ГАЗЕТА ТОО “АТЫРАУСКИЙ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИЙ ЗАВОД”

ҚазМұнайГаз
АТЫРАУ МҰНАЙ ӨҢДЕУ ЗАУЫТЫ
www.anpz.kz

НОВАТОР

11 апреля
2014 года
пятница

Основана в 1948 году

№ 13 (4175)

ГЛАВНАЯ ЗАДАЧА ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ - ЗАЩИТА НАСЕЛЕНИЯ, ТЕРРИТОРИЙ И ОБЪЕКТОВ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ

Гражданская оборона Республики Казахстан является составной частью общегосударственных мероприятий по обеспечению национальной безопасности в области защиты населения, экономики и территории республики от воздействия поражающих (разрушающих) факторов современных средств поражения, а также от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

Главной задачей Гражданской обороны является защита населения (сохранения жизни и здоровья людей), территорий и объектов хозяйствования.

Общее руководство гражданской обороны осуществляет Премьер-Министр Республики Казахстан – Начальник Гражданской обороны Республики Казахстан.

Руководство Гражданской обороной в центральных, местных исполнительных органах, организациях осуществляют их первые руководители, являющиеся (по должности) соответствующими начальниками Гражданской обороны.

Для непосредственного обеспечения выполнения мероприятий Гражданской обороны создаются органы управления.

На нашем предприятии это – штаб Гражданской обороны, созданный приказом по заводу № 243 -п от 04.04.2014 г. В него входят освобожденные специалисты по ГО и ЧС в составе заводской службы по мобилизационной подготовке и Гражданской обороне, непосредственно подчиненные начальнику Гражданской обороны – генеральному директору. Полномочия этого органа управления определены законом Республики Казахстан «о Гражданской защите» и отражены в Положении о службе по мобилизационной работе и гражданской обороне завода.

В целях совершенствования и развития системы подготовки органа управления, личного состава формирований гражданской обороны, обучение рабочих и служащих завода в области защиты от чрезвычайных ситуаций и по Гражданской обороне на заводе ежегодно издаются приказы « О создании учебных групп и обучения работников завода в системе Гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций», «Об итогах подготовки завода к ЧС и ГО за прошедший год и задачах на текущий год». Этими документами регламентируется подготовка завода в системе ГО и ЧС и обучение персонала.

Обучение персонала завода проводится с отработкой практических навыков: по оказанию первой доврачебной помощи на месте происшествия на работе – тренажере «Гоша»; по действиям персонала технологических установок в аварийных ситуациях во время проведения учебных тревог согласно плану ликвидации аварийных ситуаций. Ежегодно проводятся заводские соревнования звеньев пожаротушения и звеньев по оказанию первой доврачебной помощи. Также завод ежегодно принимает участие в республиканских командно-штабных учениях «Зима» и «Весна», на которые привлекаются заводские формирования Гражданской обороны.

В этом учебном году при обучении работников завода в системе ГО и ЧС необходимо обратить особое внимание на действия персонала по сигналу «Внимание всем» и действиям при проявлении терроризма.

В настоящее время идет к завершению строительство нового защитного сооружения (ЗС) гражданской обороны. ЗС ГО предусматривается для укрытия работающих в ТОО «Атырауский НПЗ» в период военного времени, при угрозе радиоактивного заражения в количестве 1 200 человек. Здание решено во взрывозащищенном вариан¬те - бункерного типа с грунтовым обвалованием. Здание одноэтажное прямоугольной формы, разме¬ром в осях 24х36м и высотой помещений 3,0 м с тремя рассредоточенными входами.

Общая площадь здания - 987 м2, из них, предусмотрены помещения:

- основного назначения - помещение укрываемых 589 м2;
- вспомогательные - венткамеры, пункт управле¬ния, комната связи и др.- 255 м2;
- помещения жизнеобеспечения - санузлы, по¬мещение для хранения продовольствия и др.

Защитное сооружение гражданской обороны оборудуется системой вентиляции по трем режимам (чистая вентиляция, фильтровентиляция и регенерация); центральным водяным отоплением;

силовым и осветительным электрооборудованием от внешней сети и аварийным электроснабжением от встроенной дизельной электростанции; водоснабжением от наружных сетей с установкой баков для запаса питьевой воды и пожаротушения; системой аварийного пожаротушения и пожарной сигнализацией; канализацией во внешнюю сеть; дренажной канализацией; средствами связи – телефоном и радиотрансляцией.

Сооружение находится за территорией ТОО «Атырауский НПЗ» вблизи жилого массива, имеются автомобильные подъезды. Это в совокупности с архитектурными решениями дает возможность использования сооружения (во время неиспользования по прямому назначению) в качестве спортивного помещения.

Николай Сподаренко,
начальник службы
по мобилизационной работе и ГО

ЕДИНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ТРУДОВАЯ ПОЛИТИКА

В городе Актау 4 апреля текущего года был организован «круглый стол» с участием председателя Правления АО «НК «КазМунайГаз» Сауата Мынбаева и лидеров профессиональных союзов предприятий КазМунайГаза, руководителей дочерних компаний на тему «Единая социальная трудовая политика. Конструктивный путь предупреждения трудовых споров». В работе «круглого стола» принял участие генеральный директор ТОО «Атырауский НПЗ» Кайрат Кулымович Уразбаев.

На встречу были приглашены представители министерств нефти и газа, труда и социальной защиты населения РК, акимата Мангистауской области, Федерации профсоюзов РК, а также первые руководители КМГ и его дочерних организаций, председатели профсоюзных организаций ДЗО КМГ и РОО «Отраслевой профсоюз работников нефтегазовой отрасли», Центра социального партнерства при АО ФНБ «Самрук-Казына».

Целью данного мероприятия является разъяснение Стратегии развития КазМунайГаза, социальной и кадровой политики в национальной компании для укрепления взаимодействия и регулирования социально-трудовых отношений между КМГ и профсоюзами дочерних и зависимых организаций.

Заседание «круглого стола» было включено в программу трехдневного семинара-совещания по вопросам внедрения единой практики социального диалога в группе компаний АО НК «КазМунайГаз».

Также в день проведения мероприятия была организована выставка презентационных стендов, демонстрирующих положительный опыт работы в области кадровой, социальной политики, взаимодействия с профсоюзами дочерних компаний КМГ, деятельность учебных центров группы компаний КМГ. В целях обмена опытом и информацией были подготовлены раздаточные материалы по вышеуказанным вопросам.

Накануне заседания «круглого стола» 2-3 апреля было организовано обучение 60 руководителей и лидеров профессиональных союзов предприятий АО «НК «КазМунайГаз», где от ТОО «Атырауский НПЗ» приняли участие управляющий директор по кадрам – руководитель аппарата Кабденов Канат Кабденович и председатель профсоюзного комитета Урымбасаров Кусаин Мауисович.

Участники ознакомились с имеющейся практикой социальной, кадровой работы в компаниях КМГ, обменялись опытом. Кроме того, обучающий курс прошли 40 представителей руководящего состава группы компаний КМГ, ответственных за социально-трудовые вопросы на предприятиях.

По итогам трехдневной работы семинара-совещания подписано Корпоративное соглашение о взаимодействии в сфере регулирования социально-трудовых отношений между АО «НК «КазМунайГаз» и профсоюзами дочерних и зависимых организаций в лице РОО «Отраслевой профсоюз работников нефтегазовой отрасли».

Управление трудовых ресурсов

ПОВЫШАЕМ КВАЛИФИКАЦИЮ

В период с 7 по 11 апреля текущего года было организовано обучение группы из 24 инженерно-технических работников, ответственных за получение, хранение и учет источников ионизирующего излучения, за хранение рентгеновских аппаратов, за радиационную безопасность, за радиационный и радиометрический контроль согласно закона РК «О промышленной безопасности на опасных производственных объектах».

