

«АТЫРАУ МҰНАЙ ӨНДЕУ ЗАУЫТЫ» ЖШС БАСЫЛЫМЫ

НОВАТОР

28 шілде
2017 жыл
ЖҰМА
№ 28 (4341)

1948 ЖЫЛДАН БАСТАП ШЫҒАДЫ

WWW.KMGRM.KZ



ЭСЕРГЕ БӨЛЕГЕН
ҮШ КҮН

3



ЗАСЛУЖЕННОЕ
ПРИЗНАНИЕ

4-5

ПРОЕКТ

Lean 6 Sigma:

экономический эффект от пяти проектов - 60 миллионов тенге



18-20 июля в Астане прошла I Конференция «Lean 6 Sigma» группы компаний АО «КазМұнайГаз – переработка и маркетинг». В ней приняли участие руководители АО «НК «КазМұнайГаз», ТОО «Павлодарский нефтехимический завод», ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод», ТОО «ПетроКазахстан Ойл Продактс», ТОО СП CaspiBitum и ТОО «КазМұнайГаз Онімдері». Программа конференции включала в себя обучение исполнительных спонсоров Lean 6 Sigma, которые выбираются из числа руководителей КМГ, работу в группах, а также презентацию проектов дочерних организаций КМГ-ПМ и награждение «зеленых поясов» за лучший проект в группе компаний КМГ-ПМ.

Напомним, Lean 6 Sigma - это метод управления процессами, основанный на проведении статистической оценки фактов данных процесса, систематическом поиске и разработке мероприятий по повышению качества готовой продукции, их последовательном внедрении и последующем анализе безошибочности процессов для повышения удовлетворенности клиентов.

Внедрение программы по группе компаний КМГ-ПМ началось в сентябре 2016 года. Всего обучение Lean 6 Sigma прошли 110 работников, 70 из которых по программе «зеленых поясов». Это лучшие специалисты своих предприятий, которые не только разработали проекты в четком соответствии с программой, но и смогли реализовать их.

Как отметил в своем выступлении Старший вице-президент по переработке нефти и газа КМГ Данияр Тиесов, в настоящее время КМГ-ПМ движется в трех направлениях: 1) техническое усовершенствование (реконструкция и модернизация нефтеперерабатывающих заводов; внедрение системы управле-

ния производством MES; Единый диспетчерский центр и т.д.); 2) разработка нормативно-правовых документов, стандартов нефтеперерабатывающей отрасли; 3) развитие человеческого капитала, которое включает в себя внедрение интегрированной системы охраны труда «Аман» и программы Lean 6 Sigma.

«В настоящее время руководством «КазМұнайГаз» рассматривается вопрос по внедрению программы Lean 6 Sigma по всему периметру компании. Мы хотим, чтобы в процесс усовершенствования своих предприятий были вовлечены все», - сказал Д. Тиесов.

По словам заместителя директора департамента технического развития и новых проектов КМГ Армана Саулебая, на текущий момент реализуется 70 проектов, из которых пять уже завершено. Общий эффект от первых пяти проектов составил 60 млн. тенге. При этом ожидаемый эффект от реализации проектов в 2017 году составит более 350 млн. тенге. С каждым годом экономический эффект будет увеличиваться за

счет реализации новых проектов.

Отметим, что особенностью проектов является то, что они не требуют существенных инвестиций, а срок их реализации составляет 6-12 месяцев с очевидным экономическим результатом. Так, проекты направлены на решение следующих задач: энергоэффективность, оптимизация расходов топлива и реагентов, улучшение экологии, увеличение межремонтного пробега установок.

В завершение конференции состоялась презентация результатов двух дней работы, а также награждение разработчиков лучших проектов. Самое большое количество голосов набрал проект Фариды Бигалиевой – «зеленого пояса» из Атырауского нефтеперерабатывающего завода - «Оптимизация графика лабораторного контроля качества вырабатываемых продуктов на технологических установках ЭЛОУ-АТ-2 и ЭЛОУ-АВТ-3».

«Проект начал реализовываться в феврале 2017 года. На данном этапе идет разработка графика на 2018 год.

Его суть заключается в анализе статистических данных с целью определения оптимального количества необходимых лабораторных испытаний и исключения лишних, которые составляют большие затраты для завода. Подсчитанный экономический эффект от проекта – 32 миллиона тенге в год», - рассказала Фарида Бигалиева.

На конференции было также предложено распределять определенный процент сэкономленных средств от внедрения проектов среди его разработчиков, а также создать единую базу данных проектов КМГ, разработанных в рамках программы Lean 6 Sigma.

Третий день конференции был посвящен посещению выставки «Астана Экспо-2017» участниками, ознакомлению с проектами «зеленой энергетики», что оказалось не только символическим, учитывая экологическую направленность некоторых проектов Lean 6 Sigma, но и полезным для будущих идей «зеленых поясов».

Продолжение на 2-3 стр.

ПРОЕКТ

Внедрение Lean 6 Sigma на АНПЗ

Продолжение. Начало на стр. 1

На конференции с докладом о текущем состоянии проектов Lean 6 Sigma выступил генеральный спонсор ТОО «АНПЗ» Денис Козырев.

Текущее состояние проектов:

Обучено 15 работников.

Количество реализуемых проектов 15, из которых 1 проект находится на стадии определения, 2 проекта - на стадии измерения, 4 проекта - на стадии анализа, 7 проектов совершенствуются и 1 проект завершен.

Наименование и краткое описание завершенного проекта:

«Оптимизация графика лабораторного контроля качества вырабатываемых продуктов на технологических установках ЭЛОУ-АТ-2 и ЭЛОУ-АВТ-3».

Существующая проблема: За период с 2015 по 2016 годы увеличилось количество контрольных испытаний качества нефти и нефтепродуктов на первичных установках переработки нефти ЭЛОУ-АТ-2 и ЭЛОУ-АВТ-3 на 604 испытаний, что составило 10% от общего количества.

