



КАК НЕ ДОПУСТИТЬ
КОРРОЗИИ?



КӘСІПОДАҚ МАРАПАТЫ
ТАБЫСТАЛДЫ

КЕЗДЕСУ

«ҚАЗАҚСТАНДА ӘРКІМ МАҢЫЗДЫ»

1 қыркүйек пен 30 қазан аралығында жалпыұлттық халық санағы өткізілетіні белгілі. Қазіргі таңда Атырау облысында 663000 адам болса, соның ішінде 6802 адам онлайн сауалнама толтырған. Бұл дегеніміз Атырау халқының тек қана 1% ғана білдіреді.

Осы тұста Атырау мұнай өңдеу зауытына ҚР Стратегиялық жоспарлау және реформалар агенттігі Ұлттық статистика бюросының Атырау облысы бойынша департаментінің Статистикалық ақпаратты пайдаланушылармен жұмыс және құжаттамалық қамтамасыз ету басқармасының басшысы Айымгүл Серікова және аталмыш департаменттің Өндіріс және қоршаған орта статистикасы басқармасының басшысы Лазгүл Күзембаева келіп, қызметкерлермен кездесу өткізді.

«Қазақстанда ұлттық халық санағы әр 10 жыл сайын өткізіледі. Президент жанындағы реформалар жөніндегі жоғарғы кеңестің шешімі бойынша ұлттық санақ ағымдағы 2021 жылы өткізіледі. Онлайн санақ 2021 жылдың 1 қыркүйегінен бастау туралы шешім қабылданды. Ол 15 қазанға дейін sanaq.gov.kz сайтында жұмыс істейді. Сайтқа кіру тәулік бойы қамтамасыз етіледі. Азаматтар, орналасқан жеріне қарамастан,



малықтарды қолдана алады. Алынған мәліметтер тікелей ортақ дерекқорға жіберіледі», - деп түсіндірді мамандар.

Жалпы 92 сұрақ қойылатындықтан, халыққа онлайн түрде, сайт арқылы өткен ыңғайлы болып табылады. Жалпы халықтық санақ он жылдың ішінде тұрғындардың санын, тұрмысын, жасы мен басқа да ақпараттарды алу үшін жасалады.

Жүйе тәулігіне 24 сағат бойы қолжетімді болады. Респондент санаққа қатысу үшін өзіне ыңғайлы кез-келген уақытты тандай алады, сондай-ақ сайтта бланкты толтыруды тоқтату және оны толтыруды кейін қайта жалғастыру мүмкіндігі болады. Егерде кейбір сұрақтарға жауап беру қиындық туғызатын болса, 1446 нөміріне хабарласуға болады.

Сайттағы бланкты толтырып болған соң 1414 нөмірінен сізге растайтын хабарлама келетін болады. Кейін интервьюерлер үйді аралаған кезде, уақы-

2021 жылғы
1-30 маусым аралығында

ҰЛТТЫҚ
ХАЛЫҚ САНАҒЫНЫҢ
ДАЙЫНДЫҚ КЕЗЕҢІ
ӨТКІЗІЛЕДІ

www.sanaq.gov.kz



ХАЛЫҚ САНАҒЫ
2021
ПЕРЕПИСЬ НАСЕЛЕНИЯ

Қазақстан Республикасы
Стратегиялық жоспарлау
және реформалар агенттігі
Ұлттық статистика бюросы

1446
қалалық нөмірлері үшін
қоңырау тегін

88000800878
Ұялы байланыс
операторлары үшін
қоңырау тегін

Халық санағының негізгі кезеңі:

2021 жылғы 1 қыркүйек
пен 15 қазан аралығында
www.sanaq.gov.kz сайты
арқылы онлайн
режимінде



және



2021 жылғы 1-30 қазан
аралығында дәстүрлі
жалпы аралау түрінде
өтеді



виртуалды көмекшінің көмегімен санақты өздері және отбасы мүшелері үшін сауалнамалар толтыру арқылы дербес аяқтай алады. Дәстүрлі үздіксіз санақ онлайн-санақтан өтпеген азаматтарды қамту үшін қажетті санитарлық нормаларды сақтай отырып, 2021 жылдың 1 қазанынан 30 қазанына дейін жүргізілетін болады. Жазушылар планшеттерді қолдана алады. Арнайы мобильді қосымшаның көмегімен интервьюер барлық кіріктірілген арифметикалық және логикалық бақылауды ескере отырып сауалнама жүргізе алады, жіктеуіштер мен анықта-

тыңызды кетіріп, 92 сұраққа жауап бермей-ақ, бірден осы хабарламаны көрсете аласыз. Сонымен бірге бұл қазіргі таңда туындаған эпидемиологиялық жағдайға орай, адамдармен байланысқа түспеудің тағы бір жолы болып табылады.

