

«АТЫРАУ МҰНАЙ ӨНДЕУ ЗАУЫТЫ» ЖШС БАСЫЛЫМЫ

НОВАТОР

30 қараша
2018 жыл
ЖҰМА

1948 ЖЫЛДАН БАСТАП ШЫҒАДЫ

WWW.ANPZ.KZ

№ 44 (4405)



ЖАҢА АЛАҢ
ПАЙДАЛАНУҒА БЕРІЛДІ



«НОВАТОРСКИЙ» ПОДХОД

1

ЖЕЛТОҚСАН ДЕКАБРЯ



**ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ ТҰҢҒЫШ ПРЕЗИДЕНТІ КҮНІМЕН!
С ДНЕМ ПЕРВОГО ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН!**

ҚҰРМЕТТІ ЗАУЫТТЫҚТАР, ҚАДІРМЕНДІ АРДАГЕРЛЕР!

*Сіздерді мемлекеттік мерекеміз – Қазақстан Республикасының
Тұңғыш Президенті күнімен шын жүректен құттықтаймын!*

Бүгінде еліміздің көшбасшысы-әлемдік саясаттың жарқын және маңызды тұлғаларының біріне айналды. Мемлекет басшысының таңдаған дұрыс бағыты, оның шешімдері, даналығы мен болашақты болжай білу қасиетінің арқасында Қазақстан аяғын нық басып, алға жылжуда.

Өмірдің барлық салаларында жүріп жатырған өзгерістер мен реформалар қазақстандықтардың әл-ауқатын жақсартуға бағытталған. Нұрсұлтан Назарбаевтың қараша айының соңында жарық көрген «Ұлы даланың жеті қыры» атты мақаласы, «Рухани жаңғыру» ауқымды бағдарламасының жалғасы іспеттес, сонымен қатар бүкіл қазақ еліне өткен шаққа, осы шаққа және келер шаққа көз жүгіртуіне арналғандай. Біз өзіміздің тарихымызды жетік меңгеріп, соны мақтан тұтып, болашақта тарихымыз жалғасын табуы үшін көптеген игі істер мен тың дүниелер жасай білуіміз керек.

Шын жүректен сіздерге тек сәттілік, денсаулық және үлкен белестерді бағындырыңыздар деп тілек айтамын.

Елбасымен бірге – Қазақстанның жарқын болашағына!

Ғалымжан АМАНТУРЛИН
«АМӨЗ» ЖШС Бас директоры

УВАЖАЕМЫЕ ЗАВОДЧАНЕ, ДОРОГИЕ ВЕТЕРАНЫ!

*Поздравляю вас с государственным праздником –
Днем первого Президента Республики Казахстан!*

Сегодня Лидер нашей нации стал одним из ярких и значимых фигур мировой политики. Благодаря верному курсу, обозначенному Главой государства, его принятым решениям, мудрости и дальновидности, Казахстан уверенно движется вперед. Преобразования и реформы, происходящие во всех сферах жизни, направлены на улучшение благосостояния казахстанцев. Вышедшая в конце ноября статья Нурсултана Назарбаева «Семь граней Великой степи» является продолжением масштабной программы «Рухани жаңғыру» и заставляет нас всех задуматься о прошлом, настоящем и будущем нашего народа. Мы должны знать нашу историю, гордиться ею и свершать новые дела, которые станут ее продолжением.

От всего сердца желаю вам успехов, здоровья, больших достижений. Вместе с Президентом – к светлому будущему Казахстана!

Ғалымжан АМАНТУРЛИН
Генеральный директор ТОО «АНПЗ»

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

АТТЕСТАЦИЯ: КАЖДЫЙ РАБОТНИК ДОЛЖЕН ДОКАЗАТЬ СВОЮ ПРОФПРИГОДНОСТЬ

19 декабря 2018 года в ТОО «АНПЗ» начнется аттестация производственного персонала. Она пройдет в несколько этапов. Для чего проводится проверка знаний работников завода, сколько человек примут участие в этой процедуре и каковы ожидания от аттестации? На эти и другие вопросы мы попросили ответить директора департамента управления персоналом и оплаты труда Габита Толкимбаева.

Габит Аждарович, какова цель проведения аттестации?

- Начну с того, что национальной компанией «КазМунайГаз» на Совете Директоров 4 октября 2018 года была принята и утверждена «Кадровая политика на 2018-2028 годы». Сегодня в составе группы компаний КМГ трудятся 86 тысяч человек это огромный потенциал, который необходимо правильно развивать. Поэтому главный приоритет – это работник. И кадровая политика компании построена на принципах формирования у каждого сотрудника НК «КазМунайГаз» ответственного отношения к своей работе, и в тоже время, воспитания целеустремленности, лидерских качеств, вовлеченности во все процессы модернизации.

Возьмем, к примеру, наш завод. Сегодня здесь проведена масштабная модернизация, реализуются такие признанные в мире проекты, как оптимизационное планирование производства, TPO, Spirel, RLG International, Leap 6 Sigma и другие. Предприятие выпускает продукты качества K4 и K5, на заводе внедрены новейшие технологии, которые требуют от персонала профессиональной компетенции и высокой квалификации. Насколько наши работники, их знания соответствуют этим требованиям? Проанализировать работу, выявить какие места являются слабыми, как устранить эти проблемы и увеличить эффективность деятельности компании. Это и является главной целью предстоящей аттестации. Кроме того, аттестация нам поможет в определении потребностей в обучении и развитии персонала, принятии кадровых решений.

Как будет проводиться аттестация, во сколько этапов, и в каком формате? Кто будет в составе комиссии?

- На заводе на сегодняшний день трудятся 1689 человек, из них 1160 работников производства подлежат аттестации. Мы провели все подготовительные работы, разработали «Дорожную карту», которая была одобрена заместителем Председателя Правления по транспортировке, переработке и маркетингу нефти АО НК «КазМунайГаз» Д.Тиесовым и утверждена на совещании, прошедшего на заводе 9 ноября.

