

8

НАУРЫЗ ҚҰТТЫ БОЛСЫН!



ҚЫМБАТТЫ АРУЛАР!

Сіздерді жеке өзімнің және ұжымымыздың ер азаматтары атынан көктемнің шұғылалы мерекесімен құттықтаймын!

Қазіргі қоғамда әйел отбасымен қатар қоғамда да жауапкершілік жүгін тең көтере жүріп, қай салада болмасын белсенді еңбек етіп, еліміздің өсіп-өркендеуіне зор үлес қосуда. Сіздер өмір айдынында отбасылық құндылықтарды сақтай отырып, өз мансаптарыңызды құрған тәуелсіз жансыздар!

Бұл мереке бір жағынан ерлер тарапынан әйелдерге алғыс білдіріп, құрмет танытатын тамаша күн. Сіздер өміріміздің әр сәтін жылулық пен бақытқа бөлейсіздер. Сіздердің қамқорлықтарыңыз біздің күш-жігерімізді нығайтып, алға өрлеуге, жаңа жетістіктерді бағындыруға серпін береді.

Сіздерге зор денсаулық, отбасылық амандық, шығармашылық табыс тілеймін! Бұл күнде көңіл-күйлеріңіз көктемдей көрікті болып, гүлдей құлпырып, күндей жарқырап жүре беріңіздер!

«АМӨЗ» ЖШС Бас директоры
Мұрат ДОСМҰРАТОВ

УВАЖАЕМЫЕ ЖЕНЩИНЫ!

От себя лично и от мужской части нашего коллектива поздравляю вас с замечательным весенним праздником!

Современные женщины научились наравне с мужчинами планировать свою жизнь, принимать вызовы судьбы. Вы воплощаете личные амбиции и строите карьеру. Вы умеете быть независимыми и крепко стоять на ногах, сохраняя при этом семейные ценности.

Для всех мужчин этот праздник – еще один хороший повод выразить вам восхищение. Каждый день вы наполняете нашу жизнь радостью и теплом. Ваши забота и любовь делают нас, мужчин, сильнее. Вы разделяете наши надежды и вдохновляете нас на покорение высоких вершин, добрые поступки и даже подвиги.

Желаю вам крепкого здоровья и семейного благополучия.

Пусть этот день подарит прекрасное весеннее настроение и станет стартом для начинаний, творческих успехов и жизненных побед.

Генеральный директор ТОО «АНПЗ»
Мұрат ДОСМҰРАТОВ

Всё о деятельности ТОО
«АНПЗ» и новых проектах

2-3



Зауыт тірегі -
жалынды жастар!

4

Всё о деятельности ТОО «АНПЗ» и новых проектах

Генеральный директор ТОО «АНПЗ» Мурат Абиевич ДОСМУРАТОВ провел отчетную встречу с трудовым коллективом завода по итогам деятельности предприятия за 2022 год. В мероприятии приняли участие руководители структурных подразделений, начальники производств и делегаты от производств. Мурат Досмуратов проинформировал коллектив о результатах производственной, хозяйственной, кадровой, социальной деятельности завода. Рассказал об основных причинах, которые привели к невыполнению некоторых ключевых показателей деятельности завода.



«Прошедший год был очевидно не простым для всех нас. Проблемы подачи электроснабжения в июле привели к серьезным перебоям в работе производства. В 2022 году был проведен самый масштабный за последние годы планово-предупредительный ремонт сразу 32 технологических установок завода. Ремонт был продолжительный и сложный. Но были и приятные моменты: мы подписали новый коллективный договор. Должностные оклады, тарифные ставки работников были увеличены в среднем на 30% к уровню 2021 года», – сказал в обращении к коллективу Мурат Досмуратов.

Руководитель завода рекомендовал донести озвученную им информацию до всех сотрудников завода, которые не присутствовали на отчетной встрече.

Ниже читайте краткие тезисы его выступления.

БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА

По итогам 2022 года на ТОО «Атырауский НПЗ» среди работников завода и подрядных организаций не было допущено ни одного случая производственного травматизма, профессиональных заболеваний и ДТП. Все целевые показатели исполнены.

Однако увеличилось количество работников, нарушивших требования БиОТ. Количество нарушений со стороны работников завода составило 20 случаев, что на 66% больше в сравнении с 2021 годом. Со стороны работников подрядных организаций нарушений было 166, это на 161 случай больше, чем в прошлом году.

Реализация программы «ҚОРҒАУ» – NEAR MISS. Для профилактики производственного травматизма и повышения уровня культуры безопасности труда на заводе продолжает работать проект «Қорғау» – выявление и расследование потенциально опасных ситуаций Near Miss. В сентябре 2022 года ТОО «АНПЗ» было удостоено награды АО НК «КазМунайГаз» за эффективные внедрение и реализацию бизнес-инициатив в области безопасности и охраны труда.

ЭКОЛОГИЯ

Экопоказатели. В 2022 году выбросы загрязняющих веществ в атмосферу при лимите 19 100 тонн составили 10 400 тонн; на 1 400 тонн меньше, чем в 2021-м. Сбросы загрязняющих веществ со сточными водами при лимите 11 600 тонн составили 6 000 тонн.

Проект TAZALYQ. Завершается I этап реконструкции механических очистных сооружений. Закончены работы по благоустройству прилегающей территории, подпадают к концу пусконаладочные работы.

Строительство канала нормативно очищенных стоков (КНОС) завершено на 99%; рекультивация полей испарения на 48%.

Подключение очищенных сточных вод к КОС и рекультивация II сектора приостановлены – в связи с отзывом технических условий и отказом принять стоки завода Управления энергетики и ЖКХ Атырауской области. В этой связи в III и IV секторах работы не начаты.

Проверки. В 2022 году департамент экологии г. Атырау на заводе провел шесть проверок. По итогам было выплачено 54 млн 654 тенге штрафов.

Общественный экомониторинг. В сентябре 2022 года по инициативе общественности г. Атырау и при прямой поддержке министерства энергетики был создан общественный экологический совет. Цель ОЭС – возможность участия гражданского общества в процессе принятия решений производственной деятельности АНПЗ, выражение мнения гражданского общества о деятельности АНПЗ в сфере охраны окружающей среды, реализации экологических проектов и эффективные рекомендации для решения экологических проблем. По итогам двух заседаний ОЭС были направлены письма акиму Атырауской области и премьер-министру страны с просьбами о решении вопроса вывода промышленных стоков АНПЗ на КОС, а также в АО «НК «КМГ» – о решении вопроса водоподготовки АНПЗ путем обратного осмоса.

– Вопросы охраны окружающей среды и промышленной безопасности являются наиболее приоритетными. Мы обязаны предпринять все возможные меры снижения воздействия деятельности завода на окружающую среду, – сказал М. Досмуратов.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

План. По итогам производственной деятельности ТОО «Атырауский НПЗ» за 2022 год, при плане МЭРК в 5 313 тыс. тонн фактически переработано 5 224 тыс. тонн сырья. Годовой план выполнен на 98%. План по выходу светлых готовых нефтепродуктов от общего объема переработки сырья за год – на 97%.

Производство социально значимых нефтепродуктов за 2022 год составило: высокооктановые бензины марок АИ-92, АИ-95, АИ-98 – 1 262 тыс. тонн; дизельное топливо экологических классов К-4, К-5 – 1 469 тыс. тонн; сжиженный газ – 125,855 тыс. тонн; реактивное топливо – 132,013 тыс. тонн.

