



12 августа прогрессивная молодежь человечества отметила Всемирный день молодежи. Не осталась в стороне от этого праздника и молодежь Атырауской области. Повсеместно прошли массово-культурные и спортивные мероприятия, молодежь с активной жизненной позицией приняла в них участие.

Одним из запоминающихся мероприятий областного масштаба стала спартакиада «Жас маман - 2014» среди молодых работников промышленных предприятий, организатором которой выступило молодежное объединение «Жас өрен». На впервые проведенной спартакиаде «Жас маман-2014», инициированной управлением по делам молодежи, поддержанной областным управлением спорта, приняла участие команда ТОО «АНПЗ» в количестве 22 человек.

Спартакиада прошла по пяти видам спорта: настольному теннису, шахматам, мини-футболу, волейболу, тогыз кумалак.

Состав участников спартакиады был солидный. Предприятия ответственно, выставили сильные команды - Казахстан темир жолы, Атырау-Жарык, Аэропорт, КазТрансОйл, ТЭЦ.

Соревнования проходили по общепринятым правилам, судейство было авторитетным.

Торжественно открыл спартакиаду председатель молодежного общественного объединения «Жас өрен» Кайырғали Азилев,

он пожелал победы всем участникам.

Все соревнования проходили параллельно, молодежь заполонила спортзалы, корты и футбольное поле ФК «Мунайшы». Участники со спортивным азартом боролись за победу. Болельщики поддерживали своих коллег.

По словам капитана команды ТОО «АНПЗ» Данияра Черкешбаева, все участники были настроены на победу, каждый внес свой вклад в общий успех.

Стоит отметить, что заводские ребята участвовали во всех со-

ревнованиях, в отличие от других предприятий, состав команд которых был укомплектован не полностью.

Например, в шахматном турнире участвовали представители четырех предприятий – КТЖ, АНПЗ, Атырау-Жарык, Аэропорт.

По словам Сабырбая Гайсина - вице-президента шахматной федерации Атырауской области, главного судьи соревнований по шахматам, состав команд был солидный – игроки с большим шахматным стажем.

В нашей команде ребята с большим шахматным опытом. Среди них Есенболат Мендалиев – кандидат мастера спорта, неоднократный участник чемпионата РК, призер чемпионата Атырауской области.

Команда состояла из трех человек – двух ребят и одной девушки. Игры шли на трех досках. Победитель определялся в командном зачете по круговой системе.

Соперники – опытные шахматисты. От АО «Атырау –Жарык» играли Максұт Айбек - шахматист I разряда, чемпион области среди молодежи и Бауыржан Хамзин

- также шахматист I разряда, неоднократный призер областных турниров. Сильных соперников интереснее побеждать, наши шахматисты показали свое мастерство, став лучшими.

Участники турнира по настольному теннису - опытные игроки. Риза Мамұтов – преподаватель ДЮСШ №2 г.Атырау, и одновременно старший судья соревнований по настольному теннису, воспитал талантливых ребят. Его воспитанники сейчас работают на разных предприятиях области, а встречаются на теннисном корте. Так было и на спартакиаде «Жас маман-2014».

Честь родного завода на теннисном корте защищали Иван Усачев и Орынбек Нуржанов, профессионально занимающиеся этим красивым видом спорта вот уже 12 лет.

Азартно прошли игры по мини-футболу. Несмотря на жаркую погоду, ребята играли от души. Наши футболисты лучше оборонялись и точнее забивали голы.

Активно болельщики поддерживали волейболистов, интересно прошли соревнования по тогыз кумалаку.

По всем пяти видам спорта, по которым прошла спартакиада, команда ТОО «АНПЗ» заняла первое место.

Таким образом, наша команда выиграла главный кубок спартакиады «Жас маман-2014».

По итогам соревнований места распределились следующим образом: первое место – ТОО «АНПЗ», второе «Атырау-Жарык», третье - «Аэропорт».

Организаторы соревнований на церемонии торжественного закрытия спартакиады «Жас маман-2014» отметили, что намерены ежегодно проводить турниры подобного масштаба.

По замыслу устроителей – участие в таких соревнованиях дает хорошую возможность в раскрытии всех качеств молодых специалистов и, конечно, приобщение к спортивным занятиям работников предприятий.

Участие нашей команды в спартакиаде «Жас маман» стало хорошей проверкой перед предстоящими соревнованиями между предприятиями национальной компании «ҚазМұнайГаз».

Гульнара Кулпеисова

Поздравляем команду ТОО «АНПЗ», занявшую I место на спартакиаде «Жас маман -2014», желаем достойно и в будущем защищать спортивную честь родного предприятия!



Анализ

Выработки электроэнергии заводом за 7 месяцев 2014 года



Владимир ПОЛЕНОВ,
заместитель главного энергетика по электроснабжению

Общая выработка электроэнергии ТЭЦ завода за 7 месяцев 2014 года составила 121 634 364 квт. Рост выработки в сравнении с аналогичным периодом 2013 года (85 312 800 квт.)

составил 42,6% (36 321 560 квт.) несет экономиию бюджета в 621,1 млн. тенге в ценах покупной электроэнергии.

Потребление покупной электроэнергии составило за отчетный период 18 248 099 квт. Снижение потребления покупной электроэнергии за 7 месяцев текущего года в сравнении с аналогичным периодом 2013 года составило 58,1% (25 283 637 квт)

Введенный в эксплуатацию в июле 2013 года турбоагрегат №4 за год выработал 87 872 970 квт. (7 месяцев 2014года – 53 351 000 квт). Средняя нагрузка турбоагрегата составила 10,6 МВт.

Организована служба

по пожарной, газовой безопасности

Согласно программе по оптимизации штатной численности и введению непрофильных активов, вспомогательных видов деятельности из структуры ТОО «АНПЗ», приказом №377п от 29 мая 2014 года, была упразднена объектовая противопожарная, газоспасательная и медицинская служба.

В связи с этим, с 1 августа 2014 года на договорной основе создана пожарная аварийно-спасательная часть (ПАСЧ) №16 филиала АО «Өрт сөндіруші» Атырауской области с прежними функциями работы.

Начальником ПАСЧ №16 АФ АО «Өрт сөндіруші» назначен Кусаинов Казбек Туреханович.

Заместителем начальника по пожаротушению и аварийно-спасательной работе назначен Крыкбаев Канат Саркулович.

Заместителем начальника по газовой безопасности и пожарному контролю назначен Ермолаев Павел Иванович.

С 28 июля 2014 года приказом №377/п от 29 мая 2014года в ТОО "Атырауский НПЗ" организована служба по пожарной, газовой безопасности (СПГБ). Задачами СПГБ являются:

- Разработка и осуществление комплекса правовых, организационно-технических, мероприятий по обеспечению пожарной, газовой безопасности на предприятии.

- Организация и координирование работы в структурных подразделениях предприятия по обеспечению пожарной, газовой безопасности и осуществление внутреннего контроля за соблюдением работниками предприятия требований нормативных правовых актов, внутренних документов предприятия, регламентирующих пожарную, газовую безопасность.

- Контроль деятельности ПАСЧ-16 АО «Өрт сөндіруші».

Состав службы:

Толстов Юрий Николаевич - начальник СПГБ

Толстов Ю.Н. родился 30 апреля 1961 года в городе Атырау. Образование - высшее специальное. Выпускник Алма-Атинского пожарно-технического училища, высшей инженерной пожарно-технической школы по специальности «Инженер противопожарной безопасности», Центрально-Азиатского университета по специальности «инженер – механик».

Трудовую деятельность начал в 1982 году в качестве пожарного, участвовал в ликвидации газо-нефтяного фонтана на скважине №37 месторождения Тенгиз (1985-1986 гг.), и.о. начальника Военизированной пожарной части по охране химического завода (1986-1987 гг.), старший инспектор отряда Военизированной пожарной охраны (1987-1990 гг.), заместитель

начальника Военизированной пожарной части по охране химического завода (1990-1993гг.), начальник Военизированной пожарной части по охране нефтеперерабатывающего завода (1993-1994 гг.), начальник Военизированного газоспасательного отряда ТОО «Атырауский НПЗ» (1995-2008 гг.), заместитель начальника объектовой противопожарной, газоспасательной и медицинской службы завода (2008-2013гг.), начальник ОПГ и МС (2013 – 2014 гг.).

