



ҚАЗАҚСТАНДЫҚ МАЗМҰН ҮЛЕСІН АРТТЫРУ - МЕМЛЕКЕТ ТАЛАБЫ

Өткен жұмада ҚР энергетика министрі Сергей Школьник, энергетика министрінің бірінші орынбасары Ұзақбай Қарабалин, инвестиция және даму министрі Әсет Исекешов, Парламент Мәжілісінің депутаты Мейрам Пішембаевтар қазақстандық мазмұн үлесін арттыру мақсатында өткен форум аясында Атырау мұнай өңдеу зауытында болып, жұмыс барысымен танысты.

Мәртебелі меймандарды Атырау облысының әкімі Бақтықожа Ізмұхамбетов бастап келді. Зауыт басшысы Қайрат Оразбаев кәсіпорынның тыныс-тіршілігі, өндірістегі оң өзгерістер мен инвестициялық жобалар хақында баяндап, қонақтар зауыт аумағына экскурсия жасады.

Кейін билік өкілдері «Атырау» мәдени орталығында ірі компаниялар мен кәсіпорын жетекшілерімен жүздесті. Аймақтың әлеуметтік-экономикалық жағдайын дамытуға оң ықпал етудің жолдары қарастырылған форумда отандық тауар өндірушілерге қолдау көрсету,

жұмыс орындарын сақтап қалу жөнінде нақты шаралар белгіленді. Форум аясында 70-тен астам ынтымақтастық меморандумына қол қойылған. Олардың қатарында Атырау мұнай өңдеу зауыты да бар. Серіктестік басшысы Қайрат Оразбаев зауыттағы инвестициялық жобаларды жүзеге асыру аясында «Атырау нефтемаш» ЖШС-мен құны 1 млрд. 597 млн. 809 мың 600 теңгелік және «Қазақ саңыраулар қоғамы» Атырау оқу-өндірістік кәсіпорнымен 23 млн. 249 мың 821 теңгелік қос меморандумға қол қойды. Сондай-ақ, Атырау облысы әкімдігімен арада өндірістік процестерді тұрақтандыру, еңбек құқығын қамтамасыз ету және қызметкерлерді жұмысқа орналастыру бойынша ынтымақтастық меморандумына қол қойылды.

Форум шеңберінде облыстық әкімшілік фойесінде жергілікті тауар өндірушілердің көрмесі ұйымдастырылып, оған 17 компания қатысты. Индустриаландыру картасы аясында іске қосылған кәсіпорындар, болашақта жүзеге асырылатын жобалар мен «жасыл экономика» бағытын қамтыған көрмеге Атырау мұнай өңдеу зауыты да қатысты.

АНПЗ УВЕЛИЧИВАЕТ ДОЛЮ КАЗАХСТАНСКОГО СОДЕРЖАНИЯ

В рамках Форума по развитию местного содержания в Атырауской области, состоявшегося 6 февраля, правительственная делегация в составе министра по инвестициям и развитию РК Асета Исекешева, министра энергетики РК Владимира Школьника, первого вице-министра энергетики Узакбая Карабалина, депутата Мажилиса Парламента РК Мейрама Пішембаева посетили Атырауский нефтеперерабатывающий завод. Высокопоставленным гостям была организована экскурсия по территории завода, в ходе которой генеральный директор Кайрат Уразбаев рассказал о работе нефтеперерабатывающего предприятия, его достижениях, реализации инвестиционных проектов.

В преддверии Форума состоялось подписание свыше 70-ти меморандумов о сотрудничестве между крупными предприятиями Атырауской

области и местными товаропроизводителями. В их числе генеральный директор ТОО «АНПЗ» Кайрат Уразбаев подписал два меморандума: с ТОО «Атырау нефтемаш» в рамках реализации инвестиционных проектов, на общую сумму 1 млрд. 597 млн. 809 тыс. 600 тенге, а также, в целях поддержки инвалидов, с «Атырауским учебно-производственным предприятием «Казахское общество глухих»» на сумму 23 млн. 249 тыс. 821 тенге. Кроме этого, между акиматом Атырауской области и ТОО «АНПЗ» был подписан меморандум о сотрудничестве по вопросам стабилизации производственных процессов, обеспечения трудовых прав и трудоустройства работников.

Атырауский нефтеперерабатывающий завод принял активное участие и в выставке товаропроизводителей региона, которая была организована также в рамках Форума, в фойе областного акимата по трем направлениям: проекты, реализованные по Карте индустриализации, проекты, которые будут воплощены в жизнь в будущем, и проекты «Зеленой экономики».

Индира САТЫЛГАНОВА

ҚАЙТА ЖАҢҒЫРТУ ЖОБАЛАРЫ КЕЗЕКТІ МӘЖІЛІСТЕ ТАЛҚЫЛАНДЫ

Атырау мұнай өңдеу зауытындағы АКШ және МТӨ кешендері инвестициялық жобаларының жүзеге асырылуы мәселелерін талқылауға арналған кезекті мәжіліс ақпанның оныншы жұлдызында «ҚазМұнайГаз» ҰҚ» АҚ Басқарма төрағасының орынбасары Данияр Тиесовтың төрағалығымен өтті. Мәжіліске «ҚазМұнайГаз – өңдеу-маркетинг» АҚ, «Sinoprec Engineering (Group) Co., Ltd.», «ҚазҚұрылысСервис» ҰМҚК» АҚ, «Marubeni Corporation» басшылығы мен жауапты тұлғалар қатысты. Мәселені талқылаған тараптар нақты міндеттерді белгілеп, бірқатар шешімдерге келді. Бүгінде іске қосу-баптау жұмыстары жүріп жатқан ароматикалық көмірсутектер шығару кешені жобасының бас мердігері - «Sinoprec Engineering (Group) Co., Ltd.» компаниясы 16 наурызға дейін ССР қондырғысына шикізаттың берілуін қамтамасыз етуге міндеттелді. Мәжіліс барысында нақтыланған өзге де шешімдердің орындалысын және РХ қондырғысын іске қосу – баптау жұмыстарының кестесін белгілеу, мұнайды тереңдетіп өңдеу кешені жобасының жай-жапсарын талқылау үшін тараптар ағымдағы жылдың 16 наурызына жоспарланған кезекті мәжілісте бас қоспақ.



тау жұмыстарының кестесін белгілеу, мұнайды тереңдетіп өңдеу кешені жобасының жай-жапсарын талқылау үшін тараптар ағымдағы жылдың 16 наурызына жоспарланған кезекті мәжілісте бас қоспақ.

должна обеспечить подачу сырья на установку ССР. С целью проверки выполнения пунктов, обозначенных в протоколе, а также для обсуждения графика пусконаладки установки РХ и проекта КГПН решено провести следующее совещание с участием первых руководителей в г. Атырау 16 марта 2015 года.

СОВЕЩАНИЕ ПО МОДЕРНИЗАЦИИ ЗАВОДА

10 февраля 2015 года прошло очередное совещание по вопросам реализации двух инвестиционных проектов – КПА и КГПН под председательством заместителя председателя Правления АО «НК «КазМунайГаз» Данияра Тиесова. В нем приняли участие руководство АО «КазМунайГаз – переработка и маркетинг», компаний «Sinoprec Engineering (Group) Co., Ltd.» и «Marubeni Corporation», АО НГСК «КазСтройСервис». Стороны обсудили круг проблемных вопросов и приняли ряд решений. В частности, «Sinoprec Engineering (Group) Co., Ltd.» в срок до 16 марта текущего года

РЕЗЕРВУАРЫ - НЕОТЪЕМЛЕМАЯ ЧАСТЬ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ПРОЦЕССА



Альфия Распекова,
начальник отдела технического контроля

Резервуары являются ответственными инженерными конструкциями, неотъемлемой частью технологического процесса нефтеперерабатывающих, нефтехимических и иных производств.

