Советскую Армию. Выполнив с честью свой гражданский долг, после демобилизации возвращается на завод слесарем в цех №1 на АВТ. Перенимая опыт старейших работников цеха, Володя осваивает азы слесарного дела. Сейчас он грамотный специалист, профессионал в своем деле, очень требователен к себе и к окружающим. В слесарной группе молодежь относится к нему с большим уважением, прислушивается к его советам. Оптимист по характеру, жизнерадостный, он всегда старается не терять присутствия духа в экстремальных условиях, связанных с работой. Его шутки, поговорки всегда поднимают настроение окружающим.

Володя - член цехового комитета, неоднократно избирался председателем цехкома.

За трудовые заслуги Владимир Павлович награждался грамотами, ценными подарками. Ему присвоено звание "Кадровый рабочий", его имя занесено в заводскую Книгу Почета, он награжден медалью "За трудовое отличие", юбилейной медалью к 10-летию Независимости Казахстана.

Рафик Сагидович Абузьяров

В 1970 году пришел работать на ГНПЗ монтером связи Абузьяров Рафик Сагидович. Работы было много, ведь приходилось и телефонные линии проводить, и устранять на них повреждения, обслуживать телефонные аппараты, следить за работой радиосети. После службы в армии в 1974 году, его назначают мастером участка связи.

По натуре Рафик Сагидович очень скромный, отзывчивый человек. Он досконально знает все системы связи на нашем заводе, особенности устройства и эксплуатации линейно-кабельного хозяйства АНПЗ и если заметит, что кому-то из сотрудников требуется помощь, даст во время правильный совет.

В восьмидесятых годах Абузьяров заканчивает Астраханский техникум связи по специальности "Районная электросвязь". Он постоянно повышает свою квалификацию, то на курсах в Санкт - Петербурге, то в Алматы. Последние годы обучался работать с системами спутниковой связи и работе по цифровым системам автоматической связи.

Сейчас Абузьяров ведущий инженер участка связи цеха №6. Сотрудники отмечают, что с Рафиком Сагидовичем очень легко работать, потому что он старается все сделать так, чтобы в производственных вопросах никогда не было конфликтных ситуаций.

Наталья Афанасьевна Сердюк

17-летней девчонкой, в 1966 году Наташа Сердюк пришла на завод и стала работать пробоотборщицей ЦЗЛ. Она и не подозревала тогда, что входя первый раз в двери проходной, навсегда связала свою судьбу с заводом.

Невольно вспоминаются слова тов. Саахова: "Спортсменка, комсомолка и вообще, просто красавица». Действительно, Наташа была очень жизнерадостной, общительной. Она играла в волейбол, занималась легкой атлетикой, с комсомольским азартом участвовала в художественной самодетельности.

Вот Наташа уже оператор ГФУ, но жажда познания, беспокойное стремление к новым жизненным ступеням не дают ей покоя, и она поступает в МИНГиХ им. Губкина.

Молодой инженер-технолог возвращается на родной завод в товарную лабораторию ЦЗЛ.

Трудолюбивая по натуре, она любит работать с полной отдачей. Подруги до сих пор вспоминают, что, когда на завод привезли черенки роз, На-

таша работала, "как трактор", подготавливая лунки для их посадки. Долго потом лаборатория гордилась своим розарием.

На работе сразу оценили ее напористость, и через год Наталья Афанасьевна становится начальником товарной лаборатории.

Коллектив уважал ее не только как грамотного специалиста, который объективно оценивает производственные ситуации, но и как человека отзывчивого, близко принимающего к сердцу чужие невзгоды.

Подруг у нее много и все они сходятся в одном мнении, что Наталья Афанасьевна - душа коллектива.

Сейчас у нее очень ответственная работа. Она инженер по экспорту нефтепродуктов. Процесс оформления документации очень сложен, приходится общаться со многими людьми, и везде ее видят веселой, полной энергии. А сколько терпения нужно в общении с клиентами - их иногда бывает до 200 человек в день. Каждому находится приветливое слово и обстоятельное разъяснение вопроса.

Супруг Натальи Афанасьевны Киргизбаевой Вагиз Фатхуллович тоже работает на заводе в цехе №3 ст. мастером ФЗХ и УПТА.

Яков Михайлович Фрик

В детстве слово "машинист" мы обычно сочетали со словами "паровоз", "тепловоз". Знакомясь с заводскими профессиями часто встречаем другое сочетание - машинист технологических насосов. А вот Яков Фрик в 1986 году начал свою трудовую деятельность на заводе машинистом паровых турбин ТЭЦ.

Хорошо изучив производство, работая с полной отдачей, безупречно выполняя свои служебные обязанности Яков Михайлович быстро завоевывает авторитет и уважение в коллективе и в 1990 году его переводят машинистом компрессорной установки ТЭЦ.

Свой профессионализм он подтвердил, став победителем 3 тура обще-заводского конкурса "Лучший по профессии" в 2002 году - как лучший машинист компрессоров ВКУ ТЭЦ.

Яков Михайлович Фрик активно участвует в общественной жизни коллектива, является примером для молодых энергетиков заводской ТЭЦ, ведет здоровый образ жизни и, кстати, отлично владеет казахским языком.

Ему присвоено звание "Кадровый работник", а фотография выносилась на заводскую Доску Почёта.

Мария Сергеевна Жидкова

Дворик ЦЗЛ всегда аккуратный, ухоженный, и еще есть одна его особенность: там растут настоящие живые елочки. А когда наступили новогодние праздники, одна из них превратилась в нарядную красавицу, про

которую сложено много детских песенок, и совершила это чудо Мария Сергеевна Жидкова со своими лабороторантками.

