

БҮГІНГІ НӨМІРДЕ:



ЕГЕМЕНДІ ЕЛДІҢ ЕРЕНДЕРІ
ҰЛЫҚТАЛДЫ



КОНСТРУКТИВНЫЙ ДИАЛОГ С
ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ

ҚҰРМЕТТІ ЗАУЫТТЫҚТАР, ҚЫМБАТТЫ АРДАГЕРЛЕР!

Сіздерді Жаңа жыл мерекесімен құттықтаймын!

Дәстүр бойынша, келер жыл қарсаңында өткен он екі айдың қорытындысын шығару және алдағы кезеңге жоспарларды белгілеу әдетке айналған.

2021 жылдың бас кезі Атырау МӨЗ үшін сынаққа толы болды. Сыртқы энергия желілерінен зауытты электрмен жабдықтаудың бірнеше рет бұзылуы өндірістегі елеулі үзілістерге әкелді. Бірақ зауыт қызметтерінің, сондай-ақ мердігер ұйымдардың үйлесімді, жедел және сауатты әрекеттерінің арқасында көптеген мәселелер барынша азайтылды. Зауыттықтар жұдырықтай жұмылып, төтенше жағдайларға дайын екендіктерін тағы бір дәлелдеді. Тым қысқа уақытта істен шыққан құрылғыларды қалыпқа келтіріп, технологиялық қондырғыларды іске қосу үшін ауқымды жұмыстар жүргізілді. Және бұның барлығы коронавирустық инфекция пандемиясы кезіндегі шектеулер жағдайында болды.

Туындаған қиыншылықтарға қарамастан ҚР Энергетика министрлігі мен «ҚазМұнайГаз» ҰК» АҚ белгілеген мақсаттар мен міндеттерге жету үшін көп күш жұмсалды. Осы жылдың 11 айында зауыт 4 млн 992,6 мың тонна мұнай өңдеді, бұл 2020 жылмен салыстырғанда 422,2 мың тоннаға артық. 2021 жылы біз 5 млн 475,0 мың тонна өңдеу көлемін күтеміз-бұл зауыт тарихындағы мұнай өңдеу бойынша рекордтық көрсеткіш. Кәсіпорынның әрбір қызметкерінің еңбегінің нәтижелері бүкіл Қазақстан үшін үлкен маңызға ие, өйткені біз еліміз үшін барлық отынның 30% — дан астамын өндіреміз.

Қаржылық тұрақтылықты сақтау да қолымыздан келді. Зауыт мемлекеттік бюджет алдындағы өз міндеттемелерін орындап қана қоймай, салық аударымдарының сомасын да ұлғайтты. Мәселен, 2021 жылдың 11 айында мемлекет бюджетіне төлемдер 70 млрд 815 млн теңгені құрады, бұл 2020 жылмен салыстырғанда 43% - ға артық.

Негізгі міндеттермен қатар біз кәсіпорын қызметкерлерін әлеуметтік қолдау бағдарламасын табысты іске асырудамыз, еңбекті қорғау саласында тұрақтылықты сақтап, өндірістің қауіпсіздігі мен цифрлануын жетілдіруді сенімді қадамдар жасап келеміз.

Жаңа жылда алдымызда жаңа мақсаттар мен міндеттер тұр. Қантар айында ЭЛОУ-АВТ, КУГБД, ССР, Parisom технологиялық қондырғыларына ағымдағы жөндеу жұмыстары жасалмақ. Наурыз айында катализаторлық крекинг қондырғысына күрделі жөндеу жұмыстары жүргізілсе, ЭЛОУ-АВТ, ЭЛОУ-АТ-2, ССР, РХ, КУПС және ПГП қондырғыларында ағымдағы жөндеу жұмыстарын жүргізу жоспарлануда. 2022 жылы Мемлекет басшысының көміртегі ізін азайту туралы тапсырмасын орындау аясында зауыт Атырау қаласында сутегі құю станциясын сала отырып, отын ретінде сутегіні қолданатын автомобиль паркін құру жөніндегі пилоттық жобаны іске асыруды жалғастырады. Сондай-ақ, қондырғылардың технологиялық көрсеткіштерін жақсарту, зауыттың өңдеу тереңдігін арттыру, сенімділік деңгейін жоғарылату үшін айтарлықтай жұмыс пен модификация көлемі жоспарланған. Tazalyq жобасы аясында 2022 жылы Механикалық тазарту құрылыстарын іске қосу жоспарлануда, сондай-ақ жалпы ауданы 440 га булану алаңдарының 1 және 2 секторларын қалпына келтіруді аяқтау және 3 және 4 секторларды қалпына келтіруді бастау күтілуде. Және де бұл АМӨЗ-дің 2022 жылғы жоспарларының жартысы ғана.

