



ПУСКОНАЛАДОЧНЫЕ РАБОТЫ НА КПА



Даурен КАДИРОВ,
специалист департамента
по техническому сопровождению
проектов КПА и КГПН

Как известно, 25 декабря 2014 года в рамках общенационального телемоста с участием Главы государства, был дан старт началу пусконаладочных работ на комплексе по производству ароматических углеводородов Атырауского НПЗ. Проект строительства КПА является стратегически важным, и включен в Государственную программу форсированного индустриально-инновационного развития Республики Казахстан, которая позволит выйти на новые рынки реализации и потребления продуктов базовой нефтехимии. Целесообразность производства

бензола и параксилола, как наиболее потребляемых и сырьевых ресурсов нефтехимических производств, была подтверждена проведенными маркетинговыми исследованиями.

Следует отметить, что производство ароматических углеводородов относится к производству с высокой добавленной стоимостью, это позволяет нефтеперерабатывающим заводам, производящим сырье для нефтехимии, извлекать дополнительную прибыль за счет производства и реализации товарной продукции. На сегодняшний день Атырауский

НПЗ находится в преддверии ввода в эксплуатацию первого пускового комплекса (установка каталитического риформинга с непрерывной регенерацией катализатора с блоком извлечения бензола, **титул 1002**).

На строительной площадке осуществлен переход к завершающему этапу - пусконаладочным работам. Целью проведения пусконаладочных работ является безаварийный и безопасный пуск производства и ввод его в эксплуатацию, а так же вывод производства на проектные показатели.

(Продолжение на стр. 2)

ПУСКОНАЛАДОЧНЫЕ РАБОТЫ НА КПА

(Начало на стр. 1)

К пусконаладочным работам относится комплекс работ, выполняемых в период подготовки и проведения индивидуальных испытаний и комплексного опробования оборудования.

В период комплексного опробования выполняется проверка, регулировка и обеспечение совместной взаимосвязанной работы оборудования в предусмотренном проекте технологическом процессе на холостом ходу с последующим переводом оборудования на работу под нагрузкой и выводом на устойчивый технологический режим.

Сложность пусконаладочных работ обуславливается в первую очередь непредсказуемостью возникающих перед персоналом проблем, решение которых требует слаженных действий персонала, мгновенного принятия оптимальных решений, и опыта проведения пусконаладочных операций.

На данный момент на территории комплекса ведется ряд мероприятий по пусконаладочным работам. На блок оборотного водоснабжения, установок по производству азота и химводоочистки подведены энергоресурсы: напряжение, пар, воздух, КИП, которые обеспечат безопасное проведение пусконаладочных работ на комплексе. Подведение линии электропередач позволяет начать

работы по проверке смонтированного электрооборудования. 21 января была произведена обкатка электродвигателя циркуляционного компрессора установки каталитического риформинга, 23 января произведена обкатка гидромурты. Обкатка компрессоров необходима для притирания трущихся деталей и для проверки эксплуатационных качеств оборудования.

В соответствии с графиком пуска установки каталитического риформинга с непрерывной регенерацией катализатора, перед загрузкой катализатора реакционная секция и секция регенерации должны быть тщательно высушены, что необходимо для предотвращения опасности повреждения катализатора свободной водой и для сокращения периода работы установки при условиях мягкого режима после первой подачи на установку нефтепродукта.

Осушка установки проводится одновременно с сушкой огнеупорного материала сырьевой печи и зашелачиванием котла-утилизатора высокого давления.

Следующим этапом пусконаладочных работ является загрузка катализатора и адсорбентов с последующим испытанием системы на герметичность. Финальный этап – это прием сырья с выходом установки на технологический режим и получение конечного продукта.



Блок оборотного водоснабжения



Установка производства технического азота



Установка химводоочистки

ЭЛЕКТРОНДЫ ҚҰЖАТ АЙНАЛЫМЫ ЖЕТІЛДІРІЛУДЕ

«КазМунайГаз – өңдеу-маркетинг» АҚ тарапынан іске асырылып жатқан трансформация саясаты шеңберінде құжат айналымына электронды құжат түрлері енгізілуде. Айта кетерлік жайт, хат-хабар қағаз жүзінде қайталанбай, құжат алмасу тек электронды форматта жүреді. Іс қағаздарын жүргізуді жетілдіру мақсатын көздейтін бұл жұмыстардың нәтижесінде қағаз құжаттардың көлемі азайып, корреспонденцияны жеткізу мерзімі айтарлықтай қысқармақ. Құжаттар электрондық цифрлы қол қою / ЭЦҚ/ негізінде ресімделетін болады. Бүгінде «Lotus» жүйесіндегі «Шығыс құжаттары» бөлімінде «Электрондық құжаттар» деген атаумен жаңа маршрут жасақталды. Ал кіріс құжаттары туралы мағлұматтар кеңсе қызметкерлері тарапынан «ЭҚЖ – Кәсіпорын» автоматтандырылған құжат айналымының ақпараттық жүйесіне енгізіліп, мазмұны мен функционалдық жауапкершіліктеріне орай зауыт басшылығының қарауына тек электронды түрде ғана ұсынылады.

Сот істері, құқық қорғау органдары мен мемлекеттік қадағалау органдары, зауыт аумағына кіру үшін рұқсат алу хаттарынан өзге корреспонденцияның түпнұсқасы кеңседе сақталады.

Бүгінде кәсіпорын басшысының бұйрығымен қағаз тасығышта ресімделмей-ақ жүзеге асырылатын электрондық құжаттар тізбесі бекітілді. Олардың қатарында «Атырау МӨЗ» ЖШС-інің «КазМунайГаз – өңдеу-маркетинг» АҚ-мен және оның еншілес және тәуелді ұйымдармен арадағы ұйымдастыру мәселелері жөніндегі хат алмасуы, «Атырау МӨЗ» ЖШС қызметтік іс-сапарлар жөніндегі бұйрықтары, тоқсандық жұмыс жоспарлары, мәжілістердің хаттамалары, кәсіпорынның құрылымдық бөлімшелерінің хат алмасулары (қызметтік хаттар), кіріс және шығыс құжаттарын тіркеу журналдары бар. Ал ЭЦҚ арқылы расталған электрондық құжаттарды жинақтау, өңдеу, сақтау, беру, іздеу мен тарату жұмыстарына техникалық қолдау көрсету бас методолог қызметіне жүктеліп отыр.

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ЭЛЕКТРОННОГО ДОКУМЕНТООБОРОТА

В рамках политики трансформации, реализуемой АО «КазМунайГаз – переработка и маркетинг», в целях совершенствования электронного документооборота с использованием средств электронной цифровой подписи (ЭЦП), отныне регистрация всей корреспонденции, поступающей в Товарищество, будет производиться путем внесения данных в информационную систему автоматизированного документооборота «СЭД – Предприятие» и в соответствии с распределением функциональных обязанностей и характером вопросов передаваться на рассмотрение руководству Товарищества **только в электронном виде** (оригинал корреспонденции остается в канцелярии, за исключением судебных дел, материалов проверок правоохранительных органов и государственных надзорных органов, а также писем на получение пропусков на территорию завода). Все участники системы электронного документооборота, в адрес которых поступили электронные документы, должны будут проставлять электронную отметку об исполнении, либо об ознакомлении.