Хочу отметить, что в последний раз аттестация на заводе проводилась в 2013 году, а теперь, согласно новому Положению, она будет проводиться периодичностью 1 раз в три года. Аттестации подвергнутся 116 руководящих работников, начиная с управляющих директоров и заканчивая начальниками производств, а затем внеплановую проверку знаний должностных инструкций, инструкций по вопросам безопасности и охраны труда, безопасному обслуживанию технологического оборудования и Плана ликвидации аварий предстоит пройти операторам технологических установок, машинам технологических компрессоров и насосов, аппаратчикам, это порядка 1000 человек. Уже издан приказ с утверждением списка работников, подлежащих аттестации и внеплановой проверке знаний с определением даты проведения аттестации и внеплановой проверки знаний. Приказом по заводу утвержден состав и график работы аттестационных и экзаменационных комиссий. До начала аттестации пройдет процедура заполнения аттестационного листа работником и его непосредственным руководителем. Заполненные бланки будут сдаваться



компетенций. Заседания аттестационной комиссии будут проводиться согласно утвержденному графику с 25 декабря 2018 года с оформлением протоколов. По их итогам будут выноситься решения относительно аттестуемого работника – соответствует он занимаемой должности или нет. Возможно, по итогам аттестации будут приняты другие кадровые решения, в частности, перемещение в кадровый резерв, назначение на другие должности. Кроме всего этого, порядка 200 человек, показавшие по итогам аттестации высокие результаты, получат определенные финансовые надбавки за деловую квалификацию и профессиональное мастерство. Такое положение о материальном стимулировании и мотивации рассматривается в настоящее время.

В связи с предстоящей аттестацией среди работников возникла некая осторожность: а не станет ли аттестация поводом для сокращения, сведения счетов, смещения с должности и т.д.?

- Хочу подчеркнуть, что наш пер-

ректор, члены Правления, руководители кадровой и юридической служб, представитель КМГ, в обязательном порядке мы включили туда и председателя профкома завода, так как у нас имеется коллективный договор, и мы должны соблюдать и защищать права трудящихся.

Я считаю, что каждый аттестуемый сотрудник должен отнестись к предстоящей проверке знаний с определенной долей самокритичности: какие у меня знания, соответствую ли я занимаемой должности? Не должно быть самоуспокоения, тем более, сегодня, когда все вокруг стремительно меняется, в век инновационных технологий. Завод расходует большие средства на обучение, повышение квалификации работников, соответствующей должна быть и отдача. Наше предприятие – одно из старейших в нефтеперерабатывающей отрасли, имеет богатую историю, но сегодня оно и одно из передовых, потому что имеет новейшие установки, модернизированное производство, выпускает качественную продукцию, соответственно и персонал должен быть высококвалифицированным. Возьмем, к примеру, наших проектантов по Leap 6 Sigma: они амбициозные, в хорошем смысле этого слова, энергичные, креативные, да, в целом, заводская молодежь обнадёживает, они разносторонние, успевают и трудиться, и отдыхать культурно, участвовать в социальных программах, думаю, у них большая перспектива.

Поэтому, прошу работников, которым предстоит аттестация, отнестись с определенной ответственностью к предстоящей проверке знаний, показать свой уровень профессионализма, опыта в рамках должностных обязанностей, инструкций по безопасности и охране труда, технологических регламентов. Если у заводчан возникли непонятные моменты по аттестации, они могут обратиться непосредственно ко мне, я готов ответить на их вопросы.

Габит Аждарович, спасибо за ответы.

Индира САТЫЛГАНОВА
Фото Данияра МУХАМБЕТОВА

Корпоративные ценности КМГ

SAQTYQ (безопасность)

- Жизнь и здоровье наших работников – безусловный приоритет для КМГ
- Мы безкомпромиссны в вопросах безопасности и охраны труда
- Мы бережно относимся к окружающей среде и обращаемся с имуществом компании как со своим собственным
- Мы соблюдаем нормы этики, правила и стараемся поступать правильно
- Мы храним конфиденциальность информации

BIRLIK (единство)

- Стремление к общему успеху Группы Компаний КМГ объединяет нас в единую команду
- Люди и взаимодействие для нас важнее процессов и инструментов
- Мы полагаем, что каждый человек может и хочет внести в общее дело максимальный вклад, на который способен
- Мы качественно решаем задачи в команде вне зависимости от занимаемых должностей и выполняемых функций. Общий результат превышает индивидуальное.
- Мы используем сильные стороны каждого и дополняем друг друга

SABYR (взвешенность)

- Мы относимся друг к другу с честностью и пониманием
- Мы уважаем своих коллег, подрядчиков и партнеров и относимся к ним так, как бы хотели мы, чтобы другие люди относились к нам самим
- Мы готовы к трудностям и преодолеваем препятствия
- Принимая решения, мы всесторонне рассматриваем вопросы, учитываем все плюсы и минусы, слышим и учитываем все точки зрения
- Мы уважаем результаты и наработки прошлого, обеспечиваем преемственность

SAPA (качество)

- Мы всегда стараемся достигать самых высоких результатов
- Мы всегда качественно и своевременно выполняем обещания
- Мы работаем во благо наших внутренних и внешних клиентов
- Мы упрощаем, стандартизируем и упорядочиваем нашу работу
- Мы постоянно ищем новые возможности сделать что-то лучше. Мы хотим быть первыми и лучшими

в кадровую службу завода. Непосредственный руководитель аттестуемого работника в обязательном порядке проведет с ним беседу, в ходе которой обсудит и прокомментирует выставленные оценки и рекомендации. Аттестация персонала начнется 19 декабря с процедуры тестирования профессиональных знаний и управленческих

социал не должен воспринимать аттестацию как какой-то рычаг психологического воздействия, аттестация – это, прежде всего, освидетельствование профессиональной пригодности работника. Решение по каждому сотруднику будет выносить аттестационная комиссия, в состав которой вошли заместители генерального ди-

САУАЛНАМА

БІЛІМ СЫНАҒЫНА ДАЙЫНСЫЗ БА?

2018 жылғы 19 желтоқсанда «АМӨЗ» ЖШС-де өндірістік кадрларды сертификаттау басталады. Ол бірнеше кезенді қамтиды. Осы тұста тексеріске қатысушылардың да пікірін тындап көрдік.