Кездесу соңында мамандар «Қазақстанда әркім маңызды» деген ұранмен санаққа барлық азаматтар мен азаматшалардың ат салысуын сұрады. Ал, қызметкерлер туындаған сұрақтарын қойып, оған тұшымды жауаптар алды.

Арайлым ҚАБДЕШОВА
Суретке түсірген Данияр МУХАМБЕТОВ

QAҒЫPSIZDIK

SAPA

TURAQTYLYQ



БЕЗОПАСНОСТЬ

КАЧЕСТВО

СТАБИЛЬНОСТЬ

НАГРАЖДЕНИЕ

ОТМЕЧЕН ТРУД ЛУЧШИХ РАБОТНИКОВ



В АО «НК «КазМунайГаз» в онлайн режиме прошло торжественное мероприятие, посвященное Дню работников нефтегазового комплекса Республики Казахстан. В нем приняли участие работники группы компаний КМГ.

В своей поздравительной речи председатель Правления АО «НК «КазМунайГаз» Алик Айдарбаев отметил самоотверженный труд работников нефтегазовой отрасли, которая является одной из ключевых в экономике страны.

«Каждый казахстанский нефтяник своим трудом вносит значительный вклад в развитие нашей страны. Нефтяником быть не просто. Эта профессия требует стойкости и трудолюбия. Пользуясь случаем, хочу выразить всем нефтяникам Казахстана благодарность.

Быть нефтяником - это гордость! - сказал руководитель «КазМунайГаза».

В честь профессионального праздника нагрудными знаками и почетными грамотами были награждены отличившиеся работники нефтяной и газовой промышленности. В их числе и оператор технологической установки ТОО «АНПЗ» Омирхан Жаксығалиев. Почетную грамоту АО «НК «КазМунайГаз» ему вручил генеральный директор Атырауского НПЗ Арман Кайрденев.

Фото Райымбека ЖАНИБЕКОВА

КОМПЛАЕНС

УКРЕПЛЕНИЕ КОРПОРАТИВНОЙ СТРУКТУРЫ

Создание на предприятиях системы антикоррупционного комплаенс-контроля является новым направлением противодействия коррупции, получившим активное развитие в последние годы. И наш завод не является исключением.

Комплаенс означает соблюдение положений законодательства, стандартов и выполнение других важных предписаний. Кроме того, комплаенс позволяет предприятиям избежать возможной ответственности путем следования всем существенным для их деятельности правовым нормам. В определенной степени под комплаенсом понимается организационная модель, включающая процессы и системы, обеспечивающие соблюдение законодательства, внутренних стандартов и основных требований владельцев и акционеров предприятий.

Комплаенс – это сложная система, охватывающая все подразделения предприятия, и созданная в соответствии с требованиями законодательства и опорой на внутренние стандарты, с целью укрепления доверительных отношений с контрагентами и предупреждения рисков потерь деловой репутации, незапланированных расходов в случае несоблюдения действующего законодательства.

Для обеспечения реальной возможности сообщать о коррупционных правонарушениях в ТОО «АНПЗ» созданы соответствующие доступные каналы обратной связи для работников и контрагентов: телефонная «горячая линия» – **8 800 080 4747**, электронная приемная на официальном сайте организации mail@sk-hotline.kz, WhatsApp **8 771 191 88 16**

Подводя итог, можно заключить, что комплаенс – это важный инструмент укрепления доверия с партнерами по бизнесу и потенциальными инвесторами, а также способ укрепить внутреннюю корпоративную структуру. Важно понимать, что система комплаенс важна и доступна в реализации не только крупнейшим корпорациям, но и предприятиям малого и среднего бизнеса. Активизация использования комплаенс позволит развивать в Казахстане экономику доверия, а это будет способствовать притоку инвестиций.

