

«АТЫРАУ МҮНАЙ ӨНДЕУ ЗАУЫТЫ» ЖШС БАСЫЛЫМЫ

# НОВАТОР

17 ақпан  
2017 жыл  
ЖҰМА

1948 ЖЫЛДАН БАСТАП ШЫҒАДЫ

WWW.KMGRM.KZ

№ 6 (4319)

БҮГІНГІ НӨМІРДЕ:



ЧЕСТВОВАНИЕ ЛУЧШИХ РАЦИОНАЛИЗАТОРОВ

2



БОРТАТҚЫШ АРАЛБЕКОВ

5

## МОДЕРНИЗАЦИЯ



## КГПН: СТРОИТЕЛЬСТВО И МОНТАЖ ОБОРУДОВАНИЯ



**Елтай ДАУМОВ,**  
специалист отдела строительства  
КГПН (КСС)

На объектах АО «НГСК «КазСтройСервис» продолжаются строительно-монтажные работы с участием 17 субподрядных организаций. Общее количество рабочего персонала, занятого в строительстве, составляет 656 человек. Напомним, что АО «НГСК «КазСтройСервис» ведет строительство комбинированной установки переработки серы (КУПС) и 24 объектов общезаводского хозяйства (ОЗХ).

Общее количество выполненных строительных работ выглядит следующим образом: забито 4 699 штук свай, забетонировано 36 558,21м<sup>3</sup> монолитного железобетона, изготовлено 80 510 дюймов технологических трубопроводов, 29 962 дюйма технологи-

ческих трубопроводов ОЗХ, смонтировано 11 170 дюймов технологических трубопроводов КУПС, 37 195 дюймов технологических трубопроводов ОЗХ, смонтировано 5 552 тонны металлоконструкций.

По поставке и монтажу оборудо-

вания: завершен монтаж 110 единиц оборудования, в том числе: 5 реакторов, 20 емкостей, 4 теплообменников, 51 насоса, 7 печей и 23 единиц вспомогательного оборудования. Продолжается монтаж 7 колонн и 11 аппаратов воздушного охлаждения.



**ҚазМұнайГаз**  
АТЫРАУ МҮНАЙ ӨНДЕУ ЗАУЫТЫ

**УАҚЫТПЕН ҮЗЕҢГІЛЕС!  
ВМЕСТЕ СО ВРЕМЕНЕМ!**

## ПОКАЗАТЕЛИ

## ИТОГИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА ЯНВАРЬ 2017 ГОДА



**Роза Юнусова,**  
заместитель начальника  
производственного отдела

**Поставка и переработка нефти**

При утвержденном графике министерства энергетики РК, поставки нефти в январе - 438,1 тыс. тонн, фактически поставлено 402,5 тыс. тонн, в том числе, ж/д транспортом - 6,7 тыс. тонн. Недопоставка нефти за месяц составила -35,6 тыс. тонн.

При плане переработки 430 тыс. тонн, согласно утвержденному министерством энергетики РК плану переработки нефти и производства нефтепродуктов, фактически переработано 430,8 тыс. тонн.

Среднемесячный показатель переработки нефти на первичных установках составил 13 900 тонн в сутки.

Доля светлых нефтепродуктов составила 44,8%, при плане 38,8%.

Доля отгрузки высокооктановых бензинов от общего объема бензина составила 96,7%.

Показатель сжега и потерь составил 6,8% и также не превысил нормативных показателей (7,0%).

За истекший месяц нарушений по производству, инцидентов и аварийных ситуаций не допущено.

Все технологические установки работали на заданных технологических режимах.

**Выполнение плана за январь 2017 года**

Наименование	Январь 2017 года (план)	Январь 2017 года (факт)	Отклонен. от плана	% вып.
Объем переработки сырья	430,000	430,842	0,842	100,2%
Объем отгрузки продукции	399,900	402,614	2,714	100,7%
Автобензины всего	56,455	72,226	15,771	127,9%
Автобензин Супер-98	0,000	0,354	0,354	-
Автобензин АИ-95	5,646	10,076	4,430	178,5%
Автобензин АИ-92	48,809	59,434	10,625	121,8%
Автобензин АИ-80	2,000	2,362	0,362	118,1%
Дизельное топливо	97,968	107,519	9,551	109,7%
Топливо ТС-1	2,000	1,648	-0,352	82,4%
Бензол	0,750	1,109	0,359	147,9%
Печное топливо	6,000	7,465	1,465	124,4%
Мазут топочный	150,225	129,052	-21,173	85,9%
Вакуумный газойль	71,720	68,715	-3,005	95,8%
Кокс	11,005	8,372	-2,633	76,1%
Сжиженный газ	3,600	7,017	3,417	194,9%
Сера	0,177	0,600	0,423	339,0%
ДОЛЯ СВЕТЛЫХ НЕФТЕПРОДУКТОВ ОТ СЫРЬЯ	38,8%	44,8%	6,0%	115%
ГЛУБИНА ПЕРЕРАБОТКИ СЫРЬЯ	58,1%	63,6%	5,5%	109,5%
ДОЛЯ ВЫСОКООКТАН. БЕНЗИНОВ	96,5%	96,7%	0,2%	100,2%
СЖЕГ ТОПЛИВА И ПОТЕРИ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ	7,00%	6,80%	-0,2%	97,1%

Отклонения от плана по отгрузке мазута и вакуумного газойля связаны со снижением подсыла порожнего подвижного состава для отгрузки темных нефтепродуктов.

**ЖОБА ЖЕҢЕМПАЗДАРЫ****Үздік рационализаторлар айқындалды**

«ҚазМұнайГаз-ӨМ» АҚ еншілес және тәуелді ұйымдарының 2016 жылдағы қаржы-шаруашылық қызметінің қорытындылары жөніндегі кеңейтілген жиналысы шеңберінде Ақтау қаласында «Идеялар банкінің» рационализаторларын салтанатты түрде марапаттау рәсімі өтті.

«ҚазМұнайГаз» ҰК» АҚ Мұнай және газды өңдеу жөніндегі аға вице-президенті, «ҚазМұнайГаз-өңдеу және маркетинг» АҚ Директорлар кеңесінің төрағасы Данияр Тиесов компаниялар тобына экономикалық тиімділік әкелетін ұсыныстар, идеялардың авторларына құрмет грамоталары мен ақшалай сертификаттарды салтанатты жағдайда табыстады.