Заржевский Григорий Викторович - ведущий инженер по пожарной, газовой безопасности СПГБ

Заржевский Г.В. родился в 1980 году в городе Москве. Выпускник Атырауского Государственного университета имени Х. Досмухамедова; Актюбинского Государственного университета. Специальности по диплому: «Физическая культура и спорт»; «Государственное и местное управление». Трудовая деятельность: тренер по баскетболу ДЮСШ (2002-20058 гг.) боец, газоспасатель, инспектор по профилактике газовой безопасности ВГСО, оператор бурения, оператор реакторного блока УЗК цеха № 5, заместитель начальника ОПГ/МС по газовой безопасности и пожарному контролю ТОО «Атырауский НПЗ» (2005 - 2014 гг.)

Нурманов Сагадат Шаяхметұлы - инженер по нормативно-технической работе СПГБ

Нурманов С.Ш. родился 20 апреля 1982 года в Гурьевской области. Выпускник Атырауского института нефти и газа по специальности «Разработка нефтяных и газовых месторождений».

Трудовая деятельность в ТОО «Атырауский НПЗ»: инспектор по профилактике пожарной и газовой безопасности ОПГ и МС (2010-2012 гг.), инспектор по контролю за системой пожарной АИС ОПГ и МС (2012-2014гг.), старший инспектор по контролю за системой пожарной АИС ОПГ и МС (2014г.).



Өзекті сұхбат

2014 жылдың 27 маусымында жұмыс беруші мен жұмысшы арасындағы алтын көпір, бітімгер саналатын Кәсіподақтың құқықтары мен міндеттерін, кепілдіктерін белгілейтін жаңа заңға қол қойылғаны белгілі. Бұған дейін еліміздің кәсіподақтары 1993 жылғы «Кәсіптік одақтар туралы» ҚР Заңы бойынша қызмет етіп келген болатын. Қабылдануына құқықтық базаның, әлеуметтік-саяси шарттардың өзгеруі сеп болған жаңа заң кәсіподақтардың ролін арттыруға бағытталған.

Кәсіподақтың мәртебесін арттыратын негізгі фактор - жұмысшылардың сенімі. Осы орайда біз «Атырау мұнай өңдеу зауыты» ЖШС бастауыш кәсіподақ ұйымының төрағасы Құсайын Мауысұлы Урымбасаровпен жүздесіп, атқарылып жатқан жұмыстар, алдағы жоспарлармен танысқан болатынбыз.

Құсайын УРЫМБАСАРОВ,
«Атырау мұнай өңдеу зауыты» ЖШС бастауыш кәсіподақ ұйымының төрағасы:

«ЖҰМЫСШЫЛАР ҚАЙ КҮНІ, ҚАЙ УАҚЫТТА КЕЛЕМІН ДЕСЕ ДЕ, ҚАБЫЛДАУҒА ӘЗІРМІН»

-Құсайын Мауысұлы, былтырғы жылы жүздеген зауыттық өзіңізге сенім білдіріп, Кәсіподақ ұйымының төрағалығына сайландыңыз. Сол кезде алдыңызға қандай мақсат қойып едіңіз, бүгінде оны қаншалықты іске асыра алдыңыз? Сайланғаныңызға ұзақ уақыт болмағанымен, өзіңіз үшін қандай да бір қорытынды жасаған боларсыз?

- Менің негізгі мамандығым – технолог. Зауыттағы еңбек жолымда операторлықтан бастап өндіріс бастығы деңгейіне дейін көтерілдім, сондықтан да жұмысшылардың жағдайын бір кісідей білемін десем, мақтанғаным болмас. Мен өзімді ешқашан Кәсіподақ көшбасшысы деп санаған жоқпын, өзімді бұл қызметте елестеткен де емеспін. Жұмысшылар өздері менің кандидатурамды ұсынып, қолдау білдірді. Тиісінше, менің негізгі міндетім де, мақсатым да – маған сенім білдірген жандардың үмітін ақтау. Менің бұл қызметтегі басты принципім – ұжым арасындағы алауыздыққа жол бермеу, еңбек дауларының алдын алу.

-Кәсіподақтөрағалығыңызметіндегі жылға жуық тәжірибеңізде осындай жағдайлармен бетпе-бет кездесіп көрдіңіз бе?

- Айтарлықтай жайттер кездескен жоқ. Әрине, ұсақ-түйек жағдайлар кездесіп, алайда барлығы да дер кезінде оң шешімін тапты.

- Жасыратыны жоқ, соңғы уақыттағы ең өзекті тақырып – бейінді емес активтерді аутсорсингке шығару мәселесі. Осындай сындарлы уақытта жұмысшылар арасында әлеуметтік кикілжіңнің алдын-алу Сіздің де негізгі жұмыс бағытыңыз болған шығар?

- Әрине, оны мойындау керек. Бұл күн тәртібіндегі өзекті мәселелердің бірі болды. Осы мақсатта еңбек ресурстары басқармасы, еңбек және қызметкерлермен есептесу бөлімімен бірлесе еңбек ұжымдарымен бірнеше мәрте кездесулер ұйымдастырдық. «Сүт сұрай келіп, шелегіңді жасырма» дейді ғой халқымыз. Сондықтан да жұмысшылар алдында істің жай-жапсарын түсіндіру оңай болды деп айта алмаймын. Десек те, жұмысшыларымыздың көздері ашық, көкірегі ояу, саясаттан хабардар. Бұның нендей мақсатпен, қандай себеппен жүргізіліп жатқандығын жете түсінеді. Бастысы - жұмыссыз қалған ешкім жоқ, барлығы да жұмыс орнымен қамтамасыз етілді. Бұған дейінгі әлеуметтік көмектер сол күйінде сақталды. Сондықтан да болар, бұл бағыттағы жұмыстар қандай да бір кикілжіңсіз жүзеге асты.

- Барлығымызға белгілі, ағымдағы жылдың сәуірінен бастап қызметкерлерге әлеуметтік қолдау көрсетудің бірегей ережелері күшіне еніп, осы бағытта бірқыдыру

өзгерістер орын алды.

Сондай-ақ, өткен айда "ҚМГ" ҰҚ өкілдерінің қатысуымен үлкен жиын өтіп, Ұлттық компанияда қабылданған бірқатар Типтік ережелер талқыланды. Сол бас қосуда әлеуметтік қолдау мәселесі де сөз болған еді. Астаналық өкілдің айтуынша, олар "ҚМГ" компаниялар тобына кіретін ұйымдарға тек кепілді әлеуметтік көмек мөлшерін ұсынатындықтарын, ұйымның қаржылық жағдайы көтеретін болса, бұдан жоғары мөлшерді белгілеулеуге шектеу жоқтығын ескертті. Осы бағытта ҰҚ өкілдеріне өзіңіз де сұрағыңызды жолдаған едіңіз. Айтыңызшы, бұл дәл біздің зауыт жағдайында қаншалықты мүмкін?

- Айта кету керек, зауыт әкімшілігі мен еңбек ұжымы арасындағы Ұжымдық шартта кең ауқымды әлеуметтік қолдау шаралары қарастырылған. Бұл тұрғыда зауыт өзге кәсіпорындардан көш ілгері. Мәселен, мектепке дейінгі балалары бар қызметкерлерге төленетін дотация ешбір кәсіпорында жоқ. Зейнеткерлерге қатысты да осылай айтуға болады.

Иә. Сіз айтып отырған бас қосуда Типтік ережелерде белгіленген мөлшерлемелер тек ең төменгі кепілді деңгей екені айтылды. Бірақ, Ұлттық компания өкілдері кей компанияда тіпті сол ең негізгі деген көмек түрлерінің өзі де қаралмағанына назар аударған болатын. Ал енді «Атырау МӨЗ» қызметкерлеріне әлеуметтік қолдау көрсету ережелеріне тоқталар болсақ, мұнда белгіленген мөлшерлемелерді ешкім ауадан алған жоқ қой. Мұның жасақтау кезінде кәсіпорынның қаржылық жағдайы ескерілді емес пе? Барлығы да сол өзіңіз айтып отырған қаржылық жағдай аясынан кеп туындайды.