Инициативность - одна из черт ее характера. В коллективе знают, что ей не надо указывать, она сама знает, что и когда надо делать. Она хозяйка в лаборатории и ей всегда доверяют самую ответственную работу. Например, только она проводит один из самых сложных анализов на определение теплотворной способности топлива, определение микропримесей в коксе, испытание новых видов присадок и т.п. Если она сделала анализ, то перепроверять ее работу бессмысленно. Работает Мария Сергеевна в ЦЗЛ уже 28 лет. Это высококвалифицированный специалист, аналитик самой высокой категории, который обладает профессиональным чутьем. Она ко всем относится с добрым сердцем и любую разгорающуюся в коллективе искру старается перевести в шутку. Зная ее умение общаться с людьми, коллектив именно Жидкову направляет перед праздниками с поздравлениями к пенсионерам, потому что она для каждого найдет доброе слово.

Нравится ей заниматься с растениями. То, что лаборатория напоминает оранжерею - заслуга Марии Сергеевны. Весной она активно участвует в озеленении доверенного им участка, подготавливает почву, сажает цветы, а для этого нужны большое терпение и любовь. А еще она участница цехового хора "Сударушка" и очень любит петь частушки.

Руководство ЦЗЛ говорит, что Жидкова Мария Сергеевна - "наш Золотой фонд».

Салават Джетпискалиевич Бисалиев

Двадцать лет работает на заводе механиком установки Бисалиев Салават Джетпискалиевич. Начинал он работать слесарем в насосно-компрессорной группе РМУ. Первыми его наставниками были такие опытные мастера как Найденышев Р.А., Затюпа А.А., Пальгов В.П., Миронов А.В.. Перенимая их богатый опыт, он освоил все виды ремонта насосов, компрессора, участвовал в аварийных ремонтах.

В 1935 году его переводят старшим инженером-механиком отдела капитального строительства.

В перестроечные годы был большой объем работ. Построили воздушную компрессорную, блок прокалки, жилье и многое другое. В это время он старался обогатить себя знаниями, которыми делились с ним эрудированнейшие руководители, давшие многим путевку в жизнь - Сердюк Владимир Афанасьевич и Стойчева Луиза Васильевна. В 1989 году Бисалиев переходит на строящуюся установку ПНК, принимает участие в ее пуске. Вместе с начальником цеха Шкодиным Ю.К. ездил в США стажироваться на аналогичных установках. Когда-то, после школы он закончил гурьевский политехникум, а теперь инженерно-механический факультет в АИНИГ по специальности нефтяные машины.

Бисалиев - соавтор нескольких научных статей Института нефти и газа: "Оптимизация технологического процесса установки прокаливания", "Конструктивные особенности основного оборудования установок прокаливания" и т.д.

За годы работы он сделал много рационализаторских предложений. Те, которые были внедрены, дали экономический эффект в несколько десятков миллионов тенге. Есть авторские изобретения в Российской Федерации и много наметок для будущих изысканий.

В семье Бисалиевых уже сложилась заводская трудовая династия. Братишка Рустем работает на заводе с 1988 года. Сейчас он старший оператор УЗК. Недавно он победил в конкурсе "Лучший по профессии" и руководство "Казахойла" наградило его автомобилем "Волга". У сестренки Светланы тоже большой заводской трудовой стаж. С 1984 года она работает в ЦЗЛ в газовом отделе. Жена Анна Владимировна с 1982 года работает в ОМТС заводоуправления. Зять, Рашид Зелетдинов - оператор бурения УЗК.

Канбай Тайпанович Карышев

Механик транспорта УПН Карышев Канбай Тайпанович. С 1982 года работал в подрядной организации АНПЗ - СРСУ-16. Беспокойная была работа, на аварийные ситуации могли вызвать в любое время дня и ночи.

В 1993 году Канбая приняли в РМУ мастером наружных бригад по ремонту установок, а через три года он перешел в цех №5 механиком ППР. Теперь он механик транспорта. В его хозяйстве три блока транспортерных линий, общая длина которых более километра. Во время последнего капитального ремонта на этих блоках было поставлено новое, импортное оборудование. Трудно предугадать, когда придет состав под погрузку, поэтому в любое время могут вызвать на рабочее место, но это Канбаю привычно.

В их семье тоже складывается заводская династия.

Брат Санбай - начальник ремонтной группы ТЭЦ, еще два брата - Турегали и Кайрат слесари РМУ, а самый старший Кожагали работает в транспортном цехе водителем.

Раушан Наумкина

В 60-х - 70-х годах на заводе существовала замечательная традиция - молодым рабочим, вступающим в трудовую жизнь, в торжественной обстановке ветераны производства вручали "Путевку в жизнь". Вчитайтесь в эти замечательные слова. "Дорогой Товарищ!

Сегодня в твоей жизни знаменательный день. Ты становишься членом большого трудового коллектива Гурьевского нефтеперерабатывающего завода им. В.Ленина. Отныне его заботы - твои заботы, его честь - твоя честь.

Сегодня ты впервые перешагнешь порог цеха, где тебе предстоит трудиться многие годы. Ты идешь туда не в гости. Коллективу цеха нужны твои рабочие руки, твои знания. И пусть цех будет твоим вторым домом.

Здесь ты найдешь самых надежных друзей - товарищей по труду, найдешь свое место в жизни. Здесь ты должен вписать в свою биографию самые весомые строки, потому что биографию человека делает труд - труд вдохновенный, самоотверженный.

И пусть твоя жизнь будет частью большой жизни коллектива завода".

В 1976 году вручили такую путевку Наумкиной Раушан. Детство ее прошло в России, в городе Пенза, а 8-10 класс Раушан училась в п. Индер, куда перевели работать ее отца. Когда Раушан заканчивала 10 класс, родители умерли. Закончив школу она поступает учиться в престижное в то время химучилище №13, Производственную практику проходила на ГНПЗ, куда затем пришла работать. Коллектив смены, которым руководил Котов П..П., радушно встретил молодую специалистку, которая стала работать товарным оператором 3-го разряда. Раушан всегда помнит своих первых наставников: Зевакину О.П., Вакуленко М.Т., Кужиева А.. Замечательные люди, работавшие рядом, заменили ей семью. Теперь она сама наставник и воспитала несколько молодых товарных операторов, которые стали профессионалами в своем деле.

Требовательная к себе и окружающим, переживающая за свою работу, она быстро снискала авторитет и уважение коллектива цеха. Раушан Наумкину переводят машинистом, оператором по учету, теперь она начальник смены. Обучал ее этой работе Каримов Марат, которому она очень благодарна за наставничество.

