



AMӨЗ-ге жаңа міндеттер жүктелді

Атырау облысына жұмыс сапары барысында «ҚазМұнайГаз» АҚ ҰҚ басқарма төрағасы Асхат Хасенов Атырау мұнай өңдеу зауытында болды. ҚМГ басшысы зауыттың өндіріс нысандарының техникалық жай-күйімен танысып, кәсіпорынның 2024 жылғы қорытындысы мен 2025 жылдың міндеттеріне арналған жиын өткізді.

А. Хасенов өндірістік және экологиялық жобаларды жүзеге асыруды, сондай-ақ зауыттың кеңейтілген жөндеу аралық кезеңге көшуіне дайындықты жалғастырудың маңызын атап өтті. Жиында Атырау мұнай өңдеу зауытының шығынын азайту, өндіріс тиімділігін арттыру және тұрақты, қауіпсіз әрі үздіксіз жұмысын қамтамасыз ету шаралары талқыланды.

Қызметкерлердің еңбек жағдайын жақсартуға және алдағы он жылда зауыттың инфрақұрылымын, соның ішінде әкімшілік-тұрмыстық кешендерді дамыту мәселесіне де ерекше көңіл бөлінді.

Жиын соңында ҚМГ басшысы зауыт басшылығына жеңіл мұнай өнімдерін шығару көлемін ұлғайтып, процестердің сенімділігі мен энергия тиімділігін арттыру бойынша жұмыстарды күшейтуді тапсырды.

«Азаматтық қорғау туралы» ҚР Заңының талаптарына және энергетика министрлігі бекіткен жоспар-кестеге сәйкес AMӨЗ-де 2025 жылы жоспарлы алдын-алу жұмыстары 1-25 қазан аралығына жоспарланған, ал ЭЛОУ АТ-2 технологиялық қондырғысында профилактикалық жұмыстар 31 қыркүйек пен 5 қараша аралығында жүргізілмек.

2025 жылы Атырау мұнай өңдеу зауыты 80 жылдығын атап өтеді. Бұл мерейтой Мемлекет басшысы жариялаған «Жұмысшы мамандықтары жылымен» тұспа-тұс келді. Зауыт қолайлы жұмыс жағдайын жасауға бағытталған іс-шараларды жалғастырады, сондай-ақ кадрлардың біліктілігін арттыруға және өңір жастары арасында жұмысшы мамандықтарды насихаттауға ерекше көңіл бөлетін болады.

14 млн человеко-часов
без производственного травматизма



Айтқали Хасановтың
зауытта қатталған әз ғұмыры

ДОСТИЖЕНИЯ

14 млн человеко-часов без производственного травматизма

В январе 2025 года Атырауский НПЗ достиг выдающегося показателя – 14 миллионов человеко-часов работы и 1 501 день без несчастных случаев с работниками завода.



Любой несчастный случай или травма на предприятии – это не только личная трагедия отдельного работника и его близких, но и всего предприятия. В этой связи АНПЗ всегда уделяет особое внимание созданию безопасных условий труда и внедрению эффективных механизмов контроля.

– Последний несчастный случай с работником на заводе произошел в 2020 году. И нынешний результат стал возможен, благодаря ответственной работе всех структур завода и осознанному отношению каждого сотрудника к вопросам охраны труда, – считает начальник службы БиОТ Арман Димукашев. – За четыре года была проведена масштабная работа. Например, мы пересмотрели, актуализировали и адаптировали под современные стандарты ISO 45001 все общезаводские инструкции и правила по безопасности труда. Сейчас сотрудники службы контролируют внедрение в работу системы LOTO, которая эксплуатируется на ПГП, ППНГО и ПГПН. Последовательно мы вводим все уместные, необходимые для безопасного труда инструменты, держим всё на контроле и движемся в своей работе дальше.

Комплексные мероприятия в области охраны и техники безопасности труда, направленные на предупреждение несчастных случаев на производстве и снижение риска развития отклонений в состоянии здоровья работников

Жизненно важные правила (ЖВП) стали базовым инструментом обеспечения безопасности на производстве. Они охватывают ключевые аспекты повседневной работы, акцентируют внимание на основных опасностях и дают четкие инструкции по их предотвращению. Благодаря ЖВП каждый сотрудник знает, как поступать в потенциально опасной ситуации.

