

«АТЫРАУ МҰНАЙ ӨНДЕУ ЗАУЫТЫ» ЖШС БАСЫЛЫМЫ

# НОВАТОР

8 мамыр  
2019 жыл  
СӘРСЕНБІ

1948 ЖЫЛДАН БАСТАП ШЫҒАДЫ

WWW.ANPZ.KZ

№ 15 (4423)

БҮГІНГІ НӨМІРДЕ:



ҮЗДІКТЕР ҮЛГІ КӨРСЕТТІ



НА СЛУЧАЙ ВОЕННОГО  
ВРЕМЕНИ



## ҚҰРМЕТТІ АРДАГЕРЛЕР, ЗАУЫТТЫҚТАР МЕН ТЫЛ ЕҢБЕККЕРЛЕРІ!

Сіздерді Отан қорғаушылар және Жеңіс күнімен құттықтаймын!

Жеңіс күні – біздің жүрегімізден орын алған мерекелердің бірі. Бұл күні біз Ұлы отан соғысының ержүрек әскерлерін еске алып, олардың мықтылығы мен батылдығына тағзым жасап, тылда қызмет еткен еңбеккерлері ойға оралатын кез.

1945 жыл – Атырау мұнай өңдеу зауыты үшін де ерекше есте қалатын уақыт. Ұлы Жеңіске қол жеткізген жылдары біздің кәсіпорынның құрылысы, яғни тарихы басталды. Зауыт тарихында алғаш қолтаңбалары қалған 200-ден астам майдангерлер зауытта қызмет еткендігі, рух пен патриоттық сезімнің сақталуы, тәртіп пен кейінгі ұрпақтар үшін еңбекқорлықтың үлгісі болды.

Бүгінде, 75 жылға жуық уақыт өтсе де, біздің зауыт Отанымыз үшін жаңа жеңістер сыйлауда – яғни мұнай өнімдерінің ең үздік өндірісіндегі жеңісті. Дәл қазіргі кезде қауіпсіздікте, жоғары сапада және тұрақтылықта қызмет етуде, бұл - біздің табыстылығымыздың үш негізгі компоненті болып табылады!

Қазіргі таңдағы Отан қорғаушылар – жас зауыт қызметкерлері Ұлы Отан соғысының жеңімпаздарының ең жақсы дәстүрлерін қабылдап, ардагерлерге қарап бой түзеп, ата-бабаларының ізінен еріп келеді.

Сіздерге және отбасыларыңызға бақыт, денсаулық, ашық аспан тілей отырып, Отан және зауыт қорғаушыларына өндірістік жетістіктер тілеймін!

«АМӨЗ» ЖШС Бас директоры Шухрат Данбай

## ДОРОГИЕ ВЕТЕРАНЫ И ЗАВОДЧАНЕ, ТРУЖЕНИКИ ТЫЛА!

Поздравляю Вас с Днем защитника Отечества и Днем Победы!

День Победы – дорогой нашим сердцам праздник. В этот день мы воздаем дань памяти мужественным солдатам Великой Отечественной войны, низко преклоняем головы перед их отвагой и героизмом, вспоминаем славных тружеников тыла, ковавших победу в тылу.

1945 год - символическая дата и для Атырауского НПЗ. В год великой Победы началось строительство нашего предприятия, то есть его история. И в числе первых ее летописцев были более 200 заводчан – фронтовиков, ставших для последующих поколений примером стойкости духа и патриотизма, дисциплинированности и трудолюбия.

Сегодня, спустя почти 75 лет, наш завод кует новую победу для Родины – победу в лучшем производстве важных для нее нефтепродуктов, победу в безопасной работе, качестве и стабильности – трех главных составляющих нашего успеха!

Нынешние защитники Отечества – заводчане нового поколения - перенимают лучшие традиции у победителей Великой Отечественной войны и равняются на своих ветеранов.

