

«АТЫРАУ МҰНАЙ ӨНДЕУ ЗАУЫТЫ» ЖШС БАСЫЛЫМЫ

НОВАТОР

25 қаңтар
2019 жыл
ЖҰМА

1948 ЖЫЛДАН БАСТАП ШЫҒАДЫ

WWW.ANPZ.KZ

№ 3 (4410)



ПАРТИЯ РЕАЛЬНЫХ ДЕЛ



ЕЛ ЕРТЕҢІ...



НАГРАЖДЕНИЕ

ВРУЧЕНЫ ВЕДОМСТВЕННЫЕ НАГРАДЫ

Ряд актуальных вопросов был обсужден в ходе совещания, прошедшего на Атырауском нефтеперерабатывающем заводе под председательством заместителя Председателя Правления АО «НК «КазМұнайГаз» по транспортировке, переработке и маркетингу Данияра Тиесова. В их числе, остаточные работы по проекту «Строительство КГПН», увеличение производства параксилола, подготовительные работы к ППР 2019 года и др.

Перед началом совещания председатель заместителя Правления КазМұнайГаза вручил группе заводчан ведомственные награды Министерства энергетики Республики Казахстан. Один из участников проекта модернизации, бывший заместитель директора департамента – начальник отдела строительства и комплектации Талгат Кукатов получил нагрудный знак «Мұнай-газ саласының еңбек сіңірген қызметкері», медали «Мұнай-газ кешенін дамытуға қосқан үлесі үшін» удостоены директор департамента по производству Дмитрий Makeев и старший операционный координатор Производства ПНГО Юрий Милехин, оператору технологической установки АТ-2 ППНГО Берику Ордиеву был вручен нагрудный знак «Мұнай-газ саласының еңбек сіңірген қызметкері».

ФИНАНСЫ

Рефинансирование займов: проведена большая работа

В октябре 2018 года руководством АНПЗ был начат обширный проект по рефинансированию валютных займов, полученных в 2010 году в Банке Развития Казахстана для строительства комплекса по производству ароматических углеводородов (КПА). В результате, в январе 2019 года на выгодных условиях заключены сделки по выпуску облигации на площадке Международного финансового центра «Астана» и привлечен заём на выгодных условиях в Народном Банке Казахстана.

Напомним, что Международный финансовый центр «Астана» был создан 5 июля 2018 года при поддержке Президента Республики Казахстан, в целях всестороннего развития отечественного рынка ценных бумаг.

8 января этого года АНПЗ был включен в официальный перечень ценных бумаг Astana International Exchange Ltd (Биржа МФЦА). Впервые за историю завода были выпущены облигации на фондовой бирже, и АНПЗ стал первопроходцем в группе компаний КМГ по размещению облигаций на МФЦА. 10 января АО «Самрук-Қазына» выкупил облигации АНПЗ в размере 150 млн. долларов США. 11 января АНПЗ провел вторую крупную финансовую сделку – получение займа от Народного Банка Казахстана на сумму 150 млн. долларов США.

Обе сделки в совокупности позволили АНПЗ сэкономить более 12 млн. долларов США за счет снижения ставок вознаграждения. Более того, к положительным эффектам можно отнести выход на фондовую биржу, уменьшение китайского фондирования в проекте КПА, дальнейшее финансирование через казахстанские финансовые институты и улучшение кредитной оценки предприятия за счет включения АО «Самрук-Қазына» в портфель кредиторов АНПЗ.

Успешному закрытию сделок предшествовала большая работа в части взаимодействия с руководством АО «НК «КазМунайГаз», МФЦА, АО «Самрук-Қазына», АО «Банк Развития Казахстана», АО «Народный Банк» и зарубежными банками-кредиторами. Для оперативного управления проектом департаментом экономики и финансов была разработана детальная дорожная карта с конкретными сроками и задачами.

В первую очередь судьба сделки зависела от одобрения КМГ, которое было обеспечено за счет переговоров между руководителем корпоративного блока и финансовым блоком национальной компании КазМунайГаз. Одновременно, механизм сделки должен был быть одобрен остальными участниками проекта. Огромные усилия были приложены сотрудниками отдела корпоративного финансирования Н.Балабаевой, З.Салиповой, З.Салиповой, С. Максотовым для выполнения в особо сжатые сроки всех условий и требований по заключению сделок, а также получения необходимых корпоративных решений и одобрений КМГ. Так, Зауре Салипова на протяжении 4-х недель занималась решением сопутствующих вопросов непосредственно в Астане. Сжатость сроков была обусловлена наличием крупных выплат АНПЗ в январе.

Важную роль в успешной реализации проекта сыграла поддержка заместителя директора департамента корпоративного финансирования АО «НК «КазМунайГаз» Ж.А.Дандыбаевой. Контроль каждого шага в рамках проекта и решение самых сложных моментов в рамках ежедневных переговоров оперативно осуществлялся руководителем корпоративного блока.

Особую роль сыграло получение согласия китайского кредитора на заключение сделок, обеспеченное для АНПЗ через длительные переговоры командой отдела корпоративного финансирования.

Усилия руководства, сплоченность коллектива и большой вклад департамента экономики и финансов способствовали успешному завершению сделок.

Отдел корпоративного финансирования

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ИНФОРМАЦИЯ

С 17 по 23 января 2019 года

Забор воды с р.Урал для производственных нужд составил 149 900 м³. Лимит забора воды не превышает. Сброс биологически очищенной сточной воды на пруд-испаритель составил 67 811 м³.

Санитарно-промышленной лабораторией ИЦ «ЦЗЛ» проведено 302 исследований качества сточной воды, в том числе воды с УПС, 93 исследований качества оборотного водоснабжения, в том числе с УГОВ, 560 исследований состояния воздушной среды в производственных помещениях завода.

