



**ҚҰРМЕТТІ ӘРІПТЕСТЕР, АРДАҚТЫ АРДАГЕРЛЕР!**  
*Сіздерді келе жатқан Жаңа жылмен  
шын жүректен құттықтаймын!*

Өтіп бара жатқан жыл Атырау МӨЗ үшін елеулі жетістіктерге толы кезең болып, ұжымымыздың жоғары кәсібилігінің тағы бір айқын дәлеліне айналды. Біз биыл зауыттың 80 жылдық мерейтойын атап өттік. Атаулы мереке жүріп өткен жолға көз жүгіртіп қана қоймай, мұнай өңдеушілердің бай тәжірибесі мен қазіргі заманғы технологиялардың өзара үйлесім тапқанына тағы бір мәрте көз жеткізуге мүмкіндік берді.

Биыл предиктивті аналитиканы қолдану арқылы екі пилоттық жоба жүзеге асырылды. Бұл шешімдер жабдықтардың істен шығу қаупін ерте кезеңде анықтауға мүмкіндік беріп, жоспарлы-алдын алу жұмыстары барысында ескерілді.

Міндеттердің ауқымы мен күрделілігіне қарамастан, жоспарлы-алдын алу жұмыстары мерзімінен бұрын аяқталды. Жұмыс барысында ірі көлемді технологиялық жабдықтарды ауыстыру және жөндеу жүргізіліп, атқарылған жұмыстар жоғары бағаланды. Біз жабдықтардың техникалық жағдайын алдын ала болжауға және қауіп-қатердің алдын алуға мүмкіндік беретін жасанды интеллект құралдарын пайдалануға негізделген үш жылдық жөндеуаралық кезеңге көшу бағдарламасын жүйелі түрде жалғастырып келеміз.

Баяу кокстеу қондырғысында жасанды интеллектіні қолдануға ерекше тоқталғым келеді. Мұнда жөндеуден өткен төрт реактордың жұмысын нақты уақыт режимінде бақылап отыратын акустикалық-эмиссиялық бақылау жүйесі енгізіліп, өнеркәсіптік қауіпсіздік пен пайдалану сенімділігінің деңгейі арттырылды.

Қол жеткізілген нәтижелермен қатар, зауыттың алға қойған айқын мақсаттары мен стратегиялық міндеттері бар. Біз 2029 жылға қарай мұнай өңдеу көлемін жылына 6,1 млн тоннаға жеткізуге, жабдықтардың сенімділік көрсеткішін 97%-ға, өңдеу тереңдігін 92%-ға, ал жеңіл мұнай өнімдерінің шығымын 82%-ға дейін арттыруға нық қадаммен бет алып келеміз. Әрбір қызметкердің күнделікті еңбегінің арқасында бұл міндеттер толық орындалатынына сенімдімін.

Біз Қазақстан экономикасының дамуына, сондай-ақ ұжымдастарымыз бен олардың жақындарының тұрмыс сапасын арттыруға бағытталған қажырлы еңбегімізді жалғастырамыз. Бұл – ортақ мақсатымыз бен жауапкершілігіміз.

Жаңа жыл қарсаңында зауыт ұжымына және ардақты ардагерлерімізге Атырау МӨЗ-ді дамытуға қосқан үлестері, мамандыққа адалдығы және ұрпақтар сабақтастығын сақтағандары үшін шынайы алғысымды білдіремін. Сіздерге зор денсаулық, бақ-береке, тұрақтылық, ертеңгі күнге сенім және жаңа кәсіби жетістіктер тілеймін. Келе жатқан жыл отбасыңызға амандық пен жылулық, ал кәсіби қызметіңізге жаңа белестер мен мақтанарлық жетістіктер әкелсін.

«Атырау мұнай өңдеу зауыты» ЖШС Бас директоры

Қуаныш БИШИМОВ

**ДОРОГИЕ КОЛЛЕГИ, УВАЖАЕМЫЕ ВЕТЕРАНЫ!**  
*От всей души поздравляю вас  
с наступающим Новым годом!*

Уходящий год стал для АНПЗ временем серьезных достижений и ещё одним подтверждением высокого профессионализма нашего коллектива. Он прошёл под знаком важной для всего предприятия даты – в этом году завод масштабно отметил своё 80-летие. Этот юбилей стал поводом не только оглянуться на пройденный путь, но и ещё раз убедиться в том, что традиции, заложенные поколениями нефтепереработчиков, сегодня успешно сочетаются с современными технологиями и инженерными решениями.

В этом году были реализованы два пилотных проекта с применением предиктивной аналитики. Эти решения позволили на ранних стадиях выявить потенциальные риски отказов оборудования, что было учтено при проведении планово-предупредительных работ.

