

№ 45 (4206)

АТЫРАУСКИЙ НПЗ ПРИНЯЛ УЧАСТИЕ В РЕСПУБЛИКАНСКОМ КОМАНДНО-ШТАБНОМ УЧЕНИИ «ЗИМА – 2014»



На основании постановления Правительства Республики Казахстан «Об утверждении правил информирования, пропаганды знаний, обучения, извещения населения и специалистов в области чрезвычайных ситуаций, и в целях совершенствования организации государственной системы гражданской защиты, а так же подготовки органов управления, сил и средств» под руководством министра внутренних дел Республики Казахстан Калмуханбета Касымова с 12 по 13 ноября 2014 года было проведено республиканское командно-штабное учение «Зима – 2014». Согласно организационным указаниям министерства энергетики, в нем приняло активное участие и ТОО «Атырауский НПЗ». Темой учения стала подготовка органов управления и сил государственной системы гражданской защиты к действиям при ликвидации чрезвычайных ситуаций в условиях зимнего периода

В ходе учения планировалось выполнение следующих задач:

- повышение уровня готовности и способности заводской системы гражданской защиты к ликвидации чрезвычайных ситуаций в условиях зимнего периода;
- проверка на соответствие предназначению и готовности к действиям спасательной команды ТОО «АНПЗ», входящей в отряд экстренного реагирования города Атырау, которая состоит из работников транспортного цеха. Командиром команды является инженер ТЦ по безопасности дорожного движения Ануарбек Капашев;
- проверка наличия и состояния запасов материально-технических ресурсов, продуктов питания, медицинских средств и резервных источников энергоснабжения на время чрезвычайных ситуаций в условиях зимнего периода.

В ходе учения перед заводом были поставлены условные задачи по устранению последствий чрезвычайной ситуации в зимнее время. Под грамотным руководством руководителя учения Дениса Козырева и начальника штаба учения Ерлана Кикбаева завод отлично справился со всеми поставленными задачами и выполнил норматив, показав отличные результаты и абсолютную готовность к устранению последствий стихийных бедствий и чрезвычайных ситуаций в зимний период.





Мансур БТИМАЛИЕВ,
инженер-технолог ППНГО

Нефтегазовая отрасль Казахстана активно развивается, постоянно модернизируясь и повышая темпы своей деятельности. Вместе с тем, рост производства оказывает прямое влияние на окружающую среду и здоровье людей. Поэтому вопросы экологии и новых технологий на производстве становятся жизненно актуальными.

ВНЕДРЕНИЕ НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ – ЗАЛОГ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Наше предприятие существует с 1945 года. Основным направлением ее деятельности является переработка нефти по топливному варианту.

Экология улучшается тогда, когда совершенствуются технологии того или иного производственного процесса. Так как деятельность завода связана с переработкой нефти и производством нефтепродуктов, одним из первых направлений нашей деятельности стало улучшение качества казахстанского топлива.

Совершенствование топлива дополнительными добавками и присадками уже после процессов нефтепереработки повышает не только качество топлива, но и его реализацию на рынке, что обусловлено высокой конкуренцией между предприятиями отрасли.

Было доказано, что применение многофункционального пакета присадок позволяет довести казахстанский бензин по показателям моющего действия и коррозионной активности до мировых стандартов. Применение присадок позволяет поддерживать двигатель автомобиля в чистоте, происходит полное сгорание топлива, в атмосферу попадает меньшее количество загрязняющих веществ (до 20%), и соответственно, двигатель работает

хорошо. Мы сотрудничаем с различными компаниями, ТОО «АНПЗ» старается внедрять новейшие современные технологии с применением новых присадок, чтобы выпускаемые товарные нефтепродукты были востребованными в Казахстане. Важно отслеживать ситуацию, ведь каждый год идет тестирование и выпуск новых продуктов, меняются и сами присадки.

Любое производство хорошо работает, если в процессе переработки используется однородное, качественное сырье. Когда же на переработку поступает неоднородное сырье, очень сложно из него получить качественный продукт. В нашем случае мы имеем дело с неоднородным сырьем, поэтому работать в этих условиях очень тяжело.

Наша работа по повыше-

нию качества автомобильных топлив, находят горячие отклики и признание со стороны рядовых граждан. К примеру, автобензин производится по европейским стандартам на современном оборудовании, отвечающего экологическому классу К2, и в соответствии с техническим регламентом Таможенного Союза (далее – Технический регламент ТС). Технический регламент ТС разработан в соответствии с Соглашением о единых принципах и правилах технического регулирования между тремя республиками (Беларусь, Казахстан и Российская Федерация) от 18 ноября 2010 года. Настоящий Технический регламент Таможенного Союза разработан с целью установления на единой таможенной территории обязательных для применения и исполнения требований к выпускаемому автомобильному и авиационному бензину, дизельному и судовому топливу, топливу для реактивных двигателей и мазуту.

Любая крупная нефтяная компания не только старается снизить свои расходы по добыче, но и более эффективно использовать каждый баррель нефти при переработке на НПЗ, соблюдая жесткие экологические требования.

Применение новых современных технологий существенно снизит выбросы загрязняющих веществ в атмосферу. Учитывая, что наш завод находится в черте города Атырау, это позитивно скажется на здоровье



дольше и экономичнее.

В 1998 году все крупнейшие автопроизводители Америки, Западной Европы, Японии разработали единые рекомендации к качеству автомобильных топлив и при-

нью качества автомобильных топлив, находят горячие отклики и признание со стороны рядовых граждан. К примеру, автобензин производится по европейским стандартам на современном

жителей областного центра. Поэтому внедрение требований к топливам имеет для нашей страны не только экономическую, но и самое главное, экологическую выгоду.

ДВЕ ПРОГРАММЫ В ПОМОЩЬ МОЛОДЫМ СПЕЦИАЛИСТАМ



Шынар БАЙМУКАШЕВА,
специалист по подбору кадров и оценки персонала УТР

АО «КазМунайГаз - переработка и маркетинг» уделяет пристальное внимание вопросам обучения кадров, их переподготовки и повышения квалификации. Активная работа в этом направлении ведется и на Атырауском нефтеперерабатывающем заводе, входящем в группу компаний АО «КМГ – ПМ».

Среди молодых, вновь поступивших работников завода очень много амбициозных, перспективных и подающих большие надежды специалистов, у которых есть желание принять участие во всех возможных обучающих программах и конкурсах, но из-за отсутствия необходимого стажа работы на предприятии, их возможности ограничиваются. Поэтому, в целях выявления молодых и успешных специалистов на производстве, а также их профессиональной подготовки, по распоряжению генерального директора ТОО «АНПЗ» Кайрата Уразбаева были запущены

две программы: «Карьера и карьерный рост молодых специалистов на производстве» и «Программа подготовки к участию в конкурсе «Лучший по профессии – 2015»». Основным направлением первой программы является специализация в профессиональной деятельности, развитие навыков и способностей, должностной рост. Молодые сотрудники без опыта работы получают хорошую возможность показать свой потенциал.