В итоге, по факту реализации данного проекта, количество испытаний, по сравнению с фактом 2016 года, сокращено на 1603. Экономический эффект при этом составляет 36,8 млн.тенге/год.

Основные направления проектов ТОО «АНПЗ»:

Повышение энергоэффективности теплотехнических процессов (повышение КПД печей, котлов - утилизаторов и теплообменного оборудования).

Сокращение ремонтов насосного оборудования.

Оптимизация технологических процессов и графика аналитического контроля (режимные характеристики работы ректификационных колонн, электродегидраторов, химводоочистки, оборотного водоснабжения и биологической очистки сточных вод).

Товарно-сырьевой парк: (оптимизация процессов приготовления товарных бензинов; сокращение потерь бензина в резервуарах).

Прогнозируемый экономический эффект от внедрения



проектов Lean 6 Sigma 192,22 млн.тенге.

Сроки реализации проектов - 4 квартал 2017 года.

На конференции в качестве лучшего от ТОО «АНПЗ» был представлен проект «Оптимизация графика лабораторного контроля качества вырабатываемых продуктов на технологических установках ЭЛОУ-АТ-2 и ЭЛОУ-АВТ-3». Менеджером данного проекта является лаборант химического анализа группы управления качеством ИЦ «ЦЗЛ» Фарида Бигалиева.

Целью данного проекта является сокращение затрат на проведение испытаний по показателям качества нефти и нефтепродуктов, имеющих корреляционную зависимость, либо стабильность качества результатов испытаний. Проект реализован при поддержке генерального и исполнительного спонсоров Дениса Козырева и Еркина Сулейменова. Также в реализации проекта немалую роль сыграла команда проекта:

Сергей Шумилов – ведущий инженер ТО по энергоэффективности (куратор ТОО «АНПЗ» по внедре-

нию программы Lean 6 Sigma, назначенный приказом № 473п от 23.08.16г.);

Нилжан Абуова – инженер контрольной лаборатории ИЦ «ЦЗЛ»;
Шадия Курамшина – инженер по качеству ИЦ «ЦЗЛ»;

Алия Иманкулова – заместитель начальника отдела бюджетного и налогового планирования;

владельцы процессов: Медет Зинуллиев – начальник ЭЛОУ-АТ-2 и Марат Тимралиев – начальник ЭЛОУ-АВТ-3.

В ходе конференции представители компаний «BMGI» Максим Кореньюгин и Максим Соловьев провели обучение спонсоров Lean 6 Sigma, которое в дальнейшем будет иметь значение в отборе проектов с помощью методов идентификации тем проектов через методологии Деревя Потерь, в расчете результатов и отслеживании проектов. Эти и многие другие методы были сопровождены практическими заданиями. Кроме этого были проведены презентации внедрения LSS в ТОО «Богатырь Көмір» и ТОО «Тенгизшевройл». Представители данных компаний Ольга Ковтун (руководитель проекта Lean 6 Sigma) и Лариса Стеценко (советник по процессу Lean 6 Sigma) поделились многолетним опытом внедрения LSS и внутренней иерархической структурой управления проектами.



Оптимизация графика лабораторного контроля качества вырабатываемых продуктов на технологических установках ЭЛОУ-АТ-2 и ЭЛОУ-АВТ-3

(зеленый пояс – Фарида Бигалиева)



Для проведения статистического анализа производственных данных было использовано программное обеспечение «Minitab», которое позволяет провести статистические расчеты по определению оптимального количества испытаний.

Кратко об истории проекта:

С использованием программы «Minitab» был проведен анализ результатов испытаний по всем показателям качества сырья и вырабатываемой продукции на установках ЭЛОУ-АТ-2 и ЭЛОУ-АВТ-3. По итогам статистического анализа были отобраны 4 показателя по двум установкам, которые показывают нулевой уровень брака за весь анали-

зируемый период 2016 года. В качестве примера рассмотрим температуру вспышки в открытом тигле мазута установки ЭЛОУ-АВТ-2 (Твсп.о.т.).

Для анализа стабильности результатов испытаний в соответствии с законом нормального распределения Гаусса был построен график интегрального распределения всех показателей качества Твсп.о.т. за весь период 2016 года (рис. 1).

Согласно стандарту организаций, мазут имеет нижний предел температуры вспышки 110 °С, тогда как среднее значение полученных результатов за весь период 2016 года составил 226,3 °С. Это говорит нам об огромном запасе ка-

чества, выраженный уровнем сигм, равным 12,17. Для большого понимания, 12,17 сигм – это результат статистического анализа, который дает нам полную уверенность в стабильности данного процесса и в нулевом уровне брака.

Оптимальное количество испытаний, которое необходимо осуществлять за выбранный период определяется построением контрольных карт Шухарта средних значений. Согласно методам статистического контроля шестикратное количество выбросов, выраженное красными точками, выходящими за верхние и нижние пределы, составляют оптимальное количество необходимых испытаний (рис. 2).

ЕҢБЕК АДАМЫНА ҚҰРМЕТ

ӘСЕРГЕ БӨЛЕГЕН ҮШ КҮН

Жуырда Атырау мұнай өңдеу зауытында алды 25 жыл, соңы 45 жылдан бері қызмет етіп келе жатқан еңбеккерлер Астана қаласындағы «Family Garden» демалыс кешенінде демалып, Елордаға саяхаттап қайтты. Зауыт ардагерлеріне осындай әсерлі демалысты «Атырау МӨЗ» ЖШС басшылығы ұйымдастырып берді. Бұл шара Елбасының «Жалпыға Ортақ Еңбек қоғамы» бағдарламасы аясында еңбек адамына құрмет саналды. Астанаға саяхаттаған үш күн ішінде ардагерлер бас қаланың көрікті жерлерін аралады, ЭКСПО халықаралық көрмесіне барды. Қала сыртындағы демалыс кешенінің табиғат аясында тыныстады. Зауыт ардагерлері Атырауға оралған соң, сапардан алған тың әсерлерімен бөліскен еді:

