

АТҚАРЫЛҒАН ЖҰМЫС КӨП, АЛДА ТҰРҒАН МІНДЕТТЕР ДЕ ЖЕТЕРЛІК

Ағымдағы жылдың 20 тамызында Құрманғазы атындағы мәдениет сарайында «Атырау МӨЗ» ЖШС бас директоры Қайрат Құлымұлы Оразбаевтың және бастауыш кәсіподақ ұйымының төрағасы Құсайын Мауысұлы Урымбасаровтың еңбек ұжымымен кездесуі өтті. Кіріспе сөзді кадрлар жөніндегі басқарушы директор - аппарат жетекшісі Қанат Қабденұлы Қабденов алып, кездесудің мақсаты 2014 жылдың өткен 7 айында атқарылған жұмыстарды қорытындылап, алдағы күннің жоспарларын белгілеу екендігін айтты.

Еңбек ұжымы алдында жыл басынан бері жасалған жұмыстар туралы жан-жақты баяндаған зауыт басшысы Қайрат Оразбаев, биылғы жылы зауыт 4 млн. 800 мың тонна мұнай өңдеуді жоспарлап отырғандығын айтты. Бұл көрсеткішке соңғы 20 жылдықта 1994 жылы ғана қол жеткізілген екен. 2014 жылдың алғашқы 4 айында жекелеген мұнай өндіру ұйымдарынан шикі мұнайдың толығымен жеткізілмеуіне байланысты зауыт жоспарлы көрсеткіштен 40 000-нан астам тоннаға қалып келе жатқан-ды. Осы олқылықтың орнын толтыру мақсатында АТ-2 ЭТ қондырғысында жүргізілетін күрделі жөндеу жұмыстарын түгелімен қамти отырып, жөндеу мерзімін 30 күннен 20 күнге дейін қысқарту жөніндегі іс-шаралар жоспары жасақталған болатын. Күрделі жөндеу мерзімін қысқарту мүмкіндігі ескеріле отырып, зауыт басшылығы «ҚазМұнайГаз – өңдеу-маркетинг» және ҚР Мұнай және газ министрлігі деңгейінде мамыр айында жеткізілетін шикі мұнай көлемін 360 000 тоннаға (жоспар бойынша 300 000 тонна) дейін жеткізу мәселесін оңтайлы шешті. Осы жұмыстың нәтижесінде өткен 7 айдың қорытындысы бойынша мұнай өңдеу көрсеткіші 100 пайызға жетті. Өткен 7 айдағы өндірістік қызмет



көрсеткіштері төмендегідей: жоспар бойынша 2 млн. 790 мың тонна мұнай өңдеу қарастырылған болса, іс жүзінде 2 млн. 801 мың тонна мұнай өңделген, яғни жоспардан 11,0 мың тоннаға артық. Ал былтырғы жылдың сәйкесті кезеңімен салыстырғанда бұл 122,0 мың тоннаға артық. Сондай-ақ, негізгі мұнай өнімдерін шығару және тиеу жөнінен де жоспар 100 пайызға орындалған және былтырғыға қарағанда өнім көлемі біраз артқан. Мәселен, автокөлік бензині былтырғы 7 айлық көрсеткішпен салыстырғанда 77 900 мың тоннаға, дизель отыны 44 641 мың тонна, вакуумды газойл 36 200 мың тонна, сұйытылған газ 6 мың тонна, мұнай коксы 27 700 мың тоннаға артық өндірілген. 2013 жылдың сәйкесті кезеңінде мұнай өңдеу тереңдігі 58,6 пайызды құраса, бүгінде бұл көрсеткіш 62,3 пайызға жетіп отыр. Сондай-ақ, өткен 7

айдың қорытындысы бойынша жоғарыотқанды бензин өндірісі 37 пайызға дейін өсті, ал өткен жылғы көрсеткіш 22,4 пайыз болатын. Айта кетер тағы бір жайт, тиелген дизель отынының 100 пайызы К-2 экологиялық таза дизель отыны классына сәйкес келеді. Қайрат Құлымұлының сөзінше, зауыт алдындағы маңызды міндеттердің бірі – АВТ-3 ЭТ қондырғысының ағымдағы жөндеу жұмыстарын 15 тәуліктен 5 тәулікке дейін қысқарту және қыркүйек айында өңдеу көлемін 310,0 – нан 400,0 мың тоннаға дейін жеткізу болмақ. Мұнай өңдеу көлемін қайта бөлудегі мақсат 4-тоқсанда қысқы мерзімде жоғары сұранысқа ие шекті сүзілу температурасы -25 градустық дизель отынының өндірісін ұлғайту үшін бастапқы және екінші мұнай өңдеу қондырғыларының жүйелі жұмысын қамтамасыз ету.

Бас директордың сөзінше, есепті мерзімде өндірісте келеңсіз оқиғалар, адами фактор салдарынан туындайтын апатты жағдайдар тіркелмеген. - Бұл бас инженер қызметінің жүйелі жұмысының жемісі деп білемін, - деп баға берді зауыт басшысы.

Сондай-ақ, бас директор өз баяндамасында энергия қауіпсіздігі, экологиялық аспектілер, өндіріс тиімділін арттыру бағытында атқарылған іс-шаралар мен перспективалық жобалар, өнім сапасын арттыру, басқа да өндірістік және технологиялық маңызы бар жұмыстар туралы әңгімелеп, жұмысшыларды зауыттың өткен жеті айдағы қаржылық-экономикалық көрсеткіштері туралы хабардар етті.

Жұмысшыларды әлеуметтік қолдау мәселесі – зауыттың әлеуметтік саясатының негізі. Зауыттықтарға көрсетілетін әлеуметтік көмек түрлеріне

тоқталған зауыт басшысы мектеп жасына дейінгі балалары бар қызметкерлерге төленетін дотация жөнінде түсінік бере кетіп, жас отбасыларға қолдау көрсетуге қай кезде де даяр екенін атап айтты. Сондай-ақ, Қайрат Құлымұлы биылдан бастап жүзеге асырылып жатқан денсаулығына байланысты қызметін жалғастыра алмауына байланысты еңбек шартын бұзу, яғни мерзімінен бұрын зейнеткерлікке шығару мәселесіне қатысты да өз ойын білдірді. - Біріншіден, бұл ерікті бағдарлама. Егер жұмысшының денсаулығы жарамаса, зейнет жасына жеткенге дейін қинаудың қажеті жоқ. Егер өзі соған ынта білдірсе, мерзімінен бұрын зейнетке шығарған жөн. Бұл бағыттағы жұмыстарды алдағы уақытта да жалғастыру керек деп ойлаймын, - деді ол өз сөзінде.

(Жалғасы 2-бетте).



ҚазМұнайГаз
АТЫРАУ МҰНАЙ ӨНДЕУ ЗАУЫТЫ

УАҚЫТПЕН ҮЗЕҢГІЛЕС!
ВМЕСТЕ СО ВРЕМЕНЕМ!

АТҚАРЫЛҒАН ЖҰМЫС КӨП, АЛДА ТҰРҒАН МІНДЕТТЕР ДЕ ЖЕТЕРЛІК

(Соңы. Басы 1-бетте).

