

«АТЫРАУ МҰНАЙ ӨНДЕУ ЗАУЫТЫ» ЖШС БАСЫЛЫМЫ

# НОВАТОР

15 наурыз  
2019 жыл  
ЖҰМА

1948 ЖЫЛДАН БАСТАП ШЫҒАДЫ

WWW.ANPZ.KZ

№ 10 (4418)



ИНСПЕКЦИЯ  
АУТСОРСИНГОВЫХ КОМПАНИЙ



ӘЙЕЛ ДЕГЕН ҰЛЫЛЫҚ  
ҰЛЫҚТАЛДЫ

**Құрметті зауыттықтар,  
қадірменді ардагерлер!  
Сіздерді Наурыз мерекесімен  
құттықтаймын!**

Наурыз – Шығыс елдері арасындағы жарқын әрі сағынып күтетін мерекелердің бірі. Көктемнің бұл мерекесінде күн мен түннің теңелетін уақыты ұрпақтардың тарихи байланысын, жаңаруды және де жаңа үміттердің пайда болғандығын білдіреді. Бұл мейрамда біз бір-бірімізге деген өкпемізді ұмытып, таза жүрекпен жылы сөздерімізді арнап, үйдегі тыныштық, молшылық пен жақсылықты тілеп жарысамыз.

Біздің мемлекетіміздің басты құндылығы саналатын толеранттылық пен әртүрлі дін өкілдері арасындағы келісімді алға қоя отырып, Қазақстанда Наурыз мерекесін барлық ұлт өкілдері тойлайды.

Біз барлығымыз бір жағадан бас, бір жеңнен қол шығарып, алға қойған мақсаттарға бірлесе жетіп, корпоративтік рухты нығайтып, жаңа табыстарды бірге бағындыруға бар күшімізді салуымыз керек!

Осындай жарқын мерекеде сіздерге және отбасыларыңызға амандық, өсіп-өну мен тұрақтылық тілеймін!

«АМӨЗ» ЖШС Бас директоры  
Шухрат Данбай

**Дорогие заводчане,  
уважаемые ветераны!  
Поздравляю вас  
с праздником Наурыз!**

Наурыз – один из самых долгожданных и ярких праздников на Востоке. День весеннего равноденствия символизирует историческую связь поколений, обновление и рождение новых надежд. В этот праздник мы прощаем друг другу обиды и с чистым сердцем выражаем теплые слова пожеланий мира в наших домах, достатка и добра.

В Казахстане Наурыз отмечают представители всех национальностей, демонстрируя тем самым толерантность и межконфессиональное согласие, которые являются одними из главных достижений суверенитета нашего государства.

Мы должны стать единой, мощной силой на пути к достижению поставленных целей, упрочить корпоративный дух и приложить все усилия для того, чтобы выйти на новые вершины успеха!

В этот светлый праздник я желаю благополучия вам и вашим семьям, процветания и стабильности!

Генеральный директор ТОО «АНПЗ»  
Шухрат Данбай



## ОТЧЕТ

# ИТОГИ ГОДА: ЧЕРЕЗ МОДЕРНИЗАЦИЮ – К РАЗВИТИЮ



Какая работа проделана на Атырауском НПЗ в 2018 году, и какие задачи стоят перед предприятием в 2019 году? Об этом рассказал трудовому коллективу на отчетном собрании генеральный директор АНПЗ Ш.Данбай. На встречу также были приглашены представители аутсорсинговых компаний и ветераны завода.



## Объем переработки и производство нефтепродуктов

Уходящий год ознаменовался для Атырауского НПЗ рядом достижений в производстве. За всю историю завода впервые было переработано 5 млн 268 тыс. тонн нефти, выполнение плана на 105%.

Был преодолен исторический рубеж и в производстве автомобильных бензинов - 1 млн 129 тыс. тонн. По сравнению с 2017 годом существенное увеличение объема переработки нефти на 544 тыс. тонн, и отгрузки почти всей линейки нефтепродуктов, в том числе высокооктановых бензинов на 492 тыс. тонн. Весь объем производства дизельных топлив и бензинов соответствовал экологическим классам K4 и K5

согласно Техническому регламенту Таможенного союза.

## Интегрированная система «АМАН»

Проект «АМАН» стартовал в ТОО «Атырауский НПЗ» в 2015 году. Данная система успешно применяется на объектах родственного предприятия KMG International в Румынии. Система разработана международной компанией «DuPont».

Реализация программы направлена на:

- совершенствование системы ОТ и ТБ предприятия;
- ориентирование на полную безопасность ведения технологических процессов;
- улучшение безопасности работников путем устранения и пресечения действий с элементами необоснованного риска;
- предотвращение производственного травматизма;
- внедрение системы мотивации сотрудников за показатели на производстве «ноль нарушений» путем повышения культуры безопасности.

Реализация проекта «Аман» была запланирована поэтапно. В минувшем году успешно внедрен последний, 4 этап проекта. В результате, нулевые показатели производственного травматизма остаются неизменными с 22.09.2016 года, момента последнего произошедшего несчастного случая.

Начиная с 2019 года, проект развивается самостоятельно, силами и ресурсами комитета по высоким показателям безопасности, пяти подкомитетов по профильным направлениям и инициативными группами структурных подразделений завода.

## Финансовые показатели. Погашение основного долга по проектам модернизации

В финансовом плане 2018 год для Атырауского НПЗ станет памятным благодаря конкретным достижениям. В этом есть большой вклад бывшего заместителя гендиректора по корпоративным функциям Эльдара Карымсакова. АНПЗ был включен в официальный перечень ценных бумаг Биржи Международного финансового центра «Астана» и впервые за историю завода выпущены облигации на фондовой бирже. Таким образом, АНПЗ стал первопроходцем в группе компаний КМГ по размещению облигаций на МФЦА. При этом АО «Самрук-Казына» выкупил облигации АНПЗ в размере 150 млн. долларов США. Далее АНПЗ провел вторую сделку – получение займа от Народного банка Казахстана на сумму 150 млн. долларов США. Обе сделки в совокупности позволили АНПЗ сэкономить более

Продолжение на стр. 3



Реализация проекта «Аман»



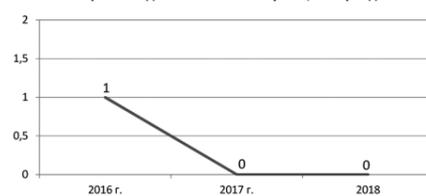
Проект «Аман» - это интегрированная система по охране труда, успешно реализованная на родственных предприятиях компании «Rominserv S.R.L.» (Румыния). Система разработана компанией «DuPont» основанная на собственном передовом опыте.



