

«АТЫРАУ МҰНАЙ ӨНДЕУ ЗАУЫТЫ» ЖШС БАСЫЛЫМЫ

# НОВАТОР

24 мамыр  
2019 жыл  
ЖҰМА

1948 ЖЫЛДАН БАСТАП ШЫҒАДЫ

WWW.ANPZ.KZ

№ 16 (4424)



МИСС АНПЗ - 2019



АРДАГЕРДІ АРДАҚТАЙЫҚ

ВИЗИТ

## СЕНАТОРЫ ПОДДЕРЖАЛИ НОВЫЕ ИНИЦИАТИВЫ ЗАВОДА



В рамках рабочей поездки по Атырауской области депутаты Сената Парламента Республики Казахстан посетили Атырауский нефтеперерабатывающий завод. Во время объезда предприятия генеральный директор ТОО «АНПЗ» Ш.А. Данбай рассказал сенаторам о реализации трех этапов модернизации завода – строительстве установок в рамках «японской реконструкции», строительстве комплекса производства ароматических углеводородов (КПА) и комплекса глубокой переработки нефти (КГПН).

Возле главной установки КГПН – каталитического крекинга - генеральный директор завода сообщил, что реализация двух этапов модернизации позволила обеспечить внутренний рынок нефтепродуктами экологического стандарта К4 и К5, увеличить мощность предприятия на 500 тыс. тонн – до 5,5 млн тонн в год, выход светлых нефтепродуктов - до 71%, а в ближайшей перспективе глубину переработки – до 90%. Кроме того, по информации Ш.А. Данбай, с конца 2018 года АНПЗ начал произ-

водить в промышленных объемах параксилон (496 тыс. тонн в год), бензол (133 тыс. тонн в год), авиатопливо РТ, и наладил промышленное производство уникального низкозастывающего дизеля KHAZAR -32.

Также генеральный директор АНПЗ рассказал сенаторам о природоохранных мероприятиях, проводимых заводом. В частности, о реализации проекта модернизации очистных сооружений TAZALYQ, в рамках которого будут построены закрытые механические очистные сооружения,

модернизованы биологические, построен закрытый канал водоотведения и рекультивированы поля испарения. Все эти мероприятия проводятся на собственные средства завода и позволят довести качество очищенных стоков до норм воды культурно-бытового назначения, полностью исключить вынос в сточные воды активного ила и взвешенных веществ, а 70% очищенной воды повторно использовать на заводе.

Кроме того, депутатам было рассказано о социальных программах

развития персонала на ТОО «АНПЗ», в частности, планах «КазМұнайГаз» по реализации специальной жилищной программы для сотрудников завода, о подготовке молодых специалистов, культурной жизни предприятия и общественно-значимых акциях.

В завершение посещения депутаты выразили поддержку экологическим и социальным инициативам АНПЗ и пожелали их успешной реализации.

Фото Данияра МУХАМБЕТОВА

QAÝIPSIZDIK

SAPA

TURAQTYLYQ



БЕЗОПАСНОСТЬ

КАЧЕСТВО

СТАБИЛЬНОСТЬ

## ВЕКТОР ДЕЛОВОГО СОТРУДНИЧЕСТВА

**40 канадских бизнесменов во главе с директором департамента нефти и газа Правительства Альберта Лораном Оже посетили Атырауский НПЗ. В рамках визита делегация совершила объезд территории завода, во время которого генеральный директор ТОО «АНПЗ» Ш.А.Данбай рассказал гостям о трех этапах модернизации, природоохранных мероприятиях и проекте модернизации очистных сооружений TAZALYQ, а также о социальных программах по развитию персонала на предприятии.**

После экскурсии в конференц-зале состоялся «круглый стол», в рамках которого руководитель ТОО «АНПЗ» Ш.А. Данбай проинформировал членов делегации о сотрудничестве завода с канадской компанией RLG International, которая с 2018 года внедряет на предприятии систему эффективной подготовки и реализации капитальных ремонтов. По словам Ш.А.Данбай, данная система уже успешно работает на Павлодарском НХЗ и демонстрирует свою эффективность на АНПЗ, где, благодаря детальному планированию, системной подготовке и структурному сопровождению работ, проводимых в рамках остановочного ремонта в марте нынешнего года, удалось его завершить на один день раньше. Это позволило сэкономить несколько миллионов тенге на простое. Данная работа будет продолжаться, добавил генеральный директор предприятия.

