



Зауыттықтар 2023 жылды қортындылады

26 қаңтарда «АМӨЗ» ЖШС-де кәсіпорынның 2023 жылғы қызметінің қорытындысы шығарылды. Іс-шараға құрылымдық бөлімшелердің басшылары, өндіріс басшылары мен делегаттары қатысты. Кәсіпорынның бас директоры Ғалымжан ЖУСАНБАЕВ өндірістік қызметтің қорытындылары, «ҚазМұнайГаз» ҰК мен Қазақстанның энергетика министрлігі қойған мақсаттар мен міндеттердің орындалуы туралы есепті баяндама жасады. Ол сондай-ақ ұжымды зауыттың шаруашылық, кадрлық, әлеуметтік қызметінің нәтижелері туралы хабардар етті.

Еңбек адамы



Трудовые будни
остались позади



Продолжение. Начало на стр. 1

О безопасности и охране труда

По итогам 2023 года среди работников АНПЗ не было допущено производственного травматизма, профессиональных заболеваний и ДТП. Однако, в марте, на строительной площадке механических очистных сооружений (МОС) произошел несчастный случай с работником подрядной компании ТОО «НСС», приведший к смертельному исходу.

Помимо этого, в 2023 году выявлены 690 случаев несоответствия требованиям БиОТ, это в 1,5 раза меньше показателя за 2022 год.

Тем не менее, по-прежнему растет количество нарушений требований к безопасности на производстве: в 2023 году зафиксировано 42 факта нарушений работниками АНПЗ, что почти в 1,5 раза больше в сравнении с аналогичным периодом 2022 года. Зафиксировано 51 нарушение ТБ работниками подрядных организаций (за аналогичный период 2022 года – 59 фактов). В 2023 году на подрядные организации наложено штрафных санкций на сумму 16 млн 905 тыс. тг.

Важно отметить, что группа компаний «КМГ» перешла на новые стандарты требований к безопасному выполнению работ. Восемь «золотых правил» заменили девятью жизненно важными. ЖВП созданы в рамках стандартизации мировых правил по ОТ и ТБ.

100% сотрудников из числа производственного персонала АНПЗ уже изучили Жизненно важные правила. Новый стандарт действует и в подрядных и субподрядных организациях, базирующихся на ТОО «АНПЗ».

Қорғау – Near Miss

В целях профилактики производственного травматизма и повышения уровня культуры безопасности труда на заводе продолжается реализация проекта «Қорғау» – выявление и расследование потенциально опасных ситуаций Near Miss.

За 2023 год было заполнено 205 сигнальных карт «Қорғау» (при плане 165). На производствах выявлено 184 факта небезопасных условий и 21 потенциально опасная ситуация Near Miss.

Об экологических показателях

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу составили 10 561 тонну при

лимите в 18 331 тонн, что на 147 тонн больше, чем за 2022 г. Увеличение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу обусловлено увеличением объема переработки (на 5%). Сбросы загрязняющих веществ со сточными водами при лимите 11 312 тонн составили 6 228 тонны, что на 212 тонны больше, чем в 2022 г. Увеличение сбросов загрязняющих веществ обусловлено увеличением объема сбросов сточных вод на поля испарения и увеличением объема забора воды из р. Урал. Потребление воды из р. Урал на ≈ 0,2 млн м³ (174 тыс. м³) больше в сравнении с 2022 г.

Показатель связан с увеличением потребности установок завода и увеличением объемов переработанной нефти.

Проект Tazalyq

Завершен I этап проекта реконструкции механических очистных сооружений, объект введен в эксплуатацию 26 декабря 2023 года.

На сегодняшний день продолжается II этап модернизации механических очистных сооружений. Завершены работы по демонтажу открытых емкостей. Проводятся работы по строительству усреднительных резервуаров, зданий насосных станций, площадок самопромывных фильтров и флотаторов. Проект модернизации МОС планируется завершить в мае 2024 года.

Завершены работы по реконструкции канала нормативно-очищенных стоков, объект введен в эксплуатацию 7 декабря 2023 г. В данное время идут переговоры по возобновлению технических условий на сброс стоков на ГКНС КОС г. Атырау.

