

«АТЫРАУ МҰНАЙ ӨНДЕУ ЗАУЫТЫ» ЖШС БАСЫЛЫМЫ

НОВАТОР

2 НАУРЫЗ
2018 ЖЫЛ
ЖҰМА

1948 ЖЫЛДАН БАСТАП ШЫҒАДЫ

WWW.KMGRM.KZ

№ 8 (4369)

БҮГІНГІ НӨМІРДЕ:



БЫТЬ ВСЕГДА НАГОТОВЕ

5



НЕПРЕОДОЛИМОЕ ЖЕЛАНИЕ
ТВОРИТЬ КРАСОТУ

8

8 НАУРЫЗ МАРТА

**МЕРЕКЕЛЕРІҢІЗБЕН, ҚҰРМЕТТІ АРУЛАР!
С ПРАЗДНИКОМ, ДОРОГИЕ ЖЕНЩИНЫ!**

ҚАДІРЛІ ҚЫЗ-КЕЛІНШЕКТЕР!

Сіздерді алда келе жатқан Халықаралық әйелдер күнімен құттықтаймын!

Бүгінгі қоғамдағы әйелзатының рөліне баға жетпейді. Қарқынды даму үстіндегі әлем сіздерден кәсіби биіктікті, бәсекеге қабілеттілікті, тәулік бойына жұмыс формасында болуды, бір мезетте бірнеше жұмысты қатар атқара білуді, ақпараттар ағынында оңтайлы бағдарлануды талап етуде.

Құрметті қыз-келіншектер, сіздер бұл сынақтан аналық міндеттеріңіз бен мемлекеттің қоғамдық өміріне қатыстарыңызды шебер үндестіре отырып, абыроймен өтіп келесіздер. Заманауи әйел жаңашыл әрі амбициоз, соған қоса өте нәзік. Сіздердің төзімдеріңіз бен мейірімдеріңіз, та-

биғаттан дарыған даналықтарыңыздың арқасында ошақ оты маздап, шаңырақ берекесі, отбасы, ұрпақ сынды құндылықтардың мәртебесі асқақтап тұр. Зауыт ардагерлері санатындағы ардақты жандар да біздің айрықша ілтипатымызға лайық деп білемін.

Барша әйелзатына мықты денсаулық, махаббат, бақыт және табыс тілеймін!

Әлем сіздердің сұлулықтарыңызбен нұрлана түсіп, өмірлеріңізде мерекемен көмкерілген көрікті күндер мейлінше көп болсын!

Ғалымжан АМАНТУРЛИН,
«Атырау МӨЗ» ЖШС
бас директоры

ДОРОГИЕ ЖЕНЩИНЫ!

Поздравляю вас с наступающим Международным женским днем!

Сегодня трудно переоценить роль женщины в нашем обществе. Стремительно развивающийся мир заставляет вас демонстрировать высокий профессионализм, конкурентоспособность, готовность быть в рабочей форме чуть ли не круглосуточно, умение делать несколько дел одновременно, ориентироваться в стремительном потоке информации.

И вы, дорогие женщины с честью выдерживаете эти испытания, успешно сочетая материнство с участием в общественной жизни государства. Современная женщина креативна, амбициозна, и в тоже время утонченная. Благодаря вашему тер-

пению, заботе, природной мудрости ярко полыхает огонь в домашнем очаге, и незыблемыми остаются такие ценности как дом, семья, дети.

Отдельные слова нашей признательности замечательным женщинам – ветеранам завода!

Желаю всем представительницам прекрасной половины человечества крепкого здоровья, любви, счастья и благополучия!

Пусть расцветает ваша красота, очаровывая и украшая мир, и пусть праздничных дней в вашей жизни будет как можно больше!

Ғалимжан АМАНТУРЛИН,
генеральный директор
ТОО «АНПЗ»



ҚазМұнайГаз
АТЫРАУ МҰНАЙ ӨНДЕУ ЗАУЫТЫ

**УАҚЫТПЕН ҮЗЕҢГІЛЕС!
ВМЕСТЕ СО ВРЕМЕНЕМ!**

ДИАЛОГ
**О НОВОЙ
ОРГАНИЗАЦИОННОЙ
СТРУКТУРЕ**

С 2 апреля 2018 года на Атырауском НПЗ планируется введение новой организационной структуры управления. Данная процедура проводится в соответствии с лучшей мировой практикой в рамках проекта по переходу на увеличенный межремонтный период эксплуатации на двух заводах: АНПЗ и ПНХЗ (разработчик - компания Honeywell).

Новая структура касается изменения штатного расписания, а именно: списка должностей, функциональных обязанностей. В настоящее время проводится комплекс подготовительных мероприятий: разработка описаний новых бизнес-процессов; перераспределение функций должностей ИТР и т.д. При изменении структуры высвобождающимся работникам будут предложены вакантные позиции, всем остальным работникам, у которых изменятся наименования должностей, будет определен соответствующий уровень заработной платы, сохранены премиальные выплаты и социальный пакет.

Оптимизация штатных единиц коснется блока модернизации в связи с завершением проекта. При этом, сокращение персонала рабочих профессий не планируется.

Все кадровые изменения будут проведены с соблюдением трудового законодательства и обязательств Коллективного договора.

ДИАЛОГ

СПРАШИВАЛИ?

ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ КОЛЛЕКТИВОВ, ЗАДАННЫХ В ХОДЕ
1. О ПОВЫШЕНИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ (ВСЕ ЦЕХА)

В целом рост среднемесячной заработной платы работников в ТОО «АНПЗ» в 2017 году по сравнению с предыдущим годом составил **3 %**, и составляет **462 401 тенге**, заработная плата персонала рабочих профессий составила **393 754 тенге**.

Среднемесячная заработная плата заводчан за 2017 год в сравнении с показателями:

- по Атырауской области (262 581 тенге) - **выше на 76%**,
- с промышленными предприятиями региона (520 802 тенге) - **ниже на 11,2%**.

Отставание от промышленных предприятий связано с тем, что в периметр данных также входят предприятия с иностранным участием, в том числе, нефтегазодобывающие предприятия региона.

Рост среднемесячной заработной платы работников ТОО «АНПЗ» за 5 лет составил 51,4%

Также решение об исключении индексации связано с необходимостью снижения операционных расходов в ТОО «АНПЗ» и ТОО «ПНХЗ» в виду вы-

сокого уровня инвестиционной составляющей тарифа и предстоящих в 2018 году выплат по обслуживанию долговых обязательств (преимущественно в иностранной валюте) кредиторам, в рамках обслуживания кредитных соглашений по проектам модернизации НПЗ.

Вместе с тем, по согласованию с КМГ, решением Наблюдательного совета (протокол №105 от 30.01.2018 г.) **в 2018 году**, аналогично 2017 году, производится **индексация в размере 7%** всех выплат, причитающихся работникам.

Кроме этого, увеличатся виды выплат, рассчитываемые от МРЗП (рост на 15,6%):

- единовременная премия ко Дню независимости (10МРЗП= с 244 590 тенге до 282 840 тенге)
- оплата ученического отпуска, обучающимся в организациях образования (2 МРЗП=56 568 тенге)
- единовременная выплата при выходе на пенсию по достижению пенсионного возраста, в зависимости от стажа (от 10МРЗП до 25МРЗП).

Соответственно, снижения уровня заработной платы к уровню предыду-

щих на заводе, социальный пакет включает в себя затраты на медицинское страхование, единовременное пособие на оздоровление, дотации работникам, имеющим детей дошкольного возраста.

В целях соблюдения требований трудового законодательства и в соответствии с Коллективным договором, работникам, которые по каким-либо причинам не изъявляют желание перейти в подрядные организации, будет выплачена компенсация в связи с потерей работы в виде выходного пособия (2 среднемесячные заработные платы).