Мысалы, Павлодар мұнай-химия зауытының рационализаторлары Ахметжан Парпиев, Марат Байтенов және Азат Сатыбалдин мұнайды терең өңдеу кешенінің 001 қондырғысынан гудрон шығару схемасын реконструкциялау бойынша ұсынған идеялары үшін бір миллион теңгеден астам сомасына ақшалай сертификат алды, бұны іске асыру кезінде ПМХЗ 2017 жылы 18 млн. теңгеден артық қаражат үнемдейді.

Бұдан басқа, «АМӨЗ» ЖШС қызметкерлері Василий Гацко мен Асқар Сахауовқа сүткөз өндірісі қондырғысынан катализаторлық риформинг қондырғысының 200 секциясының D-221 катализаторды орнына келтіру камерасына сүткөз беру идеялары үшін ақшалай сыйлық берілді. Жүлдегерлер арасында «ПетроҚазақстан Ойл Продактс» ЖШС қызметкерлері де бар.

Жоба жетекшісі Арман Сәулебай атап өткендей, «Идеялар банкі» ниет білдіруші кез келген адамға «ҚазМұнайГаз-ӨМ» АҚ компаниялар тобының рационализаторлық қызметіне қатысуға және сол үшін тиісті сыйақы

алуға мүмкіндік береді, ал топ қызметкерлері үшін басшылықпен диалог жүргізу үшін қосымша алаң ұсынып, қолданыстағы процестерді оңтайландыру бойынша өз идеяларын тікелей ұсынуға мүмкіндік туғызады.



Бұрын хабарланғандай, өткен жылы ҚазМұнайГаздың өңдеу және маркетинг бағытындағы компаниялары тобында инновациялық және рационализаторлық мәдениетті дамыту мақсатында «ҚазМұнайГаз-ӨМ» АҚ сайтында «Идеялар банкі» іске қосылды.

2016 жылғы 5 қазанда ҚР Әділет министрлігінен «Идеялар банкіне» айрықша мүлкікті құқықтарды «ҚазМұнайГаз-ӨМ» АҚ-ға тіркеу туралы куәлік алынды.

Бүгінгі күні «Идеялар банкінде» 1200 пайдаланушы тіркелген, 130-дан астам өтінім келіп түсті, оның ішінен іске асыруға 34 рационализаторлық ұсыныс мақұлданды.

«ҚазМұнайГаз-ӨМ» АҚ ұжымы «Идеялар банкі» арқылы рационализаторлық қызметке белсенді қатысуға шақырады, өйткені қазіргі кезде рационализатор болу беделді ғана емес, сондай-ақ тиімді.

**НОВОСТИ ГРУППЫ КОМПАНИЙ АО «КАЗМУНАЙГАЗ-ПМ»****Чествование лучших рационализаторов**

В рамках расширенного совещания по итогам финансово-хозяйственной деятельности дочерних и зависимых организаций АО «КазМұнайГаз-ПМ» за 2016 год в городе Ақтау проведено торжественное награждение раци-

онизаторов. Кроме того, денежным призом наградили работников ТОО «АНПЗ» Василия Гацко и Аскара Сахауова за идею по подаче водорода с установки производства водорода в камеру восстановления катализатора D-221 секции 200 установки катализаторной риформинга. Среди призеров также и сотрудники ТОО «ПетроҚазақстан Ойл Продактс».

Как отметил руководитель проекта Арман Сәулебай, «Банк идей» дает возможность любому желающему принять участие в рационализаторской деятельности группы компаний АО «КазМұнайГаз-ПМ» и получить за это соответствующее вознаграждение, а для работников группы предоставляет дополнительно площадку для диалога с руководством и позволяет напрямую предложить свои идеи по оптимизации существующих процессов.

Как сообщалось, в прошлом году в целях развития инновационной и рационализаторской культуры в группе компаний направления переработка и маркетинг КазМұнайГаза был разработан и запущен «Банк идей» на сайте АО «КазМұнайГаз-ПМ».

5 октября 2016 года получено свидетельство Министерства юстиции РК о регистрации исключительных имущественных прав на «Банк идей» за АО «КазМұнайГаз-ПМ».

На сегодняшний день в «Банке идей» зарегистрировано 1200 пользователей, поступило более 130 заявок, из которых одобрено к реализации 34 рационализаторских предложения.

Коллектив АО «КазМұнайГаз-ПМ» приглашает активно участвовать в рационализаторской деятельности через «Банк идей», так как рационализатором сейчас быть не только престижно, но и выгодно.

онизаторов «Банка идей», сообщает служба по связи с общественностью КМГ-ПМ.

Старший вице-президент по переработке нефти и газа АО НК «КазМұнайГаз», председатель Совета директоров АО «КазМұнайГаз-переработка и маркетинг» Данияр Тиесов в торжественной обстановке вручил почетные грамоты и денежные сертификаты авторам предложений, идей которых принесут группе компаний экономический эффект.

Так, например, рационализаторы Павлодарского нефтехимического завода Ахметжан Парпиев, Марат Байтенов и Азат Сатыбалдин получили денежный сертификат на сумму более одного миллиона тенге за предложенную идею по реконструкции схемы вывода гудрона с установки 001 комплекса глубокой переработки нефти, при реализации которой ПНХЗ получит экономию более 18 млн тенге в 2017

ОХРАНА ТРУДА

# ПНБ: БЕЗОПАСНОСТЬ ПРЕВЫШЕ ВСЕГО!

С 1 февраля 2017 года в группе компаний АО «НК «КазМунайГаз» началось внедрение Программы поведенческого наблюдения по безопасности (ПНБ). Данная программа используется во всем мире и уже доказала свою эффективность в снижении уровня несчастных случаев. Предприятия, которые использовали ПНБ, смогли достичь значительного улучшения по показателям в области безопасности и охраны труда и снизить количество происшествий на рабочих местах. Реализация программы ПНБ началась и на Атырауском НПЗ. В связи с этим, отделом техники безопасности и охраны труда был организован семинар – тренинг. На него были приглашены все руководители структурных подразделений, начальники установок, а также представители аутсорсинговых компаний.

Открывая семинар, главный технический руководитель по охране труда – начальник отдела Ерсайын Жарбосынов акцентировал внимание собравшихся на следующем факте: более 85% происшествий, несчастных случаев и аварий в группе компаний АО НК «КазМунайГаз» происходит в результате опасных действий работников и около 15% из-за опасных условий. Большинство всех происшествий можно было предотвратить, так как они произошли по причине опасного поведения, действия или бездействия работников и не устраненных опасных условий. Поведенческое наблюдение по безопасности должно сыграть ключевую роль в улучшении показателей охраны труда, уверен Ерсайын Жарбосынов, так как оно является одним из эффективных способов демонстрации личной приверженности и вовлечения руководителей и персонала в процесс управления безопасностью и охраной труда. Главный технический руководитель по охране труда сообщил, что по заводу издан Приказ №71п о внедрении поведенческого наблюдения по безопасности.

