



2

ВНЕДРЕНИЕ
ИНФОРМАЦИОННОЙ СИСТЕМЫ
МИРОВОГО УРОВНЯ



7

БАТАЛИИ
НА ШАХМАТНОМ ПОЛЕ

МОДЕРНИЗАЦИЯ

Строительство КГПН: монтаж трубопроводов



На строительной площадке комплекса глубокой переработки нефти на Атырауском НПЗ продолжается работа по поставке и монтажу технологического оборудования, трубопроводов на объектах КФ «Sinoproc Engineering (Group) Co. LTD».

Каталитический крекинг R2R (титул 3201)

Смонтировано 102 730 дюймов технологических трубопроводов. Завезено 1752 трубных узлов, 10164 погонных метров трубопроводов, 455 штук фитингов и фланцев. К работам привлечены 35 сварщиков и 76 монтажников.

Обессеривание СУГ Sulfrex (титул 3202)

Смонтировано 3208 дюймов технологических трубопроводов. Завезено 44 погонных метра трубопроводов.

Олигомеризация бутенов Oligomerisation (титул 3203)

Смонтировано 35294 дюйма технологических трубопроводов. Завезено 335 трубных узлов, 5221 погонный метр трубопроводов, 210 штук фитингов и фланцев. К работам привлечены

14 монтажников и 12 сварщиков.

Гидроочистка нефти Naphtha HT (титул 3204)

Смонтировано 2329 дюймов технологических трубопроводов.

Гидроочистка газойля Prime D (титул 3205)

Смонтировано 12165 дюймов технологических трубопроводов. Завезено 46 штук трубных узлов, 1531 погонный метр трубопроводов. К работам привлечены 24 монтажника и 6 сварщиков.

Селективное гидрирование нефти каталитического крекинга Prime G (титул 3206)

Смонтировано 28992 дюйма технологических трубопроводов. Завезено 525 штук трубных узлов, 4476 погонных метров трубопроводов, 407 штук фитингов и фланцев. К работам привле-

чены 16 монтажников и 10 сварщиков.

Этерификация легкой нефти каталитического крекинга TAME (титул 3207)

Смонтирован 7571 дюйм технологических трубопроводов. Завезено 1026 погонных метров трубопроводов.

Изомеризация легких бензиновых фракций Parisom (титул 3211)

Смонтировано 2886 дюймов технологических трубопроводов.

Секция производства и очистки водорода (титул 3212)

Смонтировано 9552 дюйма технологических трубопроводов. Завезено 127 штук трубных узлов, 1817 погонных метров трубопроводов. К работам привлечены 12 монтажников и 4 сварщика.

Межцеховые коммуникации (титул 3214)

На строительную площадку завезено 2860 штук трубных узлов, 103294 погонных метров трубопроводов. Смонтировано 114777 дюймов технологических трубопроводов. Проведены гидроиспытания завершенных линий в секторах 14, 20, 21, 28, 40, 45. Работы ведутся силами генерального подрядчика «Sinoproc Engineering (Group) Co. LTD», а также субподрядных организаций «Аралсервис», «ХДС», «КазСтройОперейтинг» «Сталь-МонтажТрейд», «PKC», «АбикомСтрой-Сервис», «Demirok Energy», «Verdo». К проводимым работам привлечены 73 монтажника и 27 сварщиков.

Данияр ДАИРОВ,
специалист по трубопроводным работам отдела по строительству КГПН (SEG)

Итоги работы за октябрь и 10 месяцев 2016 года

ВЫПОЛНЕНИЕ ПЛАНА ЗА ОКТЯБРЬ И 10 МЕС. 2016 ГОДА

Поставка нефти. В октябре при плане 473,5 тыс. тонн, поставлено 460,9 тыс. тонн, в том числе, ж/д. транспортом 9,472 тыс. тонн. Недопоставка нефти за месяц составила 12,6 тыс. тонн.

Переработка нефти. При плане переработки в октябре 440 тыс. тонн, фактически переработано 465,326 тыс. тонн, выполнение плана на 105,8%.

