

«АТЫРАУ МҮНАЙ ӨНДЕУ ЗАУЫТЫ» ЖШС БАСЫЛЫМЫ

# НОВАТОР

7 қазан 2016  
ЖЫЛ  
ЖҰМА

1948 ЖЫЛДАН БАСТАП ШЫҒАДЫ

WWW.KMGRM.KZ № 40 (4300)



ЗАБОТА О ПОЖИЛЫХ ЛЮДЯХ



«ТІЛДАРЫН» САЙЫСЫНДА  
ТОП ЖАРДЫ

КОНКУРС

## «Үздік маман-2016»: ПУСТЬ ПОБЕДИТ СИЛЬНЕЙШИЙ!



С 3 по 5 октября текущего года на производственной базе ТОО «Атырауский НПЗ» прошел финальный этап конкурса профессионального мастерства «Үздік маман - 2016» среди рабочих профессий АО «НК «ҚазМұнайГаз». В нем приняли участие 20 работников бизнес - направления «Переработка и маркетинг нефти» трех нефте-

перерабатывающих предприятий страны: Атырауского нефтеперерабатывающего завода, Павлодарского нефтехимического завода и ПетроКазахстанОйлПродактс. Стоит отметить, что конкурс на уровне национальной компании «ҚазМұнайГаз» проводился впервые, и наравне с опытными работниками впервые соревновались молодые

специалисты со стажем работы до 3-х лет. Торжественное открытие финального этапа конкурса «Үздік маман-2016» прошло в зале Единой операторной. В нем приняли участие и.о. генерального директора ТОО «Атырауский НПЗ» Галымжан Амантурлин, члены конкурсной комиссии: заместитель директора дирекции переработки и марке-

тинга нефти АО «НК «ҚазМұнайГаз» Рустем Ныгмет и председатель региональной общественной организации «Отраслевой профессиональный союз работников нефтегазового комплекса» Султан Калиев, члены судейской коллегии, а также участники конкурса.

(Продолжение на стр. 2)

# «Үздік маман-2016»: ПУСТЬ ПОБЕДИТ СИЛЬНЕЙШИЙ!



(Начало на стр. 1.)

Султан Калиев зачитал приветственное обращение Председателя Правления АО «НК «КазМунайГаз» Сауата Мынбаева к участникам конкурса: «Уважаемые участники, дорогие коллеги! Разрешите поздравить вас с началом финального этапа конкурса профессионального мастерства «Үздік маман», посвященного 25 – летию Независимости Казахстана. Состязание лучших работников группы компаний КазМунайГаз стало замечательной трудовой традицией. Конкурс профессионального мастерства поднимает престиж рабочих профессий, выявляет по-настоящему талантливых производственников, является площадкой для обмена опытом и техническими идеями. В этом году впервые финальный этап конкурса профессионального мастерства «Үздік маман» проводится на уровне головной компании КазМунайГаз. Масштаб конкурса, проводимого в обновленном формате, трудно переоценить. На первом этапе, который прошел на предприятиях состязались более трех тысяч человек, представляющих 36 профессий нефтегазового комплекса. На втором, итоговом этапе «Үздік маман» продемонстрируют свои профессиональные навыки 126 работников 20 профессий. Соревнования пройдут на шести промышленных площадках дочерних компаний КазМунайГаза. Авторитетная конкурсная комиссия оценит участников по качеству выполнения практических заданий и уровню теоретической подготовки. Выиграет лучший из лучших. Безусловно, попасть в число участников финала конкурса престижно и почетно, а победа по праву будет считаться одним из главных ваших достижений. Уверен, важнейшим результатом конкурса станет повышение профессионального мастерства и уровня знаний всех наших работников. Разрешите пожелать успехов в предстоящем конкурсе. Пусть победит сильнейший!»

Напутствовал участников конкурса исполняющий обязанности генерального директора ТОО «АНПЗ» Галымжан Амантурлин: «Я рад от имени всего коллектива приветствовать вас на нашем заводе. Мы горды тем, что финальный этап конкурса профессионального мастерства «Үздік маман-2016» среди рабочих профессий стартует на нашем за-



воде. Это в первую очередь оценка труда заводчан, наработанного за 70 лет в профессиональной сфере. Для всех вас этот конкурс - прекрасная возможность проявить себя, показать свои знания, умения, что ты любишь свою профессию. Чтобы ваши непосредственные руководители оценили вас и соответственно, сделали задел на будущее. На нашем заводе такие конкурсы профессионального мастерства проходили всегда, даже в самые тяжелые годы. И особенно хочется подчеркнуть, что данный конкурс сыграл большую роль и оказал положительное влияние на профессиональный рост многих наших специалистов, в том числе, и меня. Желаю всем участникам удачи. Показывайте свои знания, демонстрируйте свои способ-



ности. Успехов!»

Кроме производственной базы Атырауского НПЗ, конкурс проходил на месторождениях Каламкас, Жетыбай, на учебно-курсовом комбинате АО «КазТрансОйл» в городе Актау. На базе АО «МангыстауМұнайГаз» демонстрировали свое мастерство операторы по добыче нефти и газа, операторы по поддержанию пластового давления, операторы по исследованию скважин, а также слесари по ремонту и обслуживанию технологического оборудования. На базе ТОО «Ойл Транспорт Корпорейшэн» соревновались транспортники: водители автомобилей, машинисты автомобильного крана, мотористы-машинисты цементировочного агрегата 320. На базе ТОО «OilServicesCompany» конкурс проводился среди буровых



бригад, бригад КРС, ПРС и токарей. Учебно-курсовый комбинат АО «КазТрансОйл» в период конкурса объединил товарных операторов, слесарей КИПиА, электрогазосварщиков, электромонтеров, лаборантов химического анализа разных предприятий КМГ.

Теоретические знания и практические навыки работы каждого участника конкурса, проходившего на производственной базе Атырауского НПЗ, оценивало компетентное жюри, в состав которого вошли представители трех нефтеперерабатывающих заводов.

В первый день состоялась теоретическая часть конкурса - участники прошли тестирование. На

второй день практические задания выполняли конкурсанты со стажем работы более 3-х лет. На третий день в борьбу вступили молодые специалисты, в возрасте до 30 лет, с общим стажем работы не более 3-х лет.