О внеплановых простоях установок. Причины невыполнения плана: продолжительный пусконаладочный процесс вывода на стабильный режим технологических установок после проведенного ремонта в зимний период времени при минусовых температурах; внеплановые остановки (36,1%), связанные с отсутствием сырья/водорода – 21,5%; связанные с удлинением сроков ремонта – 18,9%; связанные со сбоем подачи электроэнергии – 3,4%; связанные с затовариванием нефтепродуктов или переизбытком октанового ресурса автобензинов – 6,7%; простой установки РХ в связи с переходом производства на топливный вариант работы – 4,3%; прочие факторы – 9,1%.

ИТОГИ ППР

Прошедший планово-предупредительный поэтапный ремонт стал самым масштабным на АНПЗ, он коснулся 32 технологических установок. В ремонте участвовали около 2 тысяч специалистов из 12 подрядных и субподрядных организаций. Количество задействованной спецтехники – 182 единицы. Было выполнено более 25 тысяч заданий. Для сравнения: при предыдущем ремонте, в 2019-м году, количество заданий на ремонт составляло 12 695. По графику ППР были выполнены: замена катализаторов, внутренняя инспекция, ревизия и освидетельствование реакторного, емкостного, колонного, теплообменного оборудования и трубопроводов, ремонт (ревизия) насосно-компрессорного оборудования, обследование и ревизия технологических печей, профилактические и ре-

монтные работы энергетического оборудования, приборов КИПиА и др.

ЧИСЛЕННОСТЬ, ФОНД ОПЛАТЫ ТРУДА

За 2022 год общая численность персонала составила 1 655 сотрудников (увеличилась на 19% в сравнении с 2021 г.). Из них 76% мужчин и 24% женщин. В 2022 году принято 167 новых сотрудников, уволено 148 человек. По итогам года текучесть кадров составила 5,07%.

Повышение заработной платы работников с 01.01.2022 года к 2021 г. составило в среднем 30%. По итогам оценки: получившим оценку В и С (84% от общей численности работников) – от 30%; получившим оценку D и E (16% от общей численности работников) – от 25%. По итогам оценки результативности работников рост фонда оплаты труда за 2022 год в сравнении с 2021-м составил +27%. С 22.09.2022 г. увеличены минимумы грейдов: для производственного персонала на 40%; для административно-управленческого персонала и персонала рабочих профессий на 20%.

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Дисциплина. В 2022 г. издано 183 приказа о дисциплинарных взысканиях, в том числе: 29 строгих выговоров (ИТР – 11, рабочие – 18); 37 выговоров (ИТР – 28, рабочие – 9); замечания – 106 (ИТР – 45, рабочие – 61); 11 предупреждений (ИТР).

Награждения. 166 работников АНПЗ представлены к награждению за профессионализм, многолетний добросовестный труд, личный вклад в развитие завода, а также в честь празднования профессиональных и государственных праздников. 50 из них получили ведомственные награды.

Развитие и подготовка персонала. Изменена периодичность проведения контроля уровня профессиональных знаний, с 4 раз в год, на 1 раз в полугодие.

Результаты тестирования. Лучшим структурными подразделением 2022 г. стал ПАУ, средний показатель 84%; лучшим отделом – ИЦ «ЦЗЛ», средний показатель 87,6%.

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

В 2022 году затраты на обучение составили 120 833 тыс. тенге. Реализуются программы «Молодежная практика», «Стажер», «Дуальное обучение». По этим программам трудоустроено на завод 17 человек: по программе «Молодежная практика» – 4; по программе «Стажер» – 6; по программе «Дуальное обучение» – 7.

КОМПЬЮТЕРНЫЙ ТРЕНАЖЕРНЫЙ КОМПЛЕКС

В 2020 г. разработаны компьютерные комплексы для установок ССР, РХ, УКК, Sulphrex, Naphtha HT, Prime D и Parisom. В данный момент разрабатываются КТК для АТ-2, ЭЛОУ АВТ и КУГБД. В 2022 году на КТК обучались 359 операторов и машинистов технологических установок.

