

«АТЫРАУ МҰНАЙ ӨНДЕУ ЗАУЫТЫ» ЖШС БАСЫЛЫМЫ

НОВАТОР

25 тамыз
2017 жыл
ЖҰМА

1948 ЖЫЛДАН БАСТАП ШЫҒАДЫ

WWW.KMGRM.KZ

№ 32 (4345)



2
ОТЧЕТНАЯ ВСТРЕЧА: ПОДВЕДЕНЫ
ИТОГИ ПЕРВОГО ПОЛУГОДИЯ



4
ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ ЗАВОДЧАН



Құрметті зауыттықтар, қадірменді ардагерлер!

Сіздерді Қазақстан Республикасының Конституциясы күні мемлекеттік мерекесімен шын жүректен құттықтаймын!

Конституция – болашақ табыстар мен алға қойылған мақсаттарды шешудің алтын діңгегі. Сондықтан, Заң бойынша өмір сүру және Заңды құрметтеу – әр азаматтың борышы. Конституциямыздың өміршеңдігі достастық елдері шеңберінде, сондай-ақ, халықаралық аренада танымал болып, өз беделін көрсетті.

Мемлекетіміздің ең жоғары заңдық күші бар құжат – Ата Заңымызда бекітілген республикамыздың тұғырлы қағидаттары бүгінде өзінің өміршеңдігін дәлелдеді. Қазақстан халықаралық қоғамдастықта лайықты орын алып, биік белеске көтерілгені – осының айғағы. Бүгінгі еліміздің әлемдегі жоғары беделі – тұғырлы Ата Заңымыздың, бейбітшіліксүйгіш саясатымыздың және ірі халықаралық жобалардағы бастамашылығымыздың нәтижесі.

Әрдайым аспанымыз ашық, ел іргесі аман, жұртымыз тыныш, келешегіміз кемел, Тәуелсіздігіміз тұғырлы, Конституциямыз ғұмырлы, елдігіміз мәңгі болсын! Ата заңды ардақ тұтқан өнегелі еліміз өркендей берсін!

«Атырау МӨЗ» ЖШС
Бас директоры

Ғалымжан Амантурлин

Уважаемые заводчане, дорогие ветераны!

Поздравляю вас с Днем Конституции Республики Казахстан!

Конституция Республики Казахстан отражает истинное стремление нашего народа жить в свободном и справедливом обществе, сохранять государственное единство, чтить верность памяти предков и осознавать ответственность перед будущими поколениями.

Неукоснительное следование букве и духу главного Закона страны является главным источником и гарантией успешного развития нашего суверенного государства.

Благодаря эффективной правовой системе, Казахстан достиг экономического роста, общественного благосостояния, стабильности, мира и согласия.

Во имя процветания нашей Отчизны мы должны своим трудом и активным участием в жизни общества сохранить и приумножить то, что создано многими поколениями казахстанцев!

Желаю вам и вашим семьям мира и процветания, благополучия и успехов!

Генеральный директор
ТОО «Атырауский НПЗ»

Ғалимжан Амантурлин

ОТЧЕТНАЯ ВСТРЕЧА: ПОДВЕДЕННЫ

23 августа состоялась отчетная встреча генерального директора ТОО «АНПЗ» Галимжана Амантурлина с трудовым коллективом. На ней были подведены итоги первого полугодия 2017 года. На встречу также были приглашены представители аутсорсинговых компаний и ветераны завода. На повестку дня были вынесены два вопроса: подведение итогов работы за первое полугодие 2017 года и встреча – консультация генерального директора с председателем профкома завода и руководителями цеховых комитетов.

После утверждения повестки дня с докладом об итогах производственной деятельности, о выполнении целей и задач, поставленных Национальной компанией «КазМунайГаз» и Министерством энергетики Республики Казахстан, выступил Галимжан Амантурлин.

- Уважаемые заводчане, разрешите поприветствовать вас на очередной отчетной встрече по итогам первого полугодия 2017 года! Сразу хотел бы отметить, что по итогам рассматриваемого периода наш коллектив по многим показателям выполнил, а в ряде случаев и перевыполнил производственный план, при этом обеспечив выпуск качественной продукции.

Производственные показатели

- по итогам производственной деятельности завода за первое полугодие 2017 года переработано сырьё в количестве 2 млн. 508 тыс. тонн, выполнение плана составило 101%;
- доля светлых готовых нефтепродуктов от общего объема переработки сырья при плане 46,6% фактически составила 46,4%;
- глубина переработки при плане 64,6% фактически составила 65,6%;
- доля высокооктановых бензинов при плане 96,0% фактически составила 96,3%;
- Сжег топлива и потерь при плане 6,01% фактически составил 5,65%.

По итогам I полугодия 2017 фактически отгружено:

- автобензинов - 350 тыс. 422 тонн, выполнение плана на 103%;
- дизельного топлива - 747 тыс. 716 тонн, выполнение плана на 101%;
- топлива ТС-1 - 12 тыс. 099 тонн, выполнение плана на 89%;
- бензола - 5 тыс. 975 тонн, выполнение плана на 116%;
- печного топлива - 34 тыс. 969 тонн, выполнение плана на 100%;
- мазута - 741 тыс. 081 тонна, выполнение плана на 101%;
- вакуумного газойля - 426 тыс. 471 тонна, выполнение плана на 100%;
- нефтяного кокса - 67 тыс. 276 тонн, выполнение плана на 99%;
- сжиженного газа - 22 тыс. 119 тонн, выполнение на 102%;
- серы - 1 тыс. 202 тонны, выполнение плана на 101%.

При сравнении с аналогичным периодом 2016 года, по показателям переработки сырья достигнуто увеличение отгрузки товарных нефтепродуктов на 410,188 тыс. тонн. Увеличение отгрузки автобензинов составило 58,3 тыс. тонн, доля производства высокооктановых бензинов увеличилась на 66,4 тыс. тонн, дизельного топлива - на 132,4 тыс. тонн; вакуумного газойля - на 17,8 тыс. тонн, кокса - на 2,2 тыс. тонн, сжиженного газа - на 7,7 тыс. тонн.

В текущем году Национальная компания «КазМунайГаз» разработала и утвердила Дорожную карту для трех нефтеперерабатывающих заво-



дов республики по переходу на производство авиационного топлива для газотурбинных двигателей марки Джет А-1 (Jet A-1). В рамках исполнения мероприятий Дорожной карты, в ТОО «Атырауский НПЗ» по итогам первого полугодия текущего года наработана опытно-промышленная партия, и в настоящее время проводятся квалификационные испытания в АО «ВНИИ НП» г. Москва. До конца года планируется обеспечение готовности к постановке на промышленное производство нового вида продукции.

С вводом технологических объектов в составе КПАУ (CCR и ParomaX) Паспорт предприятия переутвержден в профильном министерстве с включением дополнительных видов производимых нефтепродуктов - бензола и парасилола.

С целью обеспечения работы технологических объектов завода, сохранения высоких экономических показателей и улучшения качественных характеристик вырабатываемых компонентов, за отчетный период проведены следующие мероприятия:

- проведена работа по оптимизации норм подачи присадок и реагентов со снижением расхода по отдельным позициям до 35% с положительным влиянием на снижение операционных затрат;
- проводятся испытания по подбору более эффективных присадок и реагентов;
- осуществляются необходимые мероприятия по приобретению, актуализации нормативно-технической документации;
- принималось непосредственное участие в разработке предварительных стандартов Республики Казахстан,

которые регламентируют нормы сжега и потерь на всех НПЗ республики;

- с привлечением специализированных организаций произведена пересыпка защитных катализаторов марок в реакторе 11-R-001 на секции гидроочистки бензина КУ ГБД;
- силами ТОО «КазТурбоРемонт» произведена замена трубных пучков на сырьевых теплообменниках (всего 5 ед.) на секции гидроочистки бензина КУ ГБД.