Мейрман БЕКХОЖАЕВ, хош иісті көмірсүтектерді өндіруді дайындау бойынша инженері:



«Қазіргі таңда жұмыс орнына, жұмыс жүктілігіне байланысты лайықты айлық алмайды, немесе өзіне артылған жұмыстан бөлек істерді де артып алуы мүмкін. Көп нәрсеге үлгермеуі мүмкін. Немесе керісінше болуы мүмкін. Менің түсінігім бойынша осы тексеріс арқылы кімнің жұмысы көбірек, кімнің жауапкершілігі көбірек соларды анықтап, әрқайсысына лайықты жалақы төлеу және уақыт бөлу деп ойлаймын. Мен өз басым оператордан бастағанмын. Технологиялық жағында жүргендіктен басшылардың мені осы лауазымға бекер қоймаса керек. Ендігі менің күтетінім, жалақының көтерілгендігі. Себебі, біздің жалақымыз Атырау облысы бойынша өзімізбен деңгейлес компаниялармен салыстырғанда төмен. Сол себептен де

көпшілік жақсы мамандар басқа мекемелерге ауысып жатыр. Жалақымыз көтерілсе қызмет сапасы да арттар еді деп ойлаймын. Ал, мен өзім аттестацияға толықтай дайынмын».



Мансур БТИМАЛИЕВ, мұнайды тереңдетіп өңдеу өндірісінің операциялық үйлестірушісі:

«Аттестациядан өз басым қазіргі таңда иеленіп отырған лауазымымды ақтап шығуымды күтемін. Себебі, өзімізге артылған міндеттерді атқарып шығу парызымыз. Адам ең алдымен осы орынға саймын ба деп ойлану керек. Әр маман өзінің қызметін жоғары деңгейде атқарса зауытымыз үнемі даму үстінде болады. Сондықтан өткізілгені отырған аттестация әр қызметкердің деңгейін, қабілетін анықтайды деп есептеймін. Осы тексерістен соң әркім өз ісімен жоғары деңгейде айналысып, уақытымен жұмысын жасап, уақы-

тымен демалып, қалыпты жұмыс кестесі жасақталады деген үміттемін. Ал, тексеріске қаншалықты дайын екендігімді аттестация қортындысы көрсетеді».

Сатыбалды САПАРҒАЛИ, ЭЛОУ АТ-2 қондырғысының аға операторы:

«Бұл тексеріс адамның білім деңгейін бақылау үшін жасалынып жатырған дүние деп ойлаймын. Қазіргі таңда мамандардың барлығы оқыған, көздері ашық. Барлығының жоғары білімі бар. Сондықтан да біздің қызметкерлеріміз бұл сынақтан сүрінбей өтеді деп ойлаймын. Менің өзімнің зауытта қызмет еткеніме 40 жыл болады. Кезінде жанармай, керосин, мазут қана өңделетін еді, қазіргі таңда көлемі де, өндірілетін заттар да көбейіп жатыр. Сондықтан да соған орай адам саны да жалақы да көбеюі керек деп есептеймін. Мен өз басым аттестацияға дайынмын».

Сауалнама жүргізген
Арайлым ҚАБДЕШОВА
Суретке түсірген

ВНИМАНИЕ!

СТАНЬ ЛУЧШИМ АВТОРОМ ИННОВАЦИОННОЙ ИДЕИ!

Служба безопасности и охраны труда в рамках реализуемого проекта «Аман» объявляет конкурс на лучшую инновационную идею в области техники безопасности и охраны труда.



В нем могут принять участие работники завода и аутсорсинговых организаций. Для участия в конкурсе необходимо заполнить заявку и направить для регистрации в службу БиОТ. Заявки принимаются в срок до 20 декабря 2018 года.

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ИДЕЙ:

1. Возможность реализовать идею без привлечения дополнительных финансовых средств;
2. Снижение уровня риска и опасности;
3. Улучшение условий труда.

По итогам конкурса будут определены победители. Занявшие 1, 2 и 3 места будут удостоены Почетной грамоты и поощрительных призов проекта «Аман».

Форма заявки размещена на внутреннем сетевом диске по адресу: P:\Mail_New\КОНКУРС «АМАН».

ПО ВОЗНИКАЮЩИМ
ВОПРОСАМ ОБРАЩАТЬСЯ В СЛУЖБУ БиОТ
ПО ТЕЛ. 259-133

КОНКУРС

УВАЖАЕМЫЕ ЗАВОДЧАНЕ!

В понедельник, 26 ноября мы объявили о завершении конкурса на лучшее название дизельного топлива с ПТФ -32С и объявили о начале голосования.

Напоминаем, названия оцениваются по бальной системе – от 0 до 3.

Автор, чье название наберет наибольшее количество баллов, будет назван победителем! Проявите активность, ставьте баллы! Ответы высылать на лотус Данияра Мухамбетова до 12 часов дня 30 ноября!