Кроме того, запущен оборот электронных документов, в которых информация

представлена в электронно - цифровой форме, и удостоверена посредством электронных цифровых подписей, выданных удостоверяющим центром ТОО «Научно-исследовательская лаборатория «Гамма Технологии». В системе электронного документооборота «Lotus», в «Исходящих документах» создан новый маршрут «Электронные письма», с вложенным файлом.

Приказом генерального директора Товарищества утвержден перечень электронных документов, удостоверенных ЭЦП, оборот которых осуществляется без оформления на бумажном носителе. В него вошли:

- переписка ТОО «Атырауский НПЗ» с АО «КазМунайГаз» - переработка и маркетинг», с дочерними и зависимыми организациями КМГ-ПМ по организационным вопросам;
- приказы ТОО «Атырауский НПЗ» по служебным командировкам;
- квартальные планы работ;
- протоколы совещаний;
- переписка структурных подразделений ТОО «Атырауский НПЗ» по организационным вопросам (служебные записки);
- журналы регистрации входящих и исходящих документов.

КАДРОВОЕ НАЗНАЧЕНИЕ



Приказом 4/к от 5 января 2015 года Людмила Петровна Балашова назначена заместителем директора департамента по закупкам.

Людмила Балашова родилась в 1976 году. Выпускница Российского государственного университета нефти и газа имени И.Губкина по специальности «Экономика и управление на предприятиях нефтегазовой отрасли». Трудовая деятельность: ТОО «Завод полипропилен» - экономист по сбыту коммерческого отдела (2000-2001 гг.); ТТ Полипак – экономист-бухгалтер (2001-2003 гг.); ТОО «Атырауский НПЗ» - бухгалтер, ведущий бухгалтер по учету и реализации, ведущий бухгалтер по налоговому учету (2003-2007 гг.); начальник, ведущий бухгалтер, заместитель начальника отдела налогового учета (2007-2010 гг.); заместитель начальника отдела экономического и бюджетного планирования, начальник отдела бюджетного планирования (2010-2014 гг.)



фоторепортаж

СТРОИТЕЛЬСТВО КГПН

Несмотря на мороз и пронизывающий ветер, работа на строительных площадках комплекса глубокой переработки нефти идет хорошими темпами. В этом мы убедились, побывав на месте возведения некоторых объектов, и запечатлел на фотоаппарат рабочие моменты.

ТИТУЛ 3201 – КАТАЛИТИЧЕСКИЙ КРЕКИНГ R2R



Лесомонтажные работы проводят работники ТОО «ASG»



Подготовка к прокладыванию канализационных труб (ТОО «Евразия Строй Капитал»)



Откачка грунтовых вод с помощью иглофильтров



Монтаж железобетонных колонн (Sinopet Engineering (Group) Co., Ltd)



Работники ТОО «Юниксстрой» устанавливают арматурные каркасы железобетонных лотков



Срубка и анкерка свайных стержней (ТОО «Юниксстрой») Гидроизоляция бетонной подготовки

ТИТУЛ 3203 - ОЛИГОМЕРИЗАЦИЯ БУТЕНОВ «OLIGOMERISATION»



Работники ТОО «Юниксстрой» проводят геодезическую съемку бетонной подготовки



Монтаж железобетонных колодцев. Работу проводит «Евразия строй капитал - 2007»

ТИТУЛ 3212 - СЕКЦИЯ ПРОИЗВОДСТВА И ОЧИСТКИ ВОДОРОДА Забивка свай (ТОО «КККЛ»)



ДЕПУТАТ ОБЛАСТНОГО МАСЛИХАТА ЮРИЙ КУСТАДИНЧЕВ:

«НЕ ПРИЕМЛЮ ПРОЯВЛЕНИЙ КОРРУПЦИИ»

В Атырау прошло расширенное совещание по разъяснению Стратегии борьбы с коррупцией в РК на 2015-2025 годы. Антикоррупционная стратегия была принята 26 декабря 2014 года. Реформа, которая будет проводиться в рамках этого документа, призвана охватить все отрасли государственной и общественной жизни, все уровни власти и частного сектора. Основная цель - увеличение эффективности политики государства в данном направлении и создание нетерпимого отношения общества к проявлениям коррупции. Реализация Стратегии возложена на Агентство РК по делам госслужбы и противодействию коррупции. В обсуждении данного документа приняли участие руководители государственных учреждений, депутаты маслихатов всех уровней, представители неправительственного сектора. В числе трех выступивших на совещании был и механик установок каталитического риформинга КПА, депутат областного маслихата, председатель болгарского национально - культурного центра «Возрождение», председатель заводского совета по делам молодежи Юрий Кустадинчев. Это и стало поводом для интервью, которое не ограничилось лишь вопросами о борьбе с коррупцией.

Юра, видимо, Вы часто сталкиваетесь с коррупционными проявлениями в жизни, раз решились выйти на трибуну и высказать наиболее?

С коррупцией сегодня, наверное, сталкивается каждый второй человек. Жизнь некоторых казахстанцев, можно назвать «коррупционным конвейером». Посмотрите сами, сейчас в нашей стране на каждом этапе жизни существует коррупционная составляющая: ребенок родился и что бы пристроить его в детский сад без очереди кому то можно заплатить. В школу не по месту жительства, пожалуйста, дайте денег кому надо, и вопрос будет решен, и так можно продолжать бесконечно. Водительские права, справку о состоянии здоровья, все это можно приобрести незаконным путем. И, к сожалению, наши люди так и поступают, потому что легче дать взятку, чем ходить по инстанциям.

Антикоррупционная Стратегия Республики Казахстан на 2015-2025 годы призвана все это искоренить. Целью нового документа является повышение эффективности антикоррупционной политики государства, вовлечение в антикоррупционное движение всего общества путем создания атмосферы «нулевой» терпимости к любым проявлениям коррупции и снижение в Казахстане уровня коррупции. Этого добиться достаточно тяжело, но я уверен, что это возможно. Достаточно большой проблемой, по моему мнению, для нашего государства является не материальная коррупция, а межличностная. К примеру, сажусь в такси и начинаю пристегивать ремень безопасности, а таксист говорит: «не надо, если остановат, позвоню своему родственнику он у меня большой человек, он все решит». И он этим хвалится, хвалится тем, что может нарушить закон и его покроет должностное лицо, которое, в свою очередь, тоже переступит закон. И это в сознании людей является нормой. О каком же динамичном развитии Ка-

захстана тут может идти речь? Пока каждый человек не будет понимать, что дача взятки или любое другое незаконное воздействие является преступлением, мы не можем говорить об успешной реализации Стратегии. Я со своей стороны категорически не приемлю проявления коррупции. Среди моих ровесников есть люди, которые поддерживают меня, но есть и такие, кто привык жить по правилам коррумпированного мира. «Это система» - говорят они мне. Но с любой системой можно бороться, тоже системно, для этого сейчас у нас есть документ, эта стратегия. Которая дает нам четкое понимание наших действий. Гражданская ответственность - вот наш главный козырь по борьбе с коррупцией. Каждый из нас должен осознать в полной мере борьбу с коррупцией. И она должна вестись объективно, прозрачно, во всеуслышание. Ведь коррупция разрушает доверие общества к государству, снижает эффективность государственной власти, серьезно препятствует социально-экономическому развитию.