Сергей Вячеславович Сладков

Все работники технологических установок завода знают пирометриста высокой квалификации цеха КИПиА Сладкова Сергея Вячеславовича. Все температурные приборы завода проходят через его мастерскую. Все термомпары, термометры сопротивления, измерительные мосты, потенциометры, милливольтметры, лагометры, преобразователи проходят через его руки. Качество ремонта всегда с оценкой «отлично». Когда возникают вопросы по достоверности показания температуры на установках завода, приглашают Сергея Вячеславовича, который проводит проверку и ставит окончательную точку в решении вопроса. Сладкое Сергей прошел специальное обучение и сейчас имеет личное клеймо по проверки приборов выходящих из ремонта цеха.

Он самостоятельно освоил калибратор электрических сигналов MLC фирмы Jofra. Передает свои знания по работе с пирометрическими приборами на участках КИПиА молодым работникам цеха, участвуя в съемках учебного фильма цеха КИП. Сергей Вячеславович пользуется заслужен-

ным уважением в цеху, был председателем цехового комитета, неоднократно награждался и отмечался в приказах по заводу. Сергей всегда с коллективом цеха, дорожит честью цеха, завода.

Владимир Васильевич Котов

Когда у человека заболит какой-то внутренний орган, теряется работоспособность, он обращается к врачу, тот ставит диагноз и назначает лечение. Механизм аппаратов, станков, тоже со временем может выходить из строя, делая их неработоспособными,

В токарном цехе РМУ около 30 станков: фрезерные, сверлильные, токарные, шлифовальные и т.д. Каждый из них имеет свой характер, свои болячки, которые надо "лечить". Поэтому есть в цехе и свой "доктор" - слесарь по ремонту металлорежущего оборудования - Котов Владимир Васильевич.

В цехе его так и называют "наш доктор", "хирург", ведь от его правильного диагноза, тщательного печения зависит работа оборудования токарного парка. Работает он с душой, потому что любит дело, которому посвятил свою жизнь. Долгие годы совершенствовал он свою квалификацию. Когда в 1975 году пришел он на завод им. Петровского, его первым учителем стал Эйдензон Владимир Израилевич, впоследствии работавший на ГНПЗ. Владимир Васильевич Котов пришел на завод в 1992 году и до сих пор занимается своей "лечебной практикой". Ему было уже за 40, когда он закончил Алматинский политехнический институт по специальности "Технология машиностроения металлорежущих станков и инструментов". Ладится у него работа еще и потому, что коллектив в котором он трудится очень дружный, а ведь это здорово, когда рядом надежное плечо друга.

Светлана Александровна Камнева

Празднично оформленная площадь перед ДК, празднично одетые заводчане. Над толпой разносится голос ведущего: "Присвоить звание "Кадровый работник" оператору по учету цеха №4 Камневой Светлане Александровне!" Звучит гул, Светлана, под громкие аплодисменты собравшихся, страшно волнуясь, идет к трибуне.

...А началась её заводская, трудовая жизнь с июля 1974 года, когда, после окончания химучилища Светлана пришла на завод в цех №4, где до этого проходила практику.

Работать стала оператором товарной насосной. Начальником цеха был тогда Шаловский В.П. Первым наставником Светланы был старший оператор Кужиев А. Также она очень благодарна Мендигазиеву А. и Зевакиной А.М., которые терпеливо учили девушку профессиональным навыкам. А ей тогда не исполнилось еще и восемнадцати лет. Молодая комсомолка не оставалась в стороне и от общественных дел. С группой таких

же энтузиастов, в помощь классным руководителям, она проводила воспитательную работу среди старшеклассников школы №20. Организовывала экскурсии на завод, беседы по профориентации, тематические вечера.

Сейчас Светлана Александровна оператор по учету. В ее обязанности входит отправка нефтепродуктов, оформление документации. Она очень беспокойный, исполнительный, трудолюбивый человек, душой болеющий за порученную работу.

Орак Онаевич Шалагариев

Девятнадцатилетним пареньком впервые прошел через проходную завода Шалагариев Орак. После в ГПТУ №13 в 1973г. был он зачислен в цех №1 товарным оператором. Отслужив в армии вернулся на родной завод, в цех №3 на установку ЭЛОУ-АВТ, оператором 3-го разряда. Его наставниками стали Камариденов А., Дильмагамбетова Т., Таршилов Ю.С. Хорошо изучив производство, работая с полной отдачей, безусловно выполняя свой профессиональный долг, Орак Онаевич быстро завоевал авторитет и уважение в коллективе. Постепенно повышая свой профессиональный уровень, Орак Онаевич становится ведущим оператором 6-го разряда. Наверно потому, что Шалагариев очень требователен к себе, он и от других добивается такого же отношения к работе и ни в чем не дает спуска.

За годы работы Орак Онаевич сделал много рационализаторских предложений, принимал участие в реконструкции установки ЭЛОУ-АВТ, в замене ректификационной колонны К-2 на более современную, в переводе конструкции печи П-3 на жаропрочный бетон, во внедрении технологии выработки реактивного топлива ТС-1, во внедрении технологии физико-химической защиты оборудования от коррозии и во многих других работах.

Шолагариеву Ораку Онаевичу присвоено звание "Ветеран завода", а фотография выносилась на заводскую Доску Почета,

Равиль Зимович Данишев

Родина Данишева Равиля Зимовича село Марфино Астраханской области. В Астрахани он закончил ПТУ по специальности - электромонтер. Мог ли знать простой сельский мальчишка, что судьба занесет его в далекий Гурьев.

А началось с задумки познать окружающий мир, попутешествовать по солнечному Казахстану. И вот навсегда остался в этом городе, пропахшем морем, рыбой и нефтью. Здесь встретил свое счастье - Татьяну. Сейчас они воспитывают двоих детей.