С начала года при плане 3 843,137 тыс. тонн, переработано 3 860,798 тыс. тонн, выполнение плана на 100,5%.

По итогам 10 месяцев:

Доля светлых нефтепродуктов составила 45,9 %;

Глубина переработки нефти составила 65,8%;

Доля отгрузки высокооктановых бензинов от общего объема бензина составляет 93,3%.

Процентный показатель сжега и потерь также не превысил норматив

Наименование	Октябрь 2016 г. (план)	Октябрь 2016 г. (факт)	Откл. от плана	% вып.	тыс. тонн			
					За 10 месяцев 2016 г. (план)	За 10 месяцев 2016 г. (факт)	Откл. от плана	% вып.
Переработка сырья	440,000	465,326	25,326	105,8%	3 843,137	3 860,798	17,661	100,5%
Автобензины всего	50,000	58,389	8,389	116,8%	487,141	439,959	6,818	101,4%
Автобензин Супер-98	0	0	0	-	0	1,807	1,807	-
Автобензин АИ-95	5,000	7,698	2,698	154%	54,019	54,871	0,852	101,6%
Автобензин АИ-92	42,000	47,796	5,796	113,8%	399,776	404,231	4,455	101,1%
Автобензин АИ-80	3,000	2,895	-0,105	96,5%	33,346	33,050	-0,296	99,1%
Дизельное топливо	125,000	125,959	0,959	100,8%	1 150,306	1 153,708	3,402	100,3%
Топливо ТС-1	0,700	3,240	2,540	462,9%	11,319	13,965	2,646	123,4%
Бензол	0,600	1,227	0,627	204,5%	2,292	3,183	0,891	138,9%
Печное топливо	4,000	5,357	1,357	133,9%	49,524	51,062	1,538	103,1%
Мазут топочный	121,250	136,045	14,795	112,2%	1 068,566	1 078,709	10,143	100,9%
Вакуумный газойль	65,000	71,450	6,450	109,9%	678,084	685,535	7,451	101,1%
Кокс всего	10,000	9,772	-228	97,7%	102,837	103,688	0,851	100,8%
Сжиженный газ	2,500	3,502	1,002	140,1%	21,785	22,838	1,053	104,8%
	0,150	0,180	0,030	120%	1,470	1,720	0,250	117%

ных показателей.

По итогам октября и 10 месяцев 2016 года план производства и отгрузки нефтепродуктов, кроме кокса про-

каленного выполнен на 100% и более.

Снижение отгрузки прокаленного кокса в октябре связано с несвоевременным подводом порожнего под-

вижного состава.

Роза ЮНУСОВА,
заместитель начальника
производственного отдела

ТЕХНОЛОГИИ

ВНЕДРЕНИЕ ИНФОРМАЦИОННОЙ СИСТЕМЫ МИРОВОГО УРОВНЯ



Майя ДЖУМАЛИЕВА,
лаборант химического анализа
ИЦ «ЦЗЛ», администратор ЛИМС
Labware

Ее внедрение происходит в рамках введения на заводе системы MES. Использование системы на нашем предприятии дает ряд преимуществ в организации производства. К примеру, можно будет прослеживать выполнение любого испытания, или набора испытаний на любом этапе. Это поступление заявки на проведение испытания, отбор пробы, условие, точка и время отбора и количество продукта, поступление образца в лабораторию, распределение образца по лабораториям вплоть до того, в каком помещении, на каком оборудовании, по какому методу и нормативному документу проведено испытание (набор испытаний), а также ответственного специалиста за проведение испытания и лица, подтвердившего соответствие результата. Информация на всех этапах будет заноситься в систему. Сотрудники, имеющие доступ к просмотру информации могут просматривать ход проведения испытаний, отдельные результаты из набора испытаний и соответствие продукта заявленным свойствам. В систему уже заложены пределы спецификаций на все продукты и показатели, а так же в ближайшее время планируется введение полных текстов нормативной документации. На основных этапах введенная информация уходит в систему MES независимо от персонала, согласно схеме интеграции обеих систем. А некоторые параметры, на-

Согласно распоряжению заместителя генерального директора по производству – главного инженера Д. Козырева с 24 октября 2016 года введена в тестовую эксплуатацию лабораторная информационная система менеджмента - LIMS Labware (LIMS).



