



Жастарға – сенім

Атырау мұнай өңдеу зауытының бас директоры Абзал ДОСЖАНОВ кәсіпорынның «жас мамандар кеңесінің» мүшелерімен кездесті. Жүздесу барысында кеңестің атқарған істері мен алдағы жоспарлары таныстырылды. Сонымен қатар жастар ұсыныстарын ортаға салды.

Жастар ісі кеңесі ең алғаш 2014 жылы құрылды. Ал 2018 жылы атауы «Жас мамандар кеңесі» деп өзгертилді. 2024 жылды қоса алғанда 35 жасқа дейінгі 1 074 жас маман зауытта қызмет етеді. Бұл жалпы жұмысшылардың 42%-ын құрайды.

«Жастарымыз өздерінің негізгі қызметтерінен бөлек түрлі байқауларға қатысып, зауыттыздыңabyroйын биіктету жолында еңбектеніп келеді. Жастардың еңбекі өте көп. Қаншама іс-шара осы қызметкерлердің қатысуымен етеді. Өздерінің түрлі идеялары, ұшқыр ойларымен әр шарага қол ұшын созады», – деп атап өтті қызметкерлерді басқару бөлімінің басшысы Мәлдір Шоханова.

Өз кезегінде кәсіпорын басшысы жас мамандар кеңесінің жұмысына оң баға беріп, сәттілік тіледі!

Предупредить риски
посредством горячей линии



Ағаштан ою ойып, темірден
түйін түйген Марат

ОПТИМИЗАЦИЯ

Энергосберегающие технологии внедряются на заводе

На АНПЗ приступили к реализации проекта технического перевооружения печей установки ЭЛОУ АТ-2 – в рамках исполнения плана низкоуглеродного развития производства.

Работа над проектом началась в июне 2023 года, его цель – снижение выбросов CO₂ в атмосферу.

Согласно проекту, будут заменены технически устаревших горелки на печах П-1 и П-2, установлены шибера на дымовых трубах с электрическим приводом, блоки частотного регулирования для дымососов, а также фильтры очистки газа, поступающего на печи.

В первом квартале 2024 года на АНПЗ прибыли 36 горелок, произведённых итальянской компанией International Combustion Equipment S.r.l. специально по заказу завода, а также комплектующие для блоков частотного регулирования, шибера и части оборудования КИП.

В целях эффективного и качественного выполнения работ заключены дополнительные долгосрочные договоры на авторский и технический надзоры. Получен талон-уведомление ГАСК о начале строительно-монтажных работ и уже выполнена часть врезок. Сейчас идет работа по

проведению входного контроля, подготовке сварных конструкций и трубопроводов.

– С этого проекта начата реализация плана низкоуглеродного развития производства. Ожидается, что замена печей на ЭЛОУ АТ-2 приведет к снижению потребления топлива в печах – за счет эффективного сжигания и к уменьшению выбросов загрязняющих веществ с дымовыми газами в атмосферу, – говорит **ведущий инженер технического отдела Антон ШЕЯН**.

Напомним, что на АНПЗ также идет реализация плана мероприятий, разработанного по итогам энергетического аудита, завершившегося в январе 2023 года. Основные стратегические направления развития энергосбережения и энергоэффективности ТОО «Атырауский НПЗ» состоят из модернизации технологического оборудования, внедрения энергосберегающих технологий, оптимизации выработки и потребления топлива, тепловой энергии и электрической энергии.

Реализация всех мероприятий плана до 2027 года позволит сократить потребление ТЭР на 4,68% от общего потребления завода, что в натуральном выражении составит 30 107,3 МВт электроэнергии, 160,6 тыс. Гкал и 11 800 тонн топлива.



ОБМЕН ОПЫТОМ



По пути снижения углеродного следа

На Атырауском НПЗ побывали специалисты в области низкоуглеродного развития из группы компаний КазМунайГаза. Цель их визита – ознакомление с опытом предприятия в части энергосбережения и повышения энергоэффективности.