3. РАСШИРЕНИЕ ПЕРЕЧНЯ РАБОТНИКОВ, ИМЕЮЩИХ ПРАВО НА ГОРЯЧЕЕ ПИТАНИЕ (ИТР, КЛАДОВЩИКИ) (ПКИС, ПСР)

Перечень работников, имеющих право на горячее питание является приложением 9 к Коллективному договору. В соответствии с Трудовым Кодексом Республики Казахстан, изменения и дополнения Коллективного договора производятся по взаимному согласию сторон.

Для включения данных профессий

**СПРАВОЧНО:
Информация по средней заработной плате работников
НПЗ/НХЗ РК за 2017 год**

Наименование предприятия	Средняя заработная плата, тенге
ТОО «АНПЗ»	462 401
ТОО «ПНХЗ»	353 486
ТОО «ПКОП»	302 391

**Динамика роста заработной платы в
ТОО «Атырауский НПЗ» за 2013-2017 гг.**

	2013	2014	2015	2016	2017
ТОО «АНПЗ», тенге	305 501	374 212	418 016	448 512	462 401
Рост к предыдущему году		22,5%	11,7%	7,3%	3,1%

**СПРАВОЧНО:
Ежегодный рост заработной платы связан:**

	до 2014 года	2014-2017 г.г.
премия по итогам работы за отчетный период (КТУ)	размер «плавающий», в зависимости от выполнения плана переработки нефти, доходов (от 10 до 40% в месяц)	в размере 33% ежемесячно – производственному персоналу, и 1 должностного оклада в квартал – персоналу Центрального аппарата
лечебное пособие на оздоровление	от 0,5 до 2-х окладов в зависимости от стажа работы на заводе	в размере 2-х окладов для всех категорий работников
единовременные премии	единовременные премии	ко Дню нефтяника – в зависимости от экономии по ФОТ (2017 г. – 150 тыс.тенге) ко Дню независимости – 10 МРЗП (2017 г. – 244 590 тенге, 2018 г. – 282 840 тенге)
премия по итогам года за счет экономии по ФОТ	-	премия по итогам года за счет экономии по ФОТ

щего года, в 2018 году не планируется.

**2. АУТСОРСИНГ
ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ (ТЭЦ, ОВиВ)**

В рамках реализации утвержденной Программы реинжиниринга и бизнес-инициатив по передаче непрофильных функций в конкурентную среду, в 2018 году запланирован вывод на аутсорсинг:

- бухгалтерии и отдельных функций казначейства Центрального аппарата – 2 квартал;
- подразделения Объекты водоснабжения и водоотведения (цех 8) – 3 квартал;
- установок по производству водорода и технического азота – конец года.

Основное условие реализации Программы:

- сохранение кадрового потенциала, состоящего из квалифицированного персонала ТОО «АНПЗ», то есть, трудоустройство наших работников на условиях сохранения уровня заработной платы и социального пакета.

Заработная плата работников запланирована с учетом надбавок, доплат и премиальных выплат, предусмо-

и должностей в Перечень необходимо в установленном порядке внести предложения от трудовых коллективов.

Согласно приказу №81-п от 08.02.2018 г. создана двусторонняя комиссия по проверке выполнения мероприятий Коллективного договора на 2016-2018 гг. Замечания и предложения к тексту Коллективного договора, утверждённые руководителями структурных подразделений и согласованные председателями цеховых комитетов, необходимо было представить в отдел организации и оплаты труда в срок до 20.02.2018 г.

Необходимо вынести данный вопрос на рассмотрение вышеуказанной комиссии. При положительном решении учесть при заключении нового Коллективного договора на 2019-2021 гг. и формировании бюджета Товарищества на 2019 г.

4. РЕШИТЬ ВОПРОС О ПОВЫШЕНИИ РАЗРЯДА РАБОТНИКАМ ПРОИЗВОДСТВА И ОТГРУЗКИ АРОМАТИЧЕСКИХ УГЛЕВОДОРОДОВ, ТАК КАК ОПЕРАТОРЫ РАБОТАЮТ ПО 4-МУ РАЗРЯДУ (ПИТН)

ОТВЕЧАЕМ

ОТЧЕТНОЙ ВСТРЕЧИ РУКОВОДСТВА ЗАВОДА ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА 2017

Согласно п.8 ст.101 Трудового Кодекса Республики Казахстан «квалификационные требования к работникам и сложность определенных видов работ устанавливается на основе... Единого тарифно-квалификационного справочника (ЕТКС) работ и профессий рабочих».

С учетом конкретного содержания, объема и порядка выполнения работ на рабочем месте в соответствии с технологическими картами и др. документами, необходимо детальное рассмотрение данного вопроса.

5. ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ВОЗМОЖНОСТИ ДОСРОЧНОГО ВЫХОДА НА ПЕНСИЮ ПО СОСТОЯНИЮ ЗДОРОВЬЯ С ВЫПЛАТОЙ ПОСОБИЯ (ЦЗЛ)

Данная Программа действует. *Досрочное расторжение трудового договора по соглашению сторон в связи с невозможностью продолжать трудовую деятельность с выплатой компенсации в размере не более 2(двух) годовых заработных плат.*

Необходимо обратиться к руководителю цеха либо в отдел управления персоналом для получения подробной информации.

6. ПОЧЕМУ НЕ УЛУЧШАЕТСЯ АССОРТИМЕНТ И КАЧЕСТВО ГОРЯЧЕГО ПИТАНИЯ ? (ППНГО, ПАУ, ПТН, ПСР)

Все недостатки будут проработаны и учтены при заказе услуг на организацию питания с новым поставщиком услуг.

7. ВОЗМОЖНА ЛИ УСТАНОВКА ЭЛЕКТРОННОГО УЧЕТА ПОЛУЧЕНИЯ ГОРЯЧЕГО ПИТАНИЯ РАБОТНИКАМИ ЗАВОДА? АНАЛОГИЧНЫЕ СИСТЕМЫ ДЕЙСТВУЮТ НА АНАЛОГИЧНЫХ НПЗ РК. СУЩЕСТВУЮЩАЯ СИСТЕМА РАЗДАЧИ ТАЛОНОВ ОЧЕНЬ ГРОМОЗДКАЯ И НЕЭФФЕКТИВНАЯ

Электронный учет питания непосредственно связан с автоматизированной системой учета рабочего времени «Форт Нет». Существующая система не позволяет интегрировать дополнительные процессы, в частности, автоматизацию учета питания.

На сегодня рассматривается вопрос замены системы учета рабочего времени на новый аналог с параллельным внедрением процессов автоматизации заводских столовых. В 2018 году планируется осуществить эту процедуру.

8. ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ТРАНСПОРТА ОТ ЗАВОДА В СТОРОНУ НУРСАИ (ВЕЧЕРОМ В 20-00 И В ВЫХОДНЫЕ ДНИ)

Данный вопрос будет решаться в рабочем порядке.

9. В ЦЕЛЯХ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ НЕОБХОДИМОСТИ ДЛЯ ПРОИЗВОДСТВА КГПН НЕОБХОДИМО ВЫДЕЛЕНИЕ СЛУЖЕБНОГО АВТОТРАНСПОРТА ДЛЯ ДОСТАВКИ ВАХТОВОГО ПЕРСОНАЛА НА ОБЪЕКТЫ КГПН (В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ ПЕРЕВОЗКА ЛЮДЕЙ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ АВТО-

БУСОМ МАРКИ ПАЗ, С МАЛЫМ КОЛИЧЕСТВОМ ПОСАДОЧНЫХ МЕСТ, АВТОБУС ПЕРЕПОЛНЯЕТСЯ СМЕННЫМИ РАБОТНИКАМИ)

Данный вопрос будет решаться в рабочем порядке.

10. БУДУТ ЛИ ПРИВЛЕКАТЬСЯ ПОДРЯДНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ ДЛЯ УБОРКИ И ОЗЕЛЕНЕНИЯ ТЕРРИТОРИИ ЗАВОДА? (ЦЗЛ)

Вопрос будет рассмотрен в рабочем порядке.

