



ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ ТОО «АНПЗ»

2024 год

Оглавление	
ОБ ОТЧЕТЕ	4
О ЗАВОДЕ	4
РАБОТЫ, ВЫПОЛНЕННЫЕ В 2024 ГОДУ	4
Цифровое развитие	5
КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (3 ГОДА)	6
ПЕРСПЕКТИВЫ НА БЛИЖАЙШЕЕ БУДУЩЕЕ	7
Отгрузка нефтепродуктов на экспорт	8
Отгрузка нефтепродуктов, тыс. тонн	9
Система корпоративного управления	10
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	11
Принцип управления рисками, внутреннего контроля	13
СОЦИАЛЬНАЯ СОСТАВЛЯЮЩАЯ	14
НАШ ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ	15
Концепция кадровой политики	15
Занятость	15
СОБЛЮЖДЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА	21
Предоставление социальных выплат, компенсаций и гарантий	21
Равные возможности и мотивация персонала	22
ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ	26
Промышленная безопасность и охрана труда	27
Транспортная безопасность	30
Пожарная безопасность	30
Взаимодействие с подрядными организациями	31
Производственная санитария и гигиена труда	32
ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ	35
ОХРАНА АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА	36
Выбросы парниковых газов	39
Энергоэффективность	39
ОХРАНА ВОДНЫХ РЕСУРСОВ	40
ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ	42

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ	43
Созданная и распределительная экономическая стоимость.....	44
Кредиторы тоо «анпз»	46
Пенсионные выплаты работникам	46
Реализация инвестиционных проектов	48
Практики закупок.....	49
Экологические платежи	50



ОБ ОТЧЕТЕ

2-14, 2-3, 2-5, 3-1

ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод» (далее – АНПЗ/Товарищество/Компания/завод/предприятие) ведет отчетность о своей деятельности в области устойчивого развития на ежегодной основе, в соответствии с положениями Кодекса корпоративного управления и иными внутренними документами Товарищества.

Настоящий Отчет отражает результаты деятельности Компании за 2024 год. Отчет об устойчивом развитии АНПЗ утверждается решением Наблюдательного совета Товарищества и доводится до сведения заинтересованных сторон путем публикации на корпоративном интернет-сайте.

О ЗАВОДЕ

2-1, 2-6, 201-4

Атырауский нефтеперерабатывающий завод – один из трёх ведущих нефтеперерабатывающих заводов Казахстана. Введён в эксплуатацию в 1945 году. Владелец нефтеперерабатывающего завода является АО «НК «КазМунайГаз» (99%).

Проектная мощность переработки составляет 5,5 млн тонн в год, глубина переработки – до 86,4%, доля светлых нефтепродуктов – 67%.

Предприятие выпускает свыше 20 (с учетом маркировок) наименований товарных нефтепродуктов: газы углеводородные, сжиженные, топливные; автомобильные и дизельные топлива экологических классов K4 и K5, топлива для реактивных двигателей, вакуумный газойль, печное топливо, мазут, коксы нефтяные, сера техническая и т. д.

АНПЗ единственным в Казахстане производит нефтехимическую продукцию – бензол и параксилон и на сегодняшний день является самым современным и технологически развитым НПЗ в РК.

Крупным участником нефтеперерабатывающего завода является АО «НК «КазМунайГаз» (99%). ТОО «АНПЗ» является членом ассоциации «KazEnergy», экологической ассоциации «EcoJer», мы принимаем активное участие в обсуждении приоритетных вопросов, влияющих на окружающую среду.

РАБОТЫ, ВЫПОЛНЕННЫЕ В 2024 ГОДУ

По итогам производственной деятельности ТОО «Атырауский НПЗ» за 2024 год при плане МЭРК – 5 500 тыс. тонн, фактически переработано сырья 5 546,8 тыс. тонн, глубина переработки составила 85,1%, выход светлых нефтепродуктов – 69,2%.

Годовой план выполнен на 101%. Выполнение плана стало возможным благодаря увеличению поставок нефти и стабильной работой технологических установок.

В рамках планово-предупредительных работ в 2024 году успешно обновлены 15 технологических установок. Ремонт был завершён с опережением графика, что позволило быстрее возобновить производство высокооктановых бензинов.

Планово-предупредительные работы проведены согласно требованиям, в области промышленной безопасности закона Республики Казахстан «О гражданской защите».

Цифровое развитие

С 2020 года на ППНГО-ЭЛОУ АТ-2 функционирует система усовершенствованного управления технологическим процессом (СУУТП) или Advanced process control (APC) - комплексный программный продукт, устанавливаемый над PCY и осуществляющий управление технологическими процессами в соответствии с предиктивной математической моделью процесса. СУУТП работает как лучший оператор эффективно, отслеживая все параметры каждую минуту. Имеет встроенную конфигурацию динамической модели установки, которая понимает влияние изменений всех управляющих переменных на все контролируемые переменные. Внутренняя модель динамики процесса предсказывает будущие траектории контролируемых переменных.

Задачи СУУТП:

- оптимизация работы установки по технико-экономическим критериям (увеличение выхода более ценных продуктов за счёт менее ценных);
- стабилизация ключевых показателей качества продуктов установки при внешних возмущениях (изменения загрузки, свойств сырья или внешних условий, вмешательства операторов);
- сокращение времени переходных процессов и потерь нефтепродуктов при сменах производственных заданий по количеству и качеству выпускаемой продукции.

В 2022 СУУТП внедрено на ППНГО-ЭЛОУ АВТ-3. В 2024 году внедрение СУУТП позволило увеличить выход прямогонного керосина и керосино-газойлевой фракции. В 2024 начато внедрение СУУТП на технологических установках Naphtha HT и CCR, завершение запланировано на 2025 год. Автоматизация процессов планируется и на других установках до 2030 года.

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (3 ГОДА)

	2022	2023	2024
ПРОИЗВОДСТВО			
Объем переработки, тыс. тонн	5 224	5 475	5 547
Отгрузка бензинов, тыс. тонн	1 256	1 663	1651
Отгрузка сжиженного нефтяного газа, тыс. тонн	124	194	213
ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ			
Прямые выбросы парниковых газов, тыс. тонн CO ₂ -экв.	1 650	1 594	1 499
Выбросы загрязняющих веществ, тонн	10 414	10 439	11 459
Сбросы загрязняющих веществ, тонн	6 016	6 228	6 472
Отходы, тыс. тонн	27	31	23
Водопотребление, тыс.м3	6 930	7 105	7 270
Энергоэффективность (потребление электроэнергии, тыс. МВт*ч)	797	805	875
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА			
Коэффициент смертельных случаев	0	0	0
Коэффициент травм с потерей рабочего	0	0	0
Количество зарегистрированных несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью	0	0	0
Количество всех дорожно-транспортных происшествий	0	0	0
Количество пожаров, аварий	0	0	0
СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА			
Индекс социальной стабильности, %	68	59	66
Процентная доля местного персонала на рабочих и вспомогательных должностях	99,1	99,6	99,6
Процентная доля женщин	24	18	18
ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ			
Прибыль/(убыток), млрд тенге	- 50	92	32
Налоги и платежи, млрд. тенге	115	156	161
Закупки, млрд. тенге	105	141	130
Доля местного содержания, %	51	54	52

ПЕРСПЕКТИВЫ НА БЛИЖАЙШЕЕ БУДУЩЕЕ

На Атырауском НПЗ осуществляется ряд проектов развития стратегически важного предприятия. Основные проекты касаются повышения эффективности производства и перехода на трехлетний межремонтный период. Проект повышения эффективности содержит в себе целых восемь подпроектов. Он был инициирован в прошлом году, и его основные цели – увеличение выработки светлых нефтепродуктов и устранение так называемых узких мест на существующих установках, а также подготовка завода к приему «легкой» нефти.

Первый подпроект касается «лёгкой» нефти, перерабатывая которую мы сможем увеличить выход светлых нефтепродуктов, таких как автобензины, дизельное топливо, реактивное топливо, сжиженный газ. Резервуары, в которых будет храниться она и полученные из нее нефтепродукты, мы оснастим понтонами, способными снизить унос углеводородов при «дыхании» ёмкостей, уменьшив тем самым неблагоприятное воздействие на окружающую среду и потерю нефтепродукта от испарения.

Второй подпроект – строительство блока компримирования на линии отходящих газов с установок ЭЛОУ-АТ-2, ЭЛОУ-АВТ-3, УЗК. Наличие этого блока позволит дополнительно производить сжиженный углеводородный газ, снизить выброс загрязняющих веществ в атмосферу – за счет наличия очистки отходящего и сжиженного газа на установке каталитического крекинга, а также можно будет использовать существующее оборудование на установке без строительства дополнительных установок.

Третий подпроект – Модернизация установки каталитического риформинга (ЛГ-35-11/300-95), которая даст возможность дополнительного производства автобензинов.

Расширение компрессорной станции по водороду на технологической установке PrimeD – это **четвертый подпроект**. Благодаря ему мы сможем увеличить производство дизельного, реактивного, зимнего дизельного топлива путем исключения выработки менее ценного продукта – печного топлива.

Основной целью **пятого подпроекта** – Строительство блока коксовых камер на установке замедленного коксования – является замена физически изношенного оборудования для обеспечения надежности работы установки замедленного коксования. Реализация этого подпроекта позволит снизить выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, тем самым выполнить требования экологического законодательства и значительно сократить распространение неприятных запахов со стороны завода.

Шестой подпроект – Модернизация ЭЛОУ АТ-2 – направлен на приготовление деасфальтизата – сырья для установки каталитического крекинга, с помощью которого возможно увеличить выход светлых нефтепродуктов на этой установке и снизить потребление катализатора.

Седьмой подпроект – Строительство новой насосной станции для полного налива на действующей автоматизированной установке тактового налива (далее – АУТН). За счет расшита «узкого горлышка» насосной станции мы увеличим отгрузку светлых нефтепродуктов через АУТН. И заключительный подпроект – это строительство инфраструктуры для слива прямогонной нефти и керосино-газойлевой фракции (далее – КГФ). Основной целью подпроекта является возможность дополнительной переработки прямогонной нефти и КГФ на установках гидроочистки бензина и дизеля с максимизацией

выпуска автобензинов, ДТ, авиакеросина, параксилола и бензола. Подпроект позволит увеличить выпуск бензина, бензола, параксилон и дизельного топлива.

Переход на трехлетний межремонтный период позволит перерабатывать больший объем нефти за счет безостановочной работы завода в течение трёх лет, что, в свою очередь, поможет производить больше светлых нефтепродуктов.

Согласно требованиям Экологического Кодекса РК с 01.01.2025 г. на ТОО «АНПЗ» обязательно наличие комплексного экологического разрешения (далее КЭР). В течении 2025-2026 гг. заводом планируется получение КЭР.

Отгрузка нефтепродуктов на экспорт

В структуре экспортных поставок нефтепродуктов в 2024 году преобладала отгрузка темных нефтепродуктов в Европу. Объемы вакуумного газойля, нефтехимии, кокса поставлялись в Европу, Азию, Россию.

