

№ 46 (4207)



НҰРЛЫ БОЛАШАҚҚА ЕЛБАСЫМЕН БІРГЕ! ВМЕСТЕ С ПРЕЗИДЕНТОМ – К СВЕТЛОМУ БУДУЩЕМУ!

**ҚҰРМЕТТІ ЗАУЫТ ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІ
МЕН ЗЕЙНЕТКЕРЛЕРІ!**

Басқарма атынан баршаңызды шын жүректен мемлекеттік мәреке – Қазақстан Республикасының Тұңғыш Президенті қунімен құттықтаймын.

Еліміздің Тұңғыш Президенті Нұрсұлтан Назарбаев - тәуелсіз жаңа мемлекеттің негізін қалап, Қазақстанның тұтастығын, Ата заңын, адам мен азаматтың құқықтары мен еркіндігінің қорғалуын қамтамасыз еткен тұлға. Бүгінде тәуелсіз Қазақстан әлемнің іргелі елдерімен терезесін тең ұстап, дамудың даңғыл жолымен алға аяқ басып келеді. Еліміздің өркендеуі Елбасымыздың есімімен тығыз байланысты. Тұңғыш Президент қунін барша қазақстандықтардың бірлігі мен достығы қуні деп атауға болады, өйткени Нұрсұлтан Назарбаевтың есімі бейбіт саясат, толеранттылық, бірлік ұғымдарымен мәндес.

Сіздерге шын жүректен табыс, деңсаулық, зор жетістіктер тілеймін! Нұрлы болашаққа Елбасымен бірге!

**УВАЖАЕМЫЕ ЗАВОДЧАНЕ
И ПЕНСИОНЕРЫ !**

От имени Правления поздравляю вас с государственным праздником – Днем Первого Президента Республики Казахстан.

Первый Президент нашей страны Нурсултан Назарбаев является основателем нового независимого государства, обеспечивший целостность Казахстана, защиту Конституции, прав и свобод человека и гражданина. Сегодня о нашей суверенной стране знают на всем земном шаре, и в этом огромная заслуга Лидера нации. День Первого Президента можно назвать и Днем единства и дружбы всех казахстанцев, так как с именем Нурсултана Назарбаева олицетворяются такие понятия, как миролюбивая политика, толерантность, единение.

От всего сердца желаю вам успехов, здоровья, больших достижений.

Вместе с Президентом – к светлому будущему!

Председатель Правления,
генеральный директор
ТОО «Атырауский НПЗ»

Кайрат Уразбаев

«Атырау МӘЗ» ЖШС
Басқарма төрағасы,
бас директор

Қайрат Оразбаев



ҚазМұнайГаз
АТЫРАУ МҰНАЙ ӨНДЕУ ЗАУЫТЫ

**ӘУАҚЫТПЕН ҮЗЕҢГІЛЕС!
ВМЕСТЕ СО ВРЕМЕНЕМ!**

Бизнестің трансформациясы: тиімділік арқылы бәсекеге қабілеттілікке

Мемлекет басшысының тапсырмасымен жасақталған Бизнесті трансформациялау бағдарламасын біздің елімізде үлттық бизнес экономикасындағы серпінді механизм деп таниды. Бұл бағдарламаға үлкен сенім артылған, сарапшылар пікірінше, бизнесті трансформациялау экономикалық қайта күрулардың катализаторы ретінде отандық көсіпорындарға тиімділік, жоғары табыс және жетік технологияларға қадам жасауға мүмкіндік бермек. Аталмыш бағдарлама Атырау мұнай өндеу зауытында да жүзеге асырылуда. Бұл жаңалықтың жай-жапсарын бас директордың трансформация жөніндегі орынбасары Азамат Ақышевтан сұрап білген едік.

Азамат Нұрдәүлетұлы,
Сіз бас директордың трансформация жөніндегі орынбасары лауазымына тағайындалдыңыз. Зауытты трансформациялаудың қажеттілігі қайдан туыннады, мақсат-міндеттер қандай?

Өздеріңіз білетіндей, ағымдағы жылдың қантарындағы Президент Жолдауында Елбасызың нақты әрі амбициялы міндет жүктеді, ол – 2050 жылы республикамыздың әлемнің мейлінше дамыған 30 елінің қатарына кіру. Бұл мақсатқа қол жеткізу жолында атқарылатын кезең-кезеңдік іс-шаралар кешені «Стратегия – 2050» бағдарламасында белгіленген. Осы құжатқа сай, Қазақстан үшін алдыңғы кезектегі міндеттердің бірі – экономикаға тартылатын инвестициялар көлемін және еңбек өнімділігін арттыру. Инвестициялық және операциялық қызметтің тиімділігін өсіру үшін «Самұрық – Қазына» үлттық әл-ауқат қоры» АҚ өз қызметіне қатысты кең көлемді қайта құру бағдарламаларын жасақтады. Бұл бағдарламада «Самұрық-Қазына» АҚ-ның барлық топтарының трансформациясының негізі мен жалпы қағидалары белгіленген.

Осы бағдарламаның мақсаттарына тоқталып өтсөніз, АМӘЗ-ның даму жолында трансформация процесі нені білдіреді?

Жалпылай алғанда, трансформация деген сөз айналдыру, түрлендіру, бір қалыптан, формациядан келесісіне көшу деген мағынаны береді. Демек, біз өзгеруіміз керек, әрине тек жақсы жақса қарай. 2014 жылдың 8 қыркүйегінде «Самұрық – Қазына» үлттық әл-ауқат қоры» АҚ директорлар кеңесі Қазақстанның Премьер-министрі Кәрім Мәсімовтың төрағалығымен трансформациялау бағдарламасын макұллады. Ал 6 қыркүйекте Мемлекет басшысы Нұрсұлтан Назарбаевтың қатысуымен «Самұрық-Қазына» қорын трансформациялау жөніндегі форум өтті. Бұл бағдарлама үш бағытты қамтиды: портфельді компаниялардың құнын арттыру, портфельді басқарудың тиімділігін арттыру және Қордың басқару жүйесіндегі өкілеттілікті және жаупкершілікті қайта бөлу.

