ГАЗЕТА ТОО “АТЫРАУСКИЙ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИЙ ЗАВОД”

ҚазМұнайГаз
АТЫРАУ МҰНАЙ ӨҢДЕУ ЗАУЫТЫ
www.anpz.kz

НОВАТОР

11 июля 2014 года пятница
Основана в 1948 году

№ 26 (4188)

ПОД ОДНИМ СЛОГАНОМ

Как сообщалось ранее, в рамках мероприятий по внедрению «зонтичного» бренда и формированию корпоративной культуры АО «КазМунайГаз - переработка и маркетинг» провело среди сотрудников центрального аппарата и дочерних организаций конкурс на единый слоган группы компаний КМГ-ПМ. Всего на конкурс были направлены 54 заявки от сотрудников шести компаний, в т.ч. ТОО «Атырауский НПЗ».

Генеральный директор ТОО «Атырауский НПЗ» Кайрат Уразбаев выразил Благодарность ведущему экономисту РМЦ Урымбаеву Асылбеку, принимавшему активное участие в данном конкурсе.

По итогам конкурса лучшим был признан слоган «Уақытпен үзеңгілес! Вместе со временем!», автором которого является директор департамента КМГ-ПМ Данияр Мұхамед-Рахим.

Слово «үзеңгі» означает – стремя. Данное слово используется, как и в прямом значении, так и обозначающее «связку» или «связь».

Например: «үзеңгілес жолдас» - товарищи, соратники, которые делают одно дело. «Үзеңгі» не только инструмент, который помогает наезднику взойти на лошадь, а еще и приспособление, которое позволит крепко и уверенно сидеть на седле, и не уставать в долгих походах.

Данный слоган отражает миссию, видение и стратегические цели группы КМГ-ПМ, стремление развиваться вперед вместе со страной, модернизируя нефтеперерабатывающие активы, внедряя инновации и новые технологии в производство.

Бүгін оқитындарыңыз: Читайте сегодня:

РЕКОНСТРУКЦИЯ ВАКУУМНОГО БЛОКА УСТАНОВКИ ЭЛОУ-АВТ-3 И УСТАНОВКИ ЗАМЕДЛЕННОГО КОКСОВАНИЯ

СТР.2-БЕТТЕ

ВНЕДРЕНИЕ СТАЦИОНАРНОЙ СИСТЕМЫ ВИБРОДИАГНОСТИКИ И МОНИТОРИНГА РОТОРНОГО ОБОРУДОВАНИЯ

СТР.3 - БЕТТЕ

КОНКУРС НА ПРИСВОЕНИЕ ЗВАНИЯ «ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ» БУДЕТ ПРОХОДИТЬ ПО НОВЫМ ПРАВИЛАМ

СТР.4- БЕТТЕ

ҚҰРМЕТПЕН ЗЕЙНЕТКЕРЛІК ДЕМАЛЫСҚА

СТР.4 - БЕТТЕ

В ПЕРИОД С 2008 ПО 2013 г. НА АНПЗ РЕАЛИЗОВАН ПРОЕКТ «РЕКОНСТРУКЦИЯ ВАКУУМНОГО БЛОКА УСТАНОВКИ ЭЛОУ-АВТ-3 И УСТАНОВКИ ЗАМЕДЛЕННОГО КОКСОВАНИЯ»

В рамках проекта осуществлена реконструкция двух существующих установок ЭЛОУ-АВТ-3 и УЗК, а также инфраструктурных объектов.

Основными целями проектов «Реконструкция вакуумного блока установки ЭЛОУ-АВТ-3 и реконструкция установки замедленного коксования на Атырауском НПЗ» являются:

- повышение эффективности функционирования завода, за счет реконструкции действующих установок и обновления предприятия с использованием новейших технологий и оборудований;
- прирост основных мощностей по переработке, повышение эффективности использования существующих мощностей с целью увеличения производства бензинов, дизельного топлива, вакуумного дистиллята;
- модернизация установки УЗК с увеличением проектной производительности до 1 млн. тонн в год по сырью;
- приведение к нормам действующего опасного производственного объекта;
- обеспечение безопасной эксплуатации установки с внедрением автоматизированной системы управления технологическим процессом на базе микропроцессорной техники;
- замена морально и физически устаревшего оборудования;
- снижение опасного воздействия производства на окружающую среду.

Стратегическая цель инвестиционного замысла состояла в организации современной технической базы на заводе посредством реконструкции действующих установок для обеспечения их стабильной работы в технологической цепи с КПА и КГПН.

В результате реализации проекта обеспечивается:

- увеличение отбора светлых нефтепродуктов до 3 % по установке в целом за счет улавливания компонента дизельного топлива (фракция до 360 ос), уходившая до реконструкции из-за отсталости технологии в составе вакуумного газойля;
- увеличение отбора целевого продукта блока ВТ – вакуумного дистиллята на 14-15%, т. е. до 44-45% против 31-33% до реконструкции;
- снижение потребления пара за счет замены вакуумсоздающей системы на систему Цыгельского, а также экономии технологического топлива за счет снижения температуры нагрева сырья на 150С и замены контактных устройств, вследствие уменьшения гидравлического сопротивления;
- снижение потребления охлаждающей воды за счет замены на замкнутый контур углеводородной фракции в вакуумсоздающей системе;
- увеличение суммарного отбора светлых нефтепродуктов УЗК (бензина и легкого газойля) на 4,8%, т.е.до 51,7 %, (по проекту 46.9%);
- снижение сбросов с установки на очистные сооружения, т.е. улучшение экологической обстановки;
- исключение выбросов углеводородов в атмосферу при аварийных ситуациях за счет изменения схемы аварийных сбросов с технологических аппаратов К4, Е16, Е1, Т4, К1, Р 1-4 в факельный коллектор.

1. Какие работы выполнены в рамках реконструкции и модернизации?

2. Кем выполнены эти работы?

3. Какие улучшения были достигнуты в результате проведения реконструкционных работ? /в области технологии, в области охраны окружающей среды.

С такими вопросами мы обратились к начальнику производства «ПНГО» А. А.Гордееву и заместителю начальника цеха №5 М.Е.Божейко.

Александр Гордеев, начальник производства «ПНГО»

1. Реконструкция и модернизация вакуумсоздающей системы колонны К-5 установки ЭЛОУ АВТ-3 включает:

- замена существующей вакуумсоздающей системы на базе парозжекторных вакуумных насосов А-18 и конденсаторов паров ХВ-41 современной системой создания вакуума включающую:

• вакуумный гидроциркуляционный агрегат поз. В-1;
• кожухотрубчатый конденсатор - холодильник поз. КХ-30;
• кожухотрубчатый холодильник рабочей жидкости поз. Х-30;
• фильтр очистки рабочей жидкости Ф-1,1 а;
• центробежные насосы с двойными торцевыми уплотнениями поз. Н-124,124а; Н-123,123а и герметичный насос поз. Н-125, 125а;
• сепаратор С-1.

- дооборудование существующих емкостей Е-30 и Е-31 и их использование в технологической схеме.

