

30 мая 2014 года пятница

Основана в 1948 году



На строительной площадке «Установка каталитического риформинга» подрядной организацией КФ «Sinopec Engineering (Group) Со.,LTD» при участии казахстанских субподрядных компаний АО НГСК «КазСтройСервис», ТОО «Яманлар», ТОО «УМПСК», ТОО «Евразия строй капитал-2007», ТОО «Zenit Electric», ТОО «Tesla Tan», ТОО «Юникс Строй», ТОО «Алтернатив Повер Системс» производятся нижеследующие работы:

- Эстакада-01. Ведутся работы по монтажу технологических трубопроводов.
- Эстакада-02, 03. Ведутся работы по монтажу металлоконструкций.
- Этажерка-04. Ведутся работы по устройству бетонных полов.
- Этажерка-01,-02,-03,-04,-05,-07,-08,-10. Ведутся работы по монтажу металлоконструкций и технологических трубопроводов, сварка трубных узлов и устройства

заземления оборудования, монтаж площадок обслуживания, протяжка колонн и балок.

- Помещение 01. Ведутся работы по завершению монтажа пластиковых окон, монтаж оборудования. бетонирование отмостки и подливка под оборудование, устройству заземлений по периметру зданий.
- Компрессорная-02. Ведутся работы по монтажу электрооборудований и воздуховодов, бетонированию отмостки, установке пластиковых окон с остеклением, креплению металлических рам в аппаратной.
- Печи Н-101-104. Отбивка, монтаж модулей, установка и монтаж фольги.
- Печь Н-105. Производятся пескоструйные работы.
- ТП-42. Ведутся электромонтажные работы.
- Ведется монтаж обслуживающих площадок обору-
- Ведутся работы по устройству бетонного покрытия внутри установки, бетонирование транспортных дорог, пешеходных дорожек и площадок обслуживания.
  - Смонтировано 217 единиц оборудования.

На строительной площадке «Установка комплекса ароматических углеводородов» компанией КФ «Sinopec Engineering (Group) Со.,LTD» при участии казахстанской субподрядной организации ТОО «Евразия строй капитал 2007» производятся нижеследующие работы:

- **Эстакада 01,02,03/06/09,04,05**. Ведутся работы по монтажу и сварке технологических трубопроводов.
- Этажерка-2, 4, 5, 6, 7, 11, 12, 13, 15, 18, 19, 20. Ведется монтаж технологических трубопроводов.
- Этажерка- 6,17. Ведутся работы по затяжке болтов.
- Дороги для движения транспорта №4,№8 и пешеходные дорожки. Завершены бетонирование и уход за бетоном.
- Канализационные, водопроводные, пожарные, дренажные трубопроводы. Производится монтаж труб с установкой колодцев и обратной засыпкой.
  - Смонтировано 250 единиц оборудования.

(Продолжение на стр. 2)

### Бугін оқитындарыңыз:

### Читайте сегодня:



ЕДИНЫЙ НОМЕНКЛАТУРНЫЙ СПРАВОЧНИК

ВЫПОЛНЕННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ В ПЕРИОД ОСТАНОВА В МАЕ 2014 ГОДА

**СТР.3 - БЕТТЕ** 



БОГАТСТВО ПРОЖИТЫХ ЛЕТ **СТР.4-5- БЕТТЕ** 



ШАДЬЯ КУРАМШИНА -ЭТО ЗНАК КАЧЕСТВА ЦЗЛ CTP.5 - БЕТТЕ

СТР.2-БЕТТЕ

### **HOBATOP**

### СТРОИТЕЛЬСТВО КПА

(Продолжение. Начало на стр. 1)

На строительных площадках «Объекты общезаводского хозяйства» КФ «Sinopec Engineering (Group) Со.,LTD» при участии казахстанских компаний АО НГСК «КазСтройСервис», ТОО «Евразия строй капитал 2007», ТОО «Юникс Строй», ТОО «СтройМонолитСервис» ТОО «Tesla Tan», ТОО «Элмо», ТОО «КазЭлектроСервис», ТОО «Гаруда», ТОО «СпецМонтажАвтоматика», ТОО «НефтеТрансСтрой» ,TОО «Zenit Electric», ТОО «КазСтройДизаин», ТОО «АСУТП» производятся нижеследующие работы,

- Титул 1026. Блок оборотного водоснабжения. Ведутся работы по сборке водяного коллектора в градирни, работы по устройству ж/бетонных фундаментов, лотков и монтаж подземных трубопроводов и колодцев, обратной засыпке пазух фундаментов и траншей подземных коммуникаций, проведение гидроиспытаний чаши градильни. Также ведутся электромонтажные работы в ТП и кирпичная кладка внутренних перегородок.
- Титул 2602. Блок оборотного водоснабжения. Ведутся работы по кирпичной кладке внутренних перегородок и пожарной стены.
- Титул 1020. Установка химводоочистки. Ведутся работы по монтажу сэндвич панелей, по монтажу резервуаров и оборудования, земляные работы под подземные коммуникаций, укладка труб и монтаж колодцев, бетонирование полов в помещений фильтрационной камеры, кирпичная кладка внутренних перегородок, штукатурка стен.
- Титул 2203. Промпарк тяжелого и легкого рафината. Ведутся работы по бетонированию подпорных стен, фундаментов и полов.
- Титул 2204. Промпарк риформата и смеси ксилолов. Ведутся работы по бетонированию фундаментов под резервуары, по устройству подпорной стены.
- Титул 2205. Промпарк ароматических углеводородов С9+. Ведутся работы по бетонированию опор под трубопроводы.
- Титул 2206. Промпарк толуола и парадиэтилбензола. Ведутся работы по бетонированию опор под трубопроводы.
- Титул 2208. Промпарк бензола и параксилола. Ведутся работы по устройству фундаментов под резервуары, под опоры трубопроводов и ограждающей стены.
- Титулы 1012, 0201, 3214 Межцеховые технологические и теплотехнические коммуникации. Ведутся работы по устройство фундаментов, по монтажу металлоконструкции
- Титул 1019/0403 Сети электроснабжения высокого и низкого напряжения. Ведутся работы по устройству фундаментов.

Алдияр Байсеитов, главный специалист департамента по строительству КПА.

### ФОТОРЕПОРТАЖ со строительных площадок КПА



Монтаж оборудований, обвязка технологических трубопроводов. Ведутся работы по бетонированию пешеходных дорожек площадок для обслуживания оборудования и транспортных дорог.



Этажерка -5. Монтаж оборудования, идет трубная обвязка



РХ титул 2202. Сварочные работы по монтажу металлоконструкций на этажерке- 04.



Титул 2204. Бетонирование фундаментов под резервуары и бетонирование подпорных стен. Срезка оголовок свай.



РХ титул 2202. Сварочные работы по монтажу металлоконструкций на этажерке- 04.



Этажерка - 5. Завершение монтажа металлоконструкций

### В ПЛАНАХ АО «КАЗМУНАЙГАЗ - ПЕРЕРАБОТКА И МАРКЕТИНГ» СОЗДАТЬ ЕДИНЫЙ НОМЕНКЛАТУРНЫЙ СПРАВОЧНИК

В планах АО «КазМунайГаз - переработка и маркетинг» создать единый номенклатурный справочник оборудования по трем нефтеперерабатывающим заводам Казахстана. Этому был посвящен детальный семинар-совещание, который прошел на Атырауском НПЗ 22-23 мая текущего года. В работе семинара-совещания принимали участие

(А) ҚазМұнайГаз

накомились с описаниями всего цикла ТОРО: от планирования до аналитики проведения процессов ТОРО. Как будет вестись учет наработки, высчитываться эксплуатационные показатели, отказы, простои, неисправности оборудования (точки измерения, счетчики, документы измерения, сообщения); планирование ремонтов (технологические карты, си-

е ремонтов (технологические карты, си- будет вы

представители АО «КМГ - ПМ», ТОО «АНПЗ», ТОО «ПКОП», ТОО «ПНХЗ» и КазМунайГаз Онемдери. В течение двух дней представитель компании SAP Евгений Сурков демонстрировал возможности SAP для ведения технических обследований ремонтов оборудования (ТОРО). Все процессы ТОРО в будущем будут автоматизированы.