Мен алдымен біздерді құрметтеп Астана қаласына туристік сапарға жіберген зауыт басшылығына зор алғысымды білдіремін. Зауытта қызмет еткеніме биыл 31 жыл болады екен. Екіншіден, бізді Астанадағы Елбасы Н.Назарбаев атындағы әуежайдан сән-салтанатымен қарсылап алып, барлық жағдайымызды жасаған «Family Garden» (Отбасылық бақ) ұжымына ризашылығым шексіз. Ұйымдастырушылар әуежайдан тікелей қала сыртындағы «Family Garden» туристік базасына алып келді. Мұнда да бізді домбыра мен баян сүйемелдеуімен ән айтып, құшақ жая қарсы алды. Біздің ардагерлер тобы, туристік базаның осы маусымдағы алғашқы демалушылары екен. Табиғат аясында дастархан жайылып, ән-күй ырғағында біріге ән салып сол күнді көңілді өткіздік. Ертесіне Астана қаласына саяхатқа шықтық. Сапарымыз «Хазірет Сұлтан» мешітінен басталды. Зәулім мешіт 2012 жылы 6 шілдеде ашылған екен. 4 биік мұнарасының әрқайсысының биіктігі 77 метр, сыртқы және ішкі келбеті қазақтың дәстүрлі ою-өрнектерімен көмкеріліп, исламның классикалық үлгісінде салынған. Одан соң, Қазақстан Республикасының Ұлттық мұражайына бас сұқтық. Мұражай 2014 жылы ашылып, мұнда елдің барлық өңірлерінен ежелгі дәуірден күні бүгінге дейінгі археологиялық, этнографиялық және мәдени, тарихи жәдігерлері жинақталған. Барлық залын аралап, теңдесі жоқ жәдігерлердің жасалу, табылу деректеріне қанықтық. Арнайы таныстырушы арқылы мұражайдың кереметтерімен танысып, әсерге бөлендік. Бейбітшілік және келісім сарайы (пирамида) архитектуралық құрылысы кешені бірегей сәулет туындысы екеніне көз



ЦИФРЫ

Экологическая информация с 20 по 26 июля 2017 г.

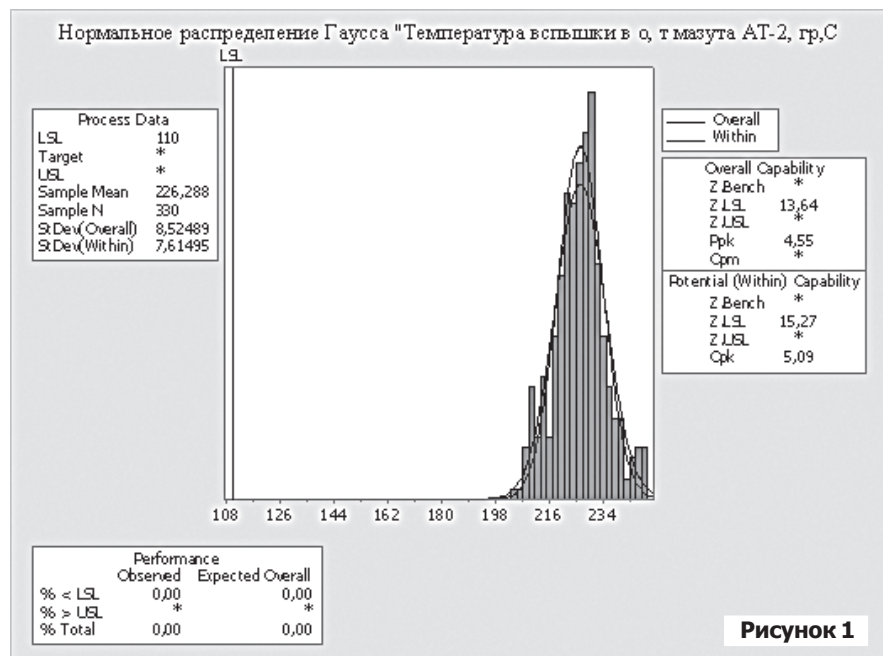
Забор воды с р. Урал для производственных нужд составил 116 600 м³. Лимит забора воды не превышает. Сброс биологически очищенной сточной воды на пруд-испаритель составил 50 238 м³. На повторное потребление направлено 19 484 м³ очищенной воды, что составляет 28,0 % очищенного стока. Санитарно-промышленной лабораторией ИЦ «ЦЗЛ» проведены 446 исследований качества производственного стока цехов и завода, 102 исследования качества оборотного водоснабжения, 15 исследований концентрации загрязняющих веществ в промышленных выбросах, 290 исследований состояния воздушной среды в производственных помещениях. Произведено 3894 автоматических исследований качества атмосферного воздуха в санитарно-защитной зоне предприятия. Подрядной специализированной лабораторией проведено 39 исследований качества атмосферного воздуха на расстоянии в 2,3,4 км. с подветренной стороны завода. Превышений допустимых санитарно-гигиенических нормативов загрязняющих веществ для населенных мест не зарегистрировано.

жеткіздік. Ал, мемлекеттік ресми іс-шаралар, халықаралық форумдар мен мәжілістер өткізілетін Тәуелсіздік сарайы да техникалық жабдықталуы мен жайлылығы жағынан әлемдегі ерекше ғимараттардың бірі екен. Елорданың тағы бір көркі «Бәйтерек» монументі. Мұнда келушілер биыл тіптен көп болып шықты. Көбіне шетелдіктер қызыға аралайды екен. «Хан шатыр» ойын-сауық және сауда орталығы келушіні баурап алды. Орталықтың ішінде адам жанына керектің бәрі бар. Сауда орындарынан аралап болған соң, бір сәт сауықтауға да болады. Дәмханалары мен мейрамханалары өз алдына. «Мәңгілік ел» монументтік ансамблі де Астанаға көрік беріп тұр. Мұнда түрлі мемлекеттік дәрежедегі қойылымдар мен әскери парадтар өтеді. Осылайша Астанадағы екінші күніміз әсерге толы өтті.