В рамках реконструкции вакуумного блока выполнены следующие мероприятия:

- замена печей П-1,2 установки ЭЛОУ-АВТ-3 с модернизацией блока утилизации дымовых газов, дымовых труб, которой позволили уменьшение выбросов оксида углерода в атмосферу;
− замена внутренних устройств вакуумной колонны на эффективную высокоструктурированную регулярную насадку Меллапак фирмы «Зульцер»;
− замена клапанных тарелок в отпарной зоне вакуумной колонны на трапецевидно-клапанные тарелки;
− модернизация узлов ввода сырья в вакуумную колонну;
− раздельный вывод из вакуумной колонны дизельной фракции, легкого вакуумного газойля, тяжелого вакуумного газойля, затемненного продукта;
− оптимизация теплообмена установки;
− замена пароэжекторной вакуумсоздающей аппаратуры на вакуумный гидроциркуляционный агрегат ООО «Техновакуум»;
− реконструкция трансферной линии и вакуумной печи П-2;
− модернизация системы управления процессом.

2. Работы выполнены компаниями «Rominserv-Kazakstan», «Волгоград Сервис», «Ернар Строй LTD», «Наурыз-О», «Техноконтроль», «ДТ Груп ЛТД», «АНГС».

3. В результате проведенной реконструкции и модернизации вакуумного блока, достигнуты следующие показатели:

- снижение затрат на потребление энергоресурсов (исключение потребления водяного пара, сокращение расхода охлаждающей воды);
- стабилизация остаточного давления на верху вакуумной колонны на проектном уровне и сокращение потерь вакуумных дистиллятов, вызванных ухудшением работы пароэжекторных систем, из-за загрязнения межступенчатых конденсаторов и колебаний параметров водяного пара и охлаждающей воды;
- повышение экологической безопасности всей установки за счет значительного сокращения сбросов в окружающую среду тепловой энергии, а также загрязненных нефтепродуктами стоков и парового конденсата, нуждающихся в очистке;
- сокращение потерь нефтепродуктов, выводимых с установки вместе с водным конденсатом;
- более глубокий вакуум при меньших эксплуатационных затратах;
- снижение расхода жидкого топлива до 7 932 тонн/год;
- получение дополнительного количества собственного пара на технологические нужды до 80 000 тонн/год;
- увеличение КПД технологических печей с 67% до 89,3%.

Максим Божейко, заместитель начальника цеха №5

1.Целью проведения реконструкции установки замедленного коксования является ее модернизация с увеличением проектной производительности до 1 млн.тонн в год по сырью, увеличению переработки тяжелых остатков и отбора светлых нефтепродуктов, приведение к нормам действующего опасного производственного объекта, обеспечение безопасной эксплуатации установки с внедрением автоматизированной системы управления технологическим про¬цессом на базе микропроцессорной техники, снижение опасного воздействия производства на окружающую среду.

Реконструкция проводилась в два этапа. В 2010 году в период капитального ремонта были заменены контактные устройства в колоннах К-1, К-2/3 и К-4. Смонтированные контактные устройства фирмы «Koch-Glitsch» зарекомендовали себя как высокопроизводительные. Отбор светлых нефтепродуктов увеличился в среднем на 5-8%. В это же время начались работы по монтажу блока очистки стоков: нефтеловушки, насосной, фильтров механической очистки.

Во время второго этапа в 2011 году производились работы по замене трубопроводов подачи сырья в печи П-2, 3 и выхода паров с реакторов в ректификационную колонну К-1 с целью увеличения диаметров, замены бурового оборудования – гидрорезаков, подвесных опор трубопроводов на реакторном блоке, форсунок на печах П-1/4. Также был смонтирован блок улавливания паров на реакторном блоке, что позволило значительно снизить выбросы в атмосферу и стоки в промышленную канализацию. Была проведена большая работа по внедрению системы автоматического управления технологическим режимом. Были установлены клапаны фирмы «Samson» с выводом всех показаний на пульт РСУ, благодаря чему ведение технологического режима стало более стабильным.

2.Все работы проводились генеральным подрядчиком «RominServ», работы по автоматизации производственного процесса велись компанией «Zeinet».

3. Как показал опытно-промышленный пробег установки в сентябре 2013 года в процессе проведения реконструкции и наладке нового оборудования были достигнуты все запланированные цели:

- улучшение экологической обстановки, за счет снижения сбросов с установки на очистные сооружения;
- замена морально и физически устаревшего оборудования и введение современных конструктивных и технологических решений;
- возможность регулирования температур концов кипения бензиновой фракции с 140°С - 205°С, возможность варьировать производство продуктов дизтоплива, товарных бензинов в количественном соотношении.

КАДРОВОЕ НАЗНАЧЕНИЕ

Приказом 218/к от 10.06.2014 года Сагизбаев Канат Жексенгалиевич назначен начальником цеха №8.

Сагизбаев К.Ж. родился в 1974 году. Образование – высшее. Специальность по диплому - экономика и менеджмент отрасли; транспорт, транспортная техника и технология. Квалификации по диплому - инженер-экономист; бакалавр транспорта. Трудовая деятельность: Акимат Атырауской области - водитель (1994-1997 гг.); АО “ Ирбис-Мунай” - мастер по ремонту и эксплуатации оборудования, старший оператор, бригадир нефтезаводского оборудования (1997-2007 гг.); ЧП “Бисенов” – мастер (февраль – июнь 2002 года); ТОО «Атырауский НПЗ» - механик очистных сооружений цеха №8, заместитель начальника цеха №8 по технологии, начальник установки «Биологические очистные сооружения» цеха №8, заместитель начальника производства «ТНиВ» по водоснабжению и канализации, заместитель начальника цеха №8 по технологии (июнь 2002 г. – 2013 гг.), заместитель директора департамента, охраны труда, окружающей среды и промышленной безопасности (январь– июнь 2014 года).

ВНЕДРЕНИЕ СТАЦИОНАРНОЙ СИСТЕМЫ ВИБРОДИАГНОСТИКИ И МОНИТОРИНГА РОТОРНОГО ОБОРУДОВАНИЯ НА АТЫРАУСКОМ НПЗ

Наталья Щербакова, директор департамента капитального строительства

В декабре 2013 года завершен комплекс работ и введена в эксплуатацию стационарная система вибродиагностики и мониторинга Рубин М-1 на 422 единицах роторного оборудования на всех действующих установках завода.

Основная цель и назначение внедренной системы - контроль технического состояния, углубленной диагностики и защиты роторного оборудования по вибрации, температуре, току и другим технологическим, режимным параметрам.

Своевременное обнаружение выхода из строя динамического оборудования дает значительный экономический эффект, т.к. разрушение оборудования более широкого масштаба приведет к большим непредвиденным денежным затратам на ремонт и восстановление, а возможно и к замене.

Кроме того, в рамках проводимой масштабной реконструкции завода, внедрение системы Рубин М-1 на действующих технологических установках приобретает приоритетное значение. Покажем на примере.

Завод работает на процессинговой схеме переработки нефти. Единственным источником получения дохода является объем переработки нефти и ставка процессинга.

При утвержденной ставке процессинга на размер прибыли прямое влияние оказывает объем переработанной нефти за определенный период времени.

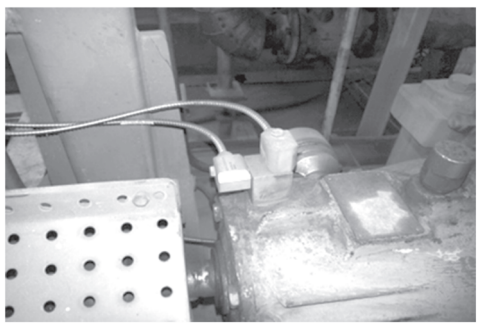
В период останова предприятия (простоя оборудования) по техническим причинам сумма прямого ущерба (восстановление оборудования), социально-экономического и косвенного ущерба (недополученный доход предприятия), а также постоянные затраты предприятия (амортизация, заработная плата, налоги, ремонт оборудования) - снижают размер заработанной прибыли.