Атырау мұнай өндеу зауытында да трансформация үш бағытта жүзеге асады.

Бірінші. Зауытты жаңғырту. Зауыттың нарықтық құнын арттыру үшін біз өнімділігі жоғары, тиімді және бәсекеге



қабілетті, заман талаптарына жауап бере алатын көсіпорынға түрленуіміз керек. Біз ол үшін зауытты жаңғырту жұмыстарын сәтті аяқтауымыз шарт. Дәлірек айтсақ, мұнай өндеу терендігі артуы тиіс. Өндірілетін өнімді Евро-4, Евро-5 класына сәйкестендіріп, олардың қауіпсіздік, халықаралық экологиялық стандарттарға сай болуын қамтамасыз етуіміз керек.

Екінші. Бейінді емес активтерді және қосалқы қызмет түрлерін зауыт құрылымынан шығару. Біз бейінді емес активтерді, қосалқы және қызмет көрсету бөлімшелерін АМӘЗ-ның негізгі өндірісінен кезең-кезеңімен бөліп шығаруға мүмкіндік беретін бағдарламаны жүзеге асырып, кейін олардың функциясын тиімді, маманданған мердігерлерге беруіміз керек. Ал зауыт ресурстары мен менеджменттің назары толығымен негізгі қызметке аумақ. Әңгіме зауытта жүргізілген аутсорсингті бірінші кезеңі туралы. 2014 жылдың 1 тамызынан бастап төмендегі бөлімшелер Серіктестік

құрылымынан шығарылды: обекілік өртке қарсы, газдан құтқару және медициналық қызмет - 124,5 бірлік; жобалау-конструкторлық орталығы - 23 бірлік; метрологиялық қызмет - 7 бірлік; стандарттау тобы - 2 бірлік; ПБЖА қызметі - 10 бірлік; өткізу бюросы+табель бюросы - 6 бірлік; қызметкерлермен есептесу есепшілері - 8 бірлік; кеңсе хатшылары - 3 бірлік; вентиляциялық қондырыларға қызмет көрсету тобы - 7 бірлік; көлік цехының женіл паркі + көлік цехының жүргізушилері - 39 бірлік; балалар комбинаты - 85,5 бірлік. Барлығы 315 адам аутсорсингке шығарылып, жалпы алғанда, 10 ұсақ және орта бөлімше көсіпкерлік ортаға берілді. Аутсорсингтің I кезеңінен кейін зауыт жұмышшыларының саны 2 281 адамды құрады. Алдағы уақытта біз төмендегі ереже бойынша әрекет етеміз: көсіпорындағы ең мықты деген процестерді зауыт өз еншісінде қалдырып, бәсекеге қабілеттілікті арттыру үшін оны одан әрі дамыта түсіү тиіс. Ушінші жақ бұдан да сапалы деңгейде жүргізе

алатын процестер болса, зауыт оны аусторсинге шығара алады. Әлемдегі көшбасшы компаниялардың барлығы осылай жұмыс жасайды, бұл тәжірибе алдыңғы қатарлы мұнай өндеу зауыттарында да кеңінен қолданылады. Біз осылайша белгілі бір экономикалық пайдаға қол жеткізе аламыз, бұған қоса өнірдегі шағын және орта бизнестің дамуына да мүмкіндік туызыамыз.

Ушінші. Адам капиталын дамыту. Өйткені зауытта еңбек ететін адамдар біздің ең басты әлеуетіміз. Таяу арада мамандарды қайта даярлау жүйесі жаңартылып, жергілікті білікті мамандарымызды дамытуға баса назар аударылатын болады. Біздің мамандарымыз шетелдіктердің қатысуымен жүргізіліп жатқан жобалардағы сырттан тартылған жұмыс күшін алмастыра алуары тиіс. Біз сондай-ақ қызметкердің біліктілігін тексеру мен бағалаудың жаңа жүйесін жасақтамақызыз. Бұл, әрине, үзақ мерзімге, болашаққа жоспарланған міндет.

(Жалғасы 6-бетте)



Руслан ИЛЬЯСОВ,
начальник
производственного отдела
департамента нефтепереработки

По итогам работы завода за 10 месяцев и состоянию на 27 ноября 2014 года общий объем переработки нефти составил 4 442,7 тысяч тонн, что превышает годовой показатель переработки нефти, достигнутого в прошлом году в объеме 4 429,5 тысяч тонн.

ДОСТИГНУТ ПОКАЗАТЕЛЬ ПО ПЕРЕРАБОТКЕ НЕФТИ 2013 ГОДА

При этом необходимо отметить увеличение объемов производства практически всей линейки целевой продукции (в том числе светлых нефтепродуктов) со снижением производства топочного мазута, в условиях сокращения в текущем году доли поставки и переработки «легкой» нефти.

Сравнительная таблица показателей производства нефтепродуктов за 2013 год и 10 месяцев 26 дней ноября 2014 года

Наименование	Единица измерения	2013 год	2014 год	Отклонение
Автобензины	тыс. тонн	503,7	547,5	43,8
Дизельное топливо	тыс. тонн	1 220,5	1 233,1	12,6
Печное топливо	тыс. тонн	122,7	152,9	30,2
Вакуумный газойль	тыс. тонн	655,5	690,4	34,9
Кокс всего	тыс. тонн	94,1	123,8	29,7
Сжиженный газ	тыс. тонн	19,6	23,4	3,8
Топливо ТС-1	тыс. тонн	41,2	20,7	-20,5
Сера техническая	тыс. тонн	1,0	2,5	1,5
Мазут товарный	тыс. тонн	1 506,0	1 373,3	-132,7

Также отмечается положительная динамика по основным ключевым показателям работы завода, а именно:

Наименование	Единица измерения	2013 год	2014 год	Отклонение
Доля высококтановых бензинов	%	28,1	42,9	14,8
Доля светлых нефтепродуктов	%	43,1	44,5	1,4
Глубина переработки	%	59,8	62,5	2,7

До завершения 2014 года остался один месяц, план переработки на декабрь текущего года составляет 421,4 тысяч тонн. Для выполнения месячного и годового производственного плана, необходимо сохранение достигнутой стабильной работы всех подразделений завода.