По полям испарения: рекультивация 1-2 секторов завершена на 100%. 3 и 4 секторы заполнены сточными водами, работа по рекультивации не начата – в связи с отзывом технических условий и отказом принятия стоков завода со стороны управления энергетики и ЖКХ Атырауской области.

О производственных показателях

По итогам производственной деятельности ТОО «Атырауский НПЗ» за 2023 год при плане МЭРК в 5 400 тыс. тонн фактически переработал 5 475 тыс. тонн сырья (на 251 тыс. тонн больше, чем в 2022 г.). План выполнен на 101,4%.

Выполнение плана стало возможным благодаря увеличению поставок нефти и стабильной работой технологических установок.

По итогам производственной деятельности за прошедший год глубина переработки сырья за год составила 82,1%, выход светлых нефтепродуктов – 66,85%.

Касательно производства социально значимых нефтепродуктов за 2023 год показатели следующие: *автомобильные бензины* – 1 677,409 тыс. т (план выполнен на 123%); *дизтопливо* – 1 606,649 тыс. т (100%-е выполнение плана).

О показателях отгрузки нефтепродуктов

По итогам 2023 года фактически отгружено 4 827,798 тыс. тонн нефтепродуктов (при плане минэнерго РК – 4 777,153 тыс. тонн). План перевыполнен на 101%.

Об исполнении бюджета

По итогам 2023 года доходы АНПЗ составили 396 млрд тенге, что выше плана на 44 млрд тенге, или на 13%. В том числе курсовая разница – 85 млрд тенге.

Расходы за 2023 год составили 289 млрд тенге, что ниже плана на 10 млрд тенге, или на 3%. В том числе курсовая разница – 32 млрд тенге.

По итогам вышеуказанных показателей, чистая прибыль составила 93,6 млрд тенге, что выше плановых значений на 55,6 млрд тенге.

Капитальные вложения составили 40,5 млрд тенге и были направлены на: *инвестиционные проекты* (в т. ч. проект Tazalyq) – 7,7 млрд тенге; *проведение ремонтов и приобретение основных средств* – 32,4 млрд тенге.

О численности, фонде оплаты труда и среднемесячной заработной плате

Штатная численность на 31.12.2023 г. составляет 2 510 человек, в том числе персонал, выведенный ранее на аутсорсинг, согласно рекомендациям вышестоящих государственных органов и АО НК КМГ: с 01.01.2023 года – увеличение штата на 184 человека; с 01.03.2023 года – увеличение штата на 666 человек.

О фонде оплаты труда

Рост фонда оплаты труда за 12 месяцев 2023 г. в сравнении с аналогичным периодом 2022 г. составил +59% за счет: *увеличения численности персонала ТОО «АНПЗ»* (возврат персонала, выведенного на аутсорсинг в 2015 – 2019 гг.); в 2023 году в среднем на 15% повысились тарифы/оклады сотрудников АНПЗ – по итогам оценки результативности работников за 2022 г.; *изменения, внесенные в Правила оплаты труда работников ТОО «АНПЗ»*, позволили на 10% увеличить должностные оклады вновь принятых сотрудникам и дифференцированно – ключевому персоналу основного производства.

Среднемесячная заработная плата

Повышение среднемесячной заработной платы на одного работника в 2023 году составило +10%, в том числе за счет поэтапного изменения тарифов/окладов.

О кадровой политике

За 2023 год общая численность персонала составила 2 489 сотрудников. Из них: 2 046 мужчин и 443 женщины. В сравнении с аналогичным периодом 2022 года численность персонала увеличилась на 834 человека.

В 2023 году принято 984 новых сотрудника, уволено 147 человек. По итогам года текучесть кадров составила 4,18% (98 сотрудников).

В сравнении с 2022 годом (5,07% – 83 сотрудника) текучесть снизилась на 0,89%.

Основные причины увольнения сотрудников: переход в другие компании; переезд в другие города, по семейным обстоятельствам и др.; частный бизнес.

Кадровая политика

В 2023 году было издано 227 прика-

зов о наложении дисциплинарных взысканий, в том числе строгих выговоров – 38; выговоров – 53; замечаний – 136. За профессионализм, многолетний, добросовестный труд, за личный вклад в развитие завода, а также в честь празднования профессиональных и государственных праздников 239 работников представлены к награждению. Из них ведомственными наградами – 80, заводскими наградами – 159.