Формирование личной приверженности сотрудников

С 2020 года на заводе акцентируется внимание на самоконтроле при выполнении производственных задач и персональной ответственности каждого работника за соблюдение требований безопасности. Личная ответственность стала частью корпоративной культуры: работники осознают, что их действия влияют не только на их собственное здоровье, но и на безопасность коллег.

Право на отказ от небезопасной работы

Каждый работник имеет право остановить выполнение работы, если условия не соответствуют требованиям безопасности. Это правило закреплено в должностных инструкциях всех работников.

Идентификация потенциально опасных ситуаций. Сигнальная карта «Қорғау»

Для идентификации потенциально опасных ситуаций (ПОС) внедрен механизм подачи сигнальных карт «Қорғау». Работники, проявившие внимательность и заполнившие карту, получают премии. Это мотивирует персонал активно участвовать в выявлении и устранении опасностей. В 2022 году заполнено 89 сигнальных карт, в 2023 год – 202 сигнальные карты, а в 2024-м – уже 598.

Анализ безопасного выполнения работ

С 2024 года система управления охраны труда завода перешла на риск-ориентированный подход. Теперь, перед выполнением работ повышенной опасности, в рамках оформления разрешительной документации проводится анализ безопасного выполнения работ. Он предусматривает усовершенствованную оценку рисков и опасностей, а также меры по их снижению или исключению. Анализ безопасного выполнения работ является обязательным приложением ко всем разрешительным документам (наряд-допуск, разрешение на проведение огневых работ) при проведении работ повышенной опасности (земляные, грузоподъемные, на высоте, огневые и газоопасные работы и пр.).

Медицинский контроль

Каждый сотрудник ежегодно проходит полный медицинский осмотр, что позволяет своевременно выявлять потенциальные проблемы со здоровьем. Также ежедневно перед началом смены проводится автоматизированный предсменный медицинский осмотр работников с использованием оборудования ЭСМО, включающий проверку давления, пульса, температуры тела, алкотест и общее состояние здоровья.

Производственно-техническое обучение

На заводе реализуется комплексный подход к обучению сотрудников, направленный на повышение уровня знаний по вопросам промышленной безопасности. Ежегодное производственно-техническое обучение (ПТО) сочетает теоретические занятия и практические кейсы, помогает закрепить знания в области охраны труда. В рамках программы культуры безопасности труда (КБТ) формируется осознанное отношение к безопасности и привычки безопасного поведения. В 2023 – 2024 годах тренеры Самрук Бизнес Академии обучили 1 900 сотрудников завода. Также для адаптации новых работников разрабатана программа обучения, включая практическую подготовку на специализированной площадке. Такой подход помогает быстрее освоиться и соблюдать ключевые требования безопасности.

Регулярные учения и противопоаварийные тренировки

На всех производственных объектах ежемесячно проводятся учебные тревоги и тренировки по ликвидации аварий. Цель – отработать правила поведения и действия сотрудников в условиях реальных экстремальных ситуаций. В 2024 году на АНПЗ проведено 15 учебно-тренировочных занятий главных специалистов; 1 705 пожарно-аварийных тренировок для сотрудников и работников подразделений, производств и сменного персонала; 11 внеплановых учебно-тренировочных занятий службы ПГБ, ГО и ЧС, в том числе два – в ночное время суток; 9 медицинских учебных тревог на технологических установках завода и в подразделениях.

Информирование работников

Каждая операторная оборудована уголками по ТБ, где размещены памятки, бюллетени и материалы о несчастных случаях в дочерних и зависимых организациях АО «НК «КазМунайГаз». Также такая информация доводится до работников завода через корпоративный telegram-чат, служебную электронную почту и корпоративную газету. Такой подход обеспечивает регулярное обновление знаний, оперативное получение данных и повышает осведомленность в области безопасности труда.

Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ)

С 2020 года на ТОО «АНПЗ» впервые в ДЗО АО «НК «КазМунайГаз» внедрено комплексное обеспечение и обслуживание средств индивидуальной защиты. В рамках долгосрочного договора все сотрудники завода обеспечиваются необходимыми средствами индивидуальной защиты, включая спецодежду и обувь. Сервис охватывает их выдачу, ремонт, стирку, химчистку и хранение. Служба БиОТ регулярно оценивает качество услуг через опросы работников. На основе обратной связи улучшаются качество работы сервисной компании.

Выявление несоответствий

Специалисты службы БиОТ и главные специалисты завода активно работают над выявлением нарушений и несоответствий на производственных объектах. Благодаря их оперативной деятельности удается предотвращать или своевременно устранять потенциальные риски.

Аудит СБиОТ выявил: в 2021 году – 1 251 несоответствие; в 2022 году – 1 210 несоответствий; в 2023 году – 758 несоответствий; в 2024 году – 1 682 несоответствия. Рост выявленных несоответствий в 2024 году свидетельствует о более тщательном подходе к инспекционной деятельности и усилении контроля за безопасностью на производстве, включая проактивный подход на предприятии.

– Главные специалисты завода проводят регулярные проверки в рамках трехступенчатой системы контроля, в 2024 году они провели 56 аудитов. Это обеспечивает всесторонний анализ состояния безопасности на каждом объекте, – говорит директор департамента по ОТ, ОС и ГЗ Еркін Сулейменов. – Мы постоянно совершенствуем систему безопасности и принимаем все меры для её развития на АНПЗ. Обеспечивая безопасные условия всем работникам, мы стремимся сохранить достигнутые результаты. Для заводчан 14 миллионов часов без производственных травм – это не статистика, а здоровье, жизни и безопасность 2 535 сотрудников завода и благополучие их семей. Каждый заводчанин, который сам соблюдает правила безопасности и заботится о безопасности коллег, внес свой вклад в это достижение.

В ближайших планах службы БиОТ – определять лучшие структурные подразделения и лучших работников по ТБ, которые наиболее успешно применяют меры по безопасности и охране труда. Ну и, конечно, вся команда Службы заинтересована в повышении уровня знаний в области безопасности и охраны труда, и это их приоритетная задача, над которой они работают постоянно.

НАЗНАЧЕНИЯ

Приказом генерального директора ТОО «АНПЗ» №246-к от 26 декабря 2024 года начальником производства кокса и серы назначен Жасулан Берикович Калмаганбетов.



Образование

Атырауский институт нефти и газа; специальность «химическая технология органических веществ».

Профессиональная деятельность

ТОО «АНПЗ», 2009 – 2024 гг.: оператор реактивного блока дизельной секции производства ПНГО;

оператор блока очистных сооружений установки замедленного коксования производства кокса и серы;

оператор технологической установки блока аминовой очистки производства кокса и серы.

Приказом генерального директора ТОО «АНПЗ» №1-к от 10 января 2025 года главным бухгалтером назначена Алмагуль Елубаевна Нурпеисова.



Образование

Карагандинский кооперативный институт, специальность «экономика и управление в торговле и общественном питании», квалификация – экономист.

Профессиональная деятельность

1993 – 2024 гг.: АО «Межрегиональный союз», бухгалтер;

Автохозяйство акима Павлодарской области, главный бухгалтер;

Департамент коммунальной собственности по Павлодарской области, главный бухгалтер;

Департамент мобилизационной подготовки и ЧС по Павлодарской области, главный бухгалтер;

Ревизионная комиссия по Павлодарской области, главный бухгалтер;

Комитет по работе с несостоятельными должниками МФ РК, директор департамента финансовой отчетности – главный бухгалтер;

Центр по недвижимости, руководитель управления бухгалтерского и налогового учета и отчетности;

Госкорпорация «Правительство для граждан», главный эксперт департамента бухгалтерского учета и отчетности;

АО «Национальное агентство по технологическому развитию», главный бухгалтер;

АО «Жасыл даму», директор департамента бухгалтерского учета и финансовой отчетности – главный бухгалтер;

НАО «Международный центр зеленых технологий и инвестиционных проектов», главный бухгалтер.

