



Жылдың ең күрделі техникалық жұмыстары жүзеге асырылды

Биыл күзде Атырау мұнай өңдеу зауыты өндірістік жылдың ең жауапты кезеңдерінің бірі – жоспарлы алдын алу жұмыстарынан сәтті өтті. Ондаған қондырғыда аса дәлдікті, инженерлік батылдық пен барлық қызметтердің шоғырланған күшін талап ететін жұмыстар белгіленген мерзімінен бұрын аяқталды.

Бірнеше апта ішінде зауыт мамандары ауқымды техникалық міндеттерді орындады: 357 жылуалмастырғыш, 38 реактор, 46 колонна және 447 сыйымдылыққа тазалау және техникалық куәландыру жұмыстары жүргізілді. 11 сорғы агрегаты жаңартылып, технологиялық пештер, утилизатор қазандықтары, регенераторлар, градириялар, деаэраторлар мен кокс салқындатқыштар жөнделді.

CCR, PX, мұнай коксын қыздыру қондырғылары мен жылу және электр энергиясы өндірісінің қазандық агрегаттарының түтін мұржаларына орнатылған эмиссияларды автоматты бақылау жүйелерінде дерекі тазалау сүзгілері мен салқындатқыштар ауыстырылып, зондтарға ревизия жүргізілді. Бұл шаралар өндірістің экологиялық қауіпсіздігін бақылау жүйесінің сенімділігін арттыруға мүмкіндік береді.

Күрделілігі жоғары операцияларға ерекше назар аударылды. ЭЛТҚ АТ-2 қондырғысында П-1 пешінің конвекциялық иірім түтіктері ауыстырылды, ал Koch-Glitsch (АҚШ) компаниясымен бірлесе отырып, К-1 колоннасына кең көлемде жаңғырту жүргізілді. ЭЛТҚ АВТ-3 қондырғысында К-1 және К-2 колонналарының ішкі құрылғылары жаңартылды. Бұл шаралар жабдықтың сенімділігін арттырып, мұнайдың жеңіл фракцияларын алу сапасын жақсартуға бағытталған.

Ерекше атап өтерлік жұмыстың бірі – баяу кокстеу қондырғысында жүзеге асырылған бірегей жоба. Мұнда жүк көтергіштігі 750 тоннаға дейінгі Liebherr LR 1750 шынжыр табанды автокрандары пайдаланылды. Төрт реактордың конусты түптері қысқа мерзімде ауыстырылды. Мұндай операция ТМД елдерінде баламасы жоқ бірегей тәжірибе болды. Бұл жоба жабдықтың қызмет мерзімін ұзартумен қатар, АМӨЗ инженерлерінің жоғары кәсіби деңгейін дәлелдеді.

Сонымен қатар, баяу кокстеу қондырғыларының реакторларында интеллектуалды болжамдық аналитика жүйесі енгізілді. Жүйеге сәйкес, акустикалық эмиссияның 296 датчигі жабдықтағы өзгерістерді тіркеп, жасанды интеллект алгоритмдері оның қалдық ресурсын болжайды және дер кезінде техникалық қызмет көрсетуді жоспарлауға мүмкіндік береді.

Жоспарлы алдын алу жұмыстары кезінде зауыт алаңдарында шамамен 2 900 маман еңбек етті, 86 бірлік техника тартылды. Түйіндерді бөлшектеуден бастап соңғы қабылдауға дейінгі барлық кезеңдер сапа мен өнеркәсіптік қауіпсіздік талаптарына сай, Қазақстан Республикасының «Азаматтық қорғау туралы» Заңы аясында қатаң бақылаумен өтті.

Атырау мұнай өңдеу зауытындағы жоспарлы алдын алу жұмыстары – бұл жаңару мен даму жолындағы ауқымды қызмет, өндірістік процестердің тұрақтылығы мен тиімділігін қамтамасыз етуге бағытталған маңызды қадам.

Атырау МӨЗ-ге
Индонезия елшісі келді



Человек на своём месте

Атырау МӨЗ-ге Индонезия елшісі келді

Атырау қаласына жұмыс сапары аясында Индонезия Республикасының Қазақстандағы Төтенше және Өкілетті Елшісі Мохамад Фаджрозль Рахман Атырау мұнай өңдеу зауытына келді.