Работники товарищества, имеющие стаж работы на заводе не менее 3-х лет, имеют возможность принять участие в программе по подготовке к участию в конкурсе «Лучший по профессии – 2015».

Определение участников программы по профессиональной подготовке среди молодых специалистов со всех основных и вспомогательных производств и цехов, проводилось через объявление в заводской газете «Новатор», по рекомендациям начальников основных и вспомогательных цехов, а также по личному заявлению. Заявки принимались в отдел подготовки кадров УТР. На участие в двух обучающих программах подали заявки 148 кандидатов.

Проведение конкурсного отбора среди участников программы профессиональной подготовки проводится в 2 этапа. Первым этапом программы было тестирование, которое проводилось по двум основным критериям: профессиональное тестирование и оценка компетенции и способности личностей. Профессиональное тести-

рование проводилось по программе «Система электронного тестирования», разработанной Уфимским государственным нефтяным техническим университетом для завода по 6 основным специальностям: оператор технологических установок, слесарь по ремонту технологических установок, электромонтер по обслуживанию и ремонту электрооборудования, слесарь КИПиА и приборист, машинист технологических компрессоров и машинист технологических насосов. Профессиональные знания кандидатов по тем специальностям, которых нет в системе электронного тести-

рования, проверялись на бумажном носителе. Это такие специальности, как лаборант химического анализа, пробоотборщики и т.д. Оценка компетенции и способности личностей проводилась посредством числового и вербального анализа по интернет-системе SHL. Вторым этапом конкурса стало собеседование с главными специалистами Товарищества. Оно несколько затянулось в связи с производственной занятостью наших главных специалистов и большим количеством кандидатов, но уже на стадии завершения. Те кандидаты, которые пройдут все этапы отбора, будут включены в развивающие программы.

ОТ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ - К ЭФФЕКТИВНОМУ ПРОИЗВОДСТВУ

При выполнении высоких производственных задач по переработке нефти и выпуске конкурентоспособной продукции ТОО «АНПЗ» руководствуется ключевыми принципами управления и непрерывного улучшения качества, безопасных условий труда и промышленной безопасности, охраны окружающей среды в соответствии с мировыми стандартами. На заводе внедрена и функционирует с 2009 года интегрированная система менеджмента, в рамках которой внедрены системы управления международными стандартами: ISO 14001: 2004 (экологический менеджмент – внедрен с 2006 года), OHSAS 18001: 2007 (менеджмент охраны труда и техника безопасности – внедрен с 2006 года), ISO 9001: 2008 (менеджмент качества – внедрен с 2009 года).

В октябре этого года компания «Intertek Intenational» провела аудит - наблюдения по интегрированной системе менеджмента (ИСМ). Завод получил самую высокую оценку за весь период ее функционирования: «Нет необходимости в корректирующих действиях, система полностью соответствует требовани-

ям международных стандартов».

Были отмечены сильные стороны всей системы, в частности:

- высокий уровень приверженности высшего руководства по улучшению вопросов качества, охраны здоровья, безопасности и охраны окружающей среды;
- четкий контроль и мониторинг достижения поставленных целей и задач в области качества, охраны труда, безопасности и охраны окружающей среды;
- улучшение показателей экологической безопасности и продуктивности вопросов ОТиБ.

В декабре 2013 года завод стал обладателем еще одного очень важного документа – сертификата на соответствие требованиям системы энергоменеджмента. Чтобы внедрить новый международный стандарт ISO 50001:2011(система энергоменеджмента), коллективом отдела ИСМ в течение года была проделана большая работа. Об этом наш разговор с начальником отдела ИСМ Нурбеком Конысовым.

Нурбек Нурышевич, почти год как на заводе действует новый международный стандарт ISO 50001:2011(энергоменеджмент). Какова цель его внедрения и что он в будущем даст заводу?

В 2012 году вышел Закон РК «Об энергосбережении и повышении энергоэффективности», согласно которому предприятия, потребляющие топливно-энергетические ресурсы (ТЭР) более 1500 тонн условного топлива, должны были разработать и внедрить у себя эффективную систему энергоменеджмента, провести энергетические аудиты для определения своего потенциала в области энергосбережения и повышения энергоэффективности. И хотя энергоменеджмент мы должны были создать на предприятии до 2015 года, новая система была внедрена на год раньше.

В течение года была проведена работа во всех цехах завода. Были разработаны и утверждены:

- обязательные процедуры по ISO 50001;
- проведена интеграция настоящего стандарта в существующую интегрированную систему менеджмента завода;
- пересмотрены все действующие процедуры ИСМ по стандартам ISO 9001, 14001 и 18001;
- внесены необходимые изменения и дополнения в процедуры всех структурных подразделений и должностные инструкции заводского персонала;
- проведены обучения производственного персонала по аспектам внедрения международного стандарта ISO 50001;
- подготовлены внутренние аудиторы по системе энергетического менеджмента в количестве 20 человек.

С декабря 2013 года по январь текущего года завод

успешно прошел сертификационный аудит на соответствие требованиям международного стандарта ISO 50001 и получил международный сертификат компании «TUV NORD Certification». На сегодняшний день завод является субъектом государственного энергетического реестра.

Что означает понятие «энергоэффективное предприятие»?



Основными энергоресурсами на заводе являются: топливо, теплоэнергия, электроэнергия, сжатый воздух, техническая вода. Уменьшение удельного потребления энергоресурсов на всех этапах жизненного цикла продукции, начиная от переработки нефти и заканчивая наливом товарной продукции в цистерны, приведет в целом, к повышению энергоэффективности завода. А это, в свою очередь, скажется на усилении конкурентоспособности продукции и повышении нашего имиджа в целом. Завод выиграет не только в экономическом пла-

не, но и экологическом, так как уменьшение энергозатрат – это уменьшение негативного влияния на окружающую среду.

Требования Закона РК «Об энергосбережении и повышении энергоэффективности» очень жесткие: удельное потребление топливно-энергетических ресурсов (ТЭР) на предприятиях, являющихся субъектами государственного энергетического реестра, к 2015 году должно быть снижено на 5%, а к 2020

году – на 20%.

Тут уместно будет сказать, что заводские службы проблемами энергосбережения и энергоэффективности занимаются на постоянной основе. Мы изучили статистику удельного потребления ТЭР на нашем предприятии: за последние шесть лет (2008 – 2013 годы) в результате проведенной большой работы по экономии тепловой энергии, ее удельное потребление по сравнению с 2008 годом сокращено на 24%, это порядка 65 тысяч Гкал в год, электроэнергии на 5,3% - 10204 МВт*час в год. В общем, по за-



воду с 2008 года уменьшилось потребление энергоресурсов на 2,1%, что составляет 1703 тонн условного топлива в год.

Какая оценка была дана по итогам аудита – наблюдения по системе энергоменеджмента, прошедшего практически на днях?

