

«АТЫРАУ МҰНАЙ ӨНДЕУ ЗАУАТЫ» ЖШС БАСЫЛЫМЫ

НОВАТОР

12 тамыз
2016 жыл
ЖҰМА

1948 ЖЫЛДАН БАСТАП ШЫҒАДЫ

WWW.KMGRM.KZ № 32 (4292)



2

ПРОВЕДЕНА ГИДРАВЛИЧЕСКИЕ ИСПЫТАНИЯ



4

ЖОЛДАУДЫ ҚОЛДАУ

ҚР Премьер-Министрі Атырау мұнай өңдеу зауытында болды



Қазақстан Республикасының Премьер-Министрі Кәрім Мәсімов 8 тамызда облысымызға жұмыс сапары барысында Атырау мұнай өңдеу зауытында жаңғырту жобаларының жүзеге асуымен танысты.

«ҚазМұнайГаз-өңдеу және маркетинг» АҚ Бас директоры Данияр Тиесов пен «АМӨЗ» ЖШС Бас директоры Қайрат Оразбаев Кәрім Мәсімовті «Атырау мұнай өңдеу зауытында Мұнайды тереңдетіп өңдеу кешенін (МТӨК) салу» жобасы бойынша жұмыстардың барысымен таныстырды. Атап өтілгендей, бұл жоба іске асырудың соңғы кезеңінде тұр.

Қазіргі уақытта МТӨК алаңында құрылыс-монтаждау, оның ішінде бетон құю, жабдықты, металл конструкцияларын, технологиялық құбыр мен инженерлік желілерді монтаждау жұмыстары жүргізілуде. Іргестарды қалау және басқа да жұмыстарды орындау кезінде 75 113 текше метр бетон құйылды. Қондырғылардың құрылыс алаңдарында 20 801 қада орнатылды, 31 074 тонна металл конструкциялары, 48 920 метр жер асты құбырлары және



1 985 темірбетон бағаналары монтаждалды. Құрылыс-монтаждау жұмыстарына 1 513 адам жұмылдырылды.

МТӨК пайдалануға берілген кезде Кеден Одағының Техникалық регламенті талаптарына сәйкес К4 және К5 (Еуро-4 және Еуро-5 аналогтары) кластағы мотор отынын шығару қамтамасыз етілетін болады. Зауыттың қуаты жылына 5 млн-нан 5,5 млн. тонна мұнайға ұлғаяды. АМӨЗ-ді жаңғырту ашық түсті мұнай өнімдерін шығаруды едәуір ұлғайтуға мүмкіндік береді: автобензин – 2,4 есе, әуе отыны – 10 есе.

МТӨК-те жұмыс істеу үшін 444 штаттық бірлік енгізілді. Екі кезеңдік іріктеудің нәтижелері бойынша МТӨК бөлімшелеріне 176 адам жұмысқа қабылданып қойды. Кәсіпорынның 216 қызметкері зауыттың жұмыс істеп тұрған бөлімшелерінен МТӨК жұмысына ауысу мақсатында қайта оқудан өтті.

ҚР Премьер-Министрі жаңғырту нысандарының құрылыс алаңдарын аралап көрген соң, мұнай сервисі мәселелері бойынша «ҚазМұнайГаз – өңдеу және маркетинг» АҚ мен «Атырау МӨЗ» ЖШС басшылығының, сондай-ақ Ақтөбе, Батыс Қазақстан, Қызылорда, Маңғыстау облыстары өкілдерінің қатысуымен кеңейтілген жиналыс өткізді.

ВИЗИТ

Премьер-министр Казахстана Карим Масимов ознакомился с ходом строительства КГПН

В рамках рабочего визита в Атыраускую область Премьер-министр Республики Казахстан Карим Масимов посетил Атырауский нефтеперерабатывающий завод и ознакомился с ходом строительства комплекса глубокой переработки нефти.

Генеральный директор АО «КазМунайГаз – переработка и маркетинг» Данияр Тиесов и генеральный директор ТОО «Атырауский НПЗ» Кайрат Уразбаев доложили Главе правительства о ходе работ по проекту «Строительство комплекса глубокой переработки нефти (КГПН) на Атырауском НПЗ». Как было отмечено, данный проект находится на завершающей стадии реализации.

В настоящее время на строительной площадке КГПН ведутся строительные и монтажные работы, в том числе, по бетонированию, монтажу оборудования, металлоконструкций, технологических трубопроводов и инженерных сетей. При устройстве фундаментов и выполнении других работ залито 75 113 кубических метров бетона. На строительных площадках установок

забита 20 801 свая, смонтировано 31 074 тонны металлоконструкций, проложено 48 920 метров подземных трубопроводов и возведены 1 985 железобетонных колонн. В строительномонтажных работах задействовано 1 513 человек.

С вводом в эксплуатацию КГПН будет обеспечен выпуск моторных топлив классов К4, К5 (аналоги Евро-4 и Евро-5), в соответствии с требованиями Технического регламента Таможенного союза. Мощность завода возрастет с 5 млн. до 5,5 млн. тонн нефти в год. Модернизация АНПЗ существенно увеличивает выход светлых нефтепродуктов: автомобильных бензинов – в 2,4 раза, авиатоплива – в 10 раз.



Для работы на комплексе глубокой переработки нефти введены 444 штатные единицы. По результатам двухэтапного отбора уже приняты на работу 176 человек. 216 работников предприятия прошли переобучение с целью перевода на работу на КГПН из действующих подразделений завода.