Қайрат Құлымұлы еңбек ұжымына арнаған сөзінде кадр мәселесіне ерекше тоқталып өтті. - Білікті мамандарға қай кезде де сұраныс жоғары. Жүздеген жұмысшы инженерлік-техникалық жұмысшы/ИТЖ/ санатына дейін көтерілді. Зауытымыздың ИТЖ - ларының негізі - өзіміздің мамандар. Бір кездері түрлі себеппен басқа кәсіпорындарға кеткен қызметкерлерімізді зауытқа қайтардық. Бұның да жемісін көріп отырмыз, - деді ол.

Бірінші басшы өз сөзінде жас мамандарға қолдау мәселесі, мамандарды қайта даярлау, зауыттықтар арасында спортты дамыту, бұқаралық-мәдени жұмыстар туралы да айтып өтті.

Сондай-ақ, бейінді емес активтерді зауыт құрылымынан шығару бағдарламасы аясындағы жұмыстар туралы баяндаған ол аутсорсинг-ке шығарылған қызметтердегі жұмысшылардың жалақысы, сыйақы, әлеуметтік пакеті толығымен сақталғандығын тағы бір мәрте баса айтты. Егер бұл талаптар орындалмаса, зауыт келісім-шартты қайта қарайтын болады.

Баяндамада келтірілген деректерге сүйенсек, зауыттағы орташа айлық жалақы 326 047 теңгені құраған. Былтырғы жылдың сәйкесті кезеңімен салыстырғанда жалақы деңгейі 22 пайызға артқан.

Айта кетейік, алда мұнайшылар мерекесі келе жатыр. Зауыт басшысының сөзінше, осы орайда зауыттықтар 100 мың теңге көлемінде сыйақы алмақ. - Әрине, бұдан да жоғары мөлшерді белгілеуге болатын еді. Бірақ біз жыл соңын күтуді жөн көрдік. Ұмыт болған 13-інші жалақыны қайта жаңғыртсақ дейміз. Жыл соңында еңбекақы қорында бір тиын да қалмайтын болады, оған қам жеменіздер, барлығын да жұмысшыларға бөліп береміз, - деді Қайрат Құлымұлы.

Зауыттың алға қойған жоспарлары көп-ақ. Солардың бірі - тұрғын үй бағдарламасын қайта жандандыру. Бас директор қарапайым жұмысшыға қолжетімді, пайызсыз несие негізінде берілетін тұрғын үй салу туралы жоспарын да айтып өтті.

Келесі болып мінберге көтерілген кәсіподақ төрағасы Құсайын Урымбасаров өз

баяндамасында кәсіподақтың ролі мен міндетіне кеңінен тоқталып, ағымдағы жылдың жеті айында атқарылған жұмыстар жөнінде есеп берді.

Кәсіподақ жетекшісінің сөзінен соң "ашық микрофон" жарияланып, зауыттықтар өздерін толғандырған сауалдарын ортаға салды.

Зауыттың жастар ісі жөніндегі кеңес төрағасының орынбасары Абат Кенжеғалиев 2014 жылдың 1 сәуірінде күшіне енген әлеуметтік қызмет көрсету бағдарламасы аясында оқу демалысына берілетін төлемақы мөлшерінің азаюына қатысты сауал жолдады. - Жасыратыны жоқ, әркім өзі үшін оқиды. Ол адам оқуда озат боп, 5-ке оқып жатса, оның білімі біздің кәсіпорын үшін расында қажет болса, мен үздіктерге көмектесуге дайынмын, - деді бұған қатысты Қайрат Құлымұлы. Осы мәселе бойынша жауап берген еңбек және қызметкерлермен есептесу бөлімінің бастығы Гүлнар Достанова мұнай өңдеу зауыттары қызметкерлеріне әлеуметтік көмек көрсету бағдарламасын бірегейлендіру аясында кей төлемақылар мөлшері қысқарғандығын жасырмады. - Көрсетілетін көмек түрлерінің алуан түрлілігі жөнінен зауытымыз өзгелерден айтарлықтай алда. Сондықтан да, мұның барлығын бір жүйеге келтіру мақсатында көптеген өзгерістер орын алды, кей төлемақылардың мөлшері азайды, сонымен қатар, жаңа төлемақы түрлері енгізілді. Алайда, "ҚазМұнайГаз" ҰҚ Басқармасы бекіткен Типтік ережеде минималды көпілді мөлшерлемелер белгіленіп, кәсіпорынның қаржылық жағдайы тартса, төлемақы көлемін арттыруға болатындығы айтылған. Сондықтан да бұл бағыттағы жұмыстар жалғасатын болады, - деді Гүлнар Нұрсұлтанқызы.

Келесі сауалды жолдаған №5 цех қызметкері Максим Успанов зауыт спортшыларының жаттығуына

жағдай туғызу, оларды жаттығу кезінде жұмыстан босату, спорт алаңдарын салу туралы мәселе қозғады. Зауыттықтар арасында спортты дамытуға жете көңіл бөлетін Қайрат Құлымұлы спортшыларға әрқаз қолдау көрсетуге даяр екенін айтты.

№4 цех қызметкері Рая Сегізбаева отбасылық династияның бір өкілі ретінде қаржыгер мамандығы бойынша білім алған қызын жұмысқа қабылдау туралы өтініш білдіріп, бір жыл бұрын түйіндеме тапсырғандығын, алайда зауыт тарапынан ешқандай хабар болмағандығын айтты. - Егер жас маманның дипломы толы "4" пен "5" болса, оның түйіндемесі жылдап жатпас еді. Кадр бөлімінде жүздеген түйіндеме жатыр. Егер мықты түйіндеме көрсем, мен сол бойда кадр бөліміне хабарласып, тестілеуден өткізу жөнінде тапсырма беремін. Кейін оны өз бақылауымда ұстаймын. Басымдық білімділерге, үздіктерге беріледі. Осыны естеріңізде ұстаңыздар! - деп жауап берді бас директор.

Сөз соңында зауыт басшысы жұмысшыларды ұжымдық сайттағы Бірінші басшының блогы жөнінде тағы бір мәрте құлағдар етті. - Қандай да бір сұрақтарыңыз, пікірлеріңіз, айтар ұсыныстарыңыз болса, блогқа жолдаңыздар. Тіпті аты-жөндеріңізді де көрсетпей-ақ қойыңыздар, бастысы - шынайы, дәлелді ақпарат керек, - деді зауыт басшысы еңбек ұжымына қарата.

Сөзімізді түйіндер болсақ, зауыт өткен жеті айды айтарлықтай жетістіктермен аяқтады. Алайда, босаңсуға жол жоқ. Өткен жеті айдағы деректер мен дәйектер бүкіл зауыт ұжымының бірлесе атқарған жұмысының нәтижесі. Ендеше, осы қарқыннан таймай, жылды озық нәтижелермен қорытындылауға әрбір зауыттық ұмтылуы тиіс.

Светлана ҚАЛИЕВА



ВЫПОЛНЕННЫЕ ЗАДАЧИ - ОСНОВА СТАБИЛЬНОСТИ

20 августа текущего года во Дворце культуры имени Курмангазы состоялась плановая встреча генерального директора ТОО «Атырауский НПЗ» К.К.Уразбаева и председателя первичной профсоюзной организации ТОО «АНПЗ» К.М. Урымбасарова с трудовым коллективом.