В текущем году завершается строительство и пуск в эксплуатацию комплекса по производству ароматических углеводородов (далее КПА). Стоимость проекта составляет 1 млн. долларов США. Комплекс состоит из 4 технологических установок. Основная цель – получение ароматических углеводородов (бензола и параксилола – сырья для глубокой нефтехимии). Сырьем для КПА является прямогонный бензин, полученный на установках первичной перегонки нефти ЭЛОУ-АТ-2 и ЭЛОУ-АВТ-3, и прошедший стадии гидроочистки на установках КУ ГБД и ЛГ-35-11/300.

В 2016 году завершается строительство и пуск в эксплуатацию комплекса по производству глубокой переработки нефти (далее КГПН). Стоимость проекта составляет 1,040 млн. долларов США. Комплекс состоит из 12 технологических установок. Основная цель – получение моторных топлив уровня Евро-4,5 из тяжелых нефтяных остатков – мазута, вакуумного газойля и тяжелого газойля коксования, получаемых на установках первичной перегонки нефти ЭЛОУ-АТ-2 и ЭЛОУ-АВТ-3 и установки замедленного коксования.

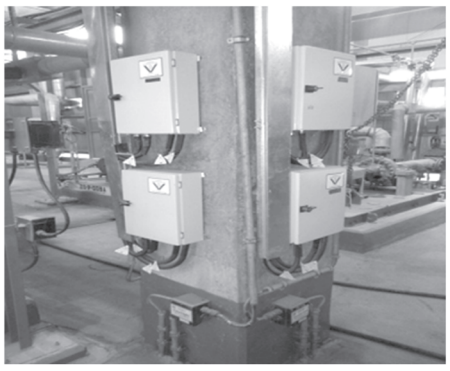
Сбой в работе одной из вышеуказанной установок не позволит обеспечить достаточным количеством сырья технологические установки КПА и КГПН, что повлечет простой установки со всеми вытекающими последствиями. Так, например, суточная сумма недополученного дохода, в случае останова, после пуска проектов КПА и КГПН, ориентировочно будет составлять 170,0 млн. тенге (по действующей ставке процессинга), а в расчете недополученных нефтепродуктов для рынка Казахстана – более 1 млрд. тенге.

Расскажем о составе и структуре комплекса Рубин М-1.



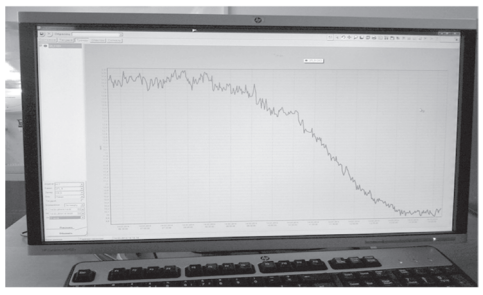
Первичные преобразователи с соединительными кабелями и приспособлениями для монтажа.

Измерительный блок БИ-100 принимает сигналы от первичных преобразователей (датчиков вибрации, температуры, тока, частоты вращения и т.д.), установленных непосредственно в точках измерения контролируемого объекта при помощи магнитов, шпилек либо специальных быстросъемных кронштейнов и осуществляет их фильтрацию, обработку, отображение и передачу.



Серверная стойка служит для питания измерительных блоков, АРМ, и подключения к внешним цепям (аналоговые и цифровые выходы) через блок гальванической развязки (БГР). Серверная стойка укомплектована двумя системными блоками, которые предназначены для архивирования и хранения данных.

Автоматическое рабочее место оператора (АРМ) в комплекте с программным обеспечением «РУБИН-МОНИТОР» служит для отображения, хранения и анализа результатов измерений.



В течение первого полугодия система Рубин М-1 зарекомендовала себя с положительной стороны, незапланированного выхода из строя динамического оборудования не допущено.

Визуализированный контроль, предупреждение цветовой индикацией и звуком, просмотр трендов вибраций, виброускорений и виброперемещений позволяет своевременно определить неисправность узла, или агрегата в целом и принять оперативные решения.

ПРОЕКТЫ РЕКОНСТРУКЦИИ ЦЕХА №8

На сегодняшний день системы водоснабжения и водоотведения завода работают на максимальных нагрузках. Установки отработали более 68 лет, поэтому физический и моральный износ оборудования предполагает, что с пуском КПА и КГПН существующие установки при нынешнем их состоянии не обеспечат завод водоснабжением и водоотведением при увеличенных загрузках. С вводом новых установок водопотребление и водоотведение завода увеличиваются на 60 %.

В ноябре 2013 года техническим комитетом АО «Казмунайгаз-переработка и маркетинг» одобрена концепция по реконструкции действующих установок водоподготовки и водоотведения, и принято решение о начале следующих проектных разработок:

1. «Строительство установки обессоливания и охлаждения очищенных стоков с установки БОСВ»

Цель проекта: Увеличение коэффициента возврата очищенных стоков в производство с 20% до 80%, необходимый на нужды КПА и КГПН, за счет улучшения качества и понижения температуры очищенной воды.

Установка БОСВ, введенная в эксплуатацию в 2006 году, не рассчитана на переработку стоков с высоким содержанием азотистых соединений, периодически поступающих со стоками. Так же в проекте КПА и КГПН предусмотрен возврат 50% очищенных стоков с БОСВ на подпитку оборотных систем, но не предусмотрена её очистка от солесодержания. Наша практика показывает, что увеличение возврата с 20% до 23% влияет на общее солесодержание оборотных систем установок. В связи с этим запланировано проектирование и строительство узла обессоливания стоков (с предварительным охлаждением очищенных стоков в летний период времени), которая позволит возвратить в производство до 80% стоков.

2. «Реконструкция установки Механические очистные сооружения»

Цель проекта: Увеличение производительности МОС с внедрением передовых технологий, позволяющие принять стоки КПА и КГПН, а так же сокращение поверхностей (испаряемых) открытых емкостей.

Основной проблемой МОС является физический износ, неэффективность применяемой технологии, и вследствие чего обострение пожароопасной ситуации и экологических рисков в виде испарения паров углеводородов с поверхностей открытых емкостей. С вводом в эксплуатацию КПА и КГПН механические очистные сооружения в нынешнем их состоянии не способны принять дополнительные стоки. Проблемой МОС является также отсутствие сооружения для накопления и утилизации шламов. Предполагается строительство новой установки по переработке нефтяного шлама.

3. «Строительство градирни на очистных сооружениях сточных вод УЗК цеха № 5»

Цель проекта: Увеличение коэффициента повторного использования очищенной воды для процесса производства кокса. Уменьшение потери оборотной воды водоблока. Уменьшение нагрузки на установки МОС и БОСВ.

Основной проблемой очистных сооружений УЗК, является высокая температура очищенной воды, не позволяющая повторно использовать данную воду для охлаждения, бурения реакторов и операций, связанных прогревом и пропаркой реакторов. В настоящее время для охлаждения, бурения и в процессах пропарки и прогрева реакторов используется оборотная вода установки Водоблок-2, которая затем сбрасывается в промышленную канализацию завода на очистные сооружения через блок очистки стоков УЗК. Данная схема имеет ряд недостатков. Во-первых, происходят безвозвратные потери оборотной воды установки Водоблок-2. Во-вторых, дополнительно нагружены МОС. В-третьих, высокая температура приводит к испарению сбросной воды и паров углеводородов вокруг нефтеотделителей. Предполагается проектирование и строительство градирни, с охлаждением воды до температуры 29^{0}С. Охлажденная вода смешивается со сбросной водой с реакторов, тем самым понижается температура во всей системе очистных сооружений.