Недавно на заводе прошел аудит – наблюдение на соответствие требованиям международного стандарта ISO

тально отметили разработку плана мероприятий в области энергосбережения:

- снизить потребление активной энергии за счет компенсации в электросетях завода реактивной энергии (планируемая экономия электропотребления до 10%);
- снизить потребление топлива в технологических печах завода за счет модернизации горелок (планируемое снижение топлива до 15%).

Аудит прошел в конструктивной форме и в дружественной обстановке. В итоге - компания «TUV NORD Certification» подтвердила соответствие внедренной системы завода требованиям международного стандарта ISO 50001-2011 и продлила срок его действия до ноября 2015 года.

В конце ноября - начале декабря текущего года планируется проведение энергоаудита, который будет проводить ТОО инжиниринговая компания «Каз-ГипроНефтеТранс» и французская компания «Axens». Он будет идти в течение девяти месяцев, причем, в нем будут задействованы все структурные подразделения завода. По результатам энергоаудита будет определен потенциал завода по энергосбережению, выявлены так называемые «болевы» точки. По их рекомендациям, завод разработает свой план мероприятий, который должен быть в дальнейшем реализован. При этом, ставка, с учетом строящихся новых объектов завода, будет делаться именно на те меры, которые при увеличении потребления энергоресурсов в целом, приведут к уменьшению удельного расхода ТЭР на единицу продукции. Это и будет реальным результатом эффективного энергосберегающего производства.

**Спасибо за интервью
Индира САТЫЛГАНОВА**

ЖАҢА ЭКОНОМИКАЛЫҚ САЯСАТ

Зауыттықтар Президенттің Қазақстан халқына Жолдауын талқылауда



Кенжебек Шахметов,
«Атырау МӨЗ» ЖШС «Нұр Отан» партиясы
бастауыш ұйымы төрағасы

Мемлекет басшысы Нұрсұлтан Назарбаев әр жылдың басында Қазақстан халқына өз Жолдауын арнап, мемлекет дамуының негізгі бағыттарын белгілеп отырады. Биылғы Жолдау мерзімінен бұрын жария болды. Бұған қатысты Елбасының өзі нақты түсініктеме беріп өтті. Бүгінде аузын айға білеген алпауыт елдердің өзінде жаһандық қаржы-экономикалық дағдарысының салдары түбегейлі жойылған жоқ, әлемдік экономиканың қайта қалыпқа келуіне ірі державалардың санкциялық саясаты да кері ықпалын тигізуде. Осының бәрін сын елегінен өткізген Нұрсұлтан Назарбаев өз Жолдауында алдағы жылдардың кім-кімге де оңай соқпасын бүкпесіз айтып, осындай күрделі кезеңнен тек мықты мемлекеттер, жұдырықтай жұмылған халықтар ғана өтетіндігін атап өтті. - Бізде ырғалып-жырғалуға уақыт жоқ. Бүгін айтылатын шараларды 2015 жылдың 1 қаңтарынан бастап жүзеге асыру керек. Біз теріс үрдістердің алдын алу үшін барлық ықтимал шараларды жедел қабылдауға тиіспіз... Көріп отырғандарыңыздай, өмір біздің жоспарларымызға түзетулер енгізуде. Және біз партияның тұғырнамасын бүгінгі күн шындығы тұрғысынан қарай отырып жаңа мазмұнмен толықтыруға тиіспіз, - деді Мемлекет басшысы өз сөзінде.

Жолдауда айтылғандай, шикізат экспортынан түскен табыстардан жиналған Ұлттық қордың қаражаты осындай қиын-қыстау кезеңде еліміздегі экономикалық жағдайды одан әрі жоғарылатуға жұмсалмақ. Ұлттық қордан 2015-тен 2017 жылға дейінгі кезеңде жыл сайын қосымша 3 миллиард долларға дейін бөлу жөнінде шешім қабылдағандығын айтқан Президент Үкіметке бір апта мерзімде Ұлттық қордан қаржы бөлу үшін тиісті шешім дайындауды және 2015 жылға арналған республикалық бюджет жобасында қажетті қаржыларды ескеруді тапсырды. - Мен құрған комиссия қаржының тиімді жұмсалуды қатаң қадағалап, жеке өзіме баяндап отыратын болады. Әр теңге үшін қатаң сұрау болмақ. Барлық әкімдерге айрықша жауапкершілік жүктеледі. «Нұр Отан» осы жұмысқа бөлсенді араласып, барлық деңгейлерде қатаң партиялық бақылау орнатуы тиіс, - деді ол халыққа Жолдауында. Жолдауда көліктік-логистикалық, индустриялық, энергетикалық, тұрғын үй, әлеуметтік инфрақұрылымдарын дамыту бағыттары бойынша бірқатар міндеттер жүктелді. Бұл жобаларды жүзеге асыру құрылыс материалдарына, көліктік-коммуникациялық, энергетикалық және тұрғын үй-коммуналдық салалар үшін өнімдер мен қызмет көрсетуге үлкен сұраныс тудырып, жаңа жұмыс орындарының көптеп ашылуына жағдай туғызады. Мәселен, тек жол құрылысы арқылы ғана жаңадан 200 мың жұмыс орны құрылмақ. «Нұрлы Жол» цемент, металл, техника, битум, жабдықтар өндіру мен соған сәйкес қызметтер сияқты экономиканың басқа да салаларына оң әсер етпек.

Жаһандық сыннан сүрінбей өтуіміз үшін өту үшін халық боп топтаса білу қажеттігін шегелеп айтқан Елбасы келісім, тұрақтылық, бейбітшілік сынды құндылықтарды сақтауға шақырып, «Нұрлы жол» Жолдауын жүзеге асыруда табыс тіледі. Біздер, нұротандықтар, Жолдауға қолдау білдіре отырып, Елбасы жария еткен «Нұрлы Жол» Жаңа Экономикалық Саясаты сындарлы шақта еліміздің қадамын нықтап, экономикалық дамуына серпін береді деп сенеміз.

Максим Божейко,
заместитель начальника цеха №5

В этом году Послание было озвучено несколько раньше, чем в прошлом. И этому Глава государства дает свое объяснение: «Нам необходимо оперативно пересмотреть некоторые позиции, а также внести корректировки в планы на предстоящий период. У нас нет времени на раскачку. Те меры, о которых сегодня пойдет речь, следует реализовывать уже с 1 января 2015 года». Были уже пересмотрены параметры республиканского бюджета на следующий год. Это свидетельство дальновидной политики Президента. К тому же в Послании глава государства подробнейшим образом рассказал куда, на какие цели будут направляться средства из Национального фонда, в сумме до 3 миллиардов долларов ежегодно на период с 2015 по 2017 годы. Поражает то, насколько наш Лидер нации знает и предвидит ситуацию в мире, как в политическом плане, так и экономическом. Именно мудрая политика Нурсултана Назарбаева, его умение четко перестраивать систему экономики и политики, помогла Казахстану безболезненно пройти первую волну кризиса, в отличие от многих развитых государств.