№	Название			
1	1) Дизель Атырау минус 32, 2) Дизель Астана минус 32	1) Нуротын NUROTYN 2) Нуржанар NURZHANAR 3) Дизель-Атырау DIESEL-ATYRAU 4) Атырау жанар майы ATYRAU ZHANARMAY 5) НурДизТоп NURDIESTOP 6) ДизКЗ DIESEL KZ 7) Жанармай КЗ ZHANARMAY KZ	12	1) -3X Eco 2) - 32DiesEc 3)- 3DWin 4) Goldiesel -32 5)ColdWin -32 6) Diesel Sub Zero
2	Solarol (W-0.0-32) W- зимнее - 0,00содержание серы - 32 температура застывания -32*С	8) ЭКО ДИЗЕЛЬ АНПЗ ECO DIESEL ANPZ 9) ЭКО ДИЗЕЛЬ 32° ECO DIESEL 32° 10) БИО ДИЗЕЛЬ 32° BIO DIESEL 32° 11) DIESEL FUEL 32° 12) DIESEL FUEL ANPZ-2018 13) DF ANPZ-2018 14) DF 32° ANPZ 15) BIO DF 32°	13	1) POLAR 2) Buran 3) Barys 4) Ayaz 5)Polarlyk
3	1)Power-D Eco 2)Power-D BIO 3)Diesel-32Deco 4) «Energy-Deco» 5) «Win-Dat» 6) «Win-Deco» 7) «Power-Dwin»	16) ЭКО ДИЗЕЛЬ КМГ ECO DIESEL KMG 17) БИО ДИЗЕЛЬ АНПЗ BIO DIESEL ANPZ 18) ЭКО ДИЗЕЛЬ 2018 ECO DIESEL 2018 19) ECO DF 32° 20) СУНКАР-32 КЗ SUNKAR-32 KZ	14	DizTurl
4	Сиб.ДТ-32	11) Дизельное топливо MST-32 (максимальды сузгиштик температурасы - латын ариптеримен кыскаша жазылган MST, 32 - птфтын корсеткиши, минус айтпауга да болады, дизельдин ПТФ-ы бардык уакытта минуспен журеди)	15	DIZOTA32(дизельді отын 32)
5	1) NordDiz-32. 2)Diesel-32Deco 3)Energy-Deco		16	1)KESO – KazEnergySunOil 2)ESO - EnergySunOil
6	1)Stability Diz-eco 2)DeltaDwineco		17	1)Winter diesel miracle 2)Atyrau winter diesel 3)Frost diesel 4)Greenland diesel 5)Barus diesel
7	1) CRF-32(cold resistant fuel-морозоустойчивое топливо). 2) EXTRA FUEL-экстра топливо. 3) SUPER-32. 4) BEST-32. 5) ENERGY-32		18	COOL OIL GREEN DIESEL WEST DIESEL ATYRAU PREMIUM ECO
8	ECODiesel K5 Atyrau ref. Republic of Kazakhstan			
9	Hazar-32 Ранее Каспийское море именовалось Хазар тенізі			

АШЫЛУ САЛТАНАТЫ

ЖАҢА АЛАҢ ПАЙДАЛАНУҒА БЕРІЛДІ



2016 жылдан бастап, «Самұрық-Қазына Траст» әлеуметтік жобаларды дамыту қоры қайырымдылық қызметінің аясында, «Самұрық-Қазына» АҚ компаниялар тобы бар өңірлерде әлеуметтік-экономикалық жағдайды жақсартуға бағытталған «Менің елім» әлеуметтік-инвестициялар бағдарламасын іске қосты. «Менің елім» бағдарламасы бірнеше бағытты қамтиды. Соның бірі салауатты өмір салтын қалыптастыру. Осы бағдарлама қазіргі таңда Атырау өңірінде жүзеге асып отыр. Облыс көлемінде жүзеге асып жатырған 5 жобаның екеуі Атырау қаласының тұрғын үй қалашығы және «Алмагүл» шағын мөлтек ауданында салынып отырған әмбебап спорттық және балалар ойыны алаңы.

Нысанның салтанатты түрде ашылуына Атырау қаласы әкімінің міндетін атқарушысы Мейірім Қалауи, «Самұрық-Қазына» АҚ компаниялар тобы еншілес кәсіпорындары атынан «ЕмбіМұнайГаз» АҚ басқарма төрағасының жалпы мәселелер жөніндегі орынбасары Сәлімжан Нақпаев, «АМӨЗ» ЖШС қызметкерлерді басқару бөлім бастығының орынбасары Гуляра Өтеғалиева, ардагерлер және қалалық маслихат депутаттары, спортшылар мен қала тұрғындары қатысты.

Атырау қаласы әкімінің міндетін атқарушысы Мейірім Қалауи: «Құрметті ардагерлер, құрметті ұстаздар, оқушылар сіздерді ең алдымен Атырау қаласының әкімі Әлімұхаммед Құттымұратұлының атынан осы алаңның ашылуымен шын жүректен құт-

тықтаймын. Елімізде аталып өтілетін тұңғыш Елбасы күнін тойлау аясында ашылып жатырған жастарға, тұрғындарға өте қажетті нысан деп білеміз. Қазіргі таңда қалалық әкімдіктің жоспары бойынша қаладағы 27 мектептің бос аулаларын осындай спорт алаңдарымен толтыру туралы жоспар бар. Жоспар құрылып, мердігер мекемесі анықталды. Келесі жылы қаладағы ең негізгі деген 27 мектептің бос жатырған алаңдары осындай жаңа үлгідегі алаңдармен толықтырылатын болады. Ол осы жастардың салауатты өмір салтын қалыптастыруға, спортпен шұғылдануына, бос уақытын тиімді пайдалануына толық мүмкіндік береді деп есептейміз. Бұл алаң кезінде өзіміз асыр салып ойнап жүрген жерлердің бірі. Ол кезде еш нәрсе болған жоқ, тек қана жазық дала болатын. Бүгінде «Самұрық-Қазына Траст» мекемесінің арқасында жаңа алаң пайда болып отыр. Жастардан бір ғана сұрарым ұқыпты пайдаланып, күтіп ұстаңыздар, себебі, бұл сіздердің игіліктеріңіз үшін жасалып отыр».

Айта кету керек, Атырау мұнай өңдеу зауыты аталмыш алаңның бірінің дәл осы тұрғын үй қалашығында са-

лынуына ықпал еткен. Себебі, зауыт қызметкерлерінің көпшілігі осы маңда табан тіреген.

Кейін, «Самұрық-Қазына» АҚ компаниялар тобы еншілес кәсіпорындары атынан «ЕмбіМұнайГаз» АҚ басқарма төрағасының жалпы мәселелер жөніндегі орынбасары Сәлімжан Нақпаев пен ардагер ұстаз алаңның лентасын қиып, салтанатты түрде алаңды ашып берді. Қуанған жастар бірден өздеріне ұнаған нәрселерімен асыр салып ойнап кетті. Бәрінен бұрын жас кіші аяқ добының ойыншылары бірден екіге бөлініп жаңа алаңда жарыстарын бастап кетті.

Осы орайда біз де жас жеткіншектердің қуанышын бөлісу мақсатында олардың ойымен сәнауды жөн көрдік:



5 сынып оқушысы Артур Бауэр: «Мен «Мұнайшы» спорт кешенінде кіші аяқ

добына барып жүрмін. Менің жаттықтыруым Самат ағай. Ол өте мейірімді, ең керемет ағай. Енді жаңа алаңда жаттығатын болдық. Өзіме қатты ұнады. Соның ішінде жүгіргенде аяқ таймайды екен. Барымызды салып жүгіріп жүрміз.»