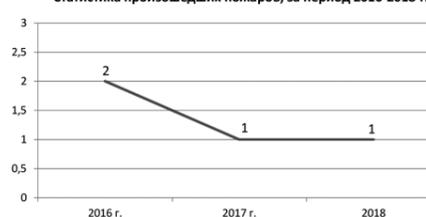
Показатели в области техники безопасности и охраны труда, по состоянию 31.12.2018 г

Дата последнего произошедшего несчастного случая	22.09.2016
Кол-во отработанных чел/часов, без несчастного случая*	8 024 103
Производственный травматизм	0
Профессиональные заболевания	0
Дорожно-транспортные происшествия	0
Пожары, возгорания**	1
ЧС, техногенного и природного характера	0
Кол-во поведенческих наблюдений по безопасности работ	1886
Кол-во поведенческих наблюдений по безопасности вождения	829

Статистика произошедших несчастных случаев, за период 2016-2018 г.г.



Статистика произошедших пожаров, за период 2016-2018 г.г.



Продолжение. Начало на стр. 2

12 млн. долларов США за счет снижения ставок вознаграждения.

**Сведения по поступлению налогов и платежей в республиканский и региональный бюджеты**

**Налоги**

В 2018 году всего платежей в бюджет 30 585 млн. тенге, на 10 746 млн. тенге больше, чем в 2017 году на 54%. Из них в местный бюджет перечислены платежи в размере 25 136 млн. тенге и в республиканский бюджет 5 450 млн. тенге.

В 2019 году поступление в бюджет планируется на 38 440 млн. тенге на 19% выше, чем в 2018 году.

**Результаты модернизации Атырауского НПЗ**

Проект «Реконструкция и модернизация Атырауского НПЗ» включил в себя 2 этапа: строительство комплекса по производству ароматических углеводородов и комплекса глубокой переработки нефти. На втором этапе модернизации был построен комплекс глубокой переработки нефти (КГПН).

Благодаря ему завод может перерабатывать до 5,5 млн тонн в год, выпускать моторные топлива класса К5, авиакеросин марки РТ. Осуществлен выпуск новых видов высококачественной продукции: реактивного авиатоплива, зимнего дизельного топлива с ПТФ -25 и ПТФ -32 «KHAZAR» экологического класса К5. Начато промышленное производство и отгрузка параксиллола высокой частоты – ценного нефтехимического сырья с высокой добавленной стоимостью. В прошлом году бензол, производимый заводом, занял первое место в региональном конкурсе-выставке «Лучший товар Казахстана» в номинации «Лучший товар производственного назначения».

**Проект производства терефталевой кислоты на базе параксиллола**

Благодаря завершению модернизации АНПЗ стала возможной реализация проекта по производству терефталевой кислоты на базе производимого на заводе параксиллола.

**Текущие проекты цифровизации на АНПЗ**

Для исполнения производственных показателей, повышения культуры эксплуатации оборудования, сокращения операционных затрат осваиваются современные методы управления производством.

**Система Spiral**

Проект «Оптимизация планирования производства» направлен на повышение прозрачности и контроля процессов планирования производства НПЗ и выпуска нефтепродуктов. Гибкость планирования является одной из преимуществ линейного программирования (ЛП-модели): производственная программа может формироваться как на 1 месяц, так и на 5 лет. В результате внедрения проекта ожидается повышение прибыльности НПЗ, повышение эффективности управления производством.

**RLG**

На основании комплекса уникальных инструментов и методик компании RLG International внедрена программа эффективной системы подготовки и реализации капитальных ремонтов и проектов.

**Solomon**

В 2018 году КазМунайГаз привлек для аудита НПЗ мирового лидера по определению оценки эффективности НПЗ компанию Solomon Associates.

Казахстанские НПЗ впервые участвуют в этом рейтинге. Информация, полученная по результатам сравнительного анализа, будет использо-



**РЕЗУЛЬТАТЫ МОДЕРНИЗАЦИИ АТЫРАУСКОГО НПЗ**



**НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ И ЛИЦЕНЗИАРЫ НА НПЗ**

Комплекс по производству ароматических углеводородов (CCR - всего в мире - 74, PX - всего в мире - 22)



**Комплекс глубокой переработки нефти**

1. R2R (кат. крекинг) – титул 3201
2. Prime G – титул 3206
3. Prime D – титул 3205
4. Sulfrex – титул 3202
5. Oligomerization – титул 3203
6. TAME – титул 3207
7. NARHTA HT – титул 3204
8. Benfree – титул 3208
9. КУПС – титул 3209
10. Parisom – титул 3211
11. УПОВ – титул 3212
12. SGP – титул 3210

На территории СНГ аналогичная установка имеется только на Московском НПЗ, также имеется одна установка на территории КНР.

Олигомеризация бутенов имеет всего 4 аналога в мире.



КГПН



PX



вана для разработки программы операционных улучшений.

Solomonот будут представлены «быстрые рекомендации», позволяющие достичь показателей уровня лучших НПЗ. Исследование позволит получить комплексную и объективную оценку положения НПЗ РК среди других мировых нефтеперерабатывающих заводов.

Таким образом, казахстанские заводы смогут не только стать прозрачными, но и занять достойное место в мировом рейтинге нефтепереработки.

**Lean 6 Sigma**

В рамках программы внедрения проекта Lean 6 Sigma в ТОО «АНПЗ» прошли теоретическую подготовку, начиная с 2016 года 25 «зеленых поясов», шесть исполнительных спонсоров, один финансовый контролер, один генеральный спонсор по направлениям: технология и механика. Из них 16 сотрудников завершили первые проекты с сертификацией на «зеленого пояса» (начата реализация вторичных проектов);

- 7 сотрудников реализуют первые проекты для дальнейшей сертификации.

