



ОТ ВЫПОЛНЕННЫХ ЗАДАЧ –
К НАМЕЧЕННЫМ ЦЕЛЯМ



ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ОТЧЕТНАЯ ВСТРЕЧА

ОТ ВЫПОЛНЕННЫХ ЗАДАЧ – К НАМЕЧЕННЫМ ЦЕЛЯМ



8 февраля состоялась отчетная встреча генерального директора ТОО «АНПЗ» Галимжана Амантурлина с трудовым коллективом. На встречу также были приглашены представители аутсорсинговых компаний и ветераны завода. На повестку дня были вынесены два вопроса: подведение итогов работы за 2016 год и встреча – консультация генерального директора с председателем профкома завода, руководителями структурных подразделений и цеховых комитетов. После утверждения повестки дня с докладом об итогах производственной деятельности, о выполнении целей и задач, поставленных головной компанией – АО «Казмунайгаз - ПМ», Национальной компанией АО «НК «Казмунайгаз» и Министерством энергетики Республики Казахстан, выступил Галимжан Амантурлин.

- Ушедший в историю 2016 год, ознаменовавшийся 25 –летием Независимости Казахстана, был успешным для завода. Наш коллектив неоднократно трудился над выполнением производственных показателей и социальной программы, выпуском качественной продукции и освоения новых технологий. Запланированными темпами велось строительство комплекса глубокой переработки нефти. Все намеченные цели и задачи были достигнуты, несмотря на жесткие условия, продиктованные мировым финансовым кризисом. Но, по объективным причинам не все цели по капитальному строительству были достигнуты.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

По итогам производственной деятельности завода за 2016 год переработано сырья 4 млн.761 тыс. тонн, выполнение плана составило 101%. Надо отметить, что это третий результат в истории завода.

• Доля светлых готовых нефтепродуктов

от общего объема переработки сырья при плане 43,6%, фактически составила 45,5%.

- Глубина переработки при плане 65,1%, фактически составила 65,2%;
- Доля высокооктановых бензинов при плане 93,3%, фактически составила 93,8% - впервые в истории завода;
- Сжиг топлива и потерь при плане 6,55%, фактически составили 6,18%.

Отгружено:

- автобензинов фактически 620 тыс. 391 тонна, выполнение плана на 106%;
- дизельного топлива 1 млн. 372 тыс.68 тонн, выполнение на 100%;
- топлива ТС-1 фактически 19 тыс. 113 тонн, выполнение плана на 133%;
- бензола 5 тыс. 430 тонн, выполнение на 155%;
- печного топлива фактически 62 тыс. 794 тонны, выполнение плана на 109%;
- мазута 1 млн. 345 тыс. 634 тонны, выполнение на 101%;
- вакуумного газойля 829 тыс.9 тонн, выполнение на 103%;
- кокса 124 тыс. 697 тонн, выполнение

- на 102%;
- сжиженного газа фактически 35 тыс. 572 тонны, выполнение на 128%;
- серы 2 тыс. 980 тонн, выполнение на 168%.

Сравнение итогов работы с 2015 годом показывает, что при снижении переработки сырья на 106,8 тыс. тонн достигнуто увеличение отгрузки автобензинов на 15,3 тыс.тонн, высокооктановых бензинов - на 87,4 тыс.тонн, дизельного топлива - на 161,3 тыс. тонн; вакуумного газойля - на 81,8 тыс. тонн, кокса на 22,3 тыс.тонн, сжиженного газа на 6 тыс.тонн.

Кроме того, в 2016 году с целью достижения более высоких экономических показателей, повышения качественных характеристик вырабатываемых компонентов и увеличения объема целевой продукции для обеспечения выпуска продукции, соответствующей экологическим классам К-2 и К-3, на технологических установках внедрены следующие технические ме-

- роприятия:
- силами персонала УПОВ и ремонтных служб произведена замена катализатора в реакторе 78-R-003.
 - с привлечением специализированных организаций:
 - произведена замена защитных катализаторов марок GSK-19, GSK-10, GSK-6A, AT724G в реакторе P-1 ЛГ-35-11/300-95;
 - замена защитных слоев катализаторов в реакторе 11-R-001;
 - замена адсорбентов в осушителях водорода и сероловушке блока изомеризации КУ ГБД.

После внедрения мероприятий установки выведены на технологический режим с получением продукции соответствующего качества. Кроме того осуществляется вовлечение в переработку вторичных нефтепродуктов для увеличения сырьевой базы CCR и компенсации потерь дизельного топлива при эксплуатации КУ ГБД в зимнем режиме.

(Продолжение на стр.2-7)

ОТ ВЫПОЛНЕННЫХ ЗАДАЧ –

(Продолжение. Начало на стр.1)

По автобензинам:

- После ввода в эксплуатацию CCR налажена выработка стабильного риформата с октановым числом до 103 пунктов по ОЧИ;
- Освоено промышленное производство автомобильных бензинов, соответствующих экологическим классам К-2 по ТР ТС при эксплуатации КПА по нефтехимическому варианту;
- Увеличено производство высокооктановых автобензинов с 81,7% до 93,8% при эксплуатации КПА по топливному варианту с возможностью полного отказа от производства АИ-80;
- Перевыполнение плана по производству автобензинов по итогам 2016 года на 10% (на 55,8 тыс. тонн).

По дизельным топливам:

- Достигнуто производство 100% экологически чистого дизельного топлива, соответствующего экологическим классам К-2 и К-3 по ТР ТС;
- Увеличена до 25% доля выработки экологически чистого зимнего дизельного топлива с предельной температурой фильтруемости минус 250С;
- Обеспечено максимальное вовлечение легкого газойля коксования в процесс гидроочистки на КУ ГБД, что позволило скомпенсировать потери дизельного топлива на секции гидроочистки и депарафинизации при эксплуатации в зимнем режиме;
- В летний период времени, возможно, до 100% вырабатываемого легкого газойля УЗК вовлекать в повторную переработку с выработкой экологического чистого дизельного топлива;
- Совместно с ОАО «ВНИИ НП» г. Москва разработано изменение к ТУ 38.1011348-2003 «Дизельное топливо экологически чистое» с разрешением на выпуск новой марки зимнего дизельного топлива с ПТФ минус 200С;
- Все вышеназванные мероприятия положительно влияют на репутацию завода и товарного знака КазМунайГаз.

По бензолу:

С 4 июля 2016 года начата промышленная отгрузка товарного бензола потребителям. Результаты в части увеличения качественных и количественных характеристик выпускаемой продукции достигнуты с минимальным вовлечением в переработку «легкой» нефти. В условиях проводящейся модернизации и неизменной технологической схемы завода, освоение производства новых видов продукции и других достижений области технологии является значительным достижением для нашего предприятия.

В целях исключения издержек производства и увеличения качества продукции в группе компаний КМГ-ПМ начато внедрение программы «Lean 6 Sigma». От ТОО «АНПЗ» проведено обучение первой группы из 5 (пяти) специалистов завода по программе «Курс Lean шесть сигма для Зелёных Поясов».