Желаю всем вам и вашим семьям счастья, здоровья, мирного неба, а защитникам завода и Отечества - производственных побед!

Генеральный директор ТОО «АНПЗ» Шухрат Данбай

QAҒЫPSIZDIK

SAPA

TURAQTYLYQ



БЕЗОПАСНОСТЬ

КАЧЕСТВО

СТАБИЛЬНОСТЬ

## УПРАВЛЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ЭФФЕКТИВНОСТЬЮ

«Передовой опыт в управлении производственной эффективностью нефтегазовой отрасли Казахстана-2019». Под такой тематикой в Атырау прошел II совместный форум ТШО и АО «НК «КазМунайГаз». В его работе приняли участие: заместитель председателя Правления КМГ по переработке и маркетингу нефти Данияр Тиесов, генеральный директор ТШО Имер Боннер, руководство ТОО «Атырауский НПЗ» во главе с генеральным директором Шухратом Данбай, представители компании КМГ, RLG International, крупных отечественных НПЗ, дочерних и зависимых структур КМГ.

Открывая форум, Имер Боннер отметил, что он должен стать традиционной площадкой по обмену опытом между ТШО и КМГ и призвала участников максимально воспользоваться возможностями, которые форум предлагает.

По словам Данияра Тиесова, предложения, которые прозвучали на первом форуме, уже нашли свою реализацию в производстве. Что говорит об их актуальности и прикладном характере. Поэтому второй форум собрал ещё больше участников – более 80 представителей различных компаний КМГ и ТШО.

На нынешнем форуме обсуждались следующие темы: культура высокой производительности на производственных предприятиях; передовые возмож-



Фото Данияра МУХАМБЕТОВА

ности цифровизации производственных процессов; повышение эффективности охраны труда и эксплуатации оборудования; социальные вопросы (подготовка квалифицированных кадров, мотивация, наставничество); логистические возможности доставки оборудования и закупочные процедуры.

Опыт Атырауского НПЗ был, в частности, представлен реализацией «КазМунайГазом» интегрированной системы охраны труда – Аман, которая внедрена на всех НПЗ КМГ.

Обмен положительным опытом КМГ и ТШО позволил в завершение форума выработать рекомендации, которые могут быть приняты для работы каждой компанией. Следующий совместный форум пройдет в 2020 году.

### МАРАПАТТАУ

## ҮЗДІКТЕР ҮЛГІ КӨРСЕТТІ

Еңбекті қорғау күні - әр жыл сайын 28-сәуір күні дүниежүзі бойынша атап өтіледі. Бұл дегеніңіз - дүниежүзілік қоғамдық масштабқа ықылас білдіріп, өндірісте болған жарақаттар мен науқастықтарды қандай да болмасын өндіріс орындарында адам өлімін азайтуға ықпалын тигізіп, зор әсер ету. 28 сәуір бүкіләлемдік еңбекті қорғау күніне орай еңбекті қорғау және қауіпсіздік қызметінің мамандары зауыт қызметкерлерін марапаттады. Зауытты, әр цехты аралап, түрлі сынақтардан өте білген қызметкерлерге сыйлықтар ұсынды.

Ең алдымен қызмет етіп жатырған мамандардың жанына жақындап, қызметкерлерден не тексерілетіні, қауіпсіздік жөнінде инструктаж, зауыттың 5 алтын ережелерін, сонымен қатар басқа да сұрақтар қойып жауаптар алды. Сұрақтарға дұрыс әрі мардымды жауап берген жандарға «Аман» жобасы аясында сый-сияпаттарын ұсынды.

Сұрақтардан бөлек түрлі практикалық сынақтар өткізді. Бірінші газ түтіннен қорғайтын бет пердені кию жаттығуы қолға алынды. Кім қаншалықты тез киіп және дұрыс қолданатындығын байқады. Жігіттер бар ынтамен, қызығушылықпен шарттарды орындап, сыйлыққа ие болды.