Несмотря на масштаб и сложность задач, ППР были завершены досрочно. В ходе работ выполнены замена и ремонт крупногабаритного технологического оборудования, а их результаты получили высокую оценку. Мы последовательно продолжаем реализацию программы перехода на трёхлетний межремонтный период, в основе которой – использование инструментов искусственного интеллекта, позволяющих прогнозировать техническое состояние оборудования и предотвращать риски ещё до их возникновения.

Особо отмечу применение ИИ на установке замедленного коксования. Здесь внедрён акустико-эмиссионный контроль, который в режиме реального времени отслеживает работу четырёх отремонтированных реакторов, повышая уровень промышленной безопасности и эксплуатационной надёжности.

Наряду с достигнутыми результатами у завода есть чёткие цели и стратегические задачи. Мы уверенно идём к тому, чтобы к 2029 году довести объём переработки нефти до 6,1 млн тонн в год, повысить показатель надёжности оборудования до 97%, глубину переработки до 92%, а выход светлых нефтепродуктов до 82%. Я убеждён, что благодаря ежедневному труду каждого работника АНПЗ эти задачи будут выполнены.

Мы будем и дальше работать так, чтобы экономика Казахстана росла, а вместе с ней укреплялось благосостояние страны, наших сотрудников и их семей. В этом есть наша общая ответственность и наша общая цель.

В канун Нового года искренне благодарю весь коллектив завода и наших уважаемых ветеранов за вклад в развитие АНПЗ, за верность профессии и преемственность традиций. Желаю вам крепкого здоровья, благополучия, стабильности, уверенности в завтрашнем дне и новых профессиональных успехов. Пусть наступающий год принесёт в каждый дом мир, тепло и радость, а в работу – новые достижения и поводы для гордости.

Генеральный директор ТОО «АНПЗ»

Қуаныш БИШИМОВ

**Жоғары көрсеткіш –  
жүйелі жұмыстың жемісі**



**Предиктивная  
аналитика в действии**



## Атырау МӨЗ: Жоғары көрсеткіш – жүйелі жұмыстың жемісі

Зауыттықтар үшін тағы бір мазмұнды жыл тарих қойнауына еніп барады. Өткен он екі ай Атырау МӨЗ ұжымы үшін тынымсыз еңбек пен жауапты ізденістің, нақты нәтиже мен нық қадамның жылы болды. Кәсіпорын жыл басында белгіленген мақсат-міндетті табысты орындап қана қоймай, өндірістік көрсеткішті арттырып, тұрақты даму бағытын айқын дәлелдей алды.

Атырау мұнай өңдеу зауыты 2025 жылдың алғашқы жартыжылдығын жоғары өндірістік көрсеткішпен, ауқымды техникалық жаңғыртумен және еңбек қауіпсіздігін күшейту бағытындағы айтарлықтай нәтижемен аяқтады. Биыл өзінің 80 жылдық мерейтойын атап өткен тарихы бай кәсіпорын әлеуметтік жобаларды дамыту, кадрлық әлеуетті қолдау және корпоративтік рухты нығайту бағытында да ауқымды жұмыс істеді.

### ЖОСПАРДАН АСЫРА ОРЫНДАЛҒАН ӨНДІРІСТІК КӨРСЕТКІШ

2025 жылдың алғашқы бес айында зауыт мұнай өңдеу көлемін арттырып, жеңіл мұнай өнімдерінің үлесін ұлғайту арқылы жоспарланған көрсеткішті едәуір асыра орындады. Бірінші тоқсанда өңдеу тереңдігі 88,4 пайыз болса, бес айдың қорытындысы бұл көрсеткіш 89 пайызға жеткенін көрсетті (жоспар – 84%). Жеңіл өнімдер үлесі де жоспарлы деңгейден артып, 77 пайыз болды. Автобензин өндірісі 549 мың тоннадан асып, жоспар 4 пайызға артық орындалды. Дизель отыны бойынша да ұқсас өсім байқалды — 396 мың тонна өнім өндіріліп, 66,7 мың тонна қосымша көлем қамтамасыз етілді. Бастапқыда 7,8 мың тонна бензол өндіру жоспарланған, бірақ 24,6 мың тонна болып, 156 пайыздық көрсеткіш тіркелді. 1980 жылдан бері өндіріліп келе жатқан кокс өнімі бойынша да жоспар артығымен орындалды.

### ТЕХНОЛОГИЯЛЫҚ ЖАҢҒЫРТУ: ТМД АУМАҒЫНДАҒЫ БІРЕГЕЙ ОПЕРАЦИЯ

Күзгі жоспарлы алдын алу жұмысы барысында баяу кокстеу қондырғысында күрделі техникалық операция жүргізілді. 750 тонналық Liebherr кранының көмегімен төрт реактордың конусты түбі ауыстырылды. Бұл көлемі мен күрделілігі жағынан ТМД аумағында теңдесі жоқ инженерлік жоба ретінде бағаланды. Өндірістің тұрақтылығын арттыру мақсатында CCR және PX қондырғыларына жасанды интеллект элементі бар болжамды аналитика енгізілді. Сондай-ақ нарықтағы сұраныс тұрақсыздығына қарсы 37 мың тонна автобензин және 30 мың тонна дизель қоры жасақталды.