	СТРАНА НАЗНАЧЕНИЯ	ВЕС, ТОНН	ДОЛЯ, %
НЕФТЕПРОДУКТЫ	Турция	33 254,983	4,89%
	Нидерланды	604 596,851	88,87%
	Россия	749,849	0,11%
	Азербайджан	288,660	0,04%
	Киргизия	21 434,703	3,15%
	Таджикистан	19 962,461	2,93%
		680 287,507	
	Нидерланды	248 321,035	95,89%
	Турция	6 093,203	2,35%
	Киргизия	4 550,039	1,76%
		258 964,277	
Бензол	Китай	29 230,038	100,00%
		29 230,038	
Параксилон	Китай	115 399,709	100,00%
		115 399,709	
Кокс прокаленный	Россия	608,100	5,94%
	Турция	9 621,600	94,06%
		10 229,700	
Кокс суммарный	Китай	97 364,351	62,48%
	Таджикистан	10 339,765	6,64%
	Турция	45 159,813	28,98%
	Египет	2 966,080	1,90%
		155 830,009	
ИТОГО		1 249 941,240	

Отгрузка нефтепродуктов, тыс. тонн

ПРОДУКТ	2022			2023			2024		
	Внутренний рынок	Экспорт	Всего	Внутренний рынок	Экспорт	Всего	Внутренний рынок	Экспорт	Всего
Бензол	0	6	6	0	25	25	0	29	29
Бензины	1 245	10	1 256	1 663	0	1 663	1 651	0	1 651
Дизельное топливо	1 464	0	1 464	1 583	0	1 583	1 681	0	1 681
Коксы	0	124	124	0	124	124	0	166	166
ВГО	0	246	246	0	179	179	0	259	259
Мазут	51	1 130	1 181	41	867	907	71	680	751
Печное топливо	0	0	0	6	0	6	2	0	2
Сера	5	0	5	4	0	4	7	0	7
Сжиженный нефтяной газ	124	0	124	194	0	194	213	0	213
Топливо для реактивных двигателей РТ/ТС-1	132	0	132	123	0	123	188	0	188
Параксилал	0	76	76	0	18	18	0	115	115
ИТОГО	3 021	1 594	4 614	3 616	1 212	4 828	3 812	1 250	5 062

3-3, 416-1, 417-1

В соответствии с Техническим регламентом Таможенного союза 013/2011 «О требованиях к автомобильному и авиационному бензину, дизельному и судовому топливу, топливу для реактивных двигателей и мазуту» (далее – ТР ТС), качество выпускаемого топлива соответствует экологическим классам К4 и К5 (аналоги Евро-4 и Евро-5). С 25.07.2023 года возобновлен выпуск АИ-92 класса К-5.

В соответствии с ТР ТС в автомобильном бензине и дизельном топливе не допускается применение металлосодержащих присадок (содержащих марганец, свинец и железо), содержание серы установлено не более 50 мг/кг, бензола не более 1 %.

СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

2-9, 2-11

Система корпоративного управления Товарищества предусматривает четкое разграничение полномочий и ответственности между органами Товарищества, обеспечивающих системность и последовательность процессов корпоративного управления. Система корпоративного управления Товарищества обеспечивает соблюдение иерархии порядка рассмотрения вопросов и принятия решений его органами.

Высшим органом Товарищества является – Общее собрание участников (далее – ОСУ).

Участниками Товарищества являются (доли участия):

- АО НК «Казмунайгаз» - 99, 5361% (далее – НК КМГ);
- ТОО «Алмаз интернэшнл трейдинг компани» - 0, 0874 %;
- ТОО «A.G. SECURITIES» - 0, 00078%
- ТОО «Компания A.G.Securities» - 0,0031%;
- физические лица (4006 участников) – 0,3723%.

Права, обязанности и компетенции Участников, Наблюдательного совета и Правления определяются Законом об ТОО, Уставом Товарищества, Положением о Наблюдательном совете.

Взаимоотношения между крупным участником Товариществом – НК КМГ и Товариществом, осуществляются через Наблюдательный совет и/или Правление КМГ в соответствии с принципами надлежащего корпоративного управления. Роль и функции председателя Наблюдательного совета и председателя Правления Товарищества четко разграничены и закреплены в Уставе ТОО «АНПЗ» и внутренних документах ТОО «АНПЗ». Основопологающим принципом корпоративного управления ТОО «АНПЗ» является принцип защиты прав и интересов Участников Товарищества.

В соответствии с пунктом 7 главы 1 Положения о Наблюдательном совете Товарищества, одним из основных принципов действий членов Наблюдательного совета является максимальное соблюдение интересов Товарищества и Общего собрания участников.

Наблюдательный совет является органом управления, определяющий приоритетные направления развития Товарищества, устанавливает основные ориентиры деятельности Товарищества, осуществляет контроль за деятельностью Правления.

Наблюдательный совет подотчетен Общему собранию участников. Избрание и досрочное прекращение полномочий Председателя и членов Наблюдательного совета, количественный состав, срок полномочий Наблюдательного совета определяются Общим собранием участников.

За 2024 год Наблюдательным советом ТОО «АНПЗ» на 15 заседаниях рассмотрено 50 вопросов. Члены Наблюдательного совета Товарищества являются представителями крупного участника – АО НК «КазМунайГаз».

Правление Товарищества подотчетно Наблюдательному совету, осуществляет руководство ежедневной деятельностью Товарищества и несет ответственность за

реализацию стратегии, Бизнес-плана и решения, принятых Общим собранием участников и Наблюдательным советом.

Общее собрание участников избирает Правление, определяет количественный состав и сроки полномочий.

За 2024 год Правлением ТОО «АНПЗ» на 38 заседаниях рассмотрено 115 вопросов.

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

2-3, 2-14, 3-1, 3-2, 3-3

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ	3	8	11	13	15	17	12
11.1 Выброс парниковых газов				✓			
11.3 Выбросы в атмосферу			✓	✓	✓		
11.5 Отходы					✓		✓
11.6 Вода и сточные воды					✓		✓
11.9 Охрана труда и техника безопасности	✓	✓					
11.10 Практика трудоустройства		✓					
11.11 Отсутствие дискриминации и равные возможности		✓					
11.13 Свобода ассоциации и коллективных переговоров		✓					
11.14 Экономические последствия		✓					
11.15 Местные сообщества		✓					
11.18 Конфликты и безопасность		✓					
11.21 Платежи в пользу государства						✓	

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

2-29

Основными принципами раскрытия информации о деятельности завода является доступность, оперативность, достоверность и полнота. В виду расположения в черте города и профилем работ, АНПЗ взаимодействует с широким кругом заинтересованных сторон. ТОО «АНПЗ» является членом ассоциации «KazEnergy», экологической ассоциации «EcoJer», мы принимаем активное участие в обсуждении приоритетных вопросов, влияющих на окружающую среду. В 2019 году в ТОО «Атырауский НПЗ» создана Служба комплаенс. В конце 2021 года внедрена должность экологического омбудсмена, главная задача которого - содействие местной общественности в объединении усилий с АНПЗ в поисках эффективных решений по сохранению экологии в регионе и ее возможного улучшения.

В 2024 году проведено:

- 2 общественных слушания на темы:

1) получения комплексного экологического разрешения на 2025-2034 гг. проведены общественные слушания 13.11.2024 г. Получение КЭР запланировано в 2025-2026 гг.

2) 24.12.2024 г. проведены общественные слушания по проекту «Расширение компрессорной станции по водороду на технологической установке гидроочистки и депарафинизации газойля Prime D»). Было проведено 1 заседание общественного экологического совета (08.08.2024 г).

В ТОО «АНПЗ» действует профсоюзная организация, которая входит в состав Отраслевого Профсоюза работников химической, нефтехимической и родственных отраслей промышленности. Профсоюз ТОО «АНПЗ» призван не только представлять и защищать права и интересы своих членов, работников завода, являясь представителем работников во взаимоотношениях с государственными органами, с работодателями и иными общественными организациями, но и способствовать сохранению социальной стабильности в трудовом коллективе.

ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ

- Работники АНПЗ
- Местные сообщества, общественные организации
- Природоохранные организации
- Ассоциации
- Профсоюзы
- Правительство местные и гос. органы
- Клиенты, поставщики
- Средства массовой информации



A handwritten signature in blue ink, located in the bottom right corner of the page.

Принцип управления рисками, внутреннего контроля

В Товариществе действует эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении Товариществом своих стратегических и операционных целей.

В Товариществе успешно функционирует вертикальный процесс управления производственными и непроизводственными рисками начиная с верхнего уровня (КМГ) и до линейного уровня (производственное структурное подразделение ДЗО), руководствуясь Политикой по системе управления рисками, основными целями которой является построение эффективной комплексной системы и создание интегрированного процесса управления рисками, как элемента КМГ и дочерних организаций, а также постоянное совершенствование деятельности на основе единого стандартизированного подхода к методам и процедурам управления рисками.

Наблюдательным советом в 2024 году утверждены:

1. Реестр и карта рисков ТОО «АНПЗ» на 2024 год;
2. Ежеквартальные отчеты по реестру и карте рисков ТОО «АНПЗ» 2024г.;
3. Риск-аппетит ТОО «АНПЗ» на 2024 год;
4. Регистр Риск-координаторов.

Ежеквартально в Товариществе проводятся мониторинг реализованных риск-событий. Сформированный отчет по рискам на ежеквартальной основе направляется с Службу управления рисками и внутреннего контроля КМГ.

Товарищество на 2024г. сертифицировано по 5 международным стандартам ISO: ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001 (далее – ИСМ) и ISO 55001 (далее – СМА).

В 2024 году внешними аудиторами был проведен второй наблюдательный аудит на соответствие требованиям стандартов ИСМ и сертификационный аудит соответствие требованиям стандартов СМА. Ресертификация ИСМ и первый наблюдательный аудит СМА запланированы на 2025 год.

СОЦИАЛЬНАЯ
СОСТАВЛЯЮЩАЯ

Handwritten signature

Наш подход к управлению

2-7, 2-8, 3-3, 401-1, 401-2, 401-3, 404-3

КОНЦЕПЦИЯ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ

Концепция кадровой политики на заводе направлена на обеспечение эффективного функционирования производственного процесса, управление рабочей силой и развитие персонала в соответствии с спецификой и потребностями завода.

Основные аспекты такой концепции включают:

- Планирование рабочей силы: Анализ текущих и будущих потребностей в персонале на заводе с учетом производственных планов и стратегий развития. Это включает определение необходимого численного состава, специализаций и квалификаций.
- Подбор и найм персонала: разработка системы подбора и найма работников, соответствующих требованиям производства, включая специалистов по техническим специальностям и административный персонал.
- Обучение и развитие персонала: проведение обучения новых сотрудников для быстрого вхождения в рабочий процесс, а также разработка программ постоянного профессионального развития и повышения квалификации для существующих сотрудников.
- Оценка производительности и стимулирование: внедрение системы оценки производительности для различных групп сотрудников на заводе (рабочие, специалисты, руководители) и разработка мотивационных программ.
- Безопасность и условия труда: обеспечение соблюдения стандартов безопасности труда и создание комфортных и безопасных условий работы для сотрудников на заводе.
- Управление конфликтами и социальными вопросами: разработка политики урегулирования конфликтов, взаимоотношений с профсоюзом и решения социальных вопросов сотрудников.
- Учет специфики производства: адаптация кадровой политики к особенностям технологических процессов и производственной среды завода, учет требований к квалификации и специализации персонала.

Целью концепции кадровой политики на заводе является создание эффективной рабочей силы, способной обеспечивать высокий уровень производственной деятельности, соблюдение стандартов качества и безопасности, а также поддержание стабильности и развития в условиях конкурентной среды.