Үшінші күніміз ЭКСПО көрмесіне арналды. Алдымен Қазақстанның «Нұр Әлем» павильонын аралап көрдік. Одан соң басқа да елдердің көрмесімен таныстық. Осы күні көрмеде 31 елдің павильоны аралаған екенмін. Бәріне тоқталып жатпай-ақ, маңыздыларын атап өтейін. Шри-Ланкада мұнай, көмір өнеркәсібі дамымаған. Сондықтан ел электр энергиясының балама көздерін іздестіруде. Болашақта ток көзін биомассадан алмақ. Атап айтқанда, 44 пайыз электр биомассадан, 34 пайызын күн мен желден, 14 пайызын судан, ал, 2 пайызын көмірсутектерден алуды жоспарлап отыр. Елдің қолөнер бұйымда-

ры қызықтырады. Асыл тастарды өңдеп шетелге шығарады. Түскен қаржыға елге керекін алады. Малайзия павильонында жан-жақта виртуалды көбелектер ұшып жүр. Бақсақ көбелектер елдің нышаны екен. Елде соңғы шыққан көше шамдары 50 пайыз энергия үнемдеп, басқа шамдарға қарағанда 30 пайыз жарығырақ жанады екен. Жаңа өлшеу құрылғылары ғимаратта қанша энергия жұмсалғанын әр 30 минут сайын көрсетіп тұрады. Осылайша қуат көзін үнемдеуге мүмкіндік бар. Болашақта күн сәулесінен энергия алатын құрылғылар шығармақ. Катар Республикасының павильоны асыл тастармен безендірілгендей. Жалт-жұлт етіп назарды аударады. Павильон бірнеше аймақтан тұрады. Бір бөлігінде елдің табиғаты, маржан өндірісі. Келесінде мұнай-газ өндірісі, тағы бірінде болшақ энергиясы. Мұнда елдің ежелгі дәстүрі бұйымдарды қынамен бояу үрдісін көруге болады. Австриялықтар энергияны адам ағзасымен, адамның күш-қуатымен байланыстырады екен. Мақсаты әлемдегі негізгі энергия иесі адам екенін көрсету. Сол күні кешкісін туристік база ұжымы табиғат аясында тағы да әнмен әрленген кеш ұйымдастырды. Осылайша біздің Астана сапарымыз есте қаларлықтай әсерге бөледі.

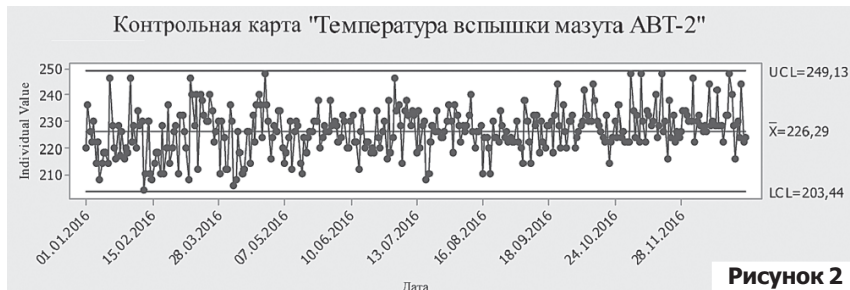
Райхан ХАСАНОВА,
ОЗЗ реагенттер мен газдар зертханасының химиялық талдау лаборанты



В представленной контрольной карте отсутствуют какие-либо выбросы, и процесс идет без отклонений. По проделанному анализу согласно концепции Шесть сигм и Бережливого производства (Lean Production – управления производственным предприятием, основанной на постоянном стремлении к устранению всех видов потерь и процессов, не создающих ценностей), было принято решение исключить полностью испытания по определению температуры вспышки мазу-

та на АТ-2 и АВТ-3. Проводить испытания по данному показателю только при паспортизации товарного продукта.

Данный проект Lean 6 Sigma по оптимизации графика лабораторного контроля качества вырабатываемых продуктов на технологических установках ЭЛОУ-АТ-2 и ЭЛОУ-АВТ-3 позволяет нам получить экономический эффект в 32 млн.тенге в год, что значительно превысило прогнозируемый эффект, равного 6,6 млн.тенге.



ЧЕЛОВЕК ТРУДА

70 лет

ЗАСЛУЖЕННОЕ

К юбилею ветерана нефтеперерабатывающей



Ее пуску было уделено исключительно важное внимание. Начало работы нового цеха было далеко не радужным. Обнаруживались недоработки в технологии. Некачественные насосы, неправильная прокладка кабелей только в течение одного года привели к семи аварийным остановкам. Цех лихорадило. Мучила текучесть кадров – приходили случайные

люди, менялось руководство цеха. И в 1981 году требовательного, бескомпромиссного молодого руководителя Юрия Шкодина направляют на лихорадящую из-за неполадок, некомплектованную кадрами установку для укрепления производственной дисциплины. Юрий Константинович тщательно подбирал обслуживающий персонал, формировал состав

Свой трудовой путь на Атырауском нефтеперерабатывающем заводе Юрий Константинович Шкодин начал в 1969 году в цехе №7 в качестве слесаря. На протяжении ряда лет он осваивал смежные профессии, приобретал профессионально-технические навыки. В этом ему способствовала твердая воля и умение достигать поставленную цель. С 1971 по 1981 год работал в цехе №3, и прошел там путь от помощника оператора до начальника цеха. В то время цех №3 был самым крупным цехом завода. Руководить им мог только знающий, профессиональный специалист. Глубокое знание первичных и вторичных процессов помогли Юрию Константиновичу вывести цех в число ведущих.