Ойын алаңына асыққан Артур қуанышын сөзбен жеткізе алмай, тағы да алаңға қарай асығып, ойын баласы басқа да жерлерді сынап көруге жүгіріп кетті.



«Бүгін біз үшін өте қуанышты күн. Бәрі жап-жаңа. Әсіресе маған қақпасы мен алаң қатты ұнады.

Кең, қанша жүгірсең де өзің білесің. Басқа әткеншектерді мен ойнамаймынғой (күліп), бірақ олар да керемет салынғаны көрініп тұр. Бәрі жап-жаңа, футбол алаңында шексіз жүгіре бергің келеді», - дейді №20 мектептің оқушысы Мақсат Асхат.

Арайлым ҚАБДЕШОВА
Суретке түсірген
Данияр МҰХАМБЕТОВ



НОВОСТЬ РЕГИОНА

ЛЕОНИД ПРОКОПЕНКО: АТЫРАУ - ЭТО СЕРДЦЕ КАЗАХСКОЙ ЗЕМЛИ

В рамках реализации масштабного проекта Ассамблеи народа Казахстана «Қазақтану» в Атырау прошел форум по продвижению статьи Главы государства «Ұлы даланың жеті қыры» («Семь граней Великой степи»), в котором приняли участие свыше тысячи человек

Главная цель проекта - укрепление единства народа на основе общего культурного кода, единых ценностей и общенационального исторического сознания всех казахстанцев, независимо от их этнической принадлежности.

В мероприятии приняли участие заместитель председателя Ассамблеи народа Казахстана, заведующий Секретариатом Ассамблеи народа Казахстана Администрации Президента РК Леонид Прокопенко, аким Атырауской области Нурлан Ногаев, а также общественные деятели, председатели этнокультурных объединений, представители государ-

ственных органов, молодежных объединений, Совета общественного согласия, Совета матерей.

В Атырауской области проживают представители более 80 различных этносов, плодотворно работают 20 этнокультурных объединений. Присутствовавшие на мероприятии сошлись во мнении, что проект «Қазақтану» стал объединяющим и гармоничным средством межэтнического взаимодействия. Этот уникальный проект дает возможность окунуться в богатство казахской культуры, истории и традиций, понять многовековую философию кочевого на-

рода. «Я рад, что наш проект в 2018 году завершается в Атырау. Потому как Атырау - это сердце нашей земли. Именно здесь сохранились древние традиции, великая память казахской земли - городище Сарайшык, которое вы спасаете от исчезновения. Это та наша история, о которой говорит Президент в рамках своей новой статьи «Семь граней Великой степи». Наша цель в рамках проекта сообща сделать так, чтобы все ее грани заиграли, возродилось общее историческое сознание», - сказал Леонид Прокопенко.

КАЗИНФОРМ

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ИНФОРМАЦИЯ

С 22 по 28 ноября 2018 года

Забор воды с р.Урал для производственных нужд составил 139 800 м³. Лимит забора воды не превышается. Сброс биологически очищенной сточной воды на пруд - испаритель составил 63 183 м³.

Санитарно-промышленной лабораторией ИЦ «ЦЗЛ» проведено 339 исследований качества сточной воды, в том числе воды с УПС, 97 исследований качества оборотного водоснабжения, в том числе с УГОВ, 329 исследований состояния воздушной среды в производственных помещениях завода.

Произведено 3 520 автоматических исследований качества атмосферного воздуха в санитарно-защитной зоне предприятия. Подрядной организацией проведено 36 исследований качества атмосферного воздуха на расстоянии 2, 3, 4 км с подветренной стороны завода. Превышений допустимых санитарно-гигиенических нормативов загрязняющих веществ для населенных мест не зарегистрировано.

НАС ПОЗДРАВЛЯЮТ

Сегодня невозможно сосчитать количество средств массовой информации. И с каждым годом их становится все больше и больше. Несмотря на то, что расширяется аудитория и интернет-пользователей, все же периодические издания еще не теряют своей актуальности. И каждое из них имеет свое место, занимает свою нишу. Газета, как бы там ни говорили, востребована и всегда найдет своего читателя. А если газета еще и рабочая, заводская, то тем более. И не согласиться с этой аксиомой невозможно. К чему я это? К тому, что ведомственной Атырауского нефтеперерабатывающего завода газете «Новатор» в этом году исполнилось 70 лет. И она давно заняла свою нишу в медиасообществе.



«Новаторский» подход

Мне очень приятно говорить о наших коллегах-новаторцах. Потому как «Новатор» со всей ответственностью можно назвать «дочкой» «Прикаспийской коммуны». Весь славный путь заводской газеты — от создания до сегодняшнего дня — связан с «коммунарами». Нельзя отделить историю «Новатора» от истории «Прикаспийки». То есть наши газеты связаны одной судьбой.

Первым редактором газеты был участник Великой Отечественной войны Павел Александрович Мирошкин, который пришел из редакции «Прикаспийской коммуны» по направлению обкома партии.

Согласно приказу директора завода №441 А.Ф. Кабанова от 6 декабря 1948 года П.А. Мирошкин был зачислен главным редактором многотиражки «Новатор», которая вначале называлась «Стахановец», затем «Нефтепереработчик». В штате было два сотрудника: редактор П.А. Мирошкин и секретарь А. Добрынина.

В 1963 году многотиражку возглавила Мира Анатольевна Богословская, также работавшая в «Прикаспийке» с 1951 года. И в 1963 году, когда были закрыты обе областные газеты, она возглавила «Новатор», а Павел Александрович продолжал оставаться в многотиражке, работая ответственным секретарем. Однако завод в судьбе Миры Анатольевны сыграл еще одну и главную роль. Здесь она встретила замечательного и талантливого Нуруахита Бекмамбетова, работавшего тогда

начальником заводской ТЭЦ. Две яркие личности, два уважаемых человека, связанные теплыми нежными чувствами, через некоторое время решили создать семью. И у них родился сын Тимур. Да-да, тот самый знаменитый кинорежиссер, любимец публики, покоривший Голливуд, Тимур Бекмамбетов. Несомненно, гордость

касписку» заведующей отделом. А «Новатор» вновь возглавил Павел Мирошкин. В 1972 году он уходит на заслуженный отдых, главным редактором в 1973-1975 годах работает опять же «коммунаронец» Сергей Михайлович Баев.

