

# НОВАТОР

1948 ЖЫЛДАН БАСТАП ШЫГАДЫ

17 қыркүйек  
2021 жыл  
ЖУМА  
№ 18 (4482)

WWW.ANPZ.KZ

БҮГІНГІ НӨМІРДЕ:



2

КАК НЕ ДОПУСТИТЬ  
КОРРОЗИИ?



4

КӘСПОДАҚ МАРАПАТЫ  
ТАБЫСТАЛДЫ

КЕЗДЕСУ

## «ҚАЗАҚСТАНДА ӘРКІМ МАҢЫЗДЫ»

1 қыркүйек пен 30 қазан аралығында жалпы үлттық халық санағы өткізілетіні белгілі. Қазіргі таңда Атырау облысында 663000 адам болса, соның ішінде 6802 адам онлайн сауалнама толтырған. Бұл дегеніміз Атырау халқының тек қана 1% ғана білдіреді.

Осы тұста Атырау мұнай өндіре зауытына ҚР Стратегиялық жоспарлау және реформалар агенттігі Үлттық статистика бюросының Атырау облысы бойынша департаментінің Статистикалық ақпаратты пайдаланыштармен жұмыс және құжаттамалық қамтамасыз ету басқармасының басшысы Айымгүл Серікова және атальы департаменттің Өндіріс және қоршаған орта статистикасы басқармасының басшысы Лазгұл Күзембаева келіп, қызметкерлермен кездесу өткізді.

«Қазақстанда үлттық халық санағы әр 10 жыл сайын өткізіледі. Президент жасындағы реформалар жөніндегі жағдайлардың көңестік шешімі бойынша үлттық санақ ағылдағы 2021 жылдың 1 қыркүйегінен бастау туралы шешім қабылданып. Ол 15 қазанға дейін [sanaq.gov.kz](http://sanaq.gov.kz) сайтында жұмыс істейді. Сайтқа кіру тәулік бойы қамтамасыз етіледі. Азаматтар, орналасқан жеріне қарамастан,

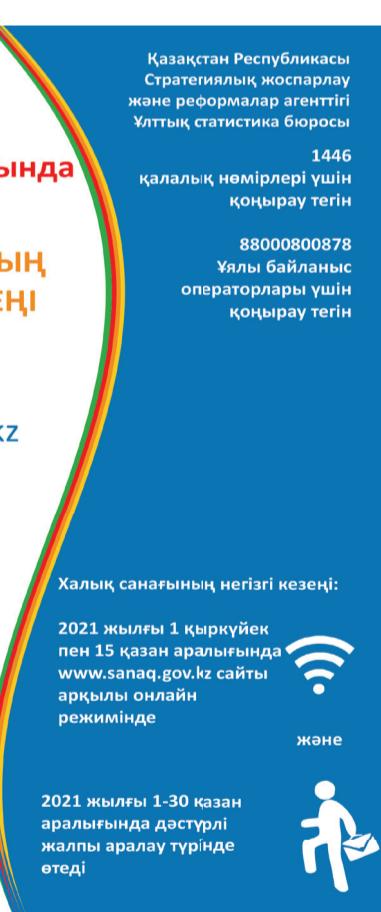


малықтарды қолдана алады. Алынған мәліметтер тікелей ортақ дерекқорға жіберіледі», - деп түсіндірді мамандар.

Жалпы 92 сұрап қойылатындықтан, халыққа онлайн түрде, сайт арқылы өткен ынғайлы болып табылады. Жалпы халықтардың санақ он жылдың ішінде тұрғындардың санын, тұрмысын, жасы мен басқа да ақпараттарды алу үшін жасалады.

Жүйе тәулігіне 24 сағат бойы қолжетімді болады. Респондент санаққа катысу үшін өзіне ынғайлы кез-келген уақыттың таңдай алады, сондай-ақ сайте таңблектерін толтыруды тоқтату және оны толтыруды кейін кайта жалғастыру мүмкіндігі болады. Егерде кейір сұрақтарға жауап беру кындық тұрындағы болса, 1446 нөміріне хабарласуға болады.

