

«АТЫРАУ МҰНАЙ ӨНДЕУ ЗАУЫТЫ» ЖШС БАСЫЛЫМЫ

НОВАТОР

26 СӘУІР
2018 ЖЫЛ
ЖҰМА

1948 ЖЫЛДАН БАСТАП ШЫҒАДЫ

WWW.KMGRM.KZ

№ 14 (4375)



ПООЧЕРЕДНО ЗАПУСКАЮТСЯ
УСТАНОВКИ КГПН



КРАСА ЗАВОДА - 2018



ҚҰРМЕТТІ АРДАГЕРЛЕР МЕН ЗАУЫТТЫҚТАР!

Сіздерді Қазақстан халқының бірлігі күнімен құттықтаймын!

Аталмыш мереке біздің көпұлтты мемлекетіміз үшін тамаша салт-дәстүрге айналып, бейбітшілік пен келісім белгісі ретінде қалыптасып кетті. Тәуелсіз Қазақстанның жеткен жетістіктері мен көтерілген биік шыңдары ең алдымен барлық қазақстандықтардың ұлы әрі бұзылмас достығының нәтижесінен. Олардың ұлтқа дінге бөлінбей біртұтас болып қалыптасуының арқасында болып отыр. Мемлекетіміздің Президентінің дана саясатының арқасында ел этникалық ерекшелігін, мәдениетін, тілін, дәстүрін дамыту үшін барлық қажетті жағдайлар жасалынды.

20 дан аса ұлт өкілдері қызмет ететін Атырау мұнай өңдей зауыты да халықтар достастығы мен бірлігінің үлгісі болып табылады. Өзара түсіністік пен келісім - біздің кәсіпорынның дамуының маңызды құрамдас бөліктерінің бірі, белгіленген мақсаттарға қол жеткізудегі ерекше ұстанымы саналады.

Осындай жарқын мерекеде сіздерге және сіздердің жақындарыңызға мықты денсаулық, жақсылық пен отбасылық бақыт тілеймін!

Ғалымжан АМАНТУРЛИН
«АМӨЗ» ЖШС Бас директоры

УВАЖАЕМЫЕ ВЕТЕРАНЫ И ЗАВОДЧАНЕ!

Поздравляю Вас с Днем единства народа Казахстана!

Этот праздник стал замечательной традицией нашего многонационального народа, символом мира и согласия. Все успехи и достижения независимого Казахстана - это, прежде всего, результат великой и нерушимой дружбы всех казахстанцев, независимо от их национальной и религиозной принадлежности. Благодаря мудрой политике Президента нашего государства, в республике созданы все необходимые условия для развития этнической самобытности, культуры, языка, традиций.

Атырауский нефтеперерабатывающий завод, где сегодня трудятся представители более 20 национальностей, также является образцом дружбы народов и единства. Взаимопонимание и согласие являются одними из значимых компонентов развития нашего предприятия, достижения обозначенных целей.

В этот светлый праздник я желаю вам и вашим близким крепкого здоровья, благополучия, семейного счастья!

Ғалимжан АМАНТУРЛИН
Генеральный директор ТОО «АНПЗ»

КАЗМУНАЙГАЗ»: НА ПУТИ ПЕРЕМЕН

Основной прирост добычи связан с увеличением добычи на Кашагане и Тенгизском месторождении. В текущем году общий объем планируется увеличить до 87 млн тонн. Основная прибавка ожидается за счет Кашагана. При этом следует отметить, что, наращивая добычу на крупных месторождениях, мы, с другой стороны, сталкиваемся с проблемой падения извлечения нефти на зрелых месторождениях КМГ. И от того, насколько эффективно будет данная задача решаться, во многом зависит благосостояние нефтегазового комплекса страны.

ВОСПОЛНЕНИЕ РЕСУРСОВ: ОПЫТ И ПРИОРИТЕТЫ НАЦКОМПАНИИ

Своевременное восполнение запасов на зрелых месторождениях в связи с истощением природных ископаемых особенно актуально в связи с одним из поручений Главы государства, озвученных в ежегодном Послании народу Казахстана «Новые возможности развития в условиях Четвертой промышленной революции», касающегося дальнейшего развития ресурсного потенциала.

«Мир XXI века продолжает нуждаться в природных ресурсах, которые и в будущем будут иметь особое место в развитии глобальной экономики и экономики нашей страны. Однако следует критически переосмыслить организацию сырьевых индустрий, подходы к управлению природными ресурсами», – отмечается в Послании Президента РК.

Как известно, «КазМунайГаз» сегодня управляет портфелем, состоящим в большей степени из зрелых месторождений, добыча на которых падает из года в год. Постепенное истощение ресурсной базы требует от нас поиска решения проблем, подготовки новых запасов, проведения доразведки и геолого-технических мероприятий.

«КазМунайГаз» совместно с ТОО «Научно-исследовательский институт технологии добычи и бурения «КазМунайГаз» и недоропользователями проводит в этом направлении масштабную работу. К примеру, в последние несколько лет были апробированы различные технологии бурения, которые позволили достичь значительных приростов нефти при меньших экономических затратах.

Ярким примером успешности применения оптимальных геолого-технических мероприятий является увеличение добычи нефти на месторождениях ТОО «Казактуркмунай» в последние 2 года. Внедрение инновационных технологий вызвал рост добычи нефти здесь с 608 до 1 334 тонн в сутки. Затраты на проведение геолого-технических мероприятий окупались за 5 месяцев. По расчетам компании, применение оптимальных технологий позволит обеспечить стабильную добычу в «Казактуркмунай» на уровне 357–360 тыс. тонн в течение последующих пяти лет. Более того, мы планируем тиражировать этот опыт и на другие месторождения КМГ.

В 2015 году была разработана Программа геологоразведочных работ, согласно которой ожидается прирост запасов по действующим геологоразведочным активам КМГ составит порядка 246 млн тонн.

В течение 2016–2017 годов в рамках проведения масштабных аналитических исследований, проводимых совместно с НИИ ТДБ, создана структурно-тектоническая модель, проведен анализ скважинных данных с последующим выделением потенциальных ловушек. В результате регионального изучения осадочного бассейна Республики Казахстан подготовлен портфель из 7 участков для дальнейшего изучения и

последующего включения в инвестиционный портфель КМГ.

В 2017 году КМГ разработал детальную программу доразведки, которая предполагает подготовку предложений по видам, объемам и срокам реализации необходимых мероприятий по доразведке определенных месторождений, включая сейсморазведку 3Д и бурения новых скважин, с оценкой возможности использования скважин из существующего фонда, выведенных из эксплуатации по разным причинам (обводненности, аварии, малодобитности). Ожидаемый прирост от данной программы доразведки планируется в размере 61 млн тонн нефти до 2022 года.

Компания активно занимается поиском перспективных идей в области геологоразведки. Так, в прошлом году между АО НК «КазМунайГаз» и итальянской компанией ENI подписано соглашение о передаче 50% права недропользования в проекте «Исатай» на условиях кэри-финансирования. Что это значит? «КазМунайГаз» в данном случае затраты на геологоразведочные мероприятия не несет. В случае если геологоразведка оказывается положительной, то в дальнейшем партнер может вернуть затраченные средства, добывая нефть. Если же открытия не происходит, то все затраты на геологоразведку партнер принимает на себя. В текущем году обе компании начнут проведение разведочных работ на контрактной территории.