Экономический эффект с момента внедрения до 1 января 2019 года составил – 127 млн 582 тыс. тенге (из них за 2018 год – 122 млн 923 тыс. тенге). Проекты направлены на оптимизацию ресурсов по топливному газу, расхода реагентов и материалов, сокращение и оптимизацию ремонтных работ, потерь нефти и нефтепродуктов. Экономический эффект по внедренным проектам пролонгируется на 2019 и последующие годы.

**ТОРО**

В 2018 году в рамках ТОРО были внесены изменения в структуру управления Атырауского НПЗ. Были созданы департамент технического обслуживания и ремонта оборудования (ТОРО) и департамент обеспечения надежности и механической целостности (ОНИМЦ).

Специалисты завода прошли обучение по про-

грамме «Основы IBM Maximo Asset Management 7.5», «IBM Maximo Asset Management 7.5 Fundamentals». Были внедрены и запущены в промышленную эксплуатацию 3 программных модуля:

Модуль управления техническим обслуживанием и ремонтом оборудования - IBM Maximo;

Модуль управления инспекциями оборудования и обеспечения надежности – Meridium APM;

Модуль управления мониторингом оборудования и учета простоя оборудования – Asset Sentinel.

Данные программы позволяют автоматизировать систему стандартных рабочих процессов и решения операционных задач управления ремонтами и техническим обслуживанием оборудования на АНПЗ. Позволят вести ежедневный мониторинг за состоянием технологического оборудования, прогнозировать возможность выхода его из строя и выполнения мероприятий для увеличения его работоспособности.

**Реализация проекта «TAZALYQ»**

В этом году запускается проект «TAZALYQ», целью которого является модернизация заводских очистных сооружений.

**Спорт**

В 2018 году заводская команда приняла участие в 1 и 2 этапах Спартакиады группы компаний АО НК «КазМунайГаз» и заняла II место.

В прошлом году были организованы различные спортивные мероприятия: зимнее спортивное рыболовство, турниры по волейболу, бильярду, шахматам, шашкам, настольному теннису и другие.

**Жас маман**

В 2018 году шесть выпускников программы «Жас Маман», завершивших обучение по специальности «химическая технология органических

Продолжение на стр. 4

# ИТОГИ ГОДА: ЧЕРЕЗ МОДЕРНИЗАЦИЮ – К РАЗВИТИЮ

Продолжение. Начало на стр. 2-3

веществ» были трудоустроены в следующие структурные подразделения: 5 человек в ИЦ «ЦЗЛ», 1 человек в ПАУ.

С 2019 года планируется набор кандидатов из числа детей сотрудников завода для обучения по основным заводским специальностям в РГУ им.Губкина (г.Москва), УГНТУ(г.Уфа). Продолжается прием заявлений для участия в конкурсе.

## Коллективный договор и организационные изменения Планы на 2019-2020 годы

В этом году, с 1 марта вступила в силу новая организационная структура предприятия.

С 4 марта повышена заработная плата. Кроме того, по результатам аттестации и проверки знаний планируются персональные надбавки в размере от 50 до 100% к тарифной ставке/должностному окладу работников.

В 2019 году должны полностью выполнить производственную программу, то есть переработать 5 млн 400 тыс. тонн нефти и др.

## Социальная политика

Первостепенное внимание будет уделено вопросам обеспечения жилья молодых работников завода, выплата дотаций на детей дошкольного возраста.

Планируется пересмотреть пункты Коллективного договора, в частности, усиления социального пакета.

Будут выделены дополнительные средства на спортивные мероприятия, внедрен собственный заводской корпоративный стиль и другие новшества.

На сегодняшний день разработана и реализуется программа обеспечения работников завода спецодеждой нового типа.

Также разработан дизайн проекта единого стиля рабочих помещений (заводоуправления и цехов), который будет внедрен в ближайшем будущем.

Будут созданы максимально комфортные санитарно - бытовые условия в АБК (в комнатах приема пищи, гардеробных помещениях, опера-



## ТЕКУЩИЕ ПРОЕКТЫ РАЗВИТИЯ ЦИФРОВИЗАЦИИ НА АНПЗ

- Объективная оценка положения казахстанских НПЗ по техническим и экономическим параметрам эффективности
- Рекомендации по дальнейшему росту KPI

- Внедрение новой модели управления
- Повышение культуры эксплуатации оборудования
- Развитие системы ротации кадров
- Формирование эффективного кадрового резерва
- Повышение технической грамотности, через Академию

- Внедрение интегрированной системы охраны труда «АМАН»
- Утверждение Золотых правил по охране труда
- Внедрение КПД «Индекс по БиОТ»
- Разработка и внедрение системы мотивации по БиОТ



торных), соответствующие всем современным нормам и требованиям.

На базе учебного центра планируется создать современный комплекс, который будет отвечать всем мировым стандартам.

Будет сделан ребрендинг музея.

Завершая отчетное выступление, Шухрат Данбай обратился к трудовому коллективу завода с призывом собраться в единый кулак, стать одним организмом в достижении новых целей. Затем слово взяли ветераны. Павел Демяшев выразил удовлетворенность по поводу запланированных мероприятий, особенно, в части усиления социальной поддержки и подготовки персонала. Это очень актуально сегодня, когда на заводе отмечается текучесть кадров. Пенсионер также поинтересовался эффективностью работы аутсорсинговых компаний.

Шухрат Данбай отвечая на вопросы ветерана, отметил, что в течение ряда лет, все силы и средства завода были направлены на модернизацию, поэтому, некоторые социальные вопросы были отодвинуты на второй план. Теперь модернизация завершилась, и начиная с этого года будет начата системная работа по многим

направлениям, в том числе и по повышению квалификации работников. Будет продолжено дуальное обучение, сотрудничество с АУНиГ, для формирования учебного процесса будут привлекаться и ветераны завода, имеющие большой опыт в производстве. Что касается аутсорсинговых компаний, то оказание услуг в рыночной среде рождает высокую конкуренцию, и завод от этого только в выигрыше, подчеркнул генеральный директор завода. Анализ эффективности деятельности аутсорсинговых компаний ведется на заводе. Есть организации, которые развиваются вместе с заводом, сказал Шухрат Данбай. В качестве примера он привел ТОО «Gold Sunray», оказывающее транспортные услуги. Недавно оно закупило 12 легковых автомобилей, скоро придут и несколько автобусов.