В составе группы, помимо представителей корпоративного центра КМГ, были эксперты ПНХЗ, ПКОП и Caspi Bitum. Гости посетили промышленную площадку завода, осмотрели технологические установки, поучаствовали в обсуждении проектов АНПЗ, касающихся энергосбережения и повышения энергоэффективности технологических объектов завода.

Визитеры отметили серьезные результаты предприятия по снижению потребления топливно-энергетических ресурсов за последние пять лет. Специалисты Атырауского нефтеперерабатывающего завода, в свою очередь, поделились опытом наладки и ведения режимов горения на технологических печах, в том числе опытом регулирования соотношения топливо + воздух, позволившего существенно снизить потребление топлива. Также они рассказали о ходе выполнения проекта технического перевооружения печей уста-

новки ЭЛОУ АТ-2, представили план мероприятий по снижению энергоресурсов и предложения по модернизации сырьевых теплообменных аппаратов на установках гидроочистки бензина и дизельного топлива, поделились своими наработками в области контроля и мониторинга загрязненности теплообменных аппаратов. Нужно отметить, что такие результаты стали возможными благодаря вовлеченности в деятельность по энергосбережению как руководства завода, так и рядовых работников.

Визит специалистов на ТОО «АНПЗ» завершил серию выездных совещаний с целью обмена опытом в теме низкоуглеродного развития между нефтеперерабатывающими заводами КМГ. Такие встречи позволяют обсудить проблемные вопросы, возникающие в ходе реализации мероприятий, найти новые подходы в области энергосбережения и в системе энергоменеджмента на предприятиях КМГ.

Стоит отметить, что повышение энергоэффективности для АНПЗ является одним из важнейших инструментов на пути к снижению углеродного следа и выбросов загрязняющих веществ, что на сегодняшний день является приоритетной задачей всех энергетических комплексов Казахстана.

КОМПЛАЕНС

Предупредить риски посредством горячей линии

Одним из основных инструментов профилактики рисков на ТОО «АНПЗ» является горячая линия конфиденциального информирования. О том, как эта линия работает, рассказал комплаенс-офицер ТОО «АНПЗ» Марлен ШАЙКЕНОВ.

На сайте нашего предприятия (aprz.kz) в разделе «Комплаенс» указаны номера телефонов двух линий инициативного информирования: Самрук-Казыны и АНПЗ.

– Горячая линия – это тот ресурс, который организован фондом «Самрук-Казына» для минимизации рисков и предупреждения нарушения законов и правовых норм в портфельных компаниях Фонда и их дочерних компаниях, – говорит М. Шайкенов. – Важно повышать доверие к линии инициативного информирования. И чтобы работники и иные ассоциированные лица могли быть уверены, что их сообщения будут рассмотрены должным образом и будут предприняты соответствующие меры реагирования, Самрук-Казына намеренно привлечет внешнего оператора, чтобы предоставить возможность сотрудникам компаний и ассоциированным лицам выражать свою обеспокоенность неза-



висимой, третьей, стороне, в том числе – на конфиденциальной и на анонимной основе.

Ежедневно, 24 часа в сутки, как по электронной почте, так и по бесплатной телефонной линии можно оставлять обращения о взяточничестве и коррупции – незаконном вознаграждении, мошенничестве, говоре; принуждении, злоупотреблении полномочиями. Сигнал также примут, если поводом вашего обращения являются неравные условия найма и труда, дискриминация, трудовые конфликты, домогательства; неэтическое поведение;

нарушения, ошибки и искажения в бухгалтерском учете; фальсификация записей и документов; утечка информации; ущерб окружающей среде, небезопасные условия работы и пр.

По словам комплаенс-офицера АНПЗ, политика инициативного информирования принята намеренно для управления рисками в отношении нарушений принципов и стандартов поведения, а также для соблюдения требований законодательства Казахстана.

Обращения, поступившие на горячую линию, сначала классифицирует оператор, затем направляет их лицам, которые расследуют нарушения. В свою очередь служба комплаенс определяет, каким образом должно проводиться расследование в случае необходимости. При этом комплаенс-офицер информирует на

регулярной основе сотрудника, отправившего обращение, о прогрессе расследования.