Участники семинар-совещания оз-

стема проектов, планы ТОРО, калькуляция плана, ремонтные заказы, работы, материалы, плановые затраты); планирование потребности в материалах; оперативное управление исполнением ремонтов - обо всем этом рассказал Евгений Сурков в каждой своей презентации.

На создание справочника выделяется два года: 2014 и 2015 годы. На основе

этого справочника будут внедрены единые программы по учету и ремонту оборудования. Со стороны головной компании усиливается учетная политика и контроль за надлежащим использованием оборудования в период его эксплуатации. После согласования и утверждения в вышестоящих организациях ЕНС будет внедрен в системе SAP. Работать

в этой программе будут исполнители цехов и отделов, занимающихся закупом и ремонтом оборудования.

Представитель компании SAP рекомендовал создать на каждом предприятии группу ведения нормативно-справочной информации (НСИ). В эту группу должны войти специалисты разных направлений - энергетик, механик, приборист и др., которые будут заниматься планированием ремонта оборудования, его замены на основе справочника. От силы группа должна со-

стоять из пяти человек, то есть каждый представляет одну специальность.

ТОРО внедрен в России, на Пермском нефтеперерабатывающем заводе. Вопросы на семинаре-совещания прозвучали от механиков. Этот семинар стал стартовой точкой создания единого номенклатурного справочника в Казахстане, вмещающего в себя все оборудование трех НПЗ.

### РАБОТЫ ПО АККРЕДИТАЦИИ В РАБОЧЕМ ПРОЦЕССЕ

Принимали активное участие в разработке, в вопросах согласования предварительного национального стандарта ПСТ РК 18-2014 «Сера техническая газовая гранулированная. Сера техническая газовая пастилированная. Технические условия» (взамен СТ ТОО 40319154-01-2008 «Сера техническая газовая гранулированная. Технические условия»). ПСТ РК 18-2014 внесен в Реестр предварительных стандартов от 30 апреля 2014г. за №022/0018.

Также подготовлены и направлены на экспертизу материалы по расширению «Области аккредитации» ИЦ «ЦЗЛ» в Национальный центр аккредитации в связи с внесением в «Область», согласно Техническому регламенту Таможенного союза ТР ТС 013/2011 «О требованиях к автомобильному и авиационному бензину, дизельному и судовому топливу, топливу для реактивных двигателей и мазуту» показателя «термоокислительная стабильность при контрольной температуре», определяемая в реактивном топливе ТС-1.

Кроме того, подготовлены и направлены на экспертизу материалы по аккредитации ИЦ «ЦЗЛ» в Национальный центр аккредитации в связи с окончанием срока действия Аттестата аккредитации (срок действия до 05.11.2014г.).

Технический отдел

### ВЫПОЛНЕННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ В ПЕРИОД ОСТАНОВА В МАЕ 2014 ГОДА

#### По ЭЛОУ-АТ-2:

В соответствии с утвержденным графиком в мае 2014 года проведен капитальный ремонт установки ЭЛОУ-АТ-2.

Силами ОГМ, РМЦ, цехов №6 и 7, ППНГО и привлечением подрядных организаций проведены необходимые ремонтные и профилактические мероприя-

Техническим отделом (ТО) совместно с ППНГО, ОГМ и ПКЦ проведены расчеты, разработан проект и выполнено изменение схемы теплообмена установки. В результате выполнения достигнуто снижение температуры

мазута на выходе с установки со 130°С до 90°С, что в свою очередь обеспечивает безопасную эксплуатацию технологической установки, хранение мазута в резервуарах и наливные опера-

Кроме того, проработан вопрос монтажа аппарата воздушного охлаждения для вязких нефтепродуктов (мазут). Внедрение данного оборудования позволит обеспечить достаточное охлаждение отходящих потоков при увеличении производительности установки, а также снизить нагрузку на существующую градирню.

#### По блоку предгидроочистки ЛГ-35-11/300-95:

ТО совместно с ОГМ, ППНГО и привлечением сторонних организаций в связи с предстоящим пуском новой установки каталитического риформинга CCR и необходимостью выработки достаточного количества сырья произведена замена катализатора на блоке предгидроочистки ЛГ-35-11/300-95 для обеспечения возможности приема в переработку бензина коксования.

#### По КУ ГБД:

ТО, ППНГО, ОГМ с привлечением специализированных организаций проведены следующие мероприятия:

- замена катализаторов в реакторе гидроочистки 20-R-001 дизельной секции КУ ГБД;
- замена катализатора в реакторе 11-R-001 блока гидроочистки бензина;
- замена катализатора 1-82 в реакторе 13-R-001В блока изомеризации:
- замена отработанных адсорбентов и загрузка новых адсорбентов в адсорбера блока изомеризации КУ ГБД:
- произведена чистка теплообменников предварительного подогрева 11-Е-001 A/B/C/D/E.

После выполненных мероприятий установка выведена на технологический режим с достижением требуемых качественных и количественных характеристик выпускаемой продукции, а также отмечается значительное снижение нагрузки на насосное, компрессорное и холодильное оборудование.

Работы по замене катализаторов и очистке теплообменного оборудования проведены в утвержденные сроки благодаря слаженной работе коллектива ППНГО, РМЦ, технического отдела и сторонних организации.

Технический отдел

### «МЕРЕЙЛІ ОТБАСЫ» БАЙҚАУЫ ӨНЕГЕЛІ ӘУЛЕТТЕРДІ ҮЛГІ ЕТТІ

Отбасы – әр адамның шағын отаны, қоғамның бір бөлшегі. Отбасы деген келешек ұрпақты жалғастыратын болашақ.

Ал болашағымыз жарқын болу үшін үлгілі отбасының қоғамда алар орны ерекше. Себебі саналы азамат қандай отбасында тәрбие алса, болашақта елі үшін адал қызмет етіп, өз мемлекетінің көркею үшін зор үлесін қосары сөзсіз. Отбасы институтын қалыптастыру, адамгершілікті, руханилықты нығайту, атааналардың бала тәрбиелеудегі жауапкершілігін арттыру мақсатында ҚР Президентінің өкіміне сәйкес республика бойынша «Мерейлі отбасы» ұлттық байқауы ұйымдастырылды. Аталмыш шараның қалалық

кезеңін қорытындылау рәсімі үстіміздегі жылдың 20 мамы-Құрманғазы атындағы рында мәдениет сарайында өтті. Байқау шеңберінде алдынала берілген тапсырмалар бойынша барлық талаптарға сай келген отбасылардың үздіктері анықталды. Жеңімпаз отбасыларды марапаттау үшін құттықтау сөз Атырау қаласының әкімі Серік Айдарбековке берілді. Атырау қаласы бойынша «Мерейлі отбасы» ұлттық байқауының жеңімпазы атағына есімі күллі Батыс өңіріне белгілі бүгінгі таңда «ТНС групп» концерні Заңды тұлғалар бірлестігі директорлар кеңесінің төрағасы Жұмағұлов Төкен Танаұлының және белгілі геолог, ғылым докторы, Ұлттық ғылым

академиясының академигі Диаров Мұфтах Диарұлының отбасылары иеленді. «Мерейлі отбасы» ұлттық байқауының атағымен дипломанттары «ШевронМұнайГазИнк» компаниясының Атырау облысы бойынша бас директоры Саппаев Меңдіғали Сәрсенұлымен С.Мұқанов атындағы орта мектеп директоры Әшен Темірбек Зинекенұлының отбасылары марапатталды. Сонымен қатар, шара шеңберінде шаңырақ көтергендеріне мерейлі отбасыларға мезгіл болған қала әкімдігі тарапынан алғыс хаттар табысталды. Олардың қатарында шаңырақ көтергендеріне 45 жыл толған Ғұмаров Мереке Мүтәшұлының отбасы мен 35 жыл көлемінде



астында тату-тәтті ғұмыр кешіп келген зауытымыздың жөндеу-механикалық цехының бастығы Кустадинчев Юрий отбасы Николаевичтің айрықша атап өтіліп, «Алғыс хатқа» ие болды. Бұл отбасы облысымызда абыролы еңбек етулерімен қатар, барлық қоғамдық-саяси, мәдени-

араласып келеді. Отбасының ұйытқысы Вера Иосифовна жеке кәсіпкерлікпен айналасып, дуниеге экелген 4 ұлына тәлімді тәрбие дарытқан аяулы ана.

