



**ҚҰРМЕТТІ ӘРІПТЕСТЕР, АРДАҚТЫ АРДАГЕРЛЕР!
СІЗДЕРДІ РЕСПУБЛИКА КҮНІМЕН ШЫН ЖҮРЕКТЕН ҚҰТТЫҚТАЙМЫН!**

Осыдан 35 жыл бұрын еліміздің жарқын болашағына жол ашқан тарихи шешім қабылданып, егемендік туралы декларация жарияланды. Бұл күн – тәуелсіз Қазақстанның жаңа дәуірге қадам басқан сәті, өз тағдырын өзі айқындайтын берік мемлекетке айналу жолының бастауы болды.

Осы жолда Атырау мұнай өңдеу зауытының үлесі айрықша. Біз елімізді мұнай өнімдерімен қамтамасыз етіп, энергетикалық қауіпсіздігін нығайтып, жаңа жұмыс орындарын ашып, өңірдің индустриялық әлеуетін қалыптастырып келеміз.

Зауыттың басты күші – оның адамдары. Сіздердің кәсіби жауапкершіліктеріңіз, бірлесіп жұмыс істеу қабілеттеріңіз, сапа мен дамуға деген талпыныстарыңыз кәсіпорынның бүгінгі жетістіктерінің негізі екені анық. Сіздердің еңбектеріңіздің арқасында зауыт тұрақты жұмыс істеп қана қоймай, жаңа серпінмен алға басып, Қазақстанның заманауи өнеркәсіп келбетін қалыптастыруға үлес қосуда.

Мереке бәрімізге болашаққа деген сенім мен жігер сыйласын. Баршаңыздың дөңдеріңізге саулық, отбасыларыңызға бақ-береке, қызметте жаңа табыстар тілеймін!

«AMÖZ» ЖШС Бас директоры

Қуаныш Бишімов

**УВАЖАЕМЫЕ ЗАВОДЧАНЕ И ВЕТЕРАНЫ!
ПОЗДРАВЛЯЮ ВАС С ДНЁМ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН!**

35 лет назад был сделан шаг, определивший будущее нашей страны, – был провозглашён государственный суверенитет. Этот день стал началом самостоятельного пути, на котором Казахстан смог утвердить себя как устойчивое, открытое и уверенно развивающееся государство.

Для нас этот праздник – не просто дата в календаре. Это напоминание о том, что независимость нашей страны не разовое достижение, а ежедневный труд миллионов людей. Вклад нашего завода в этот процесс особенно осязаем: мы обеспечиваем страну топливом, поддерживаем энергетическую безопасность, создаём рабочие места и формируем индустриальный потенциал региона.

А сила нашего предприятия, конечно, в людях. В вашей профессиональной ответственности, умении работать в команде, стремлении к качеству и развитию. Благодаря вам завод не просто стабильно работает, он уверенно движется вперёд, участвуя в формировании нового промышленного облика Казахстана.

Пусть этот праздник придаст нам всем ещё больше уверенности в завтрашнем дне. Желаю вам и вашим близким здоровья, благополучия и новых достижений во благо нашей страны.

Генеральный директор ТОО «АНПЗ»

Қуаныш Бишімов

Рост, экология и люди



Кәсіби шеберліктің биік үлгісі

СИСТЕМНЫЙ ПОДХОД

Рост, экология и люди

Атырауский нефтеперерабатывающий завод уже несколько лет уверенно идет по пути устойчивого развития, сочетая увеличение производственных мощностей с ответственным отношением к экологии и модернизацией технологий. В центре этой работы – масштабная программа повышения эффективности, включающая восемь ключевых подпроектов и переход на трёхлетний межремонтный период. Эти меры позволяют повышать выход светлых нефтепродуктов, снижать выбросы, оптимизировать работу установок и готовить производство к переработке «лёгкой» нефти.

Завод последовательно адаптируется к новым требованиям экологического кодекса, подтверждая свой курс на развитие с заботой об окружающей среде и социальной значимости своей деятельности. Итоги 2022 – 2024 годов можно рассмотреть по четырём направлениям: экономика, техника безопасности и охрана труда, экология и социальная ответственность.

ЭКОНОМИКА

За последние три года объём переработки нефти на АНПЗ демонстрировал стабильный рост: в 2022 году переработано 5,224 млн тонн, в 2023 году – 5,475 млн тонн, а в 2024 году – 5,547 млн тонн, что на 72 тыс. тонн больше, чем годом ранее.

Глубина переработки в 2024 году составила около 85,1%, доля светлых нефтепродуктов – 69,2%. Годовой план выполнен на 101%.