Мен барлық зауыттықтарға ерен еңбектері мен кәсіпорынға деген адалдықтары үшін алғыс айтамын. Сонымен қатар келер жылы АМӨЗ жетістіктерін арттырамыз деп сенім білдіргім келеді.

Еңбекте жеміс, отбасыларыңызға амандық тілеймін! Ардагерлеріміздің денсаулықтары мықты, өмірлері ұзақ, көңіл-күйлері көтеріңкі болсын! 2022 жыл әр отбасыға қуаныш, байлық, бейбітшілік пен тұрақтылық сыйласын!

«АМӨЗ» ЖШС Бас директоры

Арман КАЙРДЕНОВ

УВАЖАЕМЫЕ ЗАВОДЧАНЕ, ДОРОГИЕ ВЕТЕРАНЫ!

Поздравляю вас с Новым годом!

По традиции в канун наступающего года принято подводить итоги уходящих двенадцати месяцев и обозначать планы на предстоящий период.

Начало 2021 года стало настоящим испытанием для Атырауского НПЗ. Неоднократные нарушения электроснабжения завода со стороны внешних энергосетей привели к серьезным перебоям в производстве. Но благодаря слаженным, оперативным и грамотным действиям служб завода, а также подрядных организаций были минимизированы последствия многочисленных посадок напряжения. Заводчане в очередной раз продемонстрировали свою сплоченность, и самое главное, что радует, оказались подготовленными к нештатным ситуациям. За максимально короткие сроки была проведена масштабная работа по восстановлению вышедшего из строя оборудования и выведению технологических установок на заданный режим. И это в условиях беспрецедентных ограничений в связи с пандемией коронавирусной инфекции.

Несмотря на имевшиеся сложности были приложены все усилия для достижения целей и задач, поставленных НК «АО «КазМунайГаз» и Министерством энергетики Республики Казахстан. За 11 месяцев этого года заводом переработано 4 млн 992,6 тыс. тонн нефти, что на 422,2 тыс. тонн больше аналогичного периода 2020 года. За весь 2021 год мы ожидаем объем переработки в 5 млн 475,0 тыс. тонн - это рекордный показатель по переработке нефти за всю историю завода. Эти результаты труда каждого работника Атырауского НПЗ имеют огромное значение для всего Казахстана — ведь мы производим более 30% всего топлива для страны.

Нам удалось сохранить и финансовую стабильность. Завод не только выполнил свои обязательства перед государственным бюджетом, но и увеличил сумму налоговых отчислений. Так, за 11 месяцев 2021 года выплаты в бюджет государства составили 70 млрд 815 млн. тенге, что на 43% больше аналогичного показателя 2020 года.

Наряду с основными задачами мы успешно реализуем программу социальной поддержки работников предприятия, сохраняем стабильность в области охраны труда и делаем уверенные шаги в совершенствовании безопасности и цифровизации производства.

