

75
AMOZ

16 сәуір
2021 жыл
ЖҰМА

№ 7 (4471)

«АТЫРАУ МҰНАЙ ӨНДЕУ ЗАУЫТЫ» ЖШС БАСЫЛЫМЫ

НОВАТОР

1948 ЖЫЛДАН БАСТАП ШЫҒАДЫ

WWW.ANPZ.KZ

БҮГІНГІ НӨМІРДЕ:



ЕСЛИ ХОЧЕШЬ БЫТЬ ЗДОРОВ,
ВАКЦИНИРУЙСЯ!



ӨРТКЕ ҚАРСЫ ЗАМАНАУИ
ТЕХНИКА

ПРОЕКТ



Фото Данияра МУХАМБЕТОВА

НАЧАЛАСЬ ПОДГОТОВКА К РЕКУЛЬТИВАЦИИ ПОЛЕЙ ИСПАРЕНИЯ

Выполняя поручение Главы государства Касым-Жомарта Токаева по минимизации негативного влияния промышленных предприятий на экологию региона, Атырауский НПЗ начал подготовительные работы по рекультивации полей испарения в рамках проекта TAZALYQ. Рекультивация подразумевает поэтапное прекращение сброса сточных вод завода на пруд Тухлая балка, его эксплуатации, и исключение негативного воздействия на грунтовые воды, флору и фауну Атырауского региона.

В ближайшее время стартуют работы по подготовке подъездных путей к полям, площадок для строительства оградительной дамбы между городской частью полей и частью, принадлежащей АНПЗ. Далее согласно технологии проекта территорию полей испарения разделит на 4 сектора и начнут осушать (в том числе скашивать тростник, вспахивать и обрабатывать специальным биопрепаратом).

В торжественной церемонии старта

подготовительных работ, состоявшейся 5 апреля приняли участие руководитель департамента экологии Атырауской области Алибек Бекмухаметов, руководитель управления природных ресурсов и регулирования природопользования Атырауской области Арыстан Кадыржан, представители экологических НПО, руководство АНПЗ и подрядных организаций.

- 2021 год объявлен годом экологии в «КазМунайГазе», и, понимая свою

ответственность перед атырауским регионом, наш завод реализует такой масштабный экологический проект, как TAZALYQ. Мы задействуем современные технологические процессы, которые обеспечивают высококачественное очищение стоков, значительно снижают сброс загрязняющих веществ в окружающую среду, - отметил генеральный директор ТОО «АНПЗ» Ш. Данбай.

- Тухлая балка является одной из проблем региона. Работа по ней вклю-

чена в Дорожную карту по экологическим проблемам, которая была утверждена министром экологии, геологии и природных ресурсов и акимом Атырауской области. Хочу поблагодарить АНПЗ и пожелать успешной работы, чтобы население дышало свежим воздухом и увидело результаты всего этого труда, - сказал на открытии Алибек Бекмухаметов.

(Продолжение на стр.2)

QAÝIPSIZDIK

SAPA

TURAQTYLYQ



БЕЗОПАСНОСТЬ

КАЧЕСТВО

СТАБИЛЬНОСТЬ

НАЧАЛАСЬ ПОДГОТОВКА К РЕКУЛЬТИВАЦИИ ПОЛЕЙ ИСПАРЕНИЯ

(Начало на стр. 1)

Отметим, что АНПЗ, понимая стратегическую важность исполнения поставленных Президентом Казахстана задач, осуществляет проект TAZALYQ совместно с мощным финансовым институтом и лидером в реализации экологических проектов - Европейским банком реконструкции и развития. Это говорит о том, что данный проект решает не только экологические, но и социальные проблемы, характерные для региона. В частности, связанные с ликвидацией последствий негативного воздействия на окружающую среду от деятельности предприятия за предыдущие годы.

Арман ХАЙРУЛЛИН,
эко-амбассадор:

- Мы, экологическая общественность Атырау, и я сам, лично, как эко-амбассадор давно слежу за деятельностью завода и за исполнением проекта Tazalyq. Все идет по срокам и очень надеемся, что через три года здесь будет ареал, который не будет беспокоить нас неприятными запахами, а станет природным достоянием. С завершением проекта Tazalyq закроется одно большое пятно на карте экологических проблем региона.