Обучение по программе курса «Радиационная безопасность и защита» в объеме 40 часов было проведено ТОО «Академия развития человеческих ресурсов». Программа курса предусматривала обучение в области радиационной безопасности, системы государственного учета, контроля и физической защиты людей от радиоактивных веществ и радиоактивных отходов, промышленной, экологической безопасности, охраны труда, предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций, радиационных аварий. Особое внимание уделено вопросам применения законодательной и нормативно правовой базы в области радиационной безопасности.

ТОО «Академия развития человеческих ресурсов» - один из ведущих центров по подготовке, переподготовке и повышению квалификации персонала предприятий и организаций, привлекающее к обучению лучших специалистов. Занятия проводили Интыкбаев Алтынбек Мырзадилович – кандидат технических наук, доцент кафедры «ХТНГ» КазНТУ имени К.Сатпаева, заслуженный изобретатель и рационализатор РК и Киселев Андрей Сергеевич – инженер-физик ДГП ИЯФ «Национальный Ядерный Центр», специалист по ООС АО «Волковгеология». Это компетентные и интересные преподаватели, прекрасно владеющие материалом, и информация была доведена до слушателей в доступной и легко воспринимаемой форме.

По окончании курса был проведен итоговый экзамен, который показал высокий уровень знаний обучающихся и были вручены квалификационные удостоверения.

Слушатели выразили благодарность директору по проектам ТОО «Академия развития человеческих ресурсов» Бейсенбаевой Рыскуль Жумагалиевне и преподавателям за профессиональное освещение тематики данного курса.

Айнура Жаулина,
управление трудовых ресурсов

ВИЗИТ

С рабочим визитом на Атырауском НПЗ побывали представители Японского Банка Международного сотрудничества (JBIC) и корпорации Marubeni. Делегацию JBIC возглавил господин Казухиса Юмикура - генеральный директор департамента корпоративных финансов. Делегацию корпорации Marubeni - господин Кунио Негиши - помощник генерального менеджера департамента энергетических и химических проектов. Цель приезда: целевой расход денежных средств и более детальное изучение законодательства РК в области экологии и социальной сферы. Напомним, что ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод» 8 августа 2012 года в Токио подписал кредитное соглашение с банками Japan Bank for International Cooperation и Bank of Tokyo Mitsubishi UFJ на сумму 297,5 млн. долларов США на строительство Комплекса глубокой переработки нефти. Срок предоставления займа составляет 13,5 лет. Корпорация Marubeni входит в Консорциум, подписавшим договор с ТОО «АНПЗ» на строительство КГПН на условиях «под ключ».

В течение трех дней, с 8 по 10 апреля, японские гости посетили строительные площадки комплекса глубокой переработки нефти, действующие технологические установки ГБД, ЭЛОУ-АВТ-3, ЭЛОУ-АТ-2. Также они ознакомились с существующими очистными сооружениями, установкой биологической очистки сточных вод. Компания JBIC проводила проверку экологической ситуации, включая консультирование с правительственными учреждениями.

В первый день было проведено совещание под председательством заместителя генерального директора - главного инженера Козырева Д. В. В своем выступлении он отметил значимость реализации крупного инвестиционного проекта «Строительство КГПН» для Атырауского НПЗ. От АНПЗ в работе совещания приняли участие Есенова Н. Ж., Макеев Д. С., Бикбаев А. Н. и Ержанова Л.Т. С презентацией о ходе строительства КГПН выступил Макеев Д. С. Ранее японские компании направили в адрес АНПЗ письмо с интересующими их вопросами, ответы на которые были даны заводскими специалистами на совещании.

Второй день визита был посвящен объезду завода. Также японские гости посетили поля испарения, санитарно-защитную зону и район, жителей которого готовят к переселению. Обсудить вопрос переселения представители японских компаний наметили с представителями акимата.

Технический осмотр автотранспортных средств

4 апреля 2014 года в транспортном цехе был проведен полугодовой технический осмотр автобусов. На технический осмотр были представлены 19 единиц автобусов транспортного цеха и 1 единица КПА.

Технический осмотр автобусов проводила специализированная организация, имеющая на это лицензию, которая выиграла открытый тендер по предоставлению услуг «Технический осмотр автотранспортных средств».

Ровно в 9.00 часов на территории ТЦ была развернута передвижная мобильная станция. Поочередно, согласно предоставленному списку, был проведен тщательный осмотр и проверка всех автобусов. Производилась проверка внешнего и внутреннего состояния, освещения и внешних световых приборов, тормозной системы, рулевого управления, состояния и функционирования крепления узлов агрегатов, обзорности стекол и состояния подвески, колес шин автомашин, проверка газоанализатором токсичности выхлопных газов, а также наличие необходимых документов.

В целом, результат полугодового технического осмотра автобусов показал 100 % готовность автобусов. Все представленные автобусы технически исправны и им были выданы талоны о прохождении техосмотра.

В свою очередь, хочется отметить работу механиков и водителей, которые контролировали и тщательно подготовили свой автотранспорт. Своим добросовестным трудом отличились бригадир автослесарей А.Дюсегалиев, водители В. Браташев, В. Дуттов, А. Абленов, С. Червяченко, Ж. Смадьяров, Г. Шарафеденов, которые в свободное от вахты время готовились к техническому осмотру.

В том, что технический осмотр прошли все представленные транспортные единицы, большая заслуга начальника транспортного цеха А. М. Шатилова, сумевшего грамотно организовать работу вверенного ему коллектива.

А.Б.Капашев,
инженер БДД ТЦ

ЭНЕРГОМЕНЕДЖМЕНТ

Анализ потребления топливно-энергетических ресурсов ТОО «Атырауский НПЗ» за 2008 – 2013 годы

В рамках исполнения закона РК №541-IV от 13 января 2012 года «Об энергосбережении и повышении энергоэффективности» отделом ИСМ совместно со структурными подразделениями завода по итогам 2013 года была проделана большая работа, связанная с исполнением настоящего закона и внедрением системы энергоменеджмента (СЭнМ) в соответствии с международным стандартом ИСО 50001-2011:

- разработаны и утверждены обязательные процедуры по ИСО 50001;
- проведена интеграция настоящего стандарта в существующую интегрированную систему менеджмента завода;
- пересмотрены все действующие процедуры ИСМ по стандартам ИСО 9001, 14001 и 18001;
- внесены необходимые изменения и дополнения в процедуры всех структурных подразделений и должностные инструкции заводского персонала;
- проведены обучения производственного персонала по аспектам внедрения международного стандарта ИСО 50001, подготовлены внутренние аудиторы по системе энергетического менеджмента в общем количестве 20 человек;
- в декабре 2013 по январь 2014 годов отдел ИСМ успешно прошел сертификационный аудит на соответствие требованиям стандарта ИСО 5001 и получил международный сертификат Германского органа по сертификации TUV NORD.

Работы по сертификации дочерних предприятий проводятся не только под пристальным вниманием головной компании АО «КМГ-ПМ», но и уполномоченных государственных органов. Требования закона РК о снижении потребления топливно-энергетических ресурсов (ТЭР) являются достаточно жесткими и требует снижения ТЭР на предприятиях к 2015 году на 5% и к 2020 году на 20%.

Отделом ИСМ проведен анализ потребления топливно-энергетических ресурсов (ТЭР) за период с 2008 по 2013 годы. На основании проведенного анализа видно, что наибольшую долю потребления относительно всех энергоресурсов на заводе составляет топливо – 72%, далее тепловая энергия - 16% и электроэнергия – 12%. Удельное потребление ТЭР представлены в таблице 1, в графическом изображении на рисунках 1-5.

Мероприятия, направленные на сокращение потребления ТЭР на нашем заводе, должны быть, в первую очередь, направлены на снижение потребления топлива и тепловой энергии, что позволит за короткий промежуток времени сократить потребление ТЭР на заводе до 10-15%.

В настоящее время отдел ИСМ совместно с подразделениями завода и АО «КМГ-ПМ» проводит изучение современных методов снижения ТЭР на родственных предприятиях, а также изучает опыт работы в этом направлении родственных предприятий ПНХЗ и ПКОП. Так, например, на Павлодарском НХЗ применение инжекторных горелок в технологических печах завода позволило сократить сжег топлива на 10-15%.

