



ВЛАДИМИР СЕРДЮК:
«РАБОТАЛИ С ЭНТУЗИАЗМОМ»

4



МАМАНДЫҒЫМ -
МҰНАЙ ӨҢДЕУШІ...

5

ИНВЕСТПРОЕКТ



Асылбек КУБАЕВ,
специалист по геодезическим работам

СТРОИТЕЛЬСТВО КГПН: ГЕОДЕЗИЧЕСКИЕ РАБОТЫ

В рамках реализации проекта «Строительство комплекса глубокой переработки нефти на Атырауском НПЗ» строительно-монтажные работы ведутся на 13 технологических объектах и 48 объектах общезаводского хозяйства. Силами специалистов казахстанских субподрядных организаций выполняются работы по укладке труб водоснабжения свежей, противопожарной, питьевой водой, промышленной и бытовой канализации. Ведется монтаж технологических трубопроводов.

Для ведения строительно-монтажных работ строительные площадки своевременно сданы генподрядчику консорциума КФ «Sinoprec Engineering (Group) Co.,LTD» по актам допуска. Для обеспечения требуемой проектом точности географического и высот-

ного положения объектов строительства, генподрядчику переданы координаты и отметки геодезических реперов. На основании данных реперов ведутся все исполнительные съемки и оформляются исполнительные схемы.

На проекте работают 29 казах-

станских субподрядных организаций, которые имеют квалифицированных и дипломированных инженеров-геодезистов. Они отвечают за соблюдение точности геометрических параметров объектов и оформляют по ним исполнительные документации.

Также строго контролируются проведения своевременных калибровок геодезических инструментов в определенные сроки. Геодезическое обеспечение проекта ведется своевременно, качественно и с соблюдением графика строительства.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ И ЗДОРОВЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА: ИТОГИ ОКТЯБРЯ 2016 ГОДА

По утвержденному графику за октябрь 2016 года главными специалистами завода проведено 9 проверок III степени контроля с общим количеством выявленных несоответствий -90.

I, II и III степени контроля за октябрь месяц проводились в соответствии с требованиями Единой системы управления охраны труда ТОО «АНПЗ». Анализ показал достаточный и своевременный контроль во всех цехах и подразделениях завода, за исключением подразделения УГОВ, где было проведено 3 проверки по II степени контроля. Для недопущения подобных случаев напоминаю, что согласно пунктам 6.2.1 и 6.2.2 Единой системы управления охраны труда ТОО «АНПЗ» I степень контроля проводится начальником установки ежедневно, а II степень начальником или заместителем начальника подразделения не реже 1 раза в неделю.

Согласно утвержденному графику в октябре 2016 года были проведены 3 учебные тревоги в следующих подразделениях: ППНГО (ЭЛОУ-АТ-2), ППНГО (КУГБД), ПКИС (УПС). По результатам проведения учебных тревог дана оценка «удовлетворительно».

За отчетный период проводились проверки действующих технологических цехов завода и аутсорсинговых организаций. По выявленным несоответствиям выдано **12** предписаний с общим количеством несоответствий **55**.

№	Виды несоответствий	количество несоответствий	
		ед.	%
1	Содержание территорий, производственных помещений и рабочих мест	9	16%
2	Неисправность оборудования, трубопроводов механизмов и т.д.	16	29%
3	Пожарная и газовая безопасность	8	14%
4	Электро безопасность	8	14%
5	Прочее (хамутые соединения, изоляция, обслуживающие площадки, ограничительная черта тех.манометров, знаки безопасности, документация и т.д.)	13	25%
6	Санитарно бытовые условия	1	2%
ИТОГО		55	100%

Анализ несоответствий по предписаниям показывает следующее:

- наибольшее количество выявленных замечаний (16 несоответствий) связаны с неисправностью оборудования, трубопроводов и механизмов. В процентном выражении данные замечания

составляют 29 %.

- на втором месте замечания, связанные с прочими несоответствиями (*хамутые соединения, изоляция, обслуживающие площадки, ограничительная черта тех.манометров, знаки безопасности, документация и т.д.*) - 13 замечаний, что составляет 25% от общего количества замечаний;
- на третьем месте замечания, связанные с содержанием территорий, производственных помещений, рабочих мест. Общее количество выявленных замечаний 9, что составляет 16% от об-



щего количества замечаний.

За отчетный период за нарушения техники безопасности и охраны труда привлечены к дисциплинарной ответственности 9 работников завода.

Допущены следующие нарушения:
- несоблюдение должностных инструкций – **9 работников (3 работника ТЭЦ, 6 работников ПТН).**

Причина нарушений: несоблюдение правил техники безопасности, электробезопасности, ослабление производственной и трудовой дисциплины. Руководителям структурных подразделений было поручено принять меры по усилению трудовой и производственной дисциплины среди своих работников.

На проведенном совещании «День ТБ», аудитории была представлена информация о проведенном в рамках реализации проекта «АМАН» в октябре текущего года обучении для 20 внутренних тренеров на тему «Учись учить». Для данного обучения, подкомитетом №5 «Обучение и развитие» была сформирована группа слушателей из числа способных и коммуника-

бельных работников завода. Необходимым навыкам обучал консультант - директор департамента охраны труда и окружающей среды компании «Rominserv S.R.L.» Манто Овидиу. Слушатели курса на многочисленных примерах убедились, что в процессе обучения не бывает мелочей: кроме самой темы обучения, также нужно учитывать и аспекты, касающиеся возможного сопротивления аудиторией изменениям, которые возникнут в результате внедрения данной системы. Результаты обучения не заставили себя долго ждать. Каждый из слушателей на практике показал самостоятельно подготовленные презентации по направлениям, которые похвально были оценены консультантом компании «Rominserv S.R.L.».

Во исполнение письма АО «КазМунайГаз-ПМ» №26-21/2584 от 15.09.2016 г. выпущен сборник тем по проведению совещаний по вопросам безопасности и охраны труда. Данный сборник включает в себя опыт лучших мировых практик и предназначен для постоянного использования при

проведении производственных процессов. Им могут пользоваться руководители структурных подразделений в своей ежедневной работе, ведь там представлена вся необходимая информация для безопасного проведения работ.

В связи с резкими изменениями погодных условий (обильное выпадение осадков, повышение и понижение температур атмосферного воздуха) создались неблагоприятные условия, связанные с образованием наледей в местах передвижения обслуживающего персонала и техники. В этой связи, руководителям подразделений были даны рекомендации о необходимости дополнительного инструктирования персонала о правильности действий при гололеде, а также принятии своевременных действий по уборке снега и наледей с трубопроводных эстакад и крыш производственных зданий, обработке обледеневших дорог, тротуаров песком и реагентами. Создать все необходимые условия для недопущения случаев травматизма и несчастных случаев.