По автобензинам:

- на CCR производится стабильная выработка компонента высокооктанового бензина - тяжелого риформата с октановым числом более 100 пунктов по исследовательскому методу;
- производство высокооктановых автобензинов на уровне 96,3% от всего объема бензинов при эксплуатации CCR на топливном варианте;
- выполнение плана по производству автобензинов по итогам первого полугодия 2017 года составило 101%.

По дизельным топливам:

- производится стабильная эксплуатация дизельной секции на производительности выше проектной (до 104% от проектной);
- осуществляется стабильный выпуск 100%-ного производства экологически чистого дизельного топлива, соответствующего экологическим классам К-2 и К-3 по ТР ТС;
- освоено промышленное производство дизельного летнего топлива, соответствующего экологическим классам К-3 по ТР ТС;
- в летний период времени производится вовлечение до 100% вырабатываемого легкого газойля УЗК в повторную

переработку с выработкой экологически чистого дизельного топлива;

- все вышеназванные мероприятия положительно влияют на репутацию завода и товарного знака «КазМунайГаз».

По бензолу:

- по итогам первого полугодия 2017 года выполнение плана по производству бензола составило 107% или в объеме 5,496 тыс. тонн.

Хочу отметить, что улучшенные качественные и количественные характеристики выпускаемой продукции достигнуты с минимальным вовлечением в переработку «легкой» нефти. В условиях проводящейся модернизации и неизменной технологической схемы завода, освоение производства новых видов продукции и других достижений области технологии является значительным достижением для нашего предприятия.

Так, в ходе начавшегося планового капитального ремонта запланирован ряд масштабных мероприятий, а именно:

- обновление полного пакета катализаторов на секции гидроочистки и депарафинизации дизельного топлива с привлечением специализированной организации для выполнения работ под контролем специалиста компании - лицензиара UOP. Замена пакета катализаторов позволит обеспечить соответствие дизельного топлива, вырабатываемого на КУ ГБД, требованиям экологического класса К 5. Следует добавить, что между ТОО «АНПЗ» и компанией UOP подписано гарантийное соглашение, которое обязывает неукоснительное его выполнение;
- учитывая особенность проводимого капитального ремонта, на многих вторичных процессах предстоит большая

ИТОГИ ПЕРВОГО ПОЛУГОДИЯ

работа по замене, пересыпке катализаторов и адсорбентов. Данная работа будет проведена силами специализированных организаций.

Как вы знаете, в целях исключения издержек производства и увеличения качества продукции, в группе компаний КМГ с сентября 2016 года начато внедрение программы «Lean 6 Sigma». Она позволит сократить потери и организовать производство продукции с минимальными затратами в кратчайшие сроки, и при этом добиваться высокого уровня качества, снизить количество дефектов. А экономленные средства можно инвестировать в производственную базу завода, улучшение условий труда и мотивацию работников.

Контрольные приборы учета

В соответствии с Законом Республики Казахстан «О государственном регулировании производства и оборота отдельных видов нефтепродуктов» с 1 января 2017 года отгрузка нефтепродуктов с завода осуществляется с обязательным перемещением нефтепродуктов через контрольные приборы учета (КПУ) с автоматизированной передачей данных уполномоченному органу в области оборота нефтепродуктов в режиме реального времени.

Учет нефтепродуктов осуществляется по массе, измерение массы продукта осуществляется посредством:

1) КПУ нефтепродуктов на технологических трубопроводах, ведущих на эстакады налива нефтепродуктов - массовые расходомеры.

2) КПУ нефтепродуктов в резервуаре, определяющих расчет массы нефтепродуктов, находящихся в резервуаре на хранении, остатков.

К применению допущены ранее введенные в эксплуатацию КПУ, обеспечивающие передачу количественных и качественных характеристик отгружаемых нефтепродуктов.

В течение первого полугодия службой главного метролога заключено 33 договора по поверкам и сервисно-техническому обследованию систем автоматизированного управления из запланированных 54-х. Все работы ведутся в плановом режиме и планируются к завершению в конце года. По результатам тендеров, закупок услуг произведена оптимизация бюджета отдела главного метролога на сумму более 42 млн. тенге.

Также:

- разработана и утверждена с внесением в государственный реестр методика выполнения измерений по массе нефтепродуктов в вагонных цистернах. Данная методика внедрена в систему SAP ERP;
- проведена аттестация лаборатории химической водоочистки (ХВО) установки ТЭЦ, получен сертификат;
- произведено внесение в государственный реестр средств измерения термометров типа ASTM 127C и расходомеров GT 1355 ИЦ ЦЗЛ;
- на постоянной основе оказывается содействие компании «Honeywell» по

внедрению программы ТОРО;

- начаты работы по программе повышения энергоэффективности завода с внедрением аналитического оборудования на печах установки замедленного коксования (УЗК).

Ведется ежемесячный мониторинг состояния техники безопасности на территории предприятия, проведены учебно-тренировочные занятия по плану ликвидации аварий с участием ФАО «Өрт сөндіруші» ПАСЧ-16, ТОО «Медикер», АФ ТОО «КМГ-security» на установках КУ ГБД, ЭЛОУ-АТ-2, УПТА.

ной воды на 72 тыс.м³;

- удельное водопотребление технической воды на тонну переработки нефти составило 1,115 м³, что на 6,8% меньше аналогичного периода прошлого года, за счет обеспечения эффективной работы оборотных систем водоснабжения завода.

Производственный экологический контроль проводился на основании утвержденной программы и графика. Превышений допустимых норм эмиссии в окружающую среду и санитарно-гигиенических нормативов загряз-

Поставка:

- крупногабаритного оборудования - 93,7%;
- трубной продукции - 98%;
- трубных узлов - 95%;
- металлопроката - 100%.

Общестроительные работы по объектам «SEG»:

- свайные работы - 100%;
- бетонные работы - 95%.

Строительно-монтажные работы «SEG»:

- монтаж железобетонных колонн - 100%;



Экология

Основными задачами охраны окружающей среды в хозяйственной деятельности предприятия являются соблюдение требований экологического законодательства и сокращение негативного воздействия на окружающую среду.

Несмотря на увеличение объема переработки нефти в первом полугодии 2017 года на 410 тыс. тонн по сравнению с аналогичным периодом 2016 года, воздействие хозяйственной деятельности предприятия на окружающую среду уменьшено и характеризуется следующими показателями:

- удельные выбросы загрязняющих веществ в окружающую среду на тысячу тонн переработки нефти составили 1,313 тонн, что на 9% меньше аналогичного периода прошлого года и достигнуты за счет снижения жидкого топлива в топливном балансе завода на 749 тонн;
- удельные сбросы загрязняющих веществ со сточными водами на пруд-испаритель на тысячу тонн переработки нефти составили 0,67 тонн, что на 23,9 % меньше аналогичного периода прошлого года, которые достигнуты в результате обеспечения эффективной работы очистных сооружений сточных вод завода;
- удельные сбросы сточных вод на пруд-испаритель на тонну переработки нефти составили 0,54 м³, что на 21,7 % меньше аналогичного периода прошлого года, и достигнуты в результате увеличения объема повторно-используемой нормативно-очищенной сточ-

ных веществ для населенных мест не зарегистрировано.

