

«АТЫРАУ МҰНАЙ ӨНДЕУ ЗАУЫТЫ» ЖШС БАСЫЛЫМЫ

НОВАТОР

30 желтоқсан
2016 жыл
ЖҰМА

1948 ЖЫЛДАН БАСТАП ШЫҒАДЫ

WWW.KMGRM.KZ

№ 52-53 (4313)

БҮГІНГІ НӨМІРДЕ:



ДОСТИЖЕНИЯ 2016 ГОДА

2-7



КӘСІПОДАҚТАР МАРАПАТЫН
ИЕЛЕНДІ

12

ЖАҢА ЖЫЛ
ҚҰТТЫ БОЛСЫН!

С НОВЫМ ГОДОМ!

2017



Құрметті зауыттықтар, қадірменді ардагерлер!

Сіздерді табалдырығымыздан аттағалы тұрған Жаңа 2017 жылмен құттықтаймын!

Өтер жыл елімізде сындарлы оқиғаларға толы өтті. Жаңа кәсіпорындар іске қосылып, әлеуметтік маңызы бар инфрақұрылымдық нысандар салынды. Қазақстан Республикасы Тәуелсіздігінің 25 жылдық мерекесін салтанатты түрде атап өттік. Осындай келелі мерейтойға зауыттықтар да өз үлестерін қосты. Бастысы - зауыт мұнайды өңдеудегі өндірістік бағдарламасын толықтай орындап, сапалы өнімдер шығарды. Жаңғырту жұмыстарын жалғастыруда.

Келер жылда біздің ұжым алдында үлкен мақсат тұр - мұнайды тереңдетіп өңдеу кешені құрылысын аяқтап, қосып-баптау жұмыстарын жүргізу және каталитикалық крекинг технологиясын меңгеру.

Жаңа Жылға таза ниетпен, болашаққа деген мол сеніммен, нық қадаммен аттайық! Ортақ кәсіпорнымыздың жарқын келешегі үшін еңбектеніп жүрген барша зауыттықтардың отбасыларына құт - береке, денсаулықтары күйлі - қуатты, бақыты баянды, көңіл - күйлері тамаша болсын деп тілеймін!

«Атырау МӨЗ» ЖШС
Бас директоры-
Басқарма Төрағасы

Ғалымжан АМАНТУРЛИН

Уважаемые ветераны и заводчане!

Поздравляю вас с наступающим Новым 2017 годом!

Жизнь нашей страны в уходящем году ознаменовалась знаменательными событиями. Вводились в эксплуатацию новые предприятия, строились объекты социальной инфраструктуры. Торжественно были проведены мероприятия, посвященные 25-летию Независимости Республики Казахстан. К этой большой дате на нашем предприятии были проведены немало мероприятий с участием заводчан. Самое главное – завод выполнял производственную программу по переработке нефти и производству качественной продукции и продолжал программу модернизации.

В следующем году перед коллективом стоит ответственная задача – завершение строительства комплекса глубокой переработки нефти и успешное проведение пусконаладочных работ, и освоение технологии каталитического крекинга.

Пусть предстоящий год подарит всем нам новые блестящие идеи, а мы постараемся их воплотить!

Желаю вам и вашим семьям здоровья, благополучия, любви и понимания!

Председатель Правления-
Генеральный директор
ТОО «Атырауский НПЗ»

Ғалымжан АМАНТУРЛИН



ИТОГИ

ДОСТИЖЕНИЯ 2016 года

2016 год для всех казахстанцев был знаменательным. Исполнилось 25 лет нашему государству – Республике Казахстан. К этой дате были приурочены многие мероприятия, которые атырауские нефтепереработчики провели на высоком уровне. Приоритетными задачами были выполнение производственного плана по переработке нефти и качественному выпуску всего ассортимента продукции, с которыми коллектив успешно справился. Динамичным темпом идет строительство комплекса глубокой переработки нефти – завершающего этапа полной модернизации предприятия. Были приняты ряд технических веских решений и выполнены значительные мероприятия, в результате которых улучшилась производственная деятельность предприятия.



Вадим КАРАБАСОВ,
начальник
технического
отдела

НЕФТЕПЕРЕРАБОТКА

В 2016 году на технологических установках внедрены технические мероприятия с целью достижения более высоких экономических показателей работы установок, повышения качественных характеристик вырабатываемых компонентов и увеличения объема целевой продукции для обеспечения выпуска продукции соответствующей экологическим классам К-2 и К-3:

1. Силами персонала УПОВ и ремонтных служб произведена замена катализатора в реакторе 78-R-003.

2. С привлечением специализированных организаций проведены следующие работы:

- произведена замена защитных катализаторов марок GSK-19, GSK-10, GSK-6A, AT724G в реакторе P-1 ЛГ-35-11/300-95;
- замена защитных слоев катализаторов в реакторе 11-R-001;
- замена адсорбентов в осушителях водорода и сероловушке блока изомеризации КУ ГБД.

Результат выполненных мероприятий:

В 2016 году увеличена доля высокооктановых бензинов и дизельного топлива. Достижения в части увеличения качественных и количественных характеристик выпускаемой продукции достигнуты с минимальным вовлечением в переработку «легкой» нефти.

Значительно увеличена выработка сжиженного газа до 35 000 тонн, что на 5 500 тонн больше в сравнении с 2015 годом.

За весь период эксплуатации, за счет оптимизации сырьевых потоков и технологического режима, блок изомеризации КУ ГБД загружен на 34 м³/ч, что составляет 108% от проектной. В свою очередь, увеличение выработки изомеризата позволило обеспечить требуемые качественные характеристики автобензинов (в части пусковых свойств) в зимний период времени.

ПРОИЗВОДСТВО МОТОРНЫХ ТОПЛИВ

В соответствии с задачами, поставленными руководством завода перед техническими службами завода, в результате оптимизации и увеличения эффективности применяемых технологических процессов, ввода в эксплуатацию новой установки каталитического риформинга с непрерывной регенерацией катализатора (CCR), отмечены следующие достижения завода:

по автобензинам:

- после ввода в эксплуатацию CCR налажена выработка стабильного риформа-



та с октановым числом до 103 пунктов по ОЧИ;

- освоено промышленное производство автомобильных бензинов, соответствующих экологическим классам К-2 по ТР ТС, при эксплуатации КПА по нефтехимическому варианту;
- увеличено производство высокооктановых автобензинов с 81,7% до 93,8% при эксплуатации КПА по топливному варианту с возможностью полного отказа от производства АИ-80;
- перевыполнение плана по производству автобензинов по итогам 2016 года ожидается на 5,5% (на 32 340 тонн).

по дизельным топливам:

- достигнуто производство 100% экологически чистого дизельного топлива, соответствующего экологическим классам К-2 и К-3 по ТР ТС;
- увеличена до 25% доля выработки экологически чистого дизельного топлива с предельной температурой фильтруемости минус 25°C;
- обеспечено максимальное вовлечение легкого газойля коксования в процесс гидроочистки на КУ ГБД, что позволило компенсировать потери дизельного топлива на секции гидроочистки и депарафинизации при эксплуатации в зимнем режиме;
- в летний период времени, возможно, до 100% вырабатываемого легкого газойля УЗК вовлечь в повторную переработку с выработкой экологического чистого дизельного топлива;
- совместно с ОАО «ВНИИ НП» (г. Москва) разработано изменение к ТУ 38.1011348-2003 «Дизельное топливо экологически чистое» с разрешением на выпуск новой марки зимнего дизельного топлива с ПТФ минус 20°C;
- перевыполнение плана по производству дизельного топлива по итогам 2016 года ожидается на 1 500 тонн. Все вышеназванные мероприятия положительно влияют на репутацию завода и товарного знака «КазМұнайГаз».

по бензолу:

С 4 июля 2016 года начата промышлен-

ная отгрузка товарного бензола потребителям. Производство и реализация бензола Атырауского НПЗ – значимая веха в расширении ассортимента выпускаемой продукции.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ СТАНДАРТИЗАЦИИ И СЕРТИФИКАЦИИ

Значительный объем работ выполняет служба стандартизации и сертификации ИП «ИНФОРМТЭК»:

1. Проведена процедура декларирования на соответствие требованиям ТР ТС 0123/2011 автомобильных бензинов бензина АИ-98-К2; АИ-95-К2; АИ-92-К2; АИ-80-К2 и регистрации деклараций в АФ АО «НацЭКС».

2. Направлены заявки в Комитет индустриального развития и промышленной безопасности Министерства по инвестициям и развитию Республики Казахстан на получение свидетельства о регистрации химических продуктов - бензола и серы; паспорта безопасности на государственном и русском языках. Свидетельства о регистрации получены со сроком действия до 21 мая 2021 года.

3. Проведена процедура оформления сертификатов соответствия на нефтепродукты: бензол, вакуумный газойль, сера техническая газовая гранулированная.

4. Проведена процедура в Комитете государственных доходов по получению предварительного решения по классификации н/продукта «бензол».

5. Получено заключение от ТОО «Национальный центр аккредитации» об актуализации области аккредитации ИЦ «ЦЗЛ» и актуализированные материалы.

6. Проведена процедура по расширению области аккредитации ИЦ «ЦЗЛ» по объектам:

- мазут-показатель «содержание сероводорода»;
- топливо для реактивных двигателей ТС - показатель «удельная электрическая проводимость»;
- проведена работа по определению готовности ИЦ «ЦЗЛ» на наличие методов испытания к выработке топлива авиационного для газотурбинных двигателей Джет А-1. Приобретены все необходимые нормативные документы (ГОСТ, АСТМ Д).

7. Совместно с ЦЗЛ проведена экспертиза проектов национальных, межгосударственных международных стандартов, оформлены замечания и предложения к ним, более 70 стандартов.

В условиях проводящейся модернизации и неизменной технологической схемы завода, освоение производства новых видов продукции и других достижений области технологии является значительным достижением для нашего предприятия.

Уважаемые коллеги, поздравляю Вас с наступающим Новым 2017 годом! Желаю успехов, удачи, здоровья, семейного благополучия. Уверен, что наш коллектив с успехом справится и выполнит все поставленные задачи в Новом году. Организованная и слаженная работа всего коллектива позволит достичь намеченных целей и добиться высоких результатов в производстве.

Сергей ХЛОПЦЕВ,
главный энергетик

ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЕ ОБОРУДОВАНИЕ РАБОТАЕТ НАДЕЖНО

Отдел главного энергетика завода осуществляет организацию бесперебойного снабжения цехов и установок электроэнергией, тепловой энергией, химочищенной водой и сжатым воздухом, а также эксплуатацию и ремонт электрооборудования, кабельных сетей и сетей электроснабжения технологических установок. С наступлением осенне-зимнего периода, который характеризуется максимальной нагрузкой, основное энергетическое оборудование заводской ТЭЦ – паровые котлы и турбоагрегаты загружены полностью и работают в номинальном режиме. Установки в полном объеме обеспечиваются электрической и тепловой энергией, приборным и техническим воздухом, химочищенной и питательной водой.

В текущем году с целью подготовки ТЭЦ к работе в осенне-зимний период были выполнены все 49 запланированных мероприятий по предупреждению повреждения оборудования, технологических схем и сооружений в условиях низких температур наружного воздуха, включающие в себя:

- текущий ремонт котлоагрегатов ст. №№3;4;5;6;9;10;11;
- теплоизоляция и окаuchивание трубопроводов пара, конденсата, питательной и химочищенной воды, сетевой воды и ГВС, сжатого воздуха;
- капитальный ремонт паровой турбины №2 с заменой ее на новую находившуюся в резерве;
- ремонт вспомогательного оборудования (насосов, теплообменных аппаратов, сосудов, работающих под давлением и др.) котельного и турбинного цехов, химводоочистки и ВКУ;
- по электроцеху: наладка РЗАИ генераторов №1,2,3,4, проверка делительной защиты (АЧР) и РЗАИ четырех фидеров связи с ЦРП-1, ячеек №1,12,22,32;
- на ВКУ выполнен капитальный ремонт воздушного компрессора ВК№2

ДОСТИЖЕНИЯ 2016 года

(2ВМ10-63/9) и введен в работу третий блок мини-градирни «Росинка»;

- выполнена замена двух деаэраторов в котельном цехе на новые.

На основании представленных документов о выполнении требований «Условий для получения паспорта готовности энергопроизводящими, энергопередающими организациями к работе в осенне-зимний период» Комитетом атомного и энергетического надзора и контроля МЭ РК, ТЭЦ ТОО «АНПЗ» был выдан Паспорт готовности к работе в осеннее-зимних условиях 2016-2017 годов. Все запланированные на 2016 год работы по ремонту электрооборудования, кабельных сетей и сетей электроснабжения технологических установок завода выполнены в полном объеме аутсорсинговой компанией ТОО «KMG-Engineering» и с привлечением других специализированных подрядных организаций. Из них необходимо отметить:

- капитальный ремонт электрообогрева импульсных линий и шкафов КИП блока аминовой очистки УЗК ПКИС ППН;
- замену силового кабеля электродвигателя позиции ДУ-3 установки ЭЛОУ-АТ-2 ППН;
- замену силового кабеля освещения, распределительного щита в операторной и щитов освещения насосных на ЭЛОУ-АТ-2 ППН;
- замену силового и оперативного кабелей электродвигателя позиции Н-7 установки ЭЛОУ-АТ-2 ППН;
- замену силового кабеля освещения, распределительного щита в операторной и щитов освещения насосных на ЭЛОУ-АТ-2 ППН;
- капитальный ремонт электрообогрева импульсных линий и шкафов КИП 33 блока УПС производства кокса и серы ППН;
- капитальный ремонт систем электрообогрева на технологическом оборудовании УПОВ ППНГО ППН;
- капитальный ремонт освещения блока печи и котла утилизатора УЗК п
- производства кокса и серы ППН;
- капитальный ремонт электрообогрева импульсных линий и шкафов КИП в районе печи П-4 УЗК производства кокса и серы ППН.

В целях повышения надежности электроснабжения технологических установок завода, выполнены нижеследующие работы:

- реализован второй этап проекта противоаварийной автоматики на основании рекомендаций технического аудита и детализации проекта;
- приобретен, смонтирован и введен в работу источник бесперебойного питания (ИБП) в операторных ЗЦУ и ЭЛОУ-АВТ для обеспечения устойчивой работа РСУ и ПАЗ ;
- заменены две единицы токоограничивающих реакторов РБА-600 на РТСТ-2000 и усилены фидеры связи № 19 ЦРП-1.



Нурлан САРНИЯЗОВ,



главный механик

ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕСПЕРЕБОЙНОЙ РАБОТЫ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ОБОРУДОВАНИЯ

Одной из главных задач, поставленных перед службой главного механика, является обеспечение бесперебойной работы технологического оборудования и поддержание его в работоспособном состоянии. Достижение поставленных задач в уходящем году осуществлялось путем проведения планово-предупредительных ремонтов (ППР) и работ с помощью современных инновационных процессов и технологий.

Впервые за многолетнюю историю завода капитальный ремонт проводился ранней весной, в марте. Но, несмотря на неблагоприятные погодные условия, отрицательные температуры окружающей среды, запланированные работы по капитальному ремонту были выполнены качественно и в срок. Капитальный ремонт проводился на двух технологических установках завода: ЭЛОУ-АТ-2 ППНГО и БОС ОВиК.

В подготовке и проведении капитального ремонта участвовали все технические службы завода, а именно: отделы главного механика, главного энергетика, главного метролога, технического контроля, материально-технического снабжения и комплектации оборудования и технический отдел.

Благодаря тщательной подготовке, своевременной поставке необходимого количества оборудования и материалов, детальному планированию и соблюдению графиков работ, специалистам завода удалось провести весь перечень ремонтных работ в сжатые сроки.