Затем с презентацией Программы ПНБ выступил ведущий инженер по безопасности и охране труда Арман Димукашев. При помощи наглядного материала, он подробно рассказал о том, как будет реализовываться программа. В 2017 году на заводе запланировано провести 2350 поведенческих наблюдений безопасности. Были даны отличия ПНБ от инспекции техники безопасности и охраны труда. Кроме этого, было указано на то, что поведенческое наблюдение может проводиться индивидуально или в составе группы, состоящей из нескольких работников различных уровней структурных подразделений с тем, чтобы содействовать обмену информацией друг с другом. Также, работники завода будут вести наблюдения за сотрудниками аутсорсинговых компаний, выполняющих работы на производственных участках. В процессе ПНБ применяют пять категорий наблюдений:

1. Процедуры;
2. Средства индивидуальной защиты (СИЗ);
3. Положение / действие работника;
4. Инструменты и оборудования;
5. Место проведения работ.

На слайдах были показаны методики поведенческих наблюдений за работниками. Наблюдающие, начиная с первого руководителя и заканчивая старшими механиками должны сами подавать пример, то есть соблюдать правила безопасности, замечать людей и вести с ними беседы на доброже-



лательном уровне, при этом фокусируя внимание на их действиях, и делать необходимые записи в карте наблюдения ПНБ, а также вносить их в онлайн

сайт. Наблюдаемый, в свою очередь, должен сотрудничать с наблюдающим, соблюдать данные обязательства по безопасной работе, согласовывать

проведение ПНБ, и убедиться, что были приняты соответствующие меры. Все это вкпе, уверены реализаторы данной программы, приостановит небезопасные действия.

В практической части семинара – тренинга всем его участникам были приведены наглядные примеры безопасных и небезопасных действий. Было показано фото работника, выполнявшего работу на резервуаре с нарушением правил и требований техники безопасности. Для закрепления полученных в ходе тренинга знаний, аудитории было предложено выполнить практическое задание – изучив представленное фото, заполнить карту наблюдения ПНБ.

Нужно отметить, что заводчане проявили большой интерес к данной программе. Организаторам семинара было задано много вопросов, на каждый из которых был получен подробный ответ.

Индира САТЫЛГАНОВА

## Поведенческое наблюдение по безопасности

### Ответственность

#### Наблюдающий

- Строго соблюдает график проведения ПНБ (еженедельно, раз в две недели, ежемесячно)
- Информировует начальника объекта о проведении ПНБ (когда достигает объекта)
- Соблюдает правила безопасности (подает личный пример)
- Замечает людей и беседует с ними (фокусируется на действиях)
- Делает необходимые записи в карте наблюдения ПНБ (заполняются все данные по участку наблюдения)
- Вносит данные с карты наблюдения в онлайн сайт ПНБ (после получения логина и пароля)
- Ежедневно предоставляет информацию о проведенных ПНБ, непосредственному руководителю и в ОТБИОТ (каждый понедельник до 15:00ч.)

#### Наблюдаемые

- обобщает проведение ПНБ;
- сотрудничает с наблюдателем;
- соблюдает данные обязательства по безопасной работе;
- согласовывает проведение ПНБ;
- убеждается что были приняты соответствующие меры;

ПРИОСТАНАВЛИВАЕТ  
НЕБЕЗОПАСНЫЕ  
ДЕЙСТВИЯ

# ПО ДОРОГЕ УСПЕХА

...Она окидывает взглядом территорию завода. Высокие колонны, новые технологические установки, здания административно – бытовых комплексов, резервуары, асфальтированные дороги, очищенные от снега. Вдали виднеются строительные краны, работающие на площадке КГПН. Да, многое изменилось за 35 лет. Мы идем с диспетчером производства товарных нефтепродуктов Натальей Каримовой по территории завода. Под ногами скрипит снег, в морозном воздухе кружатся снежинки, а Наталья вспоминает как в июле 1982 года по комсомольской путевке начала свою трудовую деятельность на АНПЗ. - Тогда начальником цеха №4 был Виктор Павлович Шаловский. Он меня назначил товарным оператором и сразу определил в бригаду. Мне повезло: я попала в окружение хороших специалистов. Это начальник смены Борис Александрович Голубев, машинист Гульшат Бегеева, оператор Анна Николаевна Зевакина. Еще я хочу вспомнить Раю Сарузену, Раю Наумкину, Алпысбая Кужиева, Аманкула Мендыгазиева. Все эти люди сыграли свою роль в моем становлении на заводе, - говорит Наталья.

Уроженка города Атырау Наталья Каримова пришла на АНПЗ, уже имея опыт работы в нефтяной промышленности. После окончания политехнического техникума и получения специальности «техник-электрик», ее отправили на отработку на полуостров Мангышлак, в управление буровых работ. Потом была лаборатория в Новом Узене, где Наталья испытывала электроприборы. Довелось ей заниматься и разведкой нефтяных скважин, в период работы на предприятии Эмба-нефтьгеофизика. Накопленный опыт плюс энергичность и такое прекрасное качество характера, как жажда знаний вкупе помогли Наталье в течение двух лет стать хорошим оператором, машинистом, оператором по учету и возглавить смену. – Одним из моих наставников был Геннадий Георгиевич Яшков. Будучи диспетчером завода, он учил меня всем линиям перекачки нефти, тому, как действовать при возникновении нештатных ситуаций, и даже тогда, когда стал начальником производственного отдела, Геннадий Георгиевич находил время, приходил к нам в цех и объяснял новые переключения, где какие задвижки. Такой же отзывчивой в своем деле была и Мафруза Мулхайдаровна Абулхатаева, она тоже была диспетчером завода. Эти люди всегда были готовы ответить на любой вопрос.

Сегодня Наталья уже сама учит молодежь. Может с закрытыми глазами рассказать обо всех линиях, резервуарах, задвижках. Прошу Наталью вспомнить, каким был завод ее молодости.

- Ой, тогда условия труда были другие. Спецдежды не хватало, операторной не было, также как и душевых комнат. Нет, помню, был железный душ, которым пользовались и мужчины и женщины. А операторы на замеры резервуаров бегали с рулетками. Хозяйство же нашего производства рассредоточено по всей территории завода. Товарный, сырьевой, внезаводской парки – все они в разных местах. Мы прохаживали в день чуть ли не десятки километров. А сколько раз в день мы взбирались на резервуары, высотой в 10 метров!!! Вверх – вниз, вверх – вниз. Открыла задвижку, только пришла в операторную, а тут звонят и просят закрыть эту задвижку и открыть другую. И снова идешь в парк. А сейчас - красота! Все управляется при помощи компьютера, у операторов – рации. Но, как говорится, у каждого времени свои прелести. Тогда было наше время, и оно было прекрасным! Мы были очень дружны не только



между собой в цехе, но и с коллегами из других подразделений. Все вместе ходили на обход, помогали друг другу. И наряду с основной работой успевали выполнять и общественные нагрузки. И весело досуг свой организовывали. Есть что сегодня вспомнить, и это прекрасно!

