

«АТЫРАУ МҰНАЙ ӨНДЕУ ЗАУЫТЫ» ЖШС БАСЫЛЫМЫ

# НОВАТОР

21 сәуір  
2017 жыл  
ЖҰМА

1948 ЖЫЛДАН БАСТАП ШЫҒАДЫ

WWW.KMGRM.KZ

№ 14 (4327)



3 ШЫМКЕНТСКИЕ НЕФТЕПЕРЕРАБОТЧИКИ ПОБЫВАЛИ НА АНПЗ



5 ЗАУЫТТЫҚТАР «ТАЗА БЕЙСЕНБІ» КҮНІН ӨТКІЗДІ



## ЖАҒҒЫРТУ

### АЙНАЛМА СУМЕН ЖАБДЫҚТАУ БЛОГЫНЫҢ ҚҰРЫЛЫСЫ

«Мұнайды терендетіп өңдеу кешені» құрылысы инвестициялық жобасын жүзеге асыру аясында Атырау мұнай өңдеу зауытында «НГСК «КазСтройСервис» АҚ компаниясы және субмердігер мекемелердің күшімен жалпықұрылыстық жұмыстар, технологиялық құрылғыларды монтаждау, сонымен қатар айналма сумен жабдықтау блогының құрылысы алаңдарында (3602 және 3603 титулдары) жұмыс қарқын алды.

Айналма сумен жабдықтау блогы екі қондырғыдан тұрады: БОВ-1 және БОВ-2 қондырғылары МТӨК технологиялық қондырғыларын салқын сумен қамтамасыз етуге арналған. Кешеннің жылдық су тұтыну мөлшері 3669,168 тыс. м<sup>3</sup> құрайды.

БОВ-1 және БОВ-2 төмендегі секциялардан тұрады: тұндыру, таза және айналма суды сүзгіден өткізу, түйіршіктеу, мұнайдан айыру, тазалау иммараты мен реагенттерді беру торабы. БОВ-1 өнімділігі сағатына 9000 м<sup>3</sup>, БОВ-2 сағатына 1000 м<sup>3</sup> көлемін құрайды. Суытылған судың температурасы 28°C жоғары болмайды, технологиялық қондырғыларға қайтарма судың температурасы 40°C. 12 °C айырмашылық қытайлық «Кэхуэй ЛТД» компаниясы шығарған түйіршіктеу секциясына құйылатын ыстық сумен салқын ауа араласы және желдеткіштердің әсерінен пайда болады.

Технологиялық қондырғыларға суды беру «Emile EGGER» (Швейцария) шығарған жартылай жүктемелі сорғылар арқылы жүзеге асырылады. Жалпы айналма сумен жабдықтау блогында соңғы шығарылған еуропарлық аппараттар орнатылады.

Күн жылынғалы бері жобаны жүзеге асыруға жұмылдырылған субмердігер компанияларда қондырғыларды іске қосу мен қосып-баптау жұмысын уақтылы қамтамасыз ету үшін құрылыс-монтаж жұмыстары қарқын алды. Құрылыс-монтаж жұмыстарымен бір уақытта осы қондырғыларда жұмыс істейтін персоналдар дайындалуда. Болашақ МТӨК қызметкерлері зауыттың қазіргі уақытта пайдаланылып отырған қондырғыларында және жаңа технологияларда машықтануда. Бүгінде БОВ-1 және БОВ-2 технологиялық қондырғыларының штаты толықтай жинақталды.

## МОДЕРНИЗАЦИЯ

### СТРОИТЕЛЬСТВО БЛОКА ОБОРОТНОГО ВОДОСНАБЖЕНИЯ

В рамках реализации инвестиционного проекта «Строительство КГПН на Атырауском НПЗ» компанией АО «НГСК «КазСтройСервис», а также силами специалистов субподрядных организаций выполняются общестроительные работы, ведется монтаж технологического оборудования, укладка труб водоснабжения на строительных площадках блоков оборотного водоснабжения (БОВ) (титулы 3602 и 3603).

Блок оборотного водоснабжения состоит из двух установок БОВ-1 и БОВ-2 и предназначен для обеспечения охлажденной водой технологических установок КГПН. Водопотребление свежей воды для комплекса составит 3669,168 тыс. м<sup>3</sup>/год.

БОВ-1 и БОВ-2 состоят из следующих секций: осветление, фильтрация свежей и оборотной воды, градирня, нефтеотделители, узел подачи реагентов и очистные сооружения. Производительность БОВ-1 составит 9000 м<sup>3</sup>/час, БОВ-2 в объеме - 1000 м<sup>3</sup>/час. Температура охлажденной воды будет равняться не более 28°C, возврат воды с технологических установок составит 40°C. Перепад в 12 °C будет обеспечиваться за счет охлаждения, посредством противотока горячей воды и холодного воздуха, нагнетаемого на градирнях, с помощью вентиляторов, произведенных китайской компанией «Кэхуэй ЛТД». По-

дачу (нагнетание) воды на технологические установки будут обеспечивать погружные насосы производства «Emile EGGER» (Швейцария). Для достижения проектных показателей качества охлажденной воды на блоках предусмотрены тонкослойные сепараторы, произведенные в Швеции, фильтры с автоматическим механизмом самоочистки SAF-4500 канадского производства и ряд напорных нефтеотделителей для улавливания нефтепродукта и отвода шлама производства ООО «Стройинжиниринг СМ».

С наступлением благоприятных погодных условий, для обеспечения своевременного начала пусконаладочных работ и ввода установок в эксплуатацию, ускорились темпы строительно-монтажных работ всех субподрядных организаций, вовлеченных в реализацию проекта.

(Продолжение на стр 2.)

## МОДЕРНИЗАЦИЯ

## СТРОИТЕЛЬСТВО БЛОКА ОБОРОТНОГО ВОДОСНАБЖЕНИЯ

На сегодня на БОВ 1 (титул 3602) работы по прокладке подземных трубопроводов выполнены на 97%, бетонные работы – на 85%, монтаж металлоконструкций выполнен на 80%. Из 86 единиц технологического оборудования смонтировано 28. В настоящее время специалистами ТОО «Батыс Сервис плюс» ведется внутренняя гидроизоляция бассейнов №1 и №2. Наряду с этим организованы работы по обвязке технологических трубопроводов градирни №1 и №2 и нефтеотделителя. Ведется монтаж оборудования в производственном здании. На 99% выполнены работы по установке электрических шкафов. Сейчас специалисты приступили к работам по устройству электрических лот-

ков и КИПиА. На БОВ 2 (титул 3603) бетонные работы выполнены на 88%, монтаж металлоконструкций – на 74%. Ведется монтаж оборудования. Параллельно со строительно-монтажными работами проводится подготовка персонала для работы на вышеназванных установках. Будущие работники КГПН обучаются как на аналогичных установках нашего завода, так и осваивают индивидуальные особенности технологического оборудования. Штат технологических установок БОВ-1 и БОВ-2 полностью укомплектован.