В ходе совещания были представлены отчеты о проделанной работе по технике безопасности, охране труда и окружающей среды за 10 месяцев 2016 года в подразделении ППН ПАУ. Докладывал заместитель начальника ППН - начальник ПАУ А. Сахауов. Заведующая медицинским пунктом ТОО «Медикер Ассистанс» Галина Аубекерова сделала анализ заболеваемости по результатам периодического медицинского осмотра, проведенного в 2016 году. Итоги совещания подвел генеральный директор завода Галимжан Амантурлин, давший конкретные поручения и рекомендации.

Асылбек КАРАКУЛОВ,
заместитель начальник отдела
техники безопасности и охраны труда

ВНУТРЕННИМ ТРЕНЕРАМ ВРУЧЕНЫ СЕРТИФИКАТЫ

В рамках практической реализации проекта «Аман», на заводе с 18 по 21 октября текущего года, был проведен тренинг «Учись учить» для внутренних тренеров. Обучение, которое велось в двух группах общим количеством 20 человек, вел консультант рабочей группы, директор департамента охраны труда и окружающей среды компании «Rominserv S.R.L.» Манто Овидиу. По завершению тренинга, слушателям были вручены сертификаты. Внутренние тренеры отметили полезность про-

ведения таких обучений.

Напомним, что внедрение интегрированной системы по технике безопасности и охране труда проводится в рамках реализации программы по улучшению условий безопасности и охраны труда, внедрения передового мирового опыта во всех дочерних предприятиях группы компаний АО «КазМунайГаз-ПМ». Аналогичная система по ТБ и ОТ успешно внедрена на родственном предприятии KMG International Rouminserv.





МҰНАЙ ӨНДЕУШІ МАЙТАЛМАНДАР

Атырау мұнай өңдеу зауытында еңбек еткен жылдарында ол таза өндірістің адамы екенін сезінді. 15 жылға жуық уақыт аралығында талай тәжірибе жинады, басқа елдердің өндірісін көрді. Алдыңғы буын ағалардан тәлім алды. Енді міне, жаңғыртудың соңғы сатысындағы алып өндірістік кешеннің қондырғысына басшылық етпек. Бұған дейін өндірістің қайнаған ортасында шыңдалған Сабыр Ғұмаров қай істе де бар шеберлігін көрсете білген маман екенін байқатқан жан.

Сабыр Ғұмаров: «ӨНДІРІСТІҢ АДАМЫ ЕКЕНІМДІ СЕЗІНДІМ...»

Алғашында Атырау педагогикалық институтының физика-математика факультетін бітіріп, мұғалім мамандығын алып шыққан. Төрт жыл бойы мектепте ұстаздық етті. Сабақ беру әдісін, оқушылармен жұмысты меңгерген еді. Дегенмен, көңілі алаңдаулы болатын. Жастықтың да тәуекелге ықпалы болған шығар. Бір күнде мұғалімдік жұмысымен қош айтысып, Атырау мұнай өңдеу зауытына келді. №3 цехта ЛГ қондырғысына оператор қызметіне тұрды. Бұл 2002 жыл еді. Бір жылдай еңбек еткен соң барып, көңілі орныққандай болды. Бұрын жаны қалайтыны өндіріс екенін сезгендей.

- Өндіріс қызықтыра берді. Оған сәйкесінше білім алу керек. Оқуды қиынсыңғам жоқ. Атырау мұнай және газ институтын өндірістен қол үзбей жүріп, мұнай ісі мамандығы бойынша бітіріп алдым. 2005 жылы күкірт шығару қондырғысына аға машинист қызметіне жіберді. Атқардым. Одан



соң КУ ГБД қондырғысында аға машинист, механик болдым. Әрине, білімім болғанымен мұндай қондырғыларда білікті үйретуші болмаса, қиналасың. Мен ондай қиындықты көргем жоқ. Себебі, ЛГ қондырғысында аға оператор болған Виктор Шайков, ЛГ қондырғысының бастығы болған Павел Сармин, аға машинист болған Александр Охамук, цех бастығы Юрий Мелехиндердің тәлімінен өткен едім. Оларды зауыттың мұнай өңдеу саласындағы корифейлері десем артық айтқандығым болмас. Осы жұмысымның арқасында талай елде болдым. 2006 жылы Италияда тәжірибеден өттім. Қытай, Жапон елдерінде білім жетілдірдім. Ресейдің Нижний Новгород қаласында тәжірибе жинап қайттым. Өзіміздің Павлодар мұнай-химия зауытында да болып, өндірістерінде жұмыс жасадық. Мұның бәрі де қажет, артық етпейді. Заману технологияларды меңгересің. Ерекшелігін білесің. Бұл өз кезегінде жас маман-

дарды үйретіп, іске баулуға септігін тигізбек. Біз де алдағы бұйыннан үйрендік. Кейінгілерге үйретуіміз заңдылық. Мұнайды тереңдетіп өңдеу кешені құрылысы жобасы басталғалы араласып келемін. Салынып жатқан каталитикалық крикинг қондырғысы бүкіл ТМД елдерінде теңдесі жоқ құрылғы. Ол іске қосылғанда біздің мамандарымыз дайын болуы шарт. Соған жұмыстанып жатырмыз.

Сабыр Ғұмаровтың спорт десе жаны бөлек. 2006 жылы зауыт жанынан волейбол командасын құруға атсалысты. Зауыт командасы төрт жыл бойы Атырау қаласы мен облысының бас жүлдесін жеңіп алып жүрді. «ҚазМұнайГаз» ҰК ұйымдастыратын дәстүрлі спорттық сайыстардан қалған емес. Атырау мұнай өңдеу зауытының тек өндірісті ғана емес, бұқаралық спортты дамытып, жергілікті мәдени шараларға қатысуы кәсіпорынның өміршеңдігін білдіреді,-дейді ол.

РЕСПУБЛИКАНСКИЕ КОМАНДНО-ШТАБНЫЕ УЧЕНИЯ «ҚЫС-2016»

В целях проверки готовности аварийно-спасательных подразделений к действиям по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций в условиях зимнего периода, в период с 16 по 18 ноября 2016 года были проведены республиканские командно-штабные учения «Кыс-2016». Центр проведения учений находился в городе Павлодар.



17 ноября 2016 года после поступления вводной был проведен оперативный сбор всех работников ПАСЧ №16 через автоматизированную систему оповещения охраняемого объекта в нерабочее время. На пункте связи части была организована встреча прибывающих работников, производилась отметка о прибытии, и давалось указание о полной боевой готовности.

В течение первых 30 минут в расположение части прибыло 50% личного состава отдыхающих смен, что обеспечило выезд на охраняемый объект 4-х отделений, и при необходимости выезд опорной пожарной техники ПНС-110, АР-2, ПП-50, усилило боевые расчеты.