В новом году нас ждут новые цели и задачи. В январе будет проведен текущий ремонт технологических установок ЭЛОУ-АВТ, КУГБД, ССР, Parisom. В марте-капитальный ремонт технологической установки катализаторного крекинга и текущий ремонт ЭЛОУ-АВТ, ЭЛОУ-АТ-2, ССР, РХ, КУПС и установок ПГП. В 2022 году, в рамках выполнения поручения Главы государства о снижении углеродного следа завод продолжит реализацию пилотного проекта по созданию автомобильного парка с применением водорода в качестве топлива со строительством водородной заправочной станции в г. Атырау. Также запланирован значительный объем работ и модификаций для улучшения технологических показателей установок, увеличения глубины переработки завода, повышения уровня надежности. В рамках проекта Tazalyq в 2022 году ожидается ввод в эксплуатацию МОС, а также завершение рекультивации 1 и 2 секторов полей испарения общей площадью 440 га и начало рекультивации 3 и 4 секторов. И это только часть плана АНПЗ на 2022 год.

Я хочу поблагодарить всех заводчан за самоотверженный труд и преданность заводу, и выразить уверенность в том, что в новом году мы приумножим достижения АНПЗ.

Желаю вам новых трудовых успехов и семейного благополучия! Ветеранам — крепкого здоровья, долгих лет жизни и бодрого настроения! Пусть 2022 год принесет в каждую семью радость, достаток, мир и стабильность!

Генеральный директор ТОО «АНПЗ»

Арман КАЙРДЕНОВ

ҚАҰЫПСЫЗДЫҚ

САПА

ТҰРАҚТЫЛЫҚ



БЕЗОПАСНОСТЬ

КАЧЕСТВО

СТАБИЛЬНОСТЬ

© Полшкова В.В., 2021

ПОЧЕТНЫЕ ГРАМОТЫ – ЗА ВКЛАД В ЭКОНОМИКУ СТРАНЫ



В АО «НК «КазМунайГаз» в онлайн режиме прошло торжественное мероприятие, посвященное 30-летию Независимости Республики Казахстан. В праздновании юбилейной даты приняли участие представители дочерних компаний из разных регионов страны. Руководством компании были отмечены достижения страны за 30 лет Независимости, а также подчеркнуты важные изменения в нефтегазовой сфере.

В своей поздравительной речи председатель Правления АО «НК «КазМунайГаз» Алик Айдарбаев отметил весомый вклад работников нефтегазового комплекса в экономику суверенного Казахстана. Был показан документальный фильм о достижениях и перспективах нефтяной отрасли.

В честь профессионального праздника государственные и ведомственные награды получили отличившиеся работники нефтегазовой, нефтеперерабатывающей и нефтехимической отраслей промышленности. В их числе и ра-

ботники ТОО «АНПЗ»: аппаратчик по приготовлению химических реагентов ПТиЭЭ Галымжан Акпаев и оператор технологической установки ППНГО Ануарбек Дадешев.

Генеральный директор Атырауского НПЗ Арман Кайрденев вручил им Почетные грамоты АО «НК «КазМунайГаз».

На фото: Почетную грамоту получает Галымжан Акпаев

Фото Данияра МУХАМБЕТОВА

ИНТЕРВЬЮ

ПРЕМИЯ «ЛУЧШИЙ ИЗ ЛУЧШИХ-2021» - РЕЗУЛЬТАТ ЭФФЕКТИВНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА

Совместный проект компании RLG International и АНПЗ «Внедрение системы повышения операционной эффективности производства нефтепродуктов ROx™» получила премию «Лучший из лучших 2021» («Best of the Best»). Эта премия была учреждена компанией RLG International в 1989 году и присуждается совместным проектам, продемонстрировавшим высочайший уровень взаимодействия и высокие результаты. В проекте по повышению операционной эффективности, который был реализован на АНПЗ в 2019-2020 годах, приняли участие все производственные подразделения завода и службы, обеспечивающие выполнение производственной программы. О целях проекта и достигнутых результатах нам рассказал главный технолог завода Адилет Шошанбасов.

- Адилет, какими были основные задачи проекта? Какие инструменты управления внедрены и какие мероприятия реализованы для их выполнения?

