



ҚҰРМЕТТІ ӘРІПТЕСТЕР, АРДАҚТЫ АРДАГЕРЛЕР!
Сізлерді келе жатқан Жаңа жылмен
шын жүректен құттықтаймын!

Өтіп бара жатқан жыл Атырау МӘЗ үшін елеулі жетістіктерге толы кезең болып, ұжымымыздың жогары кесібілігінің тағы бір айқын дәлеліне айналды. Біз биыл зауыттың 80 жылдық мерейтойын атап өттік. Атаулы мереке жүріп өткен жолға көз жүргітіп қана қоймай, мұнай өндеушілердің бай тәжірибесі мен қазіргі заманың технологиялардың өзара үйлесім тапқанына тағы бір мәрте көз жеткізуге мүмкіндік берді.

Был предиктивті аналитиканы қолдану арқылы екі pilotтық жоба жүзеге асырылды. Бұл шешімдер жабдықтардың істен шығу қаупін ерте кезеңде анықтауга мүмкіндік беріп, жоспарлар-алдын алу жұмыстары барысында ескерілді.

Міндеттердің ауқымы мен курделілігіне қарамастан, жоспарлар-алдын алу жұмыстары мерзімінен бұрын аяқталды. Жұмыс барысында ірі көлемді технологиялық жабдықтарды ауыстыру жөнде жүргізіліп, атқарылған жұмыстар жогары бағаланды. Біз жабдықтардың техникалық жағдайын алдын ала болжакуға және қауіп-қатердің алдын алуға мүмкіндік беретін жасанды интеллект құралдарын пайдалануға негізделген үш жылдық жөндеуаралық кезеңге көшу бағдарламасын жүйелі түрде жалғастырып келеміз.

Баяу кокстеу қондырысында жасанды интеллектіні қолдануға ерекше тоқталым келеді. Мұнда жөндеуден өткен төрт реактордың жұмысын нақты уақыт режимиnde бақылатп отыратын акустикалық-эмиссиялық бақылау жүйесі енгізіліп, өнеркәсіптік қауіпсіздік пен пайдалану сенімділігінің деңгейі арттырылды.

Қол жеткізілген нәтижелермен қатар, зауыттың алға қойған айқын мақсаттары мен стратегиялық міндеттері бар. Біз 2029 жылға қарай мұнай өндеу көлемін жылына 6,1 млн тоннага жеткізуге, жабдықтардың сенімділік көрсеткішін 97%-ға, өндеу тереңдігін 92%-ға, ал женіл мұнай өнімдерінің шығымын 82%-ға дейін арттыруға нық қадаммен бет алып келеміз. Әрбір қызметкердің қунделікті еңбегінің арқасында бұл міндеттер толық орындалатынына сенімдімін.

Біз Қазақстан экономикасының дамуына, сондай-ақ ұжымдастарымыз бен олардың жақындарының тұрмыс саласын арттыруға бағытталған қажырлы еңбегімізді жалғастырамыз. Бұл – ортақ мақсатымыз бен жауапкершілігіміз.

Жаңа жыл қарсаңында зауыт ұжымына және ардақты ардагерлерімізге Атырау МӘЗ-ді дамытуға қосқан үлестер, мамандықта адалдығы және үрпақтар сабактастығын сақтағандары үшін шының алғысымын білдіремін. Сіздерге зор денсаулық, бақ-береке, тұрақтылық, ертегі күнге сенім және жаңа көсіби жетістіктер тілеймін. Келе жатқан жыл отбасызызға амандық пен жылулық, ал көсіби қызметінізге жаңа белестер мен мақтанарлық жетістіктер әкелсін.

«Атырау мұнай өндеу зауыты» ЖШС Бас директоры

Куаныш БИШІМОВ

**Жоғары көрсеткіш –
жүйелі жұмыстың жемісі**



Генеральный директор ТОО «АНПЗ»

Куаныш БИШІМОВ

**Предиктивная
аналитика в действии**

Атырау МӨЗ: Жоғары көрсеткіш – жүйелі жұмыстың жемісі

Зауыттықтар үшін тағы бір мазмұнды жыл тарих қойнауына еніп барады. Өткен он екі ай Атырау МӨЗ үжымы үшін тыныссыз еңбек пен жауптас ізденистің, нақты нәтиже мен нық қадамның жылы болды. Кәсіпорын жыл басында белгіленген мақсат-міндепті табысты орындан қана қоймай, өндірістік көрсеткішті арттырып, тұрақты даму бағытын айқын дәлелдей алды.