Активную позицию в борьбе с коррупцией Вы держите как и депутат областного маслихата. Вы представляете избирательный округ №27 и являетесь членом постоянной комиссии по экологии, охране окружающей среды, агропромышленности и сельского хозяйства. Какие вопросы были рассмотрены в 2014 году, какими проблемами озабочены ваши избиратели?

В 2013-2014 годах было проведено 20 сессий областного маслихата, из них - 8 очередных и 12 внеочередных. Общее количество принятых решений составляет 258. 27 вопросов на сессиях были рассмотрены по инициативе депутатов и постоянных комиссий, 76 - по инициативе областного акимата. В прошлом году мы, депутаты, являющиеся членами партии «Нур Отан», приняли жителей области в общественной приемной 64 раза, рассмотрено 237 обращений. Всем гражданам даны разъяснения и ответы согласно нормам законов страны. Большинство граждан обратились в общественную приемную по вопросам обеспечения жильем, оказания материальной помощи и оплаты учебы детей. Лично на мое имя было сделано два обращения: от гражданки А.Ш. Айкужаковой, которая просила решить проблему с оплатой сына, обучающегося в колледже, и от гражданина В.Д. Стамова - об увековечивании памяти отца, ветерана ВОВ и труда. По первому вопросу был отправлен депутатский запрос в адрес колледжа для принятия положительного решения, по второму - депутатский запрос на имя секретаря районного маслихата. Согласно полученной информации, вопрос находится на рассмотрении ономастической комиссии. Также была оказана материальная помощь в размере 160 тысяч тенге гражданке Г.Хасановой, у которой без вести пропал муж, и ей нужно было погасить сумму кредита. После ее обращения был организован благотворительный сбор денег. Еще одна гражданка Ж.Алиева обратилась за помощью в трудоустройстве. Мы отредактировали ее резюме согласно международным нормам и отослали в более чем 30 компаний. Думаем, что хоть одна из них откликнется. Депутаты областного маслихата

ежеквартально встречаются с избирателями, отчитываются перед ними о проделанной работе, получают новые наказы. Мой избирательный округ находится в Махамбетском районе, избиратели - жители сельской местности. Они не просят манну небесную, все их запросы касаются нашей повседневной жизни, это обеспечение питьевой водой, хорошей дорогой, субсидирование сельского хозяйства, цены на продукты питания, трудоустройство молодежи.

Кстати, о молодежи. Вы - один из самых молодых депутатов маслихата в Казахстане, к тому же возглавляете заводской совет по делам молодежи. Готовится к выходу в свет новый Закон «О государственной молодежной политике». Наверняка, вы уже знакомы с проектом, оправдал ли он ваши надежды?

По моему, это уже четвертая редакция проекта Закона «О государственной молодежной политике». И он вполне обнадеживающий, в части направлений государственной молодежной политики, которые охватывают практически все, начиная от образования и заканчивая культурным досугом молодежи. Цель обозначена очень четкая - это создание условий для развития молодежи и ее активного участия в жизни государства. Но принятие Закона - это половина успеха. Вопрос в том, как будут отрегулированы механизмы его реализации. В 2005 году, когда я начал участвовать в общественно - политической жизни страны, у нас был годовой Закон «О молодежной политике», который не работал, а делами молодежи занимался один человек в департаменте внутренней политики. Сейчас же сформирована новая система работы с молодежью. В каждой области действует управление по вопросам молодежной политики. С 1 января 2014 во всех районах Атырауской области начали работу молодежные ресурсные центры. О таком мы могли только мечтать. Сейчас молодежи открыты все двери. Молодые люди занимают должности руководителей отделов, департаментов, менеджеров подразделений крупных компаний. И я не просто так говорю об этом, посмотрите на молодых специалистов Атырауского НПЗ, мы реализуем важный государственный проект по строительству комплекса производства ароматических углеводородов. И когда видишь отчаянный труд и понимание того, что этот проект очередной шаг к достижению целей, поставленных государством, есть уверенность в удачном завершении дела. Я уверен, что так дела обстоят по всей стране. Сегодня каждый должен на своем месте делать все для решения поставленных задач.

А насколько активна заводская молодежь?

В 2014 году по инициативе руководства завода создан совет по делам молодежи, было разработано положение, мы собрали костяк из самых активных молодых заводчан. Ребята очень инициативные, в них много энергии, есть стремление заниматься полезным делом. С начала работы проведено пять заседаний в рамках Атырауского НПЗ, на которых молодые специалисты были ознакомлены с основными направлениями Республики Казахстан в области молодежной политики, планируемыми мероприятиями в рамках Атырау-



ской области. В апреле текущего года молодые специалисты завода посетили школу-интернат ГУ «Областная школа-интернат №1 для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей им. С.Казыбаева», где провели встречу с выпускниками 9-класса в целях проведения профориентационной работы и ознакомления с деятельностью предприятия. Члены СДМ старший оператор технологической установки КПА Азамат Уртамбаев и заместитель председателя Абат Абилхаиров приняли участие в студенческой научно - практической конференции и в техническом семинаре в рамках 11-го Международного молодежного нефтегазового форума при SPE в г. Алматы.

Молодежная спортивная сборная на областной спартакиаде «Жас ман - 2014» заняла по всем видам спорта и общекомандное первое место. Сборная ТОО «АНПЗ» по праву считается одной из сильнейших команд Атырауской области, на заводе ежегодно проводится спартакиада, в которой молодежь принимает активное участие. Проводится работа по привлечению молодежи к активному участию в жизни завода, ежегодный конкурс художественной самодеятельности в 2014 г. был организован и проведен силами молодых специалистов СДМ. Семь молодых специалистов заняли призовые места в конкурсе «Лучший по профессии» в 2014 г.

Совет по делам молодежи налаживает тесный контакт с управлением по вопросам молодежной политики Атырауской области, молодежным советом Kazenergy, SPE, движением «Казахстан - 2050». На базе Атырауского НПЗ, в рамках выездного заседания Совета по молодежной политике при Президенте Республики Казахстан 22 апреля 2014 года состоялась встреча с рабочей молодежью.

Сегодня смело можно говорить о том, что у заводской молодежи развит корпоративный дух. Недавно созданная на заводе команда КВН, на летнем Кубке Атырауской области заняла первое место. Наша, заводская молодежь - едина, стремящаяся к стабильной работе и улучшению производственных показателей.