ИТОГИ МОДЕРНИЗАЦИИ

2017 год ознаменовался для компании постепенным завершением ряда крупных стратегически важных проектов, среди которых модернизация отечественных неф-теперерабатывающих заводов. Отмечу, что модернизация проводилась в условиях действующего производства, параллельно проводились демонтажные работы, строительство новых установок, и это в условиях взрыво- и пожароопасного производства.

КМГ привлек значительные инвестиционные средства, всего общая стоимость проводимой модернизации составила порядка 6 млрд долларов.

В 2017 году завершилась модернизация Павлодарского нефтехимического завода и Атырауского нефтеперерабатывающего завода, где на сегодня проводятся пуск-овые работы на крупнейшем в стране Комплексе глубокой переработки нефти. Также завершен 1-й этап модернизации Шымкентского нефтеперерабатывающего завода (ПКОП). После завершения модернизации 2-го этапа ПКОП ожидается, что внутренние потребности Казахстана в топливе будут полностью удовлетворены в среднесрочной перспективе.

Вместе с тем модернизация трех НПЗ позволит повысить их производственную мощность переработки углеводородного сырья с 15,4 млн тонн до 16,6 млн тонн в 2019 году.

АВТОМАТИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВА

В своем Послании Глава государства отмечал особое значение развития IT- и инженеринговых услуг и необходимость активного внедрения комплексных информационно-технологических платформ.

«КазМунайГаз» в своей деятельности активно внедряет современные информационные технологии. Ранее компанией неоднократно освещался проект Интеллектуального месторождения. Это комплексная автоматизация системы управления нефтегазовым промыслом, при котором работа подземного оборудования регулируется станцией управления, а информация в актуальном непрерывном режиме передается в единую информационную систему для оперативного принятия управленческих решений. Проект прошел стадию пилота, и теперь КМГ осуществляет его тираж на месторождения компании.

Мы определили несколько приоритетных направлений по цифровизации нашего бизнеса. В качестве основы для дальнейшего развития наших производственных процессов ставим задачу сбора данных по основным производственным показателям. К сожалению, сегодня часть данных с измерительных приборов полевого оборудования собирается вручную и также вручную вносится в системы, что замедляет процесс работы.

Кроме того, планируется обеспечить управление производственными процессами в режиме реального времени. В компании разрабатываются проекты по созданию аналитических систем, развитию диспетчерских центров, проект по повышению качества и оперативности в управлении НПЗ за счет автоматизации всех технологических процессов и операций, точности планирования и расчета потерь производства. На этапе внедрения находится аналитическая геоинформационная система в рамках проектов газификации, создается централизованный банк данных в сфере геологоразведки...

МАСШТАБНАЯ ГАЗИФИКАЦИЯ

Модернизация газовой отрасли решила целый ряд социальных проблем, в том числе обеспечения ряда регионов республики голубым топливом. Были диверсифицированы маршруты транспортировки газа, что полностью исключает нашу зависимость от импортного газа.

Одним из наиболее стратегически важных проектов как для КМГ, так и для страны в целом стал старт поставок газа в Китайскую Народную Республику. В октябре 2017 года подписан договор о поставке 5 млрд кубометров казахстанского газа в Китай, в дальнейшем экспорт планируется увеличить до 10 млрд кубометров в год.

Полным ходом осуществляется газификация регионов республи-ки. Впервые газифицированы областной центр Алматинской области – город Талдыкор-



ган и города Капшагай, Есик, Жаркент и Шелек.

Кроме того, газифицированы более 30 самых отдаленных населенных пунктов Алматинской, Южно-Казахстанской, Костанайской, Актюбинской и Мангистауской областей. К газоснабжающей системе Казахстана подключен город Байконур.

Особую важность имеет проект газификации Астаны. Он входит в число Пяти инициатив Президента страны Нурсултана Назарбаева, направленных на социальную модернизацию. Новый магистральный газопровод «Сарыарка», который пройдет от Караозека (Кызылординская область) до столицы республики, обеспечит газом несколько городов и населенных пунктов в центральной и северной части Казахстана, включая Жезказган, Караганду, Темиртау, охват населения составит порядка 2,7 млн жителей. Ожидается, что только за счет газификации в Астане распространение вредных выбросов уменьшится в 6 раз.

РЕЗУЛЬТАТЫ ПРИВАТИЗАЦИИ

КМГ продолжает исполнение программы приватизации. Ее цель заключается в необходимости повышения эффективности экономики Казахстана за счет вывода активов в конкурентную среду, привлечения инвестиций, усиления роли частной инициативы.

Всего в течение 2015–2017 годов исполнены мероприятия по 34 организациям, из которых проданы 22 компании, ликвидированы 8 организаций и 4 компании реорганизованы. Общая сумма вырученных средств составила 28,7 млрд тенге. Одной из крупных сделок прошлого года стала продажа непрофильного для КМГ актива – АО «Авиакомпания «Евро-Азия Эйр».

КМГ В ПРОЦЕССЕ МОДЕРНИЗАЦИИ

Как отмечалось выше, основные масштабные инвестиционные проекты компании находятся на стадии завершения, динамика производственных результатов по добыче нефти в целом положительна, ценовая конъюнктура на мировом нефтегазовом рынке на сегодня стабилизировалась. В целом все вышеуказанные факторы создают надежную базу для дальнейшего роста и развития компании.

Президентом в Послании поставлены 10 конкретных и четких задач. И «КазМунайГаз» как национальный оператор со своей стороны намерен вносить свой вклад в решение данных задач для дальнейшего улучшения благосостояния казахстанцев. Уверен, каждый нефтяник, каждый сотрудник станет активным участником происходящих в настоящее время в стране процессов модернизации экономики, политики и сознания.

Сауат МЫНБАЕВ,
председатель правления АО «НК
«КазМунайГаз»»
«Казахстанская правда», 23.04.2018

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ



АНПЗ ДЕРЖИТ ВОПРОСЫ ЭКОЛОГИИ НА КОНТРОЛЕ

Минувшая неделя ознаменовалась еще одним официальным событием в жизни завода. ТОО «АНПЗ» посетили депутаты Атырауского городского маслихата, члены неправительственных организаций, представители госорганов и корреспонденты средств массовой информации. Тема выездного совещания «Экологическое состояние города Атырау».

Временная комиссия, созданная при Атырауском городском маслихате, была сформирована с целью анализа экологической обстановки в городе. Так, по словам депутатов, от горожан часто поступают жалобы на неприятные запахи в черте города, обеспокоенность жителей также вызывают вновь построенные установки. И поскольку предприятие находится в черте Атырау, жители склонны обвинять завод в загрязнении воздуха и ухудшении экологии в целом.

Секретарь Атырауского городского маслихата К.Азмуханов открывая совещание, обратился к представителям завода с просьбой быть максимально открытыми и прозрачными.

