

«АТЫРАУ МҰНАЙ ӨНДЕУ ЗАУАТЫ» ЖШС БАСЫЛЫМЫ

# НОВАТОР

29 қыркүйек  
2017 жыл  
ЖҰМА

1948 ЖЫЛДАН БАСТАП ШЫҒАДЫ

WWW.KMGRM.KZ № 37 (4349)



4  
«ТІЛ – ДОСТЫҚТЫҢ АЛТЫН БЕСІГІ»



5  
ОТДЫХ НА ПРИРОДЕ

## СТРОИТЕЛЬСТВО КГПН



# РЕВИЗИЯ ПРЕДОХРАНИТЕЛЬНЫХ КЛАПАНОВ

В рамках проекта «Строительство комплекса глубокой переработки нефти на Атырауском НПЗ» генеральным подрядчиком «Sinoproc Engineering Group Co., Ltd» и ТОО «Центр контроля качества» начата ревизия сдвоенных предохранительных клапанов. Она включает в себя испытания корпуса на прочность, соединения клапана на плотность, пружины, проверка герметичности затвора и регулирование установочного давления.

Ревизия предохранительных клапанов проводится специализированной организацией. На специальных мобильных стендах проводится тарировка клапанов, по результатам которой составляется соответствующий акт.

Стоит отметить, что на нашем производстве будут использоваться пружинные предохранительные клапаны сдвоенного типа (один в работе, дру-

гой в резерве). Их ревизию можно будет проводить без останова производства.

Согласно действующим требованиям РУПК-78 и API 520, пружинно-предохранительные клапаны, поступившие с завода-изготовителя или из резервного хранения, непосредственно перед монтажом и установкой на сосудах и аппаратах должны быть отрегулированы на стенде на

установочное давление.

Предохранительные клапаны - это трубопроводная запорная арматура, предназначенная для автоматической защиты технологической системы и трубопроводов от недопустимого повышения давления рабочей среды путем частичного ее сброса из защищаемой системы. В пружинных предохранительных клапанах давлению рабочей среды противодействует

сила сжатой пружины. Клапаны (ППК) применяются на резервуарах, котлах, емкостях, сосудах и трубопроводах. После снижения давления до нужного предела предохранительный клапан прекращает сброс среды.

**Сабыргали ГУМАРОВ,**  
механик установки каталитического крекинга и обессеривания СУГ

# ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ ВЫСОКОТОЧНЫХ АНАЛИЗАТОРОВ

Во время проведения капитального ремонта на заводе, ИЦ «ЦЗЛ» тоже интенсивно занимался наладкой и техобслуживанием лабораторного оборудования, проверкой инженерных сетей, генеральной уборкой в лабораториях, ревизией наличия реактивов, подготовкой помещений под будущие лаборатории и оборудование КГПН, и еще многим другим. Но мне бы хотелось рассказать, на мой взгляд, об уникальной работе, проведенной силами контрольной лаборатории. Уникальность ее заключается в проведении технического обслуживания, калибровки и проверки на воспроизводимость сразу четырех высокоточных анализаторов японского производства.



**Рашид КУРАМШИН,**  
инженер – программист ИЦ  
«ЦЗЛ»

Это анализатор содержания азота Mitsubishi с детектором ND-210, работающий по ASTM D7184-07 «Стандартный метод определения сверхнизкого количества азота в ароматических углеводородах окислительным сжиганием и хемилюминесцентным детекторным анализом при пониженном давлении»;

- анализатор содержания серы Mitsubishi с детектором SD-210, работающий по ASTM D7183-07 «Стандартный метод определения общего количества серы в ароматических углеводородах и сопутствующих химических веществах посредством ультрафиолетовой флуоресценции»;

- анализатор содержания хлора и серы Mitsubishi с детектором MCD-210, работающий по ASTM D5808-09a «Стандартный метод определения содержания хлорида в ароматических углеводородах и связанных с ними химических соединениях с помощью микрокулонометрии» и по ASTM D3120-08 «Стандартный метод определения микропримесей серы в легких жидких углеводородах нефти с помощью окислительной микрокулонометрии»;

- анализатор содержания серы Horiba SLFA UV-21, работающий по ASTM D5453-00 «Стандартный метод испытания для определения общего содержания серы в легких углеводородах, моторных топливах и маслах с помощью ультрафиолетовой флуоресценции».

Техническое обслуживание было проведено в рамках рекомендации производителя. Проведена очистка реакторных трубок, соединительных трубок, ловушек, осушителей, восстановление и замена катализатора там, где это необходимо, замена всех видов фильтров, регулировка газовых потоков и вывод анализаторов на режим. Данная процедура проводится не за один день, так как есть определенный регламент подготовки анализаторов к испытаниям, подготовки температуры печей для прожигания катализаторов и реакторных трубок в токе кислорода. Такие работы сразу на нескольких при-

борах возможно провести только во время остановки завода.

Затем проходит самая сложная фаза работ - это стабилизация базовой линии на значении не выше рекомендованного производителем. Высокая базовая линия означает недостаточную очистку какого-то из элементов прибора, а слишком низкая - потерю сигнала детектора или утечки на линии, либо неправильно подобранное соотношение газов. И конечно, пик всех проведенных работ - это проведение калибровки стандартными образцами. Делается серия анализов стандартных образцов разной концентрации и по