Атырау МӨЗ өндірісті басқаруда MES және APC жүйелерін белсенді енгізіп, автоматтандыру деңгейін айтарлықтай арттырды.

Өзбекстанның «Өзбекнефтегаз» компаниясы зауыттың цифрландыру тәжірибесімен танысып, ынтымақтастықты кеңейтуге қызығушылық білдірді.

KBC Advanced Technologies компаниясы PetroSIM моделіне сүйене отырып, өңдеу тереңдігін 6 пайызға арттырып, зауыттың жылдық экономикалық тиімділігін 65 млн доллар деңгейіне жеткізуге мүмкіндік беретін 30-дан астам ұсыныс әзірледі.

### ЭКОЛОГИЯ ЖӘНЕ СУ РЕСУРСТАРЫН ҚОРҒАУ — БАСТЫ МІНДЕТ

Экологиялық қауіпсіздік Атырау МӨЗ жұмысының басым бағытының бірі болып қала бермек. 1945 жылдан бері қолданылып келген РЕКС мұнай ұстағышы толықтай жойылып, оның орнына тиімділігі жоғары технология енгізілді. 2026 жылға дейін 11 резервуарға понтон орнату жоспарланған. Бұл әр резервуар бойынша зиянды шығарындыны 90 пайызға дейін азайтады. Сонымен қатар Жайықтан тұтынатын су көлемін жылына 7 млн текше метрге қысқартатын «Тұщы су дайындау» жобасы іске асырылып жатыр.

«АМӨЗ» жұмысының алға басуына жасэкологтар да өз үлесін қосып келеді. Қаладағы №3 лицей оқушысының ауаны мұқ арқылы тазартуға мүмкіндік беретін инновациялық жобасы кәсіпорын басшылығы тарапынан қолдау тапты.

### ЕҢБЕК ҚАУІПСІЗДІГІ — САЛАЛЫҚ РЕКОРД

АМӨЗ ұжымы 4 желтоқсанға дейінгі уақытпен есептегенде 18 млн сағаттан астам жарақатсыз еңбек етіп, салада тарихи рекорд орнатты.

Өндірістік қауіпсіздікті күшейту мақсатында GoldSunray компаниясымен бірлесіп, зауыттың көлік және арнайы техника паркi жаңартылды. Қызметкерлердің жұмыс қауіпсіздігін арттыру үшін КамАЗ және Shacman жүк көліктері, XCMG тиегіштері және CJ LIFT жүк көтергіштері сатып алынды. Өрт сөндіру қызметі де заманауи Ivesco автоцистернасымен толықты.

### КАДРЛЫҚ САЯСАТ ЖӘНЕ МЕРЕЙТОЙЛЫҚ ІС-ШАРА ЛЕГІ

10-сәуірде Қуаныш Бишімов Атырау мұнай өңдеу зауытының бас директоры



қызметіне тағайындалды. Іле-шала зауыт қызметкерлерін қолдау бағытында бірнеше бастама жүзеге асырылды. «Үздік рационализатор-2024», «Үздік маман-2025», АМОЗИУМ сынды байқаулар да дәстүрлі түрде өткізіліп, жеңімпаздар марапатталып, АМӨЗ қызметкерлерінің шығармашылық тұрғыдан дамуына да ерекше ден қойылды.

80 жылдық мерейтой аясында 1700-ге жуық қызметкер мен ардагерге құрмет көрсетілді. Спорттық және мәдени іс-шаралар кең көлемде ұйымдастырылды. 700 қызметкер қатысқан спартакиада, Nomad MMA чемпионаты атанған зауыт операторы Мейіран Әсеттің жетістігі, филармониядағы шығармашылық байқау — бәрі зауыт ұжымындағы корпоративтік бірліктің жоғары деңгейін көрсетсе керек. 80 жылдық аясында зауыт музейі мен аллеясы қайта жаңғыртудан өтті. «Даңқ жолы. Суреттер сөйлейді» кітабы

мен «Даңқ жолы.Таспадағы тарих» деректі фильмінің тұсауы кесілді. Еңбек әулеттері де назардан тыс қалған жоқ. Шандиевтер отбасы «Еңбек жолы» байқауының облыстық кезеңінде жеңіске жетті.

80 жылдық тарихы бар Атырау мұнай өңдеу зауыты бүгінде еліміздегі мұнай өңдеу саласының флагманы саналады. Технологиялық жаңғырту, өндірістік тиімділік, экологиялық жауапкершілік және еңбек қауіпсіздігіндегі жоғары мәдениет — кәсіпорынның басты жетістігі.