Резервуарные парки состоят из комплекса сооружений и коммуникаций, и предназначены для организации приема, хранения, отпуска и учета нефти, нефтепродуктов, щелочи и воды.

Элементы резервуаров в эксплуатационных условиях испытывают значительные быстроменяющиеся температурные режимы, повышенное давление, вакуум, вибрацию, неравномерные осадки, коррозию. Поэтому, для обеспечения надежной и безаварийной работы резервуаров и безопасной их эксплуатации осуществляется постоянное наблюдение службой технического контроля совместно с ответственными лицами цехов за их техническим состоянием.

Главным источником, сокращающим эксплуатационную надежность резервуаров и оборудования, снижая срок их службы, вызывая разрушение отдельных элементов стальной конструкции и впоследствии, ведущую к потерям хранимого не-

фтепродукта и авариям, является коррозия. На сегодняшний день основными методами защиты внутренних поверхностей стальных резервуаров с нефтью и нефтепродуктами от коррозии на заводе, является:

- нанесение лакокрасочных и металлизационных покрытий,
- применение электрохимической катодной защиты,
- использование ингибиторов коррозии.

Для сокращения потерь нефтепродуктов при их хранении, поддерживается полная техническая исправность и герметичность резервуаров, исправное эксплуатационное состояние резервуарного оборудования (здвижек, хлопушек, подъемных труб, сифонных кранов, стационарных пробоотборников, уровнемеров, люков и др.), проводится систематический контроль герметичности клапанов, сальников, фланцевых и муфтовых соединений, не допускается утечка нефти и нефтепродуктов при отпуске подтоварной воды из резервуаров. Во избежание потерь от испарения нефти и нефтепродуктов обеспечивается полная герметизация кровли.

По состоянию на 01.01. 2015 года по заводу эксплуатируется 81 единица резервуаров, объемом от 800 м³ до 20 000 м³, введенных в эксплуатацию в 1945 – 2014 годах.

В соответствии с требованиями промышленной безопасности, на заводе разработаны и утверждены инструкции по техническому контролю за резервуарами, устанавливающие основные технические требования по наблюдению за эксплуатацией, периодичность, содержание и методы ревизии стальных резервуаров с учетом требований проектов и соответствующих

стандартов. На основании этих требований, а также согласно графику, утвержденному главным инженером завода, проводится профилактический осмотр резервуаров.

В 2014 году отделом технического контроля в присутствии ответственных лиц было проведено 14 проверок технического состояния резервуаров по установкам завода, на наличие и ведение технической документации, частично обследованы 4 резервуара.

С целью определения технического состояния резервуаров, отработавших нормативный срок эксплуатации и возможности их дальнейшей эксплуатации, отделом технического контроля на конкурсной основе привлекаются специализированные организации для проведения технического обследования.

Целью технического обследования и дефектоскопии - это выявление износа элементов конструкций резервуаров (стенок, кровли, днища, несущих конструкций покрытий); установление механических характеристик материалов конструкций и геометрической формы резервуара; рентгенографический и ультразвуковой контроль сварных соединений.

В период с 2012 по 2014 годы специализированной организацией ТОО «НПФ «Мунайгаз инжиниринг ЛТД» проведено обследование 5-ти резервуаров, ТОО «Восточный меридиан» - 3-х резервуаров, ТОО «БАТТ МК» - 74 единиц дыхательных клапанов и ТОО «КЗРО» - 39 единиц дыхательных клапанов на резервуарах. На основании выданных рекомендаций в 2014 году проведен ремонт резервуаров №3,5 парка №6



Срок эксплуатации 2-х резервуаров продлен до 2015 года, после чего они будут выведены из эксплуатации и демонтированы.

Согласно сводного плана по техническому перевооружению, демонтированы 16 единиц резервуаров. 3 резервуара мазутового блока находятся на консервации.

За период с 2000 по 2014 годы из 39 резервуаров, введенных в эксплуатацию в 1945-1954 годах, 33 резервуара выведены из эксплуатации и демонтированы, 4 резервуара выведены из эксплуатации из-за неудовлери-

тельного состояния в 2014 году, техническое состояние 2-х резервуаров удовлетворительное, однако в связи с длительным сроком эксплуатации планируется замена этих резервуаров.

Всего за период 2000 - 2014 гг. демонтировано 44 резервуара, смонтировано 54 новых резервуаров.

В рамках реализации проекта КПА смонтировано 38 резервуаров, вместимостью от 100 до 4 900 м³, завершается работа по антикоррозийной защите.

В рамках реализации проекта КГПН начато и ведется строительство 8 резервуаров.

Атырау мұнай өндеу зауытының оқу орталығында ЛГ-35-11/300-95 каталитикалық риформинг қондырғысының 17 операторы CENTUM бөлінген басқару жүйесі бойынша негізгі дағдыларды игеру мақсатындағы оқыту курсынан өтті. Екі аптаға созылған курсты ішкі жаттықтырушы, жетекші инженер Ришат Садыков жүргізді. Жұмыстан бос уақыттарында технологиялық процестерді автоматты басқару ісіне машықтанған операторлар негізгі курста жүйенің жұмыс принциптерімен танысып шықты.

Жапондық «Yokogawa» компаниясының CENTUM бөлінген басқару жүйесі зауыттағы мұнай өндеу және мұнай өнімдерін терең күкіртсіздендіру өндірісінің және №5 цехқа қарасты баяу кокстеу, күкірт өндіру қондырғыларында қолданыста. Бұл жүйеде жұмыс жасау үшін бағдарламаның негізгі принциптері мен ерекшеліктерін жете білу шарт. Оқыту курстарын ұйымдастырудағы мақсат та сол.

- Бұл жүйенің ерекшелігі - процестер компьютердің көмегімен қашықтықтан басқарылады. Мәселен, жұмыс орнында отырып ысырманы, қақпақтарды ашып-жабуға, қандай да бір көрсеткіштерді басқаруға болады. Басқарудың өзін де автоматты режимге қоюға болады. Мысалы, технологиялық регламент бойынша температураның қандай да бір мәнін ұстап отыру үшін блок автомат режиміне қойылады да, қақпақтар орнатылған температура бойынша жұмыс жасай бастайды, - дейді Ришат Садыков.

Ал автоматты басқару жүйесі

қаншалықты сенімді? Компьютер қызметінде ақаулар орын алған жағдайда қандай амал-шарғы жасалады? Ришат Садыковтың айтуынша, мұндай жағдайда резервтік компьютерлер пайдаланылады. Компьютер жөндеуге жіберілгеннің өзінде, оператор процестерді инженерлік станция немесе ауысым бастығының компьютері арқылы басқара алады. Тіпті, жүйеде ақау пайда болғанның өзінде процестерді басқару бағдарламасының жұмысы жалғаса береді. Өйткені, қолданыстағы негізгі модульдің баламасы бар, егер негізгісі болса, жұмыс автоматты түрде резервтік модульге көшеді. Бұл тек дабыл арқылы білінгенімен, жүйеге ешқандай әсері жоқ.