По истечении 45 минут обеспеченность явки численности личного состава составила 97%.

Руководством ФАО «Өрт сөндіруші» Атырауской области и ПАСЧ №16 была проверена готовность дежурного караула, находящегося на боевом дежурстве и отдыхающих смен, которая оценена на «удовлетворительно».

Роллан ТАУМАНОВ,
старший инструктор ПАСЧ №16

ЗА АКТИВНОСТЬ – БЛАГОДАРСТВЕННОЕ ПИСЬМО

В г. Актобе прошел слет молодых специалистов группы компаний АО «НК«КазМұнайГаз». Атырауский нефтеперерабатывающий завод на нем представляли ведущий специалист по механике, председатель заводского совета по делам молодежи Юрий Кустадинчев и оператор технологической установки КГПН, председатель молодежного крыла «Жас отан» Саги Бикбаев. Проекты «Что? Где? Когда?», дебатный клуб и клуб рационализаторов, презентованные нашими ребятами, были высоко оценены руководством головной компании и вызвали широкий интерес у участников слета. Выше-

названные проекты были рекомендованы к внедрению во всех дочерних организациях компании. За активное участие в реализации молодежной политики в группе компаний АО «НК«КазМұнайГаз» Юрий Кустадинчев был удостоен Благодарственного письма Председателя Правления АО «НК«КазМұнайГаз» Сауата Мынбаева. Юрий Кустадинчев выразил благодарность руководству завода за поддержку выражаемых инициатив и содействие в их реализации, отметив при этом, что Благодарственное письмо – это оценка труда всех молодежных активистов предприятия.



Владимир Сердюк:

«РАБОТАЛИ С ЭНТУЗИАЗМОМ»

Когда я пришел на завод, он еще был в первозданном виде, построенный при помощи американских специалистов. Меня приняли помощником оператора на газофракционирующую установку цеха №2, которым руководил Анатолий Петрович Вакуров. Я пришел на завод, уже зная технологию переработки, поэтому через месяц меня назначили оператором, а еще через месяц уже старшим оператором, начальником смены ГФУ. Потом перевели на установку Гудри, оттуда - на установку сернокислотного алкилирования. Я ее полностью изучил, и когда Анатолия Петровича перевели вначале заместителем главного инженера, а потом и главным инженером, я у него принял цех №2.

Тогда на заводе производили авиационный бензин марок Б91-115, Б100-130, Б95-130. Этим топливом пользовалась как гражданская, так и военная авиация. На заводе находился военный представитель, с разрешения которого производилась отгрузка. Тогда бензина производилось очень мало. В первом цехе выпускали низкооктановый бензин марки АИ-66, который сегодня уже снят с производства. В 60-ые годы потребность в авиационном бензине резко упала в связи с тем, что начали выпускать авиационный керосин. Что делать? Использовать авиабензин как компонент для автобензина – это было слишком дорого. И тогда встал вопрос: что делать с заводом? Поставить его на консервацию? Была и вторая серьезная причина: реакторный блок нуждался в ремонте, а запасных частей не было. Были многочисленные совещания, в которых я тоже принимал участие как начальник цеха №2. После долгих обсуждений был взят курс на дальнейшее развитие нашего предприятия.

В те годы цех №1 перерабатывал нефть, но производительность была очень мала – 800 тысяч тонн в год. А каталитический крекинг перерабатывал 360 тысяч тонн утяжеленного дизельного топлива, которое привозили из Баку танкерами. Было решено строить установку по первичной переработке нефти. Это ЭЛОУ – АВТ - 3, мощностью 2 млн. тонн. И вот как только начали ее строить, я ушел начальником строящегося цеха. Не только строил, но и потом запускал ее. Дальше завод начал расширяться. С учетом растущей потребности в высокооктановых бензинах, было решено строить каталитический риформинг – ЛГ-35-11/300 - 95. Я до сих пор помню, как осматривал территорию, выбирал место, где лучше строить катриформинг, шагами отмерял разбивку. Надо было что-то делать с мазутом. Учитывая, что наша эмбинская нефть была малосернистая, было принято решение о строительстве блока подготовки сырья для установки кокса, чтобы вырабатывать кокс игольчатой структуры. Был уже выполнен большой объем работ по висбрекингу – это легкий термический крекинг, для повышения коксумости мазута. Эта установка должна была располагаться на месте, где сейчас находится эстакада налива светлых и темных нефтепродуктов. Но тут резко снизилась добыча этой нефти, и профильное министерство решило, что лучше строить установку



замедленного коксования и установку по производству электродного кокса. Потом строили УПНК. Строительство установок имело свои сложности, так как основное оборудование, а это коксовые камеры, печи должны были отгружаться с заводов - изготовителей полностью в собранном виде. Но они имели, во-первых, большие габариты, во-вторых, были тяжелыми. Поэтому оборудование, которое закупалось в Италии, везли морем. Сперва по Черному морю, потом по Каспийскому морю, в Астрахани весь груз выгружали на плоскодонки, и уже по Северному Каспию везли в Атырау. В районе речного порта мы сделали специальный пирс, куда заплывали эти баржи. Там оборудование выгружали на автотранспорт и везли оборудование на завод. Мы работали не только с итальянскими, но и немецкими фирмами. Фирма «Маннесман» была основным поставщиком оборудования для УПНК.

В моем подчинении были отделы: оборудования, капитального строительства, материально-технического снабжения, база, транспортный цех. Это была единая, слаженная команда, все работали с энтузиазмом. Не было конфликтных ситуаций. Я всегда учил специалистов, делился с ними знаниями, защищал их, продвигал по службе.

Комплекс глубокой переработки нефти, который сегодня возводится на заводе, мы планировали построить еще в конце прошлого века. По крайней мере, мы намечали его ввести его в эксплуатацию в 1995-1996 годах. Был разработан проект, мы работали с французской фирмой «Гидрокарбон

Инжиниринг», с французским институтом нефти, американской фирмой. Даже были определены банки, которые будут финансировать проект. Контракт был подписан, но проект не претворился в жизнь, потому что эти фирмы потребовали правительственную гарантию. А находившийся тогда на должности Председателя Совета Министров КазССР Байкен Ашимов отказался подписывать гарантию, и проект был «заморожен».