Верно говорит Глава государства о том, что нужно отойти от сырьевой зависимости, о необходимости создания собственных производств. Выпуская собственную продукцию, мы сможем обеспечить не только внутренний рынок, но и выйти на экспорт, тем более, что Казахстан является участницей Таможенного Союза, кото-



рым созданы выгодные условия для предпринимательского сектора. Отрадно, что Президент поставил перед правительством конкретную задачу – обеспечить все социальные обязательства в полном объеме. А это значит, что и пенсии, и пособия будут выплачиваться в срок.

Такой конкретный, деловой документ вселяет уверенность в завтрашний день, мобилизует на еще большую сплоченность и труд во благо Казахстана. И мы, заводчане, не останемся в стороне, и тоже внесем вклад в достижение целей, обозначенных Президентом.



Ақмарал Ғұсманова,
орталық зауыт зертханасы басшысының
сапа жөніндегі орынбасары

салып, ішкі резервтерді пайдалану арқылы ел экономикасын дамытуды көздейді. Бастауын алған жаңа экономикалық саясаттың «Нұрлы жол» деп аталуы да тегін емес секілді. Бұл - жаһандық экономикалық дағдарыс жағдайында халықты қиын-қыстау жағдайдан аман алып шығудың, елді тығырыққа тіремеудің жолы ғана емес, ел экономикасын одан әрі дамытудың дара жолы. Оған дәлел – Жолдаудағы көліктік, энергетикалық, индустриялық және әлеуметтік инфрақұрылымдарды, шағын және орта бизнесті дамытуға бағытталған іс-шаралар.

Алла шүкір, ел іргесі берік, тұрмысымыз түзу: жалақы, зейнетақы, шәкіртақы, түрлі әлеуметтік төлемдер уақытында төленеді, ел игілігіне бағытталған түрлі бағдарламалар бар. Солардың қатарын Жолдаудағы бірқатар жеңілдіктер қарастырылатын жаңа тұрғын үй бағдарламасы толықтырмақ. Мұның өзі қарапайым халыққа үлкен көмек. Әлеуметтің әлеуеті артпай, ел іргелі жылжымайды. Осыны ел саясатының арқауы етіп отырған Елбасының көрегенділігіне халқы тағы бір мәрте көз жеткізді. Әйтсе де, бұған жай көз жеткізіп қана қоймай, нұрлы жолмен болашаққа бағыт алған кешке ел болып ілесуіміз шарт. Біз бейбітшілік пен келісімде өмір сүріп жатқан елміз. Келісім барда, бірлік бар. Бірлік бар жерде, тірлік те болады деген сөз бар. «Біріге көтерген жүк жеңіл» дегендей, жұдырықтай жұмылып, еселі еңбек етіп, еліміздің әлеуеті мен сәулеті үшін еңбек етуіміз керек.

Жаһандық экономикалық дағдарыс сыртқа негізінен «қара алтын» шығаратын Қазақстан үшін бірқатар қиындықтар туғызуда. Сарапшылардың пікірінше, алдағы 2-3 жылда әлемдік экономиканың даму деңгейі төмендемек. Әлем елдері дағдарыстан шығудың алуан түрлі жолдарын қарастыруда. Біз де «Қиындықты қайтсек еңсереміз?» деп қарманып жатқан елдердің біріміз. Елбасымыз Нұрсұлтан Назарбаевтың Қазақстан халқына арнаған кезекті Жолдауы осыған дәлел. Бұл жолдау экономикамыздың өсу бағыттарын айқындап берген маңызды әрі дер кезінде жарық көрген құжат деп білемін. Кей елдер кәсіпорындарды жауып, қаражатты үнемдеу саясатын ұстанса, Елбасымыз ұсынған «Нұрлы жол» бағдарламасы қаражатты тиімді салаларға

НОВАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

Заводчане обсуждают Послание Президента народу Казахстана



Марат Каримов,
заместитель начальника цеха №4

Я с большим воодушевлением прочитал Послание Президента народу Казахстана. Это очень объемный, глубоко продуманный документ. Сегодня в мире неспокойно. Многие страны до сих пор не пришли в себя после первой волны финансового кризиса. Санкционная политика ведущих держав создает дополнительное препятствие для восстановления мировой экономики. И предвидя, что впереди нас ждет трудное время, Нурсултан Назарбаев принял решение озвучить свое Послание раньше, чтобы уже с нового 2015 года правительство нашей страны начало работать уже с учетом всех внесенных корректив, в том числе, и в республиканский бюджет.

Отвечая на вызовы, стоящие перед Казахстаном, Президент объявил о новой экономической политике «Нұрлы жол». Как говорит Лидер нации, она будет иметь контрциклический характер и будет направлена на продолжение структурных реформ в нашей экономике. В стране начнет действовать План инфраструктурного развития, рассчитанный на пять лет. И одним из его пунктов станет развитие транспортно-логистической инфраструктуры. В рамках которой будут построены и реконструированы автомобильные трассы, в том числе, Астана – Актобе – Атырау – Астрахань. Это дорога, имеющая республиканское значение, давно нуждается в капитальном ремонте. Все это время проводился лишь текущий ремонт, но этого хватало лишь на короткое время. И водители, и пассажиры, которые ездят по этой трассе, испытывают большие сложности. После строительства новой дороги, улучшится грузопоток не только в соседние регионы, но и страны, а значит, и будут дополнительные поступления в казну государства.

Вселило уверенность слова Президента о том, что несмотря на финансовые катаклизмы в мировом сообществе, все социальные выплаты будут осуществлены в срок. Это говорит о том, что руководство страны заботится о нашей стабильности, и казахстанцы могут жить спокойно, продолжать трудиться, учить детей, повышать свое благосостояние.

Президент страны в каждом своем Послании делает акцент на единстве народа, на толерантности. И это особенно дорого нам всем сегодня, на фоне событий, происходящих в Украине. Самое главное – мир, будет спокойствие в стране – будет и все остальное. Наш Казахстан – многонациональное государство, и мы должны гордиться этим. Во взаимопонимании мы сможем достичь многих высот, стать передовой страной. Казахстан, вперед!

Галым Хамзаев,
«Мұнай өңдеу және мұнай өнімдерін ауқымды күкіртсіздендіру» өндірісінің операторы

Мойндағанымыз жөн, Президентіміздің қай Жолдауы болса да, еліміз, халқымыз үшін жақсылықтың жаршысы сияқты. Халық Жолдауды күтеді, оның оң өзгерістерге бастайтындығына сенеді, үміт артады. Елбасымыздың 11 қарашадағы «Нұрлы жол – болашаққа бастар жол» атты Жолдауы да біздің болашаққа деген сенімімізді еселей түсті. Президентіміз айтқандай, Жолдаудың ең басты түйіні - алысты жақын ету. - Біз Астанадан барлық жақтарға автомобиль, теміржол және авиациялық магистральдар тарайтындай көлік желісін құруға тиіспіз. Жүректен тарайтын артериялар сияқты. Күннен тарайтын шұғыла сияқты, - деді Президент. Міне, біздің түсінігіміздегі «Нұрлы жол» осы. Жол қатынасын дамыту арқылы алыс-беріс, барыс-келіс, сауда-саттық дамып, экономикалық байланыстар нығаяды. Қазақстандықтар таяу болашақта сапалы автомагистральдар арқылы кез келген өңірге қауіпсіз және тез жететін болады. Әрине, жол қатынасының дамуы арқасында халықтың тұрмыстық жағдайы бүгінгіден жақсара түспек.