Сайттағы бланкты толтырып болған соң 1414 нөмірінен сізге растайтын хабарлама келетін болады. Кейін интервьюлер үйді араған кезде, уақыт-



виртуалды қомекшінің қомегімен санақты өздері және отбасы мүшелері үшін сауалнамалар толтыру арқылы дербес аяқтай алады. Дәстүрлі үздікіз санақ онлайн-санақтан өтпеген азаматтардың қамту үшін қажетті санитарлық нормаларды сақтай отырып, 2021 жылдың 1 қазанынан 30 қазанына дейін жүргізілетін болады. Жазушылар планшеттерді қолдана алады. Арнайы мобильді қосыншианың қомегімен интервьюер барлық кіріктірілген арифметикалық және логикалық бақылауды ескере отырып сауалнама жүргізе алады, жіктеуіштер мен анықта-

тыңдызы кетіріп, 92 сұракка жауап бермей-ақ, бірден осы хабарламаны көрсете аласыз. Сонымен бірге бұл қазіргі таңда туындаған эпидемиялогиялық жағдайға орай, адамдармен байланысқа түспеудің тарифі бір жолы болып табылады.

Кездесу соңында мамандар «Қазақстанда әркім маңызды» деген ұранмен санаққа барлық азаматтар мен азаматшалардың ат салысусын сұрады. Ал, қызметкерлер туындаған сұрақтарын койып, оған тұшымды жауаптар алды.

Арайлым ҚАБДЕШОВА  
Суретке түсірген Данайр МУХАМБЕТОВ

QAÝIPSIZDIK  
SAPA  
TURAQTYLYQ



БЕЗОПАСНОСТЬ  
КАЧЕСТВО  
СТАБИЛЬНОСТЬ

## НАГРАЖДЕНИЕ

## ОТМЕЧЕН ТРУД ЛУЧШИХ РАБОТНИКОВ



**В АО «НК «КазМунайГаз» в онлайн режиме прошло торжественное мероприятие, посвященное Дню работников нефтегазового комплекса Республики Казахстан. В нем приняли участие работники группы компаний КМГ.**

В своей поздравительной речи председатель Правления АО «НК «КазМунайГаз» Алик Айдарбаев отметил самоотверженный труд работников нефтегазовой отрасли, которая является одной из ключевых в экономике страны.

-Каждый казахстанский нефтяник своим трудом вносит значительный вклад в развитие нашей страны. Нефтянику быть не просто. Эта профессия требует стойкости и трудолюбия. Пользуясь случаем, хочу выразить всем нефтяникам Казахстана благодарность.

Фото Райымбека ЖАНИБЕКОВА

Быть нефтяником - это гордость! - сказал руководитель «КазМунайГаза».

В честь профессионального праздника нагрудными знаками и почетными грамотами были награждены отличившиеся работники нефтяной и газовой промышленности. В их числе и оператор технологической установки ТОО «АНПЗ» Омирхан Жаксыгалиев. Почетную грамоту АО «НК «КазМунайГаз» ему вручил генеральный директор Атырауского НПЗ Арман Кайденов.

Фото Райымбека ЖАНИБЕКОВА

## МЕТОДИКА

## КАК НЕ ДОПУСТИТЬ КОРРОЗИИ?

Одной из основных причин возникновения коррозии в технологической среде является присутствие коррозионно-активных веществ. Среди них особо можно выделить содержание таких веществ как сера, хлориды, механические примеси, кислород, углекислота и т.д., а также необходимо уделять особое внимание на такие показатели как pH, щелочность, общее кислотное число и содержание железа.