Налоговые выплаты увеличились с 2022 по 2023 год в 1,3 раза. В 2024 году объём налоговых отчислений составил 154,7 млрд тенге (в 2022 – 113 млрд; в 2023 – 152,5 млрд), из них 134 млрд тенге поступило в местный бюджет (в 2022 – 90,4 млрд; в 2023 – 130,1 млрд), 20,7 млрд – в республиканский (в 2022 – 22,6 млрд; в 2023 – 22,4 млрд).

ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНА ТРУДА

За отчетный период среди работников ТОО «АНПЗ» и подрядных организаций не было допущено производственного травматизма, профессиональных заболеваний и ДТП. Проведено 230 аудитов и выявлено 602 случая несоответствия требованиям БиОТ, к дисциплинарной ответственности привлечено 18 работников завода. В адрес подрядных организаций выписано штрафов в размере 2 300 МРП (на сумму 9 043 600 тг).

С 20 ноября 2020 г. до 15 октября 2025 года Атырауский НПЗ достиг выдающегося показателя – 17,6 миллиона человеко-часов работы и более 1 846 дней без несчастных случаев с работниками завода.



ЭКОЛОГИЯ

В 2024 году завершён ряд проектов по снижению выбросов. На установке АТ-2 заменили устаревшие горелки на современные, с автоматическим розжигом и датчиками пламени. Это повысило эффективность сжигания, снизило расход топлива и уменьшило выбросы. На ЭЛОУ-АВТ-3 оптимизировали тепловые потоки, что позволило сократить потребление топлива на 30%, а также установили четыре дополнительные теплообменные пластины.

С 2022 года на резервуарах нефти и бензина смонтировано семь понтонов, сокращающих испарение углеводородов в атмосферу до 80% от каждого резервуара. В 2024 году на дымовых трубах ряда технологических установок появилась автоматизированная система мониторинга выбросов, данные от которой каждые 20 минут передаются в Национальный банк данных о состоянии окружающей среды.

Весомое событие – завершение реконструкции механических очистных сооружений (МОС), построенных ещё в 1973 году. Это повысило их производительность, исключило открытые источники испарения углеводородов и улучшило качество очистки стоков.

В 2024 году валовые выбросы загрязняющих веществ составили 11 459 тонн (в 2022-м – 10 412, в 2023-м – 10 439 тонн). Увеличение связано с ростом переработки нефти на 1,3%. При этом выбросы парниковых газов снизились до 1 509,3 тыс. тонн, что ниже уровня 2022 и 2023 годов (1 649,6 тыс. т и 1 593,5 тыс. т соответственно). Снижение выбросов парниковых газов связано с уменьшением объёмов сжигания топливного газа на 7,7%.

Забор воды из реки Урал вырос на 2,3% и составил 7,3 млн м³ (в 2022 – 6,9 млн м³, в 2023 – 7,1 млн м³), что связано с увеличением объёмов переработки. Общий сброс воды в пруды-испарители в 2024 году составил 5,9 млн м³. Благодаря реконструкции увеличилась производительность МОС, выросла эффективность очистки: показатель нефтепродуктов находится в районе 1 мг/дм³ при норме 1,8 мг/дм³. Повторное использование очищенных стоков в 2024 году составило 258 тыс. тонн.

В рамках получения нового Экологического разрешения в

2023 году на АНПЗ была обновлена программа по управлению отходами. Цель программы заключается в достижении установленных показателей, направленных на постепенное сокращение объемов и (или) уровня опасных свойств накопленных и образуемых отходов, а также отходов, находящихся в процессе обращения. Следуя программе, в 2024 году в результате деятельности ТОО «АНПЗ» было образовано 22 701 тонна отходов (в 2022 г. – 26,9 тонны, в 2023 – 31,2 тонны), из них опасные составили 19 230 тонн (в 2022 году – 21 799, в 2023 – 23 158 тонн).

ЛЮДИ И СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

АНПЗ стабильно инвестирует в коллектив. Согласно ежегодным замерам, проводимым Центром социального

Возрастная структура (2022-2024 гг.)			
Год	До 30 лет	31-50 лет	50+ лет
2022	431	879	345
2023	616	1 290	583
2024	602	1 292	641

взаимодействия и коммуникаций АО «Самрук-Қазына», в 2024 году индекс социальной стабильности на АНПЗ достиг 66% (+7 п.п. к 2023 году). На заводе работают 2 535 человек, из них 43% – молодые люди до 35 лет.

Производственный персонал в 2024 году составил 95%, административно-управленческий – 5%. Текучесть кадров снизилась до 2,42% (в 2022 г. – 5,07%; в 2023 г. – 4,18%) – в результате повышения зарплат до уровня ведущих компаний региона и расширения соцпакета, в который входит поддержка сотрудников при особых событиях, компенсация детского отдыха, льготы на спорт и санаторное лечение.

