

«АТЫРАУ МҮНАЙ ӨНДЕУ ЗАУМТЫ» ЖШС БАСЫЛЫМЫ

# НОВАТОР

19 тамыз  
2016 жыл  
ЖҰМА

1948 ЖЫЛДАН БАСТАП ШЫҒАДЫ

WWW.KMGRM.KZ

№ 33 (4293)



БОЛЬШОЙ ГРУЗ ДОСТАВЛЕН  
НА ЗАВОД

3



ЮБИЛЕЙНЫЙ ВОЯЖ

4-5

## Строительство КГПН: работы ведутся по графику



На технологической установке КУПС (комбинированная установка производства серы) активно продолжают строительно-монтажные работы. На объекте завершены: свайные работы

– на 100%, бетонные работы – на 90%, монтаж металлоконструкций – на 30%. Также полным ходом идет изготовление и монтаж технологических трубопроводов и подземных инженерных сетей.

На сегодняшний день из 188 штук технологического оборудования поставлено 63 штуки, а именно: колонна – 1 шт., емкости – 2 шт., теплообменники – 2 шт., аппараты воздушного охлажде-

ния (АВО) – 7 шт., насосы – 51 шт., из них 18 штук установлены на фундаменты.

**Елтай ДАУМОВ,**  
специалист по строительству  
отдела строительства КГПН(КСС)

## Заводчанам разъясняют проект «АМАН»

В рамках реализации проекта «АМАН», направленного на внедрение интегрированной системы безопасности и охраны труда, основанного на передовом мировом опыте, подкомитетом «Информирование и мотивация» проводятся встречи с работниками структурных подразделений завода по разъяснению задач и целей данного проекта.

Так, на сегодняшний день лидером подкомитета Е. Сулейменовым и

членами подкомитета А.Гильмановой, А.Искаковой, М.Пеевым, А.Сахауовым, О. Ульченковой проведены встречи в следующих подразделениях: ППНГО, ПАУ, ПТН, ТЭЦ, ПКис. Подобные встречи, согласно утвержденному графику будут проведены во всех структурных подразделениях завода.

Основной целью этих встреч является вовлечение всех работников завода в настоящий проект, так как для достижения

определенного результата в управлении техникой безопасности необходимы реальные усилия и понимание со стороны всех работников предприятия. Также беседы направлены на осознание каждым сотрудником себя частью проекта и лишь понимая все это, вместе, мы сформируем собственную культуру безопасности и достигнем положительного развития проекта «АМАН», обеспечивающего улучшение безопасных условий труда на

производстве.

В свою очередь, хочу обратиться ко всему коллективу нашего предприятия с призывом принять активное участие в реализации проекта. Вместе мы определенно достигнем лучших результатов! **«АМАН» болыңыз!**

**Михаил Пеев,**  
секретарь подкомитета  
«Информирование и мотивация»

# Очистка почвы, загрязненной нефтепродуктами



**Александр КОСТЕРИН,**  
заместитель начальника  
технического отдела по  
инновационному развитию

Нефтяное загрязнение, как по масштабам, так и по токсичности представляет собой общепланетарную опасность. Нефть и нефтепродукты вызывают отравление, гибель организмов и деградацию почв. Естественное самоочищение природных объектов от нефтяного загрязнения длительный процесс, особенно в условиях, где долгое время сохраняется пониженный температурный режим. Поэтому исключительную актуальность приобретает проблема рекультивации нефтезагрязненных почв.

Решение проблемы очистки почвенного покрова от загрязнений нефтью, разработка новых и совершенствование существующих технологий восстановления нефтезагрязненных земель относится к числу приоритетных.

Современные темпы развития нефтедобычи и нефтепереработки требуют эффективных методов, позволяющих в короткие сроки нейтрализовать последствия воздействия на почву и водоемы нефти и нефтепродуктов.

Выбор способов очистки грунтов определяется многими факторами, важнейшими из которых является характер загрязнения земель и нормативные требования к их качеству. В промышленно развитых странах используются два подхода к решению проблемы очистки.

Первый способ, так называемый функциональный, заключается в очистке почв до нормативных показателей содержания загрязняющих веществ и обеспечивающий в дальнейшем любое использование очищенной территории.

Второй – селективный, при котором степень очистки определяется нормативными требованиями в соответствии с целями дальнейшего землепользования.

Известным способом очистки от нефтезагрязнений является **рекультивация земель** – рыление почв для увеличения проникновения кислорода и развития окислительно-восстановительных реакций, внесение органических и минеральных удобрений и посев трав с целью интенсификации природных процессов биохимического очищения.

В настоящее время во всем мире широко используются следующие технологии для локальной очистки сильнозагрязненных почв:

#### Утилизация отходов сжиганием

Одним из методов удаления нефтя-

Нефть является одним из основных факторов мирового экономического развития в 21 веке и остается важнейшим энергоресурсом на обозримое будущее. Относительно невысокие цены на нефть и нефтепродукты при больших объемах их потребления, отсутствие адекватной создаваемой угрозе политики по охране окружающей среды приводили к весьма значительным потерям, последствиями которых явились загрязнения почв и грунтов.

ных загрязнений из почвы на месте является их уничтожение путем сжигания. Избыток нефтепродуктов предварительно собирается любым подходящим образом. Этот способ имеет множество отрицательных сторон. При его осуществлении происходит вторичное загрязнение окружающей среды за счет образования продуктов неполного сгорания углеводородов. Наблюдается также выгорание растений, семян, органических составляющих почвы и нарушение биоценоза в целом, поэтому этот метод применим лишь в случае возникновения критической аварийной ситуации, при больших разливах нефтепродуктов, когда создается угроза источникам питьевого водоснабжения и близко расположенным грунтовыми водам.

#### Очистка ультразвуком

Ультразвук эффективен для очистки грунта от нефтепродуктов. Начиная с критического значения звукового давления акустических волн, в жидкости возникает кавитация. При схлопывании кавитационных полостей образующиеся микроструи с линейными скоростями 300-800 м/с срывают с поверхности твердых частиц нефтяные загрязнения. Эффективность очистки может достигать 99,5–99,8%. При кавитационных разрывах жидкости происходит ионизация и активация молекул, стимулирующие окисление и полимеризацию углеводородных молекул.

#### Захоронение отходов на полигонах

Традиционным является выемка, вывоз и захоронение загрязненных земель в строго отведенных для этого местах – полигонах. Этот метод дешевый, но представляется не самым лучшим с точки зрения охраны окружающей среды, поскольку загрязненные нефтью грунты способны сохраняться сотни лет без изменения, являясь потенциальным источником опасности загрязнения. При создании полигонов следует уделять внимание полной и надежной их изоляции от всех компонентов природной среды.