По завершению теоретического и практического этапов оценочные листы с результатами были переданы в центральную конкурсную комиссию, которая находилась в городе Актау, где будут подведены итоги. Официальная церемония награждения победителей конкурса профессионального мастерства «Үздік маман-2016» АО «НК «КазМунайГаз» состоится 7 октября в г. Актау.





## УЗДІК МАМАН 2016

**В дни конкурса, в свободное время между практическими заданиями мы пообщались с участниками конкурса и членами жюри и узнали об их впечатлениях. И вот что они сказали:**



**Максат Рустемов,**  
машинист  
технологических  
насосов ТОО  
«Петро Казахстан  
Ойл Продактс»:

- Конкурс проходит хорошо, подготовка соответствующая. На местах все оборудовано, мы всем довольны. Задания нормальные, не слишком сложные. Я прошел два тура, думаю, что справился с заданием. Но конечное слово за жюри. Впечатления от завода отличные. Везде чисто, новые установки, все понравилось.



**Дмитрий Калантиди,**  
машинист техноло-  
гических компрес-  
соров ТОО «Петро  
Казахстан Ойл  
Продактс»:

- Организован конкурс на высшем уровне. Разместили нас хорошо, создали все условия. Единственное, было бы хорошо, если больше времени было отведено на подготовку, то есть на ознакомление с компрессором. А в остальном все хорошо. Я прошел конкурс. Вроде все задания выполнил. Теперь будем ждать результатов.



**Рустам Енешев,**  
машинист  
технологических  
компрессоров ТОО  
«Павлодарский  
нефтехимический  
завод»:

- Нам очень хорошо приняли на заводе. Все приветливо объясняют. Очень понравилась организация конкурса. Само предприятие тоже впечатлило, особенно новые установки. Везде чистота и порядок. Я прошел два этапа конкурса. Чувствуется большая конкуренция среди соревнующихся, оно и понятно, ведь здесь собрались одни из лучших.



**Ануар Бердалиев,**  
машинист техноло-  
гических  
насосов ТОО «Петро  
Казахстан Ойл Про-  
дактс»:

- Конкурс проводится на должном уровне. Теоретическую часть мы прошли нормально, никаких каверзных вопросов, недочетов не было. А практическую часть мне еще предстоит пройти. Я готов к предстоящему экзамену. Ознакомился с оборудованием, изучил его. Надеюсь, благополучно пройду практическую часть конкурса.



**Ердаулет Тілеубердиев,**  
«ПКОП» ЖШС ҒФУ  
операторы:

- «Уздік маман» байқауына өзіміздің зауытта бірнеше рет қатыстым. Ал, ақтық сынға қатысуым тұңғыш рет. Финалдық сайыстың Атырау мұнай өңдеу зауытында өтуінің өзінде маңыз бар деп ойлаймын. Себебі, 70 жылдан астам

тарихы бар зауыттың технологиясында сынға түсу мен үшін мақтанш. Жалпы Атырау зауытында мен 2 жыл бұрын КУ ГБД қондырғысында тағылымдамадан өттім. Сол кезден осындағы технологиялық ерекшеліктерге қанықтым. Дегенмен, екі кәсіпорынның мұнай өңдеудегі бағыты бір болған соң технологиялық айырмашылық жоқ. Ал, бұрын білетін жерге келген соң, сайысқа түсу маған қиын болмағанын атап айтқым келеді. Сонымен қатар, барлық теориялық болсын, тәжірибелік болсын тапсырмалар күнделікті атқаратын қызметіме қатысты, асып бара жатқан күрделі емес. Нәтижесін қазылар алқасының шешімі берері хақ.



**Александр Пешков,**  
заместитель  
руководителя  
учебного центра  
ТОО «Павлодар-  
ский нефтехимиче-  
ский завод», член  
жюри:

- Конкурс проходит замечательно. Хочется выразить особую признательность Атыраускому НПЗ за прекрасную организацию мероприятия, за подготовку рабочих мест. Конкурсанты показали хорошие знания, высокий уровень подготовки. Все ребята - молодцы.



**Дмитрий Арбузов,**  
начальник отдела  
главного механика  
ТОО «Петро Казах-  
стан Ойл Продактс»,  
член жюри:

- Мне понравился подход к самой организации всего этого мероприятия. Очень ответственное событие и заводчане прекрасно подготовились к нему, начиная с церемонии открытия и до организации мест проведения практических заданий. Понравилось, как у вас организована

система обучения заводского персонала. Имеются специализированные учебные центры, компьютеризованные программы обучения, много тренажеров, на которых можно отработать практические навыки.



**Нұрбол Нұрманов,**  
«ПКОП» ЖШС аға  
инженері. «Уздік  
маман-2016»  
финалдық  
кезеңіндегі  
қазылар алқасы-  
ның мүшесі:

- «Уздік маман» байқауының ақтық сынына қазылар алқасына мүше болып тағайындалып, келіп отырмын. Атырау мұнай өңдеу зауыты елдегі ежелден қара алтынды өңдеудің алғашқы қарлығашы. Тарихи кәсіпорын. Сондықтан да басқа екі зауыт осы кәсіпорынға қарап дамып келеді. Ароматикалық көмірсутектер кешені іске қосылған. Міне, мұнайды тереңдетіп өңдеу кешенінің алып құрылысы жүргізіліп жатыр. Біздің мамандар көбіне Атырау мұнай зауытында тағылымдамадан өтіп, тәжірибе алып отырады. Ал, ақтық сынға қатысушыларға келетін болсақ, дайындықтары өте жақсы. Білігі мен білімі де көрініп тұр. Енді сайыс болған соң, бірі озады, бірі қалады. Ол заңдылық. Бұл жерде тағы бір тоқталатын нәрсе, байқау сауалдары мен тапсырмалары тым қарапайымдау көрінді. Мәселен, теориялық тапсырмаларға қатысушылардың 90 пайызы дерлік дұрыс жауап қайырды. Бұл бір жағынан жақсы да шығар. Дегенмен, тапсырма қаншалықты күрделі болған сайын қатысушылардың кәсіби жағы шыңдалады деген ойдамын. Ұйымдастырушыларға да ризамын. Бәрін тыңғылықты дайындаған. Еленбейтін нәрсеге дейін назар салыпты. Бұл байқаудың жоғары дәрежеде өтуіне ықпал ететін жайт.