Атырау мұнай өндеу зауыты 2025 жылдың алғашқы жартышылдығын жоғары өндірістік көрсеткішпен, ауқымды техникалық жаңғыртумен және еңбек қауіпсіздігін күшету бағытындағы айтарлықтай нәтижемен аяқтады. Биыл өзінің 80 жылдық мерейтойын атап өткен тарихы бай касіпорын әлеуметтік жобаларды дамыту, кадрлық алаудетті қолдау және корпоративтік рұхты нығайту бағытында да ауқымды жұмыс істеді.

Өзбекстанның «Өзбекнефтегаз» компаниясы зауыттық цифрандыру тәжірибесімен танысып, ынтымақтастықты кеңейтуге қызыгуышылық білдірді.

KBC Advanced Technologies компаниясы PetroSIM моделіне сүйене отырып, өндеу тәрендігін 6 пайызға арттырып, зауыттық жылдық экономикалық тиімділігін 65 млн доллар деңгейіне жеткізуге мүмкіндік беретін 30-дан астам ұсныс аэргелді.

ЖОСПАРДАН АСЫРА ОРЫНДАЛҒАН ӨНДІРІСТІК КӨРСЕТКІШ

2025 жылдың алғашқы бес айында зауыт мұнай өндеу көлемін арттырып, жеңіл мұнай өнімдерінің үлесін үлғайту арқылы жоспарланған көрсеткішті едәуір асыра орындалды. Бірінші тоқсанда өндеу тәрендігі 88,4 пайыз болса, беc айдын, қорытындысы бұл көрсеткіш 89 пайызға жеткенін көрсетті (жоспар – 84%). Жеңіл өнімдер үлесі де жоспарлы деңгейден артып, 77 пайыз болды. Автобензин өндірісі 549 мың тоннадан асып, жоспар 4 пайызға артық орындалды. Дизель отыны бойынша да үксас өсім байқалды – 396 мың тонна өнім өндіріліп, 66,7 мың тонна қосымша көлем қамтамасыз етілді. Бастапқыда 7,8 мың тонна бензол өндіру жоспарланған, бірақ 24,6 мың тонна болып, 156 пайыздық көрсеткіш тіркелді. 1980 жылдан бері өндіріліп келе жатқан кокс өнімі бойынша да жоспар артығымен орындалды.

ТЕХНОЛОГИЯЛЫҚ ЖАҢҒЫРТУ: ТМД АУМАҒЫНДАҒЫ БІРЕГЕЙ ОПЕРАЦІЯ

Күзіг жоспарлы алдын алу жұмысы барысында баяу коствуе қондырғысында күрделі технологиялық операция жүргізілді. 750 тонналық Liebherr кранының көмегімен төрт реактордың конусты туби ауыстырылды. Бұл көлемі мен күрделілігі жағынан ТМД аумағында теңдесі жоқ инженерлік жоба ретінде бағаланды. Өндірістік тұрақтылығын арттыру мақсатында CCR және РХ қондырғыларына жасанды интеллект элементі бар болжамды аналитика енгізілді. Сондай-ақ нарықтағы қызығындағы тұрақтылығына қарсы 37 мың тонна автобензин және 30 мың тонна дизель қоры жасақталды.

Атырау МӨЗ өндірісті басқаруда MES және АРС жүйелерін белсенді енгізіп, автоматандыру деңгейін айттарлықтай арттыруды.

ЭКОЛОГИЯ ЖӘНЕ СУ РЕСУРСТАРЫН ҚОРҒАУ – БАСТА МІНДЕТ

Экологиялық қауіпсіздік Атырау МӨЗ жұмысының басым бағытынан бірі болып қала бермек. 1945 жылдан бері қолданылып келген РЕКС мұнай ұстағышы толықтай жойылған, оның орнына тиімділік жоғары технология енгізілді. 2026 жылға дейін 11 резервуарға понтон орнату жоспарланған. Бұл әр резервуар бойынша зиянды шығарындыны 90 пайызға дейін аяқтады. Сонымен қатар Жайықтан тутынатын су көлемін жылына 7 млн текше метрге қыскартатын «Тұщы су дайындау» жобасы іске асрылып жатыр.