борот, будут получены из MES в LIMS. То есть все заинтересованные службы завода, и аналитическая система диспетчерского центра КМГ-ПМ смогут быстро и оперативно получать достоверную информацию. Для этого все рабочие места сотрудников оборудованы компьютерами. 38 основных приборов с большим количеством параметров (хроматографы) подключены напрямую к системе для обмена данными. Все сотрудники имеют равноуровневый, ограниченный доступ к системе, в соответствии только со своей задачей. Сделано это в целях исключения ошибок, загромождения рабочего места и ограничения полномочий.

Немаловажным на наш взгляд является и другое преимущество системы: это проведение анализа полученных данных за любой период работы, практически по любым показателям. Иными словами, огромная база данных по продуктам, свойствам, реактивам, результатам по всем испытаниям, в общем, и по отдельности могут использоваться для статистических расчетов и прогнозирования заинтересованных служб завода.

Достоверность информации достигается за счет многоуровневой проверки проведения испытаний. В систему заложены все параметры оборудова-

ния, графики технического обслуживания, проверки оборудования и средств измерения, качество, наличие, свойства и срок годности реактивов, квалификации персонала, и как уже указывалось выше, параметры спецификаций, количество параллельных испытаний и оценка воспроизводимости результатов согласно используемой методике. Предусмотрен блок ВЛК (внутрилабораторный контроль). Без проведения всех вышеуказанных процедур, результат системой аттестовываться не будет, результат можно будет посмотреть и принять, но будут указаны причины, по которым результат нельзя будет считать 100% достоверным.



Внедрению функционала системы предшествовала почти годичная кропот-

ливая работа сотрудников лаборатории и подрядчика. Для завершения третьего этапа и перехода в тестовый режим, на две недели на предприятие приезжали 6 сотрудников компаний - разработчиков «Labware» и «Технолинк». Они провели одновременное, интенсивное, практическое обучение разных групп персонала руководителей, ИТР, лаборантов всех лабораторий в двух учебных классах, специально оборудованных для этих целей. В систему внесены и вносятся огромное количество информации, расчетов, параметров, данных, графики контроля, нормативы и т.д. По

результатам завершения третьего этапа было принято решение о возможности перевода системы в режим тестирования для устранения недоработок, затем последует короткий режим опытной эксплуатации, а с начала 2017 года система, в случае отсутствия крупных недочетов, будет внедрена в промышленную эксплуатацию. Благодарим руководство предприятия, а так же отдел информационных технологий в целом, и лично его руководителя Эльмиру Орынбасарову, отдел главного метролога, ТОО «IRE IT KBVU» за выделение средств на обучение молодых специалистов, предоставление консультаций по разным вопросам, и в целом за помощь и содействие при внедрении системы.

КАДРОВЫЕ НАЗНАЧЕНИЯ



Приказом №398к от 03.10.2016г. Нуржамал Жоламановна Есенова назначена заместителем управляющего директора по техсопровождению и организации строительства

Н.Ж.Есенова родилась 18 декабря 1953 года. Образование: Всесоюзный заочный политехнический институт(1978г.); Московский институт управления им.Орджоникидзе(1988г.). Специальность по диплому: промышленное и гражданское строительство; организация строительства. Квалификация по диплому: инженер-строитель; организатор строительства.

Трудовая деятельность: 1973-1980гг. - техник-строитель; инженер ПТО треста «Салават Нефтехимремстрой»; 1980-1988гг. - заместитель начальника автоколонны 2553 треста «Центронефтехимстрой»; 1993-2002гг.- генеральный директор ТОО «Улжабаев»; 15.01.2003г. - менеджер по организации строительства ТОО «АНПЗ»; 19.05.2005г. - заместитель начальника УКС по капитальному строительству; 01.08.2006г.- главный специалист по госприемке; 01.08.2007г. - директор

департамента по управлению нефтехимическими проектами; 01.04.2010г. - заместитель управляющего директора по нефтехимическим проектам; 10.10.2011г. - заместитель управляющего директора по инвестиционным проектам КПА и КГПН; 29.05.2012г. - заместитель управляющего директора по инвестиционным проектам КПА и КГПН; 01.12.2013г. – заместитель управляющего директора по кастроительству и реконструкции.