**Индира САТЫЛГАНОВА,**  
**Нұрлыбек ГИЗАТОВ**

### ПРОИЗВОДСТВО

## Итоги работы за сентябрь и 9 месяцев 2016 года

**Поставка нефти.** При плане 451,6 тыс. тонн, поставлено 443,041 тыс. тонн, в том числе ж/д. транспортом 12,806 тыс. тонн. Недопоставка нефти за месяц составила -8,559 тыс. тонн.

**Переработка нефти.** При плане переработки в сентябре 444,306 тыс. тонн, фактически переработано 436,641 тыс. тонн, выполнение плана на 98,3% (-7,665 тыс. тонн).

С начала года при плане 3 403,137 тыс. тонн, переработано 3 395,472 тыс. тонн, выполнение плана на 99,8%. Отклонение от плана переработки по итогам 9 месяцев - 7,665 тыс. тонн.

Невыполнение плана по переработке с начала года связано с недопоставкой нефти от нефтедобывающих организаций.

**Доля светлых товарных нефтепродуктов.** За сентябрь - при плане 44,6%, составила 47,3%, с начала года при плане 45,2%, составила 46,4%.

**Глубина переработки нефти.** В сентябре при плане 65,9% составила 65,7% с начала года при плане 65,8%, составила 66,6%.

### Выполнение плана за сентябрь и 9 мес. 2016 года от утвержденного плана МЭ РК (План МЭ РК от 29.09.2016г.)

Наименование	тыс. тонн							
	Сентябрь 2016 г. (план)	Сентябрь 2016 г. (факт)	Откл. от плана	% вып.	За 9 месяцев 2016 г. (план)	За 9 месяцев 2016 г. (факт)	Откл. от плана	% вып.
Переработка сырья	444,306	436,641	-7,665	98,3	3 403,137	3 395,472	-7,665	99,8
Автобензины всего	50,000	48,429	-1,571	96,9	437,141	435,570	-1,571	99,6
Автобензин Супер-98	0	0,578	0,578	-	0	1,807	1,807	-
Автобензин АИ-95	7,580	6,963	-0,617	91,9	49,019	47,173	-1,846	96,2
Автобензин АИ-92	36,740	35,399	-1,341	96,4	357,776	356,435	-1,341	99,6
Автобензин АИ-80	5,680	5,489	0,191	96,6	30,346	30,155	-0,191	99,4
Дизельное топливо	140,000	142,443	2,443	101,7	1 025,306	1 027,749	2,443	100,2
Топливо ТС-1	1,500	1,606	0,106	107,1	10,619	10,725	0,106	101
Бензол	1,400	1,664	0,264	118,9	1,692	1,956	0,264	115,6
Печное топливо	3,500	3,681	0,181	105,2	45,524	45,705	0,181	100,4
Мазут топочный	125,000	120,345	-4,655	96,3	947,316	942,664	-4,652	99,5
Вакуумный газойль	66,000	67,001	1,001	101,5	613,084	614,085	1,001	100,2
Кокс всего	7,000	8,079	1,079	115,4	92,837	93,916	1,079	101,2
Сжиженный газ	1,800	1,851	0,051	102,8	19,285	19,336	0,051	100,3
Сера	0,200	0,420	0,220	210	1,320	1,540	0,220	116,7

**Доля отгрузки высокооктановых бензинов** от общего объема бензина при плане 88,6%, за сентябрь составила 88,7%, с начала года 93,1%.

### Отгрузка нефтепродуктов

По итогам сентября и 9 месяцев 2016 года план производства и отгрузки нефтепродуктов, кроме автобензина и мазута, выполнен на 100% и более.

**Снижение отгрузки автобензинов** связано с ограничением заявок на отгрузку от давальцев нефти и с несвоевременным подводом порожнего подвижного состава.

**Снижение выработки и отгрузки мазута** обусловлено увеличением доли производства светлых нефтепродуктов (дизельное топливо, вакуумный газойль).

**Фатима КЕНЖЕГАЛИЕВА,**  
и.о. заместителя  
начальника производ-  
ственного отдела

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

## С почетом на заслуженный отдых!



**Тулеген Имашевич Аймагамбетов,** оператор товарно - сырьевого парка производства переработки нефти. Трудовой стаж на АНПЗ – 37 лет.



**Ахмет Маралов,** оператор установки прокалки нефтяного кокса производства переработки нефти. Трудовой стаж на АНПЗ – 37 лет.



**Шолпан Рымкановна Тлемисова,** инженер производства переработки нефти. Трудовой стаж на АНПЗ – 3 года.

**Дорогие ветераны! Поздравляем с выходом на заслуженный отдых! Желаем вам крепкого здоровья, долгой благополучной жизни, неиссякаемого оптимизма!**



ФОРУМ

## АНПЗ принял участие в инвестфоруме

В Атырау прошел III Международный инвестиционный форум «ATYRAU INVEST-2016». В нем приняли участие более 500 делегатов. Это представители центральных и местных государственных органов, национальных компаний и институтов развития, дипломатических представительств стран ближнего и дальнего зарубежья в Казахстане, иностранных и отечественных инвесторов. Также в работе форума приняли участие представители крупных международных компаний с инвестиционными возможностями, ведущих казахстанских компаний, товаропроизводителей, а также бизнес - ассоциаций.