Елбасымыз қашан да халықты еңбекке баулиды. Бұл Жолдауында да табысты жұмыс істеу үшін елімізде барлық жағдай жасалғандығын атап айтты. - Өңірлерде бәрі бар – бағдарламалар, ресурстар, қаржы құралдары. Тек білекті сыбанып, іске кірісу қажет, - деді ол.

Елбасымыздың ұлтаралық татулық туралы толғамдары да ешкімді бей-жәй қалдырмады деп ойлаймын. - Этносаралық келісім – ол өміршеңдік



оттегі. Біз дем алған кезде оны байқамаймыз, ол өздігінен болады – біз тек өмір сүреміз. Бірлігіміз бен этносаралық келісімді біздің өзіміз сақтауға тиіспіз. Оны біз үшін ешкім ешқашан сырттан келіп жасамайды, - деді Президентіміз. Расында да татулығы бұзылған елде тұрақтылық болмайды. Біздің еліміздегі ең негізгі құндылық – көк туымыздың астындағы сан түрлі ұлттардың арасындағы келісім мен татулық. Мұны дәлелдеу үшін алысқа бармай-ақ, отызға тарта ұлттың өкілі еңбек ететін өзіміздің Атырау мұнай өңдеу зауытын алып қарасақ та жеткілікті. Бірлігі жарасқан елімізді кемел келешекке бастайтын «Нұрлы жол» осындай ізгіліктерді дәріптеп, Қазақстанды дамудың даңғыл жолына бастарына кәміл сенеміз.



Қасиет Лұқпанов,
ароматикалық көмірсутектер шығару кешені пульт басқару операторы,
цехтың жастар ісі жөніндегі кеңес ұяшығының төрағасы

Біз, Елбасымыз айтқандай, жаңа, тәуелсіз елде туып-өскен ұрпақпыз. Расында да, этносаралық соғыстар мен қақтығыстарды, күйреуді көргеніміз жоқ. Дей тұрғанмен, біз тыныштық пен татулықтың, бейбітшіліктің бағасын жақсы білеміз. Жеке өз басым Отанымды, Көшбасшымыз мақтан тұтамын. Ол – өте тәжірибелі, көрегенді саясаткер, біртуар тұлға. Өзге мемлекеттер қаржы дағдарысынан қалай шығамыз деп жанталасып жатқанда, біздің Елбасымыздың экономикалық даму бағытын ұстануын батыл шешім деп білемін.

Жолдаудағы жастарды «сүйіншілеткен» жаңалықтың бірі - жаңа тұрғын үй саясаты. Тұрғын үй мәселесі жастарды қатты толғандырады. Барлығының бірдей жер алып, үй салуларына немесе ипотекаға үй алуға мүмкіндіктері жете бермейді. Сондықтан да, көбі үй жалдауға мәжбүр. Елбасымыз алдағы уақытта қол жетімді бағамен, бастапқы жарнасыз, төмен пайызбен тұрғын үйлер салынатындығын айтты. Бұл керемет емес пе?

Атыраулықтарды қуантқан тағы бір жаңалық - Астана – Ақтөбе – Атырау, Атырау – Астрахань тас жолдарының құрылысы. Бұл тек байланысты нығайтып қана қоймай, облысымыздың өркендеуіне үлес қоспақ.

Елбасы өз сөзінде 2015 жыл – ұлттық тарихымызды ұлықтау және бүгінгі биіктерімізді бағалау тұрғысынан мерейлі белестер жылы екендігін айтты. Келер жылы Қазақ хандығының 550 жылдығын, Қазақстан халқы Ассамблеясы мен Конституциямыздың 20 жылдығын, Ұлы Жеңістің 70 жылдығы аталып өтетіндігін, осындай маңызды шараларда жұртшылыққа рухымыздың бұрынғыдан да асқақ, ауызбіршілігіміздің кешегіден де жоғары екендігін танытуымыз керектігін жеткізді. Елбасымыздың бұл сөздері келер жылы тойланатын зауыттың 70 жылдық мерейтойына да тұсбағдар болуы тиіс деп есептеймін.

Менің ойымша, жастар «Мемлекет маған не береді?», - деп емес, керісінше, «Мен мемлекет үшін мен не істей аламын?» деп ойлануы тиіс. Жастарда патриоттық сезім болуы керек, әрқайсысымыз елімізге титтей болса да пайда әкелуге талпынуымыз шарт. Сондықтан да, адал еңбек етіп, Президентіміздің барлық бастамаларын қолдап, оны өз ортамызда насихаттауға шақырамын.

НӘСІБІН АДАЛ ЕҢБЕКТЕН ТАПҚАН ЖАН

1993 жылдың 15 қарашасында ұлттық валютамыз – теңге айналымға енген болатын. Бүгінде бұл тарихи күн еліміздің қаржы, есеп-қисап саласы қызметкерлерінің кәсіби мерекесі ретінде де аталып өтеді. Біздің кейіпкеріміз Зурия Қайырғалиеваның осы салада абыройлы еңбек етіп келе жатқанына 40 жылға жуықтады. Таяуда ол еңбек жолын тәмамдап, зейнеткерлік демалысқа шықпақшы.



Бухгалтерияның материалдық бөлім есепшісі Зурия Қайыржанқызы Атырау мұнай өңдеу зауытындағы еңбек жолын осы бөлімде 1998 жылы бастады. Тауарлық-материалдық қордың бастапқы құжаттары өңделіп, кіріс-шығыстар жүзеге асырылатын бұл бөлім материалдық жауапкершілігі бар қызметкерлермен тығыз байланыста жұмыс жасайды. Есеп-қисап саласындағы алғашқы қадамын 1977 жылы «Гурьевпищеторг» мекемесінде ревизор болып бастаған кейіпкеріміз есепші мамандығына Алматы кеңес сауда техникумында машықтанған. Әрине, зауыт қабырғасындағы 15 жыл да кейіпкеріміз үшін үлкен тәжірибе мектебі болды.

- Алғаш зауытқа келгенімде материалдық бөлімге Салихат Рамазанова жетекшілік ететін. Зауыттағы алғашқы тәлімгерім сол кісі. Кейін бөлім басшылығына Галина Белоусова келді. Өте талапшыл басшы еді, бірақ бұның біз үшін пайдасы болмаса, зияны тимеді. Әрине, ол кезде қазіргідегідей арнайы бағдарламалар болған жоқ. Кейбірін қолмен толтыратынбыз. Цех саны да

қазіргіге қарағанда айтарлықтай көп болды. Сонда да барлығына үлгеретінбіз, сыни пікір естімеппіз. Қазіргі басшымыз Ольга Кокоревамен де біраз жыл әріптеспіз. Өз ісін жетік білетін адамдармен жұмыс жасау өте оңай ғой, жемісті еңбек еттік дей аламын, - дейді Зурия Қайыржанқызы.