Айжан ШУХМЕТОВА,
заместитель руководителя службы управления рисками и внутреннего контроля

МЕТОДИКА

КАК НЕ ДОПУСТИТЬ КОРРОЗИИ?

Одной из основных причин возникновения коррозии в технологической среде является присутствие коррозионно-активных веществ. Среди них особо можно выделить содержание таких веществ как сера, хлориды, механические примеси, кислород, углекислота и т.д., а также необходимо уделять особое внимание на такие показатели как pH, щелочность, общее кислотное число и содержание железа.

Зная, какие показатели влияют на коррозию, можно контролировать расход реагентов, планировать сроки и виды инспекций оборудования, и предполагать их предварительные сроки замены для недопущения нежелательных последствий.

При мониторинге данных лабораторного контроля были выявлены случаи превышения показателей, влияющих на коррозию длительно до нескольких месяцев. Поэтому, в целях своевременного реагирования на отклонения, в 2020 году операционным персоналом и соответствующими службами были начаты работы по внедрению **дашбордов** – «умных» панелей управления, отображающих данные в реальном времени в центральных операторных производств ТОО «АНПЗ». Необходимо отметить, что данный метод успешно и эффективно используется на НПЗ Petromidia.

Для определения и составления списка показателей, влияющих на коррозию и дальнейшего их отображения на мониторах в операторных, совместно с техническим отделом и производством был сформирован график, который можно контролировать силами операционного персонала.

После утверждения всех необходимых параметров, данные были переданы в отдел информационных техно-

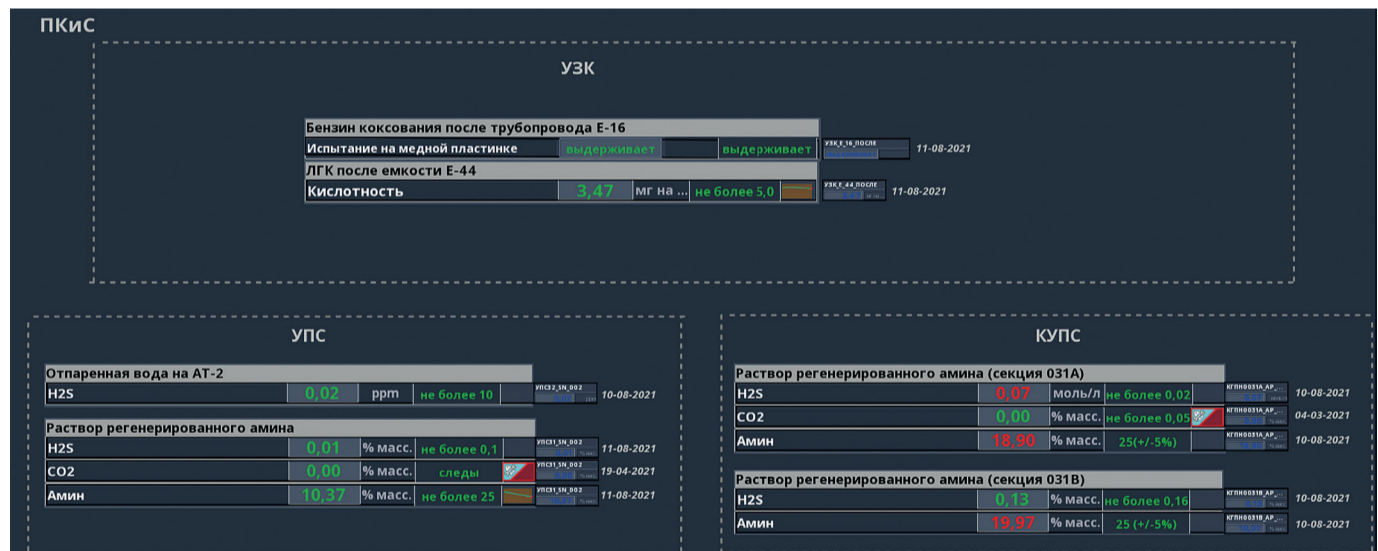


Рисунок 2. Вид памятки по контролю за показателями, влияющими на коррозию установки ПС ПКИС

логий для формирования визуализации в программе MES. При визуализации необходимо обращать внимание на простоту и легкость восприятия данных, в связи с чем показатель был разделен на два цвета – «зеленый» и «красный», соответствующие «норме» и «отклонению». Реализованный на заводе дашборд отобразил в себе: показатели, которые влияют на коррозию, точки отбора, фактическое значение, пределы нормальных значений, окошко для просмотра тенденции изменения при необходимости и дату последнего анализа.