Целью проведения Форума стало информирование об инвестиционном потенциале нашей области, привлечение инвестиций в конкретные инвестиционные проекты и экономику региона. В течение последних несколько лет Атырауская область является лидером по привлечению инвестиций. Так, за 8 месяцев 2016 года объем инвестиций в основной капитал составил около 4,0 млрд.долл.США, в том числе, внешних инвестиций около 2,5 млрд.долл.США, отметил, выступая перед участниками Форума аким Атырауской области Нурлан Ногаев. На сегодняшний день Атырауская область уже сотрудничает более чем с 50 странами мира. В области ежегодно создаются и успешно работают совместные и иностранные компании, количество которых в настоящее время составляет свыше 700. География инвесторов представлена такими странами, как: США, Канада, Великобритания, Италия, Франция, Германия, Россия, Китай, Япония. По объему валового регионального продукта (ВРП) и средней заработной плате Атырауская область также занимает одно из лидирующих мест в Республике Казахстан. Форум «ATYRAU INVEST - 2016» стал уникальной диалоговой площадкой, на базе которой руководители компаний, институциональные и частные инвесторы, а также представители государственного сектора в течение дня смогли не только обсудить важные вопросы экономического развития,



но и перспективы ведения бизнеса в регионе. В рамках Форума состоялась выставка крупных предприятий области, реализующих инвестиционные проекты. В их числе был и Атырауский нефтеперерабатывающий завод. Вниманию посетителей был представлен большой стенд, рассказывающий об истории завода, о реализации инвестиционных проектов, а также широкий ассортимент выпускаемой продукции. Важной частью Форума стало подписание 9 Меморандумов о сотрудничестве региона, как с отечественными, так и с иностранными инвесторами на общую сумму 609,2 млн. долларов. Таким образом, Атырауская область побила рекорд по привлеченным инвестици-

ям за 25 лет Независимости Казахстана. В частности был подписано Соглашение между акимом Атырауской области и французской компанией «Issmat investment&finance» о совместной реализации ряда проектов: «Строительство гибридной солнечной электростанции мощностью 80МВт и тепличного хозяйства на 40 га в Индерском районе», «Создание бизнес - центра по привлечению инвесторов путем реанимации кино-концертного зала» и «Строительство мусороперерабатывающего завода мощностью 250 тыс. тонн в год». В данные проекты будет инвестировано порядка 228 миллионов долларов США и 30 миллионов евро.

МИЛОСЕРДИЕ

## ЗАБОТА О ПОЖИЛЫХ ЛЮДЯХ

1 октября в Казахстане традиционно отметили День пожилых людей. Представители ТОО «Атырауский НПЗ», одним из приоритетов которого является социальная политика, в частности, поддержка и забота о старшем поколении, в этот день посетили областной дом – интернат для престарелых и инвалидов. Сегодня в этом социальном учреждении живут 102 человека. Не все из них относятся к категории одиноких, многие из них имеют детей, родных и близких, но так сложилась судьба, что на старости лет они оказались никому не нужными, и

заботу о них взяло на себя государство. В интернате созданы все условия для того, что пожилые люди чувствовали себя как дома. В праздничный день в доме для престарелых было особенно многолюдно. Здесь принимали гостей. А их пришло немало. Торжественное мероприятие, посвященное Дню пожилых людей, открыл аким города Атырау Серик Шакпенов. Глава областного центра поздравил от имени акима Атырауской области Нурлана Ногаева всех жителей дома – интерната с праздником и пожелал им крепкого здоровья и долгих лет жизни. В качестве подарка



была преподнесена стиральная машина. От имени Атырауского нефтеперерабатывающего завода жители дома – интерната поздравили заместителя начальника отдела по управлению персоналом и оплаты труда Гуляра Утегалиева и председатель женсовета Светлана Шапабаева. - Забота о старшем поколении – это одно из главных направлений нашего предприятия. И поэтому руководство завода всегда старается оказать поддержку этой уязвимой части населения. При заводе имеется общество пенсионеров, которое насчитывает сегодня 622 члена. И все они под нашим чутким вниманием. Мы с большим уважением и почитанием относимся к старшему поколению,

которое сумело достойно пройти все трудности, выпавшие на их плечи. Желаем вам долгих лет жизни, крепкого здоровья, хорошего настроения, - сказала Гуляра Утегалиева. Нефтепереработчики подарили дому – интернату стол на колесиках и большой торт с фирменным логотипом. Директор областного дома – интерната для престарелых и инвалидов Каламкас Кузембаева поблагодарила Атырауский НПЗ за постоянное внимание к их социальному учреждению. Затем состоялся праздничный концерт. День пожилых людей знаменует начало месячника «Забота», который будет идти на протяжении всего октября.

Индира САТЫЛГАНОВА



БІЗДІҢ АРДАГЕР

## Зейнеткердің зауытқа ризашылығы шексіз



Батыр Избасаров 1950 жылы дүниеге келген екен. 1968 жылы Атырау қаласындағы №10 кәсіптік-техникалық училищесін бітіріп, электрик мамандығын алып шығады. Ол кезеңде жұмысшы мамандықтары құрметті-тін. Әркім өз шама-шарқына қарай орта, орта-кәсіптік, жоғары білім алып қоғамға қызмет ететін. Батыр Қайырбайұлы да мамандығын меңгеру мақсатын-

Зауыттың бүгінде қанша ардагері бар, солардың бәрі де кәсіпорын қамқорлығынан бір де бір рет ажырап көрген жоқ. Мерекелер мен мерейтойларында сый-сияпат көрсетіледі. Әлеуметтік қолдаудан кенде емес. Зауыттың осындай игілікті ісіне ризашылығы шексіз зейнеткерлердің бірі – Батыр Қайырбайұлы Избасаров. Құрметті демалысқа шыққанына үш жылдай болған. Ардагерін ұмытпаған зауыт ұжымы оны әрдайым сыйлап, түрлі шараларға қонаққа шақырып тұрады.

да Атырау мұнай өңдеу зауытының жылу-электр орталығына сұранып, тәжірибеден өтті. Кәсібін игерді, тәлім алды. Тәжірибесі аяқталысымен Кеңес Армиясы қатарына шақырылып, Қиыр Шығыста екі жыл әскери борышын өтеді. 1970 жылы өмір көрген, әскерде шыңдалған, оның үстіне осында тәжірибеден өтіп, жақсы қырынан танылған жігітті мұнай өңдеу зауытының жылу-электр орталығы жұмысқа құшақ жая қабылдаған. Жас маман майдангер Константин Солодовников, Досмағұл Амандықов және Теміртас Құлмағамбетов сынды майталмандардың алдын көрді. Жұмыстың қыр-сырын үйренді. Бастысы үлкен-кішімен қарым-қатынас, сыйластықтың, бір ұжымда иық тіресе еңбек етудің маңызына қанықты. Ардагерлердің тәлімін алған соң, абыроймен жұмысын атқарды. Өз ісіне деген адалдығы сол, қарап отырсақ Батыр Избасаров жылу-электр