«АМӨЗ» жұмысының алға басында жас экологтар да өз үлесін қосып келеді. Қаладағы №3 лицей оқушысының, ауыны мұк арқылы тазартуға мүмкіндік беретін инновациялық жобасы кәсіпорын басшылығы тараپынан қолдау тапты.

ЕҢБЕК ҚАУІПСІЗДІГІ – САЛАЛЫҚ РЕКОРД

АМӨЗ үжымы 4 желтоқсанға дейінгі үақытпен есептегендеге 18 млн сағаттан астам жарапатсыз еңбек етіп, салада тарихи рекорд орнатты.

Өндірістік қауіпсіздікті күшету мақсатында GoldSunray компаниясымен бірлесіп, зауыттың көлік және арнайы техника паркі жаңартылды. Қызметкерлердің жұмыс қауіпсіздігін арттыру үшін КамАЗ және Shacman жүк көліктері, XCMG тиегіштері және CJ LIFT жүк көтергіштері сатып алынды. Өрт сөндіру қызметі де заманауи Iveco автотранспортасымен толықты.

КАДРЛЫҚ САЯСАТ ЖӘНЕ МЕРЕЙТОЙЛЫҚ ІС-ШАРА ЛЕГІ

10-сәуірде Құаныш Бишимов Атырау мұнай өндеу зауытынан бас директоры



қызметіне тағайындалды. Іле-шала зауыт қызметкерлерін қолдау бағытында бірнеше бастама жүзеге асрылды. «Үздік рационализатор-2024», «Үздік маман-2025», АМОЗИУМ сынды байқаулар да дәстүрлі түрде өткізілі, жеңімпаздар мараттапталып, АМӨЗ қызметкерлерінің шығармашылық түрғыдан дамуына да ерекше ден қойылды.

8 жылдық мерейтой жасында 1700-ге жуық қызметкер мен ардагерге құрмет көрсетілді. Спорттық және мәдени ішаралар кең көлемде үйімдестірылды. 700 қызметкер қатысқан спартакиада, Nomad MMA чемпионы атанған зауыт операторы Мейірлан Әссеттің жетістікі, филармониядағы шығармашылық байқау – бәрі зауыт үжымындағы корпоративтік бірлікте жоғары деңгейін көрсетсе керек. 80 жылдық аясында зауыт музей мен алеясы қайта жаңғыртудан өтті. «Даңқ жолы. Суреттер сөйлейді» кітабы

мен «Даңқ жолы. Таспадағы тарих» деректі фильмінің тусауы кесілді. Еңбек әулеттері де назардан тыс қалған жоқ. Шандиевтер отбасы «Еңбек жолы» байқауының облыстық кезеңінде женіске жетті.

80 жылдық тарихы бар Атырау мұнай өндеу зауыты бүгінде еліміздегі мұнай өндеу саласының флагманы саналады. Технологиялық жаңғырту, өндірістік тиімділік, экологиялық жаупкершілік және еңбек қауіпсіздігінде жоғары мәдениет – кәсіпорынның басты жетістігі.

Осылайша бір мақсатқа жұмылған кәсіби үжымның еңбегі мен жаңашыл көзқарасының нәтижесінде АМӨЗ бұл жылды қай-қай жағынан болмасын жақсы көрсеткішпен аяқтап отыр. Бұл жетістік – тек, есеп-қисаптың жиынтығы емес, ел экономикасына қосылған нақты үлес пен ертеңе деген сенімнің айғағы.

ЕҢБЕК ҚАУІПСІЗДІГІ

Қауіпсіздік – дағдыға айналуы тиіс

Атырау мұнай өндеу зауытында «ҚазМұнайГаз» үлттық компаниясы» АҚ тобы бойынша жүзеге асрылып жатқан «Мен сақтанамын» бастамасы аясында «Еңбек қауіпсіздік көшбасшылары» бағдарламасының белсенді кезеңі басталды. Бұл бағдарлама зауыттың еңбекті қорғау және қауіпсіздік қызметі тарапынан өзірленген және өндірістегі қауіпсіздік мәдениетін нығайтуға бағытталған.