За вклад в развитие молодежной политики на первом слете молодежного совета НК «КазМунайГаз» в г.Актау два молодых специалиста Абат Абилхаиров и Данияр Черкешбаев были награждены Почетными

грамотами. 22 сентября совет по делам молодежи организовал круглый стол, посвященный Дню языков.

29-30 сентября члены молодежного совета приняли участие в международном молодежном форуме «Kazenergy» в г. Атырау.

По инициативе молодых специалистов завода в Атырауском институте нефти и газа членами молодежного совета был проведен курс лекций для студентов.

Благодаря политике правления, Атырауский НПЗ можно назвать образцово-показательным по работе с молодежью. Радует то, что работа в сфере молодежной политики ведется во всей группе компаний НК «Казмунайгаз», все сторонняя поддержка молодых специалистов чувствуется во всех сферах. Для молодежи на заводе созданы все условия для развития своего потенциала. Нам, молодым специалистам остается только усердно трудиться на благо родного завода. А руководство ТОО «АНПЗ», я уверен, всегда поддержит нас во всех наших начинаниях.

Юра, а не тяжело нести такую большую общественную нагрузку? Вы ведь еще и председатель болгарского национально - культурного центра «Возрождение»? Не было мысли отойти от всех общественных дел, к тому же и не оплачиваемых, и остаться просто механиком каталитического риформинга, отцом и семьянином?

Еще будучи студентом, я рассчитывал себя приоритеты в жизни. Первое - это семья, второе - работа и потом уже общественная жизнь. Семья - это жена, сын, которому 8 месяцев, родители, близкие и друзья. Работа на АНПЗ - это основная часть моей жизни, которой я горжусь. Проекты, реализуемые на заводе, имеют огромное государственное значение, и я рад принимать в этом непосредственное участие. Ну и если остается время, почему бы не заняться общественной работой. Да, за нее не платят, но ведь не все измеряется материально. Для меня важно - не быть равнодушным к происходящему в обществе, быть причастным к этому, вносить в это свой вклад. И хотелось бы, чтобы такая активная гражданская позиция была у большей части казахстанской молодежи. Тогда за будущее страны можно не волноваться.

Спасибо за интервью и успехов Вам.
Индера САТЫЛГАНОВА

Еңбек майданында

МҰНАЙШЫЛАР ӘУЛЕТІНІҢ ӨКІЛІ

Бүгінде жалақысы жоғары, толыққанды әлеуметтік қолдау көрсете алатындай тұрақты жұмыс орнына екінің бірі қол жеткізе алмайды. Көбісі қолда барға шүкіршілік етіп, мойнына «жұмыссыз» деген қамыттың ілінбеуінен қорғанады. Ал біздің кейіпкеріміз Жолжан Тәжібаев мұндай жағдайда тәуекел етуден тосылған емес. Өзінің білімі мен мүмкіндіктеріне сенім артқан Жолжанды осыдан екі жыл бұрын Атырау мұнай өңдеу зауытына әкелген де осы тәуекелшілдігі еді..

Атырау облысы Мақат ауданының Комсомол елді мекенінде 1984 жылы дүниеге келген Жолжан Жұмағазыұлы туған жерден негізгі білім алып, 10-11 сыныптарды Доссордағы Сабыр Шәріпов атындағы мектеп-интернатында оқиды. Үйден жырақ өткізген жылдардың өзінде-ақ Жолжан өз бетімен өмір сүруге бейімделе бастай-

ды. Содан болса керек, Атырау мұнай және газ институтына оқуға түсіп, студент атанған кезінде де жаңа ортаны аса бір жатсынбағандығын айтады. Ал Жолжанның қандай бағытта білім алатындығы тіптен талқыланған емес.

- Мен туып-өскен Комсомол – ірі мұнай кен орны. Атам, әкем, ағам, өзге де бауырларым - мұнай саласының мамандары. Менің де осы салаға бет бұратыным әлімсақтан-ақ белгілі жағдай болатын. «Мұнай-газ кешендерін машинамен жабдықтау» мамандығына оқуға түсіп, инженер-механик мамандығын алып шықтым. Мамандықтың жақсы-жаманы болмайды, тек адам өз ісіне өбден көңіл қоюы керек. Мамандығын сүймейтін адамнан жақсы маманның шығуы екіталай. Ынтасыз жасалған жұмыста нәтиже болушы ма еді? - дейді Жолжан.

Қолына диплом алып, 2006 жылы таныс та бейтаныс мұнай саласына алғаш қадам жасаған Жолжан Алтиес Пе-

тролеум Интернешнл компаниясына жұмысқа қабылданады. 2012 жылға дейін Бесбөлек кен орнында өндіру операторы, тұзсыздандыру, сусыздандыру қондырғыларының операторы болып еңбек еткен ол «қара алтын» өндіру саласында айтарлықтай тәжірибе жинақтап үлгерді. Кейін Жолжанға өзін мұнай өңдеу саласында сынап көру туралы ой келеді.

- 2012 жылы Атырау мұнай өңдеу зауыты жаңа жобалардың құрылысына байланысты мамандарды жұмысқа шақырып жатқандығы туралы естіп, түйіндемемді жолдадым. Көп ұзамай шақырту алып, тест сынағынан, еңгімелесуден өттім. Міне, содан бері мен де зауыттықтар қатарындамын. Бір сала болғанымен, ерекшеліктері көп қой. Бұрын кен орнында жұмыс жасасам, ендігі жұмысым тауар паркінен мұнай өнімдерін сорып алып, эстакадаларға жіберумен байланысты, - дейді ол бізбен еңгімесінде.

№4 цех 42 сорғысына маши-



нист болып қабылданған Жолжан бірден ұжымдастарының көзіне түсіп, оң бағасын алады. Құрманжан Оразов, Рая Наумкина, Гүлшат Бегиева, Зейнеп Еркебаева, Тимур Қуантыров, Жеткіншек Рахымжанов сынды әріптестері де қатарларына жаңадан қосылған Жолжанды жатсынбай, тәжірибелерімен бөлісті.

- Жұмысқа қабылданған жылы Пермь қаласына тәжірибе жинақтауға бардым. Осыдан ақ зауыт басшылығының кадрлардың біліктілігін арттыруға қаншалықты мән беретіндігіне көз жеткіздім. Бұған дейін өзге кәсіпорында еңбек еткендіктен кейде

екеуін салыстыратын кезім де болады. Жұмысшыларды әлеуметтік қолдау, мамандарды дайындау, ішкі тәртіп жөнінен зауыт айтарлықтай алда. Мұны мойындаймын және зауытқа келуімнің менің ғана емес, отбасым үшін де маңызды шешім болғандығын түсінемін, - дейді Жолжан.

Жолжан - ұжымдастары сенім артатын үлгілі қызметкер ғана емес, перзенттерін тәрбиелеп отырған асыл әке, ардақты жар. Күндік қаммен күнелтпей, алдына мақсат қойып, соны бағындыра білетін Жолжанның жоспарларының бір шеті біздің зауытпен ұштасып жатыр...