ЗАНЯТОСТЬ

404-3, 405-1

Численность персонала в ТОО «АНПЗ» на конец 2024 года составляет 2535 сотрудников. Средний возраст работников составляет 40 лет. Молодежь в возрасте до 30 лет - 602 человек, что составляет 24 % от общей численности завода

Направление деятельности АНПЗ сопряжено с тяжелыми, опасными и вредными условиями труда, доля мужчин составляет 82 %, женщин – 18 %.

Доля производственного персонала в общей численности персонала составляет 95 %, административно-управленческого персонала – 5 %.

Работники в разбивке по полу за 2022-2024 гг.

Пол	2022	2023	2024	Аутстаффинг 2024
мужчины	1257	2046	2083	44
женщины	398	443	452	50

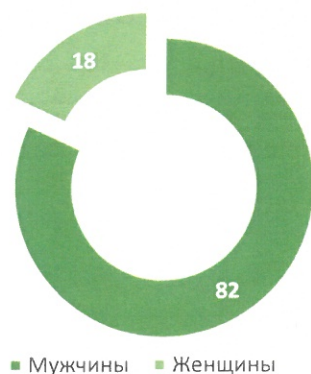
Работники в разбивке по полу и категориям за отчетный период, 2024г.

Категория	Мужчины	Женщины	Доля работников каждой категории от общей численности
Руководители	220	58	11%
Специалисты	285	168	18%
Рабочие	1578	226	71%

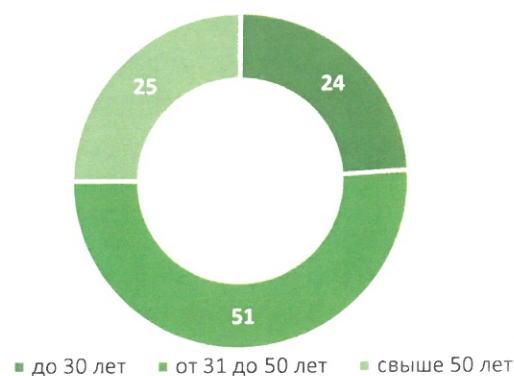
Работники по возрастным группам за 2022-2024 гг.

Возраст	2022	2023	2024
До 30 лет	431	616	602
От 31 до 50 лет	879	1290	1292
Свыше 50 лет	345	583	641

Работники в разбивке по полу за отчетный период, %



Работники в разбивке по возрастным группам за отчетный период, %



Принятые работники в разбивке по полу за отчетный период

Пол	2024	Доля работников по полу от общего количества принятых работников
мужчины	148	79%
женщины	40	21%

Коэффициент текучести персонала

	2022	2023	2024
% текучести	5,07	4,18	2,42

По итогам проведенных мероприятий по повышению заработной платы работников до минимума заработных плат компаний Атырауского региона, утверждению Планов по расширению социального пакета (фитнес, санаторно-курортное лечение) в 2024 году наблюдается снижение текучести персонала.

Женщин, находящихся в отпуске по беременности и родам, за отчетный период 18 человек.



Профессиональное развитие персонала

За 2024 год общее количество: обучающих семинаров, курсов по повышению квалификации, обязательных видов обучений, подготовки и переподготовки составило 10 886. Общая сумма затрат на подготовку, обучение и развитие персонала составила 240 825 тыс. тг.

С целью углубления и расширения профессиональных знаний работников, непрерывного повышения квалификации и роста культурно-технического уровня персонала рабочих профессий во всех структурных подразделениях АНПЗ проводилось ежегодное производственно-техническое обучение, с охватом 100% производственного персонала участков, установок и производств.

Затраты на обучение и количество обученных

	Затраты, тг	Количество обученных	Среднегодовое количество часов на 1-го работника
2024	240 825 252	10 886	12

В целях реализации Государственной программы развития и функционирования языков в Республике Казахстан на 2020-2025 годы, во исполнение Указа Президента Республики Казахстан от 26 октября 2017 года №569 «О переходе на латинский алфавит», популяризации и развития государственного языка и применения его в документообороте в Товариществе планово проводится ряд мероприятий:

- продолжено обучение работников на курсах изучения государственного языка. В 2024 году количество слушателей составило 80 человек. В зависимости от степени владения государственным языком обучение проводится на 2-х уровнях: «начинающий», «продолжающий»;
- разрабатываются методы повышения мотивации и интереса к изучению казахского языка;
- совершенствуется методика обучения казахскому языку по доступной форме и работа с языковыми проблемами (языкобоязнь, неправильное произношение, акцент, расширение словарного запаса).
- учебные классы оснащены необходимой орг. техникой и наглядными учебно-методическими пособиями.

Конкурс «ҮЗДІК МАМАН-2024»

В целях усиления мотивации труда, развития инициативы и для проведения оценки профессионального мастерства персонала рабочих профессий основных производств Товарищества, среди структурных подразделений в соответствии с утвержденным Положением о конкурсе проводится ежегодный конкурс «Үздік маман».

Всего номинированы 36 работников по номинациям:

- «Лучший оператор технологической установки»
- «Лучший машинист технологических насосов»
- «Лучший машинист компрессорной установки»
- «Лучший лаборант химического анализа»
- «Лучший приборист»
- «Лучший электрогазосварщик»
- «Лучший токарь»
- «Лучший слесарь по ремонту технологических установок»
- «Лучший электромонтер по ремонту электрооборудования»

Из них, 9 победителя внутреннего конкурса представили АНПЗ на конкурсе «Үздік маман» среди ДЗО КМГ. По итогам конкурса заняли 3 призовых места:

- «Лучший лаборант химического анализа» - 2 место
- «Лучший электрогазосварщик» - 3 место
- «Лучший электромонтер по ремонту электрооборудования» - 3 место

Программа «ЖАС МАМАН»

За 2024 год по программе «Жас Маман» проходили обучение всего 9 студентов. Из них 4 студента выпустились. 2 - трудоустроены. Был отобран 1 новый студент, 5 студентов продолжают обучение за счет средств предприятия

по основным заводским специальностям в:

- АУНИГ им С.Утебаева – 1 чел.
- КазНИТУ им. Сатпаева – 1 чел.
- АТУ г.Алматы – 1 чел.
- КБТУ – 2 чел.

Программа «Дуальное обучение»

В целях подготовки молодых специалистов для работы на производстве реализуется программа дуального обучения. В 2024 году производственное обучение и практику по дуальной системе проходили 30 студентов Атырауского политехнического высшего колледжа имени С. Мукашева.

Из них выпустились 20 студентов, 7- трудоустроены. Продолжают обучение 10 студентов.

Портал для онлайн обучения AMOZ.ISPRINGLEARN (AMOZ LEARN)

В целях обучения и развития сотрудников АНПЗ запущен портал для онлайн обучения iSpring Learn.

Данный портал включает в себя:

- Наглядные отчеты
- Онлайн тестирование
- Удостоверение по QR коду
- Редактор лонгридов
- Инструмент по созданию курсов iSpring Suite
- Неограниченное пространство для курсов
- Удобное управление пользователями

В настоящее время для развития и обучения всего персонала завода на портале действуют:

- адаптационная программа;
- 37 курсов по саморазвитию;
- мультимедийный обучающий комплекс по первичной (ЭЛОУ-АТ-2, ЭЛОУ-АВТ)

и вторичной переработке нефти (Prime G+, Oligomerization, Sulfrex, CCR, PX, Prime D, УКК, Naphtha HT);

- 100 книг по саморазвитию;
- технические регламенты всех установок завода.

Работа с вузами и ТиПО

С целью подготовки специалистов для работы на технологических установках завода по основным специальностям химико-технологического профиля Товарищество продолжило сотрудничество с 5 ведущими техническими ВУЗами и СУЗами городов Атырау, Алматы.

В рамках сотрудничества начато проведение практик студентов в структурных подразделениях предприятия.

В рамках социального партнерства:

–руководители завода участвуют в заседаниях

Попечительских советов учебных заведений;
–специалисты АНПЗ участвуют в согласовании тематики курсовых и дипломных работ (проектов) студентов, а также участвуют в составе квалификационных комиссий по приему экзаменов и при защите выпускных квалификационных работ (дипломных проектов);
–специалисты АНПЗ принимают участие в конференциях, «Днях открытых дверей», «Ярмарках вакансий» и других подобных мероприятиях, направленных на сотрудничество;
–преподаватели и мастера производственного обучения проходят стажировку в подразделениях завода.

Молодежная практика

В соответствии с Законом Республики Казахстан «О занятости населения» от 06.04.2016 г. № 482-V подписан рамочный договор с Центром занятости г. Атырау по предоставлению рабочих мест для стажировки из числа безработной молодежи, имеющих высшее и средне-специальное техническое образование.

В 2024 году в рамках этого договора организована молодежная практика для 2 безработных из числа выпускников учебных заведений сроком на 12 месяцев. Стажеры приобрели практический опыт работы на производстве по полученной специальности, показали свои способности и знания.



ПРОГРАММА «СТАЖЕР АНПЗ»

С октября 2023 года по декабрь 2024 года была реализована программа «Стажер АНПЗ» совместно с АРЕС Training Center при поддержке АО НК «КазМунайГаз».

Цель программы:

- Обеспечить непрерывность подготовки кадров для работы на высокотехнологичных установках ТОО «АНПЗ»;
- Снизить влияние текучести кадров на производственный процесс.

Общее количество участников 60 чел:

- Технология (оператор технологических установок) – 40 чел;
- Механика – (машинист технологических насосов/компрессоров) – 10 чел;
- Метрология (приборист КИПиА) – 10 чел.

Из них 31 – трудоустроены.

На базе АРЕС ТС были созданы все условия для обучения и комфортного проживания (для иногородних работников было организовано проживание и 3 разовое питание, для местных работников был предусмотрен обед, а также транспортировка).

С июня 2024 года проведен дополнительный набор 20 стажеров на 6-месячный курс. Все выпускники программы трудоустраиваются на завод при возникновении вакансии.

1-й месяц -
теоретическое
обучение



12-й месяц -
практика на АНПЗ +
итоговая
аттестация



10 месяцев - в
неделю: 2 дня
(теория) в АРЕС ТС
и 3 дня (практика)
на АНПЗ

СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

Предоставление социальных выплат, компенсаций и гарантий

2-23, 202-1, 202-2, 405-2

Первый Коллективный договор между администрацией АНПЗ и трудовым коллективом был заключен в 1986 году. С тех пор структура и содержание документа на предприятии постоянно совершенствуется, расширяются меры социальной поддержки работников завода. Действующий Коллективный договор был подписан сторонами 16 марта 2022 года на период 2022-2024 гг. с учетом расширения видов оказываемой социальной поддержки.

В новом Коллективном договоре ТОО «АНПЗ» дополнительно предусмотрены:

- 1) ежемесячные выплаты работникам, имеющим детей-инвалидов;
- 2) материальная помощь детям, умерших работников.