Екінші тапсырмада белгілі бір оқыс оқиға кезінде өрт сөндіргіш құралды пайдалану техникасын көрсету керек болды. Ол сыннан да мамандар сүрінбей өтті.

Кейін еңбекті қорғау және қауіпсіздік қызметінің мамандары бастамашыл топтың басшылары мен «Аман» жобасы бойынша белсенділерді марапаттап, үнемі қауіпсіздікте, өндірісте оқиға болмауын тіледі.

Арайлым ҚАБДЕШОВА

Суретке түсірген Данияр МУХАМБЕТОВ



### ПРОЕКТ

## «АМАН»: ЗА БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД

Итоги 2018 года и первого квартала 2019 года по статусу внедрения интегрированной системы техники безопасности и охраны труда «Аман» обсудили ответственные лица дочерних и зависимых организаций Казмунайгаза в ходе видеоконференции с участием заместителя председателя правления АО «НК «Казмунайгаз» по переработке и маркетингу нефти Данияра Тиесова. Напомним, проект «Аман» реализуется во всех ДЗО в рамках утвержденной Дорожной карты и плана мероприятий центральных комитетов и подкомитетов по безопасности и охране труда.

Выступившая с отчетом заместитель директора департамента по охране труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды КМГ Гаухар Рысова сообщила, что функционирование подкомитетов осуществляется на постоянной основе, заседания комитетов и подкомитетов проводятся раз в квартал, а в некоторых случаях и чаще, по необходимости. В связи с тем, что на всех заводах внедряется программа ТОРО, планируется создание еще одного подкомитета - обеспечение надежности оборудования. В рамках проекта 2596 человек из 4 ДЗО прошли обучение. Графики проведения поведенческих наблюдений по работам и вождению выполнены на 120%, в частности, проведено 7100 ПНБ и 3020 ПНБВ. В ходе видеоконференции были озвучены две инициативы, проявленные подкомитетами по управлению подрядными организациями. К примеру, на ПНХЗ создали онлайн-платформу, то есть ведется журнал мониторинга устранения несоответствий в области безопасности и охраны труда, промышленной и пожарной безопасности. Благодаря такому контролю в режиме реального времени было выявлено 169 нарушений и наложено штрафов на сумму 2 млн 700 тысяч тенге. А на АНПЗ с прошлого года внедрили проверку допуска работников подрядных организаций по состоянию здоровья. В результате, из 357 писем на пропуска было отклонено 43.

По итогам 2018 года 361 сотрудник и 16 подразделений ДЗО были поощрены в рамках «Амана», в целом же, на мотивацию было выделено около 20 млн тенге. Здесь была отмечена идея работника ТОО «АНПЗ» С.Куантырова, который предложил на наряды-допуски следующую надпись: «Работай безопасно. Тебя ждут дома!». Просто и эффективно. Данная идея была признана лучшей по итогам прошлого года. Кроме того, было отмечено, что по итогам 2018 года индекс по безопасности и охране



труда АНПЗ исполнил на уровне вызова, в отличие от других предприятий. Обобщая итоги вышеназванного периода, дочерним и зависимым организациям было рекомендовано усилить работу с подрядными организациями, унифицировать названия подкомитетов, и перенять наиболее эффективные методы работы в области ТБ и ОТ, такие как применение штрафных санкций и сигнальные карты.

В ходе видеоконференции было отмечено, что с момента внедрения интегрированной системы во всех ДЗО отмечается идентичная положительная динамика. К примеру, если в конце 2015 года на Атырауском НПЗ оценка результативности по пятибалльной шкале Дюпона составляла 1,92, то уже в конце 2018 года эта цифра достигла 2,90.

Подводя итоги совещания по «Аману» Данияр Тиесов отметил, что реализация проекта не должна носить формальный характер, и в ней должны быть задействованы все: начиная генеральным директором и заканчивая рядовым сотрудником завода. Главное, работники должны проявлять нетерпимость к несоблюдению правил техники безопасности и охраны труда. При этом, заместитель председателя Правления обратил особое внимание на соблюдение ТБ и ОТ подрядными организациями.