На завод молодой паренек пришел в 1978 году и в первый день Лебедев Н.А. - начальник таймера установки устроил ему жесткий экзамен, вдруг испугается, показав наиболее пожаро-взрывоопасные участки, но

Равиль оказался крепким орешком. Он начал работать оператором электрической части таймера. Затем был назначен оператором контакторного блока сернокислотного алкилирования, оператором парка сжиженных газов.

Знающий, грамотный и надежный двадцатисемилетний парень из Астраханской области в 1983 году был назначен старшим оператором самой взрывоопасной установки сернокислотного алкилирования.

Через шесть лет Равиль Зимович в числе других специалистов был переведен на совершенно новый и незнакомый объект нефтепереработки - установку прокалки нефтяного кокса цеха №5.

Сейчас Данишев один из немногих, оставшихся пускатчей УПНК - ветеран завода.

Тлек Дильмагамбетова

Авторитет и уважение коллектива не купишь ни за какие деньги. Это надо заслужить в каждодневном общении с людьми, окружающими тебя. Это очень хрупкие категории, можно их враз потерять, но есть люди авторитет которых уважение коллектива к которым, только укрепляются с годами. Хочется рассказать о таком человеке - Дильмагамбетовой Тлек, операторе ЭЛОУ-АВТ цеха №3.

Свою трудовую деятельность она начала восемнадцатилетнем возрасте оператором 2-го разряда цеха №1. Энергичная, боевая она быстро освоила специальность, постепенно повышая профессиональную квалификацию. В цех №3 Тлек пришла в 1976 году, а через 8 лет ей был присвоен 5-й разряд.

Более 28 лет она работает на заводе. Тлек, наша Тлек - так называют ее операторы, ее сверстники, бок о бок с которыми она работала эти годы. Это Камариденов А., Шалагариев О., Мендыгазиев К., Мукашев М., Таршилов Ю.С., которые с большой теплотой относятся к ней и если требуется профессиональный опыт Тлек, посоветуются с ней по технологическим вопросам. Ее всегда волнуют производственные дела. Она очень требовательна к себе и к другим, справедливо оценивает жизненные ситуации - когда поругает, когда похвалит. Всегда бодрая, энергичная, она при необходимости может заменить цехового экономиста или кладовщика.

Для женщины работа по вахтам это нелегкий труд, но, работающая с полной отдачей, она всегда доводит начатое дело до конца.

Тлек - в переводе означает "пожелание". Действительно, когда встречаешь ее, она всегда спросит как дела, все ли благополучно в доме и обязательно пожелает удачу.

БОГАТСТВО ПРОЖИТЫХ ЛЕТ

Анtron Агопович Хрестокьянц

Есть хорошее понятие - "старейшина". Это человек, с которым можно посоветоваться по всем вопросам, к мнению которого надо прислушаться. Обращение "старейшина" - знак уважения к прожитым годам.

Если полистать картотеку отдела кадров завода, в одной из карточек, в графе "Когда принят на работу" стоит дата 3 февраля 1956 года. Более ранней даты поступления нет ни у одного работающего ныне на заводе, но даже эта запись не отражает истинной картины.

В 1948 году пришел на практику в цех №6 молодой Анtron Хрестокьянц, - а на следующий год после окончания РУ-9 он был направлен на работу электромонтером в СМУ-7. которое базировалось на территории завода, как подрядчик.

В 1950 году молодого специалиста направляют на строительство Доссорской ТЭЦ, затем на строительство Кульсаринской ТЭЦ.

Потом служба на Дальневосточном флоте в береговой охране в Советской Гавани, и только через 4 года старший сержант Анtron Хрестокьянц возвращается домой, а 3 февраля 1956 года его принимают электромонтером в ЖКО ГПНЗ по обслуживанию Жилгородка, затем переводят в цех №6.

После окончания отделения ЭОПП политехникума в 1967 году Антрона переводят на ТЭЦ - дежурным инженером.

Его инициативность, требовательное отношение к работе, профессионализм были замечены и Антрона Агоповича назначают начальником электроцеха, а в 1982 году - начальником ТЭЦ.

Сын Андрей пошел по стопам отца — сейчас он зам.начальника ТЭЦ.

За безупречную работу Анtron Агопович был награжден знаком "Отличник переработки нефти СССР". Его жена Галина Сергеевна - "Отличник просвещения Казахстана". Не отстают от них и внуки. Артем и Алексей отличники учебы в СШ №20.

Долгие годы после выхода на пенсию он исполнял очень беспокойные обязанности председателя заводского садоводческого общества.

Та жизненная энергия, которая всегда двигала им на трудовом пути, не дает ему и сейчас сидеть на месте.

Юрий Александрович Карпов

Многие помнят Юрия Александровича Карпова ещё в пору, когда он только-только пришел на завод, А было это в 1961 году. И запись в трудовой книжке о том есть: принят машинистом насосов на ТЭЦ. Семь лет работал на заводской ТЭЦ. Работал машинистом паровых турбин и учился заочно. Вуз, который он закончил в 1969 году, назывался Московский Всесоюзный заочный политехнический институт, более известный по аббревиатуре —

ВЗПИ. Тогда это было нормой: работать и учиться. Престиж образования для Юрия Александровича значился не просто в получении тоненькой книжицы с надписью "Диплом". Юрий Александрович прекрасно понимал, что истинной ценностью могут быть только знания. Инженер-механик по специальности, он ступенька за ступенькой одолевал дорогу профессионала. Работал механиком установки ЭЛОУ-АВТ, инженером-конструктором ПКО, старшим механиком в третьем цехе, заместителем и главным механиком завода, начальником ОТН.

Характерно для него то, что он, переживший тяжелое военное детство, нелегкую трудовую юность, обрел редкие душевные качества: доброту и порядочность.

Чуткий и заботливый, в работе он не признает компромисса и его предельная требовательность порой могла кому-то показаться чересчур жесткой.

Но технадзор, которым он руководил перед уходом на пенсию, именно и требовал такого подхода. Ох, и недолюбливали его за это нерадивые работнички!