Трансформация бизнеса: посредством эффективности - к конкурентоспособности

Программу трансформации бизнеса, разрабатываемую в нашей стране по поручению Главы государства, называют прорывным механизмом в экономике национального бизнеса. На эту программу возлагаются самые лучшие надежды, и как считают эксперты, трансформация бизнеса станет катализатором экономических преобразований, которые позволяют отечественным предприятиям сделать шаг в сторону рентабельности, доходности и высоких технологий. Программа трансформации бизнеса реализуется и на Атырауском нефтеперерабатывающем заводе. Подробности нововведения мы узнали у заместителя генерального директора по трансформации Азамата Акишева.

Азамат Нурдаутович, Вас назначили заместителем генерального директора по трансформации. Почему возникла необходимость трансформации завода, и в чем заключаются ее цели и задачи?

Как вы помните, в Послании Президента народу Казахстана, озвученного в январе текущего года, Глава государства поставил четкую и амбициозную задачу – вхождение республики в 30-ку наиболее развитых стран мира в 2050 году. Постепенный комплекс мер по достижению этой цели прописан в «Стратегии – 2050». Согласно документу, одной из первоочередных задач для Казахстана является эффективное увеличение объемов инвестиций в экономику и повышение производительности труда. Для того, чтобы обеспечить рост эффективности инвестиционной и операционной деятельности, АО «Фонд национального благосостояния «Самрук – Казына» разработало программу масштабных преобразований своей деятельности. Программа закладывает фундамент и общие принципы для трансформации всей группы АО «Самрук-Казына».

Расскажите, пожалуйста, о целях этой программы, и что означает процесс трансформации для развития АНПЗ?

Вообще, слово трансформация означает преобразование, переход от одной формации к другой. Значит, мы должны меняться, но только, конечно, к лучшему. 8 сентября 2014 года совет директоров АО «Самрук – Казына» под председательством Премьер – министра Казахстана Карима Масимова одобрил программу своей трансформации. А 6 октября состоялся Форум по трансформации ФНБ «Самрук – Казына» с уча-

стием Президента Казахстана Нурсултана Назарбаева. Программа трансформации Фонда «Самрук – Казына» охватывает три направления: повышение стоимости портфельных компаний, повышение эффективности управления портфелем и четкое перераспределение полномочий и ответственности в системе управления Фонда.

На Атырауском НПЗ трансформация также охватит три направления.

Первое. Это модернизация завода. Чтобы увеличить рыночную стоимость завода, мы должны преобразовать его в высокопроизводительное, эффективное и конкурентоспособное предприятие, отвечающее всем современным требованиям. Для этого мы должны успешно завершить модернизацию завода. А именно, увеличить глубину переработки нефти. Добиться, чтобы выпускаемая продукция соответствовала классу Евро -4, Евро -5 и требованиям безопасности, международным экологическим стандартам.

Второе. Вывод непрофильных активов и вспомогательных видов деятельности из структуры завода. Мы должны реализовать программу, позволяющую поэтапно отделить от основного производства АНПЗ непрофильные активы, вспомогательные и обслуживающие подразделения, и в последующем передать их функции эффективным, специализированным подрядчикам, а ресурсы завода, внимание и усилия его менеджмента сконцентрировать на основной деятельности. Речь идет об аутсорсинге, первый этап которого успешно проведен на заводе.

С 1 августа 2014 года выведены из структуры Товарищества следующие подразделения: объектовая противопожарная, газоспасательная и медицинская служба – 124,5 ед; проектно-конструкторский центр – 23 ед; метрологическая служба – 7 ед; группа стандартизации – 2

ед; служба АСУП – 10 ед; бюро пропусков+табельное бюро – 6 ед; бухгалтеры по расчету с персоналом – 8 ед; секретари канцелярии – 3 ед; группа по обслуживанию вентустановок – 7 ед; легковой парк транспортного цеха + водители цеховых автомобилей – 39 ед; детский комбинат – 85,5 ед. Итого, на аутсорсинг были переведены 315 человек. Таким образом, 10 мелких и средних подразделений отданы в предпринимательскую среду. Численность работников завода после проведения I этапа аутсорсинга составила – 2 281. И в дальнейшем, мы будем следовать следующим правилам: процессы, составляющие сильные стороны, предприятие должно сохранить у себя и развивать дальше, для увеличения конкурентоспособности. Другие процессы, которые могут осуществляться третьими сторонами на гораздо более высоком уровне качества, завод может перевести на аутсорсинг. Так работают все лидирующие мировые компании, такой метод практикуется и на передовых нефтеперерабатывающих заводах. Так мы сможем достичь определенных экономических выгод, да и дадим возможность развитию малого и среднего бизнеса в регионе.

Третье. Это развитие человеческого капитала. Так как люди, работающие на заводе, это наш главный потенциал. В ближайшее время вся система подготовки кадров будет модернизирована, при этом, особое внимание будет уделено развитию местных квалифицированных кадров, чтобы наши работники смогли замещать иностранный персонал в проектах с зарубежным участием. Мы выработаем новую систему оценки и подтверждения квалификации персонала. Это конечно долгосрочная задача, рассчитанная на перспективу.

Вы говорите, что в процессе трансформации будете опираться на позитивный мировой опыт. А можете привести примеры успешных подобных трансформаций?