Но дольше всех заводской многотиражкой руководила и проработала в ней Малика

нает о своих коллегах и заводских буднях.

«Редактором «Прикаспийской коммуны» в то время работал Иван Петрович Свербихин, участник войны, талантливый журналист, умелый руководитель, запомнилась его добрая улыбка и лучистые глаза. До сих пор храню уже пожелтевший листок, где написаны добрые

ввела новшества по улучшению газеты. Была оформлена подписка по цехам завода, увеличен тираж. Вместо двух полос она стала выходить четырехполосной. Ранее выходившая два раза в месяц, с приходом Малики Аманжоловны газета стала печататься еженедельно. На ее страницах публиковались не только статьи о деятельности завода, но выходили реклама, программа телевидения, поздравительные адреса. Причем по штатному расписанию и главным редактором, и выпускающей, и корреспондентом была сама Малика апай в одном лице. И в таком режиме прошли недели, месяцы, которые сложились в 30 лет работы в «Новаторе».

После в многотиражке главными редакторами проработали Наталья Санцакова, Юрий Пастухов. И опять же все они представители нашей «Прикаспийской коммуны». И сейчас «Новатор» печатается в типографии ТОО «Атырау-Акпарат», куда входит «Прикаспийка». Как видите, шагают по жизни рядом и вместе наши две газеты. Отметим, что и сегодня «Новатор» выпускает Индира Сатылганова, которая первые шаги в журналистике начинала в «Прикаспийке».

Мы делаем одно дело — несем обществу информацию, новости, мы рассказываем о буднях и славе нашего края. Через два года «Прикаспийке» исполнится 100 лет. И на вековом юбилее в числе важных гостей обязательно будет многотиражка одного из флагманов казахстанской экономики, коим является Атырауский нефтеперерабатывающий завод, «Новатор». А значит, еще много-много раз трибуна заводчан напишет о славных традициях, победах, покоривших высоты атырауских нефтепереработчиков. О которых обязательно напишем и мы, коммунары.

Дружный и сплоченный коллектив Атырауской областной общественно-политической газеты «Прикаспийская коммуна» сердечно поздравляет коллег с 70-летним юбилеем. Творческих вам успехов!

Насип ШАЛАБАЕВА,
главный редактор
газеты «Прикаспийская коммуна»



всех атыраусцев. Вот так завод свел двух прекрасных людей в одно единое целое — Нуруахит Бекмамбетов и Мира Богословская. Шли годы, предприятие набирало обороты, росли производственные показатели. Успехи и победы заводчан находили отражение на страницах многотиражки. Через некоторое время вновь открываются областные газеты, и Мира Анатольевна возвращается в «При-

Кулпеисова, также выходец из «Прикаспийки». Более 30 лет она возглавляла печатный орган завода. Давно она вышла на пенсию, но связь с газетой не теряла никогда.

Родом Малика Аманжоловна из Новосибирской области, где жила ее предки-аргын, казахи Среднего жуза. Перед войной ее родители переехали в Петропавловск. В 1959 году окончила отделение журналистики Казахского государственного университета им. Кирова, после чего 8 лет проработала на Петропавловском телевидении старшим редактором.

Выйдя замуж за гурьевского парня, в 1967 году приезжает сюда. 10 лет работает на местном телевидении, а когда его закрывают по решению горкома партии, переходит журналистом в отдел советского строительства областной газеты «Прикаспийская коммуна».

Вот как в книге «Летопись продолжаться», посвященной 90-летию областной газеты «Прикаспийская коммуна», Малика Аманжоловна вспоми-

слова в моей производственной характеристике, когда я уходила на завод, в газету «Новатор».

Работала в «Прикаспийке» всего год, но получила хороший творческий заряд, слаженный коллектив запомнился на всю жизнь. Он всегда был дружным, каждый газетчик — это яркая, творческая личность», — пишет Малика Кулпеисова.

«Считаю, что судьба преподнесла мне хороший подарок — дала возможность работать в таких коллективах, как телевидение, областная газета и ГНПЗ, дружном коллективе заводчан, которые за эти годы стали роднее родных. Дух творчества всегда присущ коллективу завода, он накладывал своеобразный отпечаток на каждого работника. И не случайно заводская газета получила название «Новатор», — говорит Малика Аманжоловна.

Несмотря на то, что выпустить многотиражку было делом непростым, Кулпеисова любила свою работу и была преданна ей. С первых же дней



М. Кулпеисова берет интервью у заводчан

СПОРТ ШЕБЕРІ

ҮЗДІКТІҢ ҮРДІСІ – ҰРПАҚҚА ҮЛГІ

Бүгінде үш атқа мінердің әкесі атанып отырған Ернар Дүйсенов кішкентайынан кіші аяқ добына әуес болған. Түрлі үйірмелерге барып, спорттық жарыстарға қатысқанды жаны сүйген. Жолдасы екеуінің отасқанына биыл он жыл толып отыр. «Үйде өте сабырлы, тамаша әке. Отбасын үнемі бірінші орынға қояды. Ұлдарына дұрыс тәрбие беріп, үлкендерді құрметтеуге үйретеді. Анамызды өте қатты құрметтейді. Жан-жақты. Кез-келген тақырыпта еркін әңгімелесе алады», - дейді жұбайы Ақмарал.

Ернар Дүйсенов 1987 жылы 22 наурызда Атырау қаласында дүниеге келген. Анасы екі әпкесінен кейінгі ұлын ерекше тәрбиелеп, бар өнегесін сіңіріп өсірген. Кішкентайынан кіші аяқ добына қызығушылық танытып, содан күні бүгінге дейін сол қызығушылығының арқасында көптеген жетістіктерге жетуде.

2010 жылы сәуір айында «Атырау мұнай өңдеу зауыты» ЖШС Кокс және күкірт өндірісіне оператор болып қызметке тұрады. Қызметке келген жылдары АМӨЗ құрама командасының атынан түрлі жарыстарға қатысып, жүлделі орындарға ие болған.