11. ВОЗМОЖНО ЛИ РЕШЕНИЕ ВОПРОСА ПО ВЫДЕЛЕНИЮ ОТДЕЛЬНЫХ ПОМЕЩЕНИЙ ДЛЯ ПРИЕМА ПИЩИ И МЫТЬЯ ПОСУДЫ (ДЛЯ ИТР)? (ПКИС)

Начальнику цеха решить в рабочем порядке.

12. ДЛЯ ВРЕМЕННОГО ХРАНЕНИЯ СОТОВЫХ ТЕЛЕФОНОВ НА ЗАВОДСКИХ ПРОХОДНЫХ НЕДОСТАТОЧНОЕ КОЛИЧЕСТВО ЯЩИКОВ (ПАУ)

Закуп дополнительных ящиков для хранения мобильных телефонов будет решен в рабочем порядке.

13. ПОЧЕМУ НЕ УЛУЧШАЕТСЯ КАЧЕСТВО СПЕЦИАЛЬНОЙ ОДЕЖДЫ? НА ПРЕЗЕНТАЦИЯХ НАМ ПОКАЗЫВАЮТ ХОРОШУЮ ОДЕЖДУ, А ЗАКУПАЕТСЯ ДРУГАЯ НИЖЕ КАЧЕСТВОМ (ППНГО, КГПН, ЦЗЛ)

Летняя и зимняя специальная одежда, используемая на нашем предприятии, изготавливается в соответствии с едиными требованиями группы компаний АО НК «КазМунайГаз», регламентированными «Руководством по применению фирменного стиля группы компаний АО НК «КазМунайГаз» (брендбук). При этом, к пошиву специальной одежды предъявляются следующие требования:

Специальная одежда летняя:

Комплектация модели: куртка и брюки. Цвет темно-синий с отделкой синим корпоративным цветом и серыми светоотражающими полосами.

Ткань - огнезащитная, не поддерживающая горение.

Плотность ткани 260 г/м². Состав ткани: содержание хлопка не менее 87-88%, полиэфира волокна 11-12%, с включением антистатической нити 1%. Ткань должна быть эластичной, обладать нефтемасловодоотталкивающими, огнезащитными свойствами, сохранять воздухопроницаемость и иметь защитные свойства от общих производственных загрязнений. По спинке, полочке и рукавам вкруговую настрачивается светоотражающая полоса (типа – Scotchlite тм) шириной 50 мм в соответствии с ГОСТ Р 12.4.219 или EN 20471.

Специальная одежда зимняя:

Комплектация модели: куртка и брюки – полукомбинезон. Цвет темно-синий с отделкой синим корпоративным цветом и серыми светоотражающими полосами. Ткань - огнезащитная, не поддерживающая

горение. Плотность ткани 260 г/м², Состав ткани: содержание хлопка не менее 87-88%, полиэфира волокна 11-12%, с включением антистатической нити 1%. Ткань должна быть эластичной, обладать нефтемасловодоотталкивающими, огнезащитными свойствами, сохранять воздухопроницаемость и иметь защитные свойства от общих производственных загрязнений. Утеплитель – синтепон. Плотность утеплителя куртки — 300 г/м², в рукавах – 250 г/м², полукомбинезона – 250 г/м². Требования к утепляющей подкладке в части необходимого количества слоев утеплителя, в зависимости от места и условий эксплуатации, применяемых материалов указаны в приложении 1 ГОСТ 29335-92 и ГОСТ 29338-92.

14. ВОЗМОЖНА ЛИ ВЫДАЧА ЛЕТНЕЙ СПЕЦОДЕЖДЫ? (ИЦ «ЦЗЛ»)

Основной обязанностью работодателя является защита жизни и здоровья работников.

Основной функцией специальной одежды является защита работников от вредных и опасных производственных факторов. Для всех работников завода выдается специальная одежда двух видов (летняя и зимняя).

15. ПОЧЕМУ ПО ОБЯЗАТЕЛЬНОМУ МЕДИЦИНСКОМУ СТРАХОВАНИЮ КАЗАХИНСТРАХ ЗАКЛЮЧАЕТ ДОГОВОР С «МЕДИКЕР»? У НИХ НЕТ ХОРОШИХ СПЕЦИАЛИСТОВ. В ТЕХ АПТЕКАХ, С КОТОРЫМИ «МЕДИКЕР» ЗАКЛЮЧИЛ ДОГОВОРА, НЕ БЫВАЕТ НЕОБХОДИМЫХ ЛЕКАРСТВ. МЕДИКАМЕНТЫ ПРИОБРЕТАЮТСЯ РАБОТНИКАМИ ЗА СВОЙ СЧЕТ

28 декабря 2017 г. ТОО «Самрук-Казына Контракт» была утверждена пилотная закупочная категоричная стратегия по категории «Медицинское страхование» о закупке данной услуги у поставщика, предоставившего скидку на 10% от цены действующего договора, в период 2016-2017 гг., в связи с чем, и на 2018 год заключен договор с АО «Казakhstanстрах» ассистенсом которого является ТОО «Медикер».

По обеспечению лекарственными препаратами предоставляют услуги сеть фармацевтических аптек «Медилаб» (внутри клиники ТОО «Медикер»), по городу АО «Фармация» (учитывая территориальную принадлежность работников завода – 5 точек), соответствующие требованиям ТОО «Медикер». На сегодняшний день данные аптеки города оснащены медикаментами в полном объеме.

16. ВОЗМОЖНО ЛИ ВНЕСЕНИЕ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ПУНКТА О ЗАПРЕТЕ ПРОВЕДЕНИЯ РЕЛИГИОЗНОЙ ПРОПАГАНДЫ И СОВЕРШЕНИЯ ОБРЯДОВ РЕЛИГИОЗНОГО ХАРАКТЕРА?(ПСР)

В соответствии с Законом РК «О религиозной деятельности и религиозных объединениях» ст.7 ч.3 от 11 октября 2011 года

«Не допускается проведение(со-

вершение) богослужений, религиозных обрядов, церемоний и (или) собраний, а также осуществление миссионерской деятельности на территории и в зданиях:

1) государственных органов, организаций.....»

Богослужения, религиозные обряды, церемонии и (или) собрания беспрепятственно проводятся (совершаются) в культовых зданиях(сооружениях) и на отведенной им территории, в местах поклонения, в учреждениях и помещениях религиозных объединений, на кладбищах и в крематориях, жилищах, объектах общественного питания в случае необходимости при условии соблюдения прав и интересов близ проживающих лиц».

17. КАК ВЫ ОТНОСИТЕСЬ К ВЫСТУПЛЕНИЮ СПОРТИВНЫХ СБОРНЫХ КОМАНД ЗАВОДА НА РАЗЛИЧНЫХ СОРЕВНОВАНИЯХ ГОРОДА И РК? В ЧАСТНОСТИ, ФУТБОЛЬНАЯ КОМАНДА ТОО «АНПЗ», КОТОРАЯ БЫЛА СОЗДАНА ПОД ВАШИМ РУКОВОДСТВОМ В 2002 ГОДУ ЕЖЕГОДНО ПРИНИМАЕТ УЧАСТИЕ В РАЗЛИЧНЫХ СОРЕВНОВАНИЯХ, ДОСТОЙНО ЗАЩИЩАЯ СПОРТИВНУЮ ЧЕСТЬ ЗАВОДА. НО В ПОСЛЕДНЕЕ ВРЕМЯ ПОЯВИЛИСЬ ПРОБЛЕМЫ С ОСВОБОЖДЕНИЕМ СОТРУДНИКОВ ОТ РАБОТЫ НА ВРЕМЯ УЧАСТИЯ В ИГРАХ, А ТАКЖЕ ПРОБЛЕМНЫМ СТАЛ ВОПРОС УПЛАТЫ ДЕНЕЖНЫХ ВЗНОСОВ НА УЧАСТИЕ. ПРОСИМ ВАШЕЙ ПОДДЕРЖКИ ПО ДАННЫМ ВОПРОСАМ, ТАК ОТ ИХ РЕШЕНИЯ ЗАВИСИТ БУДУЩЕЕ САМОЙ КОМАНДЫ: ЕЕ ДАЛЬНЕЙШЕЕ СУЩЕСТВОВАНИЕ ИЛИ РОСПУСК

В случае, если работник завода принимает участие в спортивных соревнованиях и представляет команду «АНПЗ», возможно освобождение с сохранением средней заработной платы. В том случае, если спортсмен играет в составе других команд, то освобождение работника будет без сохранения заработной платы.