Приказом №442к от 24.10.2016г. Ерлан Забирович Кикбаев назначен заместителем начальника спецотдела по ГО и ЧС

Е.З.Кикбаев родился 7 мая 1984 года. Образование: кадетский корпус Министерства обороны РК(2002г.); Атырауский институт нефти и газа(2011г.). Специальность по диплому: промышленное и гражданское строительство; организация строительства. Квалификация по диплому: слесарь по эксплуатации автомобильной и бронетанковой техники и оператор персональных компьютеров; бакалавр нефтегазового дела.

Трудовая деятельность: 01.09.1999 г. - учеба в кадетском корпусе Министерства обороны РК; 10.08.2002 г. - служба в ВС РК; 09.12.2003 - 21.03.2005 гг. - спасатель 2 категории Агентства по ЧС РК; 26.04.2005 - 18.07.2007 г. - охранник ЗАО «Групп 4 Секуритас Казахстан»; 09.11.2007 г. - пожарный дежурного персонала объектовой противопожарной службы ТОО «АНПЗ»; 01.02.2008 г. - пожарный-спасатель объектовой ПГ и МС; 11.06.2008 г. - старший пожарный-спасатель дежурного персонала объектовой ПГ и МС; 18.11.2009 г. - инструктор по противопожарной профилактике объектовой ПГ и МС; 17.09.2010 г. – старший инспектор по профилактике пожарной и газовой безопасности объектовой ПГ и МС; 02.02.2011 г.- ведущий инженер объектовой ПГ и МС; 01.05.2012 г. – ведущий инженер по мобилизационной работе спецотдела; 01.10.2013 г. – ведущий инженер по мобилизационной работе Службы по мобилизационной работе и ГО; 13.07.2015 г. - начальник службы по чрезвычайным ситуациям и гражданской обороне; 01.01.2016 г. – заместитель начальника отдела по ГО и ЧС отдела охраны окружающей среды, ГО и ЧС, промышленной безопасности.

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ИНФОРМАЦИЯ

(с 27 октября по 2 ноября 2016 г.)

Забор воды с р. Урал для производственных нужд составил 100 800 м³. Лимит забора воды не превышает. Сброс биологически очищенной сточной воды на пруд - испаритель составил 51 083 м³. На повторное потребление направлено 20 398 м³ очищенной воды, что составляет 28,5% очищенного стока. Санитарно-промышленной лабораторией ИЦ «ЦЗЛ» проведены 402 исследования качества производственного стока цехов и завода, 82 исследования качества оборотного водоснабжения, 32 исследования качества атмосферного воздуха на промышленной площадке и в санитарно-защитной зоне, 12 исследований концентрации загрязняющих веществ в промышленных выбросах, 300 исследований состояния воздушной среды производственного помещения. Произведено 3 696 автоматических исследований качества атмосферного воздуха в санитарно-защитной зоне предприятия. Подрядной лабораторией проведено 39 исследований качества атмосферного воздуха на расстоянии в 2,3,4 км. с подветренной стороны от завода. Превышений допустимых санитарно-гигиенических нормативов загрязняющих веществ для населенных мест не зарегистрировано.

СЕМИНАР

НА ПОВЕСТКЕ ДНЯ – КОРПОРАТИВНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Во исполнение пункта 31 Плана мероприятий по реализации программы безопасности АО НК «КазМунайГаз», 27-28 октября на Атырауском нефтеперерабатывающем заводе был проведен семинар-совещание по вопросам обмена опыта по обеспечению комплексной безопасности группы компаний АО «КазМунайГаз-ПМ». В нем приняли участие сотрудники службы корпоративной безопасности АО «КазМунайГаз-ПМ», руководители подразделений, ответственных за корпоративную безопасность ТОО «АНПЗ», ТОО «ПКОП», ТОО «АЗПМ», ТОО «СП «CaspiBitum», АО «КазМунайГаз Өнімдері», ТОО «КМГ-Аэро», ТОО «ПНХЗ».