Осылайша бір мақсатқа жұмылған кәсіби ұжымның еңбегі мен жаңашыл көзқарасының нәтижесінде АМӨЗ бұл жылды қай-қай жағынан болмасын жақсы көрсеткішпен аяқтап отыр. Бұл жетістік — тек, есеп-қисаптың жиынтығы емес, ел экономикасына қосылған нақты үлес пен ертеңге деген сенімнің айғағы.

## ЕҢБЕК ҚАУІПСІЗДІГІ

## Қауіпсіздік – дағдыға айналуы тиіс

Атырау мұнай өңдеу зауытында «ҚазМұнайГаз» ұлттық компаниясы» АҚ тобы бойынша жүзеге асырылып жатқан «Мен сақтанамын» бастамасы аясында «Еңбек қауіпсіздігі көшбасшылары» бағдарламасының белсенді кезеңі басталды. Бұл бағдарлама зауыттың еңбекті қорғау және қауіпсіздік қызметі тарапынан әзірленген және өндірістегі қауіпсіздік мәдениетін нығайтуға бағытталған.



Аталған бастама «ҚазМұнайГаз» ҰК» АҚ-тың қауіпсіздікке деген жүйелі әрі ұзақ мерзімді көзқарасының бір бөлігі саналады. Бағдарламаның негізгі мақсаты — өндірісте қауіпсіз мінез-құлықты күнделікті дағдыға айналдыру, әр қызметкердің жеке жауапкершілігін арттыру. Бұл үшін жүйелі оқыту, тәжірибелік жаттығулар және жұмысшылар мен басшылық арасындағы ашық байланысқа басымдық беріліп отыр.

### АЛҒАШҚЫ ҚАДАМ: БІЛІМ МЕН ТӘЖІРИБЕ

Бағдарламаның бірінші кезеңінде «АМАН» жобасы аясында өткізілетін «Еңбекті қорғау және қауіпсіздік техникасы бойынша үздік қызметкер» атты тоқсан сайынғы байқаудың 100-ден астам жеңімпазы арнайы теориялық оқудан өтті. Олар еңбек қауіпсіздігі мәдениетінің негізгі ұстанымдарымен танысып, өз білімдерін толықтырды.

Келесі кезеңде қатысушылар 8 командаға бөлініп, әр командаға еңбекті қорғау және қауіпсіздік қызметінің тәжірибелі инженерлері тәлімгер ретінде бекітіледі. Көшбасшылар өндірістік қондырғыларда тәжірибелік жаттығулардан өтіп, қауіпсіз еңбек мәдениетін әріптестеріне тиімді жеткізу жолдарын ұсынатын болады.

### ҚАУІПСІЗДІК — ОРТАҚ ҚҰНДЫЛЫҚ

Еңбекті қорғау және қауіпсіздік қызметінің

басшысы Арман Димукашевтің айтуынша, еңбек қауіпсіздігі — тек ережелер жиынтығы емес.

— Қауіпсіздік мәдениеті дегеніміз — ортақ құндылықтар, сенім мен күнделікті тәжірибе. «ҚазМұнайГаз» үшін бұл стратегиялық маңызы бар бағыт. Біз талаптарды түсіндірумен ғана шектелмей, көшбасшылар арқылы кері байланыс алып, қауіпсіздік қағидаларын жұмысшылар арасында қалай тиімді енгізуге болатынын бірігіміз келеді, — дейді ол.

### ҰЗАҚ МЕРЗІМДІ МАҚСАТ

Бағдарлама аясында қызметкерлер қауіп-қатерлерді анықтауға, еңбек жағдайын жақсартуға бағытталған ұсыныстар беруге белсенді түрде тартылады. Нәтижесінде қауіпсіздік өндірістік үдерістің ажырамас бөлігіне айналуы тиіс.

Жоба 2-3 жылға есептелген. «ҚазМұнайГаз» ҰК» АҚ тобы бойынша 2026 жылдың соңына дейін «Мен сақтанамын» бастамасы аясында кәсіпорын қызметкерлерінің кемінде 10-15% қамту жоспарланып отыр.

АМӨЗ-де іске асырылып жатқан бұл жоба — компанияның өндірістік қауіпсіздікке деген жауапты әрі жүйелі көзқарасының айқын көрінісі. Ең бастысы, ол әр қызметкердің өз денсаулығы мен әріптестерінің қауіпсіздігіне бейжай қарамауына, қауіпсіздікті күнделікті өмірлік ұстанымға айналдыруға бағытталған.



## AI-КОНТРОЛЬ

# Предиктивная аналитика в действии

В рамках цифровой трансформации на ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод» успешно реализованы пилотные проекты по внедрению систем предиктивной аналитики отказов оборудования с применением искусственного интеллекта. Работы выполняются совместно с компаниями Honeywell и НПЦ «Динамика».