70-80-е годы прошлого века в истории завода ознаменовались важной вехой в развитии производства. Входили в строй новые технологические установки, начиналось строительство других. Поворотным пунктом в производстве явилось развитие вторичных процессов, в частности, коксование сырья, которое заняло особое место в экономике завода. Установка замедленного коксования, предназначенная для получения кокса, служащего сырьем для электродной промышленности, вошла в промышленную эксплуатацию 7 июля 1980 года.

бригады, избавлялся от лентяев. Работа в цехе наладилась, и он возвращается в родной третий цех. Возвращение было коротким, на УЗК начались пробелы, и его вновь назначают начальником цеха №5, на этот раз – постоянно. Теперь он укрепляет, даже ужесточает дисциплину в цехе, полностью переводит с вредного производства женщин. Собирает вокруг себя сплоченный, рабочий коллектив, большинство из которых – специалисты высокой квалификации.

Много сил было отдано Юрием Константиновичем в годы строительства установки прокали нефти кокса. В 1989 году УПНК была пущена в эксплуатацию. В Казахстане впервые было налажено производство прокаленного кокса. Процесс работы новой установки усложнял-

ся тем, что кокс стал проходить дополнительную обработку по полному удалению влаги, увеличению за счет этого механической прочности продукта, в результате чего повысился его качественный состав. И опять шла напряженная работа по отбору кадрового состава, обработке технологического цикла.

Для того, чтобы освоить тонкости работы УЗК и УПНК, Юрий Константинович проходил специализацию на аналогичных установках в США, в городах Техас и Хьюстон.

Юрий Константинович был всегда в гуще цеховых дел. Он в совершенстве знал все цеховое оборудование. Во время ремонта старался вникнуть во все проводимые работы, узнавал, что делает каждый работник цеха на своем участке. Юрия Константиновича отличал широкий



ПРИЗНАНИЕ

отрасли Юрия Шкодина

кругозор, он всегда интересовался научными разработками по технологическим процессам, стремился использовать новое в решении проблем производства.

Под руководством Юрия Константиновича была успешно проведена реконструкция ряда установок цеха. В 2010-2011 годы была проведена реконструкция УЗК. Она была направлена на увеличение проектной производительности до 1 млн. тонн в год по сырью, переработки тяжелых остатков и отбора светлых нефтепродуктов, приведение к нормам действующего опасного производственного объекта, обеспечение безопасной эксплуатации установки с внедрением автоматизированной системы управления технологическим процессом на базе микропроцессорной техники, снижение опасного воздействия производства на окружающую среду.

Все работы проводились генеральным подрядчиком «RominServ», работы по автоматизации производственного процесса велись компанией «Zeinet».

В 2014 году завершилась реконструкция и на УПНК. В результате, ее мощность с 140 тысяч тонн доведена до 178 тысяч тонн. Реконструкция установки была проведена по проекту компании «ИНТЕГРОПРОМ». Лицензиар и поставщик оборудования - китайский концерн «Chaliesco». В результате реализации проекта было достигнуто обеспечение стабильной работы УЗК по новой производительности 1 млн. тонн/год; снижено воздействие на окружающую среду за счет мероприятий, обеспе-

чивающих очистку дымовых газов от зольной пыли, диоксида серы; ликвидация коксовой пыли за счет внедрения телескопической системы выгрузки кокса; снижение энергетических затрат на производстве за счет внедрения новой технологии прокаливания кокса.

Юрий Константинович в своей работе руководствовался не только производственными планами и их выполнением, большое значе-



Лидер. Стратег. Профессионал

- С Юрием Константиновичем мы начали работать вместе с начала 80-ых годов прошлого столетия. Отличительной чертой его характера всегда было то, что он грудью вставал на защиту интересов цеха, не давал в обиду своих подчиненных, не боялся высказывать свою точку зрения. Умел принимать нужное решение и всегда доводил начатое дело до конца. Сплотить такой коллектив, собрать вокруг себя преданных делу людей, и вывести цех в разряд лучших - это тоже, бесспорно, заслуга Юрия Константиновича.

Отдельно стоит сказать о его вкладе, внесенном в реконструкцию установок цеха. Первой была установка замедленного коксования. Помню, был очень большой объем работы, и столько же проблем. Мы, инженерно-технические работники занимались текущими делами, а Юрий Константинович сам руководил реконструкцией. Он вникал во все вопросы, мыслил стратегически, общался с руководством и подрядчиками. Умел настоять на своем, даже требовал переделывать работу, если она выполнялась некачественно. Всегда руководствовался принципом: делать не для галочки, а чтобы это оборудование или же установка работала в дальнейшем, без каких-либо отклонений, качественно. В 2014 году завершилась реконструкция УПНК. Она проводилась совместно с китайскими партнерами. Технология была новая, нужно было вникать в нее, разбираться. И Юрий Константинович вникал, узнавал, работал по выходным, оставался после работы. На первых порах эксплуатации вновь возникали проблемы, и их уже устраняли собственными силами. Сегодня, как видим, обе установки успешно действуют.

Юрий Константинович по характеру лидер, им он был в любой обстановке: и на работе, и на досуге. Он очень требовательный, жестко спрашивал и наказывал, и в тоже время, был очень справедливым руководителем. Старался все проблемы решать внутри коллектива. Говорил правду в глаза. Прекрасно знал производство, имел блестящие теоретические знания, большой практический опыт.

Я поздравляю Юрия Константиновича с юбилеем, желаю ему крепкого здоровья, долгих лет жизни и семейного благополучия!

**Андрей Швайгерт,
ветеран труда**

ние он придавал и рационализаторству. Если предлагаемые идеи действительно были эффективными, они внедрялись в производство.