Непосредственное участие в капитальном ремонте приняли цеха, вышедшие на аутсорсинг: ТОО «Монтажное управление №7», ТОО «IQS Engineering», АФ ТОО «KMG-Engineering», ТОО «Gold Sunray».

В период капитального ремонта на установке ЭЛОУ-АТ-2 силами специализированных подрядных организаций ТОО «Диа-Деф» и ТОО «Дефектоскопия» была проведена диагностика технологического оборудования сосудов и аппаратов в количестве 87 единиц, 126 позиций трубопроводов. Согласно актам отбраковки, выданных специализированной организацией ТОО «Диа-Деф», были заменены 12 единиц изношенных трубопроводов общей длиной более 320 метров. По итогам проведенной диагностики печей П-1 и П-2, специализированная организация ТОО «Дефектоскопия» выдала за-

ключение на замену 21 единицы трубных змеевиков.

Согласно утвержденной программе поэтапной замены изношенного динамического оборудования, в период капитального ремонта были заменены 4 единицы насосных агрегатов Н-10, 48, 11А, 6В и 3 единицы теплообменников на позициях Т-21, Т-32, Т-37.

Проведены работы по чистке и ремонту теплообменного оборудования в количестве 23 единиц, 8 холодильников, а также электродегидраторов Э-1 и Э-2. Выполнен ремонт футеровки и дымоходов печи П-1 и П-2, тарировка ППК в количестве 49 единиц, ремонт и обкатка электродвигателей.

В период капитального ремонта на установке БОСВ ОВиК (нитка «А») были проведены работы по замене клапанов марки «VibroAir» в количестве 1200 единиц; ремонт скребков флотатора №1 и №2 и радиального отстойника; ремонт и ревизия насосного оборудования в количестве 12 единиц; ревизия 10-ти электродвигателей насосов и воздуходувок.

В 2016 году на технологических установках и во вспомогательных цехах завода проведены текущий ремонт, а также работы по химзащите и теплоизоляции технологического оборудования. На комбинированной установке ГБД выполнены работы по ремонту компрессорного и насосного оборудования: 11/13-С-001 А/В, 20-С-002 А/В, 11/13-С-001 А/В, 20-С-002 А/В, демонтаж и чистка трубных пучков теплообменников 11-Е-001А/В/С/Д/Е с привлечением подрядной организации. На установке ПОВ проводились работы по диагностике печи 78-Ф-001 и адсорберов 78-Р-004 А/В/С/В/Д/Е. Восстановлена система оборотного водоснабжения охлаждения компрессора 78-С-001.

На установке ССР проведены работы по текущему техническому обслуживанию компрессоров К-102 А, В, С и насосных агрегатов Р-309А/В и Р-521 А.

В товарных парках производства товарных нефтепродуктов в уходящем году были выполнены работы по капитальному ремонту резервуаров №122, 1, 136, 137, 138 в парках № 3А, 31, мазутоблока. Для продления срока службы внутренних и наружных поверхностей резервуаров были применены новейшие технологии защиты от коррозии. Применение лакокрасочных материалов от мирового лидера компании «НЕМРЕЛ» позволит увеличить срок службы резервуаров в несколько раз.

Кроме вышеперечисленных работ, согласно утвержденным программам, были выполнены работы по демонтажу действующих и туликотных участков трубо-

проводов, переборка фланцевых соединений, работающих в условиях высоких температур и давления, противопожарные мероприятия, работы по ТБ и экологической защите.

В 2015 году руководством АО «КазМунайГаз - ПМ» были приняты решение о реализации программы по увеличению межремонтного периода на НПЗ РК и внедрению на всех 3-х нефтеперерабатывающих заводах страны новейшей программы по техническому обслуживанию и ремонту оборудования (ТОРО) для улучшения проведения текущих и капитальных ремонтов. Внедрение данной программы было возложено на отдел главного механика совместно со всеми структурными подразделениями завода.

В настоящий момент на АНПЗ проведены работы по разработке и утверждению 4-х неправительственных стандартов Республики Казахстан и заполнению шаблонов описания технологического оборудования. В следующем году планируется дальнейшие работы по внедрению программы ТОРО.

Что же такое ТОРО?

Данная программа включает в себя инструменты по диагностике технологического оборудования и прогнозированию финансовых затрат на проведение ремонта. Система ТОРО позволяет управлять профилактическими осмотрами, различными видами плановых и текущих ремонтов оборудования, которые планируются и назначаются, исходя из предназначения агрегата, его конструктивных и ремонтных особенностей условий эксплуатации.

Основными преимуществами данной системы являются:

1. оптимизация финансовых затрат и времени на осуществление ремонтов;
2. повышение управляемости предприятия за счет качественного проведения ремонтов, модернизации и технического обслуживания оборудования;
3. снижение технологических рисков, увеличение срока службы производственного оборудования;
4. планирование и распределение нагрузок на технические службы, возможность избегания простоев и перегрузок, повышение эффективности взаимодействия всех служб завода.

Внедрение системы ТОРО позволит оптимизировать процессы технического обслуживания оборудования, запланировать ремонтные работы без ущерба для производственной деятельности, определить необходимый размер финансовых средств, как на запчасти, так и на проведение работ.



Денис ШИН,
главный метролог

МЕТРОЛОГИЯ

Под руководством отдела главного метролога в 2016 году подрядными организациями были проведены следующие виды работ:

- перевод распределенной системы управления технологических установок КУГБД, УПС, УПОВ, АТ-2 из здания центрального управления (ЗЦУ) в Единую операторную;

(Продолжение на стр.4-5)



ИТОГИ

ДОСТИЖЕНИЯ 2016 года

(Продолжение. Начало на стр.2-3)

- ввод в эксплуатацию по основной схеме коммерческого узла учёта нефти (КУУН) Мангышлак;
- поверка массовых кориолисовых расходомеров, установленных на коллекторах налива нефтепродуктов в количестве 23 штук;
- замена источников ионизирующего излучения на установках УЗК и УПНК в количестве 16 штук;
- установка, настройка и поверка метеостанции Vantage pro2 с выводом показаний всем пользователям локальной сети завода;
- настройка с комплексным опробованием работы в системе автоматического регулирования отсечных и регулирующих клапанов в количестве 178 штук;
- гидротестирования регулирующих клапанов с составлением актов в количестве 147 штук;
- ревизия электро-, пневмопозиционеров с последующей их настройкой в количестве 84 штук;
- проведена полная проверка схем сигнализаций и блокировок.
- Выполнены работы по ремонту и настройке средств измерений КИПиА:
- технических манометров в количестве 4357 штук;
- датчиков давления в количестве 722штук;
- датчиков уровня в количестве 49 штук;
- датчиков температуры, термометра, термометров сопротивления в количестве 746 штук;
- датчиков расхода в количестве 362 штук.

Также велись работы по проточке штоков, выточке новых прокладок под плунжер уплотнения корпуса и штоков для клапанов, выточка и замена штуцеров для подачи воздуха КИП. Заменены штоки, корпуса, позиционеры, набивки сальниковых уплотнений.

Выполнен в полном объеме планово-предупредительный ремонт средств КИПиА, СБ, ПА3 и ППА, аналитического оборудования, обеспечена поверка средств измерений весового оборудования.



Ерсайын ЖАРБОСЫНОВ,
главный
технический
руководитель
по охране
труда –
начальник отдела

ОХРАНА ТРУДА - ЭТО ВАША БЕЗОПАСНОСТЬ, БЕЗОПАСНОСТЬ ВАШЕГО ТРУДА, ВАШЕЙ ЖИЗНИ!

В 2016 году отделом ТБ и ОТ проведена плодотворная работа в области обеспечения безопасности и охраны труда, согласно поставленным перед отделом целям и задачам. Работа проводилась в соответствии с Единой системой управления охраной труда ТОО «АНПЗ», планом работы отдела, комплексным планом мероприятий по улучшению санитарно-бытового состояния и других руководящих документов и процедур. Для повышения уровня безопасности и охраны труда с ноября 2015 года под эгидой АО «КазМунайГаз-ПМ» началось внедрение интегрированной системы охраны труда и техники безопасности, целью которой является приверженность и вовлечение всех работников в процессы управления безо-

пасностью, прозрачность отчетности, мотивирование и направленное обучение работников. По результатам конкурса, проведенного во всех ДЗО АО «КазМунайГаз-ПМ», проект по внедрению интегрированной системы техники безопасности и охраны труда назван «АМАН», что означает - «целый, здоровый, невредимый». В 2016 году работа по проекту перешла в активную фазу. Создан и функционирует комитет по высоким показателям безопасности (КВПБ) под председательством генерального директора, членами комитета являются управляющие директора и заместители генерального директора. Также созданы подкомитеты по следующим направлениям:

- подкомитет №1 «Стандарты, нормы, процедуры»;
- подкомитет №2 «Информирование и мотивация»;
- подкомитет №3 «Работа с подрядчиками»;
- подкомитет №4 «Техническое обслуживание и капремонты»;
- подкомитет №5 «Обучение и развитие»;
- подкомитет №6 «Аудит и анализ эффективности».

Целями подкомитетов является обеспечение выполнения планов мероприятий, утвержденных КВПБ (разработанных для каждого подкомитета), а также своевременное выполнение всех мероприятий, в соответствии с первоначально поставленными целями. Они способствуют улучшению условий техники безопасности труда в конкретной области каждого подкомитета. В свою очередь, КВПБ занимается всеми вопросами техники безопасности и

моего дома - это моя обязанность, а безопасность производства – это обязанность руководителей.

Подводя итоги уходящего года, можно с уверенностью сказать, что одним из приоритетных направлений деятельности нашего завода были и остаются охрана труда и безопасность. Они являются фактором стабильного успеха предприятия.



Утесин УАНДЫКОВ,
начальник
отдела охраны
окружающей среды

НЕУКОСНИТЕЛЬНО СОБЛЮДАЛИ ТРЕБОВАНИЯ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РК

Основными задачами охраны окружающей среды в хозяйственной деятельности предприятия являются соблюдение требований Экологического Законодательства РК и сокращение негативного воздействия на окружающую среду.

Для контроля воздействия хозяйственной деятельности предприятия на окружающую среду организован договорной и собственный мониторинг экосистемы на объектах завода по Программе производственного экологического контроля ТОО «АНПЗ» на 2015-2017 годы. По результатам мониторинга превышение норм воздействия на окружающую среду не наблюдалось.

Основной хозяйственной деятельностью предприятия является переработка нефти и выпуск нефтепродуктов. За отчет-



охраны труда и сосредоточивает все свои действия на непрерывном улучшении всех аспектов, которые могут положительно повлиять на безопасность труда.

Одним из направлений интегрированной системы по безопасности и охране труда является внедрение «Золотых правил» по безопасности и охраны труда. «Золотые правила» - это ключевые требования безопасного выполнения работ, разработанные на основе передового международного опыта в области безопасности и охраны труда ведущих нефтегазовых компаний, а также анализа имеющейся информации о несчастных случаях, инцидентах и авариях, произошедших в группе компаний КМГ.

Внедрение проекта «АМАН» и «Золотых правил» по безопасности и охране труда можно по праву считать достижением уходящего года, так как, применяя в практике эти процедуры и правила, мы стремимся координально изменить ментальность всех работников предприятия в области вопросов техники безопасности и охраны труда, а также избавляемся от сложившегося стереотипа: безопасность

ный период переработка нефти составила 4 760,8 тыс. тонн, что почти на уровне прошлого года.

При этом воздействия деятельности предприятия на окружающую среду характеризуются следующими показателями:

- ❖ эмиссии загрязняющих веществ (ЗВ) в атмосферу составили 6 035 тонн, что на 2 422 тонн меньше по сравнению с 2015 годом. Уменьшение эмиссии ЗВ в атмосферу поясняется сокращением доли жидкого топлива, потребляемого заводом всего объема топлива;
- ❖ забор воды с поверхностного водного источника составил 5 254 тыс. м³, что на 197 тыс. м³ меньше аналогичного периода прошлого года. Сокращение водозабора с р. Урал по сравнению с аналогичным периодом прошлого года поясняется увеличением объема оборотного водоснабжения;
- ❖ водоотведение составили 2 878 тыс. м³, что сохраняется на уровне прошлого периода и не превышает лимита;
- ❖ эмиссии ЗВ со сточными водами составили 3 484 тонн, что на 196 тонн больше по сравнению с прошлым го-

дом. Увеличение эмиссии ЗВ со сточными водами по сравнению с аналогичным периодом прошлого года связано с ростом концентрации по некоторым ингредиентам, но без превышения допустимых лимитов;

❖ вторичное использование биологически очищенной сточной воды составило 976 тыс. м³, что на 116 тыс. м³ больше по сравнению с прошлым годом. Эффективность работы установки БОС, т.е. биологически очищенные стоки направлялись для подпитки оборотной и противопожарной систем водоснабжения завода;

❖ объем водооборота составил 128 254 тыс. м³, что на 27 809 тыс. м³ больше прошлого года. Объем водооборота достигается за счет надежной эксплуатации трёх оборотных систем водоснабжения завода и с вводом в эксплуатацию дополнительной градирни заводской ТЭЦ и КПА. При этом коэффициент водооборота составляет 96% и только 4% составляет забор с р. Урал на восполнение потерь систем оборотного водоснабжения;

❖ отходы производства и потребления образованы в количестве 13 281 тонны, что на 76 619 тонн меньше прошлого года;

❖ платежи за эмиссии в окружающую среду составили 120,1 млн. тенге. Уменьшение платежей за эмиссии в окружающую среду за отчетный период поясняется сокращением эмиссии в окружающую среду по сравнению с прошлым годом.

На 2016 год для выполнения природоохранных мероприятий заводом запланировано было более 2,490 млрд. тенге. За отчетный период выполнения составляет 2,549 млрд. тенге или 102 % планового объема.

Отделом охраны окружающей среды выполнена корректировка проектов нормативов предельно-допустимых выбросов (ПДВ), предельно-допустимых сбросов (ПДС), нормативов размещения отходов (ПНРО) на 2017-2019 годы, получены положительные заключения государственной экологической экспертизы Департамента экологии по Атырауской области, Комитета экологического регулирования и контроля Министерства энергетики РК и санитарно-эпидемиологической службы.

На основании положительных заключений подана заявка для получения разрешения на эмиссии в окружающую среду, на период 2017-2019 годов, в Комитет экологического регулирования и контроля Министерства энергетики РК.

Ведется работа по инвентаризации выбросов парниковых газов за 2016 год с последующей верификацией отчета. Верифицированный отчет по выбросам ПГ за 2016 год будет предоставлен в комитет экологического регулирования и контроля МЭ РК.

В 2016 году получены одобрения целесообразности реализации проекта «Строительство градирни на очистных сооружениях УЗК» на НТС АО «КМГ - ПМ» и финансирование проекта одобрен инвестиционным комитетом АО «КМГ-ПМ». Реализация проекта планируется в 2017 году.

Специалисты отдела совместно с Ассоциацией «Kazenergy», АО «Жасыл Даму» и Министерством Энергетики РК принимали участие в разработке «удельного коэффициента» (бенчмарка) продуктов производства нефтепереработки для распределения квот выбросов парниковых газов, согласно Национальному плану распределения квот.

ДОСТИЖЕНИЯ 2016 года



Нурбек КОНЫСОВ,
начальник отдела
управления рисками
и развития систем
менеджмента

СИСТЕМА НЕ ТРЕБУЕТ КОРРЕКТИРУЮЩИХ ДЕЙСТВИЙ

ТОО «АНПЗ» при выполнении высоких производственных задач по переработке нефти и выпуске конкурентоспособной продукции руководствуется ключевыми принципами управления и непрерывного улучшения качества, безопасных условий труда и промышленной безопасности, охраны окружающей среды и энергосбережения топливно-энергетических ресурсов в соответствии с мировыми стандартами.