Со вступительным словом выступил управляющий директор по кадрам – руководитель аппарата К. К. Кабденов:

- Сегодня мы собрались, чтобы подвести итоги о проделанной работе за 7 месяцев 2014 года и наметить задачи на следующее полугодие. В работе собрания принимают участие представители всех цехов, подразделений завода, ветераны труда.

С основным докладом об итогах проделанной работы выступил директор завода К.К.Уразбаев.

«Цифры сегодняшнего дня – это результат многолетней работы коллектива, результат решенных производственных задач, проводимой дисциплинарной политики, а также результат реконструк-

ции и модернизации действующих и строительство новых установок», - приветствуя собравшихся, сказал Кайрат Кулымович. В своем докладе он привел следующие данные:

Так, за семь месяцев текущего года планом предусмотрена переработка нефти в объеме **4 млн. 800 тысяч тонн**, что составляет 96 % от проектной производительности предприятия. Как отметил директор завода, последний раз такой показатель по переработке нефти достигался заводом 20 лет назад, в 1994 году. Директор обратил внимание, что техниче-

ское оснащение установок, качественный состав перерабатываемой нефти, методы планирования реализации готовой продукции, конечно, кардинально изменились за прошедшие двадцать лет. Но выполнение плана остается одной из главных производственных задач.

Также было отмечено, что за отчетный период отдельные нефтедобывающие организации (НДО) не в полном объеме осуществляли поставку сырой нефти. По этой причине завод имел существенное отставание от плана переработки нефти, которое

составляло более 40 000 тонн. С целью ликвидации отставания от утвержденного плана, были проработаны мероприятия по сокращению периода капитального ремонта установки ЭЛОУ-АТ-2 с 30 до 20 календарных дней, с полным охватом ремонтных работ, согласно дефектным ведомостям. При этом, часть работ, напрямую не связанная непосредственно с остановкой оборудования, была проведена заблаговременно.

Принимая во внимание возможность сокращения периода проведения капитального ремонта, руководством завода на уровне

АО «КазМунайГаз - переработка и маркетинг» и Министерства нефти и газа РК, был проработан вопрос об увеличении поставки сырой нефти в мае текущего года в объеме 360 000 тонн (ранее предусмотренный план на май составлял 300 000 тонн).

Таким образом, по итогам производственной деятельности за 7 месяцев текущего года **при плане 2 млн. 790 тыс. тонн, фактически переработанный объем нефти составил 2 млн. 801 тыс. тонну**, т.е. дано стопроцентное выполнение плана (перевыполнение плана более чем на 11,0 тыс. тонн).



Также за отчетный период производственная программа по производству и отгрузке основных видов нефтепродуктов полностью выполнена.

Кстати, если сравнивать отчетные данные с аналогичным периодом прошлого года, то имеется ряд увеличений по производству и отгрузке основных видов нефтепродуктов:

	2013 год	2014 год	отклонения
Сжиженный газ	8 000	14 000	+6 000
Автобензины	268 100	34 600	+77 900
Диз. топливо	718 300	762 941	+44 641
Печное топливо	88 400	95 500	+7 100
Вакуумный газойль	400 000	436 200	+36 200
Нефтяной кокс	46 500	74 200	+27 700
Глубина переработки	58,6%	62,3%	+3,7%

Кроме того, по итогам 7 месяцев текущего года увеличена доля отгрузки высокооктановых бензинов от общего объема до 37 % (в 2013 году - 22,4 %), а также весь объем отгруженного дизельного топлива 100 % соответствует экологически чистому дизельному топливу класса К-2 (в 2013 году - 61,2 %).

На собрании наряду с вопросами, касающиеся производственных тем, были обсуждены вопросы социальной, профсоюзной и кадровой политики.

Социальная поддержка работников в ТОО «АНПЗ» осуществляется на основании утвержденных Правил. Так, все работники пользуются медицинским страхованием. Для поддержки молодых и многодетных семей с января текущего года работники, имеющие детей дошкольного возраста, получают ежемесячное пособие. Также оказываются другие виды материальной помощи: при рождении ребенка, в связи с заключением первичного брака, единовременная выплата в случае расторжения трудового договора при выходе на пенсию по достижению пенсионного возраста, единовременная выплата при расторжении трудового договора в случае невозможности продолжать трудовую деятельность по состоянию здоровья. С каждым годом все больше детей работников предприятия охватывается летним отдыхом. В этом году был организован отдых для детей работников ТОО «АНПЗ» в детском оздоровительном комплексе «Сункар» г. Кокчетав и в спортивно-оздоровительном комплексе «Ак Булак» г. Алматы.

Затем с отчетом о проделанной работе выступил председатель заводского профкома К.М. Урымбасаров. Он рассказал об организации культурно-массовых, праздничных, спортивных мероприятий.

После докладчикам были заданы вопросы: о материальной помощи обучающимся работникам, о строительстве жилья, о санаторно-курортном лечении. Также был поднят вопрос о трудоустройстве детей работников. Отвечая на данный вопрос, Кайрат Кулымович заметил, что предприятию нужны высококвалифицированные кадры, но степень родства при приеме на работу не должна быть решающим фактором.

Также на встрече было отмечено, что в будущем году завод отметит 70-летний юбилей. «К этой дате надо будет подойти с хорошими производственными показателями», - сказал директор завода. В настоящее время разработан план мероприятий проведения юбилея, идут подготовительные работы.

На собрании был затронут вопрос подготовки заводчан и их участия в спортивных соревнованиях между компаниями «КазМунайГаз». Кайрат Кулымович заметил, что на заводе создан совет по делам молодежи, который должен активно заниматься вопросами участия молодых рабочих и инженеров в спортивных и культурно-массовых мероприятиях. Высокообразованная молодежь с активной жизненной позицией – это будущее завода, поэтому администрация завода всегда приветствует все конструктивные начинания молодых. Директор обратил внимание, что некоторые проблемы молодежи может решить, проявив инициативу и приложив определенные усилия.

Каждый член коллектива должен осознавать, что выполнение поставленных производственных задач и решение социальных проблем – это результат совместных усилий и слаженная работа всех подразделений завода. Итоги проведенной работы за 7 месяцев текущего года дают основания полагать, что поставленные задачи выполнимы.

Гульнара КУЛПЕИСОВА



Роза ЮНУСОВА,
заместитель начальника
производственного отдела
департамента нефтепереработки

спечивает предоставление оперативных данных по производственному циклу нашего предприятия.

В декабре 2013 года специалисты диспетчерского центра и производственного отдела заводаработали новую форму ежесуточного диспетчерского рапорта. Данная форма содержит полную информацию о поступлении и переработке нефти в разрезе по ресурсодержателям,

SAP BW для дистанционного ввода на ежесуточной основе данных диспетчерского рапорта в автоматизированную систему SAP ДЦ АО «КМГ-ПМ».

Специалистами диспетчерского центра и производственного отдела в течение двух недель разрабатывалась новая форма диспетчерского отчета для составления, которого были предоставлены полные сведения по резер-

ЕДИНЫЙ ДИСПЕТЧЕРСКИЙ ЦЕНТР ПО МОНИТОРИНГУ

С конца 2013 года в головной компании нашего предприятия АО «КазМунайГаз - переработка и маркетинг», начал функционировать единый диспетчерский центр по мониторингу. Целью работы данного центра является отслеживание жизненного цикла процессинговой единицы, то есть мониторинг от добычи и переработки нефти до контроля наличия и отпуска нефтепродуктов до потребителей.