- Главными задачами проекта стали: сокращение отклонения показателей производственного плана от факта на основных высокодоходных производственных установках; повышение операционной готовности установок за счет сокращения сроков и уменьшения количества незапланированных простоев; формирование системы управления производственной эффективностью и культуры производства, нацеленной на непрерывное улучшение производственных показателей. В ходе проекта были внедрены следующие инструменты управления:

- **Согласованная система КПД.** КПД были разработаны, внедрены и каскадированы от уровня генерального директора АНПЗ до уровня начальников производственных установок и дежурных смен технологического персонала. Внедрение такой системы позволило обеспечить участников проекта своевременной, актуальной и достоверной информацией о достижении фактических результатов для принятия эффективных управленческих решений.

- **Инструменты мониторинга.** Разработанные КПД необходимо отслеживать, для этого важны не только текущие значения, необходимо иметь и исторические данные. Для решения этого вопроса был разработан и внедрен комплекс инструментов для мониторинга ежедневных,

еженедельных и ежемесячных КПД дежурных смен, установок и АНПЗ в целом.

- **Операционный ритм.** Для формирования производственной культуры, нацеленной на результаты, а также для повышения индивидуальной вовлеченности и ответственности всех участников проекта на различных управленческих уровнях за достижение результатов был сформирован операционный ритм проекта. Так же, как и система согласованных КПД, он включил в себя участников от уровня производственных смен до руководства НПЗ. Были внедрены следующие элементы ОР:

- *ежедневные структурированные форматы приема — передача смен;*

- *ежедневные оперативные совещания (планерки) перед началом рабочей смены;*

- *еженедельные деловые обзоры производств;*

- *ежемесячные деловые обзоры на уровне АНПЗ;*

- *обходы руководством производственных площадок, которые создали условия для улучшения понимания рядовыми сотрудниками на местах целей и ключевых задач завода и предоставления возможности прямого диалога производственного персонала с высшим руководством предприятия.*

Важно отметить развитие профессиональных компетенций и лидерских навыков. Для решения этой задачи в ходе проекта RLG было обучено 86 сотрудников завода различного уровня по 16 учебным модулям. Примерами тем обучения могут слу-



жить такие, как «КПД и мотивация на рабочих площадках», «Модель ПДП (Побудители и последствия)», «FAIR (фокус, ответственность, вовлеченность, обратная связь)», «Причинно-следственный анализ (RCA)», «Разбор выполненных действий (РВД)» и др.

- **Какие результаты достигнуты по итогам проекта?**

- В части выполнения производственной программы сократился коридор волатильности выполнения суточного производственного плана с 51% до 36%, улучшение составило 15%. Что касается внеплановых простоев, то среднее отклонение от плана по показателю «механическая готовность» в 2020 году по сравнению со средним значением 2019 года сократилось на 2%, с -2.52% до -0.53%. Как результат, операционная эффективность АНПЗ возросла на 38%, и достигла 63%, а общий экономический эффект составил порядка 14 миллионов USD. Отдельно стоит сказать о совершенствовании производственной культуры: значительно повысился уровень взаимодействия между службами эксплуатации, ТОРО, надежности и производственного планирования. Отмечены видимые изменения в уровне ответственности сменного персонала

технологических установок и руководства установок/производств в достижении целевых производственных КПД. Также повысилось качество работы руководителей на всех управленческих уровнях с подчиненным персоналом.

В заключение, хотел бы от имени коллег выразить искреннюю признательность и благодарность компании RLG International за эффективное сотрудничество в реализации совместных проектов, направленных на совершенствование производственной культуры, достижение высоких результатов и постоянные улучшения. Команда RLG зарекомендовала себя надежным и проверенным партнером, и проект по повышению операционной эффективности, реализованный на АНПЗ, и завоевавший звание «Лучший из лучших -2021», является ярким тому подтверждением. Я искренне поздравляю и команду RLG, и моих коллег, принимавших участие в проекте, с таким высоким достижением! В этом году сотрудничество АНПЗ и RLG продолжается, теперь уже в повышении эффективности техобслуживания. Надеюсь, что и этот проект будет результативным.