Бағдарламаның тағы бір артықшылығы - басқарудағы дәлдік пен нақтылық. Осының арқасында мейлінше жоғары компоненттер, сапалы өнім алудың мүмкіндігі зор.

Зауытта бұл жүйе енгізілмей тұрған кезде барлығын қолмен реттеуге тура келді. Ысырмалар қолмен ашылып-жабылды. Бұлар дәлме-дәл келе бермейді, өзіндік қиындықтары бар. Мынадай мысал келтірейін. Мәселен, техрегламентке сай көрсеткіштер орнатылады: қысым 10 кгс/см² - нан артық болмауы тиіс, 5 пен 7-нің аралығында делік. Бұдан жоғары немесе төмен болса, жұмыс қалыпты емес деген сөз. Көрсеткіш 10 кгс/см² - нан төмендеген жағдайда бірден дабыл қағылады. Тиісінше, сол бойда ақау жөнделеді. Бұған қоса, бұл апатқа қарсы қорғаныс жүйесімен де байланысты. кез келген ауытқушылық жағдайында аталмыш қорғаныс жүйесі

іске қосылады да, қондырғыны қауіпсіз жағдайға шығарады. Бұл апаттың алдын алуға, құнды құрал-жабдықтарды сақтап қалуға мүмкіндік береді. Әрине, ең бастысы - адамдардың амандығы, - дейді Ришат өз сөзінде.

Еңбек ресурстары басқармасына қарасты мамандар даярлау бөлімінің маманы Роза Үмбетованың айтуынша, ЛГ-35-11/300-95 каталитикалық риформинг қондырғысында бөлінген басқару жүйесі әлі енгізіле қойған жоқ. Әйтсе де, жүйе қолданысқа енген жағдайда операторлар мұнымен жұмыс жасауға толықтай даяр болмақ. Курс соңынан операторлардың білім деңгейін бас метролог қызметі, техникалық бөлім мамандарынан құрылған комиссия тексереді. Сынақтан сәтті өткендері жаңа жүйеде жұмыс жасауға дайын қызметкерлердің тізіміне алынады.

- Бұл бағытта 2008 жылдан күні бүгінге

дейін 248 адам оқытылды. Бұл - негізгі курс. №7 цехтың жетекші инженерлері Мәскеудегі «Yokogawa» компаниясында білімдерін толықтырады да, ішкі жаттықтырушы ретінде операторларды оқытады. Бұл, бір жағынан, қаржы үнемдейді. Ришат - бөлінген басқару жүйесінде ғана емес, ақпаратты тиімді жеткізудің әдістерін де меңгерген жаттықтырушы, - дейді Роза Ізбасарқызы. Бұл жүйеде жұмыс жасауға машықтанудың маңыздылығын операторлар да жақсы түсінеді. Бүгінде ароматикалық көмірсутектер шығару кешенінің қызметкерлер құрамы толығымен жасақтаулы. Зауытта екінші күрделі жоба - мұнайды тереңдетіп өндеу кешенінің құрылысы жүріп жатыр. Демек, заманауи жүйелерді жетік меңгерген қызметкерлерге сұраныс азаймақ емес.

Светлана ҚАЛИЕВА



* Обучение

СИСТЕМУ «CENTUM» ОСВАИВАЮТ ОПЕРАТОРЫ УСТАНОВКИ ЛГ

В компьютерно - тренажерном классе завода завершился фундаментальный курс по распределительной системе управления технологическими процессами (PCU ТП). Разработчик системы - японская компания «Yokogawa». Вышеназванная система уже внедрена на ряде установок ППНГО, а также на установках замедленного коксования и производству серы цеха №5. С учетом ввода Единой операторной по управлению технологическими процессами завода, на этот раз слушателями курса стали старшие операторы установки каталитического риформинга ЛГ-35-11/300-95. В течение двух недель 17 человек получали знания по новой системе в свободное от работы время.



- Цель программы - получить навыки работы с данной системой, которая позволит управлять технологическими процессами дистанционно, - рассказывает ведущий инженер АСУТП, внутренний тренер Ришат Садыков. - Автоматизированное управление будет вестись с рабочего места. Достаточно будет для этого ввести в компьютер необходимые технологические параметры и задать режим. Многие, что делалось раньше в

ручном режиме, можно делать сидя за монитором, благодаря PCU ТП. Например, дистанционно производить управление запорно-регулирующими клапанами.

Преимущество PCU ТП заключается не только в возможности удаленно управлять технологическим процессом, но и в том, что данная система дает преимущество оперативно управлять данным процессом, вносить изменения

и в конечном итоге вырабатывать качественные компоненты или продукцию.

Данная система осуществляет еще и функцию контроля, - объясняет Ришат Садыков. - Она не допустит отклонений от нормы. К примеру, если давление в системе должно быть в пределах от пяти до семи кгс/см², то при отклонении от нормы, сразу же срабатывает световая и звуковая сигнализация. После срабатывания сигнализации сразу же принимаются меры для устранения неполадок.

Еще одна особенность PCU ТП - ее взаимодействие с системой противоаварийной защиты (ПАЗ). При возникновении аварии или критических ситуаций, срабатывает система ПАЗ, которая переводит установку в безопасное состояние. Установка идет полностью на останов, что предотвращает серьезную аварию, и соответственно, оберегает дорогостоящее оборудование от поломок.

Техника есть техника, и в любой момент она может выйти из строя. С учетом этого, имеется резервный модуль системы, и при выходе из строя основного компьютера, управление будет продолжено с другого, но это никак не повлияет на производственный процесс, т.к. все происходит в автоматизированном режиме.

Мы обучались порядка 10 часов и прошли теоретический курс. На примере небольшого проекта нам объяснили всю суть новой программы, - делится впечатлениями ведущий оператор каталитического риформинга Владимир Бондаренко. - Главное, это не только облегчение нашего труда, я имею в виду автоматизированный режим работы, но и практи-

ческое исключение человеческого фактора. Это создает безопасные условия работы.

- Обучение по распределительной системе управления технологическими процессами успешно проводится на протяжении нескольких лет. Так за период с 2008 по 2015 годы прошли обучение в общем количестве 248 человек, - говорит специалист по обучению персонала Роза Умбетова. - По завершению курса обучившиеся сдают экзамены, комиссии в присутствии специалистов из метрологии и представителей технического отдела. Хочу отметить, что этот фундаментальный курс наши ведущие инженеры цеха №7 прошли на базе учебного центра «Yokogawa» в г.Москве и в дальнейшем, в качестве внутренних тренеров обучают операторов. Такой метод дает нам значительную экономию финансовых средств.

Сегодня на заводе реализуются два инвестиционных проекта. Производственный персонал, который будет работать на Комплексе по производству ароматических углеводородов, до пуска в работу уже обучен и готов работать на новых установках. На стадии строительства - комплекс глубокой переработки нефти, который тоже потребует наличия высококвалифицированных специалистов, знающих новейшие технологии и современные методы управления технологическими процессами. Поэтому, перед теми, кто сегодня проходит обучение и обогащает свои знания, открываются хорошие перспективы.

Индра САТЫЛГАНОВА

МЕРЕЙТОЙЛЫҚ ЭМБЛЕМА БЕЛГІЛЕНДІ

Өткен жылдың 1 шілдесінде бастау алған Атырау мұнай өңдеу зауытының 70 жылдық мерейтойының эмблемасы эскизін әзірлеуге жарияланған ашық байқау мәресіне жетті.