«Общественность волнует вопросы экологии, мы здесь живем вместе с вами, дышим этим воздухом, что делается для улучшения, что уже сделано?»,- спросил К. Азмуханов.

От завода выступил и.о. главного инженера, начальник технического отдела В. Карабасов, который пояснил, что снижение негативного воздействия на окружающую среду - одно из приоритетных направлений политики ТОО «АНПЗ». В группе компаний АО «НК «КазМұнай-Газ» функционирует научно-технический совет и Атырауский НПЗ совместно с исследовательскими институтами разрабатывает и внедряет экологические программы с целью улучшения производственной экологии.

Также В.Карабасов объяснил, что в существующей схеме завода предусмотрена очистка топливного газа от сероводорода. Сероводород направляется на установку производства серы, где из него получают очищенную гранулированную серу.

Кроме того, процесс производства серы на установке полностью автоматизирован, что исключает попадание сероводорода в атмосферу, за исключением выбросов при аварийных остановах.

Рассказал В. Карабасов и о процессе

очистки дымовых газов, что перед сбросом в атмосферу, дымовой газ поступает на каплеотделительную систему.

Таким образом, дымовые газы с установки каталитического крекинга по большей части являются водяным паром, не представляющим никакой угрозы для экологии.

Начальник отдела охраны окружающей среды Атырауского НПЗ У. Уандыков в своем выступлении отметил, что за последние годы на предприятии были выполнены ряд мероприятий по охране окружающей среды и достигнуты следующие результаты:

- в результате поэтапного перевода технологических печей и котлоагрегатов ТЭЦ с жидкого топлива на очищенный от сернистых соединений топливный и частично природный газ, выбросы сернистого ангидрида в атмосферный воздух в 2017 году по сравнению с 2005 годом сокращены на 88,2%, то есть с 3 549 до 418,7 тонн. Общие выбросы загрязняющих веществ сокращены с 11,0 тыс. тонн/год в 2003 году до 6,21 тыс. тонн/год в 2017 году, то есть на 43,5%.

Прекращено применение сернистого продукта – мазута в качестве топлива от 64,7 тыс. тонн/год в 2007 году до нуля в настоящее время. При необходимости применяются малосернистый нефтепродукт – печное топливо и экологически чистое дизельное топливо. В хозяйственной деятельности предприятия исключены из применения следующие виды вредных и ядовитых веществ:

- аммиак (128 тн/год) – заменен на безопасные виды реагентов для защиты оборудования и трубопроводов от коррозии;
- тетраэтилсвинец (363 тн/год) – снят с применения, в связи с прекращением производства этилсодержащего автомобильного бензина;
- марганецсодержащие октаноповышающие добавки (типа «Хайтек» - 185 тн/год) – сняты с применения, в связи с про-

ПРОИЗВОДСТВО

ПООЧЕРЕДНО ЗАПУСКАЮТСЯ УСТАНОВКИ КГПН

В данное время основная установка комплекса каталитического крекинга запущена и работает на загрузке 67%.

Сейчас специалисты по пусконаладочным работам компаний Sinopec Engineering Group Co., Ltd и AXENS занимается отладкой режима установки. Также запущена в работу установка суфлекс – установка очистки сжиженных газов и готовится к запуску установка олигомеризации. Запуск установки олигомеризации даст нам дополнительную выработку бензина.

Все эти работы планируем завер-

шить к концу мая, и уже тогда комплекс глубокой переработки нефти будет запущен в полном объеме. А с июня текущего года ожидаем получение продукции экологических классов К4, К5.

Уже сегодня мы производим в сутки 1500-1700 тысяч тонн бензина, кроме этого, увеличилась выработка сжиженного и топливного газа.

Сергей ПОСОХИН,
начальник установки каталитического крекинга



изводством высокооктановых компонентов автомобильного бензина;

- серная кислота – замена на менее опасные и не входящие в число прекурсоров веществ, применяемые для нейтрализации водной среды;
- ртутные электрические переключатели, ртутные контрольно-измерительные приборы заменены на современные без применения ртути;
- радиоизотопные уровнемеры силосов и бункеров производства нефтяного кокса заменены на радарные уровнемеры типа «ВЕГАПУЛЬС-68», тем самым обеспечивается радиационная безопасность на производстве.

Обеспечение производственного водоснабжения за счет увеличения мощности оборотного водоснабжения от 52,0 млн. м3/год в 2010 году до 115,5 млн. м3/год в 2017 году (на 55,0%) позволило сокращение водозабора с р. Урал на производственные нужды в 2017 году по сравнению с 2004 годом на 50,0%, то есть с 10,4 до 5,21 млн. м3/год. В результате ввода в эксплуатацию градирни на очистных сооружениях сточных вод установки замедленного коксования сокращен забор технической воды с р.Урал на 500 тыс.м3/год, а также сброс нормативно-очищенных сточных вод на пруд-испаритель на 450 тыс.м3/год. В результате ввода в эксплуатацию и обеспечения ритмичной работы установки биологической очистки сточной воды достигнуто сокращение в сточной воде загрязняющих веществ – нефтепродукта в 2017 году по сравнению с 2002 годом на 97,7%, то есть со 144 до 3,27 тонн, фенола на 98%, то есть с 3,71 до 0,072 тонн, железа на 84,8%, то есть с 7,69 до 1,172 тонны, взвешенных веществ на 94,2%, то

есть со 183,07 до 10,553 тонн.

По программе замены резервуаров, с 2009 по 2015 годы демонтированы 40 физически устаревших резервуаров. Смонтирован 41 резервуар современного требования. Сокращен сжиг газа на факельном стволе от 5 137 тонн/год в 1999 году до 2 637,8 тонн/год в 2017 году, то есть на 48,7%. Проектом реконструкции за территорию завода выведен парк хранения сжиженных нефтяных газов. Проведена модернизация действующих установок в соответствии с современными требованиями. Реализуется перенос за территорию завода ж/д эстакады тактового налива нефтепродуктов в цистерны. Завершено строительство объездного железнодорожного пути от станции Тендык до АНПЗ со строительством новой станции Промышленная, теперь железнодорожные цистерны с нефтепродуктами проходят не по центру города, а за его пределами, тем самым сокращено вредное воздействие на близлежащие жилые кварталы.

До реконструкции технологических мощностей на заводе содержание серы в автомобильных бензинах составляло более 1500 ppm, в дизельных топливах более 2000 ppm. После завершения 1-го этапа реконструкции (2003-2006 гг.), обеспечено соответствие автомобильных бензинов и дизельного топлива экологическому классу К-2 Технического Регламента Таможенного Союза. После ввода в 2015 году в эксплуатацию установки каталитического риформинга с непрерывной регенерацией катализатора CCR обеспечено:

- увеличение доли высокооктановых нефтепродуктов с 47% до 100%;

Продолжение на стр.6

«ҚАЗМҰНАЙГАЗ» КЕМЕЛДЕНУ ЖОЛЫНДА – ЕҢБЕК ҚАУІПСІЗДІГІ МЕН ЕҢБЕКТІ ҚОРҒАУДЫ ӘР АДАМНЫҢ ЖЕКЕ ІСІНЕ АЙНАЛДЫРУ

Біз соңғы үш жылдың қорытындысын келтіре отырып, өндірістегі еңбек қауіпсіздігі мен еңбекті қорғауды қамтамасыз етуде маңызды табыстарға қол жеткізгенімізді мойындауға болады. Дегенмен, біз өз қызметкерлеріміздің, активтердің және қоршаған ортаның қауіпсіздігін қамтамасыз етуге бағытталған күшімізді ұдайы жұмсауға тиіспіз.