ЗАУЫТҚА – 80 ЖЫЛ

Айтқали Хасановтың зауытта қатталған әз ғұмыры

Күндей жарқыраған Алға Хасанова бізді жылы құшақпен күтіп алды. Тұнып тұрған архивтерін шығарып, асқан махаббатпен естеліктерімен бөлісе бастады. Оқырмандарымыз Алға Хасанова кім деген сан сауалдың астында қалмауы үшін басынан бастап баяндап, тарих қойнауына үңілейік. Кәсіпорын тарихында Хасановтар отбасы айқын орын алады. Ол отбасылық династияның бастауы – Айтқали Хасанов еді.

«Новатор» корпоративті басылымының бірінде Хасан ақсақал туралы қысқаша ақпарат берілген. 20-шы жылдары Индер ауданы Еспол елді мекенінде халықтың күн көрісі шамалы болған шақта Хасан жары Рахиманы балаларымен үйде қалдырып, жұмыс бабымен Астрахань облысына аттанады. Ал 1930 жылы жанұяға Айтқали есімді ұл келеді. 1939 жылы отбасы Гурьевке қоныс аударады. Сол уақытта №441 зауыттың құрылысы басталайын деп жатқан шағы еді. 14 жасар Айтқали Хасанов зауыттың өміріне сол кезде еніп кетеді. Оны бақылау-өлшеу аспаптарының слесарі ретінде жұмысқа алады. Көрсен қызар жас баланы алып зауыттың құрылысы еліктіріп, білсем, көрсем деген ниеті жетістікке жетелей түседі. Айтқали Хасанов білімін тереңдету керектігін ұғынып 1953-1955 жылдар аралығында жұмыс жасайтын жастардың кешкі мектебінде білім нәрімен сусындап, кейін Гурьев политехникумында техник-электрик мамандығын алып шығады. 1953 жылдың наурыз айында 6 разрядқа көтеріледі.

1961 жылы техник-кумды тәмемдеп, Гурьев педогогикалық институтының тарих факультетінде білім алып, кейін отбасылық жағдайына байланысты оқуды тастауға мәжбүр болады. Қазір білгеніміздей сол уақытта қызы Алғаның білім алуына жағдай жасау мақсатында қабылданған шешім екен.

Сол кездері аспапшының әр жұмыс күні аспаптардағы картограммаларды өзгертуден басталатын. Жігерлі, еңбекқор Айтқали кез келген ақауды қалпына келтіріп, кез келген аспаппен жұмыс істеген білімді, білікті маманға айналды.

Кадр тапшылығы өзекті болып тұрса да бақылау-өлшеу аспаптары цехының қызметкерлері көп ұзамай тұрақталып үлгерді. Олар А. Хасанов, Н.И. Пота-



пов, Е.П. Наседкин, В. Охотин. Жергілікті жігіттердің арасынан ұзақ жыл зауытқа еңбегі сіңген Айтқали Хасанов болды. Бұл туралы Жоламан Есеновтың «Мұнай өңдеудің тұңғышы» кітабында айтылады. Айтқали Хасановтың жұмыс етілі 1944 жылдың 12 қыркүйегінен бастап санағанда – 48 жылды құрайды.

Көптеген жылдар бойы ол автоматты құрылғыларға және зауыттың жаңа бөлігіне қызмет көрсеткен. Оның есімі зауыттан тыс жерлерге де белгілі еді. Өйткені Айтқали Хасанов үлкен өулеттің отағасы еді. Сол кездері майталман маманның отбасында үшем дүниеге келіп, ерекше қуанышқа ие болды. Жары Қанзиба да зауытқа жат адам емес. Ол 8 жыл бойы зауыттықтардың дәмді ас ішуіне мұрындық болған жан. Кейін ұл-қыздары да өке жолын жалғап, кәсіпорынның дамуына өз үлестерін қосты.