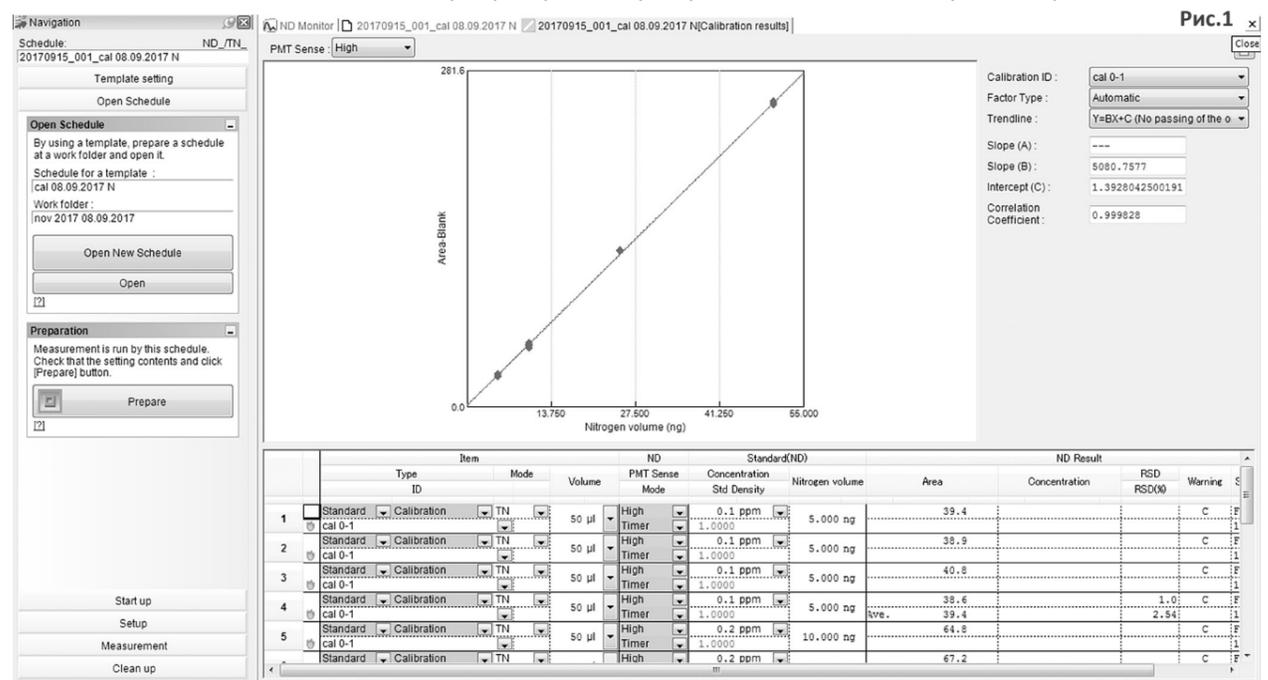
ним строится калибровочная кривая. Если коэффициент корреляции менее чем 0,97, (цифра, рекомендованная производителем), то калибровка считается непригодной, чем ближе коэффициент корреляции к единице, тем точнее калибровка. Поскольку зависимость концентрации от тока детектора на вышеуказанных приборах линейная, то все точки должны лечь на прямую. На рисунке №1 видно, что у лаборантов коэффициент корреляции равен 0,9998, это на самой низкой и капризной концентрации ниже 1 ppm. Это отличный результат, которым можно гордиться! Для общего представления о размерности единицы скажу, что ppm это количество частей на миллион, то есть, если в одном миллионе частей образца присутствует одна часть искомого вещества, то прибор определит ее с уверенностью, и даже 0,5 или 0,2 части с допустимой погрешностью метода. К слову сказать, все приборы были откалиброваны на три диапазона: высокий, низкий и ультранизкий, с коэффициентом корреляции не ниже 0,9998. После проведения всех работ были проведены сличительные испытания на родственных приборах (сера - сера, азот - азот). Все откалиброванные приборы подтвердили стандарты и дали одинаковую концентрацию неизвестного образца, и вошли с запасом не только в воспроизводимость, но и в сходимость, что не является требованием для приборов, но, конечно, приветствуется. Все испытания оформлены протоколами.

Техобслуживанием и калибровкой указанных приборов занимались лаборанты контрольной лаборатории Ольга Савина, Наталья Данкова, Майя Джумалиева, которая вместе с опытными специалистами осваивала работу с приборами, и приборист ТОО «BBS

Centre Company" Василий Григорьевич Чадаев. Вся группа выполнила работу на «отлично».

Для справедливости хочется отметить, что в контрольной лаборатории есть специалисты, которые тоже могут работать с этими приборами и проводить калибровку, например Наталья Истомина, а лаборанты Валерия Ким, Зульфира Сафарова, Мирамгуль Канатбаева могут выполнять анализы. В ИЦ много таких высокоточных и сложных приборов, например атомно-абсорбционный спектрометр, атомно - эмиссионный спектрометр с индуктивно - связанной плазмой. Ведется освоение хромато-масс-спектрометра. В лаборатории имеются более 30 хроматографов и много другого оборудования, на которых уверенно работают наши лаборанты и инженеры. Здесь я описал единственный, но показательный пример.

В завершение хочу сказать, что эксплуатация такого сложного оборудования возможна только при постоянном самосовершенствовании персонала. Руководители ИЦ «ЦЗЛ» и лабораторий уделяют особое внимание обучению персонала, непосредственно работе с оборудованием и реактивами, приемам безопасной работы на предприятии, воспитанию добросовестности и инициативности. Отдел управления персоналом не жалеет ни времени, ни средств на организацию и проведение лекций, семинаров, приглашение ведущих специалистов завода, специалистов из отечественных и зарубежных центров повышения квалификации и командировки наших специалистов для обучения и обмена опытом. Все эти мероприятия, а также поддержка руководством предприятия инициативных и трудолюбивых сотрудников сделали нашу лабораторию одной из лучших в стране.



