

7 марта 2014 года Пятница

Основана в 1948 году

www.anpz.kz

№ 9 (4171)

«Біз әйел затына – анаға, жарға, қызға деген қапысыз құрметті қайта оралтуға тиіспіз. Біз ананы қорғап-қолдауымыз керек. Біз бұдан әрі де елімізде әйелдердің рөлі артуы үшін барлық жағдайды жасайтын боламыз».

(Қазақстан Республикасының Президенті Н.Ә.Назарбаев. «Қазақстан-2050» Стратегиясы» Қазақстан халқына Жолдауы)

«Мы должны вернуть безусловное уважение к женщине-матери, супруге, дочери. Мы должны оберегать наше материнство. Мы и дальше будем создавать все условия, чтобы роль женщин в жизни страны повышалась».

(Президент Республики Казахстан Н.А.Назарбаев. Послание народу Казахстана «Стратегия «Казахстан-2050»).



## Қадірлі қыз-келіншектер!

Сіздерді көктемнің тамаша мерекесі — 8 наурыз-Халықаралық әйелдер күнімен құттықтаймын!

Қазіргі заманғы қоғамдағы әйелдердің ролі айрықша. Біздің кәсіпорындағы оң өзгерістер мен игі істерге де қыз-келіншектеріміздің қосқан үлесі зор. Әлеуметтік саланы абыроймен арқалап келесіздер. Қаржы-экономика саласында, кадр саясаты, құрылыс, зауыттың жаңа нысандарын іске қосу ісінде айтарлықтай жетістікке қол жеткіздіңіздер.

Отбасы ұйытқысы бола білген әйел-аналарға, еңбегімен елеулі жұмысшы әйелдерге деген құрметіміз шексіз. Махаббат пен мейірім, шыдамдылық пен жанашырлық, қайырымдылық пен кешірімділік сынды адами құндылықтар анамен және отбасымен тығыз байланысты. Бүгінде бұл құндылықтар біздің тәуелсіз мемлекетіміздің негізгі рухани байлығы болып табылады.

Шуақты мерекеде сіздерге жеке өз атымнан және барша ер-азаматтар атынан қадірлі әйелдерге, аналарға, апа-қарындас, қыздарымызға жануяға деген тынымсыз қамқорлықтарыңыз үшін алғыс білдіремін.

Сіздерге жылулық, көктемдей көңіл-күй, жақындарыңызға махаббат пен түсіністік тілеп, мейірім сыйлай біліңіздер демекпіз. Армандарыңыз орындалсын! Бақытты болыңыздар!

Құрметпен «Атырау МӨЗ» ЖШС бас директоры Қ.Қ.Оразбаев



ЛТОО «Атырауский НЛЗ» К.К.Уразбаев

## ГЕНДЕРНАЯ ПОЛИТИКА

В настоящее время во всем мире исторически сложившееся доминирование мужчин над женщинами претерпевает изменения. В промышленно развитых и социально ориентированных странах женщины практически достигли равенства с мужчинами в вопросах своих прав и возможностей. За годы независимости Казахстан также достиг определенного прогресса в области защиты прав и законных интересов мужчин и женщин..

С 1995 года в Казахстане ведется последовательно институциональное развитие национального механизма по улучшению положения женщин. Был создан консультативно-совещательный орган - Совет по проблемам семьи, женщин и демографической политике при Президенте Республики Казахстан. В 1998 создана Национальная комиссия по делам семьи и женщин при Президенте РК и определены четыре основных направлений ее деятельности. Одно из них - искоренение насилия в отношении женщин. В том же году Казахстан присоединился к Конвенции ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин. Ратифицированы также Конвенции ООН «О политических правах женщин» и «О гражданстве замужней женщины». Подписаны международные пакты о гражданских и политических, об экономических, социальных и культурных правах и другие. Всего Казахстан присоединился к более чем 60 международным договорам по правам человека.

В 1999 году по инициативе Президента страны в структуре органов внутренних дел были созданы специальные подразделения по защите женщин от насилия. Реальную помощь женщинам в защите их права на жизнь без насилия оказывают кризисные центры для жертв бытового насилия.

В сентябре 2000 года на Саммите тысячелетия ООН, лидеры большинства стран мира приняли Декларацию тысячелетия Организации Объединенных определенных на Саммите, является поддержка гендерного равенства.

Слово «гендерный» произошло от английского «gender», что означает социальный пол, определяющий поведение человека в обществе и то, как это поведение воспринимается.

Основные принципы гендерной политики в Республике Казахстан устанавливают равные права мужчин и женщин, что гарантировано Конституцией РК. К задачам гендерной политики в Республике относятся: достижение сбалансированного участия мужчин и женщин во властных структурах, обеспечение равных возможностей для экономической независимости, развития своего бизнеса и продвижения по службе, создание условий для равного осуществления прав и обязанностей в семье, свобода от насилия по признаку пола.

Постановлением Правительства от 27 ноября 2003 года N 1190 одобрена Концепция гендерной политики в Республике Казахстан. Она определила основные направления гендерной политики в нашей стране - достижение сбалансированного участия мужчин и женщин во властных структурах, обеспечение равных возможностей для экономической независимости женщин, развития своего бизнеса и продвижения по службе, создание условий для равного осуществления прав и обязанностей в семье, свобода от насилия по признаку пола.

Концепция разработана на основе Конституции Республики Казахстан, Стратегии развития Казахстана до 2030 года, Национального плана действий по улучшению положения женщин в Республике Казахстан, Конвенции Организации Объединенных Наций « О ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин», рекомендаций ООН по ее выполнению в Казахстане, других ратифицированных международных договоров и соглашений.

На IV Форуме женщин Казах-

стана, состоявшемся в сентябре 2004 года в г. Астане, Президент страны Н. А. Назарбаев поручил Правительству и Национальной комиссии по делам семьи и женщин разработать на базе данной Концепции Стратегию гендерного равенства в Республике Казахстан, в которой следует четко обозначить основные направления деятельности, включая экономическую, социальную и политическую сферы, разработать систему мер по срокам для обеспечения равных возможностей женшинам

Указом Президента РК от 29 ноября 2005 года была утверждена Стратегия гендерного равенства в Республики Казахстан на 2006-2016 годы. Казахстан определил своим приоритетом в области внешней политики интеграцию с мировым сообществом.

Стратегия гендерного равенства предусматривает решение задач по достижению равенства прав и возможностей мужчин и женщин в период с 2006 по 2016

Реализация Стратегии гендерного равенства в Республике Казахстан будет способствовать созданию условий для реализации женщинами и мужчинами их права на жизнь без дискриминации по признаку пола. В стратегии гендерного равенства на 2006-2016 годы поставлена задача добиться 30 процентного представительства женщин среди руководителей государственных органов. Стоит отметить, что Казахстан приближается к этой цифре. За последнее десятилетие количество женщин-депутатов Мажилиса Парламента увеличилось с 9% до 24%.