К слову, если у сотрудников АНПЗ есть повод для обращения к комплаенс-офицеру, то можно связаться с ним «коротким путем» по номеру телефона 59-925, написать на ватсап +7 705 255 70 66 или электронной почту compliance@aprz.kz.

– Лично мне за год поступило 24 обращения различного характера. Все они рассмотрены, приняты соответствующие меры реагирования там, где это было необходимо. Любое нарушение может нанести существенный ущерб деятельности и репутации предприятия. В этой связи сотрудники завода, обладающие достоверными сведениями о нарушениях в отношении вышеуказанных вопросов, должны обратиться в службу комплаенс в разумно короткие сроки, до срока факта. Очень важно в компании создавать и поощрять открытую рабочую окружающую среду для сотрудников, чтобы они легко могли высказывать любую обеспокоенность напрямую своему руководителю. Если это невозможно по каким-либо причинам, то у работников всегда есть ресурс, где его высушают и примут меры, – считает М. Шайкенов.

Контакты линии инициативного информирования Самрук-Казына: 8 800 080 47 47, 8 771 191 88 16, sk-hotline.kz, mail@ sk-hotline.kz, эти средства коммуникации являются безопасными и защищены специальными устройствами кодирования.

ТАҒАЙЫНДАУ



Бас директордың 06.06.2024 жылғы №116-к бүйрүгімен Рақымжан Жәдікбайұлы ЖАНГАБЫЛОВ бас директордың өндіріс жөніндегі орынбасары – бас инженер болып тағайындалды.



Бас директордың 04.06.2024 жылғы №115-к бүйрүгімен Еркін Борисұлы СҮЛЕЙМЕНОВ еңбекті, қоршаган ортаны қорғау және азаматтық қорғаныс департаментінің директоры болып тағайындалды.



Бас директордың 05.06.2024 жылғы №92-к бүйрүгімен Алексей Георгиевич УСАЧЕВ бас энергетик – бөлім бастыры болып тағайындалды.



Бас директордың 07.06.2024 жылғы №125-к бүйрүгімен Бауыржан Бағытжанұлы БЕКЕШЕВ мұнай өнімдерін өндіру және тасымалдау өндірісінің бастыры болып тағайындалды.



Бас директордың 7.06.2024 жылғы №127-к бүйрүгімен Даулет Исатайұлы КУБЕС өндірісті жедел басқару бөлімінің бастыры болып тағайындалды.

ОТЧЕТ

О расходах профсоюзной организации

Профсоюзная организация ТОО «АНПЗ» отчиталась о расходах в 2023 году. Вашему вниманию – доклад ревизионной комиссии о работе профорганизации в прошедшем году.

Ревизионная комиссия контролирует финансово-хозяйственную деятельность филиала профсоюза, ежемесячно осуществляет проверку финансовой дисциплины и ведение бухгалтерского учета профсоюзной организации. В ходе проверки нарушений не выявлено. Отчет ревкомиссии представляется председателем ревизионной комиссии один раз в год.

Финансовая деятельность профсоюзной организации ведется в соответствии с утвержденной сметой профсоюзного бюджета 1% профсоюзных взносов, планом мероприятий по культурно-массовой и спортивной работе для работников и пенсионеров ТОО «АНПЗ» из перечисляемых 0,3% от ФОТ и соглашением между ТОО «АНПЗ» и ПО ТОО «АНПЗ» № 226-23 на оказание социальных услуг от 25.01.2023 г. Перечисление на расчетный счет профкома удержанных профсоюзных взносов 1% и 0,3% от ФОТ на проведение оздоровительной, культурно-просветительской работы, социальные выплаты пенсионерам, работникам, на спортивные, культурно-массовые и праздничные мероприятия осуществляется соответствующими службами завода своевременно и в полном объеме, согласно бизнес-плану и коллективному договору.