Кроме того, канадским гостям было рассказано о программах, внедрен-



ных в производство в рамках автоматизации и цифровизации – это системы управления производственными процессами MES и SpiralPlan, система управления техническим обслуживанием и ремонтом IBM MAXIMO, система управления инспекциями и обеспечения надежности Meridium APM. Также руководство завода поделилось опытом внедрения на предприятии

системы оптимального планирования рабочего пространства 5S.

Далее состоялась беседа, в ходе которой канадские предприниматели интересовались, в частности, производством серы на АНПЗ. Также на встрече были обсуждены перспективы дальнейшего сотрудничества завода с канадскими компаниями в части разработки и внедрения на за-

воде системы искусственного интеллекта.

В завершение визита генеральный директор ТОО «АНПЗ» пригласил канадских партнеров на празднование 75-летия завода в следующем году, а канадский гость Лоран Оже отметил значимость партнерства с предприятиями «КазМунайГаза» и пожелал его будущего развития.

### ПРОВЕРКА ЗНАНИЙ

## ЧТО ПОКАЗАЛА АТТЕСТАЦИЯ?

**С 25 декабря 2018 года по 27 марта 2019 года на АНПЗ была проведена аттестация руководителей и инженерно-технических работников отделов и производств. А с 21 января по 20 марта текущего года - проверка знаний рабочего персонала производств. Каковы их итоги? Каков уровень профессиональной компетенции заводчан? Об этом мы спросили у директора департамента управления персоналом и оплаты труда Габита Толкимбаева.**

**Габит Аждарович, достигнута ли цель аттестации?**

- Начну с того, что АНПЗ первым среди казахстанских нефтеперерабатывающих заводов провел аттестацию. Напомню нашим читателям, что главной целью аттестации было определение профессионального уровня работников завода, потребностей в обучении и развитии персонала. Как ранее я уже говорил, была проведена большая подготовительная работа, разработана Дорожная карта, которая была одобрена заместителем Председателя Правления по транспортировке, переработке и маркетингу нефти АО НК «КазМунайГаз» Д.Тиесовым. Изначально планировалось, что аттестацию пройдут 1160 работников производства, но, по рекомендации Казмунайгаза периметр аттестации и проверки знаний был расширен, и в конечном итоге, в ней приняли участие 1193 человека. Аттестация была проведена в трех группах: в первую вошли управляющие директора и директора департаментов, во вторую – начальники производств и начальники отделов, в третью – специалисты департаментов и отделов, а также производств. Проверка знаний операторов технологических установок, аппаратчиков и машинистов техноло-

Итоги аттестации		Итоги проверки знаний	
Соответствует занимаемой должности	200	Прошел проверку знаний	975
Не соответствует занимаемой должности	5	Не явились	5
Переаттестация	3	Не сдал	5

гических насосов проводилась в 6 группах.

156 человек, сдавшие аттестацию на «хорошо» и «отлично» приказом генерального директора премированы в размере 30 и 50 тысяч тенге соответственно. Хочу добавить, что в рамках этой аттестации была проведена проверка знаний кандидатов в кадровый резерв. В итоге, из 170 человек только 133 показали, что они достойны быть зачисленными в кадровый резерв. При этом, работа с ними продолжается. Мы ожидаем приезда представителей Казмунайгаза, здесь будет работать специальная комиссия, в состав которой войдут и линейные руководители нашего завода. Цель работы этой комиссии - проведение более глубокой оценки знаний кандидатов в кадровый резерв. Наши кандидаты должны будут уже решать конкретные, ситуационные задачи, уметь проявить себя в нестандартных ситуациях.