Сапардың негізгі мақсаты – энергетика және мұнай өңдеу салаларындағы ынтымақтастықтың перспективаларын талқылау, сондай-ақ қазақстандық және индонезиялық компаниялар арасында серіктестік орнату мүмкіндіктерін қарастыру болды.

Кездесу барысында «АМӨЗ» ЖШС Бас директоры Куаныш Бишімов елшіге зауыттың негізгі даму кезеңдері мен өндірістік жетістіктері туралы айтты. Рахман мырза өз кезегінде кәсіпорын ұжымын 80 жылдық мерейтоймен құттықтап, мұнай-газ секторының екі ел арасындағы қарым-қатынасты нығайтудағы маңызды рөлін атап өтті.

Сапар аясында делегация өндірістік нысандарды аралап, негізгі технологиялық процестер, қондырғылардың жұмыс ерекшеліктері және тиімділікті арттыруға бағытталған іс-шаралармен танысты. Жаңартылған мұражайда



қонақтар Қазақстандағы алғашқы мұнай өңдеу зауытының құрылуы мен даму жолы туралы ақпарат алды.

Кездесу соңында тараптар одан әрі ынтымақтастыққа дайын екендерін білдірді.

«Он никогда не променяет ту заводскую проходную...»

Ветеран АНПЗ Геннадий Георгиевич Яшков
награждён орденом «Құрмет»

В октябре на Атырауском нефтеперерабатывающем заводе состоялось особое событие – вручение государственной награды ветерану предприятия, человеку, чье имя неразрывно связано с историей завода. Орденом «Құрмет» был удостоен Геннадий Георгиевич Яшков, нефтепереработчик с полувековым стажем, посвятивший заводу всю свою жизнь.

Первоначально церемония вручения должна была пройти в рамках праздничных мероприятий, однако из-за болезни Геннадий Георгиевич не смог присутствовать. Руководство предприятия приняло решение провести отдельное торжество, и оно состоялось 24 октября на АНПЗ. В конференц-зале собрались коллеги, руководство, ветераны, близкие. Все те, кто знал и работал с Геннадием Георгиевичем многие десятилетия.

Генеральный директор ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод» Куаныш Бишимов отметил значимость момента:

Ветеран АНПЗ Утесин Уандыков рассказывал, как во время защиты экологического проекта в Астане Геннадий Георгиевич не оставил подчиненного без внимания, он звонил, интересовался ходом работы, приезжал сам, помогал советом и делом.

– Я приехал тогда налегке, а в Астане уже была осень, холод. И вот Геннадий Георгиевич пошел ко мне домой, взял теплую одежду у моей супруги и привез мне ее в Астану. Это простое человеческое отношение меня поразило. В нем всегда было много тепла и внимания к людям, – вспоминает он.



– Сегодня знаменательный день. Вам вручается значимая государственная награда – орден «Құрмет». Для всех нас большая честь находиться в этом зале и вручать ее вам, Геннадий Георгиевич. Вы проработали на заводе более пятидесяти лет. Вы наша легенда, гордость и пример того, как можно и нужно трудиться, чтобы о человеке помнили. В том, что завод сегодня живет, развивается и строит планы на будущее, есть и ваша огромная заслуга.

Путь Геннадия Георгиевича – это история длиной в жизнь.

Впервые он пришел на завод еще в 1958 году, шестнадцатилетним парнем. Тогда хрупкого и щуплого юношу не приняли, посоветовали подрасти и выучиться. Он вернулся через три года, уже с ремесленным образованием, и с тех пор завод стал его вторым домом.

С 1961 по 2012 год в его трудовой книжке значится одно-единственное место работы – нефтеперерабатывающий завод, который тогда назывался Гурьевским НПЗ имени В. И. Ленина. Он прошел все ступени профессионального роста – от оператора установки до директора департамента охраны труда и техники безопасности, а позднее – советника генерального директора.

Коллеги вспоминают: Геннадий Георгиевич всегда умел видеть в каждом человеке личность, помогал, поддерживал, находил слова, которые придавали уверенности. В вопросах охраны труда, экологии, промышленной безопасности именно под его руководством завод выстраивал системный подход, отстаивал проекты на республиканском уровне.