Ветеран завода Людмила Петросян пожелала генеральному директору завода успехов в работе. Она отметила, что предприятием сделан огромный технический рывок вперед, и это, благодаря умам и рукам людей, поэтому забота о работниках должна оставаться приоритетной.

Фото Данияра МУХАМБЕТОВА

## ВИЗИТ

# ВСТРЕЧА С СЕНАТОРОМ



В рамках встречи с избирателями депутат Сената Парламента РК Гумар Дюсембаев побывал на Атырауском нефтеперерабатывающем заводе. В разговоре с заводчанами депутат верхней палаты рассказал о недавно прошедшем юбилейном съезде партии «Нур Отан», на котором председатель партии, Президент страны Нурсултан Назарбаев предложил меры по усилению социальной поддержки и повышению качества жизни казахстанцев.

Сенатор сообщил, что данные меры по повышению благосостояния напрямую затронут более 1 миллиона гражданских служащих, занятых в сфере здравоохранения, образования, социальной защиты, культуры, спорта, сельского хозяйства и других. Так же он отметил, что важнейшими приоритетами выступают обеспечение доступа всех жителей страны к чистой питьевой воде и проведение масштабной газификации. На обеспечение водоснабжения и водоотведения, по поручению Главы государства дополнительно будет выделено 140 миллиардов тенге. Это позволит решить проблемы в этой сфере для более 2,2 миллионов человек. Около 190 миллиардов тенге пойдут на газификацию и электроснабжение. В итоге, газоснабжением будет охвачено 1,1 миллион человек.

Сенатор также рассказал о деятельности законодательного органа страны, в частности, верхней палаты Парламента.

РЕЙД

# ИНСПЕКЦИЯ АУТСОРСИНГОВЫХ КОМПАНИЙ

**В** праздничные дни генеральный директор завода ознакомился с деятельностью компаний, выведенных в аутсорсинг. Шухрат Абдурашитович вместе с первым заместителем по производству Р.А. Суюндуковым и другими руководителями посетили основные предприятия, оказывающие услуги ТОО «Атырауский НПЗ»

Первый объект – транспортный цех ТОО «Gold Sunray». Учредитель Болат Бушанов радушно встретил партнеров и рассказал о том, какие вопросы его волнуют и где требуется небольшая помощь завода.

«Мы считаем, что вы неплохо справляетесь с тем объемом заданий, которые к вам приходят от завода и даже больше, но требуется замена морально устаревшей техники. Надо заменить автобусы для развозки людей. Создать максимально комфортные условия необходимо и для водителей. Ведь мотивированный работник – это составляющая эффективного труда», – отметил Ш.А. Данбай, и дал поручение учредителю произвести маркировку транспорта логотипами завода и ТОО «Gold Sunray».

В свою очередь Б.Бушанов сообщил, что уже приобретено 12 легковых автомобилей и ожидается прибытие 5 новых автобусов. Соответственно, будет осуществлена замена части автобусного парка для развозки работников завода и некоторой техники.

Далее генеральный директор ТОО «АНПЗ» посетил ТОО «Сервисный центр КАЗТУРБОРЕМОНТ», где также встретился с руководством и дал оценку ремонтной технике.

«Оборудование досталось вам в наследство,

судя по виду, с советских времен. Для того, чтобы работать эффективно и шагать в ногу со временем надо вкладываться в развитие предприятия. Покупать новые станки, оборудование и развивать персонал, заводу нужен сильный партнер», – подчеркнул Ш.А.Данбай и продолжил: «Даем вам время на то, чтобы привести все в порядок и закупить современное оборудование».

В ТОО «Монтажное управление №7» также посетовали на учредителей, которые не вкладывают средства не только на развитие персонала (за 5 лет не было ни одной индексации заработной платы), но и на приобретение необходимого инвентаря. Из-за низкой заработной платы отмечается отток квалифицированных специалистов в другие компании. А такие функциональные элементы рабочей деятельности, как шкафы и столы МУ-7 получает из списанного заводом имущества. Инспектирующие осмотрели трансформаторную станцию.

Следующий объект – пожарно-аварийная спасательная часть №16 ФАО «Өрт сөндіруші». Здесь чистота, порядок и исправная техника. Пройдя в комнату отдыха огнеборцев, Шухрат Абдурашитович лично проверил спальные места для сменных работников и инвентарь. – Необходимо довести бытовые условия до совер-



шенства: приобрести качественные постельные комплекты и прочее, – указал генеральный директор завода. Инспектирующая группа осмотрела также и заводскую ТЭЦ. «Хорошо, что АНПЗ имеет собственную теплоэлектроцентраль, и необходимо, чтобы она соответствовала всем требованиям», – отметил Ш.А.Данбай.

По итогам инспекции были даны соответствующие поручения руководителям департаментов, курирующим аутсорсинговые компании.

## МЕРЕКЕЛІК ҚҰТТЫҚТАУ

# ӘЙЕЛ ДЕГЕН ҰЛЫЛЫҚ ҰЛЫҚТАЛДЫ

Жер бетіндегі бар тіршілік нәр алып, бастау алатын, табиғат оянып, көңілге қуаныш ұялататын көктемнің тұңғыш мерекесі 8 наурыз аналар мен нәзік жандылар мерекесі қарсаңында Атырау мұнай өңдеу зауытының бірыңғай операторлар залында зауыттың сұлу да көркем аруларын құттықтау рәсімі өтті. Құттықтау сөз кезегі ең алдымен «АМӨЗ» ЖШС Бас директоры Шухрат Данбайға табысталды. Ол нәзік жанды арулардың қызметтегі орны мен отбасындағы дәрежесі туралы сөз қозғады:

«Адамның жүрегі, жаны, гүлі – ол үнемі қолдап, қорғап, тіпті тамақтандыратын да жанындағы әйелі. Сонымен қоса қызметінде адал, барлығын дұрыс атқаратын, әдемі жасайтын да осы нәзік әрі мықты аруларымыз. Сондықтанда АМӨЗ ұжымының барлық ер азаматтары сіздерді шын жүрегімен мерекелеріңізбен құттықтаймыз».