орталығында табан аудармастан 43 жыл еңбек етіпті. Еңбегі еленді. Түрлі марапаттардан құр қалған жоқ. Дегенмен, майдангер тәлімгерлерінің бір ауыз жылы лебізі, ұжымдастарының қошеметі бәрінен жоғары еді. Мұнай өңдеу зауытында істеген алғашқы жылдары, атап айтқанда 1975 жылы отау құрды. Ұжымдастары қолпаштап, үйлену тойын өткізуіне атсалысқан. Зауыт ақсақалдарының ақ батасын алды, әріптестерінің ықыласына бөленді. Жұбайы Нәсіп Избасарова екеуі екі ұл, үш қыз тәрбиелеп өсірді. Бәрін де аяқтан-дырды. Олардың өсіп-өнуіне Батыр Қайырбайұлы зауыттың зор ықпалы болғанын жасырмайды. Сонау өндіріс тоқыраған 90 жылдары мұнай өңдеу зауыты әлі жас балалары бар отбасын жоқшылыққа ұрындырмай алып шыққан. Одан бері заман жақсарды. Ел аяғынан нық тұрды. Міне, Батыр Қайырбайұлы 2013 жылдан бері құр-

метті еңбек демалысына шыққан. «Зейнеткерлікке шыққан соң, адам ойлайды ғой. Көзден кеткен соң, көңілден кетедінің кейпімен. Зауыт енді мені ұмытатын шығар деп. Олай болмады. Зауыт басшылығына, ұжымына ризамын. Әрдайым мерекелерде дастарханға шақырады. Зейнеткерлердің түрлі саяхаттарына барып жүрміз. Қаржылай қолдау көрсетеді. Медициналық та көмегі бар. Зейнеткерге одан артық не керек? Демалысқа шықсақ та бұрынғы жұмыстастар, бүгінгі ардагерлер ай аралатып бір-бірімізді көріп тұрамыз. Құдды әлі де еңбек етіп жүрген тәріздіміз. Осындай игі істің басындағы зауыттықтарға ризамын...»  
Бұл зейнеткердің ағынан жарылған шын ниеті, шын сөзі еді. Зауыттың барша ардагерлері зейнетке шықса да назардан тыс қалмайды.

ЖЕҢІМПАЗДАР ТҰҒЫРЫ

## «ТІЛДАРЫН» САЙЫСЫНДА ТОП ЖАРДЫ

Қазан айының басында «Тілдерді дамыту мен қолданудың 2011-2020 жылдарға арналған мемлекеттік бағдарламасы» аясында облыстық Тілдерді дамыту жөніндегі басқармасының ұйымдастыруымен төртінші «Тілдарын-2016» аймақтық олимпиадасы өтті. Үш тілді, яғни, қазақ, орыс және ағылшын тілдерін жетік меңгерген қабілетті жастарды қолдау, тілдік қарым-қатынас мәдениетін қалыптастырып, полиглот тұлғаны тәрбиелеу, қазақстандық патриотизмді нығайту, өзге халықтардың мәдениеті мен тілін құрметтеу мақсатында өткізілген шараға жергілікті ірі кәсіпорын қызметкерлері, жоғары оқу орындарының және колледж студенттерінен 12 үміткер қатысты. Байқау шарты берілген тақырыптың мазмұнын ашу, эссе жазу, мәтінге ілеспе аударма жасау секілді тапсырмаларды қамтыды.

Байқаудың үздіктері тілді меңгеру деңгейі мен жазу сауаттылығына және сөйлеуіне байланысты анықталды. Байқауға Атырау мұнай өңдеу зауытынан екі үміткер бақ сынады. Олар: мұнайды тереңдетіп өңдеу кешені технологиялық қондырғысының операторы Әл-Фараби Рзағалиев және Орталық зауыт зертханасының химиялық сараптама лаборанты Дамира Қосымбаева. Кәсіпорын атынан қатысушыларға қойылған талап күнделікті өндірісте қолданылатын терминдерден басқа үш тілде жетік сөйлей алатындықтарын көрсете білу. Айтулы бәйгеге түскендердің білімдерін облысқа белгілі тіл мамандары сынға алды. Сайыс әр тіл бойынша үш кезеңді қамтыды. Алдымен сайыскерлердің мемлекеттік тілді қаншалықты дәрежеде меңгергендіктері айқындалды. Үміткерлер билет суырып, берілген тақырып бойынша әңгімелеп берді. Екінші кезең белгілі бір тақырып бойынша эссе жазу. Оған 15 минут берілді. Үшінші кезең бойынша қатысушылар жеке-жеке қазылар алқасының алдына шығып, қазақ тіліндегі мәтінді орысшаға ілеспе аударма жасады.

Осылайша олимпиаданың бірінші кезеңі аяқталғанда, оның қорытындысына сәйкес 12 үміткердің 7-еуі ғана



сайысты жалғастыру мүмкіндігін алды. Келесі бөлімде сайыскерлердің ағылшын тілін меңгеру деңгейі сарапталды. Әр бөлімнің тақырыптары өзгертілгендігі болмаса, шарттары бірдей. Ілеспе аудармада мәтін ағылшын тілінен қазақ тіліне аударылды. Бұл сайыстың қорытындысы бойынша соңғы кезеңге 5 үміткер жолдама алды. Ақтық кезең орыс тілінде өтті. Олимпиада қорытындысы бойынша Әл-Фараби Рзағалиев жүлделі I орынға лайық деп танылса, Дамира Қосымбаева үздіктердің арнайы Алғыс хатын иеленді. Біздің зауыт қызметкерлерінің топ жарып, жүлделі орындарды иемденуі біз үшін үлкен қуаныш, зор мерей. Атап өткен жөн, «Тілдарын» олимпиадасына қатысуға біздің үміткерлер үшін уақыт тығыз болды. Соған қарамай, дайындыққа бар күшін салып, барлық сынақтан сүрінбей өткен, үш тілде еркін сөйлей алатын жан-жақты маман екендіктерін танытып, зауытымыздың абыройын асқақтатқан Әл-Фараби мен Дамираны жеңістерімен құттықтап, еңбектеріне жеміс тілейміз!