Светлана ҚАЛИЕВА

ИТОГИ ФУТБОЛЬНОГО СЕЗОНА

Закончился футбольный сезон 2014 года. В ДК имени Курмангазы прошла традиционная церемония награждения победителей и призеров чемпионатов, а также лучших футболистов и тренеров года в любительском футболе Атырауской области.

Футбольная команда ТОО «АНПЗ» является неизменным участником всех турниров, проводимых Федерацией футбола области. Подводя итоги выступления заводчан, можно сказать, что марка завода держится высоко, как на областном, так и республиканском уровнях. Так, в апреле 2014 года команда заняла почетное третье место на финальном турнире Кубка РК среди любительских команд в городе Тараз. В мае заводские футболисты оформили чемпионство области по футзалу, также, в этом месяце стали третьими на международном турнире на кубок БК «Олимп». В августе на Кубок ТОО «ТШО» наши в финале уступили сборной КазТрансОйла. Сентябрь принес победу на спартакиаде работников «КМГ-ПМ». Четыре месяца шел чемпионат области по футболу, который завершился в конце ноября. Набрав одинаковое количество очков, но уступив в личной встрече, наша команда стала серебряным призером первенства, сложив чемпионские полномочия 2013



года. Ноябрь стал также кубковым для объединенной команды АНПЗ и NSS на турнире мини-футбольной лиги. Наши ребята также были отмечены наградами индивидуального плана, так Данияр Кенжалиев стал лучшим игроком футзала и мини-футбольной лиги. Номинация «Открытие сезона» была присуждена Дмитрию Струняшеву. Лучшим нападающим по футболу стал опять же Данияр Кенжалиев, лучшим игроком сезона 2014 был признан Ернар Дюсенов.

Благодаря политике руководства предприятия в области организации досуга работников, их активного отдыха, и под-

держки физической культуры и спорта, желающих заниматься футболом с каждым годом растет. В результате создана команда АНПЗ-2 для участия в чемпионате города Атырау по футзалу среди команд 3-ей лиги. Для постоянного участия в первенстве города Атырау летом планируется создать команду «Ветеран АНПЗ».

Футбольная команда благодарит руководство завода, начальников всех структурных подразделений, профком и УТР за постоянную поддержку и внимание, создание условий для успешного выступления наших футболистов на турнирах различного масштаба.

P.S. 24 января стартовал областной футбольный сезон 2015 года. И в этот же день состоялся первый матч открытого чемпионата по футзалу города Атырау между командами ТОО «АНПЗ» и «Олимп». Со счетом 9:3 выиграли заводчане. Игры Премьер – лиги проходят в ФОКе «Балыкши», а матчи 3-ей лиги пройдут в ФОКе «Авангард». Игры будут проходить в выходные дни. Приходите болеть за наших ребят.

Бакытжан УСПАНОВ,
тренер команды ТОО «АНПЗ»

От редакции: Второй год подряд в номинации «Лучший тренер года по футболу и футзалу», учрежденной Федерацией футбола Атырауской области, победы удостоивается тренер заводской команды Бакытжан Успанов. Аким города Атырау Нурлыбек Ожаев вручил победителю диплом и памятный подарок. Поздравляем нашего тренера и желаем ему и его команде новых побед!

СОСТАВ КОМАНДЫ ТОО «АНПЗ»

1. Дулат Мажитов
2. Ерик Еркін
3. Дамир Нурбеков
4. Станислав Белобородов
5. Дмитрий Хамицкий
6. Алихан Жубанов
7. Канат Мусин
8. Бахтияр Нуржумаев
9. Ернар Дюсенов
10. Данияр Кенжалиев
11. Айдын Бертлеуов
12. Эрик Кутушев
13. Бауыржан Каукаров
14. Айбек Убиев
15. Нуржан Каукаров
16. Дмитрий Струняшев
17. Жасулан Тапанов
18. Алексей Шапошников
19. Ержан Мажитов
20. Ержан Султанов

Тренеры: **Максим Успанов**
Бакытжан Успанов

ПРОГРАММА ДОБРОВОЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ НА СЛУЧАЙ БОЛЕЗНИ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ ТОО «АТЫРАУСКИЙ НПЗ» И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ НА 2015 ГОД