#### НА АТЫРАУСКОМ НПЗ

Гарантии равных прав и возможностей мужчин и женщин предоставлены на Атырауском НПЗ. Каждый четвертый сотрудник – женщина. На заводе трудятся 592 женщины. В прошлом году женщин было 583. Женщины наравне с мужчинами вносят большой вклад в развитие завода. Работа в производственных



цехах требует крепкого здоровья, выносливости, и поэтому руководством завода принимались все меры по высвобождению женщин от тяжелого физического труда. На производстве женщины работают операторами по учету, экономистами, машинистами, диспетчерами. Только в прошлом году 26 женщин были отмечены наградами.

На заводе всегда стремились уважительно относиться к женщине-работнице. По мере сил создаются все условия для их всестороннего развития и карьерного роста. Количество женщин-руководителей - 70 (соотношение к мужчинам – 27%), в 2013 году процентное соотношение составляло 22. Из них, количество женщин, работающих в топ-менеджменте – 1, а мужчин топ-менеджеров - 5 человек. Эта позиция осталась неизменной по сравнению с прошлым годом. На производстве работают 302 женщины. Из них, женщин-руководителей -15 человек. В 2013 году женщин-руководителей на производстве было на 5 человек больше и процентное соотношение составляло 13. В 2014 году процентное соотношение к мужчинам остановилось на цифре 10,6. Увеличилось количество женщин-специалистов на 8 человек. В этом году работают 233 женщин-специалистов. На рабочих должностях трудятся 278 человек. Высшее образование имеют 381 женщина, средне-специальное-106, среднее - 105.

На заводе действует программа «Кадровый резерв», и на протяжении 2013 и 2014 годов 5 представительниц прекрасной половины входят в резерв. А в 2012 году в кадровом резерве не было ни одной женщины. Все большее количество женщин принимают участие в замеча-

тельном конкурсе «Лучший по профессии» и становятся призерами. Также в 2013 году 140 женщин-заводчанок обучились на курсах повышения квалификации, прошли стажировки и принимали участие в работе семинаров. Из них, 50 человек, работающих в АУП, 90 человек - работающих на производстве.

Женщины пользуются всеми льготами и обеспечены полным социальным пакетом.

На заводе целенаправленно ведется работа по охране здоровья женщин, материнства и детства, осуществляемая женским советом, образованного в начале 70-х годов прошлого столетия. Женсовет занимается организацией летнего и зимнего отдыха детей сотрудников завода, новогодних утренников, благотворительной помощи сторонним организациям.

Профсоюзный комитет также проводит целенаправленную политику по защите прав женщин. В действии находится коллективный договор, где специально прописаны условия рабочей деятельности женщин.

Во всех культурно-массовых и спортивных мероприятиях женщины принимают активное уча-

Предметом постоянной заботы предприятия являются бывшие работники, а ныне пенсионеры завода. Из 593 пенсионера завода, 350 составляют женщины. Все пенсионеры получают ежемесячную доплату и вознаграждения к государственным и национальным праздникам РК, премиальные выплаты к юбилейным датам.

На заводе продолжается целенаправленно вестись политика обеспечения равных возможностей между мужчинами и женщинами.

### история праздника

Возник этот праздник как день борьбы женского дня 8 марта, которое прозвуча-Нью-Йорке собрались на манифестацию работницы швейных и обувных фабрик. Они требовали 10-часовой рабочий день, светлые и сухие рабочие помещения, равную с мужчинами заработную плату. Работали в то время женщины по 16 часов в сутки, получая за свой труд гроши. Мужчинам после решительных выступлений удалось добиться введения 10 часового рабочего дня. На многих предприятиях в США возникли профсоюзные организации. И вот после 8 марта 1857 года образовался еще один - впервые его членами стали женщины. В этот день во многих городах Нью-Йорка сотни женщин вышли на демонстрацию, требуя представления им избирательного права.

В 1910 году на Международной конференции женщин социалисток в Копенгагене Клара Цеткин выступила с предложением о праздновании Международного

за права женщин. 8 марта 1857 года в ло, как призыв ко всем женщинам мира включиться в борьбу за равноправие. Откликаясь на этот призыв, женщины многих стран включаются в борьбу против нищеты, за право на труд, уважение своего достоинства, за мир. В 1911 году этот праздник впервые отмечался 19 марта в Австрии, Дании, Германии и Швейцарии. Тогда более миллиона мужчин и женщин приняли участие в манифестациях. Кроме права избирать и занимать руководящие посты, женщины добивались равных производственных прав с мужчинами.

А потом его отметили 12 мая 1912 года. В России впервые Международный женский день отмечался в 1913 году в Петербурге. В прошении на имя градоначальника было заявлено об организации «...научного утра по женскому вопросу». Власти дали разрешение, и 2 марта 1913 года в здании Калашниковской хлебной биржи на Полтавской улице собралось



полторы тысяч человек. Повестка дня научных чтений включала вопросы: право голоса для женщин; государственное обеспечение материнства; о дороговизне жизни. В следующем году во многих государствах Европы 8 марта или приблизительно в этот день женщины организовали марши в знак протеста против войны.

В 1917 году женщины России вышли на улицы в последнее воскресенье февраля с лозунгами «Хлеба и мира». Через 4 дня император Николай II отрекся от престола, временное правительство гарантировало женщинам избирательное право. Этот исторический день выпал на 23 февраля по юлианскому календарю, который в то время использовался в России, и на 8 марта по григорианскому календарю.

Международный женский день 8 марта с первых лет Советской власти стал государственным праздником. С 1965 года этот день стал не рабочим. Существовал и его праздничный ритуал. В этот день на торжественных мероприятиях государство отчитывалось перед обществом о реализации государственной политики в отношении женщин. Постепенно Международный женский день в стране терял свою политическую окраску.

После распада Советского Союза день 8 марта остался в перечне государственных праздников Российской Федерации, Азербайджана, Грузии, Казахстана, Киргизии, Молдавии, Таджикистана, Туркменистана, Украины, Белоруссии как Международный женский день; в Узбекистане как День матери; в Армении его отмечают 7 апреля как День материнства и

### изменения в оплате труда

Во исполнение поручения Главы государства Президента Республики Казахстан Н.А.Назарбаева об увеличении заработной платы работникам, занятым на производстве, с 01 апреля 2014 года тарифные ставки (должностные оклады) в ТОО «АНПЗ» повышаются на 10%.