Об оценке компетенций и развитии персонала

В 2023 году с марта по май была проведена внеочередная аттестация, цель которой – определение соответствия квалификации работников уровню занимаемых ими должностей. В ней участвовал 141 работник ПГП, ППНГО, ПППН. Из них аттестованы 137 (97%); направлен на переаттестацию один; трое переведены с понижением разряда.

С июля по декабрь 2023 года проведена аттестация для 464 работников ПГП, ПАУ, ППНГО, ПКИС. Из них аттестованы – 337 (73%); направлены на переаттестацию 120; семь отсутствовали по уважительной причине.

Об обучении и развитии персонала

Обучение, повышение квалификации, подготовка и переподготовка работников рабочих профессий проводилась в соответствии с Правилами обучения и повышения квалификации работников и календарным планом.

По итогам 2023 года реализованы все в этом направлении. Обучение было организовано с выездом в учебные центры, в онлайн-формате на базе АНПЗ.

Проведены 6 978 обязательных видов обучения (безопасность и охрана труда, радиационная безопасность и защита, пожарно-технический минимум). Затраты на обучение составили 32 млн 967 тыс. тенге.

Проведено обучение производственного персонала, связанного с допуском к выполнению тех или иных работ.

С целью углубления и расширения профессиональных знаний работников, во всех структурных подразделениях АНПЗ проведено:

ежегодное производственно-техническое обучение для 1 670 человек производственного персонала участков, установок и производств; **семинары для 383 сотрудников**. Затраты составили 79 млн 602 тыс. тенге.

Организованы и проведены семинары/курсы повышения квалификации по программам «Разъяснения норм нового экологического кодекса», «Единый закупщик электроэнергетики», «Техническое обслуживание, направленное на надежность», «Командный коучинг», «Основа руководства бригадой», «Совершенствование ценообразования в строительстве», «Современные направления развития технологий нефтепереработки» и др.

В 2023 году 14 студентов продолжили обучение за счет средств предприятия по программе «Жас маман» по основным заводским специальностям в РГУ им. Губкина (г. Москва) – пять; УГНТУ (г. Уфа) четыре; МГИМО (г. Москва) – один; Astana IT University – один; КБТУ – один; КазНТУ – один; АТУ – один.

Закончили обучение 7 студентов, из них трудоустроены на завод – 7 человек. Продолжают обучение 7 студентов.

В 2023 году в программе дуального обучения участвовали 39 студентов; из них 18 закончили обучение, 12 (67%) из них трудоустроены на заводе.

Для заводчан организованы курсы казахского языка.

Всего на обучение, повышение квалификации, подготовку и переподготовку работников в 2023 году затрачено 209 млн 177 тыс. тенге, в сравнении с 2022 годом прослеживается увеличение затрат на 73%.

О статусе реализации КТК: с 2020 года разработаны компьютерно-тре-

Окончание. Начало на стр. 1-2

нажерные комплексы установок CCR, PX, УКК, Sulphrex, Naphta HT, Prime D и Parisom – для обучения персонала работе на технологических установках. В конце 2022 года были разработаны КТК для установок ЭЛОУ-АТ-2, ЭЛОУ-АВТ. В 2023 году на КТК обучались 439 операторов и машинистов технологических установок.

На сегодняшний день у АНПЗ есть 174 сценария внештатных ситуаций. Из них: 94 сценария для ПАУ, 27 для ПГПН, 47 для ПГП и 6 для ППНГО. Средний результат обучения по производством за I полугодие 2023 г.: ПАУ – 98%; ПГПН – 98%; ПГП – 97,5%; ППНГО – 96%.

О реализации программы «Стажер АНПЗ»

На заводе по-прежнему сохраняется высокий уровень текучести производственного персонала, причина – отток высококвалифицированных кадров в компании с высоким уровнем зарплаты. В связи с этим с 30 октября 2023 г. работает годовая программа «Стажер АНПЗ», реализующаяся совместно с АРЕС Training Center при поддержке АО НК «КазМунайГаз».

Общее количество обучающихся – 60 человек: 40 операторов технологических установок; 10 машинистов технологических насосов/компрессоров; 10 прибористов КИПИА.

На базе АРЕС Training Center созданы все условия для обучения и комфортного проживания.

О социальных аспектах

По итогам 2023 года расходы на социальную поддержку персонала увеличены на 51% в сравнении с 2022 годом.