Предиктивная аналитика сегодня становится одним из ключевых инструментов повышения надёжности и эффективности промышленных предприятий. Эта технология позволяет выявлять ранние признаки возможных отказов и прогнозировать техническое состояние оборудования на основе данных о его работе. Системы искусственного интеллекта анализируют большие массивы параметров, обнаруживают аномалии и формируют рекомендации для персонала, обеспечивая переход к обслуживанию по фактическому состоянию оборудования – Condition-Based Maintenance (CBM).

На Атырауском нефтеперерабатывающем заводе внедрение предиктивной аналитики направлено на формирование единой системы мониторинга, объединяющей сбор данных, анализ технического состояния и поддержку управленческих решений.

– Такой подход позволяет снижать риски инцидентов и аварийных остановов, повышать надёжность оборудования, продлевать срок его службы и обеспечивать экономически эффективное управление производственными активами, – говорит **начальник управления информационных технологий Эльмира Орынбасарова**.

Использование ИИ открывает для завода новые возможности: получение точных аналитических данных для планирования ремонтов, развитие существующих инструментов контроля и управления, обеспечение механической целостности оборудования на взрывопожароопасных участках, а также внедрение предиктивных моделей для различных типов оборудования.

Следует отметить, что цифровая трансформация на АНПЗ ведётся уже не первый год. На предприятии функционируют современные цифровые платформы по управлению производственными, энергетическими, лабораторными и ремонтными процессами. На базе платформы Honeywell PHD реализована система хранения и анализа технологических данных, внедрены решения класса MES, а также действует Система мониторинга оборудования (СМО).

В октябре текущего года в рамках пилотного проекта по предиктивной аналитике к системе Honeywell были подключены компрессор K-0101 установки каталитического крекинга, насосы P-0702 A/B и P-0706 A/B, печь H-105 и теплообменники E-109 A/B установки CCR.

В ходе эксплуатации система выявила аномалию в работе компрессора, которая была своевременно устранена во время планово-предупредительного ремонта, что позволило избежать потенциальных внеплановых простоев.

Дополнительно на АНПЗ широко применяется система КОМПАКС НПЦ «Динамика», предназначенная для вибродиагностики и мониторинга динамического оборудования. К 2024 году она внедрена на 819 единицах оборудования и контролирует такие параметры, как виброускорение, виброскорость, виброперемещение, температура, ток электродвигателя и частота вращения вала.

В рамках пилотного проекта на установке Prime G в систему КОМПАКС также были интегрированы технологические параметры – давление, температура, уровень, расход и другие – по протоколу OPC. ИИ-модели системы КОМПАКС анализируют данные с использованием корреляционной матрицы, автоматически выявляют отклонения и формируют рекомендации. В ходе испытаний было обнаружено пониженное давление на всасе насосов при пусковых операциях после ППР, что являлось причиной повышенной вибрации. Корректировка режима позволила стабилизировать работу агрегатов.

ТОО «АНПЗ» утвердило трёхлетнюю программу внедрения предиктивной аналитики.

– На сегодняшний день сформирован перечень из 28 критически важных единиц оборудования, которые войдут в первую волну предиктивного мониторинга в 2026 году после выбора оптимальных технических решений. В настоящее время проводится оценка решений, ведущих вендоров, включая ABB, General Electric и других, с учётом их экономической эффективности, – рассказал **Мурат Курмангалиев, директор департамента по обеспечению надёжности и механической целостности и производственных активов**.

Реализация данной программы позволит повысить надёжность оборудования и сократить незапланированные простои, снизить эксплуатационные затраты за счёт оптимизации ремонтного фонда и численности персонала, а в перспективе – расширить применение искусственного интеллекта в технологических процессах АНПЗ, укрепляя позиции завода как современного и высокотехнологичного нефтеперерабатывающего комплекса.

## ДАТЫ

# Энергия стабильности

Каждый работник АНПЗ знает: за стабильной работой технологических установок, светом в цехах и безопасным функционированием оборудования стоит большая и сплочённая команда электроцеха – одного из ключевых подразделений завода.

Электроцех АНПЗ – это слаженный коллектив высококлассных специалистов, обеспечивающих бесперебойную и безопасную работу всего электрохозяйства предприятия. В преддверии Дня энергетика мы рассказываем о тех, чья работа часто остаётся «за кадром», но без которой невозможен ни один производственный процесс.

Электроцех (цех №6) был организован в 1968 году и сегодня включает три основные службы: службу эксплуатации, электроремонтную мастерскую и электротехническую лабораторию.

Служба эксплуатации – самая многочисленная и ключевая. В её составе 112 человек оперативного персонала. Руководит службой начальник эксплуатации Виктор Владимирович Семенкин.