Финансовая деятельность

По ключевым показателям финансовой деятельности завода за 1 полугодие 2017 года достигнуты положительные отклонения. Рост выручки от оказания услуг по переработке нефти и реализации нефтепродуктов относительно соответствующего периода составил 32%, что в денежном выражении составляет 13,7 млрд. тенге. Рост выручки в основном связан с увеличением стоимости услуги по переработке нефти. В целом за первое полугодие 2017 года запланирована прибыль на сумму 20,7 млрд. тенге по факту 33,7 млрд. тенге. Рост составил 63 %, что выше плана на 13,0 млрд. тенге. Своевременно и в полном объеме осуществляются платежи в бюджеты всех уровней и выплата заработной платы. В местный бюджет внесены платежи в размере 8,0 млрд. тенге, в республиканский - 1,2 млрд. тенге. Показатель производительности труда за первое полугодие 2017 года в денежном выражении превышает аналогичный период 2016 года на 23%. Рост производительности труда в натуральных показателях составил 11% к прошлому году.

Модернизация

В активной завершающей стадии находится строительство КГПН. С начала выполнения работ по договору проделано следующее:

- монтаж металлоконструкций - 99%;
- монтаж инженерных сетей - 90%;
- монтаж технологических трубопроводов - 85%;
- гидроиспытания технологических трубопроводов - 41%;
- монтаж крупногабаритного оборудования - 100%;
- прокладка контрольных кабелей КИП - 56%;
- монтаж вспомогательного оборудования КИП - 14%;
- прокладка силовых кабелей - 29%;
- монтаж силового оборудования - 81%.

Общестроительные работы по объектам «KSS»:

- свайные работы - 100%;
- бетонные работы - 86%.

Как вы помните, 6 июня состоялась церемония по случаю успешного запуска воздухоудовки на установке каталитического крекинга КГПН, мощностью более 20 МВт, являющейся самым энергоемким в Казахстане агрегатом.

Также немаловажным является и то, что для последующей эксплуатации КГПН создано 490 новых рабочих мест. Следует отметить, что в основном, руководящий и производственный коллектив нового производства сформирован за счет внутренних кадровых резервов завода и оптимизации численности персонала на существующем производстве. В текущем году перед заводом стоит ответственная задача - завершить строительство КГПН, тем самым, осуществить переход Атырауского НПЗ на европейские стандарты качества выпускаемой продукции и технологической оснащенности предприятия.

(Продолжение на стр. 4)

ОТЧЕТНАЯ ВСТРЕЧА: ПОДВЕДЕНЫ

(Продолжение. Начало на стр. 2-3)

Анализ состояния трудовой дисциплины

Работники, имеющие положительные результаты труда, структурные подразделения, отличившиеся по производственным показателям

В целях усиления мотивации труда, развития инициативы, оценки профессионального мастерства персонала рабочих профессий ТОО «АНПЗ», на заводе был проведен первый этап конкурса «Үздік маман». В данном конкурсе наравне с участниками, заводской стаж работы, которых превышал 3 года, отличные результаты показали и молодые работники в возрасте до 30 лет с общим стажем работы на заводе менее трёх лет.

Победители первого этапа будут направлены для участия во 2-м этапе конкурса для определения лучших среди 3-х НПЗ. Пожелаем успехов и победы нашим коллегам!!!

За профессионализм, многолетний, добросовестный труд, за личный вклад в развитие производства, в честь профессионального праздника - Дня работников нефтегазового комплекса по различным номинациям 30 работников представлены в министерство энергетики, АО «НК «КазМунайГаз», областной акимат для награждения. Кроме того, получили звания:

- «Ветеран завода» - 24 работника;
- «Кадровый работник» - 32 работника.

Присвоены звания:

- «**Лучший начальник цеха**» - Тулеуов Жасулан Наурызбаевич - начальник производства кокса и серы;
- «**Лучший заместитель начальника цеха**» - Глебов Александр Геннадиевич - заместитель начальника цеха по технологии объектов водоснабжения и водоотведения;
- «**Лучший начальник установки**» - Зиннулиев Медет Нурланович - начальник установки ЭЛОУ-АТ-2;
- «**Лучший механик установки**» - Зелетдинов Рустам Рашидович - механик КУ ГБД;
- «**Лучший начальник отдела центрального аппарата**» - Балабаева Нахия Айткулевна - начальник отдела казначейства.

Количество работников, привлеченных к дисциплинарным взысканиям

С начала года в производственных подразделениях товарищества наблюдаются и фиксируются случаи, связанные с нарушением дисциплины труда. Хотя, все мы прекрасно знаем и понимаем, что дисциплина труда - это обязательное для всех работников исполнение требований, действующих на предприятии правил и инструкций, процедур при выполнении своих должностных обязанностей в соответствии с заключенным трудовым договором.

За первое полугодие 2017 года издано 12 приказов о наказании и нало-

жении дисциплинарных взысканий, по которым к дисциплинарным взысканиям и наказаниям в виде лишения КТУ привлечены 37 работников, в том числе:

1. Строгий выговор - 1 работник (нарушение процедур закупок и требований инструкции по делопроизводству).

2. Выговор - 6 работников (уход с рабочего места, ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, сон на рабочем месте).

3. Замечание - 3 работника (ослабление контроля и невыполнение своих должностных обязанностей, посещение занятий адаптационной программы обучения).

4. Лишение надбавки по итогам работы (КТУ) - 27 работников (ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, использование сотовых телефонов, нарушение пропускного и внутриобъектового режимов, опоздание, использование программного обеспечения завода (в рабочее и нерабочее время) для целей, не связанных с выполнением его производственных функций, нарушение правил безопасности и охраны труда, неисполнение процедуры основных процессов стационарной системы виброконтроля «Рубин-М1»).

5. Два работника задержаны в состоянии алкогольного опьянения (уволены по заявлениям).

Анализ производственного травматизма и профессиональных заболеваний

Как я всегда отмечаю на всех производственных совещаниях, основным направлением работы в области техники безопасности и охраны труда является планомерное осуществление комплекса социально-экономических и организационно-технических программ, направленных на создание и обеспечение безопасных и здоровых условий труда, укрепление производственной и трудовой дисциплины. На мероприятия по безопасности и охране труда в текущем периоде было потрачено более 61 млн. тенге.

Промежуточные итоги по безопасности и охране труда на предприятии за шесть месяцев 2017 года характеризуются следующими положительными показателями:

- несчастных случаев на производстве с работниками завода не допущено;
- также не допущено несчастных случаев со смертельным исходом работников завода;
- фактов производственного травматизма не имеется;
- профессиональных заболеваний также не допущено;
- дорожно-транспортных происшествий опять же не допущено.

Улучшение системы безопасности и охраны труда

В рамках улучшения системы безопасности и охраны труда проводится реализация ряда новых проектов. Для повышения уровня безопасности и

охраны труда с ноября 2015 года началось внедрение интегрированной системы охраны труда и техники безопасности, которая известна как проект «АМАН». Внедрение проекта «АМАН» на заводе - это приоритетная задача в области безопасности и охраны труда, которая требует вовлеченности всего персонала в данный процесс. Только благодаря повышению уровня культуры безопасности и охраны труда, дисциплины труда можно достичь высоких показателей в данной области. Дисциплина труда - это основной залог безопасности производства.

Другим проектом, внедряемым на заводе, является поведенческое наблюдение безопасности труда (ПНБ). ПНБ является одним из эффективных способов демонстрации личной приверженности и вовлечения руководителей и персонала в процесс управления безопасностью и охраной труда. ПНБ направлено на достижение следующих целей:

- немедленная остановка опасного поведения;
- выявление причин выполнения работы с нарушениями требований безопасности и охраны труда (низкая / недостаточная квалификация персонала, отсутствие контроля со стороны руководителя работ, неудовлетворительные условия труда и т.д.);
- подтверждение приверженности принципу безопасной работы;
- концентрация внимания работников на важности вопросов безопасности и охраны труда;

За шесть месяцев 2017 года инженерно-техническими работниками завода было проведено 1090 ПНБ, что составляет 102% от утвержденного плана.