Коллеги и ученики называют Яшкова человеком редкой ответственности и преданности делу. Олег Лызлов, заместитель генерального директора – технического директора АНПЗ, отметил, что считает его своим наставником:

– Он всю жизнь посвятил заводу, прошел все этапы становления и предприятия, и своей профессиональной школы. Огромный опыт, мудрость и человеческая доброта – все это о Геннадии Георгиевиче. Многие достижения завода в сфере техники безопасности и охраны окружающей среды связаны именно с его трудом.

Для семьи Яшковых завод – не просто место работы, а часть жизни.

Супруга Людмила Яшкова поблагодарила руководство и коллектив предприятия за внимание и поддержку, добавив, что несмотря ни на что, завод всегда должен быть первым, так считает Геннадий Георгиевич.

Дочь Марина Яшкова, инженер ПГП, поделилась теплыми воспоминаниями:

– Мы выросли с духом завода. Папа всегда был на работе, даже праздники проходили рядом с его делами. Нам дали квартиру в доме на Пархоменко, 2, с окнами и балконом, выходящими на завод. Каждое утро начиналось с того, что он наблюдал за факелом. Если пламя было сильным, папа звонил диспетчеру и узнавал причину. Он жил заводом и гордился им. Папа просил сказать, что в песне из его любимого фильма «Весна на Заречной улице» есть слова «Я никогда не променяю ту заводскую проходную, что в люди вывела меня». Эти слова – про него.

ВОПРОС – ОТВЕТ

Диалог с коллективом продолжается

В этом номере мы публикуем очередную часть ответов на вопросы, заданные во время отчетной встречи генерального директора АНПЗ Куаныша Бишимова с работниками завода.

Возможно ли трудоустройство детей работников завода для сохранения династий?

Прием на работу возможен только при наличии соответствующего образования и состояния здоровья, позволяющего трудиться в условиях пожаро- и взрывоопасного производства. При соответствии кандидата требованиям он может участвовать в конкурсном отборе на общих основаниях.

Планируется ли повышение окладов работников вспомогательных цехов до уровня производственных?

Рассмотрение данного вопроса также ведется головной компанией. Повышение будет поэтапным, но полное уравнивание с основными производственными цехами не планируется – в силу различий в функционале.

Будет ли расширен перечень стоматологических клиник?

В рамках заключенного договора с ТОО «Медикер» предоставляем обновленный список клиник: медцентр «Медикер Жайык», ул. Севастопольская, 10/а, тел. +7 701 301 98 38; Маржан тіс, пр-т Азаттық, 87, тел. 25 28 52; Royal Dent, ул. Жарбосынова, 62/3, тел. 30 37 60, +7 701 335 35 36, +7 701 335 35 36, +7 775 691 58 83; VIP Clinic, пр. Алпамыса батыра, 12; «Сауап Дент», ул. Датова, 33, тел. +7 771 294 62 79; Zerde Clinic, пр-т Азаттық, 97, тел. +7 702 020 60 20; здравпункт АНПЗ, пр-т Кабдолова, 1, +7 702 58 4 03 регистратура.

Возможна ли программа досрочного выхода на пенсию для женщин с 59 лет и мужчин с 61 года при стаже более 20 лет?

В Правилах социальной поддержки предусмотрены выплаты в случае утраты трудоспособности или необходимости перевода на легкий труд. Размер выплаты определяется индивидуально и может составлять до двух годовых заработных плат. Однако введение программы досрочного выхода на пенсию для отдельных категорий работников в настоящее время невозможно из-за финансовых ограничений.

Будет ли привлекаться подрядная организация для уборки и благоустройства территории?

С 2022 по 2026 годы действует договор с ТОО «Меруерт LTD». Компания выполняет сезонную механизированную и ручную уборку, а также следит за санитарным состоянием общей территории завода. При этом уборка закрепленных производственных площадок остаётся обязанностью подразделений, так как территория установок/цехов и вспомогательные территории являются неотъемлемой частью рабочего места. Напоминаем, что согласно требованиям должностной инструкции и системе 5S, сотрудники и подразделения обязаны содержать рабочее место в чистоте.

МЕРЕЙЛІ МЕЖЕ

Еңбек пен егемендік – егіз ұғым

Қазақстан халқы үшін айрықша маңызы бар мереке – Республика күні Атырау мұнай өңдеу зауытында салтанатты жағдайда аталып өтті. Биыл бұл күнге ерекше мән берілді. Себебі – Мемлекеттік егемендік туралы декларацияның қабылданғанына 35 жыл толды. Осы тарихи кезеңге орай Абай орталығында өткен іс-шара зауыт ұжымының еңбектегі жетістіктерін, елге деген адалдығын және бірлігін паш етті.