В рамках реализации мероприятий по приведению к единой системе оплаты труда по группе компаний КМГ-ПМ администрацией завода совместно с АО «КазМунайГаз - переработка и маркетинг» разработаны и утверждены решением Наблюдательного совета от 28 февраля 2014 года, протокол №55, с вводом в действие с 1 апреля 2014 года:

- Правила оплаты труда персонала рабочих профессий ТОО «АНПЗ».
- Правила оплаты труда руководителей, специалистов и служаших ТОО «АНПЗ».
- В Правила оплаты труда внесены следующие изменения:
- В части оплаты труда, установления размеров доплат, надбавок и иных компенсационных выплат:
- 1. Доплата за совмещение профессий (должностей), выполнение обязанностей временно отсутствующего Работника и за расширение зоны обслуживания. Ранее размер доплаты

устанавливался по соглашению между руководителем и работником, по новым Правилам размер доплаты не должен превышать 30% от установленного размера месячной тарифной ставки/должностного оклада по основной работе.

- 2. Доплата за работу на тяжелых работах, работах с вредными, и (или) опасными и иными особыми условиями труда по результатам аттестации рабочих мест за вредность установлена в размерах 4%,8%,12%,16%,20%,24% тарифной ставки/оклада вместо действующих 5%,10%,15, 20%.
- 3. Надбавка за руководство практикой, за наставничество производятся в соответствии с внутренними положениями в размере не более 10% тарифной ставки/должностного оклада.
- 4. В целях стимулирования повышения профессионального мастерства рабочих и усиления их материальной ответственности устанавливаются дифференцированные надбавки за профессиональное мастерство для Работников, занявших в конкурсе «Лучший по профессий» призовые места: 1 место -30%, 2 место – 20%, 3 место – 10% тарифной ставки на срок до одного года.
- 5. Ранее действовавшие надбавки за профессиональное мастерство (персональные над-

бавки), за классную квалификацию (водителям Транспортного цеха) и за ученую степень (кандидатам, докторам наук) отме-

Учитывая то, что существующая на сегодняшний день надбавка за выслугу лет применяется только в ТОО «АНПЗ» и в рамках осуществления мероприятий по созданию единой структуры оплаты труда среди дочерних компаний КМГ-ПМ, администрацией завода реализуется трехгодичная программа поэтапного переноса размера надбавки за выслугу лет в постоянную часть заработной платы, путем повышения тарифных ставок/окладов на 7% ежегодно и доведением размера надбавки за выслугу лет к 2016 году до

В части премирования:

1. Премирование за основные результаты производственнофинансовой деятельности. В действующих Правилах:

Основные условия премирования: 1) недопущение несчастных случаев на производстве с тяжелым или смертельным исходом, 2) недопущение производственных неполадок, приведших к остановке производства и материальному ущербу.

Основные показатели: - выполнение плана переработки углеводородного сырья и дохода от основной деятельности.

В специальном Обращении народу Казахстана по вопросам модернизации казахстанской пенсионной реформы от 7 июня 2013 года Президентом Республики Казахстан Назарбаевым Н.А. было поручено: «... К существующим десяти процентам обязательных пенсионных отчислений граждан ввести дополнительные пять процентов обязательных отчислений от работодателей. Поэтапно увеличить ставки обязательных профессиональных пенсионных взносов еще на пять процентов. Это улучшит пенсионное обеспечение граждан, занятых в особых и вредных производствах».

В этой связи для лиц, занятых во вредных условиях труда, дополнительно к обязательным пенсионным взносам работников с 1 января 2014 года вводятся обязательные профессиональные пенсионные взносы (ОППВ) в размере 5% за счет средств работодателя.

Рабочей группой Министерства труда и социальной защиты населения разработан и утвержден *Перечень производств*, *работ*, профессий работников, в пользу которых вкладчиками обязательных профессиональных пенсионных взносов за счет собственных средств осуществляются обязательные профессиональные пенсионные взносы.

Учитывая требования действующего законодательства Республики Казахстан о необходимости осуществлять отчисления профессиональных пенсионных взносов уже с 1 января 2014 г. службами завода был сформирован Перечень производств, работ, профессий работников ТОО «АНПЗ» в пользу которых осуществляются обязательные профессиональные пенсионные взносы (ОППВ) на основании утвержденного республиканского Перечня.

Применительно к нашему производству не все профессии нашли отражение в данном Перечне. В соответствии с поступающими предложениями и замечаниями предприятий и организаций Казахстана Министерство труда и социальной защиты вынесло на рассмотрение Правительства Республики Казахстан проект постановления о порядке включения профессий, не вошедших в вышеуказанный Перечень. В связи с этим, сообщаем, что по мере включения профессий, общезаводской Перечень будет доработан.

Обязательные профессиональные пенсионные взносы осуществляются за счет средств работодателя и дополнительных удержаний у работника производится не будет.

Управлением трудовых ресурсов на сегодняшний день проводится работа с Единым накопительным пенсионным фондом по оформлению заявлений работников об открытии индивидуального пенсионного счета за счет ОППВ и заключению договоров о пенсионном обеспечении.

Отдел труда и расчетов с персоналом

#### В новой редакции: VOTOFORMA

категория работников	премирование за отчетный период	основные условия премирования	
персонал рабочих профессий	по итогам работы за месяц	наличие итоговой прибыли за отчетный период нарастающим	соблюдение технологического режима и правил эксплуатации оборудования, должностных и производственных инструкций на рабочем месте, правил, норм, инструкций и требований по безопасности и охране труда, пожарной, газовой безопасности, производственной санитарии, недопущение несчастных случаев, производственного травматизма;
руководители, специалисты, служащие цехов	по итогам работы за месяц	итогом с начала кален- дарного года	выполнение показателей премирования по цеху
руководители, специалисты, служащие Центрального аппарата	по итогам работы за квартал		исполнение поставленных целей за квартал.

Премия за отчетный период планируется в размерах: 33% тарифной ставки/должностного оклада в месяц – для производственного персонала, 1 оклад в квартал - для административно-управленческого персонала.

1.В целях повышения мотивации работников предусмотрено премирование к национальному празднику - Дню независимости, а также премирование к профессиональному празднику -Дню работников нефтегазового комплекса при наличии экономии по фонду оплаты труда.

Одно из новшеств, предусмотренных в новых Правилах - премирование по итогам года за счет экономии фонда оплаты труда. Исходя из размера сложившейся экономии, премия будет выплачиваться всем работникам списочного состава на 31 декабря отчетного года пропорционально отработанному времени в соответствии с коэффициентами общего стажа

в Товариществе. Администрацией завода постоянно ведется работа по совершенствованию системы оплаты труда и повышению заработной платы. Реализация этого в первую очередь зависит от выполнения производственных задач, рационального использования фонда оплаты

труда и эффективного использования рабочего времени.

Каждому работнику на своем рабочем месте необходимо принимать участие в выполнение производственной программы соблюдением производственной, трудовой дисциплины, правил охраны труда и техники безопасности, бережным отношение к оборудованию, материальным ценностям на рабочем месте, экономным использованием природных, топливноэнергетических ресурсов.