Уверен, что при всеобщем участии программа ПНБ позволит сделать прорыв в повышении культуры безопасного поведения и дальнейшем улучшении показателей по безопасности и охране труда нашего предприятия. Также, в обязательном порядке хочу отметить, что отсутствие в первом полугодии происшествий, инцидентов, пожаров и возгораний, которые в отдельных случаях имели место в 2016 году, является результатом большой работы, проводимой администрацией и главными специалистами завода, и направленной на снижение данной негативной тенденции. Но для этого необходимо всеобщее усилие и контроль, так как дисциплина труда - это залог безопасности производства и процветания предприятия.

Профилактика профессиональных заболеваний

Для мониторинга условий труда и профилактики профзаболеваний была проведена работа по аттестации производственных объектов ТОО «Атырауский НПЗ» по условиям труда. Было обследовано 582 рабочих места, из которых было выявлено 295 рабочих мест с вредными условиями труда.

По состоянию на 1 июля общая численность работников завода составила 1839 человек, в том числе, во вредных

условиях работают 992 человека, из которых 195 - женщины.

Проведен ежегодный периодический медицинский осмотр работников завода АО «Медикер-Жайык». Медосмотр прошел 1701 работник завода. Профессиональных заболеваний не выявлено.

В целях профилактики профзаболеваний и выявления болезней на ранней стадии ежегодно проводится периодический медицинский осмотр. В 2016 году осмотр прошли 1 535 работников завода. Согласно заключительному акту профессиональных заболеваний выявлено не было. Сравнительный анализ показывает хорошую динамику снижения заболеваний общего характера: 2016 году 680 человек, 2017 году 541 человек. По всем впервые выявленным заболеваниям разработан план мероприятий по оздоровлению больных, который находится на постоянном контроле.

Оплата труда и выплата премий за выполнение производственных показателей

Оплата труда

В первом полугодии 2017 года на выплату заработной платы персоналу Товарищества было израсходовано 4,246 млрд. тенге, **среднемесячная заработная плата** работников Товарищества составила **399 088 тенге** (с учетом ИПН и ОПВ), в том числе, производственного персонала - **363 867 тенге**.

Зарплата работникам выплачивалась своевременно и в полном объеме. Кроме того, в соответствии с решением Правления АО «НК «КазМунайГаз» об индексации заработных плат, с 1 января 2017 года на все выплаты, причитающиеся работникам, производится индексация в размере 7%.

Рост среднемесячной заработной платы работников ТОО «АНПЗ» по сравнению с аналогичным периодом прошлого года составил **7,5%**. В сравнении с показателями по Атырауской области за 1 полугодие 2017 года, среднемесячная заработная плата заводчан ниже на **18,3%**, в сравнении с промышленными предприятиями региона на **18,8%**. Снижение показателя объясняется тем, что премии по итогам работы за отчетный период работникам завода были выплачены в декабре, в преддверии нового года, тогда как большинство компаний региона произвели выплаты после завершения отчетного периода, то есть в первом квартале 2017 года.

Выплата премий

В соответствии с Правилами оплаты труда, всем работникам Товарищества, не допустившим за отчетный период нарушений технологического режима, производственных и должностных инструкций, правил, норм и требований техники безопасности и охраны труда, промышленной пожарной безопасности, трудовой дисциплины, выплата надбавки по итогам работы за отчетный период (КТУ) также производи-

ИТОГИ ПЕРВОГО ПОЛУГОДИЯ

лась ежемесячно и в полном объеме (производственному персоналу в размере 33% ежемесячно, работникам центрального аппарата – 1 оклад в квартал).

Несмотря на проводимые мероприятия по оптимизации затрат, не допущено фактов сокращения персонала, перевода работников на неполный рабочий день, в отпуска без сохранения заработной платы.

И как вы уже знаете, в преддверии профессионального праздника - Дня работников нефтегазового комплекса работникам товарищества за счет экономии по Фонду оплаты труда, выплачена единовременная премия в размере 150 тыс. тенге (за исключением работников, имеющих дисциплинарные взыскания).

Программа реинжиниринга бизнес-процессов

Администрация завода ведет постоянный контроль за качеством предоставляемых услуг и расходованием денежных средств подрядными организациями, оказывающими услуги аутсорсинга в рамках реализации Программы реинжиниринга. Особое внимание уделяется вопросам своевременной выплаты заработной платы и социального пакета работникам подразделений, выведенных на аутсорсинг.

Обучение, повышение квалификации, подготовка и переподготовка работников рабочих профессий

По итогам первого полугодия 2017 года реализованы основные задачи в области обучения и развития персонала.

Обучено 574 человека производственного персонала и 102 человека административно - управленческого персонала, что составляет 36,2% от фактической численности персонала, увеличение на 2% по сравнению с итогами первого полугодия 2016 года. Обучение было организовано как с выездом в учебные центры, так и в форме корпоративных семинаров на базе АНПЗ.

Во всех структурных подразделениях АНПЗ проведено ежегодное производственно-техническое обучение с целью углубления и расширения профессиональных знаний работников, с 100% -ым охватом производственного персонала участков, установок и производств.

Для обеспечения допусков к выполнению тех или иных работ, в частности по промышленной безопасности и технике безопасности и охраны труда были проведены следующие виды обучения:

- 80 человек (ИТР всех цехов) обучены по промышленной безопасности;
- 134 человека (ППНГО, ТЭЦ, ПАУ, ПКиС) обучены по темам: «Безопасное выполнение грузоподъемных работ краном, управляемым с пола или стационарного пульта управления», «Машинист автомобильного крана»;

- 19 человек (ОГЭ, ТЭЦ, ОТиБ) прошли подготовку по курсу «Электробезопасность»;
- 20 человек ППНГО (ФУ, УПТА), 4 человека ОКБ обучены по темам: «Безопасное выполнение грузоподъемных работ краном, управляемым с пола или стационарного пульта управления», «Промышленная безопасность на опасных производственных объектах»;
- 19 человек ПАУ, ТЭЦ, ОГЭ, ППНГО, ПКиС, ТО прошли обучение по теме: «Определение путей снижения энергопотребления и эффективных методов энергоресурсоэффективности технологических процессов НПЗ»;
- 15 человек ИЦ «ЦЗЛ» обучены по темам: «Контроль качества результатов испытаний в лаборатории с учетом требований стандартов ИСО 5725 и ГОСТ ИСО/МЭК 17025-2009», «Оценка неопределенности измерений»;
- 27 человек (ППНГО-4 чел., ПКиС-4 чел., ПАУ-4 чел., ПТН-2 чел., ОВиВ- 3 чел., ТЭЦ-2 чел., ЦЗЛ-4 чел.) обучены по теме: «Управление отходами производства и потребление»;
- 15 человек ТЭЦ - обучение персонала участков КИПиА и электроперсонала, обслуживающих объекты КГПН;
- 30 человек ИТР и производственного персонала ППН и ПСР обучены по вопросам эксплуатации технологических печей;
- 22 человека ИТР и рабочего персонала ИЦ «ЦЗЛ» обучены как внутренние аудиторы испытательных и калибровочных лабораторий, в соответствии с требованиями ГОСТ ИСО/МЭК 17025-2009;
- 13 человек ИТР и рабочего персонала лаборатории ХВО ТЭЦ обучены на курсах повышения квалификации по работе с газовыми баллонами под давлением;
- 2 человека из числа ИТР ТЭЦ прошли проверку знаний по электробезопасности.
- В первом полугодии 2017 года административно-управленческий персонал прошел следующие виды обучения:
- 18 человек - по промышленной безопасности;
- 2 человека - на темы: «Правила закупок организации, входящих в холдинг «Самрук-Казына» с последними изменениями. Новая модель управления закупками. Корпоративные стандарты Фонда по закупочной деятельности»;
- 3 человека - на темы: «Менеджер системы управления рисками в соответствии с ISO 31000:2009»; программа финансовый менеджер «Учет затрат и себестоимости продукции (ICFM-CA)» и программа ДипИФР;
- 2 человека - по теме: «Администрирование LabWare LIMS 2», «Создание отчетов с помощью Crystal Reports»;
- 5 человек - по теме: «Обязательное социальное медицинское страхование в РК»;
- 2 человека прошли курс повышения квалификации для специалистов мобилизационных органов и организаций.