## СПРАШИВАЛИ? ОТВЕЧАЕМ

**В связи с возникающими вопросами касательно работы в сверхурочное время, в праздничные и выходные дни, предлагаем вашему вниманию разъяснения соответствующих пунктов Трудового Кодекса РК.**

Весь спектр взаимоотношений, существующих в процессе трудовой деятельности между работником и работодателем, регулируется Трудовым кодексом Республики Казахстан (Закон Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года №414-V) и трудовым договором. Одним из аспектов Трудового Кодекса является законодательное регулирование рабочего времени и времени отдыха работника.

Время, которое работающий гражданин призван тратить на выполнение своих должностных обязанностей, трудовое законодательство называет рабочим. Рабочему времени посвящена глава 5 Трудового кодекса Республики Казахстан.

Если время выполнения должностных обязанностей выходит за стандартные, установленные законодательством, нормативы труда, то такой рабочий процесс Трудовой кодекс называет работой за пределами нормальной продолжительности рабочего режима. Одним из видов таких работ является сверхурочная работа и работа в выходные и праздничные дни.

Работы за рамками нормальной продолжительности трудового времени иницируются руководством предприятия в некоторых нестандартных для рабочего процесса ситуациях. При этом от обстоятельств организации та-

кого рода работ зависит и необходимость получения письменного согласия на внеплановый труд у работников.

**При этом, без согласия работника работодатель может привлечь к сверхурочной работе, если такая работа необходима:**

- при производстве работ, необходимых для обороны страны, а также для предотвращения чрезвычайных ситуаций, стихийного бедствия или производственной аварии либо немедленного устранения их последствий;
- для устранения иных обстоятельств, нарушающих нормальное функциониро-

вание водоснабжения, газоснабжения, теплоснабжения, энергоснабжения и других систем жизнеобеспечения;

- для продолжения работы при неявке сменяющего работника, если работа не допускает перерыва;
- для оказания экстренной и неотложной помощи гражданам, которым угрожает потеря здоровья или гибель.

**Не могут работать сверхурочно в любом случае:**

- беременные женщины, представившие работодателю справку о беременности;
- не достигшие 18-летнего возраста;

- инвалиды.

Работа в сверхурочное время, выходные и праздничные дни согласно трудового законодательства оплачивается в повышенном размере, но не ниже чем в 1,5 размере исходя из дневной (часовой) ставки работника. При этом по соглашению сторон за работу сверхурочно допускается предоставление часов отдыха из расчета 1 час отдыха за 1 час сверхурочной работы, за работу в выходные и праздничные дни по желанию работника предоставляется другой день отдыха равный фактически отработанному времени.

### НОВОСТИ КАЗМУНАЙГАЗА

#### ПООЩРЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ СПАРТАКИАДЫ

Как мы ранее сообщали, с 27 по 30 августа 2017 года в п. Зеренда Акмолинской области прошел финальный этап второй Спартакиады КМГ. В нем приняли участие порядка 300 спортсменов от 28 ДЗО КМГ по 7 видам спорта (мини- футбол, волейбол, баскетбол, плавание, шахматы, армрестлинг, настольный теннис). По итогам спартакиады участники, занявшие в спортивных соревнованиях призовые места, были награждены медалями, дипломами и кубками.

Председатель Правления АО «КазМунайГаз» Сауат Мынбаев выразил благодарность первым руководителям дочерних и зависимых организаций КМГ за поддержку и содействие в организации данной спартакиады и ее участникам за активную жизненную позицию. Кроме того, в целях мотивирования работников к занятиям физической культурой и спортом, а также поднятия корпоративного духа соревнований, «... прошу рассмотреть в рамках бюджетов ДЗО возможность поощрения победителей и призеров Спартакиады КМГ по индивидуальным и командным видам спорта в следующих размерах:

**1 место – 100 МРП на одного спортсмена;**

**2 место – 75 МРП на одного спортсмена;**

**3 место – 50 МРП на одного спортсмена»,**

говорится в письме за подписью главы КазМунайГаза С.Мынбаева.

Напомним, что в числе победителей спартакиады есть и работники АНПЗ. Дмитрий Акунишников и Жанна Даутова заняли первые места в армрестлинге в весовых категориях свыше 80 и 65 килограммов соответственно, а Азамату Жулумбетову не было равных в мужском плавании. В командных видах спорта первое место заняли баскетболисты АНПЗ.

### КМГ: БУДУЩЕЕ ЗА ПРОФЕССИОНАЛАМИ

22 сентября 2017 г. в АО «КазМунайГаз» (далее - КМГ) состоялась инфосессия, посвященная реализуемому в компании проекту в области управления человеческими ресурсами Job Matching и переходу на новую операционную модель. Мероприятие организовано HR-блоком КМГ с целью информирования работников компании о происходящих в ходе трансформации изменениях организационной структуры, разъяснения содержания HR-проекта Job Matching. Перед участниками встречи выступили председатель Правления АО НК «КазМунайГаз» Сауат Мынбаев и вице-президент по управлению человеческими ресурсами Серик Абденов.

В октябре 2014 года в КМГ началась реализация программы трансформации, предполагающая оптимизацию бизнес-процессов и переход к централизованному управлению операционной деятельностью Компании, прямому управлению производственными ДЗО. Группа компаний КМГ решает новые задачи - готовится к выходу на IPO, внедряет новую модель управления человеческими ресурсами, выводит часть процессов в Общий центр обслуживания (HR, IT, бухгалтерия, казначейство). Целевые процессы компании и целевой функционал должностей обновляются, что, соответственно, ведет к изменению квалификационные требований к должностям различного уровня. Новая модель управления человеческими ресурсами, внедряемая в КМГ, призвана обеспечить бизнес кадрами, обладающими компетенциями, которые потребуются Компании с учетом измененного функционала.

Сауат Мынбаев подчеркнул важность и своевременность Job Matching. Он отметил, что проект складывается основное конкурентное преимущество любой компании – штат профессионалов, обладающих необходимыми профессионализмом и опытом, желающих приобретать и развивать навыки и компетенции.