Аталған бастама «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚтың қауіпсіздікке деген жүйелі әрі үзақ мерзімді көзқарасының бір бөлігі саналады. Бағдарламаның негізгі мақсаты – өндірістің қауіпсіздік мінезд-құлықтың күнделікті дағдыға айналдыру, әр қызметкердің жеке жаупкершілігін арттыру. Бұл үшін жүйелі оқыту, тәжірибелі жаттығулар және жұмысшылар мен басшылық арасындағы ашақ байланысқа басымдық беріліп отыр.

АЛҒАШҚЫ ҚАДАМ: БІЛІМ МЕН ТӘЖІРИБЕ

Бағдарламаның бірінші кезеңінде «АМАН» жобасы аясында өткізілтін «Еңбекті қорғау және қауіпсіздік техникасы бойынша үздік қызметкер» атты тоқсан сайынғы байқаудың 100-ден астам жеңімпазы арнайы теориялық оқудан өтті. Олар еңбекті қауіпсіздік мәдениетін негізгі ұстанымдарымен танысады, өз білімдерін толықтырды.

Келесі кезеңде қатысушылар 8 командаға бөлініп, әр командаға еңбекті қорғау және қауіпсіздік қызметінің тәжірибелі инженерлері тәлімгер ретінде бекітіледі. Көшбасшылар өндірістік қондырғыларда тәжірибелі жаттығулардан өтіп, қауіпсіздік мәдениетін өріптестеріне тиімді жеткізу жолдарын ұсынғатын болады.

ҚАУІПСІЗДІК – ОРТАҚ ҚҰНДЫЛЫҚ

Еңбекті қорғау және қауіпсіздік қызметінің

басшысы Арман Димукашевтің айттынша, еңбек қауіпсіздігі – тек ережелер жиынтығы емес.

– Қауіпсіздік мәдениеті дегеніміз – ортақ құндылықтар, сенім мен күнделікті тәжірибе. «ҚазМұнайГаз» үшін бұл стратегиялық маңызы бар бағыт. Біз талаптарды түсіндірумен ғана шектелмей, көшбасшылар арқылы көрінісінде қауіпсіздік өндірістік жақындығын айналып отыр. Біз жетістік – тек, есеп-қисаптың жиынтығы емес, ел экономикасына қосылған нақты үлес пен ертеңе деген сенімнің айғағы.

ҰЗАҚ МЕРЗІМДІ МАҚСАТ

Бағдарлама аясында қызметкерлер қауіпсіздікке деген жауптасып, еңбек жағдайын жақсартуға бағытталған ұсыныстар беруге белсенді түрде тартылады. Нәтижесінде қауіпсіздік өндірістік үдерістік ажырамас бөлігін айналуы тиіс.

Жоба 2-3 жылға есептелген. «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ тобы бойынша 2026 жылдың сонына дейін «Мен сақтанамын» бастамасы аясында қәсіпорын қызметкерлерінің кемінде 10-15% қамту жоспарланып отыр.

АМӨЗ-де іске асрылып жатқан жоба – компанияның өндірістік қауіпсіздікке деген жауптасып, еңбек жағдайын жақсартуға бағытталған ұсыныстар беруге белсенді түрде тартылады. Нәтижесінде қауіпсіздік өндірістік үдерістік ажырамас бөлігін айналуы тиіс.

AI-КОНТРОЛЬ

Предиктивная аналитика в действии

В рамках цифровой трансформации на ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод» успешно реализованы пилотные проекты по внедрению систем предиктивной аналитики отказов оборудования с применением искусственного интеллекта. Работы выполняются совместно с компаниями Honeywell и НПЦ «Динамика».



Предиктивная аналитика сегодня становится одним из ключевых инструментов повышения надёжности и эффективности промышленных предприятий. Эта технология позволяет выявлять ранние признаки возможных отказов и прогнозировать техническое состояние оборудования на основе данных о его работе. Системы искусственного интеллекта анализируют большие массивы параметров, обнаруживают аномалии и формируют рекомендации для персонала, обеспечивая переход от обслуживанию по фактическому состоянию оборудования – Condition-Based Maintenance (CBM).

На Атырауском нефтеперерабатывающем заводе внедрение предиктивной аналитики направлено на формирование единой системы мониторинга, объединяющей сбор данных, анализ технического состояния и поддержку управленческих решений.

– Такой подход позволяет снижать риски инцидентов и аварийных остановов, повышать надёжность оборудования, продлевать срок его службы и обеспечивать экономически эффективное управление производственными активами, – говорит начальник управления информационных технологий Эльмира Орынбасарова.