Высшим мерилом в работе Юрий Александрович всегда считал и считает высокий профессионализм. Это качество как раз и определяло в свое время главную причину, по которой Юрий Александрович был направлен в 1992 году в Италию для приема оборудования печей прокаленного кокса для Гурьевского, Ферганского, Красноводского, Волгоградского нефтеперерабатывающих заводов.

С марта по октябрь длилась тогда его первая зарубежная командировка. А через три года он вновь побывал в Италии. На этот раз отсюда на завод поставлялось оборудование линии розлива уайт-спирита.

На таком производстве, как нефтепереработка, работа главного механика или начальника отдела технического надзора требует огромного напряжения сил и нервов. Шутка ли сказать, какая ответственность ложится на плечи. Юрий Александрович всегда с достоинством справлялся с нелегкими задачами. Добросовестный труд был отмечен медалью "Ветеран труда", нагрудным знаком отличника Миннефтехимпрома СССР, и в заводской Книге Почета есть имя Ю.А.Карпова. Многие из заводских механиков, инженеров называют себя его учениками.

Знаете, что для любого мужчины важно? Чтобы тылы были крепкими. А Юрию Александровичу такой крепкий тыл всегда обеспечивает супруга - Людмила Георгиевна. Двух сыновей воспитали они. Оба уже взрослые. Старший сын, Александр, живет и работает в Алматы, второй, Дмитрий - работает на заводе в третьем цехе. Людмила Георгиевна также всю жизнь на заводе трудилась - начинала когда-то оператором таймеров на установке Гудри (кто недавно на заводе, тот, наверное, и не знает, что существовала такая).

Они под стать друг другу - добрые, отзывчивые на радость и беду, гостеприимные и щедрые душой.

Анатолий Васильевич Ульченков

К 23 ноября в коллективе цеха №1 состоялась встреча с юбиляром, ветераном труда, пенсионером Ульченковым Анатолием Васильевичем. В свои семьдесят лет Анатолий Васильевич все также неутомим. Его постоянно волнуют успехи цеха, план, работа оборудования и, прежде всего, механическая часть производства

Пятьдесят лет трудового стажа на родном заводе - и только две записи в трудовой книжке: "Принят на завод в 1948 г." и "Уволен на пенсию в 1998г.". И все трудовые пятьдесят лет Анатолий Васильевич учился, работал и помогал другим. Ученик токаря, слесарь от 1 до 5 разрядов, мастер бригады, механик установки, старший механик цеха.

Сторонник всего нового, он всегда совершенствовал и модернизировал свое рабочее место. Он - автор ряда рационализаторских предложений, имеет звание "Лучший старший механик завода", награжден медалью "За доблестный труд", знаком "Отличник нефтяной и газовой промышленности", юбилейными грамотами к 40-летию пуска завода, 50-летию пуска завода, юбилейной медалью в честь 100-летия со дня рождения В.И.Ленина, отмечен в Книге Почета завода.

Главные черты характера Анатолия Васильевича - требовательность, исполнительность, принципиальность, нетерпимость к нарушению трудовой дисциплины. Таким знают Анатолия Васильевича его ученики, коллеги, товарищи.

Однажды выбрав этот путь, почетный, трудный и далекий, с него не думал он свернуть. В свои семнадцать лет явился он на завод, да так и остался навсегда в истории завода.

Георгий Петрович Метлин

Думал ли сельский мальчик из Уральской области, что закинет его судьба в Гурьев и, что сорок лет своей жизни он посвятит работе на нефтяном гиганте Прикаспия.

После окончания техникума и службы в армии, в 1960 году Георгий Метлин поступил на завод слесарем цеха №7. В 1963 году его назначают инженером НИГ, а через четыре года Георгий Петрович становится ее начальником. За добросовестный труд и высокие производственные показатели ему неоднократно объявлялись благодарности, в 1974 году его портрет был вывешен на заводской Доске почета, а через год Метлина награждают знаком «Победитель соцсоревнования 1975 года».

В 1977 году освободилось место заместителя директора завода по общим вопросам и надо было найти достойную кандидатуру, ведь в этой должно-

сти надо непосредственно работать с людьми, разбираться в их проблемах, помогать в трудную минуту. Выбор пал на Георгия Петровича, потому что все знали его, как честного, порядочного и отзывчивого человека. Трудно было, но выдержанный характер помогал в работе.

В 1983 году новое назначение - в цех №8. За короткий срок он тщательно изучил все системы и лучше него уже никто не мог дать грамотное заключение по проекту, по схеме. Труд Георгия Петровича опять был замечен и его фамилия в 1986 году занесена в заводскую Книгу Почета.

ТРАДИЦИИ ТРЕХ ПОКОЛЕНИЙ

Семейная династия Бабур.

Когда в 1923 году в поселке Доссор, в большой семье Николая Бабур родился сын, то его тоже решили назвать Николаем. Спустя какое-то время семейство переехало в Гурьев, здесь Коля получил школьное образование.

В 1940 году по совету отца он поступает на курсы электромонтеров и, закончив их, работает по специальности на нефтепромыслах.

Началась война, восемнадцатилетний Николай пошел на призывную комиссию она располагалась тогда в ДК нефтяников, но сразу ему отказали: ведь надо было кому-то поднимать нефтепромыслы. И только 2 февраля 1942 года, в числе 16 новобранцев Николай Бабур направлен в Уфимское пехотное училище. А уже 1 мая ночью, после парада, тревоге подняли молодых сержантов, погрузили в эшелон и отправили на Калининский фронт, которым тогда командовал Жуков, а командующим армии был Конев. Из вновь прибывших сформировали отдельную роту автоматчиков, и молодые ребята стали непосредственными участниками ожесточенных боев. Под Ржевом Николай получил серьезное ранение и несколько месяцев провел в госпиталях.

После выздоровления Николай Бабур был направлен на фронт в 8-ю Гвардейскую стрелковую дивизию имени Панфилова, в 27 Гвардейский артиллерийский полк. Он осуществлял связь 7-й батареи с командным пунктом. Приходилось и по ночам, и под бомбежкой налаживать перебитые линии связи.