**Аббат ИСЛЯМОВ,**  
 начальник установки БОВ КГПН,  
**Максим СНЕГИРЕВ,**  
 механик установки БОВ КГПН

## ПРОИЗВОДСТВО

## СИСТЕМА АЗОТНОГО УПЛОТНЕНИЯ РЕЗЕРВУАРОВ ПАУ

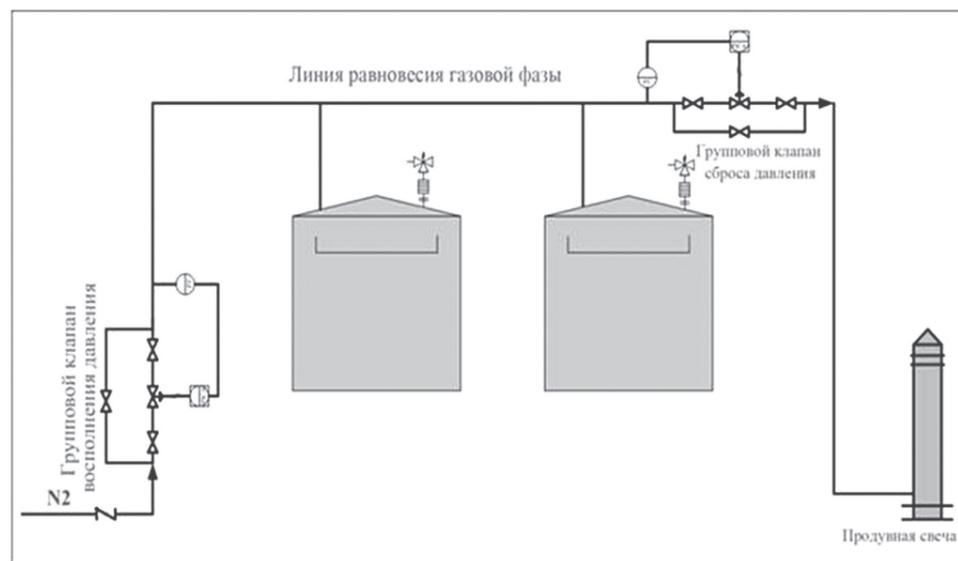
На промежуточном парке бензола РП 2208 производства ароматических углеводородов (ПАУ) функционирует система азотного уплотнения. Технология азотного уплотнения осуществляется с использованием пространства газовой фазы в резервуаре. В связи с тем, что азот легче пара нефтепродуктов, он всегда держится над паром нефтепродуктов, таким образом, контакт нефтепродуктов с кислородом минимизируется, процент улетучивания пара нефтепродуктов снижается.



**Мейрман БЕКХОЖАЕВ,**  
 заместитель начальника  
 установки РХ

Для системы азотного уплотнения предусматриваются групповой клапан восполнения давления, групповой

клапан после группового клапана восполнения давления составляет менее значения А, азот автоматически допонируется и входит в систему азотного уплотнения через групповой клапан восполнения давления. И наоборот, когда давление перед групповым клапаном сброса давления составляет более значения В, азот автоматически сбрасывается при помощи клапана сброса давления и выпускается в атмосферу через продувочную свечу, и клапан постепенно закрывается. При нормальной ситуации давление газовой фазы в резервуарах системы азотного уплотнения должно находиться в пределах А-В, а при аварийных ситуациях, допониление и выпуск газов в резервуаре могут осуществляться



клапан сброса давления, линия равновесия газовой фазы и продувочной свечи, в том числе, линия равновесия газовой фазы соединяется с крышкой резервуаров (см. рис.). Когда давле-

ние после группового клапана восполнения давления составляет менее значения А, азот автоматически допонируется и входит в систему азотного уплотнения через групповой клапан восполнения давления. И наоборот, когда давление перед групповым клапаном сброса давления составляет более значения В, азот автоматически сбрасывается при помощи клапана сброса давления и выпускается в атмосферу через продувочную свечу, и клапан постепенно закрывается. При нормальной ситуации давление газовой фазы в резервуарах системы азотного уплотнения должно находиться в пределах А-В, а при аварийных ситуациях, допониление и выпуск газов в резервуаре могут осуществляться

## ДОСТИЖЕНИЕ

## РАЗВИТИЕ МЕСТНОГО СОДЕРЖАНИЯ - ОДИН ИЗ ГЛАВНЫХ ПРИОРИТЕТОВ АНПЗ

**Поддержка и увеличение доли казахстанского (местного) содержания является одной из приоритетных задач, поставленных Президентом Н.А. Назарбаевым перед Правительством Казахстана. Понятие «казахстанское содержание» - это база работ, товаров и услуг казахстанского происхождения, производимая казахстанскими компаниями.**



**Куралбек КАРМЫСОВ,**  
 инженер технического отдела

С целью поддержки отечественного бизнеса, в соответствии с постановлением Правительства Республики Казахстан от 14 ноября 2002 года № 1204 «О мерах по усилению государственной поддержки отечественных производителей» и приказом Министерства индустрии и новых технологий Республики Казахстан от 25 июня 2010 года № 136, было создано АО «Национальное агентство по развитию местного содержания «NADLoC» со 100% процентным участием государства. Сегодня «NADLoC» МИР РК оказывает поддержку малым, средним и крупным предприятиям в освоении новых производств в рамках Государственной программы форсированного индустриально-инновационного развития (ФИИР) РК. Одним из таких мероприятий является возмещение части затрат субъектов индустриально-инновационной деятельности.

В 2016 году Атырауским НПЗ была подана заявка в АО «Национальное агентство по развитию местного содержания NADLoC», объявившее конкурс на возмещение части понесенных затрат субъекта индустриально-инновационной деятельности по продвижению отечественных товаров, работ и услуг на внутреннем рынке за предыдущий 2015 год. Согласно правилу конкурса, субъекту индустриально-инновационной деятельности возмещаются обоснованные и документально подтвержденные затраты в размере 50% от суммы, предъявляемой к возмещению, но не более трех тысяч месячных расчетных показателей на одного субъекта. В поданной нами заявке были включены затраты технического отдела, направленные на подтверждение соответствия производимой отечественной продукции и на технологию улучшения продукции согласно систем менеджмента качества. В итоге рассмотрения заявки, Атыраускому НПЗ компенсированы затраты в размере 5 млн. 486 тыс.тенге с перечислением денежных средств на текущий счет Товарищества. Это достижение особо подчеркивает тот факт, что в масштабе страны наш завод занимает достойное место среди отечественных производителей и государство оценило наш посильный вклад в развитие казахстанской индустрии. Это, конечно, результат нашего с вами совместного труда.



## ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ИНФОРМАЦИЯ

(с 13 по 19 апреля 2017 г.)

Забор воды с р. Урал для производственных нужд составил 112 500 м<sup>3</sup>. Лимит забора воды не превышает. Сброс биологически очищенной сточной воды на пруд испаритель составил 38 741 м<sup>3</sup>. На повторное потребление направлено 20 227 м<sup>3</sup> очищенной воды, что составляет 34,3 % очищенного стока. Санитарно-промышленной лабораторией ИЦ «ЦЗЛ» проведено 443 исследования качества производственного стока цехов и завода, 102 исследования качества оборотного водоснабжения, 48 исследований качества атмосферного воздуха санитарно-за-

щитной зоны и промышленной площадки, 267 исследований состояния воздушной среды в производственных помещениях. Произведено 3921 автоматическое исследование качества атмосферного воздуха в санитарно-защитной зоне предприятия. Подрядной специализированной лабораторией проведено 39 исследования качества атмосферного воздуха на расстоянии в 2,3,4 км. с подветренной стороны завода. Превышений допустимых санитарно-гигиенических нормативов загрязняющих веществ для населённых мест не зарегистрировано.