По рекомендации АО «КМГ- ПМ» отдел ИСМ провел в октябре месяце презентацию по применению тонкослойной изоляции на технологическом оборудовании с огневым и тепловым обогревом. Презентации также были проведены и на Павлодарском НХЗ и Шымкентском НПЗ. Применение тонкослойной изоляции на печах завода является эффективной и позволит сократить сжег топлива на 6-10%.

В качестве обмена опытом по тонкослойной изоляции технологических печей были направлены сотрудники технического отдела, ППНГО и ТЭЦ в Московский НПЗ с целью обмена опытом.

Главным инженером ТОО «АНПЗ» было поручено провести предварительные расчеты на технологических печах завода. ЗАО «Теплоэнерго» (г. Волгоград) произвел расчеты энергоэффективности применения тонкослойной изоляции на печах: **КУ ГБД** (печь 11-F-101) и **ЭЛОУ АВТ-3** (печь П-2 блока ВТ). Расчетная экономия сжега топлива на печах при покрытии тонкослойной изоляцией составила 10-12,5%. При этом стоит отметить, что расчеты выполнены на новых печах КУ ГБД и ЭЛОУ АВТ-3.

Таблица 1

№ п/п	Наименование ТЭР	2008	2009	2010	2011	2012	2013
1	Переработка нефти, тыс. тн	3924,5	4004,0	4300,1	4471,5	4422,8	4429,5
2	Потребление электроэнергии, тыс. кВт*ч	201688	197265	198439	208554	218732	215933,0
3	Тепловая энергия, Гкал	767500	731300	740500	734600	734100	702108
4	Топливо (жидкое, газообразное), тн	237421,5	254695,5	236075,5	273409,3	287750,3	275381,9
5	Удельное потребление электроэнергии, кВт*час/тн	51,4	49,3	46,1	46,6	49,5	48,8
6	Удельное потребление тепловой энергии, Гкал/тн	0,196	0,183	0,172	0,164	0,166	0,159
7	Удельное потребление топлива, тн/тн	0,060	0,064	0,055	0,061	0,065	0,062
8	Потребление ТЭР (электроэнергия, теплоэнергия, топливо), т.у.т.	567593,5	588698,3	560299,3	623386,4	650046,1	624311,5
9	Удельное потребление ТЭР, т.у.т./тн	0,145	0,147	0,130	0,139	0,147	0,141

Примечание:

Удельное потребление топливно-энергетических ресурсов (электроэнергия - ЭЭ, теплоэнергия - ТЭ, топливо - Т) определяется отношением ресурса к количеству переработанной нефти.

Удельное потребление общего количества ТЭР определяется отношением ресурсов т.у.т. к количеству переработанной нефти.

Рис.1

Удельное потребление **электроэнергии** по ТОО «АНПЗ» на тонну сырой нефти, кВт*ч/тн

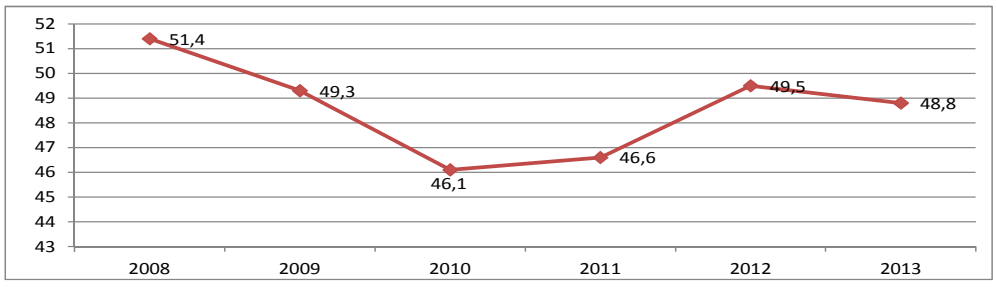


Рис.2

Удельное потребление **топлива** по ТОО «АНПЗ» на тонну сырой нефти, тн/тн

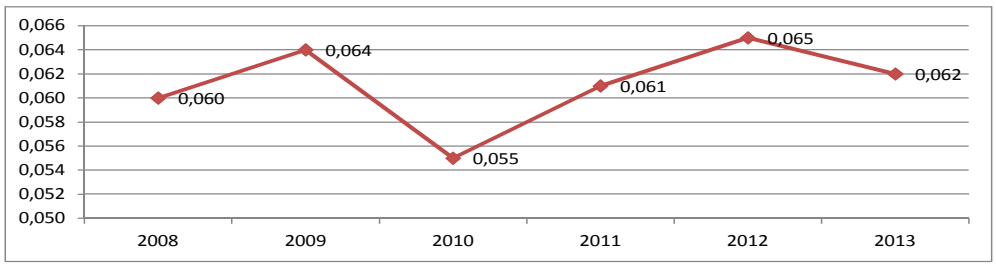
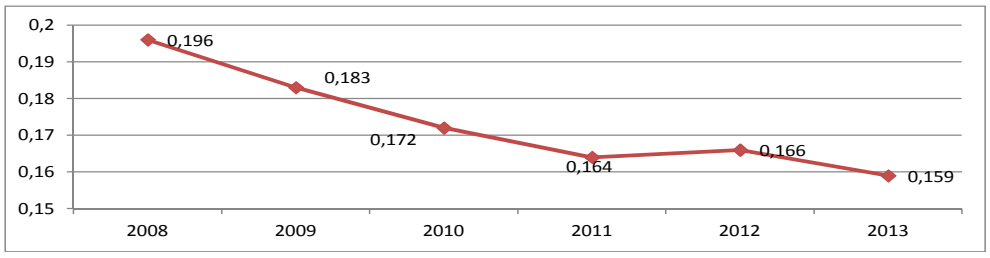


Рис.3

Удельное потребление **тепла** по ТОО «АНПЗ» на тонну сырой нефти, Гкал/тн



Примечание:

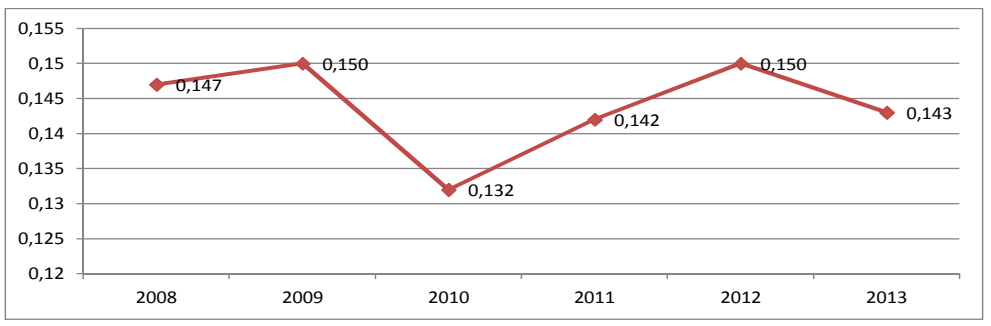
1. Снижение удельного потребления **электроэнергии, топлива** (топливный газ, природный газ, жидкое топливо) в 2010 г. связано с простоем вакуумного блока установки ЭЛОУ АВТ-3.

2. Снижение удельного потребления **электроэнергии, топлива** в 2013 г. относительно 2012 г. связано с капитальным ремонтом установок и реконструкции установки УПНК.

3. Снижение удельного потребления тепла за весь период связано с проведением плановых мероприятий по переводу технологических и вспомогательных объектов на обогрев с пара на электроэнергию. ***С 2008 года по 2013 год завод добился снижение потребления тепловой энергии на 19%.***

Рис.4

Суммарное удельное потребление топливно-энергетических ресурсов (электроэнергия, теплоэнергия, топливо) по ТОО «АНПЗ» на тонну сырой нефти, тут/тн.