Кейін «ҚазМұнайГаз» Ұлттық компаниясы» АҚ Басқарма Төрағасы Алик Айдарбаевтың атынан өнеркәсіптің дамуына үлес қосқан әйелдер қауымы алғыс хатпен марапатталды.

Шара барысында «Ұлттық ұлан» гвардиясының оркестрі өнер көрсетіп, зауыттың мерейін тағы бір асқақтатты. Сонымен қатар ҚР еңбек сіңірген әртісі Қуандық Нұғмаров әсем әндерімен мерекелік шараның шырайын келтірді.

Содан соң Бас директордың Корпоративтік басқару жөніндегі кеңесшісі Ғалымжан Амантурлин мен Бас директордың Өндіріс жөніндегі бірінші орынбасары Ратмир Суюндуков өз құттықтау сөздерін арнап, сонымен қатар «АМӨЗ» ЖШС Бас директоры Шухрат Данбайдың



алғыс хатымен зауыттың дамуына үлес қосқан әйелдерді марапаттады. Жалпы 20 адамды құрайтын марапаттау тізімін Бас директордың корпоративтік функциялар бойынша орынбасары Эльдар Карымсақов пен техникалық директор Василий Гацко жалғастырды.

Сонымен қатар халықаралық әйелдер мерекесіне орай спорттық шаралар ұйымдастырылған болатын. Сол әйелдер спорты байқауының жеңімпаздарын марапаттау үшін сөз кезегі «АМӨЗ» ЖШС кәсіподақ ұйымының төрағасы Қанат Кابدеновке және мемлекеттік органдармен жұмыс бойынша Бас директордың кеңесшісі Серік Арыстанға табысталды. Олар да өздерінің жүрекжарды тілектерін арнап, құттықтауларын жеткізді. Мереке әсем ән мен көтеріңкі көңіл күймен жалғасын тапты.

**Арайлым ҚАБДЕШОВА**  
Суретке түсірген Данияр МҰХАМБЕТОВ

## Итоги турнира

### Волейбол

- 1 место – Заводоуправление
- 2 место – ПтиЭЭ
- 3 место – ПИТН
- 4 место – ИЦ «ЦЗЛ»

### Плавание

- 1 место – Светлана Адельбаева (ПтиЭЭ)
- 2 место – Екатерина Федорова (ИЦ «ЦЗЛ»)
- 3 место – Айсұлу Бисенова (ИЦ «ЦЗЛ»)

### Настольный теннис

- 1 место – Наталья Денисенко (заводоуправление)
- 2 место – Ирина Каденцева (ПГПН)
- 3 место – Марина Яшкова (заводоуправление)
- 4 место – Айнагуль Сулеймен (ПИТН)

## КАДРОВЫЕ НАЗНАЧЕНИЯ

Приказом №32к от 11 марта 2019 года Ратмир Артурович Суяндукоев назначен первым заместителем генерального директора по производству.



Р.А.Суяндукоев родился 20 октября 1976 года. Образование: Павлодарский государственный университет им. С.М. Торайгырова (1999г.); Стокгольмская школа экономики (2016г.). Специальность: химическая технология органических веществ, инженер – химик – технолог; программа Executive MBA.

**Трудовая деятельность:** оператор технологической установки; заместитель начальника установки, заместитель начальника цеха по эксплуатации ЗАО «Павлодарский нефтехимический завод»(1999-2004гг.); инженер-технолог цеха, заместитель начальника цеха №2 ОАО «Саратовский НПЗ»(2004-2007гг.); заместитель главного технолога, главный технолог ЗАО «Рязанская нефтеперерабатывающая компания» (2007-2009гг.); директор по производству - директор департамента по переработке ОАО «ТНК-ВР Менеджмент»(2009-2011гг.); начальник управления координации операционной деятельности ОАО «Газпромнефть»(2011-2015гг.); заместитель генерального директора по производству АО «Газпромнефть-Московский НПЗ»(2015-2018гг.); советник председателя Правления АО «НК «КазМунайГаз» (2018-2019гг.)

Приказом №30к от 1 марта 2019 года Виталий Евгеньевич Изаков назначен управляющим директором по обеспечению производства.

В.Е.Изаков родился 4 марта 1984 года. Образование: Павлодарский химико-механический колледж (2005г.); Тюменский государственный нефтегазовый университет (2009г.); Омский государственный технический университет (2013г.). Специальность: техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования; проектирование, сооружение и эксплуатация ГНП и ГНХ; машины и аппараты химических производств.



**Трудовая деятельность:** слесарь по монтажу вентиляции ПК «Проммонтаж ПВ»(2005г.); машинист технологических насосов установки замедленного коксования; механик установки замедленного коксования; ведущий инженер отдела главного механика; начальник сектора ремонтно-монтажных работ отдела главного механика ТОО «Павлодарский нефтехимический завод» (2005-2016гг.); главный менеджер департамента нефтепереработки «КазМунайГаз-переработка и маркетинг» (2016г.); заместитель директора департамента нефтепереработки; начальник отдела управления ремонтами и надежностью производственных активов департамента нефтепереработки АО «НК «КазМунайГаз» (2016-2019гг.).

Приказом №229к от 7 марта 2019 года Аскар Булатович Сахауов назначен управляющим директором по нефтехимии.



А.Б.Сахауов родился 20 декабря 1977 года. Специальность: Атырауский политехнический колледж (1996г.); Атырауский институт нефти и газа (2001г.; 2008г.).

**Трудовая деятельность:** оператор УПОВ; оператор пульта управления ППНГО (2006г.); старший оператор УПОВ ППНГО (2007); начальник установки производства и очистки водорода ППНГО (2008г.); начальник комбинированной установки ППНГО(2010г.); зам.начальника ППНГО по вторичным процессам(2013г.); первый заместитель начальника производства по пусконаладочным работам и технологии КПА(2015г.); заместитель начальника производства переработки нефти – начальник производства ароматических углеводородов (2016г.); начальник производства ароматических углеводородов (2017г.).