Функционирование и аналитическая работа центра основана на сборе и обработке информации, получаемой на ежесуточной основе от ДЗО, входящих в состав компании АО «КМГ-ПМ». Результатом работы диспетчерского центра является оперативное регулирование баланса нефти и нефтепродуктов на рынке Республики Казахстан.

Наш завод, как одно из дочерних предприятий АО «КМГ-ПМ», также обе-

производству и отгрузке по всем видам нефтепродуктов, наличие заявок на отгрузку нефтепродуктов, количества вагонов цистерн на наливной эстакаде завода и порожнего подвижного состава на станции Акжайык, наличие паспортной продукции и компонентов, произведенных нефтепродуктов.

С целью обновления и расширения области мониторинга, 21 июля текущего года на аппаратном совещании, генеральным директором АО «КМГ-ПМ» Тиесовым Д.С., было дано поручение руководству заводов:

1. Обеспечить предоставление в диспетчерском рапорте данных по каждому резервуару по позициям: «товарные остатки всех нефтепродуктов», «остатки компонентов», «объем емкости хранения в разбивке по видам нефтепродуктов, в том числе по всем видам автобензинов», «мертвый неизвлекаемый остаток по каждому резервуару».

2. Установить для диспетчерской службы систему

вауарному парку завода. В процессе работы проводился подробный анализ разрабатываемой формы, выявлялись и устранялись замечания, практически ежедневно велось обсуждение данного вопроса со специалистами ДЦ АО «КМГ-ПМ». В результате проведенной работы, с 07 августа Диспетчерский рапорт направляется ДЦ АО «КМГ-ПМ» в новой форме.

Вместе с тем, параллельно, 1 августа текущего года для диспетчерской службы завода была установлена программа SAP BW, разработана инструкция по внесению данных в автоматизированную систему SAP Диспетчерского центра «КМГ-ПМ», и в данный момент ведется обучение диспетчеров завода с апробацией программы. Необходимо также отметить, что ТОО «АНПЗ» одним из первых из НПЗ, входящих в состав АО «КМГ-ПМ», начал работу по внесению ежесуточных данных в программу SAP BW.

СОСТОЯНИЕ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ В ТОО «АТЫРАУСКИЙ НПЗ» ЗА 7 МЕСЯЦЕВ 2014 ГОДА

Основными задачами природоохранной деятельности предприятия являются: соблюдение экологического законодательства, сокращение выбросов и сбросов вредных веществ, минимизация отходов производства, охрана почвы и грунтовых вод от загрязнения.

Для выполнения этих задач на АНПЗ разработаны план природоохранных мероприятий, программа производственного экологического контроля, с согласованием в Комитете экологического регулирования и контроля МОС и ВР РК.

За 7 месяцев 2014 года производственный экологический мониторинг проводился на основании программы производственного экологического



Утесин УАНДЫКОВ,
начальник отдела
охраны природы

контроля, и графика аналитического контроля за атмосферным воздухом и сточной воды, утвержденный главным инженером завода.

Оперативные показатели по природоохранной де-

ятельности за 7 месяцев 2014 года выглядят следующим образом:

•Выбросы 3В в атмосферу составляют – 2000 тн., что на 18 тонн меньше аналогичного периода прошлого года в виду уменьшения потребления жидкого топлива на 558 тонн.

(Продолжение на стр.6)



***ӨЗЕКТІ СҰХБАТ**

2014-2016 жылдарға арналған штаттық санды оңтайландыру және бейінді емес активтерді шығару бағдарламасының I кезеңі аясында ағымдағы жылдың тамызынан бастап медициналық қызмет көрсету бойынша «Медикер» ЖШС мен Атырау мұнай өңдеу зауыты арасында ұзақ мерзімді келісім шарт жасалды. Бұның қарапайым жұмысшылар үшін тиімділігі қандай? Медициналық қызмет сапасына қаншалықты әсер етеді? Бұл бағытта зауыттықтарды қандай өзгерістер күтеді?

Осы және басқа да сауалдар жетегінде тараптармен жүздескен болатынбыз.



көрсетудің дәстүр жалғастығын бере алады. Бұның бәрі қызметкерлердің денсаулығын қадағалау тиімділігін арттырып, аурудың сауықтыру шаралары мен денсаулықты жақсарту үшін сапалы қызмет көрсетуге негіз болады.

-Қателеспесек, «Медикер» ЖШС-інің кен орындары, мұнай өңдеу саласы кәсіпорындарына медициналық қызмет көрсетуге арналған арнайы жобалары бар екен. Бұл қандай жобалар? Мұның

Медикер — зауыттықтарға деген қамқорлықпен!



Г.М.Өтеғалиева, «АМӨЗ» ЖШС еңбек ресурстары басқармасының басшысы:

-Гүляра Мақсұтқызы, зауыттықтар арасында «денсаулық цехы» аталып кеткен медициналық пункт 1 тамыздан бастап «Медикер» ЖШС-не жалға берілді. Білуімізше, тендер өтпей, келісім шарт бір көзден жасалды. Қазір медициналық компаниялар көптеп саналады, бәсекелестіктің болмауы не себептен, қалай ойлайсыз? Әлде талаптар тым қатал болды ма? Осы жөнінде айтып өтсеңіз.

- Иә, бұл компаниямен келісім-шарт бір көзден жасалды. Ал тендердің өтпеуіне себеп – үміткер «INTERTEASH» компаниясының техникалық спецификацияға сәйкес болмауы. Өздеріңізге белгілі, бейінді емес активтерді аутсорсингке шығару жұмыстарындағы назар аударылған ең басты мәселе – кадр потенциалын сақтау. Айта кету керек, тендерге қатысушыларға зауыт тарапынан қатаң талаптар қойылды. Үміткерлердің аз болуы да сол себептен деп ойлаймын. Мұндай жауапкершілікті кез келген компания мойнына ала алмасы анық, бұған тек тәжірибесі мол, бәсекеге қабілетті «Медикер» сынды компаниялар ғана тәуекел ете алады деп түсінемін.

- Зауыттың «Медикер» ЖШС-не қойып отырған негізгі талаптары қандай?

- Жоғарыда айтып өткенімдей, басты талап – әлеуметтік тұрақтылықты сақтау, аутсорсингке шығарылған бөлімшелердегі қызметкерлерді жұмыс орнымен қамту. Сапалы медициналық қызмет өз алдына.

Келісім-шарт жасалмастан бұрын «Медикер» ЖШС бас директоры Садырбаева Гүлжан Степанқызы біздің зауытымызға арнайы келіп, басшылармен жүздесті. Жұмысшылармен бетпе-бет кездесіп, әрқайсысының қызметімен танысты. Компания басшылығының бұған бей-жай қарамай, айрықша көңіл бөлуі – үлкен жауапкершіліктің белгісі. Назар аударарлық жай, «Медикер» ЖШС-нің бұл тұрғыда айтарлықтай тәжірибесі бар, өйткені олар бейінді емес активтерді аутсорсингке шығару бағдарламасы шеңберінде Павлодар мұнай-химия зауытымен де жұмыс жасайды. Сондықтан да, компания басшылығы бұл бағыттағы жұмыстардан толық хабардар. Маған компания жетекшісінің «Басты міндет – әлеуметтік тұрақтылықты сақтау екендігін жақсы түсінемін» деген сөзі айрықша ұнады. Мақсатымыз бір жерде тоғысса, алдағы әріптестігіміз

де табысты болады деген сөз емес пе?!