Болашаққа көз жүгіртер болсақ, өздеріңізге белгілі, зауытта ауқымды инвестициялық жобалар жүзеге асырылып жатыр. Жаңа кешендердің іске қосылуы зауыттықтардың әлеуметтік жағдайының артуына ықпал етіп, оң өзгерістер орын алатынына сенімім зор.

-Білуімізше, Сіз кәсіподақ ұйымы төрағасы ретінде апта сайын қоғамдық қабылдау жүргізесіз. Қоғамдық қабылдауға жұрт көбіне нендей мәсемен келеді, жұмысшыларды не толғандырады? Осы уақытқа дейін қанша жұмысшы Сіздің қабылдауыңызда болып, оның ішінде қаншасына нақты көмек көрсеттіңіздер?

- Иә, бастапқыда аптаның бір күнін қоғамдық қабылдау күні ретінде белгілеген едім. Бұл бірақ жұмысшылардың қандай да да бір сұрақтары болса, дәл осы күнді күтулері керек деген сөз емес. Мен аптаның қай күнінде де қызметкерлерді қабылдауға әзірмін. Менің есігім қай кезде де ашық.



Ал енді «Зауыттықтарды не толғандырады?» деген сұраққа келетін болсам, менің қабылдауыма келетіндердің көбі - материалдық көмек сұраушылар. Бірі – емделуге, екіншісі – отбасы жағдайына байланысты дегендей. Биыл жыл басынан бері 160 зауыт қызметкеріне, 26 зейнеткерге материалдық көмек көрсетілді. Мен алдыма көмек сұрай келген адамды мұқият тыңдап, істің астарына үңілуге тырысамын. Ол кісі сол көмекке қаншалықты мұқтаж? Кей адамдар шынымен де сол көмекке мұқтаж боп келеді, «Бәленше көмек алыпты, мен де барып сұрайын» дейтіндер де бар. Мұны әңгімелесе отырып түсіну қиын емес.

Қабылдауға зейнеткерлер де көптеп келеді. Олардың ортақ бір бұйымтайы бар – өздері сан жыл еңбек еткен зауытта өздерінің балашаға, немерелерінің де жұмыс жасағанын қалайды. Әрине, зауыт басшылығының еңбек династиясын қалыптастыруға деген көзқарасы оң. Дей тұрғанмен, бұл Кәсіподақ құзырындағы шаруа емес. Осылай деп түсіндіруге тура келеді.

- Құсайын Мауысұлы, қазір ақпараттық технологиялардың, интернеттің үстемдік құрған заманы. Осы орайда кәсіподақ жұмысына заманауи технологиялар енгізу мәселесі туралы ойлаңыз көрдіңіз бе? Сайып келгенде, бұл да қарым-қатынастың бір түрі ғой. Солай емес пе?

- Жаңа айтып өткенімдей, менің есігім әркез ашық. Аптасына бірнеше мәрте цехтарды аралаймын. Мұнда да цех басшысына соғып, ел-жұртты дүрліктірмеймін, жәй ғана жұмысшылардың жағдайымен танысамын. Сондықтан да, жұмысшылардың қандай да бір сауалдары болса, оны маған жеткізуге ешқандай кедергілері жоқ. Тіпті, сол ғаламтордың көмегіне жүгінудің қажеті жоқ, үнемі көз алдарындамын.

- Алдағы жоспарыңызды айта отырсаңыз.

- Өзіңіз білесіз, біздің жұмысымыз сан салалы. Кішкентай бұлдіршіндерден бастап зейнеткерлерімізге дейін қамқорлығымызда. Жастармен жұмыс та назардан тыс қалған емес. Осы уақытқа дейін қалыптасқан ізгі дәстүрлеріміз бар, мен – соларды жалғастырушымын. Зауыт басшылығының бізге деген оң көзқарасынсыз жұмысымыз алға басуы екіталай. Сондықтан да, қай кезде де жұмысшылар жағдайын бірінші орынға қоятын зауыт әкімшілігіне алғысымыз зор.

- Құсайын Мауысұлы, уақытыңызды бөліп, бізбен диалогқа келіскеніңіз үшін ризашылығымызды білдіреміз. Жауапты қызметіңізде жемісті еңбек тілейміз!

Әңгімелескен Светлана Қалиева

ШТАТТЫҚ САНДЫ ОҢТАЙЛАНДЫРУ ЖӘНЕ БЕЙІНДІ ЕМЕС АКТИВТЕРДІ ШЫҒАРУ БАҒДАРЛАМАСЫНЫҢ I КЕЗЕҢІНІҢ ЖҮЗЕГЕ АСУ БАРЫСЫ ЖАЙЫНДА О ХОДЕ РЕАЛИЗАЦИИ I ЭТАПА ПРОГРАММЫ ПО ОПТИМИЗАЦИИ ШТАТНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ И ВЫВЕДЕНИЮ НЕПРОФИЛЬНЫХ АКТИВОВ

Мемлекет басшысы Н.Ә.Назарбаев «Қазақстан жолы – 2050: Бір мақсат, бір мүдде, бір болашақ» атты Қазақстан халқына Жолдауында ел экономикасын дамытудағы негізгі жеті бағыттың бірі шағын және орта бизнесті дамыту екендігін атап өтті. «Шағын және орта бизнесті дамыту – XXI ғасырдағы Қазақстанды индустриялық және әлеуметтік жаңғыртудың басты құралы. Экономикамызда шағын және орта бизнестің үлесі артқан сайын, Қазақстанның дамуы да орнықты бола түседі», - деді Елбасы.

Жолдауда жүктелген бұл тапсырманы орындау мақсатында ел Үкіметі мен «Самұрық – Қазына» қоры бірлесе ұлттық бизнесті мемлекетсіздендіру және оны жеке бизнеске беру бағдарламасын жүзеге асыруда. Мұнай өңдеу зауыттарының бейінді емес бөлімшелерін аутсорсингке шығару дүниежүзілік тәжірибеде мойындалған және кәсіпорын қызметін мейлінше негізгі өндірістік қызметке бағыттау мақсатында қолданылады. Қазақстандағы мұнай өңдеу зауыттарының бірі - ПетроҚазақстанОйлПродактс (Шымкент МӨЗ) қосымша және басқару қызметінің аутсорсинг схемасы бойынша жұмыс жасайды. Айта кетерлік жәйт, ПКӨП тиімділік көрсеткіштері жөнінен Атырау мұнай өңдеу зауыты мен Павлодар мұнай-химия зауытына қарағанда алдыңғы орында тұр.

Бүгінгі таңда «ҚазМұнайГаз – өңдеу және маркетинг» АҚ тікелей қатысуымен зауыттармен бірлесе отырып, 2014-2016 жылдарға арналған Штаттық санды оңтайландыру және бейінді емес активтерді және жанама қызмет түрлерін мұнай өңдеу зауыттарының («АМӨЗ» ЖШС, «ПМХЗ» ЖШС) құрылымынан шығару бағдарламасы жасақталып, бекітілді.

Бұл бағдарламаны жүзеге асырудың басты шарты ретінде «АМӨЗ» ЖШС кәсіби білікті мамандарынан құралған кадр әлеуетін сақтап қалу мәселесі белгіленді. Бүгінде ағымдағы жылдың 1 тамызына белгіленген I кезең аясындағы іс-шаралар толығымен аяқталды. Серіктестік құрамынан төмендегідей бөлімшелер шығарылды: объектілік өртке қарсы, газдан құтқару және медициналық қызмет; жобалау-құрастыру орталығы; метрологиялық қызмет; АБЖ қызметі; өткізу бюросы; табель бюросы; қызметкерлермен есептесу есепшілері; кеңсе хатшылары; вентқондырғыларға қызмет көрсету тобы; көлік цехының жеңіл көліктер паркі, цех автокөліктерінің жүргізушілері; балалар комбинаты.