Да, процесс трансформации – мировой тренд. Многие зарубежные компании проходят его, чтобы соответствовать новым вызовам. Среди нефтеперерабатывающих заводов я могу привести в пример деятельность Ульсанского НПЗ, расположенного в Южной Корее. При объеме переработки в 42 млн. тонн нефти, общее число работников составляет всего 3000 человек. А производительность труда на одного человека составляет 14 тысяч тонн нефти. Или возьмем для примера наш, казахстанский НПЗ, расположенный в Шымкенте – ПетроКазахстанOilПродактс (ПКОП). При объеме переработки в 4,9 млн. тонн нефти, там общее число работников составляет 1400 человек. То есть, производительность труда на одного человека равняется 3,5 тысячам тонн нефти. А на нашем Атырауском НПЗ при таком же объеме переработки нефти работают 2281 человек. И производительность, соответственно, низкая, всего 2,1 тысяч тонн нефти. Хотелось бы здесь отметить, что бизнес – процесс на Шымкентском НПЗ начался еще в 2002 году, когда заводом управляла канадская компания «Харрикейн». В течение двух лет она перевела на аутсорсинг такие службы, как IT (SAP), автотранспорт, корпоративное финансирование, маркетинг, строительство, охрана, технический персонал, занимающийся уборкой помещений и территории, столовые, медицинские и другие услуги.

Я работал на этом заводе в 2008- 2010 годах, и знаете, там достаточно качественный уровень менеджмента, и многое можно у них перенять в качестве положительного опыта.

Трансформация, как программа, направленная на повышение эффективности, может повлечь за собой такие непопулярные меры, как оптимизация персонала или снижение численности сотрудников. Что Вы можете сказать по этому поводу?

Мы уверены, что те изменения, через которые нам предстоит пройти, принесут пользу всем сотрудникам завода. Эта уверенность вызвана и тем, что мы обладаем достаточным количеством информации о том, как мировые нефтеперерабатывающие заводы добивались позитивных результатов. Нами проведена большая работа по изучению мирового, передового опыта. Также нужно понимать, что трансформация – это не краткосрочный и не долгосрочный проект, а постоянный процесс. Нам предстоит пройти определенный начальный этап. Конечно, при отделении подразделений, то есть, при переводе на аутсорсинг, между нами и вновь создаваемым предприятием будет достигнута договоренность о том, что сокращаемые работники будут приняты во вновь созданное юридическое лицо, в течении определенного времени ни один из работников не должен быть уволен, не допускать уменьшения размера заработной платы по сравнению с заработной платой, которую работники получали на заводе. Так будет в ближайшие годы, то есть в переходный период. Здесь я хотел бы особо отметить, что в дальнейшем требования к работе будут только повышаться, и каждый работник должен это четко понимать. Будут внедряться новые инновационные системы и автоматизация, другие высокотехнологичные решения. Поэтому, каждый работник должен меняться по отношению к самому себе, к своему рабочему месту. В долгосрочной перспективе мы должны добиться качественных изменений ценностных ориентиров работников, которые приведут к тому, что главным мотивом их деятельности станут знание своего дела, самообразование и самосовершенствование. Конечно, нужны годы, может быть, смены целых поколений, но мы должны менять устоявшиеся стереотипы мировоззрения, вводить культуру постоянных изменений к лучшему. Это главное для любого дела и необходимое условие удержания высокой конкурентоспособности. В общем, нет предела совершенству, и эту философию мы планируем укоренить на АНПЗ.

БЛАГОДАРНОСТЬ ЗАВОДЧАНАМ

На имя генерального директора Атырауского нефтеперерабатывающего завода Кайрата Уразбаева пришло письмо за подпись ректора Атырауского института нефти и газа Дүсенбека Кульжанова. В нем выражается благодарность руководящему составу завода в

лице первого заместителя генерального директора по развитию и модернизации Рустема Бисалиева, заместителя генерального директора по производству – главного инженера Дениса Козырева, директора департамента нефтепереработки Еркина Сулейменова, на-

чальника управления трудовых ресурсов Гульры Утегалиевой, а также специалистам технического отдела, управления трудовых ресурсов и всем работникам АНПЗ.

В письме говорится: «...руководство Атырауского института нефти и газа и профессорско-преподавательский состав кафедры «Химия и хи-

мическая технология» выражают искреннюю благодарность и глубокую признательность за плодотворное сотрудничество, за проявленный интерес к учебным успехам студентов и деятельности преподавателей, за оказываемую поддержку в производственном обучении, воспитании и становлении казахстанских молодых специ-

алистов!

Мы надеемся на сохранение сложившихся деловых и дружеских отношений, и верим в дальнейшее взаимовыгодное сотрудничество. Желаем успешного развития и достижения новых вершин в нефтеперерабатывающей отрасли, крепкого здоровья и благополучия!»



Халқымыздың амандығын, еліміздің тыныштығын алдыңғы қатарға қоятын Елбасымыз, Үлт көшбасшысы Нұрсұлтан Назарбаевтың таңдаған бағытының дұрыстығын, ұстанған саясатының даралығын бүгінде әлем мойындаған отыр. Президентіміздің арқасында еліміз аяғына тік тұрып, зор жетістіктеге қол жеткізді, алпауыт елдермен қарым-қатынас орнатты. Осындағы әлем таныған Ұлы тұлғаның қолын алу маған бұйырған үлкен бақыт деп білемін.

Президентіміз 2006 жылдың 12 мамырында зауыттағы жапондық қайта жаңғыруту кезінде салынған жаңа қондырғыларды өзі келіп,

жақтан суретке түсіріп жатты, сол сәтті еліміздің барлық телеарналары көрсетіп. Өкінішке орай, өзім көрмедім. Эйтегі, сол күні телефонға тыным болмады, ойдағы-қырдағының барлығы хабарласып, құттықтап жатты. Тіпті, таныстарым әлі күнге дейін «Елбасымен қол алыстың ғой» деп, менің қолымды алып жатты.