9 декабря 2016 года состоялась встреча старшего вице-президента по переработке нефти и газа АО НК «КазМунайГаз» Д. Тиесова с претендентами на «Зеленый пояс Lean 6 Sigma» с рассмотрением представленных проектов. После рассмотрения одобрены

и приняты к разработке следующие проекты:

- «Снижение количества ремонтов насосного оборудования комбинированной установки гидроочистки бензина и дизельного топлива».
- «Снижение удельного потребления топливного газа на технологической печи 20-F-001».



- «Увеличение КПД котла - утилизатора установки замедленного коксования производства кокса и серы».
- «Снижение потерь нефти со сточными водами электродегидраторов установки ЭЛОУ-АТ-2 ППНГО».
- «Сокращение потерь химочищенной воды установки «Химводоочистка производства ароматических углеводородов».

Внедрение концепции Lean и Six Sigma, позволит сократить потери и организовать производство продукции с минимальными затратами в кратчайшие сроки и при этом добиваться высокого уровня качества, снизить количество дефектов. А сэкономленные средства можно инвестировать в производственную базу завода, улучшение условий труда и мотивацию работников.

Контрольные приборы учета

В соответствии с Законом Республики Казахстан «О государственном регулировании производства и оборота отдельных видов нефтепродуктов» с 1 января 2017 года отгрузка нефтепродуктов в ТОО «АНПЗ» осуществляется с обязательным перемещением нефтепродуктов через контрольные приборы учета (КПУ) с автоматизированной передачей данных уполномоченному органу в области оборота нефтепродуктов в режиме реального времени.

Учет нефтепродуктов осуществляется по массе, измерение массы продукта осуществляется посредством:

1) КПУ нефтепродуктов на технологических трубопроводах, ведущих на эстакады налива нефтепродуктов - массовые расходомеры.

2) КПУ нефтепродуктов в резервуаре, определяющих расчет массы нефтепродуктов, находящихся в резервуаре на хранении, остатков.

К применению допущены ранее введенные в эксплуатацию КПУ, обеспечивающие передачу количественных и качественных характеристик обрабатываемых нефтепродуктов.

Капитальный и текущий ремонт

Для обеспечения бесперебойной и безаварийной работы производства, были проведены капитальный ремонт на двух технологических установках завода: ЭЛОУ АТ-2 ППНГО и БОС ОВИК, а также текущий ремонт, были обновлены основные средства завода. Проводится закуп новейших видов технологического оборудования с вы-

соками заявленными техническими характеристиками. Обновляется парк теплообменного, динамического оборудования проводится замена технологических трубопроводов и ремонт печей. Благодаря тщательной подготовке, своевременной поставке необходимого количества оборудования и материалов, детальному планированию и соблюдению графиков работ, удалось провести весь перечень ремонтных работ в сжатые сроки. За 2016 год выполнены работы по демонтажу недействующих и тупиковых участков трубопроводов, переборка фланцевых соединений, работающих в условиях высоких температур и давления, противопожарные мероприятия, работы по ТБ и экологической защите. С 2015 года на АНПЗ проводится программа по увеличению межремонтного периода и внедрению новейшей программы «Техническое обслуживание и ремонт оборудования» (ТОРО). Внедрение системы ТОРО позволит оптимизировать процессы технического обслуживания оборудования, запланировать ремонтные работы без ущерба для производственной деятельности, определить необходимый размер финансовых средств, как на запчасти, так и на проводимые работы.

м³ по сравнению с 2015 годом за счет обеспечения производства оборотным водоснабжением и увеличением объема водооборота на **27 268 тыс. м³** по сравнению с прошлым годом.

Сточные воды, отводимые на пруд-испаритель, сохранены на уровне прошлогоднего объема в результате увеличения объема повторного использования очищенной воды на 120 тыс. м³ по сравнению с прошлым годом.

Платежи за эмиссии в окружающую среду по сравнению прошлым годом сокращены на 50,2 млн. тенге из-за снижения эмиссии в окружающую среду.

Производственный экологический контроль проводился на основании утвержденной программы и графика. Превышений допустимых норм эмиссии в окружающую среду и санитарно-гигиенических нормативов загрязняющих веществ для населенных мест не зарегистрированы.

Получено разрешение на эмиссии в окружающую среду завода на 2017-2019 годы.

БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА

Основным направлением работы в области техники безопасности и охраны труда является планомерное осуществление комплекса социально-экономических и организационно-технических программ, направленных на создание и обеспечение безопасных и здоровых условий труда, укрепление производственной и трудовой дисциплины.

За 12 месяцев 2016 год показатели следующие:

- несчастных случаев со смертельным исходом среди работников завода не допущено;
- профессиональных заболеваний не допущено;
- дорожно-транспортных происшествий с работниками завода не допущено.

К сожалению, за отчетный год мы имеем один групповой несчастный случай на производстве с двумя пострадавшими. 22 сентября 2016 г. в 15 часов 58 минут на заводской ТЭЦ двое дежурных электромонтеров при производстве работ по вкатыванию вакуумного выключателя получили электроожоги различной степени. Согласно акту специального расследования госинспекции труда по Атырауской области, основной причиной несчастного случая стала грубая неосторожность самих пострадавших, выраженная в нарушении должностных инструкций и правил техники безопасности при эксплуатации электроустановок, а так же одного из пунктов «Золотых правил» - изоляция источников энергии.

В настоящее время, пострадавшие после прохождения курса реабилитации и лечения вышли на работу и приступили к своим трудовым обязанностям. Хочу отметить тот негативный факт, что в 2016 г. резко увеличилось число происшествий, инцидентов, пожаров и возгораний. Проведенный анализ показал, что в большинстве случаев причинами возникновения происшествий является ненадлежащее выполнение должностных инструкций

К НАМЕЧЕННЫМ ЦЕЛЯМ

и нарушение требований техники безопасности и охраны труда.

Администрацией и главными специалистами завода проводится большая работа, направленная на снижение данной негативной тенденции, но для этого необходимо всеобщее усилие и контроль, так как дисциплина труда – это залог безопасности производства и процветания предприятия.

Профилактика профессиональных заболеваний

Для профилактики профзаболеваний и выявления болезней на ранней стадии ежегодно проводится периодический медицинский осмотр (ПМО). В 2016 году ПМО прошли 1 535 работников завода. Согласно заключительному акту профессиональных заболеваний выявлено не было. Сравнительный анализ показывает хорошую динамику снижения заболеваний общего характера: 2015 г. – 775 человек, 2016 г. – 680 человек. По всем впервые выявленным заболеваниям разработан план по оздоровлению больных, который находится на постоянном контроле.

Улучшение системы безопасности и охраны труда

Для повышения уровня безопасности и охраны труда с ноября 2015 г. под эгидой АО «КазМунайГаз-ПМ» началось внедрение интегрированной системы охраны труда и техники безопасности, которая известна как проект «АМАН». Целью этого проекта является приверженность и вовлечение всех работников в процессы управления безопасностью, прозрачность отчетности, мотивирование и направленное обучение работников. В 2016 году работа по проекту перешла в активную фазу. Создан и функционирует комитет по высоким показателям безопасности (КВПБ) под председательством генерального директора, членами комитета являются управляющие директора и заместители генерального директора. Также создано 6 подкомитетов по направлениям.