До 1975 года наш отдел капитального строительства относился к Главку «Союзнефтьхим». Потом нас присоединили к заводу и меня назначили заместителем генерального директора по строительству. Наряду с промышленным, мы вели и гражданское строительство. Перед нами была поставлена задача – обеспечить работников жильем, чтобы у них были нормальные условия жизни. До меня был построен только один дом по адресу Ауэзова, 27, все остальные дома были построены непосредственно под моим руководством. В те годы действовала правительственная программа по жилью. Мы строили дома не только в Жилгородке. 80 – ти квартирный дом был возведен в Авангарде. Мною были приложены усилия для того, чтобы строительство этого дома вел Алматинский домостроительный комбинат. Стройматериалы тоже привозились из Алматы. Обком партии, увидев, как алматинские строители добросовестно и качественно возводят жилой дом, привлекли их потом на свои объекты. Нами были построены 40 - ка квартирный дом в Балыкшах, еще один многоэтажный дом в Привокзальном. Стройматери-

алы поставлялись основным подрядчиком - трестом «Гурьевнефтехимстрой», но мы привлекали и других подрядчиков.

Жилгородок, как известно, возводился вместе с заводом. И во всех документах было указано, что срок эксплуатации домов в этом жилом массиве 50 лет. Потом он должен был быть снесен. В целях обновления мы разработали технический проект застройки микрорайона. Но, когда мы стали согласовывать этот документ, министерство культуры категорично отказалось его подписывать, мотивируя тем, что разработчики проекта «Жилгородок» являются лауреатами Сталинской премии. Мы могли построить новые дома, но при условии, что будет сохранен их архитектурный облик. И тогда отказались мы, так как расходы могли быть очень большими.

Что касается строительства объектов соцкультбыта, то большую помощь нам оказали работники министерства строительства, которые когда то работали на нашем заводе. К примеру, заместитель министра монтажных и специальных строительных работ СССР С.В. Подобедов начинал свой трудовой путь на нашем нефтеперерабатывающем заводе мастером. И вот он подсказал нам, что нужно подготовить проект Постановления Совета Министров СССР. Этой работой вновь занимался я, вплоть до его подписания. Мы включили в этот проект строительство школ, профилактория, дошкольных учреждений. Но самое главное, мы хотели построить биологические очистные сооружения (БОС) в левобережной части Гурьева, нынешнего Атырау. В Совете Министров наши социальные объекты одобрили, а касательно БОС, сказали, что он должен строиться на правах долевого участия. То есть, в его строительство должны вложиться все предприятия и организации, расположенные в левобережной части города. К сожалению, инициативу, выдвинутую нами, никто из этих предприятий не поддержал. Но мы свою часть проекта по БОС выполнили. Завод профинансировал и проложил трубу напорного коллектора по откачке фекальных стоков от 23 насосной в районе депо и до полей испарения. Мы также построили школу №20, детский сад, в планах было строительство еще одного дошкольного учреждения, бассейна, объединяющего этих два детсада. Но, распался Союз, и планы наши остались нереализованными.

АКЦИЯ

Қазақстан Республикасы Тәуелсіздігінің 25 жылдығына орай Атырау мұнай өңдеу зауыты тағылымды іс-шараларын жалғастырып жатыр. Апта басында зауыт жастарының белсенділері С.Қазыбаев атындағы балалар үйі мен №20-орта мектебінде болып «Мамандығым-мұнай өңдеуші» тақырыбында кездесулер өткізді. Мақсат – жас буынға жергілікті мұнай өңдеу зауыты туралы мағлұмат беріп, мұнай өңдеуші мамандығы туралы түсіндіру. Оқушылардың ойларымен бөлісіп, пікір алмасу.

МАМАНДЫҒЫМ - МҰНАЙ ӨНДЕУШІ...

Сабыр Қазыбаев атындағы балалар үйі кәсіпорынның белсенді жастарын жылы қарсы алды. Екінші ауысымда оқитын бір топ оқушы кездесуге барынша дайындалып келген. Балалар үйінің өкілдері алдымен қонақтарға өздері туралы таныстырып өтті. Балалар үйінің құрылғанына биыл 60 жыл толған. Тарихи мекен алғашқыда алыс елді-мекендердегі шопан балалары жатып оқитын интернат терінде ашылған. Кейіннен жетім, ата-ана қамқорлығынсыз қалған балаларға арналған мектеп-интернаты болып құрылған. Кезінде екі жүздің үстінде балаға дейін тәрбиеленген мектеп-интернатында бүгінде 40-қа жуық тәрбиеленуші бар. Қоғамдағы бастамалар мен мемлекеттің саясатына сәйкес, балаларды патронаттық тәрбиеге алу үрдісімен, біраз бала отбасыларын тапқан. Бүгінде балалар үйінің тәрбиеленушілер қаладағы мектептерде оқиды. Басқа ортаның балаларымен араласады. Осылайша қоғамға бейімделеді. Айтқандай, Атырау мұнай өңдеу зауыты балалар үйінің тәрбиеленушісі Ерсұлтан Өрбаевты қамқорлығына алған. Ерсұлтан жергілікті политехникалық колледжінде мұнай өңдеуші мамандығына оқып жатыр. Болашақта зауытқа жұмыс тұрып, кәсіпорынмен өмірін байланыстырмақ. Зауыт жастары өз кезегінде балаларға зауыттың тарихынан сөз қозғап, бүгінгі тынысынан хабардар етті. 70 жылдық тарихы бар зауыт алғашында мұнайды өңдеу арқылы тек көлік отындарын ғана шығарса, кейіннен өндіріске, тұрмысқа қажетті бірнеше өнім түрлерін шығарады. Осыған орай, зауыт жаңғырту кезеңдерінен өтіп жатыр. Өнім сапасы, оның бәсекелеске қабілетті болуы да назардан тыс қалған жоқ.



Мәлдір Шоханова, Орталық зауыт зертханасының лаборанты:

- Алынатын барлық өнімнің сынама-сына біздің зауыт зертханасында сараптама жүргізіледі. Әр өнімнің сапалық көрсеткіші бар. Біз түрлі зертханалық технологиялар арқылы өнімдерге сараптама жүргізіп, құрамын тексереміз. Мәселен, бензин немесе дизель оты-

нын алайық. Оның құрамы зертханада өндіріс орнынан тікелей алынып тексеріледі. Егер оның құрамынан басқа да қажетсіз элементтер табылса, өндірістің жауаптыларына ескертеміз. Зауытта барлық өндірістік процесс бір-бірімен тығыз байланысты.

Зауыт өкілдеріне балалар үйінің тәрбиеленушілері көкейдегі сұрақтарын қойды. Мәселен, мұнайдың адамзат

үшін әлі қанша жыл қажеттілігі бар екендігі және мұнайдың бүгін беріп жатқан өнімдері осымен шектеле ме деген сияқты ауқымды сауалдар балаларды толғандырады екен. Бәрі де тұщымды жауаптар алды.

№20 орта мектебі Тұрғындар қалашығында орналасқан. Зауыт жастары өкілдерімен мұнда жоғары сынып оқушылары кездесті. Кәсіпорын туралы балалар жалпы білетін болып шықты. Себебі, оқушылардың бірінің әкесі, ағасы немесе анасы зауытта қызмет етеді. Жас мамандар кездесу барысында өндірістік қондырғылардың макеті арқылы және шығатын өнімдердің сынама-сымен балаларға ашық түсіндірді.