Подготовка персонала по проекту КГПН

В связи с реализацией инвестиционного проекта «Строительство КГПН», приемом в эксплуатацию завершенных производственных объектов и необходимостью обслуживания оборудования новых объектов, подготовка персонала КГПН в 2017 году была направлена на подготовку специалистов для работы на технологических установках комплекса.

Концепция программы обучения персонала КГПН состоит из цикла теоретического обучения и стажировки с целью овладения необходимыми навыками и ознакомлением работников с имеющимся оборудованием и инструментами непосредственно на производстве.

В первом полугодии 2017 года 15 человек из персонала КГПН обучены программам по охране труда, технике безопасности, пожарно - техническому минимуму, требованиям безопасности при работе на высоте, а также правилам безопасной эксплуатации сосудов, работающих под давлением.

В рамках договора на условиях «под ключ» с КФ «Sinopet Engineering (Group) Co. LTD» в июле 2017 года 20 человек из персонала КГПН прошли стажировку на предприятии нефтехимической компании «Цзиньлин» (г. Нанькин (Китай)).

Электроперсонал и персонал КИПиА первого этапа набора в количестве 30 человек прошли обучение, необходимое для получения допусков к самостоятельному выполнению работ на объектах КГПН. Аналогичную подготовку пройдут и работники второго набора (30 чел.)

В сентябре планируется продолжить подготовку вновь набранного персонала КИПиА с выездом в учебные центры для обучения по базовому и инженерному курсу РСУ, контролерам Simatic, системам вибродиагностики Bently Nevada и др.

Электроперсонал пройдет обучение на учебной базе завода по темам: «Релейная защита и автоматика электроэнергетических систем», «Эксплуатация воздушных линий электропередач и подстанций/Оперативное переключение на подстанциях 220кВ/Эксплуатация электрооборудования подстанций 220кВ», «Устройство, технические характеристики и эксплуатация электрооборудования Schneider Electric среднего напряжения» и др. В целом подготовка и переподготовка электроперсонала и персонала КИПиА будет завершена к 1 октября 2017 года.

Анализ предоставления социальных выплат, компенсаций и гарантий

В рамках Коллективного договора, в соответствии с Правилами по оказанию социальной поддержки, осуществляются следующие виды социальных выплат:

- добровольное медицинское страхование на случай болезни, которым охвачено 1 777 заводчан, 1 767 человек - члены семей работников завода. Также заводом возмещается стоимость

медицинского лечения, операций в случае, если затраты на лечение превышают лимит, установленный программой медицинского страхования организации. Общая сумма выплат по сверхстраховому случаю за первое полугодие 2017 года составила 1 409 тыс. тенге;

- организация горячего питания работников технологических цехов. Стоимость талона на горячее питание на 2017 год составила порядка 880 тенге;
- выплата пособий работникам, имеющим детей дошкольного возраста, общая сумма выплат за 6 месяцев 2017 года составила 123 529 тыс. тенге на 583 ребенка;
- организация отдыха детей заводчан в оздоровительных летних лагерях Республики Казахстан. За первое полугодие 2017 года был организован летний отдых для 114 детей заводчан на общую сумму 18 261 тыс. тенге;
- материальная помощь к юбилею работника при достижении работником 50, 60 лет в размере 50 МРП, за 6 месяцев 2017 года поощрены 23 юбиляра.

В соответствии с решением Правления АО «Фонд недвижимости «Самрук-Казына» от 24 апреля 2017 года для работников ТОО «АНПЗ» были выделены 5 квартир в жилом комплексе «Жерұйық» по государственной программе «Нұрлы Жер». Участники Программы жилищного строительства «Нұрлы жер» должны соответствовать требованиям постановления Правительства Республики Казахстан № 922 от 31 декабря 2016 года, в том числе по отсутствию жилья и подтверждению платежеспособности.

На рассмотрение жилищной комиссии были предоставлены 11 кандидатур из числа работников производственного персонала, не имеющих жилья или проживающих в аварийном ветхом жилье. Изучив все протоколы, комиссия утвердила претендентов для приобретения жилых квартир по программе «Нұрлы жер» в следующем составе:

1. Истомина Наталья Юрьевна – лаборант химического анализа 6 разряда контрольной лаборатории ИЦ «ЦЗЛ»;
2. Әдір Ақмадияр Қайржанұлы-оператор технологической установки ЛГ;
3. Зинуллиев Медет Нурланович – начальник установки ЭЛОУ-АТ-2;
4. Бекхожаев Мейрман Ильясевич - заместитель начальника установки по производству ароматических углеводородов;
5. Ревков Алексей Юрьевич-оператор технологической установки УЗК.

На данный момент список кандидатов направлен в адрес Национальной компании «КазМунайГаз» на рассмотрение и утверждение.

В рамках социальной поддержки неработающих пенсионеров завода предусмотрены следующие виды социальной помощи:

- ежемесячная доплата к пенсии;
- материальная помощь к праздничным датам;
- материальная помощь к юбилейным датам;
- медицинское обеспечение.

(Продолжение на стр. 6)

ОТЧЕТНАЯ ВСТРЕЧА: ПОДВЕДЕНЫ

(Продолжение. Начало на стр. 2-5)

Общая численность заводских пенсионеров, которым выплачивается ежемесячное пособие и оказывается материальная помощь за счет средств завода, составляет 623 человека.

Поддержка молодых работников

В настоящее время в ТОО «АНПЗ» наблюдается тенденция омоложения кадров. Так, количество молодежи до 30 лет составляет 622 человека, это 33 % от общей численности работников.

В целях поддержки молодых работников предусмотрены следующие виды социальных выплат:

- материальная помощь в связи с заключением первичного брака. За 6 месяцев 2017 года поступило 14 заявлений, выплата составила 2 197 тыс. тенге;
- материальная помощь на рождение ребенка. За 6 месяцев 2017 года было получено 70 заявлений, выплачено 7 784 тыс. тенге.

В целях активного использования и развития профессионального потенциала молодежи, проводится последовательная молодежная политика по 5 направлениям:

- профессиональное развитие;
- культурно-спортивное развитие;
- поддержка и развитие инновационно-рационализаторских инициатив;
- пропаганда спорта и здорового образа жизни;
- социальная поддержка.

С февраля 2014 года на заводе действует совет по делам молодежи (СДМ). Возглавлял его ведущий специалист по механике ОКС Юрий Кустадинчев. В 2017 году на очередном собрании актива молодежи состав СДМ был переизбран. Новым лидером стал оператор КГПН Диас Нуржанов. В состав СДМ входят 15 молодых активистов завода.

Молодые специалисты завода, перенимая опыт работы у наставников-ветеранов производства, лидируют в конкурсах профессионального мастерства, инновационных проектах, занимают призовые места. Молодежь активно участвует и в общественной жизни завода, в культурно-массовых, спортивных, благотворительных мероприятиях.

Кадровые вопросы

Развитие персонала

Основными задачами в области обучения и развития персонала является:

- соответствие корпоративным стандартам обучения;
- использование лучшего отечественного и зарубежного опыта, знаний и эффективных методов организации процессов обучения и развития персонала;
- общее развитие персонала в процессе обучения: формирование института внутренних тренеров, наставничества, развитие резерва предприятия, повышение уровня корпоративной культуры.