1 тамыздан бастап қызмет көрсетуге жарияланған байқау жеңімпаздарымен келісім шарт жасалыны:

- зауыт нысандарын өрттен қорғауды қамтамасыз ету және аппаратты – құтқару жұмыстары бойынша - «Өрт сөндіруші» АҚ;
- медициналық қызмет бойынша – «Медикер» ЖШС;
- по управлению и технической поддержке ИТ басқару және техникалық қорғау – өндіріс инфрақұрылымы (АБЖ тобы) – «ҚБТУ инжиниринг және ақпараттық технологиялар институты» ЖШС

- өндірісті метрологиялық қамту және ӨЖ тексеру – «Қазақ-Британ Техникалық университеті» АҚ;
- жобалық-сметалық құжаттамаларды жасақтау – «КазГипроНефтеТранс» Инжинирингтік компаниясы» ЖШС;
- қызметтік автокөлікпен қамтамасыз ету бойынша транспорттық қызмет - «Транс-Ойл ББ» ЖШС;
- вентиляциялық жүйелер бойынша – «Высотремстрой» ЖШС.

Кейбір қызмет түрлері жеке кәсіпкер ретінде тіркелген бұрынғы зауыт қызметкерлері тарапынан көрсетіледі:

- стандарттау қызметі – «Информтэк» ЖК (Амандықов С.Т.);
- қызметкерлермен есеп айырысу – «Джакумбаев» ЖК (Джакумбаев Т.Т.);
- «Новатор» ұжымдық газетін шығару - «MEDIAGROUP» ЖК (Мухамбетов Д.);
- бақылау-өткізу режимін ұйымдастыру және қамтамасыз ету – «Айза-Сервис» ЖК (Байгутдинова Б.)

Бағдарламаны жүзеге асыра бастаған күннен бері зауыт әкімшілігі мен кәсіподағы алдында аутсорсингке шығарылатын қызметкерлер үшін әлеуметтік тұрақтылық пен кепілдіктерді сақтау мәселесінен туындаған бірқатар сұрақтар тұрды. Осы орайда жауапты қызметтер, бұған дейін жоспарланғандай, мердігерлермен зауыт қызметкерлерінің еңбекақысы мен әлеуметтік пакетін сақтай отырып жұмыспен қамтуға келісті. Жұмысшылардың жалақысын жоспарлау кезінде зауытта қарастырылған қосымша төлемдер, үстемелер мен сыйақы мөлшерлері ескерілді, ал әлеуметтік пакет құрамына медициналық сақтандыру бойынша шығындар, сауықтыруға берілетін бір реттік жәрдемақы, мектеп жасына дейінгі балаларға берілетін төлемақы кіреді.

Еңбек заңдылықтары нормаларын сақтау мақсатында және Ұжымдық шартқа сәйкес, қандай да бір себептермен 1 тамыздан бастап қызмет көрсетуге кіріскен ұйымдарда жұмыс жасауға ниет білдірмеген қызметкерлерге жұмыс орнын жоғалтуларына байланысты демалыс жәрдемақысы түріндегі өтемақы төленді.

Балалары зауыт балабақшасында тәрбиеленетін зауыттықтарды №45 балалар комбинатының Серіктестік құрамынан шығарылуы толғантқаны жасырын емес. Бүгінгі таңда қызмет бейінін сақтау және зауыттықтар мен қала тұрғындарын сапалы мектепалды білім берумен қамтамасыз ету мақсатында балалар комбинатының меңгерушісі Б.М.Өтебалы «Балшуақ» ЖШС ұйымдастырды. 1 тамыздан бастап Серіктестік өз бетімен балаларға сапалы білім мен тәрбие беру, білікті педагогикалық құрамды сақтауға бағытталған қызметін бастады.

Штаттық санды оңтайландыру және бейінді емес активтерді «АМӨЗ» ЖШС құрамынан шығару бағдарламасының I кезеңін жүзеге асыру зауытқа қызмет көрсететін ұйымдарға білікті қызметкерлерді - зауыттың бұрынғы білікті мамандарын жұмысқа тарту арқылы қызмет көрсету ауқымын кеңейтуге мүмкіндік береді. Серіктестік мердігер ұйымдар мен жеке кәсіпкерлер қызметі зауыттың өндірістік қызметі нәтижелеріне оң ықпал етеді деп сенім білдіреді.



Қайрат ТАЖФАЛИЕВ,
 активтерді басқару бөлімінің басшысы
 начальник отдела по управлению активами

Глава государства Н.А.Назарбаев в своем Послании народу Казахстана «Казахстанский путь: Единая цель, единые интересы, единое будущее» отметил, что одним из семи направлений развития экономики страны является развитие малого и среднего бизнеса. «Развитие малого и среднего бизнеса – главный инструмент индустриальной и социальной модернизации Казахстана в XXI веке. Чем больше доля малого и среднего бизнеса в нашей экономике – тем более устойчивым будет развитие Казахстана», - подчеркнул он.

В целях выполнения данного поручения Правительством Республики Казахстан совместно с Фондом «Самрук-Казына» реализуется программа разгосударствления национального бизнеса и передача её в частный бизнес. Вывод на аутсорсинг непрофильных подразделений нефтеперерабатывающих заводов является общепризнанной мировой практикой, используемой в рамках принципа максимальной концентрации предприятия на основной производственной деятельности. Один из нефтеперерабатывающих заводов Казахстана – ПетроҚазақстанОйлПродактс (Шымкентский НПЗ) уже работает на схеме аутсорсинга вспомогательных и управленческих функций. При этом, по ряду показателей эффективности ПКӨП превосходит Атырауский нефтеперерабатывающий завод и Павлодарский нефтехимический завод.

На сегодняшний день при непосредственном участии АО «КазМұнай-Газ - переработка и маркетинг» совместно с заводами разработана и утверждена Программа по оптимизации штатной численности и выведению непрофильных активов и вспомогательных видов деятельности из структуры нефтеперерабатывающих заводов (ТОО «АНПЗ», ТОО «ПНХЗ») на период с 2014 – 2016 г.г.

Основным условием реализации Программы определено сохранение кадрового потенциала, состоящего из квалифицированного персонала ТОО «АНПЗ». На сегодняшний день запланированные мероприятия по первому этапу, намеченные на 1 августа текущего года, выполнены. Выведены из структуры Товарищества следующие подразделения: объектовая противопожарная, газоспасательная и медицинская служба; проектно-конструкторский центр; метрологическая служба; служба АСУП; бюро пропусков; табельное бюро; бухгалтеры по расчету с персоналом; секретари канцелярии; группа по обслуживанию вентустановок; легкой парк транспортного цеха, водители цеховых автомобилей; детский комбинат.

С 1 августа заключены договоры с победителями объявленных конкурсов на оказание услуг:

- по обеспечению пожарной охраны и аварийно-спасательных работ на объектах завода с АО «Өрт сөндіруші»;
- по медицинскому обслуживанию – ТОО «Медикер»;
- по управлению и технической поддержке ИТ – инфраструктуры производства (группа АСУП) – ТОО «Институт инжиниринга и информационных технологий КБТУ»;
- по метрологическому обеспечению производства и поверке СИ – АО «Казахстанско-Британский технический университет»;
- по разработке проектно-сметной документации (ПКЦ) – ТОО «Инжинирговая компания «КазГипроНефтеТранс»;
- по транспортному обслуживанию служебным автотранспортом - ТОО «Транс-Ойл ББ»;
- по вентиляционным системам – ТОО «Высотремстрой».

Ряд услуг оказывается бывшими работниками завода, зарегистрированными индивидуальными предпринимателями:

- услуги по стандартизации – ИП «Информтэк» (Амандықов С.Т.);
- по расчету с персоналом – ИП «Джакумбаев» (Джакумбаев Т.Т.);
- по изданию корпоративной газеты «Новатор» - ИП «MEDIAGROUP» (Мухамбетов Д.);
- по организации и обеспечению контрольно-пропускного режима – ИП «Айза-Сервис» (Байгутдинова Б.)

С самого начала реализации программы перед администрацией и профсоюзным комитетом стояло множество вопросов, связанных с сохранением социальной стабильности и гарантий персонала, выводимому на аутсорсинг. Ответственными службами, как и намечалось, достигнута договоренность с подрядными организациями о безусловном трудоустройстве наших работников на условиях сохранения уровня заработной платы и социального пакета. Заработная плата работников запланирована с учетом надбавок, доплат и премиальных выплат, предусмотренных на заводе, социальный пакет включает в себя затраты на медицинское страхование, единовременное пособие на оздоровление, дотации работникам, имеющим детей дошкольного возраста.