На заводе функционируют с 2009 года интегрированная система менеджмента, в рамках которой внедрены системы управления международными стандартами: ISO 14001: 2004 (экологический менеджмент – внедрен с 2006 года), OHSAS 18001: 2007 (менеджмент охраны труда и техника безопасности – внедрен с 2006 года), ISO 9001: 2008 (менеджмент качества – внедрен с 2009 года). В 2015 году завод стал обладателем еще одного очень важного документа – сертификата на соответствие требованиям международного стандарта ISO 50001:2011 - система энергетического менеджмента.

За отчетный период на заводе были проведены внешние аудиты на соответствие требованиям вышеуказанных стандартов компанией «TUV NORD Certification». По итогам аудита интегрированной системы менеджмента (ИСМ) нам была дана высокая оценка: система не требует корректирующих действий. Высокая оценка ИСМ свидетельствует о том, что большая часть персонала завода продемонстрировала устойчивые знания и понимания политики руководства в области качества, охраны труда, экологии и энергосбережения путем достижения поставленных целей и задач.

Своевременная разработка и внедрение корректирующих мероприятий, направленных на достижение высоких производственных показателей, активное участие персонала в решении проблем для поддержания и улучшения технологических процессов, производственная культура и ответственность персонала всех структурных подразделений позволило сократить инциденты и аварии, несчастные случаи на производстве, что также является подтверждением высокой оценки, внешнего аудита.

Заканчивающийся 2016 год был богат на проведение различных аудиторских проверок, так в период с ноября-декабрь текущего года службой внутреннего аудита (СВА) АО «НК КМГ» был проведен аудит производственных, операционных и финансовых процессов ТОО «АНПЗ». По результатам аудита СВА был представлен отчет об аудиторской проверке. Оценка, выданная службой внутреннего аудита за последние 3 года (2014-2015-2016гг) имеет стабильный рейтинг - «требует улучшения». Анализ работы СВА на нашем заводе, свидетельствует о планомерном совершенствовании и постоянном улучшении производственных, финансовых и операционных процессов завода:

- 2012 год – оценка рейтинга «неудовлетворительный» - выдано 90 рекомендаций;
- 2013 год - оценка рейтинга «требует значительных улучшений» - выдано 70



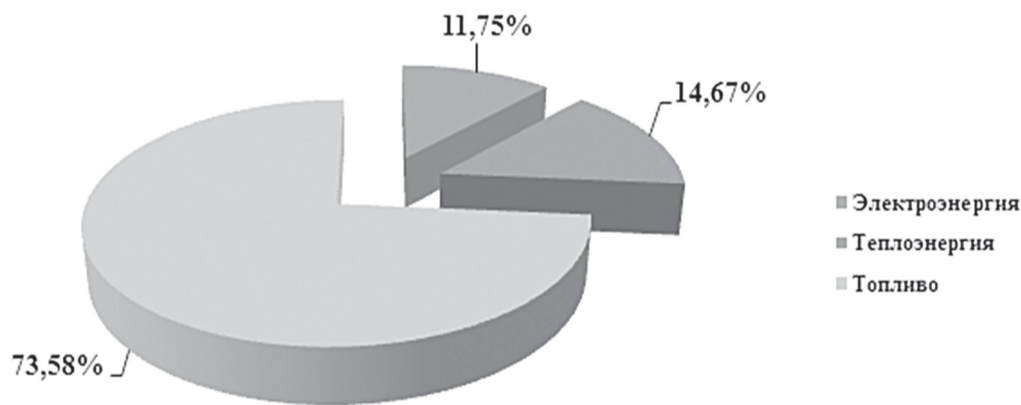
- рекомендаций;
- 2014 год - оценка рейтинга «требует улучшения» - выдано 27 рекомендаций;
- 2015 год - оценка рейтинга «требует улучшения» - выдано 34 рекомендации;
- 2016 год - оценка рейтинга «требует улучшения» - выдано 23 рекомендации.

Основным приоритетным направлением Правительства Республики Казахстан, начиная с 2012 года, являются цели и задачи в области энергосбережения и энергоэффективности промышленных предприятий. За этот период Правительством разработан пакет нормативно-правовых актов и программ по энергосбережению и повышению энергоэффективности, ос-

ских процессов на 2016-2020 годы. По итогам 2016 года были исполнены 6 мероприятий Программы по энергоэффективности и достигнут следующий эффект:

- сокращение потребления топливно-энергетических ресурсов (ТЭР) по шести мероприятиям от общего потребления составило – 2,255% из них 2,2% это топливо. В натуральном выражении: топливо – 8676 тонн/год, электроэнергия – 1804 МВт*час/год;
- финансовые затраты по исполнению этих мероприятий составили **133,9 млн. тенге**, при этом экономия ТЭР составила **139,4 млн. тенге**, что показывает эффективность и результативность окупаемости мероприятий – менее 1-го года.

Распределение ТЭР по типам по ТОО "АНПЗ" за 2016 год.



новым из которых является закон РК «Об энергосбережении и повышении энергоэффективности». Требования данного законодательства очень жесткие: удельное потребление топливно-энергетических ресурсов (ТЭР) на предприятиях, являющихся субъектами государственного энергетического реестра, к 2015 году должно быть снижено на 5%, а к 2020 году – на 25%.

Тут уместно будет сказать, что заводские службы проблемами энергосбережения и энергоэффективности занимаются на постоянной основе. Анализ потребления топливно-энергетических ресурсов, проведенного специалистами ИСМ выявил, что основным весомым энергоресурсом на заводе является топливо - более 70% (смотрите диаграмму распределения энергоресурсов). Поэтому первоочередные мероприятия в области энергосбережения должны быть направлены на технологические процессы, связанные с огневым и тепловым обогревом сырья на установках.

Отдел ИСМ совместно с главными специалистами завода проделали огромную работу с целью разработки и утверждения мероприятий по повышению энергоэффективности технологиче-



Асель ЖАЙЛАШЕВА,
начальник отдела
управления
персоналом и
оплаты труда

Одна из основных задач современного менеджмента - грамотная, профессионально организованная работа с персоналом. Формирование эффективной системы управления и мотивации персонала является важнейшей основой, как экономической эффективности, так и безопасности труда работников и безаварийности работы предприятия.

КАДРОВАЯ РАБОТА

Основной целью в области совершенствования системы отбора, найма и развития персонала в Товариществе является обеспечение потребности бизнес-направлений ТОО «АНПЗ» в высококвалифицированных специалистах, посредством совершенствования качества поиска и отбора специалистов, а также реализации адаптационных мероприятий

и программ развития персонала.

В целях обеспечения объективности и определения профессиональной пригодности при подборе квалифицированного персонала, внедрена электронная система тестирования способностей персонала, которая необходима в работе ОУПиОТ для правильного подбора кандидатов на соответствующие позиции. Оценка компетенций и способностей личностей проводится посредством числового и вербального анализа. Данная программа успешно реализуется на заводе и признана **одной из лучших HR-практик среди ДЗО НК «КазМұнайГаз»**. С 2014 года успешно работает программа профессионального тестирования «Система электронного тестирования», разработанная Уфимским государственным нефтяным техническим университетом по 6 основным заводским специальностям. Важным преимуществом применения профессиональных и психометрических тестов, является то, что они используются не только при подборе необходимых специалистов, но и для снижения текучести персонала в Товариществе, выявления мотивации талантливых сотрудников. Профессиональные тесты также используются при проведении начального этапа конкурса «Үздік Маман».

С целью установления порядка привлечения и отбора кандидатов для занятия вакантных административно-управленческих должностей на конкурсной основе, разработаны «Правила конкурсного отбора на вакантные административно-управленческие должности в ТОО «АНПЗ». С сентября 2016 года ведутся работы по разработке тестовых вопросов для административно-управленческого персонала. Планируется завершение в 1 квартале 2017 года.

В соответствии с правилами оценки развития административного персонала ТОО АНПЗ, позволяющих определять уровень исполнения поставленных задач, и выявить работников, в отношении которых необходимо принять меры по дальнейшему профессиональному развитию, в январе 2016 года проведена оценка развития административного персонала за 2015 год. Отдельным специалистам выданы рекомендации, связанные с устранением недостатков профессионального характера, необходимости проявления оперативности и инициативы в работе, рационального управления временем и саморазвития. С декабря 2016 года стартовала программа оценки развития АУП за 2016 год. Планируется завершение в январе 2017 года.

Ежегодно отдел управления персоналом и оплаты труда на основании Правил формирования и организации работы с кадровым резервом, проводит поэтапный отбор кандидатов в кадровый резерв ТОО «АНПЗ». Данная процедура носит целенаправленный, системный и плановый характер, нацелена на профессиональное и карьерное развитие работников, обеспечивает необходимым персоналом в соответствии с текущими и будущими потребностями, а также полноценную подготовку персонала к самостоятельной и эффективной деятельности. В 2016 году 3 сотрудника прошли конкурсный отбор во внутренний кадровый резерв.

С декабря 2014 года проводятся мероприятия по формированию Единого кадрового резерва КМГ (далее – ЕКР КМГ). Принципами формирования ЕКР КМГ являются объективность, прозрачность и добровольность. Специалисты ТОО «АНПЗ» ежегодно принимали участие в конкурсном отборе в единый кадровый резерв среди дочерних компаний АО НК «КазМұнайГаз».

(Продолжение на стр.6-7)



ИТОГИ

ДОСТИЖЕНИЯ 2016 года

(Продолжение. Начало на стр. 2-3-4-5)

По итогам тестирования, а также участия в интервью по компетенциям с топ – менеджментом АО НК «КазМунайГаз» от ТОО «АНПЗ» были отмечены и утверждены в список ЕКР КМГ:

✓ В 2015 году начальник отдела технического сопровождения проекта КГПН Дмитрий Сергеевич Макеев;

✓ В 2016 году начальник производства ароматических углеводородов Аскар Булатович Сахауов.

Для определения уровня удовлетворенности персонала в марте 2016 года проведено анкетирование работников, коэффициент по степени удовлетворенности составил 81,58 %, в сравнении с 2015 годом степень удовлетворенности персонала увеличилась на 0,10%.

В честь 25-летия Независимости Республики Казахстан, а также профессионального праздника – Дня работников нефтегазового комплекса 42 работника завода были удостоены наград.

По работе с военнообязанными проведены мероприятия по оформлению военных билетов лицами, достигшими возраста свыше 27 лет, с привлечением работников областного управления по делам обороны.

На заслуженный отдых по достижению пенсионного возраста с января текущего года ушли 20 работников. Средний возраст работников на декабрь 2016 года составляет 38,03 лет, инженерно-технических работников – 40,6 лет.

РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММЫ РЕИНЖИНИРИНГА И ОПТИМИЗАЦИЯ ШТАТНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ ТОВАРИЩЕСТВА

В рамках реализации государственных и корпоративных программ по разгосударствлению бизнеса и развитию малого и среднего предпринимательства, Товарищество продолжает работу по реализации Программы реинжиниринга бизнес-процессов НПЗ на период с 2014-2017 г.г. (Программа аутсорсинга). Основная цель данной Программы – это поэтапное отделение от основного производства и передача функций: непрофильных активов, вспомогательных и обслуживающих подразделений под управление эффективных специализированных подрядчиков и концентрация ресурсов предприятия на основной деятельности, что, в результате приведет к оптимизации затрат и повышению производительности труда.

В 2014 – 2015 г.г. выполнены мероприятия по I и II этапу Программы и были выведены на аутсорсинг, с сохранением уровня заработной платы и социального пакета, предусмотренного на заводе, подразделения непрофильных и вспомогательных видов деятельности общей численностью 946 человек. Заключены долгосрочные договоры на оказание услуг, ожидаемый экономический эффект I-II этапа Программы аутсорсинга за пять лет составляет 7,7 млрд.тенге.

В 2016 году данные мероприятия были продолжены. Выведены в конкурентную среду следующие подразделения:

- слесарные и ремонтные группы технологических установок;
- ремонтно-механический цех ТЭЦ и ремонтная группа ЦЗЛ;
- цех тепловой автоматики и измерений ТЭЦ;
- персонал по расфасовке и погрузке серы УПС.

В целом, общая численность персонала, выведенного на аутсорсинг в 2016 году, составляет 90 человек, ожидаемый



экономический эффект на 5 лет 1,32 млрд. тенге.

Поскольку основным показателем эффективности проводимых мероприятий по аутсорсингу является не только наличие экономического эффекта для завода, но и сохранение социальной стабильности и качествакупаемых услуг, на администраторов договоров возложены функции по постоянному контролю за качеством оказываемых услуг, за своевременной и полной выплатой подрядными организациями заработной платы персоналу, выведенному на аутсорсинг.

За прошедший период было несколько обращений работников аутсорсинговых компаний – бывших работников завода о неисполнении их руководством обязательств по заключенным договорам в части режима рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда и предоставления социального пакета. Руководством Товарищества все проблемные вопросы были урегулированы.

Кроме того, в текущем году были успешно проведены мероприятия по оптимизации численности персонала, начатые в конце прошлого года. Численность персонала действующих установок оптимизирована на 16% без сокращения общей численности завода и увольнения рабочего персонала. То есть, высвобождаемые работники, имеющие достаточные знания, навыки и опыт работы на технологических установках были переведены в штат нового Комплекса глубокой переработки нефти с последующим обучением для работы на новых технологических объектах и стажировки.

В текущем году запланированный в рамках реализации проекта «Строительство комплекса глубокой переработки нефти» ввод численности и набор персонала для обслуживания КГПН полностью завершен. Более половины штатной численности КГПН введена за счет внутренних резервов в результате вышеуказанных мероприятий по оптимизации численности.

Во исполнение поручения вышестоящих органов об унификации организационных структур НПЗ в текущем году утверждена новая организационная структура, в соответствии с которой впервые реализуется переход к безцеховой структуре управления производством (аналогов которой нет в Республике Казахстан и странах ближнего зарубежья) с разделением производственного блока на два основных направления: производство переработки нефти и производство сервисных работ. Кроме того, внесены большие изменения в структуру административно-управленческого персонала, в результате которой сокращено количество уровней управления и должностей руководителей и в целом численность АУП сокращена на 15%.

ОПЛАТА ТРУДА

Несмотря на последствия негативного влияния мирового экономического кризиса на текущую деятельность предприятия в начале года и вводом ряда мер по оптимизации затрат, Товариществом не допущено сокращения персонала, перевода работников на неполный рабочий день, отправки работников в отпуска без сохранения заработной платы. Заработная плата работникам выплачивалась своевременно и в полном объеме. В соответствии с Правилами оплаты труда всем работникам Товарищества, не допустившим за отчетный период нарушений технологического режима, производственных и должностных инструкций, правил, норм и требований техники безопасности и охраны труда, промышленной пожарной безопасности, трудовой дисциплины выплата надбавки по итогам работы за отчетный период (КТУ) также производилась ежемесячно и в полном объеме.

Ко Дню работников нефтегазового комплекса работникам Товарищества выплачена единовременная премия (за исключением работников, имеющих дисциплинарные взыскания). Всему персоналу в запланированном объеме произведена выплата премии ко Дню Независимости Республики Казахстан.

По итогам работы за 2016 год и учитывая наличие экономии средств на оплату труда, Правлением принято решение о выплате единовременной премии за счет экономии ФОТ. Размер данной премии, согласно Правилам оплаты труда рассчитан от фактически отработанного времени за год, стажа работы работника на заводе и должностного оклада.