Зная, какие показатели влияют на коррозию, можно контролировать расход реагентов, планировать сроки и виды инспекций оборудования, и предполагать их предварительные сроки замены для недопущения нежелательных последствий.

При мониторинге данных лабораторного контроля были выявлены случаи превышения показателей, влияющих на коррозию длительностью от нескольких дней до нескольких месяцев. Поэтому, в целях своевременного реагирования на отклонения, в 2020 году операционным персоналом и соответствующими службами были начаты работы по внедрению **дашбордов** - «умных» панелей управления, отображающих данные в реальном времени в центральных операторских производств ТОО «АНПЗ». Необходимо отметить, что данный метод успешно и эффективно используется на НПЗ Petromidia.

Для определения и составления списка показателей, влияющих на коррозию и дальнейшего их отображения на мониторах в операторных, совместно с техническим отделом и производствами был сформирован график, который можно контролировать силами операционного персонала.

После утверждения всех необходимых параметров, данные были переданы в отдел информационных техно-

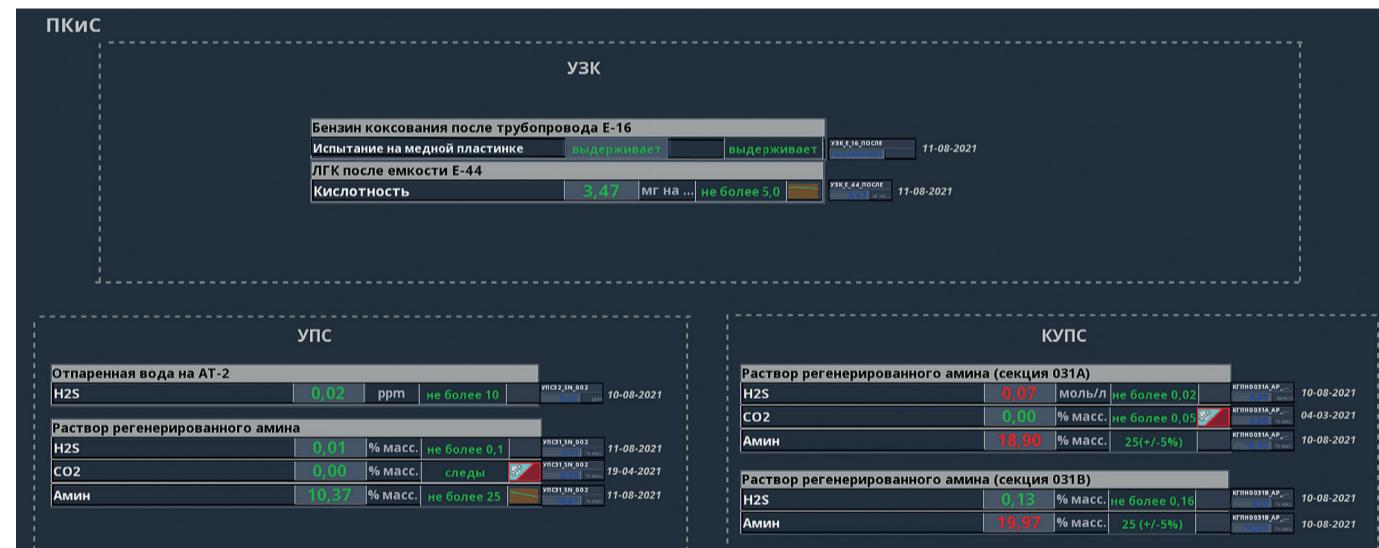


Рисунок 2. Вид памятки по контролю за показателями, влияющими на коррозию установки ПС ПКиС

логий для формирования визуализации в программе MES. При визуализации необходимо обращать внимание на простоту и легкость восприятия данных, в связи с чем показатель был разделен на два цвета - «зеленый» и «красный», соответствующие «норме» и «отклонению». Реализованный на заводе дашборд отобразил в себе: показатели, которые влияют на коррозию, точки отбора, фактическое значение, пределы нормальных значений, окошко для просмотра тенденции изменения при необходимости и дату последнего анализа.