Индира САТЫЛГАНОВА

Фото Данияра МУХАМБЕТОВА

НАШИ ГЕРОИ



С 74 ой годовщиной великой Победы поздравляем наших дорогих ветеранов АНПЗ-участников Великой Отечественной войны Шаукета Хусаиновича Бареева и Валентину Львовну Коноплеву!



Нынешнее поколение в неоплатном долгу перед вами за мир, который был завоеван дорогой ценой, жизнью миллионов людей. Мы гордимся вами. Каждый из вас – образец непомерной смелости и мужества. Желаем вам долгих лет жизни, крепкого здоровья, семейного благополучия!



УЧЕНИЕ

НА СЛУЧАЙ ВОЕННОГО ВРЕМЕНИ

Атырауский НПЗ принял участие в республиканском военно-экономическом учении, организованном Министерством цифрового развития, оборонной и аэрокосмической промышленности Казахстана. Делегация, состоявшая из более 100 представителей воинских подразделений Казахстана, посетили завод с целью проверки готовности Атырауского НПЗ, как одного из главных стратегических объектов области на предоставление мобилизационного заказа для воинских подразделений в случае объявления в стране военного положения или военного времени. Заказ состоит из следующих видов топлива: авиакеросина РТ, дизельного топлива и автобензинов марки АИ.

Делегацию возглавил руководитель учения, директор департамента мобилизационной подготовки Министерства цифрового развития, оборонной и аэрокосмической промышленности РК Талгат Мынжанов. Со стороны АНПЗ в мероприятии приняли участие руководитель учения по заводу, технический директор Василий Гацко, а также представители службы безопасности и охраны труда. Согласно плану визита, участники учения приехали на территорию предприятия, пересели в заводские автобусы, получили вводный инструктаж по технике безопасности, каски и индивидуальные средства защиты и отправились на установку каталитического крекинга Производства глубокой переработки нефти. По дороге Василий Гацко рассказал участникам о технических возможностях завода и производственной деятельности предприятия.



но, без необходимости личного присутствия на территории завода.

В завершение посещения предприятия руководитель учения Талгат Мынжанов отметил полную готовность Атырауского НПЗ к выполнению мобилизационного заказа при объявлении мобилизации, военного положения и военного времени и выразил благодарность за участие в учении.

В присутствии руководителей делегации с установки была взята проба товарного дизельного топлива, чтобы показать готовность предоставления мобилизационного заказа в случае необходимости. Далее представителям вооруженных сил была продемонстрирована единая операторная, которая выполняет функцию бункера и может выдерживать землетрясение в 12 баллов. По информации В.Гацко, заводские операторы способны управлять установками дистанционно и безопас-

ТРЕНИНГ

«Өрт сөндіруші» АҚ Атырау облысы филиалының жұмыс жоспарын орындауда, Филиалдың «АМӨЗ» ЖШС нысандарын өрттен қорғайтын №16 ӨСАҚБ акт залында Атырау облысы ТЖД «Өрт сөндіру және авариялық құтқару жұмыстарының қызметі» ММ бас маман-психологтарының қатысуымен «Күйзеліске төзімділік» тақырыбында психологиялық тренинг өтті.

КҮЙЗЕЛІСКЕ ТӨЗІМДІЛІК

Аталған тренингтің басты мақсаты:

- Жұмыскерлердің күйзеліске төзімділік деңгейін арттыру;
- Қиын жағдайларға назар аудару дағдыларын дамыту;

Аталған тренингті Атырау облысы ТЖД «Өрт сөндіру және авариялық құтқару жұмыстарының қызметі» ММ бас маман-психологтары өткізді.