Байқау ұйымдастырушыларының айтуынша, комиссия қарауына барлығы 22 жұмыс түскен. Солардың арасынан №8 цех слесарі Жайықбай Құмар, аталған цехтың инженер-технологы Тұрарбек Нұғманов, ЖМЦ экономисі Асылбек Урынбаев, №4 цех инженері Ермек Алтыбаевтардың жұмыстары байқау комиссиясының оң бағасын алды. Байқау ережесіне сай, жобалар композициялық біртұтастығы, дизайнның мәнерлілігі мен қайталанбауы, салтанаттылығы мен қабылдауға жеңілдігі, мазмұны мен тақырыпқа сәйкестігіне қарай бағаланды. Осы талаптарға сәйкес деп танылған Ермек Алтыбаевтың нұсқасы комиссия мүшелерінің және зауыт басшылығының ұсыныстары негізінде толықтырылып, Атырау мұнай өңдеу зауытының 70 жылдық мерейтойының ресми белгісі ретінде бекітілді.

- Ермек, біріншіден сені жеңісіңмен құттықтап қояйық. Қателеспесек, сен өз нұсқаларыңды байқау аяқталуға таяғанда ғана ұсындың. Сонда мұны әзірлеуге осынша ұзақ уақыт жұмсадың ба, әлде байқауға қатысу туралы ой кездейсоқ келді ме?

- Байқауға бірнеше нұсқа ұсынған болатынмын. Байқау ережесі газет беттерінде жарияланасымен-ақ эмблеманы әзірлеуге кірістім. Нұсқалардың барлығы да бір аптаның ішінде дайын болды. Бірақ мен тапсырыс беруге асыққан жоқпын, мұқият қарап, толықтырып, өзгерістер енгіздім.

- Ендеше мерейтойлық эмблема ретінде белгіленген нұсқаның мазмұнына тоқталайық. Бұл қандай

мағына береді? Түсіндіріп өтсең.

- Өздеріңіз білетіндей, біздің зауытымыз Ұлы Отан соғысы жылдарында салынып, Жеңіс жылында пайдалануға берілді. Зауытымызда жүздеген Ұлы Отан соғыс ардагерлері жұмыс жасап, өндірісті өркендетуге үлес қосып, кейінгі ұрпаққа жалғастырып кетті. Олардың ерлігімен қоса еңбегін де ешқашан естен шығармауымыз керек. Эмблеманың негізгі өзегі - зауыттың Ұлы Жеңістің төл құрдасы екендігі.



- Бұл өзіңнің идеяң ба, әлде, айналаңдағылармен ақылдаса отырып шештің бе?

- Өз идеям.

- 22 нұсқаның арасынан үздік деп танылу - зор жетістік. Қуанышыңда шек жоқ болар?

- Мен жеңуді мақсат еткен жоқпын, зауытымыздың 70 жылдық мерейтойы қарсаңында қолымнан келгенін ұсынғым келді. Ол жұмысым үздік деп танылса, өрне, қуаныштым.

- Ермек, әңгімеңе рахмет! Алдағы уақытта да жетістіктер тілейміз!

Открытый конкурс на лучшую эмблему, посвященную 70 летию АНПЗ, стартовавший 1 июля 2014 года, завершился. По словам организаторов конкурса, на рассмотрение членов комиссии поступили 22 работы. Положительную оценку жюри заслужили работы слесаря цеха №8 Жайықбая Кумара, инженера - технолога этого цеха Турарбека Нугманова, экономиста РМЦ Асылбека Урынбаева, инженера цеха №4 Ермека Алтыбаева. Согласно положению конкурса, оценивались единство композиции, оригинальность дизайна и его эксклюзивность, содержательность и соответствие названной тематике. Проект эмблемы, представленный Ермеком Алтыбаевым



ВЫБРАНА ЭМБЛЕМА ЮБИЛЕЯ

был назван самым соответствующим вышеуказанным критериям, дополнен на основе предложений, сделанных руководством завода и членами жюри, и официально утвержден эмблемой празднования 70 летия завода.

- Ермек, поздравляем тебя с победой. Мы узнали, что свои проекты эмблемы на конкурс ты сдал буквально незадолго до его завершения. Ты так долго трудился над эскизами или же мысль об участии в конкурсе возникла случайно?

- Нет, готовиться к участию в конкурсе я начал сразу же, после публикации в газете положения о его проведении. Я принес на рассмотрение жюри несколько эскизов. Я их сделал в течение недели. Но сдавать не торопился, каждый раз вносил изменения, менял кое - что, совершенствовал.

- Итак, для юбилея выбрана твоя эмблема. В чем заключается ее смысл, объясни, пожалуйста

- Основная идея, которую я постарал-

ся вложить в свою эмблему - это то, что наш АНПЗ строился во время Великой Отечественной войны, и был введен в действие в год Победы. Сотни фронтовиков после войны пришли на наш завод, вложили свои силы в его развитие и передали все самое лучшее последующему поколению. И мы об этом должны помнить всегда. Главное - завод является ровесником Победы.

- Это лично твоя идея, или же решение принималось сообща с окружающими тебя людьми?

- Моя идея.

- Быть признанным лучшим среди 22 участников - это большое достижение. Какие чувства переполняют тебя?

- Я не ставил перед собой цель - победить, просто решил принять участие в конкурсе и предложить то, что я могу делать своими руками. Очень рад, что моя работа признана лучшей.

- Ермек, спасибо за ответы. Желаем в будущем новых успехов!

БАЛАЛАР ҮЙІНЕ КӨМЕК

Жетім көрсе, жебей жүретін Атырау мұнай өңдеу зауыты тағы бір игі істің басынан табылды. Жуырда Сабыр Қазыбаев атындағы жетім және ата-анасының қамқорлығынсыз қалғандарға арналған балалар үйінің ұжымы зауыт басшылығына хат жазып, көмек сұраған болатын. Осы орайда кәсіподақ

Оразбаевқа алғысымыз шексіз. Былтырғы жылы Қайрат Құлымұлы автобус гаражын салуға көмектескен болатын. Осындай азаматтар көп болса екен! - дейді балалар үйінің директоры Сәния Мусиева.

Ата-ана мейірімсіз өсіп жатқан ұл-қыздардың жандарына жылы сөз де дәру. Ағалық ақ тілегін арнаған кәсіподақ



төрағасы Құсайын Урымбасаров, әйелдер кеңесінің төрайымы Светлана Шапабаева және зауытымыздың бірнеше белсенді жастары балалар үйіне барып, күнделікті қолданысқа қажетті гигиеналық заттар, киім-кешек сыйға тартты.

- Біздің балалар үйінде 3 пен 18 жас аралығындағы 71 бала тәрбиеленуде. Жылдың басы болғандықтан, кей заттарға тапшылық көріп, зауыт басшылығынан көмек сұраған болатынбыз. Өтінішімізді жерге қалдырмай, көмек қолын созған Атырау мұнай өңдеу зауытының ұжымы мен кәсіпорын басшысы Қайрат

комитетінің төрағасы Құсайын Урымбасаров балалардың болашағына сенім артатындығын айтты.

- Сіздер еліміздің, Елбасымыздың, облыс басшылығының қамқорлығындасыңдар.

Өздеріңнен ел қамын ойлайтын, жұртына жаны ашитын нағыз азаматтар шығарына көміл сенемін, - деді ол өз сөзінде.