18. ОЖИДАЕТСЯ ЛИ УВЕЛИЧЕНИЕ ЛЕЧЕБНОГО ПОСОБИЯ?(ПКИС)

Нет. Размер лечебного пособия соответствует предельным размерам данной выплаты в соответствии с типовыми правилами оказания социальной поддержки работникам ДЗО АО «НК «КазМунайГаз» (не более 2 должностных окладов).

19. ПЛАНИРУЕТСЯ ЛИ УВЕЛИЧЕНИЕ ЕДИНОВРЕМЕННОЙ ВЫПЛАТЫ ПРИ РОЖДЕНИИ РЕБЕНКА?(ПКИС)

Нет. Размер единовременной выплаты при рождении ребенка соответствует предельным размерам данной выплаты в соответствии с типовыми правилами оказания социальной поддержки работникам ДЗО АО «НК «КазМунайГаз» (50МРП= 120 250 тенге в 2018 году).

(Продолжение на стр.4)

(Продолжение. Начало на стр.2-3)

20. ПРЕДУСМАТРИВАЕТСЯ ЛИ ПРЕМИЯ К ПРАЗДНОВАНИЮ НАУРЫЗ-МЕЙРАМЫ? (ПКИС)

Нет. Правилами оплаты труда ТОО «АНПЗ», данный вид премирования не предусмотрен.

21. ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ 3 ДНЕЙ С СОХРАНЕНИЕМ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ НА ПОХОРОНЫ БЛИЗКИХ РОДСТВЕННИКОВ (РОДИТЕЛЕЙ МУЖА, ЖЕНЫ, БРАТ, СЕСТРА) (ИЦ «ЦЗЛ»)

Нет. Согласно Правилам социальной поддержки, в связи со смертью близких родственников работникам предоставляется социальный отпуск с сохранением заработной платы - 3 рабочих дня.

Перечень близких родственников унифицирован и определен типовыми правилами оказания социальной поддержки работникам ДЗО АО «НК «КазМунайГаз» (супруг/а, дети, родители работника, за исключением родителей супруга).

22. ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ЕЖЕМЕСЯЧНОГО ПОСОБИЯ В РАЗМЕРЕ 2 МРЗП ДЕТЯМ ДОШКОЛЬНОГО ВОЗРАСТА НЕЗАВИСИМО ОТ ГОДА РОЖДЕНИЯ (ИЦ «ЦЗЛ»)

Нет. В связи с тем, что данная выплата в группе компаний КМГ не предусмотрена, в целях унификации социальных пособий, выплата в ТОО «АНПЗ» на сегодняшний день заморожена, т.е., выплачивается только работникам, которые имели данную льготу на момент принятия решения об исключения данного вида соцпособий из общего социального пакета Товарищества.

Только работникам, принятым в штат до 1 января 2016 года и имеющим детей, родившихся до 1 января 2017 года.

23. БУДУТ ЛИ РАБОТНИКАМ АНПЗ ВЫДАВАТЬСЯ АБОНЕМЕНТЫ ДЛЯ БЕСПЛАТНОГО ПОСЕЩЕНИЯ БАССЕЙНА И ТРЕНАЖЕРНЫХ ЗАЛОВ? (КГПН)

24. В ЦЕЛЯХ ПОДДЕРЖАНИЯ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ ПРОСИМ ВОЗОБНОВИТЬ ПОСЕЩЕНИЕ СПОРТИВНЫХ КОМПЛЕКСОВ, БАССЕЙНА, ЛЕДОВОГО ДВОРЦА (ИЦ «ЦЗЛ»)

Нет. Для сотрудников ТОО «АНПЗ» в 2014-2015 годах было организовано посещение крытого плавательного бассейна и тренажерного зала. Затраты в 2014 году составили 19 млн. тенге, в 2015 году – 16 млн. тенге. В связи с реализацией в ТОО «АНПЗ» программы по оптимизации затрат, заключение договора на посещение бассейна и тренажерного зала приостановлено.

25. БУДУТ ЛИ ПРЕДОСТАВЛЯТЬСЯ ССУДЫ НА ЖИЛЬЕ РАБОТНИКАМ ЗАВОДА? (КГПН, ПАУ)

26. ПЛАНИРУЕТСЯ ЛИ СТРОИТЕЛЬСТВО ЖИЛЬЯ ДЛЯ РАБОТНИКОВ ЗАВОДА?(ОВИВ)

Нет. ТОО «АНПЗ» является дочерней организацией Национальной компании «КазМунайГаз»(далее КМГ), а по группе компаний КМГ, на сегодняшний день таких социальных программ, связанных с предоставлением своим работникам ссуд, займов и других видов финансирования не имеется, соответственно, завод в настоящее время не

может предоставлять такие ссуды. Также ТОО «АНПЗ» не имеет средств для строительства жилых домов для своих работников.

В соответствии с решением Правления АО «Фонд недвижимости «Самрук-Қазына» от 24 апреля 2017 г. для работников АО «НК «КазМунайГаз» были выделены 5 квартир в жилом комплексе «Жерұйық» по государственной программе «Нұрлы Жер» в следующем составе:

1. Истомина Наталья Юрьевна, лаборант химического анализа 6 разряда контрольной лаборатории ИЦ «ЦЗЛ».

2. Әдір Ақмадияр Қайржанұлы, оператор технологической установки ЛГ.

3. Зинуллиев Медет Нурланович, начальник установки ЭЛОУ-АТ-2.

4. Бекхожаев Мейрман Ильясович, заместитель начальника установки по производству ароматических углеводородов.

5. Ревков Алексей Юрьевич, оператор технологической установки УЗК.

Пройдя процедуру оформления документов, на сегодняшний день работники получили ключи от новых квартир.

В продолжение этой программы в 2018 году еще трое заводчан получат ключи от новых квартир:

1. Балганиязов Тлеккабыл, машинист водоблока ОВиВ.

2. Бисалиева Светлана Джетпискалиевна, инженер-химик лаборатории реагентов и газов ИЦ «ЦЗЛ».

3. Салихов Салават Шамильевич, оператор технологической установки УПНК «ПКИС».

На данный момент список кандидатов направлен в АО «Фонд недвижимости «Самрук-Қазына» на рассмотрение и утверждение.

27. ПЛАНИРУЕТСЯ ЛИ ПРОГРАММА ПО ОПЛАТЕ ОБУЧЕНИЯ ДЕТЕЙ РАБОТНИКОВ ЗАВОДА В ВУЗАХ И ССУЗАХ ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ ПРЕДПРИЯТИЯ С ПОСЛЕДУЮЩИМ ТРУДОУСТРОЙСТВОМ НА ЗАВОД? (ОВИВ, ИЦ «ЦЗЛ»)

Нет. В целях социальной поддержки, с 2003 года в ТОО «АНПЗ» действовала программа подготовки специалистов за счет средств предприятия – программа «Жас маман» (обучение детей сотрудников завода по основным заводским специальностям в ведущих технических вузах РК, СНГ).

В настоящее время по программе завершают обучение 13 человек. С января 2017 года в связи с оптимизацией бюджета предприятия, решением Правления ТОО «АНПЗ» №31-16 от 8 декабря 2016 года, действие программы «Жас маман» приостановлено.