Использование ИИ открывает для завода новые возможности: получение точных аналитических данных для планирования ремонтов, развитие существующих инструментов контроля и управления, обеспечение механической целостности оборудования на взрывопожароопасных участках, а также внедрение предиктивных моделей для различных типов оборудования.

Следует отметить, что цифровая трансформация на АНПЗ ведётся уже не первый год. На предприятиях функционируют современные цифровые платформы по управлению производственными, энергетическими, лабораторными и ремонтными процессами. На базе платформы Honeywell PHD реализована система хранения и анализа технологических данных, внедрены решения класса MES, а также действует Система мониторинга оборудования (СМО).

В октябре текущего года в рамках пилотного проекта по предиктивной аналитике к системе Honeywell были подключены компрессор K-0101 установки каталитического крекинга, насосы Р-0702 A/B и Р-0706 A/B, печь Н-105 и теплообменники Е-109 A/B установки ССР.

ДАТЫ

Энергия стабильности

Каждый работник АНПЗ знает: за стабильной работой технологических установок, светом в цехах и безопасным функционированием оборудования стоит большая и сплочённая команда электроцеха – одного из ключевых подразделений завода.

Электроцех АНПЗ – это слаженный коллектив высококлассных специалистов, обеспечивающих бесперебойную и безопасную работу всего электрохозяйства предприятия. В преддверии Дня энергетика мы рассказываем о тех, чья работа часто остаётся «за кадром», но без которой невозможен ни один производственный процесс.

Электроцех (цех №6) был организован в 1968 году и сегодня включает три основные службы: службу эксплуатации, электроремонтную мастерскую и электротехническую лабораторию.

Служба эксплуатации – самая многочисленная и ключевая. В её составе 112 человек оперативного персонала. Руководит службой начальник эксплуатации Виктор Владимирович Семенкин.

Сотрудники работают круглосуточно: выполняют оперативные переключения, готовят рабочие места для ремонтов, обслуживают пусковую аппаратуру, контролируют температурные режимы электрооборудования, состояния кабельных трасс и систем освещения. От их точности, внимания и профессионализма напрямую зависит ритм всего производства.

Электроремонтная мастерская (ЭРМ) объединяет 49 специалистов под руководством начальника Марата Муратовича Абашова.

Мастера ЭРМ проводят ремонт и ревизию электродвигателей, распределительных устройств, силовых трансформаторов, систем освещения, кабельных линий с установкой соединительных и концевых муфт. Это команда профессионалов, досконально знающих электрооборудование завода и способных оперативно и безопасно устранить любую неисправность.

Кайрат Гилимжанович Курманалиев, заместитель начальника электроцеха АНПЗ

В день профессионального праздника, искренне поздравляю всех энергетиков и электриков АНПЗ, а также всех сотрудников, причастных к обеспечению надёжной работы энергосистем завода, с Днём энергетика.



Для меня электроцех – не просто подразделение, а часть профессиональной жизни. Я пришёл на завод в 2008 году, сразу после окончания института, и прошёл путь от электромонтера электроремонтной мастерской до заместителя начальника электроцеха. Этот путь стал возможен благодаря сильной школе, наставникам и сплочённому коллектива, в котором каждый специалист играет важную роль. Я искренне горжусь тем, что работаю рядом с такими профессионалами, и уверен: с таким коллективом нам по плечу любые задачи и вызовы.

Желаю всем крепкого здоровья, благополучия, уверенности в завтрашнем дне и новых профессиональных достижений. Пусть в вашей жизни всегда будет достаточно света – такого же надёжного, как тот, который мы ежедневно обеспечиваляем всему заводу.



Электротехническая лаборатория (ЭТЛ) – служба из 24 человек, которую возглавляет Юрий Валентинович Хван. Специалисты ЭТЛ выполняют наладку и ремонт устройств релейной защиты и автоматики, проводят высоковольтные и низковольтные испытания оборудования и средств индивидуальной защиты, измеряют сопротивление, испытывают силовые трансформаторы, проверяют частотные преобразователи и заземляющие устройства. Их работа требует высочайшей точности и ответственности – каждый замер влияет на общую безопасность завода.