В 2017 году в рамках внедрения программы Lean 6 Sigma в группе компаний АО «НК «КМГ» продолжено

обучение 10 человек «зеленым поясам», 3 исполнительных спонсоров по направлениям: технология, механика, технический надзор, 4 человека по программе «Основы математической статистики данных».

Из 15 одобренных и реализуемых проектов 14 находятся в стадии «анализа» и «определения».

Проект на тему: «Оптимизация графика лабораторного контроля качества вырабатываемых продуктов на технологических установках ЭЛОУ-АТ-2 и ЭЛОУ-АВТ-3», автором которого является лаборант химического анализа ИЦ «ЦЗЛ» Фарид Бигалиева, завершен и был признан лучшим проектом в группе компаний АО «НК «КазМұнайГаз». В 2018 году планируется продолжить обучение лучших «зеленых поясов» по программам «черных поясов».

20 специалистов завода из числа линейных руководителей обучены по программе повышения квалификации «Стандарт менеджера» в соответствии с международными стандартами компетентности по техническому направлению.

Обучение проводилось на учебной базе представительства УО «Алматы Менеджмент Университет» в г. Атырау:

- в рамках данной программы 17 человек (ПСР, ОТК, ОГМ) обучены по теме: «Применение методов неразрушающего контроля и организация работ по обследованию действующих и строящихся объектов НПЗ»;
- 21 человек (ПСР, ОТК, КГПН, ОГМ) прошли обучение по теме: «Повреждаемость стальных сосудов, аппаратов и трубопроводов, работающих под давлением, при повышенной температуре и в коррозионной среде».

С учетом того, что программа «Стандарт менеджера» дает линейным руководителям импульс в развитии профессиональных управленческих навыков и лидерских компетенций, формировании стратегического мышления, создании единого представления о корпоративном стандарте управленческой деятельности, обучение в данном направлении планируется продолжить в 2018 году.

Как вы знаете, 28 июля было подписано соглашение с Хайнаньским нефтеперерабатывающим заводом - побратимом, входящим в состав Китайской нефтехимической корпорации «Sinopet Group». Реализация программы стажировок производственного персонала по обмену опытом планируется со второго полугодия 2017 года и будет продолжена в 2018 году.

Оценка персонала

В соответствии с правилами оценки развития административного персонала ТОО АНПЗ, позволяющих определять уровень исполнения поставленных задач, и выявлять работников, в отношении которых необходимо принять меры по дальнейшему профессиональному развитию, с декабря 2016 года по январь 2017 года проведена оценка развития административного персонала за 2016 год. Отдельным специалистам выданы рекомендации, связанные с устранением недостатков профессионального характера, прояв-

лением оперативности и инициативы в работе, рационального управления временем и саморазвития.

Для определения уровня удовлетворенности персонала, в марте 2017 года проведено анкетирование работников. Коэффициент по степени удовлетворенности составил 81,61 %, в сравнении с 2016 годом он увеличился на 0,03%.

Организация работы с кадровым резервом

В соответствии с Правилами формирования и организации работы с кадровым резервом, с сентября 2016 года проводился двухэтапный конкурсный отбор в кадровый резерв 2017 года. По итогам тестирования и собеседования в список резервистов зачислены 3 сотрудника.

В октябре 2016 года были утверждены индивидуальные планы развития карьеры данных резервистов, на основе которого началось обучение в 2017 году. За время развития кандидатов 1 резервист перевелся на руководящую должность.

В целях формирования и развития профессиональных знаний, навыков в различных областях менеджмента, обеспечения личностного роста и создания условий профессионального и карьерного развития, а также подготовки резерва высококвалифицированных работников для занятия управленческих и профессиональных позиций для резервистов организованы выездной семинар на тему: «Повышение квалификации юристов», а также обучение и стажировка по теме «Современные спектральные методы и их метрологическое обеспечение» в ООО «Лукойл-Пермнефтеоргсинтез».

Кроме того, специалист завода (А.Б.Сахауов), утвержденный в кадровый резерв АО «КМГ-ПМ», успешно прошел тестирование для обучения по программе Магистр Делового Администрирования (МВА) в КБТУ (г. Алматы), с участием профессорско-преподавательского состава УГНТУ (г.Уфа).

Социально-бытовые вопросы

В целях улучшения социально-бытовых условий, ведется контроль санитарного состояния административно-бытовых помещений на постоянной основе согласно утвержденному графику. За 1 полугодие 2017 года в структурных подразделениях инженерно-врачебной бригадой, было проведено 11 плановых и 7 внеплановых проверок, по результатам которых выданы предписания. На данное время из 70 пунктов предписаний выполнены 38, остальные на стадии выполнения.

Проведение корпоративных мероприятий

Традиционно, на заводе большое внимание уделяется проведению спортивных, культурно-массовых и праздничных мероприятий. Согласно утвержденному календарному плану проведены корпоративные мероприятия, затраты по которым за первое полугодие 2017 года составили 12, 023 тыс. тенге.

Молодые работники и ветераны спорта приняли активное участие в следующих общегородских и завод-

ских спортивных мероприятиях:

- зимнее спортивное рыболовство;
- турнир по волейболу среди женских команд в честь Международного женского дня;
- турниры по баскетболу, волейболу и мини-футболу среди мужских команд, посвященных Наурыз-мейрамы;
- спартакиада среди ветеранов (40 лет и старше) по волейболу, футболу, настольному теннису, бильярду, посвященная Дню Победы;
- массовый забег «Atyrau Marathon», где молодые работники заняли призовые места;
- отборочный турнир 1 этапа Спартакиады в группе компаний АО «НК «КазМұнайГаз», которая была проведена с 12 по 16 июля в г. Астана. Сборная ТОО «АНПЗ» заняла 2 общекомандное место.

Организованы и проведены следующие культурно-массовые и праздничные мероприятия:

- праздничный концерт в честь Международного женского дня с чествованием женщин-ветеранов производства;
- в честь празднования Наурыз-мейрамы на центральной площади им. Исатая-Махамбета была установлена юрта, организованы благотворительный обед, концертная программа, проведен национальный обряд «Тұсау кесер» с приглашением пенсионеров завода;
- конкурс рисунков среди детей заводчан, посвященный Международному дню защиты детей;
- благотворительная акция «Помоги нуждающимся», организованная советом по делам молодежи совместно с МК «Жас Отан»;
- встреча с ветеранами и участниками Великой Отечественной Войны, ветеранами тыла и воинами – интернационалистами, посвященная Дню Победы;
- праздничный концерт «Чтобы помнили...»;
- возложение цветов к Вечному огню в парке Победы;
- благотворительная акция «Вы подарили нам мир», в ходе которой советом по делам молодежи был организован сбор денежных средств за счет приобретения заводчанами благотворительного подарка в виде магнита. Все вырученные средства были распределены между 17 участниками и инвалидами Великой Отечественной войны, трое из которых бывшие работники нашего завода.

По плану работы на второе полугодие, планируется проведение конкурса художественной самодеятельности, посвященного Дню работников нефтегазового комплекса, который состоится 24 августа, а также выезд коллектива в загородную зону отдыха 3 сентября.

Также будет продолжена работа по утвержденному плану. Это проведение спортивных, праздничных, внутрикоммуникационных мероприятий и работа с молодежью.

Ежегодно проводится исследование рейтинга социальной стабильности на предприятии. По результатам 2016 года, рейтинг социальной стабильности составляет 89% и по значению своего показателя достиг

ИТОГИ ПЕРВОГО ПОЛУГОДИЯ

максимально высокого уровня за весь период исследования. В 2014 и 2015 годах рейтинг составил 81%. На повышение рейтинга в существенной степени повлияло увеличение показателей индексов социальных настроений и вовлеченности. Рейтинг социальной стабильности продолжает находиться в позитивной зоне.