В целях соблюдения норм трудового законодательства и в соответствии с Коллективным договором, работникам, которые по каким-либо причинам не изъявили желание перейти в организацию, оказывающую услуги с 1 августа, выплачена компенсация в связи с потерей работы в виде выходного пособия.

Многих заводчан, чьи дети посещают детский сад, беспокоил факт вывода из структуры Товарищества детского комбината №45. На сегодняшний день в целях сохранения профиля деятельности и обеспечения детей заводчан и жителей города качественным дошкольным образованием, заведующей детским комбинатом Отебалы Б.М. организовано ТОО «Балшуақ». С 1 августа ТОО начало самостоятельно оказывать услуги, и в дальнейшем в своей работе нацелено на предоставление качественного дошкольного воспитания и обучения детей, а также сохранение квалифицированного персонала.

Реализация I этапа программы по выводу непрофильных активов из структуры ТОО «АНПЗ» позволит организациям, оказывающим услуги заводу, расширить объем оказываемых услуг за счет привлечения высококвалифицированных кадров - бывших работников ТОО «АНПЗ». Товарищество выражает уверенность, что качество оказания услуг подрядными организациями и индивидуальными предпринимателями не повлияет на результаты производственной деятельности завода и будет только улучшаться.



РАВНЕНИЕ НА ЛУЧШЕГО

Ежегодно проводимый конкурс «Лучший по профессии» прошел с 07 по 23 июля среди персонала рабочих профессий основных и вспомогательных цехов. В этом году обладателем 1-места в номинации «Лучший оператор» стал Игорь Александрович Рязанов - оператор технологической установки ЛГВХ ППНГО.

Лучший результат Игоря Рязанова - это закономерный итог его работы. Игорь Александрович более 20 лет работает на заводе.

Отслужив в армии, получив профессиональное образование в РФ по специальности «Оператор спецтехники», он 1989 году приехал в Атырау.

Затем два года проработав в «Эмбанефть», он пришел к нам на завод. Желание полностью изучить профессию, досконально знать, как перерабатывается нефть, побудило Игоря Рязанова придти на наш завод. Впервые через проходную завода он прошел в 1992 году.

Рассказывая о первых годах работы на заводе, Игорь Рязанов с большим уважением и теплотой вспоминает своих руководителей.

Это Юрий Тимофеевич Милехин, в те годы работавший заместителем начальника цеха №3, Павел Кузьмич Сармин – начальник установки ЛГ, Денис Вениаминович Козырев, тогда он работал начальником установки.

Азы профессии, все ее тонкости передал молодому рабочему Виктор Георгиевич Шайков. Именно его считает прямым наставником Игорь Рязанов. В бригаду В.Г.Шайкова был направлен молодой специалист.

С годами накапливался опыт, любовь к профессии побуждала Игоря Александровича постоянно



заниматься самообразованием, постигать все тонкости и нюансы.

Вскоре Игорь Рязанов стал оператором установки каталического реформинга, в 2005 году – старшим оператором.

Игорь Рязанов неоднократно участвовал в конкурсе «Лучший по профессии». Не раз был финалистом и победителем престижного конкурса среди рабочих.

Как считает Игорь Рязанов, именно конкурс «Лучший по профессии» выявляет молодых перспективных специалистов и создает кадровый резерв каждого

подразделения завода.

Для каждого, кто принял участие в конкурсе «Лучший по профессии» - это важный этап, своего рода показатель профессионального роста.

Игорь Рязанов убежден – рабочим нужно регулярно участвовать в подобных мероприятиях. Эффективное жюри, сложные вопросы, соревновательный дух конкурса помогает выявить лучших работников, раскрыть потенциал молодых специалистов.

Впервые в этом году промежуточный этап проводился в виде электронного тестирования. Участ-

ники сами выбирали вопросы по степени сложности. С компьютерным тестированием успешно справились 29 конкурсантов.

Финальный этап конкурса прошел в виде собеседования. Жюри задавало самые разные вопросы – о тонкостях производственного процесса, вопросы информационного характера. Жюри выявляло не только степень профессиональных знаний, но и уровень общего кругозора участников конкурса. Игорь Рязанов успешно справился со всеми заданиями и ответил на

все вопросы.

Его целеустремленность в постижении профессии, желание получения новых и повышения уровня накопленных знаний, успешное их применение на практике выразилось победой в конкурсе «Лучший по профессии».

В этом году в конкурсе участвовали и молодые рабочие, и опытные специалисты.

Как оператор, имеющий 20-летний стаж работы, Игорь Александрович, щедро делится накопленным опытом с молодыми рабочими. Один из его учеников в этом году впервые участвовал в конкурсе. Это Абзал Тайбеков - оператор блока гидроочистки и реформинга. По словам Игоря Рязанова, одной из причин, по которой он принял участие в конкурсе, явилось желание поддержать молодого рабочего.

Абзал пришел на завод два года тому назад. За проработанное время он показал неподдельный интерес к профессии. Наставник гордится результатами, показанными Абзалом. Молодой работник, впервые приняв участие в конкурсе, дошел до финала, показал хороший результат.

Беседуя с Игорем Александровичем, я задала вопрос: - «Что главное для Вас в вашей профессии?». И он ответил просто: - «Хочется, чтобы мои знания и опыт были нужны заводу, хочется приносить пользу обществу».

К этим словам не надо ничего добавлять.

А степень профессиональной пригодности выявляет конкурс «Лучший по профессии».

Гульнара Кулпеисова

ЗАУЫТТЫҢ МЕРЕЙТОЙЛЫҚ ЭМБЛЕМАСЫН ЖАСАҚТАУҒА АРНАЛҒАН БАЙҚАУ ЖАЛҒАСУДА

Баршаңызға белгілі, 2015 жылы Атырау мұнай өңдеу зауытының іске қосылғанына 70 жыл толады. Каспий өңірінің ғана емес, күллі қазақ елінің мақтанышына айналған зауытымыздың мерейтойын кең көлемде атап өту жоспарланған.

Мерейтойдың алғашқы баспалдағы - зауыттың мерейтойлық эмблемасын жасақтауға арналған байқау. Бұл байқауға қатысуға барша зауыттың мүмкіндігі бар. Жеңімпаз деп танылған нұсқа мерейтойдың басты нышаны ретінде қолданылмақ. Естеріңізге сала кетейік, байқау жұмыстарын қабылдау әлі жалғасуда. Газетіміздің бүгінгі санында оқырмандарымызды еңбек ресурстарына келіп түскен бірнеше нұсқамен таныстырмақпыз.



Авторы: Құмар ЖАЙЫҚБАЙ, №8 цех слесари

Авторы: Қайыржан Тасмағамбетов, ЖЭО машинисті



Авторы: Арман Сүеуов, АКШ кешені операторы



Авторы: Ержан Тышқанбаев, бас метрологтың орынбасары

Ежегодно дети заводчан во время летних каникул выезжают на отдых в самые престижные пансионаты, находящиеся на территории нашей республики и за ее пределами.

Впервые в этом году был организован отдых для детей работников ТОО «АНПЗ» в спортивный оздоровительный лагерь «Ак Булак».

Комплекс «Ак Булак» находится в заповедной зоне, в 35 км от г. Алматы. Это высокогорный курорт, соответствующий строгим требованиям мирового стандарта. В этом материале своими впечатлениями делятся наши работники, сопровождавшие заводских ребят в этой поездке.

Детский оздоровительный спортивный лагерь «Ак Булак» расположен в 10 км выше города-спутника «Талгар» в одном из уголков Заилийского Алатау. Живописные пейзажи, чистый горный воздух, солнце создают идеальные условия для отдыха и укрепления здоровья детей. Здесь ежегодно отдыхают около 300 ребятишек из многих регионов Ка-

захстана. Сама природа создала все условия для того, чтобы детвора наслаждалась комфортом и тишиной, забыв на время о шумном городе и погрузившись в атмосферу единения с окружающей средой. Это воистину оздоровительный лагерь – солнце и чистейший горный воздух, напоенный ароматами хвои и горных трав, поднимают настроение, гармонизируют и способствуют общему укреплению организма.