Президентпен жүздескен кездегі өсерімді небір өсіре қызыл сөз қолдансан да, жеткізе алмайтын тәріздімін. Фаламат өсер! Мен сол кездесуден соң дереу бастауыш партия үйімінде жетекшісі Нұрсұлтан Достановқа барып, оған «Нұр Отан» партиясының қатарына



іске қости. Елбасымыз зауыт жұмысшыларымен кездесіп, хал ахуалымызды сұрады. Сол кездегі зауыт басшысы, тағы басқа бірқатар әріптестерім мінберге көтеріліп, Президентпен жүздескендеріне куанышты екендіктерін жеткізді. Мен топ ішінде әріптестеріммен бірге тұрған ем. Кенет маған: «Елбасымыз жүрген жерде біздің еліміздің Әнұраны шырқалуы тиіс емес пе?» деген ой келді де, Әнұранды бастап кеттім. Жанымдағылар да тосылып қалған жоқ, бәрі қоштап, жалғап әкетті. Содан соң Елбасы мінберден түсіп, менің жаныма келіп, қолымды алды да: «Міне, осылай айту керек!» - деді. Мен де жұмысшылар атынан алғысымды айтып, өзімнің ілтиратымды білдірдім. Бәрі жан-

еткім келетінін айттым. Кейін бастауыш партия үйімі жетекшілерінің бірі ретінде Елбасы саясатын зауыттықтар арасында насиҳаттау жұмыстарына қатыстым.

Бұғін, міне, құрметті зейнеткерлік демалыстамын. Саналы ғұмырым зауыт қабырғасында өтті. Елбасымен жүздесуім – соның ішіндегі ең бір ұмытылмас да жарқын сәттердің бірі ретінде есімде қалды. Осындағы көрегенді Қесемі, батыл Қошбасшысы, парасатты Президенті бар қазақ елі бақытты деп санаймын. Қазақ еліне баянды болашақ, Елбасымызға ұзақ та бақуатты ғұмыр тілеймін!

**Тілек ДІЛМАҒАМБЕТОВА,
зауыт ардагері**

1 декабря - День первого МОЯ ВСТРЕЧА



**Нұрбек КОНЫСОВ,
начальник отдела ИСМ**

12 мая 2006 года Президент Казахстана посетил наш завод и произвел символический запуск установки КУ «ГБД», построенной в рамках японской реконструкции. В этот исторический для Атырауского нефтеперерабатывающего завода день, на площадке, возле новой установки собрались руководители НК «КазМунайГаз», нашего завода, инженеры, рабочие, подрядчики – строители, представители компаний «Марубени», представители бизнеса и общественности Атырауской области.

В момент, когда кортеж остановился и из машины вышел Нурсултан Назарбаев, раздались восторженные аплодисменты. Президент подошел к микрофону и произнес речь, в которой он подчеркнул важность, особенно, экологических аспектов реконструкции. Руководитель государства сообщил, что мысль о реконструкции завода возникла еще в начале 90-ых годов, но тогда страна только – только получила суверенитет, и многое приходилось начинать с нуля. И вот когда страна немного окрепла, экономика улучшилась, был дан старт первому этапу модернизации АНПЗ.

Под бурные аплодисменты Президент нажал на символическую кнопку пульта установки. Затем выступили представители НК «КМГ», иностранные гости, а потом глава государства обратился к присутствующим заводчанам: хотел услышать их мнение. Произошла небольшая заминка, а я стоял в первом ряду с коллективом четвертого цеха, и понял,

что надо говорить. Хотя и не знал о чем, но, все – таки решился. Я вышел, поздравился с Президентом за руку, а потом подошел к микрофону и представился. Помню, что очень сильно волновался и сказал: «Уважаемый Нурсултан Абишевич! Мы страшно рады Вашему приезду на завод!». Он засмеялся, и напряжение как бы спало, и дальше я уже стал говорить свободнее и от души выразил теплые слова благодарности от имени всех заводчан. И когда я говорил, он все время улыбался. Затем люди начали скандировать, обстановка стала еще более теплой, располагающей, и потом Нурсултан Назарбаев пошел вдоль рядов.

Помню еще, что после своего выступления Нурсултан Назарбаев задал вопрос: «А пять миллионов тонн нефти сможете переработать?». Тогдаший руководитель завода утвердительно кивнул, хотя по тем временам, это задача, можно сказать, была практически невыполнимая. В 2006 году наш завод перерабатывал 3.700 тысяч тонн нефти. И как же тут не отметить дальновидность нашего Президента, его умение заглядывать в будущее. Мы практически достигли той планки, обозначенной Главой государства. В этом году на заводе планируется переработать 4.920 тысяч тонн «черного золота».

Это встреча с Президентом останется в моей памяти навсегда. Нурсултан Назарбаев – это очень авторитетный лидер в мировом сообществе. И все мы, казахстанцы, гордимся Лидером нашей нации!

Президента Республики Казахстан

С ПРЕЗИДЕНТОМ



Юрий КУСТАДИНЧЕВ,
механик установки
каталитического
реформинга КПА

В жизни мне посчастливилося несколько раз встретиться с Нурсултаном Абишевичем Назарбаевым. Помню, еще будучи студентом, в составе атырауской делегации, в 2008 году принимал участие в сессии Ассамблеи народа Казахстана с участием главы государства. Тогда проходя мимо нас, Президент остановился передо мной и спросил: «Так, откуда эта делегация?» Я ответил, что из Атырауской области, а он сказал: «Такой молодой, молдец, продолжай в том же духе». Спустя 5 лет, я принял участие в открытии завода по производству трубопроводной арматуры, которое состоялось в рамках рабочего визита Главы государства в нашу область. Когда очередь выступления дошла до



меня, я вспомнил ту встречу и сказал: «Вы меня наверное не помните, но 5 лет назад у нас была встреча, которая произвела на меня огромное

впечатление». Елбасы улыбнулся, и шутя ответил: «Ты сильно постарел с тех пор». Нурсултан Абишевич, несмотря на свой высокий статус,

остается человеком открытым и доброжелательным. От него исходит положительная энергетика, которая заряжает всех окружающих. В День

первого Президента, я хочу пожелать Нурсултану Абишевичу здоровья и долголетия. А всему казахстанскому народу – мира и благополучия.



**Багытты
СУЛТАНГАЛИЕВА,
ветеран завода**

Первый зимний день 2012 года стал для жителей Казахстана еще одним праздничным и выходным днем. С этого года 1 декабря в стране отмечается День первого Президента Республики Казахстан.

Этот праздник учрежден с целью отметить и признать выдающиеся заслуги перед республикой первого Президента Казахстана Нурсултана Назарбаева.