О проведении культурно-массовых и праздничных мероприятий

В целях улучшения корпоративного климата АНПЗ уделяет большое внимание организации спортивных и культурно-массовых мероприятий, торжественных вечеров, праздников и конкурсов. С начала года проведены следующие праздничные мероприятия: 8 Марта; Наурыз; День Победы – с посещением вдов ветеранов ВОВ, тыловиков с вручением продуктовых корзин и финансовой помощи; День защиты детей – для детей работников АНПЗ и детей школы-интерната; экскурсия для детей сотрудников «Мой родитель – заводчанин»; экотимбилдинг, уборка территории села Талдыколь; парад национальных костюмов; АНПЗ-челлендж; конкурс художественной самодеятельности; тимбилдинг; выставка творческих работ сотрудников завода; марафон на 10 км и 5 км; конкурс «Тіл шебері»; интеллектуальная игра «Квиз, плиз»; встреча сотрудников завода с участниками декабрьских событий 1986 года; новогодний утренник для детей работников АНПЗ; новогодний корпоратив.

О планах и задачах на 2024 год

Безопасная эксплуатация и ремонт технологических установок.

Профилактика несчастных случаев и повышение уровня культуры безопасности труда на ТОО «АНПЗ».

Цифровизация процессов обеспечения безопасности и охраны труда.

Глубина переработки 82,34% (2023 г. – 82,09%).

Сжеги и потери 11,40% (2023 г. – 11,70%).

Переработка нефти 5 500 000 тонн (январь – декабрь 2023 г. – 5 475 463 тонны).

Отгрузка нефтепродуктов 4 949 202 тонн (в 2023 г. отгружено 4 827 798 тонн).

ЕҢБЕК АДАМЫ

Тасболат Шеруенов: «Асылдың бірі – адалдық»

Дәл осындай ұстаныммен кейіпкеріміз Тасболат ШЕРУЕНОВ зауытта қызмет етіп келеді. Ол жасайтын жұмыс орын талай өзгерсе де, оның қызметі мен сүйікті ісіне деген адалдығы өзгерген емес. Ең алғаш 2009 жылы жөндеу-механикалық цехына инженер болып келіп, қазіргі таңда цех бастығының өндіріс жөніндегі орынбасары лауазымында.

«Ленин атындағы Қазақ политехникалық институтын инженер-механик мамандығы бойынша бітіріп, 2009 жылы зауытқа келдім. 15 жыл осы ұжымда тер төгіп келемін. Ұжым өте ұйымшыл, қарапайым. Жұмыстың парқын түсінетін, өз істерінің мамандары, адал еңбек иелерімен қызметтес болғанымна қуанамын. Оңай жұмыс деп айта алмаймын. Қырағылықты, байқампаздықты қажет ететін іс болғандықтан, сақтық бірінші орында. Барлық бұйрық қолымнан өтеді. Ол ең алдымен мұқияттылықты талап етеді. Сол себептен де әр қызметкермен етене байланыс жасау басты міндетім деп білемін», – дейді Тасболат Қабдоллаұлы.

200 ден астам қызметкерлердің қауіпсіздігін қадағалап, таңнан кешке дейін әр жұмысшының оқыс оқиғалардан алыс болуын, барлық істің уақытымен орындалып, кез-келген туындаған мәселенің мезгілінен бұрын шешілуінің басы қасында болып, бірге уайымдау кейіпкеріміздің өмір сүру стиліне айналған.

«Зауыт қабырғасында жүріп талай оқиғалардың куәсі болдық. Қызықты сәттермен қатар өттеген-ай дейтін тұстар да аз болған жоқ. Жұмыс осындай сәттерден тұратындығын сезініп келеміз. Дегенменде таңертең жұмысқа сағынып келеміз, осы қызметіміз болмаса бір тұсымыз ақсап тұрғандай



болады. Мен алғаш цехқа келгенде мастерлерім болды. Барлығын үйретіп, жауапкершілікке, тәртіпке баулыды. Міне, сол жандардың ізімен өзім де жастарға жол көрсетіп келемін. Бізді «мәселе туындамастан бұрын шешімі дайын тұруы керек» деген ұранмен тәрбиеленген болатын. Сол ұстанымды әлі де мидан шағарған емеспін», – дейді Тасболат Шеруенов.