Очень большие эмоции у ребят остались от ипподрома. Дети с удовольствием катались на лошадях. Все лошади – арабские скакуны, мировые чемпионы, у каждого ребенка был отдельный инструктор.

Надо сказать, что в лагере были на высшем уровне продуманы меры



Яркие воспоминания о летнем отдыхе

Первая группа заводских ребят из 15 человек отдыхала в ДОЛ «Ак Булак» с 28 июня по 9 июля. Время, проведенное в лагере, запомнилось детям навсегда. Они каждый день ходили в бассейн и конную прогулку, играли в большой теннис, футбол. Были разные конкурсы, например «Мисс и мистер Ак Булак», «День мальчиков», «День девочек» и т.д. Там отличные вожатые, которые все время придумывают много разнообразных программ для детей. Ребятам некогда было скучать, они постоянно были заняты интересными мероприятиями, экскурсиями, играми. Наши дети привезли много разных дипломов и грамот по многочисленным интересным дисциплинам.

Коллектив ППНГО выражают огромную благодарность руководству, профкому и организаторам за отдых в летнем лагере «Ак Булак».

Гульшат Аманова, оператор ППНГО

Мы вместе Ириной Абносовой – ведущим инженером по транспортным операциям сопровождали группу детей, которая отдыхала в лагере «Ак Булак» с 11 по 21 июля т.г. В нашей группе было 33 человека.

Вожатые лагеря встретили нашу делегацию в аэропорту, доставили и расселили ребят по комнатам. По приезду был тщательно проведен медицинский осмотр. Затем дети были распределены по отрядам: в младшем отряде были дети возраста от 7 до 9 лет, в среднем отряде ребята возраста с 10 до 12 лет, а 13-14 летние подростки считались старшим отрядом.

У каждого отряда было по три вожатых. Это студенты столичных вузов, прошедшие специальный конкурсный отбор. Среди вожатых были волонтеры из Германии, Чехии.

Организаторы детского отдыха подготовили разнообразную программу. У ребят была возможность заниматься физкультурой и спортом на спортивных площадках, построенных по стандартам мирового уровня. Детям очень понравился ледовый дворец – уникальное спортивное со-



предосторожности и безопасности. Каждый вожатый пользовался рацией, медицинский работник постоянно сопровождал детей в экскурсиях и походах.

Ребята, поделенные по возрастным отрядам, увлекательно проводили каждый день. Знакомство ребят со своим сверстниками, приехавшими из других городов нашей республики, прошло на «Дне знакомств». Очень интересно прошел концерт с интригующим названием «Шоу талантов «Евровидение». Активное участие в нем приняли и наши ребята. Асет Жу-

баньязов играл на домбре, Марина Нурғалиева исполнила «Танец лебедя», а Аяулым Кайыржанова – задорный индийский танец. Жибек Азамат запомнилась публике, когда танцевала вместе с Аружан Жолдасовой в флешмобе, и во время исполнения песни о городах Казахстана.

Каждый из десяти дней, проведенных в лагере, запомнился ребятам чем-то особенным.

Экскурсия на озеро Иссык – удивительное по красоте место, катания по канатной дороге протяженностью 3700 метров, катания на коньках в

современном ледовом дворце, не имеющем аналога в нашей стране! Скучать в лагере не пришлось.

Ребята с удовольствием участвовали во всеобщем тимбилдинге «Best Commandos». Каждый день, проведенный в лагере, нес свою смысловую нагрузку – «День путешествий», «День альпиниста», «День рекордов», «День ангела».

Активное участие принимал во всех мероприятиях самый младший представитель нашей делегации – Батырхан Байсеитов. Айсултан Казииллаев был одним из помощников



вожатых, проявлял заботу о младших земляках.

Расставаясь в «Королевскую ночь» друг с другом, ребята обменялись адресами и телефонами, надеясь встретиться в «Ак Булаке» на следующих каникулах.

В этой поездке, я уверена, дети очень хорошо отдохнули и нашли новых друзей.

Шунгарина Ж.Т. начальник отдела учета реализации продукции

В этом году 23 ребенка работников цеха №4 отдыхали за пределами Атырауской области. В г.Кокшетау выехало 4 детей, в лагере Алматинской области – ДОЛ «Тау Самал» – 13 детей, СОК «Ак-Булак» – 6 человек. Дети приехали довольные и счастливые. Ребята рассказали, как отдыхали, в каких мероприятиях принимали участие. Выражаем благодарность от родителей и детей руководству завода, профкому завода, женсовету за организацию детского отдыха во время летних каникул.

Рая Сегизбаева, и.о. цехкома цеха №4

Уже несколько лет мой сын Миша Козлов вместе с другими заводскими детьми выезжает на летний отдых в детские оздоровительные лагеря.

В этом году сын ездил в Алматы, в лагерь «Тау Самал». Ребята отдыхали и одновременно поправили свое здоровье. По приезду дети рассказали, как весело и интересно они проводили каждый день. Ребятам очень понравился «День наоборот», когда дети выступали в роли взрослых, а вожатые стали детьми. Для детей была организована экскурсия на Медое, в аквапарк, в комплекс «Лесная сказка». За активное участие в жизни лагеря Миша был поощрен грамотой. Я очень за него порадовалась. За время пребывания в лагере сын нашел много друзей. Хочу поблагодарить работников завода, которые были сопровождающими наших детей в этой поездке, а также выразить огромную признательность и благодарность руководству завода, профкому, женсовету от нашей семьи, всех родителей и детей за отличный отдых и постоянную заботу о наших детях.

Ирина Джумаханова, ТЭЦ
Наша справка:

За время летних каникул 220 детей заводских работников отдохнули в детских спортивных и оздоровительных лагерях.

ВОЕННЫЙ БИЛЕТ ДОЛЖЕН БЫТЬ У КАЖДОГО

8 августа в конференц-зале по инициативе Атырауского управления по делам обороны состоялась встреча с работниками ТОО «АНПЗ». Главной целью мероприятия стало разъяснение закона РК «О воинской службе и статусе военнослужащих», касающегося каждого гражданина нашей страны. Заместитель начальника объединенного управления по делам обороны города Атырау майор Ермек Джазбаев и начальник отделения учета и предназначения солдат и сержантов запаса Жанар Тлешова дали полные разъяснения по соблюдению закона Республики Казахстан.

На встрече было отмечено, что некоторые молодые люди не придают значения и проявляют несознательность в соблюдении одного из важнейших законов РК.

В настоящее время 18 работников, достигнув 27-летнего возраста, игнорируют процедуру по оформлению военного билета:

1. Кубеев Сейтжан Кадилович – оператор технологической установки,
2. Кушеков Алмас Амангельдиевич - оператор технологической установки,
3. Наурызгалиев Жайдар Рахметович - машинист технологических насосов,
4. Шермаханов Галымжан Алимбаевич - оператор технологической установки,
5. Кабденов Бекзат Канатович – специалист по технологии КГПН,
6. Капишов Тимур Жумабекович – главный специалист по координации работ подрядчиков,
7. Кайралиев Айбек Алтаевич – оператор технологической установки,
8. Сабрасов Кайдар Русланович - оператор технологической установки,
9. Бедин Павел Иванович – инженер АСУТП,
10. Киеков Куаныш Нуржанович - оператор технологической установки,
11. Кутушев Эрик Ескабылович – машинист по босл.КНС, факельн.дренч.наосн.,
12. Танатов Женис Нуржанович - оператор технологической установки,
13. Сабрасов Ануар Русланович - машинист технологических насосов,
14. Лышков Евгений Александрович – слесарь по ремонту техоборудования,
15. Джулдасов Берик Тулеугалиевич – инженер по подготовке производства,
16. Беляков Павел Николаевич - слесарь по ремонту техоборудования,
17. Жабагин Мурат Сагисканович – мастер по ремонту котельного оборудования,
18. Загуменов Дмитрий Борисович – оператор котельной «ЦТЭЩ».

Согласно законодательству, военный билет является обязательным документом, который необходим не только при трудоустройстве на работу, но и при регистрации граждан (военнослужащих) по месту жительства.