«Кіші аяқ добына бала кезімнен қызығушылық таныттым. Өзіме осы спорт түрі қатты ұнайтын. Болашақта ұлдарымды да кіші аяқ добына баулуға тырысамын. Ары қарай өз жолдарын өздері таңдайды деп ойлаймын. Өмірде анамды, бауырларымды және жолдасым мен балала-

рымды бірінші орынға қоямын. Отбасы алдыңғы қатарда болу керек деп ойлаймын, қалғаны өздігінен үйлесім табары сөзсіз», - дейді Ернар.

Осы спорт түрінен жетістікке жетуге ұмтылған Ернар қызметке тұрысымен ҚазМұнайГаз ұйымдастырған спартакиадада АМӨЗ құрама командасы 2010 жылдан бастап, 2014 жылға дейін жеңімпаз болып, алдыңғы қатарлардан көрінген.

Жарыстарда түсірілген суреттерінен ақ спортшының ойынға бар жан тәнімен беріліп, жеңіске ғана ұмтылысын аңғаруға болады. Түрлі эмоцияларға беріліп, алдындағы допты барынша көздеп, қақпаға кіргізуді ғана ойлайтындығы көрініп-ақ тұр.

Спорттық мансабында Германия, Румыния елдеріне барып өнер көрсеткен. Бұдан бөлек Қазақстанның түкпір түкпірінде сайыстарға қатысып, өздерінің осал еместігін дәлелдеген.



Үнемі позитивті ойларымен, ақкөңілділігімен, кішіге ізет, үлкенге құрмет көрсетуі арқылы ұжым арасында да Ернарға деген көңіл ерекше. Отбасында да қызметінде де ақжарқын мінезімен жүректерден орын алған. Кез-келген жерде, кез-келген адамнан көмегін аямай, қол ұшын созу да ата-анасынан берілген тәрбие болса керек.

Қызметінде жауапкершілігі мол, бастаған ісін соңына дейін жеткізетін, жауапты маман ретінде көзге түскен.

«Өмірге адам болып келген соң, адам болып қалу керек» деген ұстаныммен өмір сүретін спорт шеберінің алар асуы мен бағындырар шыңдары әлі алда.

Арайлым ҚАБДЕШОВА
Суреттер отбасылық мұрағаттан алынған



ТУРНИР



«НОВАТОР» КУБОГІНІҢ ИЕГЕРЛЕРІ АНЫҚТАЛДЫ

Ағымдағы жылдың 15 және 23 қараша аралығында жыл сайынғы дәстүр бойынша «Новатор» кубогі үшін талас басталған болатын. Еске сала кетейік, бұл кіші аяқ добының турнирі биыл үшінші рет өткізіліп отыр.

Турнирге барлығы 12 команда ат салысқан. Онда зауыттықтар мен мердігер мекемелердің командалары қатысты. 12 команданың алтауы жартылай ақтық кезеңге өтіп өнер көрсетті. Кейін осы 6 командадан 3 үздік команда суырылып шығып, ақтық мәреге өтті.



Ақтық мәреде жеңімпазды анықтау төрешілер үшін оңайға соққан жоқ. Себебі, ең мықты деген командалар жинақталып, барлығы да жеңіске ұмтылды. Десе де, жеңіс бар жерде жеңіліс болатындықтан, үздік команда анықталып, Күкірт және кокс қондырғысының командасы «Новатор» кубогін иеленді.

Күкірт және кокс қондырғысы командасы биыл екінші рет үздік атанып отыр. Ал, 2016 жылы мұнай өңдеу және мұнай өнімдерін терең күкіртсіздендіру қондырғысының командасы өтпелі кубокты иеленген болатын.

Басылым басшылығы мен ұжымы атынан «АМӨЗ» ЖШС басшылығына қолдау көрсеткендігі үшін және қатысқан командаларға ұйымшылдық білдіріп, бұл жүкті жұмыла көтеріскендері үшін алғыс білдіреміз.

Ендігі кезекте аталмыш турнирді қалалық және де облыстық деңгейге шығару мақсаты қойылып отыр. Сонымен бірге келесі жылы кіші аяқ добынан бөлек басқа да спорт түрлерінен жарыстар өткізу жоспарлануда.

РИЗАШЫЛЫҚ БІЛДІРДІ

Мен «АЙЗА - Сервис» ЖК басшысы Бақтыгүл Байгутдинова мен оның ұжымына, «Газстройпроект» ЖШС басшысы Ильяс Боранбаев пен оның ұжымына, жылу және электрқуаты өндірісінің басшылығы мен ұжымына, «№7 құрастыруды басқару» ЖШС басшылығы мен ұжымына, «КазТурбоРемонт» көмек көрсету орталығы ЖШС жылу және электрқуаты өндірісінің механикалық жөндеу цехының басшысы Санбай Карышев пен барлық ұжымына отбасымның атынан ағымдағы жылдың 8 қараша күні тұрғылықты үйіміздің өртке орануына байланысты тоқ жүргізу, дәнекерлеу жұмыстарымен және де қаржылай көмек көрсеткені үшін шын жүректен алғыс білдіремін. Барлықтарыңыздың отбасыларыңызға амандық, дендеріңізге саулық тілеймін. Барлықтарыңызға алла сауаптан жазсын.

Нүргүл ХАСАНОВА,
«Газстройпроект» ЖШС
техникалық қызметкері

Поздравляем!

КОЛЛЕКТИВ ПИТН ПОЗДРАВЛЯЕТ С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ

АЙЖАН АЛИЕВНУ САДИРОВУ!

КАНАТА ШАМУРАТОВИЧА ДЮСЕГАЛИЕВА!

Пусть будет добрым каждый час

Прекрасным настроение!

Пусть повторяются много раз

Счастливые мгновения!

Пусть дарит жизнь любовь и свет,

Надежду и везение!

Желаем счастья, долгих лет,

Удач и вдохновения!

КОЛЛЕКТИВ ПТИЭЭ ПОЗДРАВЛЯЕТ

С ЮБИЛЕЕМ ОЛЕГА НИКОЛАЕВИЧА КУШНАРЁВА!

Пятьдесят для мужчины не возраст,

Это только начало расцвета.