Службами завода продолжается работа по включению затрат на индексацию заработной платы в Бизнес-план Товарищества, на сегодняшний день получено предварительное одобрение руководства КМГ-ПМ на повышение тарифных ставок/окладов работникам Товарищества на 7% в 2017 году.

РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

С целью повышения квалификации, обновления теоретических и практических знаний в профессиональной деятельности в 2016 году было обучено 1011 человек производственного персонала и 178 человек административно-управленческого персонала, что составляет 66% от фактической численности персонала. Обучение было организовано как с выездом в учебные центры, так и в форме корпоративных семинаров и тренингов на базе АНПЗ.

Также, ежегодно во всех структурных подразделениях АНПЗ проводится производственно-техническое обучение персонала в целях углубления и расширения

профессиональных знаний, а также проведение обязательных видов обучения для обеспечения допусков к выполнению тех или иных работ, в частности по промышленной безопасности и по технике безопасности и охране труда.

В связи с реализацией инвестиционного проекта «Строительство КГПН» одной из основных целей развития персонала в 2016 году была подготовка персонала КГПН для работы на технологических установках комплекса за счет средств завода и по Договору на условиях «под ключ».

Концепция программы обучения персонала КГПН состояла из цикла теоретического обучения и стажировки на действующих установках предприятий РК и РФ с целью отработки практических навыков.

В обучении за счет средств завода приняло участие более 500 работников КГПН (операторы технологических установок, машинисты технологических насосов, машинисты технологических компрессоров и др.)

Курсы теоретического обучения по основам специальности и новым технологиям КГПН с привлечением преподавателей из числа лучших ВУЗов РК прослушали более 450 человек.

Организована и проведена стажировка 122 работников КГПН на действующих технологических установках:

- ТОО «Павлодарский нефтехимический завод» (установка каталитического крекинга);
- ТОО «Петро Казахстан Ойл Продактс», г. Шымкент (установка ГФУ);
- ТОО «Компания Нефтехим LTD», г. Павлодар (установка по производству МТБЭ);
- ООО «Лукойл – Нижегороднефтеоргсинтез, г.Кстово (установка каталитического крекинга с технологией «BELCO»);
- ООО «Лукойл-Пермнефтеоргсинтез», г.Пермь;
- ОАО «Орскнефтеоргсинтез», г.Орск (установка АУТН).

Кроме этого, во исполнение программы оптимизации штатной численности предприятия для 25 работников подразделений, выводимых на КГПН, в 2016 году проведены курсы переподготовки по программе «Машинист насосных установок».

В программе подготовки кадров КГПН по договору на условиях «под ключ» на 2017 год запланировано обучение от подрядчика КФ «Sinopec Engineering Group», обучение от лицензиаров - Axens, Foster Wheeler, Prosernat и обучение от производителя оборудования.

На АНПЗ планируется продолжение реализации развития внутренних кадровых резервов, а также молодых специалистов, обладающих высоким уровнем развития профессиональных навыков и управленческих компетенций, составляющих будущий кадровый резерв Товарищества.

В рамках внедрения Lean 6 Sigma в группе компаний АО «КазМунайГаз-переработка и маркетинг» в 2016 году проведено обучение и сертификация 6-ти работников АНПЗ. На период 2017-2019 г.г. планируется продолжить внедрение единых стандартов Lean 6 Sigma во всех структурных подразделениях Товарищества.

С целью создания благоприятных условий для эффективной адаптации персонала в трудовых коллективах Товарищества, развития профессиональных компетенций и способности самостоятельно и качественно выполнять возложенные на работника задачи на предприятии работает институт наставничества.

Наставничество устанавливается над

ДОСТИЖЕНИЯ 2016 года

сотрудником на период адаптации, на период прикомандирования, при ротации сотрудников для развития кадрового резерва и распространяется на:

- молодых специалистов;
- вновь принятых и переведенных на новое место работников;
- работников, прошедших профессиональную переподготовку по второй (смежной) профессии и приступивших к работе по новой должности;
- прикомандированных работников КГПН, проходящих стажировку на технологических установках действующего производства;
- работников родственных и других предприятий на период стажировки в АНПЗ.

Впервые в 2016 году, по поручению Президента РК Н.А. Назарбаева, в рамках социального партнерства в сфере профессионального образования на АНПЗ стартовал проект внедрения дуальной модели обучения, совместно с Атырауским институтом нефти и газа.

На сегодня, 19 студентов, обучающихся по специальности ХТОВ проходят производственное обучение и практику на действующих установках предприятия с целью закрепления теоретических знаний и овладения профессиональными компетенциями. За каждым студентом закреплен наставник из числа высококвалифицированных работников Товарищества, все студенты обеспечены средствами индивидуальной защиты (СИЗ) и СИЗОД.

Для повышения уровня квалификации и престижа инженерно-технических работников ТОО «АНПЗ» на 2017 год запланированы мероприятия по следующим направлениям:

- корпоративное обучение для достижения лидерства в области охраны труда и окружающей среды, формирования культуры безопасности в рамках системы «Золотых правил» АО «НК «КМГ»;
- в целях повышения экономической эффективности внедрение электронной программы автоматизации бизнес-процессов управления техническим обслуживанием и ремонтом оборудования (ТОРО), организация корпоративного обучения ИТР (механиков) по передовым разработкам в области безопасного оборудования и мониторинга технологических рисков, по автоматизации процессов ТОиР;
- организация стажировок по изучению и обмену опытом на родственные предприятия ближнего и дальнего зарубежья;
- развитие профессиональных управленческих навыков и лидерских компетенций, формирование стратегического мышления у перспективных и молодых работников, входящих в кадровый резерв предприятия, а также у линейных руководителей структурных производственных подразделений на корпоративных тренингах по темам: «Техника эффективного мышления в управленческой деятельности», «Личностная уверенность и командообразование» и бережливого производства;
- обучение линейных руководителей среднего звена АНПЗ по многоуровневой программе повышения квалификации «Стандарт менеджера», в соответствии с международными стандартами компетентности по техническому направлению;
- подготовка к участию руководителей и

специалистов АНПЗ в программе «Единый Кадровый Резерв» АО «НК «КазМунайГаз»;

- реализация внутривозвратной программы резервистов в целях повышения профессиональной квалификации и ротации ИТР;
- усиление роли наставничества, закрепление за молодыми ИТР специалистов с большим опытом работы;
- привлечение молодых инженерно-тех-



нических работников с высоким потенциалом теоретических знаний к работе в качестве внутренних тренеров;

- продолжение обучения по программам Профессиональный бухгалтер, САР, ДИ-ПИФР.

В целях реализации Государственной программы развития и функционирования языков в Республике Казахстан на 2011-2020 годы, популяризации и развития государственного языка и применения его в документообороте в Товариществе было продолжено обучение работников на курсах изучения государственного языка. В текущем году количество слушателей составило 160 человек.

В 2016 году проведена работа по разработке и внедрению программы интенсивной подготовки и развития молодых специалистов по политике трехязычия, провозглашенной Главой государства.

Молодые специалисты АНПЗ участвовали в областной языковой олимпиаде полиглотов «Тілдарын», «Тілшебер», «Тілхалық жанын танудың кілті» и заняли призовые места. Проведены открытые уроки, конкурсы к праздникам «Наурыз», ко Дню языков народов Казахстана и др.

Проведен открытый урок с участием слушателей курсов государственного языка на тему: «Тәуелсіз елім – тұғырың сенің биікте», посвященный 25-летию Независимости Республики Казахстан.

В 2016 году впервые финальный этап Конкурса профессионального мастерства «Үздік маман-2016» АО «НК «КазМунайГаз» по бизнес направлению «Переработка и маркетинг» проводился на базе ТОО «АНПЗ».

В конкурсе принимали участие работники ТОО «АНПЗ», ТОО «Павлодарский нефтехимический завод» и ТОО «Петро Казахстан Ойл Продактс», всего 20 человек в двух номинациях (1 группа – работники с общим стажем работы более 3-х лет и 2 группа – молодые работники в возрасте до 30 лет с общим стажем работы – не более 3-х лет) по четырем основным рабочим профессиям: «Оператор технологических установок», «Машинист технологических насосов», «Машинист технологических компрессоров» и «Лаборант химического анализа».

Все восемь участников АНПЗ во всех возрастных категориях и номинациях удо-

стоены званий «Лучший оператор технологических установок», «Лучший машинист технологических насосов», «Лучший машинист технологических компрессоров» и «Лучший лаборант химического анализа».

Успех конкурсантов АНПЗ закономерен, так как есть налаженная система подготовки кадров, эффективно работает система наставничества и преемственности кадров, обучения и развития персонала Товарищества.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

С целью определения рейтинга социальной стабильности в ТОО «АНПЗ» с привлечением КФ «Центр социального партнерства» проводятся исследования, которые дают возможность сравнения не только текущего, но и ретроспективного сравнения показателей.

Результаты обследования 2015 года показали положительный рост всех основных показателей. Наблюдается положительная динамика индексов социальных настроений, вовлеченности, социального самочувствия и спокойствия, а также – рейтинга социальной стабильности.

Рейтинг социальной стабильности остался на уровне 2014 года и составляет 81%. Показатель перешел с уровня «выше среднего» на высокий уровень. Предприятию удалось улучшить все основные показатели, формирующие конечное значение рейтинга социальной стабильности. По ранговой шкале оценки рейтинга ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод» достиг социальной стабильности и находится на пути ее дальнейшего укрепления.

В результате работы двусторонней комиссии по разработке нового Коллективного договора, в марте 2016 года между администрацией, в лице генерального директора ТОО «АНПЗ» и трудовым коллективом, в лице председателя профсоюзного комитета подписан Коллективный договор на 2016-2018 г.г.

В соответствии с пунктами Коллективного договора и Правилами оказания социальной поддержки работников всем работникам Товарищества гарантирован социальный пакет. В 2016 году была оказана социальная поддержка по следующим видам и направлениям, а именно:

- единовременное пособие на оздоровление при выходе в ежегодный оплачиваемый трудовой отпуск в размере 2 должностных окладов/тарифных ставок;
- единовременная выплата при выходе на пенсию, размер которой определяется в зависимости от непрерывного стажа работы работника на заводе.
- материальная помощь к юбилею работника при достижении работников 50, 60 лет в размере 50 МРП, за 12 меся-

цев 2016 года поощрены 53 юбиляра;

- оплата ученических отпусков, обучающимся в организациях образования по основным заводским специальностям без отрыва от производства – 18 человек;

- оплата отпуска по беременности и родам, за вычетом суммы социальной выплаты, осуществленной в соответствии с законодательством Республики Казахстан об обязательном страховании;

- пособие работникам, имеющим детей дошкольного возраста 574 работникам;

- сверхстраховой случай на оплату медицинского лечения (операции в случае, если затраты на лечение превышают лимит, установленный программой медицинского страхования организации и не покрываются ею) в количестве 22 человек;

- на рождение ребенка 145 работникам;
- материальная помощь (ритуальные услуги для членов семьи) 41 членам семей заводчан;

- материальная помощь на первичный брак 36 работникам.

Также, одним из видов социальной поддержки работников является медицинское обеспечение. В связи с этим заключен договор с АО «Дочерняя страховая компания Народного банка Казахстана «Халық-Казахинстрах», добровольным медицинским страхованием на случай болезни охвачены 1 846 заводчан, 1 796 человек - члены семей работников Товарищества.

Работникам технологических цехов, работающим по непрерывному графику (по сменам), ремонтному, обслуживающему и подменному персоналу вредных производств, а также работникам, занятым на капитальных ремонтах технологических установок, в соответствии с Коллективным договором, выдается один раз в смену бесплатное горячее питание, которое они могут получить в одной из 4 заводских столовых. Для организации горячего питания работников технологических цехов был заключен договор с ТОО «KENDALA SERVICES». Специалистами ОУП и ОТ совместно со специалистом по гигиене и санитарии ежемесячно ведется контроль качества предоставляемых горячих обедов и соответствие ассортимента согласно технической спецификации договора на услуги питания. Работникам, работающим по сменному графику, горячее питание за работу в ночное время компенсируется в денежном выражении.

В соответствии с Приказом №125 от 24.02.2015г. утвержденным Министром национальной экономики РК «Санитарно-эпидемиологические требования к содержанию и эксплуатации жилых и других помещений, общественных зданий», для сотрудников заводоуправления с 8 августа 2016 года выделена и оборудована комната для приема пищи.

В целях социальной поддержки персонала, укрепления здоровья и занятости детей в каникулярное время, администрацией завода совместно с профсоюзным комитетом проводилась работа по организации отдыха детей в оздоровительных летних лагерях городов Кокшетау, Алматы, Шымкент. Всего отдохнуло 148 детей работников завода.

В целях воспитания патриотизма и любви к родной земле у подрастающего поколения были организованы и проведены конкурсы детских рисунков среди детей заводчан и сотрудников аутсорсинговых компаний:

(Продолжение на стр.10)

ПРИЗНАНИЕ

ЛЮДИ ГОДА



Нуржамал Жоламановна Есенова,
заместитель управляющего дирек-
тора по техническому сопровожде-
нию и организации строительства
Присвоено звание
“ҚҰРМЕТТІ КҰРЫЛЫСШЫ”



Вадим Сергеевич Карабасов,
начальник технического отдела
Победитель номинации
«За высокий профессионализм и
деловую компетентность»
программы трансформации
АО «НК «КазМунайГаз» (Стадия1)



Сания Ганиевна Мендибаева,
начальник ИЦ “Центральная
заводская лаборатория”
Присвоено звание
«Лучший начальник цеха»



Василий Григорьевич Гацко,
начальник ППН
Победитель конкурса
«Лучший рационализатор»
ТОО «АНПЗ»

ЛЮДИ ГОДА



Ермек Муратович Бердиев,
 начальник установки
 по производству водорода
 Присвоено звание
 «Лучший начальник установки»



Аскар Булатович Сахауов,
 заместитель начальника ППН
 Победитель конкурса
 «Лучший рационализатор»
 ТОО «АНПЗ»



Денис Алексеевич Шин,
 главный метролог – начальник
 отдела ОГМ
 Присвоено звание
 «Лучший начальник отдела
 Центрального аппарата»



**Владимир Александрович
 Феклистов,**
 оператор пульты управления ПАУ
 Победитель инновационного
 конкурса молодых работников
 группы компаний
 АО «НК» «КазМунайГаз»



ИТОГИ

ДОСТИЖЕНИЯ 2016 года

(Продолжение. Начало на стр.2-3-4-5-6-7)

- ко Дню Астаны;
- к 25-летию Независимости Республики Казахстан.

Победители и все участники конкурса были награждены дипломами и памятными подарками.

СПОРТИВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

В целях пропаганды здорового образа жизни заводчан особое внимание уделяется вопросам поддержания и развития массовых видов спорта. Проводится работа по поддержке заводских спортивных команд и спортсменов-заводчан в отдельных видах спорта, им предоставлены необходимые финансовые возможности для участия в общегородских, республиканских и международных спортивных состязаниях.

С начала года были организованы и проведены следующие спортивные мероприятия:

- отборочные турниры по бильярду, шахматам, шашкам, настольному и большому теннису;
- турнир среди юных футболистов, посвященный Дню защиты детей. В этом году в традиционном детском турнире приняли участие 14 команд;
- волейбольный турнир среди команд города, посвященный Дню работников нефтегазового комплекса;
- футбольный турнир среди ветеранов г.Атырау (45 лет и старше), посвященный памяти заслуженного нефтепереработчика РК В. В. Гафнера.