Все службы электроцеха подчиняются начальнику цеха Эдуарду Валерьевичу Тарабрину и заместителю начальника цеха Кайрату Гилимжановичу Курманалиеву. Важной особенностью работы является коллегиальный подход: ключевые производственные решения принимаются с учётом мнений руководителей всех служб.

ИСПЫТАНИЕ ВРЕМЕНЕМ И РОСТ

После возвращения электроцеха в состав завода в апреле 2023 года коллективу пришлось в сжатые сроки решать серьёзные организационные задачи: разрабатывать новую документацию, формировать штат, обеспечивать подразделение инструментом. На тот момент в штате не хватало 21 специалиста.

Благодаря слаженной работе инженерно-технического персонала все проблемные вопросы были решены в течение трёх месяцев без влияния на стабильную работу электрооборудования и сетей. Сегодня штат полностью укомплектован, проведено масштабное обучение персонала и экзамены на допуск к самостоятельной работе, что позволило закрыть потребность в ремонте и обслуживании энергетического оборудования.

Особо стоит отметить период капитального ремонта 2025 года: все запланиро-

ванные работы были выполнены в срок и собственными силами, без привлечения подрядных организаций, в условиях действующей электрической сети.

Только за последние периоды плановых капитальных ремонтов специалисты электроцеха выполнили: 227 ремонтов электродвигателей; 83 ревизии подстанций; 5 106 ревизий блоков управления; 129 испытаний силовых трансформаторов; 205 проверок и наладок релейной защиты и автоматики. За этими цифрами стоит труд десятков специалистов и чёткое взаимодействие всех служб.

ВЗГЛЯД ВПЕРЁД

В числе приоритетных задач электроцеха – обучение персонала для работы с современным оборудованием Schneider Electric, ABB, Siemens, а также модернизация подстанций и кабельных линий. Развитие цифровых технологий и элементов искусственного интеллекта в энергетике направлено на повышение качества электрической энергии и уровня безопасности труда.

Несмотря на высокую производственную нагрузку, коллектив электроцеха активно участвует в жизни завода – спортивных и творческих мероприятий. Здесь ценят взаимовыручку, поддерживают коллег в сложных жизненных ситуациях, сохраняют традиции уважения к ветеранам и пенсионерам. Для этого даже создан совместный чат, где оперативно решаются возникающие вопросы.

Многие по-прежнему считают электроцех вспомогательным подразделением. Однако без электрической энергии не может работать ни одно технологическое устройство. Профессия электромонтера требует глубоких знаний, длительной стажировки и не оставляет права на ошибку. Именно поэтому электроцех по праву относится к ключевым подразделениям АНПЗ, на чьей энергии держится весь завод.

ЛЮДИ ЗАВОДА

Женщина, которая умела держать баланс

За весь наш двухчасовой разговор, она не пожаловались ни разу – ни на здоровье, ни на работу, которой отдала 55 лет, ни на жизнь, ни на время. Она точно знала цену цифрам, людям и ответственности. В истории АНПЗ её имя – знак качества, профессиональной смелости и редкого умения начинать с нуля и доводить до результата.

ПУТЬ ДЛИНОЮ В ЖИЗНЬ

Ясный, спокойный, уверенный взгляд. Волосы аккуратно завиты и окрашены так, чтобы подчеркнуть цвет её карих глаз. Ровный голос, заразительный смех. Она с удовольствием принимает поздравления, легко шутит и тут же, играя, проверяет коллег-бухгалтеров на счёт в уме: «Ну вот, в 1965-м я пришла на завод, а в 1992-м перешла в восьмой цех. Сколько лет отработала?». При этом сама уже всё посчитала, быстрее остальных, просто ждет от своих бывших подопечных молниеносный правильный ответ, как она их когда-то учила. Она уверена: в жизни всё делала правильно. И в это легко верится. Но обо всём – по порядку.

4 декабря одной из старейших работниц завода Ангелине Павловне Ульченковой исполнилось 95 лет. Мы решили расспросить её о годах, проведённых на заводе.

Ангелина Павловна родилась в посёлке Кулагино Гурьевской области. Закончила школу, в 1946 году поступила в Гурьевский нефтяной техникум Министерства нефтяной промышленности СССР по специальности «Бухгалтерский учёт». В 18 лет вышла замуж, как рассказывает она, «за хорошего футболиста, отличного специалиста-механика гурьевского нефтеперерабатывающего завода Николая Сергеевича Ульченкова. Я его полюбила, он мне понравился, красиво ухаживал».