Вице-президент КМГ по управлению человеческими ресурсами Серик Абденов коснулся деталей упомянутого проекта, который, по словам руко-

водителя кадрового блока компании, представляет собой прозрачную и системную процедуру отбора на занятие вакантных должностей.

В текущем году процедура Job Matching будет проведена на позиции руководителей структурных подразделений корпоративных функций, дивизионов транспортировка, переработка и маркетинг нефти; линейных работников службы внутреннего аудита и руководства дочерней компании НИИ «Технологии добычи и бурения» (113 позиций).

Первый этап проекта - написание должностных инструкций с учетом обновленного функционала и новых квалификационных требований. Вторым этапом производится грейдирование (оценка) каждой должности, определяется ее «вес» в общей организационной структуре компании, определяется целевой диапазон заработной платы. К этим видам работ привлекаются эксперты ведущих международных компаний PWC, Корн Ферри/Хэй Групп, а также Корпоративного университета «Самрук-Казына», имеющие опыт реализации аналогичного проекта в Фонде.

После утверждения должностных инструкций и грейдов, начинается отбор кандидатов. Серик Абденов отметил – ставка будет сделана, прежде всего, на внутренних работников, соответствующих новым квалификационным требованиям. В первоочередном порядке на конкурсной основе будут рассматриваться действующие

владельцы должностей, кандидаты из Единого кадрового резерва, которых кадровые службы компании отбирали и развивали в течение нескольких лет, а также перспективные работники дочерних организаций.

«Если конкурс не выявит достаточного количества внутренних кандидатов, либо их кандидатуры отклонят конкурсные комиссии, мы будем осуществлять поиск на рынке HR», - подчеркнул Серик Абденов.

Каждый из кандидатов, отобранных на участие в конкурсном отборе, пройдет тест на определение уровня личностно-деловых компетенций, напишет мотивационное эссе и представит перечень личных достижений за последние три года. В состав конкурсных комиссий войдут представители профильного руководства КМГ, а также представители Фонда Самрук-Казына. Создана и действует апелляционная комиссия. В случае решения о необходимости поиска внешнего кандидата, соответствующая информация будет доводиться до широкой общественности.

Заседания конкурсных комиссий на упомянутые должности планируется провести до конца 2017 года, а в 2018 году аналогичная процедура будет распространена на все остальные позиции корпоративного центра КМГ и дочерних компаний.

В заключение инфосессии состоялся заинтересованный обмен мнениями, руководители компании ответили на вопросы собравшихся.

## БАЙҚАУ

Мемлекеттік тілді дамыту – маңызды басымдық болып қалады. Біздің мақсатымыз – Қазақстанның барлық азаматтарының мемлекеттік тілді меңгеруіне қол жеткізу! Кезінде Қазақстанның тіл

мәдениетіне, мемлекеттік тілге нұқсан келтірілді, «алмақтың салмағы болады», бұл соның орнын толтыру! Мұны бәрі түсінеді, сол үшін біз ризамыз!

Нұрсұлтан НАЗАРБАЕВ

## «ТІЛ – ДОСТЫҚТЫҢ АЛТЫН БЕСІГІ»

Осындай атаумен Қазақстан халқы тілдері күніне арналған «Атырау МӨЗ» ЖШС құрылымдық бөлімшелері мен цехтары арасында байқау ұйымдастырылды.

Байқау мақсаты – «2011-2020 жылдарға арналған тілдерді қолданудың және дамытудың мемлекеттік бағдарламасын» іске асыру, зауыттықтарды мемлекеттік тілді үйренуге тарту. Қазақ мемлекеті үшін бар білімі мен қабілетін сарп ететін, елін, туып-өскен жерін, тілін, халқының тарихын, дінін мәдениетін біліп, құрметтейтін жеке тұлға, қызметкер, азамат тәрбиелеу, жалпы жұртшылық, өндірістер, әкімшіліктер мен білім беру мекемелерінің басты міндеті. Оқу үрдісінде мемлекеттік тілді игерген қызметкерлерді анықтау мақсатында ұйымдастырылған байқауға жеті қызметкер қатысты.



В.Балабанов пен Ж.Ажыхановтар өздерінің әнге деген қабілеттерін аңғартып, әннен шашу шашты.

Байқау нәтижесінде сайыстың бірінші аталымындағы өзін-өзі таныстырудан бірінші орынды В.Балабанов пен екінші орынды А.Цой өзара бөлісті. Ал байқаудың екінші аталымында қазақ ақындарының өлеңдерін жатқа айтудан Р.Шпака бұйырса, доданың үшінші және төртінші аталымында М.Бочков пен М.Джумалиева жүлдегер атанды. Сайыстың бесінші бөлімі жақша ішіндегі

орыс тілінде жазылған сөздерді қазақ тіліне аудару аталымында бірінші және екінші орындарға А.Шарафеденов пен Ғ.Еркебаевтар ие болды.

Шараға қатысушылардың ойынша, ең алдымен, мемлекеттік тілдің өрісін кеңейту үшін тілге қажеттілік болуы тиіс деп есептейді. Сондай-ақ, балабақшада, отбасында, мектепте, жоғары оқу орындарында қазақ тіліне баса назар аудару қажеттігін алға тартады. Қазақ тілін меңгеру үшін ең алдымен ниет болуы керек,- дейді байқау қатысушылары.

**Р.С.** Қорытындыласақ, бұл шаралар осы мерекемен ғана шектеліп қалмай, әрі қарай өз жалғасын табады деп ойлаймыз. Қашанда тіл ұлттың жаны. Қай халықтың жаны неде жатыр десек, ол тілінде екен. Шараның өтуіне Марта Мирасова, Евгений Лыжков, Артем Артеменко, Дмитрий Фадиндер осы байқаудың өтуіне өз үлестерін қосыпты. Жеңімпаздар дипломдар мен ақшалай сыйлықтарға ие болды.