В 2024 году 100% производственного персонала прошли обучение, всего проведено 10 886 мероприятий (курсы, семинары, переподготовка и др.). На предприятии организованы курсы казахского языка, обучается 80 слушателей. По программе «Жас маман» обучение продолжают пять студентов, ещё 10 проходят дуальное обучение. По программе «Молодёжная практика» в 2024 году трудоустроены 2 выпускника; 70 участников прошли обучение по программе «Стажёр АНПЗ».

Расходы на социальную поддержку в 2024 году составили 3,03 млрд тг (в 2022 г. – 1,6 млрд тг; в 2023 г. – 2,5 млрд тг).

АНПЗ по-прежнему демонстрирует устойчивый рост производственных и экономических показателей, сокращение воздействия на окружающую среду и развитие социальных инициатив. В ближайшие годы приоритетами для предприятия останутся модернизация производственных мощностей, реализация экологических проектов и поддержка сотрудников.

ЭКОЛОГИЯ

Геологтар саябағында көшеттер отырғызылды

Атырау мұнай өңдеу зауытының ұжымы «Таза Қазақстан» жалпыұлттық экологиялық акциясы аясында қаладағы Геолог шағын ауданында орналасқан Геологтар саябағында ағаш отырғызу шарасын өткізді.



Акцияға зауыттың бас директоры Қуаныш Бишімов бастаған еңбек ұжымы белсене қатысты. Табиғатты қорғау мен экологиялық мәдениетті дамытуға бағытталған бұл шара – зауыт қызметкерлерінің қоршаған ортаға деген жауапкершілігін айқын көрсетеді.

Зауыт бастамасымен шаған ағашының 440 түбі сатып алынып, оның 240-ы Геолог саябағына отырғызылды, ал қалған 200 түп Дамбы ауылдық округіне табысталды. Көшеттерді отырғызуға зауыттың түрлі құрылымдық бөлімшелерінің қызметкерлері атсалысты.

«Быыл кәсіпорын күз айларында барлығы мыңнан астам ағаш отырғызу жоспарын толық орындады. Ал бүгін егілген көшеттер – үш жарым жастағы күл

ағаштары. Мұндай шаралар табиғатты қорғауға және жасыл кеңістікті көбейтуге өз үлесін қосады», – дейді зауыттың қоршаған ортаны қорғау бөлімі басшысының орынбасары Әділбек Иманғалиев.

Атырау мұнай өңдеу зауыты өңірдің экологиялық тепе-теңдігін сақтауға бағытталған іс-шараларды жүйелі түрде өткізіп келеді. Ай сайын екі рет ұйымдастырылатын «Таза Қазақстан» акциясының бір бағыты – зауыт және оған іргелес аумақтарды тазалау болса, екіншісі – ағаш отырғызу мен көгалдандыру жұмыстарына арналады.

Осы бағыттағы тал егу шаралары – АМӨЗ ұжымының экологиялық жауапкершілікті арттырудағы және қаланың жасыл келбетін қалыптастырудағы нақты қадамдарының бірі.

ВОПРОС – ОТВЕТ

«Повышение зарплаты рассматривается в КМГ»

В августе состоялась отчетная встреча генерального директора ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод» Қуаныша Бишімова с коллективом. Сотрудники завода традиционно подготовили вопросы на социальные темы. Сегодня мы публикуем ответы руководителя.

Будет ли у работников возможность обучаться за границей?
Согласно Коллективному договору, обучение за рубежом не предусмотрено.

Возобновится ли программа предоставления жилья и ссуд для работников, а также жилья для молодых специалистов?

С 2021 года из-за отсутствия средств в бюджете жилищная программа приостановлена.

Планируется ли расширение медицинской страховки: увеличение суммы, включение протезирования зубов и других услуг?

4 августа 2025 года по итогам открытого тендера заключен договор с ТОО «Медикер». Лимит на стоматологию и лекарственные препараты в 2025 году составляет 134 583,32 тенге, а в 2026-2027 гг. увеличится до 170 000 тенге.

Планируется ли возобновление стажировок персонала на родственных предприятиях НПЗ для обмена опытом?

Такие стажировки не проводились с 2015 года. В настоящее время обмен опытом осуществляется с участием инженерно-технического состава и руководителей завода. Стажировки организуются при внедрении новых производств и технологий.

Будет ли повышение заработной платы для работников завода в ближайшее время?

Вопрос дифференцированного повышения заработной платы находится на рассмотрении в АО НК «КазМунайГаз». В случае положительного решения сотрудники будут проинформированы.