#### Физико-химический способ очистки грунта

К физико-химическим способам очистки грунтов относятся обработка их в устройствах различного типа подогретыми водными растворами в присутствии поверхностно-активных веществ или других химических реагентов; экстракция нефтепродуктов из почв различными растворителями, в том числе, вакуумная экстракция и др., к их числу можно отнести также известкование загрязненных нефтью грунтов – обработку грунта негашеной известью в количестве 0,5-5% от массы разлитого нефтепродукта, в результате чего образуется твердый продукт, прочно удерживающий нефтепродукты в виде комплексных соединений.

#### Электрохимическая обработка загрязненных земель

Методом очистки грунта, не требующим выемки, является электрохимическая обработка. При электрохимическом методе в загрязненную почву погружаются электроды, к которым подводится постоянный электрический ток. Метод основан на том, что большинство почв содержит в порах между частицами то или иное количество водных растворов солей и поэтому обладает электропроводностью. Многие загрязняющие вещества растворяются в почвенной воде и под воздействием электрического поля перемещаются к электродам, осаждаются на них и затем извлекаются. В зависимости от свойств почвы перемещение загрязняющих веществ может происходить вследствие миграции или электроосмоса, или по обоим механизмам одновременно. Основным преимуществом электрохимического метода очистки является его применение для малопроницаемых (глинистых) почв и возможность извлечения самых разнообразных загрязнителей, включая металлы и органические соединения.

#### Биовентиляция

В США самым распространенным методом очистки загрязненных почв и **грунтовых вод** является биовентиляция. Сущность его заключается в том, что в загрязненную зону через специальные вертикальные или горизонтальные скважины нагнетается воздух в количестве, достаточном для снабжения кислородом почвенных бактерий, разлагающих органические соединения до CO<sub>2</sub> и воды. Под действием потока воздуха жидкие загрязнения вместе с потоком воздуха транспортируются через почву. К моменту достижения ими поверхности большая часть загрязнений успевает разложиться под действием бактерий. Тем самым значительно снижается загрязненность отходящих газов и уменьшаются затраты на его очистку.

#### Биотехнологический способ очистки грунта

В настоящее время наиболее перспективным методом для очистки нефтезагрязненных почв, как в экономическом, так и в экологическом плане является биотехнологический подход, основанный на использовании различных групп микроорганизмов, отличающихся повышенной способностью к биодegradации компонентов нефтей и нефтепродуктов. Способность утилизировать труднорастворяемые вещества антропогенного происхождения (ксенобиотики) обнаружена у многих организмов. Это свойство обеспечивается наличием у микроорганизмов специфических ферментных систем, осуществляющих катаболизм таких соединений. Поскольку микроорганизмы имеют сравнительно высокий потенциал разрушения ксенобиотиков, проявляют способность к быстрой ме-

таболической перестройке и обмену генетическим материалом, им придается большое значение при разработке путей биоремедиации загрязненных объектов.

Под термином «биоремедиация» принято понимать применение технологий и устройств, предназначенных для биологической очистки почв, т.е. для удаления из почвы уже находящихся в ней загрязнителей.

Биоремедиация включает в себя два основных подхода:

1. биостимуляция - активизация деградирующей способности аборигенной микрофлоры внесением биогенных элементов, кислорода, различных субстратов;

2. биодополнение - интродукция природных и генноинженерных штаммов-деструкторов чужеродных соединений.

При этом обеспечивается преимущественный и избирательный рост микроорганизмов, которые способны наиболее эффективно утилизировать данный загрязнитель. «Активизированную» микрофлору вносят в загрязненный объект одновременно с необходимыми добавками, повышающими эффективность утилизации загрязнителя.

Существующие два пути интенсификации биодegradации ксенобиотиков в окружающей среде - стимуляция естественной микрофлоры и интродукция активных штаммов не только не противоречат, но и дополняют друг друга.

Восстановление жизненных процессов зависит от способностей почвы и воды перерабатывать органику (к какой относятся углеводороды нефти) в безвредные для окружающей среды легкоусвояемые продукты метаболизма. Так как нефть и ее продукты, являясь тяжелыми, трудно-окисляемыми, и токсичными веществами, серьезно подавляют самоочистительные способности почвы и воды и места нефтяных разливов на многие годы остаются участками безжизненной суши или «мертвыми» водоемами. И все же, процессы разрушения и разложения нефтяных загрязнителей в природе идут в основном за счет содержащихся в почве и воде микроорганизмов, обладающих способностью извлекать из углеводородов энергию, необходимую для строительства новых колоний и их жизнедеятельности.

Природа создала мудрую экологическую систему, настроенную на самоочищение, которая, однако, не в состоянии противостоять темпам и масштабам интенсивного техногенного загрязнения. Естественные концентрации полезных микроорганизмов в природе не могут быстро переработать масштабные и глубокие загрязнения. Учитывая это, человечество должно минимизировать воздействие техногенного характера на окружающую среду для сохранения достойной среды обитания для будущих поколений.

МОДЕРНИЗАЦИЯ

# Большой груз доставлен на завод

В воскресенье, 14 августа на Атырауский НПЗ было доставлено еще одно крупногабаритное оборудование - бункер свежего катализатора Т-0102. Он предназначен для временного хранения и для ввода дополнительного количества свежего катализатора к реакторному блоку. Бункер является составной частью каталитического крекинга «R2R» (титул 3201) комплекса глубокой переработки нефти. Высота его составляет 41500мм, диаметр – 8000мм, объем – 2090м<sup>3</sup>. Расчетное максимальное давление - 5,2 кг/см<sup>2</sup>; расчетная температура - 80°С.

Техническое задание по изготовлению было разработано компанией «Sinoprec Engineering (Group) Co. LTD», а проект - специалистами ТОО «Атырау-нефтемаш».

Общий вес бункера свежего катализатора Т-0102 по словам главного инженера ТОО «Атырау-нефтемаш» Дениса Растопчука составил 465 тонн, поэтому, крупногабаритное оборудование было изготовлено и доставлено на Атырауский НПЗ отдельными частями.

Это уже не первая крупногабаритная продукция, изготовленная атыраускими машиностроителями. 22 мая на завод были доставлены два больших вертикальных сосуда (хoppers): бункер для отработанного катализатора Т-0101 и вспомогательный бункер катализатора Т-0103, которые будут использованы в процессе работы установки каталитического крекинга «R2R» (секция 100) на комплексе глубокой переработки нефти. Каждый из них весил 220 тонн. Изготовление всех этих хoppers велось в специально построенном комплексе и по новейшим технологиям. Были приобретены специальное оборудование для обработки кромок под сварку, аппараты автоматической, дуговой сварки, чтобы обеспечить качество и скорость выполнения работ. Кроме этого, были закуплены вращательные устройства, чтобы кантовать эти изделия в процессе изготовления, и грузоподъемные механизмы. В ходе выполнения заказов были использованы высококачественные материалы. Контроль за качеством выполнения работ по изготовлению хoppers



Рис.1

вела компания «Марубени».