«Медикер» ЖШС зауыттықтарға жақсы таныс, олармен «Халық - Казахстанстрах» сақтандыру компаниясымен Келісім шарт аясында бұған дейін де әріптестік байланыстамыз. Сондықтан да, зауыттың медициналық қызметі сенімді қолда деп білемін.



З.І.Ашихова, «АМӨЗ» ЖШС өрт, газ қауіпсіздігі қызметі еңбек қорғау жөніндегі жетекші маманы:

-Зоя Ізғалиқызы, бұған дейін медициналық пунктте көрсетіліп келген қызмет түрлері толығымен сақталды ма? Әңгімені осыдан бастасақ.

-Иә, осыған дейін зауыттықтарға көрсетіліп келген медициналық көмек түрлері толығымен сақталды, қызмет аясы бұрынғы. Жұмыс кестесі, қызмет ауқымы, барлығы да бұрынғыша. Бұрын жұмысшыларымыз медициналық қызметті қалай қолданып келсе, алдағы уақытта да осылай жалғасын таппақ. Басты міндетіміз – жұмысшыларымызға сапалы медициналық қызмет көрсету боп қала береді.

-Ал мамандар құрамы қаншалықты өзгеріске ұшырады?

-Өзіңіз білетіндей, бұл бағыттағы жұмыстардың ең басты талабы - мамандар құрамын сақтау. Сондықтан да, медициналық пункттің мамандар құрамы аса бір өзгеріске ұшыраған жоқ, тек жетіспейтін мамандармен толықтырылды. Дәрігер-терапевт қызметіне білікті, тәжірибелі дәрігер Жаңбырова Марфуха Бекбайқызы қабылданды. Сондай-ақ, тазалықшы қызметіне Қамеденова Ахмарал есімді жаңа қызметкер кірісті.

-Келесі сауал медициналық сақтандыру бағдарламасы туралы. Бір кездері зауыттықтар жолдаманы өзіміздің медициналық қосыннан алатын, биыл бұған шектеу қойылып, жолдама тек «Медикер» ЖШС-інің өзінен беріле бастады. Ал қазір қалай? Зауыттықтар жолдаманы өздеріңізден келіп алса бола ма?

-Әрине, жұмысшыларымызға басқа медициналық мекеме мамандарының көмегі керек болса, өздеріне ыңғайлы уақытта бізге келіп, жолдама алуларына болады. Ескерте кетер жай – жолдама тек медициналық сақтандыру бағдарламасында көрсетілген емдеу мекемелеріне ғана беріледі.

-Осы орайда тағы бір сауал туындап отыр. Медициналық сақтандыру бағдарламасы шеңберінде жолдама көп жағдайда «Медикер» ЖШС-

інің өзіне беріледі. Сақтандыру компаниясының басқа да емдеу мекемелерімен әріптестік орнататын жоспарлары бар ма? Сіздердің тараптарыңыздан қандай да бір ұсыныстар болды ма? Мәселен, сырқаттанған адамның басқа бір клиникада бірнеше жыл бойына емделіп жүрген дәрігері болуы мүмкін. Тиісінше, ол дәрігер сырқаттың жағдайын жақсы біледі. Бәрін қайтадан бастап, диагностикалық зерттеулерге аса көп уақыт жұмсамай-ақ, медициналық сақтандыру бағдарламасы аясында өз дәрігерінен көмек алатын мүмкіндігі болса, керемет емес пе? Егер адам денсаулығы бірінші кезекте болса, бұл мәселеге де мән берілуі тиіс қой. Солай емес пе?

-Расында да, солай. Бұл мәселенің өзектілігін біз де түсінеміз. Сондықтан да зауыт тарапынан «Медикер» ЖШС алдына басқа емдеу мекемелерімен әріптестікті кеңейтуге ұсыныс жасап отырмыз. Бұл, әрине, «Медикер» ЖШС көрсететін медициналық қызмет сапасына күмән келтіргендіктен емес, керісінше, жұмысшыларымызда таңдау мүмкіндігі болса екен дейміз.



Ә.С.Нигметова, «Медикер» ЖШС аймақтық үйлестірушісі:

-Әмина Сырымқызы, біріншіден, ұжымдарыңыздың қызмет аясын кеңейтуімен құттықтаймыз. Өзіңіз білесіз, Мемлекет басшысы Н.Ә.Назарбаев шағын және орта бизнесті дамыту ісін экономиканы өркендетудің басты бағыттарының бірі ретінде белгілеп берді. Осы бағытта елімізде ұлттық бизнесті мемлекетсіздендіру және оны жеке бизнеске беру бағдарламасы қарқынды жүзеге асырылуда. Соның бір дәлелі – зауыттың медициналық қосынының «Медикер» ЖШС-не жалға берілуі. Бұл нақты Сіздің компания үшін қандай мүмкіндіктер береді?

-«Медикер» АМӨЗ медициналық пунктінде медициналық қызмет көрсету үшін және 4 жыл мерзімге АМӨЗ медициналық пунктін жалға алуға келісім-шарт жасасты. Мына деректерді ескере кеткен жөн, соңғы екі жылда «Медикер» АМӨЗ қызметкерлеріне ерікті медициналық сақтандыру аясында қызмет көрсетіп келеді. АМӨЗ медициналық пунктін медициналық қызметінің аутсорингке берілуі - біз үшін зауыт қызметкерлері денсаулығы жайлы толық білудің мүмкіндігін туғызбақ. Сондай-ақ, зауыт қызметкерлеріне аталған келісім шарттар аясында медициналық қызмет көрсетуде «Медикер» медициналық қызмет

өзара ұқсастықтары бар ма?

-Медикердің «Өзенмұнай», «Каз-ТрансОйл», «Казатомпром» сияқты ірі компанияларға медициналық қызмет көрсету тәжірибесі бар.Сонымен қатар, жеке кен орындарында өзіміз ұйымдастырған фельдшерлік және дәрігерлік пункттерінде алғашқы медициналық көмек көрсету, білікті дәрігерлік көмек көрсету, эвакуация жасау және аусымалды медициналық куәландыру өткізу болып табылады. Сондай-ақ, компаниямыздың Павлодар мұнайхимия зауытымен арада келісім-шарты бар. Бұл біз әңгімелеп отырған Атырау мұнай өңдеу зауытымен арадағы келісім-шартқа ұқсас жоба.

-Түсінікті. Ал біздің зауыттықтар үшін мұның ұтымды жақтары қандай?

-Біздің компания медициналық қызмет көрсетудің спектрін кеңейтуді және «Медикер» стандарттарының деңгейінде қызмет көрсетуді жоспарлап отыр. Екі келісім-шарт аясында АМӨЗ қызметкерлеріне аусымалды медициналық куәландырудан өтуден бастап стационар жағдайында түбегейлі сауығуға дейінгі аралықтағы қызмет көрсетіледі, бұл дегеніңіз - динамикалық бақылау жасаудың кезеңдері мен ауруды емдеу ғана емес, патологияның дамуын болдырмауды қамтамасыз етеді.