I. **Поступление 1% профсоюзных взносов ТОО «АНПЗ» за 12 мес. 2023 г. – 186 966 145,34 тенге, с учетом прочих поступления (вознаграждение по депозиту – 7 391 018,10 тенге) – 194 357 163,44 тенге. Расходы из 1% профсоюзных взносов ТОО «АНПЗ» за 2023 г. составляют 181 379 050,00 тенге.**

Основные статьи расходов: 1. Оказание материальной помощи работникам и пенсионерам по заявлениям (лечебное, покупка лекарств) с учетом оплаченных налогов: **33 707 788** тенге 129 работниками 74 пенсионерам. 2. Материальная помощь семье работника, погибшего на производстве – Ж. Измагамбетовой – с целью покрытия расходов на обожитие дочери, обучающейся в Astana IT University, **366 667** тенге. 3. Проведение праздничных и спортивных мероприятий, согласно плану работы, на сумму **10 570 824** тенге, основные из них: награждение в честь Дня независимости РК; спортивные соревнования по волейболу среди женских команд в честь 8 Марта; награждение женщин – профсоюзных активистов в честь 8 Марта; проведение праздника Наурыз; премирование спортивной команды ТОО «АНПЗ» – участников республиканского турнира по волейболу, шахматам, шашкам, настольному теннису среди структурных подразделений отраслевого профсоюза в г. Алматы; проведение конкурса среди работников ТОО «АНПЗ» ко Всемирному дню охраны труда; награждение в честь Всемирного дня охраны труда; награждение в честь Дня работников химической промышленности; проведение Курбан айта для пенсионеров; приобретение спортивной экипировки для участия в спартакиаде в г. Актау; награждение победителей спартакиады; проведение товарищеского матча к 80-летию пенсионера завода Р. Т. Ли; проведение награждения в честь Дня работников нефтегазового комплекса РК; награждение пенсионеров завода в честь Дня работников нефтегазового комплекса; премия пенсионеру Н. Калекенову, занявшему II место в турнире по волейболу; проведение турнира по шахматам и шашкам среди пенсионеров ко Дню профсоюзов Казахстана; проведение турнира по бильярду среди пенсионеров ко Дню Республики Казахстана;

Итого расходов из 0,3% от ФОТ – **67 539 577,82** тенге. Остаток денежных средств из 0,3% от ФОТ по состоянию на 31.12.2023 г. составил **00,00** тенге.

награждение в честь Дня профсоюзов; награждение в честь Дня Республики; проведение конкурса по вопросам БиОТ в честь Дня профсоюзов; награждение в честь Дня независимости РК; проведение новогоднего корпоратива для пенсионеров. 4. Благотворительная адресная помощь по обращениям жителей города из социально-увязанных слоев населения, приобретение новогодних подарков по письмам социальных учреждений города и области. 5. Перечисление профвзносов вышестоящей организации. 6. Расходы по организации работы офиса профкома: фонд оплаты труда профаппарата; содержание и техническое обслуживание автомашины; командировочные расходы; премирование профактива к праздничным датам; ежеквартальное премирование бухгалтеров ИП «Джакумбаев» за удержание профвзносов с работниками ТОО «АНПЗ»; канцтовары и комиссии банка; подписка на периодические печатные издания, на профсоюзную газету для офиса профкома и общества пенсионеров ТОО «АНПЗ». 7. Оплата юридических услуг по договорам гражданско-правового характера и услуг по работе с пенсионерами, проведение спортивно-массовых мероприятий.

8. Другие цели и прочие расходы.

II. **Остаток денежных средств** по 0,3 % от ФОТ по состоянию на 01.01.2023 г. – **695 066,11** тенге. Поступление денежных средств, предназначенных на проведение спортивных и культурно-массовых мероприятий (0,3% от ФОТ) за 12 мес. 2023 г. – **66 844 511,71** тенге.