Средний результат обучения за год составил 94%.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

16 марта 2022 г. подписан новый Коллективный договор на 2022-2024 гг. с учетом расширения видов оказываемой социальной поддержки. К имеющимся мерам социальной поддержки работников и

НАЗНАЧЕНИЯ

их семей в новом договоре предусмотрены ежемесячные выплаты работникам, имеющим детей-инвалидов; материальная помощь детям умерших работников. По итогам республиканского конкурса, проводимого Федерацией профсоюзов Казахстана в рамках года социального партнерства коллективный договор ТОО «АНПЗ» признан «Лучшим коллективным договором».

Соцподдержка. В 2022 году расходы на социальную поддержку персонала составили 1 033 988 тыс. тенге, что на 7% больше в сравнении с 2021-м. Проведены культурно-массовые, спортивные и праздничные мероприятия, торжественные вечера, конкурсы.

ПЛАНЫ И ЗАДАЧИ НА 2023 ГОД

Безопасная эксплуатация и ремонт технологических установок; недопущение несчастных случаев на заводе; обеспечение глубины переработки – 80,15%; уменьшение сжогов и потерь – 12,17%; обеспечение переработки нефти – 5 400 000 тонн; недопущение превышения лимитов по выбросам загрязняющих веществ – 18,4 тыс. т, по сбросам – 11,1 тыс. т, водопотребление – 9,4 тыс. т; выплата займов – 145 млрд тг (на сегодняшний день выплачено 46 млрд тенге, до конца года требуется выплатить 99 млрд тг).

НОВЫЕ ПРОЕКТЫ

На предприятии планируется реализация ряда проектов развития производства.

Увеличение выработки дизельного топлива. При реализации проекта увеличится выработка зимнего дизтоплива на 16 191 тонны в год до 56 391 тонны путем монтажа дополнительного компрессора на PrimeD и вовлечения нефти тенгизских месторождений. Сроки реализации: 2023-2025 гг.

Увеличение выработки авиатоплива. Реализация проекта позволит увеличить производство авиатоплива на 91 тыс. тонн в год – за счет монтажа дополнительного стриппинга (аналогично ЭЛОУ АВТ-3) на ЭЛОУ АТ-2. Сроки реализации: 2023-2025 гг.

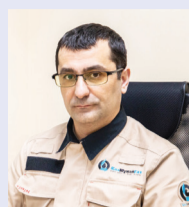
Реконструкция установки замедленного коксования. Проект модернизации УЗК предусматривает строительство двух новых реакторов вместо четырех существующих. Ожидаемый эффект: снижение простоев установки на ремонт до одного месяца, сокращение времени на проведение рабочих операций, экономия финансовых средств составит ориентировочно более 40 млрд тенге. Сроки реализации: 2023-2025 гг.

Модернизация ЭЛОУ АТ-2. От реализации проекта ожидается улучшение качества сырья установки каталитического крекинга. Ожидаемый эффект: снижение содержания серы и азота в сырье УКК на 6% и 30% соответственно; снижение содержания железа в сырье УКК более чем на 50%; стабилизация циркуляции катализатора и увеличение загрузки установки до 301 тонны/час; стабилизация выхода продуктов (бензин КК, легкий газойль КК); использование асфальтовой фракции в качестве товарной продукции завода, что также положительно повлияет на глубину переработки нефти. Сроки реализации: 2023-2027 гг.

Строительство газотурбинной электростанции. Реализация проекта обеспечит надежное электроснабжение и минимизирует отключение оборудования технологических установок по причине снижения напряжения электроснабжения. Сроки реализации: 2023-2027 гг.

Строительство установки доочистки сточных вод. Реализация проекта даст возможность довести сточные воды до нормативных значений подпитки и использовать их повторно; снизить объемы сточных вод на 100% (до 0 м³/год); снизить водопотребление на 63% (до 5,5 млн м³/год). Сроки реализации: 2023-2026 гг.

Все проекты получили одобрение научно-технического совета АО «НК «КазМунайГаз».