Транспортировка большой части бункера свежего катализатора Т-0102 (рис.1) была осуществлена на самоходной тележке, управляемой при помощи пульта. Две остальные части (рис.2) привезли на платформах, которые тянули за собой мощные тягачи. Доставка груза была осуществлена по центральному дорогам города Атырау, так как трубопроводные магистрали ТЭЦ исключили возможность доставки продукции на завод напрямую. Заранее специалисты завода согласовали с государственными органами схему маршрута, оформили все разрешительные документы для беспрепятственного передвижения оборудования по этому маршруту. Была строго соблюдена техника безопасности. Специалисты Атырауского НПЗ осуществ-



Рис.2

ляли контроль на протяжении всего пути следования груза. Благодаря совместным усилиям, сверхгабаритные изделия были успешно доставлены на

завод.

Нужно отметить, что благодаря стараниям руководства во главе с генеральным директором Кайратом Уразбаевым, Атырауский НПЗ увеличивает долю казахстанского содержания. Часть заказов в рамках модернизации нефтеперерабатывающего предприятия была изготовлена в ТОО «Атырау-нефтемаш». В частности, это серийные сосуды и металлоконструкции для комплекса по производству ароматических углеводородов. По проекту «Строи-

тельство КГПН» с Атырау-нефтемашом заключены три контракта на общую сумму 5,5 млн.долларов США.

Индира САТЫЛГАНОВА

КВАЛИФИКАЦИЯ

## Обучение молодых работников КГПН – залог стабильной работы предприятия



**Раушан ЕРМЫШЕВА,**  
ведущий специалист по  
развитию и обучению персонала

Молодёжь – это стратегический уникальный актив и основа будущего любого предприятия, на основании этого ТОО «Атырауский НПЗ» проводит целенаправленную работу по реализации молодёжной политики и работу с молодыми работниками на постоянной основе.

Начало реализации и строительство КГПН послужило хорошим стартом начала трудовой деятельности в ТОО «АНПЗ» для многих молодых людей, недавно окончивших ВУЗ и выбравших делом

своей жизни – нефтепереработку и нефтехимию. На сегодня 80% штатной численности КГПН составляет молодежь.

Молодые работники, пришедшие на завод, хотят быть полезными производству, учиться, реализовывать свои возможности, строить успешную карьеру, получать достойную оплату за свой труд, быть уверенными в завтрашнем дне. ТОО «АНПЗ» в свою очередь создаёт им благоприятные условия для повышения профессионального уровня, развития современного инженерного мышления, социальной лояльности и проявления патриотизма к предприятию и своей родине.

В ТОО «АНПЗ» созданы все необходимые условия для обучения молодых специалистов, повышения уровня их профессиональных знаний, карьерного роста. В текущем году обучено более 160 молодых работников, и наше предприятие продолжает поддерживать все молодежные инициативы, предлагая широкий круг возможностей по развитию способностей и талантов молодых специалистов.

В рамках программы обучения реализуются теоретические образовательные программы и практическая отработка полученных знаний и навыков на примере действующих технологических установок завода и других НПЗ РК и РФ.

Кроме того, при прохождении молодыми работниками стажировки на производстве реализуется программа преемственности поколений, передача опыта и знаний от старшего поколения молодым.

Сейчас, до начала пусконаладочных работ на КГПН крайне важно сформировать сильный, сплоченный коллектив из технически грамотных, обученных работников для эффективного и своевременного ввода в эксплуатацию всех технологических объектов КГПН.

Мы уверены в том, что все молодые работники с нетерпением ожидают начала эксплуатации КГПН, чтобы с новыми силами и знаниями трудиться на технологических установках комплекса во благо процветания АНПЗ и Казахстана.

(Продолжение на стр.6)

## Экологическая информация

(с 11 по 17 августа 2016 г.)

Забор воды с р. Урал для производственных нужд составил – 115 300 м<sup>3</sup>. Лимит забора воды не превышает. Сброс биологически очищенной сточной воды на пруд испаритель составил – 58 478 м<sup>3</sup>. На повторное потребление направлено 20 192 м<sup>3</sup> очищенной воды, что составляет 25,7% очищенного стока. Санитарно-промышленной лабораторией ИЦ «ЦЗЛ» проведено 421 исследование качества производственного стока цехов и завода, 97 исследований качества оборотного водоснабжения, 33 исследования качества атмосферного воздуха санитарно-защитной зоны и промышленной площадки, 331 исследование состояния воздушной среды производственного помещения. Произведено 3 724 автоматических исследований качества атмосферного воздуха в санитарно-защитной зоне предприятия. Подрядной лабораторией проведено 39 исследований качества атмосферного воздуха на расстоянии в 2,3,4 км. с подветренной стороны от завода. Превышений допустимых санитарно-гигиенических нормативов загрязняющих веществ для населённых мест не зарегистрировано.

ПО ТРУДУ И НАГРАДА

# Труд строителей отметили по достоинству

Труд группы специалистов Атырауского НПЗ, подрядных организаций и компаний, работающих и осуществляющих технический надзор на проекте «Строительство КГПН», был отмечен в честь профессионального праздника – Дня строителя.



Заместитель управляющего директора по капитальному строительству и реконструкции Нуржамал Есенова была удостоена звания «Почетный строитель РК». Трудовой стаж Нуржамал Жоламановны в строительной отрасли насчитывает более 40 лет. За ее плечами огромный опыт руководящей работы в строительных компаниях города Атырау, участие в реализации инвестиционного проекта «Строительство КПА», начиная от нулевого цикла и до пуска в эксплуатацию. Сегодня Нуржамал Есенова принимает активное участие в строительстве КГПН. Нагрудный знак «Құрметті құрылысшы» Нуржамал Жоламановне вручил аким Атырауской области Нурлан Ногаев.



Также из рук главы региона Благодарственные письма получили начальник отдела строительства КГПН(SEG) Талгат Кукатов, заместитель начальника отдела по организации строительства КГПН по проектным работам Андрей Чертихин, руководитель сметной группы отдела по организации строительства КГПН Шолпан Коньсова.