Одним из направлений интегрированной системы по безопасности и охране труда является внедрение «Золотых правил». Это свод ключевых требований безопасного выполнения работ, разработанных на основе передового международного опыта в области безопасности и охраны труда ведущих нефтегазовых компаний, а также анализа имеющейся информации о несчастных случаях, инцидентах и авариях, произошедших в группе компаний КМГ.

Внедрение проекта «АМАН» и «Золотых правил» можно по праву считать достижением 2016 года. Так как, применяя в практике эти процедуры и правила, мы стремимся кардинально изменить ментальность всех работников предприятия касающихся вопросов техники безопасности и охраны труда, а также избавляемся от сложившегося стереотипа «безопасность моего дома – это моя обязанность, а безопасность производства – это обязанность руководителей». В 2017 году работа по проекту «АМАН» продолжается, набирая обороты для перехода на стадию автономного функционирования.

Начиная с 1 февраля 2017 года под руководством АО «НК «КазМунайГаз» начинается внедрение поведенческого наблюдения по безопасности труда (ПНБ).

ПНБ является одним из эффективных способов демонстрации личной приверженности и вовлечения руководителей и персонала в процесс управления безопасностью и охраной труда и направлено на достижение следующих целей:

- немедленная остановка опасного поведения;
- своевременная поддержка безопасного поведения и тех действий, которые работник предпринял, чтобы выполнить требования безопасности;
- выявление причин выполнения работы с нарушениями требований безопасности и охраны труда;
- подтверждение приверженности принципу безопасной работы;
- концентрация внимания работников на важности вопросов безопасности и охраны труда;
- получение обратной связи между работником и руководителем/наблюдателем.

Уверен, что при всеобщем участии программа ПНБ позволит сделать прорыв в повышении культуры безопасного поведения и улучшении показателей по безопасности и охране труда нашего предприятия.

МОДЕРНИЗАЦИЯ

Как известно с декабря 2015г. введены в эксплуатацию объекты КПА по первому пусковому комплексу (топливный вариант). За счет ввода в эксплуатацию первого пускового комплекса создано 277 дополнительных рабочих мест. С момента ввода первого пускового комплекса в эксплуатацию отгружено 25 партий вагонов-цистерн бензола. Общее количество

ходит строительства КГПН. С начала выполнения работ по договору проделано следующее:

Поставка:

- крупногабаритного оборудования поставлено 93,7%;
- трубной продукции - 98%;
- трубных узлов - 95%;
- металлопроката - 100%.

Строительные работы:

- свайные работы выполнены на 100%;
- бетонные работы – на 86%;

Монтажные работы:

- крупногабаритного оборудования смонтировано 1 260 ед.;
- металлоконструкций – 87%;
- железобетонных колонн – 77%;
- трубопроводов – 77%.

Учитывая важность экологической составляющей данного проекта, совместно с городским акиматом был разработан и утвержден план мероприятий по переселению жителей, подпадающих под территорию санитарно – защитной зоны Атырауского НПЗ. В рамках него был заключен Договор о возмещении стоимости недвижимого имущества, находящегося на территории санитарно-защитной зоны, в связи с изъятием его для государственных нужд. 23 ноября 2016 года была осуществлена оплата первого транша в сумме 377 млн. тенге. 13 декабря 2016 года произведена оплата второго транша в сумме 940 млн.тенге. 23 января 2017 года завод произвел оплату оставшейся суммы в размере 1 504 млн. тенге. 31 декабря 2016 года было завершено переселение жителей многоквартирных домов № 6, 10, 12, расположенных по улице З.Кабдолова.

Реализация проекта «Строительство КГПН» после ввода установки каталитического крекинга и ряда других установок в эксплуатацию, обеспечит:

- увеличение глубины переработки нефти до 84%;

услуг;

– основной экономический эффект от проекта формируется в результате изменения товарного баланса завода со значительным сокращением выпуска товарного мазута и вакуумного газойля, увеличением доли нефтепродуктов с более высокой степенью переработки (автобензины АИ-92, АИ-95, АИ-98, авиатопливо, дизельное топливо);

– внедрение передовых и инновационных технологий, трансферт технологий в Республику Казахстан.

Также немаловажным является и то, что для эксплуатации комплекса глубокой переработки нефти создано 490 новых рабочих мест. Следует отметить, что в основном руководящий и производственный коллектив нового производства сформирован за счет внутренних кадровых резервов завода и оптимизации численности персонала на существующем производстве. В текущем году перед заводом стоит ответственная задача – завершить строительство КГПН, ввести его в эксплуатацию и осуществить переход Атырауского НПЗ на европейские стандарты качества выпускаемой продукции и технологической оснащенности предприятия.

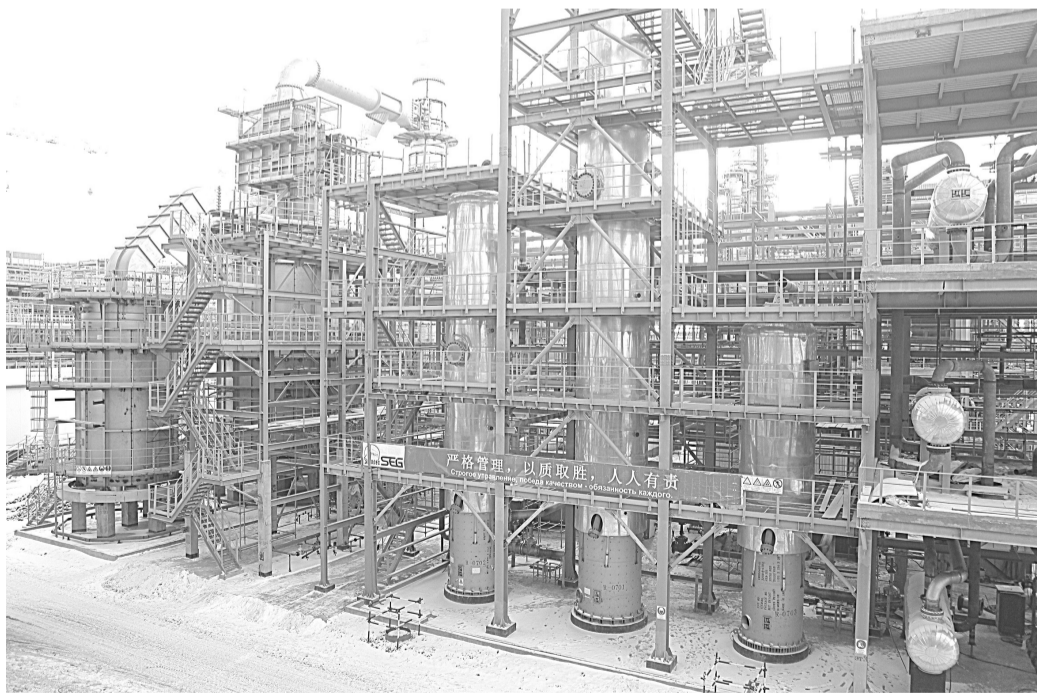
ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

По ключевым показателям финансовой деятельности завода в 2016 года достигнуты положительные отклонения. Рост выручки от оказания услуг по переработке нефти и реализации нефтепродуктов относительно соответствующего периода составил 42%, что в денежном выражении составляет 28,6 млрд. тенге. Рост выручки в основном связан с экономией по операционным расходам и увеличением стоимости услуги по переработке нефти. В целом на 2016 год запланирована прибыль на сумму 32,9 млрд. тенге по факту 39,2 млрд. тенге. Рост составил 19 %, что выше плана на 6,3 млрд. тенге. Товарищество своевременно и в полном объеме осуществляет платежи в бюджеты всех уровней и выплату заработной платы. В местный бюджет внесены платежи в размере 11,4 млрд. тенге, в республиканский бюджет 1,5 млрд. тенге. Показатель производительности труда за 2016 год в денежном выражении превышает факт 2015 года на 54%. Рост производительности труда в натуральных показателях составил 6% к прошлому году.