Қай-қай сала да уақытпен үндестікте дамып, жетіліп отырады. Бұл өз кезегінде мамандарға да жаңаша міндеттер жүктейді. Үш жыл сайын зауыт есепшілерінің біліктері тексеріліп, арнайы аттестациядан өтеді. Кейіпкеріміз осындай сынақтарда өзін білікті қызметкер ретінде көрсеткенімен, карьералық ілгерілеуді ешқашан мақсат етпепті. Бұл оның өзіне деген сенімсіздігінің емес, табандылығының белгісі. Мойындау керек, есеп-қисап саласында еңбек етуге кез келген адамның мүмкіндігі жете бермейді. Сандардың екінің біріне бағына қоймайтын сиқырлы күші бар, сондықтан да тумысыңнан дарыған қабілет болуы шарт. Ал есепшіге тән қасиеттердің кейіпкеріміздің бойында жетіп артылатындығын бөлім басшысы Ольга Кокорева да растайды.

- Зурия Қайыржанқызы біздің ұжымдағы тәжірибелі, үлгілі қызметкерлердің бірі. Жұмысына өте жауапты қарайды, барлығын уақытында, қатесіз, дәл орындайды. Ол 2007 жылы Janet, 2012-2013 жылдарда SAP бағдарламасын енгізу барысында өзін оң қырынан көрсетіп, цех қоймашыларының осы бағдарламаларды меңгерулеріне үлкен еңбек сіңірді. Механиктермен де тығыз байланыста жұмыс жасайды. Бұл кісінің атына сын айтылып, мін тағылғанын естімеппіз, - деді ол бізбен әңгімесінде.

Зурия Қайыржанқызының тәлімгерлік қырын МӨ және АҚ қондырғысының қызметкерлері Құралай Исмағұлова, Анар Салманова сынды әріптестері де жақсы біледі. Оны өздеріне тәлімгер, қамқоршы тұтатын олар кейіпкеріміздің өзі білген нәрсені өзгемен бөлісе білетін кеңпейіл жан екендігін айтып, оның көмегімен көп нәрсені үйренгендіктерін айтады. - Бір нәрсені үйрету керек болса, біз соны әбден түсініп, меңгермейінше тыным таппайды. Қалайда соны үйретіп шығарады, - дейді олар.

Кейіпкеріміздің өз жұмысына деген ынтасы мен адамгершілік қырларын

онымен он алты жыл бойына бір кабинетте қызмет етіп келе жатқан ұжымдасы Нұржамал Асқаровадан артық білетін адам жоқ шығар. Қызығы сол – екеуі де Индер ауданының қазіргі Көктоғай ауылының түлектері, бір сынып айырмашылықтары ғана бар. - Екеуіміздің жолымыз зауытта тоғысады деп ойламаппыз, - дейді олар.

Адамды ажарлы етіп көрсететін оның бет-дидары ғана емес, мінезінің көркемдігі, кеңдігі, кісілігі мен кішілігі. Осындай абзал қасиеттерінің арқасында айналасындағылардың ризашылығын иеленген Зурия Қайыржанқызы екі перзент тәрбиелеп өсірген ана, асыл жар, ардақты әже. - Қызмет бабымен жүріп, балаларымыздың қалай өскенін байқамадық. Енді солардан өрген немерелерімнің әрбір қадамына куә болсам деген арманым бар, - дейді кейіпкеріміз. Ал біз Рузия Қайыржанқызына мықты денсаулық тілеп, келер жылдардың зейнеті мол болсын демекпіз.

Светлана ҚАЛИЕВА

ОБУЧЕНИЕ В ЯПОНИИ

Объявляется конкурсный отбор для посещения нижеследующих курсов, проводимых компанией Japan Cooperation Center, Petroleum (JCCP, Япония):

1. TR-21-14 Управление качеством продуктов переработки (с 10 по 27 февраля 2015 г.)

2. TR-22-14 Современные методы технологического контроля РСУ (распределенная система управления) (с 10 по 27 февраля 2015 г.)

К конкурсантам предъявляются следующие требования:

- 1. Уровень владения английским языком не ниже intermediate.**
- 2. Наличие рекомендации аттестационных (оценочных) комиссий о профессиональном развитии/зачислении в кадровый резерв.**
- 3. Общий стаж работы по специальности не менее 5 лет, из которых не менее 2 последних лет – в группе компаний КМГ.**

Заявки на участие в конкурсном отборе принимаются в отделе подготовки кадров в срок до 24 ноября 2014 года.

Информация по тел. 59-016.

АЛҒЫС ЖАРИЯЛАНДЫ

Ағымдағы жылдың 2-3 қазанында Астана қаласында «Самұрық-Қазына» ұлттық әл-ауқат қоры» АҚ-ның ұйымдастыруымен Жастар форумы өткен болатын. Бұл форумға «ҚазМұнайГаз-өңдеу - маркетинг» АҚ мен оның еншілес және тәуелді ұйымдарынан өкілдер қатысты. Жуырда шараға белсенді қатысқан жастарға Алғыс жариялау туралы компанияның бас директоры Данияр Тиесовтың бұйрығы шықты. Алғыс алғандар қатарында «Атырау мұнай өңдеу зауыты» ЖШС ароматикалық көмірсутектер шығару кешенінің механигі, зауыттық жастар ісі жөніндегі кеңес төрағасы Юрий Кустадинчев те бар.

Коллектив ТЭЦ выражает глубокое соболезнование начальнику смены Бауыржану Космурзиеву в связи с невозможной утратой – кончиной матери

Стань народным акционером!

В Казахстане начался второй этап программы «Народное IPO». Разработана она правительством страны по инициативе Президента Нурсултана Назарбаева. Главными задачами Народного IPO являются предоставление гражданам Казахстана возможности владеть акциями крупнейших предприятий страны, создание нового инструмента для инвестирования и приумножения сбережений населения и обеспечение дальнейшего развития рынка ценных бумаг. Для участия в программе были отобраны самые стабильные и надежные компании страны, не имеющие зависимости от конъюнктуры мировых цен на сырье.

На первом этапе программы в 2012 году, на продажу были выставлены акции АО «КазТрансОйл» занимающегося транспортировкой нефти и воды. Было продано 38.463 559 простых акций (по 725 тенге каждая) на сумму 27,9 миллиардов тенге около 40 тысячам казахстанцев. Атыраусцами было куплено акций на 270 млн.тенге. И вот теперь начался второй этап программы. На этот раз казахстанцы могут стать совладельцами АО «КЕГОК». Это системный оператор единой электроэнергетической системы. Прием заявок на покупку акций начался 5 ноября и продлится до 3 декабря текущего года. В эти дни по стране развернута широкомасштабная работа по информационной пропаганде программы «Народное IPO». В основном, это встречи руководителей АО «КЕГОК» с населением. И одна из них прошла в конференц - зале гостиницы «Ренессанс» с участием работников Атырауского нефтеперерабатывающего завода. Открывая встречу, руководитель управления предпринимательства и индустриально – инновационного развития Лариса Жумагалиева подчеркнула, что государство дает своим гражданам уникальный шанс стать совладельцами самых успешных отечественных компаний в разных отраслях промышленности.