Произведено 3 182 автоматических исследований качества атмосферного воздуха в санитарно-защитной зоне предприятия. Подрядной организацией проведено 36 исследований качества атмосферного воздуха на расстоянии 2, 3, 4 км с подветренной стороны завода. Превышений допустимых санитарно-гигиенических нормативов загрязняющих веществ для населенных мест не зарегистрировано.

ИТОГИ

УСТАНОВКИ ЭКСПЛУАТИРОВАЛИСЬ БЕЗ НАРУШЕНИЙ

Производство ПНГО включает в себя установки ЭЛОУ-АТ-2, ЭЛОУ-АВТ-3, КУ ГБД, УПОВ, ЛГ-35-11/300-95, УПТА и общую факельную систему. В 2018 году в рамках модернизации завода на производстве были запущены новые установки, такие как УПОВ-2 (титул 3212), УПТА (титул 3226) и установка «benfree» (титул 3208). Назначение и ввод в эксплуатацию новых установок связано с пуском нового производства – комплекса глубокой переработки нефти (КГПН) и обеспечения его чистым водородом и азотом.



Василий ОБРАЗЦОВ,
инженер
по подготовке
производства ППНГО

В 2018 году установки производства эксплуатировались на заданных режимах, с целью выполнения утвержденного плана производства по переработке и выпуску нефтепродуктов, без нарушений норм технологического регламента. Останов установок производился для проведения текущих ремонтов согласно утвержденному графику ППР. Ремонт установок производился в рамках внедренной эффективной системы подготовки и реализации капитальных ремонтов и капитальных проектов в соответствии с лучшими мировыми практиками на основании комплекса уникальных инструментов методик RLG International Px™, TMP™, FAIR™, PEML™, OR™, которая помогла запланировать ход проведения ремонта и завершить работы в поставленные сроки.

В течение года руководители, а также персонал производства обучались промышленной безопасности на опасных производственных объектах (7 человек); по программе ПТМ (2 человека); по ГПМ (77 человек); правилам обеспечения промышленной безопасности при эксплуатации компрессорных станций (13 человек); безопасному выполнению работ с ядовитыми веществами в производственной деятельности (1 человек); по программе «Lean 6 sigma» (2 человека).

На комбинированной установке ГБД в течение года велась наладка технологического режима дизельной секции. В результате было достигнуто получение новой марки реактивного топлива «РТ по ГОСТ 10227-86 с изм. 1-6 из 100% гидроочищенной керосиновой фракции с введением композиции присадок». Топливо марки РТ полностью соответствует требованиям, предъявляемым к реактивным топливам высшей категории качества, и находится на международном уровне, превосходя его по отдельным эксплуатационным свойствам. Оно имеет высокие противознозные свойства, химическую и термоокислительную стабильность, не агрессивно в отношении конструкционных материалов, практически не содержит меркаптанов и содержит менее 0,02 % общей серы, может храниться до 10 лет без изменения качества и полностью обеспечивает ресурс работы двигателя.

В 2018 году на производстве специалистами завода были успешно реализованы проекты по программе «Lean 6 sigma». В их числе:

- 1) Снижение удельного потребления топливного газа на технологической печи 20-F-001 КУ ГБД (секция гидроочистки дизельного топлива).
- 2) Оптимизация графика лабораторного контроля качества продукции установок первичной переработки нефти ЭЛОУ АТ-2 и ЭЛОУ-АВТ-3.
- 3) Сокращение количества воды, подаваемой на промывку нефти в электродегидраторы установки ЭЛОУ АВТ-3.
- 4) Снижение количества ремонтов насосного оборудования КУ ГБД.
- 5) Сокращение внеплановых ремонтов на водяных холодильниках (ХВ-2, ХВ-3, ХВ-4, ХВ-5, ХВ-6, ХВ-7) установки ЭЛОУ-АТ-2.
- 6) Оптимизация температурного режима колонны К-1 установки ЭЛОУ-АТ-2 с целью снижения потребления топлива в печах П-1/2.
- 7) Снижение потерь нефти со сточными водами электродегидраторов установки ЭЛОУ-АТ-2.

В результате плодотворной и слаженной работы авторов проектов со специалистами ППНГО достигнуты намеченные цели по созданию бережливого производства.



АУТСОРСИНГ

ДА БУДЕТ СВЕТ!

В 2015 году электроцех завода был выведен в аутсорсинг. Сегодня это ТОО «Монтажное управление №7». Каким был 2018 год для энергетиков, рассказал начальник электроцеха Максим Досмаилов.



- Основной нашей задачей остается бесперебойное электроснабжение технологических установок завода и работа электрооборудования. В цехе трудятся 182 человека. Они распределены по трем службам: электроремонтная мастерская (ЭРМ), там люди работают в дневную смену. ЭРМ занимается планово-предупредительным ремонтом (ППР), который представляет собой комплекс работ, направленный на поддержание и восстановление работоспособности электрооборудования. Он включает межремонтное обслуживание, текущий, средний и капитальный ремонт. По окончании ремонта производится сборка оборудования, наладка и испытания. Службой ЭРМ в 2018 году проведены следующие виды работ:

ревизия и ремонт 250 электродвигателей различной мощности; ревизия 234 осветительных приборов, из них 56 вновь смонтированы; произведен монтаж силового и оперативного кабеля различного сечения общей длиной 8,5 км и смонтировано 52 соединительных и концевых муфт; произведена ревизия 15 распределительных и трансформаторных подстанций; устранены 167 неисправностей линий электрообогрева.