Қолдары шебер, «жігітке жеті өнер де аз» деген қанатты сөздердің иелерімен бір ұжымда қызмет етіп келе жатырған Тасболат Қабдоллаұлы ұжымның қарапайымдылығын алға тартты. Әр уақытта кез-келген мәселені сеніп тапсыра алатын қызметкерлердің табандылық қасиетін бағалайтындығын да айтып өтті. Қиындық туындап қалған жағдайда бір ортаға жұмылып, бір жағадан бас, бір жеңнен қол шығара білетін ұйымшылдықтары ұнайды деп тебірене әңгімеледі. Біз де ұжымына ерекше махаббатпен қарап, ісін ерекше жақсы

көретін жанның барына тәнті болдық.

Бүгінде Тасболат ағамыз жары Жанар апаймызбен екі ұл бір қызды тәрбиелеп отырған үлгілі отбасы. Зауыттағы әке ізін жалғап келе жатырған ұлы Қайролла Тасболатұлы қазіргі таңда ТАМЭ қондырғысында аға оператор болып қызмет атқарады.

«Әке көрген оқ жонар», – демекші артында ізгі ұрпақ қалдыру қай ата-ананың болса да арманы. Осы тұста кейіпкеріміз балаға тәрбиені өзіңді тәрбиелеу арқылы ғана бере аласың деп есептейді. Ол сөзінің де жаны бар десек қателеспейміз. Өйткені Тасболат Қабдоллаұлы өз ісінің білікті маманы ретінде ғана емес, үлгілі әке, отағасы болу арқылы да ұлдарын еңбекке баулып келеді.

Тасболат Шеруенов үш жыл төңірегінде денсаулығына мән беріп, жүгіру спортымен айналысуда.

«Соңғы уақытта жүгіруді қолға алып жүрмін. Ол біріншіден мидың тазалығына алып келеді, екіншіден өзіңді жеңіл сезінесің. Уақыт өте келе спорт-денсаулық кепілі деген сөздердің мағынасын терең түсініп келемін. Сонымен қатар ерте жатып, ерте тұру, дұрыс тамақтанудың да маңызы зор», – дейді еңбек адамы.

Өскелең ұрпақ та ертерек бар нәрсенің қадірін ұғына білсе екен деген тілегін жеткізді. Өйткені шымыр денеде, таза ой қалыптасады. Ақ ой тазалығы қай бастаманың да оң нәтижесіне алып келеді деп пысықтады.

Қаңтар айында Тасболат Қабдоллаұлы мерейлі 60 жасқа толды. Ұжым арасындағы беделі мен абыройы сақталған мықты маманның саф жолы қашанда болса кейінгі жастарға үлгі екенін дәлелдеді. Адал еңбекпен мал іздемең – ол арлы адамның ісі деген Абай Құнанбайұлының сөздері кейіпкеріміздің ісін суреттегендей.

ТЕКСЕРІС

Ең бастысы – өндірістегі тәртіп

28 қаңтар, жексенбі күні зауыттың бас директоры Галымжан Жусанбаев өндірістік аумақта болды.

Тексеріс нәтижесінде бірқатар ескертулер жасалды. Зауыт қызметкерлері жеке қорғаныс құралдырын (ЖҚҚ) пайдаланбайды, зауыт аумағында бірқатар қызметкерлердің арнайы киімдері болған жоқ.

Өндірістік ғимараттарда және әкімшілік-тұрмыстық кешендерде бірқатар кемшіліктер байқалды, цехтардың аумағында қоқыс жиналмаған, металлсынықтары шығарылмаған.

«Өндірістегі мінез-құлық мәдениетін, қауіпсіздік техникасының талаптарын, сонымен қатар өндірістік аумақтағы тазалықты сақтау қажет», – деп атап өтті Ф. Жусанбаев. – Бұл зауыт қызметкерлеріне, сондай-ақ мердігер ұйымдардың жұмысшыларына да қойылатын ортақ талап».

Аталмыш мәдениеттің сақталуын қадағалау мақсатында бақылау тобы құрылып, күн сайын өндірістік цехтар мен тұрмыстық ғимараттардың жай-күйіне мониторинг жүргізіп, зауыт қызметкерлерінің арнайы киімі мен ЖҚҚ болуын тіркейтін болады.