Приказом №189-к от 3 февраля 2023 года на должность главного метролога – начальника отдела назначен **САДЫКОВ Решат Худусович**.



Приказом №190-к от 13 февраля 2023 года на должность руководителя службы управления рисками и внутреннего контроля Центрального аппарата назначен **ШАЙКЕНОВ Марлен Мейрамкулович**.

ПРОИЗВОДСТВО

На стабильном режиме

Установка каталитического крекинга вышла на заданный режим: ремонтно-восстановительные работы и пусковые операции проведены в соответствии с установленными сроками.

Напомним, что 1 февраля из-за повышения температурного профиля в регенераторах установка каталитического крекинга была остановлена.

По факту инцидента была организована круглосуточная работа специалистов завода, подрядных организаций, павлодарского и шымкентского НПЗ, были привлечены представители лицензиара процесса каталитического крекинга – французской компании Axens.

Ремонтные работы проводили подрядные компании: AVC, «ИПК», «Гефест», «Стройснаб», «МунайРеал-Экспресс», «КаталистСервис», KRД, «Райс». Всего в восстановительных работах было занято 249 человек.

Во время ремонта провели: чистку циклонов в реакторно-регенераторном

блоке от отработанных катализаторов; продувку и инертизацию блока фракционирования для профилактического осмотра; внутренний осмотр технологических аппаратов и динамического оборудования и другие работы.

В настоящее время технологическое оборудование завода функционирует в штатном режиме с производством плановых объемов нефтепродуктов: СУГ – до 500 тонн/сутки, бензина 5 500 тонн/сутки, дизтоплива 4 000 тонн/сутки.

В данный момент специалисты нашего завода проводят детальный анализ причин остановки и разрабатывают комплекс предупредительно-профилактических мероприятий для минимизации рисков и обеспечения стабильного технологического процесса работы завода.

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ

АНПЗ поддерживает горожан



В двух социальных проектах, организованных Фондом развития социальных проектов, единым оператором благотворительности Samruk-Kazyna Trust от всех предприятий, входящих в группу компаний «Самрук-Қазына», принял участие Атырауский нефтеперерабатывающий завод.

В рамках проекта «Эрекет» Фонд обучает социальных предпринимателей посредством грантов на их подготовку. Цель проекта – развитие культуры социального предпринимательства, обучение навыкам ведения бизнеса и решение социальных проблем через предпринимательский подход. Проект направлен в том числе на снижение уровня безработицы и трудоустройство многодетных и одиноких матерей, женщин, находящихся в трудной жизненной ситуации.

От имени портфельных компаний АО «Самрук-Қазына» на реализацию этого проекта было выделено 48 миллионов тенге.

Сто многодетных матерей из Атырау и области уже прошли курс обучения востребованным профессиям и подготовку к предпринимательству: после теоретического обучения участницы проекта практиковались в швейном, поварском и кондитерском деле, получили навыки парикмахера и cleaning; прослушали курсы «Обучение предпринимательским навыкам», «Контент и SMM – развитие социальных сетей», «Ораторское искусство, навыки публичных выступлений».

Участницы проекта получили максимум знаний и навыков для открытия своего дела в кратчайшие сроки. На стадии организации бизнеса вы-

пускающим в течение 2 месяцев обеспечена поддержка наставника-куратора.

– Мы, одно из крупных нефтяных предприятий города, можем способствовать реализации таких социальных проектов, и это очень радует. Уверен, что проект – эффективный, – сказал на вручении сертификатов на приобретение оборудования участница проекта директор Департамента по связям с общественностью, работе с государственными органами,

подрядными организациями и административным вопросам АНПЗ Серик АРЫСТАН.

На сегодняшний день 30 из ста многодетных матерей трудоустроились и начали зарабатывать в рамках проекта «Эрекет».