Абай АҚМҰРЗИЕВ

Суреттерді түсірген Нұрлан ҚАНАТОВ

Бұл додада қатысушылар өзін-өзі әңгіме немесе өлең түрінде таныстырса, екінші аталымда қазақ халқының ұлы ақындарының өлеңдерін жатқа айту, үшінші аталымда қатысушылардың сөздік қорын тексеру, төртінші бөлімде сөйлемді жалғастыру, бесінші аталымда берілген сөйлемнің ішінде жақшаға алынған сөзді қазақ тіліне аударды.

Байқау Қазақстан Республикасының Әнұранымен ашылды. Жиында сөз алған оқу орталығының қазақ тілі пәнінің оқытушысы Ғалия Исмурина тәуелсіз елдің мемлекеттік тілі мәртебелі де тұрақты болып, өрістеп дамуына үлес қосу-жас жеткіншектердің жауапкершілігінде болатын міндет екендігіне тоқталып, ана тіліміздің мерейлі мерекесімен құттықтап, байқаудың маңыздылығы мен ерекшелігіне тоқталды.

Сайыстың алғашқы бөлімінде қатысушылар өздерін таныстыруында қоңыр дауысымен көрермен қауымын таңқалдырды. Байқауға қатысқан кәріс, орыс, болгар, басқа да ұлт өкілдерінен шыққан жастар қазақ тілінде ұлы ақындардың өлеңдерінің майын тамызып жұртшылықтың құрметіне бөленді.

Қызметкерлер сөздік қорын тексеру және сөйлемді жалғастыру, жақша ішіндегі орыс тілінде жазылған сөздерді қазақ тіліне аударғанда қазақ тілінде жаңылмай сөйлеп, әр ұлт жастары мемлекеттік тілге деген құрмет-ілтипатын осылайша білдірді.

Шара барысында қатысушылар



### ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ИНФОРМАЦИЯ

с 21 по 27 сентября 2017 года

Забор воды с р. Урал для производственных нужд составил 64 800 м<sup>3</sup>. Лимит забора воды не превышает. Сброс биологически очищенной сточной воды на пруд - испаритель составил 33 826 м<sup>3</sup>. На повторное потребление направлено 13 723 м<sup>3</sup> очищенной воды, что составляет 28,9 % очищенного стока. Санитарно-промышленной лабораторией ИЦ «ЦЗЛ» проведены

415 исследований качества производственного стока цехов и завода, 83 исследований качества оборотного водоснабжения, 298 исследований состояния воздушной среды в производственных помещениях, 4 исследования концентрации загрязняющих веществ в промышленных выбросах. Произведено 3 806 автоматических исследований качества атмосферного

воздуха в санитарно-защитной зоне предприятия. Подрядной специализированной лабораторией проведено 39 исследований качества атмосферного воздуха на расстоянии в 2,3,4 км. с подветренной стороны завода. Превышений допустимых санитарно-гигиенических нормативов загрязняющих веществ для населённых мест не зарегистрировано.

ДОСУГ

# ОТДЫХ НА ПРИРОДЕ

По сложившейся традиции, коллектив Атырауского НПЗ профессиональный праздник – День работников нефтегазового комплекса ежегодно отмечает выездом на природу. В этом году время отдыха было перенесено на более поздний срок в связи с проведением на заводе капитального ремонта. Капремонт был завершен досрочно, и 23 сентября на базе отдыха «Бесыкты» состоялось корпоративное мероприятие. Данная база отдыха расположена на живописном берегу реки Урал. Она имеет все необходимое для проведения культурного досуга: гостевые павильоны и юрты, спортивные и детские площадки, оборудованные необходимым инвентарем, концертную площадку, ресторан и есть даже мини – зоопарк. Несмотря на ухудшение погодных условий в этот день, заводчане организованно, ранним утром прибыли на место отдыха и начали располагаться в указанных беседках. Компанию им составили и ветераны труда.



**Результаты спортивных мероприятий**

**Армрестлинг**

- 1 место - Матвей Гернер (ППНГО);
- 2 место - Фарид Нуржанов (ТЭЦ);
- 3 место - Роман Шпак (КГПН).

**Перетягивание каната**

- 1 место - команда КГПН;
- 2 место - команда ПАУ;
- 3 место - команда ПитН.

**Поднятие гири**

- 1 место - Бактыбек Бектемисов (ПКИС);
- 2 место - Матвей Гернер (ППНГО);
- 3 место - Айдарбек Хамзаев (ПитН).

**Пляжный волейбол**

- 1 место - команда ППНГО;
- 2 место - команда КГПН;
- 3 место - команда ПАУ.

**Мини - футбол**

- 1 место - команда ПАУ;
- 2 место - команда ПКИС;
- 3 место - команда ТОО «МУ-7».



Торжественную часть открыл генеральный директор завода Галимжан Амантурлин. Он поздравил всех с прошедшим Днем работников нефтегазового комплекса, а также с успешным завершением капитального ремонта.

- Это был впервые в истории завода масштабный капитальный ремонт, когда были остановлены все технологические установки. Сегодня мы их выводим на технологический режим и уже на днях пойдет товарный бензин. Наш завод имеет много славных традиций и одна из них – это коллективный отдых на природе. Пусть наши традиции не прерываются и продолжают. Желаю вам успехов, благополучия, радости нашим семьям, пусть дети и внуки радуют нас. Нам нужно набраться сил, так как впереди стоит очень большая и ответственная работа – это пуск комплекса глубокой переработки нефти. А введение в эксплуатацию этого значимого проекта – это будущее завода, это наше с вами будущее, - сказал Г.Амантурлин.