Специалист с большой буквы, преданный своему делу Юрий Кон-

стантинович - яркий образец чело- века труда. Благодаря своей самоотверженной работе и профессионализму, он состоялся как специалист, руководитель, и завоевал бесценное признание и уважение людей. Юрий Константинович - глава семейной династии Шкодиных, трудовой стаж которых на заводе составил почти 150(!) лет. Жена Юрия Константиновича, Валентина Архиповна, проработала лаборан-

том, затем инженером в Центральной заводской лаборатории. Они познакомились на заводе, который стал их судьбой. Сегодня их путь продолжают сыновья и внуки.

Заслуга Юрия Константиновича в развитии нефтепереработки отмечен государственными наградами - орденами «Знак Почета» и «Құрмет», а также нагрудным знаком Министерства энергетики РК «Мұнай-газ саласының еңбек сіңірген қызметкері».



Со спортом по жизни

Руководство цеха №5, а сегодня это производство кокса и серы, во все времена прикладывало много усилий для того, чтобы поддерживать высокий спортивный и моральный дух, для достижения новых побед и пропагандировало здоровый образ жизни на своем примере. К примеру, Юрий Константинович Шкодин в прошлом является спортсменом - разрядником. Увлекался различными видами спорта, был членом сборной района по баскетболу. Его девиз: «В здоровом теле - здоровый дух». На спартакиаде в 2009 году в соревнованиях по велогонкам команда цеха во главе с Юрием Константиновичем заняла первое место! Конечно, больше его увлекает охота и рыбалка, но и в них физическая подготовка и выносливость помогает ему в моменты, когда приходится пешком преодолевать большие расстояния. Бывший заместитель начальника цеха Андрей Андреевич Швайгерт в молодости увлекался многими видами спорта, играл футбол, хоккей, занимался в секции гребли на байдарках и каноэ. Благодаря Юрию Константиновичу и Андрею Андреевичу, их пониманию и приверженности к спорту, в цех было принято много молодых ярких спортивных личностей, которые своими высокими достижениями не только на спортплощадках, но и в производстве оправдывали доверие, оказанное им руководителями.

Поздравляем Юрия Константиновича с юбилеем и желаем ему спортивной бодрости и оптимизма, крепкого здоровья и долголетия!

**Максим Оспанов,
начальник УПНК**

С ПОЧЕТОМ – НА ЗАСЛУЖЕННЫЙ ОТДЫХ



Впереди новый этап жизни

Коллектив завода проводил на заслуженный отдых ведущего специалиста по комплектации, приемке материалов и оборудования ОЗХ (SEG) Кадыргали Курмангалиева.

Кадыргали Курмангалиев родился 24 июня 1954 года в Западно-Казахстанской области. В 1976 году окончил Карагандинский политехнический институт с присвоением квалификации инженера-строителя. В 1993 окончил Академию народного хозяйства при правительстве РФ, менеджер высшей категории.

В ТОО «АНПЗ» Кадыргали Курмангалиев начал работать в 2004 году. Трудовую деятельность на заводе начинал с должности менеджера по поставкам. В отдел комплектации, приемки оборудо-

вания и материалов пришел в 2011 году. В течение всего трудового пути показал себя грамотным и ответственным специалистом, профессионалом своего дела. Для нас Кадеке не только мудрый, дисциплинированный и аккуратный специалист, но и инициативный, способный дать совет старший товарищ, отметили коллеги. Они поздравили Кадыргали Курмангалиева с выходом на заслуженный отдых и пожелали ему крепкого здоровья, семейного счастья, долгих лет жизни.

БІЗДІҢ АРДАГЕРЛЕР

МАЙДАНГЕРГЕ КӨШЕ АТАУЫ БЕРІЛДІ

Атырау іргесіндегі Еркінқала ауылындағы жаңа бой көтерген көшелердің біріне осы елді мекеннің тумасы, Ұлы Отан соғысының ардагері Қуан Тілеумашевтың есімі берілді. Жуырда көшенің салтанатты ашылу рәсіміне ардагердің ұрпақтары мен ауыл ақсақалдары, тұрғындары қатысып майдангер туралы естеліктерімен бөлісті. Осындай айтулы шараға Атырау мұнай өңдеу зауытының ардагерлері де қатысып, өз игі лебіздерін де білдірген еді.

Ұлы Отан соғысының ардагері Қуан Тілеумашев 1916 жылы Ракуша ауылында туған екен. Осы Еркінқалада орта білім алады. 1933 жылы ФЗУ-ды бітіріп келіп, Гурьевтегі бастауыш сынып мұғалімдерін дайындайтын техникумда екі жыл білімін жетілдіреді. Ракушада бастауыш мұғалімі қызметін атқарып жүрген Қуанды 1939 жылы әскер қатарына шақырады. Елге оралғалы жүргенде Ұлы Отан соғысы басталып, 1941 жылдың аяқ шенінде Белоруссиядағы кескілескен ұрыста ауыр жараланады. Ресейдің әскери госпитальдарында емделіп, 1942 жылы елге қайтарылады. Ауылға келген соң, колхоздың хатшысы болып еңбек етеді. 1943 жылы соғысқа қайтара алынып, Астрахань қаласында құрылған №4413 әуе атқыштар бөліміне жіберіледі. Бұрын соғыс көрген сарбаз әскери бөлім басшыларының көзіне бірден түседі. Жас сарбаздарға үлгі бола білген Қуан Тілеумашев партия қатарына алынады. Осы әскери құрама сапында майдангер Сталинград, Светлый Яр, Ростовты алу шайқасына қатысады. Ұлы Жеңісті Польша жерінде қарсы алады. Майдан даласындағы ерлігі ескеріліп, I дәрежелі Отан соғысы орден-



ҰОС ардагері Қ.Тілеумашевқа көше атауын беру салтанаты

мен, «Сталинградты алғаны үшін», «Германияны жеңгені үшін» медалімен марапатталады. Елге оралған соң аздаған уақыт мектепте бала оқытады. Ол кезде ерлердің көбі майдан даласында қаза тапқан, колхозды көтеретін ер азаматтар тапшы еді. Қуан Тілеумашев партияның нұсқауымен балық колхозын дамытуға атсалысады. Сталинград қаржы техникумында білімін жетілдіріп, шаруашылықта есепші қызметін атқарады. 1983 жылы зейнеткерлікке шыққанша балық колхозының өсіп-өркендеуіне барынша үлесін қосты. Жары Елеукен Тілеумашева екеуі 10 бала тәрбиелеп өсірді. Ардагер 1991 жылы 75 жасында ұрпақтарының ортасында дүниә салды. Балаларының бәрі де бүгінде ұрпақ өрбітіп, сан-салада қызмет етіп жатыр.