28. РАБОТНИКИ, ПРОЖИВАЮЩИЕ В СЕЛЬСКОЙ МЕСТНОСТИ, ПРОСЯТ ОРГАНИЗОВАТЬ МАРШРУТ СЛУЖЕБНОГО АВТОБУСА ДО ДАМБЫ. ВОЗМОЖНО ЛИ ПРОДЛИТЬ МАРШРУТ ЗАВОДСКОГО АВТОБУСА ОТ КУРИЛКИНО ДО ДАМБЫ? (ППНГО, ЦЗЛ)

Нет. После анализа, проведенного совместно с отделом управления персоналом по адресам проживания работников, подписавших коллективное заявление касательно открытия трансферта до п. Дамба в общем количестве 40 человек, было выяснено, что в действительности проживают порядка не более 18 человек, работающих по сменному графику. В случае открытия маршрута, заполняемость салона автобуса в рабочую смену составит не более 6 человек. Протяженность до п.Дамба туда и обратно составляет 70 км. Для привоза и отвоза вахтового персонала требуется выделение не менее 2-х авто-

бусов. С учетом вышеизложенного, нецелесообразно выделение указанного количества автобусов.

29. ВОЗМОЖНО ЛИ ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ СПЕЦОДЕЖДЫ С ЦВЕТОВЫМ ОТЛИЧИЕМ ДЛЯ ИТР И РАБОЧЕГО ПЕРСОНАЛА (КГПН)

Нет. В соответствии с действующими отраслевыми нормами выдачи СИЗ в РК № 943 от 08.12.2015 года, а так же нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ, ТОО «АНПЗ» не предусмотрено деление специальной одежды на ИТР и производственный персонал.

30. БУДУТ ЛИ ПЕРЕСМАТРИВАТЬСЯ РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОВЕДЕННОЙ АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА? (ПАУ)

Нет. В соответствии со статьей 183 Трудового кодекса Республики Казахстан, срок периодичности проведения аттестации производственных объектов по условиям труда один раз в 5 лет.

31. ПРЕДУСМАТРИВАЕТСЯ ЛИ ОБЕСПЕЧЕНИЕ МОЛОКОМ В ТЕТРАПАКЕТАХ? (ПСР)

Нет. Работники завода обеспечиваются качественным 100% натуральным молоком в полиэтиленовой таре 0,5 литра. Обращаю внимание, что срок хранения поставляемого молока не более 72 часов, что говорит о свежести продукта и неиспользовании в его составе консервантов. Также хочется отметить, что обеспечение работников молоком осуществляется непосредственно на рабочем месте для их употребления в течение текущей смены. Как правило, упаковкой «тетрапакет» предусматривается длительный срок хранения (несколько месяцев), что указывает на не 100%-ную натуральность происхождения молока и использование в его составе консервантов. В целях обеспечения качественным, 100%-ным натуральным молоком работников предприятия, поставка молока будет продолжаться в полиэтиленовой таре 0,5 литра.

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ИНФОРМАЦИЯ

с 22 по 28 февраля 2018 г.

Забор воды с р. Урал для производственных нужд составил 132 900 м³. Лимит забора воды не превышает. Сброс биологически очищенной сточной воды на пруд -испаритель составил 52 834 м³. На повторное потребление направлено 18 357 м³ очищенной воды, что составляет 25,8 % очищенного стока.

Санитарно-промышленной лабораторией ИЦ «ЦЗЛ» проведены 450 исследований качества производственного стока цехов и завода, 97 исследований качества оборотного водоснабжения, 318 исследований состояния воздушной среды в производственных помещениях.

Произведено 3 601 автоматических исследований качества атмосферного воздуха в санитарно-защитной зоне предприятия. Подрядной организацией проведено 36 исследований качества атмосферного воздуха на расстоянии 2,3,4 км. с подветренной стороны завода. Превышений допустимых санитарно-гигиенических нормативов загрязняющих веществ для населённых мест не зарегистрировано.

СПРАВОЧНО: Информация по средней заработной плате работников НПЗ/НХЗ РК за 2017 год

Год	Кол-во студентов	Кол-во студентов	Трудоустроены	Расходы на обучение	Примечание
	чел.	чел.	чел.	тыс. тенге	
2015	28	3	3	17 986,9	Трудоустроено 3 чел
2016	31	3	3	15 589,2	<ul style="list-style-type: none"> • трудоустроено 3 чел. • 1 чел. не прошел собеседование • 1 чел. продолжает обучение в магистратуре
2017	24	11	5	13 865,0	<ul style="list-style-type: none"> • 5 трудоустроено • 2 чел. отказались (возместили затраты) • 2 чел не прошли собеседование. • 1 чел. продолжает обучение в магистратуре
2018	13	3	-	1 377,8	

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

ПЕРЕД НАМИ ПОСТАВЛЕНЫ КОНКРЕТНЫЕ ЗАДАЧИ

Как вам известно, первым заместителем Председателя партии «Нұр Отан» был недавно назначен Маулен Ашимбаев. После прихода на эту должность, он провел расширенное совещание с работниками Центрального аппарата, структурных подразделений, первыми заместителями областных филиалов и руководителями первичных партийных организаций. Атыраускую область на этой встрече представляли первый заместитель областного филиала партии

Нурлыбек Ожаев и председатель первичной организации партии «Нұр Отан» ТОО «АНПЗ» Бакыт Отебалы. Нужно отметить при этом, что выбор нашей первички был сделан самим М.А. Ашимбаевым, с учетом того, что ППО завода является одной из самых многочисленных в нашем регионе. О чем говорили на встрече и какие были поставлены задачи перед партийцами? Об этом «Новатору» рассказала председатель ППО «Нұр Отан» ТОО «АНПЗ» Бакыт Отебалы.

- Главным вопросом повестки дня стало исполнение конкретного плана партийной модернизации, разработанного по поручению Главы государства Нурсултана Назарбаева. Маулен Ашимбаев определил политические приоритеты, отметив при этом, что нужно избавляться от бюрократии и формализма, и переходить к более эффективным методам работы.

Он подчеркнул, что необходимо повысить конкурентоспособность партийных кадров. Будет проведен полный аудит качественного состава, на новый уровень выйдет система партийного образования. «Нұр Отан» будет самостоятельно готовить высококвалифицированных управленцев, впоследствии выдвигая самых талантливых и активных из них для работы в государственных органах, и продвигать их в политические должности.

В этих целях будет создана академия политического менеджмента.

Маулен Ашимбаев сделал особый акцент на цифровизации, инновации партии, формировании кадрового резерва, ротации кадров, повышении квалификации, введении института наставничества и обратил внимание на партийную дисциплину. Прозвучал призыв активнее

работать с бизнес-сообществом для поддержки отечественных предпринимателей.

Во второй половине дня первый заместитель председателя партии провел личную встречу с каждым из нас. В разговоре со мной он интересовался ситуацией на заводе, настроением работников. В свою очередь, я рассказала ему о деятельности заводской первичной партийной организации, о том, что наше предприятие активно участвует в реализации проектов партии «Нұр Отан»: «Страна без коррупции - процветающая страна»; «Путевка в жизнь»; «С заботой о старшем поколении»; «Молодежь - основа будущего»; «Счастливая семья - счастливое детство»; «Будущее без барьеров»; специальный проект «Нұр Арман».

Также он был проинформирован мною о том, что внутри нашей партийной организации созданы партийные группы. Согласно Уставу партии, подобные группы можно создавать в организациях, где численность членов партии превышает более тысячи человек. Руководителями партийных групп являются члены бюро партии.

В нашей заводской газете «Но-

ватор» открыта рубрика «Партийная жизнь», где освещаются новости партии «Нұр Отан» и деятельность нашей первичной партийной организации.