Затем в зале совещаний Единой

операторной под председательством Премьер – министра прошло расширенное совещание по вопросам развития отечественного нефтесервиса с участием членов Правительства, руководства АО НК «КазМунайГаз», а также представителей Актюбинской, Западно-Казахстанской, Кызылординской, Мангистауской областей.

СТРОИТЕЛЬСТВО КГПН

Проведены гидравлические испытания



Гемран ЖУМАГАЛИЕВ,
механик установки селективного гидрирования нефти каталитического крекинга и производства ТАМЭ КГПН

На строительной площадке комплекса глубокой переработки нефти проведены гидравлические испытания змеевиков крупногабаритного оборудования, печей Н-0701, Н-0702, Н-0703 и Н-0704 установки селективного гидрирования нефти каталитического крекинга «Prime G» (титул 3206). Назначение установки заключается в очистке бензина, произведенного установкой R2R, с целью:

- подготовки сырья для установки получения ТАМЭ (установка 0800);
- подготовки сырья для установки гидроочистки нефти (установка 1000);
- обессеривания остального количества бензина FCC при минимальных потерях октанового числа.

Испытания проводились в присутствии представителей генеральной подрядной компании Sinopac Engineering (Group) Co., Ltd, государственного инспектора департамента Комитета индустриального развития и промышленной безопасности (КИРПБ) по Атырауской области, представителей ОТК, технического надзора ABE&K, механиков цеха КГПН.

Все печи размещены в одном печном блоке. Печи Н-0701 и Н-0703 имеют общую камеру конвекции и общую дымовую трубу. Печи Н-0702 и Н-0704 также имеют общую камеру конвекции и общую дымовую трубу.

Тепло продуктов сгорания печей используется для подогрева воздуха, подаваемого к горелкам печей. Нагрев воздуха происходит в выносных воздухоподогревателях, предварительно подогретого в паровых калориферах: один воздухоподогреватель на две печи Н-0701 и Н-0703 (Н-0702 и Н-0704).

Данные печи будут участвовать в сложном технологическом процессе, и предназначены для нагрева кубового продукта сплиттера ЛБКК, СБКК, ТБКК (легкого, среднего, тяжелого бензина каталитического крекинга) и продукта смеси реактора ГО (гидрообессеривание).



Экологическая информация

(с 4 по 10 августа 2016 г.)

Забор воды с р. Урал для производственных нужд составил 115 700 м³. Лимит забора воды не превышает. Сброс биологически очищенной сточной воды на пруд испаритель составил 50 299 м³. На повторное потребление направлено 19 685 м³ очищенной воды, что составляет 28,1% очищенного стока. Санитарно-промышленной лабораторией ИЦ «ЦЗЛ» проведено 410 исследований качества производственного стока цехов и завода, 99 исследований качества оборотного водоснабжения, 76 исследований качества атмосферного воздуха санитарно-защитной зоны и промышленной площадки, 248 исследований состояния воздушной среды производственного помещения. Произведено 3 790 автоматических исследований качества атмосферного воздуха в санитарно-защитной зоне предприятия. Подрядной лабораторией проведено 39 исследований качества атмосферного воздуха на расстоянии в 2,3,4 км. с подветренной стороны от завода. Превышений допустимых санитарно-гигиенических нормативов загрязняющих веществ для населенных мест не зарегистрировано.

ПРОИЗВОДСТВО



Роза ЮНУСОВА,
заместитель начальника
производственного отдела

Поставка нефти. За июль при плане 456,2 тыс. тонн, поставлено 453,167 тыс. тонн, в том числе, ж/д. транспортом 14,9 тыс. тонн.

Переработка нефти. При плане 435 тыс.тонн, переработано 440,6 тыс.тонн, выполнение плана на 101%.

С начала года при плане 2 635 тыс. тонн, переработано 2 538,69 тыс. тонн, выполнение плана составляет 96,4%. Отклонение от плана переработки по итогам 7 месяцев -96,307 тыс. тонн связано с

Итоги работы за июль и 7 месяцев 2016 года

недопоставкой нефти от давальцев.

Доля светлых товарных нефтепродуктов. За июль при плане 45,6% составила 40,3% , с начала года при плане 44,4% составила 45,8 % .

Глубина переработки нефти. В июле при плане 60,8% составила 60,6%, с начала года при плане 61,5%, составила

при плане 100%, за месяц составила 94%, с начала года 92,8%. Невыполнение по отгрузке высокооктановых бензинов связано с производством и отгрузкой бензина марки АИ-80 по заданию головной компании АО «КМГ - ПМ» для решения проблемы дефицита бензина марки АИ-80 на внутреннем рынке РК.

было отгружено в Тульскую область Российской Федерации 292 тонны данного продукта.

План отгрузки нефтепродуктов за июль в основном выполнен. Невыполнение по отгрузке:

- автобензина -10,7 тыс. тонн и бензола -1,4 тыс. тонн связано с отсутствием заявок на отгрузку от ресурсодержателей;

- ТС-1 -1,4 тыс. тонн связано с вовлечением ТС-1 в приготовление товарного дизельного топлива с целью его увеличения.

В сравнении с аналогичным периодом прошлого года, при снижении переработки нефти на 215,3 тыс. тонн, отгрузка автобензинов увеличилась на 13,7 тыс. тонн. Отгрузка высокооктановых бензинов увеличилась на 80,9 тыс.тонн, дизельного топлива на 43,4 тыс.тонн, вакуумного газойля на 36,2 тыс.тонн, кокса на 7,9 тыс.тонн.