Көз көргендер Айтқали Хасановтың қызметтегі адалдығын ғана емес, шыншылдығы мен адамгершілігін ерекше түртіп өтеді. Отбасына деген ерекше көңіл бөлуін де сөзге тиек етпеске болмас. Өмірдің әр саласында баланс сақтай білген Айтқали Хасанов пен Қанзиба Жұбаниязова 8 ұрпақты дүниеге

әкелген. Олардан тараған Жарқын Хасанов зауыттың №7 цехында 41 жыл, Самат Хасанов жөндеу-механикалық цехында 45 жыл, Айбар Хасанов кадрларды дайындау бөлімінде 17 жыл, Алға Хасанова қазақ тілі мұғалімі ретінде 7 жыл, Салтанат Хасанова АМӨЗ медицина бөлімінде 11 жыл, Талғат Хасанов 10 жыл немересі Еркебұлан Хасанов 3 жыл Атырау мұнай өңдеу зауытында қызмет атқарған.

Естеліктерімен бөлісіп, зауыт қызметкерлерінің жетістіктерін тілге тиек еткен, қазақ тілін дамытуға қосқан үлесі мен қызықты оқиғалар туралы сыр шерткен Алға Айтқалиева әкесі туралы да ой толғады. 60 жасында көз жанарынан айрылып, 80 жасында өмірден өткен Хасан Айтқалиев туралы былай

дейді: «Әкем өте адал, еңбекқор адам болды. Ішкі болмысы да, сыртқы болмысы да таза еді. Өте сауатты, орыс тілін жетік меңгерген. Біреудің ала жібін аттамаған, ар-ұяты таза еді. Артық сөз айтпайтын. «Ұят болады» деген сөзді аузынан тастаған емес. Ағайынға бауырмал, жанашыр жан еді. Көмегін аямайтын. Балаларды еңбекке баулып, жазғы демалыста саяжайға жұмысқа жіберетін. Үйде белгілі бір тәртіппен жүрдік. Айтқандарын бұлжытпай орындап, сол бойда істеуге тырысатын едік. Жұмыстан шаршап келгенде тыныштық сақтайтынбыз. Ж а й ы қ ж а а л а у ы н д а қоныстанғандықтан, өкем қауіпсіздік шарасы ретінде барлық балаларын суда жүзуге үйретті. Мектепте оқып жүрген кезімізде өкем ата-аналар комитетінің төрағасы болып барлық іс-шараларға белсене қатысатын. Сонымен қатар зауыт ұйымдастырған кештерге де ат салысып, домбырашылар оркестрінде күй тартты. Өйткені оның атасы

да, ағалары да күйші болған. Қазір ұлдары да, немересі де домбыраның құлағында ойнайды. Ата-анамның бізге сіңіріп кеткен тәрбиесі өмір бойына азық болды. Біздер бала кезімізден зауытпен біте қайнасып өстік. Зауыт біздің екінші үйіміз іспеттес».

Бүгінде әр баласының бөлек үй болып, ұрпақ өрбітіп, қызметтерінің майталманы бола білуінде де өкенің дара жолының септігі мол. Қазіргі таңда Хасановтар отбасының жалпы еңбек етілі 190 жылды құрайды.

14 жасан басталып 190 жылға жалғасқан өнегелі отбасының көпке үлгі болары сөзсіз. Әке мен ананың жүріп өткен сара жолы ұрпақтар сабақтастығындағы алатын орнының жоғары екендігінің дәлелі осы отбасы болса керек. Осы орайда «өке көрген – оқ жонар, шеше көрген – тон пішер», – деген атаулы сөз текке айтылмағанын ұғынуға болады. Хасановтар отбасындағы терең тәрбие, білім мен өнеге кейінгі ұрпаққа өмірде кірпіш болып қалануларына зор ықпал болады деген сеніміміз мол.



МАҢЫЗДЫ



Солардың бірі Қайрат Турекулов. Мейірімді жандардың арасынан дәл осы кейіпкермен әңгімелесуді не үшін таңдағанымыз оқырманға да қызық шығар. Ендеше мәтінді толық оқып шығуға кеңес беремін.

Донор болу – игі іс

Науқас жанға – денсаулық, қиын жағдайдағы адамға – өмір сыйлайтын жандар зауытымызда өте көп. Қан тапсырып, талай жанның өмірін арашалап қалған қызметкерлеріміз де аз емес.