Өз саласының нағыз көшбасшысы болу үшін қауіпсіздік мәселесі әрқайсымыз үшін негізін қалайтын құндылықтардың бірі болуы тиіс.

Сондықтан мен Сіздердің әрқайсыңызды шын мәнінде «ҚазМұнайГаз» әлемдік деңгейдегі компания болу үшін жұмысымызды қалай орындайтынымыз және не жасай алатынымыз туралы жаңаша ойлауға шақырамын.

Мен егер өз адамдарымыздың, біздің мердігерлердің және біздің барлық қызметіміздің қауіпсіздігіне салыстырмалы ойлауды өзгерте алсақ, біз осы тәсілдерді компанияның барлық бизнес-процестеріне кіріктіре аламыз, себебі сол кезде өндірістік тәртіп тұрақты түрде нығайтынына берік се-

немін. Мен **Қауіпсіздік техникасын әр адамның жеке ісіне айналдыруға** шақырамын.

Өндірістік тәртіп пен қауіпсіздік техникасы ережелері мен оларды сақтау арасында тікелей тәуелділік болады. Рәсімдерді сақтау кепілдігі, кезінде орындалмай қалған істерді, келесі іс-шараларды орындау, бір-бірімізге деген қамқорлық – мұның барлығы Қауіпсіздік техникасының әр адамның жеке ісіне айналған белгілері. Егер Сіз қауіпсіздікті өзіңіздің жеке ісіңіз ретінде қабылдасаңыз, онда ешнәрсе жасай алмайсыз, әрине мұны түсіну керек. Қауіпсіздік техникасын жеке өзінің ісі ретінде қабылдау біздің жұмысымыздың табиғи ырығаны және қорғаныштық механизмін қалыптастырады, ал бұл біздің қауіпсіздігімізге кепілдік береді, бізді пайдалы және табысты болуға жетелейді.

Біздің қызметіміздің өзіндік ерекшелігі қауіпті болып табылады. Біз жарақаттанушылық пен зақымдану қатерінің көп болуы, тіпті адам өліміне дейін апаратын жағдайлар болатын-

дығын білеміз. Біз өте күрделі операциялық жүйеде жұмыс істейміз, мұнда көптеген факторлар бар, яғни қателіктерге, ережелерді толық түсінбеген немесе абайсыз бұзушылықтарға алып келетін факторлар болады. Мұның барлығы адамдар жарақат алатын негізгі себептерге байланысты. Біз осы күрделі жүйеде еңбек қауіпсіздігі мен еңбекті қорғау саласының көшбасшылары болып табыламыз. Барлығымыздың алдымызда түсініксіз рәсімдерді түсінікті рәсімдер, күрделі рәсімдерді қарапайым рәсімдер ретінде жасау міндеті тұр. Міндеттер қою, жабдықтарды жобалау, алдын ала көрегендік таныту және пайда болуы мүмкін қателерге жол бермеу, сондай-ақ қателіктерді түзету немесе жұмыс басталғанға дейін ондай қателіктерді жою. Еңбекті қорғау саласындағы Сіздің көшбасшылығыңыз өзіңізді жігерлендіреді және болып жатқан оқиғаларды шынайы түсінуге, яғни басқару жүйесіндегі кемшіліктерді табуға және түзетуге көмектеседі. Бұл қауіпсіздікті арттыруға арналған қосымша басымдылық болып табылады.

Біздің қызметкерлеріміз, біздің мердігерлеріміз мен сала бойынша әріптестеріміз бір-біріне қамқорлық таныта алатын, егер қауіпті жүргізілген жұмыстарды байқап қалса, үндемей қалмайтын, ешкім өзіндік көзқарасын айтудан қорықпайтын, себебі оның дауысы айқын естілетін компания ретінде мойындаған кезде біздің жолымыздың дұрыс екендігі осыған дәлел болады.

Ашық және шынайы жұмыс істейік, бір-бірімізді жарақаттанушылықсыз бизнес-міндеттерімізге қол жеткізуге шақырайық.

Ашық және шынайы болайық, жарақаттанушылықсыз басқа да өндірістік мақсаттарға қол жеткізу жолында бір-біріміздің пікірлерімізді ескерейік.

«ҚазМұнайГаз» компаниялары тобының барлығында **еңбек қауіпсіздігі мен еңбекті қорғауды әр адамның жеке ісіне айналдырайық.**

Сауат МЫҢБАЕВ,
«ҚазМұнайГаз» компаниялар тобының Басқарма төрағасы

28 АПРЕЛЯ – ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА

ФОРМИРОВАНИЕ ВЫСОКОЙ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

История Всемирного дня охраны труда начинается с 1989 года, когда профсоюзами и работниками был проведён День памяти погибших работников в США и Канаде в память о тех, кто пострадал или погиб на рабочем месте. Десять лет спустя, более чем в ста странах мира были проведены акции и мероприятия, направленные на привлечение внимания людей и чиновников к различным проблемам, связанным с охраной труда. Под нынешним названием Всемирный день охраны труда впервые отмечался в 2003 году по инициативе Международной организации труда (МОТ). Целью официального учреждения этого дня стало привлечение внимания к масштабам проблемы. По оценкам МОТ, каждый день в мире в среднем около 5000 человек умирают в результате несчастных случаев и заболеваемости на производстве, суммарно достигая за год от 2 до 2,3 миллиона случаев производственно обусловленной смертности.

Из этого числа около 350 тысяч случаев составляют несчастные случаи со смертельным исходом и около 1,7-2 миллиона смертей, вызванных заболеваниями, связанными с работой. Кроме того, ежегодно работники страдают приблизительно от 270 миллионов несчастных случаев на производстве,

которые ведут к отсутствию на рабочем месте в течение более 3 дней, и от около 160 миллионов случаев болезней без смертельного исхода. Нередки случаи, когда эти жертвы связаны с желанием работодателя сэкономить расходы по производству за счёт частичного или полного игнорирования сводов и правил техники безопасности.

Каждый год Всемирный день охраны труда посвящается проблемам, стоящим перед МОТ, и проходит под разными девизами. В 2018 году ее тема называется «Охрана труда: молодые работники особенно уязвимы». Сегодня более чем в ста странах проводятся мероприятия, направленные на привлечение внимания общественности к нерешенным проблемам охраны труда. Они организуются, как правило, силами местных властей, профсоюзных организаций, организаций работодателей и специалистов в области охраны труда.

В соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан, при наличии у работодателя более 50 работников, в организации должна быть создана служба охраны труда. На ТОО «Атырауский НПЗ» такая служба создана и функционирует.