Ахат Оразбаев, МТӨК ауысым бастығы:

- Біздерге, жас мамандарға сіздермен кездесіп, мамандығымыз туралы айту сеніп тапсырылып отыр. Қай мамандық болмасын-мақтаныш. Ал, мұнай өңдеушіге артылатын жауапкершілік бір басқа. Егер болашақта мұнай өңдеу саласына көңілдеріңіз ауса, бұл кездесудің маңызы зор деп білеміз. Мұнай өңдеуші маман алдымен, мұнайдың құрамын жақсы білуі тиіс. Ары қарай, өнімді шығару үшін өңдеу процестерінің өзі бірнеше сатыдан тұрады. Оны осында келген әріптестерім көрнекі құралдар арқылы түсіндіріп өтті. Бұл сіздермен өткен танымдық кездесуіміз. Кәсіпорын туралы жалпылай мағлұмат бердік деп ойлаймыз.

Оқушылар өз кезегінде мұнай өңдеуші мамандарды Қазақстанда қай оқу орындары дайындайтынын, зауытта тағылымдамадан өту жайын сұрап білді. Жалпы кездесуден алған әсерлерімен бөлісіп, зауыттың қоғамдық-саяси өмірдегі маңызынан да хабардар болды.

НАША ПОБЕДА!



Шахматный турнир, организованный обществом пенсионеров ТОО «АНПЗ», расширяет географию участников. На этот раз соперниками заводских ветеранов стали ветераны города

Атырау. Команду городских шахматистов возглавил председатель совета ветеранов г. Атырау Алипкали Бекеш. В состав команды вошли Салимгерей Муканов, Сатыбалды Копжасаров и

Аман Кумаров. Команда ветеранов ТОО «АНПЗ» была представлена следующими игроками: Ахмеджаном Имангалиевым, Владимиром Вакуровым и Владимиром Пашкиным. Турнир, состоявшийся 25 ноября, был посвящен 25 – летию Независимости Республики Казахстан.

Перед началом игр прозвучали поздравления с наступающим юбилеем Независимости и пожелания хорошей игры и победы. И, конечно же, было отмечено, что подобные состязания укрепляют сотрудничество и способствуют популяризации интеллектуальных видов игр. В течение трех часов кипели нешуточные страсти на шахматных полях. Каждый игрок сыграл по 6 партий. В итоге, победила команда ветеранов завода, у которой на счету 11 выигранных партий. В личном зачете пальма первенства у Ахмеджана Имангалиева, на втором месте – ветеран г. Атырау Аман Кумаров, на третьем – Владимир Вакуров и Владимир Пашкин.

Каждому участнику были вручены грамоты и сувениры.

Жер- біздің ортақ үйіміз

«Жас Ұлан» бірыңғай балалар мен жасөспірімдер ұйымының ұйымдастыруымен 29 қарашада Н.Жантөрин атындағы облыстық филармониясында «Жер – біздің ортақ үйіміз» атты театрландырылған қойылым байқауы өтті. Қоғамдық бірлестік мүшелері шараға барынша дайындалған. Қазақстан - көп ұлтты мемлекет. Онда көптеген ұлттың өкілдері бейбіт қатар өмір сүруде. Олар бір - біріне дос, бауыр, жолдас. Қазақ елі, жері барлық жағынан бай. Елінің ынтымағы жарасқан. Жерінің қойнауы толған кен, жайлауы толған мал, даласы толған егін. Қазақ жерінің байлығы көз тұндырады. Театрландырылған қойылым халықтар достығын паш етумен қатар, осындай игілікті қорғау туралы өрбіді. Ұйымдастырушылар мен қойылымға қатысушылар көріністі шынайылықпен шығарған. Осындай келелі қойылымға Атырау мұнай өңдеу зауытының ардагерлері көреремен ретінде қатысып, тың әсер алды.

ПОТРЕБЛЕНИЕ НЕФТИ В МИРЕ

Мировое потребление нефти стабильно увеличивается каждый год. Глобальные финансовые кризисы, порой сотрясающие экономику, выглядят лишь небольшими зазубринами на графике потребления нефти. Развитие альтернативных источников энергии и различные «зелёные» технологии пока неспособны оказать сколь либо заметное влияние на использование нефти. Если 30 лет назад, когда для автомобиля считался нормальным расход 15 литров бензина на 100 км. пути, человечеству хватало 60 млн. баррелей нефти в сутки, то теперь нужно уже свыше 90 млн. баррелей в сутки. По прогнозам, отметка 95 млн. баррелей в сутки будет преодолена в 2016-2017 годах. На какие цели тратится такая уйма нефти — почти 100 млн. бочек каждый день?

Современная цивилизация устроена так, что «хорошо жить» буквально означает «потреблять больше нефти». Нефтяное топливо даёт свободу перемещения, а органический синтез — качественные и удобные товары. Список того, что производится из нефти, весьма внушителен. Осуществлялись даже попытки использовать углеродородное сырьё в производстве продуктов питания. Поскольку абсолютным лидером в разработке и применении нефтяных биотехнологий была наша страна, уделим этой теме один абзац в конце статьи.

Сейчас основная часть добываемой в мире нефти используется для производства различных видов топлива. Не один из других видов топлива не может приблизиться к нефтепродуктам по своим потребительским качествам. К примеру, использование природного газа на транспорте сдерживается сложностью его хранения. Для газа нужны тяжёлые баллоны из толстой стали, причём расходует автомобиль содержимое такого баллона намного быстрее, чем аналогичный объём бензина или солярки. При сгорании угля остаются твёрдые остатки (шлак и зола) которые требуется удалять из топки и утилизировать. Жидкое топливо, полученное из нефти, в настоящее время находится вне конкуренции по сочетанию удобства, безопасности и количеству энергии на единицу объёма. Основные виды нефтяного топлива:

- Бензин
- Авиационное топливо, ракетное топливо (керосин)
- Дизельное топливо (солярка)
- Судовое топливо (смесь мазута и дизтоплива)
- Топочный мазут
- Сжиженный газ (пропан-бутановая смесь)

Вторым по важности направлением использования нефтяного сырья является производство различных полимеров и резины. Производители пластмасс постоянно работают над повышением качества своей продукции. Пластмасса составляет серьёзную конкуренцию дереву и металлу — она лёгкая, прочная, не подвержена гниению и коррозии. Прозрачные виды пластмасс всё чаще используются вместо стекла, как в строительстве, так и в производстве тары для различных жидкостей. Полиэтиленовые и полипропиленовые пакеты вытеснили бумагу и целлофан. Повсеместно применяются синтетические ткани. Синтетические каучуки заменили сок тропических растений в производстве резины.