В начале 1943 года, когда полк стоял в 20 км от г. Великие Луки, началось наступление. По всему фронту стоял сплошной гул от мощной артподготовки. Во время наступления много пришлось потаскать на себе 14-килограммовую радиостанцию. 20 1944 года на территории Латвии часть остановилась в лесу. Отступавшие фашисты находились в непосредственной близости. Стали укрепляться. Николай вместе со связистами рыл блиндаж, как вдруг их позиции стали обстреливаться вражеской артиллерией.

Близкий разрыв снаряда и сильный удар в бок скинул. Николая на дно мы. Осколок снаряда разворотил на бедре огромную рану, из которой торчали рваные остатки мышц. После этого долгие 9 месяцев пришлось лечиться в различных госпиталях. Сколько за это время было операций, сколько сил приложили хирурги, чтобы 22 летний сержант не остался калекой. День Победы Николай Бабур встретил в госпитале г.Свердловска, а 6 июня 1945 года вернулся в родной город.

Как-то со знакомым водителем он приехал посмотреть на строящийся завод. Поднялся на ступени здания заводоуправления и вдруг услышал: "Николай? Ты откуда? А ну-ка пойдём со мной". Это был главный энергетик завода Ю.Ю.Якубовский, с семьёй которого они были дружны ещё с Доссора. "Вот тебе бумага, ручка, пиши заявление, нам люди твоей специальности сейчас очень нужны". Так 14 сентября 1945 года в трудовой книжке Николая Бабура появилась запись: "Принят мастером в цех №6".

В то время работала только одна установка первичной перегонки нефти, но строительство шло быстрыми темпами и уже готовилась к пуску установка термкрекинга. На протяжении 18 лет Николай работал мастером по эксплуатации, а в 1964 году был переведен на должность начальника цеха №8. Сразу навалилась масса проблем, так как ловушки для приема нефти, канализационные коммуникации были сильно запущенном состоянии. Много пришлось поработать для их очистки. В это время завод готовился к переработке мангышлакской нефти, и надо было подготовить хозяйство с учетом ее особенностей. Бабур справился с этой задачей.

Через 10 лет Николай Николаевич становится заместителем директора по общим вопросам. А в 1983 году вступил в должность старшего инженера-технолога технологического отдела.

Однако уже в 1984 году по состоянию здоровья (напомним о себе фронт-овые ранения) Н.Н.Бабур уходит на пенсию. Много заслуг в его жизни, но не любит он о себе рассказывать, за него говорят его награды - Орден Красной Звезды, Орден Отечественной войны I степени и еще 13 медалей за ратные и трудовые подвиги. Его жена Диана Георгиевна в 1948 году пришла работать затем в ОТиЗ завода. Ее фотография постоянно украшала Доску Почета не только завода, но и города. Сослуживцы уважали ее за добросовестное отношение к работе, за активность в заводских делах, и на протяжении многих лет избирали партгором заводоуправления. В 1996 году Николай Николаевич и Диана Георгиевна отпраздновали золотую свадьбу. У них трое детей.

Дочь Надежда Николаевна два года работала в РМЦ в антикоррозийной группе.

Сын Николай Николаевич закончил техникум по специальности техник-нефтяник и, отслужив в армии, в 1971 году пришел машинистом насосов на строящуюся установку каталитического риформинга. Принимал

активное участие в ее пуске, а в 1973 году стал работать начальником очистных сооружений в цехе №8, участвовал и в их пуске. Сейчас он инженер технадзора. Его дочь, Римма Николаевна, после окончания института работает в детском комбинате "Снежинка" ОАО "АНПЗ" и заканчивает еще один институт, уже московский. Она подарила своим родителям двух замечательных внуков.

Сын Станислав Николаевич отдал трудовой деятельности на заводе 20 лет. Начинал он газосварщиком в РМЦ, слесарем-монтажником, а затем начальником транспорта установки замедленного коксования. В 1993 году вместе с семьей он переехал в г.Десногорск Смоленской области.

Семейная династия Скоробогатовых

Богатая история нашего завода создавалась трудом тысяч людей отдававших все свои силы и энергию родному предприятию. Во многих семьях заводчан, уже по традиции, следующие поколения тоже идут работать по стопам родителей на завод. Это хорошо, когда люди живут крепкой, дружной семьей и работают в одном сплоченном коллективе, создавая со временем семейные трудовые династии.

Михаил Степанович Шабанов родился в 1908 году в городе Астрахань, здесь же работал в довоенное время. Вернувшись с фронта в 1945 году переезжает в город Гурьев, а когда пришел в Горком партии вставать на учет, его направили работать на завод №441. В подчинение Михаилу Степановичу дали парикмахерские, швейную и сапожную мастерские и рыболовецкие бригады. Мастерские готовили спецовки для рабочих, а рыболовецкие бригады помогали прокормиться в это тяжелое время. В 1947 году он переходит работать в военизированной пожарной охрану ГНПЗ, а на следующий год случилось несчастье — его сбила автомашина и Михаил Степанович уходит по инвалидности на пенсию.

Его дочери Лидии для того, чтобы поддержать материальное положение семьи пришлось после окончания 8 класса идти работать на завод в ЦЗЛ ученицей в газовую лабораторию. Когда она набралась опыта, ее переводят старшим лаборантом в товарную лабораторию, где она и проработала до пенсии.

В 1952 году пришел работать на завод Дмитрий Григорьевич Скоробогатов. Здесь же познакомился с Лидией Михайловной и в том же году сыграли свадьбу.