Персонал службы эксплуатации работает посменно, по два человека на 7 участках и один на Водозаборе, а руководят ими два начальника

смены. В смену на заводе находятся 17 человек. Эксплуатационный персонал во время дежурства несет ответственность за правильное обслуживание и безаварийную работу оборудования на порученном ему участке. Во время дежурства начальник смены электроцеха и дежурные электромонтеры проводят обходы и осмотры электрооборудования и производственных помещений. Обходы проводятся по заранее составленному графику. При осмотре проверяются режим работы оборудования, состояние схемы электрических соединений, действие предупредительной и аварийной сигнализации, исправность рабочего и аварийного освещения, состояние зданий и конструкций, а также наличие защитных средств техники безопасности и пожаротушения. Кроме того, производятся специальные осмотры после коротких замыканий и автоматических отключений оборудования, при сильном дожде и резких изменениях температуры воздуха. Специальными осмотрами оборудования в темноте (ночные осмотры) выявляются места ненормального коронирования и нагрева контактов. Результаты осмотров сообщаются начальнику смены электроцеха, а затем записываются в журнале.

В течение смены дежурный персонал наблюдает за показаниями измерительных приборов и обеспечивает наиболее экономичный и надежный режим работы оборудования; с разрешения вышестоящего дежурного производит пуск и остановку оборудования: выполняет оперативные переключения в распределительных устройствах; готовит рабочие места и производит допуск персонала к выполнению ремонтных, профилактических и других работ, под руководством начальника смены электроцеха предупреждают и ликвидируют аварийные ситуации.

Следующая служба – это электротехническая лаборатория (ЭТЛ), численностью 25 человек, которую мы



называем умом, честью и совестью нашего цеха. Вся релейная защита и автоматика завода держится, так скажем, на плечах специалистов этой службы. Они – профессионалы своего дела, грамотные, имеющие солидный стаж работы на заводе. Службой ЭТЛ в 2018 году проводились плановая проверка и наладка РЗАИ (релейной защиты, автоматики, измерений) различных трансформаторных подстанций, ОРУ, распределительных устройств и проводилась проверка и ремонт различного электрооборудования, в том числе: 16 силовых трансформаторов; 35 автоматических выключателей; 110 ключей управления и кнопок управления; 580 приборов измерений (амперметры, вольтметры, ваттметры).

Также проводились плановые испытания высоковольтного и низковольтного оборудования, распределительных устройств, кабеля, заземляющих устройств завода, согласно периодичности испытаний: 18 штук кабеля, 10 двигателей, 15 секций шин, 8 трансформаторов, 15 вакуумных выключателей.

Как вы знаете, в 2018 году запущены технологические установки комплекса глубокой переработки нефти (КГПН), и наши специалисты вместе с представителями генерального подрядчика «Sinorec Engineering (Group) Co., Ltd.» и субподрядчиком АО «НГСК «КазСтройСервис» участвовали в этой сложной работе. И хотя основа – это все то же электричество, но это уже новое, порой, уникальное оборудование, другие мощности. К слову, с пусковыми работами КГПН, потребляемая мощность, а она у нас была порядка 30 МВт в старой части завода, выросла до 115 МВт. В основном, оборудование изготовлено в Китае, в связи с чем имеются трудности по документации, на некоторые нет переводов, были и сегодня есть проблемы, связанные с качеством оборудования. К чести наших специалистов, им удается преодолевать трудности. И эта модернизация завода стала хорошим опытом для наших электриков, которые получили ценные знания как в теоретической части, так и на практике.

К слову, а как ваши специалисты повышают свою квалификацию?

- Когда мы находились в составе завода, мы участвовали в программах по обучению. Наши специалисты имели возможности ездить куда-то, обмениваться опытом, проходить курсы. Сегодня, к сожалению, цех выведен в аутсорсинг, и у нас нет

финансовых возможностей, чтобы проводить целенаправленную работу в этом направлении. Поэтому, в основном, ребята занимаются самообразованием, при помощи специальных сайтов. Сегодня наша главная проблема – это нехватка квалифицированных кадров. За 4 года аутсорсинга 15 опытных специалистов ушли на высокооплачиваемую работу. Да, конечно, приходят молодые кадры, которые нужно учить. Ведь работа с электричеством – это большая ответственность. Сказал бы, что с электротехническим персоналом ситуация сегодня складывается сложная. Ребята приходят устраиваться на работу теоретически неподготовленные, не говоря об опыте работы.

Какие планы на 2019 год?

- Выше я отметил, что в 2018 году наши специалисты занимались электроснабжением КГПН, но помимо этого есть и другая текущая работа. Это ежегодные ремонты технологических установок, согласно ежегодным графикам ППР. Это ревизия электроподстанций, а их у нас более 80. Это ежегодные проверки релейной защиты и автоматики, более 100 трансформаторов, двух высоковольтных распределительных устройств (ОРУ-35 кВ и ОРУ-220 кВ), проведение высоковольтных испытаний, плановая профилактика двигателей, а это порядка 3 тысяч единиц. Одним словом, много оборудования, которое требует особого внимания, потому что, надежность и безопасность превыше всего. Кроме этого, мы работаем также в соответствии с графиком ППР завода. Когда технологические установки останавливаются на ремонт нам нужно обеспечить электричеством все службы, занятые в ремонте. Кроме этого, мы обеспечиваем круглосуточные ремонты электрооборудования силами, так называемых аварийных бригад ЭРМ и ЭТЛ, согласно ежедневному графику на ночное время и круглосуточного графика на выходные и праздничные дни. И вся эта работа будет продолжена в 2019 году. Продолжим работу по модернизации устройств релейной защиты и автоматики на основном оборудовании. Новые системы управления требуют новых технологий, новых подходов. Будем менять панели защит на основном оборудовании на самые современные: цифровые, экономичные, надежные, многоканальные.

Спасибо за ответы и успехов в работе.