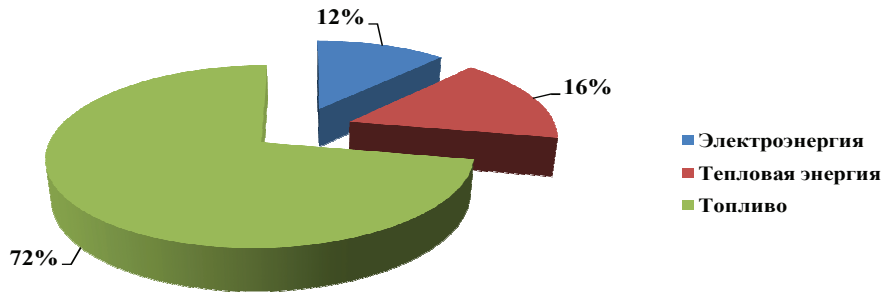
Примечание:

Энергоресурсы включают в себя суммарное удельное потребление ТЭР в тоннах условного топлива (т. у. т) на тонну сырой нефти:

- электроэнергия, теплоэнергия и топливо в сумме - т.у.т.

Рис.5

Распределение ТЭР по видам по ТОО «АНПЗ» за 2013 год



Примечание:

Суммарное потребление ТЭР на ТОО АНПЗ за 2013 год составило **635327 т.у.т. из них:**

Электроэнергия – 74281 т.у.т. (12%)

Тепловая энергия – 103912 т.у.т. (16%)

Топливо – 457134 т.у.т. (72%)

Затраты на ТЭР по итогам 2013 года:

По итогам 2013 года ТОО «АНПЗ» понесло затраты на покупку ТЭР от внешних поставщиков энергии. При этом не все энергоресурсы являются покупными, а производятся на предприятии (электроэнергия, топливный газ и жидкое топливо). Далее представлены итоговые суммы затрат в разрезе энергоресурсов:

Природный газ – 1 059 млн.тг.;

Электроэнергия – 1 011 млн.тг.;

Дизельное топливо – 30 млн.тг.;

Бензин – 15 млн.тг.;

Вода питьевая – 31 млн.тг.;

Техническая вода – 2 млн.тг.

ИТОГО – 2 148 млн.тг.

Резюме:

Резервы по снижению потребления ТЭР на заводе находятся по позициям «Топливо» и «Тепловая энергия», поэтому разработка мероприятий, направленных на снижение потребления этих ресурсов даст наибольший эффект как с точки зрения увеличения энергоэффективности, так и экологической результативности завода в целом.

Нурбек Конысов,
начальник отдела ИСМ

Біздің мерейлер

ШАЙХАТ ДҮЗЕЛБАЕВ

Мұнай өңдеу және мұнай өнімдерін терең күкіртсіздендіру өндірісінің АТ-2 ЭТ қондырғысының операторы Дүзелбаев Шайхат Аруұлының зауытта еңбек етіп жатқанына қырық жылға таяпты. 1975 жылдың наурызында жұмысқа қабылданған ол күні бүгінге дейін бір ұжымда табан аудармастан табысты еңбек етіп келеді. Ағымдағы аптаның сейсенбісінде кейіпкеріміз мерейлі 60 жасқа толды. Бұл елеулі күн кешегіге көз жүгіртіп, өткенді еске алуға бір себеп болғандай.

- Зауытқа 21 жасымда келдім. Содан бері қаншама жыл өтті?! Алдымыздағы ақылшы ағалардың арқасында көп нәрсені үйрендік. Солардың қатарынан Рыспай Ермышев, Базарбай Жансариев, Пазыл Мұханбетовтерді айрықша атар ем.Қырық жылға жуықтаған еңбек жолымда өзім де көптеген жас мамандарға тәлімгер болдым, - дейді Шайхат Аруұлы.

Ұзақ жылдар бойына жинақтаған тәжірибесінің арқасында Шайхат Дүзелбаев ұжымның құрметіне бөленіп, екі мәрте зауыттық «Құрмет тақтасына», сондай-ақ «Құрмет кітабына» енді. Зауыт басшылығы атынан Алғыс жарияланып, 2000-ыншы жылы «Зауыт ардагері» атағын алды.

Кейіпкеріміз үлгілі қызметкер ғана емес, жан жары Бәтимамен бірге бір қыз, екі ұл тәрбиелеп өсірген өнегелі әке.

- Қызым Әсел - экономист, Руслан есімді күйеу баламыз бар. Ұлым Ербол программист мамандығын алды, Эльмира есімді келініміз бар. Ұлымның да, қызымның да жоғары білім алуларына зауыт көмектесті. Кенжеміз Елназар гимназияның 9-сыныбында оқып жатыр, - дейді мерейгер өз әңгімесінде.

Алғашқыда бірбеткей көрінетін, ақкөңіл, жарқын мінезді Шайхат аға еңбекті жаны сүйетін азамат. Бос уақытта қол қусырып жатуды қош көрмейді, қыста өзенге қармақ салса, жазда бақша егіп, Жер-Ананың ризығын алады.

Шайхат Аруұлын келіп жеткен мерейлі жасымен құттықтап, 60 жастың Сізге ұсынар қуанышы мен шаттығы көп болсын деп тілейміз!

Еңбек майданында

МАРАТ ҚҰРМАНАЛИЕВ

Зауыттағы ең ірі өндірістік нысан – мұнай өңдеу және мұнай өнімдерін терең күкіртсіздендіру өндірісінің АТ-2 қондырғысының пеш операторы Құрманалиев Марат Қилымұлы Балықшы кентінде туып-өскен. Онжылдықты аяқтаған соң №12 Гурьев кәсіптік-техникалық училищесіне оқуға түсіп, слесарь-сантехник – газбен дәнекерлеуші мамандығын алып шығады. Кейіпкеріміздің зауыттағы еңбек жолы 1991 жылы №1 цехта бастауын алыпты, кейін бірер жыл «Дидар» еншілес кәсіпорында еңбек етеді. 1998-2004 жылдар аралығында түрлі мекемелерде оператор, арматуршы, бетоншы болып еңбек еткен ол осыдан он жыл бұрын зауыттың жөндеу-механикалық цехына сыртқы жөндеу тобына технологиялық қондырғылар слесарі болып жұмысқа қабылданады. Ал 2008 жылдан бері Марат Қилымұлы АТ-2 қондырғысында еңбек етіп келеді. Бүгінде ол қондырғының пеш блогында оператор.

- Менің міндетім - пештер мен бу қазанының жұмысын қадағалау. Бұл үшін пештің жұмыс барысын жете түсіне білуің керек. Осы орайда маған Сайлау Мұхтаров, Берік Ордиев, Амангелді Қанатов, Жандос Сағынов сынды тәжірибелі аға операторлардың тигізген көмегі ұшан-теңіз, - дейді кейіпкер өз сөзінде.

Марат Қилымұлының өмірлік жолдасы Мағрипа Құрманалиева да бірер жыл зауыт асханасында еңбек етіпті. Екеуі бес ұл-қыз тәрбиелеп өсіріп, бүгінде бір немере, бір жиен сүйіп отырған жайлары бар.

Жас маман

ӨМІРХАН ЖАҚСЫҒАЛИЕВ:

«ХИМИЯҒА ОҚУШЫ КЕЗІМНЕН ҚҰМАРТТЫМ»

Химиялық процестердің жүру заңдылықтары, химиялық реакцияларды бақылау жас маман Өмірхан Жақсығалиевті мектеп қабырғасында жүрген кезінде-ақ қызықтыра бастапты. Оралдық жеткіншекті Астананың Қазақ технология және бизнес университетіне жетелеп апарған да сол химияның қыр-сырына қанықсам деген арманы болса керек-ті...