Барлық марапат иелеріне бағалы сыйлықтар табысталды. Кеш одан әрі концерттік бағдарламамен жалғасын тап-

## СЕМЕЙНЫЕ ДИНАСТИИ - ЭТО ЦЕЛАЯ ВЕХА В ИСТОРИИ ЗАВОДА

«Семейные династии - целая веха в истории завода. Славен своими трудовыми традициями Атырауский нефтеперерабатывающий завод, вырастивший не одну смену добросовестных и трудолюбивых людей. Годами осваивали производство, прикипали к нему душой и приводили своих детей продолжать начатое дело. Сегодня семейные династии составляют ядро коллектива, его костяк». (Жоламан Есенов «Первенец нефтепереработки Казахстана»).

В самых различных областях трудовой деятельности есть преемственность поколений. Сохранение трудовых династий, возникновение новых является лучшим примером стабильности любого предприятия.

15 мая по решению ООН во всем мире отмечается как Всемирный день семьи. Символично, что праздник трудовых династий, работающих в подразделениях АО «ФНБ «Самрук-Казына», отмечается в этот Впервые чествование Трудовых династий Фонда состоялось в 2013 году в городе Астана. Задачей проведения данного мероприятия было возрождение традиций наставничества, формирование семейных ценностей, уважительное отношение к труду, повышение

роли старшего поколения в воспитании молодежи. Данный проект Фонда был широко освещен республиканскими СМИ и имел положительный общественный резонанс. В связи с этим последовало обращение к руководителям компаний группы АО «ФНБ «Самрук-Казына» провести внутренний отбор среди компаний и ДЗО и представить одну семью для награждения.

Атырауский НПЗ славится своими трудовыми династиями. Своим безупречным трудом, ответственностью за свое дело, не роняя чести фамилии, прославились трудовые династии Калмыковых, Мулдашевых, Кобловых, Полыниных, Бакалдиных, Вакуровых. Кенжегалиевых, Кабанкиных, Скоробогатовых, Имангалиевых, Немцевых, Нагаевых, Стойчевых, Казаковых, Голубевых, Есеновых, Стамовых, Жидковых, Яшковых, Сладковых, Шандиевых, Бекировых, Акбердиевых, Кужаниязовых, Иралиевых, Ульченковых, Луценко, Сегизбаевых, Гумеровых, Шатиловых, Кустадинчевых, Хасановых, Шкодиных и многих других.

В марте 2014 года от ТОО АНПЗ для отбора по группе компаний АО НК «КазМунайГаз» были представлены семейные династии, отвечающие следующим требованиям:

1) династии, имеющие не менее трех поколений представителей профессии в соответствующей отрасли. На момент проведения конкурса один из представителей должен работать в компании.

суммарный стаж всех членов семьи должен быть не менее 50 лет, при этом учитывается общий трудовой стаж всех членов династии в соответствуного дня семьи, 20 мая 2014 года в конференц-зале ТОО «АНПЗ» состоялось чествование трудовых династий заводчан. Благодарственное письмо Национальной компании «КазМунайГаз» и памятный подарок были вручены семейной династии Шкодиных. Дополнительно Правление и профком ТОО «АНПЗ» поощрило Благодарственными письмами и подарками предста-



ющей отрасли.

По результатам проведенного конкурса АО «НК «КазМунайГаз» поощрил Благодарственным письмом и памятным подарком семейную династию Шкодиных и рекомендовал провести мероприятие по чествованию представителей трудовых династий в дочерних предпри-

В честь празднования Всемир-

вителей семейных династий Шатиловых и Хасановых. Награды вручал генеральный директор ТОО «АНПЗ» К. К. Уразбаев.

Также, 20 мая 2014 года во-Дворце культуры им. Курмангазы областным Акиматом было проведено торжественное собрание, посвященное Международному дню семьи. Памятным подарком была отмечена дружная семейная династия Кустадинчевых, отмечающая в июне 2014 года 35 -летие со дня основания семьи.

АО «НК «КазМунайГаз» в 2014 году году начинает работу над созданием сериала статей под общей рубрикой «Моя компания». Основные темы - производство, лучшие работники или подразделения, трудовые династии, конкурсы профессионального мастерства и т. д. От ТОО «АНПЗ» на конкурс были представлены семейные династии Есеновых, Мулдашевых, Шкоди-

186 лет - таков трудовой стаж на Атырауском НПЗ семьи Шатиловых. В 1971 году заводскую проходную переступил Артур Михайлович Шатилов. Он стал работать водителем транспортного трудовых династий цеха. И, конечно же, он не думал, что спустя несколько десятилетий станет основателем большой трудовой династии. Шли годы, росло профессиональное мастерство Артура Михайловича. Его назначают бригадиром слесарей, а с 1982 года он возглавляет транспортный цех. На заводе 23 года трудилась его супруга - Людмила Алексеевна. Местом ее работы был транспортный цех. В этом же цехе с 1997 года работает старшим техником по учету их дочь Елена Артуровна.

(Продолжение на стр. 6)

### **HOBATOP**

### МЕНІҢ ӨМІРЛІК ҚАҒИДАМ – АДАМДАРДЫ ҚА<mark>МҚОРЛА</mark>У, ҚОЛЫМНАН КЕЛГЕНШЕ КӨМЕКТЕСУ



Бүгіндей адамдар күйбең қамымен дамылсыз асыққан заманда ой-өрісінің кеңдігін, адалдығын, тазалығын, кішіпейілділігін, жоғары адами қасиетін және білгір басшы болуын сақтап қалу нағыз азамат бойында кездесетін қасиеттің бірі болса керек. Бауыржан Момышұлының «Азамат атану мақтан!» деген терең мағыналы сөзін бүгінгі мерей той иесі зауыттың кадрлар жөніндегі басқарушы директоры – аппарат жетекшісі Қабденов Қанат Қабденұлына бағыттасақ, асыра мақтағанымыз емес. Зауытымыздың өсіп-өркендеуі үшін бар саналы ғұмырын арнап, сонымен бірге, отбасының да ұйытқысы, ұл-қызына ұлағатты тәрбие дарытқан абыройлы азаматты біз мақтамаймыз. Біз онымен мақтанамыз.

Қанат Қабденұлының біліктілігі мен білгірлігі, адамгершілік қасиеттері туралы айтып тауысу мүмкін емес. Онымен бір-ақ рет

жүздесіп, тілдескеннің өзінде бірден оның қандай үлкен жүрек иесі екенін ұғынуға болады және оның өмірдерегіне терең үңіле бергің келетіндей.

Жүзінен қашан да мейірім шапағаты төгілген атпал азамат 1949 жылдың 28 мамырында дүние есігін ашады. Шырайлы Шымкент қаласындағы Қазақ химиялық-технологиялық институтын тәмамдаған соң, 1975 жылдан бастап Гурьев мұнай өңдеу зауытында қарапайым оператор боп еңбек жолын бастаған ол зауыт басқармасында диспетчер, №1 цех бастығының орынбасары, кейін аталмыш цехтың бастығы қызметін абыроймен атқарады.

Ал 1980-1992 жылдар аралығында Қанат Қабденұлы еңбек жолын алдымен Қазақстан Компартиясы Гурьев обкомында, одан әрі Қазақстан Компартиясы Гурьев қалалық комитетінде, Қалалық халықтық депутаттар кеңесінің атқарушы

комитетінде, Батыс Қазақстан округінің КСРО Мемлекеттік қалалық техникалық бақылау басқармасында басшылық қызметтерді жауапты, табанды, төзімді және нәтижелі атқарады.

Ал 1992 жылы зауытқа қайта оралып, жемісті де жеңісті еңбек жолын одан әрі жалғастырады. «Атырау МӨЗ» АҚ-ның тұрмыс жөніндегі директоры, әкімшілік департаментінің директоры, Акционерлік қоғамның әлеуметтік мәселелер жөніндегі тете-президенті, 2004 жылдан бастап «Атырау МӨЗ» бас директорының әлеуметтік мәселелер жөніндегі орынбасары, бас директордың жалпы мәселелер және кадрлар жөніндегі орынбасары, басқараушы директор-аппарат жетекшісі, бас директордың әлеуметтік мәселелер және кадрлар жөніндегі орынбасары, ал 2013 жылдың 1 желтоқсанынан бастап Серіктестіктің рлар жөнінде басқарушы директоры – аппарат жетекшісі лауазымындарын атқарады. Бұл – мерейгердің қызығы мен шыжығы қатар жүретін еңбек жолындағы жеткен жетістіктері, бағындырған белестері.