Представляя свою компанию, заместитель председателя правления по корпо-



ративному управлению Жанабай Бексары отметил, что АО «КЕГОК» владеет Национальной электрической сетью Казахстана, 100% - ый пакет акций принадлежит АО «ФНБ» Самрук – Қазына». Электроэнергетическая компания оказывает три услуги: это передача электроэнергии, диспетчеризация и балансировка. В своем активе компания имеет 24,5 тысяч километров линий электропередач, 77 опорных подстанций. В 2013 году объем услуг по передаче электроэнергии составил 41,4 млрд. кВт/ч. В 2012 году ведущие мировые рейтинговые агентства присвоили АО «КЕГОК» прогноз «стабильный».

Стоимость одной акции АО «КЕГОК» - 505 тенге. Оформление заявки на покупку акций осуществляется при помощи 19 лицензированных брокерских компаний или же АО «Казпочта», которое является трансферт – агентом, проще говоря, тоже выступает в качестве брокера. Если вы решили купить акции АО «КЕГОК», первым делом нужно выбрать брокерскую компанию/ при этом нужно обратить внимание на опыт работы, наличие собственного капитала, удобность услуг и т.д/, затем заключить с ней договор. Потом вам необходимо определиться с суммой инвестирования, то есть, на какую сумму хотите приобрести акции, затем нужно внести деньги на свой счет в центральной депозитарии, и наконец,

можете подать заявку брокеру на покупку акций. Если вы живете в районном центре или же в сельском округе, оформить заявку можно в отделениях Казпочты. Тем более, что у почтовиков самые минимальные комиссионные сборы. К



тому же, заявку можно будет оформить даже в обеденный перерыв: в связи со стартом второго этапа программы «Народное IPO», многие почтовые отделения перешли на скользящий график работы.

Сколько акций можно будет купить?

Каждое физическое лицо вправе приобрести 14 тысяч акций, в денежном эквиваленте это 7 млн.тенге. Какую же выгоду может получить рядовой казахстанец, купивший акции ведущего предприятия страны? Во – первых, сможет получать дивиденды от прибыли предприятия, (АО «КЕГОК» намерено выделять на выплату дивидендов 40% своей прибыли), а во- вторых, акции, если их стоимость возрастет, можно продать на Казахстанской фондовой бирже. К примеру, на первом этапе программы, акции АО «КазТрансОйл», купленные за 725 тенге, чуть позже на фондовой бирже продавались уже за 1280 тенге. И население не должен пугать тот факт, что АО «КЕГОК» имеет займы Международного Банка реконструкции и развития(МБРР) и Европейского Банка реконструкции и развития(ЕБРР). Компания сотрудничает с этими мировыми финансовыми институтами на протяжении 14 лет и получила статус надежного клиента. Кстати, как выяснилось в ходе встречи, заместитель председателя правления по корпоративному управлению АО «КЕГОК» Жанабай Бексары

стал участником первого этапа программы «Народное IPO», уже получил дивиденды от АО «КазТрансОйл» и намерен продолжить традицию, став акционером собственного предприятия.

Индра САТЫЛГАНОВА

ЗАУЫТТЫҚТАРДЫҢ ЕСІНЕ!

«Нұр Отан» партиясының зауыттық бастауыш ұйым төрағасы Кенжебек Шахметов қызметкерлердің жеке мәселелері бойынша қоғамдық қабылдау жүргізеді.

Уақыты: әр сәрсенбі сайын 15.00-ден 17.00-ге дейін
Қабылдау орны: «Нұр Отан» бөлмесі (Кәсіподақ орналасқан ғимаратта).

ВНИМАНИЮ ЗАВОДЧАН!

Общественный прием по личным вопросам ведет председатель заводской первичной партийной организации «Нур Отан» Кенжебек Шахметов.

Время: каждую среду с 15.00 до 17.00 часов
Место приема: кабинет «Нур Отан» (здание профкома).

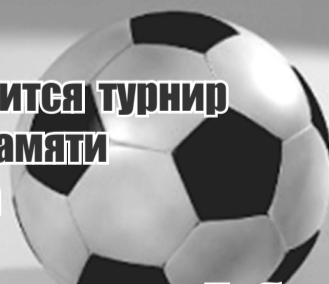
ОБЪЯВЛЕНИЕ

28 ноября в ФОКе

«Мунайшы» состоится турнир по мини-футболу памяти бывшего работника цеха №7 ТОО «АНПЗ»

Владимира Васильевича Бубнова среди ветеранов (40 лет и старше).

Начало: в 18.00 ч.



Еженедельная газета «НОВАТОР»
№45 от 21 ноября 2014 года
АДРЕС РЕДАКЦИИ: 060001, г.Атырау,
ТОО «АНПЗ», ул. 3.Кабдолова,1
тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

ИП «MEDYAGROUP»
Руководитель – Д.Мухамбетов
Редакторы:
С.Калиева,
И.Сатылганова

Свидетельство №790
выдано 27 мая 1992 года
Министерством печати и
массовой информации
Республики Казахстан

Газета набрана и сверстана
в компьютерном отделе, отпечатана
в типографии ТОО «Атырау-Ақпарат»
г.Атырау, ул.Молдағалиева 29А
Тел.: 45-86-60. Тираж 1200
Заказ №1625

УЧРЕДИТЕЛЬ: ТОО «АТЫРАУСКИЙ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИЙ ЗАВОД»

Поздравляем!

№8 цех ұжымы

Молдаш Жұбанұлы Сәрсеновты

60 жасымен шын жүректен құттықтайды!!!
 Сізге зор денсаулық, берекелі еңбек, ұзақ өмір тілейміз. Ұжымдастар мен туған-туыстарыңыздың ортасында аман-есен жүре беріңіз!!!
 Тойыңыз әрқашанда тарқамасын,
 Өзіңізді балаларың арқаласын.
 Жасыңызға дәл осындай жас қосылып,
 Көңілің дариядай жарқырысын.
 Той-думан болсын өмірің сарқылмайтын,
 Бақыт берсін ешқашан таусылмайтын.
 Тілейміз сізге денсаулық, ұзақ ғұмыр,
 Орындалсын ой-арман тілегіңіз!

Коллектив базы ТЦ поздравляет
Людмилу Михайловну Мирошниченко
 с днём рождения!

Желаем радости и силы,
 Успехов и удач во всем.
 И чтобы все, что сердцу мило,

Пришло с прекрасным
 этим днем!
 Пусть счастья будет полон дом,
 В день Вашего рождения!
 Желаем бодрости вам
 вечной,

И целый клад душевных сил,
 Успехов в жизни бесконечной,
 И дружбы тех, кто сердцу мил.
 Желаем не стареть и не болеть,
 Как огонь всегда гореть,
 И о прошлом не жалеть.
 Для того и жизнь дана,
 Чтоб прожить её сполна!