Сотрудники работают круглосуточно: выполняют оперативные переключения, готовят рабочие места для ремонтов, обслуживают пусковую аппаратуру, контролируют температурные режимы электрооборудования, состояние кабельных трасс и систем освещения. От их точности, внимания и профессионализма напрямую зависит ритм всего производства.

Электроремонтная мастерская (ЭРМ) объединяет 49 специалистов под руководством начальника Марата Муратовича Абошова.

Мастера ЭРМ проводят ремонт и ревизию электродвигателей, распределительных устройств, силовых трансформаторов, систем освещения, кабельных линий с установкой соединительных и концевых муфт. Это команда профессионалов, досконально знающих электрооборудование завода и способных оперативно и безопасно устранить любую неисправность.



Электротехническая лаборатория (ЭТЛ) – служба из 24 человек, которую возглавляет Юрий Валентинович Хван. Специалисты ЭТЛ выполняют наладку и ремонт устройств релейной защиты и автоматики, проводят высоковольтные и низковольтные испытания оборудования и средств индивидуальной защиты, измеряют сопротивление, испытывают силовые трансформаторы, проверяют частотные преобразователи и заземляющие устройства. Их работа требует высочайшей точности и ответственности – каждый замер влияет на общую безопасность завода.

Все службы электроцеха подчиняются начальнику цеха Эдуарду Валерьевичу Тарабрину и заместителю начальника цеха Кайрату Гилимжановичу Курманалиеву. Важной особенностью работы является коллегиальный подход: ключевые производственные решения принимаются с учётом мнений руководителей всех служб.

## ИСПЫТАНИЕ ВРЕМЕНЕМ И РОСТ

После возвращения электроцеха в состав завода в апреле 2023 года коллективу пришлось в сжатые сроки решать серьёзные организационные задачи: разрабатывать новую документацию, формировать штат, обеспечивать подразделение инструментом. На тот момент в штате не хватало 21 специалиста.

Благодаря слаженной работе инженерно-технического персонала все проблемные вопросы были решены в течение трёх месяцев без влияния на стабильную работу электрооборудования и сетей. Сегодня штат полностью укомплектован, проведено масштабное обучение персонала и экзамены на допуск к самостоятельной работе, что позволило закрыть потребность в ремонте и обслуживании энергетического оборудования.

Особо стоит отметить период капитального ремонта 2025 года: все запланиро-

**Кайрат Гилимжанович Курманалиев, заместитель начальника электроцеха АНПЗ**



В день профессионального праздника, искренне поздравляю всех энергетиков и электриков АНПЗ, а также всех сотрудников, причастных к обеспечению надёжной работы энергосистем завода, с Днём энергетика.

Для меня электроцех – не просто подразделение, а часть профессиональной жизни. Я пришёл на завод в 2008 году, сразу после окончания института, и прошёл путь от электромонтёра электроремонтной мастерской до заместителя начальника электроцеха. Этот путь стал возможен благодаря сильной школе, наставникам и сплочённому коллективу, в котором каждый специалист играет важную роль. Я искренне горжусь тем, что работаю рядом с такими профессионалами, и уверен: с таким коллективом нам по плечу любые задачи и вызовы.

Желаю всем крепкого здоровья, благополучия, уверенности в завтрашнем дне и новых профессиональных достижений. Пусть в вашей жизни всегда будет достаточно света – такого же надёжного, как тот, который вы ежедневно обеспечиваете всему заводу.

ванные работы были выполнены в срок и собственными силами, без привлечения подрядных организаций, в условиях действующей электрической сети.

Только за последние периоды плановых капитальных ремонтов специалисты электроцеха выполнили: 227 ремонтов электродвигателей; 83 ревизии подстанций; 5 106 ревизий блоков управления; 129 испытаний силовых трансформаторов; 205 проверок и наладок релейной защиты и автоматики. За этими цифрами стоит труд десятков специалистов и чёткое взаимодействие всех служб.

## ВЗГЛЯД ВПЕРЁД

В числе приоритетных задач электроцеха – обучение персонала для работы с современным оборудованием Schneider Electric, ABB, Siemens, а также модернизация подстанций и кабельных линий. Развитие цифровых технологий и элементов искусственного интеллекта в энергетике направлено на повышение качества электрической энергии и уровня безопасности труда.

Несмотря на высокую производственную нагрузку, коллектив электроцеха активно участвует в жизни завода – спортивных и творческих мероприятиях. Здесь ценят взаимовыручку, поддерживают коллег в сложных жизненных ситуациях, сохраняют традиции уважения к ветеранам и пенсионерам. Для этого даже создан совместный чат, где оперативно решаются возникающие вопросы.

Многие по-прежнему считают электроцех вспомогательным подразделением. Однако без электрической энергии не может работать ни одно технологическое устройство. Профессия электромонтёра требует глубоких знаний, длительной стажировки и не оставляет права на ошибку. Именно поэтому электроцех по праву относится к ключевым подразделениям АНПЗ, на чьей энергии держится весь завод.