Өмірхан Жақсығалиев 1990 жылы Батыс Қазақстан облысының Қаратөбе ауданында дүниеге келген. Әкесі - электрик, ал анасы - медицина саласының қызметкері. Мектепті ойдағыдай аяқтап, өзі қалаған «Органикалық заттардың химиялық технологиясы» мамандығы бойынша білім алған Өмірхан бүгінде магистратурада оқып жатыр. Жас маман еңбектегі алғаш қадамын «Көмір химиясы және технологиясы» ғылыми-зерттеу институтында кіші ғылыми қызметкер болып бастапты.

- 2012 жылдың қыркүйегінде дейін сонда еңбек еттім. Кейін Атырау мұнай өңдеу зауытына түйіндемемді тапсырдым. Сынақтың барлық кезеңдерінен сәтті өтіп, ароматикалық көмірсутектер шығаратын кешенге технологиялық қондырғы операторы болып қабылдандым, - дейді Өмірхан.

Өмірхан бос уақытын ғылыми бағыттағы және тарихи тақырыптағы әдебиеттерге жұмсайды. Алаңға шығып, ала допты қуудан да бас тартпайды. Өмірханның мақсаты – білікті технолог болу, жан-жақты маман болып қалыптасу. Әңгімесінен аңғарғанымыз - кейіпкеріміз арман-қиялға беріле қоймайтын жан. – Өмірдің алда не дайындап тұрғаны бізге беймәлім?! Бәрі де уақыттың еншісінде! – дейді ол.

Международная конференция «Бензин-2014» и «Дизель - 2014»

2-3 апреля 2014 года в Москве прошли две международные конференции «Бензин - 2014» и «Дизель - 2014», организатором которых выступил ЗАО «Креон Энерджи».

Из года в год вопрос своевременного обеспечения рынка качественной продукцией не теряет своей актуальности. Так, сложившаяся на сегодняшний день ситуация на мировом рынке привела к резкому росту экспорта высокооктановых бензинов и дизельных топлив с одновременным снижением поставок на внутренний рынок.

Предпринятые Правительством меры по стимулированию повышения экологических характеристик топлив, модернизации мощностей, дают возможность говорить об улучшении ситуации с качеством моторных топлив. Данный вывод подтверждают и данные ЦМТУ Росстандарта, однако существует проблема осуществления контроля качества.

На конференции прозвучали следующие доклады:

1. «Основные тенденции и перспективы производства и экспорта автобензинов», где были показаны итоги производства бензинов, направления, транспортировка и структура экспорта бензинов по производителям в РФ за 2013 г., а также их влияние на внутренний рынок, динамика изменения внутренних и внешних цен. Кроме того, была представлена информация «Влияние структурных изменений рынка в связи с объединением компаний «Роснефть» и «ТНК-ВР». **По прогнозам докладчика – Гатунок А.С., директора департамента УВС ЗАО «Креон Энерджи», готовность НПЗ РФ к выпуску бензинов Евро-5 к 2015 г. составит не более 50%.**

2. **«Автомобильный рынок России: тенденции и перспективы», где докладчиком Арабаджи Т.В. - директором «Russian Automotive Market Research» было сообщено о сравнении возрастного состава парка легковых, грузовых автобусов автомобилей РФ с Европой (именно с Германией).** В России из данных ГИБДД МВД РФ около 50% автопарка старше 10 лет, в то время как в Германии машины старше 10 лет – 32%, не имеющие карбюраторные двигатели. Был предоставлен прогноз изменения структуры парка легковых, грузовых автобусов до 2018 г.(российские/иностранные).

3. **«Автомобильные бензины. Безопасность нужна, а качество просто необходимо» - докладчик Емельянов В.Е., заведующий отделом автомобильных и авиационных бензинов ОАО «ВНИИ НП».**

В своем выступлении он отметил: «В последнее время наблюдается подмена понятия «качество» понятием «безопасность». Бытует мнение о том, что технические регламенты по безопасности определяют требования к качеству продукции. Однако безопасность и качество понятия абсолютно различные. Это подтверждает и определение области применения технического регламента Таможенного союза ТР ТС 013/2011 «О требованиях к автомобильному и авиационному бензину, дизельному топливу и судовому топливу, топливу для реактивных двигателей и мазуту»: Технический регламент ТС устанавливает требования к топливу в целях обеспечения защиты жизни и здоровья человека, имущества, охраны окружающей среды, предупреждения действий, входящих в заблуждение потребителей относительно его назначения, безопасности и энергетической эффективности. Экологический класс топлива – классификационный код (К2, К3, К4, К5), определяющий требования безопасности топлива.

Безопасность – одно из потребительских свойств автомобильных бензинов и зависит от его качества, которое определяется стандартами. С целью обеспечения нормальной эксплуатации автомобилей различных экологических классов необходимо применять моторные топлива с соответствующими экологическими характеристиками.

В требованиях ЕЭС и техническом регламенте Таможенного Союза есть различия. Однако в Европе, осуществляя экологические программы, вначале разрабатывают нормы на выбросы автомобилями, затем начинают производство автомобилей, отвечающих этим нормам, и устанавливают требования к качеству применяемого топлива для обеспечения нормальной эксплуатации автомобилей.

В нашей стране на автомобилях без нейтрализаторов отработавших газов применяли бензины АИ – 80 и АИ – 93 – 91, которые имели серу до 0,1%, содержали в допустимых концентрациях свинец, марганец, железо, а сегодня их почуют бензинами класса 5

Технический регламент ТС, безусловно, нуждается в доработке, но проблемы безопасности он решил, а вопрос о качестве продукции остается открытым».

4. Заведующая лабораторией ОАО «ВНИИ НП» Калинина М. В. в своем докладе «О современных дизельных топливах» проинформировала, что Техническим регламентом таможенного союза (ТР ТС) установлены сроки выпуска в обращение дизельного топлива: экологического класса К – 3 – до конца 2014 года и К – 4 – до конца 2015 года. Утверждение ТР ТС поставило вопрос о формировании единой базы стандартов на топлива и в настоящее время ОАО «ВНИИ НП» разработаны межгосударственные стандарты для применения на единой территории Таможенного союза. Взамен ГОСТ Р 52368 – 2005 на дизельное топливо ЕВРО утвержден ГОСТ 32511 – 2013, вместо ГОСТ 305 – 82 – межгосударственный стандарт 305 – 2013. Область применения этого стандарта ограничена – с введением новых требований он распространяется только на дизельное топливо, поставляемое на экспорт и для федеральных государственных нужд по оборонному заказу.

В 2014 году вступает в действие новый стандарт на топливо дизельное зимнее и арктическое депарафинированное – ГОСТ Р 55475. Новый стандарт предусматривает выпуск дизельного топлива для применения до – 480С и до - 520С.

На стабильность качества топлива большую роль оказывают условия его хранения. Несоблюдение правил хранения дизельных топлив ведет к их загрязнению и попаданию воды, что приводит к эффекту «белых хлопьев» у зимних дизельных топлив с пакетом присадок. Повышенное содержание воды и кислотность приведет к увеличению коррозионной активности, как присадки, так и топлива с присадкой при хранении. В целях недопущения, ОАО «ВНИИ НП» при постановке на производство дизельных топлив, проводит испытания и исследует совместимость присадок различного функционального назначения, а также фиксирует качество допускаемых присадок, что позволяет избежать рекламаций к качеству топлив.

Специалисты нашего завода не первый год участвуют в работе международных конференций «Дизель» и «Бензины» и участие в подобных мероприятиях приносит в работу положительный резонанс. Конференция - одна из форм повышения квалификации. Это площадка, где обмениваются мнениями специалисты разных НПЗ, ученые.

Жасулан Тулеуов,
начальник
технического отдела

Спорт

Завершилась спартакиада среди мужчин

В физкультурно-оздоровительном комплексе «Мунайшы» завершился турнир по волейболу среди цеховых мужских команд.

Это третий вид спорта в программе спартакиады, приуроченной к празднику Наурыз. До этого мужчины завода соревновались в мини-футболе и настольном теннисе. В соревнованиях по волейболу приняли участие 14 команд из цехов завода, а также из подрядных компаний КФ «Sinopec Engineering» и АО «НГСК «КазСтройСервис».