Для операционного персонала установок были сформированы **памятки по контролю за показателями, влияющими на коррозию**, в которых расписаны все необходимые действия по доведению показателей до нормы (смогут рисунок 2).

### Инструкция для корректировки технологического режима операционным персоналом ПКиС

1. Отпаренная вода УПС. При превышении сероводорода в отпаренной воде:
  - увеличить температуру в колонне 31-V-001 для улучшения процесса десорбции (разделение поглощенных газов из жидкости).

казателей, влияющих на коррозию по результатам аналитического контроля, посредством снижения риска, связанного с коммуникацией между контролирующими отделами и непосредственными исполнителями. Кроме того, посредством дашбордов можно определить «узкие» места, где необходимо пересмотреть норму расхода реагентов.

Нужно подчеркнуть, что в дашборды по коррозии не рекомендуется добавлять показатели аналитического контроля, на которые не может повлиять операционный персонал. Такие показатели можно отслеживать для формирования плана инспекций или проведения RBI анализа\*.

(\* RBI анализ — это инспекция на основе факторов риска. Эффективное управление рисками, связанными с потерей оборудованием механической целостности, за счет оптимального использования ресурсов).

**Менярек НАУКЕНОВ,**  
начальник отдела обеспечения механической целостности оборудования

ПРАЗДНИК

# ЗАСЛУЖЕННОЕ ПРИЗНАНИЕ

**В первое воскресенье сентября в нашей стране традиционно отмечается День работников нефтегазового комплекса. Это профессиональный праздник тысяч казахстанцев, занятых в нефтяной, нефтеперерабатывающей и газовой промышленности. На Атырауском НПЗ в честь праздничной даты было организовано торжество с чествованием лучших нефтепереработчиков.**

Мероприятие началось с поздравительного выступления генерального директора завода Армана Кайденова:

«Нам с вами выпала честь трудиться в нефтепереработке - одном из самых технологически сложных, взрыво и пожароопасном, но в то же время и стратегически значимом для экономики и населения страны направлении нефтегазовой отрасли. Последние два десятилетия Атырауский нефтеперера-

бывающий завод работает в потоке непрерывных преобразований. За это время наши производственные мощности прошли полную модернизацию и реновацию. На сегодняшний день Атырауский НПЗ - это один из самых современных и технологически комплексных заводов в СНГ и Европе, обеспечивающий 30% производства автомобильных топлив в республике. Помимо этого, благодаря производству новой продукции бензину и параксилолу завод стал базисом нефтехимического отрасли Казахстана - перспективной отрасли промышленности. Как социально-ответственное предприятие мы обеспечиваем республиканский и местный бюджет стабильными налоговыми выплатами и продолжаем реализовывать проекты, направленные на улучшение экологической ситуации в регионе.

Несмотря на сложную экономическую и социальную ситуацию в стране, связанную с пандемией коронавируса,

стижениях АНПЗ есть частичка труда каждого из вас. Желаю вам крепкого здоровья и благополучия в ваших семьях!».

Теплые пожелания в адрес коллек-



## МИНИСТЕРСТВО ЭНЕРГЕТИКИ РК Медаль «Мұнай-газ кешенін дамытуға қосқан үлесі үшін»

Ильясов Руслан Сатыбалевич, главный технический руководитель по охране труда-начальник службы;

Жабагин Мурат Сагисканович, инженер ПТЭЭ.

## Нагрудный знак «Мұнай-газ саласының еңбек сінірген қызметкері»

Жангабылов Рахимжан Жадикбаевич, первый заместитель генерального директора по производству-главный инженер;

Федоров Александр Германович, начальник производства ТиЭЭ;

Ильясов Сайын Жумабаевич, оператор ПТиН.