**Какая работа проводится в целях совершенствования кадровой политики?**

- В ходе аттестации мы провели много личных собеседований и интервью, и замечу, большинство работников свое будущее связывают с заводом. Уменьшается и текучесть кадров. Если в прошлом году она составила 8,8%, то по итогам апреля нынешнего года снизилась до 8,3%. И это понятно, сегодня АНПЗ – современное, высокотехнологичное предприятие, где создаются условия для безопасного труда, действует коллективный договор, куда внесены изменения по результатам предложений, высказанных работниками на отчетных встречах генерального директора. Сегодня заводчане обеспечены новой спецодеждой, улучшено питание, будут модернизированы бытовые помещения, внедряется программа 5S - все это в совокупности являются стабилизирующими

факторами для закрепления кадров, их мотивации, чтобы наши работники видели свою перспективу на заводе. Кроме того, большое внимание уделяется социальной политике. Жилищный вопрос – один из актуальных. 482 заводчанина из числа молодых специалистов нуждаются сегодня в собственной недвижимости. И мы сегодня работаем над этой проблемой. Изначально планировалась помощь в виде первоначального взноса 20 работникам ежегодно, но это не выход из ситуации, и сегодня мы отправили в Казмунайгаз на рассмотрение два варианта решения жилищного вопроса – это оформление за счет средств завода определенной депозитной базы и строительство жилого дома. Как вы знаете, мы положительно решили вопрос с детскими пособиями, увеличили квоту по программе «Жас маман»: если раньше на учебу отправляли 8 работников завода, то теперь их будет 13, принято решение о формировании группы из числа руководящего состава для обучения по МБА. Вот таким образом, последовательно, реализуется на нашем заводе кадровая политика, главный приоритет которой – работник.

Спасибо за ответы.

Индира САТЫЛГАНОВА

## КОНКУРС

6 мая, в канун Дня защитника Отечества, в ДК имени Курмангазы состоялся конкурс «Мисс АНПЗ-2019». 10 красавиц, среди которых лаборанты химического анализа, преподаватель казахского языка, машинист технологических насосов, оператор установки, диспетчер пожарной части и другие продемонстрировали не только свою красоту, но и творческие таланты, а также знания истории Казахстана, нефтеперерабатывающей отрасли и истории родного завода.



# Мисс АНПЗ - 2019

Конкурсанткам предстояло пройти четыре тура: знакомство, искусство, дефиле и ответы на вопросы. А оценивало их способности строгое и компетентное (в составе была «Мисс Казахстан-2018» Альфия Ерсайын) жюри под председательством генерального директора завода Ш.А.Данбай. Первый этап – знакомство - девушки провели в традиционной, стихотворной форме. Самым интересным, как и ожидалось, стал второй тур конкурса, где девушкам нужно было продемонстрировать свои творческие способности: от восточного танца и поэзии на французском до художественных фантазий, театральных постановок и сольного пения. После третьего тура - дефиле, где красавицы в своих нарядах прошли по сцене и показали свое умение двигаться под музыку, состоялся и заключительный этап, в котором оценивался интеллект конкурсанток. И нужно отдать должное красавицам, на большинство вопросов были даны правильные ответы.

Подводя итоги конкурса и выбирая «Мисс АНПЗ-2019», жюри пришлось изрядно поломать головы. Потому что все конкурсантки были хороши!

В результате долгого голосования корону «Мисс АНПЗ-2019» и Гран-при конкурса получила диспетчер специальной пожарной части ПАСЧ-16 ФАО «Өрт сөндіруші» 27-летняя Айгуль Кауышова. Девушка окончила Атырауский государственный университет имени Х. Досмухамедова по специ-



альности «Экономика и управление». Любимое занятие: дизайн ногтей, танцы и путешествие на автобусе. Остальные места в конкурсе распределились следующим образом: 3-я Вице-мисс - Екатерина Федорова, 2-я Вице-мисс - Дамира Косымбаева, 1-я Вице-мисс Айгерим Суенкулова.