После окончания обучения в 1949 году по распределению была направлена бухгалтером в объединение «ЭмбаНефть». В 1957-м стала заместителем главного бухгалтера и проработала в этой должности до 1965 года. В тот же год началась её история на Гурьевском нефтеперерабатывающем заводе.

ФИНАНСЫ КАК СИСТЕМА, А НЕ ОТЧЁТ

На заводе Ангелина Павловна проявила себя как настоящий новатор. В книге «Первнец» переработки Казахстана» Жоламан Есенов о ней написал так: «...До назначения на должность главного бухгалтера завода в 1980 году Ангелина Павловна Ульченкова проработала начальником финансового отдела. Она, как опытный финансист, начала работу в новой должности с глубокого анализа финансово-хозяйственной деятельности завода и его подразделений. Раньше такая работа не проводилась. Прежние главные бухгалтеры, как правило, об итогах отчетных данных информировали только первых руководителей. И даже если были там отрицательные данные, то они могли убедить, что все в порядке. Ангелина Павловна на новой должности оказалась самой дорогой находкой. Работая совместно с аппаратом бухгалтерии, она знала любые недостатки производства и чувствовала, что на заводе нет квалифицированного анализа финансово-хозяйственной деятельности. И Ангелина Павловна сумела продемонстрировать всем руководителям завода, отделов, цехов показатели работы завода и имеющиеся резервы».

Она ломала привычный подход, когда отчётность предназначалась только для узкого круга руководителей. Финансы, по её убеждению, должны были работать на развитие – честно, прозрачно и профессионально.

– У меня всегда были аналитика, денежные средства. Много нового я внедряла прежде всего в финансовом блоке. Я прошла все отделы, по два-три года в каждом. В этот период руководство бухгалтерии выбыло: главный бухгалтер ушла на больничный, её заместитель – на пенсию. А я тогда работала в производственном отделе. Со всеми материалами предпочитала разбираться сама, без подсказок: чтобы понять, мне нужно было видеть и сравнивать, – рассказывает Ангелина Павловна. – Из производственного отдела меня перевели в финансовый. Прежний руководитель тоже ушёл на пенсию, меня вместо неё назначили. Именно тогда я внедрила журнально-ордерную систему, по которой работали передовые бухгалтерии. Ручной труд ушёл, вся документация перешла на бланки. Учились прямо на месте. Коллектив сначала новшества принял тяжело, сердились, сопротивлялись. А потом разобрались и сами стали говорить: «Теперь удобно. Посмотрели, записали – всё есть». Работа пошла быстрее. С финансовым отделом я разобралась, но возникла новая ситуация: главного бухгалтера нет, заместителя ещё не назначили, а баланс предприятия составлять некому. Мне сказали: «Вы будете делать баланс». Баланс я знала хорошо, как и финансы. Это большая ответственность, но я справилась, и меня временно назначили заместителем главного бухгалтера. Ра-



ботала аккуратно, в кабинете главбуха сидела на краешке стола, чтобы никто не говорил, будто меня уже назначили. А главный бухгалтер так и не вышла с больничного, её не стало. И мне предложили возглавить бухгалтерию.

В те годы такие назначения согласовывались с министерством. Будучи заместителем, Ульченкова уже ездила в Москву сдавать отчёты, там её знали. В Москве всё было строго: бегунок по отделам, огромное управление, разные здания – к концу дня без ног оставалась. И каждый раз она думала: сколько же ещё нужно взять на заметку, сколько понять! Но отчёты Ангелина Павловна сдавала успешно, по итогам работы ежегодно получала премии. И о своих подчинённых не забывала – всегда оформляла приказы о поощрении. Так главным бухгалтером она проработала до 1992 года.

«Важным событием в жизни коллектива явилось и то, что завод стал свободно реализовать сверхплановую продукцию по прямым связям. Прибыль, полученная от реализации, распределялась по всем фондам экономического стимулирования и расходовалась по согласованию с советом трудового коллектива. Реализация сверхплановой продукции была выгодна еще тем, что можно было получить в порядке обмена нужные для завода материально-товарные ценности. Системой самофинансирования в течение двух лет обеспечивались источники строительства двух технологических установок по депарафинизации и прокалке кокса. Новые условия хозяйствования учили заводчан вдумчиво, грамотно относиться к составлению плана производства, можно сказать – с ювелирной точностью. Но на деле получалось не всегда так. Отрицательно сказывались на выполнении плана, если были, простой установок, аварии. В условиях самофинансирования завод трудился до раз渲а СССР. В этот период и еще на протяжении многих лет большой вклад в экономику завода внесла Ангелина Павловна Ульченкова».