Галина ЧЕРНОВА,
директор Центра эколого-правовой инициативы «Глобус»:

- Значимость проекта Tazalyq для города Атырау трудно переоценить, так как осушки Тухлой балки мы ждали минимум лет 20, и, наконец то, у этого проекта сейчас достаточно внятно разработанная техническая документация, очень понятный и эффективный алгоритм действий. Нам презентовали проект, а также компанию, которая взялась за эту работу. Она имеет хороший и успешный опыт подобной работы на Тенгизе. Мы надеемся, что проект даст очень позитивный результат.



Шынар ИЗТЕЛЕУОВА,
директор корпоративного фонда
«Жайық-Каспийский Орхусский центр»:

-Сегодняшнее мероприятие говорит о том, что завод прислушивается к общественному мнению. Самое главное, мы сегодня узнали, что вода, которая будет очищаться, может быть использована вторично для полива зеленых насаждений в Атырау. Это будет экономить забор воды из Урала, и это второй экологический аспект для города, потому что в последнее время актуальным является обмеление реки. Желаю успехов заводу. Общественность будет следить за реализацией проекта и информировать население о его выполнении.



ЦИТАТА



ДОСТИЖЕНИЕ

У ЗАВОДА – НОВЫЙ СЕРТИФИКАТ

В декабре 2020 года на заводе был успешно завершён внешний аудит по подтверждению соответствия международным стандартам по интегрированной системе менеджмента (ISO 9001; ISO 14001; ISO 50001; OHSAS 18001).

По результатам проведенного аудита и оценки - сертифицированный орган TUV NORD CERT GmbH (Германия) принял решение об успешном переходе ТОО «АНПЗ» с международного сертификата OHSAS 18001-2007 «Система менеджмента охраны труда и техники безопасности» на новый международный сертификат ISO 45001-2018 «Система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда».



ЖАҢА ЖОБА

ТЕХНОЛОГИЯЛЫҚ ПРОЦЕСТЕРДІ БАСҚАРУ ЖҮЙЕСІ ЖЕТІЛДІРІЛДІ

2017 жылғы 11 желтоқсандағы «Мұнай және газды қайта өңдеу» бизнес бағыты бойынша ғылыми-техникалық кеңес отырысының хаттамасына сәйкес, 2018 жылы «АМӨЗ» ЖШС электр тұзсыздандыру қондырғысы(ЭЛОУ) - 2 атмосфералық түтігі(АТ-2) технологиялық қондырғысында технологиялық процесті жетілдірілген басқару жүйесін енгізу бойынша жобаны іске асыруға кірісті. Оның мақсаты ашық түсті мұнай өнімдерінің шығуын арттыру және энергия тұтынуды азайту, сондай-ақ сапа көрсеткіштерінің тұрақтылығын және жалпы операциялық тиімділікті арттыру болып табылады.

Технологиялық процесті жетілдірілген басқару жүйесі технологиялық объектіні автоматты түрде басқаруға және оны нақты уақыт режимінде оңтайландыруға арналған. Ол технологиялық қондырғының таратылған басқару жүйесімен локальдық желімен қосылған технологиялық процесті жетілдірілген басқару жүйесінің арнайы компьютер-серверінде орнатылған бағдарламалық – алгоритмдік кешен болып табылады. Технологиялық процесті жетілдірілген басқару жүйесі Honeywell корпорациясының Profit Suite R500.1 бағдарламалық жасақтамасына негізделген.

2019 жылы ҚР барлық мұнай өңдеу зауыттарының арасында, «АМӨЗ» ЖШС алғаш рет технологиялық процесті жетілдірілген басқару жүйесін

енгізу үшін технологиялық процестерді автоматтандыру саласындағы әлемдік көшбасшысы Honeywell компаниясымен бірлесті.

Технологиялық процесті жетілдірілген басқару жүйесін енгізу нәтижесінде бензин үшін технологиялық процесс бойынша шашырау 67% - ға және дизель үшін 73% - ға төмендеді, сондай-ақ мазуттағы ақшыл мұнай өнімдерінің құрамы 0,2% - дан астам төмендеді, технологиялық жүйеге адам фактордың әсері төмендеді. Шикізаттағы тікелей айдалатын бензиннің шығымдылығын 0,3266% - ға арттыруға(техникалық тапсырмаға сәйкес күтілетін нәтиже 0,16%) және шикізаттағы дизель фракциясының шығымын 0,3605% (техникалық тапсырмаға сәйкес күтілетін нәтиже 0,29%) массаға



ұлғайтуға қол жеткізілді.