Тренингке қатысушылар «стресс» сөзін қалай түсінетіндіктерін баяндады. Жұмыскерлер

тыныс алу жаттығуларын орындады. Тренинг қызықты әрі нәтижелі өтті, жеке құрам арнайы берілген тапсырмаларға белсенді қатысып, қызықты әрі әсерлі етіп өтуіне себепші болды.

Өткізілген шараға 50-ге жуық қызметкерлер қатысып, қызығушылық танытты. Үлкен әсер алғандықтан осындай психологиялық шараларды алдағы уақытта жиі өткізіп тұруға ұсыныстарын білдірді.

«Өрт сөндіруші» АҚ Атырау облысы филиалы

ВЫБОРЫ-2019

ВАЖЕН ГОЛОС КАЖДОГО

На Атырауском нефтеперерабатывающем заводе состоялось собрание трудового коллектива, посвященное внеочередным выборам Президента Республики Казахстан, которые состоятся 9 июня. Обращаясь к работникам предприятия, генеральный директор АНПЗ Шухрат Данбай подчеркнул особую значимость предстоящего политического мероприятия и призвал всех проявить активную гражданскую позицию и принять участие в выборах.



Содержательным и эмоциональным было выступление председателя заводской первичной организации партии «Нур Отан» Бакыт Отелбасы.

«Сегодня наша страна находится на особом историческом отрезке и готовится к переходу к новому этапу своего развития. За годы независимости наша страна прошла большой созидательный путь, проведены кардинальные преобразования в политической и социально – экономической сферах. Мы на пути вхождения в тридцатку развитых стран мира. Чтобы достичь этой цели, государство должно оставаться сильным и эффективным. Поэтому, главное – сохранить преемственность Елбасы, а это значит сохранить стабильность в обществе, продолжить развитие экономики. Для этого мы должны быть единым вектором. Я призываю вас подойти к предстоящим выборам со всей ответственностью. От вашего решения зависит будущее страны и судьба каждой казахстанской семьи», - обратилась к коллегам партийный лидер завода.



Фото Данияра МУХАМБЕТОВА

«Коллектив нашего завода является очевидцем, более того, участником тех громадных преобразований, произошедших в рамках промышленной революции, объявленной первым Президентом страны. И сегодня АНПЗ является высокотехнологичным

предприятием, способным выдержать высокую конкуренцию в области нефтепереработки и нефтехимии. Поэтому, атырауские нефтепереработчики готовы пойти на предстоящие выборы и отдать свои голоса за будущее Казахстана, за его процветание», - сказал директор департамента управления персоналом и оплаты труда Габит Толкимбаев.

Свою готовность пойти на внеочередные президентские выборы выразила и заводская молодежь. От ее имени выступили оператор технологической установки Производства кокса и серы, член МК «Жас Отан» Нурсултан Ажиханов и председатель МК «Жас Отан» Саги Бекбаев. - Участие в выборах – это наш гражданский долг. Нам, молодежи, не безразлична судьба Отечества. Мы за прогресс и процветание Казахстана, за новые реформы во благо народа, за стабильность и мир. Важен голос каждого. Участие в выборах – это участие в истории страны, - с призывом обратились к собравшимся представители молодого поколения.

В собрании принял участие член политсовета Атырауского городского филиала партии «Нур Отан» Адильбек Турдалиев, который также призвал коллектив АНПЗ воспользоваться своим правом выбора и 9 июня продемонстрировать свою активную гражданскую позицию на избирательных участках.

Индира САТЫЛГАНОВА

ИТОГИ КОНКУРСА

## Новая формула развития завода



**«Безопасность.Качество.Стабильность»** – так звучит новый девиз завода, выбранный по результатам ранее проведенного конкурса на лучший слоган Атырауского нефтеперерабатывающего завода.

Девиз предприятия должен был быть кратким, но ёмким, отображающим стремление предприятия к совершенству. На рассмотрение поступило более 50 заявок. В результате тщательного отбора победителем был назван инженер отдела контроля и механической целостности оборудования Аслан Измагамбетов. Его слоган был назван самым лучшим. На директорской планерке победителя поздравил генеральный директор Ш.Данбай и вручил ему благодарственное письмо.