Для операционного персонала установок были сформированы **памятки по контролю за показателями, влияющими на коррозию**, в которых расписаны все необходимые действия по доведению показателей до нормы (смотреть рисунок 2).

Инструкция для корректировки технологического режима операционным персоналом ПКИС

1. Отпаренная вода УПС. При превышении сероводорода в отпаренной воде:

- увеличить температуру в колонне 32-V-001 для улучшения процесса десорбции (разделение поглощенных газов из жидко-

сти).

2. Раствор регенерированного амина УПС. При превышении сероводорода и диоксида углерода в регенерированном растворе:

- увеличить температуру в колонне 31-V-001 для улучшения процесса десорбции (разделение поглощенных газов из жидкости).

При понижении концентрации амина в растворе:

- произвести подпитку свежего амина;

- произвести откачку избытка воды из раствора амина;

- проверить на возможные пропуски тучка холодильника водяного охлаждения 31-E-002 и ребойлера 31-E-003. При пропуске повышается уровень в флегмовой емкости 31-D-002, в колонне 31-V-001 из-за попадания охлаждающей воды из холодильника или пароконденсата с ребойлера.

Стоит отметить, что внедрение дашбордов по коррозии значительно влияют на время реагирования операционного персонала на отклонения по-

казателей, влияющих на коррозию по результатам аналитического контроля, посредством снижения риска, связанного с коммуникацией между контролирующими отделами и непосредственными исполнителями. Кроме того, посредством дашбордов можно определить «узкие» места, где необходимо пересмотреть норму расхода реагентов. Нужно подчеркнуть, что в дашборды по коррозии не рекомендуется добавлять показатели аналитического контроля, на которые не может повлиять операционный персонал. Такие показатели можно отслеживать для формирования плана инспекций или проведения RBI анализа*.

(* RBI анализ — это инспекция на основе факторов риска. Эффективное управление рисками, связанными с потерей оборудованием механической целостности, за счет оптимального использования ресурсов).

Меирбек НАУКЕНОВ,
начальник отдела обеспечения механической целостности оборудования

ПРАЗДНИК

ЗАСЛУЖЕННОЕ ПРИЗНАНИЕ

В первое воскресенье сентября в нашей стране традиционно отмечается День работников нефтегазового комплекса. Это профессиональный праздник тысяч казахстанцев, занятых в нефтяной, нефтеперерабатывающей и газовой промышленности. На Атырауском НПЗ в честь праздничной даты было организовано торжество с чествованием лучших нефтепереработчиков.

Мероприятие началось с поздравительного выступления генерального директора завода Армана Кайрденова:

«Нам с вами выпала честь трудиться в нефтепереработке - одном из самых технологически сложных, взрыво- и пожароопасном, но в то же время и стратегически значимом для экономики и населения страны направлении нефтегазовой отрасли. Последние два десятилетия Атырауский нефтепера-

мы остаемся стабильным предприятием, выполняющим обязательства перед государством и своими работниками. Особо хочу отметить высокую гражданскую и коллективную ответственность при реализации программы вакцинации. Всем вам, дорогие коллеги, независимо от участка работы, стажа, возраста и имеющихся заслуг, я выражаю огромную признательность за вашу работу. В общих успехах и до-



батывающий завод работает в потоке непрерывных преобразований. За это время наши производственные мощности прошли полную модернизацию и реновацию. На сегодняшний день Атырауский НПЗ - это один из самых современных и технологически сложных заводов в СНГ и Европе, обеспечивающий 30% производства автомобильных топлив в республике. Помимо этого, благодаря производству новой продукции бензолу и параксилолу завод стал базисом нефтехимического отрасли Казахстана - перспективной отрасли промышленности. Как социально-ответственное предприятие мы обеспечиваем республиканский и местный бюджет стабильными налоговыми выплатами и продолжаем реализовывать проекты, направленные на улучшение экологической ситуации в регионе.