Индира САТЫЛГАНОВА
Фото Данияра МУХАМБЕТОВА



ПОЛИТИКА

ПАРТИЯ РЕАЛЬНЫХ ДЕЛ

Свой девиз «Нур Отан» подтверждает конкретными делами и обозначенными целями. К примеру, за полтора месяца, в рамках социального проекта «Школьные столовые» партийцы провели мониторинг качественного питания в 240 школьных столовых. В планах – открытие 1000 IT-классов и 38 IT-центров. Обо всем этом, а также о модернизации партийного сознания рассказал в ходе рабочей поездки на Атырауский нефтеперерабатывающий завод секретарь партии «Нур Отан» Илья Теренченко.



Гостя на заводе встретили заместитель генерального директора по производству – главный инженер Василий Гацко, председатель первичной партийной организации ТОО «АНПЗ» Бакыт Отебалы и руководители структурных подразделений. Был совершен выезд территории завода, в ходе которого секретарю партии рассказали о деятельности предприятия, текущих производственных показателях и результатах завершения всех этапов модернизации, в рамках которых построен комплекс по производству ароматических углеводородов и комплекс глубокой переработки нефти.

И.Теренченко побывал также в Единой операторной, и убедился своими глазами, как на заводе активно реализуется программа цифровизации, которую Глава государства Нурсултан Назарбаев в своем Послании назвал стержнем Третьей модернизации Казахстана. Так, на АНПЗ внедряются современные

методы управления производством на основе линейного программирования (оптимизация планирования производства). Кроме того, успешно действует система управления и планирования ремонтами (ТОРО), которая базируется на уникальных инструментах и методиках компании RLG и другие проекты. В ходе посещения учебного центра начальник отдела управления персоналом Асель Жайлашева рассказала гостю о программах обучения и повышения квалификации персонала.

Затем секретарь партии «Нур Отан» встретился с активистами молодежного крыла «Жас Отан» и ознакомился с работой общественной приемной партии. О деятельности заводской первичной партийной организации расска-

зала ее председатель Б. Отебалы. По ее словам, 1129 работников АНПЗ сегодня являются членами партии «Нур Отан». Работа с ними ведется в пяти партийных группах, которыми руководят члены партийного бюро.



В 2018 году по инициативе ППО завода было проведено 12 крупных мероприятий в рамках проектов «С заботой о старшем поколении», «Будущее без барьеров», «Счастливая семья - счастливое детство», «Молодежь для страны», «Путевка в жизнь», реализуемых партией «Нур Отан».

Илья Теренченко отметил, что получил особые впечатления от всего увиденного и услышанного, и выразил глубокую признательность руководству заводу, всем однопартийцам за активное участие в делах партии.

- В преддверии 20-летия партии «Нур Отан» мы объезжаем регионы и знакомимся с ходом реализации партийных проектов, вовлеченности казахстанцев в модернизацию партии в целом. И убеждаемся, что ведется большая работа, - сказал на встрече с заводскими партийцами Илья Теренченко. - Вы знаете, что начала работу «электронная партия», есть проекты по цифровизации, помощи предпринимателям, детскому питанию, то есть, наша партия выдвигает на повестку дня те вопросы, которые сегодня являются актуальными в нашем обществе. Сейчас в наших рядах насчитывается более одного миллиона казахстанцев. Впереди юбилейная дата – 20-летие партии, 27 февраля мы планируем провести съезд, и в числе делегатов, думаю, будут и представители вашего завода. Председатель партии «Нур Отан», Президент страны Нурсултан Назарбаев поставил очень серьезные задачи перед нашей партией, и для их выполнения нужна консолидация в наших партийных рядах, необходимо понимание важности реализации этих задач.

И. Теренченко обратился и к заводской молодежи: «Вы работаете на таком грандиозном предприятии и должны гордиться этим. Этот год объявлен Годом молодежи, и мы ждем от вас креативных идей, новых подходов в осуществлении запланированных дел».

Индиря САТЫЛГАНОВА
Фото Данияра МУХАМБЕТОВА

ЖАҢА ТЕХНИКА

АВТОКӨЛІК САНЫ ТОЛЫҚТЫ

Өрт сөндірушілерге су жаңа автокөлік пайдалануға берілді. Нақтырақ айтқанда, №16 өрт сөндіру бөлімі көліктерінің қатары жаңа автокөлікпен толықтырылды. Авариялық құтқару қызметіне арналған АЦ-5-40 өрт сөндіру «УРАЛ» автокөліктерінің жұмыс жасау барысымен танысып қайтқан болатынбыз.

Аталмыш автокөлік нағыз заманауи өрт сөндіру құрылғыларымен жабдықталған, су тасығыш цистернасы 5 тонналық. Бұған дейін қолданыста 18 автокөлік болған, қазіргі таңда 19. Көлікте құтқару қызметіне қажетті барлық құрылғылар бар. Қандай кедергілерден де өте алатын, жолсызбен де жүре алатын көліктер «төтеншеліктердің», «өртсөндірушілердің» қызметтерінің сапасын арттырып, белгіленген жерге уақтылы жетіп, апатты жағдайды тез арада жоюға ықпал етепек.

Орын алуы мүмкін өрт кезінде және түрлі төтенше жағдайларда құтқару қызметінде пайдалануға бірден - бір ерекше автокөлік екендігін бөлімнің аға жүргізуші механигі Рүстем Айтимов

түсіндіріп берді. «№16 өрт сөндіру бөлімінде бүгінгі таңда осы автокөлікті қосқанда 13 цистерна көлігі бар. Бұл көліктер ай сайын техникалық тексерістен өтіп тұрады. Одан соң маусым сайын қадағаланады. Ал, ауысым бойынша кезекті қабылдаған жүргізуші міндетті түрде тексеріп, қызметке жарайтындығына көз жеткізеді», - дейді.