> Отдел труда и расчетов с персоналом

#### Визит



С целью изучения организации строительства комплекса по производству ароматических углеводородов и комплекса глубокой переработки нефти на Атырауском НПЗ 3 по 5 марта текущего года работали группы руководителей и специалистов ТОО «Павлодарский нефтехимический завод» и ТОО «ПетроКазахстан Ойл Продактс» (г.Шымкент).

На заводе было проведено стартовое совещание под председательством Кейкина Н. К. - управляющего директора по капитальномустроительствуи реконструкции ТОО «АНПЗ», на котором были рассмотрены цели и программа визита и обсуждены вопросы с технологическими особенностями комплексов, процедурами приемки и оформления проектной документации, включающие в себя учет, систематизацию данных, политику безопасности и доступ; опыт применения подходов WBS при реализации проектов; организации технического надзора строящихся объектов; организации авторского надзора; привлечения иностранной рабочей силы; контроля и учета ежемесячного освоения капитальных вложений, процедуры приемки оборудования и материалов, оплаты, взаимодействие с банками-кредиторами.

Руководителииспециалистыродственных предприятий встретились с руководителями департаментов, главными специалистами нашего завода, и с нашей стороны были представлены им различного рода информации.

Гости посетили строительные площадки, и в конце своего визита искренне поблагодарили атырауских нефтепереработчиков за теплый прием и исчерпывающие ответы на интересующие вопросы.

# Тастанбеко

## Мерекелеріңізбен!

Тастанбекова Светлана Рамазанқызы:

медициналық

#### «ТАҒДЫРЫМА РИЗАМЫН»



Роза Казимовна Чеснакова:

#### «Я ЖИВУ ПРОИЗВОДСТВОМ»

Роза Чеснакова – представитель яркой семейной династии. Ее мама Еникеева Мария Харисовна работала на заводе в годы его строительства, и участвовала в пуске заводской ТЭЦ 1 января 1945 гола.

В детстве Роза Казимовна мечтала стать врачом. Благодаря великодушию, доброте, воле и чувству ответственности, она смогла бы стать настоящим доктором, но видимо, не судьба.

- Я хотела поступить в Актюбинский мединститут. Сдала все экзамены, но не прошла по баллам. Затем устроилась на химзавод, и оттуда нас направили в институт. Таким образом, я стала инженером-химиком-технологом, - говорит Роза Казимовна.

После окончания Казанского химико-технологического института в 1988 году Роза Казимовна поступает на работу оператором в цех №4 ГНПЗ. А через месяц ее переводят диспетчером в заводоуправление. Заводской трудовой стаж Розы Казимовны составляет двадцать пять лет, из них двадцать лет трудовой деятельности она посвятила производсвтенному отделу: работала старшим диспетчером, заместителем начальника. Несколько лет руководила отделом. Розу Казимовну в работе всегда отличает ее целеустремленность, выдержка, доброжелательность. За добросовестный труд Р. К. Чеснаковой присвоено почетное звание «Кадровый работник завола».

На протяжении последних пяти лет Роза Казимовна работает заместителем начальника цеха №4 по технологии. Она ведет круглосуточный контроль над приготовлением товарных автобензинов. Кроме этого, на хрупких плечах Розы Казимовны держатся внутрицеховые организационные работы.

- Я люблю свою работу, тружусь с удовольствием и полной самоотдачей, вкладывая в неё частичку себя. Люблю свой коллектив, который всегда меня понимает и поддерживает, - говорит она.

Примерно 80 процентов сотрудников цеха №4 составляют мужчины. Несложно ли женщине руководить таким коллективом? - У каждого свой характер. К каждому человеку нужно найти правильный подход, а для этого сначала надо изучить и понять человека . - ответила она.

В этом году Роза Казимовна достигнет пенсионного возраста. - Я живу производством. Завод — моя жизнь. Чтобы жизнь не была тяжела для меня, я хочу и дальше работать. Хочу быть в коллективе. Но главное не то, что я хочу, а то что смогу! Я здорова, энергична, почему бы мне не работать? — говорит она.

Ответ Розы Казимовны на вопрос «Чем Вы занимаетесь в свободное время?» нас приятно удивил. Несмотря на загруженность, она находит время для бассейна и фитнес-центра. В течение года занималась йогой, аэробикой.

У Розы Казимовна есть сын – Рафик, который сейчас учится в г. Санкт-Петербург на инженера-электрика. Первый праздник весны наша героиня отмечает в окружении родных.

- 8 марта – для нас семейный праздник. Именно в этот день появилась на свет моя бабушка. В этот день по старой доброй традиции мы всей родней собираемся за дастарханом, вспоминаем бабушку, - говорит наша героиня.

- Я поздравляю всех женщин с этим прекрасным праздником! Чтобы работа была в радость, а не в тягость. Чтобы мужчины, которые нас окружают, всегда знали, что рядом с ними работают женщины, - добавила она.

Мы поздравляем Розу Казимовну с первым праздником весны, и желаем семейного благополучия, счастья и долгих лет жизни!

қызметінде тіс дәрігері болып еңбек ететін Тастанбекова Светлана Рамазанқызы — қолы шипалы, тәжірибесі зор, сырқатына дауа іздеп алдына келген жаннан мейірімін аямайтын ақ халатты абзал жан.

Орта мектепті аяқтағаннан кейін арман қуып Алматыға аттанған ол Алматы мемлекеттік

аттанған ол Алматы мемлекеттік медициналық институтына «Емдеу ісі» мамандығына құжаттарын тапсырады. Сынақтан тиісті 22 баллдың 21,5-ін ғана жинаған Светлана Рамазанқызы бұл мамандыққа оқуға түсе алмай қалады. Десе де, комиссия мушелері зерделі талапкердің тауын шағуды жөн көрмей, өзге үш мамандықтың бірін таңдауға кеңес береді. Осылайша кейіпкеріміз тіс дәрігері мамандығын таңдайды. «Келесі курста өзім қалаған мамандыққа ауысып кетермін» деген оймен ұсынысты құп алған Светлана Рамазанқызынан факультет деканы тіс дәрігерлігін тастамауды өтінеді. Өйткені, кейіпкеріміз өзін жақсы қырынан танытып үлгерген-ді. - Біз оқуға түскенде: «Тоқи білесің бе? Іс тігесің бе?» деп сұрайтын. Біле білсеңіз, бұл істе асқан шыдамдылық, төзімділік керек. Тіс дәрігерлерінің жұмысы да солай,-дейді кейіпкеріміз.