-«Медикер» ЖШС 2000 жылдан бері табысты еңбек етіп келіп жатқан заманауи республикалық ірі медициналық компаниялардың бірі. Енді, міне, біздің медициналық пунктіміз де сол үлкен жүйенің бір бөлшегіне айналды. Ендеше біз бұдан қандай өзгеріс күтеміз? Материалдық-техникалық базаны жетілдіру жоспарда бар ма?

-Иә, әлбетте, 4 жылдық ұзақмерзімді жоба болғандықтан АМӨЗ тарапынан ешқандай материалдық-техникалық базасын дамыту мен жаңарту болмайды. Сондықтан, біздің компанияның медициналық қызметті дамыту аясында медициналық пунктін материалдық-техникалық базасын жаңарту жоспарда бар.

-Медицина күннен күнге дамып, емдеудің жаңа әдіс-тәсілдері енгізілуде. Бұл медицина саласының мамандарынан кәсіби білімдерін үнемі шыңдап отыруды қажет етеді. Бұл бағытта қандай жоспарларыңыз бар?

-Әрине, «Медикер» мамандардың біліктілігін көтеруге жіті назар аударады. 5 жыл сайын компанияның қаржысымен «Медикер» ЖШС барлық медициналық персоналы, белгіленген кестеге сай, біліктілікті көтеру курсынан білім алады. Медицинадағы жаңа технологиялардың дамуы қарқынды ескере отырып, үздіксіз кәсіби даму жүйесі енгізілген. Осы жүйе аясында денсаулық сақтаудың даму трендтері анықталған, медициналық қызметкерлердің барлық категориясына арналған мейірбикелер мен дәрігерлерді оқытатын жеке бағдарламалар дайындалған.

Дайындаған Светлана Қалиева

С ПОЧЕТОМ НА ЗАСЛУЖЕННЫЙ ОТДЫХ

В этом году достигнув пенсионного возраста, вышел на заслуженный отдых Виктор Иванович Даниленко. Его трудовой стаж насчитывает 44 года. Его биография – это биография рабочего человека, преданного родному предприятию, для которого трудовой коллектив стал частью собственной жизни.

Может, для кого-то биография Даниленко В.И. покажется обычной, но, согласитесь, честно прожить и проработать долгое время в одном коллективе, передать накопленный опыт ученикам – разве это мало?

Родился Виктор Иванович в Форт-Шевченко. Отец – Иван Давыдович Даниленко работал начальником противочумного отделения в Кульсарах. К слову сказать, в этом году ему бы исполнилось 100 лет. Мама – Наталья Александровна, работала лаборантом на этой же станции. Беспокойная была профессия у родителей. Всю жизнь провели в степи, в разъездах. Очень часто семья переезжала из одного населенного пункта в другой. Жили и в Доссоре, и в Ганюшкино, школу Виктор Иванович закончил уже в Кульсарах.

Истоки рабочей профессии у Виктора Ивановича идут от деда – Давыда Ивановича Даниленко. По профессии – нефтяник, работал мастером бурения. Он один из тех, кто стоял у истоков развития нефтяной промышленности, один из тех, кто основал Доссор.

Листая страницы трудовой книжки Виктора Ивановича, можно проследить, как развивался завод, как росло личное рабочее мастерство.

Первая запись в трудовой книжке Виктора Ивановича датируется 16 сентября 1968 года, когда молодой юноша был зачислен в дорожно-строительное управление землекопом.

Проработав некоторое время землекопом, Виктор Иванович пошел учиться на машиниста в Гурьевское профессионально-техническое училище № 13.

Во время учебы в училище, в марте 1970 года, был направлен на практику на наш завод, в ремонтно-механический цех (РМЦ), в слесарную группу. В те годы начальником РМЦ работал Мурзабек Мацкович Урусов. Это легендарная личность, внесшая неоценимый вклад в развитие нашего завода. Молодой рабочий попал в насосно-компрессорную бригаду Романа Найденова. В то же самое время бригадиром в РМЦ работал Иван Тарабрин.

После окончания учили-

ща В.И. Даниленко пошел служить в армию.

Демобилизовавшись в 1973 году, Виктор Иванович вернулся на завод. Он был направлен в цех № 3. Стал работать машинистом, был присвоен третий разряд.

Начались трудовые будни. Виктор Иванович с теплотой вспоминает своих наставников. Он рассказывает, как ему повезло. Он работал вместе с людьми, которые пользовались большим уважением в коллективе. Аманкул Каражанов, участник Великой



Май, 2007г.

Стоят слева направо: Адир Ахмадьяр, Виталий Барташов
Стоят слева направо: Виктор Даниленко, Загид Мухамедиев, Павел Кузьмич Сармин, Олег Ибрагимов, Айсултан Куанышкалиев

Отечественной войны, его считает своим первым наставником Виктор Иванович. Не только рабочей

науке учился молодой рабочий у своих наставников. Аманкул Каражанов и Лев Григорьевич Калмыков, работавшие старшими машинистами, привили молодому рабочему уважение к профессии, порядочности, честности, трудолюбию.

Как рассказывает Виктор Иванович, это были удивительные люди. Старой закалки, прошедшие через большие трудности, они пользовались заслуженным авторитетом. К их мнению прислушивалось руководство завода.

Это были профессионалы, но, между тем, скромные и трудолюбивые люди. С годами накапливался опыт. Виктор Иванович не раз участвовал в престижном конкурсе «Лучший по профессии», был и финалистом, и победителем конкурса.

В целях производственной необходимости прошла реконструкция в цехе №3. Как рассказывает Виктор Иванович, это был трудоемкий процесс, многое делалось в первый раз. Была большая ответственность. До сих пор установка каталического риформинга считается одна из сложных и элитных установок. В разные годы Виктор Иванович работал машинистом установки ЛГ, ФВХ, машинистом компрессорных установок. С 2008 года Виктор Иванович стал работать машинистом на установке ЛГ и ВХ. За проработанное время Виктор Иванович накопил достаточный опыт, был присвоен шестой разряд. С 2011 года стал оператором технологической установки ЛГ и ВХ ППНГО.

Настало время, и Виктор Иванович сам стал наставником для молодых рабочих. Машинисты Айсултан Куанышкалиев, Арман Канатов, Багитжан

Уметьяров – достойная смена одного из подразделений ТОО «АНПЗ» – технологической установки ЛГ и ВХ ППНГО.

Когда Виктор Иванович считался молодым рабочим, в это время на заводе была организована хоккейная команда. Часто устраивались турниры. Виктор Иванович был активным участником хоккейных баталий.

Заводская жизнь вбирает в себя разные стороны – и производственный процесс, и общественные мероприятия, занятия спортом, смотрят художественной самодеятельности. В советские годы Виктор Иванович был народным дружинником, помогал правоохранительным органам, принимал участие в патрулировании улиц. Виктор Иванович всегда был вместе с коллективом. За трудолюбие и отличные производственные показатели Виктор Иванович не раз был поощрен руководством завода благодарственными письмами и денежными премиями. Он ветеран труда, имеет звание «Кадровый работник», его имя занесено в Заводскую Книгу Почета. Есть одна страсть у Виктора Ивановича – рыбалка. Как говорит Виктор Иванович, на заводе ходят байки о рыбке Даниленко и его знаменитых уловах.