Затем состоялся концерт с участием победителей заводского конкурса художественной самодеятельности. И одновременно на спортивных площадках стартовали матчи по волейболу, мини - футболу на переходящий кубок АНПЗ, а также состязания по перетягиванию каната, поднятию гири и армрестлингу. Те, кто, не увлекается спортом, могли принять участие в играх, или же заняться рыболовством. Одним словом, организаторы корпоративного отдыха предусмотрели все возможности для того, чтобы заводчанам не было скучно.

Многие работники предприятия приехали на базу отдыха с детьми, которых развлекали приглашенные аниматоры.



После подведения итогов спортивных соревнований состоялось награждение победителей и призеров.

В общем, отдых получился замечательным. Заводчане получили заряд бодрости, сил и оптимизма.



## ВETERАНЫ

# ПЕСНЯ НАМ ЖИТЬ ПОМОГАЕТ

«Под окном черемуха колышется», «Старый клен», «Катюша», «Ак ерке – Ак Жайык», «Айналайын осы аулыдын кыздарын ай», «Атамекен» и многие другие известные казахские и русские песни звучали в этот день под сводами Дворца культуры имени Курмангазы. 26 сентября, в преддверии Дня пожилых людей, который традиционно отмечается 1 октября, состоялся отчетный концерт хора ветеранов ТОО «АНПЗ». Зрителями в зале были приглашенные гости, в числе которых руководство совета ветеранов города Атырау, ветераны войны и труда, известные аксакалы и, конечно же, пенсионеры нефтеперерабатывающего завода.



Идея о создании хора ветеранов завода была озвучена два года тому назад, на отчетно-выборной конференции общества пенсионеров ТОО «АНПЗ», - рассказывает председатель этого общества Людмила Скоробогатова. - Наше предложение было поддержано руководством завода и профсоюзным комитетом. Особая благодарность Канату Кабденовичу Кабденову, без его помощи мы бы ничего не смогли сделать. Были выделены средства на пошив костюмов для выступлений. Участницы хора начали репетировать во Дворце культуры имени Курмангазы. Методическую помощь, а это постановка голоса, подбор ре-

пертуара оказала работник культуры Люция Каримова. Музыкальное сопровождение обеспечивает известный баянист Владимир Чернохаев. При хоре существуют еще два песенных ансамбля «Толкын» и «Барыня - сударыня», которые занимаются пропагандой казахских и русских песен.

Ведущими отчетного концерта стали активисты общества пенсионеров Камшат Тлеумашева и Раиса Каша. Кстати мастера стихотворного пера Людмила Мирошниченко и Раиса Каша между концертными номерами прочитали свои стихи. Публика тепло встретила и выступления члена общества пенсионеров ТОО «АНПЗ» Менды-

кула Сарсенгали, исполнившего песни «Дорогие мои старики» и «Ән аға».

В ходе отчетного концерта состоялось чествование юбиляров сентября. Именинников поздравила главный специалист по социально-трудовым вопросам профсоюзной организации ТОО «АНПЗ» Бакыт Отебалы: «Желаю вам крепкого здоровья и долголетия, задора и оптимизма. Пусть годы будут вам не в тягость». Каждый юбиляр получил символическую медаль и букет

цы хора хоть и не профессионалы, но пели от души, искренне и покорили публику, сидящую в зале. А она здесь разных возрастов. Я получила огромное удовольствие от сегодняшнего мероприятия. Песня, действительно, жить нам помогает. Огромная благодарность за создание хора».

Это уже не первое выступление нового музыкального коллектива на большой сцене. Ансамбль «Барыня – сударыня» пел на праздничном ме-



тик цветов.

После завершения выступления хора, на сцену со словами благодарности поднялась ветеран журналистики Любовь Монастырская: «Сегодня все мы стали свидетелями зарождения нового творческого коллектива. Участни-

роприятию, посвященном Дню семьи. Впереди ветеранов завода – хористок ждет выступление на юбилейном мероприятии к 30 - летию создания совета ветеранов Атырауской области.

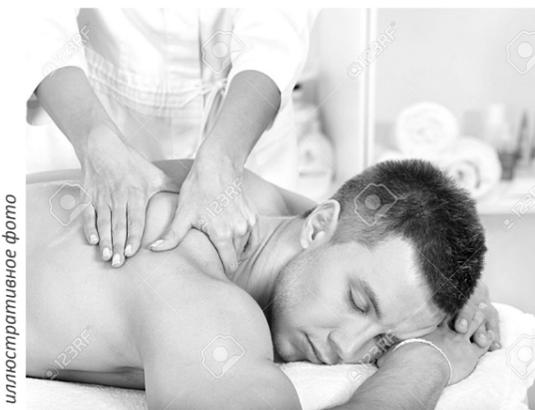
Индира САТЫЛГАНОВА

## ЗДОРОВЬЕ

## ВЛИЯНИЕ МАССАЖА НА ОРГАНИЗМ

Массажем в медицине называется равномерное механическое раздражение участков тела человека, производимое либо рукой массажиста, либо специальными приспособлениями и аппаратами. Несмотря на такое определение, действие массажа на человеческий организм нельзя рассматривать просто как механическое влияние на массируемые ткани. Это сложный физиологический процесс, ведущую роль в котором играет центральная нервная система. Механизм действия массажа на организм человека представляет собой сложный биологический процесс, развивающийся в целостном организме. В механизме действия массажа на организм принято выделять три фактора: нервный, гуморальный и механический.