1982 жылы тіс дәрігері мамандығын алып шыққан жас



еңбек жолын сол кездегі облыстық тіс емханасынан бастайды. 1998 жылға дейін сол ұжымда еңбек еткен дәрігер өзін білікті маман ретінде дәлелдеп, үш жыл қатарынан суреті Құрмет тақтасына ілінеді. Ал 1998 жылдан бері кейіпкеріміз Атырау мұнай өңдеу зауытында еңбек етеді. – Бүгінде зауыттықтарға сапалы қызмет көрсету үшін барлық жағдай жасалып отыр. Екі жыл бұрын Чехословакиядан жаңа заманғы аппарат сатып алынды, бүгінде жұмысшылар соның игілігін көріп келеді. Әрине, сырқаттанып келген жанға алдымен дәрігердің мейірімі керек. Бірақ күніне он сырқат келетін болса, онының психологиясы он түрлі. Біреуіне

жәй сөйлейсең, біреуіне қатты сөйлеуге тура келеді. Қайтсек те, сырқаттың көңілін табуға тырысамыз, - дейді Светлана Тастанбекова.

Кейіпкеріміздің көмегіне жүгінген зауыттықтар оның өз ісін жетік білетін, әр науқасқа шын жанашырлық, асқан қамқорлықпен қарай білетін кәнігі маман екендігін айтады.

Светлана Рамазанқызы екі қыз тәрбиелеп өсірген аяулы ана, отбасының ұйытқысы, жарының жанашыр серігі, қыздарынан өрбіген үш жиеннің ақылшы әжесі. Кейіпкерімізді көктем мерекесімен шын жүректен құттықтап, жүзіңізден күлкі кетпей, жайсаң мінезіңізбен айналаңызға шуақ шашып жүре беріңіз деп тілек айтамыз.

#### Меңдіқұлова Ұлбосын Қалымқызы:

### «ЕҢБЕГІМІЗБЕН КӨРКЕЙДІК»

№7 цехтың бақылау-өлшеу аспаптары және автоматика слесарі Меңдіқұлова Ұлбосын Атырау мұнай Қалымқызы өңдеу зауытында 25 жыл еңбек етіп келеді. Қаладағы Мұхтар Әуезов атындағы орта мектепті ойдағыдай аяқтап, №13 химиктер училищесіне түскен ол оқуын бітіріп, 1978 жылы химзауытта аспапшы болып енбек жолын бастайды. 1989 жылы Гурьев мұнай өңдеу зауытына ауысып, осы уақыттан бері жемісті еңбек етіп келеді.

- Өлшеу-бақылау аспаптехнологиялық қондырғылардың «көзі» десек те болады. Біздің міндетіміз – сол аспаптардың жұмысқа жарамдылығын тексеру, ақаулықтары болса анықтап, жөндеу. Еңбек жолымда тек өз жұмысыммен ғана шектелмей, цехтың қоғамдық өміріне белсене араласамын. 15-20 жыл бойына үзбестен спорттық жарыстарға қатыстым, - дейді Ұлболсын Қалымқызы. Мінсіз еңбегі және белсенділігі үшін кейіпкеріміздің суреті зауыттық Құрмет кітабына енгізіліп, Алғыс



жарияланды.

Ұлболсын Қалымқызының жолдасы Сәрсенғали Кенжеғалиұлы да зауыттың №7-цехында еңбек етеді. Үш қыз тәрбиелеп өсірген олар бүгінде екі қызын құтты ұясына қондырып, бес жиен сүйіп отыр.

-Адал еңбегіміздің арқасында перзенттерімізді аяқтандырып, қатарға қостық. Көз қуанышымыз — балаларымыз. Мерекелерде бәріміз бас қосып, бір-бірімізге ақ тілектерімізді арнаймыз. 8 наурызда алдымен аналарымызды құттықтауға

асығамыз. Ұлыстың Ұлы күні Наурыз мерекесіне де айрықша дайындаламыз. Өйткені, бұл күн біз үшін қос мереке. Жолдасым да дәл осы күні туылған. Сондықтан ата-баба салтымен ақ дастархан жайып, наурыз көже дайындап, жылдан жылға аман жеткенімізге шүкіршілік етіп, тілектерімізді арнаймыз, дейді Ұлболсын Меңдіқұлова.

Кейіпкерімізді шын жүректен мерекемен құттықтап, жанына сейілмес шаттық, шаңырағына арылмас береке тілейміз.



## Cupazguucon!



#### Гүлшат Әлменова:

#### «КҮЛІП ЖҮРУГЕ ТЫРЫСАМЫН»

№8 цехтың «Су блогы» қондырғысында машинист болып еңбек ететін Гүлшат Әлменованы қашан жолықтырсаңыз да, жүзі бал-бұл жанып, күліп жүреді. Үнемі күліп жүру - кейіпкеріміздің өмірлік қағидасы екен. Сайып келгенде, ол оның қайсарлығының, күштілігінің белгісі болса керек.

Гүлшат Әлменова қасиетті Қызылқоға топырағында дүниеге келген. Орта мектепті аяқтағаннан соң облыс орталығына келіп, құрылыс училищесіне оқуға түседі. Кейін мәдени ағарту училищесінде режиссерлік мамандық алады. Алайда өмір кейіпкерімізді басқа арнаға бағыттап, 1985 жылы Гурьев мұнай өңдеу зауытына табельші болып орналасады. Ал 1987 жылдан бері «Су блогы» қондырғысында машинист болып еңбек етіп жатыр. Отыз жылға жуық еңбек жолында өзін тек оң қырынан танытқан ол ұжымда зор беделге ие. Еңбегін елеген басшылық кейіпкеріміздің атына Алғыс жариялады.

Гүлшат Әлменованың жары Қадірбай Қайырұлы № 4 цехта еңбек етеді, ұлдары Манарбек №8 цехта машинист. Қыздары Марал тұрмыста. – Қолымызда сексеннен асқан қарттарымыз бар. Біздің тілекшіміз, қазынамыз солар. Менің міндетім – солардың көңілін табу, күтіп-баптау. Үйде де, қызметте де тиянақтылықты жақсы көремін, - дейді ол өз әңгімесінде.

Сөз соңында қыз-келіншектерді мерекелерімен құттықтап, күндеріңіз көктемдей шуақты болсын деп тілек білдірген кейіпкерімізге шат көңіл, жайдарлы өмір тілейміз!

#### Искакова Айнагуль Мамбетовна:

#### «РАДИ СВОЕГО КОЛЛЕКТИВА ОТКАЗАЛАСЬ ОТ МНОГИХ ПРЕДЛОЖЕНИЙ»

Около двадцати лет в Центральной заводской лаборатории работает Искакова Айнагуль Мамбетовна. Свою трудовую деятельность она начала в 1995 году - товарным лаборантом. Тонкостям работы молодого специалиста обучала Сания Ганиевна Мендибаева. В 2005 году Айнагуль Мамбетовну переводят в группу управления качеством. Во главе с руководителем Акмарал Тулешовной Гусмановой была проведена весомая работа по разработке и внедрению СМК, соответствующей требованиям международного стандарта ИСО/МЭК 17025. В 2008 году Айнагуль Искакову назначили на должность инженера-метролога. Затем метрологическая служба отделилась, но руководству лаборатории не хотелось терять такого грамотного и опытного специалиста, и назначили ее на должность инженера по валидации. В обязанности Айнагуль Мамбетовны входят: метрологическое обеспечение лаборатории, разработка процедур, неопределенности оценка стандартных методов испытаний, актуализация паспорта ИЦ «ЦЗЛ», подготовка



документов к аккредитации и переаккредитации, входной контроль приобретаемого ТМЦ. Ею в течение года проводится внутрилабораторный контроль.