Благодаря второму проекту Фонда развития социальных проектов Samruk-Kazyna Trust, у параволейболистов Атырауской области теперь есть необходимый спортивный инвентарь: специальное напольное покрытие, наборы стоек и сеток, волейбольные мячи и другое.

Этот проект направлен на создание условий для социализации людей с ограниченными возможностями и развитие социальных проектов в регионах. АО «Самрук-Қазына» поддерживает социальные инициативы в регионах, где присутствуют портфельные компании и дочерние организации.

Серик Арыстан отметил, что социальная защита лиц с инвалидностью в настоящее время является одной из приоритетных задач государства, и пожелал спортсменам достижений и ярких побед.

– Современный спортивный инвентарь мотивирует людей с инвалидностью заниматься спортом и достигать поставленные цели. Надеемся, созданные условия дадут возможность еще большему количеству людей с инвалидностью вести активную спортивную жизнь, – сказал **Аманбай КЫЗДАРБАЕВ, руководитель спортивного клуба инвалидов** в своей благодарственной речи.



Депуттаттыққа үміткерлер зауыттықтармен кездесті

Сайлауалды үгіт-насихат шаралары бастау алғалы бері Аманат партиясының халықпен кездесулері жалғасып келеді. Осы сайлауалды үгіт-насихат аясында ҚР Парламенті Мәжілісі және мәслихат депутаттығына үміткерлер Дүйсенбай ТҰРҒАНОВ және Абдолла ИДРИСОВ бастаған топ Атырау мұнай өңдеу зауытының еңбек ұжымымен кездесті.

Еркін пікір алмасу форматында өткен басқосуда ҚР Парламенті Мәжілісінің депутаттығына кандидат Дүйсенбай Тұрғанов алғы сөзінде депутаттардың мажоритарлы және партиялық тізім арқылы сайлануы секілді өзгерістің Жаңа Қазақстанға тән демократиялық қадамдар екенін атап өтті. Ол сондай-ақ 8-ші шақырылымдағы мәжіліс депутаты ретінде сайланатын болса аймақ халқын толғандыратын мәселелерді шешуге бағытталған жұмыстарды жалғастыратынын жеткізді.

Аманат партиясы Атырау облыстық филиалының төрағасы Абдолла Идрисов «Халықпен бірге» атты сайлауалды бағдарламасына кеңінен тоқталды. Ашығын айтсақ, Атырау облысындағы өзекті мәселелерді шешуге бағытталған аймақтық бағдарлама аясында жаңа жұмыс орындарын

құру, жастарды қолдау, жол сапасын жақсарту, медициналық қызметтердің қолжетімділігін қамтамасыз ету, ауыл шаруашылығын дамыту сынды жұмыстарды қолға алу жоспарланғанын мәлім етті.

Кездесу соңында **АМӨЗ-дің қоғаммен байланыс, мемлекеттік органдармен, мердігерлік ұйымдармен жұмыс және әкімшілік мәселелер департаментінің директоры Серік АРЫСТАН** былай деді:

«Жалғыздың үні шықпас, жаяудың шаңы шықпас» демекші, бағдарламаның барлығын жүзеге асыру үшін ортақ күш қажет. Қазір Аманат партиясы еліміздегі саяси партия ішіндегі авангарды деуге болады. Барлықтарыңыз азаматтық позицияларыңызды танытып, сайлау науқанына белсенді қатысып, өздеріңізге жақын әрі еліміздің болашағын ойлайтын жанға дауыс беріңіздер».



МАҢЫЗЫ БАР

Зауыт тірегі – жалынды жастар!

15 ақпан күні жас мамандар кеңесінің басқарушы комитет мүшелерінің ұйымдастыруымен жиын өтті.