Проработав начальником смены, Наталья Каримова вскоре стала инженером по реконструкции цеха №4, а через три года – инженером ПКЦ. Там в течение трех лет наша героиня училась проектно-конструкторскому делу. А затем вернулась в родной цех диспетчером.

1983 год стал для Натальи судьбо-

носным. В их цех приехал молодой специалист из Уфы Марат Каримов. Его тоже назначили оператором. Они работали в одну смену, вместе ездили домой и на завод. Так зарождались их чувства, а в 1984 году они создали семью. Вскоре родились сыновья Альмир и Ринат.

- С маленьких лет дети были самостоятельными. Ведь мы же все время были на работе. К нашей чести, оба сына окончили школу на аттестат особого образца, а потом и Уфимский нефтяной университет. Альмир сегодня начальник отдела разработки нефтяных скважин КазНИГРИ. Ринат – кандидат технических наук, закончил аспирантуру, начальник отдела гидро-

динамических расчетов и физико-химических исследований нефти ООО «НИИ «Транснефть». Он - автор статей, пособий, монографий по направлению транспорта высоковязких видов нефти. Живет в Уфе, пишет докторскую диссертацию. У нас две внучки - Милана и Регина, - с нескрываемой гордостью за детей рассказывает Наталья. – Думаю, что наши сыновья унаследовали хорошие гены. Их бабушка Рамзия Хазинуровна – это женщина – легенда. Ей скоро исполнится 90 лет, и она еще дает репетиторские занятия по физике и математике. А дядя моих сыновей Назыф Каримов был известным академиком.

Наталья привыкла работать, вы-



Слева направо: инженер – технолог цеха Серик Тажиев, товарный оператор Марфуга Каюкпаева, диспетчер цеха Алпысбай Кужиев, оператор по учету Наталья Каримова, начальник парков Болеген Аскараров. Цех №4, 1992 г.



кладываясь на все сто. Она знает цену труду, помнит, как мама, работая станочницей в деревообрабатывающем цехе, одна подняла на ноги их, четверых детей.

- Что главное в жизни для человека? Выполнить миссию, с которой ты пришел на этот свет. Это выучиться, получить профессию, создать семью, воспитать детей, направить их на правильный путь, - размышляет Наталья, - я счастлива, что так сложились мои звезды. Я никогда не оглядывалась назад и не жалела о том, что сделала. Я нашла свое призвание, также как и мой муж. Наши заслуги оценены. Дети нашли свою нишу в этой жизни. Чего еще можно желать? Чтобы все эти достижения приумножались...

Индира САТЫЛГАНОВА

КЕҢЕС ӘСКЕРЛЕРІНІҢ АУҒАНСТАН АУМАҒЫНАН ШЫҒАРЫЛҒАНЫНА 28 ЖЫЛ

## БОРТАТҚЫШ АРАЛБЕКОВ

Ауған соғысында қазақтар арасында тікұшақта бортатқыштар болғандар некен-саяқ. Оған қырағы көз бен жылдамдық қажет. Атқыш нысанаға дәл тигізе алмаса төмендегі көлік керуендеріне қауіп төнді деген сөз. Бортатқыш Талғат Аралбеков сол санаулы қазақтың бірі. Ауғанстанда әскери борышын МИ-24 тікұшағында өткізді. Дұшмандар тікұшақты шайтанға теңейтін. Жойқындығы үшін шығар...

Талғат Аралбеков 1984 жылдың көктемінде Гурьев қалалық әскери комиссариатымен әскерге алынды. Алдымен Өзбекстанның Самарқанына жеткізілді. Сол жерде бір ай бойы жас сарбаздар курсынан өтті. Қатаң тәртіпке төселіп, әскери өнерге машықтанды. Осы қала басында Отан қорғаушының антын қабылдаған. Одан соң аз уақыт Термезде тікұшақта бортатқыштыққа үйренді. Ұшып жүрген тікұшақтан пулеметпен атып нысанаға тигізуге жатықтырылды. Бір күні МИ-24 тікұшағымен ұзақ ұшқаны есінде. Қонған соң барып білді. Ауғанстанға келген екен. Құндыз қаласына. Қала кеңес әскерлерінің азық-түлік, оқ-дәрі жинақталатын үлкен стратегиялық базасы. Оған дейін Ауғанстанға баратыны жөнінде айтылған емес. Туғандарына да хабар беруге рұхсат етілмеді. Бәрі құпия түрде жүргізілген еді. Содан МИ-24 тікұшағында қызметі басталды. Күн аралатып Құндыздан Ауғанстанның сотүстігіндегі Пули-Хумри қаласына жүретін жүк колоннасын тікұшақпен қорғап алып жүреді. Ара қашықтық екі мың шақырымдық жер. Колоннаның алдында және артында тікұшақ



жүреді. Керуеннің өзі шақырымдарға созылады. Тоқтатуға, тоқтауға болмайды. Әрине, жүк колоннасы дұшмандар-

дың назарынан тыс қалған емес. Қалың жынысты тау шатқалынан қылаң етіп шығып, гранатометтен атып үлгеріп жатады. Әккі дұшмандардың тікұшақ қорғап келе жатқан колоннаға шабуыл жасауы сирек. Бірақ, болып тұрады. Олар тікұшақты өткізіп жіберіп барып, колоннаға оқ жаудырады. Тікұшақ айналып шеңбер жасап келгенше әрине, уақыт кетеді. Осы аралықта дұшмандар тау-тастың арасына тығылып үлгеріп жатады.