- Мне очень нравится мой коллектив. Здесь ко мне относятся очень хорошо, уважают, и у меня ко всем такое же отношение. Я глубоко ценю человеческие отношения. Ради своего коллектива отказалась от многих предложений, не хочу подвести верящих в меня людей, - говорит Айнагуль Искакова.

За безупречный труд и производственные успехи на имя Айнагуль Искаковой была объявлена Благодарность, а также она награждена медалью «KAZENERGY». В 2002

году стала победительницей конкурса «Лучший по профессии».

В свободное время Айнагуль Мамбетовна занимается самообразованием, изучает английский язык. По характеру она спокойный, уравновешенный человек. А самое главное в людях для нее — это человечность.

Международный женский день – самый любимый праздник нашей героины. – В этот прекрасный день мы окружены заботой и вниманием, - говорит она.

В преддверии прекрасного праздника мы желаем Айнагуль Мамбетовне женского счастья, любви и благополучия!

#### Салтанат Тынышбекқызы Абдиева:

#### «ҚЫЗЫҒУШЫЛЫҚ БОЛСА, БӘРІНЕ ДЕ ҮЛГЕРУГЕ БОЛАДЫ»

Зауыттың бас есепшісінің бірінші орынбасары Салтанат Тынышбекқызы Абдиеваның есепшілік мамандықты таңдауына балық зауытында шебер болып еңбек еткен әпкесі ықпал етіпті. Оқушы кезінен математикаға жүйрік кейіпкеріміз сол кездің өзінде әпкесіне есеп-қисап жасауға көмектесіп, осы салаға бейімділігін байқатады. Сегізжылдықты аяқтап, ауыл шаруашылығы техникумына оқуға түседі. Осылайша «Бухгалтерлік есеп» мамандығы бойынша оқу орнын уздік аяқтап, 1992 жылы Атырау мұнай өңдеу зауытына материалдық бөлім есепшісі болып жұмысқа қабылданады. Жас та болса жұмысына жетік, мақсаты айқын Салтанат Тынышбекқызы өндіріс шығынын есепке алу ісін тез менгеріп. 1998 жылы жетекші есепші қызметіне ауыстырылады. Өндірістен қол узбестен Еуразия нарық институтын «Бухгалтерлік есеп және аудит» мамандығы бойынша аяқтайды. 2002-2010 жылдар аралығында өндірістік бөлімді басқарған ол 2010 жылдан бері бас есепшінің бірінші орынбасары лауазымында. Зауыттың экономикалық бюджетінің орындалысы, есеп операцияларының барысы, салық есебін қадағалау ісіне жауапты Салтанат Тынышбекқызының кәсіби білігіне ешкім күмән келтірген емес. Зауыт басшылығы оны кәсіпорынның 65 жылдығында мерейтойлық медальмен марапатта-

Біздің кейіпкеріміздің өмірдегі басты жеңісі - төрт перзенті. Зауыттың №6 цехында еңбек ететін жолдасы Талғат екеуі екі ұл, екі қыз тәрбиелеп өсірді. Тұңғыштары Талап та №6 цехта еңбек етеді. Бүгінде ол отбасын құрып, шаңыраққа Фариза есімді келін түсірді. Кейіпкеріміздің ортаншы қызы Динара Каспий өңірінің қазіргі заманғы колледжінде, Диляра Алматыдағы сәулет академиясында оқып жатыр. Мансұр мектеп алды даярлық сыныбында. - Алла жазса, көп балалы ана атанып, омырауыма Күміс



алқа тағынғым келеді, - дейді Салтанат.

Жауапты әрі ауқымды жұмыс жүктемесіне, отбасылық жағдайына қарамастан үнемі қоғамдық жұмыстардың, спорттық шаралардың бел ортасында жүретін Салтанат Тынышбекқызының белсенділігіне танданбасқа болмайды. Мектеп жасынан шебер шахматшы ретінде танылған кейіпкеріміз волейбол, баскетбол, теннис, тоғызқұмалақ сынды ойын түрлерінде де осал ойыншы емес екенін талай дәлелдеді. Ұзақ жылдар бойына зауыт құрамасының және зауыт басқармасы құрамасының капитаны. «Осының бәріне қалай үлгересіз?» - деп таңырқай сұраған бізге: - Қызығушылық болса, бәріне де үлгеруге болады. Ол адамның өзіне байланысты, - деп жауап берді.

Үлкенмен де, кішімен де тез тіл табыса білетін, шындықты бетке айтуға жасқанбайтын, ер мінезді Салтанат Тынышбекқызынан үйренер нәрсе көп-ақ. Біз кейіпкерімізді көктем мерекесімен құттықтап, алтын құрсақ аналардың жолын берсін деп тілейміз.



Черенкова Кристина Александровна :

#### «Я СЧАСТЛИВА»

Черенкова Кристина родилась в 1985 году в Гурьеве. После окончания школы она поступила в Атырауский институт нефти и газа. Трудовую деятельность на заводе она начала в 2010 году в качестве электромонтера цеха №6. Электромонтер, конечно, не совсем женская профессия, но для Кристины ее работа абсолютно не препятствует быть женственной. Она всегда ухожена и очаровательна.

- Я считаю себя счастливой женщиной, говорит она. Рядом с ней ее любящий муж Константин, он работает слесарем в цехе №5. Дочь Валерия посещает заводской детский комбинат. Черенковы ожидают пополнения.
- Ждем мальчика, улыбается Кристина.

У нее есть мечта – построить дом, создать свое родовое гнездо. А в свободное время Кристина любит готовить, радовать и удивлять родных вкусной едой. А также она - киноманка, предпочитающая фантастический жанр. В канун праздника мы желаем ей достижений и большого женского счастья!

## Подарок женщинам



В рамках тура по Западному Казахстану, в драматическом театре имени Махамбета состоялся концерт группы «Ялла». Профкомом завода для женщин были закуплены 350 билетов на концерт легендарного музыкального коллектива.

Ансамбль "Ялла» был создан студентами Ташкентского театрального института и Ташкентской консерватории в 1970-м году. Впервые музыканты заявили о себе на конкурсе «Алло, мы ищем таланты!». На их песнях, как «Уч кудук», «Чайхана», «Чинури» выросло не одно поколение слушателей.

Группа блистала на атырауской сцене, порадовав собравшихся зажигательными песнями и красивыми нарядами. Яркое выступление популярной группы вызвало искреннее восхищение у атырауских поклонников.