ОБОБЩЕНИЕ

# ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ И ЗДОРОВЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА: ИТОГИ ЗА ПЕРВЫЙ КВАРТАЛ 2017 ГОДА

По утвержденному графику в первом квартале 2017 года главными специалистами завода проведено 36 проверок по трем ступеням контроля и выявлено 393 общих несоответствий. I, II и III ступени контроля за первый квартал 2017 года проводились в соответствии с требованиями Единой системы управления охраны труда ТОО «АНПЗ». Анализ показал достаточный и своевременный контроль во всех цехах и подразделениях завода.



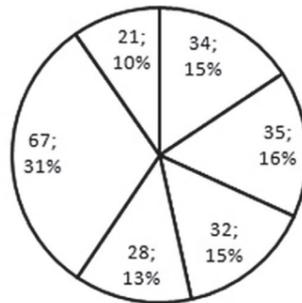
**Асылбек КАРАКУЛОВ,**  
заместитель начальника отдела  
ТБ и ОТ

За отчетный период проведены инспекции действующих технологических цехов завода и аутсорсинговых организаций. Общее количество несоответствий составило 217, выдано 36 предписаний.

Анализ несоответствий по предписаниям показал следующее:

- наибольшее количество выявленных замечаний (67) связаны с прочими несоответствиями (хомуты, соединения, изоляция, обслуживающие площадки, ограничительная черта тех. манометров, знаки безопасности, документация и т.д.). В процентном выражении данные замечания составляют 31%. Больше всего замечаний (13), связанных с этим видом несоответствий в разрезе установок, выявлены на БОВ-1, БОВ-2 и в Водоблоке 2.
- на втором месте замечания, связанные с неисправностью оборудования, трубопроводов, механизмов. Это 35 несоответствий, что составляет 16% от общего количества замечаний. По данному виду нарушений «лидируют» установка ЛГ и эстакада слива-налива

№	Виды несоответствий	кол-во несоответствий в	
		ед.	%
1	Содержание территорий, производственных помещений и рабочих мест	34	15,5%
2	Неисправность оборудования, трубопроводов, механизмов и т.д.	35	16%
3	Пожарная и газовая безопасность	32	14,5%
4	Электробезопасность	28	13%
5	Прочие (хомуты, соединения, изоляция, обслуживающие площадки, ограничительная черта тех. манометров, знаки безопасности, документация и т.д.)	67	31%
6	Санитарно-бытовые условия	21	10%
	<b>ИТОГО</b>	<b>217</b>	<b>100%</b>



Одной из важных программ в области безопасности и охраны труда в 2017 году является внедрение и распространение в группе компаний АО НК «КазМұнайГаз» нового ключевого показателя деятельности по БиОТ – внедрение поведенческих наблюдений по безопасности (ПНБ). Концепция программы ПНБ была представлена на форуме генеральных директоров и академии лидеров по БиОТ в 2016 году, и является важным шагом для развития культуры безопасного поведения в группе компаний КМГ. Большинство несчастных случаев и случаев травматизма в группе компаний КМГ произошли по причине небезопасного поведения и действий работников, что привело к опасным условиям труда. Каждый из этих случаев можно было избежать. Программа ПНБ позволит нам наблюдать и позитивно влиять на поведение и отношение руководителей и работников к вопросам БиОТ, определять причины небезопасного поведения на производстве, а также поможет при разработке корректирующих мероприятий.

За отчетный период было запланировано проведение 430 ПНБ (январь - 16, февраль – 200, март- 214). Фактически проведены 444 поведенческих наблюдений безопасности. План проведения ПНБ инженерно-техническими работниками завода выполнен на 104%.

С 27 по 30 марта 2017 года специализированной компанией «ЦентрЭкспертГрупп» был проведен мониторинг состояния воздуха в закрытых помещениях на физические факторы (замеры на шум, вибрацию, освещенность, микроклимат в рабочей зоне, метеорологические факторы).

темных и светлых нефтепродуктов. Каждая имеет по 7 замечаний.

- на третьем месте замечания, связанные с содержанием территории, производственных помещений и рабочих мест. Общее количество выявленных замечаний 34, что составляет 15% от общего количества замечаний. Наибольшее количество замечаний (8) данного вида в разрезе установок на доле эстакады слива - налива темных и светлых нефтепродуктов.

За отчетный период, за нарушения техники безопасности и охраны труда привлечены к дисциплинарной ответственности 2 работника завода.

Сотрудниками завода допущены следующие нарушения:

- нарушение инструкции №0-51 – ПАУ;

- нарушение требований о пропускном и внутриобъектовом режиме на территории ТОО «АНПЗ» - КГПН.

Причины нарушений - несоблюдение внутриобъектового режима, ослабление производственной и трудовой дисциплины.

В рамках реализации проекта «АМАН» в первом квартале текущего года состоялись два визита рабочей группы компании «Rominserv». Во время обоих визитов члены группы консультантов по проекту «АМАН» приняли участие в совещаниях комитета по высоким показателям безопасности (КВПБ) и всех подкомитетов. Также был проведен воркшоп (обучение) на тему «Роль линейных ИТР в управлении безопасностью».

ОБМЕН ОПЫТОМ

## ШЫМКЕНТСКИЕ НЕФТЕПЕРЕРАБОТЧИКИ ПОБЫВАЛИ НА АНПЗ

17 и 18 апреля текущего года на Атырауском НПЗ побывала делегация работников ТОО «ПетроКазakhstan Ойл Продактс» (ПКОП) в составе: директора по административно - правовым вопросам и управлению персоналом Гульназ Аширбаевой, старшего менеджера по общим вопросам и работе с госорганами Ертиса Нурпеиса, менеджера по инжинирингу Болат Абуалиева, начальника товарно – транспортного управления (председателя профсоюзной организации ТОО «ПКОП») Айтбека Аухина и менеджера по трудовым ресурсам и обучению Татьяны Косокиной. Целью поездки шымкентских нефтепереработчиков стал обмен опытом в области предоставления социальных льгот, оплаты труда и подготовки кадров.

Делегация из ПКОПа побывала на ряде производственных объектов завода и ознакомилась с работой отделов обучения, кадров, оплаты труда, бюджетного и налогового планирования и других. Больше всех гостей интересовали вопросы обучения и подготовки кадров. В связи с этим, они посетили учебный и тренажерный классы, и ознакомились со структурой и последовательностью цикла обучения и подготовки новых кадров на установку каталитического крекинга. Кроме этого, членов делегации подробно ознакомили с Коллективным догово-



ром, системой оплаты труда, Правилами внутреннего распорядка, Положениями о премировании и Положениями, регламентирующими социальные льготы и гарантии.

В ходе встречи шымкентских нефтепереработчиков с председателем профсоюзной организации ТОО «АНПЗ» Канатом Кабденовым состоялся обстоятельный разговор относительно эффективного регулирования социально – трудовых отношений между работником и работодателем, защиты интересов и прав заводчан.

С ПОЧЕТОМ - НА ЗАСЛУЖЕННЫЙ ОТДЫХ

# ОНИ ВОШЛИ В ИСТОРИЮ ЗАВОДА

Коллектив производства и транспортировки нефтепродуктов с почетом проводил на заслуженный отдых машиниста технологических насосов сырьевого парка Орынбасара Мирасова. Свой трудовой путь на заводе он начал в 1993 году слесарем по ремонту насосно-компрессорного оборудования. Долгие годы работал в составе ремонтной группы цеха №4, был оператором эстакады. Ответственный, дисциплинированный, мастер на все руки – так характеризуют Орынбасара Мирасова его коллеги. Ни одного наказания и ни одного взыскания за все годы работы.