Ұлы Отан соғысының ардагері Қуан Тілеумашевтің атына көше беру рәсімінде Еркінқала ауылдық округінің әкімі Ерғали Тапанов, Балықшы аумақтық ардагерлер кеңесінің төрағасы Хамза Ғабдуллиндер сөз алып, майдангердің өнегелі өмір жо-

лын ауылдастарына әсерлі әңгімелеп берді. Ардагердің ұрпақтары да салтанатта қала әкімдігі мен ауылдық округ әкіміне, ардагерлер кеңесіне алғыстарын жеткізді. Жоғарыда айттық, Қуан Тілеумашевтан 10 бала тарағанын. Оның ортаншыларының бірі бүгінде зауыт ардагері атанған Кәмшат Тілеумашева болатын. Оны бұрынғы әріптестері, зауыт зейнеткерлері арнайы жиналып келіп құттықтады. Ауылда зауыт ардагерлері Ұлы Отан соғысында қаза болған боздақтарға арналған ескерткішке гүл шоқтарын қойып, батырлар аруағына тағзым етті.

Кәмшат Тілеумашева, зауыт ардагері, майдангер Қ.Тілеумашевтің қызы:

- 10 ағайындымыз. Мен баланың бесіншісімін. Әкеміз бәрімізді де қарапайымдылыққа, еңбекқорлыққа үйретті. Өзім қаладағы №13 кәсіби училищені бітіріп, компрессор машинисі мамандығын алып шықтым. 1979 жылы зауыттағы ЖЭО жұмысқа тұрдым. Содан та-

бан аудармастан 30 жылдан аса қызмет етіп, зейнеткерлікке шықтым. Бүгінде әкемізден тараған балалардан 20-ның үстінде немере, 30-дан астам шөбере бар. Шүкір әкеміздің атына кір келтірмей ұрпақтары жайылып жатыр. Немерелерінің өзі азамат болып, отау құрып жатыр. Әкемізге көше беру рәсіміне келген ауыл әкімі де, жиналған ақсақалдар да оның көзін көрген. Естеліктерін айтып жатыр. Жыл басында әкеміздің құжаттарын жинастырып, қалалық әкімдікке өткізгенбіз. Көп кешікпей осы ауылда бой көтерген жаңа көшенің біріне есімін беру жөнінде қала әкімінің шешімі шығыпты. Бәріне ризамыз. Зауыт ардагерлер кеңесінің бір жиынында ұрпақтары осындай игілікті істі қолға алдық деп айтқан болатынмын. Біздің зейнеткерлер қолдап, тілеушіміз болды. Міне, Еркінқаладағы көше атын әкеміздің атына беру салтанатына олар жиналып келіп құттықтады. Майдангердің ұрпақтары атынан үлкен алғысымызды білдіреміз.



ҰОС ардагері Қ.Тілеумашевтің ұрпақтары



ЕҢБЕК АДАМЫ



ХАБАРЛАНДЫРУ

«Жалпыға Ортақ Еңбек қоғамы» аясында «Еңбек жолы» атты республикалық байқау бастау алды. Мақсаты- ұрпақтар сабақтастығын жалғастыру, кәсіпорын мен ұйымдарда еңбек династиялары үрдісін насихаттау тұрғысымен еңбек адамы туралы жағымды қоғамдық пікір қалыптастыру. Сондай-ақ, қазақстандықтарды отандастарының Қазақстан Республикасының экономикасына қосқан жетістіктерін мақтан тұту арқылы тәрбиелеу.

Атырау облысының да еңбек ұжымдары қатысатын байқауда еңбек династиясының үздік өкілдері, өндірістегі ең үздік жас маман, үздік тәлімгерлер анықталады.

Байқаудың үш аталымына да біздің әріптестер қатысады:

«**Үздік еңбек династиясы**» - Құсайын Мауысұлы Орынбасаров;

«**Өндірістің үздік жас маманы**» - Владимир Александрович Феклистов;

«**Еңбекші жастардың үздік тәлімгері**» - Берік Шахзадаұлы Ордиев.

Дауыс беру онлайн режимінде 2017 жылдың 1 - 31 тамыз

аралығында мына сайтта жүргізіледі:

[http://atyrau.gov.kz/page/read/](http://atyrau.gov.kz/page/read/Respublikanskij_konkurs_Enbek_zholy_atyrau.html)

[Respublikanskij konkurs Enbek zholy atyrau.html](http://atyrau.gov.kz/page/read/Respublikanskij_konkurs_Enbek_zholy_atyrau.html)

**Олардың әрқайсысы жеңіске лайық!!!
Біздің даусымыз оларды жеңіске жетелейді!!!
Дауыс беруге лайық әріптестерді қолдайық!**



ЕҢБЕК АДАМЫ



ОБЪЯВЛЕНИЕ

Под эгидой «Общество Всеобщего труда» стартовал республиканский конкурс «Еңбек жолы». Его цель - сохранение преемственности поколений, формирование позитивного общественного мнения о людях труда и создание условий для формирования новых трудовых династий на предприятиях и организациях, воспитание у казахстанцев гордости за достижения соотечественников, внесших значительный трудовой вклад в развитие экономики Республики Казахстан.

Конкурс, в котором принимают участие и представители трудовых коллективов Атырауской области, определит лучшего представителя трудовой династии, лучшего молодого работника производства, лучшего наставника.