# Женщина, которая умела держать баланс

За весь наш двухчасовой разговор, она не пожаловалась ни разу – ни на здоровье, ни на работу, которой отдала 55 лет, ни на жизнь, ни на время. Она точно знала цену цифрам, людям и ответственности. В истории АНПЗ её имя – знак качества, профессиональной смелости и редкого умения начинать с нуля и доводить до результата.

## ПУТЬ ДЛИННОЮ В ЖИЗНЬ

Ясный, спокойный, уверенный взгляд. Волосы аккуратно завиты и окрашены так, чтобы подчеркнуть цвет её карих глаз. Ровный голос, заразительный смех. Она с удовольствием принимает поздравления, легко шутит и тут же, играючи, проверяет коллег-бухгалтеров на счёт в уме: «Ну вот, в 1965-м я пришла на завод, а в 1992-м перешла в восьмой цех. Сколько лет отработала?». При этом сама уже всё посчитала, быстрее остальных, просто ждет от своих бывших подопечных молниеносный правильный ответ, как она их когда-то учила. Она уверена: в жизни всё делала правильно. И в это легко верится. Но обо всём – по порядку.

4 декабря одной из старейших работниц завода Ангелине Павловне Ульченковой исполнилось 95 лет. Мы решили расспросить её о годах, проведённых на заводе.

Ангелина Павловна родилась в посёлке Кулагино Гурьевской области. Закончила школу, в 1946 году поступила в Гурьевский нефтяной техникум Министерства нефтяной промышленности СССР по специальности «Бухгалтерский учёт». В 18 лет вышла замуж, как рассказывает она, «за хорошего футболиста, отличного специалиста-механика гурьевского нефтеперерабатывающего завода Николая Сергеевича Ульченкова. Я его полюбила, он мне понравился, красиво ухаживал».

После окончания обучения в 1949 году по распределению была направлена бухгалтером в объединение «ЭмбаНефть». В 1957-м стала заместителем главного бухгалтера и проработала в этой должности до 1965 года. В тот же год началась её история на Гурьевском нефтеперерабатывающем заводе.

## ФИНАНСЫ КАК СИСТЕМА, А НЕ ОТЧЁТ

На заводе Ангелина Павловна проявила себя как настоящий новатор. В книге «Первенец переработки Казахстана» Жоламан Есенов о ней написал так: «...До назначения на должность главного бухгалтера завода в 1980 году Ангелина Павловна Ульченкова проработала начальником финансового отдела. Она, как опытный финансист, начала работу в новой должности с глубокого анализа финансово-хозяйственной деятельности завода и его подразделений. Раньше такая работа не проводилась. Прежние главные бухгалтеры, как правило, об итогах отчетных данных информировали только первых руководителей. И даже если были там отрицательные данные, то они могли убедить, что все в порядке. Ангелина Павловна на новой должности оказалась самой дорогой находкой. Работая совместно с аппаратом бухгалтерии, она знала любые недостатки производства и чувствовала, что на заводе нет квалифицированного анализа финансово-хозяйственной деятельности. И Ангелина Павловна сумела продемонстрировать всем руководителям завода, отделов, цехов показатели работы завода и имеющиеся резервы».

Она ломала привычный подход, когда отчётность предназначалась только для узкого круга руководителей. Финансы, по её убеждению, должны были работать на развитие – честно, прозрачно и профессионально.

– У меня всегда были аналитика, денежные средства. Много нового я внедряла прежде всего в финансовом блоке. Я прошла все отделы, по два-три года в каждом. В тот период передовые бухгалтеры выбрали: главный бухгалтер ушла на больничный, её заместитель – на пенсию. А я тогда работала в производственном отделе. Со всеми материалами предпочитала разбираться сама, без подсказок: чтобы понять, мне нужно было видеть и сравнивать, – рассказывает Ангелина Павловна. – Из производственного отдела меня перевели в финансовый. Преемник руководителя тоже ушёл на пенсию, меня вместо неё назначили. Именно тогда я внедрила журнально-ордерную систему, по которой работали передовые бухгалтеры. Ручной труд ушёл, вся документация перешла на бланки. Учились прямо на месте. Коллектив сначала новшества принял тяжело, сердились, сопротивлялись. А потом разобрались и сами стали говорить: «Теперь удобно. Посмотрели, записали – всё есть». Работа пошла быстрее. С финансовым отделом я разобралась, но возникла новая ситуация: главного бухгалтера нет, заместителя ещё не назначили, а баланс предприятия составлять некому. Мне сказали: «Вы будете делать баланс». Баланс я знала хорошо, как и финансы. Это большая ответственность, но я справилась, и меня временно назначили заместителем главного бухгалтера. Ра-



ботала аккуратно, в кабинете главбуха сидела на краешке стола, чтобы никто не говорил, будто меня уже назначили. А главный бухгалтер так и не вышла с больничного, её не стало. И мне предложили возглавить бухгалтерию.