Продолжение – в следующем номере

Кәсіби шеберліктің биік үлгісі

Атырау мұнай өңдеу зауытында дәстүрге айналған «Үздік маман – 2025» байқауы биыл да жоғары деңгейде өтті. Өндіріс орнының түрлі бөлімдерінен 161 қызметкер қатысып, өз саласындағы кәсіби білімі мен білігін, шеберлігін сынға салды. Байқау төрт кезеңнен тұрды: цехішілік іріктеу, теориялық тестілеу, практикалық тапсырма және финалдық сұхбат. Әр кезең қатысушылардың кәсіби дайындығын, қауіпсіздік ережелерін сақтау дағдыларын және өндірістік процестерді меңгеру деңгейін жан-жақты бағалауға мүмкіндік берді.

Қорытынды кезеңге 80 маман өтіп, олардың ішінен өз саласының үздіктері анықталды. Олардың қатарында «Технологиялық қондырғының үздік операторы» номинациясы бойынша екінші орын иегері, күкірт пен кокс өндірісінің технологиялық қондырғы операторы Наурызбай Омық және «Химиялық талдау бойынша үздік лаборант» атанған орталық зертхананың химиялық талдау зертханашысы Әсем Сәндіжанова бар.

Біз байқауда жоғары нәтиже көрсетіп, өз еңбегімен танылған осы екі маманмен кәсіби жолы, байқаудан алған әсері және мамандықтың мәні туралы әңгімелестік.

ӨНДІРІСТІҢ ЖҮРЕГІ – ОПЕРАТОР ЕҢБЕГІ

– Наурызбай Ғабитұлы, Сіздің номинация бойынша төрт кезеңде қандай тапсырмалар берілді? Байқауда жүріп өткен жолыңызды білсек...

– «Үздік маман» байқауы мен үшін үлкен тәжірибе әрі өз білімімді сынаудың тамаша мүмкіндігі болды. Байқау төрт кезеңнен тұрды. Бірінші кезең – цех ішінде қатысушылардың білімі мен кәсіби қабілеттерін анықтауға бағытталған іріктеу туры болды.

Екінші кезеңде теориялық білім тексерілді: онда технологиялық процестер, қауіпсіздік талаптары және қондырғы жұмысына байланысты сұрақтар берілді.

Үшінші кезең – практикалық тапсырма. Бұл кезеңде нақты жұмыс жағдайында қондырғыны дұрыс іске қосу, параметрлерді реттеу және апатты жағдайда дұрыс әрекет ету қабілетіміз сыналды.

Төртінші кезең – сұхбаттасу болды. Мұнда біз өзіміздің кәсіби білімімізді, өндірістік тәжірибемізді және алдағы мақсаттарымызды ауызша түрде баяндадық.

Байқау барысында өз мүмкіндіктерімді сынап қана қоймай, басқа операторлармен де тәжірибе алмасуға мүмкіндік алдым. Ең есте қалған сәт – практикалық кезең, себебі ол шынайы өндірістік жағдайға барынша ұқсас болып, кәсіби жауапкершілікті терең сезіндірді.

– Технологиялық қондырғы операторы қызметінің мән-маңызын қалай жеткізер едіңіз?

– Технологиялық қондырғы операторы – өндірістің жүрегі. Біз тікелей процестің тұрақтылығына, өнім сапасына және қауіпсіздігіне жауап береміз. Ал басқа бөлім қызметкерлерінен ерекшелігіміз – біз қондырғының әр сәтін бақылаймыз, параметрлердің ауытқуын бірден байқап, шешім қабылдаймыз. Бұл қызмет тек бақылауды емес, сондай-ақ үлкен жауапкершілік пен жылдам ойлауды қажет етеді.

Технологиялық оператор үшін ең маңызды қасиеттер – зейінділік, сабырлық, жауапкершілік және ұқыптылық. Қондырғының жұмысы бір сәтке тоқтаса, үлкен шығын немесе қауіп туындауы мүмкін. Сондықтан әр әрекет есеппен жасалуы тиіс.

Менің кәсіби ұстанымым – «қауіпсіздік пен сапа – басты орында». Әр ауысымға келген сайын өзіме қондырғыны тұрақты, қауіпсіз және тиімді режимде ұстап, өндіріс процесіне үлес қосу сынды нақты мақсат-міндеттер қоямын.

– «Жақсы оператор» мен «үздік оператордың» айырмасы неде деп ойлайсыз?

– Жақсы оператор өз жұмысын талапқа сай орындайды, ал үздік оператор үнемі дамып, процесті жетілдіруге тырысады. Үздік маман тек нұсқауды орындап қана қоймай, қондырғының жұмысын терең түсінеді, себеп-салдарын талдай алады және әріптестеріне үлгі болады.

– Зауыт қабырғасына жұмысқа орналасу «тарихыңыз» қандай?