За звание лидера боролись команды цеха №5 и ППНГО-1. Волейболисты «пятого» не смогли отстоять прошлогодний титул чемпиона, команда ППНГО-1 взяла реванш, обыграв соперника со счетом 2:0. Тройку лидеров замкнули волейболисты цеха №6. Награждение победителей спартакиады состоится сегодня, 11 апреля, в конференц-зале заводоуправления.

Волейбольная команда ППНГО-1 заняла I МЕСТО в соревнованиях СРЕДИ ЦЕХОВЫХ МУЖСКИХ КОМАНД, посвященных празднику Наурыз!

КОЛЛЕКТИВ ППНГО
П О З Д Р А В Л Я Е Т СВОИХ КОЛЛЕГ
ЧЕРКЕШБАЕВА ДАНИЯРА,
ТИЛЕПБЕРГЕНА НУРЛАНА,
СОКОЛОВА ВЛАДИСЛАВА,
БЕКЕШЕВА БАУРЖАНА,
САДЫКОВА АСУЛАНА,
ДЖУМАБЕКОВА ЕРЖАНА,
ТОЛЕШОВА КАЙРАТА!
ЖЕЛАЕМ УДАЧИ В РАБОТЕ, ПОБЕД В СПОРТЕ, БЛАГОПОЛУЧИЯ В СЕМЬЯХ, СЧАСТЬЯ В ЖИЗНИ. БРАВО, ТАК ДЕРЖАТЬ!

За чистый город!

Согласно распоряжению №164р от 04.04.2014 г. с целью санитарной очистки наружного периметра завода отделом охраны природы организованы ряд мероприятий.

Персонал цехов КПА, Производство «ПНГО», ТЭЦ, цех №8 в период 3 по 11 апреля 2014 года выходит на ежедневную уборку территории обозначенной двумя направлениями:

1. «улица З.Кабдолова – автомобильная дорога на СИЗо – канал АТЭЦ» (вдоль заводского забора);

2. «улица З.Кабдолова – ограждение озеленения юго-западной части санитарно-защитной зоны завода - канал АТЭЦ» (вдоль заводского забора).

Согласно этому же распоряжению сотрудники заводоуправления 5 апреля 2014 года также участвовали в субботнике по благоустройству вышеуказанных участков.

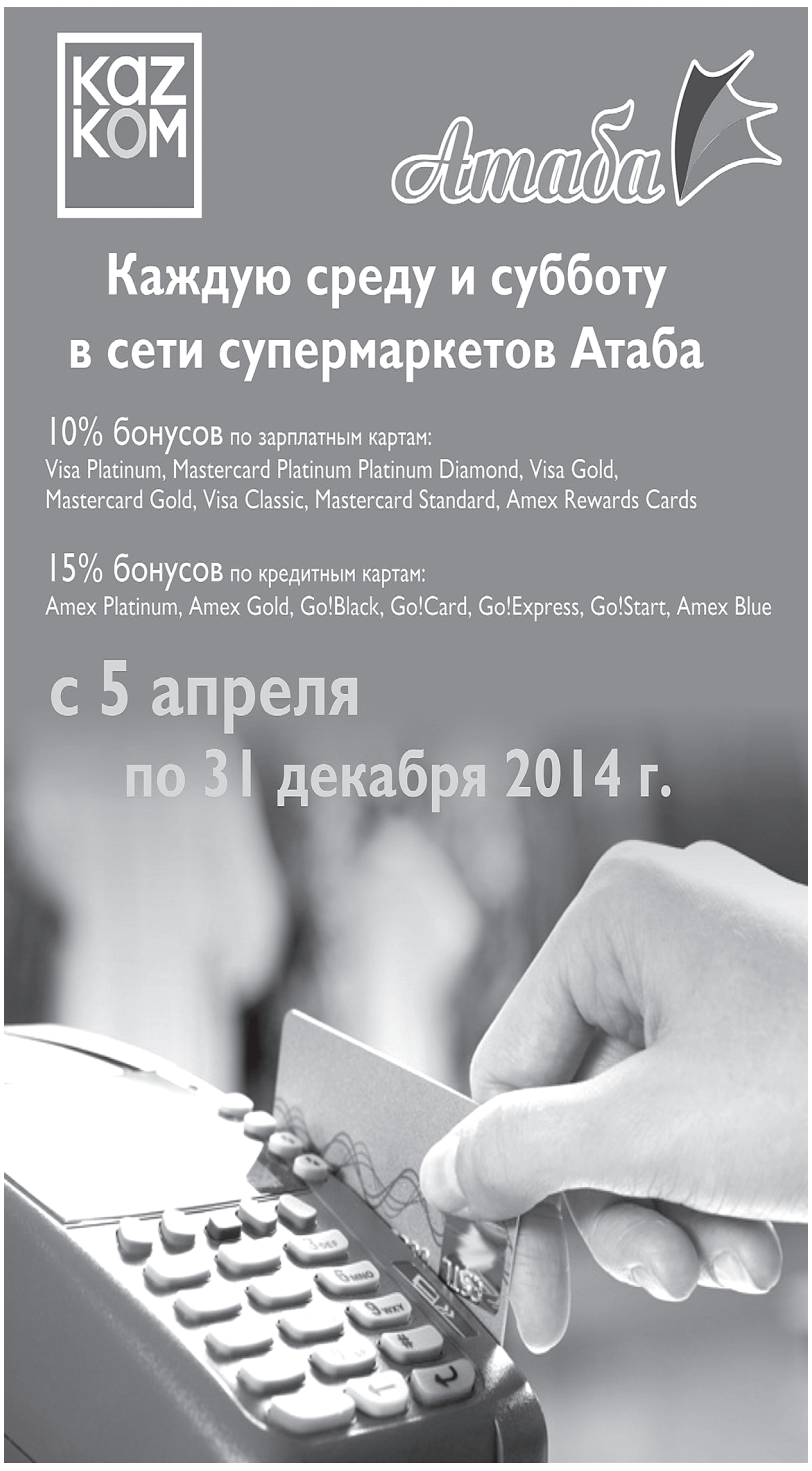
По раннему распоряжению №129р от 26.03.2014г. цеха №4, 5, 6, 7, РМЦ, ТЦ, ОПГиМС приводят в соответствующее состояние закрепленную территорию вдоль улицы З.Кабдолова, а транспортный цех прилегающую к заводу территорию по улице М.Ауэзова от перекрестка до окончания ограждения базы завода.

На территории завода собственными силами цехов и подразделений проводятся мероприятия по благоустройству территорий.

12 апреля текущего года запланировано проведение субботника по очистке мкр. Жилгородок, в котором примут участие работники завода на своих закрепленных участках.

Галима Гизатуллина, администратор

ФОТОРЕПОРТАЖ С СУББОТНИКА



Список торговых точек, где установлены терминалы

ТЦ «Атаба»	Авангард, 3 мкр.,д.40а
Супермаркет «Атаба» ТРЦ Коктем	ТРЦ «Коктем» ул.Курмангазы, 26
Супермаркет «Атаба»	мкр. «Нурсая», у л. Р. Габдиева, 34а
Минимаркет «Атаба» (жилгородок)	ул. Ауэзова, 25
Минимаркет «Атаба»	п. Новостройка, трасса Карабатан
Супермаркет «Атаба»	ул.Сатпаева, 50 а
Минимаркет (ГринЭпл)	Авангард , 4 мкр., д.12
Магазин «Дочки-Сыночки»	Авангард, 3 мкр.д. 40а
Супермаркет «Атаба»	ул. Канцева,2
Супермаркет «Атаба»	мкр.Алмагуль, д. 21

Минимальная сумма: 40 тенге. Максимальная сумма: 50 000 тенге
Максимальное количество транзакций: 3 транзакции в день

Коллектив ТЭЦ выражает глубокое соболезнование Султангалиевой Алие в связи со смертью **свекрови.**

№4-ші цехтың ұжымы есептеу операторы Альжанова Эльмираға
сіңлісінің
мезгілсіз өмірден озуына байланысты, қайғыларына ортақтасып көңіл білдіреді.