Өрт сөндірушілердің жұмыстары өте жауапты, халыққа қажетті екендігін еске түсірсек, тек қиын жағдайда ғана көмекке келу емес, адамдармен тығыз байланыста болып, алдын ала түсіндіру жұмыстарын жүргізіп, келеңсіз оқиғалардың орын алмауын қадағалап отыру, уақытында оқиға орнына барып, өртті ауыздықтау сынды жұмыстарын алға тартатын



бөлім басшылығы техникалардың жаңаланып, қызмет сапасын арттыруға аса мән беретіні белгілі.

Арайлым ҚАБДЕШОВА
Суретке түсірген
Данияр МУХАМБЕТОВ

ЖАСТАР ЖЫЛЫ

ЕЛ ЕРТЕҢІ...

Jastar JYLY
QAZAQSTAN 2019



Руслан Калиекенов, №7 құрастыруды басқару электромонтері:

«Қызмет еткеніме 32 жыл болды. Қазіргі таңда жастарды көптеп еңбекке баулып жатырмыз. Сонымен қатар биыл жастар жылы. Жастарды оқыту жағын бір жақты қылу керек деп есептеймін. Себебі, кезінде зауыттың құрамында болған кезімізде, жас мамандарды тәжірибеден өткізетін, көп нәрсені үйрететін. Ал, қазір оқуды бітіріп келгенімен, жұмысқа үйреніп кете алмайды. Практикалық тұрғыдан шыңдалмағаны өз алдына теориялық тұрғыдан да шорқақтау. Сол себепті жастардың білімін шыңдауға аса мән беру керек деп есептеймін. Сонымен бірге пайызсыз ақша беріп, баспана алуға көмек беру жағын шешу керек деген ойдамын».



Жасулан Төлеуов, «Кокс және күкірт өндірісінің басшысы»:

«Мемлекет басшысы биылғы жылды «жастар жылы» деп жариялау арқылы үлкен үміт пен мүмкіндік сыйлауда. Жастар арасындағы жұмыссыздық пен баспана мәселесін ең алдымен шешіп алуымыз керек. Қазір жастар білімді, жан-жақты дамыған. Оларға аға буын өкілі ретінде қолдап, жаңа бастамалар жасауына көмек көрсетуіміз керек. Бүгінде жастарға көп мүмкіндік бар, технологияның дамыған заманында, жастардың еңбекқорлығы ғана қажет болады. Ең басты осы жұмыссыздық пен баспана мәселесі шешілсе, қалғаны өз ретімен кететініне сенімім мол. Елбасының білім алуға жағдай жасауы, оқу орындарын жаңа технология негізінде оқыту жүйесіне көшіру арқылы білім негізін нығайтуы арқылы болашақ жастардың қолында екендігін ұқтырып тұрғандай. Жастар жылында игі бастамалар мен жақсы жаңалықтар көп болады деген сенімдемін».

Қазақстанда Жастар жылы ресми түрде басталды. ҚР Президенті Нұрсұлтан Назарбаев Қазақстан халқына Жолдауында 2019 жылды Жастар жылы деп жариялауды ұсынған болатын. Президент өз сөзінде жастардың барлық санатын қолдауға арналған шараларды толық қамтитын әлеуметтік сатының ауқымды платформасын қалыптастыру керектігін айтқан еді. Осы орайда, ағымдағы жылдың 23 қаңтарында Астанада ұйымдастырылған «Тәуелсіздік ұрпақтары» атты салтанатты шарада Нұрсұлтан Назарбаев «жастар жылын» ашық деп жариялап, жас мамандар мен отбасыларды қолдауға қатысты бірқатар тапсырмаларды жүктеді. Айтқандай осы жылда қандай мәселелерге назар аударған дұрыс? Жастар жылында қай мәселелерді алғашқы болып шешкен дұрыс? Қазіргі таңда жастарды алаңдататын не нәрсе деген сынды сұрақтарға аға буын өкілдері мен жастардан жауап іздеп көрген едік:



Бибігүл Тоқабасова, қазақ тілі кабинетінің оқытушысы:

«Қазіргі таңда Қазақстан дамыған елдер қатарына енген мемлекет. Тәуелсіздік алғалы жастарға жарқын болашаққа жол ашылды. Түрлі елдерге барып оқуға, білімін арттыруға, біліктілігін күшейтуге. Кез-келген мемлекеттің болашағы білімді жастар. Қазіргі жастарымыздың көзі ашық, көкірегі ояу. Қазіргі ой жарыстыратын заманда жалқаулықты жанға серік қылатын кез емес. Келешектің ірге тасын қалау үшін ең алдымен бабалар қол жеткізген игілікті сақтау. Оны одан әрі нығайту. Келер ұрпаққа табыстау. Өзіміздің қазақи болмысымызды жоғалтпау. Тілімізді жоғалтпау. Дінімізді құрметтеу. Нығайту. Ұрпаққа қалдыру. Және де осы мемлекетті одан да биіктен көрсету білімді ұрпақтың қолында деп есептеймін», - дейді.

Әрине, жастар жылында шешілуі тиіс мәселелер мен алға қойылған мақсаттар көп. Десе де болашақ жастардың қолында болғандықтан, осы буын өкілдерін іш пыстырар жиындар мен форумдардан алшақтатып, шын мәнінде толғандыратын мәселені жою жолында еңбек етуге шақыру керек шығар. Бұл турасында жастардың айтар өз ойлары бар:



Диас Төлеуғалиев, Мұнай өңдеу және мұнай өнімдерін терең күкіртсіздендіру қондырғысы КУ ГБД операторы:

«Жастардың ең бірінші мәселесі – баспана. Үй алуға ақшалай көмек көрсетілсе нұр үстіне нұр болар еді. Сонымен бірге қазіргі таңда мен жоғары оқу орнында білім алып жатырмын, оқу ақысын төлеу де қиынға соғады. Осы орыда, білім ала алмай, жоғары оқу орнына түсе тұра, оқу ақысын төлей алмай жүрген жастар қаншама. Сол мәселені шешуге көңіл бөліну керек деп ойлаймын.»