Помимо указанных факторов, при реализации данных проектов ожидается снижение расхода свежей воды с реки Урал до 9 000 000 м^3/год.

К разработке проектов привлечены казахстанские проектные компании ТОО «RBM Sweco Productions» и ТОО «Poligram», имеющие опыт проектирования объектов завода.

Специалистами завода совместно с разработчиками определены и согласованы технологические схемы новых проектов с применением оборудования компаний-производителей ООО «KST-Water» (РФ), ODIS (Израиль), НПХП ООО «ТМИМ» (РФ), имеющих опыт внедрения аналогичных систем в странах СНГ и дальнего зарубежья.

Планируется завершение проектирования с получением заключения Госэкспертизы до 30 октября 2014 года.

Далее, в соответствии с процедурой инвестпланирования, проекты будут вынесены на рассмотрение в АО КМГ-ПМ для принятия решения о начале практической реализации с 2015 года.

КОНКУРС НА ПРИСВОЕНИЕ ЗВАНИЯ «ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ» БУДЕТ ПРОХОДИТЬ ПО НОВЫМ ПРАВИЛАМ

Акбубек ГИЛЬМАНОВА, специалист отдела труда и расчетов с персоналом

В целях усиления мотивации труда, развития инициативы рабочих, проверки их профессионального мастерства, укрепления престижности рабочих профессий на заводе ежегодно проводится конкурс на присвоение звания "Лучший по профессии".

В конкурсе могут принять участие рабочие основных профессий технологических установок, обслуживающих и вспомогательных производств, проработавшие в одном из подразделений завода не менее 3-х лет.

Работник может принимать участие в конкурсе не более двух лет (раз) подряд. В этом году конкурс будет проводиться с 7 по 21 июля.

Конкурс проводится по следующим номинациям:

1. «Лучший оператор технологической установки»;

2. «Лучший машинист технологических насосов»;

3. «Лучший машинист компрессорной установки»;

4. «Лучший слесарь по ремонту технологических установок»;

5. «Лучший лаборант химического анализа»/«Лучший пробоотборщик»;

6.«Лучший слесарь КИП»/ «Лучший приборист КИП»;

7. «Лучший электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования».

Конкурс состоит из трёх этапов:

Отборочный этап проводится непосредственно в каждом структурном подразделении среди рабочих основных специальностей. В ходе отборочного этапа конкурса рабочие цехов, выразившие желание участвовать в конкурсе, заполняют анкету участника, которая рассматривается цеховой комиссией. Комиссия производит отбор кандидатур лучших работников, не имеющих нарушений технологической и трудовой дисциплины, добивающихся высокого качества продукции, либо производимых работ, активно участвующих в общественной жизни цеха, завода, проявляющих творческую инициативу. При отборе участников конкурса цеховая комиссия может провести смотр профессионального мастерства претендентов.

Промежуточный этап конкурса проводится среди победителей отборочного этапа, анкеты которых представили руководители структурных подразделений в отдел труда и расчетов с персоналом. Для проведения промежуточного этапа победители отборочного тура приглашаются в компьютерно-тренажерный класс УТР для прохождения электронного тестирования, в ходе которого выявляются знания претендентами технологических процессов, схем, устройств и принципов действующего и эксплуатируемого оборудования, трубопроводов и аппаратов, основ электротехники, а также организации и специфики процесса нефтепереработки.

Конкурсные задания по каждой номинации проводятся в форме тестов, и включают ответы на 20 вопросов в течение 30 минут. За каждый правильный ответ участник конкурса получает баллы, соответствующие определенному уровню сложности вопроса; - за каждый неправильный ответ – 0 баллов. Участники конкурса, набравшие по результатам оценки электронного тестирования промежуточного этапа более 70% правильных ответов, считаются прошедшими в заключительный (финальный) этап.

Заключительный этап проводится в виде собеседования с финалистами. Участники заключительного этапа должны продемонстрировать: знание истории завода, должностной инструкции, инструкции по технике безопасности, охраны окружающей среды, промышленной безопасности, ИСМ. На заключительном этапе, или финале конкурса по каждой номинации определяются победители, занявшие первое, второе и третье места. В отдельных случаях, когда участники, представляющие один участок работы, прошли финальный этап с одинаковым результатом, квота призовых мест может быть увеличена. Победителями конкурса становятся участники, показавшие наивысшие результаты в финальном этапе, с учетом итогов промежуточного этапа.

Победителям заключительного (финального) этапа конкурса по каждой номинации присваиваются звания «Лучший по профессии», вручаются дипломы, денежные премии, либо ценные подарки. Также работникам, удостоенным звания «Лучший по профессии», устанавливается персональная надбавка сроком на один год. Размер надбавки зависит от количества набранных работником баллов, и устанавливается в соответствии с «Правилами оплаты труда персонала рабочих профессий ТОО «АНПЗ».

ҚҰРМЕТПЕН ЗЕЙНЕТКЕРЛІК ДЕМАЛЫСҚА

Ағымдағы жылдың 8 шілдесінде зауыттың мәжіліс залында №4 цех комитетінің төрайымы Оңай Әмешқызы Абиеваны зейнеткерлік демалысқа шығарып салуға арналған жиын болып өтті. Шараға зауыттың Кәсіподақ ұйымы төрағасы Құсайын Мауысұлы Урымбасаров, еңбек ресурстары басқармасының бастығы Гүляра Мақсотқызы Өтеғалиева және цех комитеттерінің төрағалары қатысты.

Шарада сөз алғандар Оңай Әмешқызының белсенді қызметкер, жастарға жол көрсете білетін өнегелі тәлімгер екендігін ерекше екпінмен атап өтті. Мұндай ықыласты күтпегенін жасырмаған ол зор ризашылығын білдіріп, ұзақ жыл бойы бірге тер төккен ұжымдастарына жылы лебізін білдірді.

Еңбек жолын 1977 жылы темір жол саласында бастаған Оңай Абиева зауытқа 1991 жылдың аяғында №4 цехтың есептеу операторы болып жұмысқа қабылданады. Міне, содан бері жиырма жылдан астам уақыт өтті. Ол жұмысқа бей-жай қарайтындар санатынан емес, керісінше, жұмысқа жанын беруге даяр, уақытпен санасуды білмейтін еңбекқор жан. Оның еңбекқорлығы басшылық тарапынан да елеусіз қалған жоқ. 2005 жылы Құрмет грамотасымен марапатталса, осыдан екі жыл бұрын кейіпкеріміздің суреті зауыттың Құрмет кітабына енгізілді.

2008 жылы ұжымдастары Оңай Әмешқызына зор сенім артып, цех комитетінің төрайымы етіп сайлады. Оңай Әмешқызының ұжымның әрбір мүшесіне деген жанашырлығы мен қамқорлығы айналасындағыларды таң қалдырмай қоймайтын. Жұмысшылардың мүддесін қорғау үшін басын тауға да, тасқа да соғуға дайын тұратын Оңай апа үшін ұжым намысы әркез алдыңғы орында болды. Түрлі цехаралық байқаулар мен мәдени шараларда ұжымдастарын бастап жүретін ол цехтың биік белестерден көрінуі үшін аянып қалмады. Цех төрайымының белсенділігінің, алғырлығының арқасында ұжымдастары талай сайыстың байрақты жүлделерін қанжығаларына байлады. «Зейнетке шықсам да, алдағы сайыстар кезінде ұжымымның бірінші жанкүйері боп отырамын», - деп уәде берген кейіпкеріміз зауыттықтармен қарым-қатынасын үзбейтіндігін айтты.