Еліміздің қара алтынын өндіру саласында, ел экономикасының даму жолында адал тер төгіп атқарған бұл еңбегі елеусіз қалмады. «Жауынгерлік айбын», «Қазақстан мұнайының 100 жылдығы», «Қазақстан

Ата-заңының 10 жылдығы» медальдерінің иесі атануы – атпал азаматтың алған асуларының айғағы болса керек.

Еңбек жолы зауыт тарихында алтын әріптермен жазылатын абыройлы басшы алдына келген мамандардан ақыл-кеңесін де аянып қалған емес. Жас мамандардың іске төзімді, ұқыпты, сабырлы болып қалыптасуы, басшысының да Жүзінде мейірім тұнып тұрған дара тұлға отбасының да асыл діңгегі. Бүгінде жолдасы Сапура Көкийқызымен бірге бір шаңырақ астында тату-тәтті ғұмыр кешіп, жарық дүние сыйлаған ұрпақтары Бекзат, Сәуле, Самат атты ұл-қыздарының қуанышына бөленіп, немере-жиендер қызығына кенелуде.

Міне, аса жауапты өндіріс саласында талай жылдан бері



келбетін айқындайтыны анық. Бүгінгі таңда жас мамандарды жылы шыраймен қарсы алып, қолдап, оларға бағыт-бағдар беруде Қанат Қабденұлының үлесі өте зор. Қанат Қабденұлы өзі басшылық ететін басқармабөлімдерге жоғары талап қоя білетін және өзі сол талаптарға сай жоғары деңгейде алдына жан салмай еңбек ететін жан. «Менің өмірлік қағидам — адамдарды қамқорлау, қолымнан келгенше көмектесу», - дейді Қанат Қабденов.

абыройлы еңбек етіп, басшылық тізгінін ұстап отырған осындай есімі елге танымал жанды бүгінгі мерейлі жасымен ыстық ілтипатпен құттықтаймыз.

Құрметті Қанат Қабденұлы! Өскелең ұрпаққа үлгі болар саналы өміріңіз ұзақ болсын! Көрер қуанышыңыз молынан болсын! Қашан да мерейіңіз үстем болып, қадір-қасиетіңіз зор болсын! Шаңырағыңыздағы шаттық ешқашан толастамай, ұрпақ қуанышын көру үшін қажыр-қайратыңыз мол болсын!



Есть на заводе такой руководитель, к которому можно прийти рассказать о своих планах, попросить помощи и знать, что никогда-никогда не наткнешься на стену не понимания. Он сделает все возможное, что в его силах. Он не оставит тебя в беде. В нем огромное сердце и большая душа. Он - мудр и умен, сдержан и терпелив. Он - мужчина, с которым всегда надежно. Все эти слова, а значит и чувства, адресованы Канату Кабденовичу Кабденову.

На этой неделе он отметил свой юбилей - 65- летие со дня рождения. За спиной богатая жизнь, наполненная добрыми делами, встречами, успехами и неудачами, родными, друзьями. Его знают не только в нефтяной отрасли, его имя широко известно общественности региона.

На нашем заводе более двадцати лет он руководит кадровой службой, ведает всеми социальными вопросами.

Жизнь его не баловала. Рано потерял отца – единственного кормильца семьи. А отец Каната Кабденовича был известным

человеком, Героем Социалистического труда. Все заботы по воспитанию детей легли на плечи матери и всех сумела достойно воспитать, вывести в люди. Канат Кабденович с теплотой и нежностью относился к своей матери, а когда он женился, она жила в семье своего сына Каната, окруженная вниманием, любовью сына, снохи Сапуры и внуков.

После окончания школы-интерната, Канат Кабденович начинает свой трудовой путь учеником бухгалтера, затем работал счетоводом-кассиром,

# рабочим. В 1968 году его призывают в ряды Советской Армии. Отслужил с честью в 25-ой Чапаевской дивизии в городе Луботра

паевской дивизии в городе луоны на Полтавщине. Слушая воспоминания Каната Кабденовича о службе в Армии, чувствуешь горечь в рассказе. Ведь он был в составе центральной группы войск в Чехословакии в 1968 году.

После Армии, Канат Кабденович, не сняв шинели, едет осуществлять свою мечту. А мечтал он получить высшее образование. В 1970 году поступил в Казахский химико-технологический институт в городе Чимкент. Был студентом, стипендии не хватало, а помощи ждать неоткуда, и освоил профессию комбайнеров-хлопкоробов, зарабатывал на жизнь. Всего в своей жизни он добился сам своим трудом.

После окончания института приехал на завод. Тогда было очень мало казахов-нефтепеработчиков с высшим образованием. Не шли учиться на эту специальность, больше на геологов, нефтяников. Он был в числе первых. Биография началась с оператора.

И однажды случилось так, что в Гурьев приехал профессор Н.К.Надиров, у кого он учился в Чимкенте. Помня хорошего серьезного студента, он пригласил его в аспирантуру. Но Канат Кабденович уже не захотел

ехать, привык к заводу.

- Переработка нефти, считаю, мужская профессия. Нужная отрасль, без которой не обойтись. Поэтому и выбрал её. А сюда взял направление, зная, что здесь эта отрасль развивается бурно, есть производство. Работа была в удовольствие, пришлась по душе, и поэтому, наверное, работалось легко, с подъемом. Старательность и трудолюбие молодого специалиста были замечены: стал расти, - говорит Канат Кабденович.

Вскоре работал уже диспетчером завода, затем заместителем начальника цеха, а потом и начальником цеха №1. Как мы уже знаем, это технологический цех по переработке нефти. То есть, сердце завода. А для него – кровное дело, место, где он мог наиболее полно реализовать себя, использовать знания, полученные в годы учебы.

И вот прочно встал, что называется на ноги, нашел себя в жизни, определился. Завод входил в его жизнь уверенно. Здесь вступил в партию, сроднился с коллективом.

Но так уж часто бывает в жизни, что человек невольно зависит от обстоятельств, поворачивающих, в иное русло. Так получилось и у него. В начале 80-х годов в соответствии с решением бюро обкома партии, он

переходит на новую работу – инструктором промышленно-транспортного отдела обкома партии. Работает затем заведующим промышленно-транспортным отделом горкома партии, первым заместителем председателя горисполкома, главным инженером Западно-Казахстанского межобластного управления Госгортехнадзора. А в 1992 году возвращается на завод - заместителем генерального директора. В связи с реструктуризацией название должности менялась несколько раз, а содержание ни разу. Кадровые и социальные вопросы, подготовка и переподготовка кадров. Под его руководством была разработана кадровая и социальная политика завода.

Социальная сфера предприятия очень обширна. На заводе не существует разграничения между производственными и социальными проблемами. Системный и глубокий подход к решению социальных вопросов это основной принцип деятельности Каната Кабденовича.

Канат Кабденович всегда принимает активное участие в разработке и принятии коллективного договора.

Сколько бы завод не строил дома, но все равно не хватает квартир. Сейчас омолодился коллектив, значит, много моло-

### Еңбек майданинда

### ҚЫРЫҚ ЖЫЛДАН АСТАМ КӨЛІК ТІЗГІНІНДЕ



Айдарымыздың бүгінгі кейіпкері - зауыттың көлік цехы жүргізушісі Шаханов Жолдас Камилұлы.

1954 жылы байырғы Гурьев қаласында дүниеге келіп, Ғани Мұратбаев атындағы орта мектепте онжылдық білім алған ол 1971 жылы химиялық училищеге оқуға түсіп, машинист мамандығын алып шығады. 1973-1975 жылдар аралығында әскери борышын өткеріп, елге келгеннен соң еңбекке араласады.