Зауыттықтар үлестірген сый-сияпатты қуана қабыл алған балалар өз ризашылықтарын өлеңмен жеткізді.

Светлана ҚАЛИЕВА

ПОМОЩЬ ДЕТСКОМУ ДОМУ

Администрация детского дома для детей - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей имени С.Казыбаева обратилась за помощью АНПЗ. Руководство завода сразу же откликнулось на письмо. Были выделены средства на приобретение необходимых для детей обуви, одежды, гигиенических принадлежностей и мощных средств.

В детском доме представителей завода и активистов из числа молодежи, которые приехали с подарками, встретили тепло и радушно.

- Дорогие ребята! Мы желаем вам хорошо учиться, стать достойными гражданами страны. Вы всегда будете ощущать внимание и заботу со стороны государства. И ваша задача - вырасти хоро-

Затем председатель женского совета Светлана Шапабаева вручила каждому ребенку пакет с детскими вещами.

В ответ дети хором прокричали «Спасибо!» и прочитали стихи про маму.

- Сегодня у нас воспитывается 71 ребенок от 3 до 18 лет, наши воспитанники учатся в пяти школах, расположенных вблизи нашего учреждения, - рассказывает директор детдома Сания Мусиева. - Большинство детей после девятого класса поступают в колледжи и уходят от нас. Мы благодарны всем организациям, которые помогают нам, но особую благодарность хочу выразить руководству Атырауского нефтеперерабатывающего завода. На День знаний в прошлом году акимат нам подарил микроавтобус,



для него нужен был гараж. И с его строительством нам помог генеральный директор вашего завода. За это ему от имени всех наших воспитанников огромное спасибо. Не оставил без внимания нас Кайрат Кулымович и в Новый год. Он посетил наш новогодний утренник, и, конечно же, с подарками. И было бы хорошо, если бы все руководители были

такими же чуткими и отзывчивыми по отношению к нашим детям, которые лишены родительских ласк и внимания.

Индиря САТЫЛГАНОВА

ПОЛВЕКА ТРУДОВОЙ ДОБЛЕСТИ

Сегодня Наталья Яковлевна Штро – 93 года. Несмотря на почтенный возраст, она помнит свой жизненный путь буквально хронологически: по годам, по датам. Словно, все это было вчера. Трудности, которые были в ее раннем возрасте, выработали своего рода иммунитет проблемам, возникшим в ее жизни позже. Так считает сама долгожительница.

Наталья Яковлевна родилась в украинском селе Маньково. Ее отец умер, когда Наташе было всего два года. Уже в десять лет девочка помогала маме в колхозном хозяйстве: пропалывала свеклу, охаживала таскала гречку. А в 1933 году наступил сильный голод, который длился несколько лет и унес жизни миллионов людей, в том числе и мамы Натальи.

- Мы съели всю траву, которая росла на нашем огороде. Была такая трава «какиш – молочак», она то и спасла нас от гибели, - вспоминает Наталья Яковлевна. - Я помню, через забор свисали ветки соседской смородины, мы ее полностью обгладывали. И даже были случаи каннибализма. Мародеры ходили по домам и забирали все вещи.

Вскоре Наталью забрали в колхозный приют. Это была изба, где стояли только нары. Две женщины ухаживали за 12 – ю постояльцами. Утром иногда давали хлеб, точнее, одну булку делили на двенадцать частей, на каждого приходилось по грамм сто, а может и того меньше. В обед был суп – «затируха». В воду затирали немного муки, вот и весь суп. А через некоторое время, когда жизнь стала налаживаться, и появились продукты питания, всех воспитанников приюта отдали

в семьи. В одну из них попала и Наташа. - В полночь меня будили, я разгребала золу, топила печку, варила еду для свиней, а потом бежала в школу, - говорит Наталья Яковлевна. - После окончания семилетки брат забрал меня в Днепродзержинск, и устроил меня на работу на коксохимзавод – пробоотборщицей. Мне было четырнадцать лет.

Наталья оказалась способной ученицей, и через два месяца ее перевели помощницей лаборантки. Она могла самостоятельно проводить анализы бензола. В 1941 году началась война, завод эвакуировали, по частям в разные города. Вскоре в глубокий тыл отправили и самих работников предприятия. Наталья Штро поехала в город Губаха на Урале, и к ее большой радости, туда же привезли и заводскую лабораторию. И работа возобновилась: на заводе начали получать бензол «Б» и второстепенное топливо.

Однажды, идущую по коридору молодую лаборантку, окликнул главный инженер завода Левин: «Наталья, вы знаете выведение формулы толуола, используемого при производстве авиационного топлива?». Конечно же, Наталья знала эту формулу. Возможно, она и сыграла ключевую роль в ее дальнейшей судьбе. Через некоторое время Наташу Штро по комсомольской путевке отправили на засекреченный объект «Точеный» в условный город Челябинск 40. Все эти годы Наталья Яковлевна молчала об этом отрезке своей трудовой биографии, и впервые рассказала о нем нашей газете.

- На этом заводе производили атом. Это такая светло – зеленая жидкость. Как известно,

атом расщепляется на альфу, бету и гамму. От альфы можно защититься даже тетрадным листком, от беты уже сложнее, но самая опасная это гамма – частица, которая летит со скоростью света и пробивает даже



деревянные ограждения, - рассказывает Наталья Яковлевна.

Конечно, в лаборатории были созданы все условия для защиты людей от проникновения в их организм этих опасных частиц. Но, однажды, Наталья почувствовала, что ею овладевает какой непонятный страх. Думала, пройдет. Но он не проходил, а наоборот, усиливался. Это был первый признак облучения, но об этом специалист лаборатории не знала. А вскоре стал пропадать аппетит, появилась слабость. Но и тогда Наталья не спешила к врачу, продолжала ходить на работу, вопреки беспокоевству своих коллег, которые чуть ли, не насильно отправили ее в медпункт. От врачей она узнала о страшном диагнозе. Выбора не оставалось: нужно было уезжать из этого города, где она встретила своего мужа

Николая, который трудился строителем, и где родились ее двое сыновей. Так их семья в 1954 году оказалась в Гурьеве.

- Мой муж был родом отсюда, здесь жили его родители, поэтому мы и приехали. А в Челя-

четы делали логарифмическими линейками. А позже, когда появились хроматографы, количество ежедневных анализов возросло до 6-8, - вспоминает Наталья Штро.

А еще Наталья Яковлевна была хорошим наладчиком. Именно через ее руки проходило все новое оборудование. И именно ей принадлежит инициатива разработки инструкции по определению дивинила или же бутадиена-газа с характерным запахом. В заводской лаборатории она проработала 25 лет лаборантом высшего разряда. Для Натальи Яковлевны работа была той гаванью, в которой она находила успокоение от жизненных невзгод, где набиралась сил для того, чтобы идти дальше.

- Я просто работала, и получала от своей работы колоссальное удовольствие, - говорит ветеран труда. Полный ее трудовой стаж – 50 лет. Полвека трудовой доблести.

Она сумела выстоять все удары судьбы: ранний уход из жизни мужа, оба сына умерли в 54 года (случайность или предначертание судьбы?). Нет, она не одинока, у нее 4 внука и 5 правнуков. Она окружена их заботой, по дому ей помогает социальная работница. Она гордится своими наградами, грамотами, рада общению с людьми, может постоянно рассказывать про этаны, пропаны, бутаны, про все, что было основной составляющей в ее жизни. Но, никогда не пожалуется на то, что все равно трудно, промолчит про болезни, которые ее одолевают. Может только улыбнуться в ответ, эта стойкая духом женщина.