Біз өз кезегімізде Оңай Әмешқызын зейнеткерлік демалысқа шығуымен шын жүректен құттықтап, ғұмырына жолдас болар мықты денсаулық, шаңырағы мен ұрпағына амандық тілейміз! Дәйім ақ жарқын мінезіңізбен төңірегіңізге шуақ шашып жүре бергейсіз!

С.ҚАЛИЕВА

ПОДГОТОВКА К АККРЕДИТАЦИИ ЛАБОРАТОРИИ В СООТВЕТСТВИИ С СТ РК ИСО/МЭК 17025-2007

Айнура ЖАУЛИНА, специалист по обучению и подготовке персонала УТР

Испытательный центр «Центральная заводская лаборатория» ТОО «АНПЗ» одним из первых в РК прошел аккредитацию в Государственной системе сертификации. С 2009 года ИЦ «ЦЗЛ» аккредитован на соответствие СТ РК ИСО/МЭК 17025 «Общие требования к компетентности испытательных и калибровочных лабораторий» на техническую компетентность с правом проведения сертификационных испытаний в соответствии с заявленной областью аккредитации. В этом году в соответствии со сроком действия сертификата аккредитации центральной заводской лаборатории предстоит переаккредитация.

Одним из условий прохождения переакредитации является обучение персонала на курсах повышения квалификации. В связи с этим, с 1-го по 3-е июля текущего года был организован семинар для руководителей и инженерно-технических работников ИЦ «ЦЗЛ» на тему: «СТ РК 17025-2007. Общие требования к компетентности испытательных и калибровочных лабораторий».

Семинар был подготовлен ТОО «Академия развития человеческих ресурсов», в качестве тренера была приглашена ведущий специалист испытательного центра филиала «Семей» АО «Национальный центр экспертизы и сертификации» Михальченко Е.В.

Согласно программе обучения были подробно рассмотрены основные требования к менеджменту испытательных и калибровочных лабораторий, особые технические требования к лабораториям, определяющие правильность и надежность испытаний, такие как: человеческий фактор, помещения и условия окружающей среды; методы испытаний и калибровки, оборудования, отбор образцов.

Дополнительно были изучены основные положения, предъявляемые СТ РК ИСО/МЭК 17025-2007 к организации и проведению испытаний продукций: обеспечение качества исследований, выбор метода испытания или калибровки, соблюдения требований по оформлению протоколов, обсуждены вопросы прослеживаемости проводимых испытаний, валидации методов испытаний, оценивания неопределенности измерений и анализа причин несоответствия, оценка проведения корректирующих и предупреждающих действий.

Участники семинара живо участвовали в обучающем процессе и обсуждении предлагаемых тем, активно задавали вопросы, возникающие в ходе выполнения работ, и на практике показали отличные результаты в ходе заключительного экзамена. При подведении итогов обучения слушатели смогли выразить свое мнение о проведенном семинаре посредством заполнения анкет.

ИНТЕРВЬЮ

Елена Есенова: «Я БЛАГОДАРНА ВСЕМ, КТО СО МНОЙ РАБОТАЛ ВСЕ ЭТИ ГОДЫ»

Если раньше Елена Жоламановна Есенова брала интервью у заводчан, сегодня она его дает. На заводе ее знают как потомственную заводчанку, энергичного и целеустремленного человека, жизнерадостную и обаятельную женщину.

- Елена Жоламановна, Вы завершили свою карьеру на нашем Атырауском НПЗ. Как Вы оцениваете пройденный Вами путь?

- Не знаю, по какой шкале себя оценивать. С одной стороны, вроде бы есть чем гордиться. Это зал истории и трудовой славы завода, книга, статьи, официальные торжественные мероприятия, конференции, сценарии, выставки, форумы и так далее. С другой стороны, не завершила работу над энциклопедией атырауских нефтепереработчиков. Так что себе не могу поставить оценку «отлично». Если честно, у меня осталось чувство неудовлетворенности, я не смогла себя реализовать даже наполовину. Ведь были у меня разные идеи, но видно, к сожалению, им суждено остаться только идеями. Тем более, свое будущее я уже не связываю с той работой, которой раньше занималась.

Проработав на АНПЗ 19 лет, считаю, что главным обретением для меня стали встречи, совместная работа и дружба с замечательными людьми. В моей жизни навсегда останутся теплые воспоминания о Дауле Ибадуллаевиче Камитове – моем первом начальнике на заводе. Он работал главным технологом. Весь состав технического отдела, в котором я проработала 10 лет, вызывает только восхищение. Это Галина Петровна Шашина, Мафруза Мулхайдаровна Абулхатаева, Владимир Александрович Пашкин, Фарид Закирович Гумеров, Олег Александрович Лызлов. В 90-е годы технический отдел имел заслуженную славу «мозг завода». Затем была пресс-служба, в которой проработала 9 лет. Но эти 9 лет были самыми плодотворными и захватывающими. У меня появилась возможность контактировать с большим количеством людей, претворять свои мысли в практические дела. Моя работа заключалась в поддержке положительной репутации первого руководителя и предприятия. Не буду вдаваться в подробности пиар-инструментов. Напрямую работала с Талгатом Алтыбаевичем Байтазиевым, Арманом Курметовичем Кайрденовым и Кайратом Кулымовичем Уразбаевым. Это было интересное время. Ни один из первых руководителей не проводил жесткий контроль над моей деятельностью. Время, когда царило доверие и взаимопонимание. Благодарна, что каждый первый руководитель поручал мне проведение очень ответственных мероприятий. Большое обретение – мои добрые взаимоотношения с журналистской братией, НПОшниками, главными редакторами республиканских СМИ, издателями журналов. И то, что останется со мной навсегда – это мои друзья, которых я встретила на заводе.

- Вы и Ваш отец Жоламан Есенович Есенов являетесь авторами двухтомника «Первенец нефтепереработки Казахстана». Расскажите, как и когда у Вас появилась идея написать книгу?

- Мой папа создавал книгу в 90-е годы, и она охватила большой период, начиная с 1943 года, заканчивая началом 90-х годов. Моя же книга охватывает историю завода двух десятилетий. Когда папа работал над книгой, я ему помогала в корректировке текста. Это был 1994 год, и тогда у меня в мыслях не было, что когда-нибудь буду работать над своей книгой и продолжу дело своего папы. И опять же искренне говорю, не было у меня в мыслях творить во имя чего-то высокого.

(Продолжение на стр. 6)

** Өнегелі іс*

АРТЫҢНАН МАЛ ҚАЛҒАНША, ТАЛ ҚАЛСЫН...

Өткен аптада Астана қаласы маңындағы жасыл белдеуді аралап көрген Елбасымыз Нұрсұлтан Әбішұлы барша қазақстандықтарды жыл сайын ағаш отырғызуды жақсы дәстүрге айналдыруға шақырды.

«Егер біздің азаматтарымыз өздерінің ауыл маңдарында, өз үйлерінің айналасына, барлық облыстық, қала орталықтарында жыл сайын ағаш отырғызатын болса, біз жасыл ел құрамыз. Ол - қаланың өкпесі, таза ауасы, ол климат, ол аяздан қорған. Мен мұны үлкен іс деп санаймын. Барша қазақстандықтарды жыл сайын ағаш отырғызуға шақырамын», - деген болатын ол өз сөзінде.