Бибігүл ТОҚАБАСОВА,  
Мемлекеттік тілді оқытып-үйрету  
Орталығының қазақ тілі оқытушысы

## ИННОВАЦИИ

# Внедрение Lean 6 Sigma в группе компаний КМГ-ПМ



**Александр Костерин,**  
заместитель начальника  
технического отдела по  
инновационному развитию

Достичь высоких результатов невозможно без применения прогрессивных методов непрерывного совершенствования бизнес – процессов. Один из таких методов является «Шесть сигм». Шесть сигм (англ. Six sigma) — это статистический метод управления процессами, основанный на проведении статистической оценке фактов, данных процесса, систематическом поиске и разработке мероприятий по повышению уровня выхода качественной продукции, их последовательному внедрению и последующему анализу безошибочности процессов для увеличения удовлетворенности клиентов.

## Как возник термин «Шесть сигм»?

Название происходит от греческой буквы сигма  $\sigma$ , которая обозначает в статистическом анализе понятие среднеквадратического отклонения. Уровень безошибочности производственного процесса в этом методе определяется по числу  $\sigma$ , которое представляет собой удельный вес бездефектной продукции в процентах на выходе процесса. Процесс с качеством  $6\sigma$  на выходе характеризует 99,99966 % случаев без дефектов, или не более 3,4 дефектов на 1 млн. операций.

Именно такой показатель качества компания «Motorola» в 1980-х годах установила для всех производственных процессов как достижение цели, и с тех пор эта концепция является торговой маркой концерна. Методику «шести сигм» заимствовали и популяризовали такие известные компании как: «General Electric», «Honeywell», «Microsoft», «Johnson & Johnson», «Хегох» и др.

Для сравнения: стандартный показатель компаний – уровень «Четырех Сигм», то есть 6,210 ошибок на 1 млн. операций. Следовательно, перевод рабочего процесса на уровень Шести Сигм позволяет сэкономить около 25% годового дохода. Такой уровень безошибочности позволяет существенно снизить начальную цену и расширить рынок сбыта продукции.

## С чем связано название метода?

Теория Шести Сигм опирается на шесть пунктов, от которых зависит эффективность бизнес-процессов.

1) Проявление интереса к клиенту. Это отображается в постоянном мониторинге и анализе потребностей покупателей.

2) Управление на основе проверенных данных и фактов, а не на основе предположений, которые могут случиться с определенной вероятностью.

3) Ориентация на производственный процесс. Постоянное управление

В современном мире с развитием рыночных отношений, в условиях постоянной конкуренции резко возросли требования к качеству продукции. В этих условиях и возникает необходимость постоянно увеличивать конкурентоспособность, снижать себестоимость и повышать качество продукции.

процессом, совершенствование, улучшение процесса. Весь цикл производства можно разбить на отдельные процессы и управлять ими – это базируется на основе процессного подхода к управлению.

4) Проактивное управление (на опережение). Руководители не ждут, что может случиться, а предупреждают возможные изменения.

5) Открытость к сотрудничеству, прозрачность производства, как для клиентов, так и для поставщиков.

6) Постоянное совершенствование. Любой процесс улучшения качества связан с постоянным совершенствованием, и снисходительное отношение к неудачам – преодолевать и извлекать из них уроки.

Для реализации метода «Шесть сигм» Motorola предложила систематический образ действий под названием DMAIC (англ. define, measure, analyze, improve, control), который состоит из пяти шагов:

- **Define** – определение целей проекта и

своей ответственности.

«**Мастера черного пояса**» – это сотрудники, обладающие высшими техническими и организационными умениями и обеспечивающие техническое руководство программой. Они понимают, на чем основаны те или иные статистические методы, а также способны корректно применять эти методы в нестандартных ситуациях.

«**Черные пояса**» – это лица, которые занимаются только улучшением качества проектов, не отвлекаясь ни на какие другие обязанности.

«**Зеленые пояса**» – это лидеры (формальные и неформальные) конкретных проектов, возглавляющие соответствующие команды. В отличие от «черных поясов» они тратят на проекты «Шесть сигм» только небольшую часть своего времени.

«**Желтые пояса**» – это исполнители, которые прошли обучение и могут участвовать в работе команд, возглавляемых «черными и зелеными поясами».

утверждает их спонсором проекта и реализует данное мероприятие на производстве. Только после защиты данного проекта на «Высшем уровне» специалист получит квалификацию «Зеленый пояс».

От ТОО «АНПЗ» для прохождения обучения направлены следующие сотрудники:

- 1.Кайрлиев Ибрайым Адилханович - ведущий инженер технического отдела;
- 2.Бикбаев Ринат Абдуллаевич - заместитель главного механика;
- 3.Шумилов Сергей Александрович - ведущий инженер по энергоэффективности;
- 4.Костерин Александр Борисович - заместитель начальника технического отдела по инновационному развитию;
- 5.Рудаков Игорь Олегович - инженер-электрик отдела главного энергетика.

По окончании обучения «Зелёные Пояса» смогут разрабатывать проекты в области производства, применяя концепции Lean и Six Sigma. Это позволит организовать производство продукции с минимальными затратами в кратчайшие сроки и при этом добиваться высокого уровня качества. Также укрепить экономическое и финансовое положение компании, что даст возможность инвестировать средства в производственную базу завода. И, конечно, улучшить условия труда и повысить мотивацию работников.

Для успешного продвижения вперед в современных условиях необходимо понимание концепции непрерывного совершенствования среди всех работников завода, и поэтому необходимо продолжить обучение персонала современным методам управления процесса и менеджмента.

Однако всего этого нельзя добиться без заинтересованности высшего руководства в непрерывном совершенствовании бизнес – процессов.



запросов потребителей (внутренних и внешних);

- **Measure** – измерение процесса, чтобы определить текущее выполнение;
- **Analyze** – анализ дефектов, определение коренных причин дефектов;
- **Improve** – улучшение процесса через сокращение дефектов;
- **Control** – контроль дальнейшего протекания процесса.

## Реализация концепции «Шесть Сигм»

Для внедрения этого процесса на предприятиях необходимо кадровое обеспечение. Обучение методике «Шести сигм» в некоторой степени напоминает науку восточных единоборств. Помимо знаний и дипломов, учащиеся также получают пояса – символическое подтверждение их компетенций и звание «агентов».