- Бортатқыштың міндеті пулеметпен жаудың тұтқиылдан шабуылын тойтару. Дұшмандар МИ-24-тен сұмдық қорқады. Дыбысы шыққан бойда бой тасалап үлгереді. Жүрек жұтқандары болмаса тікұшақты атуға тәуекел ететіндер сирек. Тікұшаққа арнайы қарудың оғы тисе, техниканы құтқару, тірі қалуың екіталай. Толық қаруланғандықтан борттан өрт шықса болды, көп кешікпей жарылыс болады. Сондықтан әрбір тапсырмаға шыққан сайын жанымызды шүберекке түйіп отырамыз. Құндыздан шығатын ірі колонналарды қайдан екенін дұшмандар біліп отырады. Шабуыл болған жағдайда да колоннаға тоқтауға бұйрық жоқ. Істен

шыққан техниканы жол шетіне ығыстыра салып, қозғалысын жалғастыра береді. Шабуыл болған жерді тікұшақпен торуылдаймыз. Тау-тас дұшмандардың жайлы мекені. Мықтап үңгір жасап алған. Әп сәтте жасырынып үлгереді. Байқалған жерін бас көтерпейіндей етіп атқылаймыз. Осылайша бірнеше рет жауынгерлік тапсырмаға шықтық. Елге 1986 жылы оралдым. Бүгінде ауған соғысына қатысқан жауынгерлер Ұлы Отан соғысының ардагерлеріне теңестірілген. Әлеуметтік жағынан қорғалған. Жылына екі рет шипажайларға жолдама беріледі. Денсаулығымыз сыр берсе, госпитальдарға барып емделеміз.

Талғат Аралбеков 2002 жылда бері Атырау мұнай өңдеу зауытында еңбек етеді. Жылу электр орталығындағы конденсатты стансасының операторы. Айтқандай, әскердегі естелігі ретінде қызының атын Құндыз қойған екен. Ауған соғысының ардагері бүгінде жастарға патриоттық тәрбие беруге атсалысып жүр.

**Жеткіншек КЕНЖЕФАЛИЕВ,  
«Атырау МӨЗ» ЖШС Ауған  
ардагерлері кеңесінің төрағасы**

### БІЗДІҢ АРДАГЕР

## БЕЙНЕТТІҢ ЗЕЙНЕТІНЕ ЖЕТКЕН АНА

Ол кезеңде жергілікті тұрғындарды зауыт қара жұмысқа алатын. Көбіне ерлерді қабылдады. Ауылда туып-өскен Нұржамал Өтешқызы қалаға тұрмысқа шыққан соң, жұмысқа тұруға тура келді. Бұл 1957 жыл. Соғысты өткерген халықтың енді ғана еңсесін тіктей бастаған шағы. 18 жасқа толған ол мұнай өңдеу зауытынан жұмыс іздеген. Мектептен соң оқуға сәті түспеді, жыл айналмастан тұрмысқа шыққан. Әйелдерді өндіріске болмағанмен, зауыттың шаруашылықтарына қабылдайды екен. Ескертілгені жұмыс жеңіл емес. Тәуекелге бел буды. Содан зауытқа ғұмырының 40 жылын арнапты. Кез келген жұмысты атқарды. Ерлермен ыйық тіресе жүріп еңбек етті. Жұмысынан қалмай жүріп алты баланы тәрбиелеп ер жеткізді. Бүгінде зауыт ардагері Нұржамал Құрманова бейнетінің зейнетін көріп отырған жан.

Ол кезде мұнай өңдеу зауытының қосалқы шаруашылығы болатын. Онда көкөніс егіледі, бау-бақшасы бар. Жеміс-жидек ағаштары да өнімін беретін. 15-20 қаралы адам осы бақпен айналысады. Солардың ішінде Нұржамал Өтешқызы да еңбектенді. Көкөністер мен жеміс-жидектер бірден зауыттың асханасына жөнелтіледі. Қосалқы шаруашылықтың жұмысы жыл он екі ай қайнап жататын. Кейбірулер оны маусымдық жұмысқа санайды. Ал, шындығында шаруашылық қысы-жазы тоқтамастан жұмыс істеді.

- Зауытты қамтамасыз етіп тұрдық. Жұмысымыз бау-бақшаны баптау. Өнім жинаймыз. Осылайша 10 жыл еңбек еттім. 1967 жылы РСЦ-ға /жөндеу-дәнекерлеу цехы/ ауыстым. Ол жерде жұмысшы болдым. Алексей Богатырев деген басшысы болды. Әйелдер мұнда саусақпен санарлық. Олар қоймашы сияқты әйелдерге тән жұмыста. Мен және тағы бір әйел адам қара жұмыс атқардық. Кәдімгідей ерлермен қатар темір-терсектерді тиедік, түсірдік. Тас тасыдық. Жұмыс ауыр әрине, оған қарауға шама да жоқ. 80-ші жылдар болуы керек.



В.Гафнердің зауытта басшы кезі. Біздер тас тиеп жатқанда келгені бар. Оның қарапайымдылығы сол, цехтарды өзі аралап жүретін еді ғой. Содан байқаған

болуы керек. Түстен кейін Акутин деген басшымызды директорға шақыртып кетті. Ол келген бойда бұйрық шығарып, бізді жеңіл жұмысқа ауыстырғаны бар. Содан 50 жасымда көп балалы ана ретінде зейнеткерлікке шықтым. Дегенмен, адам жетіспей техникалық қызметшілікке қалдым. 1997 жылы толықтай зейнеткерлікке шығарды. Зауыттың ұжымына, ардагерлер кеңесіне ризамын. Әлі күнге дейін ұмытқан емес. Осы зейнетке шыққаннан бері 20 жыл бойы барлық шараларға шақырып отырады. 75 жасқа толғанымда ақшалай сыйлық берді.

Зауыттың 70 жылдығына шақырып, құрметті қонағы болдым. Зейнетақыма қосымша ақы төлейді. Біздің қатар өзі сиреп келе жатыр ғой. Сонда да үлкендеріміздің басымызды қосып тұратын ардагерлер кеңесіне алғысым шексіз.

Нұржамал Өтешқызы екі мәрте зауыттың Құрмет кітабына енгізілген. Еңбектен қол үзбей жүріп жолдасымен бірге 6 бала тәрбиелеп өсірді. Оқытып, жетілдірді. Бүгінде немере-шөберелерінің ортасындағы қадірлі әже. Күміс алқа иесі. Көп жылғы бейнетінің зейнетін көріп отырған ана.



## ВETERАНЫ

# ВСТРЕЧА ЮБИЛЯРОВ

**В обществе пенсионеров ТОО «АНПЗ» прошла традиционная встреча юбиляров. На этот раз чествовали именинников февраля. В их числе Марат Мажитович Бурбаев, который на следующей неделе отметит 75 – летний юбилей.**

Он 33 года проработал в цехе №3. В начале этого месяца исполнилось 70 лет Шуре Куанбаевой, у которой за плечами 30 лет трудового стажа в РСЦ. Ее ровесник Василий Иванович Жидков 16 лет работал в цехе №5. Лариса Александровна Чукалина 40 лет своей трудовой биографии посвятила центральной заводской лаборатории, Асуат Ганиевич Мендыбаев относится к числу молодых пенсионеров. Он всего лишь два года тому назад вышел на заслуженный отдых. В числе «молодежи» также ветераны завода Ольга Геннадиевна Соловьева ( 8 лет в заводууправлении), Асия Куанышкалиевна Нугманова ( 13 лет в цехе№8), Маншук Шияповна Мадекешова ( 33 года трудилась в ЦЗЛ). Всем троим исполнилось 60 лет.