Игорь Туктабаев, Мұнай өңдеу және мұнай өнімдерін терең күкіртсіздендіру қондырғысы КУ ГБД операторы:

«Зауытта жұмыс жасағанымда үш жылға жақындады. Ең бірінші әрине, қаржылай пайызсыз көмек болғанды жөн көреміз. Себебі, барлығының отбасы бар. Кейбіреулері отау құрып жатыр. Пәтер жалдап жүргендіктен өте қиын. Өте жоғары пайызбен ипотекалар алып жатыр қазіргі жастар. Зауыттық үйлер пайда болса деген тілегіміз бар. Осылайша жас мамандар мен жас отбасыларға көмек көрсетілсе.

Оқу мәселесіне келер болсақ, зауыт тарапынан көрсетілген көмектер алынып тасталды. Қосымша оқытуды да алып тастады. Сол жағынан қиындау. Екінші ЖОО түсіп, білімін шыңдағысы келетін жастар үшін мүмкіндік жоқтың қасы. Сонымен қатар арамизда сәбилі болған қызметкерлер бар, оларға берілетін көмектер де азайып кетті. Жастар жылында осы мәселелердің шешілгенін қалаймыз».

P.S: «Жастар жылының» жариялануына байланысты «Новатор» басылымында арнайы рубрика ашылуда. Айтар ойларыңыз бен ұсыныстарыңыз болса, редакция ұжымы сіздің ойыңызбен бөлісуге дайын. Сіздерді күтетін боламыз.

Айбек Доскалиев, №7 құрастыру басқармасының электрқұрылғысын жөндеу жөніндегі шебері:



«Қазіргі таңда барлық жастарды толғандыратын сұрақ жалақы мәселесі деп ойлаймын. Бірақ менің өз ойым оқу мәселесі. Адамдардың шеберлік тұрғыдан білімдерін жақсарту және ЖОО оқуға түсу. Оқу білім арқылы адамдардың көзқарасын өзгерту. Қазіргі таңда жастардың сауатсыздығынан көптеген қателер кетіп жатады. Оның барлығы білім жетіспеушілігі мен сана сезімнің төмендігінің салдары деп білемін. Оқу арқылы сонымен бірге танымдық бағдарламалар көбейсе, жастардың телеарналар мен газет-журналдардан жақсы айтылған өсиет сөздер, қазақтың бұрынғы зиялылары мен жазушыларының материалдары көптеп жарияланса, жастардың да көзқарастары, бір-біріне деген сыйластығы өзгереді деп ойлаймын. Сондықтан ең басты мәселе оқу. Сонымен қатар биылғы межелеген жастар жылында заң мен дін мәселелеріне көптеген өзгертулер енгізілсе деген ойым бар», - деп қортындылады.

**Арайлым ҚАБДЕШОВА
Суретке түсірген Данияр МҰХАМБЕТОВ**

Байқағанымыздай шешілуі тиіс мәселелер жетерлік. Дегенмен де, жастардың болашақтарын жарқын, өмірлерінің мәнді де сәнді болуына барлық жағдай біртіндеп жасалып келеді. Бүгінгі қоғамның пікірі осындай. 23 қаңтар күні Елбасымыз Нұрсұлтан Әбішұлы Назарбаев салтанатты түрде жастар жылын ашық деп жариялап, олардан көп үміт күтетіндігін жасырмады. Себебі, ел ертеңі – білімді жастар!

Руководители госорганов будут отчитываться в соцсетях

Руководители госорганов в Атырауской области будут отчитываться перед населением в социальных сетях. Отчеты в прямом эфире будут проводиться в Facebook и Instagram, на официальных аккаунтах акимата Атырауской области, передает корреспондент МИА «Казинформ» со ссылкой на региональную службу коммуникаций.

Как сообщил пресс-секретарь акима Атырауской области Серикжан Ерментаев, трансляция отчетов в социальных сетях начнется в феврале и будет проходить на постоянной основе. «Начиная с февраля 2019 года по поручению акима Атырауской области руководители государственных органов еженедельно будут отчитываться перед населением в прямых эфирах, на официальных аккаунтах акимата Атырауской области в социальных сетях. Это веяние времени. Выходы в прямые эфиры позволят любому жителю Атырауской области задать интересующий его вопрос на Facebook или Instagram, не выходя из дома», - рассказал С.Ерментаев.



БЮЛЛЕТЕНЬ ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ ПРОФИЛАКТИКА ГРИППА

АО НК КазМұнайГаз

Январь, 2019

СИМПТОМЫ



- Головная боль
- Слезотечение
- Выделения из носа
- Сухой кашель
- Озноб
- Повышение температуры тела до 38,5 - 40 С
- Общая слабость и «разбитость»
- Боль и ломота в мышцах и суставах

ПРОФИЛАКТИКА

- При контакте с больным членом семьи пользоваться марлевой маской
- Соблюдать правила личной гигиены. Тщательно и часто мыть руки
- Перед вакцинацией обязательно проконсультироваться с врачом во избежание побочных реакций
- Чаще бывать на свежем воздухе, проводить влажные уборки и проветривание помещений
- Не посещать места массового скопления людей (магазины, общественный транспорт и т.п.)
- Рацион: свежие фрукты и овощи, репчатый лук, чеснок, citrusовые
- Придерживаться здорового образа жизни, включая закаливание
- При чихании и кашле использовать одноразовый носовой платок

Берегите себя и следите за своим здоровьем!