Несмотря на сложную экономическую и социальную ситуацию в стране, связанную с пандемией коронавируса,

стижениях АНПЗ есть частичка труда каждого из вас. Желаю вам крепкого здоровья и благополучия в ваших семьях!».

Теплые пожелания в адрес коллек-

тива завода прозвучали также от председателя профсоюзной организации ТОО «АНПЗ» Галимжана Амантурлина, первого заместителя генерального директора по производству-главного



инженера Рахимжана Жангабылова, заместителя генерального директора по корпоративным функциям Дияра Казима.

За плодотворную работу и высокий профессиональный уровень, преданность своему делу, личный вклад в развитие нефтегазовой отрасли 12 работников завода были удостоены наград Министерства энергетики Республики Казахстан. Еще 10 специалистов получили награды от АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Казына», АО «Национальная компания «КазМунайГаз», Ассоциации KazEnergy.

Фото Данияра МУХАМБЕТОВА

МИНИСТЕРСТВО ЭНЕРГЕТИКИ РК

Медаль «Мұнай-газ кешенін дамытуға қосқан үлесі үшін»

Ильясов Руслан Сатыбалдиевич, главный технический руководитель по охране труда-начальник службы;

Жабагин Мурат Сагисканович, инженер ПТЭЭ.

Нагрудный знак «Мұнай-газ саласының еңбек сіңірген қызметкері»

Жангабылов Рахимжан Жадиқбаевич, первый заместитель генерального директора по производству-главный инженер;

Федоров Александр Германович, начальник производства ТИЭЭ;

Ильясов Сайын Жумабаевич, оператор ПТиН.

Почетная грамота

Соколов Владислав Александрович, начальник смены ППНГО;

Бердиев Ермек Муратович, операционный координатор (старший) ППП;

Сабиров Данияр, машинист технологических насосов ППП;

Куанжан Кенжебек Куанжанұлы, оператор ППНГО.

Благодарственное письмо

Сарсенгалиева Зулзалила, специалист по поддержке программных продуктов;

Джаксылыков Бауыржан Сағытжанұлы, оператор ПКис.

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «САМРУК-КАЗЫНА»

Почетная грамота

Раукен Қанат Қабдоллаұлы, заместитель начальника ПППН.

«КАЗМУНАЙГАЗ»

Почетная грамота

Бекхожаев Мейрман Ильясович, заместитель начальника оптимизационного планирования;

Орналиева Элеонора Сайнбековна, лаборант химического анализа ИЦ «ЦЗЛ».

Памятный знак

Уандыкова Асель Утешиновна, ведущий инженер по охране окружающей среды;

Бигазилова Эльвира Маратовна, ведущий инженер отдела баланса нефти и нефтепродуктов.

KAZENERGY

Медаль

Горшкова Светлана Николаевна, лаборант химического анализа ИЦ «ЦЗЛ».

Почетная грамота

Уртамбаев Азамат Мажитович, ведущий инженер технического отдела;

Еспусинов Суиньши Каратаевич, начальник цеха химводоочистки ПТиЭЭ.

Благодарственное письмо

Юнусов Зелемхан Русланұлы, начальник установки каталитического крекинга ПППН;

Жанат Жұмажан Жанатұлы, начальник установки каталитического риформинга ПАУ.

МЕРЕКЕ

КӘСІПОДАҚ МАРАПАТЫ ТАБЫСТАЛДЫ

Мұнай-газ кешені қызметкерлері күні қарсаңында Атырау мұнай өңдеу зауытының кәсіподақ ұйымы зауыт зейнеткерлері мен «КАЗТУРБОРЕМОНТ» ЖШС қызметкерлерін ұлықтады.



Соның ішінде «Еңбек ардагері» медалімен зейнеткерлер Владимир Пашкин, Тілек Ділмағамбетова және Мұрат Абошов марапатталды.

«Зауытқа сіңірген еңбектеріңіз ұмытылмайды. Көп жылдарыңызды кәсіпорынның дамуына арнап, жастарды тәрбиелеп, үлгі болдыңыздар. Мереке құтты болсын, сіздерге зор денсаулық, жаңыларыңызға амандық тілеймін», - деді кәсіподақ ұйымының төрағасы Ғалымжан Амантурлин.

Кейін зауыттың ажырамас бөлігіне айналған, жөндеу жұмыстарының басы-қасында жүретін «КАЗТУРБОРЕМОНТ» қызметкерлерін марапаттау рәсімі өтті.