В первую очередь, массаж оказывает воздействие на **центральную нервную и вегетативную нервную систему**. На начальном этапе массажа происходит раздражение рецепторов, заложенных в коже, мышцах, сухожилиях, суставных сумках, связках и стенках сосудов. Затем по чувствительным путям импульсы, вызванные этим раздражением, передаются в центральную нервную систему и достигают соответствующих участков коры больших полушарий головного мозга. Там и возникает общая сложная реакция, вызывающая функциональные сдвиги в организме. Результат воздействия массажа на организм человека зависит в большей степени от того, какие процессы в данный момент преобладают в его центральной нервной системе: возбуждения или торможения, а также от продолжительности массажа, характера его приемов и от многого другого. В



Иллюстрационное фото

процессе массажа наряду с нервным фактором учитывается и **гуморальный** (от греческого слова – жидкость). Дело в том, что под влиянием массажа в коже образуется и поступают в кровь биологически активные вещества (тканевые гормоны), при помощи которых происходят сосудистые реакции, передача нервных импульсов и другие про-

цессы. Русские ученые Д.Е. Альперн и Н.С. Звоницкий и другие в своих работах доказали, что под влиянием массажа происходит быстрое образование гистамина и гистаминоподобных веществ. Вместе с продуктами белкового распада (аминокислотами, полипептидами) они разносятся током крови и лимфы по всему организму и оказывают благотворное влияние на сосуды, внутренние органы и системы.

Третий фактор воздействия массажа на организм человека – **механический** – проявляется в виде растягивания, смещения, давления, приводящих к усилению циркуляции лимфы, крови, межтканевой жидкости, удаления отторгающихся клеток эпидермиса и др. Механическое воздействие при массаже устраняет застойные явления в организме, усиливает обмен веществ и кожное дыхание в массируемом участке тела.

Благотворно массаж воздействует на кожу, суставы, связки и сухожилия, мышцы, кровеносную, лимфатическую, нервную, дыхательную системы, а также на обмен веществ и функцию выделения. С помощью массажа можно целенаправленно изменять функциональное состояние организма.

Нормализация функций организма под действием массажа проявляется прежде всего в регуляции динамики нервных процессов в коре больших полушарий головного мозга. Нормализующая роль массажа имеет большое значение при лечении травм, так как она способствует скорейшему восстановлению тканей и устранению атрофии. При нормализации функций различных органов, как правило, применяется сегментарный массаж определенных рефлексогенных зон.

Майра СЕЙТКАЛИЕВА,  
массажист медпункта

ОБЪЯВЛЕНИЯ

## ВНИМАНИЮ ЗАВОДЧАН!

ТОО «Медикер Жайык» с 15 сентября по 15 ноября 2017 года проводит кампанию по прикреплению населения в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи на 2018 год.

С 1 января 2018 года прикрепленное население будет иметь возможность получить весь перечень лечебных услуг в комфортабельных условиях медицинского центра бесплатно.

Как прикрепить себя и членов семьи в Медикер Жайык:

- 1) Заполнить заявление (согласно форме);
- 2) Предоставить копию удостоверения личности.

Заявление можете получить в:

- 1) регистратуре медцентра
- 2) у врачей на приеме.

Адрес: мкр.Жилгородок, ул.Севастопольская, 10А.

Телефон для справок: 46-52-76; 46-52-95

Заявление и копию удостоверения личности можно отправить на What sapp: +7 702 364 79 07

+7 702 451 77 90

или на E-mail: Atyrau@mediker.kz

## БАЛАЛАР ОЙЫН-САУЫҚ КЕШЕНІ



ДЕТСКИЙ РАЗВЛЕКАТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР

## УВАЖАЕМЫЕ ЗАВОДЧАНЕ!

Сообщаем, что в г. Атырау открылся детский развлекательный центр «Рокетман». Для сотрудников завода предлагаются льготные условия, а именно предоставление дополнительного 20% бонуса к сумме при пополнении игровой карты. Условие для получения данного бонуса – предъявление электронного пропуска ТОО «АНПЗ» при совершении оплаты на кассе детского центра.

ДРЦ «Рокетман» это множество различных аттракционов, игровых автоматов и игровых зон:

- ледовый каток на 250 кв.м.
- профессиональный батут на более чем 200 кв.м. с мягким поролоновым бассейном и скалодромом для детей
- самый большой детский лабиринт в Атырау
- мягкая игровая зона для детей дошкольного возраста
- автодром с множеством машин
- свое детское кафе со специальными отдельными столиками для детей
- купольный кинотеатр – планетарий
- игровая зона ЛЕГО стройка
- множество игровых автоматов, качалок и каруселей

Адрес: ул. Амандосова, 1/3.

Телефон для справок 8 707 101 10 01

## Багитты Олжагалиевна СУЛТАНГАЛИЕВА

На 70 – ом году ушла из жизни ветеран труда, пенсионер Атырауского нефтеперерабатывающего завода Багитты Олжагалиевна Султангалиева.

Б.О.Султангалиева родилась 1 января 1948 года в Гурьеве. Свою трудовую деятельность она начала экономистом бюджетного отдела в городском финансовом отделе. После окончания в 1972 году Казахского химико-технологического университета по специальности «Экономика и организация химической промышленности» Багитты Олжагалиевна с 1972 по 1979 годы работала экономистом планового отдела, инженером производственного отдела, экономистом в тресте «Эмбанефтьстрой» и производственном объединении «Эмбанефть». С 1979 по 1987 годы была начальником финансового отдела, и.о. заместителя управляющего трестом «ГНХС». С 1990 по 1992 годы Багитты Олжагалиевна работала заместителем председателя горисполкома, председателем городской плановой комиссии, заместителем главы администрации г. Гурьев. С 1996 года до выхода на заслуженный отдых Б.О. Султангалиева трудилась на АНПЗ. Она была начальником управления финансово - экономической и внешней деятельности, заместителем директора департамента экономики, директором департамента экономики, директором департамента бюд-



жетирования, экономики и финансов, директором департамента экономики, финансовым директором.

На какой бы должности не находилась Багитты Олжагалиевна, ее всегда отличали высокий профессионализм, глубокие знания, компетентность, ответственность и трудолюбие. Б.О. Султангалиева внесла большой вклад не только в развитие Атырауского НПЗ, но и социально – экономическое развитие города Атырау.