Училищеде оқып жүрген кезінде білім нәрімен сусындатқан мұғаліміне дереу түрде қан қажет болып, Қайрат Турекулов ең алғаш рет қан орталығына барады. Содан соң әскер қатарына кеткендіктен әдетке айналған игі ісін тоқтатуға мәжбүр болады. Кейін 2007 жылы Атырау мұнай өңдеу зауытының Орталық зауыт зертханасы Сынақ орталығының химиялық талдау лаборанты болып қызметке тұрады. Сол жылдардан бастап донорлық ісін жалғастырып келеді. 2023 жылы қан орталығының тарапынан «Денсаулық сақтау ісіне қосқан үлесі үшін» төсбелгісімен марапатталады. Бұл марапат 40 реттен кем емес қан тапсырған донорларға ұсынылады.

«Менің бүгінде қан орталығында құрметті донор ретінде суретім ілініп

тұр. Қан тапсырғанның өзгеге көмек бергенмен қатар өз денсаулығына да пайдасы зор. Бұрын барлығына қан тапсырыңдар деп айтып жүретінімін. Қазір айналамда көпшілігі қан тапсырады. Қан айналым жүйесі, жүректің жұмысы сынды денеміздегі маңызды қызметтерге берер пайдасы мол. Жалпы өзім 6 баланың әкесімін. Отбасымыздағы қағидалардың бірі – ұйқыға ерте жатып, ерте тұру және дұрыс тамақтану. Өйткені басты байлығымыз – денсаулығымыз», – дейді Қайрат Турекулов.

Жалпы тұрақты түрде қан тапсыратын адамдар қан тапсырмайтын адамдарға қарағанда инфарктпен 10 есеге сирек ауырады. Қан тапсыру арқылы, сіз жүрек қантамырлары жүйесін және ағзаның өзіндік жаңартылу қызметін қосасыз.

Ересек адамның денесінде 70 кг орташа дене салмағында және бойы 150 см жоғары болғанда 5-6 литр қан айналымы үздіксіз жүреді. Ғылыми зерттеулер бойынша дені сау донордан 500 мл қан немесе 600 мл плазма алу ағзасына ешқандай теріс әсер етпейтіні дәлелденген. Алынатын қанның дозасы физиологиялық деп аталады, донордың денсаулығы үшін өте қауіпсіз және оның сұйық бөлігін – 18-20 сағат ішінде қалпына келетіні дәлелденген.

Адамның қаны үнемі жаңарып отырады. Донорлар 5 жылға ұзағырақ өмір сүреді. Әрбір 4-ші адамға өмір бойында донор қанына немесе одан жасалған препараттарға қажеттілік пайда болады.

2024 жылы 10, 11, 12 желтоқсан аралығында зауыттың 125 қызметкері донор болуды таңдады. Былтырғы жылы олардың саны 113 болған еді.

ДЕТИ

Зимний отдых в Маралсае

Без сотовой связи, интернета, чипсов, бургеров и колы, высоко в горах Алматинской области, в зоне природного заповедника Заилийского Алатау провели 7 дней новогодних каникул дети сотрудников АНПЗ.

ВЫСОКО В ГОРЫ
ЗА ЧИСТЫМ ВОЗДУХОМ

База отдыха «Маралсай», расположенная в Иле-Алатауском национальном природном парке, славится прекрасными бытовыми условиями, красивейшими пейзажами и кристально чистым воздухом.

— Обычная практикой для завода является отправка детей наших работников на каникулы в детские развлекательные лагеря в летнее время. Но в прошлом году мы поставили в план отдых детей зимой. Готовились заранее, выбирали, потому что нам хотелось объединить пребывание наших детей в экологически чистом месте с пользой для их развития, — рассказывает Айгуль Димукашева, специалист по социальным вопросам отдела управления персоналом. — Нашли республиканскую школу лидерства «Жаңа Ұрпақ», предварительно съездили на место базирования детей, чтобы проверить, насколько безопасно находится там в зимний период. Надо сказать, что лагерь находится высоко в горах, 1 800 м над уровнем моря. Мы убедились, что территория ограждена со всех сторон, круглосуточно охраняемая, адаптирована для комфортного отдыха детей и подростков. Получили одобрение руководства и отправили группу из 34 ребят от 9 до 15 лет.