В первой половине дня участники семинар – совещания посетили музей истории и трудовой славы. Начальник отдела по связям с общественностью Елена Есенова рассказала об основных вехах развития нефтеперерабатывающего предприятия. Затем для гостей была организована экскурсия по заводу. Начальник производства переработки нефти Василий Гацко рассказал о производстве, новых технологических установках и ходе модернизации. Во второй половине дня состоялся семинар-совещание, на повестке дня которого были вынесены следующие вопросы:

- обеспечение комплексной безопасности ТОО «АНПЗ»;
- вопросы взаимодействия по повышению уровня антитеррористической профилактики и антитеррористиче-

- ской защиты ТОО «АНПЗ»;
- инженерно-технические средства охраны, системы видеонаблюдения, контроля и управления доступом;
- обеспечение общественного порядка, программное обеспечение информационной безопасности на предприятии;
- DLP система;
- система управления доступом.

В семинар - совещании приняли участие руководитель службы корпоративной безопасности Д.Г. Деточкин, главный менеджер СКБ АО «КазМунайГаз-ПМ» Э.М.Ганбаров, начальник ОКБ ТОО «ПНХЗ» В.Э. Коношонок, сотрудник ОКБ ТОО «ПНХЗ» С.П. Червяков, советник по безопасности ТОО «КазМунайГаз-Аэро» М.Р.Сатыбалдин, менеджер службы безопасности ТОО «ПКОП» Н.К.Досумбеков, специалист

службы безопасности ТОО «ПКОП» Т.М. Темербаев, директор департамента КБ и РР ТОО «КазМунайГаз-Онимдери» Н.Т. Магзумов, директор по корпоративной безопасности ТОО «АЗПМ» ТОО «СП «Caspi Bitum» К.Н. Сарин, менеджер корпоративной безопасности ТОО «ПХСНГ» Л.Б. Кистаубаев, старший оперуполномоченный управления по экономической безопасности ДКНБ по Атырауской области Р.Ж. Бекешев, и.о. директора Атырауского филиала ТОО «KMG-Security» М.К. Ербулеков; заместитель начальника объектовой охраны А.А. Дворянчик; начальник отдела корпоративной безопасности ТОО «АНПЗ» К.Р. Шахметов и другие.

Семинар-совещание открыл заместитель генерального директора по производству - главный инженер Денис Козырев. Он поблагодарил ру-

ководителя службы корпоративной безопасности КМГ-ПМ за организацию семинар-совещания на базе Атырауского нефтеперерабатывающего завода и выразил поддержку в вопросах сотрудничества в области обеспечения комплексной безопасности. В свою очередь, руководитель службы корпоративной безопасности Дмитрий Деточкин в своем выступлении отметил, что ранее такие встречи были проведены в Шымкенте и Павлодаре, и носили плодотворный характер. Руководитель службы корпоративной безопасности отметил, что данный семинар станет еще одним шагом к усовершенствованию работы сотрудников службы безопасности и пополнит их профессиональный багаж знаний.

В ходе семинара с докладами выступили К.Р. Шахметов, Р.Ж. Бекешев, Н.М. Кабиев, Р.А. Джурбаев, М.К. Ербулеков. Были обсуждены ряд вопросов по повестке дня и выданы рекомендации. Заключительное слово было предоставлено руководителю службы корпоративной безопасности Дмитрию Деточкину, который поблагодарил участников семинар – совещания и работников ТОО «АНПЗ» за организацию мероприятия, отметив при этом положительный резонанс для дальнейшего взаимодействия по вопросам обеспечения комплексной безопасности группы компаний АО «КМГ – ПМ».

Нургуль ДАУЛЕТОВА,
специалист отдела
корпоративной безопасности

ПРОВОДЫ

ВПЕРЕДИ - ЗАСЛУЖЕННЫЙ ОТДЫХ



Ирина Михайловна пришла на завод в 1993 году. Вначале работала табельщицей в табельном бюро. Ее первой наставницей стала Мария Кожаниязова. О ней Ирина Михайловна будет вспоминать всегда добрым словом. В 1996 году И.М.Акутину перевели в цех №4.