- Пластмасса
- Полимерные плёнки
- Синтетические ткани



• Резина

В процессе переработки нефти образуются тяжёлые остатки, которые идут на производство строительных материалов — гудрона, строительного и дорожного битумов. При смешивании битума с минеральными веществами получается асфальт (асфальтобетон), используемый в качестве дорожного покрытия.

- Битум
- Асфальт

Из нефти выпускается широкий ассортимент смазочных материалов. Минеральное масло получается при вакуумной дистилляции мазута, для производства синтетического масла используются полиальфаолефины или масла гидрокрекинга. Синтетические масла обладают лучшими потребительскими качествами, но себестоимость их производства выше. Пластичные смазки получают путём смешивания минерального масла с загустителем, в частности, литол представляет собой смесь масла со стеаратом лития.

- Смазочное масло
- Электроизоляционное масло
- Гидравлическое масло

• Пластичная смазка

- Смазочно-охлаждающая жидкость
- Вазелин

Вещества, получаемые из нефти, используются для производства красок, лаков и растворителей, моющих средств. В этих отраслях производные нефти используются только по причине их относительно низкой цены. При необходимости требуемые вещества могут быть получены из других источников.

- Растворители
- Моющие средства

Содержание серы в топливе строго ограничено, поскольку продукты сгорания серы опасны для окружающей среды. Сера, извлечённая из нефти в процессе её переработки, реализуется в чистом виде или в виде серной кислоты. Из отходов перегонки нефти производится кокс, используемый в производстве электродов и в металлургии. Перечисленные продукты не являются целевыми, они выпускаются в процессе утилизации отходов нефтепереработки.

- Сера
- Серная кислота
- Нефтяной кокс

Если бы эта статья писалась 30 лет назад, то в числе продукции, получаемой из нефти, обязательно присутствовали бы кормовые белки — паприн, гаприн, меприн, эприн. В 70-80 годах прошлого века рядом с крупными нефтеперерабатывающими заводами стали строиться предприятия по выпуску синтетического белка — в Киришах, Новополоцке, Кременчуге, Павлодаре, Ангарске, Сызрани, Саратове, Уфе. Около 2/3 мирового производства синтетических белков приходилось на СССР, остальное — преимущественно лицензионное производство в Восточной Европе. Синтетические белки применялись для откорма коров, свиней, птиц, рыб и пушных зверей. В 80-х производилось около 3 кг синтетических белков на жителя СССР, на 90-х планировалось нарастить этот показатель до 30 кг в год. Реальность разошлась с планами — после крушения СССР биотехнологические предприятия в короткий период были ликвидированы. Уже к концу 90-х производство белка из нефти и газа практически полностью прекратилось.

из сайта «Нефтянка»

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ИНФОРМАЦИЯ

(с 24 ноября по 29 ноября 2016 г.)

Забор воды с р. Урал для производственных нужд составил 91 200 м³. Лимит забора воды не превышает. Сброс биологически очищенной сточной воды на пруд испаритель составил — 45 623 м³. На повторное потребление направлено 18 558 м³ очищенной воды, что составляет 28,9% очищенного стока. Санитарно-промышленной лабораторией ИЦ «ЦЗЛ» проведены 348 исследований качества производственного стока цехов и завода, 84 исследования качества оборотного водоснабжения, 219 исследо-

ваний состояния воздушной среды в производственных помещениях. Произведено 2 968 автоматических исследований качества атмосферного воздуха в санитарно-защитной зоне предприятия. Подрядной лабораторией проведено 39 исследований качества атмосферного воздуха на расстоянии в 2,3,4 км. с подветренной стороны от завода. Превышений допустимых санитарно-гигиенических нормативов загрязняющих веществ для населённых мест не зарегистрировано.

НАКОПИТЕЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ В КАЗАХСТАНЕ

Страхование жизни - это тот продукт, который лучше купить сегодня, чтобы завтра настало – светлым будущим!!!

Жизнь бесценна, но может случиться, что при неблагоприятном стечении обстоятельств под удар будет поставлено финансовое благополучие всей семьи. Компании по страхованию жизни предлагают накопительные программы, которые обеспечат финансовую поддержку, в случае утраты кормильца, наступлении нетрудоспособности и выходе на пенсию, позволят уверенно смотреть в будущее вам и вашей семье. Вопросы финансовой и социальной защиты человека во всем мире решаются через программы накопления капитала. Особое место среди них занимают программы накопления, предлагаемые компаниями по страхованию жизни. Жизнь стремительно меняется. В наши дни государство не гарантирует, как прежде, образование наших детей, обеспечение нас жильем и достойным уровнем жизни в старости. Обрести уверенность в себе и в завтрашнем дне можно, только полностью взяв ответственность за свою жизнь на себя. Если вы хотите, чтобы финансовое состояние вашей семьи было спланировано на долгие годы, если хотите обеспечить постоянный рост ваших накоплений и защиту их от инфляции. Если вы хотите, чтобы, независимо от ваших сбережений, вы и ваши близкие были материально защищены на случай непредвиденных ситуаций в вашей жизни? То выбирайте программы страхования жизни, как и 80% людей во всем мире. Например, в Германии, на 80 млн. жителей выдано 160 млн. полисов страхования жизни. Накопительное страхование жизни уже стало нормой жизни во всем мире, постепенно к этому приходит и Казахстан. Страхование жизни, как долгосрочная накопительная программа, является не только хорошо продуманной инвестицией, но и реальной необходимостью обеспечения стабильного положения в будущем. **В классическом варианте, это смесь банковского вклада, инвестиционной компании и самого страхования жизни, что и является самым главным для человека, защита его жизни.** Клиент периодически вносит деньги на свой расчетный счет в страховой компании, а через сколько-то лет получает их обратно с процентами. Только, в отличие от банков, страховщики берут деньги на большие сроки (10-20 лет и больше) и обещают конкретную величину прибыли на весь срок. Обычно в договоре прописывается гарантированная доходность (4-6%), а реально прибыль может достигать и 8-15% в год. А с учетом налоговых льгот в период накопления – а это еще и экономия на подоходном налоге - 10%, что тоже можно рассматривать как прибавку к основному проценту по вкладу. Итого 20-25%. Годовых. Чего нет не в каком другом финансовом институте.

Про надежность страховых компаний Казахстан вступил во Всемирную Торговую Организацию (ВТО). Одним из требований вступления является интегрирование страхового рынка РК с международным страховым рынком. Интегрирование может происходить только при соответствии законов, регулирующих страховой рынок Казахстана, международному законодательству. Сегодня надежность страховой компании регулируется Законом РК "О страховой деятельности", НБРК является полноправным членом Международной Ассоциации органов страхового надзора (IAIS), предусмотрен жесткий контроль страховых компаний со стороны государственного органа и уполномоченного аудитора. Согласно статье 824 Гражданского Кодекса РК страховая компания обеспечивает покрытие риска исполнения своих обязательств у другого международного страховщика, в нашем случае «Gannover Re», что обеспечивает 100% выплаты страховых рисков.