ЛАГЕРЬ,
НЕ ПОХОЖИЙ НА ДРУГИЕ

Сразу по прибытии ребятам стало понятно, что придется принять требования школы и наставников. 7 дней без телефона. Питание — 6-разовое, без сладких газированных напитков и «вредной» еды; в рационе детей ежедневно были рыбные, белковые, мясные продукты, овощи, фрукты, зелень, свежий хлеб, выпечка и десерты с ягодами и фруктами. Для веганов — отдельное меню. Расселены дети были в одно- и двухэтажных коттеджах, мальчики отдельно от девочек. В комнате по 4-6 человек. Утро начиналось с обязательной зарядки. Далее — завтрак, а потом день был расписан по часам: тренинги, конкурсы, творческие занятия.

Ребят разделили на возрастные группы. За каждой группой закреплен наставник и «помогаторы», которые в течение дня следили за своими подопечными, направляли их, проводили с ними занятия, готовили к конкурсам и спортивным мероприятиям, при необходимости помогали с трудностями и разговаривали по душам.

Как рассказали сами дети, только первые пару дней без телефона было сложно. На третий — почти все победили свою «зависимость» от интернета и активно включились в насыщенную различными событиями жизнь лагеря.

Детям предоставилась возможность проявить свои творческие таланты и спортивные навыки, победить низкую активность и замкнутость, и они этим воспользовались на полную.

«Кто-то предложенные условия принял сразу, другие сначала присматривались к тренерам и наставникам, но в итоге равнодушных к зимним приключениям среди детей нет», — уверена лаборант химического анализа ЦЗЛ АНПЗ Турсынгуль Жантлеуова, сопровождавшая детей в поездке.

Мобильные телефоны все семь дней хранились в сейфе, и к своим юным хозяевам вернулись в день отбытия из лагеря.

Сабира Муратова, 12 лет:

«Этот лагерь не похож на другие. Здесь на тренингах мы узнали, что у детей чувство ответственности за себя и свои действия тоже должно быть. Мы учились общаться и работать в команде. Я благодарна родителям, что они приняли такое решение отправить меня сюда».

Артур Куантыров, 13 лет:

«Мне очень понравилась школа «Жаңа Ұрпақ». Благодаря ей я обрел много новых друзей, определился с целями, стал увереннее в себе и узнал, что такое настоящее лидерство. Это были суперканикулы! Спасибо всем, кто подарил нам такой зимний отдых, и, конечно, моим родителям!»



Алия Мухтарова, 12 лет:

«Оказалось, что день не такой уж летящий и короткий, когда в руках у тебя нет телефона. Можно за день сделать больше интересных дел и многому научиться. Самое большое мое приобретение здесь — новые друзья, они просто удивительные. Мы живем в одном городе, и я рада, что есть возможность продолжить наше общение после лагеря».



Амина Аманбаева, 12 лет:

«Лагерь и школа лидерства — это место, где происходит чудеса. Там мы не просто отдыхали, мы развивали внутренние таланты, расширяли свой кругозор, учились взаимодействовать с окружающими людьми и миром, набирались вдохновения у своих наставников, наполнялись эмоциями, побеждали страхи, учились прощать обиды. Я благодарна каждому наставнику, они — лучшие! В таком лагере я была впервые и хотела бы поехать туда еще раз». Я благодарна своим родителям и АНПЗ за самые полезные каникулы в моей жизни».

Ярослав Еремин, 12 лет:

«На Новый год мама подарила нам с сестрой путевку в лагерь «Жаңа Ұрпақ». Это было целое приключение. Мы летели туда на большом самолете. Сам лагерь находится в ущелье с невероятно красивой природой. Я впервые увидела горы, и они прекрасны. Было столько снега, мы катались с горки, играли в свободное время. Каждый день нас ожидало что-то новое: мы учились работать в команде, тематические игры, направленные на лидерство. Я приобрел много друзей. И за эти незабываемые дни стал более самостоятельным и ответственным. Это невероятный вклад в кругозор детей! Спасибо всем, кто организовал для нас такой отдых».