Оглядываясь назад, я склонна думать, что мне, как и людям моего поколения повезло жить и работать в интересное и полное значимыми событиями время. На наших глазах

и при участии каждого из нас происходило преобразование казахстанского общества и государства. И что самое главное, народу Казахстана повезло, что в столь ответственное время в исторической судьбе страны на политическую арену вышел такой лидер, как Нурсултан Назарбаев, Лидер Нации, наш Елбасы, под мудрым руководством которого молодое независимое государство сумело успешно преодолеть этап становления и стать современной демократической страной, признанной международным сообществом.

Мне посчастливилось быть в самой гуще событий 90-х годов прошлого столетия, когда в стране проводились все рыночные реформы: процесс

приватизации и создание предпринимательского сектора экономики, переход к эффективной системе госуправления, формирование банковского сектора, проведение реформ в бюджетной системе и социальной сфере. По программе, утвержденной Президентом, была проведена работа по разгосударствлению и приватизации государственной собственности.

Весь этот период жизни был наполнен встречами с умными и интересными людьми, общение и работа с которыми приносила истинное удовольствие, что совсем немаловажно для любого из нас. Они оставили в моей памяти неизгладимое впечатление.

Никогда не забуду одно со-

бытие в моей жизни. По счастливой случайности (или это закономерность?) я начинала трудовую биографию в нефтяной промышленности и закончила ее в нефтеперерабатывающей. Пришла я работать на АНПЗ в 1996 году. Через короткое время начался перевод завода на условия работы по процессингу, то есть, по схеме переработки давальческого сырья. Чуть позже, в 2003-2006 годах на заводе был осуществлен первый этап реконструкции. И вот 12 мая 2006 года с участием главы государства Нурсултана Назарбаева состоялась официальная церемония пуска в эксплуатацию новых установок. После выступления

Президента страны к микрофону подходили еще несколько человек. Вдруг Нурсултан Абишевич спросил: «Почему одни парни, а где ваши девчата?». Генеральный директор завода взлядом пригласил меня на трибуну. Рядом стоящие буквально вытолкнули меня и я оказалась у микрофона. Помню глаза главы государства, он очень внимательно, и с какой-то отеческой теплотой и улыбкой на лице слушал меня. А потом он пожал мне руку. И я подумала, что при такой загруженности он нашел время лично принять участие в пуске установок завода, и мы, весь коллектив предприятия, должны не покладая рук, в знак благодарности ответить своим трудом. Ведь все, что делается Президентом, все на благо страны, на благо каждого из нас.



АРТЕРИАЛЬНАЯ ГИПЕРТОНИЯ – ЭТО «ТИХИЙ УБИЙЦА»

В настоящее время одним из приоритетных направлений деятельности министерства здравоохранения РК является снижение сердечно – сосудистой заболеваемости и смертности. Так как, в последние годы специалисты отмечают увеличение доли артериальной гипертонии в структуре общих болезней системы кровообращения за счет впервые выявленных пациентов с гипертензией (47% по состоянию на 2013г). Социальную значимость заболеваний системы кровообращения придает тот факт, что наибольшая смертность приходится на группу пациентов трудоспособного возраста(46-60 лет).

9 ПРАВИЛ ГИПЕРТОНИКОВ

Правило 1. Уверенность в том, что вы не гипертоник дает только измерение давления. Гипертоническая болезнь – это «тихий убийца». Чаще всего у нее нет никаких симптомов.

До 30% взрослых людей и до 60-70% людей старше 60 лет страдают от артериальной гипертензии.

От головной боли гипер-, нормо- и гипотоники страдают в одинаковом проценте случаев. Если вы измерили давление не меньше 3-х раз и его цифры никогда не были выше 120 на 80, то, только в этом случае, вам не о чем беспокоиться. Цифры систолического давления от 130 до 139 и диастолического давления от 85 до 89, которые считаются «нормальными повышенными» увеличивают риск сердечно - сосудистых катастроф (инсультов и инфарктов) в 2 раза.

Правило 2. Измерять давление нужно сидя, просидев неподвижно, перед этим, не менее 5-ти минут, стараясь думать исключительно о хорошем и спокойном. Если давление отличается на двух руках, то регистрируются наибольшие значения давления. В дальнейшем давление измеряется на этой руке.

Правило 3. Ширина стандартной манжетки 12,5 см. Если вы имеете плечо впечатляющего охвата, то манжетка такой ширины будет давать неточные значения. При охвате плеча более 40 см используйте манжетку шириной 14 см.

Правило 4. Если вы используете автоматические тонометры, то используйте тонометры на плечо. У тонометров на предплечье слишком большая погрешность.



Валерия НАУРЗАЛИЕВА
кардиолог,
заведующая медпунктом ТОО «Медикер»

Правило 5. В результате лечения ваше давление должно стать ниже 120 на 80. Обо всех исключениях осведомлен ваш лечащий врач. Если вы гипертоник со стажем, то ваше самочувствие будет значительно хуже (!) при нормальных цифрах давления. Но человека ко всему привыкает. Такие понятия, как «рабочее давление», «мое нормальное давление», «нормальное для моего возраста давление» вредные, и должны искореняться из обихода. Гипертоники живут в среднем на 13 лет меньше гипотоников.

Правило 6. Исключите соль из рациона – каждая молекула хлорида натрия задерживает до 10 молекул воды. Снижение употребления соли до 4-5 гр. в сутки снижает уровень артериального давления на 4-6 мм рт. ст.

Правило 7. Снижайте избыточный вес. Потеря лишних 5 кг снижает цифры давления в среднем на 4 мм рт. ст.

Правило 8. Уровень вашей физической активности должен составлять 150 – 300 минут в неделю, минимум. Это 30-50 минут ежедневно. Физическая активность – это циклические нагрузки (быстрая ходьба, легкий бег, плавание, беговые лыжи, велосипед, кардиотренажеры и пр.), при которых вы будете испытывать минимальную одышку и сможете поддерживать разговор. Регулярная физическая активность позволит снизить уровень давления в среднем на 10-15 мм рт. ст., что сопоставимо с результатами медикаментозной терапии. Регулярная физическая активность заставляет клетки внутренней оболочки артерий вырабатывать оксид азота (NO). NO – основная молекула, которая снижает давление, предотвращает развитие атеросклероза и замедляет процессы старения организма.