-Спасибо за ответы.

Индира САТЫЛГАНОВА
Фото Райымбека ЖАНИБЕКОВА

МАРАПАТ



ЕГЕМЕН ЕЛДІҢ ЕРЕНДЕРІ ҰЛЫҚТАЛДЫ

Қазақ елі ежелден армандаған, сол жолда қыршын кеткен боздақтардың қолы жетпей кеткен тәуелсіздігіміз биыл 30 жасқа толып отыр. Әлі де даму үстіндегі жас мемлекеттің жеткен жетістігі де аз емес. Соның ішінде ел экономикасының дамуына зор үлесін қосып отырған ең ірі кәсіпорындардың бірі Атырау мұнай өңдеу зауытының еңбегі ұшаң теңіз.

Осы тұста зауыттың 40-тан астам қызметкері Қазақстан Республикасы Тәуелсіздігінің 30 жылдығына арналған зауыттың салтанатты жиынында түрлі марапаттарға, Құрмет грамоталарына және алғыс хаттарға ие болды.

Мерекелік жиында Атырау мұнай өңдеу зауытының бас директоры Арман Қайрденов сөз сөйлеп, кәсіпорынның жетістіктерін тілге тиек етті.

«Тәуелсіздік дәуірі біздің алдымызда шексіз көкжиектер мен жасампаздық пен дамудың бірегей мүмкіндіктерін ашты. Атырау мұнай өңдеу зауытының 30 жылдағы басты жетістіктерінің бірі - өндірісті ауқымды жасағырту жоспары болды. Оның арқасында біз зауыттың қуаттылығын, мұнай өңдеу тереңдігін және ақшыл мұнай өнімдерінің шығымдылығын айтарлықтай арттырып, отынның жаңа түрлері — Khazar, Altaу қысқы дизельдік отындарын шығара бастадық. Біз — республика аумағындағы қосылған құны жоғары мұнай-химия экспортына бағдарланған бензол мен параксилолдың жалғыз өндірушісі екендігімізді мақтан тұтамыз. Бұл отандық мұнай-химия өнеркәсібінің дамуына және қосылған құны жоғары өнім өндірісіне ықпал етеді», - деп пысықтады Арман Қайрденов.

Құттықтау сөзден соң Бас директор бірнеше қызметкерлерге марапатын ұсынды. Кейін бірінші орынбасары-бас инженер Рақымжан Жанғабылов және корпоративтік функциялар жөніндегі орынбасары Дияр Қазим қызметкерлерге «Қазақстан Республикасы Тәуелсіздігінің 30 жылдығы», «Еңбек ардагері» медальдарын, «Мұнай-газ саласының еңбек сіңірген қызметкері» төс белгілерін, «KAZENERGY» қауымдастығының медалін, ҚР Энергетика министрлігінің Құрмет грамоталарын, Атырау облысы мен қала әкімінің Алғыс хаттарын, «АМӨЗ» ЖШС Бас директорының Алғыс хаттарын және басқа да марапаттарды табыстады. Сондай - ақ зауыт қызметкерлерін «АМӨЗ» ЖШС кәсіподақ ұйымының төрағасы Ғалымжан Амантурлин ұлықтады.

Содан соң кәсіпорын қызметкерлеріне мерекелік шара ұйымдастырылып, марапаттау рәсімі керемет көңіл-күймен жалғасын тапты.



На фото: Почетную грамоту получил мастер по подземным коммуникациям ТОО «Enertek» Амангельды Шапабаев

Фото Райымбека ЖАНИБЕКОВА

Сонымен қатар мұнай өңдеу және терең күкіртсіздендіру өндірісінің технологиялық қондырғы операторы Сатыбалды Сапарғали мереке қарсаңында ҚР Тәуелсіздік алғанына 30 жыл медалімен марапатталды. Ол Атырау мұнай өңдеу зауытында 42 жыл қызмет еткен.