## МЕТОДОЛОГИЯ

## «SOLOMON» ИССЛЕДУЕТ АНПЗ

В мире существует множество языков, диалектов и наречий. Но также существует и ещё один язык – это язык бизнеса. Бизнес разговаривает посредством оперирования расчётами и аналитическими исследованиями. Исследование по методологии Solomon как раз и является общепринятым методом оценки конкурентоспособности НПЗ (качество ведения бизнеса).

Данное исследование проводится раз в два года, по четным годам. География исследования покрывает все пять континентов и порядка 80% всех НПЗ в мире. Поэтому результаты исследований будут объективно понятны для всех заинтересованных сторон нефтеперерабатывающего бизнеса: технологов, финансистов, инвесторов, акционеров и др.

Сущность метода данного исследования очень проста. Так как практически все НПЗ в мире работают индивидуально – на различном нефтяном сырье, различной конфигурации (набора технологических процессов), с различной продуктовой корзиной и на разных рынках, то простое сравнение по объёму переработки и операционных затрат не является объективным. И поэтому компанией «Solomon» подобраны общие показатели конкурентоспособности: финансовые, операционные, и показатели эффективности. Данные показатели не имеют так называемых хороших или плохих результатов. Результаты расчётов от всех НПЗ сравнивают друг с другом статистически.

Таким методом определяют четыре квартиля, где:

если НПЗ находится в первом квартиле – то это результат наилучших заводов, и в данном направлении нет необходимости в совершенствовании, а лишь требуется поддержание данных показателей;

если в четвертом – то это область худших результатов, и здесь требуется развитие.

Но сравнение проводится не всех НПЗ в мире. Так как имеет большое различие по уровню требований рынка, ценового сегмента и развитости стран. Поэтому выделяют, так называемые, группы сравнений. В нашем случае – это все НПЗ стран СНГ.

Как мы сравниваем себя с другими, также и Solomon сравнивает НПЗ между собой. Но следует отметить, что не существует в мире ни одного НПЗ, у которого все показатели находятся в первом квартиле. Всегда будут направления деятельности предприятия, требующие улучшений и развития. Такой метод исследования называется бенчмаркинг.

По результатам исследования будут определены следующие показатели:

Эксплуатационная готовность – характеризует насколько стабильно работал завод с учётом незапланированных простоев и простоев;

Использование технологических мощностей – это оценка общей полноты использования потенциала производительности технологических установок завода;

Показатель **CEI** (индекс выбросов углерода) – данный показатель оценивает степень выбросов в атмосферу парниковых газов от степени конфигурации завода;

Показатель **VEI** (индекс объёмного увеличения) – характеризует ассортимент выпуска товарной продукции с учётом степени производства дорогостоящей продукции;

Показатель **STF**<sup>TM</sup> (затраты на производство моторных топлив) – характеризует степень затрат НПЗ на производство средней единицы товарной продукции;

Денежный **OpEx** (общие операционные затраты) – этот показатель характеризует эффективность использования общих операционных затрат на фактические производительности технологических процессов завода;

Неэнергетические **OpEx** (неэнергетические операционные затраты) – даёт оценку эффективности использования операционных затрат неэнергетического характера на фактические производительности технологических процессов завода;

Показатель **NCM**<sup>TM</sup> (чистая денежная маржа) – этот показатель характеризует эффективность получения прибыли от объёма переработки сырья завода;

Показатель **ROI** (рентабельность инвестиций) – данный показатель характеризует степень возврата вложенных инвестиций в развитие завода;

Показатель **CII** (индекс капитальных затрат) – это характеристика эффективности затрат на капитальные вложения к общей потенциальной мощности технологических процессов;

Показатель **EII**<sup>®</sup> (индекс энергоёмкости) – показатель степени энергоэффективности предприятия;

Показатель **NEI** (индекс эффективности неэнергетических затрат) – показатель стандартного расхода неэнергетических денежных расходов завода;

Показатель **MI** (ремонтный индекс) – характеризует отношение затрат на проведение ремонтов к потенциальной мощности технологических процессов;

Показатель **MEI**<sup>TM</sup> (индекс эффективности ремонтных затрат) – показывает степень эффективности использования ремонтных затрат;

Показатель **PI** (индекс персонала) – характеризует эффективность использования фонда рабочего времени персонала завода к общей мощности всех технологических процессов;

Показатель **PCI** (индекс затрат на персонал) – оценка общего фонда затрат на персонал к общей мощности всех технологических процессов;

Показатель **nmPEI**<sup>TM</sup> (индекс эффективности неремонтного персонала) – характеризует эффективность использования рабочего фонда персонала, не использованного на проведение ремонтов;

Показатель **mPEI**<sup>TM</sup> (индекс эффективности ремонтного персонала) – характеризует эффективность использования рабочего фонда персонала, использованного на проведение ремонтов.

Как видно, масштаб исследования затрагивает все аспекты деятельности НПЗ. По результатам данного исследования станет понятно, где находится наш завод в сравнении с другими НПЗ, и будут выданы соответствующие рекомендации от компании «Solomon» по дальнейшим улучшениям и необходимым областям развития завода. Через каждые два года будут повторно проводиться исследования завода, и уже будет видна тенденция по динамике изменений данных показателей.

**Дмитрий Макеев,**  
директор департамента по производству

## Стань лучшим рационализатором!

С целью стимулирования работников завода в области новаторства, ежегодно проводится внутривзводской конкурс на лучшее рационализаторское предложение, по итогам которого победителям выплачиваются денежные вознаграждения:

- за первое место – 300 000 тенге;
- за второе место – 200 000 тенге;
- за третье место – 100 000 тенге.

По итогам 2018 года инновационным комитетом были определены победители конкурса «Лучший рационализатор - 2018 года»:

### Первое место

«Стабилизация отдачи дизельной фракции с емкости Е-31 блока ВТ, установки ЭЛОУ-АВТ-3 ППНГО». Автор: старший операционный координатор ППНГО С.А.Карабасов.