По традиции юбиляров пригласили за праздничный стол, где их ждали приятные сюрпризы. Всем были вручены благодарственные письма, памятные подарки и цветы. Председатель общества пенсионеров Людмила Скоробогатова поздравила всех именинников, пожелала им крепкого здоро-



вья, активного участия в общественной жизни завода. В свою очередь, ветераны поблагодарили за оказанное им

внимание, вспомнили трудовые годы, своих коллег и пожелали всему коллективу завода новых успехов.

## ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ИНФОРМАЦИЯ

(с 9 по 15 февраля 2017 г.)

Забор воды с р. Урал для производственных нужд составил 107 100 м<sup>3</sup>. Лимит забора воды не превышает. Сброс биологически очищенной сточной воды на пруд испаритель составил 55 025 м<sup>3</sup>. На повторное потребление направлено 18 514 м<sup>3</sup> очищенной воды, что составляет 25,2 % очищенного стока. Санитарно-промышленной лабораторией ИЦ «ЦЗЛ» проведены 454 исследования качества производственного стока цехов и завода, 98 исследований качества оборотного водоснабжения, 108 исследований качества атмосферного воздуха санитарно-защитной зоны и промышленной площадки, 21 исследование концентрации загрязняющих веществ в промышленных выбросах, 340 исследований состояния воздушной среды в производственных помещениях. Произведено 3996 автоматических исследований качества атмосферного воздуха в санитарно-защитной зоне предприятия. Санитарно-промышленной лабораторией ИЦ «ЦЗЛ» проведено 39 исследований качества атмосферного воздуха на расстоянии в 2,3,4 км. с подветренной стороны завода. Превышений допустимых санитарно-гигиенических нормативов загрязняющих веществ для населенных мест не зарегистрировано.

## ДАЙДЖЕСТ НОВОСТЕЙ

### В УПРАВЛЕНИИ ЕНПФ ПРОИЗОЙДУТ ИЗМЕНЕНИЯ

**АЛМАТЫ. КАЗИНФОРМ** - В управлении Единым накопительным пенсионным фондом произойдут определенные изменения, передает корреспондент МИА «Казинформ» со ссылкой на главу Национального банка РК Данияра Акишева. «Недостатки в работе ЕНПФ мы устраним, максимально усилим систему внутреннего контроля и использования денег. Но необходимо решить самые важные проблемы. Почему в настоящее время начинает преобладать скептическое отношение граждан к накопительной пенсионной системе?» - отметил председатель Национального банка Казахстана Данияр Акишев в интервью «Казахстанской правде» в рамках спецпроекта «Национальный банк информирует, комментирует, разъясняет» «Необходимо восстановить принципы конкуренции, как при выборе моделей инвестирования, так и институтов управления пенсионными активами. Сейчас у вкладчиков отсутствует выбор. Перечисление пенсионных накоплений осуществляется в ЕНПФ, нет возможности выбрать организацию для управления пенсионными деньгами, нет возможности выбрать инвестиционную стратегию. Государство решает все за вкладчиков и, соответственно, несет все риски на себе. Именно поэтому мы активно работаем по реализации поручения Главы государства по передаче функций управления пенсионными активами частным и зарубежным компаниям. Национальный банк всегда был сторонником конкуренции на рынке пенсионных активов и предоставления вкладчику соответствующего права выбора. Мы в этом направлении работаем», - подчеркнул Данияр Акишев.

### КРЕДИТЫ ДЛЯ КАЗАХСТАНЦЕВ МОГУТ ПОДЕШЕВЕТЬ

Глава Нацбанка Данияр Акишев, выступая на заседании мажилиса парламента РК, не исключил снижения базовой ставки в 2017 году.

«Базовая ставка в 2016 году была снижена с 17% до 12%. Существует высокая вероятность дальнейшего снижения базовой ставки в 2017 году. Основной акцент работы национального банка направлен на формирование рыночных процентных ставок на денежном рынке», — сообщил Акишев.

Кроме того, важным направлением деятельности национального банка остается обеспечение стабильности цен.

«Инфляция по итогам января 2017 года вернулась в коридор 6–8%, так как составляет 7,9% в годовом выражении. По нашим прогнозам, уровень инфляции в 2017 году при отсутствии шоков будет



находиться внутри коридора, определенного Правительством и Национальным Банком. Задача по поэтапному снижению инфляции до 3–4% в среднесрочном периоде станет для нас приоритетной», — отметил Акишев.

При этом, по его словам, национальный банк будет способствовать долгосрочному экономическому росту путем

поиска оптимального баланса между целями по инфляции и макроэкономической стабильностью.

*Источник: Sputniknews.kz*

### С 2018 ГОДА В КАЗАХСТАНЕ СОЦИАЛЬНАЯ ДЕНЕЖНАЯ ПОМОЩЬ БУДЕТ ОКАЗЫВАТЬСЯ ПО НОВЫМ ПРАВИЛАМ

**АСТАНА. КАЗИНФОРМ** - С 1 января 2018 года в Казахстане планируют ввести новый порядок оказания адресной социальной помощи (АСП) для семей, имеющих доходы ниже 50% прожиточного минимума. Об этом на брифинге сообщила вице-министр труда и социальной защиты населения РК Светлана Жакупова, передает корреспондент МИА «Казинформ». По ее словам, данные выплаты будут выделяться на каждого члена семьи, с условием обязательного участия трудоспособных членов семьи в активных мерах содействия занятости, ко-

словную и обусловленную денежную помощь. «На каждого члена семьи будет назначаться в пределах 60% от прожиточного минимума. По итогам прошлого года у нас на уровне 22 тысяч тенге сложился прожиточный минимум, 60% - это будет порядка 13 тысяч тенге на каждого члена семьи, на пять человек это 65 тысяч тенге», - сказала Светлана Жакупова. Однако, если один из трудоспособных членов семьи откажется от трудоустройства - выплаты уменьшатся на 50% на всех трудоспособных членов семьи, второй раз выплаты будут прекращаться, но при этом назначения на детей будут выплачиваться - безусловно. Как было отмечено в ходе брифинга, безусловная денежная помощь будет предоставляться тем семьям, в составе которых нет трудоспособных членов (например, семьи инвалидов или пожилых пенсионеров), или семьям, трудоспособные члены которых по объективным причинам не могут участвовать в мерах содействия занятости (например, одинокая мать с детьми дошкольного возраста). Для таких семей обязательное участие в мерах занятости для получения пособия не требуется. Обусловленная денежная помощь будет предоставляться семьям, имеющим в своем составе как минимум одного трудоспособного члена, при условии заключения социального контракта и обязательного участия всех трудоспособных членов семьи в мерах содействия занятости. Подписывая социальный контракт, стороны берут на себя обязательства: социальные службы предпринимают меры по содействию занятости и выплачивают пособие, а трудоспособные члены семьи - добросовестно участвуют в мерах содействия занятости. Человеку не просто предоставляют денежную помощь, ему помогают трудоустроиться, отправляют на различные курсы переподготовки и повышения квалификации.