В числе удостоенных Благодарственных писем акима области также главный бухгалтер по капитальному строительству – заместитель главного бухгалтера ТОО «АНПЗ» Оксана Стойчева, начальник отдела по организации строительства КГПН Нуржамал Жумабаева, начальник отдела строительства

КГПН (КСС) Мурат Утегалиев, заместитель начальника отдела по строительству КГПН( SEG) Мухамедияр Нугманов, заместитель начальника отдела строительства КГПН( КСС) Рулан Ажигалиев, ведущий специалист по инженерным сетям отдела строительства КГПН (КСС) Кожабек Кошмухамбетов, инженер по проектным работам отдела капитального строительства Светлана Волкова, ведущий специалист по строительству отдела строительства КГПН(SEG) Ибрай Сапаров, ведущий специалист по строительным работам отдела строительства КГПН (SEG) Курмангазы Шынбаев, заместитель начальника отдела строительства КГПН(КСС) по трубопроводным

работам, металлоконструкции и сварке Аслан Лукпанов, специалист по строительству отдела строительства КГПН(КСС) Елтай Даумов, ведущий специалист по инвестпрограммам отдела по техническому сопровождению Артур Досмухамбетов, технический надзор – супервайзер «Интертек Интернэшннал Казахстан» Аманжол Султанов, директор ТОО «Еламан ойл» - подрядной организации Аскар Еламанов.

Благодарственные письма им вручил управляющий директор по капитальному строительству и реконструкции Нурлан Кейкин. Он пожелал всем успехов в работе, благополучия и новых успехов.

## К 25-ЛЕТИЮ КЛУБА «ВETERАН»

В первый день прогулки компанию ветеранам составили заместитель генерального директора по корпоративному центру Азамат Акишев, председатель профсоюзного комитета Кенжебек Шахметов и председатель женсовета Светлана Шапабаева.

Азамат Нурдаулетович зачитал поздравительное обращение генерального директора завода Кайрата Уразбаева: «Дорогие ветераны Атырауского нефтеперерабатывающего завода! От

# Юбилейный вояж

В рамках празднования 25 – летия создания клуба «Ветеран» на Атырауском НПЗ, руководство завода и профсоюзный комитет организовали для ветеранов труда предприятия прогулку на теплоходе по реке Урал. В течение десяти дней заводские пенсионеры, разделившись на группы, получили возможность совершить речной круиз, увидеть прибрежные красоты и пообщаться друг с другом.

имени Правления и коллектива завода поздравляю вас со знаменательной да-

той - 25-летием клуба «Ветеран»! Созданный в тяжелый 1991 год для страны, клуб «Ветеран» стал надежной опорой для всех пенсионеров завода. Период повального дефицита, нехватки продуктов питания больно отразился на беззащитных слоях населения и в первую очередь, на пенсионерах. Во все времена руководство и коллектив завода оказывали моральную и материальную поддержку своим ветеранам. Все вы внесли огромный вклад в развитие родного предприятия, трудились честно и самоотверженно. Завод для вас был вторым домом. Сегодня трудовую вахту несут ваши ученики и достойно продолжают традиции, заложенные вами. Мы гордимся вами! Вы можете на нас положиться. Желаю вам благополучных и долгих лет жизни, жить в окружении детей и внуков, мирного неба!»

Поздравил ветеранов с юбилейной датой и председатель профкома. Кен-

жебек Шахметов отметил, что старшее поколение нефтепереработчиков будет всегда окружено заботой и вниманием. Ветераны Великой Отечественной войны, труженики тыла, ушедшие из жизни, будут всегда в памяти народной. Азамат Акишев и Кенжебек Шахметов пожелали пенсионерам незабываемой прогулки.

Маршрут прогулки на теплоходе начинался возле центрального моста и продолжался до устья реки Урал, впадающего в Каспийское море. Для ветеранов была подготовлена культурно – развлекательная программа.

Стоит сказать, что для каждого дня десяти прогулок на теплоходе обществом пенсионеров был разработан сценарий. В один день чествовали юбиляров, на второй – награждали народных умельцев, активистов ветеранского движения, третий день был посвящен воспоминаниям и т.д.



# ЮБИЛЕЙНЫЙ ВОЯЖ

Пенсионеры пели, танцевали, читали стихи собственного сочинения, для них был организован фуршет. Ветераны получили массу положительных эмоций и хорошего настроения.

- Прежде всего, огромная благодарность руководству завода во главе с генеральным директором Кайратом Уразбаевым, отделу управления персоналом и оплаты труда во главе с начальником Асель Жайлашевой, профсоюзному комитету и его председателю Кенжебеку Шахметову, председателю женсовета Светлане Шапабаевой, которые поддержали нашу идею о прогулке по реке Урал, и помогли нам организовать это мероприятие, - говорит председатель общества пенсионеров ТОО «АНПЗ» Людмила Скоробогатова. - Эти десять дней стали для нас настоящим праздником, о котором мы будем помнить еще долго. Наши ветераны получили большой заряд бодрости, позитивных эмоций, отличного настроения. Им мы тоже благодарны за то, что, несмотря на почтенный возраст, они не сидели пассивно, а пели, танцевали, участвовали в конкурсах. Всего в прогулках приняли участие 240 пенсионеров.

#### Зинаида Мерс, ветеран труда:

- Я одна их тех, кто вместе с Александром Борисовичем Бычковым в 1991 году начинали работу в клубе «Ветеран». Я отвечала за доставку продуктов, ведь в те трудные годы, завод обеспечивал своих ветеранов продовольствием. И очень приятно, что сегодня о нас не забывают. Прогулка была великолепной! Мы пели песни, пили чай, танцевали, вспоминали трудовые годы. В нашем возрасте общение лучше всякого лекарства. А ведь мы еще ездили в Сарайшык, где побывали в музее, осмотрели развалины древнего города. Очень прекрасные впечатления. Спасибо огромное генеральному директору завода Кайрату Кулымовичу, всем организаторам этих мероприятий за заботу о старшем поколении. Желаю заводу процветания!

#### Улдай Узакбаева, ветеран труда:

- Прогулка на теплоходе была замечательной! Невозможно словами передать все наши эмоции. Я так благодарна руководству завода, обществу пенсионеров за то, что о нас не забывают. Нам периодически звонят, узнают о нашем здоровье, и вот такую прогулку орга-

низовали! Спасибо огромное. Желаю заводу новых успехов!

#### Екатерина Бакалкина, ветеран труда:

- Я проработала на заводе 39 лет. Начинала товарным оператором в цехе №3. Отрадно, что наше предприятие не забывает о старшем поколении и проявляет огромную заботу. Поездка на теплоходе стала настоящим отдыхом: свежий воздух, спокойная обстановка, вокруг знакомые лица. Я до сих пор пребы-



ваю под впечатлением от увиденного.