Өз кезегінде кәсіподақ ұйымының төрағасы Ғалымжан Амантурлин марапат иелерін құттықтады:

«Сіздердің зауытқа сіңірген еңбектеріңіз ұшаң теңіз. Кәсіпорындағы жөндеу жұмыстарын жоғары дәрежеде атқарып келесіздер. Қайта жаңғырту

кезінде де кәсіби деңгейлеріңізді көрсетіп, оның сәтті аяқталуына зор үлестеріңізді қостыңыздар. Сіздерге алғыс айта отырып, кәсіби мерекемен құттықтаймын. Жұмыстарыңызға табыс, отбасыларыңызға бақыт тілеймін. Қызметтеріңіздің қауіпсіз болуына тілектеспін».

Аталмыш марапатқа «КАЗТУРБОРЕМОНТ» ЖШС алты қызметкері ие болды. Олар:

Салалық «Профхимнефтехим» қоғамдық бірлестігінің құрмет грамотасымен Ринат Альменов және Александр Ярем марапатталса, аталмыш

бірлестіктің алғыс хатына Самат Тұқбаев және Бөкенби Ыдырысов ие болды. Сонымен қатар «АМӨЗ» ЖШС Құрмет грамотасын Қадырбек Тлеповке табыстаса, зауыт кәсіподағының алғыс хатын Ермек Мухиев қанжығасына байлады.

Мұнай-газ кешені дамытуға қосқан үлесі үшін ұлықталған қызметкерлерді құттықтаймыз!

Арайлым ҚАБДЕШОВА
Суретке түсірген
Данияр МУХАМБЕТОВ



ПАЙДАЛЫ БАҒДАРЛАМАНЫҢ ЖЕМІСІ

ZHAS ORKEN



Атырау мұнай өңдеу зауытында Жас өркен бағдарламасымен түрлі мамандық иелері тағылымдамадан өткен болатын. «Самұрық-Қазына» ұйымдастырған аталмыш бағдарлама еліміздің түкпір-түкпірінен жас түлектерді тандап, олардан қоғамға қажетті әрі тапшы мамандарды даярлауға бағытталған.

Бағдарламаның мақсаты - Қазақстанның талантты жастарын дамыту. Сонымен бірге, алдағы 20-30 жыл ішінде топ-менеджерлерді дайындап, тәлімгерлік арқылы жас мамандарды дамыту, тәлімгерлік институтын қалыптастыру, әдістемені тираждау. Жас мамандар 4 ұлттық компанияда 2 жыл көлемінде әр мекемеде 5 айдан ротациядан өтеді.

2020 жылы бағдарламаның координаторы Асель Ақтілеуова: «Бұл бағдарламаның мүмкіншіліктері өте көп. Ротациядан өту орны мен тұратын жерінің жол ақысы мен оқуының ақысы, және де жалақы төленеді. Соңында алғыр қатысушылар жұмысқа орналастырылады» деген болатын.

Сондай алғыр мамандардың бірі – Жәнібек Сағидуллин.

Ол Қазан ұлттық технологиялық университетінің, Қазан авиациялық институтының, Otto von Guericke University Magdeburg және «Жас Өркен» жобасының түлегі.

Жәнібек Сағидуллин өзі ротациядан өткен техникалық бөлімде қызмет етуді жөн көрген. Оған өзінің тәлімгері Әділет Шошанбасовтың көптеген тәжірибемен бөлісіп, қызмет етуіне септігін тигізіп отырғандығын айтады.

«Атырау мұнай өңдеу зауытының болашағы зор. Зауытпен бірге дамығым келеді. Кәсіпорын қызметкерлерінің дамуына, шыңдалуына көп үлес қосады. Сонымен қатар өз маман-

дығыммен қызмет етудемін. Теориялық алған білімдерімді практика жүзінде іске асыруға тырысып жатырмын. Сол үшін де төрт ротацияның ішінен Атырау мұнай өңдеу зауытында қызмет еткенді жөн көрдім», - дейді жас маман.

Кандидаттарға бір топ талаптар қойылады. Олар: Қазақстан Республикасының азаматтығын алуы керек, бакалавр немесе магистратураны 2018, 2019, 2020 жылдары аяқтаған болуы шарт. Оған қоса кандидат жалпы 5 турдан өтіп қана бағдарлама қатысушысы атана алады.