Ежегодно заводская спортивная команда принимает участие в спартакиаде среди трудовых коллективов АО «КазМұнайГаз – переработка и маркетинг». В этом году спартакиада проводилась в спортивно-оздоровительном комплексе «Ақбулак» (г. Алматы) в период со 2 по 5 июня 2016г., где сборная команда завода заняла 3-е общекомандное место. Сборная команда ТОО «АНПЗ» по мини-футболу, баскетболу, шашки (жен.) и тоғыз құмалақ вошли в состав сборной АО «КазМұнайГаз – переработка и маркетинг», и приняли участие в спартакиаде среди трудовых коллективов АО «НК «КМГ» в г. Астана 4 сентября 2016 года, где заняли 1-ое место по баскетболу, шашкам (жен.) и тоғыз құмалақ и 2-ое место по мини-футболу.

Ко Дню первого Президента Республики Казахстан проведен турнир по мини-футболу среди структурных подразделений и аутсорсинговых компаний ТОО «АНПЗ».

В рамках празднования 25-летия Независимости Республики Казахстан проведен турнир по волейболу, в котором приняли участие заводчане и работники подрядных организаций завода. Было организовано торжественное вручение победителям и призерам спортивных состязаний переходящего Кубка, медалей и денежных призов.

ОРГАНИЗАЦИЯ КУЛЬТУРНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

На протяжении всей истории завода всегда большое внимание уделялось развитию культурно-массовых мероприятий, а именно организации и проведению торжественных вечеров, праздников, конкурсов, смотров и встреч с деятелями культуры РК и СНГ, посещение музеев, выставок, театральных представлений.

С начала года проведены следующие праздничные мероприятия:

- празднование Международного женского дня – 8 марта;



- празднование Наурыз мейрамы;
- комплекс мероприятий, посвященный празднованию Дня победы;
- встреча с ветеранами и участниками Великой Отечественной войны, ветеранами тыла и воинами – интернационалистами;
- организация праздничного концерта «Чтобы помнили...»;
- возложение цветов к Вечному огню.

В сентябре проведены праздничные мероприятия, посвященные празднованию Дню работников нефтегазового комплекса;

- конкурс художественной самодеятельности;
- выездное мероприятие на природу.

В рамках празднования 25-летия Независимости РК впервые на заводе проведен фестиваль дружбы народов «Туған жер – алтын бесігім». Атырауский нефтеперерабатывающий завод – это не только одно из крупных промышленных предприятий в Западном регионе страны, но и один из больших многоэтнических коллективов. Сегодня на заводе трудятся представители 21 национальности. Этнокультурный фестиваль стал ярким свидетельством дружбы и согласия многонационального коллектива.

Проведен конкурс на лучшую эмблему (логотип) фестиваля «Туған жер – алтын бесігім», в котором приняли участие работники и ветераны завода. Награждение победителя и участников конкурса прошло в торжественной обстановке.

РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ

С февраля 2014 года начал свою деятельность совет по делам молодежи. В настоящее время на ТОО «АНПЗ» количество молодежи до 30 лет составляет 533 человека, что составляет 31 % от общей численности работников, из них 18 человек занимают руководящие должности.

Молодые работники являются основой кадрового потенциала завода. В целях активного использования и развития профессионального потенциала молодежи, создания условий для творческой самореализации и карьерного роста, адаптации молодежи на производстве, развития корпоративной культуры среди молодых работников, привлечения к участию в перспективных научно-технических проектах, вовлечения в общественно-значимые социальные проекты, поддержки и развития здорового образа жизни молодых сотрудников проводится последовательная молодежная политика по 5 направлениям:

- профессиональное развитие;
- культурное развитие;
- инновационно-рационализаторские инициативы;
- пропаганда спорта и здорового образа

- жизни;
- социальная поддержка.

Мероприятия по предпрофессиональному развитию работников

- Привлечение молодежи в дебатный клуб ТОО «АНПЗ». За 3 квартала 2016 года количество членов дебатного клуба увеличилось с 7 до 18 человек.
- Проведен тим-билдинг, приуроченный Дню работников нефтегазового комплекса.
- Включение в тематический план адаптационной программы лекции о совете по делам молодежи ТОО «АНПЗ» и работе молодежного крыла «Жас Отан». На стадии разработки материалы для лекций.

Мероприятия по культурному развитию молодых работников

Активисты совета по делам молодежи приняли активное участие в проекте GreenTransition Central Park, в рамках которого было высажено 450 деревьев в районе набережной АГУ, в свою очередь АНПЗ обеспечил данный проект хозяйственным инвентарем. После посадки активисты еженедельно ухаживают за саженцами, производят полив и покос сорняков.

Начата осенняя серия игр, в которой было проведено 6 игр, запланировано проведение еще 10 игр. Команда ТОО «АНПЗ» приняла участие в весенней серии игр городской лиги «Что? Где? Когда?». Организован круглый стол, посвященный Дню независимости РК на тему: «Я – ровесник Независимости» с участием представителей Управления молодежной политики Атырауской области, руководителя городского штаба «Жас Отан», депутата городского Маслихата. Принимали участие молодые работники завода в возрасте до 29 лет.

Мероприятия по развитию инновационно-рационализаторских инициатив

С июня на АНПЗ свою работу начал Клуб рационализаторов в состав которого вошли молодые участники конкурса «Лучший по профессии» и новаторы из числа ИТР. Руководитель клуба – заместитель начальника установки РК. М.Беккужиев.

Проведено собрание клуба рационализаторов в ходе которого были даны разъяснения по организации работы с Банком идей КМГ.

Молодые рационализаторы нашего завода приняли участие в инновационном конкурсе молодых работников группы компаний АО «НК КазМұнайГаз».

По итогам конкурса АНПЗ впервые стал инновационным лидером среди ДЗО

АО «НК КазМұнайГаз». 1-ое место занял оператор пульта управления ПАУ В.Феклистов.

Пропаганда спорта и здорового образа жизни среди молодежи

Активисты совета по делам молодежи приняли участие в велопробеге организованном управлением спорта города Атырау 16 апреля.

Социальная работа совета молодежи

Организована благотворительная акция ко Дню защиты детей «Помоги нуждающимся» по сбору вещей, игрушек и канцтоваров, которые были переданы малоимущим семьям. Так же совет по делам молодежи совместно с МК «Жас Отан» 7 июля 2016 года принял участие в благотворительной акции «Будущее без барьеров» и 30 августа 2016 года в акции «Дорога в школу».

Согласно плану мероприятий, посвященных 25-летию Независимости Республики Казахстан, 28 ноября представители Совета по делам молодежи ТОО «АНПЗ» и молодежного крыла «Жас Отан» посетили детский дом для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей им. С. Казыбаева и школу-лицей №20 им. А.С. Пушкина. Работниками завода были проведены мастер-классы и лекции на тему: «Профессия – нефтепереработчик».

ЗАБОТА О ВETERАНАХ

Все пенсионеры ТОО «АНПЗ» являются членами общества пенсионеров, которое было образовано в 1991 году. В этом году обществу исполнилось 25 лет. Согласно плану мероприятий по празднованию юбилейной даты, с июня 2016 года проведены праздничные мероприятия при активном участии членов общества и работников ОУП и ОТ:

- прогулка по р. Урал на теплоходе «Речной» – 300 ветеранов;
- поездка на древнее городище Сарайчик;
- посещение Областной филармонии им.Н.Жантурина;
- участие в торжественном открытии в городе Атырау малого архитектурного объекта «Нефтяная качалка»;
- посещение областного драматического театра им. М.Утемисова (балет);
- участие в смотре художественной самодеятельности ко Дню предприятия и др.

Согласно Коллективному Договору и Правилам социальной поддержки неработающих пенсионеров, для наших ветеранов предусмотрены следующие виды социальной помощи: медицинское обеспечение и протезирование, выплаты к юбилейным датам. Пенсионеры предприятия бесплатно получают газеты «Новатор» и «Караван».

Общая численность заводских пенсионеров, которым выплачивается ежемесячное пособие и оказывается материальная помощь за счет средств завода, составляет 632 человека.

Всех заводчан, работников аутсорсинговых компаний, ветеранов завода, благодарим за активное участие в спортивных и культурно-массовых мероприятиях Товарищества, в социально-значимых проектах города и области.

Желаем в Новом году здоровья, благополучия, трудовых успехов и активной вовлеченности в общественную жизнь завода!

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ПРОГРАММА АНПЗ УСПЕШНО ВЫПОЛНЯЕТСЯ

Атырауский нефтеперерабатывающий завод в 2016 году успешно выполняет производственную программу. По итогам 11-ти месяцев АНПЗ переработал сверх плана 27, 5 тыс. тонн нефти. План по выпуску всего ассортимента нефтепродуктов выполнен и составляет 100% и более.

На 29 декабря 2016 года выполнен годовой план по производству и отгрузке:

- автомобильных бензинов - 104,6%;
- реактивного топлива - 131,8%;
- печного топлива - 108,8%;
- бензола - 155,5%;
- вакуумного газойля - 102%;
- кокса - 100,7%;
- сжиженного газа - 125,9%;
- серы - 161,6%.

Ожидаемая переработка за 12 месяцев составит 4 760,8 тыс. тонн, перевыполнение плана на 37,7 тыс. тонн.

ЛУЧШИЕ РАЦИОНАЛИЗАТОРЫ ЗАВОДА

Подведены итоги инновационной деятельности ТОО «Атырауский НПЗ». В начале декабря было проведено заседание инновационного комитета завода по рассмотрению рационализаторских и инновационных предложений за второе полугодие и за 2016 год в целом. Также подведены итоги конкурса «Лучший рационализатор».

В ходе совещания было отмечено, что в 2016 году было подано 45 рационализаторских и 7 инновационных предложений. Из 45 рацпредложений 8 были отклонены, 6 отправлены на доработку. Что касается инновационных идей, два предложения были одобрены, пять отклонены. Члены комитета отметили хорошие результаты в области рационализации в ППНГО, ПАУ, ПТН, ПКИС, ОВиК и техническом отделе ЦА.

По итогам рассмотрения победителями конкурса «Лучший рационализатор» признаны:

Первое место: рацпредложение

№ 16-1221-44 от 23.10.2016 г. «Подача водорода с КЦА УПОВ в камеру восстановления катализатора D - 221 секции 200 установки ССР». Авторы: начальник ППН В. Гацко, заместитель начальника ППН А.Сахауов.

Второе место: рацпредложение № 16-1204-24 от 12.08.2016 г. «Сокращение времени пуска блока УПВ установки УПОВ ППНГО». Авторы: начальник УПОВ ППН Е. Бердиев, инженер-технолог ПП О. Самаркин.

Третье место: рацпредложение № 16-1216-35 от 12.09.2016 г. «Изменение конструкции натяжного устройства конвейера блока №40 УПНК».

Авторы: механик транспорта УПНК У.Харесов, оператор транспорта УПНК А.Хан, оператор УПНК А. Дурманов.

Третье место: рацпредложение №16-1191-10 от 12.05.2016 г. «Исключение выброса продуктов горения паровых выжиг в атмосферу УЗК». Автор: начальник УЗК М. Божейко,

Победители конкурса «Лучший рационализатор» награждены денежными призами.

Ниязбек ДУЗБАЕВ,
заместитель начальника
технического отдела
по инновационному развитию

Подведены итоги отраслевого конкурса

В начале 2016 года был объявлен конкурс среди служб по связям с общественностью (ССО) дочерних предприятий КМГ-ПМ. Деятельность служб оценивалась по десятибалльной шкале. Служба АНПЗ набрала самый высший балл по всем критериям: сотрудничество и выполнение поручений ССО головной компании, работа со СМИ, создание значимых информационных поводов, выход информации в республиканских СМИ, обновление сайта. Причем АНПЗ 260 раз размещал новости на официальном сайте Компании.

Необходимо отметить, что Службой по связи с общественностью КМГ-ПМ совместно с ССО ДЗО за 12 месяцев 2016 года в СМИ РК и зарубежных стран на некоммерческой основе размещено 320 материала (новостей, интервью, видеофильмов) о деятельности компании. На официальном сайте Компании с начала года размещено 270 пресс-релизов о деятельности КМГ-ПМ, еженедельно осуществляется выпуск «Дневников модернизации», которые легли в основу регулярного сотрудничества с телеканалами «Хабар», «24 KZ», Atameken Business Chanel, выпустившими ряд репортажей и программ.

Выстроена и функционирует информационная вертикаль, когда новости центрального аппарата и ДЗО публикуются на сквозной основе во всех информационных ресурсах отрасли; изменена стратегия информационной работы с реакции «по факту» (комментирование проблем) на «нюсмейкерство» - создание общественно значимых информационных поводов, которые СМИ освещают бесплатно и позитивно.

ССО активно поддерживаются внутрикорпоративные коммуникации посредством еженедельных рассылок дайджеста новостей, выпуска вестника

RM-инфо-RM, а также корпоративных СМИ (газет «Новатор», «Нефтепереработчик» и журнала «Мунайши»). Кроме того, всеми ССО ДЗО проделана работа по созданию книги «Путь казахстанской нефтепереработки:1991-2016», музыкального клипа, видеороликов, документальных фильмов.

По итоговым результатам ССО были учреждены номинации и призовые места распределились следующим образом:

1.Победитель в номинации «Лидер по работе с потребителями Группы Компаний «КМГ-ПМ» - ССО ТОО «КМГО».

2.Победитель в номинации «Лидер в области освещения социальных достижений Группы Компаний «КМГ-ПМ» - ССО ТОО «ПНХЗ».

3.Победитель в номинации «Лидер в области сотрудничества с региональным медиасообществом Группы Компаний «КМГ-ПМ» - ССО ТОО «ПКОП».

Победитель отраслевого конкурса «Лучшая Служба по связям с общественностью Группы Компаний «КазМунайГаз-переработка и маркетинг» - отдел по связям с общественностью ТОО «АНПЗ».

Однозначно, то, что наш отдел стал лучшим среди ДЗО – это заслуга всего коллектива.

Благодарность рационализаторам

27 декабря на планерке заместитель генерального директора по производству – главный инженер Денис Козырев от имени генерального директора завода Галимжана Амантурлина выразил благодарность оператору пульта управления ПАУ Владимиру Феклистову за победу в инновационном конкурсе молодых работников группы компаний АО «НК «КазМунайГаз», а также инженеру - технолог ППН Олегу Самаркину и инженеру ИЦ «ЦЗЛ» Артему Тергушеву за участие в этом конкурсе. Денис Козырев пожелал молодым рационализаторам новых инновационных идей и успехов в работе.





ЕҢБЕГІ ЕЛЕНГЕНДЕР

КӘСІПОДАҚТАР МАРАПАТЫН ИЕЛЕНДІ

Атырау мұнай өңдеу зауытының кәсіподақ комитеті кәсіпорында ежелден бергі жұмысшылардың мүддесін қорғап келе жатқан ұйым. Зауыт еңбеккерлерінің түгелдей дерлігі кәсіподаққа мүше. Себебі, қызметкерлер ұйымға сенім артады, бастамасын жұмыла атқарады. Зауытың өнімді еңбек етуіне ықпал жасап келеді.