Во всех трех номинациях участвуют наши коллеги:

«**Лучшая трудовая династия**» - Кусаин Мауисович Урымбасаров

«**Лучший молодой работник производства**» - Владимир Александрович Феклистов

«**Лучший наставник работающей молодежи**» - Берік Шахзадаевич Ордиев

Голосование будет проводиться он лайн с 1 по 31 августа 2017 года на сайте [http://atyrau.gov.kz/page/read/Respublikanskij konkurs Enbek zholy atyrau.html](http://atyrau.gov.kz/page/read/Respublikanskij_konkurs_Enbek_zholy_atyrau.html)

**Каждый из них достоин победы в своей номинации!!!
От голоса каждого из нас зависит их победа!!!
Поддержим своих коллег и отдадим за них свои голоса!**

РЕКЛАМА

**Доставка товаров
IKEA и Hoff
из Самары в Атырау!**

**Любой товар с сайтов
IKEA.COM или Hoff.RU**

Доставка товара

от 8% до 15%
от суммы заказа

Все подробности по ватсапу

номер **+79272990666** Максим

контакты: **+77713921399** Саша

e-mail: **ipgrafinin63@mail.ru**

**ТВОЙ ТОВАР ПРИВЕЗУТ
В БЛИЖАЙШЕЕ ВОСКРЕСЕНЬЕ!**

Ресторан «Patchouli» предлагает отметить любое торжество. Наш зал рассчитан на **220** посадочных мест, имеется ВИП - зал на **20 человек**, кафе на **40 персон**. Только у нас вы попробуете шедевры кулинарного искусства от нашего шеф-повара из России.

Кроме того, только **с 1 по 20 августа** специально для Вас подарок от ресторана «Patchouli» выступление народной артистки РК Майры Ильясовой на Вашем торжестве.

Поминальные обеды, садақа действуют со скидкой.



**Наш адрес: С.Датова, 37,
конт. телефоны:
8 701 914 8487,
8 778 692 7918**

Коллектив ПИТН выражает глубокое соболезнование Альжановой Назым Алтаевне в связи с кончиной **отца**



Коллектив ПСР
поздравляет с днем рождения
Светлану Викторовну Слоину,
Дмитрия Юрьевича Карпова,
Турлана Наурызбаевича Джубанышева!

Пусть сбываются мечты, умножаются возможности, успешно идут все дела

и хватает сил и энергии для новых свершений!

Крепкого здоровья, позитивного настроения,

веры в себя и успех!

Пусть карьерная лестница превратится в карьерный лифт!

Пусть мир и достаток будут в доме!

Счастья и всего хорошего!

Коллектив ПОО «iQS Engineering»

поздравляет

Татьяну Александровну Балабанову

с днем рождения!

Цветов очарование

Приятные сюрпризы

И счастья пожеланья...

Пусть будет больше в жизни.

Таких же ярких праздников,

Приятных впечатлений,

Минут прекрасных, радостных -

Как этот День Рождения!

Коллектив цеха АПС

поздравляет

Михаила Васильевича Пловкача

с днем рождения!

Все сегодня дарят доброту,

Каждый взгляд и сказанное слово.

Радости! Пусть верится в мечту,

Улыбаться счастьем будет повод!

Светлых лет, везения во всем,

Чтоб всегда на сердце было ясно!

Восхищайся каждым новым днем,

Убеждайся в том, что жизнь прекрасна!

Коллектив ПОО «Монтажное управление №7»

сердечно поздравляет с днем рождения

Ермека Елемесовича Манасова

Салимжана Инхаевича Сисенова

Ахмед Паша оглы Искандерова

Айшуака Култаева

Юрия Викторовича Матасова

Пусть сегодня Вам звезды сияют,

Светит солнце сегодня для Вас!

От души пусть друзья поздравляют,
Чтобы радости пыл не угас!

Соловьи пусть поют на рассвете,

Ручейки пусть чаруют, звеня.

А любовь от друзей, что в букете,

Согревает Вас жарче огня!

Вам желаем во всем процветанья,

Пожелаем удачи всегда.

Пусть сбываются Ваши желанья,

Вихрем счастье закружит года!

Коллектив ПИПН

поздравляет с днем рождения

Омиргюль Амирхановну Мурзагалиеву!

Тулъзию Рахымгалиевну Конырбаеву!

Ариана Тулегеновича Аймагамбетова!

Поздравляем с ярким днем!

Солнца, свет и радость в нем.

Пусть всегда наполнен счастьем

Будет ваш уютный дом.

Вам желаем мы всех благ

И улыбки на устах.

Правит пусть всегда удача

В личной жизни и делах!



«НОВАТОР»
апталық басылым
№ 28 28 шілде 2017 жыл

РЕДАКЦИЯ МЕКЕН-ЖАЙЫ:
060001, Атырау қ.,
«АМӨЗ» ЖШС, З.Қабдолов к-сі,1
тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

Газет «Атырау-Ақпарат» ЖШС
баспаханасында беттеліп
басылды.
Атырау қ., Молдағалиев к-сі, 29А
Тел.: 45-86-60.
Тиражы 1000 дана
Тапсырыс № 904

БҰҚАРАМЕН БАЙЛАНЫС
ЖӨНІНДЕГІ БӨЛІМІ:
бастығы - А.Саркенов
«MEDYAGROUP» ЖК:
жетекшісі – Д.Мұхамбетов
редакторлар: И.Сатылғанова,
Н.Физатов, фотограф Н.Қанатов

Газет
Қазақстан Республикасының
баспасөз және бұқаралық
ақпарат министрлігінде
1992 жылғы 27 мамырда
тіркеліп, тіркеу туралы
№790 куәлігі берілген

Газет редакциясы жарнама материалдары мен хабарландырулар, құттықтаулар және көңіл айту мазмұнына жауап бермейді.

НОВАТОР

СМҰК