Салтанатты жиын Мемлекеттік Гимнмен ашылып, қатысушылар еліміздің тәуелсіздік тарихына арналған бейнебаянды тамашалады. Бейнебаянда 1990 жылғы «Мемлекеттік егемендік туралы декларацияның» қабылдануы, егемендік жылдарындағы елдің әлеуметтік-экономикалық өркендеуі, Атырау өңірінің және мұнай өңдеу саласының дамуы бейнеленді.

Ал «AMÖЗ» ЖШС Бас директоры Қуаныш Бишімов ұжымды мерекемен құттықтап, ел дамуы жолындағы зауыттың стратегиялық рөліне тоқталды:

– Республика күні – халқымыздың дербес ел болғанын айқындайтын маңызды мереке. Бұл күн бізге азаттықтың қадірін, ел алдындағы жауапкершілікті еске салады. Атырау мұнай өңдеу зауыты ел экономикасының тірегі ретінде өз жауапкершілігін терең сезінеді. Әрбір зауыт қызметкері еліміздің өркендеуіне, энергетикалық қауіпсіздігін қамтамасыз етуге үлес қосып келеді. Тұрақты еңбек

пен жаңа технологияларды игеру – біздің болашаққа сенімді қадамымыз.

Мереке аясында мұнай-газ-химия саласының 40-тан астам қызметкері түрлі деңгейдегі ведомстволық және корпоративтік марапаттарға ие болды. Марапаттарды салтанатты түрде бас директор Қуаныш Бишімов, бас директордың өндіріс жөніндегі орынбасары – бас инженер Нұрлан Ещанов, бас директордың жалпы мәселелер жөніндегі орынбасары Сәлімжан Нақпаев және кәсіподақ ұйымының өкілдері табыс етті.

Атап айтсақ, «Мұнай-газ кешенін дамытуға қосқан үлесі үшін» медалімен – Маркетинг және жүк тасымалдау департаментінің директоры Назгүл Айтқалиева (ҚР Энергетика министрлігінде табыс етілді), «Мұнай-газ-химия саласын дамытуға қосқан үлесі үшін» медалімен – мұнай өнімдерін құю өндірісінің эстакада операторы Андрей Азарян; Орталық аппараттың бас бухгалтерінің орынбасары Любовь Бу-



дигина, «Мұнай-газ саласының еңбек сіңірген қызметкері» төсбелгісімен – Кокс және күкірт өндіру өндірісінің бастығы Максим Успанов, Қазақстан Республикасы Энергетика министрлігінің Құрмет грамотасымен – Кокс және күкірт өндірісінің бастығы Жасұлан Қалмағанбетов; мұнайды терең өңдеу өндірісінің бастығы Мейірбек Гилазов; зауыт басқармасы Бас механик бөлімінің Статикалық жабдықтар бойынша бас механиктің орынбасары Бақытжан Сисенов; мұнай өнімдерін құю өндірісінің технологиялық сорғылар машинисі Андрей Суставаов; тазарту құрылыстары және өнеркәсіптік көріз цехының технологиялық сорғылар

машинисі Нұрлан Тауманов марапатталды.

Одан бөлек, іс-шарада «Мұнай-газ-химия саласының еңбек ардагері» медалі, «ҚазМұнайГаз» ҰҚ» АҚ Құрметті қызметкері» төсбелгісі, «ҚазМұнайГаз» Ұлттық компаниясы» АҚ Естелік белгісі, Энергетика министрлігінің, «ҚазМұнайГаз» Ұлттық компаниясы» АҚ-ның, KazEnergy қауымдастығының, «Атамекен» Ұлттық кәсіпкерлер палатасының, ОЮЛ қауымдастығының, Атырау қаласы әкімінің, «Аманат» бастауыш партия ұйымының Құрмет грамоталары мен Алғыс хаттары, KazEnergy медалі өз иелерін тапты.

СПОРТ

Зауыт операторы
Азия чемпионы атанды

29 қазан күні Атырау мұнай өңдеу зауытында кокс пен күкірт өндіру қондырғыларының операторы, әріптесіміз Мейірлан Әсет Азия чемпионы атанғаны үшін ұжым алдында құрметке бөленді. Ол байрақты бәсекеде Nomad MMA нұсқасы бойынша жеңіске жеткен еді.