Арайлым КАБДЕШОВА
Суретке түсірген Данияр МҰХАМБЕТОВ

ОТЧЕТ

КОНСТРУКТИВНЫЙ ДИАЛОГ С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ

ТОО «АНПЗ» провело отчетную встречу с общественностью на тему выполнения заводом плана мероприятий по охране окружающей среды с участием первого заместителя генерального директора-главного инженера АНПЗ Рахимжана Жанғабылова, экологического омбудсмена Салтанат Рахимовой, управляющих директоров, представителей АО «НК «КазМунайГаз», департамента экологии Атырауской области, депутатов областного маслихата, представителей экологических НПО, блогеров и активистов.

Встречу открыл Р. Жанғабылов. Он вкратце рассказал о достижениях завода за 30 лет независимости Казахстана. В частности, о результатах проведенной в 2003-2018 годы полномасштабной трехэтапной модернизации: производстве топлива экологических стандартов K4 и K5 (аналог Евро-4 и Евро-5), увеличении мощности завода до 5,5 млн тонн в год и налаживании единственного в Казахстане производства нефтехимической продукции с высокой добавленной стоимостью — бензола и параксилола. Выпуск данного сырья способствует развитию отечественной нефтехимической отрасли и производства продукции высокого передела, а также диверсификации экономики в целом. В то же время, по словам Р. Жанғабылова, современные передовые технологии на этапах модернизации были направлены на снижение негативного влияния на экологию. Например, применение аминовых абсорберов топливного газа и сжиженного углеводородного газа от сероводорода с дальнейшим получением гранулированной серы; демеркаптанация сжиженного углеводородного газа, выделение бензола из состава бензина и другое.

«По результатам проведенного аудита по рекомендации министерства экологии, было подтверждено соответствие всех применяемых технологий Европейскому справочнику наилучших доступных технологий, - подытожил главный инженер АНПЗ.

Следующим выступил заместитель начальника отдела организации строительства Канат Сағизбаев, который рассказал о текущем статусе проекта TAZALYQ. По его словам, первый этап реконструкции механических очистных сооружений завершен на 62%. Все работы ведутся строго по графику.

Заместитель начальника технического отдела Наиль Хакимов рассказал о запланированных мероприятиях по



энерго- и ресурсосбережению и снижению выбросов в атмосферный воздух до 2031 года. Всего к этой дате завод совместно с КМГ планирует реализовать и провести около 60 различных проектов и мероприятий по снижению выбросов в атмосферу, в том числе декарбонизации и значительному улучшению экологии региона в целом.

После докладов состоялся конструктивный и открытый диалог в деловом ключе между руководством завода и общественниками, в рамках которого активные жители Атырау получили компетентные ответы на все интересующие их вопросы.

По результатам встречи председатель ОО «Центр эколого-правовых инициатив «Глобус» Г.Чернова отметила грамотные и развернутые ответы специалистов завода с демонстрацией графиков, таблиц и технических справок и поблагодарила АНПЗ за профессиональную организацию встречи, открытость руководства и конструктивный разговор с жителями города.

Фото Данияра МҰХАМБЕТОВА

АКЦИЯ

ЗОРЛЫҚ-ЗОМБЫЛЫҚҚА ЖОЛ ЖОҚ

Әйелдерге қатысты зорлық-зомбылықтың алдын алу және оған қарсы күрес адам құқықтары, гендерлік теңдік және қоғамдық денсаулық сақтау саласындағы басым міндеттердің бірі болып табылады. Әр елде және кез-келген қоғамда бүкіл әлемдегі әйелдердің зорлық-зомбылық пен мәжбүрлесіз өмір сүруін қамтамасыз ету үшін қосымша күш қажет.



25 қараша әйелдерге қатысты зорлық-зомбылықты жою үшін халықаралық күрес күні атап өтіледі. Осы орайда «Әйелдерге қатысты зорлық-зомбылыққа қарсы 16 күн» Халықаралық акциясы ұйымдастырылып, АМӨЗ нәзік жандылары да аталмыш акцияға ат салысты.