### Второе место

«Обеспечение водородом установок КГПН». Авторы: директор департамента по производству Д.С. Макеев и заместитель начальника ПТО по технологии О.С. Самаркин.

### Третье место

«Подача природного газа на КУПС». Автор: начальник УПС Д.Г. Артеменко.

В ежегодном конкурсе «Лучший рационализатор» принимают участие все одобренные инновационным комитетом рационализаторские предложения. Также согласно Положению о рационализаторской деятельности в группе компаний КМГ предусмотрена 3-х уровневая система вознаграждения:

1. Выплата премии автору за предоставленную идею в размере 10 000 тенге.
2. Выплата премии автору за внедренное рационализаторское предложение в компании в размере 50 000 тенге.
3. Выплата премии после внедрения рационализаторского предложения за получение годового экономического эффекта (сумма зависит от экономического эффекта).

**Участствовать в конкурсе «Лучший рационализатор 2019 года», а также получить премию за предоставленную идею/предложение может каждый сотрудник ТОО «АНПЗ».**

### Для этого необходимо выполнить следующие шаги:

♦ Оформить идею/предложение в бланке «Заявка на рационализаторское предложение/идею в Банк идей», который находится на сервере завода по адресу: P:\Mail\_New\ТЕХОТДЕЛ\1 бланк заявки на рацпредложение.

Рационализаторские и инновационные предложения, заполненные в установленном порядке, принимаются в производственно-техническом отделе.

♦ Оформить предоставленную идею/предложение в Банке идей для дальнейшего отслеживания статуса. Банк идей – база данных для сбора и обработки идей и рационализаторских предложений работников Компании, размещенная на сайте КМГ-ПМ – [www.kmgrm.kz](http://www.kmgrm.kz)

## Иван Сергеевич Отрошко

Ушел из жизни участник Великой Отечественной войны, ветеран Атырауского нефтеперерабатывающего завода Иван Сергеевич Отрошко.



И.Отрошко родился в 1924 году, в Кокшетауской области. В школьном возрасте вместе с родителями переехал в город Атырау. После окончания 10 классов окончил бухгалтерские курсы. В 1943 году Ивана Отрошко призвали на фронт. После прохождения сержантских курсов в Уфе, молодого бойца отправили на первый Украинский фронт. При освобождении села Горловка под Донбассом, И.Отрошко получил ранение. Пролечившись, он снова вернулся в боевой строй и прослужил в дивизии под Киевом до 1950 года. За доблесть и отвагу, проявленные на войне, И.Отрошко был награжден орденом Отечественной войны 2-ой степени, медалями «За отвагу», «За победу над Германией».

После войны Иван Сергеевич 35 лет отработал старшим

бухгалтером на Атырауском нефтеперерабатывающем заводе. Вместе с супругой Антониной Филипповной они вырастили двух сыновей, воспитали внуков.

Иван Сергеевич Отрошко был для заводчан примером мужества, стойкости и трудолюбия. Светлая память о нем навеки сохранится в наших сердцах.

Правление, профсоюзный комитет, совет ветеранов и трудовой коллектив ТОО «АНПЗ»

Общество пенсионеров ТОО «АНПЗ» выражает глубокое соболезнование в связи с кончиной участника Великой Отечественной войны, ветерана завода

**Отрошко Ивана Сергеевича**

## ВНИМАНИЕ!

Объявляется конкурсный отбор для обучения по программе «General MBA» в Атырауском филиале УО «Алматы Менеджмент Университет» (AlmaU).  
Цель программы - формирование стратегического видения и системного понимания бизнес-процессов производства, развитие управленческих лидерских качеств.

### Основные условия реализации программы:

**Продолжительность обучения - 2 года**

**Срок обучения - весна 2019г. - сентябрь 2021 г.**

Занятия проводятся в модульном формате 2 (два) раза в месяц по 3 дня.

**Дни проведения - пятница, суббота, воскресенье**

**Место обучения - г. Атырау. Атырауский филиал AlmaU.**

**Стоимость обучения - 3 087 500 тенге.**

**Условия оплаты за обучение: 50%- оплачивает предприятие; 50%- оплачивает сам работник.**

### В программе могут принять участие:

- инженерно-технические работники, имеющие высшее образование;
- работники, включенные в кадровый резерв предприятия;
- возраст - без ограничений.

По завершении обучения слушатели получают  
Диплом государственного образца РК  
о присвоении степени

«Магистр делового администрирования»

Заинтересованным лицам просим обращаться  
в отдел управления персоналом  
по тел 259-016, 259-210.



# Поздравляем!

**Коллектив ПИТН поздравляет всех работников и ветеранов завода с весенним праздником Наурыз мейрамы!!!**

Наурыз - праздник веры в наши силы. Всенародный праздник Наурыз стал прочным, связующим началом и объединил всех, кто живет и трудится на казахской земле. Пусть этот день станет еще одним ярким свидетельством милосердия, благородства, согласия и дружбы. И пусть Наурыз принесет в каждый дом благополучие, достаток, счастье!

**Мұнай өнімдерін тасымалдау өндірісі Мейірбек Мұратұлы Суханберлинді, Артур Қайратұлы Ержановты, Айбек Серікұлы Убиевті, Ануар Жексенұлы Мусиевті, Болатбек Сәлімгерейұлы Нұрмұхановты, Әлібек Саламатұлы Қуанғалиевті, Ардақ Мазәпұлы Құттығұловты мерейлі жастарыңызбен құттықтаймыз!**

Жылына бір рет бақыт құшағында тербетіліп, теңдесі жоқ мерекелеріңізбен құттықтай отырып, сіздерге жандарыңызға денсаулық, жанұяларыңызға бақыт, дастархандарыңызға молшылық, жұмыстарыңызға табыс тілейміз. Жандарыңыз жадырап, Алланың берген жасын жасай беріңіздер!