Бахыт Отебалы: «Концерт прошел на высшем уровне. Я хочу выразить огромную благодарность организаторам концерта за такой замечательный культурный отдых. «Ялла» в течение 44 лет радует своих поклонников, солисту группы Фаруху Закирову - 67 лет. Несмотря на солидный возраст музыкального коллектива, они очень энергичны - это вызывает восхищение и глубокое уважение».

Айгуль

Бауыржан: «Концерт өте ұнады. Әртістердің үлкен дайындықпен келгендігі, сахнакөрерменді қаншалықты құрметтейтіндігіне куә болдым. Әншілердің зор энергетикасын сезіне алдық».



Альфия

Гумерова: «Я очень хорошо отдохнула, получила позитивный настрой. В зале царила теплая атмосфера. Песни из прошлых лет согрели наши души, и подарили нам отличное настроение. Спасибо за такой незабываемый подарок!»

К этим словам присоединились многие женщины, побывавшие на замечательном концерте.





## СПОРТИВНЫЕ НОВОСТИ



Завершились соревнования по волейболу и настольному теннису среди женских команд, посвященные Международному женскому дню 8 марта. Среди волейболистов не было равных команде цеха №7. Вторыми стали волейболистки заводоуправления. Третье место заняла команда детского комбината №45.

В соревнованиях по настольному теннису места распределились таким же образом: луч-

ший результат показали теннисистки цеха №7 (Денисенко Н., Каденцова И.), второе место у заводоуправления (Яшкова М. и Демяшева Л.), обладателями «бронзы» стали команда детского комбината №45 (Бабаева Ш. и Жасимбетова А.)

А также в физкультурно-оздоровительном комплексе «Мунайшы» начались соревнования среди цеховых мужских команд, посвященные празднику Наурыз. В программе: волейбол, мини-футбол и настольный теннис.





С праздником весны! Уважаемые ветераны завода, дорогие наши бабушки-пенсионерки Коноплева Валентина Львовна, Карамышева Анастасия Васильевна, Ниточкина Юлия Павловна, Рубцова Мария Куприяновна, Коблова Галина Александровна, Мендыгалиева Нурсулу апа, Идрисова Орындык апа, Смирнова Раиса Александровна, Ермышева Галия, Мухамбеткалиева Гульшат, Бакалкина Екатерина Ивановна, Дильмагамбетова Тлек, Нешева Надежда Васильевна, Шандиева Илан Саткановна!

Ваш коллектив П «ПНГО» сердечно поздравляет ВАС с весенним праздником 8 марта! Желаем ВАМ крепкого здоровья и долгих лет жизни.

Мужчины департамента по строительству КПА и КГПН поздравляет всех женщин завода с Международным женским днем 8 марта!

Поздравляем с 8 Марта, Ярким праздником весны! Он зовётся не напрасно Днем любви и красоты. От улыбок милых ваших Мир становится светлей. С вами жизнь намного краше, И, конечно, веселей!

Мужчины коллектива цеха №7 поздравляют всех женщин ТОО «АНПЗ» с Международным женским днем 8 Марта! С утра сегодня солнце полыхает

С утра сегодня солнце полыхает Костром из ярких золотых лучей, Как будто с 8-м марта поздравляет, Всех женщин мира щедростью своей.

И солнечным весенним настроением, Для каждой этот праздник озарён. Пусть женской красотою и цветением, Любой мужчина будет покорён!

Пусть нежные слова, цветов букеты Жизнь украшают Вашу круглый год, И каждый день, не только в праздник этот, Любовь и поклонение Вас ждёт!

Коллектив транспортного цеха поздравляет всех женщин - заводчанок!

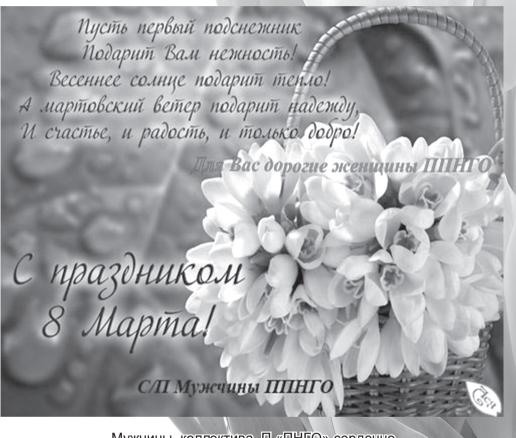
Пусть всегда женский день не кончается, Пусть поют в Вашу честь ручейки, Пусть солнышко Вам улыбается, А мужчины Вам дарят цветы. С первой капелью, с последней метелью,

С праздником ранней весны Вас поздравляем, сердечно желаем Радости, счастья, здоровья, любви!

Коллектив цеха №4 поздравляет всех женщин и пенсионеров ТОО «АНПЗ» с весенним праздником 8 марта!!!

Пусть будет этот День Весны Для Вас особенно чудесным И полным ясной глубины И пряных запахов древесных. Пусть алый цвет и бирюза Рождают праздничность и песни, Пусть будут яркими глаза, И будут радостными вести.

Коллектив ОПГиМС поздравляют всех женщин завода с международным женским днём 8 марта! Желаем Вам крепкого здоровья, благополучия в семье, больших успехов в работе, мирного неба над головой!



Мужчины коллектива П «ПНГО» сердечно поздравляет всех женщин-заводчанок и особенно женщин П «ПНГО» с весенним праздником 8 марта! Желаем Вам счастья, добра й тепла. Пусть жизнь Ваша будет прекрасна, светла, Любовью и верною дружбой полна.

## ОБУЧЕНИЕ В ЯПОНИИ!

Объявляется конкурсный отбор для посещения нижеследующих курсов, проводимых компанией Japan Cooperation Center, Petroleum (JCCP, Япония):

- 1. TR-5-14 «Передовой инструментарий КИПиА и контроль» в период с 27 мая по 13 июня 2014 г.
- 2. TR-6-14 «Передовые технологии на изменяющемся рынке энергоресурсов» в период с 05 по 20 июня 2014 г.
- 3. TR-7-14 «Управление техобслуживанием» в период с 10 по 27 июня 2014 г.

#### К конкурсантам предъявляются следующие требования:

- 1. Уровень владения английским языком не ниже intermediate.
- 2. Наличие рекомендации аттестационных (оценочных) комиссий о профессиональном развитии/ зачислении в кадровый резерв.
- 3. Общий стаж работы по специальности не менее 5 лет, из которых не менее 2 последних лет в группе компаний КМГ. Заявки на участие в конкурсном отборе принимаются в отделе подготовки кадров в срок до 17 марта 2014 года. Информация по тел. 59-016.