«AMÖЗ» ЖШС Бас директоры Қуаныш Бишімов спортшыны салтанатты жағдайда құттықтап, алдағы жарыстарда табыс пен жаңа жетістіктер тіледі.

Мейірлан 16-20 қазан аралығында Астана қаласында өткен халықаралық Nomad MMA турнирінен тамаша нәтижемен оралды. Аталған жарысқа 16 елден 813-тен астам спортшы қатысқан еді. Солардың арасынан біздің әріптесіміз өз салмағында ең мықты атанды.

«Жекпе-жек алдында менен қарсыласымның 16 жас кіші ері 10 келіге ауыр екенін айтып, дайынсың ба деп сұрады. Көпшіліктің күмәні болды, бірақ менің мақсатым біреу еді – жеңіс. Мен не үшін дайындалғанымды білдім және өз күшіме сендім», – дейді чемпион.

Тартысты өткен жекпе-жекте Мейірлан қарсыласын нокаутқа жіберіп, айқын жеңіске жетті. MMA спортында ол бар болғаны бір жыл өнер көрсетіп жүр. Алайда осы қысқа уақытта Қазақстан чемпионы атанып, енді Азияның да үздігіне айналды.

Спортшыға кикбоксингтегі 20 жылдық



тәжірибесі көмектескен. Ол – бірнеше мәрте Қазақстан чемпионы, ел кубогының иегері, Азия чемпионатының күміс жүлдегері және Әлем кубогының иегері.

Мейірлан AMÖЗ басшылығына және зауыт ұжымына сенімі мен қолдауы үшін шынайы алғысын білдірді.

Бұл жеңіс – спортшының ғана емес, тұтас Атырау мұнай өңдеу зауыты ұжымының мақтанышы!

РЕПОРТАЖ

Учение в резервуарном парке

На АНПЗ отработали тушение условного пожара повышенного ранга

26 сентября на территории резервуарного парка № 3а ПИТН ТОО «Атырауский НПЗ» прошло масштабное пожарно-тактическое учение. По легенде, в резервуаре № 124 произошёл условный взрыв паровоздушной смеси с полным отрывом крыши и последующим интенсивным горением нефтепродукта на всей поверхности.

Ровно в 15.00 сработала автоматическая пожарная сигнализация, и на пульт диспетчерского пункта поступил сигнал о «возгорании». Первыми действовать начали сменные операторы ПИТН: они отсекли повреждённый резервуар от технологической схемы, вывели из зоны условной опасности персонал и задействовали стационарные лафетные столбы. Параллельно была задействована система орошения резервуаров №124 и №123.

К 15.15 на площадке уже работала отлаженная система взаимодействия: были созданы три боевых участка, развернуты развернуты магистральные линии, подключены насосные станции. С наветренной стороны резервуара специалисты подготовили пеноподъемник ПП-50 к проведению пенной атаки.

В 15.22 схема подачи пены была полностью собрана. По команде руководителя тушения началась пенная атака, и мощный поток пены лёг плотным ковром на поверхность горящей жидкости, перекрывая доступ кислорода и вытесняя

пары. Это был ключевой момент тактического замысла: от слаженности действий зависел исход условной «аварии».

Через десять минут после начала атаки пожар был локализован, а к 15.40 полностью ликвидирован.

Всего в учении участвовали более 100 человек личного состава и 20 единиц спецтехники: подразделения «Семсер-Өрт сөндіруші», ДЧС Атырауской области, специализированные пожарные части города, службы охраны и медики. Руководство завода и ДЧС координировали действия из объектового штаба.

По итогам учения тактический замысел выполнен в полном объёме. Действия всех служб получили оценку «удовлетворительно». Цель учения достигнута.

Мероприятие прошло в рамках реализации Дорожной карты по улучшению состояния производственной безопасности, охраны труда и окружающей среды, а также программы учений на 2025 год.



БЛАГОДАРНОСТЬ

Когда беда не остаётся без ответа

На Атырауском НПЗ сильна традиция взаимовыручки: заводчане умеют сплотиться и поддержать тех, кто оказался в трудной жизненной ситуации.