	июль 2016 г (план)	июль 2016 год (факт)	Отклон. от плана за июль	7 мес 2016 г план	7 мес 2016 г факт	Отклон. от плана за 7 мес
Переработка сырья	435,000	440,556	5,556	2 635,000	2 538,693	-96,307
Отгрузка н/пр						
Автобензины	60,289	49,566	-10,723	374,418	341,650	-32,770
Дизельное топливо	127,053	128,270	1,217	716,500	743,586	27,086
Топливо ТС-1	2,868	1,461	-1,407	16,710	7,503	-9,208
Печное топливо	4,780	5,038	0,258	43,299	38,347	-4,952
Бензол	1,730	0,292	-1,438	6,161	0,292	-5,869
Мазут топочный	140,168	148,123	7,955	831,125	687,183	-143,942
Вакуумный газойль	56,172	71,863	15,691	386,103	480,500	94,397
Кокс всего	9,871	10,283	0,412	62,907	75,385	12,479
Сжиженный газ	1,472	1,527	0,055	12,450	15,920	3,470
Сера	0,144	0,104	-0,040	0,874	1,068	0,193

66,9%.

Доля отгрузки высокооктановых бензинов от общего объема бензина,

Отгрузка нефтепродуктов

Главным событием июля стала отгрузка первой партии бензола. 6 июля

БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА

Внедрение проекта «АМАН»

В рамках реализации программы по улучшению безопасности и охраны труда и внедрения мирового опыта в области безопасности, с 2015 года компанией АО «КазМунайГаз-ПМ» было инициировано внедрение во всех ДЗО интегрированной системы охраны труда. Позднее по результатам конкурса, проведенного во всех ДЗО АО «КазМунайГаз-ПМ», проект по внедрению интегрированной системы техники безопасности и охраны труда назван «АМАН».

«Аман» означает «благополучный, здоровый, невредимый». Данная система успешно применяется на объектах родственного предприятия KMG International в Румынии.

Целью внедрения интегрированной системы на заводе являются:

- совершенствование системы ОТ и ТБ предприятия;
- ориентирование на полную безопасность ведения технологических процессов;
- улучшение безопасности работников путем устранения и пресечения действий с элементами необоснованного риска;
- предотвращение производственного травматизма;
- внедрение системы мотивации сотрудников за показатели на производстве «ноль нарушений» путем повышения культуры безопасности.

Внедрение данной системы разделено на III этапа:

В рамках внедрения I –го, начального этапа в 2015 году на заводе была проведена работа по сбору информации, оценке существующей системы безопасности и охраны труда и создана необходимая модель внедрения, которая учитывает сильные стороны существующей системы охраны труда завода и имеет конструктивные элементы для усиления ее слабых сторон.

С февраля 2016 года началась работа по реализации II –го этапа вне-

ЖОБАСЫ «АМАН» - БІРГЕ ҚАЗІПСІЗ ЕҢБЕК ҮШІН!!!
ПРОЕКТ «АМАН» - ВМЕСТЕ ЗА БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД!!! PROJECT «АМАН» - TOGETHER FOR SAFE WORK!!!

Сигнальная карта обнаружения нарушения, несоответствия

Место обнаружения (цех, установка)	
Наименование, описание нарушения, несоответствия	
Рекомендации по устранению несоответствия, нарушения	
Предложения по улучшению состояния техники безопасности и охраны труда	

Ф.И.О. _____ Должность _____ Подпись _____

дата « _____ » _____ 20 _____ г. время _____

Еңбек қауіпсіздігі - өмір кепізі!!! Безопасность труда – залог жизни!!! Safety of work - keystone to life!!!

дрения системы по безопасности и охране труда проекта «АМАН».

В рамках реализации проекта за I –ое полугодие 2016 года в ТОО «АНПЗ» совместно со специалистами компании «Rominserv S.R.L.» проведена следующая работа:

1. Создан и функционирует комитет по высоким показателям безопасности под руководством председателя комитета - генерального

директора ТОО «АНПЗ» К. Уразбаева. Членами комитета являются заместители генерального директора. 24 июня было проведено первое совещание комитета (26 –ой номер газеты «Новатор»).

2. Созданы 6 подкомитетов по высоким показателям безопасности, включающие в себя работников разных структурных подразделений завода для увеличения компетентности

подкомитетов.

3. Подкомитетом по информированию и мотивации совместно со службами завода прорабатывается вопрос по разработке системы мотивирования работников за достижения в области безопасности и охраны труда.

Разработана форма сигнальной карты обнаружения нарушения, несоответствия(далее «Сигнальная карта».

Посредством «Сигнальной карты» любой работник ТОО «АНПЗ» имеет возможность проинформировать о замеченном несоответствии, нарушении.

Ежемесячно «Сигнальные карты» будут анализироваться специалистами отдела техники безопасности и охраны труда. По их итогам наиболее активным работникам, предоставившим 3 и более «Сигнальных карт» с наиболее передовыми и инновационными предложениями, решением высшего комитета будут определены призовые места, которые подлежат поощрению в виде денежной премии.

(Продолжение на стр. 4)

БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА

(Продолжение. Начало на стр.3)

Также, ежеквартально, коллективу структурного подразделения ТОО «АНПЗ», грамотно и своевременно внедрившему лучшие идеи в производство, работники которого наиболее активно участвуют в проекте «Аман», по решению высшего комитета будет присуждаться звание «Коллектив образцового состояния ТБ и ОТ» с вручением вымпела и единовременного поощрения.