Правило 9. Основа лечения гипертонии – изменение образа жизни. Только изменением образа жизни (см. правила 6 – 8) вы сможете снизить артериальное давление на 20 – 25 мм рт. ст. Однако изменение образа жизни обычно помогает только при гипертонической болезни 1 степени 1 стадии. Во всех остальных вариантах к изменению образа жизни необходимо подключать фармакологическую терапию.

Будьте здоровы!



С глубоким сожалением узнали, что в возрасте 85 лет скончался **ВЛАДИМИР АНАТОЛЬЕВИЧ АНИЧКИН**, бывший начальник цеха №7 (КИПиА). Профессионализм, компетентность, преданность своему делу снискали Владимиру Анатольевичу подлинное уважение тех, кто работал с ним. От имени всех бывших и нынешних работников цеха выражают сочувствие родным и близким Владимира Анатольевича. Светлая память навсегда сохранится в сердцах тех, кто знал его и работал вместе с ним.

Галина Юрьевна Бакалдина



Еженедельная газета «НОВАТОР» №46 от 28 ноября 2014 года
АДРЕС РЕДАКЦИИ: 060001, г.Атырау,
ТОО «АНПЗ», ул. З.Кабдолова,1
тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

ИП «MEDYAGROUP»
Руководитель – Д.Мухамбетов
Редакторы:
С.Калиева,
И.Сатылганова

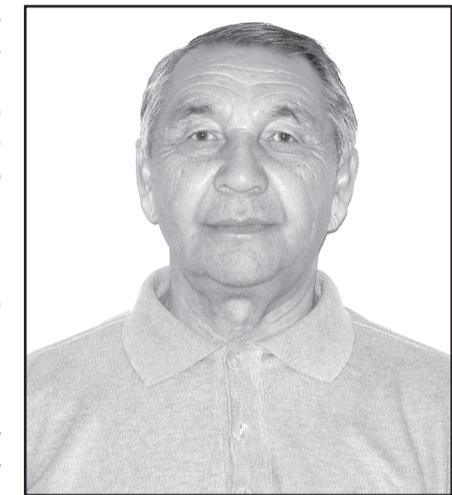
Свидетельство №790
выдано 27 мая 1992 года
Министерством печати и
массовой информации
Республики Казахстан

Газета набрана и сверстана
в компьютерном отделе, отпечатана
в типографии ТОО «Атырау-Акпарат»
г.Атырау, ул.Молдагалиева 29А
Тел.: 45-86-60. Тираж 1200
Заказ №1655

РАХЫМЖАН ШӘМШЕНОВ

Зауыт ардагері
74 жасқа қараган шағында өмірден өтті

Рахымжан Шәмшенов еліміз үшін де, халқымыз үшін де үлкен сын болғалы тұрган кезеңде – 1940 жылдың 20 желтоқсанында батырлар жортқан Нарын құмында, оның Новобогат аталған елді мекенінде қарапайым шаруа отбасында дүниеге келген еді.



Ол осы жерде орта мектепте білім алғып, өзіне өмір сыйлаған ата-анасына қолғанат болып, еңбекті сүйдің, елді сүйдің алғашқы соқпағын бастады. Осы соқпақ оны 1968 жылы алып зауыттың қастерлі қақпасына алып келді. Рекен мұнда көлік цехының журғізуісі болып орналасып, жалпыға ортақ міндепке жұмылған ортаның иігі ісінен өзінің ерен еңбекқорлығымен, қарапайым болмыс-бітімімен, асыл-төгілмейтін байыпты мінезд-құлқымен, шапағаты мол ақыл-парасатымен зор үлес қосып, аз-ақ жылда көп сыйлайтын, көпшілік құрметтейтін көшбасшылардың біріне айналды. Құш-қайраты, мол тәжірибесі қайда керек болса, сол жерден табылып, артына елеулі із қалдырған, көп ұстамды шекірт тәрбиелеген тәлімгер атанды.

Көлік цехының экспедиторы, автомашиналарды жөндейтін слесарь, одан соңғы үзақ жылдық жемісті журғізуішілік қызметлауазымы арқылы ол абырай биігіне көтерілді. Оны басшы да, қосшы да сыр шашпас жолдас, сенімді сүйеніш, жанқияр дос санауды.

Рахымжан Шәмшенов зауыт ұжымымен бірге адымдады, зауыт ұжымымен бірге өсті. Сөйтіп оның жаңа біккө көтерілуіне адад еңбегін қалтқысыз арнады. Абырайлы ісінен орай талай мәрте алғысқа ие болды, Құрмет грамоталарымен, бағалы сыйлықтармен, Республика тәуелсіздігінің 10 жылдығы құрметіне Министрлік алғыс хатымен марапатталды.

Рекен сүттей үйінде отбасының көшбасшысы, ағайын-туыстың дәнекері болды. Өз бойындағы ең асыл қасиеттерін, тот баспас сүйіспеншілігін, жүрек жылуын асыл жары Розага, өмірден ерте озған үлес Болатқа, көзінің қарашибындағы Динасына, Дариғасы мен Заринасына, сүйікті немере-жиендеріне арнады.

Рекен зауыт ардагерлерінің ортасында да ерекше беделді еді. Амал не, аяусыз ажал оның ғұмырын жетпіс төрт жаспен шектеді. Көп үлтті зауыт ұжымы, зауыттың басшылығы, көсіподақ үйімі осы қызын кезеңде Рекенің отбасына, тұған-туыстарына қайғырып көңіл айтады.

Оның азбазл бейнесі, адамгершілік қасиеті біздің жүргімізде мәңгі сақталатын болады.

Всем, кто помнит и знал ветерана транспортного цеха **Рахимжана Шамшенова**, сообщаем, что поминки состоятся **30 ноября** (воскресенье) в 11.00 часов в ресторане «Ізтелеу», возле рынка «Коктем» (мкр-н «Авангард»).