№ п/п	Наименование программ		CLASSIC
	Перечень медицинских услуг	Описание услуг	Лимит покрытия
	Амбулаторно-Поликлиническая Помощь по экстренным и лечебным показаниям		
	Круглосуточная консультационно-диспетчерская служба (Call Center)	<ul style="list-style-type: none"> предоставление информации по данной программе, о лимитах и расходах по страховому полису, по прочим вопросам договора страхования; предоставление информации по медицинским центрам, адресам и телефонам врачей; координация и организация медицинского обслуживания 	Полное покрытие
	Скорая помощь	<ul style="list-style-type: none"> транспортировка пациента до госпитализации; медицинский контроль при перевозке пациента предоставление на период полного рабочего месяца, в выходные и праздничные дни вызов бригады скорой медицинской помощи; оказание неотложной медицинской помощи; 	Полное покрытие
	Услуги семейного врача (терапевта или педиатра)	<ul style="list-style-type: none"> консультация семейных врачей в уполномоченных клиниках Медицинской Компании: прием по лечебным и экстренным показаниям, включая обострения хронических заболеваний; ведение амбулаторных карт необходимая для установления диагноза лабораторная и инструментальная диагностика по направлениям от семейных врачей; консультации врачей узкого профиля в уполномоченных клиниках по направлениям от семейных врачей; назначенные узкими специалистами или семейными врачами лекарственные препараты по рецептам (выписываются семейными врачами) 	Полное покрытие
	Медицинское обслуживание специалистами Медицинской Компании в поликлинике и на дому включающее в себя:	<ul style="list-style-type: none"> консультации семейных врачей в уполномоченных клиниках Медицинской Компании: прием по лечебным и экстренным показаниям, включая обострения хронических заболеваний; консультации врачей узкого профиля в уполномоченных клиниках по направлению от семейных врачей лабораторную и инструментальную диагностику для установления диагноза по направлению от семейных врачей лекарственных препараты, назначаемые узкими специалистами или семейными врачами, отпускать по рецептам (выписываются семейными врачами) 	Полное покрытие
	Координация за состоянием здоровья через CALL - центр		Полное покрытие
	Все инструментально-лабораторные обследования и лечение в клинике Медицинской Компании и в уполномоченных клиниках по экстренным и лечебным показаниям		Полное покрытие
	Лабораторно-инструментальные исследования	<ul style="list-style-type: none"> Направление на ИФА: <ul style="list-style-type: none"> - на инфекции (хламидиоз, микоплазмоз, уреоплазмоз, гарднереллез, трихомониаз, кандидоз, цитомегаловирус, герпес I, II типы, гонорея, ВПЧ, токсоплазмоз) - 1 раз в год; - тканевые гельминты (аскаридоз, эхинококкоз, лямблиоз, трехинеллез, описторхоз, мекоплазмоз, уриоплазмоз, трихомониаз, хламидиоз, простой герпес, листериоз, бруцеллез) – 1 раз в год, - маркеры вирусного гепатита (гепатит А,В,С, D) – 1 раз в год, - хеликобактер пилори, - половые гормоны – 1 раз в год, - гормоны надпочечников – 1 раз в год, - гормоны щитовидной железы – 1 раз в год, - онкомаркеры (АФП, СА 153, РЭА, СА 199, СА 125, ПСА общ, ПСА своб, СА 72-4, CYFRA, NSE, Тиреоглобулин, S100) – 1 раз в год, - остеокальцин, Beta-Cross Laps - 1 раз в год; • Электролиты (К, Mg, Ca, F, Na) - 1 раз в год; • Направления на УЗИ сосудов головного мозга, сосудов верхних и нижних конечностей, ЭЭГ, Холтер, СМАД; • КТ, МРТ – 1 раз в год, при необходимости исследовать несколько зон. Семейными врачами выдавать направления без согласования со страховой компанией 	Только для сотрудников
	Услуги среднего медицинского персонала в поликлинике и на дому (в/м, в/в, подкожные инъекции, забор крови на анализы) – дневной стационар	<ul style="list-style-type: none"> в/м инъекции (в поликлинике и на дому); в/в инъекции (в поликлинике и на дому); подкожные инъекции (в поликлинике и на дому); дневной стационар на дому (только по лечебным показаниям) – 10 койко-дней за весь период страхования; дневной стационар в поликлинике - 10 койко-дней за весь период страхования. 	Полное покрытие
	Физиотерапевтические процедуры	Физиопроцедуры по лечебным показаниям, амбулаторно	Полное покрытие
	Водные процедуры строго в условиях мед. учреждения		Полное покрытие
	Курс массажа одной зоны по 10 процедур 1 раз в год для сотрудника и прикрепленного члена семьи по медицинским показаниям по назначению семейного врача в условиях поликлиники (клиники). В условиях мед. учреждения только для сотрудников без ограничений сверх положенных 10 процедур в клиниках.		Полное покрытие
	Стационарное лечение и хирургические операции по экстренным и лечебным показаниям		
	Стационарное обследование и лечение по экстренным и лечебным показаниям во всех имеющихся профильных отделений по направлению семейных врачей	<ul style="list-style-type: none"> стационарное обследование и лечение по экстренным и лечебным показаниям во всех имеющихся профильных отделений по направлению семейных врачей госпитализации, и/или заболеваний, находящихся в причинно-следственной связи с основным заболеванием) 	В пределах страховой суммы не более 20 койка/дней пребывания в стационаре, за весь период страхования для сотрудников и прикрепленным членам семьи,
	госпитализация в больницу специализированного профиля по экстренным (службой скорой медицинской помощи или по направлению от семейных врачей) и лечебным показаниям (по направлению от семейных врачей);		большим перенесших ОНМК, острый инфаркт миокарда – 30 койко-дней пребывания (1-3 курса) за весь период страхования только для сотрудников
	питание, уход среднего медицинского персонала, размещение в платном отделении;		
	консультации и другие профессиональные услуги врачей - специалистов разного профиля		
	необходимая лабораторная и инструментальная диагностика;		
	экстренное хирургическое лечение и при обострении хронических процессов, включая перевязки, обезболивание, введение лекарственных препаратов;		
	консервативное лечение острых заболеваний и травм, послуживших причиной госпитализации;		
	физиотерапия по назначению лечащего врача, лекарственные препараты по назначениям лечащих врачей;		
	лечение в стационаре основного и сопутствующего заболевания, лечение и обследование в стационаре по лечебным показаниям, не основываясь на протокол (действующий Приказ МЗ РК «Об утверждении протоколов диагностики и лечения заболеваний» и дополнениям к нему).		
	выбор лечебного медицинского учреждения при стационарном лечении оставить за семейными врачами.		
	рецепт выписывается семейными врачами не по протоколу, а по показаниям;		Общий лимит на всю компанию – 80 000 000 тенге. Лимит на одного сотрудника и прикрепленного члена семьи лимит составляет 99 100 тенге:
	стоматологическая помощь (хирургическая и терапевтическая стоматология, включая протезирование и косметологию) – только для сотрудников компании;		• на медикаменты - для сотрудника и члена его семьи,
	покрытие стоматологической помощи – по безналичному расчету и по возмещению;		• на стоматологию - только для сотрудников компании.
	при заключении договоров между медицинским ассистентом страховой компании и стоматологическими клиниками охватить весь спектр стоматологических услуг, предлагаемый данной клиникой (кроме имплантации): хирургическая, терапевтическая стоматология, включая протезирование и косметологию;		
	лечение зубов и десен на аппарате «Вектор», удаление камней ультразвуковым аппаратом);		
	включение не менее 10 стоматологических клиник.		
	Вакцинация от гриппа – 1 раз в год по месту работы:	выбор вакцины по решению Страхователя за полгода до вакцинации;	Только для сотрудника

	сроки вакцинации: с 1 октября по 15 ноября периода страхования, количество доз предварительно 2000 (две тысячи) доз, свыше - по факту	
Обязательный периодический медицинский осмотр (согласно ПП РК №166от 25.01.2012 года) – 1 раз в год по месту работы:	медосмотр проводить по подразделениям;	Только для сотрудника
	по окончании медосмотра предоставлять в отдел техники безопасности и охраны труда ТОО «АНПЗ» заключительный акт, с амбулаторной карты со всеми видами обследования (инструментальные и лабораторные: аудиограмма, спирография, анализы и т.д.), список лиц, рекомендованных на стационарное, санаторно-курортное, реабилитационное лечение;	
	<u>все виды дополнительных видов обследования, возникающих во время мед.осмотра проводить за счет страхования;</u> до заключения договора между ассистансом и клиникой на мед.осмотр, в мед. учреждение предоставить проект договора для уточнения вопросов объема обследования и оформления документации.	
Флюорография – 1 раз в год по месту работы:	срок проведения: май месяц; <u>предусмотреть двойную читку рентген-снимков, указать конкретные фамилии врачей, имеющих право подписи в санитарных книжках водителей; § предоставление рентген-снимков;</u> <u>§ обеспечить к началу флюорографии жесткими дисками в футлярах;</u> <u>§ составить договор с Тубдиспансером, при составлении договора учесть, что на каждом снимке должны быть указаны полностью ФИО, год рождения сотрудника, заключение Ф-обследования, фамилия врача, проводившего исследование;</u> <u>§ до заключения договора между ассистансом и Тубдиспансером на проведение Ф-графии, в мед. учреждение предоставить проект договора для уточнения вопросов объема обследования и оформления документации;</u> <u>§ действие договора на проведение Ф-графии в Тубдиспансере с 01.01.2015 г.</u> <u>§ впервые выявленным, а также контактным сотрудникам проводить дообследование до полной постановки диагноза с проведением (по показаниям) МРТ, КТ и томографии</u>	Только для сотрудника

Схема дородового наблюдения беременности для сотрудниц ТОО «АНПЗ».