ПЛАНИРОВАНИЕ И ОРГАНИЗАЦИЯ ЗАКУПОК

Изменения финансовой ситуации в стране (значительное снижение курса национальной валюты) отразились на закупочной деятельности завода в начале текущего года. Предпринимались меры по оптимизации закупок, производился закуп «горящих» позиций. Нестабильность рыночной экономики страны заставляла поставщиков и подрядчиков отказываться от исполнения взятых на себя договорных обязательств.

(Продолжение на стр.4-7)



бензола, направленного на экспорт в Российскую Федерацию, составляет 6 414 тонн. 23 сентября 2016 года после завершения остаточных работ на установке по производству ароматики (второй пусковой комплекс), подписан акт приемки. Приказом № 607п от 29 ноября 2016 года установка введена в эксплуатацию. В активной стадии на-

– выпуск моторных топлив экологического класса К-4 и К-5, в соответствии с требованиями Технического регламента Таможенного союза;

– увеличение сбалансированной мощности завода с 5,0 до 5,5 млн. тонн в год;

– привлечение местных товаропроизводителей, исполнителей работ и

ОТ ВЫПОЛНЕННЫХ ЗАДАЧ –

(Продолжение. Начало на стр.1-3)

По итогам 2016 года закупочная деятельность завода проводилась в нормальном режиме с учетом потребностей завода с оптимальным и эффективным расходованием бюджетных средств. С 18 апреля 2016 введены в действие новые правила закупок с учетом изменений и дополнений, соответствующих требованиям международных обязательств, принятых Казахстаном при вступлении в ВТО и ЕАЭС. Изменения коснулись в первую очередь поддержки отечественных товаропроизводителей, а также поставщиков работ и услуг. Одной из мер поддержки отечественных товаропроизводителей стало заключение долгосрочных договоров до вступления в силу изменений в Правилах закупок. По состоянию на текущую дату было заключено 30 долгосрочных договоров с отечественными товаропроизводителями на общую сумму 10 млрд. 262 млн. тенге, а также 30 договоров с отечественными предпринимателями, в том числе, аутсорсинговыми компаниями, на общую сумму 27 млрд. 489 млн. тенге.

ОПЛАТА ТРУДА

В 2016 году на выплату заработной платы персоналу товарищества было израсходовано 9,280 млрд. тенге, **среднемесячная заработная плата** (с учетом возмещения налогов) составила **448 512 тенге**. В том числе:

- производственного персонала – 448 631 тенге,
- АУП – 448 280 тенге.

Рост среднемесячной заработной платы работников ТОО «АНПЗ» по сравнению с прошлым годом составил 7,3%. В сравнении с показателями по Атырауской области за 2016 год среднемесячная заработная плата заводчан выше **на 46,9%**, в сравнении с промышленными предприятиями региона, отклонение незначительное, ниже **на 8,4%**. Несмотря на последствия негативного влияния мирового экономического кризиса на текущую деятельность предприятия в начале года и вводом ряда мероприятий по оптимизации затрат, товариществом фактов сокращения персонала, перевода работников на неполный рабочий день, в отпуска без сохранения заработной платы не допущено.

Заработная плата работникам Товарищества выплачивалась своевременно и в полном объеме. В соответствии с Правилами оплаты труда, всем работникам товарищества, не допустившим за отчетный период нарушений технологического режима, производственных и должностных инструкций, правил, норм и требований техники безопасности и охраны труда, промышленной пожарной безопасности, трудовой дисциплины выплата надбавки по итогам работы за отчетный период (КТУ) также производилась ежемесячно и в полном объеме (производственному персоналу в размере 33% ежемесячно, работникам центрального аппарата – 1 оклад в квартал).

Ко Дню работников нефтегазового комплекса работникам товарищества выплачена единовременная премия в размере 150 тыс.тенге. Всему персоналу завода в запланированном объеме произведена выплата премии ко Дню независимости Республики Казахстан в размере 228 590 тенге.

Также, в соответствии с действующими Правилами оплаты труда, учитывая наличие экономии средств на оплате труда, по итогам работы за 2016 год, Правлением было принято решение и выплачена единовременная премия за счет экономии ФОТ, размер которой рассчитан индивидуально в зависимости от фактически отработанного времени за год, стажа работы работника на заводе и должностного оклада.

В 2016 году при формировании бизнес-плана на 2017 года товариществом были включены затраты на индексацию заработной платы. На сегодняшний день в соответствии с решением Правления АО «НК «КазМунайГаз» (протокол №3 п.2 от 20.01.2017 г.) об индексации в 2017 году выплат работникам организации группы компаний КМГ, товариществом проводится работа по внесению изменений в Правила оплаты труда и пересчету заработной платы с учетом индексации на 7% с 1 января 2017 года.

состоящего из квалифицированного персонала ТОО «АНПЗ», безусловное трудоустройство наших работников на условиях сохранения уровня заработной платы и социального пакета, включающего в себя затраты на добровольное медицинское страхование, единовременное пособие на оздоровление, дотации работникам, имеющим детей дошкольного возраста, питание работников вредных производств.

Администраторами договоров покупаемым услугам предоставляется ежемесячная отчетность Правлению товарищества по качеству предоставляемых услуг и расходованию денежных средств. Особое внимание уделяется вопросам своевременной выплаты заработной платы и социального пакета работников подразделений, выведенных на аутсорсинг.

В результате вышеуказанной работы, с учетом ввода персонала на КГПН численность ТОО «АНПЗ» за 2016 год снизилась на 106 единиц, при этом производительность труда по переработке нефти за 2016 год выросла **на 26,7%** в сравнении с 2015 г. и составила **4,27 тыс.тонн/чел.**

КАДРОВАЯ РАБОТА

С учетом требований и перспектив стратегического развития Товарищества, в условиях внедрения техно-

вила конкурсного отбора на вакантные административно-управленческие должности в ТОО «Атырауский НПЗ». С сентября 2016 года ведутся работы по разработке тестовых вопросов для административно-управленческого персонала. Планируется завершение в 1 квартале 2017 года. В соответствии с Правилами оценки развития административного персонала, позволяющих определять уровень исполнения поставленных задач, и выявления работников, в отношении которых необходимо принять меры по дальнейшему профессиональному развитию, в январе 2016 года проведена оценка развития административного персонала за 2015 год. Отдельным специалистам выданы рекомендации, связанные с устранением недостатков профессионального характера, проявлением оперативности и инициативы в работе, рационального управления временем и саморазвития. С декабря 2016 года стартовала оценка развития АУП за 2016 год. Планируется завершение в феврале 2017 года. Для определения уровня удовлетворенности персонала в марте 2016 года проведено анкетирование работников. Коэффициент степени удовлетворенности составил 81,58 %, и по сравнению с 2015 годом вырос на 0,10%.



РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММ ПО РЕСТРУКТУРИЗАЦИИ И ОПТИМИЗАЦИИ АКТИВОВ

Товарищество совместно с АО «КМГ-ПМ» продолжает работу по реализации Программы реинжиниринга бизнес-процессов НПЗ на период с 2014-2017гг. (Программа аутсорсинга). В 2016 году выведены из состава завода ремонтные и слесарные группы цехов, цех тепловой автоматики и измерений (ЦТАИИ) и ремонтно-механический цех ТЭЦ.

Основными условиями реализации Программы остаются как и раньше: сохранение кадрового потенциала,

гических инноваций на производстве растут требования к качеству персонала, уровню профессионализма и постоянному росту компетенции работников. 1178 сотрудников АНПЗ имеют высшее образование, что составляет 65% от общей численности завода. За 2016 год на основании двухэтапного конкурсного отбора были приняты на работу всего 266 человек, из них 173 работника - на КГПН.

С целью установления порядка привлечения и отбора кандидатов для занятия **вакантных административно-управленческих должностей на конкурсной основе**, разработаны Пра-

ТРУДОВАЯ ДИСЦИПЛИНА

С начала года в производственных подразделениях товарищества наблюдаются и фиксируются случаи, связанные с нарушением дисциплины труда. Хотя все мы прекрасно знаем и понимаем, что дисциплина труда - это обязательное для всех работников подчинение определенным правилам поведения при исполнении своих должностных обязанностей в соответствии с заключенным трудовым договором. За 2016 год дисциплинарным взысканиям и лишению надбавки за отчетный период подверглись 68 человек, в том числе, за:

К НАМЕЧЕННЫМ ЦЕЛЯМ

- Неисполнение инструкции 0-51 по безопасной эксплуатации мобильных телефонов сотовой связи общезаводских правил и инструкций по безопасности труда ТОО «АНПЗ» – 4 человека.
- Нарушение правил техники безопасности и охраны труда, нарушение требований общезаводской инструкции №0-57 (работа без применения средств индивидуальной защиты) – 9 человек.
- Ненадлежащее исполнение должностных обязанностей (оформление и подготовка документов, отсутствие необходимого контроля над исполнением договоров, недостаточный контроль при проведении производственных операций) – 26 человек.
- Ненадлежащий контроль ответственного за пожарное состояние помещения – 1 человек.
- Нарушение пропускного режима и правил внутреннего трудового распорядка, (опоздание, ранний уход на обед, сон на рабочем месте, телефон) – 13 человек.
- Нарушение п.5.5.7. рабочей инструкции по организации доступа к сети интернет, путем посещения интернет-сайтов, не имеющих отношения к выполнению должностных обязанностей -10 человек.
- Задержаны и уволены в состоянии алкогольного опьянения 2 человека.
- 3 работника уволены за прогулы.

К концу 2016 года уволился 131 сотрудник. Текущая кадровая составила 6,98%, учитывая, что 31 человек уволились в связи с выходом на аутсорсинг. Текущая кадровая составила 5,12%.

ОБУЧЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКОВ

По итогам 2016 года все основные задачи в области обучения и развития персонала выполнены. Обучено 1011 человек производственного персонала и 178 человек административно-управленческого персонала, что составляет 66% от фактической численности персонала, увеличение на 8,2% по сравнению с итогами 2015 года. Обучение было организовано как с выездом в учебные центры, так и в форме корпоративных семинаров на базе АНПЗ. Во всех структурных подразделениях АНПЗ проведено ежегодное производственно-техническое обучение с целью углубления и расширения профессиональных знаний работников, с охватом 100% производственного персонала участков, установок и производств.

Для обеспечения допусков к выполнению тех или иных работ, в частности по промышленной безопасности и по технике безопасности и охране труда были проведены следующие виды обучения:

- 378 человек из числа руководителей и инженерно-технических работников производственного блока прошли обучение по промышленной безопасности, а также по технике безопасности и охране труда, что составляет 74,4% от общего числа руководителей и ИТР завода;
- 130 человек - машинистов насосно-компрессорного оборудования со всех производственных подразделений ППН (ППНГО, ПАУ, ТЭЦ, ОВИК)

прошли курсы повышения квалификации по стропальным видам работ;

- 128 человек ИТР и рабочего персонала ПКИС-ППН и ИЦ «ЦЗЛ» прошли курсы повышения квалификации по эксплуатации грузовых и малогрузовых лифтов;

- 96 человек рабочего персонала ИЦ «ЦЗЛ» и ПТН-ППН обучились на курсах повышения квалификации по требованиям безопасности при работе на высоте и верхолазным работам;

- 62 человек из числа работников, ответственных за безопасное производство работ и машинистов насосных установок подразделений ПКИС, ТЭЦ и ПАУ прошли курсы повышения квалификации по работе с мостовыми кранами, управляемыми с пола;

- 30 человек ИТР и производственного персонала ППН и ПСР, согласно производственной необходимости обучены по вопросам эксплуатации технологических печей;

- 22 человека ИТР и рабочего персонала ИЦ «ЦЗЛ» обучены как внутренние аудиторы испытательных и

2016 году проведены курсы переподготовки по программе «Машинист насосных установок».

В 2017 году обучение продолжится в рамках договора на условиях «под ключ» с КФ «Sinoprec Engineering Group», обучение от лицензиаров - Axens, Foster Wheeler, Prosernat и обучение от производителя оборудования.

Планируется продолжение реализации программ «Резерв предприятия», программы обучения в Японии с привлечением работников, обладающих высоким уровнем развития профессиональных и деловых навыков, составляющих кадровый резерв товарищества. В рамках социального партнерства в сфере профессионального образования на АНПЗ стартовал проект внедрения дуальной модели обучения, совместно с Атырауским университетом нефти и газа. Сегодня 19 студентов, обучающихся по специальности ХТОВ, проходят производственное обучение и практику на действующих установках предприятия.

• единовременная выплата при расторжении трудового договора в случае невозможности продолжать трудовую деятельность по состоянию здоровья. Случаев не было;

• доплата к пособию по временной нетрудоспособности при нахождении работника на больничном листе более одного месяца подряд. При длительной нетрудоспособности работника ТОО «АНПЗ» (непрерывно один месяц и более) производится доплата к пособию по временной нетрудоспособности в размере 15МРП (29 730 тенге) в месяц. За 2016 г. зарегистрировано **1 603** больничных листа, сумма данной выплаты составила **70,7 млн. тенге;**

• оплата отпуска по беременности и родам из расчета средней заработной платы за вычетом суммы социальной выплаты на случай потери дохода в связи с беременностью и родами. Выплачено **4,4 млн.тенге 11 работникам;**

• предоставляется питание работникам вредных производств и работающим по сменному графику. Данной выплатой охвачено около **1 299** работников.