## ОБЪЯВЛЕНИЕ

Председатель первичной организации партии «Нур Отан» ТОО «АНПЗ» Кенжебек Шахметов проводит прием граждан по личным вопросам в кабинете «Нур Отан», находящегося в здании профкома завода.

Дни приема: вторник и четверг

Время приема: с 15.00 по 17.00

Предварительная запись на прием по телефону:

25 93 61, 25 97 28



## СОЦИАЛЬНЫЕ ИННОВАЦИИ 2016 ГОДА

(с сайта <https://hightech.fm>)

### «СЪЕДОБНЫЙ» ДРОН

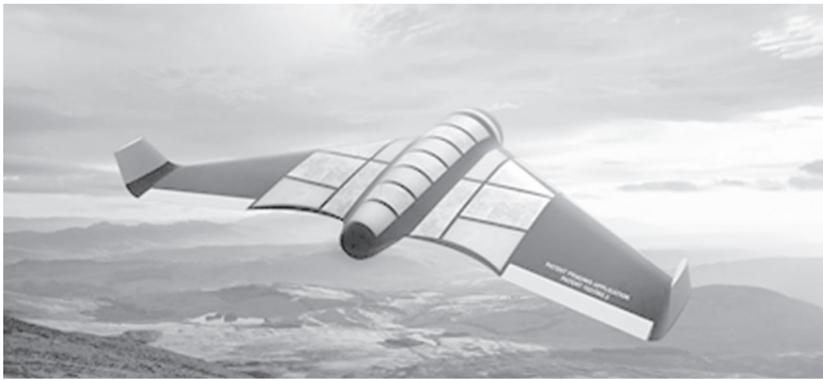


Фото: Windhorse Aerospace

Дрон Rouser компании Windhorse Aerospace разработан для доставки гуманитарной помощи в отдаленные регионы, где нет удобных дорог. Его рама изготовлена из деревянных реек, крылья заполнены пищей, а защитных чехол можно использовать как материал для строительства укрытия.

### ИНВАЛИДНАЯ КОЛЯСКА ДЛЯ БЕДНЫХ



Фото: SafariSeat

Обычные инвалидные коляски не всегда могут передвигаться по бездорожью. Для этих случаев разработана SafariSeat, дешевое решение с прочным механизмом и колесами. Все запчасти легко заменяются.

### СЪЕДОБНАЯ УПАКОВКА

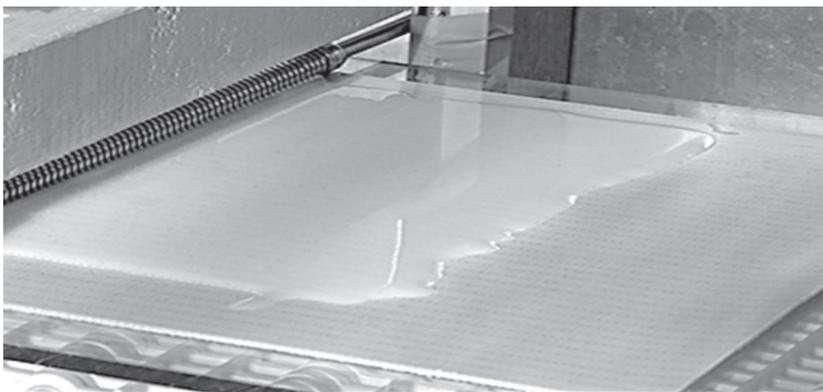


Фото: U.S. Department of Agriculture

Для того чтобы снизить количество упаковочных материалов, которые ежегодно попадают на свалку, была создана пленка из молочного белка казеина. Она в 500 раз лучше сохраняет свежесть продуктов, и ее можно съесть.

## ҚАДЕГЕ ШАҚЫРУ

Қадірлі анамыз бен әжеміз дүниеден озғанда ауыртпалықты көтерісіп бөліскен, бас сүйеген Атырау мұнай өңдеу зауытының басшылығы мен кәсіподақ комитетіне, ұжымына ризашылығымызды білдіреміз. Анамыздың 7 күндік қадесі 18 ақпан күні «Алтын сарай» (Golden Palace) мейрамханасында өтетінін баршаңызға хабарлаймыз. Дұға сол жерде оқылады.

Уандықовтар әулеті

## ПРИГЛАШЕНИЕ НА ПОМИНКИ

Выражаем глубокую благодарность руководству, профсоюзному комитету и коллективу Атырауского нефтеперерабатывающего завода за моральную и материальную помощь, оказанную в связи с кончиной нашей дорогой мамы и бабушки.

Поминки (7дней) состоятся 18 февраля в ресторане «Алтын сарай» (Golden Palace).

семья Уандыковых

## БЛАГОДАРНОСТЬ

Выражаю благодарность начальнику ППН Василию Григорьевичу Гацко, заместителю начальника ППН – начальнику ППНГО Аскарму Рыспаевичу Ермышеву, начальнику установки ЭЛОУ – АТ – 2 Медету Нурлановичу Зинуллиеву и коллективу ЭЛОУ – АТ- 2 за оказанную нашей семье материальную помощь. Спасибо!

С уважением, оператор ЭЛОУ – 10/6 К.К. Таскулов

«Атырау МӨЗ» ЖШС қоршаған ортаны қорғау бөлімінің ұжымы бөлім бастығы Уандықов Өтесін Бейсембіұлына

**анасының**

қайтыс болуына байланысты қайғысына ортақтасып көңіл айтады.

Мұнай өңдеу өндірісі сумен жабдықтау және кәріз жүйелері нысандарының ұжымы қоршаған ортаны қорғау бөлімінің бастығы Уандықов Өтесін Бисембіұлы мен Сумен жабдықтау қондырғысының машинисі Уандықов Арал Бисембіұлына

**аналарының**

қайтыс болуына байланысты қайғысына ортақтасып көңіл айтады.