осмотр у гинеколога – каждые 2 недели (10-14 раз)

мазок на флору – 3 раза за время наблюдения (при взятии на учет, в 30 недель и перед родами)

исследование крови на TORCH – инфекции, передаваемые половым путем (хламидиоз, уреаплазмоз, микоплазмоз, цитомегаловирусная инфекция, герпес-вирусная инфекция) методом ПЦР – 1 раз за период наблюдения (повторное

обследование при необходимости) **исследование крови на токсоплазмоз и бруцеллез методом ПЦР** (по показаниям)

гепатиты (А,В,и С) методом ПЦР – 1 раз за период наблюдения

обследование на сифилис (реакция Вассермана) – 2 раза за период наблюдения (при взятии на учет и в 30 недель)

ВИЧ – 2 раза за период наблюдения (при взятии на учет и в 30 недель)

определение группы крови и резус-фактора – 1 раз. Если у женщины оказался отрицательный резус-фактор, то

Ведения беременности	дородовое ведение беременности и родовспоможение, согласно схеме наблюдения по программе «ведение беременности», в клинике, где есть лицензия по данной программе Медицинские услуги в амбулаторных и стационарных условиях физиологической беременности, патологической беременности по согласованию клиники (если клиника возьмет наблюдение патологии);	Только для сотрудниц компании Общий лимит на всю компанию 5 000 000 тенге
Покрытие лечения в Российской Федерации, только для сотрудника и прикрепленным детям до 18 лет	• консервативное и оперативное лечение и обследование в амбулаторных и стационарных условиях, за исключением заболеваний указанных в Приказе МЗ РК № 526 от 14.10.2009 «Об утверждении перечня заболеваний, лечение которых запрещается в не государственном секторе здравоохранения». • для возмещения расходов по РФ, принимать документы согласно законодательству РФ	Общий лимит на всю компанию 5 000 000 тенге
Семейное прикрепление: супруг(-а), родители в возрасте до 65 лет, дети в возрасте от 1 года до 23 лет; для многодетных и топ-менеджеров все члены семьи	бесплатное принятие на страхование членов семьи сотрудника	1
Совокупная страховая сумма по программе, тенге		1 500 000 тенге
Страховая премия по программе за одного Застрахованного сотрудника, тенге		

Категория 2

Обязательный предварительный медицинский осмотр (согласно ПП РК №166 от 25.01.2012 года)	1 раз в год
Страховая сумма (общий лимит покрытия по программе)	20 000
Страховая премия на 1 сотрудника (стоимость программы)	бесплатно

в обязательном порядке определяют и резус-принадлежность крови мужа

общий анализ мочи сдается в самом начале беременности, затем регулярно 1 раз в 2-3 недели, а после 30 недель – еженедельно. Это исследование показывает не только состояние мочевыделительной системы, но и позволяет заподозрить гестоз или заболевание почек, сопровождающиеся наличием белка в моче.

анализ мочи по Ничепоренко по показаниям

общий анализ крови – 1 раз в месяц биохимический анализ крови – при отсутствии специальных показаний эти анализы берутся трижды за беременность (при взятии на учет, в 30 недель и в 37-38 недель)

коагулограмма – анализ на свертывающую способность крови – 2 раза (при взятии на учет и в 30 недель)

УЗИ органов брюшной полости (печень, почки) и щитовидной железы

УЗИ матки и плода при становлении на учет по беременности для уточнения срока беременности (начиная с 4-5 недель), в 11-13 недель (утолщение воротниковой зоны у плода в 11-12 недель в 70% случаев позволяет выявить синдром Дауна), в сроке 20-24 недели и в

30-32 недели для выявления хромосомной патологии плода во время беременности определяют в крови беременной женщины биохимических маркеров: уровня альфа-фетопротеина (АФП), b-XГ и эстриола в 16-20 недель (тройной тест).

Наличие в прошлом проблем с вынашиванием беременности предполагает также обследование на антифосфолипидный синдром (антифосфолипидные антитела, антитела против хорионического гонадотропина, волчаночный антиген).

ЭКГ 1 раз за время беременности консультация врача-терапевта во время беременности потребуются трижды.

консультации эндокринолога, офтальмолога 1 раз в триместр при необходимости, отоларинголога (ЛОП-врача), дерматолога, маммолога, хирурга, уролога, невропатолога, кардиолога

при выявлении плохих результатов анализов на инфекции (бактериальный вагиноз, кандидоз, особенно при долгом и упорном течении заболевания) проводят бактериологический посев содержимого из шейки матки, уретры, влагалища с определением чувствительности к антибиотикам.



Общество пенсионеров ТОО «АНПЗ» выражает соболезнование родным и близким Завьяловой Ирины Афанасьевны в связи со смертью **свекрови**.

Еженедельная газета «НОВАТОР»
№3 от 30 января 2015 года
АДРЕС РЕДАКЦИИ: 060001, г.Атырау,
ТОО «АНПЗ», ул. 3.Кабдолова,1
тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

ИП «MEDYAGROUP»
Руководитель – Д.Мухамбетов
Редакторы:
С.Калиева,
И.Сатылганова

Свидетельство №790
выдано 27 мая 1992 года
Министерством печати и
массовой информации
Республики Казахстан

Газета набрана и сверстана
в компьютерном отделе, отпечатана
в типографии ТОО «Атырау-Акпарат»
г.Атырау, ул.Молдагалиева 29А
Тел.: 45-86-60. Тираж 1100
Заказ №103

УЧРЕДИТЕЛЬ: ТОО «АТЫРАУСКИЙ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИЙ ЗАВОД»

Поздравляем!

Поздравляем пенсионеров с юбилеем
в январе:

**Юлию Павловну Ниточкину с 90-летием,
Розу Ихсановну Тспаеву с 85-летием,
Нину Александровну Кашаеву с 85-летием,
Байжау Утегалиева с 85-летием,
Талшын Алмагамбетову с 80-летием,
Валентину Ивановну Нагорнову с 70-летием,
Бориса Куатовича Байменова с 65-летием,
Эрика Михайловича Югая с 65-летием!**

Пусть счастье вас не покидает,
Здоровье пусть не убывает.
Прекрасных, светлых, мирных дней,
Желаем Вам в Ваш юбилей!
Общество пенсионеров ТОО «АНПЗ»

Коллектив цеха №7 поздравляет
пенсионерку цеха

**Таисию Павловну Сабирзянову
с 65-летием!**

Вы след оставили тепла и доброты,
В сердцах людей, с которыми общались,
Случалось все на жизненном пути,
И боль, и радость рядышком встречались.
И мы теперь в день юбилея,
Сердечно Вас благодарим,
Живите дольше, не старея,
Мы бодрой видим Вас хотим.

Коллектив цеха №5 от всей души
поздравляет С Днем рождения

Канбая Тайпановича Карышева!!!

Желаем удачи, успехов в труде,
Везенья большого всегда и везде!
Коллега, за ваше умение и труд

У нас в коллективе вас «СУПЕР механик»
зовут!