СПОРТ

## Турнир по контр-страйку



На заводе прошел отборочный турнир по компьютерной игре «контр-страйк». Напомним, что дисциплина «киберспорт» в этом году включена в программу спартакиады среди ДЗО национальной компании «КазМұнайГаз». В турнире приняли участие 8 команд. Это представители не только структурных подразделений завода, но и аутсорсинговых ком-

паний. По результатам игр, 1 место заняла команда ТОО «МУ-7», на втором - ПГПН-1, и на третьем месте – команда ТОО «Logic Service». Организаторы турнира отмечают хорошую подготовку игроков, высокий командный дух, который присутствовал на протяжении всего турнира. Победители будут награждены благодарственными письмами.

### ОБЪЯВЛЯЕТСЯ ВНУТРЕННИЙ ПОИСК КАНДИДАТОВ НА ЗАНЯТИЕ ВАКАНТНЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ:

1.Инженер по безопасности и охране труда службы безопасности и охраны труда (квалификационные требования: высшее (или послевузовское) образование по соответствующей или среднее техническое и профессиональное (среднее специальное, среднее профессиональное) образование по соответствующей специальности (квалификации) и стаж работы не менее 3 лет.

2.Ведущий инженер АСУТП отдела главного метролога (квалификационные требования: высшее образование в области КИПиА, опыт работы в области обеспечения надежности промышленного оборудования не менее 3-х лет)

3.Ведущий инженер КИП отдела главного метролога (квалификационные требования: высшее образование в области КИПиА, опыт работы в области обеспечения надежности промышленного оборудования не менее 3-х лет)

4.Ведущий инженер - механик ТОРО (КУ ГБД-2) отдела технического обслуживания и ремонта оборудования (ТОРО) (квалификационные требования: высшее техническое образование в области механики и стаж работы в техническом обслуживании и управлении капитальными ремонтами в нефтехимической/ химической промышленности не менее 5 лет.

Резюме кандидатов на замещение вакантных должностей направлять в отдел управления персоналом

## УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

В рамках работы по формированию музея (архива) ТОО «АНПЗ» продолжается сбор информации о работниках нашего завода - ветеранах и участниках Великой Отечественной войны.

Если вы располагаете ценной информацией, материалами или документами о фронтовиках, трудившихся на АНПЗ, просим откликнуться. Сохранность и возврат документов гарантируем.

По всем вопросам обращаться к Н.А. Силиной по номеру 59062, документы и материалы высылать на [n.silina@anpz.kz](mailto:n.silina@anpz.kz)

Коллектив ПТиЭЭ выражает глубокое соболезнование Ольге и Александру Германовичу Фёдоровым, Марине Голь в связи с кончиной отца

«НОВАТОР»  
апталық басылым  
№15 8 мамыр 2019 жыл

РЕДАКЦИЯ МЕКЕН-ЖАЙЫ:  
060001, Атырау қ.,  
«АМӨЗ» ЖШС, 3.Қабдолов к-сі,1  
тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

Газет «Print House Gerona» ЖШС  
баспаханасында басылды.  
Алматы қ, Помяловский к-сі,  
29 «А»/1

Тел: 398-94-59, 250-47-40,  
398-94-60; ф.250-47-39  
Тиражи 1000 дана  
Тапсырыс № 902.

БҰҚАРАМЕН БАЙЛАНЫС  
ЖӨНІНДЕГІ БӨЛІМІ:  
бастығы А.Татиева.

«MEDYAGROUP» ЖК:  
жетекшісі – Д.Мұхамбетов  
редакторлар: И.Сатылғанова,  
А.Аймұратқызы.