Генеральный директор Галымжан ЖУСАНБАЕВ побывал на производственной территории АНПЗ.

В результате объезда был вынесен ряд замечаний. Особенно генеральный руководитель предприятия отметил, что не все работники завода на территории были в рабочей специальной одежде, помимо этого сотрудники не используют СИЗ.

В цехах и АБК зафиксирован производственный беспорядок, на территории цехов не убран мусор, не вывезен металлический лом.

«Необходимо соблюдать производственную культуру поведения, требования техники безопасности и не менее важно – чистоту на территории предприятия», – говорит Г. Жусанбаев. – Это требование и к сотрудникам завода, и к работникам подрядных организаций».

С целью контроля соблюдения культуры поведения на производстве создана группа, которая ежедневно будет мониторить состояние производственных цехов и бытовых помещений, фиксировать ношение работниками завода униформы и СИЗ.

ЗАВОДЧАНЕ

Коллектив цеха очистных сооружений и промканализации в торжественной обстановке проводил на заслуженный отдых своих сотрудников: мастера по подземным коммуникациям Амангельды ШАПАБАЕВА и машиниста технических насосов пожарной и дренчерной насосной установки МОС Рашита ЗЕЛЕТДИНОВА и машиниста технических насосов пожарной и дренчерной насосной установки МОС Куттыбая КАРИНА.

С благодарственным словом к присутствующим обратился начальник цеха Канат САГИЗБАЕВ. Он рассказал о трудовом пути всех троих. Вспомнил как в сложных ситуациях опытные работники находили выход, как терпеливо, но настойчиво передавали они свои знания молодому поколению.

— Я на завод пришел в 1992 году в цех №8 слесарем, потом стал работать машинистом, механиком, начальником установки водоблока. В 2009 году перешел на подземные коммуникации, там работаю. Мы все делаем, чтобы обеспечить бесперебойную подачу всех видов воды на заводе: и технической, и питьевой, и оборотной. С 2002 года мы меняли весь километр подземных водоводов, это была сложная, но интересная работа, которую мы закончили в 2013 году. Здесь, на заводе, прошла вся моя жизнь: когда пришел сюда, мне был 31 год, а сейчас — 63. Но и это не возраст, вся жизнь — впереди, — улыбается Амангельды Сембаевич. — Желаю моло-

Трудовые будни остались позади



дым специалистам не быть безучастными и равнодушными к своей работе и смело строить Новый Казахстан.

Надо сказать, что трудовой контракт с Шапабаевым продлен еще на полгода.

Рашит Зелетдинов впервые устроился на завод 25-летним парнем. И оглянутся не успел, как пролетели 38 лет его работы на АНПЗ — от водителя «дежурки» в гараже до машиниста технических насосов 8-го цеха. Здесь же Рашит Зинатулович

встретил свою будущую супругу **Светлану БИСАЛИЕВУ**, инженера-химика лаборатории реагентов и газов ЦЗЛ, здесь же, на заводе, сегодня работает их сын.

Никто из сурового мужского коллектива собравшихся на торжественных проводах не скрывал, что грустно провожать именно этих коллег, профессиональных трудовых товарищей.

— Всегда жаль расставаться с каждым сотрудником, а с такими опытны-

ми — тем более. Уход на заслуженный отдых — особое событие в жизни каждого человека, момент, когда пройден определенный отрезок жизненного пути и наступило время подвести итоги и пожать плоды своей деятельности, — сказал К. Сагизбаев, поблагодарил своих коллег за труд и пожелал здоровья.

В завершение собрания он вручил Рашиту Зелетдинову и Амангельды Шапабаеву благодарственные письма.

КЕЗДЕСУ

Дені саудың жаны сау



2020 жылы Атырау мұнай өңдеу зауыты мен Mediker компаниясы зауыт персоналына кешенді медициналық қызмет көрсету бойынша Мемлекеттік-жекеменшік әріптестіктің сервистік келісімшартына қол қойған болатын. Сол кезден күні бүгінге дейін 5 917 адамға қызмет көрсетіп келеді. Оның 2 370-і зауыт қызметкерлері болса, қалған 3 547-сі отбасы мүшелері болып табылады.

Mediker Жайық медициналық орталығының қызметкерлері 2023 жылды қортындылап, зауыттықтарға есептік кездесу ұйымдастырған болатын.