- Почти все ремонты насосов прошли через руки Орынбасара. Ему, знатоку своего дела, не имело разницы, какие это насосы: центробежные, поршневые, шнековые, винтовые. У каждого насоса свои «болячки». Орынбасар быстро находил причины и исправлял недостатки, - рассказывает старший механик объектов ПТН Валерий Тарабрин. - Большой вклад он внес в реконструкцию завода. С его непосредственным участием были введены в эксплуатацию насосные диспетчерских пунктов № 51,53,41, демонтированы 18 резервуаров и многие километры трубопроводов. Он был бригадиром механической группы сырьевого парка, где под его чутким руководством росли молодые кадры, многие из которых сегодня работают на других установках и в заводоуправлении. Менялись начальники цехов, парков, механики, и лишь Орынбасар неизменно находился на своем месте, принося большую пользу цеху. Неоднократно его труд был отмечен руководством цеха и завода. Семья Мирасовых считается заводской. Супруга Орынбасара, Роза тоже



работала в цехе №4 и сегодня находится на заслуженном отдыхе, а на заводе продолжают трудиться их дети Султан, Ленара и Марта, которые достойны своих родителей и продолжают вносить свою лепту в процветание нашего предприятия.

Искренние пожелания Орынбасару Мирасову высказали и другие его коллеги. Ветерану труда были вручены денежный подарок и букет роз.

Отработав на АНПЗ 42 года, вышел на заслуженный отдых и оператор технологической установки ППНГО Шайхат Дюзельбаев. В 1975 году он переступил заводскую проходную и начал свой трудовой путь в цехе №1. На протяжении 42 лет неизменно трудился оператором технологической установки. Своим трудолюбием и профессионализмом снискал уважение среди коллег. Авторитетный и ставший учителем для многих молодых специалистов Шайхат ага, был активным участником художественной самодеятельности.

- Шайхат ага всем нам стал хорошим наставником. Мы многому у него

учившись. Не только в производстве, но и по жизни. За это большое спасибо. Желаю Вам, Шайхат ага, хорошего отдыха и крепкого здоровья, - сказал, чествуя ветерана труда, начальник ППНГО Аскар Ермышев. Своими воспоминаниями о совместной работе с Шайхатом Дюзельбаевым поделились заместитель начальника ППНГО по первичным процессам Кусаин Урымбасаров и оператор технологической установки Жаналы Сунгалиев.

Ветерану труда была преподнесена корзина с цветами и памятный подарок – сотовый телефон. «Чтобы всегда был на связи», - шутя, сказали коллеги.

В свою очередь, Шайхат Дюзельбаев поблагодарил за оказанное внимание и выразил уверенность в



научились. Не только в производстве, но и по жизни. За это большое спасибо. Желаю Вам, Шайхат ага, хорошего отдыха и крепкого здоровья, - сказал,

том, что завод находится в надежных руках. Подрастающая молодежь не подведет и выведет предприятие на новые высоты.

## АРДАГЕРЛЕР

# МЕРЕЙТОЙ ИЕЛЕРІН ҚҰТТЫҚТАДЫ

**Сәуір айында да зауыттың ардагерлер Кеңесі игі дәстүрден жаңылмай мерейлі жасқа толған зейнеткерлерін құттықтады. Оларға зауыт басшылығының Алғыс хаты табысталып, бағалы сыйлықтармен марапатталды.**

Ай сайын ардагерлер Кеңесі мерейгерлерді құттықтаудың сан алуан тақырыбын ойлап табады. Сәуір айындағы шара христиандардың Пасха мерекесіне орайластырылды. Мерейгерлерді құттықтау шарасын ашқан ардагерлер Кеңесінің төрайымы Людмила Скоробогатова:

- Сіздерді құттықтау рәсімі христиандардың Пасха мерекесімен орай келіп отыр. Көпұлтты Қазақстанда қай дін болмасын аталып өтілетін мерекелері біз үшін маңызды. Сондықтан да сіздерді алдымен пасха мерекесімен құттықтаймын. Пасха-Христостың қайта тірілуінің нұрлы мейрамы - христиан дінінің ежелгі әрі ең маңызды мейрамы, Христостың өліп, қайта тірілуінің құрметіне тойланады. Христиан діні бойынша, Иса Мәсіх пайғамбардың «Христос» деген лауазымы бар, ол Құтқарушы және Құдайдың Ұлы. Діни мереке бәрімізге ортақ. Зейнеткерлерді мерейтойларымен құттықтау біздің ізгі дәстүрімізге айналды. Қарияларымыз бір жасап, қуанып қалады. Ал, ол біз



үшін үлкен мәртебе. Мерейтойларыңыз құтты болсын!

Сәуір айындағы мерейгерлер ішінде Мария Силина 80 жасқа толыпты. Ол 24 жыл зауытта қызмет етіп, кейінгілерге үлгі болған жан. Ал, 70 жасқа келген Юрий Таршилов пен Лидия Хандокиналар бір жылы бір күнде, бір перзентханада туған екен. Сондай-ақ, 70 жастағы мерейгер Валентина Шкодина өмірінің 28 жылын зауытқа арнапты. Бәрінің өмір жолы, еңбек жолы өнеге. Бәрі де зауыттың өркендеуіне барынша атсалысқан майталмандар. Бүгінде бақытты ата-әже атанған. Айтқандай, 70 жасқа толған Кенжеғыз Тоқтабаева зауытта еңбек ете жүріп, 10 баланы дүниге әкеліп бағып-қағып жеткізген алтын құрсақты ана. Құттықтау рәсіміне шақырту алғанда қатты толқыдым да қуандым, дейді ол:

- Мені ұмытпай құрмет көрсетіп жатқан зауыт басшылығына, ардагерлер Кеңесіне алғысым шексіз. Ел қатарлы еңбек еттім. Профилакторийде кір жуушы болдым. Қара жұмысты бір адамдай істедім. Сөйтіп жүріп, 10 бала

тәрбиелеп өсірдім. Бәрі де өз несібесімен келді. Ешкімге көп балам бар деп міндет қылған емеспін. Екі қызым жолымды жалғап зауытта қызмет етті. Бүгінде 18 немерем бар. Олардан өрбіген шөберелерім бір тебе. Мен бақытты анамын деп айта аламын. Балаларды ешкімнен кем қылмай жеткіздік. Олар өз жолдарын тапты. Еңбек адамы үшін бастысы не керек? Ол елеп ескеру. Бүгін сондай құрметтің куәсі болып отырмын. Бәріне ризамын.

Аналық алғысын білдірген Алтын алқалы анаға зауыт басшылығы мен кәсіподақ комитетінің Алғыс хаты табысталып, сыйлығы берілді.

Шарада 65 жасқа толған Владимир Забродин, Евгений Севрюгин, Валерий Сулиевтер де ұлықталып, марапат иеленді. Құттықтау барысында ардагерлер естеліктерін айтып, өткенді қимастықпен естеріне алды. Өмірден өткен әріптестері мен замандастарын да ұмытқан жоқ. Осындай көңілді өткен ізгі дәсіту мерейгерлерге үлкен әсер қалдырды.