Газет  
Қазақстан Республикасының  
баспасөз және бұқаралық  
ақпарат министрлігінде  
1992 жылғы 27 мамырда  
тіркеліп, тіркеу туралы  
№790 куәлігі берілген

Газет редакциясы жарнама материалдары мен хабарландырулар, құттықтаулар және көңіл айту мазмұнына жауап бермейді.

РЕПОРТАЖ

## СӘТТІ СӘРСЕНБІДЕГІ СЕНБІЛІК

Күнделікті кеңседе компьютер алдындағы жұмыс пен қағаз-бастылықтан басталатын жұмыс күнін зауыттықтар күрекертер мен қолғаптарын киюден бастады. Себебі, «АМӨЗ» ЖШС Бас директоры Шухрат Данбай әр аптаның сәрсенбі күні сенбілік өткізуді қолға алуды тапсырды. Қазіргі таңда екінші апта қолға алынып отырған сенбілік қызу жүріп жатыр.

Толған қапшықтар, үйілген, құраған шөптер. Қызметкерлердің тілдесуге уақыты жоқ. Барлығы тазалық үшін тырмысып жатыр. Қызметкерлер өздеріне берілген аумақты барынша тазартуға тырысып жатыр. Сонда да болса, кейбір жандарды әңгімеге тартып көрдік:

Асылбек Берсенғалиев,

КАЗТУРБОРЕМОНТ сервистік орталығының дефектоскописті:

«Бүгін бізде 6 адам, тағы да слесарьлар мен көмекшілерден 7-8 адам жұмылдырылды. Біздер жыл сайын осы аумақты тазалаймыз. Яғни, трубаларды сырлаймыз, шөптерді жұламыз. Жер қопсытамыз. Жазғы суаруға дайындық жұмыстарын жүргіземіз. Трубаларды қарап жатырмыз шіріп кеткен жерлерін қайтадан дәнекерлеу жұмыстарын жүргіземіз.Біздер жыл сайын шығамыз, ал қазір апта сайын. Күн ара су құйып тұрамыз».

Осылайша ойымен бөліскен Асылбек Берсенғалиев әрі қарай жұмысына кірісіп кетті. Сенбілікке тек қана цех қызметкерлері мен мердігер мекемелер емес, зауыт басқармасы қызметкерлері де ат салысты.



Суретке түсірген Данияр МҰХАМБЕТОВ

Мөлдір Борашева, қоршаған ортаны қорғау бөлімінің инженері:

«Қазіргі кезде Бас директорымыз Шухрат Данбай енгізген «чистая среда» деген атаумен сенбілікке шығып, зауыт аумағын тазалаудамыз. Біз қазір департаменттен 5-6 адам болып, әр аумақты тазалаудамыз. Өзімізге берілген аумақтағы қоқыстарды тазалап, артық шөптерді, құрғақ шөптерді тырналап, қапшықтарға салып, арнайы дайындап қоямыз. Әрине зауыттың тазалығы ең бірінші өзімізден бастау алу керек. Сол үшін жұмылып жұмыс жасаудамыз».

Ендігі кезекте әр аптаның сәрсенбі күні жалпы зауыттық сенбілік өтетін болады. Тазалықты қолға алған зауыттықтар кәсіпорын аумағын толықтай тазартуды мықтап қолға алды.

Арайлым ҚАБДЕШОВА

## ВНИМАНИЕ!

### КОНКУРС НА СОЧИНЕНИЕ ГИМНА ЗАВОДА!

В рамках подготовки к празднованию 75-летия АНПЗ, объявляется конкурс на сочинение гимна завода.

Гимн должен быть оригинальным, то есть слова и музыка - собственного сочинения. Главная песня предприятия должна призывать к патриотизму, любви к заводу и профессии нефтепереработчика, вызывать чувство гордости за родное предприятие.

Предложения принимаются до 17 мая 2019 года на лотус М.Есполовой, С.Мирмановой, Б. Суесиновой. По возникшим вопросам обращаться по тел. 259-330, 259-730.