Қазіргі таңда 2 атмосфералық түтігі (АТ-2) қондырғысындағы технологиялық процесті жетілдірілген басқару жүйесін енгізудің сәтті нәтижесінен сон, «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ «мұнай өңдеу және мұнай-химия» бизнес бағыты бойынша ғылыми-техникалық кеңес отырысында электр тұзсыздандыру қондырғысы (ЭЛОУ) 3-атмосфералық вакуумдық түтігі (АВТ-3) қондырғысында технологиялық процесті жетілдірілген басқару жүйесін енгізудің тех-

никалық орындылығы мақұлданды.

Бүгінде Honeywell компаниясымен шарт жасалды және №1 кезең бойынша электр тұзсыздандыру қондырғысы (ЭЛОУ) 3-атмосфералық вакуумдық түтігі (АВТ-3) қондырғысын тексеру және алдын ала тестілеу жұмыстары жүргізілуде.

Бекзат АЙБАРОВ,
Өндірістік процестерді автоматтандыру бойынша жетекші инженер
Суретке түсірген
Данияр МҰХАМБЕТОВ

ЕСЛИ ХОЧЕШЬ БЫТЬ ЗДОРОВ, ВАКЦИНИРУЙСЯ!

В Казахстане проходит массовая вакцинация населения от COVID-19. Именно это мера, по словам специалистов может остановить пандемию и спасти человечество от коварной и тяжелой болезни. Работники Атырауского НПЗ тоже начали получать вакцину. Прививку можно получить в ТОО «Медикер-Жайык», вне зависимости от места прикрепления.



На фото: А. Шеян

Есть определенный алгоритм действий перед вакцинацией, о котором нам рассказала терапевт Жансая Досмакова. По ее словам, каждый желающий должен заполнить анкету на наличие хронических заболеваний, а также подписать бланк о добровольном согласии на получение вакцины. Затем пройти осмотр у терапевта, где врач проверит самочувствие человека, измерит его артериальное давление и сатурацию. Если противопоказаний выявлено не будет, желающий получит направление в процедурный кабинет.

- Я пришел на вакцинацию добровольно, потому что хочу обеспечить безопасность себе и близким людям. Призываю всех коллег последовать моему примеру, говорит инженер по энергоэффективности технического отдела Антон Шеян.

- Я ковидом не болела, но вокруг меня много родственников, которые пе-

ренесли эту болезнь, и некоторые даже в тяжелой форме. Поэтому, я приняла решение вакцинироваться, заботясь о своем здоровье и здоровье окружающих меня людей. Считаю, что так должен поступить каждый. Прививка прошла успешно, чувствую себя хорошо, - поделилась впечатлением инженер-химик Наталья Плотникова.

Вакцинация проводится в два этапа с интервалом в 21 день. Первая доза дает непродолжительный защитный эффект за счет выработки небольшого количества антител, вторая доза усиливает и закрепляет действие первой, соответственно, количество антител в организме увеличивается. -На 7 апреля первый этап вакцинации прошли более пятидесяти работников завода, - сообщила специалист по гигиене и санитарии службы БиОТ Гульрайуз Кобырова. -Все они получили вакцину «Спутник V» российского производства. Я сама привилась и на данное время чувствую себя хорошо. Массовая вакцинация будет способствовать снижению циркуляции вируса в обществе и приведет к спаду коронавирусной инфекции. Поэтому, уважаемые заводчане, спешите получить вакцину, позаботьтесь о своем здоровье!

Для тех, кто хочет получить вакцину от COVID-19 необходимо обратиться к специалисту отдела управления персоналом Р. Торешовой (59 730).

Индира САТЫЛГАНОВА
Фото Данияра МУХАМБЕТОВА

АНАЛИЗ



ЧТО ВЫЯВИЛ HAZOP?

В период с ноября по декабрь 2020 года на АНПЗ была успешно проведена сессия HAZOP. Что такое HAZOP? HAZOP в переводе с английского означает анализ опасных факторов производства (АОФП). Иначе говоря, это процесс детализации и идентификации проблем опасности и работоспособности системы, выполняемый группой специалистов.