Коллектив ТОО «АНПЗ» выражает глубокие и искренние соболезнования родным и близким Багитты Олжагалиевны и разделяет горечь невозможной утраты. Память о ней навсегда сохранится в наших сердцах.

## Молгабек Иосифжанович НУРЖАНОВ



На 59 – ом году ушел из жизни мастер химводоочистки ТЭЦ Атырауского нефтеперерабатывающего завода Молгабек Иосифжанович Нуржанов.

М.И.Нуржанов родился 4 апреля 1958 года в Гурьеве. Свою трудовую деятельность он начал в 1975 году слесарем по ремонту автомашин. После окончания в 1975 году Астраханского технического института рыбной промышленности и хозяйства по специальности «Инженер-механик» Молгабек Иосифжанович с 1985 по 1989 годы работал инженером-метрологом, старшим

инженером-механиком в Гурьевском производственном объединении рыбной промышленности им. В.И.Ленина. С 1990 по 1994 гг. Молгабек Иосифжанович трудился инженером-наладчиком теплотехнического оборудования, начальником котельной ПТС «Атырауэнерго». С 1994 года М.И.Нуржанов работал на АНПЗ. Он был начальником котельного цеха, начальником ремонтно-механического цеха ТЭЦ, заместителем главного инженера по реконструкции ТЭЦ, начальником паросилового хозяйства ТЭЦ, мастером химводоочистки.

Молгабек Иосифжанович был высококвалифицированным и ответственным специалистом. Пользовался большим уважением у коллег.

Коллектив ТОО «АНПЗ» выражает глубокие и искренние соболезнования родным и близким Молгабека Иосифжановича и разделяет горечь невозможной утраты. Память о нем навсегда сохранится в наших сердцах.

Вынос состоится 30 сентября в 9.00 ч. Адрес: Балыкши, ул. Байжигитова, 84.

Общество пенсионеров ТОО «АНПЗ» выражает соболезнование родным и близким в связи с кончиной пенсионера цеха № 4, ветерана завода Мендигазиева Аманкула

Общество пенсионеров ТОО «АНПЗ» выражает глубокое соболезнование родным и близким в связи с безвременной кончиной ветерана завода Султангалиевой Багитты Олжагалиевны

СЖЖСБН ұжымы инженер – технолог Нұғманов Тұрарбек Росламбекұлына нағашы атасының қайтыс болуына байланысты қайғырып көңіл айтады.

Коллектив ПТИН выражает соболезнование родным и близким в связи с кончиной пенсионера цеха № 4, ветерана завода Мендигазиева Аманкула


**Коллектив ППНГО поздравляет**

С 50 – летием

**Кази Кисьяровича Таскулова!**

С 30 – летием

**Александра Олеговича Коткова!**

С днем рождения

**Лаззат Каламовну Кенжегалиеву!**

**Нуртаса Булатовича Амангалиева!**

**Азата Манарбековича Бекбергенова!**

Желаем вам, чтоб путь ваш был  
 Надежен и приветен,  
 И радость улыбалась впереди.  
 Чтоб все успеть на этом белом свете –  
 И жизнь прожить и поле перейти!  
 Чтобы сердце не шалило,  
 Как часы на башне било,  
 Чтобы счастье было море,  
 Чтобы ВАМ не ведать горя  
 Никогда чтоб не болеть  
 И подольше не стареть!

**Коллектив ТОО «iQS Engineering» поздравляет**

**Олега Валентиновича Таршилова**

с 50-летием!

Вот юбилей Ваш - пятьдесят  
 И мы, коллеги Ваши,  
 Считаем, что всех прочих дат  
 Она важнее даже.  
 И мы хотим Вам пожелать  
 Быть лучшим в Вашем деле,  
 И курс намеченный держать  
 Идя к заветной цели!!

\*\*\*\*\*

**Коллектив ТОО «iQS Engineering» поздравляет**

**Петра Николаевича Барыбина**

**Кристину Рустемовну Тамбовцеву**

с днем рождения!

Желаем счастья в этот день,  
 Тепла от всех, кто будет рядом,  
 Улыбок светлых на лице  
 И солнечных лучей в награду.  
 Желаем множество удач,  
 Желаем молодости вечной,  
 Пусть все исполнятся мечты  
 И счастье будет бесконечным!

«НОВАТОР»  
 апталық басылым  
 №37 29 қыркүйек 2017 жыл

РЕДАКЦИЯ МЕКЕН-ЖАЙЫ:  
 060001, Атырау қ.,  
 «АМӨЗ» ЖШС, 3.Қабдолов к-сі,1  
 тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

Газет «Атырау-Ақпарат» ЖШС  
 баспаханасында беттеліп  
 басылды.  
 Атырау қ., Молдағалиев к-сі, 29А  
 Тел.: 45-86-60.  
 Тиражы 1000 дана  
 Тапсырыс №1187

БҰҚАРАМЕН БАЙЛАНЫС  
 ЖӨНІНДЕГІ БӨЛІМІ:  
 бастығы - А.Саркенов  
 «MEDYAGROUP» ЖК:  
 жетекшісі – Д.Мұхамбетов  
 редакторлар: И.Сатылғанова,  
 Д.Махимов, фотограф Н.Қанатов

Газет  
 Қазақстан Республикасының  
 баспасөз және бұқаралық  
 ақпарат министрлігінде  
 1992 жылғы 27 мамырда  
 тіркеліп, тіркеу туралы  
 №790 күәлігі берілген

Газет редакциясы жарнама материал-  
 дары мен хабарландырулар,  
 құттықтаулар және көңіл айту  
 мазмұнына жауап бермейді.

**НОВАТОР**