Индиря САТЫЛГАНОВА

УВАЖАЕМАЯ НАТАЛЬЯ АЛЕКСЕЕВНА!

Сердечно поздравляем Вас с юбилеем! Желаем Вам здоровья, благополучия, новых успехов в трудовой деятельности!

Вы пришли на завод молодым специалистом, прошли большой путь становления как строитель, внесли огромный вклад в развитие нашего завода и заслужили глубокое уважение. При Вашем непосредственном участии были реализованы ряд важных проектов, в том числе Проект реконструкции завода, осуществленный в период с 2003 по 2006 годы. Вы стали наставником для молодежи, передав им бесценный опыт, накопленный за долгие годы работы.

Желаем Вам достижения поставленных целей, успешных решений задач, стоящих перед Вами! С юбилеем!



КАДРОВОЕ НАЗНАЧЕНИЕ



Приказом 55/к от 2 февраля 2015 года Утеген Музаффарович Куспангалиев назначен директором департамента капитального строительства.

Утеген Куспангалиев родился в 1957 году. Окончил Казахский политехнический институт; Центрально - азиатский университет. Квалификации по дипломам: горный инженер; экономист-международник. Трудовая деятельность: помощник бурильщика слесарь, бурильщик - «Центральная геологопоисковая экспедиция», секретарь комитета комсомола - «Автоуправление», старший инженер производственного отдела по бурению, начальник ПТО - ПО «Эмбанефть», начальник вышкостроения ПГО - «Гурьевнефтегазгеология» (1980 – 1988 гг.); главный инженер управления ПТО и комплектации оборудования, начальник управления ПТО, заместитель директора по МТС и транспорту – ПО «Тенгизнефтегаз», заместитель директора по транспорту и снабжению - «Тенгизский газоперерабатывающий завод», заместитель начальника по вопросам нефтяной и газовой промыш-

ленности, заместитель генерального директора, директор - «Управление Гурьевглабснаб», заместитель директора, исполнительный директор, заместитель директора - фирма «Мерей», заместитель директора - МСЧП «КККС» (1988 – 2000 гг.); заместитель директора департамента маркетинга - ОАО «Атырауский ПНЗ», заместитель директора департамента организации закупок и маркетинга, главный менеджер департамента материально-технического снабжения - ЗАО «Торговый дом «КазМунайГаз», директор департамента маркетинга, заместитель директора по капитальному строительству, начальник отдела комплектации и организации строительства ДСП - ОАО «Атырауский ПНЗ», заместитель начальника по капитальному ремонту и строительству - АО «Интергаз Центральная Азия», заместитель генерального директора - ТОО «Big Four Development and Construcion Company», вице-президент по маркетингу и коммерческим вопросам - АО «Каражанбасмунай», директор департамента контрактов и закупок - АО «Разведка. Добыча» КазМунайГаз», глава представительства в г. Астана - ТОО СП «КазГермунай» (2000 г. – ноябрь 2013 г.); главный специалист по сметной документации департамента по строительству КПА, управляющий директор по техническому сопровождению проектов КПА и КГПН (ноябрь 2013 г. – февраль 2015 г.)



Приказом 14/к от 15 января 2015 года Сергей Владимирович Фаткеев назначен заместителем директора департамента по охране труда, окружающей среды и промышленной безопасности.

Сергей Фаткеев родился в 1971 году. Окончил Волгоградский политехнический институт, Алматинский институт энергетики и связи. Квалификации по дипломам: инженер – механик, инженер – теплоэнергетик. Трудовая деятельность: Атырауский НПЗ - слесарь по ремонту автомобилей ТЦ, мастер по ремонту оборудования (1993-1997 гг.), начальник ХВО, заместитель начальника ремонтно-механического цеха, заместитель главного механика (1997 - январь 2015 года).



ЗАУЫТТЫҚТАРДЫҢ ЕСІНЕ!

«Нұр Отан» партиясының зауыттық бастауыш ұйым төрағасы Кенжебек Шахметов қызмектерлердің жеке мәселелері бойынша қоғамдық қабылдау жүргізеді.

Уақыты: әр сәрсенбі сайын 15.00-ден 17.00-ге дейін

Қабылдау орны: «Нұр Отан» бөлмесі (Кәсіподақ орналасқан ғимаратта).

ВНИМАНИЮ ЗАВОДЧАН!

Общественный прием по личным вопросам ведет председатель заводской первичной партийной организации «Нур Отан» Кенжебек Шахметов.

Время: каждую среду с 15.00 до 17.00 часов Место приема: кабинет «Нур Отан» (здание профкома).

ВНИМАНИЮ ЗАВОДЧАН!

Организовывается летний отдых детей работников завода на 2015 год в следующих городах:

г. Алматы, СОК «Ак булак»
-возраст детей - от 7 до 14 лет
-длительность отдыха – 10 дней

город Кокшетау, СОК «Сұңқар»
-возраст детей – от 7 до 14 лет
-длительность отдыха – 14 дней

город Железноводск, пансионат «Геолог Казахстана»
-возраст детей – от 8 до 13 лет
-длительность отдыха – 14 дней

город Боржоми (Грузия), санаторий «Боржоми Палас»
-возраст детей – от 9 до 13 лет
-длительность отдыха – 11 дней (выезд на Черное море - 3 дня)

Работники завода, желающие отдохнуть в «Боржоми Палас», могут приобрести путевки за наличный расчет (путевка и перелет).
Длительность отдыха – 11 дней.
Чартерный рейс.

Заявления необходимо сдать председателям цеховых комитетов до 1 марта 2015 года.

ЖЕНСОВЕТ



Коллектив ППНГО выражает искреннее соболезнование машинисту по обслуживанию пожарных насосов Серикжану Темиргалиевичу Есмагамбетову его родным и близким в связи со смертью отца	Коллектив ППНГО выражает искреннее соболезнование машинисту по обслуживанию пожарных насосов Серикжану Темиргалиевичу Есмагамбетову, его родным и близким в связи со смертью отца	Коллектив ремонтно-механического цеха выражает искреннее соболезнование Ермеку Каиржановичу Рысмагамбетову в связи со смертью мамы
Коллектив цеха №4 выражает искреннее соболезнование Людмиле Владимировне Посохиной в связи со смертью матери	Коллектив ремонтно-механического цеха выражает искреннее соболезнование Саламату Сериковичу Тажикову в связи со смертью отца Тажикова Серика	Коллектив ремонтно-механического цеха выражает искреннее соболезнование Николаю Александровичу Жмыкину в связи со смертью отца



Ләззат МЕДЕУФАЛИЕВА,
заң департаментінің маманы

Қазақстан Республикасының Конституциясына сәйкес заңды түрде белгіленген салықтарды, алымдарды және өзге де міндетті төлемдерді төлеу әркімнің борышы әрі міндеті болып табылады.