Просто юноша сделался взрослым,

Просто годы прошли незаметно.

Разрешите с юбилеем поздравить.

Благ земных Вам пожелать,

Грусть, уныние в прошлом оставить.

Пусть фортуна во всём помогает.

Пусть здоровье всегда будет крепким,

Женский пол не обходит вниманием.

Пусть обиды случаются редко,

А родные тебя обожают!

КОЛЛЕКТИВ ТОО «IQS ENGINEERING»

ПОЗДРАВЛЯЕТ

БАТЫРБЕКА АХИМБЕКОВИЧА ШАРИПОВА

С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ!

Жизни со вкусом, удачи в руках,

Легких решений в трудных делах.

Счастливых моментов, друзей самых верных,

Быть всегда лучшим, успешным и первым!

КОЛЛЕКТИВ ТОО «IQS ENGINEERING»

ПОЗДРАВЛЯЕТ

ИЛЬЮ ОЛЕГОВИЧА ДЮНДИКОВА

С 30-ЛЕТИЕМ!

День замечательный сегодня -

Великолепный юбилей!

Удачи, крепкого здоровья

И чтоб мечты сбылись скорей!

Пусть исполняются желания!

В любых делах побед блестящих!

Судьба подарит процветание,

Благополучие и счастье!

ЗНАЕТЕ ЛИ ВЫ?

ЛЮБОПЫТНЫЕ ФАКТЫ О КОСМОСЕ

(рис.1)



Юпитер достаточно велик, чтобы вместить в себя тысячу планет размером с нашу Землю.

(рис.1)

Вокруг Земли вращается более 8 тысяч единиц космического мусора.

Луч света от Солнца до Земли добирается всего за 8 минут, но фотону требуются сотни тысяч лет, чтобы добраться от ядра звезды к его поверхности.

99% массы Солнечной системы составляет масса Солнца.

Если заплакать в космосе, слезы останутся на глазах и лице.

В космосе нет звуков, так как нет воздуха, в котором распространялись бы звуковые волны.

Каждую минуту Земля пролетает 19 300 километров.

На планете HD189733b постоянно идет стеклянный дождь. (рис.2)

Одни сутки на Венере длятся 224,7 «Земных» дня, то есть, более 7 месяцев.

ПОПУЛЯРНАЯ МЕХАНИКА



(рис.2)

— ДЛЯ ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ —



НУЖНЫЙ КРЕДИТ ИПОТЕКА

ОТ **14,5%**

В нашем банке **НЕТ** комиссий по продукту «Нужный кредит – Ипотека» за:



рассмотрение кредитной заявки



снятие наличных денег
открытие и ведение счета

ПЕРВОНАЧАЛЬНЫЙ ВЗНОС

30%

от 30% от стоимости приобретаемой недвижимости

С ПОЛНЫМ И ЧАСТИЧНЫМ ПОДТВЕРЖДЕНИЕМ ДОХОДА

ТРЕБОВАНИЯ К ПРЕДМЕТУ ЗАЛОГА



в качестве залога банк принимает приобретаемое недвижимое имущество

ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ



в случае отсутствия первоначального взноса возможно предоставление дополнительного обеспечения в виде залога ликвидного недвижимого имущества

ПО УСЛОВИЯМ КРЕДИТОВАНИЯ КЛИЕНТ МОЖЕТ ОФОРМИТЬ ЗАЕМ БЕЗ ВЗИМАНИЯ КОМИССИЙ И С ВЗИМАНИЕМ КОМИССИИ ЗА ОРГАНИЗАЦИЮ ЗАЙМА

— ДЛЯ ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ —



НУЖНЫЙ КРЕДИТ ПОД ЗАЛОГ

ОТ **15,5%**

В нашем банке **НЕТ** комиссий по продукту «Нужный кредит – Под залог» за:



рассмотрение кредитной заявки



снятие наличных денег
открытие и ведение счета

ВЫДАЧА ЗАЙМА



с подтверждением и без подтверждения дохода

ОБЕСПЕЧЕНИЕ



квартиры, жилые дома, земельные участки, любое ликвидное имущество

ВЫДАЧА ЗАЙМА В ВИДЕ КРЕДИТНОЙ ЛИНИИ С МАКСИМАЛЬНЫМ СРОКОМ ОСВОЕНИЯ ДО 36 МЕСЯЦЕВ

ВОЗМОЖНОСТЬ РЕФИНАНСИРОВАНИЯ КРЕДИТОВ, РАНЕЕ ПОЛУЧЕННЫХ В ДРУГИХ БАНКАХ, С ВОЗМОЖНОСТЬЮ УВЕЛИЧЕНИЯ СУММЫ ЗАЙМА

ПО УСЛОВИЯМ КРЕДИТОВАНИЯ КЛИЕНТ МОЖЕТ ОФОРМИТЬ ЗАЕМ БЕЗ ВЗИМАНИЯ КОМИССИЙ И С ВЗИМАНИЕМ КОМИССИИ ЗА ОРГАНИЗАЦИЮ ЗАЙМА

«НОВАТОР»
апталық басылым
№44 30 қараша 2018 жыл

РЕДАКЦИЯ МЕКЕН-ЖАЙЫ:
060001, Атырау қ.,
«АМӨЗ» ЖШС, 3.Қабдолов к-сі,1
тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

Газет «Атырау-Ақпарат» ЖШС
баспаханасында беттеліп
басылды.
Атырау қ., Молдағалиев к-сі, 29А
Тел.: 45-86-60.
Тиражы 1000 дана
Тапсырыс № 1329

БҰҚАРАМЕН БАЙЛАНЫС
ЖӨНІНДЕГІ БӨЛІМІ:
бастығы А.Татиева.

«MEDYAGROUP» ЖК:
жетекшісі Д.Мұхамбетов
редакторлар: И.Сатылғанова,
А.Аймұратқызы.

Газет
Қазақстан Республикасының
баспасөз және бұқаралық
ақпарат министрлігінде
1992 жылғы 27 мамырда
тіркеліп, тіркеу туралы
№790 куәлігі берілген

Газет редакциясы жарнама материал-
дары мен хабарландырулар,
құттықтаулар және көңіл айту
мазмұнына жауап бермейді.

НОВАТОР