«2023 жылы 2022 жылмен салыстырғанда қаралушылардың саны

20%-ға өскен, бұл зауыт қызметкерлері санының 26%-ға артуына байланысты. 2023 жылы АМӨЗ қызметкерлерінің уақытша еңбекке жарамсыздығының саны — 2 558, сол сияқты 2022 жылы — 1 700, 2021 жылы — 1 662, 2020 жылы — 1 610

жағдайы тіркелген. 2023 жылы еңбекке уақытша жарамсыздық парағын алушылар санының өсуі алдыңғы кезеңмен салыстырғанда 34% құрады, себебі қызметкерлер саны 26%-ға өсті. Нозологиялар бойынша: 1 орында — тыныс алу жолдарының аурулары — 55%, 2-сүйек-бұлшықеттері және жүйке жүйесінің аурулары — 20%, 3-қан айналымы жүйесінің аурулары — 9%, 4-ас қорыту органдарының аурулары — 7%, 5-несеп-жыныс жүйесінің аурулары — 4%, басқалары — 5%-ды құрап отыр», — дейді «Медикер Жайық» ЖШС

медициналық директоры **Бақытжамал ИМАНАЛИЕВА**.

Бұдан өзге де көптеген ақпараттар беріліп, медициналық орталықтың жасаған жұмыстарының статистикасы көрсетілді.

Кейін зауыт қызметкерлері өздерін алаңдатқан сұрақтарын қойып, көкейдегі мәселелерінің түйінін шешуге тырысты. Соның ішінде қызметкерлердің денсаулығына байланысты уақытша еңбекке жарамсыздығы төңірегінде бірнеше сұрақтар қойылған болатын. Өйткені жұмысшылар бір ғана белгілермен бірнеше рет еңбекке жарамсыз деп танылу жағдайлары көптеп тіркелуде екендігін алға тартты. Сонымен қоса стоматология, дәрі-дәрмекке қатысты және электронды жеке парақ жөнінде түрлі сұрақтарға жалпы тәжірибе дәрігері, **терапевт Ақзия СҰЛТАНҒАЛИЕВА** жауап берген болатын. Қосымша туындаған мәселелер бойынша қызметкерлерінің медициналық орталыққа сұрақтарын жолдайтын болады.

2023 жылға сақтандырылған зауыттықтарға қызмет көрсетуді жақсарту бойынша бірқатар іс-шаралар қолға алынған. Олар: SIP нөмірлеріне ауыстырылды, жаңа медициналық ақпараттық жүйеге көшірілді, алғашқы көмек көрсету жинағын көбейту жұмыстары жүргізілуде, кешенді шығу тобына қосымша бригада бөлінді, сенбі күндері медициналық орталықта лорд-дәрігер қабылдайды, педиатр-дәрігерді қабылдау сағаттары ұлғайтылды, және де қызметкерлер Астана, Алматы қалаларының білікті мамандарынан кеңес алу мақсатында «Телемедицина» қызметін де іске асыруда.

«НОВАТОР» басылымы №3.
9 ақпан 2024 жыл.

РЕДАКЦИЯ МЕКЕН-ЖАЙЫ:
060001, Атырау қ.,
«АМӨЗ» ЖШС, Қабдолов к-сі, 1
тел.: 8 (7122) 25-95-84.

Газет «Полиграфсервис» ЖШС
баспаханасында басылды.
Орал қ., Л. Толстой к-сі, 27/б.
Байланыс нөмірі:
50-51-46, 51-41-99.
Тиражы: 1500 дана.
Тапсырыс №29.

БАСПАСӨЗ ҚЫЗМЕТІНІҢ
бастығы — Ш. Какиджанова.
Caspian News ЖШС:
жетекшісі — К. Кертаев.
Редакторлар — И. Козонова,
А. Қабдешова.
Суретке түсіруші — Б. Амантаев.

Газет
Қазақстан Республикасының
баспасөз және бұқаралық ақпарат
министрлігінде 1992 жылғы
27 мамырда тіркеліп,
тіркеу туралы
№790 күәлігі берілген.

Газет редакциясы жарнама
материалдары мен
хабарландырулар,
құттықтаулар және көңіл айту
мазмұнына жауап бермейді.

НОВАТОР