Маулен Ашимбаев выразил удовлетворенность партийной работой, проводимой на заводе и в целом по Атырауской области. Хочу сказать, что в целом, перед нами, партийцами поставлены конкретные цели и задачи – создание современной, высокоэффективной партии, развитие партийной демократии, продолжение выполнения реализации программы «Рухани жаңғыру» и семи проектов. И для их достижения и выполнения каждый член партии «Нұр Отан» должен проявить сознательность и активность. В завершение, хочу поздравить всех членов партии «Нұр Отан» с Днем партии, который отмечался 1 марта. Желаю крепкого здоровья, мира, процветания и достижения благородных целей во имя будущего нашей страны.

Бакыт ОТЕБАЛЫ,
председатель первичной
организации партии «Нұр Отан»
ТОО «АНПЗ»

ЗА АКТИВНУЮ РЕАЛИЗАЦИЮ ПОЛИТИКИ ПАРТИИ

1 марта - День партии «Нұр Отан». В честь этой даты в Атырауском областном филиале с участием секретаря партии Каныбека Жумаева состоялось торжественное мероприятие, на котором чествовали ветеранов и партнеров правящей партии, принимающих активное участие в пропаганде и реализации политики «Нұр Отана». В числе отмеченных Благодарственным письмом и ТОО «АНПЗ». Первичная партийная организация нашего завода является сегодня одной из многочисленных и ведущих в атырауском регионе. Благодарственное письмо и специальный памятный сувенир на имя генерального директора завода Г. Амантурлина были вручены председателю ППО Б.Отебалы.



1 МАРТА – ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ

ДЕЙСТВИЯ НАСЕЛЕНИЯ ПО СИГНАЛАМ ОПОВЕЩЕНИЯ

Своевременное оповещение населения о надвигающейся опасности, о создавшейся в зоне опасности обстановке, а так же информирование о порядке проведения в условиях ЧС являются одним из главных мероприятий по защите населения от ЧС природного и техногенного характера.

Основным способом оповещения людей в ЧС считается подача речевой информации с использованием государственных сетей радио и телевидения. Перед подачей речевой информации включаются сирены, производственные гудки и другие сигнальные средства, что означает подачу предупредительного сигнала «Внимание всем», по которому население обязано включить радио и телеприемники для прослушивания экстренного сообщения. Оповещение производится всеми видами связи: телевидением, радиовещанием, применением специальной аппаратуры и средств для подачи звуковых и световых сигналов.

Существует ряд сигналов, которые служат для оповещения населения городов и сельских населенных пунктов о возникновении непосредственной опасности: «Наводнение», «Радиационная опасность», «Химическая тревога», «Воздушная тревога», «Отбой воздушной тревоги».

БЫТЬ ВСЕГДА НАГОТОВЕ

Первоначальным назначением гражданской обороны была защита мирного населения в условиях военных действий. И сейчас гражданская оборона как понятие простой гражданин воспринимает исключительно как символ военного времени. Но, к сожалению, и в мирное время происходит достаточно много чрезвычайных ситуаций, часто бывающих последствиями техногенных катастроф, природных катаклизмов, международного терроризма. У службы гражданской обороны достаточно тяжелая задача - не только предотвращение и устранение последствий этих происшествий, но и проведение разъяснительной работы среди населения о том, как следует вести себя в подобной ситуации.

СИГНАЛ «НАВОДНЕНИЕ»

Данный сигнал оповещает об опасности затопления местности, либо подтопления зданий населенного пункта в результате повышения уровня воды в водоеме. Населению необходимо отключить освещение, газ, воду, нагревательные приборы, сообщить о полученной информации соседям, собрать необходимые вещи, продукты питания, воду и прибыть для регистрации на сборном эвакуационном пункте и отправке в безопасные районы.

СИГНАЛ «РАДИАЦИОННАЯ ОПАСНОСТЬ»

Задачей данного сигнала служит оповещение населенных пунктов и районов, к которым движется радиоактивное облако, образовавшееся при аварии

на атомной установке или при взрыве ядерного боеприпаса. Услышав данный сигнал необходимо срочно надеть респиратор, ватно-марлевую повязку, при отсутствии данных предметов надеть противогаз. Собрать заготовленный заранее запас продуктов, индивидуальные средства медицинской защиты, предметы первой необходимости и спрятаться в убежище, противорадиационном укрытии или подвале.

СИГНАЛ «ХИМИЧЕСКАЯ ТРЕВОГА»

Оповещение данным сигналом свидетельствует об угрозе или обнаружении химического или бактериологического заражения. Услышав данный сигнал необходимо немедленно надеть противогаз, а случае необходимости – и средства защиты кожи и при первой же возмож-

ности укрыться в защитном сооружении и оставаться в нем до получения разрешения на выход. Если защитного сооружения поблизости не окажется, то от поражения аэрозолями ОВ и бактериальных средств можно укрыться в жилых, производственных или подсобных помещениях.

Все граждане, находящиеся вне убежища, должны немедленно надеть противогазы, защитную одежду и постараться как можно быстрее выйти из зараженного участка. Выход осуществляется в средствах защиты, в сторону которую укажут работники спасательных служб, либо перпендикулярно направлению ветра.

Ерлан КИКБАЕВ,
заместитель начальника
отдела по ЧС и ГО

ПРОВОДЫ

СПАСИБО ЗА РАБОТУ!



Выбор сделан в пользу здоровья. Завершила свой трудовой путь на заводе главный бухгалтер Светлана Мutowчьева. По этому поводу были организованы торжественные проводы.

Большую часть своей жизни Светлана Николаевна посвятила бухгалтерскому делу. Свою трудовую деятельность она начала в 1985 году бухгалтером – ревизором в облуправлении профтехобразования. В последующие годы работала инженером-экономистом, главным бухгалтером, заведующей финансово - хозяйственным отделом в различных учреждениях Атырауской области. На АНПЗ Светлана Мutowчьева пришла в 1994 году рядовым бухгалтером и выросла до главного бухгалтера.

Генеральный директор завода Галимжан Амантурлин, председатель

профсоюзного комитета Канат Кабденов, начальник отдела казначейства Нахия Балабаева, начальник отдела бюджетного и налогового планирования Самат Смагулов, первый заместитель главного бухгалтера Салтанат Абдиева выразили слова признательности Светлане Николаевне за ее плодотворный труд, высокий профессионализм и отличительные деловые качества. Были высказаны пожелания крепкого здоровья и благополучия, вручены цветы и памятный подарок. В свою очередь, Светлана Мutowчьева поблагодарила коллег за взаимопонимание, которое всегда присутствовало при совместной работе, и пожелала всему коллективу завода новых успехов, достижения поставленных целей, удачи, здоровья и счастья.

КОНКУРС

В ГАРМОНИИ С ПЕСНЕЙ

В рамках проекта «Рухани жанғыру» и в честь 20 – летия города Астаны был организован конкурс хоровых музыкальных коллективов города Атырау «Гармония». Это мероприятие ежегодное и в этом году проводилось в 8 раз. Заявку на участие в песенном смотре подали 21 хоровой коллектив.

Конкурсанты должны были исполнить две песни: одну на патриотическую тему - о Родине, родной земле, о своем народе; вторую – на свободную тему. По условиям конкурса песни можно было исполнить а капелло, под музыкальное сопровождение и под фонограмму (минусовка).

Как отметили организаторы песенного мероприятия, главной целью является развитие и пропаганда народной культуры, выявление талантов.

В конкурсе приняли участие и два музыкальных коллектива Атырауского нефтеперерабатывающего завода. Это вокальная группа казахской песни «Толкын» и хор «Барыня - сударыня» общества пенсионеров ТОО «АНПЗ».

Выступление ветеранов завода было встречено аплодисментами. «Барыня – сударыня» исполнила песни «Атамекен» и «Ах, Самара - городок», а «Толкын» - Ак ерке – Акжайык» и «Айналым елім».