#### Людмила Карпова, ветеран труда:

- Очень понравилась поездка по реке Урал! Какая погода была, а какая красота вокруг, едешь и созерцаешь! А на берегу - высотные здания, коттеджи, деревья. Удивительная картина! Берет за душу такое трепетное отношение руководства завода к нам,

ветеранам. Эта поездка была очень хорошо организована. Нас отвезли на автобусе на пирс, откуда посадили на теплоход. По возвращению с прогулки нас снова ждал автобус. Спасибо огромное за полученное хорошее настроение, за впечатления, о которых мы будем еще долго вспоминать.

Некоторые ветераны завода выразили свою благодарность в стихотворных строках:

#### Людмила Мирошниченко, ветеран труда:

#### ...И старость наша нас не догонит никогда!

Сплошное пекло. Август. Лето.  
Казалось, вымрет все вокруг  
Но заводских нас ветеранов  
Ничто не может припугнуть!

Мы собрались как по команде  
На набережной у реки  
И в час, назначенный к отправке  
На катер дружно все прошли.

Вот тронулся наш катер тихо,  
Шел по Уралу не спеша  
Но слышны были всем в округе  
Задорный смех и голоса.

Сначала достархан нас встретил  
Где мы наелись от души.  
И песни звонкие запели  
И в пляс пустились от души.

Все было, здорово, прекрасно  
Мы отдохнули на все сто!  
И говорим наше спасибо!!!  
Мы руководству от души!!!

За то, что помнит, развлекает,  
Заботится о нас всегда.  
Поэтому, и старость наша,  
Нас не догонит никогда!

#### Раиса Каша, ветеран труда:

#### Праздник на воде

Свой 25 - летний юбилей  
Мы славно встретили  
в кругу друзей,  
Пенсионеров нашего завода

С которыми нас связывают годы.  
А в этот раз наметили по плану  
На катере прогулку по Уралу  
И каждый цех в назначенное время  
Отчаливал от пирса непременно.

За два часа, которые мыплыли  
Здесь очень много происходило:  
За тесным дружным, праздничным столом  
Сидели и вели беседы о былом.

Конечно, вспоминали ветеранов  
Потом уж чествовали юбиляров  
Все дружно гимны исполняли  
Плясали, пели, танцевали  
А авторы свои стихи читали.

Тут все фотографировались кругом,  
С коллективом, за штурвалом,  
с другом  
На фоне берегов родной реки  
Где с удочками были рыбаки.

Прохожие махали вслед рукою  
Желавшие чтоб взяли их с собою  
Кружились чайки над волнами  
Крича, летевшие за нами

Коттеджи изумляли красотой  
Достоинство столицы нефтяной  
Многэтажки словно исполины  
Дополнили последний штрих картины

Кто не дремал и не ленился  
Тот от души повеселился,  
И долго будет говорить везде  
Про этот чудесный праздник на воде

Спасибо организаторам встречи  
За добрые чуткие речи,  
За теплый радушный прием  
Мы не забудем о нем!

Индира САТЫЛГАНОВА



# Обучение молодых работников КГПН –



**Тимур БАЙБУСИНОВ,**  
оператор ПУ

- Впервые познакомился с деятельностью завода, будучи студентом 3-го курса АИНГ по специальности «Химическая технология органических веществ», когда участвовал в конкурсном отборе на получение заводской стипендии. Конкурсный отбор я и 3 моих одноклассника прошли, а затем в течение 2-х лет мы получали именные стипендии от завода, что стало ощутимой подмогой в нашей студенческой жизни. После окон-

чания ВУЗа как стипендиат АНПЗ, я был принят на завод на должность стажера-оператора технологической установки ЭЛОУ-АТ-2.

Благодаря профессионалам, которые делились своим опытом, я смог применить полученные в институте знания на практике, и был переведен на должность оператора технологической установки.

На данный момент я являюсь оператором ПУ установки кат.крекинга и обессеривания СУГ КГПН. В рамках программы обучения персонала КГПН, я прошел теоретическое обучение по основам специальности, а также прослушал курс специальных лекций по технологии Ахепс на тему «Технологические процессы установок каталитического крекинга (R2R) и обессеривания СУГ (Sulfrefx)».

Для ознакомления с технологическим процессом отделом УПиОТ была организована стажировка на действующую установку каталитического крекинга в ТОО «ПНХЗ». В ходе стажировки мы ознакомились с технологическим регламентом установки, работой основного оборудования, отработывались возможные аварийные ситуации. Стажировка в ТОО «ПНХЗ» дала мне возможность реально ознакомиться с работой действующей установки каталитического крекинга, провести сравнение с будущей установкой R2R, пополнить багаж теоретических знаний, что в дальнейшем пригодится мне на практике, при проведении пусконаладочных работ.



**Еркебұлан ҚОНДЫБАЕВ,**  
технологиялық қондырғы операторы:

Жалпы менің зауытқа келуім қалай болды? Мен 2014 жылы Қ.Сәтбаев атындағы Қазақ Ұлттық техникалық университетін «Органикалық заттардың химиялық технологиясы» мамандығы бойынша тәмамдадым. Зауытқа ағымдағы жылдың маусым айында түйіндемемді жолдап, іріктеуден өтіп жұмысқа орналастым. Зауытқа келу арқасында, көптеген жанашыр дос, сыйластықты қадір тұтатын жұмыстар таптым. Тәжірибелі мамандармен араласу мүмкіндігіне ие

болдым. Бастапқы кездерімнің қалай болғанына келетін болсақ, зауытта біліктілігімді арттыру арқасында, қалай өзімнің өй-өрісімнің өзгеріп, есейгенімді де аңғармаппын. Тәжірибелі маман болу үшін аянбай еңбек етіп келем. Басшыларымызда сондай мүмкіншілік беру үшін еш аянып жатқан жоқ.

Президентіміз Н.Ә.Назарбаев «Еліміздің болашағы – жастар» ұранын алға тарту барысында, бүгінде жастарға көптеген мүмкіншіліктер берілуде. Біздің де зауытта еңбек етіп үлес қосуымыз осыған байланысты шығар деген ой келеді. Өзіңе үлкен үміт артылса және де басшыларымыз да оған тікелей үлес қосса, емін-еркін дамуға тырысады екенсің. Оған дәлел ретінде, зауытта алған теориялық білімімізді күні кеше Павлодар қаласындағы «Нефтехим LTD» ЖШС-де тәжірибе жүзінде ұштап қайтқанымызды айтқым келеді. Жастарға қолдау көрсетіп, сенім артып, мүмкіншілік берген зауытымызға, басшыларымызға және оқыту бөлімінің мамандарына алғыс айтып, зауытта еңбек ететінімді мақтан тұтамын!