Кейін әр жас маманға жеке тәлімгер тағайындалып, жас маманның жетістігіне мониторинг жасалады. Ұзақ мерзімді мансап жоспары құрылады.

Бұл бағдарлама жас мамандарды айқын қызметпен айналысуға үйретсе, жұмыс берушіге өз жұмысын шебер атқаратын маманды тәрбиелеп, кейін мекеменің дамуына үлес қосатын үздік маман даярлауда септігін тигізеді.

Бүгінде ол Атырау МӨЗ су дайындаумен және сумен жабдықтаумен айналысады және сонымен қатар SOLOMON Associates компаниясының Performance Excellence Process компаниясының операциялық жақсарту саласындағы зауыт жобасының кураторы болып табылады.

Арайлым ҚАБДЕШОВА
Суретке түсірген **Данияр МУХАМБЕТОВ**

ПАМЯТКА

«О порядке осмотра и закрытия помещений после окончания рабочего дня»

Во исполнении технического регламента «Общие требования к пожарной безопасности» утвержденного приказом Министра по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан от 17 августа 2021 года №405, в целях соблюдения противопожарного режима

НЕОБХОДИМО:

1. Каждому работнику после окончания работы (рабочего дня) в обязательном порядке необходимо проверить внешним визуальным осмотром помещение, в котором находится его рабочее место. При осмотре обратить внимание на закрытие окон (форточек), необходимо провести тщательную уборку помещений от горючего мусора и отходов производства, сдать ЛВЖ и ГЖ в места хранения.
2. Необходимо убедиться в том, что имущество и другие предметы не соприкасаются с электрорадиаторами, трубами центрального отопления и другими нагревными поверхностями.



3. По окончании рабочего дня необходимо выключить персональный компьютер, блок бесперебойного питания, множительную технику, принтеры и т.д. Обеспечить отключение от электросети электробытовых приборов (электрочайник, диспенсер, печь СВЧ). Исключение составляет: дежурное освещение, холодильник в комнате приема пищи, системы противопожарной защиты, а также другие электроустановки и электротехнические приборы, если это обусловлено их функциональным назначением и (или) предусмотрено требованиями инструкции по эксплуатации. В случае возникновения пожара отключить от электросети все электроприборы без исключения.
4. Запрещается использовать не исправные электроприборы и приборы обогрева кустарного производства. При обнаружении неисправностей и (или) аварийной ситуации, работники обязаны поставить в известность непосредственного руководителя и соответствующие службы. Запрещается самостоятельно устранять неисправности.
5. Обращаем Ваше внимание, что вышеупомянутые действия являются обязанностью каждого работника предприятия и подрядных (аутсорсинговых) организаций, которые должны неукоснительно исполняться во избежание возгорания, пожара и иной нештатной ситуации.

2021 г. СИТУАЦИЯ ПОЖАРНОЙ, ГАЗОВОЙ БЕЗОПАСНОСТИ, ГО И ЧС

«НОВАТОР» басылымы
№18. 17 қыркүйек 2021 жыл

РЕДАКЦИЯ МЕКЕН-ЖАЙЫ:
060001, Атырау қ.,
«АМӨЗ» ЖШС, 3.Қабдолов к-сі,1
тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

Газет «Print House Gergona» ЖШС
баспаханасында басылды.

Алматы қ, Помяловский к-сі,
29 «А»/1. Тел: 398-94-59,
250-47-40, 398-94-60; ф.250-47-39
Тиражы 1200 дана
Тапсырыс № 1605

БҰҚАРАМЕН БАЙЛАНЫС
ЖӨНІНДЕГІ БӨЛІМІ:

бастығы А.Татиева
«MEDYAGROUP» ЖК:
жетекшісі – Д.Мұхамбетов
редакторлар: И.Сатылғанова,
А.Аймұратқызы.

Газет
Қазақстан Республикасының
баспасөз және бұқаралық
ақпарат министрлігінде
1992 жылғы 27 мамырда
тіркеліп, тіркеу туралы
№790 күәлігі берілген

Газет редакциясы жарнама
материалдары мен хабарландырулар,
құттықтаулар және көңіл айту
мазмұнына жауап бермейді.

НОВАТОР