Все взятые на себя обязательства по предоставлению льгот и социальных выплат сохранены. В соответствии с Коллективным договором и Правилами оказания социальной поддержки работникам всем работникам гарантирован и предоставляется социальный пакет, который включает в себя перечень льгот и социальных выплат, а именно: материальная помощь в связи с заключением первичного брака, материальная помощь в связи с рождением ребенка, материальная помощь на организацию похорон в связи со смертью работника, частичную компенсацию стоимости летнего отдыха детей работников в возрасте от 7 до 14 лет включительно; ежемесячную частичную компенсацию работникам, имеющим детей дошкольного возраста, с 1,5 лет; предоставление новогодних подарков работникам, имеющим детей в возрасте до 13 лет включительно, обеспечение горячим питанием, материальная помощь в других случаях по решению Правления АНПЗ, материальная помощь к юбилейным датам (50, 60 лет).

С 2024 года социальный пакет работников дополнен следующими видами поддержки: частичная компенсация посещения спортивно-оздоровительного комплекса, частичная компенсация стоимости путевки в санаторно-курортное лечение работникам.

По итогам 2024 года расходы на социальную поддержку персонала составили – 3 032 597 тыс.тг.

Затраты на соц. выплаты (факт) за период 2022-2024г.

Затраты, тыс. тг	
2022	1 596 969
2023	2 565 040
2024	3 032 597

Кроме того, в 2024 году Центром социального взаимодействия и коммуникаций АО «Самрук-Қазына» проведен ежегодный замер Индекса социальной стабильности (ИСС). Согласно проводимым исследованиям социальной стабильности, интегральный показатель социальной стабильности в Компании за 2024 год составил 66% (по сравнению с прошлым годом рост составил 7п.п.). Из них: индекс вовлеченности составил 61%, индекс социального благополучия 63%, индекс социального спокойствия 78%. Также с 01.04.2024 г. проведено ежегодное повышение заработной платы по итогам

результативности работы. Для удовлетворения социально-бытовых условий начат ремонт в помещениях, обновлен служебный автопарк, улучшены условия питания.

В 2024 году были проведены 2 отчетные встречи первого руководителя с трудовым коллективом.



Принудительный и обязательный труд на предприятии отсутствует
Детский труд отсутствует
Случаев дискриминации не наблюдалось

Равные возможности и мотивация персонала

202-1, 202-2, 405-2

С 01 января 2020 года в ТОО «АНПЗ» внедрена система грейдов и уровней заработных плат, основанных на данных регионального рынка труда. Система грейдов позволила установить, как внутреннюю, так и внешнюю справедливость в оплате труда в зависимости от сложности выполняемой работы и вклада работника в достижение стратегических целей завода. Расширен перечень выплат стимулирующего и компенсационного характера, связанных с выполнением работы на установках - доплата за сложность обслуживания технологического процесса, надбавка за работу на пульте управления. Ввод исполнения показателей количественных и качественных индикаторов, отражающих результативность работы структурного подразделения в достижении стратегических и операционных целей завода в условия премирования по итогам отчетного периода позволил повысить эффективность производственно-хозяйственной деятельности, укрепить трудовую и производственную дисциплину.

Отношение минимальной заработной платы работников ТОО «АНПЗ» к установленной национальным законодательством минимальной заработной плате за 2024 год находится в пределах 7:1. В целях профилактики соблюдения прав работников организованы конфиденциальные и доступные средства информирования в режиме реального времени обо всех фактах противоправных действий как со стороны работников, так и третьих лиц.

Процентная доля местного персонала на рабочих и вспомогательных должностях составляет 99,6 % (2022 г. - 99,1%, 2023 г. – 99,6 %). Разница в заработной плате у мужчин и женщин в 2024 г. составляла 0,6%.

Акция «Дорога в школу»

По традиции в рамках республиканской акции «Дорога в школу» Атырауский нефтеперерабатывающий завод оказал материальную помощь в подготовке детей к новому учебному году.

Сотрудники отдела управления персоналом АНПЗ принимали в торжественной обстановке детей из многодетных и



малообеспеченных семей, проживающих в г. Атырау. Для 12 будущих первоклассников подготовили качественные рюкзаки с ортопедической спинкой, наполненные необходимыми канцелярскими товарами и школьными принадлежностями.

От имени профсоюзной организации завода 20 детям из малообеспеченных семей, а также 19 ребятам из многодетных семей работников западного филиала ТОО «Семсер-Өрт сөндіруші» были вручены подарочные сертификаты на покупку школьной одежды.

Еще 35 ребятшек получили от заводской первичной партийной организации Аманат подарки к 1 сентября: в здании областного филиала партии им вручили денежные сертификаты на покупку школьных принадлежностей.

Также в рамках Правил социальной поддержки работников ТОО «АНПЗ» была оказана единовременная материальная помощь сотрудникам. Программа социальной поддержки охватила более 1 800 детей заводчан школьного возраста.

АНПЗ поздравил детей с наступающим Новым годом

В преддверии Нового года, следуя доброй традиции, ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод» поздравил детей своих сотрудников с наступающим праздником. Более 3500 малышей получили сладкие новогодние подарки, наполненные вкусом детства и волшебства. В дополнение к этому были вручены сертификаты на посещение детского игрового центра — места радости, веселья и ярких эмоций.

ОБЩЕКОРПОРАТИВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Для формирования и укрепления позитивного имиджа ТОО «АНПЗ», налаживания взаимодействия в коллективе, пропаганды здорового образа жизни и совершенствования профессионального



мастерства, на предприятии ежегодно организуются общекорпоративные мероприятия, приглашения детей заводчан для ознакомления с заводом. В этих целях в 2024 году на ТОО «АНПЗ» проведены: конкурсы «Үздік маман», «Лучший рационализатор», «Тіл білгірі»; тимбилдинг на природе; Спартакиада-АНПЗ, отборочные туры спартакиад; благотворительные ярмарки; конкурс художественной самодеятельности, а также интеллектуальная игра «AMOZIUM».

Спартакиада – 2024

С 25 по 31 мая на заводе организована спартакиада среди заводчан по 12 видам спорта, завершившаяся торжественным открытием и награждением победителей.

С 22 по 24 ноября в Астане прошла спартакиада среди работников группы компаний АО «Самрук-Қазына». Спортсмены соревновались в 11 видах спорта. Цель спартакиады – это пропаганда здорового образа жизни и сплоченность сотрудников компаний, объединенных АО «Самрук-Қазына». Наши коллеги тоже приняли участие в главных соревнованиях Самрук-Қазына, объединенные с другими компаниями группы под знаменем КазМунайГаза, и вернулись с достойным результатом. Волейбол: сборная команда женщин волейболисток из компаний АНПЗ и КазТрансОйл заняла II место. Слаженная игра команды была оценена членами жюри как «впечатляющая работа на площадке». Не подвели и наши киберспортсмены: команда взяла заслуженное место в тройке лидеров – III ступень пьедестала. Помимо этого, сотрудник службы эксплуатации электроцеха, электромонтёр по эксплуатации распределительных сетей, виртуозный стрелок Нуркен Мағзомов победил в номинации «Лучший снайпер»!



Тимбилдинг

7-сентября в честь празднования Дня работников нефтяной и газовой промышленности для 400 заводчан был организован тимбилдинг в APEC Training Center. По завершении был организован праздничный обед с вручением призов за участие в активностях. Ветераны завода были награждены медалями к 125-летию казахстанской нефти.

В программу развлечений были включены: спортивный тимбилдинг, караоке, футбол, шахматы, "Мафия", крафтовые игры, зумба.

Одним из самых интересных событий дня стал спортивный тимбилдинг. В нем участвовали четыре команды, которые соревновались в танцевальных конкурсах, эстафетах, интеллектуальных заданиях и играли в волейбол с большим мячом.

В соревнованиях по футболу приняли участие 6 команд. Поощрительные призы во всех развлекательных программах, заряд бодрости и отличное настроение получили все участники заводского мероприятия.



Конкурс «Тіл білгірі»

На Атырауском нефтеперерабатывающем заводе прошел конкурс «Тіл білгірі» среди сотрудников, свободно владеющих казахским языком. Более 40 участников из разных подразделений завода проверили свои знания в четыре этапа.

Мероприятие организовано в целях расширения сферы применения государственного языка, повышения языковой культуры. Победители награждены дипломами и денежными призами.

Благотворительная ярмарка

В честь празднования священного месяца Рамадан на Атырауском нефтеперерабатывающем заводе состоялась благотворительная ярмарка «Қамқорлық менен және сенен басталады» (Забота начинается с меня и тебя).

На ярмарке были представлены кондитерские, ремесленные изделия, напитки, развивающие игрушки и сувениры, изготовленные работниками АНПЗ. Желающих приобрести качественную продукцию за приемлемую цену было много.

Все собранные в ходе ярмарки средства были направлены на оказание помощи малообеспеченным и многодетным семьям.

А также в рамках Дня защиты детей проведена благотворительная ярмарка. Все собранные средства были направлены на приобретение нового спортивного оборудования для детского дома «Шанырақ».



Конкурс художественной самодеятельности

В преддверии Дня работников нефтяной и газовой промышленности состоялся конкурс художественной самодеятельности среди заводчан. Творческие коллективы предприятия продемонстрировали свои таланты в жанрах «Вокал», «Мастер танца», «Актерское мастерство» и «Инструментальное исполнение». Победители были награждены денежными призами.

Интеллектуальная игра «AMOZIUM»

100 сотрудников АНПЗ разделились на 10 команд и состязались в интеллектуальной игре «AMOZIUM». Участники выполняли тест на эрудицию, отвечали на логические вопросы, проверили свои знания в области нефтепереработки. По итогу игры командам были вручены подарочные сертификаты.



Промышленная безопасность

ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод» является частью АО «Национальная компания «КазМунайГаз» и осознает значимость защиты здоровья персонала, окружающей среды. Цели по управлению вопросами производственной безопасности, охраны труда и окружающей среды напрямую связаны со Стратегией развития Группы компаний КМГ до 2031 года (далее – Стратегия). Стратегия предусматривает стратегические инициативы по повышению экологической ответственности.

Система менеджмента по охране здоровья, промышленной безопасности и охране окружающей среды

3-3, 403-1, 403-4, 403-7, 11.9.2

АНПЗ осознает важность и устанавливает работу и развитие систем в области охраны труда, охраны окружающей среды, управления качеством, энергоэффективности и энергосбережения.

Приоритетными направлениями в области охраны окружающей среды АНПЗ являются:

- управление выбросами загрязняющих веществ и парниковых газов;
- управление водными ресурсами;
- повышение энергоэффективности;
- управление отходами производства и потребления.

Достижение поставленной цели осуществляется путем внедрения, поддержания в рабочем состоянии и постоянного улучшения следующих систем управления:

- системы менеджмента качества в соответствии со стандартом ISO 9001:2015;
- системы экологического менеджмента в соответствии со стандартом ISO 14001:2015;
- системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда в соответствии со стандартом ISO 45001:2018;
- системы энергетического менеджмента в соответствии со стандартом ISO 50001:2018;
- системы менеджмента по активам в соответствии со стандартом ISO 55001:2014.