Татьяна Кузнецова 22 года проработала на АНПЗ, с 1994 по 2016 год, и ушла на заслуженный отдых с должности ведущего специалиста отдела капитального строительства. После многолетней непрерывной работы она наконец могла позволить себе отдых и спокойствие.

Но жизнь распорядилась иначе, беда пришла в дом неожиданно. У её сына, 44-летнего мужчины, случился тяжёлый геморрагический инсульт. Две трепанации черепа и серьёзные операции спасли ему жизнь, однако правая сторона тела оказалась парализована, а речь утрачена.

После первого курса сложной реабилитации сын Татьяна Кузнецовой вернулся домой, где за ним требуется постоянный уход. Впереди новый этап восстановления и, возможно, ещё одна операция.

Когда Татьяна Евгеньевна осознала, какой объём средств потребуется, она обратилась за помощью к коллегам с завода.

«Признаюсь, я не верила в успех ссылки о помощи по заводской сети, – призналась Татьяна Евгеньевна. – Но на АНПЗ меня помнят, и многие заводчане оказались готовы были поддержать мою семью. Сейчас, когда я рядом с сыном, ваша помощь неоценима. От всей души благодарю всех, кто не остался в стороне и подарил надежду. Будьте здоровы вы и ваши близкие».

Трудно найти более тёплое подтверждение того, что сплочённость и человеческое участие – это не просто слова. На АНПЗ всегда рядом люди, готовые подставить крепкое плечо.

Человек на своём месте

Шум насосов, вибрация под ногами, запах нефти и короткие переговоры по рации – здесь, на насосной станции № 42, жизнь не останавливается ни на минуту. В этой насыщенной атмосфере каждый винтик должен работать без сбоев. И есть люди, которые держат эту сложную систему в устойчивом ритме. Один из них – товарный оператор Мухтар Утегенов.

Утром в день встречи он написал, что опоздает к назначенному времени. А потом снова сообщил, что не знает, когда освободится. Ничего страшного, ведь если работник задерживается, значит, на участке есть дело поважнее. Оказалось, что с самого утра Мухтар вместе со специалистом КИПиА возился с неисправным радаром. Тот вдруг перестал показывать остаток продукта в резервуаре. Мухтар не мог просто уйти, оставив киповца одного – ему надо было разобраться до конца, убедиться, что каждая гайка закручена, каждая функция аппарата восстановлена.

– Моё равнодушие может потом обернуться проблемой для всей смены, – объясняет он. – А я свою работу должен выполнять от начала и до конца.

В этих словах – не просто позиция, тут чувствуется принцип, по которому Мухтар живёт и работает.

ПУТЬ В ПРОФЕССИЮ

Путь Мухтара Утегенова на АНПЗ был вполне закономерен. Родом он из Атырау, выпускник школы № 13, поступил в политехнический колледж по настоянию родителей.

– Я младший в семье, а они в возрасте. Хотели, чтобы я как можно быстрее получил профессию и встал на ноги, – говорит Мухтар.

Получив специальность по автоматизации систем управления, он несколько лет проработал в «Атырау-Жарык», потом перешёл в небольшую геологоразведочную компанию, параллельно учился в АУНИГ на разработку месторождений нефти и газа.

Попутно рассылал резюме во все крупные компании региона. Работу искал в городе, вахтовый метод не рассматривал, хотел чаще быть с близкими. АНПЗ откликнулся на резюме, Мухтар пришел на собеседование, по результатам которого устроился сначала на налив бензола и параксилола, потом в сырьевой парк, а в 2019 году на насосную станцию №42,

но остался прикомандированным к сырьевому парку.

– Везде было интересно. Главное – впитывать знания и получать навыки с удовольствием, – отмечает он.

Рабочий день товарного оператора Мухтара Утегенова начинается с обхода территории. Мухтар проверяет резервуары, арматуру, состояние насосов, следит за чистотой и исправностью оборудования. Его участок – зона повышенной ответственности: нефть принимается, перерабатывается, возвращается в виде готового продукта и отправляется дальше. Он контролирует уровень и температуру продукта в резервуарах, проверяет герметичность линий, следит за тем, чтобы нефть и нефтепродукты не перемешивались. Сезонность, температурный режим, технологические параметры – всё должно быть учтено. Если отключается электроэнергия, оператор Утегенов вручную переключает насосы АТ и АВТ на резервные, закрывает или открывает задвижки по технологическим схемам.