На заслуженном отдыхе у Виктора Ивановича будет больше времени заниматься подрастающими внуками – Артемом и Родионом.

Виктор Иванович всю жизнь старался следовать советам, которые дали наставники – честно и добросовестно выполнять работу, уметь дружить, быть честным и порядочным человеком. А разве это мало, чтобы не забывали тебя твои коллеги?

Гульнара Кулпеисова



В.И.Даниленко с отцом



На рыбалку!



СОСТОЯНИЕ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ В ТОО «АТЫРАУСКИЙ НПЗ» ЗА 7 МЕСЯЦЕВ 2014 ГОДА

(Начало на стр.3)

• Сбросы 3В со сточными водами в пруд-испаритель составили – 1705 тонн, что на 88 тонн больше аналогичного периода 2013г. Увеличение объема сбросов 3В со сточными водами из-за незначительного увеличения значений концентрации по некоторым загрязняющим веществам, по сравнению с аналогичным периодом 2013года, но не превышают установленных значений концентрации.

• Общий объем сброса сточной воды в пруд-испаритель составил 1,59 млн. м3, что на уровне показателей аналогичного периода прошлого года.

• Объем повторно использованной биологически очищенной сточной воды составил 483 тыс. м3, что составляет 23 % от общего объема сточной воды отводимой в пруд-испаритель.

• Водозабор с р. Урал составил – 2722 тыс. м3, что на 5 тыс. м3 больше аналогичного периода 2013 г., и не превышает разрешенного лимита.

• Объем водооборота по трём системам оборотного водоснабжения завода составил 49 778 тыс. м3, что на 10 737 тыс. м3 больше, чем аналогичный период прошлого года, и при этом коэффициент водооборота составил 95%.

• Платежи за эмиссии в окружающую среду по оперативным расчетам составили – 25,605 млн. тенге.

За отчетный период из городской сети хозяйственно-питьевого назначения завод (с учетом деткомбината) потребил 89 470 м3 питьевой воды, что на 18 810 м3 меньше аналогичного периода прошлого года. Из общего расхода на производственные объекты завода потребление питьевой воды составило – 85 601 м3. Условный расход питьевой воды на одного работника завода при численности на 01.08.2014 года 2 561 человек составляет – 0,158 м3 сутки, т.е. 6,5 литров в час. Потребление питьевой воды заводу обошелся на сумму – 19,5 млн. тенге. Работникам завода необходимо помнить о бережном отношении к питьевой воде и не допускать перерасхода.

За 7 месяцев 2014 года на природоохранные мероприятия израсходованы – 1 655 002 тыс. тенге, в том числе:

- охрана воздушного бассейна – 547 346 тыс. тенге;

- охрана и рациональное использование водных ресурсов –

50 726 тыс.тенге;

- охрана флоры и фауны – 16 297 тыс. тенге;

- внедрение систем управления и наилучших, безопасных технологий – 925 783 тыс. тенге;

- экологическое просвещение и пропаганда – 1 461 тыс. тенге;

- обращение с отходами производства и потребления – 113 389 тыс. тенге.

Основными природоохранными мероприятиями являются:

- реализация программы управления отходами потребления, направленная на применение инновационной технологии раздельного сбора отходов в виде вторичного сырья;

- очистка нефтезаводского газа от сернистых соединений с последующей конверсией их в элементарную серу;

- производство дизельного топлива с содержанием серы не более 0,05%.

- строительство автоматической портальной мойки автотранспорта на территории транспортного цеха.

Для контроля воздействия от хозяйственной деятельности предприятия на окружающую среду организован договорной и собственный мониторинг экосистемы объектов завода по «Программе производственного экологического контроля ТОО «Атырауский НПЗ» на 2012-2014 годы».

Для обеспечения экологической безопасности от хозяйственной деятельности предприятия за 7 месяцев 2014 г. на ТОО «Атырауский НПЗ» на договорной



основе со специализированными организациями выполняются следующие виды услуг природоохранного значения:

- Водолазное обеспечение эффективности рыбозащитного устройства на водозаборе с р. Урал на сумму – 11,5 млн.

- Услуги по производственному мониторингу состояния окружающей среды – 8,176 млн.тенге.

- Услуги по сбору отходов – 2,8 млн.тенге КГП «Спецавтобаза».

- Услуги по сбору отходов медицины, автотранспорта, оргтехники, промасленной ветоши – 6,443 млн.тенге.

- Разработка проекта нормативов ПДВ, ПДС, ПНРО, Программы производственного экологического контроля, Проекта установления индивидуального норматива водопотребления и водоотведения – 15,762 млн.тенге.

- Исследование воздействия деятельности АНПЗ и других производственных объектов региона на окружающую среду и состояния здоровья населения г. Атырау – 56 млн.

вания – 47,824 млн.тенге.

- Обслуживание и содержание санитарно-защитной зоны площадью 16 га – 12,8 млн.тенге.

- Услуги по комплексному обслуживанию объектов – поля испарения – 6,9 млн.тенге.

- Услуги по демеркуризации отработанных ртутьсодержащих ламп – 1,17 млн.тенге.

Чистка и телевизионная инспекция канализационных коллекторов по территории завода для восстановления пропускной способности -102 млн.тенге.

На вновь разработанные проекты нормативов на 2015-2019 годы ПДВ, ПДС и ПНРО получены положительные заключения госэкспертизы в Департаменте экологии Атырауской области и СЭС. В настоящее время проект «Программа управления отходами производства и потребления» передан на рассмотрение в Департамент экологии Атырауской области. Паспорта на опасные отходы, образуемые в процессе деятельности завода на 2015-2019 годы зарегистрированы в Департаменте экологии Атырауской области.

За отчетный период по договору на утилизацию сдали: 3731 шт. отработанных ртутьсодержащих ламп, 1198 литров медицинского отхода; 1800 тонн ТБО; 427 тонн металлолома, 2,38 тонн отходов оргтехники, промасленной ветоши 0,93 тонны, отработанных масляных фильтров 0,22 тонн, изношенных автошин 3,22 тонн, нефтешлама - 10 869 тонн, замазученного грунта 552,53 тонн, донного осадка 3222 тонны, известкового шлама 440 тонн, строительного мусора 1153 тонны. На собственный полигон твердых отходов вывезен 21,7 тонн биологического шлама.

Информация о проводимой работе по снижению выбросов парниковых газов.

Отчет по инвентаризации парниковых газов за 2013 год верифицирован независимой компанией ТОО «Бюро Веритас Казахстан» с объемом 771 065 тонн.

Верифицированный пакет документов представлен в Министерство окружающей среды и водных ресурсов РК и получен сертификат на выбросы парниковых газов (квоты) на 2014-2015годы.



тенге.

- Обслуживание полигона захоронения твердых отходов на сумму – 2,8 млн. тенге.

тенге.

- Услуги по вывозу неопасных твердых отходов, пригодных для повторного использо-

№8 цех ұжымы цех бастығының өндіріс жөнінде орынбасары И.Ж. Байкеевке әкесінің дүниеден озуына байланысты қайғысына ортақтасып, көңіл айтады.

№8 цех жер асты құбырлары шебері А.С. Шапабаевтың інісінің дүниеден озуына байланысты қайғысына ортақтасып, көңіл айтады.