## Почетная грамота

Соколов Владислав Александрович, начальник смены ППНГО;

Бердиев Ермек Муратович, операционный координатор (старший) ПГП;

Сабиров Даиряр, машинист технологических насосов ПГП;

Куанжан Кенжебек Куанжсанұлы, оператор ППНГО.

## Благодарственное письмо

Сарсенгалиева Зулзалила, специалист по поддержке программных продуктов;

Джаксылыков Бауыржан Сагытжанулы, оператор ПКиС.

## АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «САМРУК-КАЗЫНА» Почетная грамота

Рауken Қанат Қабдоллаұлы, заместитель начальника ПТиН.

## «КАЗМУНАЙГАЗ»

### Почетная грамота

Бекхожаев Мейрман Ильясович, заместитель начальника оптимизационного планирования;

Орналиева Элеонора Сайнбековна, лаборант химического анализа ИЦ «ЦЗЛ».

## Памятный знак

Уандыкова Асель Утесиновна, ведущий инженер по охране окружающей среды;

Бигазиева Эльвира Маратовна, ведущий инженер отдела баланса нефти и нефтепродуктов.

## KAZENERGY

### Медаль

Горшкова Светлана Николаевна, лаборант химического анализа ИЦ «ЦЗЛ».

## Почетная грамота

Үртамбаев Азамат Мажитович, ведущий инженер технического отдела;

Еспусинов Суиниши Каратеевич, начальник цеха химводоочистки ПТиЭ.

## Благодарственное письмо

Юнусов Зелемхан Русланұлы, начальник установки каталитического крекинга ПГПН;

Жанат Жұмажан Жанатұлы, начальник установки каталитического реформинга ПАУ.



инженера Рахимжана Жангабылова, заместителя генерального директора по корпоративным функциям Диара Казима.

За плодотворную работу и высокий профессиональный уровень, преданность своему делу, личный вклад в развитие нефтегазовой отрасли 12 работников завода были удостоены наград Министерства энергетики Республики Казахстан. Еще 10 специалистов получили награды от АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Казына», АО «Национальная компания «КазМунайГаз», Ассоциации KazEnergy.

Фото Даира МУХАМБЕТОВА

## КЭСІПОДАҚ МАРАПАТЫ ТАБЫСТАЛДЫ

Мұнай-газ кешені қызметкерлері құні қарсаңында Атырау мұнай өндөу зауытының кәсіподак үйімі зауыт зейнеткерлері мен «КАЗТУРБОРЕМОНТ» ЖШС қызметкерлерін ұлықтады.



Соның ішінде «Еңбек ардагері» медалімен зейнеткерлер Владимир Пашкин, Тілек Ділмағамбетова және Мұрат Абошов марапатталды.

«Зауытқа сінірген еңбектерініз ұмытылмайды. Көп жылдарыныңда кәсіпорынның дамуына арнап, жастарды тәрбиелеп, үлгі болдыңыздар. Мереке құтты болсын, сіздерге зор денсаулық, жанұяларының жағдайын жаңылайтын, - деді кәсіподак үйімінің төрагасы Галымжан Амантурлин.

Кейін зауыттың ажырамас бөлігіне айналған, жәндеу жұмыстарының басы-касында жүретін «КАЗТУРБОРЕМОНТ» қызметкерлерін марапаттау рәсімі өтті.

Оз кезегінде кәсіподак үйімінің төрагасы Галымжан Амантурлин марапат иелерін құттықтады:

«Сіздердің зауытқа сінірген еңбектерініз ұшан теніз. Кәсіпорындағы жәндеу жұмыстарын жогары дәрежеде атқарып келесіздер. Қайта жаңғыруту

кезінде де кәсіби деңгейлеріндегі көрсетіп, оның сөтті аяқталуына зор үлестеріндегі қостыңыздар. Сіздерге алғыс айта отырып, кәсіби мерекемен құттықтаймын. Жұмыстарыңызға табыс, отбасыларыңызға бақыт тілеймін. Қызметтеріндегі қауіпсіз болуына тілекестін».