**Герман ФЕДОРОВ,**  
машинист насосных установок:

- Я являюсь продолжателем трудовой династии нашей семьи. Еще в школьные годы, когда узнавали, что

мой отец является работником Атырауского НПЗ, я всегда видел восторг в глазах ребят, так как работать на заводе было очень престижно, и со временем это качество не утратило своей актуальности. И вот уже тогда я решил, что хочу работать на АНПЗ.

Окончив успешно школу, я участвовал в заводской программе «Жас маман». Это отличная возможность для детей работников АНПЗ устроиться на работу, да и к тому же отличная мотивация, чтобы хорошо учиться и стать специалистом в своей области. Благодаря программе «Жас Маман», заводом была обеспечена полная оплата за обучение в ВУЗе, выплата стипендий, предоставлено место для производственной и преддипломной практики с последующим устройством на пред-

приятие. Особую благодарность хотелось бы выразить руководству завода и отделу УПиОТ за работу, проводимую по привлечению и стимулированию молодых специалистов.

Знаменитое высказывание «Учиться, учиться и еще раз учиться!» особенно применимо на АНПЗ. Здесь Вас научат умению оказать доврачебную помощь, сделать искусственное дыхание и непрямой массаж сердца, быть экспертом в области пожарной, газовой и промышленной безопасности, как соблюдать технику безопасности и требования по охране труда. И самое главное, что эти знания применимы не только на территории завода, но и в повседневной жизни. Я сам лично знаком с человеком, который спас на пляже девочку, проведя необходимые

реабилитационные мероприятия, благодаря пройденному обучению на работе-тренажере ГОША.

АИНГ я закончил по специальности «Электроэнергетика» и устроился на АНПЗ на должность электромонтера по ремонту электрооборудования. Узнав, что начался набор на строящийся КГПН, и руководство АНПЗ заинтересовано в приеме образованных и легкообучаемых людей, я решил попробовать. На базе АНПЗ были проведены курсы переподготовки персонала, совместно с Прикаспийским современным колледжем. По окончании курса были проведены экзамены, по результатам которых я получил специальность – машинист насосных установок установки каталитического крекинга и обессеривания СУГ КГПН.

**Ерболат ТӨЛЕПОВ,**  
технологиялық қондырғы операторы:

- 2009 жылы Атырау облыстық дарынды балаларға арналған лицейін бітіріп, Алматыдағы Қ.Сәтбаев атындағы Қазақ Ұлттық Техникалық Зерттеу Университетіне оқуға түстім. 2013 жылы органикалық заттардың химиялық технологиясы мамандығы бойынша оқуды жақсы бітіріп шықтым. Оқуды аяқтаған соң, «KPI Inc.» компаниясына жұмысқа қабылданып, АМӨЗ-да өндірістік тәжірибемді ЛГ- 35-11/300-95 қондырғысында оператор болып бастадым. Бұл қондырғы жұмысшыларымен жақсы қарым-қатынаста болып өн-



дірістің қыр-сырын етене меңгеруді үйрендім. Ол үшін үнемі алға ұмтылып жұмыстандым. Сонымен қатар, Румыния мемлекетінің Констанца қаласындағы «Ромпетрол» мұнай өңдеу зауытында

тәжірибе алмасудан өтіп келдім.

2016 жылы АМӨЗ-ың МТӨК-не СКГ КжжК технологиялық қондырғысына жұмысқа қабылдандым. Мұндай процесс зауыт үшін жаңа болғандықтан және қазіргі уақытта қондырғы құрылысы жүріп жатқандықтан қызметкерлер үшін бұл процестің мән-мағынасын түсіну өте маңызды болып табылды. Сол себептен қызметкерлерді қолданыстағы қондырғылардан өндірістік тәжірибеден өткізуге шешім қабылданды. Осы мақсатпен Павлодар мұнай химия зауытында болдым. Сонымен қатар, сапар алдында қызметкерлерді жергілікті жоғары оқу орындарының үздік мұғалімдерін қамти отырып, каталитикалық крекинг процесімен қоса алғандағы химиялық

технология негіздерін түсіндірген болатын.

Сапардың басты мақсаты қондырғыны қауіпсіз қолданудың ерекшеліктері мен негіздерін мұқият зерттеп, түсіну болып табылды.

ПМХЗ-да болған тәжірибе мен үшін өте маңызды болды. Себебі, мен ондағы қолданыстағы қондырғымен біздегі құрылысы жүріп жатқан қондырғы арасындағы айырмашылықтарды білуге мүмкіндік алдым.

Мен өзімнің және барлық қызметкерлердің атынан біздің зауыт басшыларына және оқыту бөлімінің мамандарына осындай маңызды тәжірибелерден өтуге мүмкіндік жасап жатқанына шексіз алғысымды білдіремін.

# залог стабильной работы предприятия



**Қайрат БЕКҚАЛЫ,**  
технологиялық қондырғы операторы:

- Мен, 2016 жылы сәуір айында түйіндемеменді тапсыру арқылы «Газдарды фракциялау қондырғысының» (ГФҚ) операторы қызметіне 3 ай сынақ мерзімімен жұмысқа орналастым.  
«ГФҚ» құрылысы аяқтал-

мағандықтан уақытша каталикалық риформинг ЛГЗ5-11/300-95 қондырғысында еңбек жолын жалғастырып жатырмын. Қондырғы басшысы Б.Аубекеров ішкі тәртіпті және жалпы қондырғы жағдайымен таныстырды.

Зауыт қағидасы бойынша ең басты құндылық адам өмірі және денсаулығы болып саналатындықтан, жаңадан келген мамандар бейімдеу (ТҚ және ЕҚ, өнеркәсіптік қауіпсіздігі, тоқ қауіпсіздігі, газ қауіпсіздігі, өрт қауіпсіздігі, экология) және алғашқы медициналық көмек көрсету курстарынан өткізілді.

Сонымен қатар теориялық кәсіби білімімізді арттыру, шыңдау мақсатында курстарға қатыстық. Соның бірі жергілікті АМГИ жоғарғы оқу орнының мұғалімдері қатыстыра өткізілген, химиялық негіздер, мұнай өңдеу кешенінде пайдаланылатын құрылғылар туралы семинар болған. Араға көп уақыт салмай профессор, химия ғылымдарының докторы Р.Х.Ибрашева «Бензолды гидрогенизациялау қонды-

рғысының технологиялық процестері (Benfree) және қаныққан газдарды фракциялау(SGP)» тақырыбында тереңдетілген курсы өткізіліп, сертификат табыстаумен аяқталды.