Кәсіподақ комитеті еңбек заңдылықтарын сақтау, еңбек қауіпсіздігі, басқа да еңбек жағдайларына байланысты өзекті мәселелерді ұдайы назарда ұстап келеді. Сондай-ақ, зауыт ардагерлеріне қолдау, мерекелік шараларын өткізу кәсіподақ комитетімен атқарылып жүр. Қызметкерлердің балаларына да жазғы демалыстарын мәнді-де мағыналы өткізілуіне атсалысады. Бүгінде зауыттағы кәсіподақ комитетінің әр бөлімдерде бастауыш кәсіподақ ұйымдары бар. Барлығы арнайы жұмыс жоспарын құрып кәсіподақ комитетімен бірлесе қызмет атқарады. Жыл аяғында кәсіподақ белсенділері бас қосып, қорытынды жиналыстарын өткізіп, келер жылы атқарылар жұмыстарын пысықтады. Жиналысты ашқан зауыт кәсіподағы комитетінің төрағасы Қанат Қабденов баршаны Жаңа жылмен құттықтады: - Өтер жылы кәсіподақ комитеті біраз игілікті жұмыстар атқарды. Біздің бастамамыз зауыт басшылығынан қолдау тауып, жүзеге асырылды. Биыл біз тұңғыш рет салалық кәсіподақтарға шығып, қызметкерлерімізді марапаттауды ұсынған болатынбыз. Қазақстан Республикасы



Тәуелсіздігінің 25 жылдығына байланысты ұсынысымыз қабылданып, салалық министрліктің, ҚР Кәсіподақтар федерациясының түрлі марапаттарын иелендік. Бұл біз үшін үлкен жетістік. Кәсіподақ белсенділері мен зауыт қызметкерлерін ынталандырады. Сондықтан да біз алда да осындай жұмыстарды жалғастыратын боламыз.

Басқосуда кәсіподақ комитетінің төрағасы Қанат Қабденов марапатталған қызметкерлерге ҚР Энергетика министрлігінің арнайы төсбелгілері мен Құрмет грамоталарын, салалық кәсіподақтардың Құрмет грамоталарын табыстады.

ҚР Тәуелсіздігінің 25 жылдығына байланысты салалық министрлік пен кәсіподақтар марапаттаған

«Атырау МӨЗ» ЖШС және аутсорсингтік компания қызметкерлері:

I. ҚР Энергетика министрлігінің «Мұнай-газ саласының еңбек сіңірген қызметкері» төсбелгісімен:

1. Қасанов Нариман Бисенбайұлы- Мұнайды өңдеу өндірісі бастығының орынбасары, тауарлы мұнай өнімдері өндірісінің бастығы.
2. Сегізбаева Рая Шәмілқызы- Тауарлы мұнай өнімдері өндірісінің жүк жөніндегі инженері, цех комитетінің төрайымы.

II. ҚР Энергетика министрлігінің Құрмет грамотасымен:

1. Өтеғалиева Гуляра Мақсотқызы- зауыт басқармасы персоналды басқару бөлімі бастығының орынбасары.
2. Қалмұратова Нұрсұлу Жұмақызы- Мұнайды тереңдетіп өңдеу кешені өндірісінің қоймашысы, цех комитеті төрағасының орынбасары.

III. Салалық «Мұнай химия кәсіподағы» ҚҰ Құрмет грамотасымен:

1. Бекбаев Сағи Бисенбайұлы – Мұнайды тереңдетіп өңдеу кешені технологиялық қондырғысының операторы, «Жас Отан» жастар қанатының хатшысы.
2. Шапабаева Светлана Сисенбайқызы- «ОЗЗ» Сынақ орталығының химиялық сараптама лаборанты, «Атырау МӨЗ» ЖШС әйелдер Кеңесінің төрайымы.
3. Мұхитова Балқия Гильманқызы- «Өрт сөндіруші» АҚФ аутсорсингтік компаниясының аға қоймашысы, цех комитетінің төрайымы.

С ПОЧЕТОМ – НА ЗАСЛУЖЕННЫЙ ОТДЫХ



В ППНГО на заслуженный отдых проводили оператора технологической установки ЛГ -35 -11/300 -95 Загита Мухамедиева. Человек, занявший в истории завода свое весомое место. Он переступил заводскую проходную в 1972 году, и начал свой трудовой путь помощником оператора в цехе №3. Все 44 года работы на заводе он находился в самом сердце производства.

«Загит Разиевич, Вы – человек, отдавший многое нашему заводу. Вы были в числе тех, кто вводил в эксплуатацию установку каталитического риформинга, и трудились на ней до последнего дня своей трудовой деятельности. Спасибо Вам за ваш вклад в развитие завода, за то, что воспитали не одно поколение специалистов, делились опытом. Желаю Вам крепкого здоровья, всегда оставаться бодрым, не терять силы духа», - сказал, по-

здравляя теперь уже ветерана труда, начальник ППН Василий Гацко.

Свое глубокое уважение Загиту Мухамедиеву выразил начальник ППНГО Аскар Ермышев. В своем выступлении он отметил, что ценит его как грамотного специалиста и справедливого человека. Инженер – технолог ППНГО Олег Самаркин, проработавший с Загитом Разиевичем пять лет бок о бок, подчеркнул, что на него всегда можно положиться.

Ветерану труда были

вручены Благодарственное письмо, цветы и подарок-мобильный телефон. От имени установки каталитического риформинга начальник ЛГ и ВХ Бауыржан Аубекеров преподнес в качестве памятного подарка фотоаппарат, добавив, что у Загита Разиевича теперь будет много свободного времени и можно будет заняться фотографированием.

Искренне и от души высказали свои пожелания заместитель начальника ППНГО по первичным процессам Кусаин Урымбасаров и старший кладовщик Светлана Левкина. Они пожелали ветерану семейного благополучия, долгих лет жизни.



Отдел строительства КГПН(SEG) торжественно проводил на заслуженный отдых ведущего специалиста по отоплению и канализации Татьяну Кузнецову. Татьяна Евгеньевна в 1980 году закончила Воронежский инженерно – строительный институт. На АНПЗ начала работать с 1994 года инженером - строителем. В последующие годы она была инженером – сантехником, ведущим инженером по инженерным коммуникациям, главным и ведущим специалистом по отоплению и вентиляции. На какой бы должности не находилась Татьяна Евгеньевна, ее всегда отличали высокий профессионализм, добросовестное отношение к своим обязанностям. Она пользуется большим авторитетом и уважением среди коллег. Труд Татьяны Кузнецовой был отмечен Почетной грамотой АО «Самрук –Казына», медалью «Атырау мұнай өңдеу зауытына 70жыл», ей присвоено звание «Кадровый работник».

Коллеги выразили Татьяне Евгеньевне слова благодарности за безупречный труд, пожелали крепкого здоровья и хорошего отдыха.

БЛАГОДАРИМ ЗА ПОДДЕРЖКУ

Отдел по связям с общественностью, редакция газеты «Новатор», ИП «Media Group» на протяжении всего года освещала деятельность трудового коллектива Атырауского нефтеперерабатывающего завода, достижения и успехи специалистов, повседневные будни сотен нефтепереработчиков на страницах корпоративной газеты, сайте www.kmgtm.kz, страничке facebook. Проводились видеосъемки, изготовлены фильмы и видеоролики, в которых многие заводчане стали героями. Руководители и специалисты давали интервью республиканским и областным СМИ. Мы смогли выполнить свою работу благодаря вам, уважаемые коллеги! Благодарим вас за ваши статьи, интервью, предоставление информации, за поддержку!

Большое и искреннее спасибо говорим в адрес заместителя генерального директора по производству - главного инженера Дениса Козырева, заместителя генерального директора по модернизации и развитию Нурлана Кейкина, заместителя начальника производственного отдела Розы Юнусовой, заместителя главного инженера по технологии и производству Еркина Сулейменова, начальника ППН Василия Гацко, начальника отдела охраны окружающей среды Утесина Уандыкова, главного технического руководителя по охране труда Ерсайына Жарбосынова, заместителя начальника технического отде-

ла Александра Костерина, инженера технического отдела Куралбека Кармысова, заместителя начальника отдела строительства КГПН Мухамедияра Нугманова, ведущего специалиста по мониторингу строительства КГПН Маулена Габбасова, ведущего специалиста по строительству КГПН Алдияра Байсеитова, специалиста по строительству КГПН Елтая Даумова, специалистов отдела управления персоналом и оплаты труда Розы Умбетовой и Айнура Жаулиной, инженера отдела ТБ и ОТ Михаила Пеева, начальника ПСР Салавата Бисалиева, начальника ИЦ «ЦЗЛ» Сании Мендибаевой и многих других.

Искренне признательны нашим ветеранам Мусаваре Шаяхметовне Гумеровой, Владимиру Афанасьевичу Сердюку, Марте Александровне Яшкиной, Манарбеку Махмудовичу Бекбергенову, поделившимися своими трогательными и интересными воспоминаниями и председателю общества пенсионеров Людмиле Владимировне Скоробогатовой.

Желаем всем заводчанам и ветеранам дорогого и светлого 2017 года! Будьте все здоровы! Пусть ваша жизнь будет наполнена яркими событиями, доброй энергией, интересными путешествиями, плодотворной работой и отдыхом!

ВETERАНЫ ПОДВЕЛИ ИТОГИ ГОДА

Общество пенсионеров ТОО «АНПЗ» подвело итоги уходящего года. Последнее заседание актива в 2016 году прошло в праздничной атмосфере.

Председатель общества Людмила Скоробогатова отметила, что завершающийся год был насыщен мероприятиями, и выразила огромную благодарность всем активистам за помощь в организации встреч, чествований, посещение домов ветеранов завода. Члены общества вспомнили основные, памятные моменты 2016 года и высказали новогодние пожелания. Ветераном года по решению общества пенсионеров стал Ахмеджан Имангалиев, ему была вручена памятная медаль.

МАМАНДАР ЛЕБІЗІ

ЖАҢА ҰЖЫМ ЖАҢА БЕЛЕСТЕРГЕ ЖЕТЕЛЕЙДІ

Атырау мұнай өңдеу зауыты 2016 жылы да біраз мамандармен толықты. Мұнда әр өндіріс орны мен жаңадан іске қосылғалы жатқан өндірістік қондырғыларға жыл сайын жас мамандармен қатар кәсіби майталмандар да алынады. Кәсіпорын қашанда жастарды еңбекке баулитын, қамқорлық пен қолдау көрсететін ұйым. Сондықтан да әрбір маманның ісін меңгеріп кетуі мен ұжымға бейімделуіне жағдай жасалады. Есесіне олар бар ынтасымен жұмыс істейді. Біз газетімізде келер жаңа 2017 жылды жаңа ұжымда қарсылағалы отырған мамандар пікірін білдік.



Азамат Дәулетов,
Мұнай өңдеу,
ауқымды
күкіртсіздендіру
өндірісінің
операторы

Атыраудағы политехникалық колледжін 2012 жылы бітіргенмін. Мамандығым - мұнай өңдеуші. Расын айтқанда осы жылға дейін тұрақты жұмысым болған жоқ. Қолдан келетін жұмыстан тартынған жоқпын. Бірақ, тұрақты болмағандықтан болашаққа сенім болмапты. Құжаттарымды бұрын Атырау мұнай өңдеу зауытына өткізіп қойғанмын. Биыл маусым айында мамандар қабылданып жатқаны жөнінде хабар келді. Келіп, сынақтан өттім. Шартты мерзіммен қабылдады. Қуанышымда шек болған жоқ. Мұнай өңдеу зауытында мен тұрақты еңбек жолымды бастап жатырмын. Сондықтан да сынақ мерзімінен өткенде барымды салып, биіктен көрінуге тырыстым. Басында әрине, жұмысқа үйрену керек болды. Оңай болған жоқ. Мені жұмысқа машықтандыруда тәжірибелі мамандар көп көмек етті. Үйретті, көрсетті. Бастысы- тәртіпке үйрендім. Тұрақты жұмыс таптым. Бүгінде оператор қызметіне төселіп қалдым. Әрине, әлі де үйренерім көп екенін білемін. Ол үшін біліктілікті арттыру керек, оқу, іздену керек. Бұл тұрғыда Атырау мұнай және газ институтында сырттай оқып жатырмын. Мұнай өңдеу, ауқымды күкіртсіздендіру өндірісінің ұжымына ризашылығымды білдіремін. Мұнда жаңадан келген мамандарға жылы көзқарас бар. Барынша қолдап отырады. Алдағы жылдарды да зауыттықтармен бірге өткізіп, бірге еңбектенетін боламын. Жаңа Жылда зауыттағы ұжымдастарыма береке, бақыт, ынтымақ-бірлік, сәттіліктер тілеймін!



Азамат Қанарманов,
МТӨК
технологиялық
қондырғысының
операторы

Атырау мұнай және газ институтын 2014 жылы бітірдім. Тәжірибем болмағанын жұмыстың реті бола қойған жоқ. Екі жыл жеке кәсіпкерлікпен айналыстым. Былтыр жыл аяғында құжаттарымды Атырау мұнай өңдеу зауытына өткізіп қойған едім. Резервке алған екен. Содан биыл тамыз айында шақырды. Тәлімгерлер арқасында жұмысымды меңгеріп келемін. Үш ай сынақ мерзімі бекітілген еді. Сынақтан сүрінбей өтіп, штатқа алындым. Ұжымға үйренісіп кеттім. Әріптестерімнің көбі дерлік өз қатарластарым. Енді тек жұмыс істеп, жауапкершілікпен атқарып сенімді ақтау керек. Мамандығыма сәйкес жұмысым бар. Жаңа жылды жаңа ұжыммен қарсы алғалы отырмын. Барлық әріптестеріме Жаңа жылда сәттілік, бақыт, денсаулық тілеймін!



Әділ Құлтаев,
Мұнай өңдеу,
ауқымды
күкіртсіздендіру
өндірісінің
операторы

Биыл жасым 24-ке толды. Алматы экономика колледжін, одан соң 2014 жылы Атырау мұнай және газ институтын бітірдім. Екі жыл Қарабатанда құбыр желісінің оператор болып жұмыс істедім. Осы жылдың маусым айында Атырау мұнай өңдеу зауытына құжаттарымды тапсырған едім. Көп кешікпей

шақырту алдым. Сынақ мерзімі арқылы зауытқа қабылдандым. Ұжымға баржоғы 2-3 айдың ішінде үйренісіп кеттім. Өндірістік цехтағы әріптестерім жаңа жұмысты игеруіме көп көмек жасады. Тәжірибелеріммен бөлісті. Осылай жылы қабылдаған өндірістік ұжымына алғысым шексіз. Бұрын мен шикізат аудау құбырында оператор болсам, мұнда өндіріске кірістім. Айырмашылығы әрине, үлкен. Бастысы- мамандығыма сәйкес жұмыс таптым. Бұрынғы тәжірибем де жұмысқа алынар кезде кәдеге жарады. Байқауға түскенде басымдығым болды. Енді сенімді ақтап, жұмысымды жауапкершілікпен атқарамын. Жаңа 2017 жылды жаңа ұжыммен қарсыламақпын. Алдағы жылдарды да еңбегімді еселеп, осы зауытпен байланыстыруды шешіп отырмын. Барлық әріптестерімді Жаңа Жылмен құттықтап, отбасыларына бақ-береке, жаңа белестер тілеймін!