**Дорогая наша Нургуль Тастемировна!**

Искренне поздравляем с днем рождения, и желаем, чтобы сбылись все твои сокровенные мечты. Мы хотим увидеть твой карьерный рост. Пусть тебе всегда сопутствует удача. Пусть твои дела пойдут в гору, пусть в твоей душе поет соловей, пусть твои мысли окрыляются, живи долго и мудро. Поздравить спешим вас с особенным днем, Подарки, улыбки и солнышко в нем, Стихи из красивых восторженных слов, Цветы, исполнение сказочных снов. Пусть счастье накроет вас мощной волной, И радость нарушит душевный покой, Любовь пусть не даст в час вечерний заснуть, И будет прекрасным весь жизненный путь!

**Коллектив ПИТН поздравляет с днем рождения Гульнар Самигуллаевну Есенғалиеву! Гульжан Каламовну Юсупову!**

**Максута Джубаниязовича Каракузова! Серикбая Нурмухановича Ахметова! Курманжана Маратовича Уразова! Данияра Аманжановича Кабдола!**  
 Желает радости всегда,  
 И настроенья бодрого,  
 Не зная печали никогда,  
 И в жизни всего доброго.  
 Никогда не унывать,  
 Не видеть огорчения,

И дни с улыбкой начинать,  
 Как в этот день рожденья!

**Коллектив ТОО «iQS Engineering» поздравляет Владимира Владимировича Калмыкова Арсена Канатовича Кубиева Андрея Игоревича Лобова с ЮБИЛЕЕМ!**

Прекрасна жизнь, чудесна в 30 лет:  
 Удача балует, и все мечты сбываются!  
 Пусть праздник будет радостью согрет,  
 Пусть каждый день с улыбки начинается!  
 Романтики, любви и вдохновения,  
 Слов добрых от любимых и друзей!  
 Счастливыми чтоб были все мгновения  
 И стало на душе еще теплей!

**Коллектив ТОО «iQS Engineering» поздравляет Медета Науызғалиевича Сатыбалдиева с юбилеем!**

Не полста, а только двадцать пять,  
 Тебе судьба сегодня насчитала!  
 Многое можешь ты начать!  
 И повторить, пусть не сначала!  
 Своим плечом дверь в жизнь распахни!  
 И по земле хозяином иди!  
 Не трать попусту года и дни!  
 Пусть взлеты и падения впереди!  
 Мы высоко летать тебе желаем,  
 А если падать, то всего чуть-чуть!  
 Тебя мы с юбилеем поздравляем!  
 Ты наших пожеланий не забудь!

**Коллектив ТОО «iQS Engineering» поздравляет Нурлана Косимбаевича Тулеғалиева Дмитрия Викторовича Струняшева Сафара Мухтаровича Мамедова Андрея Павловича Зуева Виталия Михайловича Насенкова Акылбека Амантаевича Шарипова с днем рождения!**

Удачи, счастья и любви,  
 Добра, тепла и смеха,  
 Здоровья, долгих жизни лет,  
 И крупного успеха.  
 И пусть семья, друзья, коллеги  
 Лишь радуют и помогают,  
 А все проблемы и невзгоды -  
 Пусть о Вас не вспоминают.  
 И пусть все добрые слова  
 И эти поздравления,  
 Исполнятся на сто процентов  
 В Ваш праздник – день рожденья!

**Уважаемые заводчане! коллектив ТОО «iQS Engineering» сердечно поздравляет всех с весенним праздником Наурыз!**

Великолепием весенним,  
 Как песнь акына на айтыс,  
 Ручьем звенящим, птичьим пеньем  
 Приходит в гости Наурыз!  
 Пусть изобилие и счастье

С собою в дом он принесет,  
 И меньше будет дней ненастных,  
 И светел, ясен небосвод!  
 И дастархан богатим будет,  
 Чтоб угощался весь народ.  
 И красоту весна разбудит,  
 Пусть без забот весь мир живет!

**Коллектив ТОО «Монтажное управление №7» сердечно поздравляет с днем рождения**

**Руслана Магзумовича Калекенова Серика Калыбаевича Рыскулова Мейрамбека Кибратовича Акпаева Мерее Набидуллаулы Набидуллаева Сергея Вячеславовича Ковалева Бағытжана Аккайровича Кусанова Олега Сагидуллаевича Аекешова Марата Ерсайыновича Жумағалиева Александра Валерьевича Чеплакова Владислава Леонидовича Куликова Владимира Георгиевича Погодаева**  
 Хотим поздравить с днем рожденья!  
 Добра и счастья пожелать,  
 Удачи жизненной, везенья.  
 Невзгод же — вовсе не видать.

Здоровье чтоб не подводило,  
 Сопровождал Ваш путь успех,  
 Душа и тело молодеет,  
 А в доме слышался лишь смех.

Желаем бодрости для тела,  
 Минут приятных — для души,  
 Рукам — уменья золотого,  
 И мудрых слов — для головы.

Пусть слезы будут лишь от счастья,  
 Ждет дома теплый уголок,  
 Где дверь закрыта от ненастья,  
 А от невзгод висит замок!



«НОВАТОР» апталық басылым  
 №10 15 наурыз 2019 жыл

РЕДАКЦИЯ МЕКЕН-ЖАЙЫ:  
 060001, Атырау қ.,  
 «АМӨЗ» ЖШС,  
 3.Қабдолов к-сі,1  
 тел: 25-97-71, телфакс: 25-96-75

Газет «Ақ Жайық» ЖШС  
 баспаханасында  
 беттеліп басылды.  
 Атырау қ., Жарбосынов к-сі, 5  
 Тел: 27-22-44.

Тиражы 1000 дана  
 Тапсырыс №38

БҰҚАРАМЕН БАЙЛАНЫС  
 ЖӨНІНДЕГІ БӨЛІМІ:  
 бастығы А.Татиева.

«MEDYAGROUP» ЖК:  
 жетекшісі Д.Мұхамбетов  
 редакторлар: И.Сатылғанова,  
 А.Аймұратқызы.

Газет Қазақстан Республикасының  
 баспасөз және бұқаралық  
 ақпарат министрлігінде  
 1992 жылғы 27 мамырда  
 тіркеліп, тіркеу туралы  
 №15 куәлігі берілген

Газет редакциясы жарнама мате-  
 риалдары мен хабарландырулар,  
 құттықтаулар және көңіл айту  
 мазмұнына жауап бермейді.

## НОВАТОР