– Менің мамандығым – Химиялық инженерия және процестер. Осы бағыт бойынша бакалавр және магистратура деңгейлерін сәтті аяқтадым. Еңбек жолымды 2021 жылы Теңіз кен орнында бастадым. Мен 3GP және West Eskene жобаларында бұзбайтын бақылау (NDT) технигі болып жұмыс атқардым. Бұл кезең мен үшін өндірістегі алғашқы тәжірибе болды. Сол уақытта жабдықтардың техникалық жағдайын тексеру, сапаны бақылау және қауіпсіздік мәдениетін сақтау бағытында көп нәрсе үйрендім.

2024 жылы «Стажёр» жобасы арқылы AMÖ3-ге технологиялық қондырғы операторы қызметіне қабылдандым. Қазіргі таңда күкірт шығару қондырғысында оператор болып жұмыс істеймін. Бұл учаске өндірістің маңызды бөлігі болғандықтан, процестің тұрақтылығын сақтау мен қауіпсіздік ережелерін қатаң ұстану – менің басты міндетім.

Жалпы алғанда, өндіріс саласында 4 жылдық еңбек тәжірибем бар. Осы жылдар ішінде жауапкершілік пен ұқыптылықтың маңызын түсіндім, алдыңғы буын ма-



мандардан көп сабақ алдым. Күнделікті мақсатым – өз білімімді жетілдіріп, зауыттың тұрақты әрі қауіпсіз жұмыс істеуіне үлес қосу.

– Келешекте өзіңізді қай бағытта дамытқыңыз келеді – басқару және технологиялық инновация саласында ма, әлде оқыту жүйесінде ме?

– Осы байқауға қатысуымның басты себебі – өзімнің білімім мен өндіріс саласындағы тәжірибемді дәлелдеу, сондай-ақ жаңа білім мен тәжірибе жинақтап, кәсіби деңгейімді арттыру.

Болашақта өзімді технологиялық процестер мен инновацияларды жетілдіру бағытында дамытқым келеді. Себебі өндіріс саласы үнемі жаңарып, жаңа технологияларды игеруді талап етеді.

Жалпылама, алдағы мақсатым – тәжірибе жинап, өндіріс саласында білікті және мықты маман ретінде қалыптасуды жалғастыру.

ӘР ТАЛДАУ – ЖОҒАРЫ ЖАУАПКЕРШІЛІК

– Әсем Нұрланқызы, байқауға қатысу туралы шешімді қалай қабылдадыңыз?

– «Үздік маман» байқауына қатысу туралы шешімді мен бірден қабылдадым. Өйткені өзімді сынап, біліктілігімді көрсетіп қана қоймай, кәсіби тұрғыда жаңа тәжірибе жинағым келді. Мен үшін бұл байқау – тек жарыс емес, өз күш-қуатыңды байқап, жаңа білім алып, әдеттегі жұмыс аясынан шығуға мүмкіндік болды.

Адам әрқашан даму үстінде болуы үшін өзіне талап қоюы керек деп есептеймін. Сондықтан бұл байқауға қатысу мен үшін өзімді жетілдіруге бағытталған маңызды қадам болды.

– Сайыс барысынан қандай сынақтар есте қалды?

– Байқау бірнеше кезеңнен тұрды, әрқайсысы түрлі білім мен дағдыны қажет етті. Алғашқысы – цех ішіндегі іріктеу тесті. Осы нәтижеге қарай келесі кезеңге өтетін қатысушылар анықталды. Кейін басқа цехтардың өкілдерімен бірлесіп компьютерлік тест тапсырып, өндірістік және теориялық білім деңгейіміз тексерілді. Бұл кезеңде мен ең жоғары ұпай жинадым. Сол сәттен бастап мақсатым өзгерді: егер басында тек үздік үштіктің қатарына өнсем деп ойласам, енді бірінші орынды көздедім.

Практикалық кезең ең әсерлі әрі толқытқан сәттердің бірі болды. Біз зауыттың орталық зертханасында сынақ әдісін орындадық. Мен күн сайын дайындалуға тырыстым – тіпті күндізгі не түнгі ауысым болсын, бос уақытымды осы әдісті пысықтауға арнадым.

Жеребе тарту кезінде бірінші болып тапсыратыным анықталғанда қатты уайымдадым. Бұл менің алғашқы байқауым еді, әрі бірінші болып шығу үлкен жауапкершілік жүктеді. Бірақ бір жағынан, бұл артықшылық деп қарадым. Себебі бірінші болып орындасам, ұзақ күту мен толқу болмайды. Нәтижесінде тапсырманы сапалы әрі уақытында орындап шықтым, қазылар еңбегімді жоғары бағалады.