Постоянное улучшение систем управления обеспечивается регулярным мониторингом указанных систем, необходимостью периодического пересмотра документированной процедуры, а также получением обратной связи от всех заинтересованных сторон. АНПЗ берет на себя следующие обязательства:

- соблюдение применимых к деятельности завода законов и других нормативных актов, а также международных стандартов в области управления качеством, ОТиТБ, охраны окружающей среды, энергоэффективности и энергосбережения, обеспечение доступности информации для целей измерения интегрированной системы менеджмента;

- обеспечение максимально возможного измерения результативности существующей интегрированной системы менеджмента с целью ее мониторинга и улучшения, а также связанной с этим доступности отчетной и контрольной информации;
- обеспечение для работников и подрядчиков безопасной рабочей среды и формирование у сотрудников ответственного отношения к вопросам управления качеством, охраны окружающей среды, энергоэффективности и охраны труда;
- соответствие и исполнение требований потребителей к качеству процесса переработки нефти с высокой ответственностью;
- контроль и предотвращение загрязнения окружающей среды, сведение вредного воздействия к минимуму с учетом социальных и экономических факторов;
- определение, устранение или контроль и минимизация потенциальных рисков для здоровья и безопасности работников, подрядчиков и населения;
- поддержка закупок энергосберегающих и экологически чистых товаров, а также придерживающихся принципов энергоэффективности работ и услуг;
- повышение эффективности ведения мониторинга по вопросам контроля качества, охраны труда, энергоэффективности и экологических аспектов для выявления проблем и дальнейшая постановка целей и задач, и их достижение для обеспечения устойчивого развития Товарищества;
- контроль и анализ деятельности организации с целью непрерывного совершенствования систем в области качества, охраны здоровья, безопасности труда, повышения энергоэффективности и энергосбережения, и охраны окружающей среды.

ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА

Основная цель промышленной безопасности - предотвращение и/или минимизация последствий аварий и инцидентов на опасных производственных объектах завода. Промышленная безопасность обеспечивается путем производственного контроля.

При осуществлении производственного контроля решаются следующие задачи:

- обеспечение и постоянный контроль над соблюдением требований промышленной безопасности, установленных законами и иными нормативно - правовыми актами Республики Казахстан;
- выявление обстоятельств и причин нарушений, влияющих на состояние промышленной безопасности;
- анализ состояния промышленной безопасности на опасных производственных объектах завода;
- разработка мер, направленных на улучшение состояния промышленной безопасности и предотвращение ущерба третьим лицам, окружающей среде;
- координация работ, направленных на предупреждение аварий, инцидентов, технологических сбоев на опасных производственных объектах завода и обеспечение готовности к локализации и ликвидации их последствий;
- контроль над своевременным проведением испытаний и освидетельствований технических устройств, энергетического оборудования, применяемых на опасных производственных объектах, ремонтом и поверкой контрольных средств измерений;

- постоянный контроль над соблюдением технологической дисциплины; *
- проведение проверок состояния промышленной безопасности и выявление опасных производственных факторов;
- организация и контроль подготовки и аттестации работников завода в области промышленной безопасности.

Внедрение цифровых решений в области охраны труда и техники безопасности

1. В рамках цифровизации процессов в 2023 году установлены телевизоры (информационное табло на центральной проходной, единая оперторная КУ ГБД, операторная КУ ГБД, операторная уст. кат. риформинга CCR, операторная кат. крекинг тит.3201.)

2. На технологических объектах завода поэтапно внедряется система изоляции источников энергии LOTO (Lockout/Tagout).

В соответствии с утверждённой дорожной картой внедрения системы LOTO:

- в 2023 году реализован I этап внедрения на технологической установке КУ ГБД ППНГО;
- в 2024 году проведён II этап, охвативший все технологические объекты ПГП и ПГПН;
- в настоящее время осуществляется III этап внедрения системы на остальных технологических установках предприятия.

3. В рамках пилота проводится постепенное внедрение платформы «My ANPZ»

4. В целях повышения уровня безопасности, удобства и вовлеченности производственного персонала в процессы охраны труда на «Атырауском НПЗ» был реализован пилотный проект мобильной платформы «Omig».

Пилотный проект проходил в период с ноября по декабрь 2024 года и показал эффективность в цифровизации ключевых процессов, связанных с охраной труда и промышленной безопасности.

В ходе пилотного проекта в системе зарегистрировались 76 сотрудников, которые активно использовали функционал приложения, проходили опросы, принимали участие в конкурсах, регистрировали сигнальные карты «Қорғау» и вносили предложения по улучшению условий труда.



(Handwritten signature)

Внедрение камер с функцией измерения скорости транспортных средств

Успешные испытания данного ОПИ, показывают высокий уровень эффективности (точность 99%). Внедрение «умных» камер на постоянной основе, даст возможность повысить уровень транспортной безопасности и предупреждения дорожно-транспортных происшествий. Планируется на 2024 г. установка аналогичных комплексов в количестве до 5 шт., на различных прямых участках дорог (с риском превышения скорости).

Показатель	2022	2023	2024
Несчастные случаи с работниками завода Коэффициент по травматизму	0	0	0
Несчастные случаи с работниками подрядных организаций	0	1 смертельный случай с работником подрядной организации ТОО «NSS» (03.03.2023г.)*	0
Профессиональные заболевания	0	0	0
Аварии и пожары	0	0	0

**03.03.2023 г. в 12:55 (обеденный перерыв) на территории строительной площадки проекта «TAZALYQ» ТОО «АНПЗ» во время спуска с платформы крана работник субподрядной организации ТОО «NSS» получил травму, а именно был зажат поворотной платформой автокрана. На следующий день пострадавший скончался.*

Информация по обучению в области производственной безопасности

Показатель	2022	2023	2024
Количество работников, обученных в области производственной безопасности в рамках требований законодательства РК	3040	6212	9158
по охране труда	230	1790	2641
по промышленной безопасности	516	1368	2898
по пожарной безопасности(ПТМ)	1388	1421	2229
и другие направления (требования техники безопасности при работе на высоте и верхолазным работам, электробезопасность, требования безопасности при работе с ядами и прекурсорами)	906	1633	1390
Количество работников обученных по оказанию первой доврачебной помощи пострадавшим	167	997	153

Реализация программы «ҚОРҒАУ» - Near Miss.

Проводить учет идентификацию потенциально-опасных ситуаций Near Miss с выявлением небезопасных условий и небезопасных действий возможно благодаря

внедрению сигнальных карт «Қорғау». За 12 месяцев 2024 года работниками завода было заполнено 601 сигнальная карт «Қорғау». За 2023 год – 205 сигнальных карт «Қорғау».

ТРАНСПОРТНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-9, 11.9.2, 11.9.9

В 2024 году на заводе ТОО "АНПЗ" было проведено два месячника по транспортной безопасности с целью подготовки транспортных средств к летне-весеннему и осенне-зимнему периодам, повышения эффективности системы обеспечения транспортной безопасности, предупреждения дорожно-транспортных происшествий и выявления существующих проблем в данной области.

В результате проведённых мероприятий все транспортные средства прошли необходимые проверки и техническое обслуживание, что обеспечило их надёжную эксплуатацию в сезонных условиях, повысился уровень осведомлённости водителей о правилах и мерах безопасности, что способствовало снижению числа ДТП, а также были выявлены слабые места в системе транспортной безопасности, что позволит разработать меры для их устранения. За период проведения месячников не было зафиксировано серьёзных ДТП, что свидетельствует о высокой эффективности проведённых мероприятий.

Показатель	2022	2023	2024
Коэффициент травматизма с потерей рабочего времени на 1 млн человека-часов	0	0	0
Коэффициент смертельных случаев на 100 млн человека-часов	0	0	0
Коэффициент дорожно-транспортных происшествий на 1 млн пройденных километров	0	0	0

ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-9, 11.9.2, 11.9.10

В течение 2024 года были выполнены комплекс организационно-технических мероприятий по пожарной безопасности. Изданы соответствующие тематические приказы, проведена работа по подготовке объектов к осенне-зимнему и весенне-летнему пожароопасному периоду, организована работа по сервисно-техническому

обслуживанию систем противопожарной автоматики, проведена работа по закупке и комплектации объектов завода первичными средствами пожаротушения, проведена обработка огнезащитным составом деревянных конструкций чердачных помещений, проведена



перезарядка и техническое освидетельствование проведены проверки системы противопожарного водоснабжения. В течение года проведено обучение работников завода по программе пожарно-технического минимума, проведены лекции и занятия в рамках производственно-технического обучения, проверка практических навыков по применению работниками завода первичных и стационарных средств пожаротушения.

На базе НГПС (ПЧ-14) проведены:

- ознакомительно-теоритический и практический мастер-класс по пожарной безопасности с привлечением сотрудников ДЧС Атырауской области для детей работников завода (в возрасте от 8 до 17 лет);

- в рамках проведения конкурса «Лучший по профессии» практическая эстафета среди работников завода по применению первичных и стационарных средств пожаротушения, средств индивидуальной защиты органов дыхания.

На договорной основе организована работа по выполнению услуг пожарной охраны и выполнению аварийно-спасательных работ со стороны негосударственной противопожарной службы (с выездной техникой и группой профилактики).

Согласно утверждённых графиков проведены учебно-тренировочные занятия, пожарно-тактические занятия по ликвидации условных аварий, пожарно-тактическое учение с привлечением сил и средств противопожарного гарнизона г. Атырау.

Сведения по пожарам и тренировкам за 2024 год

Количество зарегистрированных пожаров	Учебно-тренировочные занятия	Противоаварийные тренировки	Пожарно-тактические тренировки	Тренировки по эвакуации с административных зданий
0 (за период 2024г. на объектах завода пожаров не зарегистрировано)	15 УТЗ под руководством главных специалистов завода (в том числе 3 повторных); 11 внеплановых УТЗ службы ПГБ, ГО и ЧС (в том числе 2 в ночное время суток)	1705 внутри подразделений, с охватом установок завода и штатного расписания сменного персонала.	1 ПТУ (с привлечением ГУ АСР г.Атырау); 48 ПТЗ НГПС (ПЧ-14)	2

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОДРЯДНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

На АНПЗ действует Корпоративный стандарт по взаимодействию с подрядными организациями в области охраны труда, промышленной безопасности, пожарной газовой безопасности гражданской защиты и чрезвычайных ситуаций и охраны окружающей среды. Целями данного стандарта является:

- установление единых требований для организации, эффективного управления и контроля Подрядных/Субподрядных организаций в области ОТ, ПБ и ООС

выполняющих/оказывающих/поставляющих ТРУ на Производственных объектах ТОО «АНПЗ»;

- выявление, оценка и снижение Рисков/Опасных и Вредных производственных факторов на всех этапах выполнения/оказания/поставки ТРУ Подрядными/Субподрядными организациями на Производственных объектах ТОО «АНПЗ»;

- соблюдение Подрядными/Субподрядными организациями при выполнении/оказании/поставке ТРУ требований настоящего Стандарта.

Основную долю оказываемых услуг подрядными организациями составляет обслуживание оборудования. Также на территории завода осуществляет свою деятельность 8 аутсорсинговых компаний.

Численность сотрудников подрядных компаний на конец 2024 года было – 791 человек.

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ САНИТАРИЯ И ГИГИЕНА ТРУДА

С целью качественного осуществления предсменного медицинского осмотра (ПМО) в здравпункте в мае 2022 года внедрена электронная система медицинских осмотров (ЭСМО). На сегодняшний день в здравпункте установлены 4 шлюз аппарата. С момента организации ПМО по электронной системе работники, состоящие в группе риска (сердечно-сосудистые заболевания), регулярно начали прием курсового лечения.

С целью выяснения пригодности к выполнению обязанностей по профессии, а также предупреждения общих, профессиональных заболеваний при поступлении на работу проводится предварительный медосмотр и ежегодный периодический медицинский осмотр работников.