На Карабатане построят хранилище сжиженных углеводородов

Комплекс по приемке, хранению и загрузке сжиженных углеводородов на 750 тыс. тонн построят в Атырауской области, передает корреспондент МИА «Казинформ».

«Комплекс приемки, хранения и загрузки сжиженных углеводородных газов» планируется построить на станции Карабатан. Проектные работы начнутся в 2019 году и завершатся в 2021 году. Стоимость проекта - 38 млрд. тенге. Во время строительных работ будет создано 500 рабочих мест. По завершению строительства постоянные рабочие места получат 100 человек. Ожидается, что на комплекс ежегодно будет поступать до 750 тысяч тонн сжиженных углеводородов», - сообщил аким Макатского района Жумабай Карагаев. Проект позволит пополнить районный бюджет на 700 млн. тенге в год.



ХАБАРЛАНДЫРУ ХАБАРЛАНДЫРУ ХАБАРЛАНДЫРУ ХАБАРЛАНДЫРУ ХАБАРЛАНДЫРУ ХАБАРЛАНДЫРУ

Внимание!

26 января 2019 года состоится ежегодное соревнование по зимнему рыболовству среди заводских и аутсорсинговых команд. Состав команды – 3 человека. Автобус отъедет от ФОКа «Мұнайшы» в 8.30



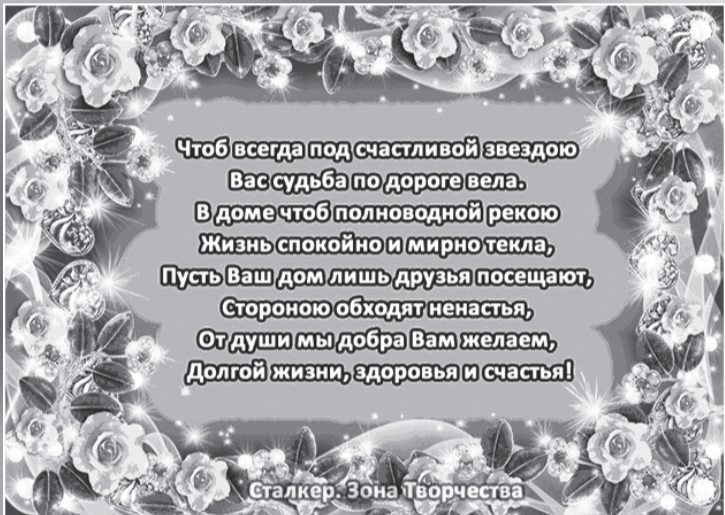
ОБЪЯВЛЕНИЕ ОБЪЯВЛЕНИЕ ОБЪЯВЛЕНИЕ ОБЪЯВЛЕНИЕ ОБЪЯВЛЕНИЕ ОБЪЯВЛЕНИЕ ОБЪЯВЛЕНИЕ

Поздравляем!

**Коллектив АТС поздравляет
Марину Юрьевну Соболеву
с днем рождения!**

Пусть каждый день несет Вам радость,
Успех в труде, уют в семье,
Пусть позже всех приходит старость,
Живите долго на земле.
Желаем искренне, сердечно,
Не зная волнений и помех,
Чтобы сопутствовали вечно
Здоровье, счастье и успех!

**Коллектив ТОО «IQS Engineering»
поздравляет Марину Юрьевну Соболеву
с днем рождения!**



**Коллектив ТОО «iQS Engineering»
поздравляет
Никиту Евгеньевича Баракова
с днем рождения!**

Занятий интересных и дел всегда под силу,
Решений самых верных и преданных друзей,
Чтоб жизнь всегда удачу и радость приносила,
И много самых ярких и самых лучших дней!

**Коллектив ТОО «iQS Engineering»
поздравляет
Асылбека Нургалиевича Аманова
с рождением дочери!**

Говорят, коль в папу дочка,
То счастливой будет, точно.
И смысленной, как и он, -
То генетики закон!
Если дочка в мать пошла,
Будет также хороша
И кокетливо - игрива
Всем на радость и на диво!

ТОО « ENERTEK» ұжымы құттықтайды!!!

**Айбек Гумарович Джунусовты
Константин Петрович Поповты
Ғалия Төлегенова Мирманованы
Сүйеу Сулейманович Даулетовты
Боранкул Буликбаевич Омаровты
Қайрат Махамбетович Дайровты
Ғалым Болатович Баймухановты
Амангелді Сембаевич Шапабаевты**

Мықты болып әрқашанда ден-
деріңіз,
Бұл өмірдің тек қуанышын көріңіз.
Махаббат пен ырыс бақ
достарың боп,
Туған күнді әр-жыл тойлай беріңіз.

**ТОО « ENERTEK»
ұжымы құттықтайды !!!**

**Танатар Амирхановты
60 жас мерейтойымен**

Құтты болсын қуанышты күніңіз,
Бақытты боп шаттық өмір сүріңіз
Алпыстың да асқарына жеттіңіз,
Енді жүзге құлаш сермеп шығыңыз.

**ТОО « ENERTEK» поздравляет
с 30- летием
Каира Кадырбайұлы Манарбека**

Здоровья, удачи,
во многом терпенья
И помни, что 30 лишь
только начало
Так пусть они будут
С любовью, семьей и мечтами !!!

**ТОО « ENERTEK» поздравляет
Ивана Петровича Простова
с рождением дочери !**

Поздравляем с маленьким чудом,
с комочком счастья. Пусть ваша
принцесса растет на радость маме,
папе и всей семье. Спокойных ночей,
здоровых зубок, хорошего аппетита,
румяных щечек и постоянных улы-
бок. С новорожденной!