Әлібек Қалекенов,
МТӨК
технологиялық
сорғылар
машинисі

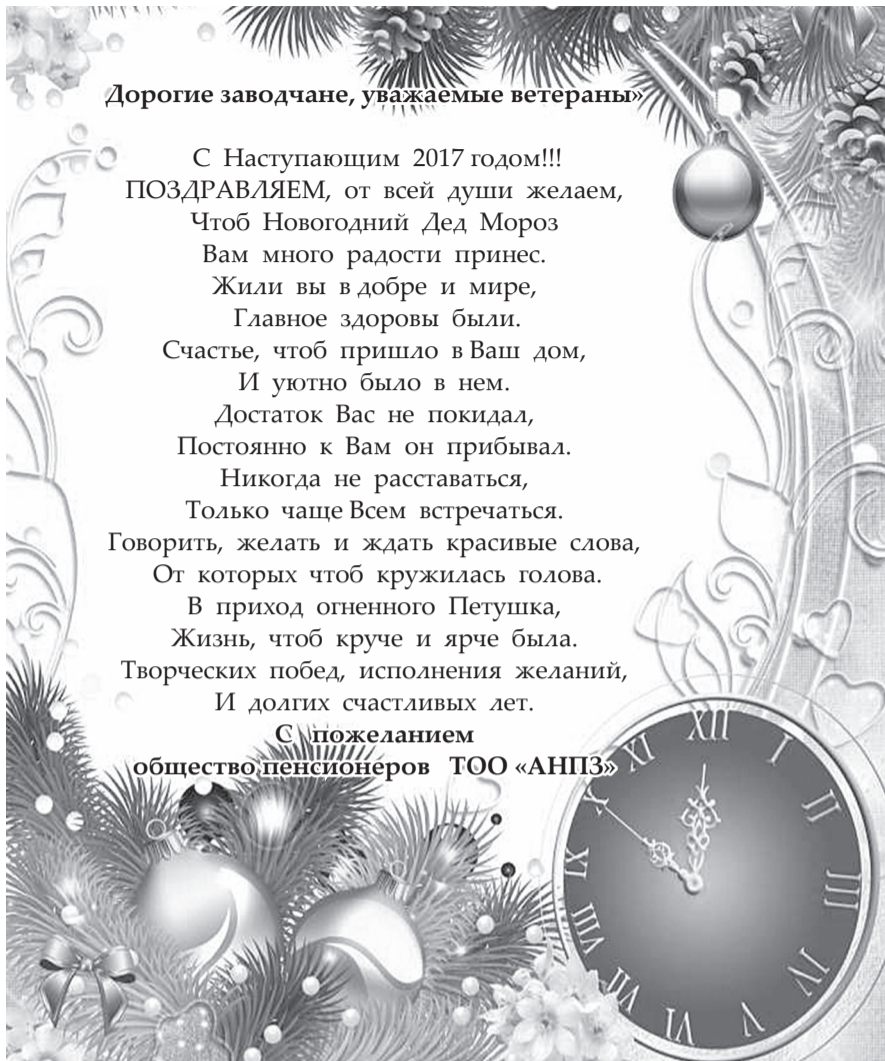
Жасым 47-де. 22 жыл газ саласында технологиялық компрессорлар машинисі болып қызмет еттім. Атырау мұнай өңдеу зауытындағы жаңа өндірістегі қызметім сорғылар машинисі. Көп айырмашылығы жоқ. Мұнда өндірістік технология. Жас емеспін. Бірақ жұмысты, ұжымды ауыстыруға тура келді. Бұрынғы жұмысымда газ көлемі азайды да жұмыс ауқымы да шектелген. Осы кезде мұнай өңдеу зауытына МТӨК өндірісіне мамандарға байқау болып жатқанын естіп, бағымды сынап көрейін дедім. Бір жағынан мамандығыма сәйкес келді. Құжатта-

рымды тапсырдым. Тәжірибем сәйкес қабылдады. Бүгінде жаңа жұмысқа бейімделіп жатырмын. Қайта дайындық курсынан өтіп жатқан жайым бар. Адамға оқу мен үйрену артық етпейді. Әрине, 22 жылдан соң жаңа ұжымға үйренісіп кету оңай емес. Әріптестерімнің көбі жастар. Сонда да танысып-білісіп жатырмыз. Жаңадан келгендіктен бізге әлі еңбек етіп, жұмысымызды көрсетуіміз керек. Барша ұжымдастарымды Жаңа Жылмен құттықтаймын! Жаңа жыл жаңа қуаныштар, жаңа жетістіктер әкелсін!



Асланбек Сәрсенғалиев,
МТӨК
технологиялық
қондырғысының
операторы

Ресейдегі Уфа Мемлекеттік мұнай – техникалық университетін 2015 жылы технолог мамандығы бойынша бітірдім. Бітірген бойда Атырау мұнай өңдеу зауытына құжат өткіздім. Бір жылдай жеке экологиялық зертханада қызмет еттім. 2016 жылы ақпанда әңгімелесуге шақырды. Одан соң емтихан тапсырдым. Біліктілік санаты бойынша барлық сынақтардан өткен соң, жұмысқа қабылдады. Ұжымға үйрендік. Енді оқығынымды тәжірибеде пайдаланып, мамандығыма сай жалақысы тұрақты жұмыс таптым. Болашақта өмірімді зауытпен байланыстырып, бар білігімді өндіріске салмақпын. Жылға жуық уақыт әрине көп емес. Бірақ жаңа келген жас маманға бұл бейімделу мерзімі, танысу-білісу, ұжымға өзіді таныту кезеңі. Ұжымдастарымды жаңа жылмен құттықтай отырып, береке-бірлік, жетістіктер тілеймін!



Дорогие заводчане, уважаемые ветераны!

С Наступающим 2017 годом!!!
ПОЗДРАВЛЯЕМ, от всей души желаем,
 Чтоб Новогодний Дед Мороз
 Вам много радости принес.
 Жили вы в добре и мире,
 Главное здоровы были.
 Счастье, чтоб пришло в Ваш дом,
 И уютно было в нем.
 Достаток Вас не покидал,
 Постоянно к Вам он прибывал.
 Никогда не расставаться,
 Только чаще Всем встречаться.
 Говорить, желать и ждать красивые слова,
 От которых чтоб кружилась голова.
 В приход огненного Петушка,
 Жизнь, чтоб круче и ярче была.
 Творческих побед, исполнения желаний,
 И долгих счастливых лет.

С пожеланием
общество пенсионёров ТОО «АНПЗ»



Дорогие заводчане, уважаемые ветераны!

Поздравляем вас с Новым годом! Вот и подходит к концу этот год. Каждый год приносит много хорошего, а о плохом мы не будем вспоминать. Пусть наступающий год будет для вас удачным. Всё сложится, как надо. Желаем, чтобы искрящееся настроение сопровождало вас круглый год, чтобы прекрасные люди и добрые друзья были рядом. Пусть сбудутся самые желанные мечты, произойдут неожиданные и радостные события, а жизнь наполнится любовью, добротой и светом! Удачного начала и успешного продолжения Вам в Новом году!

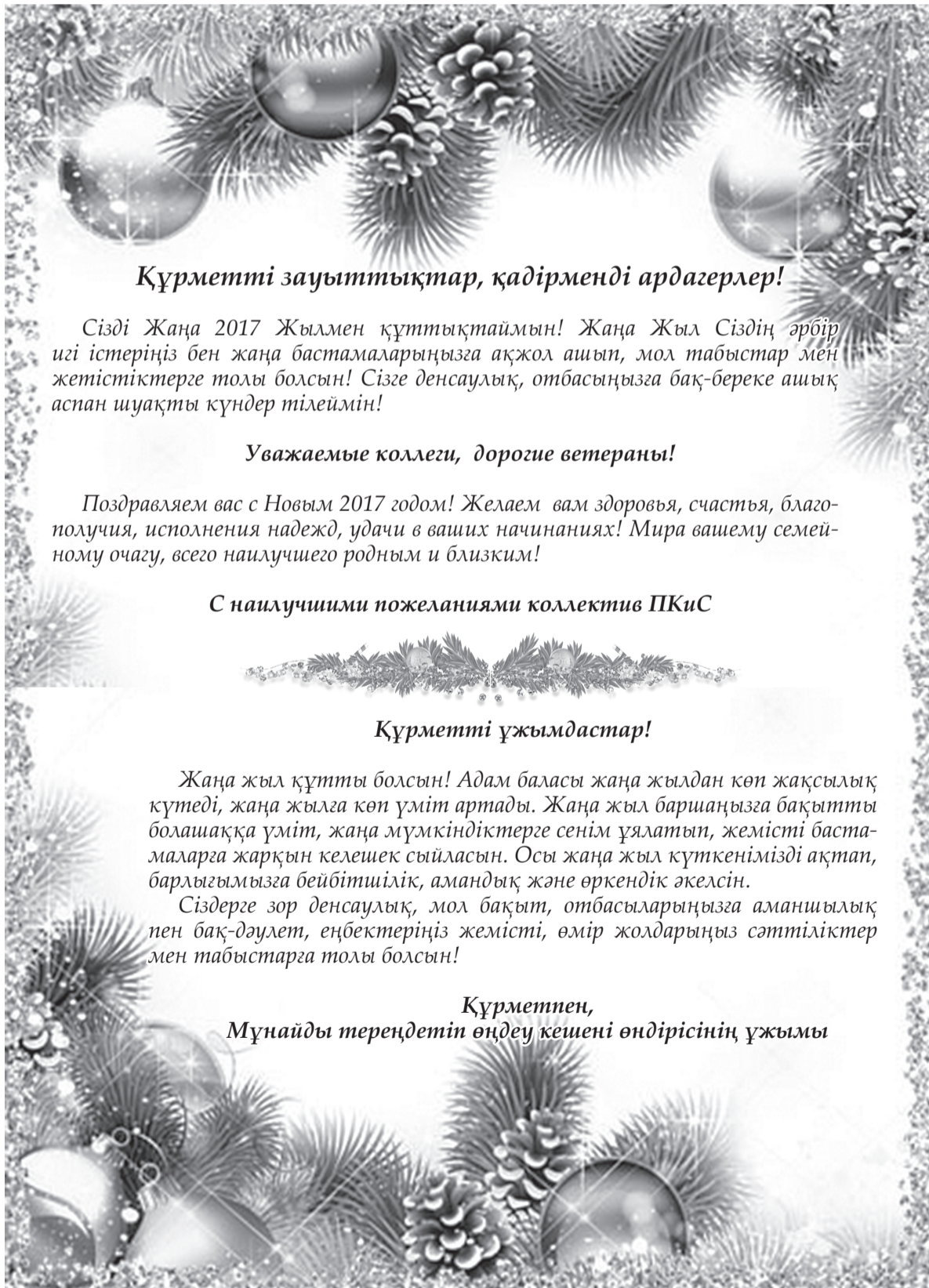
Коллектив ППНГО



Дорогие и уважаемые коллеги, ветераны!

Поздравляем вас с Новым годом! Желаем, чтобы в новом году всё началось по-новому: чтобы были новые успехи в деятельности, новые высокие результаты в работе, новые начинания и новые победы, новые яркие эмоции и новые счастливые события. Всем добра и блага!

Коллектив ПТН



Құрметті зауыттықтар, қадірменді ардагерлер!

Сізді Жаңа 2017 Жылмен құттықтаймын! Жаңа Жыл Сіздің әрбір игі істеріңіз бен жаңа бастамаларыңызға ақжол ашып, мол табыстар мен жетістіктерге толы болсын! Сізге денсаулық, отбасыңызға бақ-береке ашық аспан шуақты күндер тілеймін!

Уважаемые коллеги, дорогие ветераны!

Поздравляем вас с Новым 2017 годом! Желаем вам здоровья, счастья, благополучия, исполнения надежд, удачи в ваших начинаниях! Мира вашему семейному очагу, всего наилучшего родным и близким!

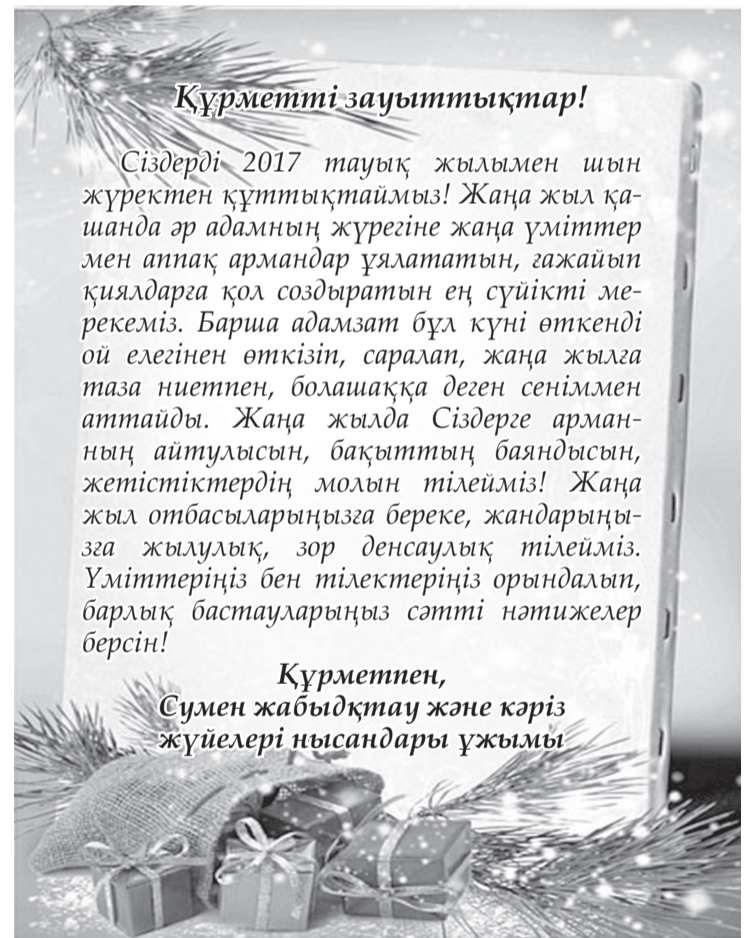
С наилучшими пожеланиями коллектив ПКис

Құрметті ұжымдастар!

Жаңа жыл құтты болсын! Адам баласы жаңа жылдан көп жақсылық күтеді, жаңа жылға көп үміт артады. Жаңа жыл баршаңызға бақытты болашаққа үміт, жаңа мүмкіндіктерге сенім ұялатып, жемісті бастамаларға жарқын келешек сыйласын. Осы жаңа жыл күткенімізді ақтап, барлығымызға бейбітшілік, амандық және өркендік әкелсін.

Сіздерге зор денсаулық, мол бақыт, отбасыларыңызға аманшылық пен бақ-дәулет, еңбектеріңіз жемісті, өмір жолдарыңыз сәттіліктер мен табыстарға толы болсын!

**Құрметпен,
 Мұнайды тереңдетіп өңдеу кешені өндірісінің ұжымы**



Құрметті зауыттықтар!

Сіздерді 2017 тауық жылымен шын жүректен құттықтаймыз! Жаңа жыл қашанда әр адамның жүрегіне жаңа үміттер мен аптақ армандар ұялататын, гажайып қиялдарға қол создыратын ең сүйікті мерекеміз. Барша адамзат бұл күні өткенді ой елегінен өткізіп, саралап, жаңа жылға таза ниетпен, болашаққа деген сеніммен аттайды. Жаңа жылда Сіздерге арманның айтулысын, бақыттың баяндысын, жетістіктердің молын тілейміз! Жаңа жыл отбасыларыңызға береке, жандарыңызға жылулық, зор денсаулық тілейміз. Үміттеріңіз бен тілектеріңіз орындалып, барлық бастауларыңыз сәтті нәтижелер берсін!

**Құрметпен,
 Сумен жабыдқтау және кәріз
 жүйелері нысандары ұжымы**



**Коллектив ТОО «iQS Engineering»
 поздравляет всех работников ТОО «АНПЗ»
 с наступающим Новым 2017 годом!**

Совсем немного осталось нам дождаться,
 Когда наступит праздник – Новый Год,
 Мы встретим цифру две тысячи семнадцать,
 И пусть она нас всех не подведет!
 Пускай успех сулит и достижения,
 Пусть счастье множит в сотни раз,
 Чтоб этот год был лучшим без сомнения,
 Чтоб получилось все у каждого из нас!