Усилена работа по выполнению рекомендации заключительного акта периодического медицинского осмотра (своевременная поставка на диспансерный учет, получении лечения и т.д). По результатам периодического медицинского осмотра за 2024 год всего нуждающиеся на диспансерное наблюдение составило 471 человек. За последние 5 лет по результатам медицинского осмотра профессиональных заболеваний не выявлено.

На ТОО «АНПЗ» имеется утвержденный план мероприятий по производственные санитарии и гигиены труда, оздоровлению работников ТОО "АНПЗ" на 2025 г.

Наименование данных	2022	2023	2024
Количество случаев ухудшения здоровья на рабочем месте, не связанных с трудовой деятельностью и не приведших к летальному исходу	82	97	153
Количество смертельных случаев, не связанных с трудовой деятельностью по причине ухудшения здоровья	0	0	0
Количество работников, состоящих на "Д" учете	395	460	471
Количество зарегистрированных профессиональных заболеваний	0	0	0

Работники, подлежащие обязательному периодическому медицинскому осмотру	1620	2177	2431
Работники, прошедшие периодический медицинский осмотр в соответствии с законодательством РК	1527	2088	2343
Смертельные случаи по причине ухудшения здоровья согласно медицинскому заключению	0	0	0
Работники, имеющие добровольное медицинское страхование от работодателя	1655	2500	2514

По результатам заключительного акта периодического медицинского осмотра 2024 года составлен и утвержден список работников состоящие в группе риска с ССЗ с диагнозом АГ. Перед рабочей сменой работники, состоящие в группе риска, проходят мониторинг -измерения артериального давления. Изданы карманные сигнальные брошюры (профилактика инсультов, инфарктов, алгоритм первой медицинской помощи при отравлении, при ожогах, при гипертермии и т.д) и установлены по установкам.

Проведена сезонная вакцинация против инфекционных заболеваний дыхательных путей (грипп). Для поддержания и улучшения физической формы работников организовано частичная компенсация за посещение фитнес клуба.

Противопаводковые мероприятия

В связи с паводковыми событиями в 2024 г. при заводе создан оперативный штаб и мобилизационная группа, которые приняли участие в противопаводковых мероприятиях на закрепленной областным акиматом территории.

В районе канала Соколк возведены и укреплены два земляных вала в 660 и 925 метров и высотой до 2,5 метра. В районе поселка Томарлы Каиршахтинского сельского



округа построены берегоукрепительные дамбы протяженностью 1 715 метров и высотой до 7 метров от уровня реки Жайык.

Для защиты производственных активов от затопления загерметизированы и обвалованы ограждения по периметру завода: со стороны канала Перетаска – 918 метров, со стороны факельных установок – 1 995 метров, со стороны бывшего химзавода – 865 метров, со стороны города – 1 875 метров.

По периметру критически важных объектов завода и ТОО «ПХСНГ» также проведены укрепительные работы. Усилены металлоконструкции, постоянно отслеживается уровень воды в реке Жайык на водозаборном сооружении АНПЗ.

Стоит отметить, что в реализации мероприятий активно участвовали подрядные компании ТОО «АНПЗ», предоставляя финансовую помощь, необходимый инвентарь, транспорт, ГСМ и питание.

В разный период времени на противопаводковых и укрепительных работах были заняты до 750 сотрудников ТОО «АНПЗ» и подрядных компаний, более 70 военнослужащих и местные жители, задействовано свыше 40 единиц различной спецтехники (в т. ч. атырауского филиала АО «КазТрансОйл»). Использовано 44 900 мешков, 256 рулонов полиэтиленовой пленки, более 2 000 флаконов монтажной пены, 8 700 куб. метров грунта.

Помимо этого, коллектив АНПЗ оказал материальную помощь в размере 39,4 миллиона тенге пострадавшим от стихийного бедствия жителям Атырауской области. Средства переведены на счет корпоративного фонда социального развития «Атырау».



Handwritten signature



ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод» является частью АО «Национальная компания «КазМунайГаз» и осознает свою корпоративную социальную ответственность за выполнение государственных задач, стоящих перед всей нефтегазовой отраслью Республики. Цели по управлению вопросами производственной безопасности, охраны труда и окружающей среды (далее – ПБ, ОТ и ООС) напрямую связаны со Стратегией развития Группы компаний КМГ.

В ТОО «АНПЗ» утверждена Политика, определяющая ключевые принципы ТОО «АНПЗ» в области систем управления качеством, охраны труда и техники безопасности, охраны окружающей среды, энергоэффективности и энергосбережения, которые детализированы в Руководстве по интегрированной системе менеджмента (Руководство). Настоящей Политикой и Руководством определяются и документально подтверждаются сферы и границы деятельности интегрированной системы менеджмента.

В ТОО «АНПЗ» действует Политика в области охраны окружающей среды, которая распространяется на всех работников завода, а также на подрядные организации.

Цель данной политики - обеспечение экологической безопасности деятельности завода за счет минимизации уровня негативного воздействия на окружающую среду и предотвращения нерационального использования природных ресурсов.

Основными направлениями по обеспечению экологической безопасности являются:

- Управление выбросами загрязняющих веществ;
- Управление сбросами загрязняющих веществ;
- Управление отходами производства и потребления.

ОХРАНА АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА

305-7, 11.3.3

Для эффективного управления выбросами и минимизации воздействия на окружающую среду на АНПЗ действует Политика по управлению выбросами, где определены основные принципы управления деятельностью по снижению вредного воздействия на атмосферу:

1. осуществление деятельности в строгом соответствии с законодательными требованиями и иными обязательствами предприятия;
2. соблюдение установленных нормативов выбросов и лимитов на выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, углеродных квот;
3. четкое распределение ролей и обязанностей, повышение компетентности, обучение и осведомленность;
4. проведение регулярного учета, инвентаризации и мониторинга выбросов предприятия;
5. проведение мероприятий по сокращению выбросов и уменьшения «Углеродного следа»;
6. управление углеродными активами;
7. постоянное улучшение деятельности по управлению выбросами.

Одним из ключевых направлений по минимизации воздействия на окружающую среду является сокращение выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух в

процессе производственной деятельности Компании. В рамках мероприятий по снижению выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух в 2024 году завершены следующие работы:

1. в 2024 году завершена замена технически устаревших горелок на установке первичной переработки нефти АТ-2. Усовершенствованные горелки, оснащенные системой розжига и датчиками контроля погасания пламени, что привело к снижению потребления топлива в печах за счет эффективного сжигания и уменьшению выбросов загрязняющих веществ с дымовыми газами в атмосферу.



2. В 2023 г. выполнена оптимизация тепловых потоков на ЭЛОУ-АВТ-3, что позволило сократить потребление топлива примерно на 30%. Также был выполнен монтаж четырёх дополнительных пластинчатых теплообменников для подогрева отбензиненной нефти, поступающей в печь.



3. с 2022 году на заводе установлено 7 понтонов на резервуарах нефти и бензина, до конца 2026 года планируется установить еще 13 понтонов. Такая технология позволяет исключить испарение углеводородов в атмосферу до 80% от каждого резервуара.

4. В соответствии с требованиями экологического законодательства РК на



дымовых трубах технологических объектов УПНК, ПТиЭЭ, ПАУ РХ и ССР в 2024 году была установлена **автоматизированная система мониторинга** выбросов загрязняющих веществ. Данная система позволяет отслеживать массовые концентрации и предельно допустимые выбросы оксида углерода, оксида азота, сернистого ангидрида и сажи, а также наблюдать показатели по температуре, давлению, скорости потока, влажности и содержанию кислорода газозоудшных смесей. Усредненные данные за каждые 20 минут

круглосуточно передаются в Национальный банк данных о состоянии окружающей среды и природных ресурсов.

5. в мае 2024 года завершена реконструкция механических очистных сооружений, которые были построены в 1973 году. За счет реконструкции увеличилась производительность МОС, демонтированы открытые источники испарения углеводородов, эффективность очистки также увеличена, по нефтепродуктам показатель находится в районе 1 мг/дм3, при норме 1,8 мг/дм3. Также за 2024 год повторное использование очищенных стоков составило 258 тыс. тонн.



ВАЛОВЫЕ ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ, тонн	2022	2023	2024
Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, всего, в том числе:	10 412	10 439	11 459
выбросы NOx	3 843	3 389	2 363
выбросы SOx	327	510	316
выбросы прочих загрязняющих веществ	6 242	6 540	8 781

Увеличение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу за 2024 г. по сравнению с 2023 г. обусловлено увеличением переработки нефти на 1,3%.

Выбросы парниковых газов
305-1, 305-3, 305-4, 305-5, 305-6

Объем прямых выбросов парниковых газов за 2024 год на ТОО «АНПЗ» составил 1 499,3 тыс. тонн CO₂ (1 509,3 тыс. тонн CO₂ экв.), что ниже уровня 2023 года, где выбросы парниковых газов составили 1 583,2 тыс. тонн CO₂ (1 593,5 тыс. тонн CO₂ экв.).

ДИНАМИКА ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ	2022	2023	2024
Валовые прямые выбросы парниковых газов, тыс. тонн CO₂-экв., включая:	1 649,6	1 593,5	1 509,3
углекислый газ (CO₂), тыс. тонн	1 644,8	1 583,2	1 499,3
метан (CH₄), тыс. тонн, экв	3,3	5,0	5,0
закись азота (N₂O), тыс. тонн, экв	1,5	5,3	5,0

Выбросы парниковых газов снижены относительно 2023 г., связано с уменьшением объёмов сжигания топливного газа на 7,7 %.

Энергоэффективность
302-4, 302-5, 305-1, 305-2, 11.1

Основные стратегические направления развития энергосбережения и энергоэффективности ТОО «Атырауский НПЗ» состоят из модернизации технологического оборудования, внедрения энергосберегающих технологий, оптимизации выработки и потребления тепловой энергии и электрической энергии.

В июне 2022 года полностью завершен энергетический аудит завода. В январе 2023 года по итогам энергетического аудита разработан и утвержден «План мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности на период 2023-2027 годы» (далее-План). В 2023 и 2024 годах проводилось работы по разработке необходимой проектной документации. Основной этап выполнения мероприятий планируется начать в 2025 году. Реализация всех мероприятий Плана позволит сократить потребление ТЭР на 42 150,9 т.у.т. или 4,68% от общего потребления завода, что в натуральном выражении составит 30 107,3 МВт электроэнергии, 160,6 тыс. Гкал и 11 800 тонн топлива.

В октябре 2024 года завершена реализация проекта «Технического перевооружения печей установки ЭЛОУ АТ-2» включающего в себя замену технически устаревших горелок на печах П-1 и П-2, установку шиберов на дымовых трубах с электрическим приводом, установку блоков частотного регулирования для дымососов, а также установку фильтров очистки газа, поступающего на печи. Все работы проводились под контролем авторского надзор и технического надзора. В связи с внесением корректировок в проектную документацию получен новый талон уведомления ГАСК о начале строительно-монтажных работ. Проводиться экспертиза корректировки проектно-сметной документации.

Эффектом от реализации данного мероприятия является снижение потребления топлива в печах за счет эффективного сжигания и уменьшение выбросов загрязняющих веществ с дымовыми газами в атмосферу, снижение потребления электроэнергии и тепловой энергии.

ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО ПОТРЕБЛЯЕМЫХ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ РЕСУРСОВ	ЕД. ИЗМ.	2022	2023	2024
Электроэнергия	тыс.МВт*ч	797,1	805,2	875,2
в том числе: собственная	тыс.кВт*ч	180 215,5	190 331,2	191 994,9
покупная	тыс.кВт*ч	613 372,9	611 148,3	679 839,9
покупная из альтернативных источников	тыс.кВт*ч	3 549,0	3 741,4	3 418,8
Теплоэнергия	тыс.Гкал	974,3	1 011,6	940,7
в том числе: собственная	Гкал	928 015,0	891 568,0	859 660,9
покупная	Гкал	46 312,9	120 037,9	81 054
Природный газ	тонн	83 323,8	62 113,2	61 494,8
Топливный газ, собственный	тонн	420 902,3	406 471,0	369 669,6
Печное топливо	тонн	29 453,1	24 816,0	13 877,4
Сжиг кокса на катализаторе	тонн	85 178,0	116 718,3	135 980,5

ОХРАНА ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

3-3, 11.6.1

Завод привержен к рациональному использованию водных ресурсов, осознает ценность воды для жизни и здоровья человека, для общества и нашей производственной деятельности.

С 2019 года в Товариществе действует «Регламент по управлению водными ресурсами». Основные принципы по управлению водными ресурсами для АНПЗ:

1. Товарищество осознает высочайшую ценность воды для жизни и здоровья человека, для общества и нашей производственной деятельности, и безоговорочно принимаем важность бережного и рационального отношения к водным ресурсам страны.
2. Товарищество стремится не только выполнять требования законодательства Республики Казахстан, но и соответствовать международным стандартам и лучшим практикам, а также учитывать мнение всех заинтересованных сторон в регионе.
3. Товарищество не допустит превышения норм водопотребления из р. Урал.
4. Товарищество не допустит превышения норм водоотведения.
5. Товарищество стремится повысить качество очистки сточных вод на установках и очистных сооружениях для максимального возможного повторного использования и к снижению объемов сбросов.
6. Товарищество стремится применять замкнутые водооборотные системы водоснабжения.

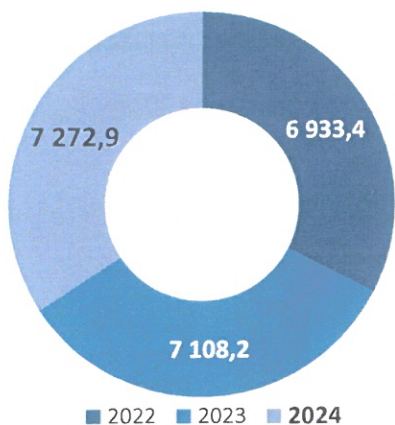
7. Товарищество стремится к максимальному сокращению забора свежей воды за счет внедрения водооборотных и водосберегающих технологий.

8. Товарищество стремится не использовать воду питьевого качества для производственных целей.

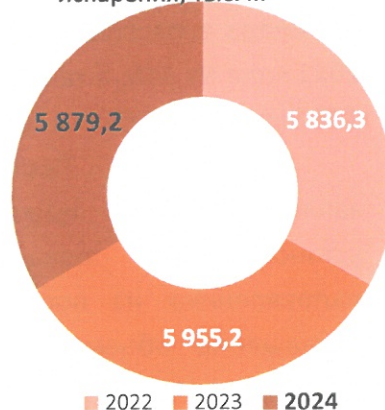
9. Товарищество стремится к стопроцентному приборному учету водозабора и водоотведения.

10. Товарищество ведет усиленный контроль по недопущению утечек, сбросов очищенных сточных вод в целях рационального использования водных ресурсов.

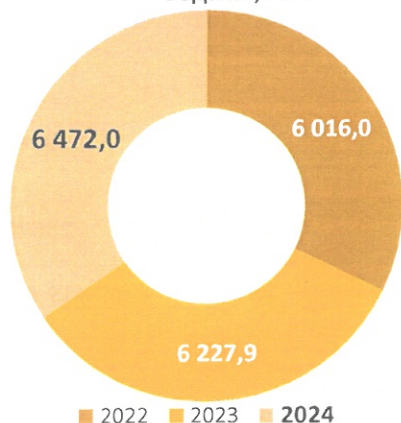
Общие объемы водозабора, тыс. м³



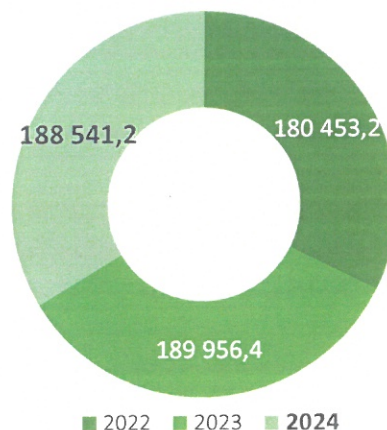
Объемы сброса сточных вод на поля испарения, тыс. м³



Объемы сброса загрязняющих веществ со сточными водами, тонн



Объемы оборотного водоснабжения, тыс. тонн



Общее количество забираемой воды в 2024 году составило 7 272,9 тыс. м³, из них передано сторонним организациям 2 922 м³, а завод на собственные нужды потребил забранную воду в количестве 7 269,9 тыс. м³. Единственным источником водопотребления является река Урал.

Общий сброс воды составил 5,9 млн м³. Сброс осуществляется исключительно в пруды-испарители (накопители). Потребление воды, в 2024 году увеличилось на 2,3 %, что обусловлено ростом объема переработки нефти.

В мае 2024 года завершена реконструкция механических очистных сооружений, которые были построены в 1973 году. За счет реконструкции увеличилась

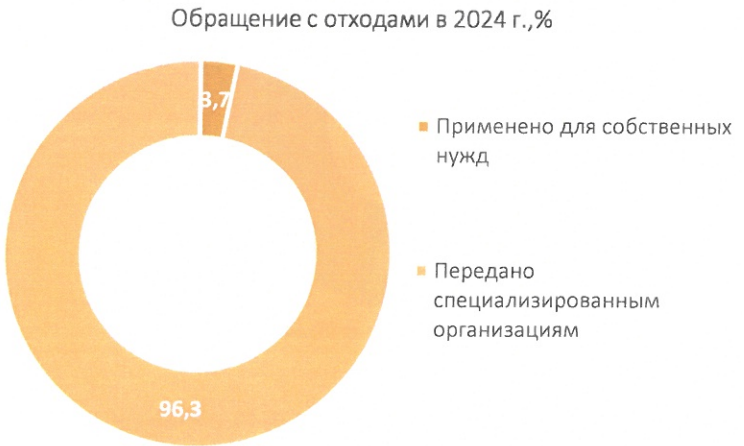
производительность МОС, демонтированы открытые источники испарения углеводородов, эффективность очистки также увеличена, по нефтепродуктам показатель находится в районе 1 мг/дм3, при норме 1,8 мг/дм3. Также за 2024 год повторное использование очищенных стоков составило 258 тыс. тонн.

ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ

2-25, 3-3, 306-2, 306-3, 306-4, 11.5

В 2023 году в рамках получения нового Экологического разрешения обновлена программа по управлению отходами. Проект выполнен в соответствии с требованиями Правил разработки программы управления отходами, утвержденными приказом и.о. Министра экологии, геологии и природных ресурсов Республики Казахстан от 9 августа 2021 года № 318, а также статьи 335 Экологического Кодекса РК.

Цель Программы заключается в достижении установленных показателей, направленных на постепенное сокращение объемов и (или) уровня опасных свойств накопленных и образуемых отходов, а также отходов, находящихся в процессе обращения.



ОБЪЕМ ОБРАЗОВАНИЯ ОТХОДОВ, тонн	2022	2023	2024
Всего	26 956,7	31 239	23573,67
Опасные отходы	21 799	23 158	19 390,91
Неопасные отходы	5 157	8 082	4182,76

В течение 2024 года заводом было посажено 5 960 деревьев, из которых 5000 на территории С33. В 2024 планировалась посадка этих деревьев на территории по трассе Атырау-Индер, однако в связи с паводковой ситуацией данный участок был затоплен. На С33 произрастают такие деревья как карагач, ясень, джида, липа, тамарикс, тополь.

С.С.С.





ЭКОНОМИЧЕСКАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ

3-3

Компания привержена обеспечению устойчивой экономической деятельности. Достижение финансовых и операционных показателей, стратегическое и бизнес-планирование Компании ведется с учетом принципов устойчивого развития. Компания ежегодно вносит существенный вклад в повышение социально-экономического потенциала страны и в развитие региона нахождения Компании.

Стратегия ведения бизнеса: стратегия развития Компании определяет направления развития по основному виду деятельности, предусматривающему стратегическую устойчивость и повышение показателей эффективности Компании.

Стратегические приоритеты:

- устойчивое развитие и повышение эффективности предприятия для содействия государству в части стабилизации внутреннего рынка нефтепродуктов;
- обеспечение промышленной и экологической безопасности производства;
- увеличение казахстанского содержания и поддержка отечественных производителей;
- повышение энергоэффективности и развитие в рамках вектора «зеленой экономики».

Связь подхода к налогообложению со стратегическими целями:

- урегулирования порядка налогообложения путем получения разъяснений налоговых органов и при необходимости внесения изменений в налоговое законодательство;
- изменения в налоговой среде и возможность получения налоговых льгот и преференций;
- проведение переговоров с государством о дальнейшей оптимизации налоговых проверок;
- работа и методы налоговых органов должна основываться на обоснованных показателях.

Созданная и распределительная экономическая стоимость

201-1, 201-4, 415-1

Основным источником дохода Компании является тариф на процессинг нефти. В 2022 году реализации собственных нефтепродуктов у Компании не было. Реализация собственных нефтепродуктов осуществлялась с июля 2023 года.

НАИМЕНОВАНИЕ Н/П	ЕД. ИЗМ	2024 год
АИ-92	ТОНН	15 654,3
АИ-95	ТОНН	2 439,8
СНГ	ТОНН	615,3

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕД. ИЗМ	2022	2023	2024
Распределенная экономическая стоимость				
Суммарные доходы *	млрд тенге	230	366	314
Распределенная экономическая стоимость				
Суммарные расходы**	млрд тенге	280	274	282
Нераспределенная экономическая стоимость				
Прибыль/(убыток)	млрд тенге	- 50	92	32

*Суммарные доходы – выручка и прочие доходы в отчете о совокупном доходе.

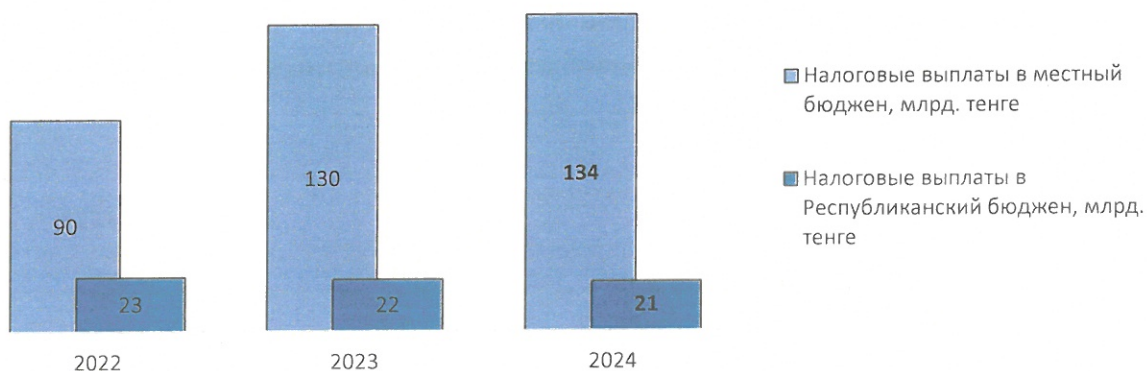
**Суммарные расходы – расходы в отчете о совокупном доходе.