**Коллектив
ТОО «Монтажное управление №7»
сердечно поздравляет
с днем рождения**

**Николая Алексеевича Некрасова
Рината Загитовича Мухамедиева
Серика Уметбаевича Джумабаева
Ғалымжана Умиржановича
Абдиева
Райымбека Раметоллаұлы
Шакена
Ақпана Силыбековича Билялова**

Пусть будет жизнь счастливой
и богатой,
Пусть будут лишь достойными
друзья.
Рассветов радостных,
удачных лишь закатов,
С которыми день каждый пусть
не прожит будет зря.

Уюта в доме, теплоты, заботы.
Чтобы хотелось Вам всегда

домой спешить.
Полезной и желаемой работы,
Чтоб было интересно
в жизни жить!

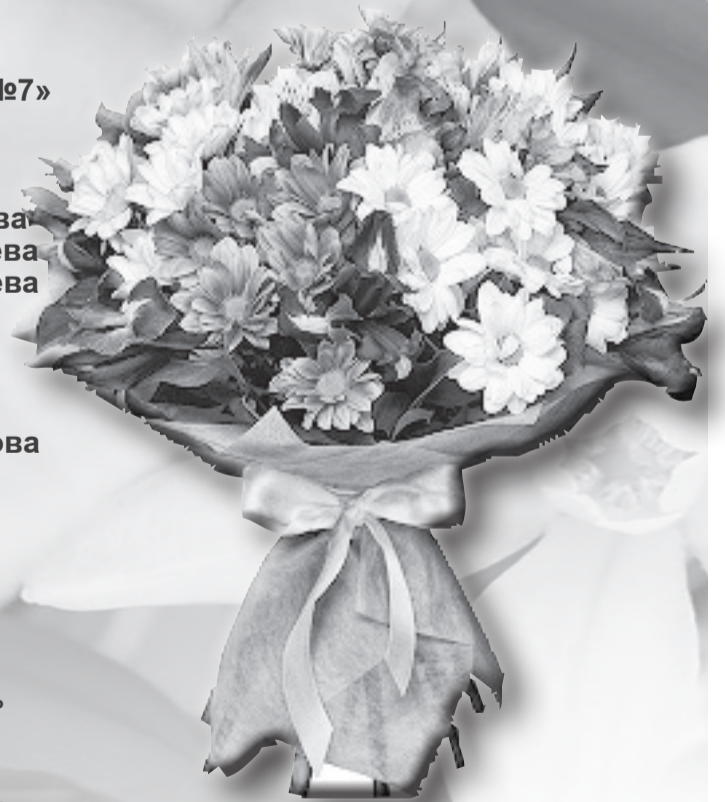
**Коллектив ПиТН поздравляет
с днем рождения
Сайрана Кибатовича
Бермагамбетова с 60- летием!
Эльмиру Сергеевну Ныгметову
с 30-летием!**

Желаем быть всегда счастливым,
Добрим, милым, терпеливым.
Быть всегда немного новым,
Жизнерадостным, здоровым.
Счастья, радости и добра,
Быть веселеньким всегда.
Жизнь прекрасно – это помнить.
Улыбаться, долго жить,
Любям радость приносить!

**Мұнай өнімдерін
тасымалдау өндірісі**

**Зейнеп Еркебаеваны,
Алтын Сукенқызы Қажигалиеваны,
Роза Бақытқызы Жумалиеваны,
Ардақ Ақниязұлы Уташевті,
Абен Төлеуұлы Утеулиевті,
Данияр Нұғметиярұлы Туғановты
туған күндерімен құттықтайды!!!**

Амандық , бақыт берсін
бастарыңызға,
Ағайын-дос қаумаласын
қастарыңызда.
Мерей жастарыңызды - күлім
қағып тойлайтындай,
Жыл сайын жас қосылсын
жастарыңызға.



ТАМШЫ

КӨЛІК ЖУУ АВТОМОЙКА

**КРУГЛОСУТОЧНАЯ АВТОМОЙКА «ТАМШЫ»
НА КОНЕЧНОЙ ОСТАНОВКЕ
С. ШИРИНА ОБЪЯВЛЯЕТ АКЦИЮ!**

8 778 476 8707, 8 701 476 8707

Полная мойка
(кузов+салон+подкрыльник)-
1800 тенге.

В подарок полировка
или ароматизатор!

Скидка 15%
на 4-ое посещение
мойки своего авто!

Комната ожидания
WIFI

А также предлагаем:

- кузовные работы;
- покраска кузова;
- полировка кузова;
- полировка фар.

**ПРЕДЪЯВИТЕЛЮ КУПОНА
(СТРАНИЦА ГАЗЕТЫ) СКИДКА -15%**

«НОВАТОР» апталық басылым
№3 25 қаңтар 2018 жыл

РЕДАКЦИЯ МЕКЕН-ЖАЙЫ:
060001, Атырау қ.,
«АМӨЗ» ЖШС,
З.Қабдолов к-сі, 1
тел: 25-97-71, телфакс: 25-96-75

Газет «Атырау-Ақпарат»
ЖШС баспаханасында
беттеліп басылды.

Атырау қ., Молдағалиев к-сі,
29А
Тел: 45-86-60.
Тиражы 1000 дана
Тапсырыс № 1389

БҰҚАРАМЕН БАЙЛАНЫС
ЖӨНІНДЕГІ БӨЛІМІ:
бастығы А.Татиева.

«MEDYAGROUP» ЖК:
жетекшісі Д.Мұхамбетов
редакторлар: И.Сатылғанова,
А.Аймұратқызы.

Газет
Қазақстан Республикасының
баспасөз және бұқаралық
ақпарат министрлігінде
1992 жылғы 27 мамырда
тіркеліп, тіркеу туралы
№790 куәлігі берілген

Газет редакциясы жарнама мате-
риалдары мен хабарландырулар,
құттықтаулар және көңіл айту
мазмұнына жауап бермейді.

НОВАТОР