О процентной ставке. Ни один коммерческий банк не дает доходности 4-6% годовых на 20 лет вперед. Страховщики дают. И, кроме того, в накопительной программе с участием в прибыли, застрахованный получает ежегодные дивиденды от страховой компании по итогам работы.

Из Постановления Правительства РК №886 от 27.07.2001г.

«...Система социальной защиты должна стимулировать индивидуальную ответственность каждого гражданина, а не зависимость от государства. Все трудоспособные граждане должны стремиться быть ответственными за свое будущее и благосостояние своих семей».

Вы можете остановить свой выбор на добровольном накопительном страховании жизни, чтобы сделать будущее более определенным.

Смысл этой услуги предельно прост. Программы подбираются индивидуально, и поэтому Вы сами выбираете удобный для себя режим накопления, делая вложения поэтапно или разово. Все зависит от того, эффект Вы хотите получить от программы. Взамен получая уверенность в том, что в будущем Вы, Ваши родные или близкие будут обеспечены в том размере, в котором Вы сами это определили.

Что нам предлагают накопительные программы?

1.Формирование капитала на обучение детей. 2.Формирование личных пенсионных накоплений.3. Имея накопления сохранить и приумножить – защиту капитала.4. Конфиденциальность вклада. 5.Ежедневная защита для семьи. 6.Гарантия вклада – это ваша собственность, ваши деньги (вклад + проценты) можете получить только вы или ваши наследники, определенные лично вами, и никто другой.

Почему программы накопительного страхования сейчас стали актуальными? Еще 10 – 15 лет назад и речи не могло быть о страховании жизни, так как состояние экономики в стране не позволяло людям откладывать деньги. Сейчас ситуация такова, что мы должны сами позаботиться о своей старости. Еще в 1998 году государство перешло на индивидуальную систему пенсионного обеспечения. Раньше обучение наших детей в детских садах, в школах и в высших заведениях было бесплатным, а сейчас мы должны оплачивать его сами. Накопительное страхование жизни и трудоспособности несет людям безопасность столь нужную каждому человеку каждой семье.

А где взять деньги? За границей все финансовые проблемы решаются путем накопления капитала и в первую очередь через программы накопительного страхования жизни. [по материалам сайта www.finance-invest.kz]

Рассмотрим программы накопительного страхования которая предлагает компания по страхованию жизни NOMAD-LIFE программы предусматривают гарантированный основной доход и возможность начисления дивидендов

«InvestLife» - Программа «Invest Life» совмещает в себе преимущества накопительного страхования и банковского депозита! Страховой полис действует на всей территории Республики Казахстан и за ее пределами 24 часа в сутки.У Вас есть возможность накапливать деньги в долгосрочной перспективе: для себя, для своих близких, для своих детей. По окончании периода накоплений, АО «КСЖ «НОМАД LIFE» выплачивает накопленную сумму сразу, либо аннуитетными выплатами с периодичностью и в сроки, указанные Вами в страховом полисе.

ДОВОДИМ ДО ВАШЕГО СВЕДЕНИЯ что для вашего удобства финансовые консультанты TOO 'Fortune-Invest' оказывают консультационные услуги по программам накопительного страхования АО Компании по Страхованию Жизни "NOMAD-LIFE". Каждая программа страхования имеет свои различия: % гарантированного инвест. дохода, тарифы выплат по травмам, условия цели накопления, каждый продукт страхования индивидуален, каждый полис страхования эксклюзивен и зависит он от возраста, пола, риска по специальности, состояния здоровья застрахованного, но консультация Вашего независимого финансового консультанта позволит легко понять самые сложные финансовые термины

Руководитель по продажам: **Рамзалия 8 771 393 97 75**

Старший консультант: **Гульсаря 8 701 355 1430**

УВАЖАЕМЫЕ ЗАВОДЧАНЕ !

В честь 25-летия Независимости Республики Казахстан, в целях укрепления межнационального согласия и идеи единства, TOO «Атырауский НПЗ» организует Фестиваль национальных культур этносов Казахстана «Родимый край – золотая колыбель».

В связи с этим, приглашаем Всех поддержать участников Фестиваля, который пройдет во Дворце культуры имени Курмангазы, в 15.00 ч. 2 декабря 2016 года.

Руководителям структурных подразделений!

Просим представить в ОУП и ОТ списки работников, направляемых на Фестиваль.

По всем вопросам обращаться по тел.: 59-730, 59-330.

<p>Коллектив TOO «iQS Engineering» выражает глубокое соболезнование семье и близким в связи с кончиной пенсионера цеха Тулупова Славика Куанышевича</p>	<p>Общество пенсионеров TOO «АНПЗ» выражает глубокое соболезнование родным и близким в связи с кончиной ветерана завода Моисеевой Зинаиды Ивановны</p>
<p>Общество пенсионеров TOO «АНПЗ» выражает соболезнование родным и близким в связи со смертью пенсионера завода, Тулупова Славика Куанышевича</p>	

МЕМЛЕКЕТТІК КІРІСТЕР КОМИТЕТІ ТАҒЫ ДА АВТОМОБИЛЬ ҰТЫСЫН ӨТКІЗЕДІ!

Ағымдағы жылғы 1 қазанда «Атамекен» ҰҚП-ның қолдауымен Мемлекеттік кірістер комитеті «Чекті талап етіп жүлде ұтып ал» акциясын бастады.

Оның мақсаты азаматтардың товар, жұмыс және қызмет тұтынушысы ретіндегі өз мүдделерін қорғау бойынша құқықтық мәдениетін қалыптастыру.

Осы жылғы акция «Атамекен» Ұлттық Кәсіпкерлер Палатасының қаржылық қолдауымен электрондық форматта көлеңкелі экономикаға қарсы «Wipon» мобилді қосымшасы арқылы өткізіледі. Ол үшін отандық мамандар дайындаған бұл «Wipon» мобилді қосымшасын ақссыз көшіріп алып, смартфондардың барлық түрлері мен басқа да гаджеттерде пайдалануға болады.

Акцияға қатысушы азаматтар өздері тұтынған тауар, жұмыс немесе қызмет үшін берілген фискалды чектің фотосын суретте көрсетілген сілтемеге жібере алады (сурет 1).

Акцияға Қазақстан Республикасының азаматтары қатыса алады. Егер сатып алған тауарына фискалды чек берілмеген жағдайда, азаматтар бұл бұзушылықтарды көрсетіп шағым жібере алады.