Чистый доход ТОО "АНПЗ" за 2024 год составил 32,071 млрд. тенге.

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕД. ИЗМ	2022	2023	2024
Прочие налоги и платежи (без КПН)	млрд тенге	115	156	161
Прочие налоги и платежи (с КПН)	млрд тенге	115	156	161
Уплаченный подоходный налог	млрд тенге	0	0	0
Выплаты поставщикам капитала	млрд тенге	0	0	0

Данные взяты из отчета о движении денежных средств (прямой метод) за 2022-2024 годы.

Выплаты поставщикам капитала состоят из Дивидендов, выплаченных участникам Товарищества.



Общий объем налоговых отчислений в 2024 году составил 155 млрд. тенге, из них более 134 млрд. тенге поступило в местный бюджет, более 21 млрд. в Республиканский бюджет.

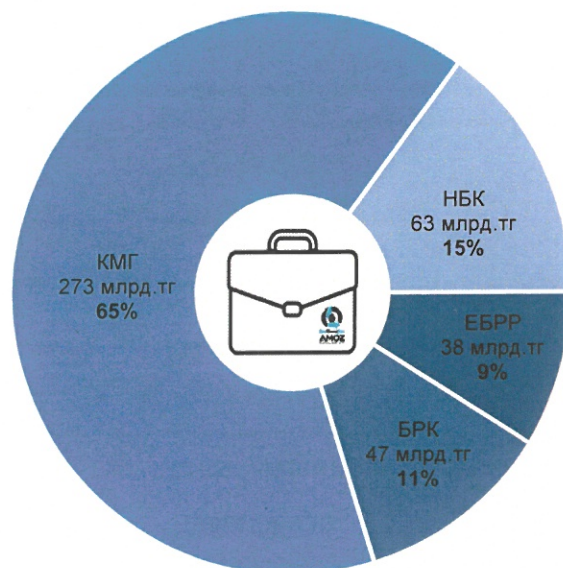
Компания не получала финансовую помощь в денежном выражении от государства за отчетный период и не осуществляет пожертвования на государственные/политические нужды.

КРЕДИТОРЫ ТОО «АНПЗ»

АНПЗ исполняет все свои обязательства перед кредиторами надлежащим образом в установленные сроки и за счет собственных средств, без использования средств из Республиканского бюджета и субсидий от государства.

Полное погашение всех обязательств перед банками кредиторами по модернизации планируется в 2028 году, перед КМГ в 2032 году.

Основной долг АНПЗ на конец 2024 года составил 422 млрд. тенге, из них 273 млрд. тенге перед КМГ.



Пенсионные выплаты работникам

В соответствии с Коллективным договором на 2022-2024 гг. ТОО «АНПЗ» осуществляет единовременную выплату работникам при выходе на заслуженный отдых в связи с достижением пенсионного возраста, при расторжении трудового договора в случае невозможности продолжать трудовую деятельность по состоянию здоровья, а также выполняет дополнительные обязательства по социальной поддержке неработающих пенсионеров в виде ежемесячной доплаты к пенсии, материальной помощи для организации ритуальных услуг, к праздничным датам (Наурыз мейрамы, День единства народа Казахстана, День работников нефтегазового комплекса, Новый год), к юбилейным датам (60-лет и далее каждые 10 лет), путевок на санаторно-курортное лечение с частичной компенсацией их стоимости и др.

В 2024 году оказана материальная помощь неработающим пенсионерам ТОО «АНПЗ» на общую сумму в размере 244,9 млн тенге.

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕД. ИЗМ	2022	2023	2024
Социальные отчисления и обязательные пенсионные взносы	млрд.тенге	1,93	3,05	3,9
Социальная поддержка неработающих пенсионеров - бывших работников ТОО "АНПЗ"	млн.тенге	190,3	225,8	244,9

Налоговая учетная политика

207-1, 207- 2, 207-4

В целях стандартизации ведения налогового учета в Компании применяется Налоговая учетная политика (далее - НУП), разработанная на основе Корпоративной Налоговой учетной политики КМГ и в соответствии с требованиями Налогового кодекса во взаимосвязи МСФО и Законом бухгалтерском учете, иными законодательными актами РК, а также внутренними документами, регулирующими деятельность Компании.

Целью НУП является достижение единообразия налогового учета для формирования в учете и отчетности максимально полной, объективной и достоверной информации с учетом организационных и отраслевых особенностей Товарищества.

Задачей НУП является отражение специфики способов ведения налогового учета в случаях, когда налоговое законодательство:

- содержит нормы, требующие или позволяющие делать выбор из нескольких вариантов (методов), предусмотренных Налоговым кодексом;
- устанавливает только общие нормы и (или) не обеспечивает определенности в способах ведения налогового учета, и (или) порядка определения объектов налогообложения и (или) объектов, связанных с налогообложением;
- требует отражения в НУП отдельных условий и положений.



Реализация инвестиционных проектов

203-1, 203-2, 11.14

Инвестиционный портфель представлен рядом проектов в направлении повышения эффективности. Общая стоимость инвестиционного портфеля на 2024 год составляет 14,4 млрд. тенге.

НАИМЕНОВАНИЕ	ЦЕЛЬ ПРОЕКТА	Одобренная сумма на 1 этап (тыс. тг)
<u>Проект повышение эффективности:</u>		
Подпроект «Работы по оснащению понтонами резервуаров (Переработка Тенгизской нефти)	Мероприятия по установке понтонов в резервуарных парках	2 150 000
Подпроект «Строительство блока компримирования на линии отходящих газов с установок ЭЛОУ-АТ-2, ЭЛОУ-АВТ-3 и УЗК»	Извлечение пропан-бутановой фракции и снижение выбросов серы в атмосферу при переработке Тенгизской нефти	500 000
Подпроект «Модернизация установки каталитического риформинга (ЛГ-35-11/300-95) на ТОО «АНПЗ»	Обеспечение бесперебойной работы установки ЛГ-35-11/300-95 для переработки забалансовой нафты	6 026 826 (427 млн в 2023 г)
Подпроект «Расширение компрессорной станции по водороду на технологической установке гидроочистки и депарафинизации газойля Prime D ТОО «АНПЗ»	Монтаж дополнительного компрессора для увеличения выработки дизельного и реактивного топлива на установке гидроочистки газойля «Prime D»	500 000
Подпроект «Строительство блока коксовых камер на ТОО «Атырауский НПЗ»	Замена физически изношенного оборудования для обеспечения надежности работы УЗК	1 450 000
Подпроект «Модернизация ЭЛОУ-АТ-2 для увеличения выхода светлых и улучшения качества мазута ТОО «АНПЗ»	Приготовление сырья установки каталитического крекинга для повышения конверсии установки и снижения потребления катализатора	900 000
Подпроект «Строительство новой насосной станции для обеспечения налива автобензинов и авиатоплива на действующей автоматизированной установке тактового налива»	Увеличение отгрузки светлых нефтепродуктов через автоматизированную установку тактового налива (далее – АУТН) за счет расшития «узкого горлышка» (насосная станция)	425 000
Подпроект «Строительство инфраструктуры для слива прямогонной нафты и КГФ»	Обеспечение полной загрузки установок гидроочистки дизеля и бензина с максимизацией выпуска: автобензинов, дизельного топлива, авиакеросина, параксилола и бензола	490 000
<u>Проект «Переход на трехлетний МРП ТОО «АНПЗ»</u>	Изменении концепции к проведению ремонтов на технологических установках Атырауского НПЗ без останова завода на текущие ремонты и проведения капитального ремонта 1 раз в 3 года	1 990 000

ПРАКТИКИ ЗАКУПОК

2-6, 3-3, 204-1, 11.14

Закупочная деятельность компании осуществляется в соответствии со следующими нормативными документами:

- Порядком осуществления закупок акционерного общества «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» и организациями пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия), которых прямо или косвенно принадлежат АО «Самрук-Қазына» на праве собственности или доверительного управления;

- Законом Республики Казахстан от 8 июня 2021 года № 47-VII ЗРК «О закупках отдельных субъектов квазигосударственного сектора;

Процесс закупок включает в себя:

- определение потребности ТРУ;
- формирование, консолидацию и утверждение планов закупок;
- выбор поставщика товаров, работ и услуг;
- заключение и исполнение договора о закупках;

Поставщиками ТРУ являются как резиденты, так и нерезиденты Республики Казахстан, в том числе отечественные товаропроизводители, поставляющие товары, выполняющие работы и оказывающие услуги для обеспечения бесперебойной деятельности Атырауского нефтеперерабатывающего завода.

При осуществлении процедур закупок особое внимание уделяется поддержке отечественных товаропроизводителей и повышению доли местного содержания в закупаемых товарах. В этой связи, в первую очередь, при наличии отечественных товаропроизводителей, при проведении процедур закупки устанавливается приоритет «Среди товаропроизводителей Фонда».

Снижение доли местного содержания в закупке товаров по сравнению с 2022 годом связано с закупкой импортных товаров таких как:

- катализаторы;
- реагенты;
- метилтретбутиловый эфир МТБЭ;
- метанол;
- монометиланилин.

Сумма плана формируется от потребности на советующий год.

ОБЩАЯ СУММА ТОВАРОВ, РАБОТ И УСЛУГ И ДОЛЯ МЕСТНОГО СОДЕРЖАНИЯ, МЛРД ТЕНГЕ

Год	ТОВАРЫ		РАБОТЫ И УСЛУГИ		ИТОГО	
	Общая сумма (млрд,тг)	Доля местного содержания, %	Общая сумма (млрд,тг)	Доля местного содержания, %	Общая сумма (млрд,тг)	Доля местного содержания, %
2022	51	38	54	63	105	51
2023	67	40	74	67	141	54
2024	59	35	71	72	130	52

Год	ТОВАРЫ		РАБОТЫ И УСЛУГИ	
	Доля местных поставщиков в закупках, %	Доля расходов на местных поставщиков, %	Доля местных поставщиков в закупках, %	Доля расходов на местных поставщиков, %
2022	95	97	94	98
2023	95	91	97	99
2024	95	97	96	97

Экологические платежи

Для эффективного управления экологическими рисками ТОО «АНПЗ» постоянно совершенствует подходы к управлению природоохранной деятельности и выделяет необходимые ресурсы на охрану окружающей среды, в частности, экологические затраты, включающие в себя выплату налогов за нормативные эмиссии, затраты на природоохранные мероприятия, страхование, компенсационные мероприятия в области охраны окружающей среды.



Природопользователи получают экологическое разрешение на эмиссии (сбросы и выбросы) в окружающую среду. Налоговым законодательством Республики Казахстан предусмотрена плата за эти эмиссии.

За 2024 г. платежи за воздействие на окружающую среду в доход государства составили 321 млн. тг.

С. Шенг