ВЫБОРЫ

## У ЗАВОДСКОЙ МОЛОДЕЖИ – НОВЫЙ ЛИДЕР

На Атырауском нефтеперерабатывающем заводе прошло очередное заседание совета по делам молодежи (СДМ). В его работе приняли участие начальник отдела управления персоналом Асель Жайлашева и ее заместитель Гуляра Утегалиева. Открывший заседание, председатель СДМ Юрий Кустадинчев сообщил, что на повестку дня вынесен один вопрос – выборы нового председателя. На рассмотрение были выдвинуты две кандидатуры: начальника смены КГПН Ахата Уразбаева и оператора технологической установки КГПН Диаса Нуржанова.



Юра Кустадинчев ознакомил с их биографиями. Оба имеют высшее образование, являются членами заводского СДМ, будучи студентами, активно участвовали во всех молодежных движениях, имеют четко выраженную жизненную позицию. Перед членами совета по делам молодежи встал нелегкий выбор, и тогда было решено выслушать самих кандидатов, узнать, каким они видят дальнейшую деятельность СДМ, как планируют построить работу с молодежью. Ахат Уразбаев в своей речи сказал, что продолжит реализацию планов, ранее намеченных СДМ, и при этом, упор будет сделан на укреплении корпоративного духа, единения заводской молодежи. Диас Нуржанов выразил готовность работать с полной отдачей: «Мне нравится трудиться на заводе. С первого дня работы я увидел преемственность поколений. Наше предприятие дает возможность каждому реализовать свой потенциал. Начатое дело я всегда стараюсь довести до конца». По-

сле выступлений двух кандидатов, члены совета по делам молодежи провели голосование, по итогам которого председателем СДМ был избран Диас Нуржанов. Ахат Уразбаев стал его заместителем, сменив на этой должности Абата Абулхаирова. Юрий Кустадинчев, теперь уже экс – председатель поздравил нового лидера заводской молодежи и пожелал ему успехов в работе. Асель Жайлашева и Гуляра Утегалиева высказали благодарность Юре Кустадинчеву за проделанную работу и дали свои наставления новоизбранному председателю. В первую очередь, работа СДМ должна вестись по конкретным направлениям, у каждого из которых должно быть ответственное лицо. Работа с молодежью – это не только организация и проведение массовых, культурных мероприятий, но это и активное привлечение молодых заводчан в рационализаторскую и инновационную деятельность предприятия, во всех новые проекты, внедряемые на АНПЗ.

## ОБЪЯВЛЕНИЕ

21 апреля 2017 года, в 15.30, в конференц-зале заводоуправления состоится отчетное собрание Совета по молодежи ТОО «АНПЗ»

ХАЛЫҚАРАЛЫҚ КӨРМЕ

## «ЭКСПО-2017» АРТ-ОРТАЛЫҒЫНДА РОБОТТАР МҮСІНДЕР ҚАЛАП, СУРЕТТЕР САЛАТЫН БОЛАДЫ

10 маусымнан бастап ЭКСПО-2017 көрмесі кезінде үш ай бойы «Astana Contemporary ArtCenter» павильоны танымдық негізге келушілерді әр түрлі бағыттағы заманауи өнер туындыларымен таныстыратын болады. Арт-орталық кез-келген жастағы аудиторияны қамтитын болады.

Павильондағы іс-шаралар бағдарламасын құрастыру үшін Францияның Ұлттық мұражайлар бірлестігі мен Ғаламат Сарай (Grand Palais) және «Гараж» заманауи өнер мұражайы жұмылдырылды.

Павильонның бірінші қабатында заманауи өнердің халықаралық жетекші орталықтарында ұсынылатын көрме және білім беру жобалары ұйымдастырылады. Ал, екінші қабатында 13 мемлекеттен келген 17 заманауи суретшінің қатысуымен «Artists&Robots» көрмесі өткізіледі. Көрме өнер туындысын ойлап шығаратын машина туралы армандаған әр түрлі замандағы суретшілердің зерттеулеріне арналады. Интерактивті көрме негізінде қонақтарға натурамен сурет салатын робот және мүсінші-робот таныстырылады, сондай-ақ, видео-арт пен көптеген роботтар халықтың көз алдында құрастырылмақ.

Павильон дәрісханасында арт на-

рығына, заманауи кураторлық тәжірибелер мен баспа ісіне арналған дәрістер өткізіледі. Сонымен қатар, заманауи өнерге арналған 300-ге жуық фильм көрсетілімі жоспарланып отыр. Фильмдер қазақ тілінде, орыс және ағылшын субтитрларымен көрсетіледі.

Көрмеге келушілерге күн сайын балаларға және отбасыларға арналған шығармашылықты және қалыптан тыс ойлау жүйесін жетілдіру бағытындағы білім беру бағдарламалары қолжетімді болады. Сондай-ақ, заманауи өнерге арналған кітапхана да жұміс істейтін болады. «Гараж» Мұражайы арнайы инклюзивті бағдарлама әзірлеуде, ол мүмкіндігі шектеулі жандардың көрмені тамашалауына және білім беру жобаларына қатысуына жағдай жасайды. Құлағы нашар еститін жандарға арнайы ишарат-ым тілінде экскурсия өткізіледі.

Интеллектуалды даму тұрғысынан ерекшелігі бар азаматтар үшін арнайы дидактикалық материалдар мен визуалды оқулықтар дайындалады. Ал, зағип жандар мен көзі нашар көретін азаматтар үшін тактильді модель (дене арқылы жанасу) және тифлокомментарий көмегімен экскурсия жүргізілмек.

«ЭКСПО-2017» ресми сайтынан

ИГІ ШАРА

## ЗАУЫТТЫҚТАР «ТАЗА БЕЙСЕНБІ» КҮНІН ӨТКІЗДІ

Өткен бейсенбіде зауыттың өндірістік бөлімшелерімен қатар аутсорсингтік компания қызметкерлері «Таза бейсенбі» күнін өткізді. Шараға 200-дей адам қатысып, белгіленген аумақты абаттандыру мен тазалауға атсалысты.

Бейсенбілік іс-шараның мақсаты – қаланың зауытқа тиесілі аумағын тәртіпке келтіріп, жаз мезгіліне дайындау, сонымен қатар тұрғындарды қаламыздың одан әрі көркейтуге өз үлестерін қосуға шақыру.

Бұл күні аумақтарды жаппай тазалау, іргелес жатқан аумақты санитарлық тазалау бойынша жұмыстарды атқару, қоқыс үйінділерін жою бойынша жұмыстар жүргізілді. Атап айтқанда, Тұрғындар қалашығы аумағында су айдау қондырғысынан Құрманғазы атындағы Мәдениет сарайына дейін, Әуезов пен Одесса көшелерінің бойы, Оңдасынов көшесі, Шамин көшесі, Мұханов көшесі

мен Шарипов көшелері, «Сауран» сауда орталығы маңында қоқыстар тазаланып, тал-теректердің түбі қопсытылды. Сонымен қатар, тал өсіп тұрған арықтар тазартылып, көшет егуге арнайы орындар дайындалды. Тазалық шарасы барысында аумақтан бірнеше тонна қоқыс шығарылып, барлық тал-теректер тыңайтылып күтімге алынды. Бұл күні зауыттың санитарлық-экологиялық аумағында Перетаска ауылы жағынан З.Қабдолов көшесінен ЖЭО АҚ каналына дейінгі жасыл желек күтімге алынып, айналасындағы қоқыстар тазаланды. Зауыттықтар көктем күндері «Таза бейсенбі» шарасына тұрақты қатысатын болады.