Іс-шара ағымдағы жылғы 1 қазан мен 15 желтоқсан аралығында өткізіледі. Осы кезеңде барлық облыстар мен Астана және Алматы қалаларында ай сайын жүлделердің ұтысы мен оларды табыстау өтеді.

Бас финал жылдың аяғында Мемлекеттік кірістер комитетінде болады. Онда бағалы жүлделер, оның ішінде бас жүлде – автокөлік ұтысқа салынады.

Жұлделер бизнес-қауымдастықпен ұсынылып отыр.

Ұтыс жеңімпаздары чекті кездейсоқ таңдау әдісімен анықталатын болады. Қаншалықты көп чек жіберілсе, жүлдені ұтып алу мүмкіндігі де соншалықты өсе түседі. Қайталанып жіберілген чектер ұтысқа қатыспайды.

Жеңімпаздарды анықтау үрдісінің ашықтығы мен объективтілігін қамтамасыз ету үшін әрбір облыс пен Астана және Алматы қалаларында, сондай-ақ Мемлекеттік кірістер комитетінің жанында құрамына кәсіпкерлер қауымдастығы, үкіметтік емес ұйымдар мен бұқаралық ақпарат құралдарының өкілдері кіретін комиссиялар құрылады.

КОМИТЕТ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ДОХОДОВ ОПЯТЬ РАЗЫГРЫВАЕТ АВТОМОБИЛЬ!

1 октября этого года при поддержке НПП «Атамекен» Комитет государственных доходов запустила акцию «Требуй чек – выиграй приз!».

Целью акции является воспитание правовой культуры граждан в вопросах защиты собственных интересов как потребителей товаров, работ и услуг.

Акция будет осуществляться в электронном формате через мобильное приложение по борьбе с теневой экономикой «Wipon» при финансовой поддержке НПП «Атамекен». Для этого нужно бесплатно скачать приложение «Wipon», посредством которого нужно фотографировать чек (рис.1).

Участвовать в акции могут граждане Республики Казахстан, подтвердившие приобретение товара, работы или услуги путем простого представления снимка фискального чека. В случае не выдачи фискального чека, граждане также могут пожаловаться на эти нарушения.

Акция будет проводиться с 1 октября по 15 декабря этого года. В этот период во всех областях и городах Астана и Алматы каждый месяц будут проводиться розыгрыши призов и их вручение. Гранд финал пройдет в конце текущего года в Комитете государственных доходов, где будут разыграны ценные призы, в том числе главный приз - автомобиль.

Призы предоставляются бизнес-сообществом. Победители в розыгрышах будут определяться по методу случайного выбора чека. Таким образом, чем больше отправлено чеков, тем больше у участника шансов выиграть приз. Не будут участвовать в розыгрыше фискальные чеки, которые направлены повторно.

РИС.1.



КОМИТЕТ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ДОХОДОВ МИНИСТЕРСТВА ФИНАНСОВ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН



НАЦИОНАЛЬНАЯ ПАЛАТА ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

ТРЕБУЙ ЧЕК – ВЫИГРАЙ ПРИЗ!

- 1 Отправьте фото чека в Wipon
- 2 Выиграйте авто



Скачать WIPON бесплатно





Коллектив ТОО «iQS Engineering»
поздравляет

Илью Олеговича Дюндикова

с днем рождения!

Желаем дерзких планов и идей,
Вершин, к которым хочется стремиться,
И рядом – близких, искренних людей,
Чтоб с ними щедро счастьем поделиться.

Коллектив ТОО «iQS Engineering»
поздравляет

Александра Николаевича Запрометова
с рождением дочери!

Маме только в радость доченька-малышка,
Как идет ей чепчик и к лицу пустышка!
Папа в восхищенье – солнышко в кроватке,
Спит, как ангелочек, сновиденья сладки!
Сказок ей, игрушек, танцев и смешинок,
В Новый год – подарков, кружевных снежинок!
Пусть растет здоровой, доброй и красивой,
Милой и душевной, радостной, счастливой!

Коллектив ПТН от всего сердца
поздравляет с днём рождения:

Такушева Изима Тургалиевича!
Дюсегалиева Каната Шамуратовича!

Желаем вам здоровья, счастья,
успехов в работе и долгих лет жизни!

Коллектив ТОО «КазМунайГаз-Инжиниринг»
поздравляет с днем рождения!

Ташлыкову Александру Андреевну
Актуриева Бердимурата Орыновича
Бондаренко Виктора Николаевича
Дюндикова Олега Борисовича
Атшибаева Жардема
Карабаева Асхара Рафиховича
Макулова Амана Кабдулмажитовича
Джанаева Мухангали Жумакуловича
Оразбаева Амангельды Сабитовича
Шарипова Иосифа Габдулловича

Поздравляем с днем рождения!

Пусть счастье окружает вас,
А жизнь будет полна везения,
Даря вам радость каждый час.
Пусть день наполнится теплом,
Пусть все сбываются мечты.
Пусть на душе будет светло,
Пусть будет много доброты!

Сумен жабдықтау және кәріз өндірісінің
ұжымы атынан:

Балганиязов Глекқабыл,
Утесариев Берік

Сіздерді туылған күндеріңізбен ұжым атынан
шын жүрегімізбен құттықтаймыз!!!

Сіздерге: Деннің саулығын,
Бастың амандығын,
Жан-ұяның тыныштығын,
Ағайынның бірлігін,
Көңілдің пәктігін,
Достың ақтығын тілейміз!

«НОВАТОР»
апталық басылым
№48 2 желтоқсан 2016 жыл

РЕДАКЦИЯ МЕКЕН-ЖАЙЫ:
060001, Атырау қ.,
«АМӨЗ» ЖШС, 3.Қабдолов к-сі,1
тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

Газет «Атырау-Ақпарат» ЖШС
баспаханасында беттеліп
басылды.
Атырау қ., Молдағалиев к-сі, 29А
Тел.: 45-86-60.
Тиражы 1000 дана
Тапсырыс №1414

БҰҚАРАМЕН БАЙЛАНЫС
ЖӨНІНДЕГІ БӨЛІМІ:
бастығы- Е.Есенова
маман - Ш.Кәкімжанова
«MEDYAGROUP» ЖК:
жетекшісі – Д.Мұхамбетов
редакторлар: И.Сатылғанова,
Н.Ғизатов, фотограф Н.Қанатов

Газет
Қазақстан Республикасының
баспасөз және бұқаралық
ақпарат министрлігінде
1992 жылғы 27 мамырда
тіркеліп, тіркеу туралы
№790 күәлігі берілген

Газет редакциясы жарнама мате-
риалдары мен хабарландыруларға
және көңіл айту мазмұнына жауап
бермейді.

НОВАТОР