4. Проводится работа по подготовке информационно-раздаточного материала, аудио и видео материала для информирования и обучения персонала в рамках проекта «АМАН».

Залогом повышения культуры безопасности и охраны труда является повышение уровня самосознания и ответственности за действия, выполняемые каждым работником завода.

Одним из основных целей проекта «АМАН» является изменение мен-

Внедрение проекта «АМАН»

тальности всех работников к сфере безопасности и искоренение стереотипа «безопасность моего дома - это моя обязанность, а безопасность производства - это обязанность руководителей».

Внедрение проекта «АМАН» на заводе - это приоритетная задача в области безопасности и охраны труда, требующая вовлеченности каждого работника в данный процесс. Только благодаря повышению уровня культуры безопасности и охраны труда, устойчивым убеждениям, отношению и ценностям, разделяемым в коллективе можно достичь высоких показателей в области безопасности и охраны труда.

Призываем всех работников нашего коллектива принять активное участие во внедрении и дальнейшем развитии проекта «АМАН»!



ЖОЛДАУДЫ ҚОЛДАУ

Ақпаратты-насихаттық тобы зауыттықтармен кездесті

Елбасы Нұрсұлтан Назарбаевтың 2015 жылғы 30 қарашадағы «Қазақстан жаңа жаһандық нақты ахуалда: Өсім. Реформалар. Даму» атты халыққа Жолдауын бұқараға жергілікті жерлерде түсіндіру жұмыстары жалғасуда. Арнайы ақпаратты-насихаттық топтары құрылып, оның құрамына белгілі қоғам қайраткерлері, Мәслихат депутаттары, зиялы қауым өкілдері енгізілген.

Облыстық ақпаратты-насихаттық тобы құрамында: Атырау қаласы әкімінің орынбасары Гүлмира Шакирова, облыстық сәулет және қала құрылысы басқармасы басшысының орынбасары Гүлбарышын Арыстанова, облыстық Жұмыспен қамтуды үйлестіру және әлеуметтік бағдарламалар басқармасы басшысының орынбасары Бақытжан Мұхамбетов, Қазақстан Коммунистік Халық партиясы облыстық комитетінің хатшысы Асхат Жұмағалиев және Атырау инженерлік-гуманитарлық колледжі директорының орынбасары Жанат Асбаевалар зауыттықтармен кездесті. Кездесуді «Атырау МӨЗ» ЖШС Бас директорының орынбасары Азамат Акишев ашып, жүргізіп отырды. Келелі басқосуда Елбасы Жолдауының басты қағидадары түсіндірілді.

- Елбасының 2015 жылғы 30 қарашадағы Жолдауы сеніміміздің үдесінен шықты. Ол ертеңгі күнге сенімімізді арттырады. Жолдауда әлеуметтік саясат, мүлктің заңдастыру, «100 нақты қадам», «Нұрлы жол» сияқты маңызды аспектілер қарастырылған,-деп атап өтті сөз алған Атырау қаласы әкімінің орынбасары Гүлмира Шакирова.

Кездесу барысында зауыт ұжымына жолдаудың негізгі ережелері жан-жақты түсіндірілді. Әсіресе, әлеуметтік мәселеде биыл бюджеттік сала қызметкерлерінің жалақысы 28 пайызға көтерілді. Биылғы оқуы жылынан бастап 12 жылдық орта білім жүйесі енгізілмек. Жұмыспен қамтуда ашықтық бар. Мүгедектер мен сотты болған азаматтарды жұмысқа тұрғызу жолға қойылды. Мұның бәрі Жолдау жүктеген міндеттер екенін ақпараттық-насихаттық топ өкілдері нықтап айтып берді. Енді жұмысшы кадрлар тегін оқытылады. Медициналық қызметтің қолжетімділігі, әсіресе, қарттар



мен мүгедектерге жеңілдіктер жайы толыққанды түсіндірілді.

Зауыттықтар да өз тарапынан ақпараттық-насихаттық топ мүшелеріне медициналық қызмет көрсетуге және жеке зейнетақы қорын пайдалану ерекшеліктеріне байланысты сұрақтарын қойып, тұщымды жауаптар алды. Кездесуді қорытындылаған зауыт Бас директорының орынбасары Азамат Акишев облыстық ақпараттық-насихаттық тобының мүшелеріне Елбасы Жолдауын ұжымға түсіндірудегі жұмыстарына алғысын білдірді.

Жас маманның жеңісі

Қанат Раукен, МТӨК СКГ ҚжКК технологиялық қондырғысының операторы «Үздік маман» байқауының бірінші турында «Технологиялық қондырғы операторы» аталымы бойынша ІІІ орын иегері.