Атырауский нефтеперерабатывающий завод - одно из старейших предприятий Казахстана. Его руководство уделяет особое внимание вопросам



обеспечения безопасности и улучшения условий труда работников, предупреждения техногенных рисков, сокращения вредных экологических выбросов. Работа по безопасности и охране труда в ТОО «АНПЗ» осуществляется в соответствии с требованиями Трудового Кодекса Республики Казахстан, Единой системой управления охраной труда и OHSAS 18001:2007 «Система менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда».

Для оценки организации работы по охране труда используются следующие критерии:

- выполнение программ, планов и мероприятий по охране труда;
- наличие плана мероприятий по охране труда;
- наличие правил внутреннего трудового распорядка, утвержденных режимов труда и отдыха работников;
- наличие перечня профессий и должностей работников, подлежащих предварительному и периодическому медицинскому осмотру.

Для оценки организации обучения работников вопросам охраны труда необходимо:

- наличие программы проведения вводного инструктажа;
- наличие программы проведения первичного инструктажа на рабочих местах, инструкций по охране труда;
- проведение всех видов инструктажа в соответствии с установленными сроками и периодичностью с записью в журналах регистрации и личных карточках инструктажа по охране труда;
- приказ о создании комиссии по проверке знаний по вопросам охраны труда работников организации;
- ведение документации по обучению вопросам охраны труда: журналы посещения занятий, протоколы проверки знаний, выдача удостоверений;
- наличие кабинета по охране труда.

При проверке состояния охраны труда на рабочих местах оценивается:

- содержание оборудования, инструмента и приспособлений в техниче-

Продолжение на стр.6

1 МАМЫР - ҚАЗАҚСТАН ХАЛЫҚТАРЫНЫҢ БІРЛІГІ КҮНІ ТӨРТЕУ ТҮГЕЛ БОЛСА...!



қарамастан Қазақстан мемлекетінде тұрып жатқандықтан қазақ жерінің салт-дәстүрлерін сыйлап, дінін құрметтеуден еш шаршамаған. Александр Параскевиди 1983 жылы Атырау қаласында дүниеге келген. Жұбайы Эльвира екеуі 2005 жылы отау құрып, міне 10 жылдан астам уақыт бойы бір-бірін танып келеді. Отбасында 1 қыз 1 ұлды тәрбиелеп отырған үлгілі ата-ана.

«Менің жұбайым да өзім де Қазақстанда туып, ер жеткен соң отбасылық өмірде ұлтымызға қатысты ешқандай қиыншылықтар болып көрген емес. Керісінше осы елде дүниеге келіп, отбасымды да осы жерде құрғанымға қуаныштымын. Басқа елге бару да ойымда жоқ. Қазақстанның дамып, көркеюіне өз үлесімді қоса бергім келеді», - дейді Александр Параскевиди.

Александр Параскевиди алғаш Атырау мұнай өңдеу зауытына 2003 жылы тамыз айында жұмысқа тұрады. Зауыттың дамуына өз үлесін қосып келе жатырған ол 15 жылдай тауар операторы қызметін атқарып келеді. Жұмысына тиянақты, бастаған ісін абыроймен аяқтап, жауапкершілігімен адал қызыметімен көзге түсіп жүрген мамандардың қатарында. Осындай қажырлы еңбегінің арқасында 2016 жылы құрмет грамотасымен марапатталған.

Осындай халық бірлігін ұштастырып, зауытта да өмірде де өнегесімен көзге түсіп жүрген отбасылар барда Қазақстан үнемі даму үстіндегі, ұлтаралық қатынасы нығайған, бауырмал, қонақжай ел екендігін дәлелдесе керек.

«Бірлік болмай тірлік болмас» деген атам қазақ. Берекені көздеген ел мерекелі тірлік жасаудан жалықпаған. «Береке бастауы бірлік, ел іші тату тірлік» қағидасын ұстанған ел үшін бұл мейрамның орны ерек.

Жыл сайын атаулы мерекеде Қазақстан аумағында тұрып жатқан 130-дан астам ұлт пен ұлыс өкілдері киелі қара шаңырақта тату-тәтті, береке мен бірлікте, бейбітшілік пен ынтымақта өмір сүріп жатқандығын тойлайды.

Сондай көпұлтты отбасылар Атырау мұнай өңдеу зауытында да көптеп кездеседі. Олар бір шаңырақ астындағы отбасындай бір-бірінің дінін, ділін, ұлтын сыйлап, қамқорлық танытуын жалғастырып келеді. Үлгі тұтар интернационалды отбасыға айналған Александр Викторович Параскевидидің жанұясын тілге тиек етуге болады. Өзі грек азаматы ал, жұбайы татар ұлтының азаматшасы. Соған

ЛАЙЫҚТЫ ДЕМАЛЫС ЕҢБЕК ТҮБІ - ЗЕЙНЕТ!



2018 жылдың 23 сәуірі күні Атырау мұнай өңдеу зауытының 4 цехының құнды қызметкері, майталман Андрей Тәжібайұлы Көбентаевты құрметті зейнет демалысына шығарып салу салтанаты ұйымдастырылды.

Шығарып салу салтанатында өз қызметіне өмірінің біраз бөлігін арнаған адамдарға деген құрмет пен ізгі ілтипат атмосферасы орын алды.

Цехта талай жыл қызметтес болып, өмірлерінің біраз бөлігін бірге өткізген жұымдастары тілектерін жаудырып, «Шаруаға толы ұзақ әрі ауыр жұмыс күнінен соң демалыс та керек, сондай-ақ, ұзақ әрі белсенді еңбек қызметіміз үшін зейнет демалысы керек. Ол бізге, жұмыс барысында уақытымыз жетпеген жәй ғана өмірдің қарапайым қызықтарына рахаттану үшін қажет. Сондықтан да зейнет демалысында сәттілік пен қызықты өмір тілейміз. Сізге өміріңіздің ең қымбат жылдарын біздің қиын қызметке арнағаныңыз үшін алғыс айтамыз. Алға қойған тапсырманы адалдықпен атқарып, жас буынға үлгі бола білдіңіз. Сізге осынау жылдар бойы жаныңызға демеу болып, қолдап, берік тірек болып келген жанұяңызға аса ризашылығымызды білдіргіміз келеді. Сізге ұзақ та бақытты өмір, сарқылмас денсаулық пен сәттілік тілейміз!», - деп ақ тілектерін жаудыра түсті.

Андрей Тәжібайұлы 1997 жылдың

маусым айынан бастап күні бүгінге дейін зауыттың адал қызметкеріне айнала білген. Бүгінде отбасылы үш қыздың әкесі, екі жиенінің атасы. Отбасында сабырлы, ақылшы.

21 жыл бойы оператор қызметін мінсіз атқарып келген ол еңбек демалысына да қимастықпен кетіп бара жатқандай. Осы жылдарда адал еңбегімен басшылықтың көзіне түсіп, түрлі марапаттарға ие болған. Сондай қажырлы еңбегінің арқасында Атырау мұнай өңдеу зауыты атынан 2013 жылы және 2017 жылы алғыс хат алып, 2016 жылы кез-келгеннің ұысына түспейтін «кадрлық қызметкер» атағын қанжығасына байлаған. Сонымен қатар 2018 жылы Атырау мұнай өңдеу зауытының 70 жылдығына арналған медалімен марапатталған.