Аталмыш марапатқа «КАЗТУРБОРЕМОНТ» ЖШС алты қызметкері ие болды. Олар:

Салалық «Профхимнефтехим» қоғамдық бірлестігінің құрмет грамотасымен Ринат Альменов және Александр Ярем марапатталса, аталмыш

бірлестіктің алғыс хатына Самат Тұкбаев және Бекенбай Ыңдырысов ие болды. Сонымен қатар «АМӘЗ» ЖШС Құрмет грамотасын Қадырбек Тлеповке табысталаса, зауыт кәсіподагының алғыс хатын Ермек Мухиев қанжығасына байлады.

Мұнай-газ кешенін дамытуға қосқан улесі үшін ұлықтадан қызметкерлерді құттықтаймыз!

**Арайлым ҚАБДЕШОВА**  
Суретке түсірген  
**Данияр МУХАМБЕТОВ**



## ПАЙДАЛЫ БАҒДАРЛАМАНЫҢ ЖЕМІСІ



**Атырау мұнай өндөу зауытында Жас өркен бағдарламасымен түрлі мамандық иелері тағылымдаған өткен болатын. «Самұрық-Қазына» үйымдастырған атамыш бағдарлама еліміздің түкпір-түкпірінен жас түлектерді таңдау, олардан қоғамға қажетті әрі тапшы мамандарды даярлауда бағытталған.**



Бағдарламаның мақсаты - Қазақстанның талантты жастарын дамыту. Сонымен бірге, алдағы 20-30 жыл ішінде топ-менеджерлерді дайындау, тәлімгерлік арқылы жас мамандарды дамыту, тәлімгерлік институттың қалыптастыру, әдістемен тираждау. Жас мамандар 4 үлттық компанияда 2 жыл қолемінде әр мекемеде 5 айдан ротациядан өтеді.

2020 жылы бағдарламаның координаторы Асель Актілеуова: «Бұл бағдарламаның мүмкіншіліктері өте көп. Ротациядан өту орны мен тұратын жерінің жол ақысы мен окуйын ақысы, және де жалалық төленеді. Сонында алғыр қатысушылар жұмысқа орналастырылады» деген болатын.

Сондай алғыр мамандардың бірі – Жәнібек Сагидуллин.

Ол Қазан ұлттық технологиялық университетінің, Қазан авиациялық институтының, Otto von Guericke University Magdeburg және «Жас Өркен» жобасының тулагі.

Жәнібек Сагидуллин өзі ротациядан өткен технологиялық бөлімде қызмет етуді жөн көрген. Оған езінің тәлімгері Әділет Шошанбасовтың көптеген тәжірибелен боліспін, қызмет етуіне септің тигізіп отырғандығын айтады.

«Атырау мұнай өндөу зауытынан болашағы зор. Зауытпен бірге дамығым келеді. Қәсіпорын қызметкерлерінің дамуына, шындалуына көп үлес қосады. Сонымен қатар әз маман-

дығыммен қызмет етудемін. Теориялық алған білімдерімің практика жүзінде іске асрыруға тырысып жатырымын. Сол ушін де төрт ротацияның ішінен Атырау мұнай өндөу зауытында қызмет еткенді жөн көрдім», - дейді жас маман.

Кандидаттарға бір топ талаптар қойылады. Олар: Қазақстан Республикасының азаматтығын алуы керек, бакалавр немесе магистратураны 2018, 2019, 2020 жылдары аяқтаған болулы шарт. Оған қоса кандидат жалпы 5 турдан етіп кана бағдарлама қатысушысы атана алады.

Кейін әр жас маманға жеке тәлімгер тағайындаудың, жас маманың жетістігіне мониторинг жасалады. Ұзақ мерзімді мансап жоспары күрьылады.