Основные статьи расходов (расходы денежных средств производится согласно письмам ТОО «АНПЗ»): оплата по договору ГПХ услуг и функциональных обязанностей специалиста заводского музея; проведение мероприятий первичной партийной организации; организация и проведение праздничных и спортивных мероприятий; букеты для юбиляров завода; организаторская деятельность; организация мероприятий совета молодых специалистов; оплата взносов за участие спортивных команд ТОО «АНПЗ»; поздравление женщин завода с 8 Марта; проведение детских мероприятий в честь Дня защиты детей; конкурс художественной самодеятельности среди работников; торжественное собрание, посвященное Дню работников нефтегазового комплекса и Дню работников химической промышленности; выезд на природу работников ТОО «АНПЗ» ко Дню работников нефтегазового комплекса и Дню работников химической промышленности; мероприятие, посвященное Дню языка; мероприятие, посвященное Дню пожилых людей; проведение мероприятий ко Дню Республики; проведение утренника для детей работников Товарищества; проведение мероприятий, посвященных Новому году.

Итого расходов из 0,3% от ФОТ – **67 539 577,82** тенге. Остаток денежных средств из 0,3% от ФОТ по состоянию на 31.12.2023 г. составил **00,00** тенге.

III. **Остаток денежных средств по социальным выплатам** по состоянию на

01.01.2023 г. составил – **00,00** тенге. Поступление денежных средств, предназначенных для социальных выплат по заявлениям пенсионеров на медицинские и стоматологические услуги, протезирование, санаторно-курортное лечение и матпомощи в связи со смертью пенсионеров/супругов пенсионеров, работникам – по заявлению – в связи с рождением ребенка, заключением первичного брака, матпомощи в связи со смертью работника и родственника работника, материальная помощь на лечение и оплату операции в исключительных случаях – сверхстраховой случай, организацию летнего отдыха детей работников, единовременную помощь семье умершего работника, проведение праздничных и спортивных мероприятий составило **410 797 511,45** тенге.

Статьи расходов: 1. Социальные выплаты пенсионерам по заявлениям – израсходовано **53 849 905,50** тенге, в том числе: медицинское обеспечение (в т. ч. стоматологические услуги); протезирование; санаторно-курортное лечение; материальная помощь на организацию похорон пенсионера/супруга(и) пенсионера. 2. Социальные выплаты работникам по заявлениям – израсходовано **173 026 948,41** тенге, в том числе: материальная помощь на организацию похорон пенсионера/супруга(и) пенсионера. 3. Праздничные мероприятия – израсходовано **47 383 382,84** тенге, в т. ч.: участие в городском праздновании Наурыза; чествование заводских ветеранов ВОВ; цветы для возложения к Вечному огню и мемориалу репрессированных; новогодние подарки детям; проведение новогоднего утренника. 4. Спортивные мероприятия – израсходовано **16 069 926,02** тенге, в т. ч.: спартакиада АО НК «КазМунайГаз»; аренда спортивных залов, игровых площадок. 5. Возврат неиспользованных денежных средств – **120 467 348,68** тенге.

Итого расходов из соцвыплат – **290 330 162,77** тенге. Остаток денежных средств по соцвыплатам на 31.12.2023 г. с учетом возврата заводу составил – **00,00** тенге.

IV. Прочие поступления

Остаток денежных средств по прочим поступлениям по состоянию на 01.01.2023 г. составил **1 000 000,00** тенге. Поступление от ТОО «АНПЗ» в рамках заключенных договоров-поручений за 2023 год – **5 835 000,00** тенге.

Расходы: ИП MedyaGroup – оплата услуг изготовления картин – **1 000 000,00** тенге; ИП MedyaGroup – организация экологической конференции – **2 900 000,00** тенге; ИП MedyaGroup – организация мероприятий с участием представителей СМИ (пресс-тур) – **935 000,00** тенге; ИП MedyaGroup – организация мероприятий в честь 75-летия заводской газеты «Новатор» – **2 000 000,00** тенге.

Остаток денежных средств – **00,00** тенге.

По итогам ревизионной проверки ненецевого использования средств и перерасхода смет не выявлено.

Профорганизация завода является филиалом общественного объединения профсоюза работников химической, нефтехимической и родственных отраслей промышленности.

В организации состоят 2 534 работника АНПЗ и аутсорсинговых компаний СЕМСЕР-Өрт сөндіруші и ТОО Gold Sunray.