Обращаясь к гостям конкурса, генеральный директор ТОО «АНПЗ» Ш.А.Данбай отметил высокую подготовку конкурсанток и их разнообразные таланты. По его словам, отраднo, что на Атырауском НПЗ трудятся такие заводчанки, которые, несмотря на сложность производственных профес-



сий, остаются настоящими девушками. Председатель жюри также высоко оценил уровень проведения конкурса и выразил слова благодарности его организаторам.

Отметим, что Айгерим Суенкулова, Екатерина Федорова и Айгуль Кауышо-

ва были удостоены специальных призов от стратегических партнеров завода – ТОО «Gold Sunray», ТОО «Enertek» и ТОО «IQS Engineering».

Индира САТЫЛГАНОВА  
Фото Данияра МУХАМБЕТОВА

ҚҰТТЫҚТАУ

# АРДАГЕРЛЕРДІ АРДАҚТАЙЫҚ

Кіндік қаны тамған жерін білектің күшімен қорғаған ата-бабаларымызды ұлықтау дәстүрі биыл да жалғасын тапты. Зауыт қызметкерлері өз ардагерлерінің еңбегін жоғары бағалайды, қадіріне жете біледі. Биыл Ұлы Жеңіс мерекесіне 74 жыл. Осы мейрам қарсаңында зауыт делегациясы қатарынан қызметкерлерді басқару бөлімі басшысының орынбасары Гуляра Өтеғалиева, «Нұр Отан» Бастауыш партия ұйымының төрайымы Бақыт Өтебалы, зауыттың зейнеткерлер қоғамының төрағасы Манарбек Бекберген сонымен қатар «Жас отан» жастар қанатының мүшелері Ұлы Отан соғысының ардагері, АМӨЗ зейнеткері Валентина Коноплеваның үйіне барып, құттықтады. Зауыттықтар кәсіпорынның бас директоры Шухрат Данбайдың атынан мерекесімен құттықтап, сыйлықтар табыс етті. Өз кезегінде ардагеріміз зауыт ұжымына көрсетіліп жатырған көңілдеріне алғысын жаудырды.



На фото: 9 мая работники ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод» по традиции приняли участие в торжественном шествии и церемонии возложения цветов к Вечному огню в Парке Победы Атырау, посвященном празднованию 74-ой годовщины Победы в Великой Отечественной войне.



Жеңіс мейрамында зауытта қызмет еткен майдангерлердің жесірлері де ұлықталды. Атырау мұнай өңдеу зауытының ұжымы атынан соғыс ардагерлерінің 7 жесіріне арнайы құрмет көрсетілді. Бұлардың жұбайлары қан майданнан оралысымен Атырау мұнай өңдеу зауытында еңбек етіп, кәсіпорынның өркендеуіне үлес қосқан жандар. Өкінішке орай, ардагерлер арамызда жоқ. Олардың ісін бүгінде зауытта балалары мен немерелері жалғастырып жатыр.

Сонымен қатар Жеңіс күні қарсаңында 32 тылда қызмет еткен жан-



дарға да көңіл білдірілді. Және де зауыттың конференция залында қызметкерлерді басқару департаментінің басшысы Ғабит Толқымбаев ауған соғысының ардагерлері мен Чернобыль апатын жоюға қатысқандар мен сарбаздарды марапаттап, сыйлықтар табыс етті. Батырлардың ерлігі ешқашан ұмытылмайды, сіздерге тек қана денсаулық отбасыларыңыз аман, ба-

ла-шағаларыңыздың қызығын көріңіздер деп тілегін білдірді.

«Адам сәбиінде бір бала, қартай-

ғанда тағы бала.»- дейді, қарияларымыз жас балаша қуанып, алғыстарын жаудырып жатты.

**P.S:** 7 мамыр Отан қорғаушылар мерекесіне орай зауыттың мықты әрі батыл ер азаматтарына мерекелік дастархан жайылып, «АМӨЗ» ЖШС Бас директорының корпоративтік функциялары бойынша орынбасары Луиза Ақанова құттықтау сөздерін арнады.