Қазақстан Республикасының «Салық және бюджетке төленетін басқа да міндетті төлемдер туралы» Кодексіне (Салық кодексі) сәйкес, мемлекет пен халықты әлеуметтік қорғауды қамтамасыз етуге бағытталған салық және бюджетке төленетін басқа да міндетті төлемдердің толық түсуін, міндетті зейнетақы жарналары мен мемлекеттік әлеуметтік сақтандыру қорына әлеуметтік аударымдардың толық және уақтылы аударылуын қамтамасыз ету салық қызметі органдарының міндеті болып табылады. Салықтық міндеттеме салық төлеушінің мемлекет алдындағы бір жақты міндеттемесі, яғни түпкілікті нәтижесі өзіне тиесілі салық төлемінің сомасын мемлекет кірісіне аудару, енгізу міндеттемесі. Салықтық міндеттеме бойынша салық төлемінің сомасын өзінің пайдасына төлеуді салық төлеушіден талап ету жөніндегі мемлекеттің құқығы.

Салық дегеніміз - белгілі бір мерзімде және белгілі бір көлемде алынатын заң аясында қарастырылған міндетті төлемдер.

Салықты басқа да төлемдерден ажырата білуіміз керек. Себебі, салық белгілі бір объектілерден (табыс, мүлік, тауар, жер, көлік, мұра) төленеді. Сонымен қатар салықты төлеудің өзіндік бір мерзімі болады (салық кезеңі - бір күндік, он күндік, айлық, тоқсандық, жылдық) және белгілі бір көлемде немесе мөлшерде (салық ставкасы) алынады.

Салық - материалдық құндылық болып саналады. Оның материалдық белгісі - салық төлеуші белгілі бір соманы мемлекетке міндетті түрде беруі болып келеді. Міне, салық төлеушінің өзіне жүктелген (тиісті заңына сәйкес) салық төлеу жөніндегі біржақты міндеттемені саналы түрде, сондай-ақ мәдениеттілік пен белсенділік таныта отырып, белгіленген тәртіп негізінде уақтылы және толығымен орындауы, мемлекеттің салық төлеушілерден белгіленген салықтарды өзіне төлеуін талап етуі құқығымен ұштаса отырып салықтық құқықтардың басты материалдық мәніне айналады.

Осыған орай айта кететін бір жайт,

салық төлеуші; салық салу объектісі, салықтың заты; салықтың масштабы; салық базасын есепке алу әдісі; салық кезеңі, салық сауду бірлігі, салық ставкасы; салықты есептеу тәртібі; есепті кезең, салықты төлеу (ставкасы) мерзімі; салықты төлеу тәсілі мен тәртібі сияқты элементтер ҚР республикасы салықтың заңдарындағы бастаушы ережелер болып табылады, сондай-ақ оларсыз ешбір салықты есептеп шығарудың, төлеудің және олардың төленуін талап етудің мүмкіндігі болмайды.

Салық салу объектілері мен салық салуға байланысты объектілер ретінде мүліктер және іс-әрекеттер белгіленген. Осы мүліктер мен іс-әрекеттердің болуы салық төлеушіге қатысты салықтық міндеттеменің болуы салық төлеушіге қатысты салықтық міндеттеменің туындауына негіз болады. Салықтар мен бюджетке төленетін басқа да міндетті төлемдердің әрбір түрі бойынша салық салу объектілері мен алықсалуга бай-

Салықтық міндеттемені орындау - міндеттеменің әрбір субъектісінің міндеттерін құрайтын белгілі бір іс-қимылдарды тиісінше жүзеге асыру. Салықтық міндеттеме мемлекет ойынан шығатындай, тиісінше және айтарлықтай деңгейде орындалуға тиіс.

Салықтық міндеттемені орындау мақсатында салық төлеуші мынандай әрекеттерді міндетті түрде жүзеге асырады:

1) салық салу органында тіркеу есебіне тұрады

2) салық салу объектілері мен салық салуға байланысты объектілердің есебін жүргізеді

3) салық салу объектілері мен салық салуға байланысты объектілерді, салық базалары мен салық ставкаларын негізіне ала отырып, бюджетке төленуге тиісті салықтар мен басқа да міндетті төлемдердің сомаларын есептеп шығарады



ланысты объектілер салық кодексінің ерекше бөлімінің тиісті баптарында жан жақты айқындалаған.

Салық кезеңі жекелеген салықтар мен бюджетке төленетін басқа да міндетті төлемдерге қатысты белгіленген уақыт кезеңі, сондай-ақ ол аяқталған кезде салық бағасы айқындалып, бюджетке төленуге тиіс салықтар мен басқа да міндетті төлемдердің сомасы есептелінеді.

Осыған байланысты салық кезеңі деп тиісті заңдарға сәйкес салық төлеуге арналып, оның салықтарды есептеуіне және төлеуіне, сондай-ақ салық есебін жүргізуіне, салықтық бақылауды жүзеге асыруына қажетті есептеулер мен декларацияларды тапсыру үшін белгіленген уақыт бөлігі.

4) салық есебін жасайды және оны белгіленген тәртіп пен мерзімдерде салық органдарына табыс етеді

5) салықтық заңдарда белгіленген тәртіп негізінде және қатаң айқындалған мерзімдерде салықтар мен бюджетке төленетін басқа да міндетті төлемдердің есептеп шығарылған және есептелінген сомаларын, сондай-ақ салықтық міндеттемені орындамаған жағдайда айыппұл мен өсім пұлдарды төлейді.

Салықтық міндеттемелердің орындалатын уақыты, орны, тәртібі және тәсілдері күні бұрын әрі нақты белгіленетінін білуіміз қажет.

Салықтық міндеттеменің орындау уақытына жекелеген салықтар мен

басқа да міндетті төлемдерге қатысы, яғни олардың салық салу объектілерін айқындау, тиісті бюджетке аударылатын салық сомасын есептеп шығару және салық сомасын төлеу үшін салық заңында белгіленген уақыт кезеңі немесе шекті мерзім жатады. Салықтық міндеттемені орындау уақыты - қатаң айқындалған уақыт ауқымы.

Салықтық міндеттемені орындау орны - салық төлеушінің салық төлемінің тиесілі сомасын мемлекетке тапсырған жері т.б. Әдетте, салықты төлеу орны ретінде салық төлеушіге немесе салық агенттеріне олардан алынған ақша қаражаттарын төлемдік құжаттар негізінде тиісті бюджетке аудару жөнінде қызмет көрсететін банк мекемелері көрініс табады. Салық төлеушінің бюджетке тиісті соманы аудару жөніндегі төлемдік тапсырманы банк мекемесіне тапсырған күні салықтық міндеттемені орындаған болып есептелінеді.

Салықтық міндеттемені орындау тәртібі салық төлеушінің мемлекет алдындағы өзінің салықтық міндеттемесін орындауға бағытталған, белгілі бір белгілеу механизмдері мен кезектіліктерді ұстана отырып жүзеге асыратын іс қимылдары болып саналады. Салықтық міндеттемені орындау тәсілдеріне салық заңдарында белгіленген, салықтарды төлеуге және мәжбүрлеп төлетуге байланысты жолдар мен әдістер жатады. Осы тәсілдердің заң жүзінде қатаң көрініс табуын тиісті салықтық төлем сомаларының мемлекет кірісіне уақтылы және толығымен түсуін ерікті түрде немесе мәжбүрлеу арқылы қамтамасыз етуге негіз болып табылады әрі кепілдендіреді.