калибровочных лабораторий, в соответствии с требованиями ГОСТ ИСО/МЭК 17025-2009;

- 13 человек ИТР и рабочего персонала лаборатории ХВО ТЭЦ обучены на курсах повышения квалификации по работе с газовыми баллонами под давлением;

- 2 человека из числа ИТР ТЭЦ прошли проверку знаний по электробезопасности.

Кроме того за отчетный период, производственный персонал планово обучен по вопросам экологии, интегрированной системы менеджмента, сферы гражданской защиты и другие. Более 500 работников КГПН (операторы технологических установок, машинисты технологических насосов, машинисты технологических компрессоров и другие) прошли обучение за счет средств завода. Курсы теоретического обучения по основам специальности и новым технологиям КГПН с привлечением преподавателей из числа лучших ВУЗов РК прослушали более 450 человек. Организована и проведена стажировка 122 работников КГПН на действующих технологических установках ведущих нефтеперерабатывающих предприятий Казахстана и России. Кроме этого, во исполнение программы оптимизации штатной численности предприятия для 25 работников подразделений, выводимых на КГПН, в

ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ, КОМПЕНСАЦИЙ И ГАРАНТИЙ

В 2016 году в связи с истечением срока действовавшего, был разработан новый Коллективный договор. Он создан двусторонней комиссией на паритетной основе, с учетом предложений и замечаний коллективов цехов и действует до 2018 года включительно. В соответствии с пунктами Коллективного договора и Правилами оказания социальной поддержки работников всем работникам Товарищества гарантирован социальный пакет, который включает в себя перечень льгот и социальных выплат, а именно:

- единовременное пособие на оздоровление при выходе в ежегодный оплачиваемый трудовой отпуск в размере 2 должностных окладов/тарифных ставок. В 2016 году пособие получили **1 590 работника** на общую сумму **705,1 млн.тенге;**
- единовременная выплата при выходе на пенсию, размер которой определяется в зависимости от непрерывного стажа работы работника на заводе. Выплачено **13,6 млн.тенге 20 работникам;**
- материальная помощь к юбилею работника при достижении работником 50, 60 лет в размере 50МРП (106 050 тенге). Всего поощрено **53 работника** на общую сумму **6 9 млн. тенге;**

В 2016 года выделено на организацию горячего питания и компенсация за питание в ночное время **240,7 млн. тенге.** Питание организовано ТОО «Кен дала»;

• льготы работникам, обучающимся в высших учебных заведениях, магистратуре без отрыва от производства. Оплата производится из расчета 2 МЗП (39 932 тенге) за 1 календарный месяц. За 2016 год этой льготой воспользовались **18 человек**, сумма выплаты составила 350 тыс. тенге;

• работникам подразделений, выводимым на аутсорсинг, при нежелании продолжать трудовую деятельность в новой организации выплачено выходное пособие. Размер пособия в соответствии с Коллективным договором составляет 2 (две) среднемесячные заработной платы. Сумма выплат за 2016 год составила **7,5 млн. тенге;**

• добровольное медицинское страхование на случай болезни, которым охвачено – 1 846 заводчан, 1 796 чел. - члены семей работников товарищества. Также Товариществом возмещается стоимость медицинского лечения, операций в случае, если затраты на лечение превышают лимит, установленный программой медицинского страхования организации. Общая сумма выплат за 2016 год составила – **12 872 тыс. тенге.**

(Продолжение на стр.6-7)

ОТ ВЫПОЛНЕННЫХ ЗАДАЧ –

(Продолжение. Начало на стр.1-5)

- выплата пособий работникам, имеющим детей дошкольного возраста, общая сумма выплат за 12 месяцев 2016 года составила **227,5 млн.тенге** на 574 ребенка;
- организация отдыха детей заводчан в оздоровительных летних лагерях Республики Казахстан для 148 детей заводчан на общую сумму **30,5 млн.тенге**;
- материальная помощь к юбилею работника при достижении работником 50, 60 лет в размере 50 МРП, за 12 месяцев 2016 года поощрены 53 юбиляра.

ЗАБОТА О ПЕНСИОНЕРАХ

Общая численность заводских пенсионеров, которым выплачивается ежемесячное пособие и оказывается материальная помощь за счет средств завода, составляет 632 человека. В 2016 году, в рамках празднования 25 – летия общества, были проведены различные мероприятия при активном участии Совета ветеранов.

ОРГАНИЗАЦИЯ КУЛЬТУРНО-МАССОВЫХ, ПРАЗДНИЧНЫХ И СПОРТИВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

На протяжении всей истории завода стало традиционным проведение культурно-массовых мероприятий. Одним из крупных событий года ушедшего стало проведение фестиваля дружбы народов «Туған жер – алтын бесігім», приуроченного к 25-летию Независимости Казахстана. Особое внимание уделяется на заводе вопросам поддержания и развития массовых видов спорта. Проводится работа по поддержке заводских спортивных команд и спортсменов-заводчан в отдельных видах спорта, им предоставлены необходимые финансовые возможности для участия в общегородских, республиканских и международных спортивных состязаниях. С начала года были организованы и проведены следующие спортивные мероприятия. Работа по организации и проведению культурно-массовых, праздничных и спортивных мероприятий, по вовлечению заводской молодежи в общественную жизнь предприятия, в социально-значимые проекты города и области будет продолжена в 2017 году.

Рейтинг социальной стабильности на заводе перешел с уровня «выше среднего» на высокий уровень. Предприятию удалось улучшить все основные показатели, формирующие конечное значение рейтинга социальной стабильности.

ПОДДЕРЖКА МОЛОДЫХ РАБОТНИКОВ

В настоящее время на АНПЗ наблюдается тенденция омоложения кадров. На данный момент количество молодежи до 30 лет составляет 533 человека, что составляет 31 % от общей численности работников, из них 18 человек занимают руководящие должности. Молодые работники являются основой кадрового потенциала завода.

В целях поддержки молодых работников, предусмотрены следующие

виды **социальных выплат:**

- материальная помощь в связи с заключением первичного брака. За 12 месяцев 2016 года поступило 41 заявление, выплата составила **5,6 млн. тенге**;
- материальная помощь на рождение ребенка. За 12 месяцев 2016 года было получено 146 заявлений, выплачено **15,4 млн. тенге**.

В целях активного использования и развития профессионального потенциала молодежи, проводится последовательная молодежная политика по направлениям:

- профессиональное развитие;
- культурно-спортивное развитие;
- поддержка и развитие инновационно-рационализаторских инициатив.

В 2016 году молодые рационализаторы завода приняли участие в инновационном конкурсе молодых работников группы компаний АО «НК КазМұнайГаз». По итогам конкурса АНПЗ **впервые** стал инновационным лидером среди ДЗО АО «НК КазМұнайГаз».



В 2016 году, **впервые**, финальный этап Конкурса профессионального мастерства «Үздік маман-2016» АО «НК «КазМұнайГаз» по бизнес направлению «Переработка и маркетинг» проводился на базе ТОО «Атырауский НПЗ», где наряду с опытными работниками в конкурсе приняли участие молодые работники с опытом работы до 3 (трех) лет.

Во всех возрастных категориях и номинациях заводчане стали победителями.