Зауытқа келгеніне бір жыл да болмаған Қанаттың «Үздік маман» байқауына қатысуының өзі қайсарлық болар. Байқау жарияланған соң, комиссия алдына барып қатысуға өзі еркімен сұранып, тілегін білдірген. Ол өзін тәуекелшілдер қатарынан санайды. Мектеп бітіргенде Қазақстан-Британ Техникалық университетіне тәуекел еткен. Түсті. 2014 жылы органикалық заттардың химиялық технологиясы мамандығы бойынша жақсы бітіріп шықты. Былтыр мұнай өңдеу зауытына да тәуекелмен келген. Қабылданды. Ол басқа да жұмыс орындарына әлемдік дәрежедегі білімімен алынар еді. Бірақ, отандық өндіріске үлес қосу мақсатында Атырау мұнай өңдеу зауытын таңдады. «- Халықаралық деңгейде теориялық білім ал-

дым. Осы білігімді дәлелдегім келді. Тәжірибем, еңбек өтілім аз шығар. Қобалжу да болды. Дегенмен, өзім сұранып, тәуекел еттім. Осындай сайыстар ғана маманның шын мүмкіндігін ғана сынайды», - дейді Қанат Раукен.

Жұмысқа алынған кезде ол алдымен ЛГ қондырғысында оператор бола жүріп, өндірістің қыр-сырына қанықты. Талапты жасты байқаған басшылар биыл наурыз айында мұнайды тереңдетіп өңдеу кешені каталитикалық крикинг қондырғысына оператор қызметіне ауыстырды. Мұнда өзі қатарлас жастар көп. Бәрі де жаңа өндірістік технологияны меңгерген мамандар. Сондықтан зауыттың болашағы бүгінгі жас

мамандардың еншісінде екенін білетін Қанат алға ұмтылады. Жұмыстан қолы қалт етсе, білімін тереңдетуге, кеңестер алуға жұмыстанады. Сәті салса, келер жылы Қазақстан-Британ Техникалық университеті жанындағы магистратураға тапсырып, оқуын жалғастыру ойында бар. Әрине, ол үшін үшінші жүлделі орын да үлкен жеңіс. Сайыста шынығатын Қанат келесі жылы да «Үздік маман» байқауына қатысуға дайындалмақ. Өзінің алдағы мансабы мен өмірін мұнай өңдеу зауытымен байланыстырған жас маман болашағынан үмітті.



СОБЫТИЕ

Молодежный форум: точка соприкосновения разных взглядов

1-2 августа 2016 года делегация Атырауского нефтеперерабатывающего завода в составе Саги Бекбаева, Каната Раукена, Антона Шеяна, Германа Федорова и автора этих строк приняла участие в работе первого областного молодежного Форума, прошедшего на базе высшей технической школы APES Petrotechnic. Организатор Форума – ГУ «Управление по вопросам молодежной политики Атырауской области». Целью Форума стало создание уникальной дискуссионной площадки для молодежи, государственных структур и бизнеса, где любой талантливый и активный, молодой человек мог встретиться с потенциальным заказчиком и инвестором, открыть новые горизонты и продемонстрировать свой потенциал.

Всего в работе Форума приняли участие более двухсот человек из числа молодежи области. Творческие и целеустремленные молодые люди с разных уголков нашего региона разделились по 4-м тематическим сферам обучения. В первой, под названием «Социальная активность» собрали всех волонтеров, лидеров молодежных и благотворительных организаций и всех тех, кто хотел бы заниматься общественной работой. Вторая сфера – «Бизнес - инновации», в которую привлекли молодых людей, стартаперов, желающих открыть свой бизнес или же уже работающих в бизнесе, то есть, молодых предпринимателей. Третья сфера - «Карьера». В нее привлекли молодых специалистов из различных предприятий и государственных органов. Здесь затрагивались вопросы карьерного роста, умение работать в коллективе, целеустремленность, коммуникабельность и многое другое. Четвертое направление - специализированное и называлось «Жайдарман Сатр». Здесь в рамках Форума проводились тренинги для областных команд КВН.

Для проведения тренингов и лекций были приглашены казахстанские эксперты, представители власти и бизнеса, преподаватели профессиональных образовательных организаций, ведущие тренеры по различным дисциплинам, в том числе, политолог Саясат Нурбек, лидер общенационального движения «Казахстан – 2050» Данат Жумин, бизнес-тренер и осно-



ватель Клуба молодых предпринимателей «Мост» Павел Коктышев, исполнительный директор фонда «Евразия Центральная Азия» Ринад Темирбеков и президент союза КВН Казахстана Есен Елеукен. Также молодежь обучали известные бизнес-тренеры Ержан Нуршанов, Аскар Секербаяев, Нелли Куликовских, Асем Сатмұхамбетова и др. Они подробно рассказали о том, как добиваться успеха, начинать свое дело, строить карьеру, формировать

команду и мн.др.

Почетным гостем молодежного Форума стал аким Атырауской области Нурлан Ногаев, который провел встречу с участниками форума в формате «без галстуков». Глава региона откровенно поговорил с молодежью о патриотизме, сегодняшних проблемах, поделился своим жизненным опытом. Неформальная обстановка расположила всех присутствующих к общению, и молодые лидеры открыто задавали

руководителю области интересующие их вопросы, на которые получили подробные ответы.

В рамках Форума были проведены также спортивные, культурно-развлекательные мероприятия: состязания по национальным играм, футбол и волейбол. Был показан этноаул, организованы мастер-класс по оказанию первой медицинской помощи и киновечер, проведена интеллектуальная игра «Brain Ring», экскурсия по городу Атырау и мн.др.

Финальным аккордом Форума стало награждение победителей проектов и различных конкурсов. Всем участникам были вручены сертификаты.