## ЗДОРОВЬЕ

Близится отпускной сезон и многих волнует вопрос: куда поехать лечиться, если врач назначил санаторно - курортное лечение? По мнению самих медиков, санаторно-курортное лечение является наиболее эффективным при большом числе заболеваний, особенно когда речь идет о периоде, когда острые проявления уже отошли, то есть наступила ремиссия. На курортах и в санаториях наряду с естественными природными лечебными факторами применяется иглорефлексотерапия, массаж, лечебная физкультура, диетотерапия, физиотерапия и прочие методы, которые позволяют свести до минимума применение лекарственных препаратов, порой даже совершенно их избежать. Об особенностях санаторно - курортного лечения и в каких здравницах можно получить необходимое лечение мы попросили рассказать терапевта заводского медпункта Марфуху Жанбирову.

## НА КАКОЙ КУРОРТ ПОЕХАТЬ ЛЕЧИТЬСЯ?

Марфуха Бекбаевна, при каких заболеваниях назначается санаторно - курортное лечение?

Спектр показаний санаторно - курортного лечения очень обширный, начиная от заболеваний желудочно - кишечного тракта и завершая, так называемыми болезнями цивилизации, к которым мы относим стресс, физическое и эмоциональное истощение, преждевременное старение, хроническая усталость, проблемы с рождением здорового ребёнка, лишней вес тела. А если говорить детально, то это заболевания опорно-двигательного аппарата, нервной системы, системы кровообращения, эндокринной системы и нарушения обмена веществ, органов дыхания, мочеполовой системы, в том числе, болезни почек и мочевыводящих путей, гинекологические, урологические заболевания, ЛОР-органов, аллергические заболевания, болезни кожи и подкожной клетчатки.

Каков порядок получения направления на санаторно - курортное лечение?

Это очень часто задаваемый вопрос. Для оформления санаторно - курортной карты необходимо обратиться к врачу - терапевту поликлиники по месту жительства. Необходимо сдать следующие анализы:

- клинический анализ крови и мочи,
- ЭКГ (электрокардиограмма),
- рентгенологическое обследование (ФЛГ или рентгеноскопия органов грудной клетки),
- для женщин - заключение гинеколога независимо от диагноза заболевания,
- заключения других специалистов в зависимости от профиля заболевания.

После сдачи всех необходимых анализов, с учетом истории болезни, а также жалоб на момент обращения пациента, вместе с врачами лечебно-оздоровительного комплекса подбирается программа лечения и реабилитации пациента. Тут хотелось бы отметить, что санаторно-курортное лечение в настоящее время стало довольно популярным способом терапии заболеваний опорно-двигательной системы. Многие специалисты рекомендуют его пациентам с диагнозом "остеохондроз", но пациенты подвергают сомнению лечение остеохондроза в условиях санатория. Причина этого заключается, прежде всего, в непонимании роли санаторных методов терапии. Многие больные полагают, что с их помощью можно полностью снять острые приступы или избавиться от болезни. Но это не так. Санаторное лечение назначается в качестве одного из основных методов реабилитации после основной терапии, проводимой для устранения острой фазы, а также для предупреждения рецидивов. Хочу подчеркнуть, что предлагаемые санаториями методы лечения способствуют восстановлению нормального функционирования организма с помощью достаточно результативной физиотерапии и некоторых других процедур, но не предусматривают применения обезболивающих, противовоспалительных и других медикаментов.



По Вашему мнению, какие методы лечения в санаторных условиях являются наиболее эффективными, к примеру, того самого остеохондроза?

Я не случайно сделала акцент на этом заболевании опорно - двигательного аппарата. Остеохондроз становится болезнью века и этому способствует ряд причин: это и сидячий, малоподвижный образ жизни, стрессы и многое другое. Конечно, каждый из санаториев предлагает своим посетителям целый ряд процедур. Выбор конкретного комплекса осуществляется лечащим врачом с учетом особенностей течения остеохондроза, ее стадии, выраженности, возраста пациента, наличия сопутствующих заболеваний. Наиболее распространенными санаторными методами лечения являются грязелечение, гирудотерапия, использование минеральных вод, лечебные ванны, лазеротерапия, мануальная терапия, иглорефлексотерапия, криотерапия. Последний метод применяется не столь часто, хотя во многих случаях он оказывает достаточно выраженный эффект.

Что касается выбора санатория, то сегодня многие курортные заведения предоставляют широкий спектр современных услуг по лечению и оздоровлению. Хотелось бы отметить, что пациенты хорошо отзываются о пансионате с лечением «Геолог Казахстана», который расположен в городе Железноводск Российской Федерации. Там лечат заболевания желудочно - кишечного тракта, печени и почек. Лечение дает хороший эффект и это обусловлено тем, что на территории пансионата есть бювет минеральной воды «Славянская», которая имеет множество полезных свойств для организма человека. Кстати, там оздоравливаются не только взрослые, но и дети. Многопрофильный санаторий «Манкент» специализирован на лечении заболеваний желудочно-кишечного тракта; урологии и гинекологии, опорно-двигательного аппарата; органов нервной системы и дыхания. Также рекомендуем следующие санатории:

№	Заболевания	В т.ч.	Основной профиль курорта	Лечат как сопутствующие заболевания	Специальные медицинские программы по профилю заболевания
1	Аллергические заболевания	Крапивница, отек Квинке, пищевая аллергия, лекарственная аллергия, аллергические реакции на воздействие физических факторов, атопический дерматит, поллинозы, аллергологический конъюнктивит, аллергический ринит, бронхиальная астма (без выраженных органических изменений бронхиального аппарата и легочно-сердечной недостаточности)	Ессентуки		«Жизнь без аллергии» санаторий «Шахтер» г. Ессентуки
2	Гинекологические	Хронические сальпингит, оофорит, метрит, эндометрит, параметрит, тазовые спайки брюшины, инфильтрат после хирургического вмешательства, неправильное положение матки после воспалительного процесса женских половых органов, дисфункция яичников, инфантилизм или гипоплазия матки, бесплодие, климактерический синдром	Пятигорск	Кисловодск Железноводск Ессентуки	«Гинекологическая программа» санаторий «Целебный Нарзан» г.Кисловодск, «Здоровье женщины» санаторий «Шахтер» г.Ессентуки
3	Кожи	Псориаз, нейродермиты, экзема, красный плоский лишай	Пятигорск	Ессентуки	
4	Костно-мышечной системы	Артриты и полиартриты, деформирующий остеоартроз, спондилоартрит, остеохондроз, анкилозирующий спондилоартрит, последствия перелома костей туловища и конечностей, хронические миозиты, фибромиозиты, миалгии	Пятигорск	Кисловодск Ессентуки Железноводск	«Диагностика и лечение заболеваний опорно-двигательного аппарата» санаторий «Плаза» г. Кисловодск, «Программа санаторно-курортного лечения опорно-двигательного аппарата» санаторий «Целебный Нарзан» г.Кисловодск, «Движение-жизнь» санаторий «Шахтер» г.Ессентуки
5	Нарушения обмена веществ	Сахарный диабет, ожирение и другие виды избыточного веса	Ессентуки Железноводск	Пятигорск	«Школа сахарного диабета» санаторий «Шахтер» г. Ессентуки
6	Нервной системы	Цереброваскулярные болезни: последствия нарушения мозгового кровообращения, болезни периферической нервной системы: остеохондроз позвоночника с корешковым синдромом, состояние после удаления грыжи диска, полиневрит, невриты, болезни вегетативной нервной системы: полиневрит, солариты, симпатоганглиониты, травмы нервов, корешков, сплетений, нервных стволов, болезни и последствия травмы ЦНС, неврозы, синдром хронической усталости.	Кисловодск Пятигорск	Ессентуки	Обследование и лечение дисфункций вегетативной нервной системы «Ваш тонус» санаторий «Плаза» г. Кисловодск, «Антистресс» санаторий «Плаза» г.Кисловодск, «Антистресс» санаторий «Целебный Нарзан» г. Кисловодск, «Антистресс» санаторий «Шахтер» г.Ессентуки
7	Органов дыхания	Хронические неспецифические заболевания легких, бронхиальная астма	Кисловодск	Ессентуки Железноводск Пятигорск	Обследование и лечение хронических заболеваний органов дыхания «ЮР-ПУЛЬМООН» санаторий «Плаза» г.Кисловодск, «Свободное дыхание» санаторий «Шахтер» г.Ессентуки
8	Органов пищеварения	Рефлюкс-эзофагит, хронический гастрит, гастродуоденит, язвенная болезнь желудка, двенадцатиперстной кишки, хронические колиты, энтероколиты, хронические гепатиты, холециститы, холангиты, панкреатиты, дискинезия желчных путей и желчного пузыря, желчно-каменная болезнь, спаянная болезнь органов брюшной полости	Ессентуки Железноводск Пятигорск	Кисловодск	
9	Периферических сосудов	Облитерирующий атеросклероз сосудов конечностей, облитерирующий эндоартериит, хроническая венозная недостаточность на почве варикозного расширения вен, остаточные явления после флебита, тромбоза вен нижних конечностей, посттромбофлебитический синдром	Пятигорск		
10	Сердечно-сосудистой системы	Ишемическая болезнь сердца, гипертоническая болезнь 1-2 стадии, кардиопатия, ревматизм, состояние после протезирования клапанов, состояние после аортокоронарного шунтирования, миокардиты, облитерирующий атеросклероз сосудов конечностей без язв, облитерирующий эндоартериит с нарушением кровообращения, хроническая венозная недостаточность на почве варикозного расширения вен, остаточные явления после флебита, тромбоза вен нижних конечностей, посттромбофлебитический синдром	Кисловодск	Ессентуки	Обследование и лечение сердечно-сосудистых заболеваний санаторий «Плаза» г.Кисловодск, «Дела сердечные» санаторий «Шахтер» г.Ессентуки
11	Урологические	хронический простатит, хронический цистит, тригонит, мочекаменная болезнь, хронический пиелонефрит, хронические орхоэпидидимиты, половые расстройства у мужчин	Железноводск Пятигорск	Кисловодск Ессентуки	Обследование и лечение хронических урологических заболеваний «УРО-ПРО» санаторий «Плаза» г. Кисловодск, «Урологическая программа» санаторий «Целебный Нарзан» г.Кисловодск, «Здоровье мужчины» санаторий «Шахтер» г.Ессентуки
12	Уха, горла и носа	хронические фарингит тонзиллит, ларингит, ринит, синусит, воспалительные процессы в среднем ухе, отосклероз	Пятигорск	Кисловодск Ессентуки Железноводск	
13	Общее оздоровление и отдых		Кисловодск Ессентуки Пятигорск Железноводск		«Время худеть» санаторий «Плаза» г.Кисловодск, «Программа похудения и коррекции фигуры» санаторий «Целебный Нарзан» г.Кисловодск, «Похудение и коррекция фигуры» санаторий «Шахтер» г.Ессентуки, «Неделя природной красоты» санаторий «Целебный Нарзан» г.Кисловодск, «Романтическая неделя для молодоженов» санаторий «Целебный Нарзан» г.Кисловодск, «Романтическая неделя для молодоженов» санаторий «Шахтер» г.Ессентуки

ХАБАРЛАНДЫРУ

ОБЪЯВЛЕНИЯ

## ҚҰРМЕТТІ «АМӨЗ» ЖШС ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІ!

«Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қоры» АҚ Атырау филиалы салымшыларға өз зейнетақы шотын ыңғайлы және заманауи тәсілдермен бақылауға мүмкіндік беретін «Электрондық қызметтер: оңай, тез әрі ыңғайлы» атты жобаның қолданысқа енгізілгені туралы қуанышпен хабарлайды.

Енді жұмыстан қол үзбей-ақ, өз бетінше зейнетақы жинақтарының жай-күйі, зейнетақы жарналарының түсімі және инвестициялық табыс туралы білуге болады.

**БЖЗҚ менеджерлері салымшылардың/алушылардың:**

- сайт, ұялы қосымша арқылы және ЭЦҚ көмегімен «интернет-үзінді көшірмені» алу және көру мүмкіндігіне;
- міндетті зейнетақы жарналарын, міндетті кәсіптік зейнетақы жарналарын және ерікті зейнетақы жарналарын аударуға;
- және ҚР зейнетақы заңнамасы бойынша басқа да сұрақтарға қатысты тікелей жауап бере алады.

Зейнетақымен қамсыздандыру мәселелері бойынша «БЖЗҚ» АҚ Атырау облыстық филиалының төмендегі мамандарға хабарласуыңызға болады:

Салымшылармен жұмыс бөлімінің маманы – Мұкашева Ботагоз  
Байланыс деректері: жұмыс тел. 8 /7122/ 50 26 01,  
ұялы тел.: 8 701 124 42 60  
Электронды мекенжай: b.mukasheva@enpf.kz

Салымшылармен жұмыс бөлімінің басшысы – Бұранбаева Гульаим  
Байланыс деректері: жұмыс тел. 8 /7122/ 50 26 01,  
ұялы тел.: 8 701 520 12 23  
Электронды мекенжай: G.Buranbaeva@enpf.kz

Біздің мекенжайларымыз: Махамбет көшесі, 88  
тел.: 8 (7122) 50-26-01 /59 /24.  
Сары Арқа ықшамауданы, 39, 9-кеңсе  
тел.: 8 (7122) 27-03-26 /24

Жұмыс кестесі: жұмыс күндері 08:00-ден 19:00 сағатқа (түскі үзіліссіз)  
Сенбі 09:00-ден 13:00 сағат

## УВАЖАЕМЫЕ СОТРУДНИКИ ТОО «АНПЗ»!

Атырауский филиал АО «Единый Накопительный Пенсионный Фонд» рад сообщить о запуске проекта «Электронные услуги: легко, быстро и удобно», предоставляющий вкладчикам возможность контролировать свой пенсионный счет удобными и современными способами.

Теперь не отвлекаясь от работы, вы можете самостоятельно узнать о состоянии своих пенсионных накоплений, поступлений пенсионных взносов и инвестиционном доходе.

**Менеджеры ЕНПФ готовы ответить на все вопросы вкладчиков, касающихся:**

- возможности получения и просмотра «интернет - выписки» через сайт, мобильного приложения;
- перечисления 10% обязательных, 5% обязательно-профессиональных и добровольных пенсионных взносов;
- а также других вопросов касательно изменений и нововведений в пенсионном законодательстве РК.

**По вопросам пенсионного обеспечения можно обратиться:**

к специалисту отдела по работе с вкладчиками  
Ботагоз Мұкашевой.