Успех конкурсантов АНПЗ закономерен, так как есть налаженная система подготовки кадров, эффективно работает система наставничества и преемственности кадров, обучения и развития персонала товарищества.

В 2016 году проведена работа по разработке и внедрению программы интенсивной подготовки и развития молодых специалистов по политике «Трехязычия», провозглашенной Главой государств.

Уважаемые заводчане!

В этом году завод должен переработать **4 млн 650 тыс. тонн** по утвержденному плану Министерства энергетики РК и достигнуть следующих показателей:

- работа КГПН с октября 2017 года на 50% загрузке;
- глубина переработки нефти не менее 62,5%;
- выработка светлых нефтепродуктов не менее 48,7%;
- уровень показателя «сжег + потери» не более 7,98%.

В области техники безопасности и охраны труда мы должны непрерывно улучшать показатели, используя опыт и достижения лучших предприятий в стране и за рубежом и все меры предупреждения и профилактики несчастных случаев и профзаболеваний на всех уровнях управления производством.

В области экологии перед нами стоят следующие цели и задачи:

1. Инвентаризация источников выброса парниковых газов завода согласно требованиям гл. 9-1, 20-1 ЭК РК.
2. Обеспечение лимита эмиссии в окружающую среду, установленные разрешением на эмиссии в окружающую среду Комитета экологического

регулирования и контроля МЭ РК:

- выбросов загрязняющих веществ в атмосферу не более 21 985,03 тн/год;
- сбросов загрязняющих веществ со сточными водами на поля испарения не более 10 705,87 тн/год.
- 3. Обеспечение лимита забора воды с р. Урал не более 9 179,94 тыс. м³/год.
- 4. Обеспечение лимита сброса производственного стока на поля испарения не более 8 275,24 тыс. м³/год.
- 5. Повторное использование биологически очищенной сточной воды за год не менее 25%.

ВНЕДРЕНИЕ MES - СИСТЕМ

В рамках программы трансформации бизнес-процессов в группе компаний АО «КМГ-ПМ» было принято решение о начале реализации проекта «Внедрение MES-систем».

Основной целью проекта является создание единого информационного пространства мониторинга производственной деятельности.

По результатам внедрения проекта будут получены следующие цели:

1. Объединение распределенных систем управления в единую информационную систему производства.
2. Создание информационной си-

стемы призванной обеспечить оперативный контроль и прозрачность данных как для руководства АНПЗ, так и для корпоративного центра.

3. Обеспечение единой точки формирования информации о производстве и сокращения времени на подготовку отчетности для руководства компании.

Проект запущен в эксплуатацию с 1 января 2017 года.

На текущий момент ведется активная работа по сверке параметров, формированию баланса, формированию отчетов.

ПРОГРАММА ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ

Программа по энергосбережению предусматривает реализацию 20-и мероприятий по следующим направлениям:

1. Тепловая энергия – 4 мероприятия
2. Электроэнергия – 1 мероприятие
3. Технология – 4 мероприятия
4. Насосно-компрессорное оборудование – 1 мероприятие

По состоянию на 31.12.2016 года ТОО «АНПЗ» выполнило 6 мероприятий из запланированных 20, которые позволили заводу сэкономить потребление энергоресурсов в эквиваленте тонн условного топлива (т.у.т) в количестве 10 871 т.у.т или 1,72% от общего потребления энергоресурсов, или в денежном эквиваленте 99,2 млн. тенге/год. При этом было затрачено 133,9 млн. тенге – окупаемость мероприятий 1,5 года.

На 2017 год запланировано выполнение 7 мероприятий по следующим направлениям:

1. Установка циркониевых датчиков на печах «УЗК», КУ ГБД – 11 секция (печь 11-F-101), ЭЛОУ-АТ-2, котлах ТЭЦ и теплоизоляция паропроводов и клапанов;
2. Внедрение установки по компенсации реактивной мощности (УКРМ) на ЦРП-2;
3. Частично будет выполнен пинч-анализ и оптимизация сети теплообменников установки ЭЛОУ-АВТ-3 (атмосферный блок);
4. Капитальный ремонт насоса на установках ЭЛОУ-АВТ-3, внутреннее покрытие поверхности рабочего колеса 6-и насосов охлаждающей воды и разработка процедур и инструкций для ремонтного персонала. Реализация указанных мероприятий позволит заводу сэкономить потребление энергоресурсов в эквиваленте тонн условного топлива в количестве 5959,8 т.у.т, в процентном соотношении от общего потребления энергоресурсов 0,95% или в денежном эквиваленте 53,5 млн. тенге/год. При этом на реализацию этих мероприятий необходимо затратить денежных средств в количестве 117,1 млн. тенге. Окупаемость мероприятий по энергосбережению после их выполнения составит два с половиной года из расчета чистой приведенной стоимости

В Послании Президента «Третья модернизация Казахстана: глобальная конкурентоспособность» нашли от-

К НАМЕЧЕННЫМ ЦЕЛЯМ

ражение современные актуальные потребности и проблемы нашего общества. Как отметил Глава государства, за четверть века Казахстан состоялся как независимое государство с развитой экономикой, завоевавшей авторитет на международной арене. Теперь Казахстану предстоит внедрить новую модель, именуемой третьей модернизацией, который станет надежным мостом в будущее, навстречу целям Стратегии – 2050. Она будет проводиться, как сказал Глава государства, на базе Плана нации «100 конкретных шагов». В этой связи Президент озвучил пять основных приоритетов. Это развитие цифровых технологий, улучшение и расширение бизнес – среды, макроэкономическая стабильность, улучшение качества человеческого капитала, институциональные преобразования, безопасность и борьба с коррупцией. Второй комплексной задачей Глава государства назвал развитие традиционных базовых отраслей, в том числе, развитие конкурентоспособных, экспортных производств в передовых отраслях экономики. **Поэтому, перед нами стоит четкая задача: завершить в установленные сроки третий этап модернизации, ввести в эксплуатацию КГПН и начать выпуск продукции, соответствующей К4, К5.** Необходимо мобилизовать все силы и ресурсы, проявить сплоченность и организованность и тогда намеченная цель будет достигнута. Успехов всем нам!

После завершения доклада участники отчетного собрания получили возможность задать свои вопросы руководству завода.

Затем состоялась встреча – консультация генерального директора с руководством заводского профсоюза и председателей цеховых комитетов. Открывая встречу, председатель профсоюзного комитета Канат Кабденов отметил, что в соответствии с Типовыми правилами «О единой системе внутренней коммуникации между работодателями и работниками на предприятиях и в организациях отрасли»

хороших производственных показателей, подчеркнул профсоюзный лидер.

- В 2016 году был заключен новый коллективный договор, который был составлен с учетом всех предложений и замечаний заводчан. На сегодня все социальные обязательства, обозначенные в этом договоре, выполняются. В прошлом году профсоюзом совместно с администрацией завода был создан производственный со-

блемы. И это несмотря на то, что работники вышеназванных отраслей получают заработную плату выше среднего уровня, а отдельные даже находятся в авангарде. Получается, что не всегда оплата труда является основной причиной конфликтов. К их возникновению порой приводят несвоевременное, пренебрежительное и бездушное отношение к просьбам работников. Поэтому руководителям структурных подразделений завода, председателям цеховых комитетов, членам согласительной комиссии, то есть всем нам необходимо, вовремя рассматривать заявления работников, давать им полные разъяснения разрешения проблемы или отказа, если на это имеются законные основания.