ГОРОСКОП на 2017 год



Овен

Овна ожидает интересный год. Многие из вас откажутся от устаревших стереотипов и решатся на что-то новое. Период отлично подходит для учебы и профессионального совершенствования, он готовит почву для дальнейшего развития карьеры. Он принесет Овну много работы, но награда будет соответствовать приложенным усилиям и может даже превзойти ожидания. Вы будете находиться в центре внимания коллектива, заслужите благодарности и уважение. Для тех, кто планируют поменять карьерные ориентиры, время благоприятное. Вас ожидают интересные вакансии, откроются блестящие перспективы. Что касается финансов, гороскоп 2017 рекомендует быть разумными. Расходы могут возрасти в марте - апреле 2017. В плане любви и отношений в 2017 году звезды благосклонны к представителям вашего знака. Юпитер в доме партнера Овна находится до начала октября 2017, обещая значимые события в личной жизни.



Телец

Гороскоп 2017 предвещает Тельцу насыщенный год. Благоприятные возможности будут постоянно появляться, и ваша задача состоит в том, чтобы вовремя их заметить. В жизни и мировосприятии произойдут удивительные изменения, заветные мечты могут сбыться. Тем не менее, не следует рассчитывать только на звезды и удачу, ведь бездействие не принесет результата. В качестве своей путеводной звезды выбирайте ответственность и добросовестность. Для работы и карьеры намного больше потенциала содержит вторая половина 2017 года, это время предлагает вам хорошие шансы для продвижения своих интересов. В последние месяцы обстоятельства улучшаются, открывается путь к успеху и процветанию. В финансовом плане также ожидайте перемен к лучшему. Влияние Плутона несет страсть и креативность, возможно, принесет вам и новую любовь. Что касается здоровья Тельцов, серьезных проблем не предвидится. В целом, 2017 год благоприятен для оздоровительных мероприятий. Все это позволит вам держать себя в хорошей форме.



Близнецы

Гороскоп на 2017 год предвещает Близнецам возможности роста и прогресса в различных сферах жизни. Ожидаются достижения в карьере, отношения с друзьями и родственниками будут теплыми и позитивными. Романтическая составляющая жизни обещает быть довольно бурной и разнообразной. Если рядом с вами уже есть любимый человек, будет больше волнения и страсти в отношениях, вы испытаете новые ощущения в любви и эротике. Планетное влияние не только делает вас более чувственными, оно может выразиться и в том, что у многих из вас появится в 2017 году желание завести ребенка. Плутон находится в одном из финансовых домов Близнецов, обещая прибыль и успехи в материальном плане. Что касается работы и карьеры, Близнецы смогут добиться значительных успехов, хотя это потребует немалых усилий.



Рак

2017 год будет важным для дома и семьи Рака. Влияние Юпитера может выразиться в покупке квартиры, строительстве дома, ремонте, расширении или модернизации жилья. Возможен переезд в большой дом или приобретение товаров длительного пользования, которые повышают ощущение комфорта. Все, что касается земли и сельского хозяйства, также благоприятно. Некоторых из вас ожидает перемена места жительства, переезд в другой город или даже страну. В доме работы Рака на протяжении всего года находится строгий Сатурн, что предвещает увеличение рабочих обязанностей. Многие представители вашего знака начнут развивать свой бизнес и другие масштабные проекты. Здоровье - это еще одна из главных тем 2017 года. Уделяйте внимание своему здоровью и не допускайте, чтобы болезни застали вас врасплох.



Лев

Гороскоп 2017 предвещает Львам успешный год, когда можно достичь новых высот. Однако для этого нужно активизировать свою энергию, чтобы воспользоваться благоприятными возможностями, которые предоставляют звезды. Период благоприятен для карьеры, особенно, если вы не отказываетесь от новых возможностей. Кроме того, и на личном уровне вы достигнете того, к чему стремитесь. Позитивные аспекты Сатурна, Урана и Юпитера, которые складываются в 2017 году, обещают удачное время для инвестиций, жилищных и семейных вопросов. Это может быть строительство дома, ремонт, решение проблем родителей, получение наследства и др. Поддержку звезд можно использовать для благополучного разрешения финансовых неувязок, например, вернуть долги, урегулировать отношения с банками или налоговыми инстанциями.



Дева

Для Девы 2017 год отмечен смешанными влияниями. Он может принести много хлопот, но еще больше радости. Ваша способность умножать свои финансовые ресурсы на подъеме. У вас может появиться соблазн предпринять смелые инициативы, например, инвестиции, покупка ценных бумаг. Вы можете начать строить дом, купить квартиру, сделать ремонт, приобрести новую мебель или дорогостоящую бытовую технику. Для любви 2017 год может стать благоприятным периодом, особенно месяцы с сентября по декабрь. Что касается здоровья, то оно не должно доставлять Девам особого беспокойства, самочувствие будет хорошим. Звезды советуют быть более внимательными к здоровью в периоды ретроградного Меркурия - в апреле, августе и декабре 2017 года.



Весы

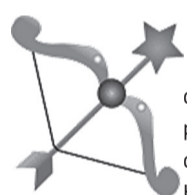
2017 год обещает быть для Весов вполне благоприятным. Пришло время, чтобы ваши самые сокровенные мечты сбылись. В 2017 году вас привлекут путешествия, исследования, приключения. Связи с зарубежными странами и иностранцами окажутся выгодными для вас. Более того, вы будете находиться в отличной физической форме, будете вести актив-

ный образ жизни: прогулки, поездки, спорт и так далее. Это дает преимущества для любви, потому что вы станете привлекательнее для противоположного пола. Что касается любви, проявится тенденция к укреплению отношений, к консолидации с партнером, но на новой основе. Произойдут некоторые изменения, в долгосрочной перспективе они пойдут вам на пользу, но сначала придется пройти бурный период. В профессиональном плане 2017 год будет самым успешным. Ваша карьера может выйти на новый уровень. Для здоровья гороскоп 2017 не предвещает серьезных проблем.



Скорпион

2017 год для Скорпиона станет достаточно стабильным. Многие из вас сосредоточат свои усилия на профессиональном развитии. Что касается отношений с друзьями и в семье, они будут развиваться спокойно. В личной жизни некоторое беспокойство может доставить ваша вторая половинка. Вы столкнетесь с недоразумениями, связанными с недалекой видностью партнера, хотя серьезных проблем также не ожидается. Звезды советуют вам быть осмотрительными и вдумчивыми в финансовых вопросах. В октябре 2017 в знак Скорпиона переходит Юпитер, который в астрологии считается планетой удачи и большого счастья. Последние месяцы года станут благоприятным временем, придет время больших достижений. Вы расширите свой круг друзей, обретете покровителей в высоких кругах. Обязательно воспользуйтесь всеми возможностями, которые предлагает вам этот период!



Стрелец

В 2017 году Стрельцов ожидает благоприятный период. Этот год может стать очень удачным для любви. Новые проекты, начатые в этом году, могут развиваться медленнее, чем ожидали. Если будете последовательно и ответственно работать, то через некоторое время пожнете щедрые плоды. Чтобы пребывать в хорошем настроении, старайтесь окружать себя позитивными людьми и верить в себя. Среди ваших приоритетов будут финансы. Рекомендуется быть внимательнее в период с января по август 2017. Не следует пренебрегать вопросах здоровья, ведь воздействие Сатурна может способствовать снижению общей сопротивляемости организма Стрельцов. Особенное внимание уделите здоровью в период с 10 марта по 21 апреля, когда через ваш дом здоровья проходит огненный Марс. В это время не исключены несчастные случаи и травмы.



Козерог

Гороскоп на 2017 год предвещает Козерогу успешный период. Сложатся благоприятные обстоятельства для карьерного и финансового роста. Вы можете почувствовать желание присоединиться к какой-то определенной группе, духовной или религиозной. Но Нептун имеет свойство заманивать на неправильный путь. Нужно полагаться на свой здравый смысл и держаться подальше от недобросовестных наставников и лже-гуру. К счастью, Козероги сильны в создании стратегии, это качество им очень пригодится. Если вы тщательно оценили ситуацию и разработали правильный план действий, то вас ждет победа над всеми противниками. Уран в секторе

семьи Козерога вносит освежающее влияние в домашние и семейные обстоятельства. Возможно, вы почувствуете желание преобразовать привычный уклад жизни, украсить свой дом, приобрести новую мебель и др. Последние месяцы года станут перспективными для развития проектов общественной направленности.



Водолей

Этот год поможет построить социальные контакты и сформировать новые отношения как в деловой сфере, так и в личной жизни. В этом вам поможет тонкое понимание, как действовать в той или иной ситуации: баланс станет достигаться за счет опыта и внимания даже к незначительным мелочам. Возможно, чтобы добиться лучших результатов, вам придется добавить творческий подход в вашу работу, вы измените некоторые устаревшие идеи и схемы.

Январь принесет много благоприятных моментов в вашу жизнь. Есть вероятность, что ваше материальное положение улучшится, а также исполнятся желания личного характера. Очень удачное время для налаживания отношений с друзьями, близкими людьми и любимым человеком. Единственно, в чем себя стоит ограничить, - это тяге к развлечениям, особенно рискованным. Однако такое положение не сохранится надолго: уже в феврале стартует не самый лучший период в вашей жизни. Эгоистичный подход к делам может лишить вас верных помощников, что приведет к переутомлению, ведь все придется делать самим. Такое положение выльется в нехватку средств в марте. В этот период отложите все дела, связанные с финансами, не делайте крупных инвестиций и не берите денег в долг. Если вы готовы учиться на собственных ошибках, то исправите положение в апреле и мае.



Рыбы

Для Рыб 2017 год может оказаться вполне удачным. Это время, когда вы сможете направить свою энергию на реализацию самых смелых проектов без страха потерять. Никто и ничто не будет стоять на вашем пути, вас ожидает успех. У Рыб есть благоприятные возможности для финансового роста. Есть шансы заработать большие деньги и улучшить свое материальное положение, в этом ключевую роль могут сыграть партнеры: супруг, возлюбленный, компаньоны по бизнесу и др. Деньги хорошо использовать на практические, конкретные цели, например, инвестиции в недвижимость, крупные покупки. Те, кто в этом году открывают свой бизнес, могут рассчитывать на его благополучное развитие. Для представителей знака Рыбы открываются блестящие перспективы, связанные с границей, иностранными партнерами, наукой, образованием. Романтическая составляющая вашей жизни обещает быть довольно бурной в первой половине года.

Astro101.ru

Коллектив ТОО «КазМунайГаз-Инжиниринг» выражает искреннее соболезнование Хвану Александру Валентиновичу в связи с кончиной мамы



Аяулы анамыз, немере-жиендерінің әжесі, зауыт ардагері **Үмітай Боранғалиеваны 80 жасқа** толу мерейтойымен құттықтаймыз!

Жүйрік уақыттың ұшқыр қанаты Сізді сексеннің сеңгіріне алып жетіпті. Ауыртпалығы мен жақсылығы қатар жүретін өмір өресінде біздің анамыз Атырау мұнай өңдеу зауытына саналы ғұмырын арнап, қызмет етті. Біздерді қанаттыға қақтырмай, тұмсықтыға шоқытпай, ұяда түлетіп, қияға самғатып, білімді де мәдениетті азаматтар қатарына қостыңыз. Ғұмырдың ұзағын, жақсының шуағын тілей отырып, немере-жиендердің, шөберелердің, ағайын-туыстың ортасында осы шаңырақтың ұйтқысы болып жүре беріңіз!

Еркелетіп немере, шөберсін,
Кәрілікті анамыз елемесін.
Үрім-бұтақ, ұрпағы құттықтаймыз,
Тіршіліктің қызығын көре берсін!
**Ізгі тілекпен: Балалары-келіндері,
қыздары-күйеулері, немере-жиендері.**

**Коллектив
Производство
ароматических
углеводородов**
поздравляет с днем
рождения
начальника
установки
ССР ППН-ПАУ
**ПАВЛА
КУЗЬМИЧА
САРМИНА!**



Сердечно поздравляем Вас с днем рождения! Неугомонные года
Остановить их мы не в власти,
Так пусть же будет навсегда —
Чем больше лет, тем больше счастья.
Пусть будет бодрость и здоровье,
И пусть на все хватает сил,
И каждый день обычной жизни
Чтоб только радость приносил.
Примите наши самые искренние пожелания крепкого здоровья, личного счастья, неисчерпаемой энергии и воодушевления во всех Ваших добрых делах.

Пусть дети и внуки будут похожи на Вас, чтобы глядя на них, Вы понимали, какой Вы все-таки замечательный человек! Желаем гордиться своими близкими, а взамен получать теплоту и заботу.

Коллектив ПСР поздравляет с днем рождения **Галимжана Есентая Нурболатулы!**

Желаем крепкого здоровья, удачи, благополучия, добра, радости, счастья, хорошего настроения, улыбок и ярких впечатлений.

Пусть тепло и уют наполняют Ваш дом, а желания все исполняются!

Коллектив ПТН от всего сердца поздравляет с днём рождения:

**Эльмиру Максutowну Альжанову!
Марата Аксеитовича Мендигалиева!
Жанкелды Казидуллаевича Абилова!**

Желает крепкого здоровья, счастья, благополучия, успехов в работе, исполнения всех ваших желаний!

Коллектив ППНГО поздравляет с днем рождения

**Нурбола Кенесовича Джумагамбетова!
Ивана Георгиевича Усачева!
Нурлана Аралбаевича Шопанова!**

Желаем крепкого здоровья,
Хорошего настроения,
Чтобы в доме собирались гости,
Чтоб друзья к вам приходили вновь,
Чтоб сердечно говорили тосты
Про надежду, верность и любовь!

Коллектив ПКиС поздравляет с днем рождения Мурата Салимовича Куангалиева Елеубая Ягпаровича Нурғалиева

**Владимира Михайловича Кузнецова
Данияра Дюсембиевича Кенжалиева
Имандоса Нысанулы Жакаша
Артёма Олеговича Гушина
Кайдара Руслановича Сабрасова
Артура Максовича Бисенғалиева
Руслана Нигметоллаевича Жубанова**

И желаем светлых дней и много счастья
Чтобы в жизни были верные друзья
Чтобы мимо проходили все ненастья
А работа приносила только радость
Чтоб удача не покинула вовек
И в душе не поселилась бы усталость.

Коллектив ПКиС от всей души поздравляет с днем рождения **Айнаш Мирболатовну Жумабаеву!**

Пусть будет всегда настроение хорошим. Удачи любви и конечно везенья
Всего мы желаем в Ваш день рождения!

Коллектив АТС поздравляет **Армана Маратовича Шокпарова
Юрия Викторовича Покусаева** с днем рождения!

Хотим успехов пожелать во всем,
Сама судьба пусть в жизни помогает,
И за одним хорошим, добрым днем,
Другой, еще прекрасней, наступает.
Пусть все, кто дорог, счастливо живут,
Ведь счастье близких очень много значит,
Пусть в жизни встречи радостные ждут,
Любви, здоровья и большой удачи!

Коллектив ТОО «iQS Engineering» поздравляет **Армана Маратовича Шокпарова
Сергея Валентиновича Команова
Юрия Викторовича Покусаева** с днем рождения!

Желаем крепкой верной дружбы,
Всегда приятных перемен
И повышения на службе,
И минимум любых измен!
Пусть будет вера в свои силы,
Любви, здоровья через край!
И быть всегда таким счастливым
И никогда не унывать!

Коллектив ТОО «Монтажное управление №7» поздравляет с днем рождения **Мерея Болатовича Калбанова
Аслана Саурбаевича Жумаханова
Азамата Болатовича Тулеуалиева**

День сегодня такой замечательный,
Отмечаем мы ваше рождение,
Подготовились мы основательно,
И сейчас прозвучит поздравление.
Поздравляем вас всем коллективом
И хотим от души пожелать,
Чтобы с вами был ангел незримый,
От напастей он мог охранять.
Жизнь любите, живите отчаянно,
Радость в сердце, в душе сохранив,
Все, что было хорошего ранее
Берегите, беду позабыв!