ЛУЧШИЕ ТРЕНЕРЫ ДЛЯ ДЕТЕЙ
НЕФТЕПЕРЕРАБОТЧИКОВ

Занятия с детьми проводили лучшие тренеры школы «Жаңа Ұрпақ» — основатель, главный тренер школы по лидерству и мотивации, выпускник международной школы бизнес-тренеров ICBT и Высшей школы учеников Шалвы Амонашвили, автор курса «Мама в теме», автор книги «Мой маленький учитель» Асхат Абжанов; тренер, психолог, эксперт по работе с подростками, сертифицированный коуч, соавтор курса «Мама в теме» Елена Польшина; особенно полюбившийся детям тренер программ ZHU Kids и «Пробуждение», ученик Высшей школы Шалвы Амонашвили Рустам Аубакиров.

Как рассказала координатор проекта Дайана Батырхан, за годы работы РШЛ «Жаңа Ұрпақ» было проведено более 2 000 тренингов и около 3 000 школьников из 17 городов РК и зарубежья прошли через тренинговый лагерь. Тренинговая программа даёт возможность ребятам раскрыть свой потенциал, поверить в себя и в свои силы, улучшить отношения со своими родителями, обрести навыки лидерства, навыки коммуникации.

— Атырауские ребята участвовали в двух программах: от 8 до 12 лет в ZHU Kids, она направлена на всестороннее развитие ребенка и насыщена практическими играми, квестами, тренингами и творческими вечерами. Такой комплекс мероприятий развивает у детей лидерские навыки и пробуждает интерес к науке и учебе, — говорит Д. Батырхан. — Вторая программа, в которой участвовали наши дети, называется «Пробуждение» и разработана для подростков 13-17 лет. Её цель — развитие коммуникативных навыков, уверенности в себе и своих силах, лидерских навыков, тайм-менеджмента, умения ставить цели и их достигать, умения работать в команде. Наши тренеры и психологи много лет работают с подростками, знают потребности и проблемы детей такого возраста, поэтому программа была разработана с учетом этих знаний. 20% в ней составляют теоретические лекции, дискуссии, обсуждения вопросов, а 80% отводится на практические тренинги, игры, квесты. Все наши программы построены на принципах гуманной педагогики, выбора, доверия и поддержки. Единственный дискомфорт для детей — это семь дней самостоятельной жизни без гаджетов и телефонов. Но взамен мы предлагаем живое общение, развлечения, спортивные игры, новые знакомства, незабываемый и полезный отдых.

ДОМОЙ —
С МАССОЙ ВПЕЧАТЛЕНИЙ

Семь дней различных практик завершились выпускным в институте «Туран» в г. Алматы, на базе которого образована и работает Школа лидерства. На заключительном мероприятии всем участникам лагеря вручили дипломы об окончании курса и официальный мерч — футболки с фирменным логотипом школы. Сразу с выпускного отправились в аэропорт, там дети продолжали делиться впечатлениями и обещали стараться не проводить так много времени в телефоне как прежде. Родителям ребята привезли письма-откровения и подарки, сделанные своими руками, а также бесценную благодарность за время, проведенное с пользой.

— Я надеюсь, что для многих это первый, но не последний опыт тренингов. Мне приходилось наблюдать за трансформацией некоторых детей: одним становились более самостоятельными, другие — более спокойными, третьи — более свободными. На моих глазах менялось отношение старших сестер и братьев к младшим, появлялась ответственность вместо грубоватой подростковой опеки. Этот лагерь — хорошая помощь ребятам в становлении их личности, — считает Турсынгуль Жантлеуова, которая на 7 дней заменила детям маму и стала старшим близким другом.

В заключение напомним, что такой интересный и полезный отдых стал возможен благодаря работе о детях сотрудников, продуманной и слаженной работе руководства АНПЗ, отдела управления персоналом и профсоюзной организации завода.