Жолдас Камилұлы жиырма жылға жуық облыстық

ауруханада жедел жәрдем көлігінің жүргізушісі болып қызмет етіпті. Ал оның Атырау мұнай өңдеу зауытындағы еңбек өтілі 1994 жылдан бастау алады.

- Мен зауыттағы еңбек жолымды профилакторий жүргізушісі ретінде бастадым. Зауытқа келуіме профилакторийдің бас дәрігері Л.К.Санцакованың ықпалы болды, - дейді өз сөзінде.

2004 жылдан бастап Жолдас Камилұлы көлік цехының жолаушылар паркінде жүргізуші болып еңбек етіп келеді.

- Бүгінде автобус жүргіземін. Әрине, жолаушылар тасымалы үлкен жауапкершілікті талап ететін жұмыс. Жүргізуші жолкөлік ережелерінің бұзылуына жол бермей, сақтық шараларын қамтамасыз ете білу керек. Менің ұстанатын қағидам — осы. Осу кезге дейін жұмысыма шағым айтқандар болған емес, - дейді Жолдас аға жұмысы туралы әңгімелей келе.

Кейіпкеріміз екі ұл тәрбиелеп өсірген әке, бүгінде солардан өрбіген бес немересін ол ғұмырының мәніне балайды.

дых семей, которым нужно оказать помощь в решении их вопросов жилья, устройства детей в садик. Уходят на заслуженный отдых, значит, возникает необходимость в помощи ремонта, лекарств. И, это такой круговорот, и будет продолжаться вечно, и почти невозможно, чтобы все работающие были довольны. Но Канат Кабденович умеет тактично снимать вопросы с повестки дня. Ему, как руководителю присуща внимательность и корректность. Никто и не может припомнить случая, чтобы Канат Кабденович повышал свой голос. Достаточно одного его взгляда, чтобы понять, что был не прав, и идти выполнять свои служебные обязанности. С ним приятно работать, он знает истинную цену своим подчиненным, и хорошо знает, кто и на что способен. Он дает своим коллегам возможность проявить инициативу, и никогда не будет « стоять над душой». Работая с ним, знаешь, что он тебя не подставит и, если ошибешься, тактично направит, и твоя энергия будет направлена в нужное русло.

Большой вклад Каната Кабденовича в подготовке специалистов. Сотни специалистов по линии завода получили высшее образование. Наши подопечные обучались в лучших ВУЗах ближнего и дальнего зарубежья. Именно Канат Кабденович решал вопросы бесплатного обучения, и первым для него документом был аттестат об окончании школы. Хорошо учился – значит, есть надежда, что и дальше будешь учиться также.

Во всех крупных мероприятиях завод является спонсором, участвует в акциях благотворительности. Ежегодно дети заводчан выезжают в лагеря отдыха в Алматы, Анапу и Кокчетав. Каждый год на заводе проводятся спартакиады, соревнования, турниры. Все эти мероприятия проводятся под руководством Каната Кабденовича Кабденова.

Канат Кабденович – руководитель крупного масштаба, его авторитет непререкаем. В своей работе прикладывает большие усилия, чтобы сохранить кадры, не было сокращения рабочих мест

Канат Кабденович не скрывает того, что он доволен своей судьбой. И много хороших дел и событий у него еще впереди. Трудовой путь К. К. Кабденова отмечен медалями «За воинскую доблесть» и «10 лет независимости Казахстана», Почетными грамотами и Благодарностями.

На этой неделе Канат Кабденович справил свое 65-летие со дня рождения. Замечательная дата! Мы желаем Канату Кабденовичу крепкого здоровья, плодотворных лет работы на благо нашего завода и общества в целом, семейного счастья, быть окруженным любимыми людьми!

Наш ювиляр

### Шадья Курамшина - это знак качества ЦЗЛ



О Шадье Абдулхатовне Курамшиной в Центральной заводской лаборатории ее руководители и подчиненные отзываются только в превосходной и превосходящей степени.

Прежде чем поговорить с Шадьей, заглянули к руководству. И вот, что нам рассказала и.о. начальника ИЦ «Центральная заводская лаборатория» Сания Мендибаева:

«Шадья Абдулхатовна Курамшина пришла на завод в 1990 году после окончания Казанского Государственного технологического университета. Квалификация по диплому - инженер-механик. Была принята лаборантом 4-го разряда в товарную лабораторию. Всегда работала хорошо, анализы выполняла аккуратно, правильно и в течение одного года повысила разряд и стала работать лаборантом 5-го разряда. С 1998 году стала работать лаборантом по 6-му разряду. Очень способная, как человек ответственная, пунктуальная, дотошная, исполнительная. Изучает документы досконально. Если скажут, что надо сделать, она выучит все наизусть, разберется досконально и разложит по полочкам. Анализ делает - не придерешься! Аккуратистка! Делала все анализы товарной лаборатории: по коксу, затем - по всем нефтепродуктам. Работала она старшим лаборантом. Старший лаборант иными словами это бригадир, руководитель. В товарной лаборатории самая сложная и самая ответственная работа. Она блестяще справлялись с возложенными на нее обязанностями. Если нам нужно было поставить какой-то иной метод, к этой работе привлекали Шадью. Лучше нее никто не справится! В 1994 году, когда мы готовились к аккредитации, ведь наша лаборатория - одна из первых проходила этот путь в Казахстане, мы выбрали несколько самых способных сотрудников, и Шадья была, в их числе. Она оформляла все документы по процедуре, это была большая стопка документов. Печатала все документы, систематизировала весь материал, заполняла все формы. Она по персоналу

оформила всю документацию,

кто и когда обучался на курсах повышения квалификации, когда нужно направить специалистов, то есть все по обучению нашего персонала. И до сих пор она занимается этим вопросом. Когда была необходимость в разработке объемной документации в 200-300 листов, то это поручали только Шадье. Она готовила материалы по аккредитации. В 2008 году Шадью Курамшину назначили инженером по качеству, и она стала работать в группе управления качеством. Занимается материала-

ми по аккредитации, проводит все процедуры по сертификационным испытаниям, оформляет менеджмент услуг, менеджмент ресурсов, за менеджмент документаций. Эти три направления находятся под руководством Шадьи Абдулхатовны. Все выполненные ею работы отличает профессиональная грамотность».

На этой неделе Курамшина Шадья Абдулахатовна отметила свой полувековой юбилей. но к нему относится очень спокойно - это просто очередной день рождения. Себя считает счастливым человеком. В ее жизни есть настоящая любовь. Сама родом из Ульяновской области, училась в Казани, а там встретила гурьевского парня Рашида Курамшина, и вместе с ним приехала на его малую родину. И ни одного дня не пожалела о выборе своем. Главное для нее семья - муж и сын. Во всем опиралась на своего мужа. Для Шадьи ее муж - это



протоколы для декларации соответствия. За ней такой важный участок как соответствие рабочим местам. Казалось бы, у всех нет замечаний, но Шадья со своей дотошностью обязательно найдет, что нужно исправить. Все подготовленные ею отчеты, можно и не проверять. Там выполнено так, что можно ставить знак качества. У нее есть свои ученики, молодежь под ее руководством работает хорошо, ведь она - пример для них. Молодежь она обучает, передает свои знания, старается сделать из них квалифицированных специалистов. Я всегда могу на нее положиться. Мне легко с ней работать, потому что я дала задание и уверена на сто процентов, что Шадья разберется во всем. а, если где-то возникнут вопросы, то подойдет тихо, спокойно и скажет: «Сания Ганиевна, у меня вот по этому пункту вопрос». Мне с ней легко работается, и хочется, чтобы таких как Шадья Абдулхатовна было больше рядом».

Этого же мнения и остальные руководители. Акмарал Турешовна Гусманова - прямой руководитель Шадьи Абдулхатовны отозвалась очень высоко о ее профессиональных и человеческих качествах и добавила:»Она знает настолько досконально все новые приборы, все ГОСТы, что ей очень трудно сдать экзамен на допуск к работе. Требовательная. Под ее руководством работают три лаборанта, которые являются ответственными за

все, он ее «жилетка», советник, друг, самый близкий, самый родной человек. По работе, даже, когда он и не работал на заводе, она всегда с ним советовалась. У них гармоничная дружная семья. Есть много общих интересов, и у каждого есть свое хобби, так у Рашида - компьютеры, а у Шадьи - плавание.