Соңғы кезең – зауыт басшылығымен әңгімелесу болды. Онда бас инженерлер, бөлім бастықтары

мен технологтар түрлі сұрақтар қойды. Мен барынша сенімді, нақты жауап беруге тырыстым. Бұл кезең менің байқаудағы жолымды лайықты түрде аяқтап, кәсіби тәжірибеме үлкен әсер қалдырды.

– Сіздің ойыңызша, нағыз зертхана маманына қандай қасиеттер қажет? Жеке кәсіби ұстанымыңыз бар ма?

– Нағыз зертханашы – ұқыпты, жауапты әрі адал адам болуы керек. Біздің жұмысымызда ұсақ-түйек деген болмайды: бір ғана қателік бүкіл өндіріс процесіне әсер етуі мүмкін. Сондықтан дәлдік пен жинақылық – ең басты шарт.

Сонымен қатар сабырлық пен байыптылық та маңызды. Кез келген жағдайда тыныштық сақтап, назарды жоғалтпау қажет.

Ал кәсіби ұстанымыма келер бослақ, жұмысты кім бағалайтынына қарамастан әрқашан адал әрі сапалы орындауға тырысамын. Әрбір талдауға мен жеке жауапкершілікпен қараймын. Мен үшін маңыздысы – нәтижені өткізу ғана емес, оның нақты әрі әдістемеге сай орындалғанына көз жеткізу.

– Лаборанттың жұмысы сырт көзге көрінбеуі мүмкін, бірақ бұл зауыттың өнім сапасын анықтайтын маңызды қызмет. Осы жауапкершілікті қалай сезінесіз?

– Иә, біздің жұмыс көпшілікке көрінбеуі мүмкін, бірақ бүкіл өнім зертханадан өтеді. Өнімнің

әрі қарай өндіріске және пайдалануға жіберілуіне жеткізіледі – біздің талдау нәтижелерімізге тікелей байланысты. Кез келген ауытқу сапаға әсер етеді, ал сапа – зауыт беделінің негізі.

Сондықтан жауапкершілік сезімі әрдайым менімен бірге. Әр талдауға жеке тапсырма ретінде қараймын, мұқияттылықты жоғалтпауға тырысамын. Өз еңбегімнің нәтижесі бүкіл ұжым еңбегінің жемісіне ықпал ететінін түсіну – мені одан сайын ынталандырады. Зертханашы – бұл сапаны күзетші, ал осыны сезіну мен үшін ерекше мақтаныш.

– Күнделікті жұмысыңыздың қызығы мен қиындығын қалай сипаттайсыз?

– Зертханалық жұмыстың ең қызығы – оның үнемі қозғалыста болуы. Күн сайын жаңа сынамалар, жаңа

нәтижелер, жаңа тапсырмалар келеді. Әр күн – жаңалық. Маған ұнайтыны – бұл жұмыста тек орындаушы емес, ойланушы, бақылаушы әрі талдаушы боласың. Әрине, қиындықтар да бар. Кейде үлгілер көптеп түсіп, жылдамдық пен дәлдікті қатар ұстауға тура келеді. Кейде жабдық ерекше назарды талап етеді, ал кей сәтте мәселені шешу үшін тапқырлық қажет. Бірақ дәл осындай сәттер адамды шыңдайды. Күн соңында барлық сынақтарды ойдағыдай орындап шыққаныңды көргенде ерекше қанағат сезімі болады.

– Осы салаға немесе зауытқа келген сәтіңізді еске алайықшы...

– Мұнай өңдеу саласындағы жолым шамамен үш жыл бұрын басталды. Мен ата-анамның жолын жалғастырып, Ресей Федерациясындағы беделді жоғары оқу орындарының бірі – И.М.Губкин атындағы Ресей мемлекеттік мұнай және газ университетіне оқуға түстім. Университеттегі оқу маған берік теориялық және практикалық негіз, сонымен қатар мамандықтың дұрыстығына деген сенім берді.

Оқуды ойдағыдай тәмамдаған соң зауытқа жұмысқа орналастым, сөйтіп осы жерден менің кәсіби жолым басталды. Алғашқы күннен-ақ бұл жай ғана жұмыс емес, үлкен жауапкершілікті, ұқыптылық пен қызығушылықты талап ететін сала екенін түсіндім.

Осы уақыт ішінде мол тәжірибе жинап, өз ісінің шебер мамандарымен жұмыс істеу бақытына ие болдым. Бүгінде мен зауыттағы өндірістік үдерістің бір бөлшегі екенімді мақтанышпен айта аламын. Бұл мен үшін тек жұмыс орны емес – кәсіби және жеке өсу алаңы.

– Алдағы уақытта кәсіби тұрғыда қандай мақсаттарыңыз бар?