Из книги Е. Есеновой «Гаффнер»

Строгая, принципиальная, без компромиссов в вопросах качества работы, Ангелина Павловна пользовалась непререкаемым авторитетом. Её знали и уважали далеко за пределами завода – в системе Миннефтехимпрома СССР. Почётные грамоты, звания «Кадровый работник» и «Ветеран завода», поездка в Италию, персональная надбавка к заработной плате – всё это лишь внешние подтверждения её репутации.

РЕФОРМЫ БЕЗ ИНСТРУКЦИЙ

В 1992 году Ангелина Павловна приняла, пожалуй, самы сложный профессиональный вызов в своей жизни.

Менялась страна, вместе с тем предприятия переходили к новой форме хозяйствования. Цех №8 очистных сооружений – убыточный, тяжёлый, занимающийся переработкой нефтешлама, – предстояло вывести из состава завода и с нуля создать на его базе акционерное общество. Без методичек, без инструкций, без готовых решений.

– Мне прямо сказали: «Вы должны это сделать» и утвердили главным бухгалтером цеха, – вспоминает она.

Директором назначили Валерия Михайловича Шатилова, сильного производственника, но без управленческого опыта.

Первым делом мы определили условия договора с заводом. Затем почти месяц регистрировали новое предприятие – в городской администрации, в органах статистики. А тем временем около ста человек не могли получить зарплату: нет регистрации – нет расчётного счёта, значит, нет денег.

– И тогда я в полной мере поняла, зачем нужны главные бухгалтеры. Опыт позволяет находить выход

даже тогда, когда его, казалось бы, нет. Я поняла и другое: мне никто не подскажет, как действовать. И пошла на риск. Пришла в кассу и сказала: «Мы временно займём деньги у завода. Как только откроем счёт и начнём сдавать продукцию – всё вернём». Оформили бухгалтерские документы, выплатили зарплаты, – рассказывает Ангелина Павловна.

Как зарегистрировали АО «Ирбис-Мунай», сразу рассчитались с заводом. И начали работать – осторожно, шаг за шагом. Валерий Михайлович был молод, но сообразителен: он умел думать и всегда находил решение, чтобы цех оставался на плаву.

Постепенно работа нового предприятия упорядочилась: директор отвечал за производство, главбух – за финансы. Не по всем вопросам сходились во мнении, но в целом были солидарны. Со временем появилась

прибыль. И тогда было принято решение выпускать акции, определили их количество и стоимость, зарегистрировали фонд. Акционерами стали все работники цеха. Позже, в зависимости от прибыли, начали выплачивать премии, увеличили заработную плату почти на 30 процентов и остановили текущесть кадров. Построили собственный офис, приобрели технику. Небольшое, но крепкое предприятие стало результатом работы команды, и прежде всего человека, который умел держать баланс не только в отчётах, но и в жизни.

ЖИТЬ ПОСЛЕ ТРУДА

В 2004 году, в 74 года, Ангелина Павловна окончательно ушла на заслуженный отдых.

– Я устала. И решила просто жить, – говорит она спокойно.

Работе она отдала 55 лет, 39 из них – нефтеперерабатывающему заводу. А после хотела быть рядом с супругом Николаем Сергеевичем, с сыном Сергеем, снохой Ириной, радоваться успехам внучки Виктории, плавать в бассейне, заниматься дачей, путешествовать, гулять, решать обычные житейские дела. Так и было все эти годы.

В прошлом ноябре Николая Сергеевича не стало. Сегодня Ангелина Павловна живёт рядом с близкими – спокойно и достойно, как привыкла жить и работать всегда.

Она была прямой, решительной и требовательной в работе. Профессионалом, для которого порядок, ответственность и результат были важнее удобства. Только таким людям по силам брать на себя решения без инструкций, вытаскивать сложные участки, создавать предприятия с нуля и держать систему в рабочем состоянии.