Перечень лиц - агентов «Шести сигм» выглядит следующим образом.

«**Чемпион**» – это один из топ-менеджеров, знающий идеологию «Шести сигм» и активно стремящийся к ее внедрению.

«**Спонсоры**» – это владельцы процессов, которые помогают в реализации концепции и координируют соответствующую деятельность в пределах

Идя в ногу со временем, в целях исключения издержек производства и увеличения качества продукции в группе компаний КМГ-ПМ начато внедрение программы «Lean 6 Sigma».

С 26 по 30 сентября 2016 года был проведен первый этап обучения сотрудников АО «КазМұнайГаз - переработка и маркетинг», ТОО «АНПЗ», ТОО «ПНХЗ», ТОО «ПетроКазахстан Ойл Продактс», ТОО «ҚазМұнайГаз Өнімдері», ТОО «СП «CASPIBITUM» по программе «Курс Lean шесть сигма для Зелёных Поясов». Программа обучения предусматривает не только обучение специалистов указанных компаний, но одновременно внедрение конкретных проектов по улучшению качества процесса и/или продукции на производстве. Для этого специалист выбирает проблемные вопросы на предприятии, разрабатывает план мероприятий по принципу «DMAIC»,



НОВОСТИ ГРУППЫ КОМПАНИЙ АО «КАЗМУНАЙГАЗ - ПЕРЕРАБОТКА И МАРКЕТИНГ»

## В АО «КазМунайГаз-переработка и маркетинг» состоялся очередной научно-технический совет

Ход разработки предварительных национальных стандартов Республики Казахстан (ПСТ), проект по оснащению нефтеперерабатывающих заводов контрольными приборами учета, реконструкцию на предприятиях установок гидроочистки нефтепродуктов – эти и другие вопросы обсудили на заседании научно-технического совета в АО «КМГ-ПМ» 3 октября 2016 года.



Так, в настоящее время в разработке и процессе актуализации находится семь проектов ПСТ, среди которых «Промышленность нефтяная и газовая. Нефть и нефтепродукты. Определение потерь в процессах переработки на НПЗ РК», «Определение норм расхода топлива на собственные нужды на НПЗ РК», «Методика определения не мобильных (мертвых) и технологических остатков, образующихся в процессах переработки на НПЗ РК» и другие. Процесс подготовки документов проходит в два этапа. На первом были разработаны предварительные редакции ПСТ, получены замечания и предложения

от НПЗ, на втором проводятся необходимые совещания на базе Ассоциации KAZENERGY с заинтересованными органами, вносятся замечания.

Оснащение производственных объектов контрольными приборами учета производится согласно приказу министра финансов РК от 16 марта 2016 года. Данные требования продиктованы усилением государственного контроля в сфере оборота нефтепродуктов, налогообложения, ценообразования и снижения рисков дефицита ГСМ на рынке Казахстана. На заседании Совета представители казахстанских НПЗ рассказали о реализации программы

по оснащению товарных резервуаров и коллекторов налива контрольными приборами учета, что осуществляется заводами собственными средствами.

Также Совет выслушал доклады о статусах проектов по реконструкции установки гидроочистки дизельного топлива ТОО «ПетроКазахстан Ойл Продактс» и установки гидроочистки нефти ТОО «ПНХЗ».

По всем вопросам приняты соответствующие решения.

Следующее заседание НТС запланировано на декабрь 2016 года.

Служба по связи с общественностью АО «КМГ-ПМ»

## Экологическая информация

(с 29 сентября по 5 октября 2016 г.)

Забор воды с р. Урал для производственных нужд составил 100 100 м<sup>3</sup>. Лимит забора воды не превышает. Сброс биологически очищенной сточной воды на пруд испаритель составил 50 315 м<sup>3</sup>. На повторное потребление направлено 18 012 м<sup>3</sup> очищенной воды, что составляет 26,36% очищенного стока. Санитарно-промышленной лабораторией ИЦ «ЦЗЛ» проведены 424 исследования качества производственного стока цехов и завода, 95 исследований качества оборотного водоснабжения, 342 исследования состояния воздушной среды в производственных помещениях завода. Произведено 3 846 автоматических исследований качества атмосферного воздуха в санитарно-защитной зоне предприятия. Подрядной лабораторией проведено 39 исследований качества атмосферного воздуха на расстоянии в 2,3,4 км. с подветренной стороны от завода. Превышений загрязняющих веществ для населённых мест, допустимых санитарно-гигиеническими нормативами, не зарегистрировано.



### ОБЪЯВЛЕНИЕ

12 октября 2016 года в 11.00 часов в зале Единой операторной состоится отчетно – выборное собрание первичной организации партии «Нур Отан» ТОО «АНПЗ».

## ВНИМАНИЕ, КОНКУРС!

В рамках формирования инновационной культуры, также выявлению и поддержки авторов рационализаторских предложений АО «КазМунайГаз - ПМ» объявляет конкурс лучших идей и рационализаторских предложений среди работников КМГ-ПМ - «Лучший рационализатор».

Заявки для участия в конкурсе должны предоставляться согласно Положению о рационализаторской деятельности в группе компаний АО «КазМунайГаз - ПМ».

Конкурс пройдет в 3 этапа:

- 1 этап – предварительный отбор заявок;
- 2 этап – экспертная оценка заявок;
- 3 этап – подведение итогов и определение победителей на заседании Инновационного комитета КМГ-ПМ.