В рождения День мы поздравим вас дружно,
Пусть в жизни у вас будет все, что вам
нужно,

Работа пусть в радость вам будет всегда
И счастье, я знаю, придет к вам тогда!

Коллектив ремонтно-механического цеха
поздравляет с днем рождения

**Тасболата Кабдоллаевича Шеруенова,
Орынбая Сембаевича Умбетова!**

Улыбок и смеха,
Добра и веселья,
В дороге к успеху -
Удачи, везения!

В семье - понимания,
В душе - оптимизма,
В работе - признания
И радости - в жизни!

Коллектив ремонтно-механического цеха
поздравляет с 30-летием

Аманжолу Куандыковича Кушкимбаева!

Пусть будет добрым каждый час,
Прекрасным - настроением!
Пусть повторятся много раз
Счастливые мгновения!

Пусть дарит жизнь любовь и свет,
Надежду и везение!

Желаем счастья, долгих лет,
Удач и вдохновения!

4-цех ұжымы

Ардақ Ақниязұлы Уташевты

45 мерейлі жасымен құттықтайды!
Өмірдің мәні алға ұмтылуда,
Талпындың мақсат- тауға бір шығуға.
Қуатың кеміп, ортаймай
Денсаулық мықты болсын әрқашанда.
Керетін қызық көп болып
Ұлассын тойың зор тойға!

Коллектив цеха №5 от всей души
поздравляет С Днем рождения

Андрея Михайловича Хаюрова!

Желаем вам в работе вдохновения,
В кругу семьи – тепла и доброты.
Среди друзей – любви и уваженья
И в жизни сбывшейся мечты!

С днем рождения поздравляем
**Сайрана Кибатовича Бермагамбетова,
Эльмиру Сергеевну Ныгметову,
Абена Толеуовича Утеулиева,
Зинеп Еркебаеву,**

**Алтын Сукеновну Кажигалиеву,
Розу Бахытовну Жумалиеву!**

От всей души желаем счастья,
Чтоб стала жизнь еще прекрасней
И интересней, чем была.

Веселых дней, событий ярких,
Надежды, веры, красоты

Пусть станет лучшим из подарков
Осуществление мечты.

С поздравлением коллектив цеха №4

ИП «АйЗа-сервис» искренне поздравляет
**Улдан Ниетову с 50-летием,
Маргариту Дюсегалиеву с днем рождения!**

Поздравить рады с днем рожденья,
Здоровья, счастья пожелать,

С улыбкой, добрым настроением
Свой путь по жизни продолжать.

Желаем радости и силы,
Успехов и удач во всём.

И чтобы всё, что сердцу мило,
Пришло с прекрасным этим днём!

Коллектив цеха №7 поздравляет
с Днем рождения

МАРИНУ ЮРЬЕВНУ СОБОЛЕВУ!

От всей души желаем

В деле - полного успеха,

В жизни радости и смеха.

Никогда не огорчаться,

Не грустить, не волноваться,

И вступая в год свой новый,

Быть счастливой и здоровой!

Коллектив АТС поздравляет
с Днем рождения

МАРИНУ ЮРЬЕВНУ СОБОЛЕВУ!

Пусть будет полон счастьем дом

В котором Вы живёте,

Пусть будет чист и ясен путь

Которым Вы идете.

Удача, спутницей Вашей

Пусть станет навсегда,

И жизненный осветит пусть

Счастливая звезда!

Коллектив цеха №7 поздравляет
Александра Сергеевича Шумилова

с днем рождения!

По жизни мчись экспрессом скорым,
Сметая беды на пути,

Волной пусть радости накроет,
Овеет ветром молодым!

Пусть остановки будут Счастьем,

Удачи, Бодрости, Добра,

И чтоб попутчицей прекрасной

Любовь красивая была!

Коллектив цеха №5 от всей души
поздравляет С Днем рождения

Кайрата Каратаевича Альжанова!

Желаем счастья, песен, смеха,

Во всем огромного успеха,

Чтобы без всяких зол и бед

Прожить тебе до сотни лет!

Желаем здоровья, в работе терпенья,
А также прекрасного вам настроения!

Коллектив цеха №5 от всей души
поздравляет С Днем рождения
**Жалгасбая Джулдасовича
Мурзагулова!**

Желаем счастья в жизни личной,
Успехов в жизни трудовой,

Желаем в форме быть отличной
И вид иметь вам боевой.

Желаем быть всегда веселым,
Счастливым, радостным, здоровым!

Коллектив цеха №5 от всей души
поздравляет с 60-летним юбилеем

Александра Александровича Чернова!

Много это или нет?

Мы желаем вам сегодня

До кавказских дождей лет.

И не так, чтоб дотянутся,

А чтоб ястребом вспорхнуть,

Чтоб в года уже седые

Вам вершины брать крутые

Оставайтесь все таким –

Вечно бодрым молодым!

Коллектив цеха №5 от всей души
поздравляет с днем рождения

работников цеха,

родившихся в январе

**Адилбека Калауовича Утепова
с 50-летним юбилеем,**

**Максима Евстахиевича Божейко,
Канбая Тайпановича Карышева,
Дмитрия Геннадиевича Артеменко,
Александра Витальевича Романова,
Алексея Юрьевича Ревкова,
Германа Анатольевича Морозова,
Андрея Виктровича Андреева,
Аскера Бауржановича Бисенова,
Андрея Михайловича Хаюрова,
Айболата Суйеуовича Даулетова,
Владимира Николаевича Морунуова,
Аслана Амантаевича Дюсегалиева,
Бауыржана Сабыржановича Мухиева,
Бекзата Болатовича Азмагамбетова,
Урынбасара Амангельдиевича
Сембаева,
Мурата Танирбергеневича Имангалиева,
Ивана Васильевича Балабанова,
Кайрата Каратаевича Альжанова,
Игоря Анатольевича Вакурова,
Жалгасбая Джулдасовича Мурзагулова!**

Счастья, радости желаем
Не стареть и не болеть,
Как огонь всегда гореть.
На работе лишь успеха,
Дома – радости и смеха,
Чтобы молодость сияла,
Чтобы старость отступала!

Коллектив цеха ПТО поздравляет
С Днем Рождения

Бисембая Сагинова!

Всегда и грустно, и приятно
Свой день рождения встречать:

Уходят годы безвозвратно,

Их только успевай считать.

Но время, будто бы течение,

Ничто не в силах удержать.

И ВАМ сегодня в день рожденья

Хотим мы счастья пожелать,

Удачи, радости, успеха,

Здоровыми быть, беды не зная,

Преграды в жизни и помехи

Легко и быстро устранять,

Побольше смеха, меньше грусти –

И никогда не унывать!

Коллектив ТЭЦ поздравляет
с днём рождения:

**Аккенже Зулхарнаевну Ергариеву,
Марата Жумагалиева!**

Пусть годы мчатся чередой,

Минуя все ненастья,

Мы вам желаем всей душой

Любви, здоровья, счастья.