Рашид Курамшин сделал ее счастливой женщиной. По мнению близких, им людей, Шадья сумела достигнуть больших успехов в профессиональной своей деятельности, только благодаря своему мужу. Он всегда к ней относится бережно.

Вот уже шесть лет, как Рашид работает на АНПЗ. Показал себя профессиональным инженеромпрограммистом. Так что дома, говоря на какую-то тему, разговор в итоге сводится к заводу. Вместе они воспитали сына Альберта, который с отличием закончил школу, а затем окончил Роджерский технологический университет в США. Учился по линии Болашак. Сейчас Альберт работает в Аджипе. Главное для Шадьи Курамшиной - это жить в гармонии с собой, с родными, с миром и это у нее получается. Счастлива и потому, что занимается любимым делом, есть востребованность, есть понимание и поддержка со стороны руководства и подчиненных. Она очень благодарна своим коллегам за доброе отношение.

Шадье Абулхатовне желаем счастья и гармонии, здоровья и успехов, чтобы всегда рядом с ней была ее любимая семья!

### СЕМЕЙНЫЕ ДИНАСТИИ - ЭТО ЦЕЛАЯ ВЕХА В ИСТОРИИ ЗАВОДА

(Продолжение. Начало на стр. 3)

Специалистом по организации строительства работает младшая дочь Марина Артуровна. И единственный сын Артура Михайловича - Михаил с 2011 года работает слесарем КИП. Оператором заправочной станции работает внучка Людмила Нигметова. Свою жизнь с заводом крепкими узами связали родные братья Артура Михайловича - Валерий Михайлович и Вячеслав Михайлович. Валерий Шатилов работает начальником цеха №8, Вячеслав - слесарем по ремонту автомашин транспортного цеха. Двое сыновей Вячеслава Михайловича пошли по стопам отца, и несут трудовую вахту на АНПЗ: Анатолий работает водителем, а Алик - оператором цеха №8. Водителем в транспортном цехе работает брат жены Артура Михайловича - Алексей Овчаров.В Благодарственном письме ТОО «АНПЗ» семье Шатиловым выражена Благодарность за многолетний и самоотверженный труд и личный вклад в успешное развитие завода.

Дружную большую семью имел Айткали Хасанов. Вместе со своей женой они воспитали восьмерых детей. Сейчас на заводе трудятся трое сыновей и



дочь. Общий трудовой стаж на Атырауском НПЗ семьи Хасановых составляет 169 лет. Основатель трудовой династии Хасановых - Айткали проработал 47 лет старшим прибористом цеха №7. Его супруга - Джубаниязова Канзиба работала поваром ОРС 18 лет. Старший сын - Жаркин Айткалиевич пошел по стопам своего отца и с 1972 года по 2013 год работал в цехе №7 слесарем КИПиА. В этом же цехе трудится второй сын - Айбар Айткалиевич. Его стаж насчитывает уже 17 лет. Один из сыновей - Самат Айткалиевич работал вначале слесарем КИПиА, а сейчас трудится слесарем по ремонту технологических установок в РМЦ. На заводе он с 1980 года. С 1990 по 1997 годы работал в ЖКО завода Талгат Айткалиевич.

Хасанова Алга Айткалиевна работала с 2007 года преподавателем - переводчиком казахского языка, а затем - специалистом по обучению персонала.В Благодарственном письме ТОО «АНПЗ» семье Хасановых выражена глубокая Благодарность за их безупречный труд в нефтегазовой отрасли Казах-

Основатель трудовой династии Шкодиных - Юрий Константинович на заводе трудится с 1969 года, и в этом году его заводской стаж достиг отметки 45 лет. Сегодня на нашем заводе он - единственный кавалер двух орденов «Знак Почета» и «Курмет». С 1968 по 1989

годы на заводе, в Центральной заводской лаборатории, тру-

дилась его супруга Валентина Архиповна. С 1991 года трудовую вахту несет их старший сын Константин Юрьевич Шкодин. Сейчас он работает начальником КПА. Сноха Шкодиных - Инна Геннадьевна Артеменко работает с 2005 года инженером-технологом ПКЦ. Младший сын Юрия Константиновича - Олег проработал на заводе более десяти лет и уже несколько лет он трудится в компании «ROMPETROL». На заводе работал родной брат Юрия Константиновича - Иван Констан-



тинович. Его заводской стаж насчитывает почти 36 лет. Свою

эстафетную палочку Юрий Константинович передал внуку - Виктору Константиновичу. Он работает оператором пульта управления КПА. Общий заводской стаж семьи Шкодиных насчитывает 149 лет.

В Благодарственном письме Председателя Правления АО «НК «КазМунайГаз» С. Мынбаева сказано: «Уважаемые члены семьи Шкодиных! От имени Национальной компании «Каз-МунайГаз» по случаю Дня Трудовых династий выражаю Вам благодарность за многолетний

самоотверженный труд во благо нефтегазовой отрасли и всего Казахстана! Ваша династия в течение многих лет подает пример преемственности поколений, истинного профессионализма и высочайшей ответственности, внося весомый вклад в развитие отечественного нефтегазового комплекса. Уверен, что и впредь вы будете достойно выполнять эту почетную и благородную миссию. Желаю вам крепкого здоровья, счастья и всех благ!».

Чествование трудовых традиций на заводе станет еще одной доброй традицией, и каждый год, 15 мая, в честь славных семей будут звучать слова искренней Благодарности за выбор профессии, честный и добросовестный труд.

### ОБЪЯВЛЕНИЕ

Ассоциация KAZENERGY при поддержке компании «КазМунайГаз» в рамках Образовательной программы запускает новый образовательный телевизионный проект под названием «Ғылыми күрес».

Конкурс пройдет в два этапа, заявки принимаются до 31 июля 2014 года.

**Цель проекта:** открытие нового взгляда на инновации, развитие интеллектуальных навыков и привития заинтересованности к науке среди школьников и студентов Казахстана.

**Краткое описание:** участники должны донести сложную, научную информацию простым языком до всех участников. Собственное изобретение, исследование или научное открытие можно презентовать в мультимедийном формате с использованием современных технологий, либо используя бытовые и подручные предметы пользования.

Кто может принять участие: школьники, студенты и молодые специалисты.

По всем возникшим вопросам обращаться по электронному адресу: scienceshow@kazenergy.com или по телефону 8 (7172) 79 01 84, 79 01 74.

#### Положение конкурса образовательной телевизионной программы «Ғылыми күрес».

Образовательная телевизионная программа «Ғылыми күрес» проводится в формате конкурса по олимпийской системе отбора участников с целью развития интеллектуальных навыков, открытия нового взгляда на инновации, расширения кругозора и привития зачитересованности к науке среди школьников, студентов и молодых специалистов.

Направления - изучение научных явлений и экспериментов из области физики, химии, биологии, географии, математики, астрономии и других наук.

Задача перед участниками - презентовать научные открытия, собственное исследование или изобретение через использование современных технологий в интерактивном формате, используя бытовые и подручные предметы пользования, трансформировать науку в практику, а также в мультимедийном формате с использованием экрана, видео.

Съемки проекта будут проходить в специально-оборудованной студии, с дальнейшей трансляцией на телеканале и в социальных сетях.

Описание работ:

После проведения всех работ по подготовительному

этапу и предварительному допуску 10 проектов, проводится закрытое заседание конкурсной комиссии, где формируется шорт-лист из 5-ти проектов. После заседания пятеро участников начинают подготовку к презентациям собственных проектов, формированию спичей, выступлений и самих презентаций. Параллельно готовится студия для съемок, студия оформляется как свободная, неформальная зона общения для студентов и молодых специалистов, зрители могут сидеть как на полу, так и на скамейках и турецких подушках, в студии есть презентационная площадка, экран с проектором, подиум для выступающих. Перед записью проекта осуществляется рассылка приглашений для участия, анонсирование съемок, пиар продвижение проекта, рассылка пресс-релиза. В назначенный день, в продакшнстудии собирается не более 50 человек зрителей, перед которыми выступают пятеро участников, презентующих свои работы в научные проекты. Области презентаций могут бытьь разными от точных до гуманитарных наук.