Дмитрий Григорьевич родился в поселке Зеленый Гурьевской области. В 1940 году в поселке зазимовал колесный пароход "Ударник", перетаскивавший нефтеналивные баржи до Уральска, а по пути развозивший продукты бакенщикам. Была когда-то такая должность. Бакенщики должны были на ночь зажигать огни на бакенах, обеспечивая безопасное плавание по реке. А весной 14-летний Дмитрий уходит матросом на

"Ударнике" в плавание. Так и возили они долгие три года нефть до Уральска, а в январе 1944 года Дмитрия Григорьевича призывают на службу в действующую армию в город Севастополь. Сначала он учится в объединенной школе рулевых, затем служба на торпедном катере в отряде траления - очищали от электромагнитных мин Керченский пролив. Надолго запомнилась Дмитрию практика на крейсере "Молотов". На этом крейсере они отвозили Сталина из Севастополя на Ялтинскую конференцию и обратно. После войны еще два года освобождал от мин моря Дальнего Востока. В общем снял тельняшку только в 1951 году по приезду в Гурьев, отслужив на флоте 7 лет и 7 месяцев. На завод устроился мастером КИП в цех №7 и в течении 39,5 лет обслуживал установки цеха №1. Старший сын Дмитрия Григорьевича - Виктор закончил техникум по специальности - механик и после службы в армии, в 1975 году стал работать на заводской ГФУ. Сейчас он работает в цехе №1. Он в совершенстве освоил специальности машиниста, слесаря, оператора и имеет звание "Кадровый работник завода".

Жена Виктора - Людмила 22 года назад пришла работать в цех №1 оператором и все эти годы она бесменно возглавляет цеховой комитет. Она знает все о каждом члене коллектива цеха и никогда не забудет сделать приятным любой праздник, любую памятную дату в жизни сослуживцев. А как благодарны ей за заботу цеховые пенсионеры, о которых она никогда не забывает.

Младший сын Дмитрия Григорьевича - Андрей тоже получил в техникуме специальность механика. На завод пришел в 1985 году. Работал машинистом аммиачных компрессоров на установке алкилации, после ее расформирования в ТОО "Дидар", а когда не стало ТОО ушел оператором на УЗК. Сейчас с семьей живет в Краснодаре. Анжелика - жена Андрея, замечательная спортсменка-теннисистка. Сначала работала в заводской теплице, затем в цехе №1 оператором пропанового парка.

Брат Дмитрия Григорьевича - Лев Григорьевич Скоробогатов родился в 1929 году - так же в поселке Зеленый. В 1946 году приезжает в Гурьев, а через два года, закончив Ремесленное училище, пришел работать в цех №2 на установку каталитического крекинга - ГУДРИ. Работа, конечно, была трудная, но коллектив тогда работал дружный, да и вне рабочее время весело проводили вместе. Он вспоминает, что однажды к ним даже из Китая приезжали на практику девушки. Затем работал оператором, старшим оператором на УЗК.

Его жена - Александра Михайловна родилась в 1931 году в поселке Тополи. Славился поселок этими деревьями, посаженными когда-то сельчанами. Когда ей было два года умерла мать, во время репрессий в 1937 году были расстреляны отец, дядя, дед только потому, что их дед был станичным атаманом. На заводе в ЦЗЛ Александра Михайловна проработала с августа

1946 по 1976 год. Сначала пробоотборщицей, затем старшим лаборантом технологического цеха.

Их сын Юрий 1954 года рождения после окончания Грозненского нефтяного института стал работать механиком в цехе №1, затем на коксовой. По окончании ВЗПИ его переводят сначала начальником установки в цехе №5, потом заместителем главного механика завода, а с 1994 года Юрий Львович ведущий инженер АСУ. В 1999 году он переезжает жить с семьей в город Астрахань. Дочь Таня работала в технической библиотеке завода, а сын Михаил еще до армии работал токарем в РМУ. Вернулся после службы на старое место, затем ушел в охрану кинологом.

В конце встречи Лидия Михайловна с гордостью сообщила, что у них уже 6 внуков и 2 правнука и что скоро внучка Олеся заканчивает школу, и если ее примут работать на завод, то это будет уже четвертое поколение трудовой династии Скоробогатовых на нашем заводе.

Семейные династии Тулиных и Кабанкиных

Тема заводских династий бесконечна, ведь жизнь продолжается, на смену одному поколению приходит другое, которое сменяется следующим. Сегодня мы расскажем о заводских трудовых династиях Кабанкиных и Тулиных. Дело в том, что переплелись они очень тесно семейными узами.

В 1945 году на первом заседании партбюро завода №441 руководителем парторганизации был избран Тулин Константин Николаевич. Жизнь его сложилась так, что на всех этапах своего трудового пути он был первым. В 1934 году он получает образование в первом выпуске нефтяного техникума, затем он участвует в образовании комсомольской организации на промысле Доссор, где становится ее первым секретарем, затем первый парторг завода. Он и является родоначальником трудовой династии Тулиных.

Его сестра - Тулина Мария Николаевна в 1944 году работала техником при строительстве и пуске товарно-сырьевого цеха, а затем инженером ПТО. Работа требовала большой сосредоточенности, так как через ее руки проходили все рационализаторские предложения. Как председатель научно-технического общества завода, Мария Николаевна проводила техсоветы.

Внучка Константина Николаевича - Наталья Константиновна Кабанкина, закончила Казанский химико-технологический институт по специальности инженер-технолог. С 1991 года она экономист в цехе №5. Знание технологии цеха очень помогают ей в работе. Так же она закончила в политехническом факультет "Экономика и бухгалтер", а сейчас получила второе высшее образование в АИНиГ, закончила факультет "Экономика и управление в нефтегазовой промышленности". Грамотного, квалифицированного специалиста Кабанкину знают и как хорошего организатора. Она активно участвует в жизни цехкома, в художественной самодельности.

Ее муж Владимир Юрьевич Кабанкин, по специальности техник-технолог, работал на УЗК, а когда ввели в строй УПНК, перешел на новую установку оператором КУ. Он имеет допуск на старшего оператора, в совершенстве; знает каждый узел установки. Владимир первым овладел сложной технологией склейки транспортной ленты. Коллектив знает его как спокойного, открытого человека и очень надежного товарища. Владимир хороший семьянин, с Натальей они воспитывают двоих детей.

Родители Владимира тоже долгие годы работали на заводе.

Юрий Ефимович Кабанкин с 1959 по 1997 год работал на ТЭЦ машинистом котлов.

Его жена Валентина Ильинична работала заместителем начальника отдела кадров. Эта жизнерадостная женщина всегда очень внимательно, с большой тщательностью относилась к своей работе. Благодаря замечательной памяти и сейчас может вспомнить всех работавших на заводе, потому что все их документы проходили через ее руки. Валентина Ильинична душа семьи. Дети, родственники любят приходить к ним в дом, где для каждого найдется доброе слово.