В завершение своего выступления Канат Кабденов отметил, что вопросов по линии профсоюзной организации, требующих участия первого руководителя завода или членов правления, не имеются. Но обратил внимание на то, что начиная с 2016 года, в рамках антикризисных мер временно приостановлена аренда спортивных залов и площадок, что создает определенные трудности при подготовке заводчан к спортивным состязаниям и культурным мероприятиям.

Галимжан Амантурлин в свою очередь отметил, что подобные встречи – консультации, которые будут проводиться ежеквартально, являются одним из нововведений Трудового кодекса. Это новая форма общения работодателя и работника в свете демократизации нашего общества.



и для улучшения социально – психологического климата в трудовом коллективе, подобные встречи будут проводиться ежеквартально. Социальная стабильность и устойчивый морально – психологический климат в трудовой среде – это один из важных факторов, играющих большую роль в достижении

вет по безопасности и охране труда, а также сформирован новый состав согласительной комиссии, - сказал Канат Кабденов. – В последнее время в отдельных трудовых коллективах нефтяной, угольной, металлургической промышленности возникают временные, хотя и разрешимые про-

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ИНФОРМАЦИЯ

(с 2 по 8 февраля 2017 г.)

Забор воды с р. Урал для производственных нужд составил 107 400 м³. Лимит забора воды не превышает. Сброс биологически очищенной сточной воды на пруд испаритель составил 53 865 м³. На повторное потребление направлено 18 456 м³ очищенной воды, что составляет 25,5 % очищенного стока. Санитарно-промышленной лабораторией ИЦ «ЦЗЛ» проведены 450 исследований качества производственного стока цехов и завода, 69 исследований качества оборотного водоснабжения, 27 исследований концентрации загрязняющих веществ в промышленных выбросах, 379 исследований состояния воздушной среды в производственных помещениях. Произведено 3687 автоматических исследований качества атмосферного воздуха в санитарно-защитной зоне предприятия. Санитарно-промышленной лабораторией ИЦ «ЦЗЛ» проведено 39 исследований качества атмосферного воздуха на расстоянии в 2,3,4 км. с подветренной стороны завода. Превышений допустимых санитарно-гигиенических нормативов загрязняющих веществ для населённых мест не зарегистрировано.

РЕКЛАМА

АО «НЕФТЯНАЯ СТРАХОВАЯ КОМПАНИЯ»

предлагает следующие услуги по страхованию:

ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ И ДОБРОВОЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ АВТОТРАНСПОРТА
А также полисы ОСАГО (для выезда в Россию)

КАСКО EXPRESS:

Страховая сумма-500 000 т
Страховая премия-35 000 т

КАСКО STANDARD:

Страховая сумма- рыночная стоимость автотранспорта.
Страховая премия-3,3% от стоимости автотранспорта.
Консультации по вопросам страхования с 09.00ч – 18.00 ч
Обеспечиваем доставку полиса.

С уважением,

Рауля Тогамбаева,
специалист по страхованию 8 701 044 78 88
г Атырау, ул Кулманова,107/4



БЛАГОДАРНОСТЬ

Всему коллективу турбинного цеха ТЭЦ, ГУ и тепlopункта во главе с начальником турбинного цеха В. Паком и мастером Р.Юнусовым выражаю благодарность за оказанную материальную помощь нашей семье. Спасибо.

С уважением, старший машинист турбинного цеха ТЭЦ С.Гүляев

Коллектив ПТН выражает искреннее соболезнование механику резервуарного парка ПСР ПТН Сарсемалиеву Жумагали Кожагалиевичу в связи с кончиной брата



Коллектив ТОО «iQS Engineering»

поздравляет

Марфугу Узакбаевну Кейль
Александра Валерьевича Рубцова
Ернара Ундасулы Сарсенгалиева

с днем рождения!

От души желаем счастья,
 Превосходного здоровья.
 Признаемся в лучших чувствах
 И относимся с любовью.
 Пусть сегодня солнце светит,
 Душу радует природа,
 Всегда в доме Вашем будет
 Самая счастливая погода!

Коллектив АТС поздравляет

Марфугу Узакбаевну Кейль

с днем рождения!

Красиво, легко, интересно и ярко
 Пусть сложится радостных дней череда.
 И будет в ней много приятных подарков:
 Успех, вдохновенье и доброта!
 Пускай окружают любимые люди,
 Которые все понимают без слов.
 Пусть в будни и праздники дом будет полон
 Букетов чудесных и нежных цветов!

Коллектив ПТН от всей души

поздравляет с днём рождения:

Фатиму Тусуповну Кенжегалиеву!
Алтын Сапаровну Зиналину!

Желает крепкого здоровья, счастья, благополучия,
 успехов в работе и всех земных благ!

Сумен жабдықтау және кәріз жүйелері нысандары өндірісі:

Қ.Жамбуловты,
Р.Утибаевты,
О.Нұрғалиевті

Сіздерді туылған күндеріңізбен құттықтаймыз!!!

Қай кезде алдарыңыздан ақ күн тусын, өмірлеріңіздің желкенің шаттық ұрысын өмірлерін қаншаға созылсада ең соныңда «нүкте» болып бақыт тұрсын!

Мұратбек Еламанұлы Хабибуллинді 30 жас,
Иван Юсупұлы Байкеевті



49 мүшел жасымен

құттықтаймыз!!!

Дендеріңізге-саулық,

Бастарыңызға-амандық,

Жұмыстарыңызға-табыс,

Өмірлеріңізге бақыт пенен қуаныш тілейміз!

Сумен жабдықтау және кәріз жүйелері нысандары өндірісінің ұжымы

«НОВАТОР»
 апталық басылым
 №5 10 ақпан 2017 жыл

РЕДАКЦИЯ МЕКЕН-ЖАЙЫ:
 060001, Атырау қ.,
 «АМӨЗ» ЖШС, 3.Қабдолов к-сі, 1
 тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

Газет «Атырау-Ақпарат» ЖШС
 баспаханасында беттеліп
 басылды.
 Атырау қ., Молдағалиев к-сі, 29А
 Тел.: 45-86-60.
 Тиражы 1000 дана
 Тапсырыс №165

БҰҚАРАМЕН БАЙЛАНЫС
 ЖӨНІНДЕГІ БӨЛІМІ:
 бастығының м.а. - Ш.Кәкімжанова
 «MEDYAGROUP» ЖК:
 жетекшісі – Д.Мұхамбетов
 редакторлар: И.Сатылғанова,
 Н.Ғизатов, фотограф Н.Қанатов

Газет
 Қазақстан Республикасының
 баспасөз және бұқаралық
 ақпарат министрлігінде
 1992 жылғы 27 мамырда
 тіркеліп, тіркеу туралы
 №790 күәлігі берілген

Газет редакциясы жарнама материалдары мен хабарландыруларға және көңіл айту мазмұнына жауап бермейді.

НОВАТОР