Участники могут презентовать проект как на экране, в виде мультимедийных презентаций, так и используя подручные средства, необходимые для разъяснения сложных законов физики, алгебры, геометрии и другое. Например, мыло, шары, топоры, стулья, линейки и прочие предметы. Главная задача: презентовать сложный, научный проект простым, доступным языком, так, чтобы даже школьнику стало понятной суть уравнения прямой! Кроме общеизвестных задач, участник может презентовать собственное открытие или изобретение, но суть остается такой же - о сложном говорим просто! После выступления участников проводится заседание конкурсной комиссии и объявляется один победитель.

Для съемок используется ПТС, после съемок проводится монтаж, для эфира используется интернет, социальные сети. Полная ротация проекта возможна на канале Билим-Мадиниет. Освещение на всех ТВ каналах в новостных блоках и специальных молодежных передачах.

АНКЕТА на участие в телевизионной программе «Ғылыми күрес».

	*
Фамилия	
Имя	
Отчество	
Университет/специальность	
Компания/Школа	
Телефон	
E-mail	
Дата рождения	
Языковые навыки	
Дополнительная информация	
Наименование презентуемого изобретения/исследования/научного открытия	
Формат выступления	
Тезис презентации	
Участие в олимпиадах, в творческих , научных конкурсах	
международные/республиканские/областные/городские/районные/учебные заведения/другие	
Членство в профессиональных, научных организациях	
Участие в научных организациях, семинарах, симпозиумах	
год, место проведения, название, тема доклада	

\*все поля обязательны для заполнения, приложить подтверждающие документы Ваших достижений (сертификаты, дипломы, благодарственные письма, рекомендательные письма).



# Қазақ тілін үйренеміз

Қазақстанның көне және ірі қалалары

#### Біздің тарихымыз

1920-1924 жылдар арасында Қазақстанның астанасы Орынбор, ал 1924-1929 жылдар арасында Қызылорда, 1929 жылдан 1997 жылға дейін Алматы қаласы, 1997 жылдан бастап Астана қаласы болды.

Қызылорда — 19 ғасырдың ортасында Ақмешіт бекінісі деп аталып, ал революциядан кейін Қызылорда деп аталды.

Алматы қаласының негізі бұрынғы Алмалық деген қазақ қыстағының орнына салынған Верный бекінісі. Ал 1867 жылдың көкек айында Верный қаласы деп аталды. 1921 жылы 5 ақпанда Алматы қаласы деп аталды.

1830 жылы Есіл өзенінің жағасында Ақмола бекінісінің ірге тасы қаланды. 1939 жылы Ақмола қаласы деп аталып, облыс орталығы болды. 1960 жылы тың игерушілер аймағы болып, Ақмола — Целиноград деп өзгертілді. 1998 жылы Ақмола Астана деген атқа ие болды.

Мәтіннен сан есімдерді теріп жазып, сан есімнің қай түріне жататынын ажыратыңыздар.

#### ТАЛҒАУЛЫ САЛАЛАС ҚҰРМАЛАС СӨЙЛЕМ

Құрамындағы жай сөйлемнің біреуіндегі ғана ісәрекет, қимылдың жүзеге асатындығына болжам жасауды білдіретін салаластың түрін талғаулы салалас дейміз.

Талғаулықты жалғаулықтар: я, яки, не, немесе, болмаса.

1. Ертең емтиханда келетін мәтін көне қалалар туралы болады немесе жаңа астана туралы болады. 2. Ертең ауылға не сен барасың, не мен барамын.

Сөз тіркестерін аударыңыздар.

Жоғарыда берілген сөз тіркестерімен талғаулы салалас құрмалас сөйлем құраңыздар.

Үлгі: Біздің болжауымыз бойынша ертең не қар жауады, не жаңбыр жауады.

### Отырар қаласы

Отырар қаласы - өз тарихында сұрапыл соғыстан үш рет қирап, үш мәрте тірілген іргелі орын. Біздің болжауымыз бойынша араб халифы жаулап алған кездегі Отырар орталығы қыштан салынған, тасболат тамдар, жәдігерлері мол, көшелері кең қала болған. Ибн Хаукел мен Ибн Рузбахан жазбаларында кездесетін Отырардың керуен кіріп-шығып жататын бес қақапасы болған. Олар: Дарбаза қақпа, Алтын қақпа, Пышақты қақпа, Хансарай қақпа, Құл қақпа. Әлде араб әскерімен

қыпшақ қолының ұрысынан, әлде басқадай себептерден осынау сыңғыраған қыштан салынған Отырар орталығы жермен жексен қирап құрыған.

Берілген сөз тіркестерімен сөйлем құрастырып, анықтауышты табыңыздар. Анықтауыштың қандай сөз табынан екенін ажыратыңыздар.

Сұрапыл соғыс, іргелі орын, тасболат тамдар, кең қала, бес қақпасы, араб әскері.

#### САБАҚТАС ҚҰРМАЛАС СӨЙЛЕМ

Құрамындағы жай сөйлемнің біреуінің көбіне алғашқысының баяндауышы тиянақсыз болып, екіншісіне бағына байланысқан құрмаластың түрін сабақтас құрмалас сөйлем дейміз.

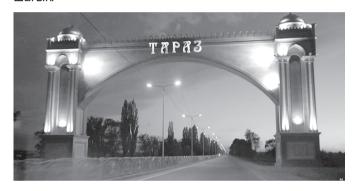
Сабақтас құрмалас сөйлем бағыныңқы және басыңқы жай сөйлемдерден құралады.

Мысалы: 1.Мен ауылға келгелі, үйден шыққан жоқпын. 2. Бүгін жел басталысымен, қиыршықтап қар да түсе

3.Қасымда жолдасым болмағанда, мен үлкен қалада адасып кетер едім.

Берілген сөздердің синонимін тауып жазып, жай сөйлем құрастырыңыздар.

Ежелгі, ғимарат, қала, құлдырау, мекен, бекініс, шағын.



#### Тараз

Тараз қаласы бұрын Әулиеата, Жамбыл деп аталған. Тараз Қазақстанның ең ежелгі қалаларының бірі. Тараз бекіністі үлкен қала болған. Онда сәулет өнерінің үлкен ескерткіштері бар. Олар: Қарахан мазары, Айша бибі күмбезі, Бабаджа хатун ғимараты.

15 ғасырдан бастап Тараз қаласы құлдырай бастады. Оның бірте-бірте халқы азайып, қала кішірейіп, 17 ғасырда шағын елді мекенге айналды. 18 ғасырдан бері қарай оны Әулиеата деп атады.

күмбез – купол

ғимарат – здание

Мәтінді пайдалана отырып, төмендегі сөз тіркестерімен сабақтас құрмалас сөйлем құраңыздар. Сәулет өнері, үлкен ескерткіштер, Тараз қаласы, халқы азайды, құлдырай бастады.

### САБАҚТАС ҚҰРМАЛАС СӨЙЛЕМ ТҮРЛЕРІ

Сабақтастың құрамындағы бағыныңқы сөйлем мен басыңқы сөйлемнің мағыналық қарым-қатынасына қарай сабақтас құрмалас мезгіл бағыныңқылы

сөйлем, шартты бағыныңқылы сөйлем, қимыл-сын бағыныңқылы сөйлем, себеп бағыныңқылы сөйлем, мақсат бағыныңқылы сөйлем болып бөлінеді.

#### МЕЗГІЛ БАҒЫНЫҢҚЫЛЫ САБАҚТАС ҚҰРМАЛАС СӨЙЛЕМ

Бағыныңқы сөйлем басыңқы сөйлемдегі ойдың болу мезгілін білдіретін құрмаластың түрін мезгіл бағыныңқылы сабақтас құрмалас сөйлем дейміз. Сұрақтары: қашан? қашаннан бері? ашанға дейін?

Мысалдар: 1. Біз барғанда, ол үйде жоқ еді. 2. Асқар үйге келгенше, біз оны күтіп отырдық. 3. Шынында да олар келгелі, Абай үйіне келіп қонған емес.

Берілген жай сөйлемдерден мезгіл бағыныңқылы сабақтас құрмалас сөйлем құраңыздар.

- 1. Біз Қазақстанның Солтүстігінде болдық. Олар шетелге барды.
- 2. Күн батты. Олар ауылға барды. 3.Қаланың жоспары бекітілді.Қала түрлене түсті. 4. Анасы театрдан келді. Балалар қуыршақ театрына барды.