ӨНЕР АДАМЫ

Ағаштан ою ойып, темірден түйін түйген Марат

«Шебердің қолы алтын» дейді қазақ. Сөзге де шебер, іске де ұстаз халқымыздың зор мәдениеті мен өнерін паш ететін құндылықтардың бірі – қолөнер. Ағаштан, темірден, түйін түйген, жұннен көз жауын алатындағы бүйім жасаған, асыл та-стардан сән бүйімдарын соққан, сүйек пен мүйізді, шиді қызынынан қыстырыған халық шеберлерінің ісі – маңтауға тұратын өнер туындысы. Қазіргі таңда жөндеу – механикалық цехінде бригадир болып жұмыс жасағын Марат Сапаралиевтің де он саусағынан өнер тамған десек қателеспейміз. Ендеше ерекше қасиет иесі ту-ралы толығырақ баяндайық.



Әкесі Қалыпберген Сапаралиев жөндеу-механикалық цехінде соғыс жылдарынан бастап еңбек етіп, зейнетке шықкан! Анасынан ерте айырылған Марат Сапаралиев әкесінің ізімен еңбекке

ерте арапасады. Эскери борышын Новосибирск қаласында өтеген. 1992 жылы жөндеу-механикалық цехінде слесарь болып қызмет атқара бастаған. 1998-2000 жылдар арапалығында қысқартуға тол болып, 2000 жылдан күнін үйгінде дейін еңбек жолын жағластыруды.

«Әкемнен бастап отбасымызбен қолөнерге жақынбыз. Сүрет салғанды ұнатамын. Қазіргі таңда ағаштан, темірден үйге қажетті заттарды жасағынын. Қолым босай қалса, демалыс үақыттарында шабыттым ашылады», - дейді кейіпкеріміз.

Бүгінде Сапаралиевтер әулеті зауыттымизда бой көтеріп келеді. Әңкесі зауытта қызмет еткен. Қазір жездесі де өзімен қызметтес. Және де ұлы Куаныш Сапаралиев те жөндеу-механикалық цехінде әке жолын жағап келеді. Жолдасы Анар мұғалімдік қызметте. Екі ұлды өмірге әкелген өнегелі отбасы.

«Жастарға өсу керек. Атапаналарың қастарында болғанда оқып, білім алыңдар деп айтамын үнемі. Біз кезінде үйреніп, білуге тапталғанымыздың арқасында дәнекерлеуді, ағаштан, темірден түрлі заттарды жасауды үйрендік. Ол бізге пайдасын әкелмесе, зиянны тигізгөн жоқ», - дейді Марат Сапаралиев.

Тарихқа көз жүгіртсек, ертеде үй ішінде өзірленетін қолөнер жұмыстарын шаңырақтағы еңбекке жа-



Сапаралиевтер отбасының барлығына дерлік шеберлік дарыны берілген. Бұрындары зауыт аумағында шеберхана болған. Сол кезде сурет салу, бейнелеу өнерін де дамытып, зауыттың талай жерінде таңбаларын қалдырган.

Жалпы қазақ халқы ағаштан жасалған бүйімдарды көп қолданған. Мәселен, ағаш тесек, жұқақ, кебеже, адабақан және тағы басқалардың қай-қайсысын алып қарасаңы да, қолөнердің сан саласын жақсы менгерген шеберліктің аңғаруға болады. Ал, Марат ағамыз әткеншек, үлгі арналған түрлі әдемі орындар, спортқа арналған құралдар сынды заттарды жасағанды ұнатады.

Егер күнделікті тұрмыстағы қолөнер мен ұсталықтың ара салмағын айттар болсақ, оның алғашқысы негізінен отбасыға қажетті тұрмыстық ұсақ заттар жасауға бағытталады да, екіншісі, ұсталық тек өз тұрмысы, жалпы мал шарашылығы мен егін шарашашиянынаға емес, сонымен бірге әртүрлі тапсырыстар орындауға, сататын бүйімдер жасауға да арналады.

Марат Сапаралиев жаңына жақын сүйкіті ісімен айналыса отырып, тұрмысқа қажетті заттарды жасайды. Он саусағынан өнер тамған Марат ағамыздың ендігі арманы үлдарының да еңбеккор, адабері бақытты азamat болып қалыптастыруна күөгер болу. «Адалдық – ардың ісі», - деген ұстанымды сақтатын өулеттің болашағы жарқын болары сөзсіз.