Дочь - Татьяна Юрьевна Феклистова после окончания Казанского химико-технологического института пришла на завод в цех №2, затем она работала в отделе подготовки кадров. Сейчас Татьяна Юрьевна старший инспектор Отдела кадров завода. Исполнительность, аккуратность, любовь к своему делу и много других качеств, необходимых в работе, перешло к ней от матери.

Ее муж Александр Феклистов имеет 6 разряд, работает в РМУ бригадиром слесарей по ремонту технологических установок. Он человек дела, сам всегда добросовестно относится к порученному, и сплотил таких же рядом с собой, поэтому бригада на высоком счету.

Младший сын Юрия Ефимовича и Валентины Ильиничны - Сергей уже пятнадцатый год работает оператором реакторного блока УЗК в цехе №5. Брачными узами он соединил семейство Кабанкиных с семьей Польшиных, тоже представляющей одну из славных заводских династий.

Семейная династия Ермышевых

Чего греха таить, часто сильный пол предпочитает семейным заботам рыбалку, походы или теплую компанию друзей. А вот в семье Ермышевых не так.

Глава семьи Рыспай предпочитает вместо рыбалки прогулку на реку с внуками, если поход, то в магазин за продуктами, а вместо теплой компании друзей - тепло семейного очага.

В 1967 году он впервые пришел на завод, а теперь Ермышев Рыспай старейший работник цеха №1, ветеран труда. Все 33 года добросовестной и честной работы прошло в операторной на электрообессоливающей уста-

новке. Его имя в Книге Почета завода, он получил грамоты от Министерства химической промышленности СССР и Центрального комитета профсоюзов СССР.

Здесь же, на заводе, повстречал свою вторую семейную половину.

Его будущая жена Калия стала работать на заводе на год позже, машинистом топливных насосов на ТЭЦ и только с 1981 года перешла оператором в цех №1. Познакомились они гораздо раньше и уже в 1972 году сыграли свадьбу. Когда дети были маленькие, Рыспай и Калия сами их воспитывали, нянек не было.

Приходилось вставать в 6 утра, чтобы успеть чай вскипятить, детей накормить, одеть, обуть, кого в ясли, кого в детсад отвести и еще на работу не опоздать. Повезло Калие, ведь муж всегда и во всем помогал и на работе, и детей воспитывать. Бывало, она сдавала по смене ему вахту и если что не так, Рыспай спрашивал по всей строгости.

- Дома ты жена, а на работе отвечай как оператор.

Теперь Калия Ермышева воспитывает двух внучек, которых подарил им сын Аскар.

Он пришел в цех, где трудились его родители в 1994 году. Молодой оператор - общительный, эрудированный, коммуникабельный быстро влился в коллектив цеха. Отец и мать сумели вложить в него не только доброту, отзывчивость и внимательное отношение к родителям, но и к сослуживцам, и ко всем с кем он общается. Аскар хороший спортсмен, он лучший спринтер среди бегунов завода. Если посчитать общий стаж семьи Ермышевых на заводе, то получится 71 год.

СОДЕРЖАНИЕ

Первая часть.....	9
Предыстория	10
Начало трудовой биографии	11
Подсобное хозяйство	22
Первый директор	28
Из трудовой биографии н.К.Байбакова	43
Пуск завода- первая продукция	46
Государственная комиссия принимает Завод и жилгородок	50
О главных строителях	53
Они были первыми	58
О себе, о времени, о соратниках	69
Энергетика	89
Пост большой ответственности	103
Они могли делать все	106
Творчество	136
Научно-исследовательская работа	143
Новый этап развития	150
Товары народного потребления	155
Семейные династии	159
Достойные имена	171
Лидер заводского профсоюза	174
О партийной организации. О комсомоле	181
Руководящий аппарат	185
Главные специалисты	218
Водители	225
Без чего не может обойтись любое производство	226
О школе, доме культуры, спорте и медицине	232
Юбилей завода и традиции коллектива	240
О славе и гордости, о тех, Кто высоко держит честь завода	242
Не забыть пережитые страдания	246
Послесловие	248
Вторая часть «история продолжается»	251
Наши первые руководители.....	253
Производственно - техническая служба завода.....	260
Реализация проекта реконструкции и модернизации завода.....	268
Работа департамента экономики.....	278
Социальная служба завода.....	285
На них держится производство.....	290

ДЛЯ ЗАМЕТОК

ДЛЯ ЗАМЕТОК

Жоламан Есенович Есенов

ПЕРВЕНЕЦ НЕФТЕПЕРЕРАБОТКИ КАЗАХСТАНА

Ответственный редактор Е.Ж.Есенова
Компьютерная верстка
Корректор

Подписано в печать - . Гарнитура Балтика.
Формат 60x90 1/16. Бумага офсетная. Печать офсетная.
Усл. печ. л. 24,125. Тираж -. Заказ № 1738

Отпечатано в полном соответствии
с качеством предоставленных деапозитов
в ТОО «Типографии Комплекс»
480002, г. Алматы, ул. Курмангазы 29

ББК 26.325.31

Е 82

Есенов Ж.

Е 82 **Первенец нефтепереработки Казахстана.** Издание второе, дополненное. - Атырау, 1999 - 288 с.: ил.

ISBN 9965-475-03-2

Во втором издании книги Ж.Есенова «Первенец нефтепереработки Казахстана» включены новые материалы по истории строительства и основания завода. В частности, дан исторический экскурс в прошлое цехов автоматике, электросвязи, лаборатории и др. В книгу включены изменения происшедшие за последние годы на заводе.

Рецензент: доктор исторических наук, ректор
Атырауского университета Х.Б.Табылдиев
Ответственный редактор: Е.Ж.Есенова
Отпечатано с оригинала подготовленного автором

ББК 26.325.31

Е 1804060100-01
00(05)-99

ISBN 9965-475-03-2

Есенов Ж, 1998.