Это работа, где нет места суете и невнимательности. Каждое движение здесь отточено, потому что от него зависит безопасность и бесперебойность всего производства.

Рация всегда при нём. Даже во время разговора с корреспондентом Мухтар вдруг замолкает и прислушивается. Среди треска и шумных переговоров, чётко разбирает голоса коллег. Для человека со стороны этот «радиоэфир» звучит как хаотичный поток слов и шумов, но для Мухтара – это понятный, чёткий язык производственного ритма. Он мгновенно вычленяет нужную информацию, реагирует без промедления.

В КОМАНДЕ НАДЁЖНЫХ

Май 2018 года. На заводе произошла авария электросети.

– Все ушли на свои участки, отрабатывать задвижки, а я остался один. Бегаю ошарашенный, схему собираю, а



в голове только одна мысль: «а дальше как?» – вспоминает Мухтар.

Ситуацию удалось решить, но этот день стал для него поворотным.

Тогда же понял: нужно анализировать, моделировать возможные ситуации в голове и не бояться спрашивать у старших. У них всегда есть ответ, потому что их знания собирались годами. С тех пор он воспринимает каждую смену не как «отработку часов», а как реальную ответственность за целую технологическую цепочку.

Со временем Мухтар занял прочное место в коллективе. Его ценят за инициативность, знание технологических схем и готовность подставить плечо в любой ситуации. Иногда он подменяет старших операторов и машинистов, участвует в профсоюзной деятельности как цеховой инспектор.

– Сложности бывают, но неразрешимых задач нет. Главное – не бояться спрашивать и интересоваться своей профессией, – рассуждает он.

В становлении Мухтара большую роль сыграл старший оператор Дмитрий Геннадьевич Медведев.

– Это мой наставник. Если чего-то не знает – изучит и объяснит. Помогает не только в работе, но и в жизни. Не просто наставник, он еще и друг. Человек с высоким чувством ответственности, широким кругозором и стремлением учиться всегда и всему. С таким человеком спокойно работать, – рассказывает Мухтар о своем наставнике. В этот момент вновь раздаётся дребезжащий звук рации, я снова разбираю лишь отдельные слова. А Мухтар внимательно слушает, улыбка расплывается по его

лицу, и он комментирует: – В этом весь Дима: ему задание дают, а он все уже три раза сделал.

Про работников ПИТН и про своих коллег Мухтар Утегенов говорит особенно тепло. В коллективе, по его словам, особая атмосфера: молодёжь дружит семьями, вместе отмечают праздники, делятся радостью и трудностями. В общем, как говорят про такие команды, всегда знаешь, откуда придёт помощь. А ещё здесь уважают старших, ценят их опыт и мнение.

Мухтар женат, воспитывает сына. С супругой их связывает не только нефтянка, но и общая страсть к путешествиям. Самолётом или на своем авто – не имеет значения. Турция, ОАЭ, Вьетнам, Малайзия, Египет, Грузия, Узбекистан... К девяти годам сын Мухтара благодаря своим родителям побывал уже более чем в десяти странах.

Мухтар много читает, интересуется финансовой грамотностью и всегда подрабатывает: то арендует автомойку, то торгует охлажденными напитками и сладостями на городских праздниках, то таксует.

– На одну зарплату не проживёшь, да и просто лежать на диване скучно, – говорит он.

У Мухтара и его супруги есть своя квартира, но живут они большой семьёй с его родителями, и все важные решения принимают вместе за столом. Без лишних слов и споров.

В ближайших планах молодого оператора – продолжать профессиональный рост.

– Бытует мнение, что АНПЗ – не идеальное место работы. Но если есть желание, можно развиваться. Условия для этого есть, – уверен М. Утегенов.

Коллеги говорят, что Мухтар очень талантливый, начитанный, ответственный, всегда сосредоточен на работе. Но сам он не считает себя особенным.

– У меня всегда есть цель, я всё ещё учусь. Хочу, чтобы все знания и навыки сложились в такую матрицу, которая в любой ситуации даст ответ. И я просто выполняю свою работу, – считает он.

Этот молодой человек не произносит громких слов о преданности профессии и не ждёт аплодисментов. Но если прислушаться к тому, что говорит Мухтар Утегенов, возникает одна ассоциация – надёжность. Такая, на которой держится каждый рабочий день завода.