Қараша айының аяғында басталып, он алты күн бойы жалғасқан аталмыш акцияның басты мақсаты – әйел затына деген құрметті арттырып, қазіргі таңда белең алып бара жатырған күш көрсетулерге қарсылық білдіру болып табылады.

Салалық кәсіподақ ұйымының төраға-

сы арнайы қаулы шығарып, әр мұнай-химия саласындағы кәсіпорындарда акцияны қолдауға шақырды. Зауыт нәзік жандылары зорлық-зомбылыққа қарсылық білдіретін бір белгі ретінде күлгін түсті пайдалана отырып, белсенділік танытты.

Қазақ халқының әйел адамдарды қай кезде де жоғары қойып, ерекше бағалағандығында үлкен мән жатыр. Тіпті жұмақтың кілтін ананың табанының астында деген зор ұғымды қашанда естен шығармаған жөн.

Арайлым ҚАБДЕШОВА
Суретке түсірген Данияр МУХАМБЕТОВ

СПОРТ

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ ТУРНИРОВ

В честь 30-летия Независимости Республики Казахстан были проведены турниры по мини-футболу и волейболу среди команд ТОО «АНПЗ» и аутсорсинговых компаний.



На участие в играх по волейболу среди женщин подали заявки 5 команд, но основную борьбу за призовые места вели три команды. В итоге, третье место заняла команда центрального аппарата, на втором - ППТН, на первом – ПТиЭЭ.

Победителей турнира поздравил генеральный директор ТОО «АНПЗ» Арман Кайрденов. Вручая медали спортсменкам и Кубок команде-победительнице, руководитель предприятия поздравил всех собравшихся с 30-летием Независимости Казахстана и отметил, что спорт является одним из давних приоритетов работников завода. Спортивные состязания – это не только активный образ жизни и здоровое соперничество, но и укрепление корпоративного духа, сказал А.Кайрденов. С юбилеем суверенитета страны заводчан поздравила и заместитель председателя профсо-

юзной организации АНПЗ, председатель ППО Nur Otan Бакыт Отебалы. Она поблагодарила участников турнира за активное участие и пожелала им новых побед.

Была отмечена игра отдельных спортсменов. Так, лучшей связующей была названа Ирина Каденцева (ППТ), лучшей защитницей – Жанна Даутова (ПТиЭЭ), лучшей блокирующей – Салтанат Абдиева (ЦА).

В мини-футболе из 9 команд в финал пробилась три команды, которые и разыграли между собой основной комплект медалей. В результате, победителем турнира стала команда ПКИС, серебро – у ПТиЭЭ, бронзовые медали завоевали футболисты заводоуправления.

Лучшим бомбардиром турнира стал Бауыржан Шарип (ОКБ), лучшим вратарем – Канат Мусин (ПКИС), лучший вратарь – Руслан Куанов (ПТТЭЭ).

ОБУЧЕНИЕ

«ЖАС МАМАН» ПОМОГАЕТ ЗАВОДЧАНАМ

С 2003 года на Атырауском НПЗ разработана и действует программа «Жас маман». Ее целью является подготовка высококвалифицированных специалистов в ведущих технических ВУЗах Республики Казахстан и ближнего зарубежья из числа выпускников школ Атырауской области, преимущественно детей работников завода, с учетом потребности предприятия, и с условием обязательного трудоустройства по завершению обучения на АНПЗ по полученной специальности. Таким образом, «Жас маман» - это программа социальной поддержки заводчан.

Требования, предъявляемые к претендентам, условия конкурса и оплаты за обучение, ответственность студентов и другие обязательства регламентированы в утвержденном Положении о подготовке специалистов по программе «Жас маман».

В соответствии с вышеназванным документом среди претендентов ежегодно проводится конкурс и собеседование с главными специалистами АНПЗ, по итогам которых заводской комиссией производится отбор кандидатов на обучение.