«Артыңнан мал қалғанша, тал қалсын» дейтін мақал бекерге айтылмаса керек-ті. Бұл сөзді бұлжымас қағидаға балап, әрқайсымыз кем дегенде бір түп ағаш отырғызсақ, әу баста-ақ айналамыздың жасыл желекке бөленері сөзсіз. Тек ықыласниет болса болғаны. Бұл пікірмен күрделі құрылыс және қайта жаңғырту басқармасының көлік жүргізушісі Абай Смағұлов та келіседі.

Абай Жолдасқалиұлы басқарма ғимаратының маңына ағаш отырғызып, жұмыстан қолы қалт еткенде уақытын соларды күтіп-баптауға жұмсайды. Абай ағаның осыдан төрт жыл бұрын әкеліп отырғызған 29 ақтерегі бүгінде жайқалып өсіп тұр.

- Көшеттерді өзім әкеліп отырғыздым. 2011 жылы оларды қоян жетіп, көтеріле алмай қалды. Бірақ 2012 жылы жәймен бой көтере бастады. Күбір төгіп, тыңайтқыштар септім. Екі жыл су көзі болмағандықтан жақын маңдағы суаттан шелектеп тасып суарып жүрдім. Кейін күрделі жөндеу департаментінің бастығы Алтынбек Алимұлы ағаштарға су жүргізіп берді, - дейді ол өз әңгімесінде.

Кейіпкеріміз ағаштарды күтіп-баптап, арамшөптерін жұлу үшін жұмысқа күнде сағат алты жарымда келеді екен. Абай ағаның сөзінше, ағаш отырғызып, тал егу оның бала күнінен бергі сүйікті ісі.

– Анам Ембімұнайдың бағында жасады. Көзімді ашқанымнан көргенім жасыл желек болды. Кейін оқушы кезімде де сол баққа шаруашылық жұмыстарына қатысып жүрдім. Қазір Рембазада әкемнің қарашаңырағы бар. Оны енді ботаникалық бақша деуге болады. 1996 жылы зауыт маған үй берді. 110 пәтерлік жаңа үй, айналасы теп-тегіс. Сол кезде 110 көшет сатып әкеліп, көршілеріммен бірге отырғыздық. Бүгін олар да жайқалып тұр, - дейді ол.

Абай Жолдасқалиұлы зауытымызда 1993 жылдан бері еңбек етіп келеді. Артынан сөз ергенін қаламайтын азамат қай кезде де қалтықсыз жұмыс жасауға тырысады. Ол ұжымдағы беделді, сыйлы жандардың бірі. Ол отырғызған ақтеректер бүгінде басқарма қызметкерлерінің көлеңкелі саясына айналды. Олар кейде бұл жерді «Абай алаңы» деп те әзілдейді.

- 2000 жылдан бері тұрған ғимарат қой. Айналасында бір тал жоқ. Сосын өзім ағаш егуді ұйғардым, бүгін бәрі солардың саясында тынығады. Маған ризашылықтарын білдіріп жатады. Жайқалған желекті көріп менің де көңілім жадырайды. Зауытта 2 мың жарымнан астам адам бар, әрқайсымыз бір-бір көшеттен отырғызсақ, керемет емес пе?! Оның ешқандай қиындығы жоқ, - деді сөзін түйіндеген Абай аға.

Расында да, ешкімнің нұсқауынсыз, өз ынтасымен осынша ағаш егіп, төңірегін жасыл желекке көмкеруді ұйғарған Абай Жолдасқалиұлы сынды қарапайым қызметкердің бұл сүйсінерлік ісі айрықша құрметке лайық. Ендеше, бұл азаматтың өнегелі ісінен барша зауыттықтарды үлгі алуға шақырамыз.

С.ҚАЛИЕВА

Елена Есенова: «Я БЛАГОДАРНА ВСЕМ, КТО СО МНОЙ РАБОТАЛ ВСЕ ЭТИ ГОДЫ»

(Начало на стр. 5)

Пусть звучит банально, но мне нужны были деньги. 2011 год был тяжелым для моей семьи в материальном плане. Друзья, которые могли помочь, не захотели. Потом я им сказала «спасибо». Помогли бы с деньгами, не было бы книги. Нужно было «крутиться» самой. Я пришла к Талгату Алтыбаевичу и сказала: «Помогите мне заработать деньги». «Каким образом?», - прозвучало в ответ. «Напишу книгу, а завод заплатит»,- говорю я. «Хорошо, без проблем, пиши книгу», - таким было решение Талгата Алтыбаевича. Вот такой материальной была идея моей книги.

- Также Вы являетесь одним из создателей заводского зала истории и трудовой славы. Как был создан этот зал? Как Вы собирали экспонаты? Сколько времени на это потрачено?

- Мне посчастливилось стоять у истоков создания зала истории и трудовой славы. Но в 1995 году он назывался музеем и еще у него был филиал во Дворце культуры. Идея создания музея принадлежала руководству завода, а точнее, директору завода Владимиру Викторовичу Гафнеру, главному инженеру Галымжану Жиршибековичу Амантурлину. Эти два руководителя приняли меня на работу. Музей был создан в самые короткие сроки. Когда я поступила на работу, не было помещения. Затем выделили один зал, позже второй. Капитальный ремонт помещения провела венгерская компания. Переговоры с венграми вела Луиза Васильевна Стойчева. Я отвечала за оформление, поиски экспонатов. Оформительские работы проводили местные художники. Все стенды делались вручную. Тогда не было тех возможностей, какие есть сейчас, и поэтому ушло много времени на создание стендов. Макет завода был изготовлен работниками цеха №7. Витрины изготовил ремонтно-механический цех. Работники ремонтно-строительного цеха изготовили флагштоки, багеты для портретов. Все цеха и подразделения оформили свои альбомы для музея. В хозяйственно-административном цехе нашли знамена, флаги. Каждый цех, что находил в своем хозяйстве, приносил в музей. Музей и его филиал были созданы, включая капитальный ремонт, за два месяца. Работали до глубокой ночи и на протяжении двух месяцев без выходных, а в последние дни перед открытием работали до пяти утра. «Мозги кипели», но нельзя было подвести Владимира Викторовича. Задание было выполнено.

- Вы являетесь инициатором создания заводского корпоративного сайта и видеостудии. Расскажите об этом более подробно.

- Не помню, кто был инициатором создания сайта. Помню, что ходила к Кайрату Кулымовичу с этой идеей, которую он поддержал. Нашли деньги на создание сайта и на его техническую поддержку. Сайт создавала команда, в которую входили Александр Языджи, Василина Дурманова, Ермек Алтыбаев и я. Много, можно сказать, очень много для этого сайта сделала Василина. Я подключилась уже к корректировке материала. Думаю, что получилось неплохо. Сайт запустили в декабре 2010 года. На протяжении 2014 года проводилась большая работа по созданию нового сайта, но к моменту моего ухода его не запустили. Он намного лучше, насыщеннее. Только, чтобы сайт был посещаемым, надо постоянно работать: пополнять новостями, фотографиями, видеосюжетами.

Иметь свою видеостудию на заводе – это была моя мечта. В 2010 году она сбылась. Услышав все доводы, для чего нужна видеостудия, со мной согласился Кайрат Кулымович Уразбаев, и тогда ввели в штат специалиста по техобеспечению. Им стал Ермек Алтыбаев, а сейчас созданием видеофильмов и роликов занимается Данияр Мухамбетов. Способные творческие ребята. У завода хорошее оборудование, но сейчас его нужно модернизировать, чтобы фильмы были качественнее.

- Работая на должности пресс-секретаря, Вы участвовали в организации различных значимых мероприятий, визитов, официальных церемоний и встреч. Самое яркое впечатление, запомнившееся Вам.