Кейін кадрларды оқыту және дайындау бағдарламасы бойынша шілде айында «МҚӨӨ-МӨАК» инженер-технологі О.Самаркин жетекшілігімен Шымкентке «Петро Қазақстан Ойл Продактс» ЖШС-не тағылымдау іс-сапарына аттандық. Бұл іс-сапардың басты мақсаты «ПҚОП» ЖШС-де 1985 жылы салынған «Газдарды фракциялау қондырғысының» технологиялық процесімен танысу болды. Бұл процесс біздің зауытқа жаңадан еніп және осы кезеңде ГФҚ құрылысы жедел жүріп жатқандықтан, жұмыс жасап тұрған өндіріс негізінде процесті жан-жақты түсіну және қондырғыны қауіпсіз қолдану ережелерін үйрену маңызды рөл атқарды.

Іс-сапар кезінде күн тәртібі бекітілген бағдарламамен реттелді. Алғашқы күні зауытты аралап барлық дерлік

қондырғылар жағдайымен танысып экскурсия жүргізілді. Келесі күні аралас қондырғылар тізімінен тұратын ЛК-6У кешенімен таныса бастадық, соның ішінде басты мақсатымыз - №400 бөлімі ГФҚ технологиялық процесінің көлденең қимасын суреттейтін монитордан пульттік басқарудың аға операторы кезең-кезеңімен көрсетіп, сауатты, түсінікті түрде сұрақтарымызға жауап берді. Сондай-ақ, шымкенттік әріптестермен өзіміздің технологиялық схемаларды таныстырып, салыстырып, тәжірибе алмастық. Ендігі бұл іс-сапардан шығатын қорытынды - «Петро Қазақстан Ойл Продактс» ЖШС-де алған тәжірибеміз алдағы уақытта мол көмегін тигізеді деген сенімдемін.

Іс-сапарға барған барлық жұмысшылар осындай тағылымдаудан өтуге мүмкіндік берген «АМӨЗ» ЖШС-і басшылығына және қызметкерлерді басқару бөліміне зор алғысымызды білдіреміз.

## СОВЕТ ПО ДЕЛАМ МОЛОДЕЖИ

### Если хотите добиться больших успехов, то вступайте в наши ряды!



В рамках реализации Закона РК «О государственной молодежной политике», с целью содействия профессиональному и карьерному росту молодежи, создания производственных и социальных условий, способствующих реализации потенциала молодых специалистов, в феврале 2014 года на заводе был создан Совет по делам молодежи (СДМ), председателем совета является Юрий Кустадинчев. Совет по делам молодежи принимает активное участие во всех мероприятиях областного, республиканского и международного масштабов. Нашим советом за первое

полугодие 2016 года были проведены следующие мероприятия: в январе была организована совместная игра в дебатов по формату АПФ с дебатным клубом «Лидер» Атырауского университета нефти и газа.

С начала года активисты СДМ ТОО «АНПЗ» принимают активное

участие в проекте GreenTransition Central Park, в рамках которого было высажено 450 деревьев в районе набережной Атырауского Государственного Университета им. Х. Досмухамедова, в свою очередь, Атырауский НПЗ обеспечил данный проект хозяйственным инвентарем. После посадки активисты еженедельно ухаживают за саженцами, производят полив и покос сорняков. (<http://azh.kz/ru/news/view/36249>)

Активисты СДМ ТОО «АНПЗ» участвовали в проекте «Движение - жизнь» в рамках которого 16 апреля было орга-

низовано открытие велосезона, который ознаменовался массовым велопробегом по городу.

(<http://azh.kz/ru/news/view/35719>)

Команда Атырауского НПЗ приняла участие в весенней серии игр городского клуба «Что? Где? Когда?», так же был приобретен реквизит для проведения этих игр. На данный момент рассматривается вопрос по организации осенней серии игр в рамках завода.

С июня на Атырауском НПЗ начал свою работу «Клуб рационализаторов», в состав которого вошли молодые участники конкурса «Лучший по профессии» и новаторы из числа ИТР. Руководитель клуба - заместитель начальника установки РХ Мейрман Беккожаев.

Ко дню защиты детей Совет по делам молодежи совместно с МК «Жас Отан» организовал благотворительную акцию «Өзгемен бөліс» по сбору вещей, игрушек и канцелярских товаров, которые были переданы в Атырауский филиал партии «Нур Отан», с последующей передачей многодетным и малоимущим семьям. Так же Совет по делам молодежи совместно с МК «Жас Отан» 7 июля 2016 года принял участие в благотворительной акции «Будущее без барьеров». (<http://atyrautv.kz/ru/news/society/blagotvoritelnost-blagorodnoe-delo>)

Члены СДМ ТОО «АНПЗ» приняли

активное участие в организации и проведении заводских мероприятий, посвященных Международному женскому дню, Наурыз и Дню Победы.

Проведено 3 заседания актива совета по делам молодежи, в рамках которых были рассмотрены вопросы по проведению мероприятий и исполнению плана на 2016 год.

СДМ ТОО «АНПЗ» планирует во втором полугодии 2016 года организацию тимбилдинга с выездом на природу, встречи с молодежными и студенческими организациями в целях проведения профориентационной работы и повышения имиджа компании, проведение интеллектуальной игры «Что? Где? Когда?» среди работников завода, турнира по киберспорту и других культурно-массовых, спортивных мероприятий для повышения корпоративного духа.

Обращаясь к заводской молодежи, хочу отметить, что сотрудничество с советом по делам молодежи дает возможность проявить себя, и реализовать свои способности. Здесь можно обменяться опытом и пообщаться по интересам. Если вы хотите добиться больших успехов и развиваться, то вступайте в наши ряды.

**Саги БЕКБАЕВ,**  
оператор технологической установки КПН, член СДМ

## Уважаемые заводчане!

В целях улучшения социальных условий работников ТОО «АНПЗ» открыты точки реализации хлебобулочных изделий, овощной и молочной продукции местных сельскохозяйственных производителей по ценам ниже рыночных.

Места расположения торговых точек:

Молочная продукция (шубат, кумыс, айран(кефир), сметана, творог) – возле центральной проходной;

Хлебобулочная продукция – возле старого здания отдела кадров;

Овощи и фрукты - на автобусной стоянке ТОО «АНПЗ».

Общество пенсионеров ТОО «АНПЗ» выражает глубокое соболезнование родным и близким в связи со смертью ветерана труда, труженика тыла, пенсионерки цеха №4

**Риммы Ивановны Алексашечкиной**

Коллектив ПТН выражает искреннее соболезнование работнику цеха Асхату Медетовичу Исламгалиеву в связи со скорострительной кончиной

отца

# ПОЗДРАВЛЯЕМ!

**С днем рождения поздравляем**  
**АЛЮ КОВАЛЕВУ !!!**

Мы желаем от чистого сердца  
 Тебе со счастьем за руку идти,  
 Со здоровьем дружить конечно,  
 И всегда как роза цвести.  
 Чтоб всегда в твоём доме царили  
 Доброта, смех, веселье, любовь,  
 Чтобы близкие радость дарили,  
 Каждый год, каждый раз, вновь и вновь!  
 Будь самой веселой и самой счастливой,  
 Хорошей, и нежной, и самой красивой  
 Будь самой внимательной, самой любимой,  
 Простой, обаятельной, неповторимой,  
 И доброй, и строгой, и слабой, и сильной,  
 Пусть беды уходят с дороги в бессилии.  
 Пусть сбудется все, что ты хочешь сама.  
 Любви тебе, веры, надежды, добра!