Информация по поступившим вопросам, проведенным встречам, личным приемам и решенным вопросам за отчетный период с указанием количественных показателей и информация по вопросам, требующим решения и запланированных для исполнения

За первое полугодие 2017 года получено 15 обращений от работников завода по личному вопросу, из них 13 обращений о трудоустройстве, 1 по переселению жителей СЗЗ и одно обращение о выделении ссуды. По всем

вопросам даны ответы и разъяснения.

На блог Генерального директора также поступило 15 обращений от юридических и физических лиц, резидентов и нерезидентов Республики Казахстан по вопросам приобретения продукции и сотрудничеству; получения разъяснений по приватизационным купонам 1991 года; нарушения принципа тендера; прохождения практики, трудоустройства, а также проведения презентаций. По всем вопросам, поступившим на мой блог, даны ответы и разъяснения.

После завершения доклада участники отчетного собрания получили возможность задать свои вопросы руководству завода.

Затем состоялась встреча – консультация генерального директора с руководством заводского профсоюза и председателей цеховых комитетов. Открывая встречу, председатель профсоюзного комитета Канат Кабденов отметил, что в соответствии с типо-

выми Правилами о единой системе внутренней коммуникации между работодателями и работниками на предприятиях и в организациях отрасли и для улучшения социально – психологического климата в трудовом коллективе, подобные встречи проводятся ежеквартально. Социальная стабильность и устойчивый морально – психологический климат в трудовой среде – это один из важных факторов, играющих большую роль в достижении хороших производственных показателей, подчеркнул профсоюзный лидер. Канат Кабденов отметил, что основные социальные вопросы нашли отражение в отчетном докладе генерального директора завода. На первой встрече – консультации, состоявшейся в феврале этого года, профсоюзом была поднята проблема отсутствия мест для тренировок спортсменов завода. Руководство завода решило этот вопрос положительно: была возобновлена почасовая оплата аренды спортив-

ных помещений. Свою благодарность спортсмены завода выразили успешным выступлением на первом этапе Спартакиады группы компаний АО «НК «КазМунайГаз», заняв второе место. Календарный план социально – культурных мероприятий, согласованный с головной компанией, также успешно выполняется. Канат Кабденов, обращаясь к председателям цеховых комитетов и инженерно – техническим работникам, сказал, что нужно своевременно и внимательно рассматривать обращения работников.

Генеральный директор завода Галимжан Амантурлин поблагодарил профсоюзных активистов за сотрудничество и подчеркнул, что строительство – монтажные работы на комплексе глубокой переработки нефти находятся в заключительной фазе и впереди очень ответственный этап – предпусковые и пусковые работы. Коллектив завода должен сплотиться над выполнением этой сложной, но выполнимой работы.

Ответы на вопросы заводчан, поступившие в ходе отчетной встречи генерального директора ТОО «АНПЗ» Г.Ж. Амантурлина с трудовым коллективом по итогам первого полугодия 2017 года

Планируется ли в дальнейшем досрочный выход на пенсию с предоставлением денежной компенсации? (ЦЗЛ, цех №5)

Согласно Правилам оказания социальной поддержки правлением Товарищества рассматривается только вопрос досрочного расторжения ТД по состоянию здоровья на основании медицинского заключения по результатам ежегодного медицинского осмотра.

В бюджете 2017 года и далее средства на выплату компенсации предусмотрены. В целом, все льготы и компенсации работникам предоставляются в рамках типовых (унифицированных) правил оказания социальной поддержки. Вопрос о разработке мероприятий по досрочному выходу на пенсию по соглашению сторон (в целях омоложения кадров) не рассматривался.

Предусматривается ли заводом предоставление ссуды на покупку жилья? (ЦЗЛ, ППНГО, цех №5, ПАУ, ТЭЦ, цех №8, цех №4, ПСР)

Предусматривается ли заводом предоставление ссуды на улучшение жилищно - бытовых условий (ремонт дома, квартиры и т.д.)? (ЦЗЛ, ППНГО, цех №5, ПАУ, ТЭЦ, цех №8, цех №4, ПСР)

Планируется ли заводом строительство жилого дома для работников? (ЦЗЛ, ППНГО, цех №5, ПАУ, ТЭЦ, цех №8, цех №4, ПСР)

К сожалению, завод в настоящее время не может предоставлять такие ссуды. Вы знаете, что ТОО «АНПЗ» является дочерней организацией нацио-

нальной компании «КазМунайГаз». По группе компаний КМГ на сегодняшний день таких социальных программ, связанных с предоставлением своим работникам ссуд, займов и других видов финансирования, а также строительством новых жилых домов, не имеется.

Будет ли повышение зарплат? (все структурные подразделения)

В 2017 году на основании решения Правления АО «НК «КМГ», во всех ДЗО на все выплаты, причитающиеся работникам, производится индексация в размере 7%. В 2018 году решение будет приниматься аналогично вышестоящей компанией.

Есть жалобы на качество спецодежды, а также отсутствие нужных размеров спецодежды. (ПАУ)

Ответ будет дан в одном из следующих выпусков газеты «Новатор»

Есть ли возможность финансирования обучения детей работников завода в профильных высших учебных заведениях с последующей отработкой? (ОВиВ)

С 2003 года на ТОО «Атырауский НПЗ» разработана и действует программа «Жас маман», цель которой подготовка специалистов в ведущих технических ВУЗах РК и СНГ из числа детей работников завода с хорошей и отличной успеваемостью на конкурсной основе, с последующей отработкой на заводе по заводским специальностям. За это период, в этой программе приняли участие 46 детей сотрудников завода, из них 33 окончили, 13 продолжают обучение. Набор осуществлялся по годам, с учетом потребности. Так, с 2003 по 2012 гг. - по 2 - 3 студента

в год, в 2013 году - 7 человек, в 2014 году - 6 человек, в 2015 и 2016 годах - 5 человек.

В связи с оптимизацией затрат, проведенной в декабре 2016 года, новый набор на подготовку специалистов по программе «Жас маман», начиная с 2017 года, приостановлен.

В 2017 году обучение завершили 7 человек, в 2018 году должны будут закончить обучение 4 человека, в 2019 году 8 человек, в 2020 – о.м - 1 человек.

Согласно коллективному договору п.10. 4(трактовка) ... «Обеспечить выполнение мероприятий по дальнейшему развитию массовости физической культуры и спорта, всемерно способствовать развитию физкультурно-оздоровительной, спортивной работы среди рабочих, ИТР и служащих...» ВОПРОС: Когда будет данное физкультурно-оздоровительное обеспечение (бухгалтерия О.Галингер)

Согласно утвержденному календарному плану мероприятий на 2017 год, на проведение спортивных мероприятий предусмотрены средства в сумме 15 млн. тенге. За первое полугодие проведены следующие мероприятия:

- соревнования по зимнему спортивному рыболовству;

- турниры по волейболу среди женских и мужских команд, посвященные Международному женскому дню и Наурыз-мейрамы;

- участие в 1 этапе Спартакиады группы компаний «АО «НК «КазМунайГаз».

До конца 2017 года планируется проведение следующих мероприятий: волейбольного турнира среди команд города, посвященного Дню работников нефтегазового комплекса;

турнира по мини - футболу, посвященного Дню первого Президента РК среди трудовых коллективов ТОО «АНПЗ» и аутсорсинговых компаний.