За эти два дня мы приобрели много полезной информации, за что хотим выразить благодарность организаторам Форума и руководству завода. Все участники остались довольны форматом мероприятия и уровнем, на котором оно прошло. В будущем, хотелось бы организовать аналогичный форум и на Атырауском НПЗ. Уверена, что он поможет молодым работникам раскрыть свой потенциал. Ведь подобные мероприятия не только помогают проявить себя, но и способствуют всестороннему, интеллектуальному, творческому и физическому развитию молодежи. Дают возможность найти интересных и харизматичных единомышленников и расширить круг общения.

Гульдаурен ЕСИМОВА,
специалист по организации
и оплате труда ОУПиОт ЦА,
участница Форума

ВНИМАНИЮ ВСЕХ!

Соблюдение правил и инструкций по безопасности и охране труда при проведении производственных операций и выполнении работ - это залог жизни и здоровья работников, а так же стабильной работы предприятия.

Тем не менее, не все работники завода осознают эти прописные истины.

Так 2 августа 2016 года при проведении учебно – тренировочного занятия на технологической установке УПОВ по отработке персоналом действия согласно Плана ликвидации аварии, был выявлен факт нарушения общезаводской инструкции №0-7 «О порядке обеспечения, хранения и использования средствами индивидуальной защиты органов дыхания».

Безопасный труд – залог жизни и здоровья!

Оператор технологической установки производства и очистки водорода А.М. Идрисов не имел при себе индивидуальный противогаз «УЗС ВК-600». Тем самым, данный работник не осознал важную роль данного средства индивидуальной защиты органов дыхания, хотя противогаз «УЗС ВК-600» возможное единственное, индивидуальное средство, способное спасти человека в аварийной ситуации, при выделении вредных и токсичных газов.

С целью повышения производственной дисциплины и недопущения нарушения техники безопасности и охраны труда, приказом по



заводу за №344к от 08. 08. 2016 года оператор установки производства и

очистки водорода ППНГО ППН А.М. Идрисов лишен премии по итогам работы за август месяц текущего года.

Уважаемые заводчане! Помните, что соблюдение производственной дисциплины, требований техники безопасности и охраны труда - это залог Вашей жизни и здоровья, стабильной работы завода и уверенности в завтрашнем дне.

Асылбек КАРАКУЛОВ,
и. о. главного технического
руководителя по охране труда –
начальника отдела

ОТДЫХ ДЕТЕЙ

Набрались сил и энергии на новый учебный год

Продолжаются летние каникулы, а вместе с ним и отдых детей заводчан в детских оздоровительных лагерях. Очередная группа, а это 114 человек побывала в лагере «Машат –Арасан», расположенного в ущелье реки Машат в Тюлькубасском районе Южно – Казахстанской области. На территории в 5 га расположены спальные корпуса, столовая, современная спортивная и культурно – оздоровительные площадки, административное здание. Живописная природа и чистый воздух располагают к тому, чтобы провести время отдыха с пользой для организма. Для детей заводчан были созданы все полноценные условия. Персонал был очень внимательным. Впрочем, лучше всех о проведенных днях в лагере «Машат – Арасан» расскажут сами дети.

«Машат – Арасан» - это отличный лагерь, где можно хорошо отдохнуть. На площадке мы занимались спортом, гимнастикой, танцами, веселились, а утром делали зарядку. После обеда был тихий час, по завершению которого мы ходили в бассейн. В лагере было три бассейна: маленький, средний и большой. В столовой мы кушали пять раз в день. Нам было очень весело и хорошо.

Юлия Карпова

В лагере «Машат – Арасан» мне очень понравилось. Каждый день для нас организовывались различные мероприятия. Наши воспитатели были очень хорошими. Каждый день мы ходили в бассейн, на дискотеку. Нас кормили очень вкусной едой. В лагере я обрела много новых друзей. Хочу сказать «спасибо» всем взрослым, организовавшим нашу поездку в этот лагерь.

Мадина Айтенова

Я очень интересно провела время в лагере «Машат –Арасан». Каждый день был насыщенным. Наша 6- ая группа приняла участие в нескольких конкурсах и два раза выиграла Гран - при. В качестве подарка мы получили вкусный торт. Каждый день мы ходили в бассейн, была организована экскурсия в город Шымкент. В последний день мы отмечали День Нептуна. Все обливали



друг друга водой, было очень весело. А вечером был грандиозный фейерверк. Благодарю руководство завода за нашу поездку в лагерь «Машат – Арасан».

Сагима Узбаева

Лагерь «Машат –Арасан» останется в моей памяти навсегда. Потому что, я нашла там много друзей. Все мы, 29 человек нашей группы, стали настоящей, дружной семьей. А наши воспитатели Марат ага и Гаухар апа

были нам как родители. Они были готовы всегда придти на помощь. Лагерь расположен в живописном месте и окружен высокими горами. Нас возили на экскурсию в город Шымкент, где мы посетили зоопарк, аттракцион, аквариум, дендропарк. В Туркестане нам показали святые места – мавзолеи Арыстан баба и Кожа Ахмета Яссауи. За 10 дней, проведенных в лагере, мы привыкли друг к другу и не хотели расставаться.

Аружан Зиноллаева

Я вернулась из лагеря «Машат – Арасан» с незабываемыми впечатлениями. Это было здорово: каждый день делать зарядку, купаться в бассейне, участвовать в конкурсах, ходить на дискотеки. Все мы сдружились, нам помогли наши вожатые. Время в лагере пролетело быстро, что мы даже не успели соскучиться по дому. Мы набрались сил, энергии и позитива на новый учебный год. Спасибо АНПЗ за поездку в лагерь.