- К каждому мероприятию относилась серьезно. Не было мероприятия первостепенного или второстепенного. Душу вкладывала в каждое мероприятие. Это была моя работа, и надо было делать на «отлично». Терпеть не могу формализма и лишь бы провести. Нельзя отнимать ожидания людей. Было столько много встреч, визитов, конференций, слушаний, церемоний, что трудно выделить какое-то одно.

- Елена Жоламановна, что самое главное в Вашей жизни? Какие у Вас жизненные приоритеты?

- Оставаться самим собой. Быть, а не казаться. Пока дышу, живу – иметь семью.

Если в молодости было приоритетом получить высшее образование, сделать карьеру, иметь много друзей, создать семью. С годами приоритеты менялись. Сейчас приоритетом является найти работу, которая приносила бы удовольствие; обрести гармонию с собой и с миром.

- Мы знаем, что Вы любите путешествовать. Вам удалось побывать во многих странах, где больше всего понравилось?

- Люблю, люблю путешествовать. Пусть это будет столица европейского государства или город в своей стране, пусть лететь на комфортабельном самолете или трястись в вагоне. Главное – двигаться, чтобы увидеть новое. Все путешествия меняли меня. Кто много видит, тот мало плачет. Мне нравится Германия. Была там не раз и во многих городах этой страны, и готова еще раз увидеть немецкую землю. Мечтаю поехать в США и в Австралию.

- Какие планы на будущее?

- В краткосрочные планы входит создание книги о Владимире Викторовиче Гафнере. Дошла до середины, перечитала, не понравилось. Сейчас меняю композицию. Предстоят встречи с людьми, с которыми работал Владимир Викторович. В более далекие планы входит попробовать себя в предпринимательстве. Пока есть силы и здоровье, не хочу «сидеть на чьей-то шее».

- Ваши пожелания заводчанам.

- Желаю всем заводчанам благополучной жизни, интересных дорог, работы, встреч. Пусть каждый день приносит вам только счастье. Я благодарна всем, кто со мной работал все эти годы.

НАЗАРБАЕВ ЗИЯТКЕРЛІК МЕКТЕБІНІҢ ШӘКІРТТЕРІ ЗАУЫТҚА ЭКСКУРСИЯ ЖАСАДЫ

Ағымдағы жылдың 1-10 шілдесі аралығында Атырау қаласындағы химия-биологиялық бағыттағы Назарбаев Зияткерлік мектебінде «Туған елге тағзым» атты республикалық жоба жүргізілуде. Бұл жобаға тек Атырауда білім алып жатқан оқушылар ғана емес, Павлодар, Қарағанды облысынан да шәкірттер қатысуда.

Зияткерлік мектептің барлық филиалдарында ұйымдастырылып жатқан бұл жобаны ұйымдастырудағы мақсат – шәкірттерге туған жердің тарихын, флора мен фаунасын, өнеркәсіп салаларын таныстыру, оларды отансүйгіштікке тәрбиелеу. «Солтүстік Каспий маңы көрікті орындары» деп аталатын маршрут бойынша оқушылар тарихи орындар, өндіріс, архитектуралық ескерткіштер, спорт және мәдениет нысандарымен таныспақшы.

Жобаны ұйымдастырушылар назарынан Атырау мұнай өңдеу зауыты да тыс қалмады. 3 шілде күні екі топқа бөлінген экскурсанттар зауытқа келіп, Қазақстанның тұңғыш мұнай өңдеу зауытының тарихымен, өндірістегі жаңалықтарымен танысты. Алдымен олар зауыт аумағында болып, технологиялық қондырғылар, жаңа нысандардың құрылыс алаңдарын аралап көрді. Одан соң зауыттың Тарих және еңбек даңқы залында болып, кәсіпорының құрылысынан бастап күні бүгінге дейінгі жүріп өткен жолынан сыр шертетін тарихи жәдігерлерді тамашалады. Шәкірттер химия-жаратылыстану бағытында білім алып жатқандықтан, зауыт мамандарының шығарылатын өнім түрлері, мұнай өңдеуде қолданылатын технологиялар туралы мәліметтерді зор қызығушықпен тыңдады.

NIS Nazarbayev Intellectual Schools

Алғыс хат

Құрметті Уразбаев Қайрат Кулымович!

Атырау қаласындағы «химия – биологиялық бағыттағы Назарбаев Зияткерлік мектебінің «Туған елге тағзым» өлкетанулық – зерттеу экспедициясын жүзеге асыру мақсатында атқарылған іске өз үлесіңізді қосып, өскелең ұрпақтың танымдық – тәрбиелік жолында ізгі ниет танытканыңыз үшін, атаулы мектептің атынан сізге және сіз басқарып отырған ЖШС «Атырау мұнай өңдеу» зауыты ұжымына еңбекте табыс тілеймін!

Т.Ахимова

Зауыт тынысы қызықтырған шәкірттер бұл экскурсиядан зор әсермен тарқасты.

Білім ордасының бастамасына қолдау көрсетіп, «Туған елге тағзым» атты республикалық жобасына өз үлестерін қосқан зауыт ұжымына ризашылықтарын білдірген Назарбаев Зияткерлік мектебі басшылығы «Атырау мұнай өңдеу зауыты» ЖШС бас директоры Қайрат Құлымұлы Оразбаевтың атына Алғыс білдірді.

С.ҚАЛИЕВА

СПЕШИТЕ!

KAZKOM

СПЕЦИАЛЬНАЯ АКЦИЯ ОТ КАЗКОМА ДЛЯ РАБОТНИКОВ АНПЗ!

Оплачивайте товары и услуги* зарплатной карточкой КАЗКОМа**

и получайте +10% GO!бонусов в подарок*!**

* за исключением оплаты услуг КАЗКОМа и товаров/услуг в Интернете. Максимальная сумма покупки, на которую начисляются GO!бонусы – 50 000 тенге;
** GO!бонусы начисляются при проведении транзакции в любом POS-терминале на территории РК с использованием платежных карточек КАЗКОМа, выпущенных работникам АНПЗ;
*** подробные условия акции размещены на сайте www.kkb.kz

Call Center 585 257 и 586-055, 586-047

GO! card

Лицензия Агентства РК по регулированию и надзору финансового рынка и финансовых организаций №48 от 27.12.07 г.

Желающим открыть банковскую карточку в Казкоме, обращаться в МСС Джакумбаеву Темирболату Тулбаевичу. Тел: 259-119

ПРИОБРЕТИ КУПОН – ПОМОГИ НУЖДАЮЩИМСЯ

Атырауский областной комитет-филиал Общества Красного Полумесяца Республики Казахстан приглашает заводчан к сотрудничеству

Общество Красного Полумесяца Республики Казахстан было основано в марте 1937 года как Общество Красного Креста Казахской ССР в составе Союза Обществ Красного Креста и Красного Полумесяца СССР.

В 1992 году, в связи с обретением независимости Республикой Казахстан Общество получило полную самостоятельность. С этого момента оно организует свою работу в соответствии с указом Президента Республики Казахстан от 17.04.1992 года №720 «О деятельности Казахского Общества Красного Полумесяца и Красного Креста», и действующими законодательствами республики, Женевскими конвенциями и дополнительными протоколами к ним от 1977 года, ратифицированными Казахстаном в 1993 году, а также Уставом ОКП РК.