Коллектив ремонтно-механического цеха выражает искреннее соболезнование Тажикову Серику в связи со смертью
отца.

Қазақ тілін үйренеміз

ҰЛТТЫҚ КИІМДЕРДЕГІ БОЯУЛАРДЫҢ СЫРЫ (ЖАЛҒАСЫ)

Қызыл түс – көзге отты, күнді елестеткен. Қызыл көйлекті қыздың мінезі де от сияқты лапылдап тұрады. Олардың ыстық лебі де, қызыл көйлегі де қандай жігітті болмасын ерітіп жібергендей еді. От – жастықтың бір таңбасындай. Сол себепті қызыл түсті жастар киетін болған.

Атамыз қазақ ақ түсті жаңаның, тазалықтың, пәктіктің белгісі деп бағалаған. Ақ түс адалдықты, шындықты әйгілеп тұрған. Ақ түс бақыт әкеледі деп санаған. Сол себепті ақ түсті көйлектерді қалыңдықтар тойға киетін дәстүр қалыптасқан. Мұның өзі шаңырақты жаңа аттаған жастарға бақыт - ақ жолдың тілеуінің белгісіндей еді.

Сары түс – сабырдың, ақылдың белгісі. Сары түсті әйелдер сары қарын тартқанда, келіншектен енді әйел, одан әже боларда киген.

Қара түс – топырақты танытқан. Көбінесе еңбек пен бейнеттің түсі деп танылған.

Жасыл түс – кез келген адамды жайнатып жібермек. Жасыл түс көзге енді оянған, өмірге іңкәр көктемді елестеткен. Көктемде көкөрім жастар жасыл көйлек, жасыл тақия, бөрік киіп құлпыратын болған. Ақ көйлекке жасыл түсті кесте тіккізген.

Сонымен, қандай түс болмасын негізсіз түспеген. Олардың әрқайсысының өз рөлі айтар ойы болған. Демек аталарымыз ойсыз киінбеген. Олар қандай киімге болмасын жан-жақты әлеуметтік мән берген, оның ішінде киім әшекейінің боя-уларына дейін ұмытпаған.

Берілген сөздермен сөйлем құрастырыңыздар.

1. Көк түс---------- білдіреді.

2. Қызыл түс---------- білдіреді.

3. Ақ түс---------- білдіреді.

4. Сары түс---------- білдіреді.

5. Қара түс---------- -білдіреді.

6. Жасыл түс---------- білдіреді.

Көп нүктенің орнына тиісті сөздерді жазыңыздар.

1. Ата-бабамыз боялардың ... әлеуметтік мән берген. 2. ... түс аспанмен астасады. 3.Қыздар ... көйлекті ұнатады. 4. Қалыңдық ... түсті көйлек киеді. 5. Күзде бәрі ... түске боялады. 6. Көктемде ... жапырақтар бүршік атады. 7. Қатты жауын жауарда аспанды қою ... басады.

Аударма

Оружейники

В алматинском тесном дворике на улице Хаджи Мукана живут Кулменовы – братья Турсынжан, Махмут и Айтберген. Они истинные мастера – золотые руки. Без всякого преувеличения. Братья – профессиональные художники. Они владеют в совершенстве старинным и редчайшим сегодня народным ремеслом. Они – оружейники. Туда наведываются частенько гости из-за рубежа – венгры, американцы, немцы, арабы, французы... И открывают здесь для себя удивительный мир времен, канувших в историю.

“Я рад, что посетил мастерскую – оставил свою запись Зукир Латиф, журналист – репортер телеканала ANN (Лондон), - рад был увидеть, что вы смогли осуществить такую художественную работу. Это значит, что вы хотите сохранить образ казахской истории. Мухаммед пророк сказал: “ Бог благословит народ, который гордится своими традициями, культурой”.

“Я преклоняюсь перед вашим трудом”, - написал француз Эрве Портангуан, режиссер, снимавший фильм, посвященный 10-летию побратимства городов Ренна и Алматы. А венгру господину Габуру, потомку, как он считает себя, древних кипчаков, инициатору создания в Венгрии Центра кочевой культуры, братья подарили домбру, булаву и щит.

Тест сұрақтары

1.Тілді сөйлеуші қауымның өмірімен, әдет-ғұрпымен байланыстыра зерттейтін ғылымның саласын ата.
а) этнография
ә) этнология
б) этномәдениет
в) этнолингвистика
г) мифология

2. Шаңырақ ненің белгісі?
а) отбасы дәулеті
ә) отбасы күнкөрісі
б) отбасы жиһазы
в) отбасы табысы
г) отбасы жайы

3. “Қара шаңырақ” қандай ұғымды білдіреді?
а) отбасы үйі
ә) отбасы белгісі
б) әулеттің басты үйі
в) әулеттің баспанасы
г) әулеттің тұрағы

4. Туырлық дегеніміз не?
а) киіз үйдің бауы
ә) киіз үйдің керегесі
б) киіз үйдің жамылғысы
в) киіз үйдің уығы
г) киіз үйдің желбауы

5. Киіз үйдің төрі қай жерде?
а) ошақтың қасы
ә) ошақтың айналасы
б) ошақтан жоғарғы жер
в) ошақтан төменгі жер
г) есік алды

6. “Отау үй” деген қандай үй?
а) ата-ана үйі

ә) енші үй
б) қонақ үй
в) жас жұбайлар үйі
г) малшылар үйі

7. Ежелгі қазақ салтында тонның неше түрі бар?
а) бес
ә) төрт
б) үш
в) екі
г) бір

8. Киіз үйді кім пайдаланған?
а) отырықшылар
ә) көшпенділер
б) оралмандар
в) жер аударылғандар
г) саяхатшылар

9. “Ақ босаға” ұғымы нені білдіреді?
а) татулықты
ә) бірлікті
б) адалдықты
в) ынтымақты
г) еркіндікті

10. “Шапан жабу” дәстүрі кімге арналған?
а) жолаушыға
ә) керуеншіге
б) басшыға
в) сыйлы қонаққа
г) тыңдаушыға

11. Қолөнер кімнің кәсібі?
а) дәрігердің
ә) мұғалімнің
б) зергердің
в) инженердің

12. Ұсталар не жасаған?
а) сырға
ә) білезік
б) кілем
в) қару-жарақ
г) киім

13. Қазақ халқының ең жетілген, кең тараған ұлттық музыка аспабы не?
а) жетіген
ә) керней
б) домбыра
в) сазген
г) сырнай

14. Құрманғазы қай музыкалық аспапта ойнаған?
а) сыбызғы
ә) қобыз
б) домбыра
в) сырнай
г) керней

15. “Ұста” сөзінің синонимдік қатарын тап.
а) шебер, мұрагер, ұстаз
ә) зергер, ұстаз, ұста
б) шебер, ұстаз, зергер
в) тілмар, ұстаз, ұста
г) шебер, зергер, ұста

16. “Баспана” сөзінің синонимдік қатарын тап.
а) баспана, тұрақ жай, орын
ә) тұрғын үй, тұрақ жай, мекенжай
б) баспана, тұрғын үй, тұрақ жай
в) тұрақ жай, баспана, тіркелім
г) киіз үй, ғимарат,кеңсе

17. Ақ түс нені білдіреді?
а) тазалықты
ә) қырағылықты
б) сұлулықты
в) батырлықты
г) мейірімділікті

18. Көк түс нені білдіреді?
а) паңдықты
ә) батылдықты
б) тазалықты
в) сұлулықты
г) салақтықты

19. Жасыл түс нені білдіреді?
а) көктемді
ә) қысты
б) байлықты
в) күзді
г) кеңдікті

Хасанова А.А.,
қазақ тілі оқытушысы

Служба по корпоративным коммуникациям
Есенова Е.Ж. - руководитель службы
Калиева С. - редактор
Алекешова А. - специалист
Мухамбетов Д. - специалист

Еженедельная газета «НОВАТОР»
№13 от 11 апреля 2014 года
АДРЕС РЕДАКЦИИ: 060001, г.Атырау, ТОО «АНПЗ», ул. З.Кабдолова,1
тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

Свидетельство №790
выдано 27 мая 1992 года
Министерством печати и массовой информации Республики Казахстан

Газета набрана и сверстана в компьютерном отделе, отпечатана в типографии ТОО «Атырау-Акпарат»
г.Атырау, ул.Молдагалиева 29А
Тел.: 45-86-60. Тираж 1200
Заказ №502

УЧРЕДИТЕЛЬ: ТОО «АТЫРАУСКИЙ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИЙ ЗАВОД»

Поздравляем!