Целью HAZOP является оценка потенциальных рисков для человеческого здоровья, безопасности и окружающей среды, и определенных рисков по активам на основании доступной информации.

В ходе сессии HAZOP на территории завода под председательством сотрудников головного офиса ТОО «Инжиниринговая компания «Казгипропетротранс» приняли участие 17 специалистов КГНТ, АНПЗ и субподрядных организаций. Силами КГНТ было проведено обучение всех участников и разработан подробный план проведения сессии.

В ходе детального рассмотрения были выявлены и проанализированы риски и опасные факторы по 55 узлам, входящим в состав установки ЭЛОУ-АВТ-3. Обследование систем проводилось путём моделирования различных аварийных ситуаций командой АНПЗ, которая в настоящее время непосредственно и ведёт эксплуатацию данной установки.

По итогам сессии был выпущен итоговый отчет, включающий 4 замечания и 7 рекомендаций, нацеленных на снижение степени риска безопасности и окружающей среды, а также на стимулирование надежной работы объекта.

ИННОВАЦИИ

ЛУЧШИЕ РАЦИОНАЛИЗАТОРЫ ЗАВОДА

16 рационализаторских предложений и идей поступили на рассмотрение инновационного комитета ТОО «АНПЗ» в 2020 году. Комиссия под председательством первого заместителя генерального директора по производству - главного инженера Е.Сулейменова рассмотрел и обсудив все представленные предложения, приняла следующие решения:

- три предложения признаны рационализаторскими и приняты к использованию;
- десять предложений было решено отнести к рационализаторским идеям;
- три предложения отправлены на доработку.

Лучшие рационализаторские предложения 2020 года среди внедренных в производство были распределены следующим образом:

Первое место

1. Увеличение глубины переработки по заводу за счет полного вовлечения тяжелого газойля с установки замедленного коксования ПККис на установку каталитического крекинга ППН.

Автор: Н.Хакимов, заместитель начальника технического отдела.

Второе место

1. Без останова секции 300 установки каталитического риформинга (CCR) проводить ремонт теплообменника E-310.

Автор: С.Рашев, старший операционный координатор ПАУ.

2. Обеспечение пуска автоматической станции смешения бензинов (АССБ). Увеличение объемов хранения товарных автобензинов в ТОО «АНПЗ».

Сокращение затрат ИЦ «ЦЗЛ» при переходе приготовления бензинов на АССБ.

Авторы: О.Самаркин, управляющий директор по товарному производству и внутренней логистике; Н.Касанов, начальник производственного отдела.

3. Химическая промывка картриджей F-201 и F-202.

Авторы: А.Абилхаиров, старший операционный координатор ПАУ; А.Сахауов, управляющий директор по нефтехимии.

Третье место

1. Вывод парового конденсата среднего давления КУПС на МКС УЗК.

Авторы: Д.Артеменко, старший операционный координатор ПККис; Е.Зинолдиев, начальник ПККис.

2. Откачка подтоварной воды с емкостей E-8 и E-27 на очистные сооружения УЗК с целью исключения попадания нефтепродуктов в сточные воды заводской сети.

Автор: Е.Зинолдиев, начальник ПККис.

3. Обеспечение приготовления товарных автобензинов в ТОО «АНПЗ» при работе установки CCR на «мягком режиме».

Авторы: О.Самаркин, управляющий директор по товарному производству и внутренней логистике; А.Сахауов, управляющий директор по нефтехимии.

4. Установка модульного компрессора по производству осушенного воздуха контейнерного исполнения для стабильной работы Автоматической установки тактового налива.

Автор: Б.Каналиев, заместитель начальника отдела развития производства.

ВНИМАНИЕ!

Объявляется конкурсный отбор по программе «Жас маман» для очного обучения детей работников Товарищества за счет средств ТОО «Атырауский НПЗ» в ведущих технических ВУЗах:

- Российском государственном университете нефти и газа им. И. М. Губкина;
- Уфимском Государственном нефтяном техническом университете;
- Атырауском университете нефти и газа.

ПО ОСНОВНЫМ ЗАВОДСКИМ СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ ТЕХНИЧЕСКОГО ПРОФИЛЯ:

- «Химическая технология органических веществ» (ХТОВ);
- «Химическая технология природных энергоносителей и углеродных материалов»;
- «Машины и оборудование нефтегазовой отрасли».