В те годы такие назначения согласовывались с министерством. Будучи заместителем, Ульченкова уже ездила в Москву сдавать отчёты, там её знали. В Москве всё было строго: бегунок по отделам, огромное управление, разные здания – к концу дня без ног оставалась. И каждый раз она думала: сколько же ещё нужно взять на заметку, сколько понять! Но отчёты Ангелина Павловна сдавала успешно, по итогам работы ежегодно получала премии. И о своих подчинённых не забывала – всегда оформляла приказы о поощрении. Так главным бухгалтером она проработала до 1992 года.

*«Важным событием в жизни коллектива явилось и то, что завод стал свободно реализовать сверхплановую продукцию по прямым связям. Прибыль, полученная от реализации, распределялась по всем фондам экономического стимулирования и расходовалась по согласованию с советом трудового коллектива. Реализация сверхплановой продукции была выгодна еще тем, что можно было получить в порядке обмена нужные для завода материально-товарные ценности. Системой самофинансирования в течение двух лет обеспечивались источники строительства двух технологических установок по депарафинизации и прокатке кокса. Новые условия хозяйствования учили заводчан вдумчиво, грамотно относиться к составлению плана производства, можно сказать – с ювелирной точностью. Но на деле получалось не всегда так. Отрицательно сказывались на выполнении плана, если были, простои установок, аварии. В условиях самофинансирования завод трудился до развала СССР. В этот период и еще на протяжении многих лет большой вклад в экономику завода внесла Ангелина Павловна Ульченкова».*

Из книги Е. Есеновой «Гафнер»

Строгая, принципиальная, без компромиссов в вопросах качества работы, Ангелина Павловна пользовалась непререкаемым авторитетом. Её знали и уважали далеко за пределами завода – в системе Миннефтехимпрома СССР. Почётные грамоты, звания «Кадровый работник» и «Ветеран завода», поездка в Италию, персональная надбавка к заработной плате – всё это лишь внешние подтверждения её репутации.

## РЕФОРМЫ БЕЗ ИНСТРУКЦИЙ

В 1992 году Ангелина Павловна приняла, пожалуй, самый сложный профессиональный вызов в своей жизни.

Менялась страна, вместе с тем предприятия переходили к новой форме хозяйствования. Цех №8 очистных сооружений – убыточный, тяжёлый, занимающийся переработкой нефтешлама, – предстояло вывести из состава завода и с нуля создать на его базе акционерное общество. Без методичек, без инструкций, без готовых решений.

– Мне прямо сказали: «Вы должны это сделать» и утвердили главным бухгалтером цеха, – вспоминает она.

Директором назначили Валерия Михайловича Шатилова, сильного производственника, но без управленческого опыта.

Первым делом мы определили условия договора с заводом. Затем почти месяц регистрировали новое предприятие – в городской администрации, в органах статистики. А тем временем около ста человек не могли получить зарплату: нет регистрации – нет расчётного счёта, значит, нет денег.

– И тогда я в полной мере поняла, зачем нужны главные бухгалтеры. Опыт позволяет находить выход

прибыль. И тогда было принято решение выпускать акции, определили их количество и стоимость, зарегистрировали фонд. Акционерами стали все работники цеха.

Позже, в зависимости от прибыли, начали выплачивать премии, увеличили заработную плату почти на 30 процентов и остановили текучесть кадров. Построили собственный офис, приобрели технику. Небольшое, но крепкое предприятие стало результатом работы команды, и прежде всего человека, который умел держать баланс не только в отчётах, но и в жизни.

## ЖИТЬ ПОСЛЕ ТРУДА

В 2004 году, в 74 года, Ангелина Павловна окончательно ушла на заслуженный отдых.

– Я устала. И решила просто жить, – говорит она спокойно.

Работе она отдала 55 лет, 39 из них – нефтеперерабатывающему заводу. А после хотела быть рядом с супругом Николаем Сергеевичем, с сыном Сергеем, снохой Ириной, радоваться успехам внуки Виктории, плавать в бассейне, заниматься дачей, путешествовать, гулять, решать обычные житейские дела. Так и было все эти годы.

В прошлом ноябре Николай Сергеевич не стало. Сегодня Ангелина Павловна живёт рядом с близкими – спокойно и достойно, как привыкла жить и работать всегда.

Она была прямой, решительной и требовательной в работе. Профессионалом, для которого порядок, ответственность и результат были важнее удобства. Только таким людям по силам брать на себя решения без инструкций, вытаскивать сложные участки, создавать предприятия с нуля и держать систему в рабочем состоянии.