Небрежное отношение к оформлению военного билета для молодых мужчин чревато серьезными последствиями и является правонарушением, отметил на встрече с заводчанами заместитель начальника объединенного управления по делам обороны города Атырау майор Ермек Джазбаев.

Согласно Закону РК «О воинской службе и статусе военнослужащих», военный билет – это единый бессрочный личный учетно-воинский документ гражданина, определяющий его принадлежность к воинской службе и отношение к воинской обязанности.

Представители военного ведомства дали полную информацию по соблюдению положений законодательства, ответили на вопросы, дали разъяснения. Проведенное мероприятие имело большое значение. Присутствовавшие граждане получили рекомендации для оформления военных билетов.

Организационную работу для проведения встречи с представителями Атырауского управления по делам обороны провела Гуляра Максумовна Утегалиева - начальник управления трудовыми ресурсами.

Управление трудовыми ресурсами уведомляет, что согласно закона РК «О воинской обязанности и воинской службе» работники, достигшие 27-летнего возраста, в целях недопущения нарушений, должны подготовить и сдать в АУДО города Атырау следующие документы:

1. Копию удостоверения личности гражданина РК (заверенную нотариусом).
 2. Копию аттестата или диплома.
 3. Копию свидетельства о заключении брака.
 4. Копию свидетельства о рождении детей;
 5. Копию свидетельства о рождении.
 6. Адресную справку из ЦОНА (2 экземпляра, копия).
 7. Фото (3x4) (заверенное начальником ОУДО).
 8. Удостоверение о прописке к призывному участку (2 экземпляра, копия).
 9. Объяснительную записку за каждый год отсутствия (неявки).
 10. Скорошиватель-2, конверт-2, файл-2.
 11. Медсправку формы №086-У по месту жительства (поликлиник, 2 экз. копии).
- *Справку с туберкулезного диспансера
*Справку с наркологического диспансера (с результатами тестирования на наличие в организме психотропных веществ).
*Справку кожно-венерологического диспансера.
*Флюорологический (рентгенологический) снимок грудной клетки с заключением (описанием).

12. Протокол и постановление об административном правонарушении (если наложен штраф, квитанцию об уплате, копия удостоверения личности гражданина РК).
13. Копия учетной карточки призывника, заверенная начальником ОУДО.

Управление трудовыми ресурсами



УВАЖАЕМЫЕ ЗАВОДЧАНЕ!

В целях эффективности взаимодействия механизмов прямых коммуникаций между руководством компании и работниками, улучшения социально-психологического климата в коллективе, Правлением КМГ утверждены «Типовые правила единой системы внутренних коммуникаций между работодателями и работниками в дочерних и зависимых организациях АО НК «КазМунайГаз», на основании которых разработана и внедрена единая система обратной связи между работодателем с трудовым коллективом.

В данных Правилах разработаны виды систем организационных, информационных, аналитических и коммуникативных внутренних коммуникаций.

Одним из видов аналитических коммуникаций является: «ЯЩИК ДЛЯ ПРЕДЛОЖЕНИЙ».

Для улучшения действующей системы обратной связи, а также во исполнение мероприятий, предусмотренных в вышеуказанных Правилах, на электронной проходной установлен «Ящик предложений», предназначенный для письменных обращений работников.

Рассмотрение, поступивших писем в «Ящик предложений», будет осуществляться в установленном порядке: выемка почты один раз в две недели (в пятницу).

Информация, поступающая в «Ящик предложений», должна быть точной и достоверной.

Содержимое ящика в обязательном порядке будет регистрироваться в журнале учета с присвоением порядкового номера и кратким описанием сути письменного обращения.

Руководство завода, рассмотрев корреспонденцию, сообщит заявителю о принятых соответствующих решениях и их результатах.

Внутренние информационные коммуникации, предусмотренные в Правилах, включают в себя: блог первого руководителя, корпоративный информационный сайт, корпоративную газету, которые успешно функционируют на заводе.

Кроме того, одним из видов информационных коммуникаций являются МОНИТОРЫ ДЛЯ ВИДЕО-ОБЪЯВЛЕНИЙ, направленные на оперативное ознакомление работников с новостями предприятия, приказами, распоряжениями Руководства.

В настоящее время мониторы установлены в трех обозримых и общедоступных местах завода: двух электронных проходных и центральной столовой. В ближайшее время планируется установка еще 3 мониторов.

Управление трудовыми ресурсами

ПОЛОЖЕНИЕ О КОНКУРСЕ «ЛУЧШИЙ КОРПОРАТИВНЫЙ ВЕБ-САЙТ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «КАЗМУНАЙГАЗ – ПЕРЕРАБОТКА И МАРКЕТИНГ»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение определяет цель и задачи Конкурса «Лучший корпоративный веб-сайт группы компаний «КазМунайГаз – переработка и маркетинг» (далее КМГ-ПМ).

2. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ КОНКУРСА

2.1. Главной целью Конкурса является популяризация корпоративных веб-сайтов группы компаний КМГ-ПМ и увеличение посещаемости;

2.2. Основные задачи Конкурса:

- Оценка дизайна.
- Улучшение качества контента и наполняемости.
- Увеличение посещаемости.
- Формирование единого корпоративного стиля по оформлению корпоративных веб-сайтов группы компаний КМГ-ПМ.

паний КМГ-ПМ.

3. УЧАСТНИКИ КОНКУРСА

3.1. В Конкурсе принимают участие корпоративные веб-сайты АО «КазМунайГаз-переработка и маркетинг», ТОО «Атырауский НПЗ», ТОО «Павлодарский НХЗ», ТОО «Петро-Казахстан Ойл Продактс», ТОО «КазМунайГаз Өнімдері».

3.2. Каждый участник Конкурса должен разместить на своем корпоративном веб-сайте баннер «Участник конкурса «Лучший корпоративный веб-сайт группы компаний КМГ-ПМ». Баннер предоставляется организатором Конкурса.

3.3. Наличие Счётчика посещений корпоративного веб-сайта и интеграция с социальными сетями (Facebook, Twitter, Youtube.com) являются обязательными условиями участия в Конкурсе.

4. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

4.1. Конкурс проводится с 1 августа по 1 декабря 2014 года. Итоги Конкурса и награждение будут приурочены ко Дню Независимости Республики Казахстан.

5. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ВЕБ-САЙТОВ

5.1. Качественные критерии при оценке веб-сайтов являются:

- актуальность размещенной информации;
 - наличие языковых версий (казахской и английской);
 - уникальность (эксклюзивность) информации;
 - использование инноваций при проектировании и создании представленного веб-сайта (инфографика, фото, видеоматериалы);
- Техническое исполнение:

- видимость веб-сайта в поисковых системах;

- дизайн (текст, цвет и текстура фона легко читаем, фон сочетается с текстом и графическими объектами),

- структура и навигация (удобность);

- оригинальность исполнения;

- использование фото и видеоматериалов, компьютерной графики,

- посещаемость веб-сайтов (количество уникальных IP-адресов посетителей в месяц, количество кликов в месяц, среднее время нахождения на веб-сайте)

- интеграция с социальными сетями.

6. ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ И НАГРАЖДЕНИЕ

6.1. Оценивание конкурсных работ
Победители Конкурса опре-

деляются по итогам оценивания. Для оценивания корпоративных веб-сайтов группы компаний КМГ-ПМ, создается компетентное жюри из числа руководства КМГ-ПМ, а также с приглашением независимых экспертов в области IT-технологий.

6.2. Награждение

Победители награждаются Дипломами I, II и III степени Генерального директора (председателя Правления) АО «КазМунайГаз – переработка и маркетинг».

7. ОРГКОМИТЕТ КОНКУРСА

По всем возникающим вопросам обращаться к организатору Конкурса – СКК КМГ-ПМ

Тел. + 7(7172) 97 57 18
+ 7 (7172) 97 9771
a.elimessova@kmgrm.kz
m.sadvakassova@kmgrm.kz

ТУҒАН ҚАЛА ТАЗАЛЫҒЫ ӨЗ ҚОЛЫНДА!