Студентам, обучающимся по программе «Жас маман» производится оплата за обучение и выплачивается стипендия. Ежемесячная стипендия в размере 1-й минимальной заработной платы, устанавливаемой законодательством РК, выплачивается по завершении сессии на основании подтверждающих документов.

Студентам, обучающимся по программе «Жас маман», предоставляется возможность прохождения всех видов

практик на заводе с предоставлением рабочего места по профилю его специальности при наличии вакансии. На период прохождения практики на рабочем месте за каждым студентом закрепляется наставник из числа компетентных работников предприятия. Основной задачей практики является приобретение студентом необходимых практических навыков работы, углубление теоретических знаний по специализации, оценка его деловых и личных качеств.

В 2019 году из-за отсутствия среди детей работников завода, желающих учиться по программе «Жас маман», был объявлен открытый набор претендентов среди выпускников ведущих общеобразовательных заведений г. Атырау. В итоге, в РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина по 4 специальностям поступили 8 студентов. 2 студента (1-по состоянию здоровья, 1-из-за неусспеваемости) исключены из программы с возмещением 100% средств, затраченных на оплату услуг обучения.



Асем Сандиржанова, студентка 3-го курса РГУ нефти и газа имени И.М.Губкина:

«Я решила пойти по стопам родителей и выбрала профессию нефтяника. Участие в программе «Жас маман» и успешная сдача экзаменов позволили мне поступить в этот университет. Учеба не всегда дается легко, но с трудностями мне помогают справиться моё упорство, профессионализм преподавателей и отзывчивость одногруппников. В моих дальнейших планах - использование приобретённых в процессе обучения знаний на практике, и, возможно, повышение квалификации в магистратуре, если это будет необходимо. После получения степени бакалавра я буду работать на АНПЗ, так как программа «Жас Маман» позволила мне бесплатно обучаться в вузе».

Асылхан Аралбаев, студент 3-го курса РГУ нефти и газа имени И.М.Губкина:

«Я учусь на 3-ем курсе факультета инженерной механики, по профилю «Машины и оборудование нефтегазопереработки». Про программу «Жас маман» узнал случайно, от одноклассника, и когда прошел по конкурсу был вне себя от счастья. Учеба сложная, но интересная, преподаватели очень строгие, имеющие многолетний опыт работы в крупных компаниях и их знания очень ценные. Благодаря усердию и старанию я учусь на «отлично» и получаю от АНПЗ стипендию, за что предприятию огромное спасибо. Помимо учебы, занимаюсь спортом, сейчас я капитан сборной университета по гандболу. После получения диплома буду работать на АНПЗ».



Коллектив ПИТН выражает глубокое соболезнование оператору по учету участка отгрузки нефтепродуктов Сакиповой Гульжан в связи с кончиной

брата

«НОВАТОР» басылымы
№24. 31 желтоқсан 2021 жыл

РЕДАКЦИЯ МЕКЕН-ЖАЙЫ:
060001, Атырау қ.,
«АМӨЗ» ЖШС, 3.Қабдолов к-сі,1
тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

Газет «Print House Gergona» ЖШС
баспаханасында басылды.

Алматы қ, Помяловский к-сі,
29 «А»/1. Тел: 398-94-59,
250-47-40, 398-94-60; ф.250-47-39
Тиражы 1200 дана
Тапсырыс № 2404

БҰҚАРАМЕН БАЙЛАНЫС
ЖӨНІНДЕГІ БӨЛІМІ:

бастығы А.Татиева
«MEDYAGROUP» ЖК:
жетекшісі – Д.Мұхамбетов
редакторлар: И.Сатылғанова,
А.Аймұратқызы.

Газет
Қазақстан Республикасының
баспасөз және бұқаралық
ақпарат министрлігінде
1992 жылғы 27 мамырда
тіркеліп, тіркеу туралы
№790 куәлігі берілген

Газет редакциясы жарнама
материалдары мен хабарландырулар,
құттықтаулар және көңіл айту
мазмұнына жауап бермейді.

НОВАТОР