По итогам конкурса заводские певуны были удостоены сразу трех номинаций: «Барыня - сударыня» под руководством Клавдии Ишимовой - «Возрождение» и «Душа русской песни», а группа «Толкын» - «Ак Жайык әуені».



ЗАБОТА

ВЕТЕРАНА ПОЗДРАВИЛИ С ЮБИЛЕЕМ



Участнице Великой Отечественной войны, ветерану завода Валентине Львовне Коноплевой 23 февраля исполнилось 95 лет. Более 30 лет долгожительница проработала в цехе №2. Она и сегодня помнит свои трудовые будни и с удовольствием делится воспоминаниями. Мужественной женщине, прошедшей по трудным фронтовым дорогам, пришлось и в мирной жизни преодолеть немало трудностей. Сегодня все это позади, и свой очередной юбилей Валентина Львовна встретила в кругу родных и близких. От имени руководства завода и профсоюзного комитета ветерана поздравили председатель общества пенси-

онеров ТОО «АНПЗ» Манарбек Бекберген, член совета ветеранов Тлек Дильмагамбетова и заместитель начальника ППНГО по первичным процессам Кусаин Урымбасаров. М.Бекберген вручил В.Коноплевой поздравительный адресат от имени генерального директора завода Г.Амантурлина, цветы и памятный подарок.

Ветеран завода была растрогана вниманием и поблагодарила руководство АНПЗ за внимание, заботу и пожелала своему родному коллективу больших успехов.

ВРЕМЯ ОТДЫХАТЬ

ЗИМНЯЯ РЫБАЛКА

Традиционную зимнюю рыбалку организовало общество пенсионеров ТОО «АНПЗ». В последнюю субботу февраля погода выдалась теплой и 8 ветеранов завода вышли на подледный лов. Состязание проходило на Урале, в районе Дворца культуры имени Курмангазы. По итогам зимней рыбалки номинации «Первая пойманная рыба» был удостоен Юрий Торшилов, «Самая большая рыба» - Владимир Жейнов и «Самый большой улов» - Сүйеу Токтабаев.



Поздравляем!

**ОБЩЕСТВО ПЕНСИОНЕРОВ ТОО «АНПЗ»
ПОЗДРАВЛЯЕТ ЮБИЛЯРОВ ФЕВРАЛЯ**

ВАЛЕНТИНА ЛЬВОВНА!!!

*Девяносто лет и пять
Вы сумели отсчитать!
Говорим так, неспроста.
Доживите лет до С Т А!
Со здоровьем добрым,
Настроением бодрым!
Ну, а беды и печали
Чтобы ВАС и не встречали
Среди внуков и правнуков
Никогда не знать ВАМ скуки.
Много радостей найти
На долгом жизненном пути!*

МАРИЯ КАБИЕВА!!!

*Қиясына өмірдің өрлеп көрді,
Ел-жұрты үшін ерінбей еңбектенді!
Арамызда ақылшы МАРИЯ апай,
Сеңгіріне сексенбестің сергек келді!
Еркелетіп немере, шөбересін,
Кәрілікті апамыз елемесін.
Еңбектес болған ұжымы құттықтаймыз,
Тіршіліктің қызығын көре берсін!*

**ПОЗДРАВЛЯЕМ С 70 – ЛЕТИЕМ
ВАСИЛИЯ ИВАНОВИЧА ЗАЙЦЕВА!**

**с 65 – летием
ЗОЮ АЛЕКСЕЕВНУ ЦХАЙ!**

ГУЛЬБАРШУ ЕРГАЛИЕВНУ ШАНДИЕВУ!

*Пусть счастье вас не покидает,
Здоровье пусть не убывает.
Прекрасных, светлых, мирных дней
Желаем вам в ваш юбилей!!!*

**КОЛЛЕКТИВ ПСР ПОЗДРАВЛЯЕТ
С ДНЁМ РОЖДЕНИЯ**

**ГУЛЬНАР ДҮЙСЕНҒАЛИҚЫЗЫ ӘБДІҒАЛИ,
ДАРЬЮ АНДРЕЕВНУ ТАШЛЫКОВУ,
АЛТЫНГУЛЬ САМИҒАЗИЕВНУ МАМАНОВУ!**

*Хотим поздравить с Днём рожденья
И в это день Вам пожелать
Любви, успеха, наслаждения,
Чтоб никогда не унывать.
Чтобы мечты всегда сбывались,
Сияли радостью глаза.
Чтобы проблемы разбегались,
Судьба дарила чудеса!*

**КОЛЛЕКТИВ ППНГО
ПОЗДРАВЛЯЕТ РАБОТНИКОВ
РОДИВШИХСЯ В МАРТЕ
С ДНЁМ РОЖДЕНИЯ**

**АНУАРБЕКА ТАНАШЕВИЧА ДАДЕШЕВА!
КЕНЖЕБЕКА ҚУАНЖАНУЛЫ ҚУАНЖАНА!
НУРЛАНА КЕНЖЕҒАЛИУЛЫ ТЛЕПБЕРГЕНА!
ГУЛЬШАТ ЕРБОЛАТОВНУ ДУРИМОВУ!
ВАСИЛИЯ АНАТОЛЬЕВИЧА УЛЬЧЕНКОВА!
ТУРЛАНА ЖАНЖИГИТУЛЫ ОРАЗОВА!**

**МАРАТА КИЛИМОВИЧА КУРМАНАЛИЕВА!
СЕРИКА НИГМЕТОВИЧА ТАПИЕВА!
ЕСБОЛА ТАБЫЛДЫЕВИЧА ГАЗИЗОВА!
НУРЛАНА САТЫБАЛДИЕВИЧА
КАБДУЛЛАЕВА!
АЛЕКСАНДРА ВЛАДИМИРОВИЧА
ФЕКЛИСТОВА!
НАИЛЯ НАЗИМОВИЧА ХАКИМОВА!
ТАЛГАТА ЕЛЕУБАЕВИЧА АЛЕНОВА!
КОБЫЛАНДЫ САГИДОЛЛАЕВИЧА БУЛЕКОВА!
БАУЫРЖАНА БАГИТОВИЧА БЕКЕШЕВА!
ЗИНУЛЛУ САБЫРУЛЫ САБЫРА!
ГАЛЫМА КАРАПИДЕНОВИЧА ХАМЗАЕВА!**

*Примите наши поздравленья
В день вашего чудесного рожденья!
Пожелать хотим цветенья,
Доброты и красоты,
Счастья, радости, терпенья
И душевной простоты.*

**КОЛЛЕКТИВ ТОО
«МОНТАЖНОЕ УПРАВЛЕНИЕ №7»
СЕРДЕЧНО ПОЗДРАВЛЯЕТ
С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ!**

**ИСУ КАНАТОВИЧА КУРМАШЕВА
РУСЛАНА МАГЗУМОВИЧА КАЛЕКЕНОВА**

*Мы все хотим, без исключения
Вам всяких всячин пожелать:
Удачи, счастья и везенья,
И никогда не унывать
Чтоб выпадал билет счастливый,
Чтоб отпуск не был ваш дождливым,
Больших успехов на работе!
И у начальства быть в почете!*

**КОЛЛЕКТИВ ТОО «IQS ENGINEERING»
ПОЗДРАВЛЯЕТ**

**АСЛАНБЕКА ДЕМЕУГАЛИЕВИЧА
ЖАЛМУХАНОВА
ВИКТОРА ЕВГЕНЬЕВИЧА СТРУНЯШЕВА
С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ!**

*Пусть по обе стороны окна
Будет замечательной погода,
Радует душевная весна,
Светит солнце внутренней свободы,
Всюду окружает красота
И великолепные пейзажи,
Ваш уютный, хлебосольный дом
Ждет гостей и станет полной чашей!*