Бибинур Кадыргали

ОБЪЯВЛЯЕТСЯ КОНКУРС НА ЗАМЕЩЕНИЕ ВРЕМЕННОЙ ВАКАНСИИ СПЕЦИАЛИСТА ПО ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ОТДЕЛА КОРПОРАТИВНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Требования к должности:

- Образование - высшее
- Общий стаж работы на заводе не менее 3 лет.

**Знания, необходимые для исполнения
должностных обязанностей:**

- 1) основы трудового законодательства;

- 2) законодательные и нормативные акты по информационной безопасности.

Кандидат должен обладать навыками делопроизводства и ведения документации с использованием современных информационных технологий.

**Резюме передавать в управление
трудовыми ресурсами, тел.: 259359**

Спортсмены АНПЗ будут защищать честь АО «КМГ-ПМ»

Команды ТОО «АНПЗ» по мини-футболу, баскетболу, шашкам и тогызкумалаку приглашены для участия в спартакиаде АО «Национальная компания «КазМунайГаз» в составе сборной КМГ – ПМ, которая начнется 4-го сентября в городе Астана. Представляем вашему вниманию список участников.



КОМАНДА ПО ШАШКАМ:
А.Кумарова



КОМАНДА ПО ТОГЫЗ-
КУМАЛАКУ: Б.Джумабеков



КОМАНДА ПО МИНИ-ФУТБОЛУ: Д.Мажитов, Д.Кенжалиев, Д.Нурибеков, Б.Нуржумаев, Е.Дюсенов, С.Белобородов, Б.Успанов, Е.Еркин.



КОМАНДА ПО БАСКЕТБОЛУ: К.Мусин, Е.Веселов, А.Лысяк, Р.Джурраев, К.Жумашев, А.Джунусов, Б.Жарбусинов, Т.Абдиев .

Внимание!

Отчетная встреча Генерального директора ТОО «АНПЗ» Кайрата Кулымовича Уразбаева с трудовым коллективом по итогам первого полугодия 2016 года состоится 18 августа 2016 г.

Время проведения: 16.00 ч.

Место проведения: ДК им.Курмангазы

Уважаемые заводчане!

Отдел техники безопасности и охраны труда объявляет о проведении на нашем предприятии конкурса на лучший лозунг (слоган) на тему: «Техника безопасности и охрана труда». Просим всех работников принять активное участие в конкурсе.

Заявки направлять в отдел ТБиОТ.

Срок проведения конкурса:

с 11 по 26 августа 2016 г.

Результаты конкурса будут оглашены

2 сентября 2016 г.

ПОЛУТОРАГОДОВАЛОМУ

БАТЫРХАНУ НУЖНА

ВАША ПОМОЩЬ!

ДИАГНОЗ: задержка психомоторного и речевого развития, церебрально –органический гинез, судорожный синдром, правосторонний гемипарез, нарушения функции тазовых органов.

Требуется оперативное лечение в Санкт – Петербургском нейрохирургическом центре.

Киви кошелек: +7 778 306 0518



МТӨК ұжымы МТӨК технологиялық қондырғысының операторы Ахат Оразбаевқа

ҚЫЗЫНЫҢ

қайтыс болуына байланысты қайғысына ортақтасып көңіл айтады.

Общество пенсионеров ТОО «АНПЗ» выражает глубокое соболезнование родным и близким в связи с кончиной ветерана труда

Ертлеу Кадимова

Общество пенсионеров ТОО «АНПЗ» выражает глубокое соболезнование родным и близким в связи с кончиной ветерана труда, труженика тыла

Зои Александровны Голубевой

Коллектив ТЭЦ ППН выражает соболезнование родным и близким в связи с кончиной пенсионерки цеха

Зои Александровны Голубевой

Коллектив П «ПНГО» выражает глубокое соболезнование старшему оператору ЭЛОУ-АВТ Нурлану Хасановичу Капарову и оператору ЭЛОУ-АВТ Руслану Хасановичу Капарову в связи с кончиной

отца

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Общество пенсионеров ТОО «АНПЗ»
поздравляет с 70-летием

КЛАРУ КИМ!

с 65 - летием

**РОЗУ КОСЖАНОВУ,
НАДЕЖДУ ИВАНОВНУ МИЛЕХИНУ,
ОМИРСЕРИКА ДАНКЕНОВИЧА ОМАРОВА!**

С 60 летием

**РОЗУ КАЗИМОВНУ ЧЕСНАКОВУ,
АКСЛУ БАЙМЕНОВУ,
НАДЕЖДУ ВАСИЛЬВНУ БЕЛОБОРОДОВУ,
ЛАРИСУ ПЕТРОВНУ ДОНСКОВУ!**

В этот светлый день желаем
Не грустить, не унывать!
С днем рождения поздравляем
И желаем бед не знать!

Пусть все в жизни будет гладко
Без печалей, без преград,
Станет каждый день подарком
И всегда сияет взгляд!

Поздравляем с днем рождения:

**МАРАТА ВАСИЛЬЕВИЧА ГУБАШЕВА,
ЕРЖАНА ЕРКИНОВИЧА ДЖУМАБЕКОВА,
БАКЫТЖАНА АЛИМГАЛИУЛЫ УМБЕТЬЯРОВА,
АРМАНА НУРТАСОВИЧА САПАШЕВА!**

Пусть радостных дней будет много,
И будет счастливой дорога.

И хорошее дальше множиться,
И удачно все в жизни сложиться!