Атырау қалалық әкімдігінің қаулысына сәйкес ағымдағы жылдың 1 тамызы мен 1 қазаны аралығы Атырау қаласы бойынша санитарлық тазалық екі айлығы болып жарияланып, «Туған қала тазалығы өз қолында!» атты жалпықалалық сенбіліктер ұйымдастырылуда.

Сенбілік жұмыстарына Атырау мұнай өңдеу зауытының қызметкерлері де белсенді ат салысуда. Біздің объективте - туған өлкенің тазалығына бей-жай қарамайтын зауыттықтардың сенбіліктегі қызу еңбек сәттері.



Уважаемые родители!!!

ТОО «Балшақ» (бывший а/к №45)

ведет набор детей от 1,5 года до 6 лет.

Детский сад находится в живописном районе города Атырау по адресу: ул. Халелова, 1 (Жилгородок, остановка «Сауран»).

График работы: с 07-00 ч. до 19.00 ч.

Профессиональные квалифицированные педагоги проводят обучение по государственным программам:

- «Алғашқы қадам» от 1-3 лет;
- «Зерек бала» от 3-5 лет;
- «Біз мектепке барамыз» 5-6 лет;
- программа дошкольной подготовки детей 5-6 лет;
- международная образовательная программа «Step by step»;
- обучение по методике М.Монтессори;

- занятия казахского языка в группах с русским языком;
- занятия русского языка в группах с казахским языком обучения, английский язык, изобразительное искусство;
- хореография;

- сбалансированное 5-ти разовое питание;

Также работает с детьми детский психолог.

Территория детского сада охраняется.

Стоимость содержания ребенка - 65 000 тенге в месяц.

Спешите к нам! Места ограничены.

Обращаться по телефонам: 8701-461-75-72; 453589; 8701-260-63-41; 453714; 453715.

В детском саду имеются:

- спортивный зал
- музыкальный зал
- зимний сад
- отдельные веранды для отдыха детей
- изостудия
- игровой участок



ҚҰРМЕТТІ ЗАУЫТТЫҚТАР!

Елбасының «Қазақстан жолы 2050: Бір мақсат, бір мүдде, бір болашақ» атты Қазақстан халқына арналған Жолдауында берілген тапсырмаларды, сондай-ақ, ҚР «Мәдениет туралы» заңын іске асыру аясында «Болашақ» қауымдастығы мен «Меломен» компаниясы халықаралық сапа стандарттарына сай 6 фильмді қазақ тілінде дубляждауды қамтамасыз етті. Бұл атқарылған жұмыстар Елбасының көңілінен шығып, жоғары бағаға ие болды.

Осы орайда, 20 тамыз күні 15.00-де «Charlin» кинотеатрында «Галактика қорғаушылары» фильмінің қазақша дыбысталған нұсқасын көруге шақырамыз.

Билет құны: 700 теңге.

Коллектив цеха №6 выражает глубокое соболезнование мастеру эксплуатации Максуту Амиргалиевичу Кузембаеву, его родным и близким в связи со смертью матери

Редакция газеты «Новатор» выражает глубокое соболезнование бывшему редактору газеты, пенсионеру заводу Юрию Александровичу Пастухову, его родным и близким в связи со смертью матери

Еженедельная газета «НОВАТОР»
 №31 от 15 августа 2014 года
 АДРЕС РЕДАКЦИИ: 060001, г.Атырау,
 ТОО «АНПЗ», ул. 3.Кабдолова,1
 тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

ИП «MEDYAGROUP»
 Руководитель – Д.Мухамбетов
 Редакторы:
 С.Калиева,
 Г.Кулпеисова

Свидетельство №790
 выдано 27 мая 1992 года
 Министерством печати и
 массовой информации
 Республики Казахстан

Газета набрана и сверстана
 в компьютерном отделе, отпечатана
 в типографии ТОО «Атырау-Акпарат»
 г.Атырау, ул.Молдагалиева 29А
 Тел.: 45-86-60. Тираж 1200
 Заказ №1057

УЧРЕДИТЕЛЬ: ТОО «АТЫРАУСКИЙ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИЙ ЗАВОД»

Поздравляем!

Құрметті Өтесін Бисембіұлы!

Өзіңіз басқаратын ұжым атынан туған күніңізбен шын жүректен құттықтап, аұмыр жолыңызға серік боларлық мықты денсаулық, жемісті еңбек тілейміз!
 Отбасыңыз аман, шаңырағыңыз берекелі, күндеріңіз мерекелі болсын!
 Табиғат қорғау бөлімі



Талантливой, умной, успешной,
 Характером неповторимой:
 Душевною, доброй, сердечной!
 Пусть солнце малышку ласкает,
 Встречают улыбкой рассветы,
 Пусть любят ее, обожают,
 Всех больше, на целой планете!
 Пока же, улыбок ей нежных,
 Тепла и родительской ласки,
 И снов, вашей фее, волшебных,
 И жизни, малышке, как в сказке!

Коллектив ТЭЦ поздравляет

Аксулу Ахтановну Байменову – с выходом на пенсию и днем рождения!



Мы желаем Вам крепкого здоровья, семейного благополучия и активного отдыха!

Взяли новый рубеж, но уже не карьерный.
 На пенсии вы с этих дней.
 Работе своей оставайтесь Вы верной,
 По-прежнему трудитесь в ней.

Но будем мы бережней к Вам относиться:
 Вы отдых уже заслужили.
 Нам многому нужно у Вас поучиться,
 Пока вы еще в коллективе!

Коллектив цеха №7

поздравляет

Луценко Кирилл Вячеславовича с днем рождения!

Желаем здоровья, отличных успехов,
 Больше улыбок, веселья и смеха,
 Жизни и юности в сердце горячем,
 Веры, надежды, удачи впридачу,
 Верных друзей и крепкой любви.
 Лучшее всё в этот день получи!

Коллектив ППНГО поздравляет с днем рождения

Жигалова Александра Владимировича, Кубашева Ербола Косаевича, Кенжегалиева Ермека Фаруховича, Даниленко Виктора Ивановича, Абилхайрова Абата Амангелдиевича, Мухамбеткалиева Урала Сабиргалиевича!

Желаем крепкого здоровья
 И долгих счастливых дней.
 Пусть будет полон счастья дом,
 И станет без сомнения, прекрасным,
 Светлым, добрым днем,
 День Вашего рождения!

Сагингали Сабиргалиевич Альжанов!



Поздравляем Вас с 50-летним юбилеем!
 Желаем семейного благополучия, успехов в работе, счастья!

К счастью Вам пожелаем в придачу
 Много радости, новых побед!
 Чтоб за хвост Вы поймали удачу,
 Юбилей чтоб был солнцем согрет!

50 – для мужчины не годы,
 Потому Вам желаем сейчас
 Бесконечной и яркой свободы,
 Много лет собой радовать нас!

Можно сделать еще очень много,
 Мудрость годы собою хранят.
 Пусть блаженная Ваша дорога
 Дарит счастья на 100 в пятьдесят!
 Коллектив ТЭЦ

Сергей Юрьевич Сабирьянов, Вера Евгеньевна Хрестокьянц, Жумабике Муратовна Рыскалиева, Алия Муратовна Рыскалиева!

Поздравляем вас с днем рождения!
 Желаем Вам в работе вдохновения,
 В кругу семьи - тепла и доброты.
 Среди друзей - любви и уважения,
 И в жизни сбывшейся мечты.
 Пусть каждый Ваш обычный день
 В прекрасный праздник превратится,
 И никогда печали тень
 У Вас в глазах не отразится.
 Коллектив ТЭЦ

Коллектив цеха №7 поздравляет
Закарину Айбара Маккадиевича с рождением дочери!

С дочуркой вас, маленькой феей,
 Прекрасной, такой долгожданной!
 Пусть в жизни она преуспеет
 И станет во всем идеальной:
 Красивой, веселой, счастливой,

«АйЗа-сервис» ұжымы Мұратова Әлиман, Меңдығазиева Айжанды және Рыскалиева Әлияны шын жүректен туған күндерімен құттықтайды.

Саулықтарың болаттай берік болсын,
 Төрлеріңе береке келіп қонсын,
 Туған күнде айтылып ақ тілектер,
 Құшақтарың жайқалған гүлге толсын!