Көбентаев Андрей Тәжібайұлымен 10 жылға жуық қызмет атқарып келе жатқан Қазандар паркінің басшысы Орақ Оразмұханбет Табылдиевичтің сөзінше «Ол өте адал, алға қойған мақсатына жете білетін, жұмысына тиянақты, өзінен кейінгі жас мамандарға үйретері мол, ақылшы», - деп тебірене әңгімеледі.

Жиын соңында Андрей Тәжібайұлына адресат пен сыйлық ұсынылып, тәтті тілектерін арнап, жылы атмосферада лайықты демалысына шығарып салды.

Коллектив ТОО «СЦ «КазТурбоРемонт» выражает искреннее соболезнование родным и близким в связи с кончиной старейшего работника, ветерана труда ремонтно-механического цеха **ВЕРНОВОЙ ЛЮДМИЛЫ КИМАЛОВНЫ**

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ИНФОРМАЦИЯ

с 19 по 25 апреля 2018 года

Забор воды с р. Урал для производственных нужд составил 120 900 м³. Лимит забора воды не превышает. Сброс биологически очищенной сточной воды на пруд - испаритель составил 56 838 м³. На повторное потребление направлено 15 859 м³ очищенной воды, что составляет 21,8 % очищенного стока.

Санитарно-промышленной лабораторией ИЦ «ЦЗЛ» проведено 445 исследований качества производственного стока цехов и завода, 103 исследование качества оборотного водоснабжения, 15 исследований концентрации загрязняющих веществ в промышленных выбросах, 92 исследования качества атмосферного воздуха санитарно-защитной зоны и промышленной площадки, 339 исследований состояния воздушной среды в производственных помещениях.

Произведено 3 696 автоматических исследований качества атмосферного воздуха в санитарно-защитной зоне предприятия. Подрядной организацией проведено 36 исследований качества атмосферного воздуха на расстоянии 2,3,4 км. с подветренной стороны завода. Превышений допустимых санитарно-гигиенических нормативов загрязняющих веществ для населённых мест не зарегистрировано.



"Атырау мұнай өңдеу зауыты" жауапкершілігі шектеулі серіктестігі

Товарищество ограниченной ответственностью "Атырауский нефтеперерабатывающий завод"

БҰЙРЫҚ - ПРИКАЗ

«19» апрель 2018ж.

№ 268-к

О наложении дисциплинарного взыскания

За отсутствие на рабочем месте без уважительной причины в течении полного рабочего дня, **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Шаримғалиеву Нурлану Магауиевичу - аппаратчику блока оборотного водоснабжения комплекса глубокой переработки нефти объявить строгий выговор.

Основание: служебная записка за №1176 от 16.03.2018г., объяснительные записки.

Генеральный директор

р/р: Феклистова Т., ИП «Джакумбаев Т.Т.»



Г. Амантурлин



"Атырау мұнай өңдеу зауыты" жауапкершілігі шектеулі серіктестігі

Товарищество ограниченной ответственностью "Атырауский нефтеперерабатывающий завод"

БҰЙРЫҚ - ПРИКАЗ

«19» сәуір 2018ж.

№ 268-к

Тәртіптік жаза беру туралы

Толық жұмыс күні ішінде жұмыс орнында ешбір себепсіз жұмыс орнында болмауына байланысты, **БҰЙЫРАМЫН:**

Шаримғалиев Нурлан Магауиевичке - мұнайды терең өңдеу кешенінің айналымды сумен жабдықтау блогының аппаратшысына қатал сөгіс жариялансын.

Негіз: 16.03.2018 ж. №1176 қызмет бабындағы жазбасы, түсініктеме.

Бас директор

Жоңалтін: Феклистова Т., «Джакумбаев Т.Т.» ЖК., Байтұрсынұлы Б., Абошова Р., Достанова Г., Капанов Р.



Г. Амантурлин

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

АНПЗ ДЕРЖИТ ВОПРОСЫ ЭКОЛОГИИ НА КОНТРОЛЕ

Продолжение. Начало на стр.3



- производство дизельного топлива экологических классов К 3 и К 4 с содержанием серы 350 и 50 ppm соответственно;

- производство нового вида продукции с высокой добавленной стоимостью – бензола.

После ввода в эксплуатацию Комплекса глубокой переработки нефти все моторные топлива будут соответствовать стандарту К 4 и К 5 (с содержанием серы не более 10 ppm), будет увеличено производство светлых нефтепродуктов:

- высокооктановых бензинов – с 650 до 1 600 тыс. тонн в год (увеличение в 2,5 раза);

- авиатоплива – с 30 до 250 тыс. тонн в год (увеличение в 8 раз);

- обеспечено качество зимнего дизельного топлива с температурой застывания до (минус) – 30°C;

- производство темных нефтепродук-

тов (мазута и вакуумного газойля) снизится в 3 раза.

Реализация Программы повышения энергоэффективности ТОО «Атырауский НПЗ» на период 2016-2020 гг. привела в 2017 году к экономии потребления топлива в технологических печах завода с нарастающим эффектом в 2016-2017гг. на 21 056 т.у.т/год или 13 078 тонн/год и электроэнергии на 118,9 т.у.т/год или 966 667 кВт*ч/год.

На вопрос каким образом предприятие мониторит состояние воздуха и экологических показателей, Утесин Уандыков ответил, что ТОО «АНПЗ» организован регулярный экологический мониторинг воздействия хозяйственной деятельности предприятия на окружающую среду. Мониторинг воздействия предприятия на близлежащие населенные пункты проводится посредством контроля качества атмосферного воздуха

четырьмя автоматическими экологическими постами, расположенными в санитарно-защитной зоне завода и аналитическим методом на расстоянии в 2,3,4 км. с подветренной стороны от завода. Превышений допустимых санитарно-гигиенических нормативов загрязняющих веществ для населенных мест не зарегистрировано.

Кроме того, на заводе планируется реализовать ряд проектов, направленных на охрану атмосферного воздуха и водных объектов. В числе проектов, направленных на охрану атмосферного воздуха - строительство механических очистных сооружений закрытого типа, строительство автоматической установки тактового налива светлых нефтепродуктов в железнодорожные цистерны с рекуперацией углеводородных газов. Ввод в эксплуатацию механических очистных сооружений закрытого типа позволит существенно снизить выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, а также улучшить качественную очистку промышленных стоков предприятия. Ввод в эксплуатацию автоматической установки тактового налива светлых нефтепродуктов в железнодорожные цистерны с рекуперацией углеводородных газов позволит снизить потери углеводородов в атмосферу при наливных операциях.

Для улучшения качественного состава сбрасываемых сточных вод на заводе планируется внедрение блока финишной очистки воды (блок обессоливания), который будет установлен после очистных сооружений. Строительство блока позволит возвращать в производственный

цикл до 80% нормативно-очищенной сточной воды.