Для участия в конкурсном отборе приглашаются учащиеся 11 классов средних общеобразовательных школ, имеющие успеваемость «отлично» и «хорошо» по предметам химия, физика, математика, участники и призеры городских, областных, республиканских олимпиад по этим предметам.

Прием заявлений осуществляется до 30 мая 2021 года.

По всем вопросам обращаться в отдел управления персоналом по тел. 259-760, 259-210.

ДИНАСТИЯ

ЛЮБОВЬ К ТРУДУ: ИЗ ПОКОЛЕНИЯ В ПОКОЛЕНИЕ

В этом году на ежегодном республиканском конкурсе «Еңбек жолы» Атырауский НПЗ будет представлять трудовая династия Сегизбаевых. Ее общий трудовой стаж на заводе сегодня составляет 157 лет. И это не предел, так как сейчас на предприятии трудится уже третье поколение семьи нефтепереработчиков. Еще один интересный факт: вся история династии связана с цехом №4 – нынешним Производством и транспортировкой нефтепродуктов.

А основателем династии является ветеран Великой Отечественной войны Хаби Сегизбаев. Он пришел на завод в 1956 году. И 40 лет, до выхода на заслуженный отдых трудился в цехе №4 – этилировщиком, кладовщиком, а потом и начальником спецотдела. В этом же цехе 41 год отработал сливщиком-разливщиком, а затем и слесарем и его брат Кабдул Сегизбаев. Историю семьи продолжил сын Хаби Сегизбаева –Талгат. В том же цехе №4 он работал слесарем, мойщиком вагонов и машинистом технологических насосов. В 1987 году на завод пришел сын Кабдула Сегизбаева – Аманжан, который сегодня работает инженером по планированию ремонтов.

После окончания Куйбышевского политехнического института я по направлению поехал работать на строительство Аксарайского газоконденсатного завода. Там я встретил Фариду Закировича Гумерова, работавшего главным технологом на нашем заводе. Он мне и посоветовал пойти работать на ГНПЗ (нынешний АНПЗ – *примечание автора*), - вспоминает Аманжан Сегизбаев. – С заводом я был, как говорится, знаком не только по рассказам дяди и отца. Будучи студентом, подрабатывал в цехе наливщиком. Уже в те годы завод был не только известным, но и стабильным предприятием. Мой трудовой путь начался в цехе №4 мастером по ремонту резервуаров.

Цех стал для Аманжана Сегизбаева школой профессионального мастерства. Там он прошел все этапы: был механиком эстакады, старшим механиком, заместителем начальника цеха. – Отгрузка нефтепродуктов шла постоянно, - рассказывает Аманжан Кабдулович, - о простоях не было и речи. И возникали разные ситуации. Были моменты, когда приходилось ночью вызывать на завод и слесарей, и механиков, других работников. И люди приходили, не считаясь со временем. Потому что были преданы заводу, своей профессии. Были времена, когда по полгода нам не выплачивали зарплату. Да, и такие сложные годы пережило наше предприятие. И тогда мало кто уходил с завода. Люди работали и жили.

В 2002 году Аманжан Кабдулович перешел в отдел капитального строительства и принял активное участие в трехэтапной модернизации АНПЗ. Значимый вклад он внес в строительство резервуаров. На заводе, в том далеком 1989 году Аманжан ага встретил и свою супругу. Рая Сегизбаева работает инженером по грузовой работе в ПиТН. – Очень отрадно, что на нашем предприятии культивируются такие понятия как преемственность поколений, трудовые династии, человек труда. На них воспитывается молодежь. Я горжусь тем, что являюсь продолжателем одной



из династий, - говорит Р.Сегизбаева.

Товарный оператор блока компаундирования Данияр Кабдул – представитель третьего поколения Сегизбаевых. – Дед мне рассказывал про эстакаду, дома все разговоры были про АНПЗ, и неудивительно, что я тоже сегодня работаю на заводе, - улыбаясь, рассказывает он. – Знаете, что мне нравится на заводе? Это взаимоотношения старшего и молодого поколения. Нам есть чему поучиться у опытных коллег, прежде всего, профессионализму и мудрости. И очень высокая цена этой преемственности.