КОРПОРАТИВТІК МӘДЕНИЕТ

Білім мен бірлік – жеңістің кепілі

Зияткерлік сайыстан жүлделі болдық!

Кейде бір мақсатқа жұмылған ұжымның рухы мен ұйымшылдығы жүз сөзден артық әсер қалдырады. Жуырда өткен AMANAT QUIZ интеллектуалдық сайысы осының айқын дәлелі болды.

AMANAT партиясы Атырау облыстық филиалы ұйымдастырған бұл дода биыл екінші рет өткізіліп, бастауыш партия ұйымдары арасында нағыз білім бәсекесіне айналды. Зияткерлік турнирге қатысқан 15 команданың ішінде Атырау мұнай өңдеу зауытының (АМӨЗ) бастауыш партия ұйымы өз білімін, ой ұшқырлығын және командалық үйлесімділігін жоғары деңгейде көрсетті.

Сайыс сұрақтары әртүрлі салаларды қамтыды: партияның даму тарихы, еліміздің саяси-құқықтық реформалары, ұлттық әдебиет пен мәдениет, киноиндустрия, сондай-ақ логикалық ойлау мен жалпы эрудицияны сынайтын тапсырмалар. Ойын барысында қатысушылардың тез ойлау қабілеті мен топтық бірлігі сынға түсті.

Қатысушылардың айтуынша, бұл жоба тек білім жарысы емес, сонымен бірге

ұйымшылдық серіктестік пен пікір алмасуға жол ашқан пайдалы алаң болды.

– AMANAT QUIZ сайысы біз үшін зияткерлік тартыс қана емес, нағыз ұжымдық рухтың сыналар сәті болды. Әріптестерімнің білімге деген құштарлығы мен жауапкершілігі ерекше қуантты. Осындай іс-шаралар партия мүшелерінің бірлігін арттырып, саяси мәдениетті көтереді. Әр қатысушы өз саласы бойынша сұрақтарға жауап беріп қана қойған жоқ, топ ішінде пікірталас арқылы ортақ шешімге келуді үйренді. Осы бағыттағы сайыстар ұжымдық ойлау мәдениетін дамытады. Ал бұл – кез келген кәсіби ортада табысқа бастайтын негізгі қасиет, – дейді АМӨЗ кәсіподақ ұйымының төрайымы Бақыт Өтебаев.

Ал кәсіпорынның Еңбекті қорғау және қауіпсіздік қызметінің инженері Аида Базарбаева бастауыш партия ұйымы



осындай форматтағы білім бәйгесіне алғаш қатысып отырғандықтан, бұл жоғары жетістік деп санайтынын жеткізді.

– Көіз өзара тәжірибе алмасу мен білімімізді сынау мүмкіндігі болды. Командамыздың мүшелері – өте тату, әрқайсысы өз саласында мықты маман. Сол бірлік пен ынтымақтың арқасында жақсы нәтиже көрсеттік деп ойлаймын. Зияткерлік сайыстар жиі өткізіліп тұрса, бұл қатысушыларды рухтандырып, жастар арасында білімге деген қызығушылықты арттырады. Біз келесі жылы да қатысып, бірінші орынды иеленуге тырысамыз. Танымдық іс-шараға ұйытқы болған ұйымдастырушыларға шексіз ризашылығымызды білдіреміз, – дейді ол.

Түрлі алты кезеңнен тұрған зияткерлік дода қорытындысымен Құрманғазы ау-

даны командасы жеңімпаз атанып, ауыспалы кубокты еншілесө, АМӨЗ командасы екінші орынға ие болды. Бұл нәтиже – зауыт ұжымының ұйымшылдығы мен жоғары интеллектуалдық әлеуетінің айғағы.

Айта кетсек, мұндай сайыстар партия мүшелерінің саяси сауаттылығын арттырумен қатар, қоғамдық белсенділікті де күшейтеді. Атырау мұнай өңдеу зауытының бастауыш партия ұйымы қызметкерлердің білімін жетілдіру мен әлеуметтік жобаларға қатысуда үнемі алдыңғы қатарда келеді.

Жарыс соңында қатысушыларға алғыс хаттар мен естелік сыйлықтар табысталды. Іс-шара жоғары көңіл-күймен, өзара достық пен ынтымақ рухында қорытындыланды.