Ведется работа и на территории санитарно – защитной зоны(СЗЗ) завода, площадь которой составляет 207 га. В рамках ее озеленения посажено 120 тыс. деревьев различной породы с характерной приживаемостью для нашего региона (карагач, ясень, лох, тамариск) в возрасте от года до девяти лет. Учитывая местные климатические условия и засоленность почвы, нормативная приживаемость и сохранность лесных культур по Атырауской области составляет 55%. Тем не менее, заводом предпринимаются все меры по сохранности зеленых насаждений СЗЗ. Ежегодно подсаживаются до 7-8 тыс. саженцев взамен непринявшихся.

На вопрос рабочей группы о возможности предоставления онлайн - показаний на официальном сайте завода, главный технолог КГПН Дмитрий Макеев ответил, что тогда возникнет риск кибератак, которые могут привести к необратимым последствиям. Все данные с постов завод предоставляет Казгидромету.

Дмитрий Макеев в своем выступлении рассказал о работе новых установок, о том, где и как хранится гранулированная сера и другое.

По результатам выездного совещания депутаты поблагодарили заводчан за подробную информацию и выразили надежду на подобные встречи и в дальнейшем, чтобы совместно решать вопросы, волнующие горожан.

28 АПРЕЛЯ – ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА

ФОРМИРОВАНИЕ ВЫСОКОЙ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

Продолжение. Начало на стр.4

ски исправном состоянии: соблюдение сроков осмотра, испытания, текущего и профилактического ремонта оборудования и инструмента;

- создание безопасных условий труда на рабочих местах (обеспечение необходимой оснасткой, ограждениями и ограничителями, средствами коллективной защиты и контроля, укомплектованность средствами пожаротушения);

- аттестация рабочих мест по условиям труда;

- оформление наглядной агитации по охране труда на рабочих местах (плакаты, знаки безопасности, инструкции по охране труда);

- обеспечение санитарно-гигиенических условий труда на рабочих местах;

- план мероприятий по улучшению условий труда в организации;

- соблюдение требований безопасности при выполнении работ;

- проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников;

- выполнение установленного порядка учета и расследования несчаст-

ных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты;

- состояние территории: исправность проездов, тротуаров, инженерных коммуникаций.

Согласно раздела 4 главы 17 статьи 182 Трудового Кодекса РК, работникам технологических цехов, работающим по сменам, ремонтному, обслуживающему и подменному персоналу вредных производств, а также работникам, занятым на капитальных ремонтах технологических установок выдается один раз в смену бесплатное горячее питание. Также в целях предупреждения профессиональных заболеваний и укрепления здоровья, работникам завода, работающим во вредных условиях труда, выдается молоко по 0,5 л в смену. Под постоянным контролем инженерно-врачебной бригады находится санитарно – бытовые условия работников, питьевой режим, качество питания и молока.

Продолжается работа в рамках проекта «АМАН». В него на сегодняшний

день вовлечено около 100 работников завода. Так, по инициативе заводчан реализованы следующие мероприятия:

1. Разработано и утверждено Положение о сигнальных картах и мотивации персонала. В рамках данного документа, на ежеквартальной основе анализируются оформленные в письменной или электронной форме сигнальные карты, и проводится премирование авторов самых актуальных сигнальных карт. Авторы 32 сигнальных карт были поощрены денежными премиями.

2. На ежеквартальной основе анализировались производственные подразделения завода и определялись образцовые коллективы в области БиОТ с вручением переходного вымпела и денежных премий. По итогам 2017 года этого звания дважды удостоивалось производство кокса и серы, по одному разу подразделения производства и транспортировки нефти и объектов водоснабжения и водоотведения.

3. Для обеспечения информированности работников завода, подрядных организаций и посетителей завода, в ноябре 2017 года было смонтировано

светодиодное информационное табло, на котором помимо времени, даты и температуры атмосферного воздуха отображаются дата последнего несчастного случая и количество отработанных человеко-часов без несчастных случаев на производстве.

Одним из больших достижений 2017 года стало присуждение АНПЗ звания лауреата конкурса по социальной ответственности бизнеса «Парыз» в номинации «Лучшее предприятие в области охраны труда». Такого высоко-го признания завод удостоен за успешные показатели в области безопасности и охраны труда.

Еще раз повторюсь, что руководство завода уделяет повышенное внимание вопросам безопасности и охраны труда. Каждый работник завода должен следовать принципам соблюдения безопасных методов работы, что способствует формированию высокой культуры безопасности на нашем заводе. **С праздником, уважаемые коллеги!!!**

Отдел техники безопасности и охраны труда

Поздравляем!

КОЛЛЕКТИВ ОВИВ ПОЗДРАВЛЯЕТ С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ

**РАХИМУ ХАМЗАЕВНУ САРСЕНОВУ,
АЛЬМИРУ КАБДУЛОВНУ КАРАКОТОВУ,
АБАЯ КАРАПИДЕНОВИЧА ХАМЗАЕВА,
БАТЫРХАНА АБАТОВИЧА ИКЛАСОВА!**

*Поздравляем Вас с Днем Рождения
И хотим от души пожелать,
Чтобы не было тени сомнения,
Верить в счастье, всегда побеждать!
А еще очень ласковых взглядов
От любимых и близких людей.
Чтоб друзья были верные рядом,
Много новых и светлых идей!
Вам здоровья, любви и успеха,
Чтоб Вы были довольны судьбой,
Вам счастливого, звонкого смеха,
Оставляйте Вы сами собой!*

**ПОЗДРАВЛЯЕМ С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ
МНОГОУВАЖАЕМОГО НАЧАЛЬНИКА ОВИВ
ВАЛЕРИЯ МИХАЙЛОВИЧА ШАТИЛОВА!**

*Желаем, чтоб цели достигнуты были
И чтоб подчиненные не подводили.
Пускай все проблемы скорей разрешатся,
Не надо по поводу них волноваться.
Мы Вас уважаем и ценим, поверьте.
Задачу любую нам смело доверьте.
Здоровья Вам, мудрость, счастья и сил
И чтоб каждый день только радость дарил!*

**КОЛЛЕКТИВ ТОО «IQS ENGINEERING»
ПОЗДРАВЛЯЕТ
БАУЫРЖАНА МУРАТОВИЧА МУЛДАШЕВА
БОЛАТА КУАНЫШЕВИЧА ДАУЛЕТЬЯРОВА
с днем рождения**

*Пусть полной чашей станет дом,
Веселье, радость будут в нем.
Пусть станет Ваша жизнь светлей,
Пусть много солнца будет в ней.
Друзей своих не забывайте
И никогда не унывайте!*

**КОЛЛЕКТИВ АТС ПОЗДРАВЛЯЕТ
БОЛАТА КУАНЫШЕВИЧА ДАУЛЕТЬЯРОВА
с днем рождения!**

*Пусть не бывают пустыми карманы.
Реальностью станут заветные планы.
Из рук руль судьбы своей не выпускай,
Почаще от радости пой и летай,
Всегда тормози у счастливого случая
Здоровья тебе и благополучия!*