Ежегодно заводская команда принимает участие в Спартакиаде среди ДЗО АО «НК «КМГ», и занимает призовые места. В целях привлечения наибольшего количества работников в спортивных мероприятиях, в газете «Новатор» даются объявления для желающих принять участие в спортивных состязаниях.

Для проведения тренировок по футболу, волейболу, баскетболу, настольному теннису заключены договоры на 2017 год, на аренду спортивных площадок ФОКа в мкр. Нурсая и спорткомплекса «Атырау». Дни посещения: 2 раза в неделю, по 2 часа с 18.00 до 20.00, с 19.30 до 21.30.

Коллектив П «ПНГО» выражает глубокое соболезнование машинисту КУ ГБД Сахипкерееву Бауыржану Мулхайдаровичу в связи с кончиной

отца

Өндіру және мұнай өнімдерін тасымалдау ұжымы Мендіғалиев Ғаділбек Қдырұлына

анасының

қайтыс болуына байланысты қайғысына ортақтасып көңіл айтады.



ПОЗДРАВЛЯЕМ: с 85 –ЛЕТИЕМ!!!
СОФЬЮ ИВАНОВНУ ВОДЯНОВУ!
АЙСЛУ САГИЗБАЕВУ!

Для женщины красивой 85,
 Поверьте, лишь особенная дата,
 Вы продолжаете всегда нас восхищать,
 Вы добротой и опытом богаты!
 В Вас много так ролей переплелись:
 Мать, бабушка, жена, сестра, подруга;
 Желаем, чтоб мечты Ваши сбылись,
 Комфорта, счастья, яркого досуга;
 Пусть силы не покинут никогда,
 Чтоб на земле могли стоять Вы твердо,
 Вы женщина –, а это ведь всегда
 Звучало и звучит по жизни гордо!

Поздравляем с 80- летием:
ВЛАДИМИРА АЛЕКСЕЕВИЧА
СЕРГЕЕВА!

80 - долгий путь, нелегкий,
 Время внуков, правнуков, детей.
 В этом мире Вы не одиноки.
 Улыбнитесь в этот юбилей.
 Пусть здоровье Ваше будет крепким,
 Пусть ласкает солнышко теплом,
 Пусть родные, близкие и дети,
 Наполняют радостью Ваш дом!
Совет ветеранов ТОО «АНПЗ»

КУНСУЛУ АЙБАРОВУ!
ЮРИЯ АЛЕКСАНДРОВИЧА ПАСТУХОВА!

С 70-летием поздравляем!
 Но это только цифра и слова!
 В ВАШ юбилей от всей души желаем,
 Чтоб молодость в душе ВАШЕЙ жила!
 Пусть ВАШЕ сердце не тревожит скука,
 В глазах пусть счастье вечное живет!
 Пусть доброта – навеки остаётся,
 Не бросит молча ВАС и не уйдет!
Совет ветеранов ТОО «АНПЗ»

Поздравляем с 65 летием:
АЛЕКСАНДРА АНДРЕЕВИЧА ДЕККЕРТА!
НАДИОУ ЯКУБОВНУ ЗАКЕРЬЯЕВУ!

Вы след оставили тепла и доброты
 В сердцах людей, с которыми общались,
 Случалось все на жизненном пути,
 И боль, и радость рядышком встречались.
 И мы теперь в день юбилея,
 Сердечно вас благодарим,
 Живите дольше, не старея,
 Вас видеть в радости хотим.
Совет Ветеранов ТОО «АНПЗ»

Коллектив ТОО «iQS Engineering»
 поздравляет

Диаса Ерболатовича Тапиева
Тегисбая Сатыбалдиевича Бекетаева

с днем рождения!
 Желаем солнечного света,
 Друзей за праздничным столом,
 Пусть будет жизнь Ваша согрета
 Любовью, радостью, теплом!
 Пусть будет все, что сердце любит,
 Придет на долгие года,
 Пусть в жизни все нормально будет
 Сегодня, завтра и всегда!

Коллектив ТОО «Монтажное
управление №7»

сердечно поздравляет с днем рождения
Алю Федоровну Ковалеву!



60 — это возраст удачи,
 Славных дел и великих побед.
 Каждый прожитый день в жизни значим,
 Каждый год — это дней ярких след.

Поздравляем мы Вас с юбилеем.
 Вам желаем успехов, добра.
 Впереди ждет Вас жизнь пусть длиннее,
 Чем вот та, что уже прожита.

Пусть Вам к счастью идти не мешают
 Горе, беды, хандра и печаль.
 Пусть глаза Ваши слез не узнают,
 А здоровье пусть будет как сталь!

С ЮБИЛЕЕМ ПОЗДРАВЛЯЕМ
АЛЮ КОВАЛЕВУ !!!

Шестьдесят, ну так и что же?
 Просто женщина дороже,
 Ярче, опытней, мудрей
 С каждым днем в судьбе своей.
 С юбилеем поздравляем!
 Сохранить в душе желаем

Ту весну, что вдаль звала,
 Что к мечтам тебя вела.
 Будь здорова, будь успешна.
 Жизнь пускай течет неспешно,
 А в душе царит тепло.
 И цветы, врагам назло.
С уважением СВЛАДМА

Коллектив ТОО «Монтажное
управление №7»

сердечно поздравляет с днем рождения
Бауыржана Абайұлы Кауқарова!
Федора Павловича Ульченкова!
Сервера Рустемовича Измаилова!

Пусть все мечты исполнятся,
 Пусть все желанья сбудутся,
 Пусть радости запомнятся,
 А горести забудутся.

Здоровье будет крепкое,
 В делах всегда согласие,
 Любовь навеки верная —
 Без ссор и разногласия.

Зарплата только вовремя,
 Стабильная, высокая.
 Работа будет легкая
 И не совсем далекая.

Пусть жизнь Вам дарит самые
 Прекрасные мгновения.
 Желаем только радости

Коллектив ППНГО поздравляет
с днем рождения

Кайролла Тлесовича Кожабаева!
Ернара Нурланұлы Мухамбетова!
Азамата Ермековича Асанова!

Желаем быть богатым
 Не деньгами, не коврами,
 А здоровыми руками.
 Чтобы сердце не шалило,
 Чтобы счастье было море,
 Чтобы ВАМ не ведал горя
 Никогда чтоб не болеть
 И подольше не стареть!

Коллектив ПТН поздравляет
Нону Эдмундовну
с юбилеем!



Здоровья крепкого желаем,
 Высот карьерных и побед,
 Любви, удачи, денег, счастья
 И жизнь прожить без зла и бед.

«НОВАТОР»
 апталық басылым
 №32 25 тамыз 2017 жыл

РЕДАКЦИЯ МЕКЕН-ЖАЙЫ:
 060001, Атырау қ.,
 «АМӨЗ» ЖШС, 3.Қабдолов к-сі,1
 тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

Газет «Атырау-Ақпарат» ЖШС
 баспаханасында беттеліп
 басылды.
 Атырау қ., Молдағалиев к-сі, 29А
 Тел.: 45-86-60.
 Тиражы 1000 дана
 Тапсырыс №1013

БҰҚАРАМЕН БАЙЛАНЫС
 ЖӨНІНДЕГІ БӨЛІМІ:
 бастығы - А.Саркенов
 «MEDYAGROUP» ЖК:
 жетекшісі – Д.Мұхамбетов
 редакторлар: И.Сатылғанова,
 Д.Махимов, фотограф Н.Қанатов

Газет
 Қазақстан Республикасының
 баспасөз және бұқаралық
 ақпарат министрлігінде
 1992 жылғы 27 мамырда
 тіркеліп, тіркеу туралы
 №790 күәлігі берілген

Газет редакциясы жарнама материал-
 дары мен хабарландырулар,
 құттықтаулар және көңіл айту
 мазмұнына жауап бермейді.

НОВАТОР