№4 цех ұжымы Аюпов Аманжолға ағасының ауыр науқастан дүниеден озуына байланысты жанұясына және ағайын-тұмасына қайғырып көңіл айтамыз

Коллектив ремонтно-механического цеха выражает искреннее соболезнование Искакову Амиржану Кайрошевичу в связи со смертью отца

Поздравляем!

Коллектив цеха №7 поздравляет пенсионерку цеха

Галину Юрьевну Бакалдину

С Юбилеем!

С шестидесятилетним юбилеем!
Успехов, счастья, сказочных побед!
До сотни лет жить ярко, молодея,
Чтоб жизнь была изящной, как сонет!
Сны и мечтанья оживут чудесно,
В любой затее будет ждать успех!
Любовь в судьбе пусть царствует прелестно,
А вместе с нею – беззаботный смех!
Желаем на столе, чтоб был букет цветов,
И счастье, будто солнце Вам светило!
Чтоб чувствовать любви поток, не нужно лишних слов,
Желанное - чтоб сказочно ожило!



Коллектив ТЭЦ поздравляет
с днём рождения пенсионеров:

Нагиму Шаненову,
Лизу Юсуповну Жумашеву!

Вам желаем много счастья,
Победить беду-ненастье.
Много лет прожить, как в сказке,
В полном здравии и ласке!

4-цех ұжымы

Ізім Турғалиұлы Такушевты

60 жас жасымен шын жүректен құттықтайтыды!

Тойыңыз әрқашан тарқамасын,
Өзінізді балаларың арқа тұтын,
Жасыңызға дәл осындај жас қосылып,
Көніліңіз дариядай жарқырасын.
Той-думан болсын өмірің сарқылмайтын,
Бақыт берсін ешқашан таусылмайтын.
Тілейміз сізге денсаулық, үзақ ғұмыр,
Орындалып ой-арман тілекіңіз!



Коллектив цеха №7 поздравляет
Дениса Алексеевича Шина

С Юбилеем!

30 лет - жизни яркой начало,
Это важный в судьбе юбилей,
Когда счастье тебя повстречало,
Когда жизнь стала старше, мудрей!
В 30 лет пусть успех вереницей
В жизни вьется надежду даря!
Пусть взлетает любовь белой птицей,
Ставя вечные лишь якоря!

Коллектив цеха №7 поздравляет
Анару Канаталикызы Шаймарданову,
Илью Олеговича Дюндикова

с днем рождения!

Когда есть смелая мечта -
Жизнь интереснее и ярче.
И все в ней радует тогда:
Успех, счастливый миг удачи.
И в праздник хочется желать
Открытий важных, вдохновенья,
Быть впереди и побеждать!
Достичь всех целей! С Днем Рождения!

ИП "АйЗа-Сервис" поздравляет с днем рождения
Шамию Берсенгалиеву, Саule Калдыбаеву, Зарипу Ержанову,
Куляш Нурмагамбетову!

Чтобы здоровье, любовь и удача
Никогда не оставили вас,
И судьба не смотрела незряче,
И надежда не прятала глаз.
Пусть праздник этот радостью искрится,
Подарит беззаботность и веселье,
Пускай улыбки на любимых лицах
Зажгутся ярко! Счастья в День Рождения!

Коллектив ТЭЦ поздравляет с днём рождения

Ауганбая Күзенбаева,
Марзию Халамхалиеву,
Талгата Елеубаевича Арапбекова ,
Олега Николаевича Кушнарёва,
Галымжана Муратовича Абошова !

Пусть замечательная дата
В душе оставит добрый след,
Желаем мы всего, чем жизнь богата
Здоровья, счастья, долгих лет.

НОВАТОР

«Медикер» ЖШС медициналық пункті ұжымы
Майра Сейтқалиеваны

шын жүректен мереілі жасымен құттықтайтыды!

Қолың шипа, жаңың жомарт адамсын,
Өмірінде болсын әркез жарасым!
Туған күнің құтты болсын, әріптес,
Арта берсін құт-береке, табысың!

Коллектив ремонтно-механического цеха

Асхара Рафиковича Карабаева

поздравляет с днем рождения!

Пусть все мечты исполняются,
Пусть все желанья сбудятся,
Пусть радости запомнятся,
А горести забудутся.

Здоровье будет крепкое,
В делах всегда согласие,
Любовь навеки верная —
Без ссор и разногласия.

Зарплата только вовремя,
Стабильная, высокая.
Работа будет легкая —
От дома не далекая.

Пусть жизнь Вам дарит самые
Прекрасные мгновения.
Желаем только радости и счастья.
С Днем Рождения!

С днем рождения поздравляем

Марата Бисембиева,
Сапиуллу Зулкарова,
Амангельды Тусуповича Кенжегалиева,
Каната Шамуратовича Дюсегалиева!

Поздравить рады с днем рождения,
Здоровья, счастья пожелать,
С улыбкой, добрым настроением
Свой путь по жизни продолжать.

С поздравлением коллектив цеха №4

Коллектив ППНГО
поздравляет с днем рождения
Андрея Валерьевича Сулиева
с 40 – летием!

Быть сильным и добрым тебе мы желаем!
Тебя с Днем рождения мы поздравляем!
Успехов, удач, покоренья высот!
Уменья вписаться в любой поворот!
Любимого дела, надежной семьи!
Чтоб в раз исполнялись желанья твои!

Чтоб все начинанья легко продолжались
И яркой победой они завершались!

Коллектив П «ПНГО»
поздравляет с днем рождения:

Рустама Рашидовича Зелетдинаева,
Абылай Саматовича Жакупова,
Бауржана Аманкосовича Сабирова,
Николая Олеговича Дурманова,
Бауыржана Мулхайдаровича Сахипкереева!

С днем рождения поздравляем,
И от всей души желаем:
Счастья – море через край,
Любви – ладони подставляй,
Здоровья – чтоб на все хватило,
И жизненная была бы сила!
И исполнения желаний,
И радостных всегда гуляний,
Подарков самых разных,
И друзей прекрасных!