Окончательный срок подачи заявок – 1 ноября 2016 года. Заявки необходимо заполнить в Банке идей КМГ-ПМ

СЛУЖБА ПО СВЯЗИ С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ АО «КМГ-ПМ»

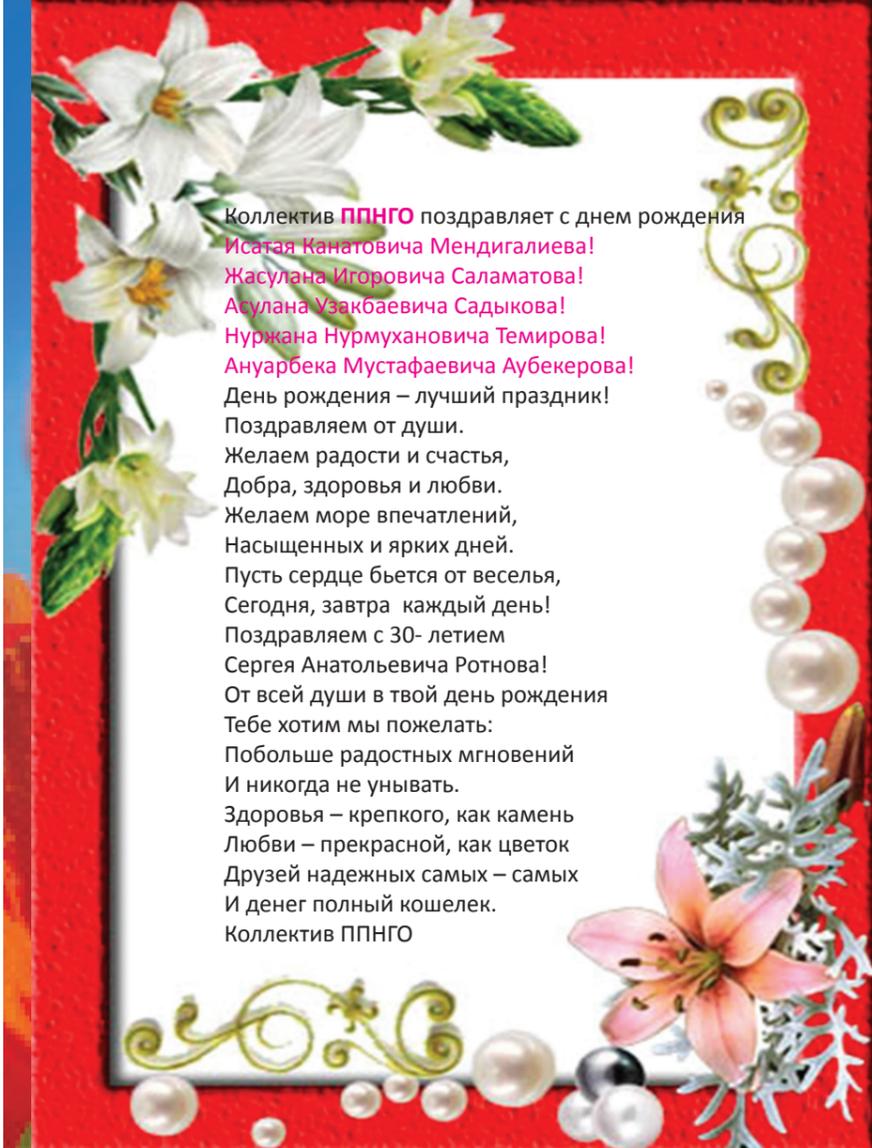


### ГАСТРОЛИ ДРАМАТИЧЕСКОГО ТЕАТРА им. А.Н.ОСТРОВСКОГО

в г.Атырау с 20 по 27 октября 2016 г. на сцене казахского драматического театра им.Махамбета

№	Дата и время	Спектакль	Автор	Жанр
1.	20.10.2016 19.00	Открытие гастролей «Лекарь поневоле»	Ж.Б.Мольер	Буффонада в 2-х актах (с перерывом на буфет и прочие потребности)
2.	21.10.2016 19.00	«Провинциальные анекдоты»	А.Вампилов	комедия
3.	22.10.2016 18.00	«Последний пылкий влюбленный»	Н.Саймон	комедия
4.	23.10.2016 18.00	«Последняя жертва»	А.Н.Островский	мелодрама
5.	24.10.2016 19.00	«Джугт»	О.Жанайдаров	драма
6.	25.10.2016 19.00	«Лекарь поневоле»	Ж.Б.Мольер	Буффонада в 2-х актах
7.	26.10.2016 19.00	«Провинциальные анекдоты»	А.Вампилов	комедия
8.	27.10.2016 19.00	Закрытие гастролей «Последняя жертва»	А.Н.Островский	мелодрама
Для детей				
1.	21.10.2016 11.00	«Морозко»	И.Токмаков	сказка
2.	22.10.2016 11.00	«Как Бабы Яги сказку спасали»	М.Мокиенко	сказка
3.	23.10.2016 12.00	«Иван - Новый год»	Б.Федотов	сказка
4.	24.10.2016 11.00	«Как Бабы Яги сказку спасали»	М.Мокиенко	сказка
5.	25.10.2016 11.00	«Морозко»	И.Токмаков	сказка
6.	26.10.2016 11.00	«Иван - Новый год»	Б.Федотов	сказка

Главный режиссер театра О.М.Малуша  
Касса работает с 9.30 до 19.00 часов  
перерыв с 14.00 до 15.00 часов  
Справки по телефону: 32-21-77  
Тел. гл. администратора: 8 777 132 22 12



«НОВАТОР»  
 апталық басылым  
 №39 30 қыркүйек 2016 жыл

РЕДАКЦИЯ МЕКЕН-ЖАЙЫ:  
 060001, Атырау қ.,  
 «АМӨЗ» ЖШС, 3.Қабдолов к-сі,1  
 тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

Газет «Атырау-Ақпарат» ЖШС  
 баспаханасында беттеліп  
 басылды.  
 Атырау қ., Молдағалиев к-сі, 29А  
 Тел.: 45-86-60.  
 Тиражы 1000 дана  
 Тапсырыс №1196  
**БҰҚАРАМЕН БАЙЛАНЫС**

**ЖӨНІНДЕГІ БӨЛІМІ:**  
 бастығы- Е.Есенова  
 маман - Ш.Кәкімжанова  
**«MEDYAGROUP» ЖК:**  
 жетекшісі – Д.Мұхамбетов  
 редакторлар: И.Сатылғанова,  
 Н.Ғизатов, фотограф Н.Қанатов  
 Газет

Қазақстан Республикасының  
 баспасөз және бұқаралық  
 ақпарат министрлігінде  
 1992 жылғы 27 мамырда  
 тіркеліп, тіркеу туралы  
 №790 куәлігі берілген

Газет редакциясы жарнама мате-  
 риалдары мен хабарландыруларға  
 және көңіл айту мазмұнына жауап  
 бермейді.

**НОВАТОР**