– Болашақта өз ісінің жоғары деңгейдегі маманы ретінде қалыптасқым келеді. Ол үшін кәсіби білімімді жетілдіріп, жаңа талдау әдістерін меңгеріп, заманауи технологияларды үйренуді мақсат етемін.

Сонымен қатар зауыттың басқа бағыттарында да өзімді сынап көру ойымда бар. Өндіріс процесін жан-жақты түсіну арқылы кәсіпорынның дамуына елеулі үлес қосқым келеді.

Менің басты мақсатым – тек өзімді жетілдіру емес, сонымен бірге жас мамандармен тәжірибе бөлісіп, олардың кәсіби өсуіне ықпал ету. Өзіңді сүйіп, үнемі алға ұмтылу – мен үшін табыстың басты формуласы.



Өрт сөндірушілер әлеміне саяхат

Атырау мұнай өңдеу зауытының №14 өрт сөндіру бөлімінде Қазақстан Республикасы Төтенше жағдайлар министрлігінің құрылғанына 30 жыл толуына орай «Kainar International School» жеке меншік мектебінің оқушыларына арналған ашық есік күні ұйымдастырылды.

Бұл іс-шараның мақсаты – жас буынға өрт қауіпсіздігі мәдениетін үйрету, төтенше жағдайда дұрыс әрекет ету дағдыларын қалыптастыру және өрт сөндірушілердің еңбегін таныту болды.

Балалар экскурсия барысында өртке шақыру қабылданатын диспетчерлік байланыс пунктінің жұмысымен танысты. Сондай-ақ, құтқарушы һәм өрт сөндірушілерге арналған оқу сыныптары, тынығу бөлмелері, арнайы техника мен түрлі құрал-жабдықтарды, өрт кезінде қолданылатын киім үлгілерін көрді және өрт сөндіру келігіне отырды.

Бөлімнің өрт және газ қауіпсіздігі жөніндегі басшы орынбасары Аманжол Жаппаев бұл кездесудің тәрбиелік мәні зор екенін атап өтті: «Бүгінгі ашық есік күні балаларға өрт сөндірушілердің жұмысымен, бөлімнің ішкі тыныс-тіршілігімен жақынырақ танысуға мүмкіндік берді. Біз оларға өрт қауіпсіздігі ережелерін үйретіп, диспетчерлік пункт,



оқу алаңы және арнайы спорт аймағын көрсеттік. Балалардың өздерін өрт сөндіруші ретінде сезінуіне жағдай жасадық. Мұндай шаралар қауіпсіздік мәдениетін қалыптастыруға үлкен ықпал етеді. Ал қауіпсіздік мәдениеті шын мәнінде балалық шақтан басталады».

Ал Kainar International School мектебінің мұғалімі Гүлдана Октябрьқызы өз әсерімен былайша бөлісті: «Біз 2-сынып оқушыларымен келдік. Өрт сөндіру бөлімінің қызметкерлері балаларды жылы қарсы алып, қауіпсіздік бағытындағы шараларды барынша түсінікті түрде жеткізді. Экскурсия балаларға ерекше әсер қалдырды және олар өздерінің сұрақтарына толық жауап алды. Әдетте мектепте қауіпсіздік сабақтарын өткіземіз, бірақ бұл жолғы іс-шара – нақты тәжірибе арқылы үйренудің тамаша үлгісі болды».

Айта кетерлігі, 1944 жылы құрылған №14 өрт сөндіру бөлімі тарих сахнасында зауытпен қатар дамып келеді. Бөлім қызметкерлері бүгінде өндіріс аймағының қауіпсіздігін қамтамасыз етумен қатар, қоғамда қауіпсіздік мәдениетін қалыптастыру бағытында да белсенді жұмыс жүргізіп келеді.

Тұтастай алғанда, ашық есік күні оқушылардың бойына батылдық пен жауапкершілік сезімін ұялатқан, қауіпсіздік ережелерінің маңызын ұғындырған тағылымды іс-шара болғаны сөзсіз.

ЗДОРОВЬЕ

«ВИЧ не приговор. С этим можно жить»

Он не передаётся через объятия и рукопожатия, но может разрушить жизнь, если вовремя не узнать о нём. ВИЧ-инфекция – тема, о которой важно говорить без страха и стыда. Сегодня врачи уверены: с этим вирусом можно жить полноценно. Главное – профилактика, своевременная диагностика и поддержка общества. Об этом мы побеседовали с директором Атырауского областного центра профилактики ВИЧ-инфекции Айгуль Кудамановой сразу после лекции на тему «ВИЧ-инфекция: что важно знать каждому», которую она лично провела для сотрудников ТОО «АНПЗ». Кстати, перед лекцией любой желающий мог пройти экспресс-тестирование, результаты которого были готовы в течение 20 минут. Все они оказались отрицательными.