Служба по корпоративным коммуникациям Есенова Е.Ж. - руководитель службы Калиева С. - редактор Алекешова А. - специалист Мухамбетов Д. - специалист

Еженедельная газета «НОВАТОР» №9 от 7 марта 2014 года АДРЕС РЕДАКЦИИ: 060001, г.Атырау, ТОО «АНПЗ», ул. 3.Кабдолова,1 тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

Свидетельство №790 выдано 27 мая 1992 года Министерством печати и массовой информации Республики Казахстан

Газета набрана и сверстана в компьютерном отделе, отпечатана в типографии ТОО «Атырау-Акпарат» г.Атырау, ул.Молдагалиева 29А Тел.: 45-86-60. Тираж 1200 Заказ №330

## Поздравляем!



Пенсионера завода Мухамбеткалиева Сабыргали поздравляем с 65-летием! Пусть эта замечательная дата В душе оставит добрый след, Желаем мы всего, чем жизнь богата: Здоровья, счастья, мира, долгих лет. Коллектив ППНГО

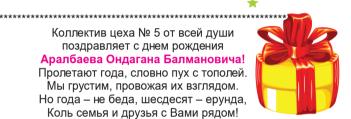
\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*





Коллектив цеха №4 поздравляет Мирасова Уринбасара с 60-летним юбилеем! Поздравляем сильного мужчину Шестьдесят Вам? Да не может быть! Не привыкли Вы наполовину Делать дело жить, любить, творить. Будьте счастливы, бодры, здоровы. Заряжайте оптимизмом всех. И не раз мы соберемся снова Отмечать очередной успех!

Коллектив цеха № 5 от всей души поздравляет с днем рождения Аралбаева Ондагана Балмановича! Пролетают года, словно пух с тополей. Мы грустим, провожая их взглядом. Но года – не беда, шесдесят – ерунда, Коль семья и друзья с Вами рядом!



Коллектив Ремонтно-механического цеха поздравляет с днем рождения пенсионера снакова Владимира Николаевича! Без лишних слов, без лишних фраз, С глубоким чувством уважения Позвольте нам поздравить Вас В день светлый Вашего рожденья. Что пожелать Вам в этот день, Каких же благ, какого счастья? Чтоб никогда не унывать, Не знать болезни и несчастья. Чтоб Вы не знали никогда Ни огорчений, ни печали, Чтобы товарищи, друзья С улыбкой всюду Вас встречали.

Коллектив службы главного механика поздравляет с Днём рождения директора департамента обеспечения производства Жолумбаева Еркена Тулькимбаевича!



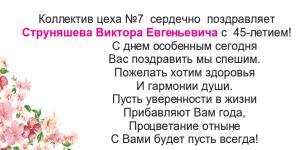
От всей души желаем здоровья, счастья, успехов в делах, исполнения желаний! Пусть жизнь, как яркая мозаика, складывается из светлых красок радости, незабываемых событий, а каждый новый день дарит удачу и прекрасное настроение!

Мы в День Рожденья Вам желаем Успешным быть, как и сейчас! Всем коллективом поздравляем Мы от души сегодня Вас! В работе пусть идет все гладко, Пускай все ладятся дела, Удач карьерных и достатка, Пусть будет счастьем жизнь полна! \*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*

Коллектив цеха №7 поздравляет Жалмуханова Асланбека Демеугалиевича, Кузеняткина Геннадия Владимировича с днем рождения!

🔎Дня рождения — доброго, светлого! Настроения – великолепного! Все, что дарит улыбку и счастье, Повторяется в жизни пусть чаще! Будет ярким всегда настроение, Всеми красками мир заиграет, Пусть исполнит скорей День рождения Все, что сердце сейчас загадает!

\*





Коллектив АТС сердечно поздравляет Кузеняткина Геннадия Владимировича с днем рождения Поздравленья, улыбки, цветы-Праздник яркий, прекрасный сегодня! Исполнения каждой мечты Светлых дней и удачи, здоровья! Пожелать мы хотим всей душой Оптимизма, большого везенья, Восхищаться минутой любой, Быть в отличном всегда настроении! Пусть сбываются планы всегда, Окружают родные вниманьем, Дарят много заботы, тепла! С днем рожденья - чудесным и славным! Коллектив ППНГО поздравляет Ульченкова Василия Анатолі Сарбалиеву Нурсулу Орынбасар Самаркина Олега Сергееви С днем рожденья поздравляем И от всей души желаем Счастья, радости, успеха. Не болеть, не унывать, Есть побольше, крепче спать \*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\* №8 цех ұжымы және Кәсіподақ ұйымы Элменова Гулшатты, Карпов Сергейді, Көшкімбаев Досболды және Маманова Алтынгулді 35 жасқа толған туған күндерімен шын жүрегімен құттықтайды!!! Сіздерге зор денсаулық, қажымас қайрат, еңбекте табыс, жанұяда бақыт тілейміз! Жұлдыз жанып,пейіліңе таң күліп, Көктем де жетті сыбаға алып,сән құрып. Қалпыңыздан айнымаңыз шат көңіл, Басыңыздан бақ кетпесін мәңгілік! Коллектив цеха №4 поздравляет работников, родившихся в марте: Нургалиеву Алию Майданбековну, Алписбаеву Раису Ансаровну, Карнаухова Игоря Георгиевича, Мендигалиева Гадилбека Кдыровича, Простова Александра Петровича,

Азарян Андрея Бориновича, Урымбасарова Серика Мауисовича! Поздравить рады с днем рождения, Здоровья, счастья пожелать, С улыбкой, добрым настроением Свой путь по жизни продолжать.

\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*

Коллектив детского комбината №45 поздравляет с юбилеем

Карчагину Елену Степановну Чудесных минут и прекрасных мгновений Во всем процветания, удач, вдохновения Пусть радует день замечательный этот, Теплом и любовью, весельем и светом. Желаем удачи, успехов блестящих, Здоровья, надежды, улыбок и счастья! \* Коллектив Ремонтно-механического цеха поздравляет с днем рождения Тукбаева Самата Жолдыгалиевича, Макпузова Болата Амиржановича, Утегалиева Жандарбека Сергеевича! Годы мчатся, жаль, конечно, Не задержишь даже час. Знаем: молодость не вечна Мы грустим о том подчас. Сколько стукнуло - неважно, И зачем года считать? В ногу с веком - вот что важно! И в пути не отставать! Пусть будет все, что в жизни нужно, Чем жизнь бывает хороша: Любовь, здоровье, верность, дружба И вечно юная душа.

Коллектив цеха № 5 от всей души поздравляет с днем рождения Горбунова Андрея Юрьевича, Куангалиева Абая Кибратовича, Кабанкину Наталью Константиновну, Ротнова Анатолия Георгиевича, ралбаева Ондагана Балмановича, нова Александра Александровича, анова Тлеубека Сыналбековича ова Андрея Николаевича, ого Евгения Николаевича, (асена Суесиновича! Желаем здоровья, благополучия и успехов. Счастья, надежных друзей,

оптимизма, стабильности и процветания!