Общество пенсионеров ТОО «АНПЗ» поздравляет
Рубцову Марию Куприяновну с 85-летием,
Кожахметову Марусю с 75-летием,
Кужиева Алпысбая с 75-летием,
Оспанову Амину с 70-летием,
Стойчеву Луизу Васильевну с 70-летием,
Темешева Амангельды Нурсултановича с 65-летием,
Ищанову Капуру Кокиймовну с 60-летием!

Мчатся годы быстро, без оглядки,
Пролетают, тают, словно дым,
Мы желаем на любом десятке
Оставаться вечно молодым.
Счастья мы желаем и здоровья,
И чтоб на все хватило сил,
Чтоб каждый день вам с любовью
Только радость жизни приносил.

****

Ветерана завода, пенсионерку цеха

РУБЦОВУ МАРИЮ КУПРИЯНОВУ!
поздравляем с 85-летием!!!
Желаем счастья, светлых дней,
Здоровья, что всего ценней,
Дороги жизни по длиней
И много радости на ней.
Коллектив ППНГО

****

С днем рождения поздравляем
Кошмуханбетова Кожабека Кабидуллиевича!

Специалист — прекрасный,
Всех может научить.
Сотрудник — первоклассный,
Никем не заменить!
Отлично дело знает,
В наставники идет.
Коллеги уважают:
Лениться — не дает!
Ему желаем дальше:
Успехов добиваться,
И с коллективом нашим
Во век не расставаться!
В дом уютный и большой,
Чтоб с работы, в выходной,
Как на праздник шел домой.
С уважением, коллектив Департамента по строительству КПА

****

Коллектив ремонтно-механического цеха
поздравляет с 55-летием
Бейсова Болата Хайпеновича!

Пятьдесят пять – не возраст, а ступень
К большому счастью и к большим успехам.
Пусть будет новым шагом каждый день,
И каждый миг – прекрасной новой вехой.

Пусть самые прекрасные слова
Звучат всегда торжественно и чинно,
Чтоб от триумфов кругом голова,
Все, как и полагается мужчинам!

****

Коллектив КПА сердечно поздравляет с юбилеем
Куантырова Сакена Камзаевича!
Две пятерки встали рядом
Получился Юбилей,
Но печалиться не надо
Улыбайтесь веселей.
В Юбилейный день рожденья
Шлем свое мы поздравленье.
Живите ж как возможно дольше,
Чтоб пользы было еще больше!
И в самом деле, дай Вам Боже
Здоровья, что всего дороже,
Покрепче сил, любви друзей,
И много светлых теплых дней!

****

Коллектив ремонтно-механического цеха поздравляет с 45-летием
Мендыгалиева Марата Шарлиновича!

Годы мчатся, жаль, конечно,
Не задержишь даже час.
Знаем: молодость не вечна,
Мы грустим о том подчас.
Сколько стукнуло - неважно,
И зачем года считать?
В ногу с веком - вот что важно!
И в пути не отставать!
Пусть будет все, что в жизни нужно,
Чем жизнь бывает хороша:
Любовь, здоровье, верность, дружба
И вечно юная душа.

****

Коллектив ТЭЦ поздравляет с 35-летием
Джубаниязова Алика Маликовича!

Желаем радости,счастья, хороших друзей,
Здоровья,удачи и солнечных дней!
В доме любви, тепла и уюта,
В жизни удачи, успеха в работе!

Коллектив заводоуправления поздравляет с днем рождения

Нугманова Даурена Сейлхановича,
Тулеуова Жасулана Наурызбаевича,
Ещанова Бейсембая Победовича,
Воропаева Олега Викторовича,
Лепскую Надежду Викторовну,
Аскарову Нуржамал,
Умурзакова Байтока Маликовича,
Смагулова Марата Жолдаскалиевича,
Кошмуханбетова Кожабека Кабидуллиевича,
Рафикова Равиля Динаровича,
Дюсекенова Берика Избасаровича,
Дубова Виктора Николаевича,
Жуматаева Нуркасыма Тулепберген улы,
Гацко Василия Григорьевича,
Курманалина Кадыржана Бауыржановича,
Думлер Веру Антоновну!

Самых ясных солнечных дней,
Доброты, красоты, обаяния!
Рядом – только любимых людей!
Нежных слов, теплоты и внимания!

****

Коллектив ПКЦ поздравляет с днем рождения
Сангинову Ольгу Турсунбаевну!!!
Счастья столько, сколько надо,
Чтоб душа была бы рада,
Чтобы сердце ваше пело,
Чтобы радовало дело,
Чтоб с годами не стареть,
А цвести и молодеть!

****

Коллектив ППНГО поздравляет с днем рождения
УРУМБАЕВА АЗАМАТА ПОЛАТОВИЧА,
КУШАЛИЕВА ЭЛЬДАРА БЕКЕЖАНОВИЧА,
БЕРДИЕВА ЕРМЕКА МУРАТОВИЧА,
СЕМЕНОВА СЕРГЕЯ ВЛАДИМИРОВИЧА!
Нам так приятно ВАС поздравить
И пожелать ВАМ жить без бед,
Пусть счастья ВАС не покидает,
Здоровья ВАМ на много лет.

****

Коллектив цеха №7 поздравляет
Мухтарова Артура Ринатовича с 25-летием!
Пусть счастье кружит голову слегка,
А сердцем правят вера и добро!
Пусть небо украшают облака,
А солнце дарит радость и тепло!

****

Коллектив цеха №4 от всей души поздравляет
с днем рождения, родившихся в апреле:
Камневу Светлану Александровну,
Бекежанову Айзаду Бекежановну,
Рахимова Бисенбека,
Мусиева Саламата Жексеновича!
Пусть будет полон счастьем дом,
В котором вы живёте,
Пусть будет чист и ясен путь
Которым вы идете.
Удача, спутницей вашей
Пусть станет навсегда,
И жизненный осветит путь
Счастливая звезда!

****

Коллектив ТЭЦ поздравляет с днём рождения:

Джумакулова Ерлана Есембергеновича,
Шиндаулова Саябека Джиенкуловича,
Калмуратова Райымбека Максутовича,
Бигалиева Бауыржана Сисеновича!
Хотим поздравить искренне, сердечно
И много счастья в жизни пожелать.
Пусть все мечты, задумки и надежды
Удача помогает воплощать!
Любви, благополучия желаем,
Поддержки близких и родных людей,
Успехов, интересных начинаний
И настоящих, преданных друзей!

****

Коллектив ремонтно-механического цеха
поздравляет с днем рождения

Насенкова Михаила Георгиевича,
Буранова Салимгерея,
Хажитова Заманбека Жамбуловича,
Рогонова Андрея Геннадьевича,
Альжанова Алимгали Сабиргалиевича!

Пусть сегодня Вам звезды сияют,
Светит солнце сегодня для Вас!
От души пусть друзья поздравляют,
Чтобы радости пыл не угас!
Соловьи пусть поют на рассвете,
Ручейки пусть чаруют, звеня.
А любовь от друзей, что в букете,
Согревает Вас жарче огня!
Вам желаем во всем процветанья,
Пожелаем удачи всегда.
Пусть сбываются Ваши желанья,
Вихрем счастье закружит года!