– Айгуль Бакытжановна, в своей лекции вы начали с базового. Думаете, что не все просвещены? Ведь это один из тяжёлых вирусов современности, и каждый житель планеты должен знать, откуда он берётся, разве не так?

– Не так, поэтому повторю: ВИЧ – это вирус иммунодефицита человека. Он поражает иммунную систему, и без лечения со временем может привести к СПИДу, синдрому приобретённого иммунодефицита. Очень важно понимать: вирус не передаётся через объятия, рукопожатия, поцелуи, общую посуду, еду, укусы насекомых, а также через туалет или душ. Пути его передачи чётко определены: через кровь – при использовании нестерильных игл, инструментов, бритвенных принадлежностей; при незащищённых половых контактах; от матери к ребёнку во время родов или грудного вскармливания. И в редких случаях при переливании заражённой крови. Раньше бытовало мнение, что ВИЧ касается только определённых «социальных групп». Сегодня это уже не так: заразиться может любой человек, независимо от статуса, профессии или образа жизни, иногда совершенно неожиданно, в самых обычных жизненных ситуациях. Именно поэтому так важны информированность, профилактика и регулярное тестирование. У нас, в Атырауском

областном центре профилактики ВИЧ-инфекции, можно пройти бесплатное и конфиденциальное тестирование, консультирование.

– Какие меры профилактики самые эффективные?

– Все должны помнить, что профилактика – наша главная защита. Прежде всего необходимо использовать средства защиты при интимных контактах. Никогда не применять чужие иглы, бритвы или маникюрные инструменты, а при порезах обрабатывать и закрывать раны. На производстве необходимо соблюдать технику безопасности, особенно медицинским и обслуживающим работникам. В поездках и при новых знакомствах нужно быть осторожными, и не забывать регулярно проходить медицинские осмотры. Кроме того, в нашем центре доступна доконтактная и постконтактная профилактика (ДКП и ПКП). Речь о курсе приема препаратов, который предотвращает развитие инфекции, если был риск заражения. Очень важно обратиться к специалистам не позднее 72 часов после возможного контакта, тогда профилактика наиболее эффективна.

– Часто люди боятся даже говорить о ВИЧ. Почему по-прежнему существует стигма?

– К сожалению, страх и незнание рожают предвзятость. Но надо понимать,



СИМПТОМЫ ВИЧ

Начальный период (1-4 недели): повышенная температура, увеличение лимфоузлов, боли в горле, слабость.

Бессимптомный период (от 2 до 10 лет) может длиться годы – человек чувствует себя нормально, но вирус разрушает иммунитет. Поздние стадии, III и IV (СПИД): частые инфекции, резкая потеря веса, опухоли, воспаления лёгких, грибковые инфекции.

что люди с ВИЧ – это такие же члены общества: они учатся, работают, строят семьи, растят детей. ВИЧ не передается в быту, и такие люди не опасны для окружающих. Очень важно не устраивать травлю и не осуждать, а наоборот – поддерживать. Стигма мешает людям вовремя пройти тест, узнать свой статус и начать лечение. А ведь чем раньше начать терапию, тем лучше прогноз.

– Можно ли сегодня жить с ВИЧ полноценной жизнью?

– Абсолютно. Современное лечение позволяет людям с ВИЧ жить так же долго и качественно, как и без вируса. При своевременном начале терапии вирус подавляется до неопределяемого уровня, человек может работать, создавать семью и рожать здоровых детей. Главное – регулярно наблюдаться у специалистов и строго соблюдать назначенное лечение.

– В сети периодически появляется информация о лекарствах, которые якобы полностью излечивают ВИЧ. Есть ли реальные успехи?

– В мире действительно ведутся активные исследования. В США за последние годы были зафиксированы единичные случаи фактического излечения пациентов, но они связаны с уникальными медицинскими ситуациями (например, пересадкой костного мозга от донора с редкой генетической мутацией). Это пока не массовый метод лечения.

Однако разработка универсальных препаратов продолжается, и медицина продвинулась далеко вперёд: уже сейчас антиретровирусная терапия (АРВТ) делает вирус полностью контролируемым.

– Какова ситуация с ВИЧ в Атырау?

– В 2024 году в Атырауской области зарегистрировано 90 новых случаев. Это тревожная цифра, но при этом мы видим положительную динамику: люди стали чаще проходить тестирование, обращаться за консультациями, использовать профилактику. Наша задача – продолжать информировать и поддерживать общество.

ВАЖНО ПОМНИТЬ:

ВИЧ не передается в быту.

Проверяться – не стыдно, а разумно. Людей с ВИЧ нельзя стигматизировать, им нужна поддержка, а не осуждение.

При малейшем риске заражения не ждаль, а обратитесь к врачу.