Данияр связал свое будущее с АНПЗ и развивает дело, начатое братом его деда 65 лет тому назад. История трудовой династии продолжается...

Индрира САТЫЛГАНОВА
 Фото из музея завода

МЕРЕКЕГЕ СЫЙ

ӨРТКЕ ҚАРСЫ ЗАМАНАУИ ТЕХНИКА

Қазақстанда жыл сайын 17 сәуірде Өртке қарсы қызмет – кәсіби мерекесі аталып өтеді. Бұл күні өзгелерді құтқару жолында өз өмірін қатерге тігіп, өліммен бетпе-бет келетін батырларға құрмет көрсетіледі. 1918 жылғы 17 сәуірде КСРО-да «Өртпен күресудің мемлекеттік шараларын ұйымдастыру туралы» декретке қол қойылды. Бұл күнді бұрынғы КСРО-ның кейбір республикаларында, соның ішінде Қазақстанда өртке қарсы қызметтің ұйымдастырылған күні ретінде атап өту дәстүрге айналған.

Бір ғасырдан астам уақыттан бері аталып келе жатырған мерекеге орай Атырау мұнай өңдеу зауытының Өрт- авариялық құтқару жасағы тағы бір автокөлікпен толықты. Кәсіпорынның «Өрт сөндіруші» Атырау облыстық филиалымен жасалған жоспарлары аясында сатып алынған авариялық-құтқару автокөлігі қазіргі заманауи талаптарға толығымен сәйкес келеді. Көлік авариялық-құтқару құралдары мен жабдықтарымен, электр тоғының соғуынан қорғауға арналған жабдықпен, дәрігерге дейінгі алғашқы медициналық көмек көрсетуге арналған құралдармен, байланыс құралдарымен, жарылысқа қауіпсіз орындалған ұрмалы кілттердің жинағымен, шағын диаметрлі құбырлардағы апаттарды, ақауларды жоюға арналған құралдар жынтығымен, стандартты автомобиль жаб-

дықтарымен және де қосымша жабдықтармен қамтамасыз етілген.

Автокөлік 2020 жылы жасақталған. ЕВРО-5 экологиялық классты дизель отынымен жүруге арналған. Жүргізушіні қоса алғанда 7 адамдық орынмен жасалған. Автомобильдің екі қатарлы кабинасында 3 есік бар және 7 адамнан тұратын жауынгерлік топтың еркін түсіп-минуін қамтамасыз етеді.

Сондай-ақ көлікте «Natisk-12 bl» көбікті өрт сөндіру мобиліді құрылғысы бар.

Қазіргі таңда №16 Өрт-авариялық құтқару жасағында 20 автокөлік бар. Барлық техника міндетті ай сайынғы техникалық тек-



серістен өтеді. Ол өртке қарсы оқу-жаттығуларды өткізу және АМӨЗ аумағына алдын ала шығу үшін пайдаланылады.

Арайлым ҚАБДЕШОВА
 Сурет №16-шы ӨСЖАҚ бөлімінен алынған

«НОВАТОР» басылымы
 №7. 16 сәуір 2021 жыл

РЕДАКЦИЯ МЕКЕН-ЖАЙЫ:

060001, Атырау қ.,
 «АМӨЗ» ЖШС, З.Қабдулов к-сі,1
 тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

Газет «Print House Gergona» ЖШС
 баспаханасында басылды.

Алматы қ, Помяловский к-сі,
 29 «А»/1. Тел: 398-94-59,
 250-47-40, 398-94-60; ф.250-47-39
 Тиражы 1200 дана
 Тапсырыс № 567

БҰҚАРАМЕН БАЙЛАНЫС
 ЖӨНІНДЕГІ БӨЛІМІ:

бастығы А.Татиева
 «MEDYAGROUP» ЖК:
 жетекшісі – Д.Мұхамбетов
 редакторлар: И.Сатылғанова,
 А.Аймұратқызы.

Газет
 Қазақстан Республикасының
 баспасөз және бұқаралық
 ақпарат министрлігінде
 1992 жылғы 27 мамырда
 тіркеліп, тіркеу туралы
 №790 күәлігі берілген

Газет редакциясы жарнама
 материалдары мен хабарландырулар,
 құттықтаулар және көңіл айту
 мазмұнына жауап бермейді.

НОВАТОР