Сонымен, салықтарды сомалы түрде, салықтық-құқықтық мәдениеттерін көрсете отырып өз беттерімен және өз еркімен төлеу салықтық міндеттемені орындаудың бір тәсілі болса, Отанына, егемен еліне деген патриоттық сезімі оянбаған және салықтық мәдениеті қалыптаспағандығынан салық төлеуден жалтарушыларға, уақтылы және толық мөлшерде төлемейтіндерге мәжбүрлеу шараларын қолдану жолымен, олардан салықтарды, салық берешектерін, заңды негізде белгіленген айыппұлдар мен өсім пұлдарды есепке алу салықтық міндеттемелерді мәжбүрлеп орындату т.б. органдарына шағымдануға құқылы.

Салық жүйесі және оның қызмет ету механизмі белгілі бір принциптерге сәйкес қызмет ету керек. Сонда ғана салық жүйесі өз қызметін жан жақты және тиімді түрде іске асыра алады.

Еженедельная газета «НОВАТОР»
№5 от 13 февраля 2015 года
АДРЕС РЕДАКЦИИ: 060001, г.Атырау,
ТОО «АНПЗ», ул. 3.Кабдолова,1
тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

ИП «MEDYAGROUP»
Руководитель – Д.Мухамбетов
Редакторы:
С.Калиева,
И.Сатылганова

Свидетельство №790
выдано 27 мая 1992 года
Министерством печати и
массовой информации
Республики Казахстан

Газета набрана и сверстана
в компьютерном отделе, отпечатана
в типографии ТОО «Атырау-Акпарат»
г.Атырау, ул.Молдағалиева 29А
Тел.: 45-86-60. Тираж 1100
Заказ №169

Поздравляем!

Коллектив ремонтно-механического цеха поздравляет с днем рождения пенсионера **Геннадия Павловича Филиппова!**

Поздравляем, поздравляем!
 В этот светлый день желаем:
 Счастья, радости, успеха!
 Ведь года нам не помеха!
 Пусть здоровье процветает,
 Сил на все у Вас хватает!
 Рядом пусть по жизни будут
 Только те, кто дорог Вам!
 Любят, ценят, не забудут,
 Всем наперекор годам!
 Лучезарною улыбкой
 Будет путь Ваш озарен!
 Скажет каждый: «Не напрасно
 Человек на свет рожден!»

Коллектив ППНГО от всей души поздравляет с 60 – летним юбилеем

Орака Шалагариева!

В 60 лет Вас поздравим,
 Настоящий юбилей!
 Много счастья и здоровья,
 Больше искренних друзей.
 Чтобы радость наполняла
 Да краёв Вас каждый день,
 Пусть живётся полной жизнью,
 Позабудьте Вы про лень.
 Пусть все близкие здоровы,
 А в делах всегда успех.
 И для целей достижения
 Вы не встретите помех.

Коллектив цеха АТС поздравляет

Марфугу Узакбаевну Кейль

с днем рождения!

Желаем в день рождения успеха,
 Энергии, здоровья, доброты,
 Событий интересных, дружбы, смеха,
 И наяву исполненной мечты!
 Хороших впечатлений, встреч прекрасных,
 Большой удачи, радости и сил,
 И чтобы каждый вечер было ясно,
 Что день минувший вновь счастливым был!



8 цех ұжымы және цех комитеті атынан
 бірімізге – іні,
 бірімізге – аға,
 бірімізге – замандас
Иван Юсупұлы Байкеевті
 47 жасымен құттықтаймыз!

Жастықтың албырттығын артқа тастап, ел сенімін ақтар ел ағасы атанар жасқа келіп жатырсыз. Сізге қажырлы қайрат, сарқылмас қуат, жаныңызға дауа, өміріңізге мағына тілейміз!

Коллектив ППНГО от всей души поздравляет с днем рождения **Рашида Кабдолова, Елену Анатольевну Шульгу!**

Пусть сбывается всё самое заветное,
 Пусть здоровье вас не покидает,
 Пусть лишь памятное, радостное, светлое
 С вами рядом каждый день шагает.
 Огромного счастья, улыбок, цветов,
 Желаний любых исполненья!
 Удачи во всём, нежных искренних слов,
 Любви! От души – с Днем Рождения!

Коллектив ремонтно-механического цеха поздравляет с 50-летним юбилеем!

Салахидена Пазыловича Каирханова!

Поздравляем с юбилеем,
 Пожеланий не жалеем,
 Пусть все планы явью станут,
 Счастье пусть не перестанет!
 Пусть лишь доброе случается,
 Все плохое забывается!
 В доме пусть любовь царит,
 И ничто пусть не болит!
 Пусть тебе во всем везет
 И жизнь будет, словно мед!

Марат Жолжанұлы Ихласов, Қайрат Амангелдіұлы Балмағамбетов!
 №8 цех ұжымы және цех комитеті атынан сіздерді туған күндеріңізбен құттықтаймыз!!!
 Құс қанатсыз, адам армансыз болмайды.

Армандарыңыз орындалсын.
 Көңілдеріңіз көлдей,
 Жандарыңыз жаздай,
 Саулықтарыңыз мұздай,
 Өмірлеріңіз ақ қардай болсын!!!

Коллектив цеха №4 от души поздравляет с днем рождения.

Гульмиру Ибраимовну Иралиеву, Алтын Сапаровну Зиналину, Аманжолу Мардановича Аюпова, Алтынбека Адилбековича Калауова!

В этот день желаем вам счастья
 И прекрасных долгих-долгих лет
 Пусть не будет у вас ненастья,
 Только звезды, только солнце свет!!!

Коллектив цеха №7 поздравляет **Марфугу Узакбаевну Кейль, Нуржана Нурланулы Имашева** с днем рождения!

Пусть волшебная музыка в сердце играет,
 Солнце дарит лучи золотые свои,
 День Рождения в подарок мечты исполняет,
 Все желают удачи и светлой любви!
 И от искренних слов, от приятных мгновений,
 От того, что вокруг очень много добра,
 Пусть становится лучше ещё настроенье!
 Пусть всегда будет жизнь на подарки щедрой!

Коллектив ремонтно-механического цеха поздравляет с днем рождения

Жалгаса Атабаева,

Марата Джалгасовича Кельдигалиева!

С днем рожденья Вас поздравляем,
 Счастья, мира, здоровья желаем.

Чтоб сбывались мечты,
 Была удача во всем,

Чтоб радость всегда находила Ваш дом.

Коллектив ТЭЦ поздравляет с 50-летием

Сергея Васильевича Гуляева!

Сегодня у Вас день рождения,
 Не просто день, а 50-тый юбилей.
 Примите наши поздравления
 От всех сотрудников, друзей!
 Желаем золотого настроения,
 В труде - успехов, долгих лет,
 И пусть печали стороной обходят,
 Судьба хранит от всяких бед!

Коллектив ТЭЦ поздравляет с днём рождения:

Владислава Николаевича Пака, Мурата Ниязовича Сабитова, Жанну Хамидуллаевну Султангалиеву,
 а также пенсионеров цеха:
Есенгельды Утебаева, Куаныша Сапарова!

Желаем здоровья, любви и тепла,
 Чтоб жизнь интересной и долгой была,
 Чтоб в доме уют был, любовь да совет,
 Чтоб дом защищен был от горя и бед.

Коллектив ПКЦ поздравляет **Алмагуль Джетмекову и Андрея Чертихина** с рождением дочери!

Поздравляем с дочкой Вас,
 Появилась в добрый час
 Для родителей — подарком
 Замечательным и ярким.

И желаем Вам и ей
 Быть счастливой и дружной,
 Ведь ценнее, чем семья,
 Ничего назвать нельзя!