Коллектив цеха №7 выражает искреннее соболезнование Сарсенгалиеву Маку, Сарсенгалиеву Канату, родным и близким в связи со смертью жены, матери.

Коллектив цеха №15 департамента по строительству КПА и КГПН выражает глубокое соболезнование уважаемому коллеге Наместникову Николаю Николаевичу в связи со смертью супруги.

Невозможно выразить словами, как глубоко мы Вам соболезнуем, несмотря на усилия, к сожалению, Ваша супруга Ирина не смогла победить болезнь. В это трудное время, пусть будут рядом те, кто облегчит Ваши страдания - это близкие и родные люди. С уважением и глубочайшими соболезнованиями коллектив скорбит о невозполнимой потере родного человека. Дай Бог, Вам сил пережить это тяжелое горе.

Объявление!

Уважаемые заводчане!

Приглашаем Вас на конкурс художественной самодеятельности, посвященный Дню работника нефтегазового комплекса. Конкурс состоится 22.08.2014 года (пятница) в 17-00 часов в ДК им. Курмангазы (Жилгородок).

С 14-00 до 17-00 часов будет проводиться репетиция для участников.



Для болельщиков вход свободный. Поддержим участников конкурса!

Оргкомитет

Құрметті ата-аналар!!!

“Балшуақ” балабақшасы

1,5 жастан 6 жасқа дейінгі балаларды қабылдайды!

Балабақша қаланың ең көрікті ауданында, Халелов көшесі, 1 мекен - жайында орналасқан. (Тұрғындар қалашығы, «Сауран» аялдамасы).

Жұмыс кестесі 07-00-ден 19-00-ге дейін.

Біздің балабақшада:
 спорт залы
 музыка залы
 қысқы бақ
 балалар демалысына арналған бөлек верандалар
 сурет студиясы
 спорт алаңдары



Балабақшаның білікті педагогтары мемлекеттік бағдарламалар бойынша оқытады:

- «Алғашқы қадам» 1-3 жас;

- «Зерек бала» 3-5 жас;

- «Біз мектепке барамыз» 5-6 жас;

- мектепалды даярлық бағдарламасы 5-6 жас;

- «Step by step» халықаралық білім беру бағдарламасы;

- М.Монтессори методикасымен оқыту;

- орыс топтарында қазақ тілін оқыту; қазақ топтарында орыс тілін оқыту; ағылшын тілі; сурет өнері;

- хореография;

- 5 мерзімді тамақтану;

Сондай-ақ балалар психологы жұмыс жасайды.

Балабақша аумағы күзетіледі. Ақысы - айына 65 000 теңге.

Асығыңыздар! Орындар шектеулі.

Анықтама телефондары: 8701-461-75-72; 453589;

8701-260-63-41; 453714; 453715.



Еженедельная газета «НОВАТОР»
 №32 от 22 августа 2014 года
 АДРЕС РЕДАКЦИИ: 060001, г.Атырау,
 ТОО «АНПЗ», ул. 3.Кабдолова, 1
 тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

ИП «MEDYAGROUP»
 Руководитель – Д.Мухамбетов
 Редакторы:
 С.Калиева,
 Г.Кулпеисова

Свидетельство №790
 выдано 27 мая 1992 года
 Министерством печати и
 массовой информации
 Республики Казахстан

Газета набрана и сверстана
 в компьютерном отделе, отпечатана
 в типографии ТОО «Атырау-Акпарат»
 г.Атырау, ул.Молдагалиева 29А
 Тел.: 45-86-60. Тираж 1200
 Заказ №1057

УЧРЕДИТЕЛЬ: ТОО «АТЫРАУСКИЙ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИЙ ЗАВОД»

Поздравляем!



Коллектив ТЭЦ поздравляет
с 35-летием **Тулекова Бауржана Сериковича**,
с 30-летием **Тулгенова Руслана Доскабыловича**!



Желаем вам здоровья,
Бодрости, успеха,
Больше радости и смеха,
Счастья столько, сколько надо,
Чтоб душа была бы рада,
Чтобы сердце ваше пело,
Чтобы радовало дело!

Коллектив ТЭЦ поздравляет с днем рождения
Испаеву Гульмиру Аблаевну,
Бекетаева Тегисбая Сатыбалдиевича,
Калачеву Елену Владимировну!

Пусть жизнь дает счастливый шанс
Успеха яркого добиться,
Дорогу – щедрая судьба,
Чтоб снова к новому стремиться!
Во всех делах – всегда, во всем -
Пусть будет риск любой оправдан,
Под вдохновения звездой
Удачу день приносит каждый!

Айналмалы су қондырғысы машинисі **Таңатов Жеңісті** және
биологиялық тазарту қондырғысы қондырғысының
операторы **Дайров Қайратты** сәбилі болуларымен
шын жүректен құттықтаймыз.

Нәресте өмірлі болсын,
Тұрмысы оның көңілді болсын!
Ата-анасына мейірі болсын,
Ағайын-туысқа пейілді болсын!
Өнеге пейілге зейінді болсын!
Тұла бойы тұнған өнер болсын,
Он саусағы майысқан шебер болсын!
Ел қорғайтын батыр болсын,
Шындық айтар ақын болсын!
Ел билейтін әкім болсын,
Әділдікке жақын болсын!

Коллектив цеха №7 поздравляет
с 25-летием **Тапиева Диаса Ерболатовича**!
Вот и ты заступил своевременно,
В этот возраст завидный для всех!
С Днём Рожденья! Желаем уверенно,
Курс по жизни держать на успех!

И стремится ко многим свершениям,
Самому всех вершин достигать,

Не давать появляться сомнениям,
Не тревожиться, не унывать!

Впереди еще много хорошего,
Впереди еще целая жизнь,
Пусть не вспомнишь ты дня непогожего,
Сохраняя всегда оптимизм!

Коллектив цеха №7 поздравляет
Уразова Утегена
с днем рождения!

Пусть Вам сопутствуют удача и везенье
И в каждом деле, в событии любом,
Пусть будет солнечным и светлым настроенье,
И жизнь приносит радость день за днём!

С днем рождения поздравляем
Меллер Нонну Эдмундовну,
Шамарова Зейна Сабитовича,
Джанахмедова Самигулла Кармысовича!

Желаем Вам простого счастья,
И тихой радости земной.
Пусть Вас житейские ненастья
Всегда обходят стороной.
Как прежде, бережно храните
В душе прекрасные черты.
Как прежде щедро всем дарите
Огонь душевной теплоты.

С поздравлением коллектив цеха №4

Коллектив ППНГО
поздравляет с днем рождения
с 25-летием **Шукетова Рустема Базарбаевича**!



Молодость - прекрасная пора,
Что же пожелать нам остается?
Счастья в этом мире и добра
В дальние края пусть жизнь несется!
Радости, счастья, хороших друзей,
Здоровья, удачи и солнечных дней!

ПОЗДРАВЛЯЕМ

с днем рождения

Мухамбетова Ернара Нурланұлы,
Асанова Азамата Ермековича,
Мулдашева Чингиса Муратовича,
Кударова Бауржана Улжабаевича!

Желаем счастья, светлых дней,
Здоровья, что всего ценней,
Дороги жизни по длиней
И много радости на ней.

Коллектив ППНГО