**КОЛЛЕКТИВ АТС ПОЗДРАВЛЯЕТ
ОЛЬГУ ВЯЧЕСЛАВОВНУ ТАРАБРИНУ**

с ЮБИЛЕЕМ!
*Сегодня круглая дата
У женщины яркой и светлой.
Сегодня тот день, когда надо
На свете быть самой заметной.
Пусть дарят внезапно подарки
Лишь те, от кого Вы не ждали.
И всю теплоту и внимание
Чтоб близкие Ваши давали.
Волшебного Вам настроения,
Чудес, будто в сказке живете.
Веселого Вам юбилея!
Живите в любви и заботе!*

**КОЛЛЕКТИВ ТОО «IQS ENGINEERING»
ПОЗДРАВЛЯЕТ
ОЛЬГУ ВЯЧЕСЛАВОВНУ ТАРАБРИНУ
с Юбилеем!**

*Юбилей – всегда роскошный возраст:
Есть что рассказать, о чем взгрустнуть.
Этот возраст, яркий и прекрасный,
Открывает новый в жизни путь!
Женщина всегда мила, чудесна,
И любая дата ей идет.
Крепкого здоровья, много счастья
В наступивший юбилейный год!
Будь такой же молодой и яркой,
Пусть твоя исполнится мечта.
В жизни будут пусть тебе подарком
Молодость, любовь и красота!*

**КОЛЛЕКТИВ ТОО «IQS ENGINEERING»
ПОЗДРАВЛЯЕТ
МАТВЕЯ ВЛАДИМИРОВИЧА БАКИРОВА**

с Юбилеем!
*У тебя сегодня праздник – 30 лет!
Настроение, звонки и поздравленья...
Для мужчины эта дата – лишь расцвет,
И поэтому желаем вдохновенья!
Вдохновенья развиваться и творить,
Воплощать любые тайные желанья,
Жить красиво, быть любимым и любить,
И конечно всех заслуг твоих признанья!*

РЕКЛАМА

هالال HALAL

УВАЖАЕМЫЕ ЖИТЕЛИ ГОРОДА АТЫРАУ!

**МЯСНОЙ МАГАЗИН "МЯСОЕТ" ПРИВЕТСТВУЕТ
ВАС И ПРЕДЛАГАЕТ ВАМ СВЕЖЕЕ МЯСО,
КОЛБАСЫ, ЯЙЦА, МОЛОЧНУЮ ПРОДУКЦИЮ
СП «ПЕРВОМАЙСКИЙ» И Т.Д.
ВСЯ ПРОДУКЦИЯ ХАЛЯЛЬ И ПО
ПРИЕМЛЕНЫМ ЦЕНАМ!**

**МЫ НАХОДИМСЯ ПО АДРЕСУ:
АВАНГАРД, 3 МКР, ДОМ 42
(РАЙОН ПАРКА ПОБЕДЫ, РЯДОМ
ТЕХНОДОМ, FUNKY TOWN,
КАФЕ «У ТАТАРИНА»,
БЫВШИЙ МАГАЗИН «САМАЛ»).**
**ИНСТАГРАМ: MYASOET
ТЕЛ. 309494.
МОБ. ТЕЛ. 8 778 030 94 94**

ЕТ ДҮКЕНІ | **НАТУРАЛЬНОЕ МЯСОЕТ** | **ФЕРМЕРСКОЕ** | **МЯСНОЙ МАГАЗИН**

Ярмарка Технодом Funky town
Автосалон Жанель авто
42 дом | 43 дом
МЯСОЕТ
Парк победы

КРАСА ЗАВОДА - 2018

Любовь Дворянчик,

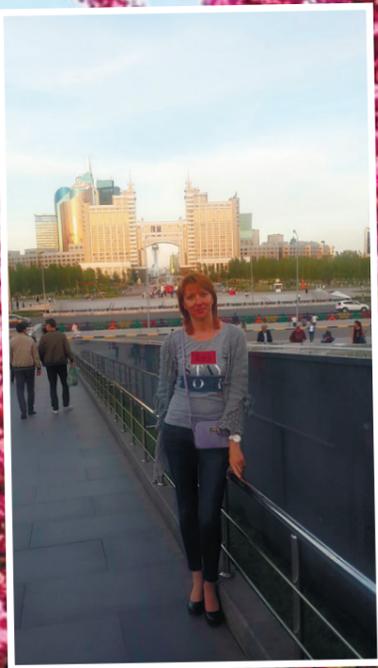
аппаратчик химводоочистки ТЭЦ:

«Жизнь – ты прекрасна!»

- На завод я пришла в 2005 году. Первые восемь лет проработала пробоотборщицей в центральной заводской лаборатории, в 2012 году перешла на ТЭЦ. Сейчас я работаю на новой установке химводоочистки производства ароматических углеводородов. Она полностью компьютеризирована, работаем в современных условиях и по новым технологиям. Мне нравится моя работа, и я мечтаю расширить горизонты своей профессиональной деятельности.

В свободное от работы время люблю заниматься спортом, особенно бегать, читать, в большинстве это любовные романы, рисовать, ухаживать за животными. У нас дома две кошки и две породистые собаки. Ну, а большую часть досуга посвящаю огороду и цветоводству. Последнее – это мое хобби. Если я вижу какой-то необычный цветок, стараюсь взять его отросток, ищу в интернете информацию про него, как за ним ухаживать. Мне очень нравятся фиалки и орхидеи, их у меня вместе взятых 9 штук. Цветы – они ведь тоже живые создания, чувствуют тепло, ласку, любовь к себе, и отвечают красивым цветением. Я радуюсь каждому дню жизни, и с пониманием принимаю даже трудные ситуации.

Трудолюбие – это для меня не только упорный и добросовестный труд, но и активная жизненная позиция. Я не придерживаюсь жизненных принципов, я просто живу и получаю от этого удовольствие.



«НОВАТОР»
 апталық басылым
 №14 26 сәуір 2018 жыл

РЕДАКЦИЯ МЕКЕН-ЖАЙЫ:
 060001, Атырау қ.,
 «АМӨЗ» ЖШС, 3.Қабдолов к-сі,1
 тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

Газет «Атырау-Ақпарат» ЖШС
 баспаханасында беттеліп
 басылды.
 Атырау қ., Молдағалиев к-сі, 29А
 Тел.: 45-86-60.
 Тиражы 1000 дана
 Тапсырыс № 472

БҰҚАРАМЕН БАЙЛАНЫС
 ЖӨНІНДЕГІ БӨЛІМІ:
 бастығы А.Татиева.

«MEDYAGROUP» ЖК:
 жетекшісі – Д.Мұхамбетов
 редактор: И.Сатылғанова.

Газет
 Қазақстан Республикасының
 баспасөз және бұқаралық
 ақпарат министрлігінде
 1992 жылғы 27 мамырда
 тіркеліп, тіркеу туралы
 №790 күәлігі берілген

Газет редакциясы жарнама материал-
 дары мен хабарландырулар,
 құттықтаулар және көңіл айту
 мазмұнына жауап бермейді.

НОВАТОР