Мөлдір ШОХАНОВА

Қызметкерлерді басқару бөлімінің басшысы Мөлдір ШОХАНОВА зауыттың жас қызметкерлері алдында сөйлеген сөзінде былай деді:

– Бұл жиын жас мамандар кеңесінің атқарған жұмыстарын талқылау, жастарды жұмыстан тыс зауыттың белсенді өміріне бейімдеу, 2023 жылға белгіленген жоспарды баяндау мақсатында өтіп отыр. Біле білсеңіздер, АМӨЗ-дің жастар жұмысы жөніндегі кеңесі (бұрынғы атауы) 2014 жылдың ақпан айында құрылған. Сол кездері Абат Әбілхайыров, Мейрман Бекхожаев, Наиль Хакимов, Қанат Раукен сіздер секілді жас мамандар болған. Олар өнеркәсіптің қоғамдық белсенді өміріне араласып, жас мамандар кеңесінің көшбасшылары болған жандар. Өз қабілеттеріңізді көрсету мүмкіндіктеріңіз бар, сол

үшін жас мамандар кеңесінің мүшесі болуға шақырамын. Алда жоспарға сәйкес интеллектуалды ойындар, спорттық сайыстар, түрлі мерекелік шаралар өткелі тұр. Сіздердің қолдауларыңыз, жаңа идеяларыңыздың арқасында шаралар жоғары деңгейде ұйымдастырылып, зауыт имиджін асқақтата түсетініне көміл сенемін.

Өндірісті дамыту бөлімінің орынбасары Азиза ГАЛИМ жас мамандар кеңесінің артықшылығын баяндады:

– Жас мамандар кеңесінің төрағасы наурыз айында айқындалады. Сол кезде жаңа құрам бекітіледі. Қазір 7 адам басқарушы комитеттің мүшелері саналады. Олардың қатарында мен де бармын. Біз жастардың түрлі



Азиза ГАЛИМ

шараларға қатысуына мүмкіндік жасаймыз. Егер оларды жас мамандар кеңесінің жұмысы қызықтырса, біз оларды ұйымдастырушылық қабілетіне қарай іріктейміз. Әрине, жастар кәсіби

түрде барлығынан хабардар бола алмайды. Бастысы олардың жұмысқа деген ынтасы болуы маңызды. Алғаш зауытқа 2015 жылы келіп, шараларда жан-жақты өзімді көрсете бастадым. 2019 жылы жас мамандар кеңесінің төрағасы атандым. Бірінші кезекте, мұндай шаралар адамдардың бір-бірімен танысуына, ой бөлісуіне мүмкіндік береді. Бұрын-соңды Самұрық-Қазына, Павлодар мұнай-химия зауыты және т.б. компаниялардың ұйымдастыруымен көптеген слеттер болатын. Соның арқасында басқа компаниялардың белсенділерімен танысу мүмкін болды. Қазір олармен жұмысқа қатысты бір-бірімізбен тәжірибе алмасып тұрамыз. Осы уақытқа дейін көптеген жарқын шараларды ұйымдастырдық. Мысалы, «мектепке-жол», киберспорт, спорттық эстафета, тал өзу, сенбілік, «квиз-плиз» интеллектуалды ойыны, «менің мамандығым- мұнайшы» және т.б. Жаңа ортаға бейімделу, өз-өздерін жан-жақты жетілдіру, өзге қалаларға іссапарларға бару – жастар үшін қызықты деп ойлаймын.

Осы жылы жас мамандар кеңесі көрісу, ораза айт мерекелерін, халықаралық балаларды қорғау күнін тойлауды, «Сіз бізге бейбітшілік сыйладыңыз», «мектепке-жол» акциялары, киберспорт турнирі, «менің ата-анам – зауыттық» экскурсиясы, көркемөнерпаздар байқауы секілді шараларды ұйымдастыруды жоспарлап отыр.

Айта кетсек, қазіргі уақытта Атырау мұнай өңдеу зауытында 35 жасқа дейінгі 828 жастар бар. Ал өнеркәсіптің іргетасы жастар қанатымен мықты болары хақ. Осы ретте жастардың зауыттың қарқынды дамуына өз үлестерін қосатынына сенім білдіреміз.