**КОЛЛЕКТИВ АТС СЕРДЕЧНО ПОЗДРАВЛЯЕТ
ГЕННАДИЯ ВЛАДИМИРОВИЧА
КУЗЕНЯТКИНА С 50-ЛЕТИЕМ!**

*Однажды наступает в жизни день,
И понимаешь, что прожил уже полвека.
Это не грань, а новая ступень
Для настоящего мужчины. Человека!
Тебе желаем в этот юбилей
Шагнуть уверенно, с надеждой, с упоением!
А поздравления родных, коллег, друзей
Пусть будут самым памятным мгновением.*

**КОЛЛЕКТИВ ТОО «IQS ENGINEERING» ПО-
ЗДРАВЛЯЕТ
ГЕННАДИЯ ВЛАДИМИРОВИЧА
КУЗЕНЯТКИНА
с ЮБИЛЕЕМ!**

*Поздравляем юбиляра!
Пятьдесят тебе уже.
Пусть берет аккорд гитара
И поет в твоей душе.
Будет пусть всегда лишь счастье,
Деньги, радость, вера, смех.
Пусть не делится на части
Ни здоровье, ни успех.
Пусть года не будут властны
Над тобою никогда.
Все события прекрасны,
Сердце молодо всегда!*

**КОЛЛЕКТИВ ТОО «IQS ENGINEERING»
ПОЗДРАВЛЯЮТ ВСЕХ ЖЕНЩИН
С МЕЖДУНАРОДНЫМ ЖЕНСКИМ ДНЕМ
8-ОЕ МАРТА!**

*Вас поздравляем с праздником Весны,
С дыханием реки и блеском солнца,
Пусть будут дни блаженны и ясны.
И солнце пусть заглянет к Вам в оконце.
Пусть будут пробуждением души
Хмельное воскресение природы,
Чтоб были Вы всегда так хороши,
Как нежное сиянье небосвода.*

**КОЛЛЕКТИВ ПИТН ПОЗДРАВЛЯЕТ
С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ**

**РАИСУ АНСАРОВНУ АЛПИСБАЕВУ!
МАРТУ УРИНБАСАРОВНУ МИРАСОВУ!
ХОНЫСА ХОДАНОВИЧА ЕРКЕБАЕВА!
ГАДИЛЬБЕКА ҚДЫРОВИЧА МЕНДИГАЛИЕВА!
СЕРИКА МАУИСОВИЧА УРЫМБАСАРОВА!
АНДРЕЯ БОРИНОВИЧА АЗАРЯНА!
АЛЕКСАНДРА ПЕТРОВИЧА ПРОСТОВА!
Желаем вам счастья в день рождения,
Желаем здоровья и удачи,
Пусть будет настроение прекрасным,
А каждый день – отличным, добрым, ясным!**

КРАСА ЗАВОДА – 2018

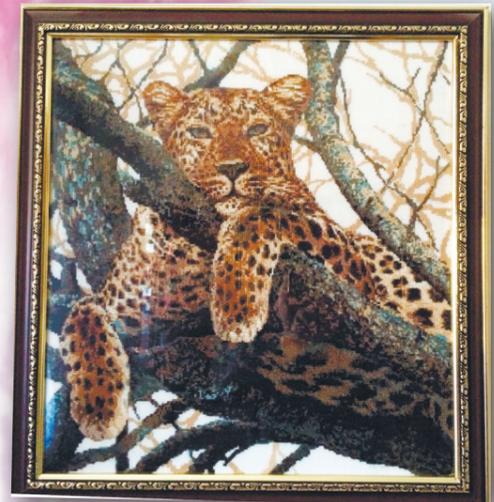
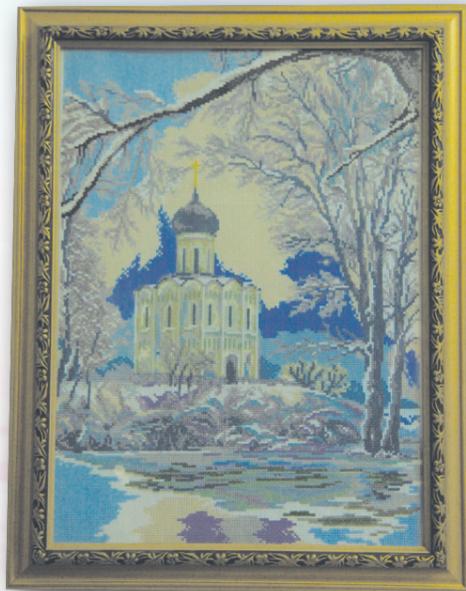
В нашем конкурсе принимают участие не только работницы завода и аутсорсинговых компаний, но и ветераны. И это нас радует. Предлагаем вашему вниманию картины, вышитые ветераном завода Алевтиной Деркач.

Непреодолимое желание творить красоту

Увлечаться вышивкой крестом Алевтина Николаевна начала после выхода на заслуженный отдых. Сегодня в ее коллекции более 50 картин. И куча заготовок, которые в будущем, благодаря умелым рукам, усидчивости и умению мастерицы превратятся в творения. – На одну работу иногда уходит месяц, это самое меньшее, самое большее - три с половиной месяца. Тут играют роль несколько факторов: во - первых, сама картина. Когда она очень красивая, хочется быстрее ее перенести на материал, во - вторых, наличие цветов в картине. Бывает, что в одной работе используется 60 цветов ниток. А еще необходимо быть очень внимательным при работе, так как один – два неправильных стежка и вся работа может быть испорчена. В таком случае приходится все распарывать и начинать заново, - рассказывает рукодельница. Мастерство передалось Алевтине Николаевне от ее мамы и бабушки, которые красиво вышивали «ришелье» и вязали.

Вышивание стало для Алевтины Николаевны не только увлекательным занятием, которому она посвящает все свое свободное время, но и успокоением души. Создание прекрасного благотворно влияет на человека. С азартом она берется за очередную картину и спешит довести ее до конца: так хочется увидеть результат своей работы. А он безупречный. Алевтина Николаевна показывает вышивки с изнаночной стороны: все идеально, без узелков и лишних зацепок. Технику вышивки крестом мастерица освоила капитально. Для каждой работы рамку Алевтина Николаевна выбирает сама, чтобы она гармонировала с содержанием картины и ее внешним видом. Чуть ли не половина пенсии уходит на целые коробки мулине - ниток для вышивания, рамки, канву, одним словом, на все необходимое. Но это все не в счет, когда вышивается последний крестик и создается очередной шедевр искусства. Ведь красота требует жертв, в том числе и материальных.

- И не только, - смеется мастерица, - приходится напрягать глаза, все внимание сосредотачиваешь на вышивке. Поэтому, иногда делаю перерыв, чтобы отдохнуть. Но, увижу красивую иллюстрацию, сразу возникает желание перенести ее на ткань. И оно непреодолимое.



«НОВАТОР»
апталық басылым
№8 2 наурыз 2018 жыл

РЕДАКЦИЯ МЕКЕН-ЖАЙЫ:
060001, Атырау қ.,
«АМӨЗ» ЖШС, 3.Қабдолов к-сі,1
тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

Газет «Атырау-Ақпарат» ЖШС
баспаханасында беттеліп
басылды.
Атырау қ., Молдағалиев к-сі, 29А
Тел.: 45-86-60.
Тиражы 1000 дана
Тапсырыс № 248

БҰҚАРАМЕН БАЙЛАНЫС
ЖӨНІНДЕГІ БӨЛІМІ:
бастығы А.Татиева.

«MEDYAGROUP» ЖК:
жетекшісі – Д.Мұхамбетов
редактор: И.Сатылғанова.

Газет
Қазақстан Республикасының
баспасөз және бұқаралық
ақпарат министрлігінде
1992 жылғы 27 мамырда
тіркеліп, тіркеу туралы
№790 күәлігі берілген

Газет редакциясы жарнама материалдары мен хабарландырулар, құттықтаулар және көңіл айту мазмұнына жауап бермейді.

НОВАТОР