**Арайлым ҚАБДЕШОВА**

Суретке түсірген **Данияр МҰХАМБЕТОВ**

## КРАТКИЙ АНАЛИЗ ВОВЛЕЧЕННОСТИ ИТР ПРОИЗВОДСТВ ПО РАБОТЕ С ЭКСПЛУАТАЦИОННЫМ ПЕРСОНАЛОМ

(за апрель 2019года)

Производство	Количество проведенных тренировок по ПЛА	Количество проведенных занятий по производственно-техническому обучению персоналом ИТР производства	Количество лекционных занятий, проведенных обслуживающим персоналом производства	Количество рационализаторских предложений	Количество предложений по проекту АМАН
ППНГО	32	14	12	2	4
ПАУ	8	3	5	0	5
ПГПН	8	4	5	0	0
ПКиС	15	4	0	0	0
ПитН	16	5	2	0	0
ПТиЭЭ	5	13	0	0	0

### Рекомендации:

- Для всех производств обеспечить проведение тренировок по ПЛА с персоналом не менее 1-го раза каждой вахтовой бригады в неделю, с целью поддержания квалификации навыков при возникновении чрезвычайных ситуаций.
- Целью проведения обучения персоналом ИТР производств является

обновление собственных знаний, передача своего опыта и знания эксплуатационному персоналу. Рекомендуется проведение не менее 1-го лекционного занятия каждому ИТР производств 1 раз в месяц.

3. Целью проведения лекционных занятий обслуживающим персоналом производств является обновление теоретических знаний производственного персонала, предварительная проверка знаний технологических процессов и подготовка персонала к последующему прохождению аттестации. А также выявление потенциальных кандидатов для участия в конкурсе «Лучший по профессии».

4. Наблюдается низкая активность

по подаче рационализаторских предложений. Необходимо провести разъяснительную деятельность на рабочих местах с целью мотивации персонала к реализации собственных идей и предложений. А также не следует забывать, что данная практика является одним из ключевых факторов повышения операционной эффективности завода.

5. Наблюдается недостаточная активность по предложениям в рамках проекта «АМАН». Требуется провести разъяснительную деятельность на рабочих местах о необходимости полного вовлечения в данную программу, с целью повышения производственной культуры и полного соблюдения техники безопасности и охраны труда.

**Багитжан КАНАЛИЕВ,**  
ведущий инженер ПТО

Коллектив ТОО «iQS Engineering» выражает искреннее соболезнование семье, родным и близким по поводу безвременной кончины работницы **Хабаровой Светланы Юрьевны**

«НОВАТОР»  
апталық басылым  
№16 24 мамыр 2019 жыл

РЕДАКЦИЯ МЕКЕН-ЖАЙЫ:  
060001, Атырау қ.,  
«АМӨЗ» ЖШС, 3.Қабдолов к-сі,1  
тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

Газет «Print House Gerona» ЖШС  
баспаханасында басылды.  
Алматы қ, Помяловский к-сі,  
29 «А»/1

Тел: 398-94-59, 250-47-40,  
398-94-60; ф.250-47-39  
Тиражы 1000 дана  
Тапсырыс № 964.

БҰҚАРАМЕН БАЙЛАНЫС  
ЖӨНІНДЕГІ БӨЛІМІ:  
бастығы А.Татиева.

«MEDYAGROUP» ЖК:  
жетекшісі – Д.Мұхамбетов  
редакторлар: И.Сатылғанова,  
А.Аймұратқызы.

Газет  
Қазақстан Республикасының  
баспасөз және бұқаралық  
ақпарат министрлігінде  
1992 жылғы 27 мамырда  
тіркеліп, тіркеу туралы  
№790 куәлігі берілген

Газет редакциясы жарнама материалдары мен хабарландырулар, құттықтаулар және көңіл айту мазмұнына жауап бермейді.

# НОВАТОР