Пусть не приходят к вам ненастья.
 Пусть каждый день вам будет счастьем!
 И всё задуманное пусть свершится,
 Ведь ради этого и стоило родиться!

Коллектив П «ПНГО» поздравляет
 с днем рождения

заместителя начальника
 П «ПНГО»

**Салавата
 Джетпискалиевича
 Бисалиева!**

Желаем успехов, здоро-
 вья, радости и счастья!
 Пусть удача сопутствует
 во всех делах и в жизни
 будет множество инте-
 ресных и восхитительных
 событий!

Коллектив П «ПНГО» поздравляет
 с днем рождения

**Данияра Мырзабековича Аубакирова,
 Кубая Рахметовича Кузенбаева,
 Ербола Калыбаевича Искалиева,
 Нурлыбека Рамазановича Хасанова,
 Азамата Сагитбаевича Аубекерова,
 Галымжана Алимбаевича Шермаханова,
 Данияра Жумагазиевичи Жиенгазиева,
 Дауылбая Бидегалиевича Танабаева!**

С Днем рожденья, с днем варенья
 Поздравляем дружно ВАС!
 Да придёт с Вами радость
 И веселье в тот же час.
 Пусть лучи тепла и света
 Озаряют все вокруг,
 Пусть друзья с веселой песней
 Украшают Ваш досуг.
 Пусть на крыльях синей птицы
 Прилетит успех в Ваш дом.
 Пусть сиянье глаз, улыбки
 Будет Вам наградой в нем!



Коллектив П «ПНГО»
 поздравляет
 с 40 – летием
**Аманжолу Елемесовича
 Кубентаева!**

В твой светлый день со-
 роколетия,
 Желаем мы от всей
 души.
 До жизни прошагать еще
 столетие,

Чтоб были дни чисты и хороши.
 Здоровым быть и в меру увлекаться,
 Тем, что народ признал как зло.
 Веселым, бодрым, добрым оставаться,
 Быть сильным духом – всем чертям назло!

Служба по пожарной,
 газовой безопасности
 поздравляет
 с днем рождения веду-
 щего инженера
**Григория Викторовича
 Заржевского!**

Поздравить рады с днём
 рожденья,
 Здоровья, счастья по-

желать,
 С улыбкой, добрым настроением
 Свой путь по жизни продолжать.

ИП «АйЗа-Сервис» поздравляет
**Нургуль Берекенову с 45-летием,
 Батиму Исмуханову и Акмарал Нугманову**

с днем рождения!
 Улыбок счастливых,
 Букетов красивых,
 Слов добрых, прекрасных,
 Глаз радостных, ясных,
 Веселого смеха,
 Здоровья, успеха,
 Большого везенья
 Во всем!
 С Днем Рожденья!

Коллектив цеха №7 сердечно поздравляет
Тасбулата Темиржановича Шунгарина
 с 25-летием !!!

Не полста, а только двадцать пять,
 Тебе судьба сегодня
 насчитала!
 Многое можешь ты
 начать!
 И повторить, пусть
 не сначала!

Своим плечом дверь в
 жизнь распахни!
 И по земле хозяином иди!

Не тратьа попусту года и дни!
 Пусть взлеты и падения впереди!

Мы высоко летать тебе желаем,
 А если падать, то всего чуть- чуть!
 Тебя мы с юбилеем поздравляем!
 Ты наших пожеланий не забудь!

Коллектив цеха №7 поздравляет
Самата Сабыровича Молдагалиева
 с днем рождения!

Пусть будет в жизни все подвластно Вам:
 Большие цели, замыслы, стремленья!
 Сбываются мечты, как по часам,
 И ждет повсюду счастье!
 С Днем Рождения!

№8 цех ұжымы **Мұрат Магомедұлы Алиевті,
 Әнес Төлеуұлы Өтеулиевті,
 Тұрарбек Сапиұлы Сатыбалдиевті,
 Тілекқабыл Балғаниязовты**

туған күндерімен шын жүректен құттықтайды!!!
 Құтты болсын келген туған күндеріңіз,
 Тілекші көп, бізде соның біріміз.
 Ортамызда жанашыр боп жүресіңдер,
 Болғаннан соң бірге шыққан түбіміз.

Коллектив базы поздравляет
Енисея Сералиевича Тулепова
 с днем рождения!

В день рождения поздравления от нас –
 Это раз!

Шлем мы добрые слова - Это два!
 Быть все время впереди - Это три!
 Жить со всеми в дружбе, в мире -
 Это, кажется, четыре!

Никогда не унывать - Это пять!
 Преумножить все, что есть, -
 Это шесть!

Быть внимательным ко всем -
 Это семь!

Быть всегда в нормальном весе -
 Это восемь, девять, десять!
 Ко всему еще в придачу -
 Счастья, радости, удачи!

С днем рождения поздравляем

**Гульбаршын Кошанову,
 Ерулана Сатесовича Амиргалиева,
 Асхата Медетовича Ислямгалиева,
 Марата Бисембиева,
 Амангельды Тусуповича Кенжегалиева!**

Желаем Вам всего, чем жизнь богата,
 В труде успехов, счастья, долгих лет.
 Пусть Вам всегда сопутствует удача,
 Пускай не будет в Вашей жизни бед!
 Пусть все Ваши свершенья и надежды
 Достигнут небывалой высоты,
 Пусть будет мир в семье, благополучье в доме,
 И пусть несбыточные сбудутся мечты!
 С поздравлением коллектив цеха №4



4-цех ұжымы

**Тимур Сапарғалиұлы Қуантыровты
 40 жасымен,
 Бағытжан Аманжанұлы Аймұратовты
 25 жасымен
 құттықтайды!**

Өмірде күндер кешіп жарасымды,
 Жинаңдар зерделі ой мен бар асылды.
 Әліде ұзақ жасап ортамызда,
 Тойлайық бірнеше мерей жастарыңды!

Коллектив ремонтно-механического цеха
 поздравляет с днем рождения

**Олега Борисовича Дюндикова,
 Виктора Николаевича Бондаренко!**

Тепла и счастья в этот праздник
 Всем сердцем хочется желать,
 Чтоб от улыбок, чувств прекрасных
 Все дни могли счастливей стать.
 И чтоб слова нежнее были,
 Чем шёлк цветочных лепестков,
 И все мгновения пусть дарят
 Душевность, радость и любовь!

Коллектив ремонтно-механического цеха
 поздравляет с 35-летием

Амана Кабдулмажитовича Макулова!

Желаем тебе в этот праздник веселья,
 Подарков, улыбок и море тепла.
 Желаем успехов, любви, вдохновенья,
 Возвышенных слов и премного добра.
 Пусть радость накроет тебя с головою,
 И будет счастливым твой жизненный путь,
 Мечта окрылит, поведет за собою
 И с верной тропы не позволит свернуть!