МЕРЕКЕ

1 маусым – балаларды қорғау күні

Әлемдегі риясіз құлқи иелері – ол бұлдіршіндер екені анық. Оларға қуаныш сыйлау үшін зауыт қызметкерлері барын салды. Балапандарды қуантуға арналған іс-шаралардың алғашқы күні зауытшілік саяхаттан басталды.

Атырау мұнай өндеу зауыты қызметкерлерінің балаларына ата-анасының жұмыс орнын таныстыру мақсатында экскурсия еткізілген болатын. Барлығы 200 баланы қамтыған іс-шара екі күнге жағасты. Бұлдіршіндер зауыт ішіндегі қондырығыларды тамашалап, еңбекжән даңқ мұражайына барып зауыт тарихымен танысты. Ұйымдастырушылар балаларды арнайы сертификат сыйласап қуантты. Балалар қуаныштарын білдіріп, АМӘЗ мамандарын қызықты саяхат үшін алғыстарын жеткізді.

Содан соң мереке сурет сайысымен жағасын тапты. 30 дан аса бала ат салысқан «Біздің зауыт баланың көзімен» байқауында өнер иелері бірнеше номинацияларға ие болды. Және де жеңімпаздар мен барлық қатысушыларға сертификаттар табысталды.

Кейін «Мұнайшы» стадионында «Әкем, аман және мен – спортық отбасымыз» атты сайыс өтті. Зауыт қызметкерлерінен құралған 14 команда екі жас категориясы бойынша «Арқанмен жаттығу», «Баланы құлатпа», «Бір шынжырмен байланғандар», «Допты құлатпа», «Анам бәліш пісіруде» және «Құтқару шенбері» секілді 6 эстафетада бақ сы-

насты. Салауатты өмір салтын насиҳаттап, ауызбіршілік, өзара көмек сынды отбасылық құндылықтарды насиҳаттауға бағытталған сайыс балаларды қорғау күніне орай зауыт қызметкерлерінің бұлдіршіндеріне арналған меркелік ішаралар легін қорытындылады.

Сонымен қатар жастар ісі кеңесінің мүшелері Charity Quiz интеллектуалдық ойынын үйімдастырыды. Қайырымдылық мақсатта әткізілген сайысқа зауыттың түрлі бөлімшелерінің 114 қызметкерінен құралған 11 команда қатысты. Ойын 8 кезеңнен тұрды. Қатысушылар кино, музыка әлемінен келген сұрақтарға жауап беріп, тарих, география салаларынан білімдерін дәлелдеді. Логикалық жұмбактар да болды. Викторина жеңімпаздары дипломдармен және естелік сыйлықтармен мәрапатталды. Қатысу үшін төлөнген ақша қайырымдылықта жұмсалды. Айта кету керек, интеллектуалдық ойыннан түсken және жаны жомарт зауыт қызметкерлерінен жиналған қаражат рекордық 2 215 000 теңге жетті.

Бұдан білеқ «Көмек қолын созайық» атты акциясы аясында зауыттың орталық кіреберісінде арнайы жәшік орнатылды. Онда зауыттықтар ойыншылар, кімкешек, оқу құралдары мен жөргектер сынды бұлдіршіндерге керекті заттардың жиналнуына септің тиғізді.

Балаларға қажетті дүниелер мен жинақталған сомма «Шаңырақ» балалар ауылдарынан тәрбиеленүшілеріне және тұрмыстық жағдайы төмен 10 отбасыға көмекке жұмсалмақ.

рамды, қолының ебі мен икемі бар кез келген адам өзі-ақ реттей білді. Қарапайым саналатын өндіріс пен қолөнер бүйімдарын күнделікті тұрмыстіршіліктің ынғайна қарай бейімдеп, белгілі бір қажеттіліктерге пайдаланды. Ал, қазіргі таңда бұл үлкен өнерге айналып отыр. Себебі кез-келген адамның қолынан бүндай заттарды жасау келе бермейді.