Коллектив П ПНГО

Коллектив ТОО «iQS Engineering»
поздравляет

КАНАТА МАКУОВИЧА САРСЕНГАЛИЕВА

с днем рождения!

В добрый праздник пожеланий много:
Радости, удачи, долгих лет,
Путешествий и открытий новых,
Ярких достижений и побед!

Интересных дел, надежной дружбы,
Бодрости, здоровья, крепких сил,
Чтобы все, что в жизни этой нужно,
Каждый день с собою приносил!

Коллектив ТОО «Монтажное управление №7»
поздравляет с днем рождения:

**АНДРЕЯ АЛЕКСАНДРОВИЧА АШПУРОВА,
САРСЕНБАЯ КИНАЯТОВИЧА СИДИХАНОВА,
НИКОЛАЯ НИКОЛАЕВИЧА ДУБИНИНА,
МАРАТА МУРАТОВИЧА АБОШОВА,
КАЙРАТА ВЛАДИМИРОВИЧА КОЙШИБАЕВА!**

Позвольте нам поздравить вас в стихах
И пожелать здоровья и удачи,
Успеха в начинаньях и делах
И позитива яркого в придачу.

Энергия пусть в жизни бьет ключом,
Мечты пусть превращаются в реальность,
И счастье прочно вселится в ваш дом,
И не покинет ваше сердце радость!



С кредитами от Казинвестбанка Вы можете приобрести все что пожелаете!

Казинвестбанк сегодня – это один из динамичных и перспективных коммерческих банков Казахстана. Благодаря эффективно-му использованию международного опыта и внедрению инновационных технологий, Банк уверенно занимает свое место на рынке и продолжает стремительно развиваться.

Клиенты нашего Банка всегда получают лучшие продукты по самой лучшей цене. Мы готовы всегда действовать в интересах наших клиентов и будем рады видеть Вас в их числе.

Мы предлагаем Вам воспользоваться **ПОТРЕБИТЕЛЬСКИМ КРЕДИТОМ** без залога и открыть для себя новые горизонты возможностей!

Порадуйте себя и своих близких новым приобретением, не откладывая на завтра долгожданную покупку, путешествие или ремонт! Вы можете осуществить свою мечту прямо сейчас!

Наше предложение уникально, потому что...

- Кредиты предоставляются на любые потребительские цели без обеспечения
- Ваш персональный менеджер придет к Вам,

проведет детальную консультацию и анализ Вашего финансового состояния, предложит Вам наилучший вариант кредитования

- Минимальные сроки рассмотрения
- Вы сами выбираете подходящий Вам метод погашения и кредитную программу, удобную для Вас
- Отсутствуют скрытые комиссии

Условия кредитования:

Минимальная сумма займа: 50 000 KZT
Максимальная сумма займа: 3 000 000 KZT
Срок кредита: от 6 до 59 месяцев

Минимальный пакет документов:

Документ, удостоверяющий личность с ИИН*

Примеры расчетов по беззалоговому займу:

СРОК/СУММА	500 000	1 000 000	1 500 000	2 000 000	3 000 000
12 мес.	48 498	96 996	145 494	193 992	290 988
24 мес.	27 700	55 399	83 099	110 799	166 198
36 мес.	20 953	41 906	62 859	83 811	125 717
48 мес.	17 713	35 427	53 140	70 853	106 280
59 мес.	15 992	31 984	47 976	63 968	95 952

Удобный ЭКСПРЕСС-КРЕДИТ от удобного банка

КазИнвестБанк

- Беззалоговый кредит до 3 000 000 KZT
- Кредит под залог недвижимости до 20 000 000 KZT
- Ипотека до 100 000 000 KZT

Филиал г. Атырау
+7 (7122) 21 42 92
www.kib.kz

Лицензия № 221 от 21.03.2008 г. выдана Агентством РК по регулированию и надзору финансового рынка и финансовых организаций

Также АО «Казинвестбанк» предлагает широкий спектр других банковских продуктов и услуг, которые сделают вашу жизнь удобнее.

Более подробную информацию об этом вы можете получить в нашем филиале в г.Атырау по адресу: ул.Сатпаева, 17; телефон: +7 (7122) 21 4292; email: KIBAtyrau@kib.kz

*Банк оставляет за собой право потребовать иные документы, необходимые для принятия решения о предоставлении кредита.

«НОВАТОР»
апталық басылым
№32 12 тамыз 2016 жыл

РЕДАКЦИЯ МЕКЕН-ЖАЙЫ:
060001, Атырау қ.,
«АМӨЗ» ЖШС, 3.Қабдолов к-сі,1
тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

Газет «Атырау-Ақпарат» ЖШС
баспаханасында беттеліп
басылды.
Атырау қ., Молдағалиев к-сі, 29А
Тел.: 45-86-60.
Тиражы 1000 дана
Тапсырыс №981

БҰҚАРАМЕН БАЙЛАНЫС
ЖӨНІНДЕГІ БӨЛІМІ:
бастығы- Е.Есенова
маман - Ш.Кәкімжанова
«MEDYAGROUP» ЖК:
жетекшісі – Д.Мұхамбетов
редакторлар: И.Сатылғанова,
Н.Ғизатов, фотограф Н.Қанатов

Газет
Қазақстан Республикасының
баспасөз және бұқаралық
ақпарат министрлігінде
1992 жылғы 27 мамырда
тіркеліп, тіркеу туралы
№790 куәлігі берілген

НОВАТОР