Контактные данные: раб.тел. 8 /7122/ 50 26 01,  
моб.тел.: 8 701 124 42 60  
электронный адрес: B.Mukasheva@enpf.kz

начальнику отдела по работе с вкладчиками Гульаим Бұранбаевой  
контактные данные: раб.тел. 8 /7122/ 50 26 01,  
моб.тел.: 8 701 520 12 23  
электронный адрес: G.Buranbaeva@enpf.kz.

Атырауский областной филиал АО «ЕНПФ» находится по адресу:  
ул. Махамбета, 88 тел.: 8 (7122) 50-26-01 /59 /24  
Мкр. Сары Арка, 39, офис 9  
тел.: 8 (7122) 27-03-26 /24

График работы: по будням с 08:00 – 19:00 часов  
(без перерыва на обед)  
в субботу с 09:00 – 13:00 часов.

## ПОМОЖЕМ ВЕТЕРАНАМ!



В преддверии Дня Победы  
АО «НК «КазМунайГаз» проводит  
благотворительную акцию «Вы подарили  
нам мир» в целях оказания помощи  
ветеранам Великой Отечественной войны  
и труженикам тыла.

Желающих принять участие в акции,  
просим обращаться по телефонам  
59 - 730, 59 - 330



Председатель первичной организации партии  
«Нур Отан» ТОО «АНПЗ» Кенжебек Шахметов про-  
водит прием граждан по личным вопросам в каби-  
нете «Нур Отан», находящегося в здании профкома  
завода.

Дни приема: вторник и четверг  
Время приема: с 15.00 по 17.00

Предварительная запись на прием по телефону:  
25 93 61, 25 97 28



**ПОЗДРАВЛЯЕМ ВЕТЕРАНОВ  
с ЮБИЛЕЕМ!**

**Юрия Степановича Таршилова!  
Лидию Алексеевну Хандохинову!  
Валентину Архиповну Шкодину!  
Кенжегыз Утепбергеновну Токтабаеву!**  
с 70 летием!  
**Владимира Павловича Забродина!  
Валерия Николаевича Сулиева!  
Евгения Ильича Севрюгина!**  
с 65 летием!

Пусть жизнь, как сказка озорная  
Подарит счастье и добро,  
Пусть настроение будет классным,  
И будет на душе светло!

Пусть исполняются желания,  
Повсюду и всегда везет,  
Пусть улыбается удача,  
И в сердце лишь весна поет!

**общество пенсионеров ТОО «АНПЗ»**

\*\*\*\*\*

**Коллектив ППНГО** поздравляет с днем рождения

**Армана Кенесовича Акаджанова!  
Каната Нурашевича Нсанбаева!  
Мереке Тулегеновича Ешланова!**  
Желаем быть богатым  
Не деньгами, не коврами,  
А здоровыми руками.  
Чтобы сердце не шалило,  
Чтобы счастье было море,  
Чтобы ВАМ не ведал горя  
Никогда чтоб не болеть  
И подольше не стареть!  
**Коллектив П «ПНГО»**

\*\*\*\*\*

**Коллектив ППНГО** поздравляет  
С 30 – летием

**Медета Нурлановича Зинуллиева!**  
Прекрасный возраст – тридцать лет,  
Уже есть в жизни опыт.  
Но впереди больших побед  
Пусть будет очень много!  
Пусть семья твоя растет,  
Счастье полное придет,  
Пусть удача на порог,  
Наш чудесный поздравок!

**Коллектив ПСР**

поздравляет с днем рождения

**Армана Болатовича Тапишева!  
Сабиржана Каиржановича Алиева !**

Поздравляем с Днем рождения  
И желаем в жизни счастья!  
Пусть погода будет в доме,  
Защищённой от несчастья!

Будь всегда успешным в деле,  
Пусть растёт твоя зарплата,  
Знай, что в нашем коллективе,  
Ты и гордость, и отрада!

\*\*\*\*\*

**Коллектив ТОО «iQS Engineering»**  
поздравляет

**Тимура Исатаевича Бадешева  
Нурлана Булекбаевича Ыбырая**  
с днем рождения!

Занятий интересных и дел всегда под силу,  
Решений самых верных и преданных друзей,

Чтоб жизнь всегда удачу и радость приносила,  
И много самых ярких и самых лучших дней!

\*\*\*\*\*

**Коллектив ТОО «iQS Engineering»**  
поздравляет

**Владимира Михайловича Зевакина**  
с ЮБИЛЕЕМ!

Вам – 50! Еще не дата,  
Жизнь на события богата!  
Сегодня радоваться нужно  
И юбилей отметить дружно!  
Пусть не подводит энергичность  
И яркой остается личность!  
Душевных сил пусть будет много  
И вдаль ведет Ваша дорога!  
Здоровье пусть не подкачает,  
Судьба - влечет и обещает!  
Цените каждое мгновенье,  
Примите наши поздравленья!

\*\*\*\*\*

**Коллектив ТОО «iQS Engineering»**  
поздравляет

**Абзала Амангельдыулы**  
с ЮБИЛЕЕМ!

Тебе сегодня тридцать лет!  
Ты полон сил, идей и знаний!  
И, оценив, Твои старанья,  
Пусть жизнь подарит Мир во всем!

\*\*\*\*\*

**Коллектив ПТН** от всего сердца  
поздравляет с днем рождения:

**Айзаду Бекежановну Бекежанову!  
Саламата Жексеновича Мусиева!  
Бекмурата Амангуловича Исеналиева!**

Желаем счастья, успехов в работе,  
всех земных благ, а самое главное  
здоровья!

\*\*\*\*\*

**Коллектив ТОО  
«Монтажное управление №7»**  
сердечно поздравляет с днем рождения

**Нурлана Магзумовича Калекенова!  
Мурата Джантенова!**

Пожелаем ни много, ни мало,  
Чтобы счастье, как солнце, сияло,  
Чтобы жили всегда интересно,  
Чтоб работа была, словно песня!

Вам желаем огромного счастья!  
Чтоб в душе доброта не угасла!  
И чтоб сердце любовью пылало  
Много лет! Разве этого мало?!



«НОВАТОР»  
апталық басылым  
№14 21 сәуір 2017 жыл

РЕДАКЦИЯ МЕКЕН-ЖАЙЫ:  
060001, Атырау қ.,  
«АМӨЗ» ЖШС, 3.Қабдолов к-сі,1  
тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

Газет «Атырау-Ақпарат» ЖШС  
баспаханасында беттеліп  
басылды.  
Атырау қ., Молдағалиев к-сі, 29А  
Тел.: 45-86-60.  
Тиражы 1000 дана  
Тапсырыс №449

БҰҚАРАМЕН БАЙЛАНЫС  
ЖӨНІНДЕГІ БӨЛІМІ:  
бастығының м.а. - Ш.Кәкімжанова  
«MEDYAGROUP» ЖК:  
жетекшісі – Д.Мұхамбетов  
редакторлар: И.Сатылғанова,  
Н.Ғизатов, фотограф Н.Қанатов

Газет  
Қазақстан Республикасының  
баспасөз және бұқаралық  
ақпарат министрлігінде  
1992 жылғы 27 мамырда  
тіркеліп, тіркеу туралы  
№790 күәлігі берілген

Газет редакциясы жарнама мате-  
риалдары мен хабарландыруларға  
және көңіл айту мазмұнына жауап  
бермейді.

**НОВАТОР**