Мұнай өңдеу өндірісі сумен жабдықтау және кәріз жүйелері нысандарының ұжымы машинист Есендияров Ғабит Нұрлыбайұлына

**ағасының**

мезгілсіз қайтыс болуына байланысты қайғысына ортақтасып көңіл айтады.

Коллектив ППН – ППНГО выражает глубокое соболезнование машинисту факельной установки Абаеву Абдулмуталиму Султановичу в связи с кончиной

**отца**

Общество пенсионеров ТОО «АНПЗ» выражает глубокое соболезнование ветерану завода Пономареву Павлу Павловичу в связи с кончиной

**супруги**



**Коллектив ППНГО**  
поздравляет с днем рождения

**Тимура Аманжоловича Шандиева!**  
**Рафаэля Есенкараевича Утегенова!**  
**Романа Алиевича Бекирова!**  
**Рашида Кабдолова!**  
**Калибека Мухановича Конжарова!**  
**Дамира Куанышевича Сапарова!**  
**Абылайхана Ибраймулы Адилханова!**

Желаем здоровья крепкого и счастья,  
В мире нашем тень и солнце,  
Смех и слезы у людей.  
Пусть же жизнь вам улыбнется,  
И судьба пусть повернется  
Светлой стороной своей.

\*\*\*\*\*

**Коллектив производства ароматических углеводов**  
поздравляет с днем рождения

**Виталий Владимировича Браташова**  
**Меймана Ильясовича Бекхожаева**  
**Кайроллу Багитжановича Иманалиева**  
**Асхата Азаматұлы Қайыржанова**  
**Асланбека Жиенбаевича Иманбаева**

От всей души желаем именинникам крепкого здоровья на многие годы, успехов, семейного счастья и благополучия, благосклонности фортуны и осуществления всех замыслов.

Без лишних слов, без лишних фраз,  
С глубоким чувством уваженья  
Позвольте нам поздравить Вас  
В день светлый Вашего рожденья.

Что пожелать Вам в этот день,  
Каких же благ, какого счастья?  
Чтоб никогда не унывать,  
Не знать болезни и несчастья.

Чтоб Вы не знали никогда  
Ни огорчений, ни печали,  
Чтобы товарищи, друзья  
С улыбкой всюду Вас встречали

\*\*\*\*\*



**Коллектив ТОО «iQS Engineering»**  
поздравляет  
**Анастасию Игоревну Панову**  
**Нуржана Нурланулы Имашева**  
с юбилеем!

Жизнь прекрасна, когда исполняется,  
Двадцать пять только радостных лет,  
Когда много событий случается,  
Когда вовсе уныния нет!

Вот и вы, заступив своевременно,  
В этот возраст завидный для всех!  
С Днем Рожденья! Желаем уверенно,  
Курс по жизни держать на успех!

И стремиться ко многим свершениям,  
Самому всех вершин достигать,  
Не давать появляться сомнениям,  
Не тревожиться, не унывать!

Впереди еще много хорошего,  
Впереди еще целая жизнь,  
Пусть не вспомнится дня непогожего,  
Сохраняя всегда оптимизм!

\*\*\*\*\*

**Коллектив ТОО «iQS Engineering»**  
поздравляет

**Шынарбека Аманкосовича Турланова**  
с днем рождения!

Желаем в день рожденья от души  
Тепла, удачи, неба голубого,  
Улыбок, солнца, радости, любви  
И счастья в жизни самого большого!

**Коллектив ТОО «iQS Engineering»**  
поздравляет

**Рафаэля Равхатовича Усманова**  
с 40-летием!

От всей души сегодня поздравляем!  
Пусть будет в жизни больше доброты,  
Пусть светлый юмор тучи разгоняет,  
Пусть чаще исполняются мечты!  
Пускай во век не будет огорчений,  
Пускай успех сопутствует во всем,  
А если вдруг случатся приключения,  
То пусть они окончатся добром!

\*\*\*\*\*

**Коллектив цеха ПКис**

от всей души поздравляет с днем рождения

**Абая Кибратовича Куангалиева!**  
**Андрея Юрьевича Горбунова!**  
**Ондагана Балмановича Аралбаева!**  
**Бактияра Камидоллаевича Нуржумаева!**  
**Александра Александровича Чернова!**  
**Геннадия Георгиевича Котельникова!**  
**Тлеубека Сыналбековича Жалмуканова!**  
**Нуржана Жолдиевича Нурсултанова!**  
**Евгения Николаевича Вишневого!**  
**Андрея Николаевича Морунова!**  
**Хасена Суесиновича Калиева!**  
**Наталью Константиновну Кабанкину!**

Желаем, чтобы жизнь была ключом,  
Чтоб горя не было ни в чем,  
Чтобы лицо плыло в улыбке,  
Чтоб всего было в избытке!

\*\*\*\*\*

**Коллектив ПТН** от всего сердца  
поздравляет с днём рождения:

**Гульмиру Ибраимовну Иралиеву!**  
**Аманжолу Мардановича Аюпова!**  
**Алтынбека Әділбекұлы Калауова!**

Здоровья, счастья и благополучия,  
Чтоб жизнь интересной и долгой была,  
Чтоб исполнялись сокровенные желания,  
Успехов в работе и долгих лет вам жизни!

«НОВАТОР»  
апталық басылым  
№6 17 ақпан 2017 жыл

РЕДАКЦИЯ МЕКЕН-ЖАЙЫ:  
060001, Атырау қ.,  
«АМӨЗ» ЖШС, 3.Қабдолов к-сі,1  
тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

Газет «Атырау-Ақпарат» ЖШС  
баспаханасында беттеліп  
басылды.  
Атырау қ., Молдағалиев к-сі, 29А  
Тел.: 45-86-60.  
Тиражы 1000 дана  
Тапсырыс №192

БҰҚАРАМЕН БАЙЛАНЫС  
ЖӨНІНДЕГІ БӨЛІМІ:  
бастығының м.а. - Ш.Кәкімжанова  
«MEDYAGROUP» ЖК:  
жетекшісі – Д.Мұхамбетов  
редакторлар: И.Сатылғанова,  
Н.Ғизатов, фотограф Н.Қанатов

Газет  
Қазақстан Республикасының  
баспасөз және бұқаралық  
ақпарат министрлігінде  
1992 жылғы 27 мамырда  
тіркеліп, тіркеу туралы  
№790 күәлігі берілген

Газет редакциясы жарнама мате-  
риалдары мен хабарландыруларға  
және көңіл айту мазмұнына жауап  
бермейді.

**НОВАТОР**