Людмила, Виктор, Питер

\*\*\*\*\*

**Коллектив ПТН поздравляет от всей души**  
**Кайрата Кабдукаировича Джуламанова**  
**с 45 - летием!!!**

с днем рождения  
 Марата Хазиповича Каримова  
 Мурата Рахметуллаевича Сагиндыкова  
 Ануара Руслановича Сабрасова  
 Тулегена Имашевича Аймагамбетова  
 Ербулата Джолдыбаевича Исмурзиева  
 Байбека Муратулы Танатова  
 Асана Есимовича Бакарова  
 Руслана Асхатовича Кульбабаева  
 Нурлыбека Брановича Умбетъярова  
 Асем Жандосовну Бектемирову  
 Дмитрий Владимировича Поляшко  
 Нурсауле Жаксылыковну Куттыбаеву  
 Болат Аралбаевича Мухамбетова  
 Сайына Жумабаевича Ильясова!!!

**От всего сердца желаем вам здоровья, долголетия, благ, процветания и успехов в вашей трудовой деятельности!**

\*\*\*\*\*

**Коллектив ТОО «iQS Engineering»**  
**поздравляет**

**Кирилла Вячеславовича Луценко**  
**с днем рождения!**

Когда есть смелая мечта -  
 Жизнь интереснее и ярче.  
 И все в ней радует тогда:  
 Успех, счастливый миг удачи.  
 И в праздник хочется желать  
 Открытий важных, вдохновенья,  
 Быть впереди и побеждать!  
 Достичь всех целей! С днем Рожденья!

\*\*\*\*\*

**Коллектив ТОО «iQS Engineering»**  
**поздравляет**  
**Утегена Уразова**  
**с ЮБИЛЕЕМ!**

Прекрасный возраст – **пятьдесят!**  
 Спешим поздравить с Днем Рождения,  
 Здоровья, счастья пожелать,  
 Хорошего лишь настроения.  
 Чтобы достаток в доме был,  
 Друзья всегда Вас окружали.  
 Чтоб были вечно молодым,  
 Легко и просто целей достигали.  
 И пусть огонь в глазах у Вас  
 Ни на минуту не погаснет!  
 У Вас сегодня юбилей  
 И жизнь, как никогда, прекрасна!

\*\*\*\*\*

**Коллектив ТОО «Монтажное управление**  
**№7» поздравляет с днем рождения**

**Алексея Сергеевича Еремина!**  
**Олега Ивановича Шачнева!**  
**Федора Юрьевича Борисенко!**

Желаем процветания, добра,  
 Чтоб мир вокруг был солнечным и ярким,  
 А настроенье – праздничным с утра,  
 Чтоб радость приносили вам подарки.  
 Пусть будет жизнь всегда так хороша  
 И удивительна, как в этот день рождения!  
 От счастья пусть у вас поет душа,  
 Прекрасным будет каждое мгновение!

\*\*\*\*\*

**Коллектив ТОО «КазМунайГаз-Инжиниринг»**  
**поздравляет с днем рождения пенсионера**

**Александра Алексеевича Затюгу**

Поздравляем с днем рождения!  
 Пусть счастье окружает вас,  
 А жизнь будет полна везения,  
 Даря вам радость каждый час.  
 Пусть день наполнится теплом,  
 Пусть все сбываются мечты.  
 Пусть на душе будет светло,  
 Пусть будет много доброты!

\*\*\*\*\*

**Коллектив ТОО «КазМунайГаз-Инжиниринг»**  
**поздравляет с 50 - летием**

**Нурболата Изтургановича Дошимбетова**  
**Нурлана Жардемгалиевича Неткалиева**  
**с 60-летием**  
**Серика Урынбаева**

Поздравляем, поздравляем!  
 В этот светлый день желаем:  
 Счастья, радости, успеха!  
 Ведь года нам не помеха!  
 Пусть здоровье процветает,

Сил на все у Вас хватает!  
 Рядом пусть по жизни будут  
 Только те, кто дорог Вам!

\*\*\*\*\*

**Коллектив ТОО «КазМунайГаз-Инжиниринг»**  
**Поздравляет с днем рождения**

**Наримана Омурбекова**  
**Бекета Мухтаровича Киреева**  
**Асланбека Адилбековича Тлеубаева**  
**Асылбека Умаровича Махамбетова**

День рождения — лучший праздник!  
 Поздравляем от души.  
 Желаем радости и счастья,  
 Добра, здоровья и любви.

Желаем море впечатлений,  
 Насыщенных и ярких дней.  
 Пусть сердце бьется от веселья,  
 Сегодня, завтра, каждый день!

Искрится на лице улыбка,  
 И светятся пускай глаза.  
 Ведь в этот праздник лишь для Вас  
 Приятные звучат слова!



«НОВАТОР»  
 апталық басылым  
 №33 19 тамыз 2016 жыл

РЕДАКЦИЯ МЕКЕН-ЖАЙЫ:  
 060001, Атырау қ.,  
 «АМӨЗ» ЖШС, 3.Қабдолов к-сі,1  
 тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

Газет «Атырау-Ақпарат» ЖШС  
 баспаханасында беттеліп  
 басылды.  
 Атырау қ., Молдағалиев к-сі, 29А  
 Тел.: 45-86-60.  
 Тиражы 1000 дана  
 Тапсырыс №1009

БҰҚАРАМЕН БАЙЛАНЫС  
 ЖӨНІНДЕГІ БӨЛІМІ:  
 бастығы- Е.Есенова  
 маман - Ш.Кәкімжанова  
 «MEDYAGROUP» ЖК:  
 жетекшісі – Д.Мұхамбетов  
 редакторлар: И.Сатылғанова,  
 Н.Ғизатов, фотограф Н.Қанатов

Газет  
 Қазақстан Республикасының  
 баспасөз және бұқаралық  
 ақпарат министрлігінде  
 1992 жылғы 27 мамырда  
 тіркеліп, тіркеу туралы  
 №790 куәлігі берілген

Газет редакциясы жарнама мате-  
 риалдары мен хабарландыруларға  
 және көңіл айту мазмұнына жауап  
 бермейді.

# НОВАТОР