Төмендегі сөздер мен сөз тіркестерін пайдаланып, мезгіл бағыныңқылы сөйлем құраңыздар.

1.Келген соң. 2. Болған сайын. 3.Көргенде. 4. Салдырған соң. 5.Тұрғызылғанша. 6. Бастаған сайын. 7. Жарияланған соң.

#### Қостанай қаласы

Ерте замандардан келе жатқан аңыз бойынша ұланбайтақ жеріміздің солтүстігіндегі ірі қалалардың бірі – Қостанай. Өмірі байға жалшы болумен өткен Қос және Танай деген кедейдің егіз қыздары болған екен. Кешпелі тірліктің қиыншылығын көтере алмай жарық дүниемен қоштасқан қос қыршынның есімі ел аузында сақталып, уақыт өте осы аймақ ҚОСТАНАЙ деп атаныпты. Ал ресми түрде қалаға 1895 жылы Қостанай атауы беріледі.

1910 жылы уезд бастығы Кочергин балаларға арналған көркемсурет мектебінің ғимаратын салдыртады. Бүгінде бұл ғимаратта Горький атындағы орыс драма және қуыршақ театры жұмыс істеуде. Қаланың бас жоспары 1968 жылы бекітілген. Сол жоспар бойынша жүзеге асырылған Кеңестік дәуір сәулеті бұрыннан қалыптасқан әсем келбетін одан сайын түрлендіре түсті.

1985 жылдың басында қаланың орталығында классикалық үлгідегі сағаты бар тамаша мұнара тұрғызылды.

Мұнда алғашқы мешіт 1893 жылы салынған. Кейіннен жұмысшылар клубы, кинотеатр, филармонияның концерт залына айналған бұл ғимарат 1898 жылы сәулет ескрткіші деп жарияланды. Тек содан он жыл өткенде ғимарат өзінің бастапқы болмысына еніп, қайтадан мешіт ретінде пайдалана бастады.

Қазір заман талабына қарай түрленіп жайнай түскен Қостанай қаласының болашақ бейнесі бұдан жарқын болатындығы күмәнсіз.

Мәтіннен құрмалас сөйлемдерді теріп жазып, құрмаластың қай түрі екенін ажыратыңыздар.

Хасанова А.А., қазақ тілі оқытушысы

### ОБЪЯВЛЕНИЕ

В медицинском центре «Медикер-Атырау» по ул. Севастопольская, 10-а, с 02.06.2014г.- по 04.06.2014г. будет вести прием врач высшей категорий, оперирующий лор-врач Елюбаев Е.М. из г.Астаны.

С 09.06.2014г. - по11.06.2014г. будут вести прием врачи из г.Астаны.

- 1. доктор медицинских наук, аллерголог Жумабаева С.М.
- 2. врач- маммолог высшей категории Камалбаев К.К.

Предварительная запись по телефонам 46 52 77, 46 52 20

Консультацию и оперативное лечение можно получить по программе страхования, а также на платной основе.

Коллектив цеха №7 выражает искреннее соболезнование работнику цеха Покусаеву Юрию Викторовичу и его родным в связи со смертью

### матери

№8 цех ұжымы «Механикалық тазарту қондырғысының» аға операторы Жанбиров Нұрлан Зайдоллаұлына **әкесінін** 

қайтыс болуына байланысты, жанұясына және ағайын-туыс, бауырларына, қайғырып, көңіл айтады

№4 цех ұжымы Бермагамбетов Сайранға **анасының** 

дуниеден озуына байланысты, ағайын-тумасына, бауырларына және жанұясына қайғырып, көңіл айтамыз

Служба по корпоративным коммуникациям Есенова Е.Ж. - руководитель службы

> Калиева С. - редактор Алекешова А. - специалист Мухамбетов Д. - специалист

Еженедельная газета «НОВАТОР»
№20 от 30 мая 2014 года
АДРЕС РЕДАКЦИИ: 060001, г.Атырау,
ТОО «АНПЗ», ул. З.Кабдолова,1
тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

Свидетельство №790 выдано 27 мая 1992 года Министерством печати и массовой информации Республики Казахстан

Газета набрана и сверстана в компьютерном отделе, отпечатана в типографии ТОО «Атырау-Акпарат» г.Атырау, ул.Молдагалиева 29А Тел.: 45-86-60. Тираж 1200 Заказ №737

УЧРЕДИТЕЛЬ: ТОО «АТЫРАУСКИЙ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИЙ ЗАВОД»

# Поздравляем!

Коллектив детского комбината № 45 от всей души поздравляет

#### Шестопёрову Ирину Александровну

Кипит работа повседневно
Но вот среди обычных дней,
Вдруг наступает день рожденья
Чудесный праздник – юбилей!
Хотим Вам пожелать удачи
Успеха в жизни, ярких дел.
Чтоб Вы с улыбкою – не иначе
Встречали каждый новый день!



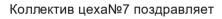
\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*

Коллектив цеха №7 поздравляет

#### Роганова Игоря Артуровича с Юбилеем!

Вам 40 лет. Сердечно поздравляем!
Печали пусть растают, словно дым.
Сегодня от души мы вам желаем
Таким же оставаться молодым.
Судьбе и неудачам не сдаваться,

И горьких не испытывать утрат. Любить, мечтать, почаще улыбаться. Великих Вам свершений и наград!



Абузьярова Рафика Сагидовича Шангереева Мурата Самигуллаевича Шатилова Михаила Артуровича с днем рождения!

Желаем мира, радости и смеха, Любви взаимной, преданных друзей, Побед, открытий, лидерства, успеха И много интересных ярких дней!



Коллектив ATC от всей души поздравляет начальника участка связи

### Абузьярова Рафика Сагидовича

с днем рождения!

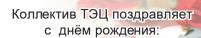
Желаем быть всегда счастливым Добрым, милым, терпеливым. Быть всегда немного новым Жизнерадостным, здоровым. Счастья, радости добра, Быть веселеньким всегда. Что задумано – исполнить, Жизнь прекрасна – это помнить. Улыбаться, долго жить,

\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*





С Днем Рождения!!!
Пусть будет добрым каждый час
Прекрасным — настроение!
Пусть повторятся много раз
Счастливые мгновения!
Пусть дарит жизнь любовь и свет,
Надежду и везение!
Желаем счастья, долгих лет,
Удач и вдохновения!!!



Джумашеву Калилаш Тлешовну Кабесова Нурлыбека Маратовича Куанова Руслана Мергенбайулы

Пусть ваш дом лишь друзья посещают, Стороною обходят ненастья, От души мы добра вам желаем, Долгой жизни, здоровья и счастья!



Коллектив ТЭЦ поздравляет С 50-летием Руденко Сергея Николаевича

С 35-летием Космурзиева Бауыржана Тулебайулы Нуржанова Жумабека Асламбековича



В день юбилея славного Желаем мы вам главного: Лет долгих, доброго здоровья, Жизнь, окружённую любовью.
В делах успеха на весь век. Всего, чем счастлив



Коллектив ППНГО Поздравляет С днем рождением:

человек!

Исмагулова Женисбека Гапуровича! Жапылова Армана Амангалиевича! Утешеву Маншук Максутовну! Туракбаева Саламата Ишановича! Сапаргали Сатыбалды Ахтанулы! Дурманову Василину Олеговну!

Мурзагалиева Утемиса Ертугановича!
Пусть надежды ВАС окрыляют,
И судьба пусть ВАС бережет,
Пусть ВАС этот год приласкает,
Счастья, здоровья, удачу пошлет!

Коллектив ППНГО поздравляет Ветерана завода, пенсионера ФИЛИППОВА ВЯЧЕСЛАВА НИКОЛАЕВИЧА!

С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ!!!
Пусть будет полон счастьем дом
В котором вы живете,
Пусть будет чист и ясен путь
Которым Вы идете.





ПОЗДРАВЛЯЕМ: Кубеева Сейтжана Кадировича с 35 летием!

\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*

Пусть эта замечательная дата В душе оставит добрый след, желаем мы всего, чем жизнь богата Здоровья, счастья, мира, долгих лет.

Коллектив ППНГО