В марте 2002 года Общество КП и КК РК было переименовано в Общество Красного Полумесяца. В соответствии с Женевскими Конвенциями и Указом Президента Республики Казахстан оно является единственной в стране общественной организацией, выполняющей вспомогательные по отношению к своему Правительству функции в области содействия медицинским формированиям вооружённых силах страны в период военных действий и вооружённых конфликтов, подготовки и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций, оказанию медико-социальной помощи наиболее уязвимым слоям населения, в том числе репатриантам и беженцам, распространения международного гуманитарного права, розыска и воссоединения семей.

В декабре 2003 года на 140-ой сессии Генеральной Ассамблеи Международной Федерации Обществ Красного Креста и Красного Полумесяца (МФ ОКК и КП) ОКП РК стало полноправным членом МФ ОКК и КП.

Атырауский областной комитет-филиал Общества Красного Полумесяца Республики Казахстан, являющийся полноправной и неотъемлемой частью Международного Движения Красного Креста и Красного Полумесяца, приглашает заводчан к сотрудничеству.

Областной комитет-филиал ОКП РК с августа 2010 года приступил к активной реализации основных направлений своей деятельности: подготовка и реагирование на ЧС и вооруженные конфликты; оказание социальной помощи наиболее уязвимым слоям населения, более 100 человек была оказана гуманитарная помощь; методом оказания первой доврачебной помощи в 53 школ города, было обучено 110 преподавателей и 4 700 учащихся 9 классов; розыск и восстановление семейных связей; противодействие и профилактика СПИД, туберкулеза; воспитание молодежи в духе милосердия и гуманизма; поддержка беженцев и мигрантов. В своей работе областной комитет идет на облегчение страдания людей, находящихся в наиболее тяжелом положении без ущемления их статуса.

Сотрудники и волонтеры областного комитета-филиала Общества Красного Полумесяца РК проводят в Атырау гуманитарную акцию «Рука помощи», на средства полученные путем добровольных пожертвований и членских взносов, закупают, формируют, распределяют и доставляют продуктовые посылки малоимущим остронуждающимся людям – одиноким пенсионерам , инвалидам, детям-сиротам, многодетным матерям.

Областной комитет – филиал Общество Красного Полумесяца РК просит заводчан поддержать их деятельность путем приобретения вами ежегодных разовых гуманитарных купонов Общества Красного Полумесяца РК. Вы можете приобрести купоны стоимостью 200, 500, 1000 тенге, тем самым проявляя благородную гражданскую позицию.

Осуществляя свой вклад, вы оказываете реальную помощь людям, а также готовите необходимые собственные ресурсы на случай возможных ЧС природного или техногенного характера в Атырауской области.

Купоны можно приобрести по адресу:
город Атырау, ул.Островского, 4а
Тел: 30-68-36
Моб: +7 778 180 08 12
Атырауский областной комитет-филиал
Общества Красного Полумесяца
Республики Казахстан

ТІЛ ҮЙРЕНУШІЛЕРГЕ ӘДІСТЕМЕЛІК КӨМЕК

1996 жылдан бері Атырау мұнай өңдеу зауыты жанында зауыттықтарға арналған қазақ тілін үйрету курстары жұмыс жасайды. Курс тыңдаушылары жыл сайын түрлі байқауларға, мәдени шараларға қатысып, зауытымыздың мемлекеттік тілге деген оң көзқарасын облысымызға іс жүзінде дәлелдеп жүр. Осыған орай, Атырау облыстық тілдерді дамыту жөніндегі басқармасы зауыттың тіл үйренушілеріне әдістемелік көмек көрсетуді ұйғарып, өтеусіз 1000 дана әдістемелік құралмен қамтамасыз етті. Олардың қатарында «Қазақ тілі» оқу-әдістемелік кешенінің оқу және тіл дамыту кітаптары, негізгі оқулықтары, тест жинақтары, сөздіктердің сан түрі, танымдық бағыттағы кітаптар да бар. Мұның барлығы оқу процесіне өз септігін тигізері сөзсіз.

Еженедельная газета «НОВАТОР» **№26 от 11 июля 2014 года** **АДРЕС РЕДАКЦИИ: 060001, г.Атырау,** **ТОО «АНПЗ», ул. З.Кабдолова,1** **тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75**	**Свидетельство №790** **выдано 27 мая 1992 года** **Министерством печати и** **массовой информации** **Республики Казахстан**	**Газета набрана и сверстана** **в компьютерном отделе, отпечатана** **в типографии ТОО «Атырау-Акпарат»** **г.Атырау, ул.Молдагалиева 29А** **Тел.: 45-86-60. Тираж 1200** **Заказ №955**

УЧРЕДИТЕЛЬ: ТОО «АТЫРАУСКИЙ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИЙ ЗАВОД»

Поздравляем!

Общество пенсионеров ТОО «АНПЗ» искренне поздравляет

Джумагазиева Казангава с 80-летием,
Вьюркову Людмилу Степановну с 70-летием,
Мухамбеткалиеву Гульшат Окасовну с 50-летием!

Хочется здоровья крепкого ВАМ пожелать,
Самое главное не унывать,
Всего ВАМ доброго, мирного, ясного,
Всего ВАМ светлого и прекрасного!

****

Үлгілі ұстаз, қазақ тілінің оқытушысы
Ғалия Қожантайқызы Исмурзинаны
мерейлі 55 жасымен шын жүректен құттықтап, мықты денсаулық, шығармашылық табыс, жемісті еңбек, мағыналы да ұзақ ғұмыр тілейміз!

Ұстаздықты кәсіп етіп келесіз,
Шәкірттерге білім дәнін себесіз,
Тұлғаңыз бар аласармас тау сынды,
Білім деген айдындағы кемесіз.

Өнегелі өміріңіз, жолыңыз,
Алда дәйім тек биікте болыңыз,
Ақ түспестен бір тал болсын шашыңа,
Жайнап жүріп жүз жасқа да толыңыз.

Еңбек ресурстары басқармасы

****

Коллектив цеха №7 поздравляет
Бубнова Дениса Владимировича
с днем рождения!

Пусть дождь счастливых совпадений
Прольется щедро на тебя!
Чтобы была хорошей, крепкой
И процветающей семья!
Пусть солнце веры и надежды
Вновь украшает небосвод,
Река судьбы легко и плавно
Среди равнин добра течет!

****

Коллектив ППНГО поздравляет с днем рождения
Касанова Армана Галимжановича,
Тасеменова Айбека Бекмұратұлы,
Мурсяева Валерия Каримовича,
Акунишникова Дмитрия Александровича!
Дни проходят без оглядки
И сливаются в года.
Год прибавится к десятку
Это вовсе не беда.
Важно быть всегда здоровым
И не важно, сколько лет.
Мы желаем счастья много
И сердечный шлем привет.

****

Дорогая Гаухар!!!

От всей души поздравляем тебя с днем рождения!

Пусть беззаботно жизнь идет,
Легко, как бабочки полет.
Пусть радость каждый день несет,
Пусть тебе во всем везет.

Желаем счастья, желаем доброты,
Желаем быть прекраснее, чем прежде!
Желаем быть любимой и любить,-
Красиво, искренне и нежно!!!

Коллеги и друзья

****

Назкен Аманжолқызы!

Сені шын жүректен туған күніңмен құттықтаймыз! Әркез жолың ашық, көңілің көтеріңкі, денің сау, өмірің ұзақ болсын! Алға жетелеген арман-мақсаттарың адастырмай, биік белестерден, асқарлы асулардан көрінгейсің! Өмір жолың бұралаңсыз, уайым-қайғысыз, шаттыққа, жан жадыратар жағымды жаңалықтар мен көз қуантар қуаныштарға толы болсын!