Бұл бағдарлама жас мамандарды айқын қызметпен айналысуга үйретсе, жұмыс берушіге өз жұмысын шебер атқаратын маманды тәрбиелеп, кейін мекеменің дамуына үлес қосатын үздік маман даярлауда септің тигізеді.

Бүгінде ол Атырау МӘЗ су дайындаумен және сүмен жабдықтаумен айналысады және сонымен қатар SOLOMON Associates компаниясының операциялық жақсарту саласындағы зауыт жобасының кураторы болып табылады.

**Арайлым ҚАБДЕШОВА**  
Суретке түсірген **Данияр МУХАМБЕТОВ**

## ПАМЯТКА

### «О порядке осмотра и закрытия помещений после окончания рабочего дня»

Во исполнении технического регламента «Общие требования к пожарной безопасности» утвержденного приказом Министра по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан от 17 августа 2021 года №405, в целях соблюдения противопожарного режима

#### НЕОБХОДИМО:

1. Каждому работнику после окончания работы (рабочего дня) в обязательном порядке необходимо проверить внешним визуальным осмотром помещение, в котором находится его рабочее место. При осмотре обратить внимание на закрытие окон (форточек), необходимо провести тщательную уборку помещений от горючего мусора и отходов производства, сдать ЛВЖ и ГЖ в места хранения.
2. Необходимо убедиться в том, что имущество и другие предметы не соприкасаются с электрорадиаторами, трубами центрального отопления и другими нагретыми поверхностями.



3. По окончании рабочего дня необходимо выключить персональный компьютер, блок бесперебойного питания, множительную технику, принтеры и т.д. Обеспечить отключение от электросети электробытовых приборов (электрочайник, диспенсер, печь СВЧ). Исключение составляет: дежурное освещение, холодильник в комнате приема пищи, системы противопожарной защиты, а также другие электроустановки и электротехнические приборы, если это обусловлено их функциональным назначением и (или) предусмотрено требованиями инструкции по эксплуатации. В случае возникновения пожара отключить от электросети все электроприборы без исключения.
4. Запрещается использовать не исправные электроприборы и приборы обогрева кустарного производства. При обнаружении неисправностей и (или) аварийной ситуации, работники обязаны поставить в известность непосредственного руководителя и соответствующие службы. Запрещается самостоятельно устранять неисправности.
5. Обращаем Ваше внимание, что вышеупомянутые действия являются обязанностью каждого работника предприятия и подрядных (аутсорсинговых) организаций, которые должны неукоснительно исполняться во избежание возгорания, пожара и иной нештатной ситуации.

2021 г. СЛУЖБА ПОЖАРНОЙ, ГАЗОВОЙ БЕЗОПАСНОСТИ, ГО И ЧС

**«НОВАТОР» басылымы**  
№18. 17 қыркүйек 2021 жыл

Газет «Print House Gerona» ЖШС  
баспаханасында басылды.

Алматы қ., Помяловский к-сі,  
29 «А»/1. Тел: 398-94-59,  
250-47-40, 398-94-60; ф.250-47-39  
Тиражы 1200 дана  
Тапсырыс № 1605

**БҮҚАРАМЕН БАЙЛАНЫС**  
ЖӨНІНДЕГІ БӨЛІМІ:

бастығы А.Татиева  
«MEDYAGROUP» ЖК:  
жетекшісі – Д.Мұхамбетов  
редакторлар: И.Сатылғанова,  
А.Аймұратқызы.

Газет

Қазақстан Республикасының  
баспасөз және бүқаралық  
ақпарат министрлігінде  
1992 жылғы 27 мамырда  
тіркеліп, тіркеу туралы  
№790 күелігі берілген

Газет редакциясы жарнама  
материалдары мен хабарландырулар,  
құттықтаулар және көзіл айту  
мазмұнына жауап бермейді.

**НОВАТОР**