- Начальником цеха №4 был Кайрат Кулымович Уразбаев. Он принял меня на место кладовщика Хаби Сегизбаева, ушедшего на пенсию, - вспоминает ветеран завода. - Работа кладовщика имеет свои особенности и сложности, мне, наверное, помог опыт работы на Гурьевском механическом заводе. Там я была диспетчером, техником – тех-

Коллектив производства товарных нефтепродуктов проводил на заслуженный отдых старшего кладовщика Ирину Михайловну Акутину. Начальник ПТН Нариман Касанов поздравил Ирину Михайловну с достижением пенсионного возраста, пожелал крепкого здоровья и хорошего отдыха. И.М. Акутиной были вручены благодарственное письмо, подарок на память и цветы. Затем выступили коллеги, многие из которых проработали с Ириной Михайловной много лет. Они говорили о ней, как об отзывчивом и добром человеке, знающем свое дело.

нологом, контролером – приемщиком. Постепенно втянулась в процесс, освоилась, и 20 лет труда в цехе №4 пронеслись как один день. Я благодарна судьбе за завод, за то, что мне довелось работать с хорошими людьми. Мне всегда везло на начальников. После Кайрата Кулымовича начальником цеха стал Нурбек Нурышевич Конысов. Он замечательный человек. Я благодарна начальнику ПТН Нариману Бисенбаевичу Касанову, его заместителю Марату Хазиповичу Каримову, Фатиме

Тусуповне Кенжегалиевой, которая на протяжении ряда лет была заместителем начальника цеха, Наташе Каримовой, которая обучила меня азам компьютера, старшему механику Валерию Ивановичу Тарабрину, бухгалтеру материального отдела Нуржамал Кабышевне Аскараровой, с которой моя работа была тесно связана. Перечислять можно долго. Я всем очень признательна. Завод для меня был вторым домом, и очень грустно расставаться.

Завод для Ирины Михайловны до-

рог вдвойне: в цехе №6 почти 30 лет проработал электриком ее покойный супруг Роман Александрович Акутин. Активная по жизни ветеран не планирует сидеть дома. Если будет возможность, продолжит трудиться, после небольшого отдыха, конечно.

- Я желаю всем заводчанам крепкого здоровья и успешной работы, а нашему предприятию – новых достижений, - сказала, выражая благодарность за оказанное ей внимание, Ирина Акутина.



МИЛОСЕРДИЕ

АКЦИЯ «ЗАБОТА»

Октябрь традиционно прошел под эгидой благотворительности. В рамках месячника «Забота» общество пенсионеров ТОО «АНПЗ» на средства, выделенные профсоюзным комитетом завода, преподнесло небольшие, но от всего сердца, подарки 143 ветеранам завода.

- Так как это месячник «Забота», мы решили оказать внимание инвалидам, самым пожилым и остро нуждающимся, - отметила председатель общества пенсионеров Людмила Скоробогатова. - Дело идет к зиме, поэтому мужчинам мы купили теплые шапки, а женщинам – платки.

Среди тех, кто стал участником акции милосердия и Бисен Избасов. Он пришел на Атырауский нефтеперерабатывающий завод в 1960 году. Вначале он работал оператором 4 разряда комбинированной установки цеха №1, потом оператором транспорта пятого разряда на коксовой установке цеха №5. Работа была тяжелая, признается Бисен ага, трудились при высокой температуре, вручную грузили кокс. Но, несмотря на перенесенные сложности, все вспоминается сегодня с некоторой теплотой. Потому что был замечательный коллектив, друг друга понимали с полуслова. После выхода на заслуженный отдых, (тех, кто трудился во вредных условиях труда, на пенсию тогда отправляли в 50 лет), Бисена Избасова перевели в цех №8 –машинистом водозабора, где он проработал до 1998 года.

- Спасибо руководству завода за заботу о нас, пожилых. Нам много и



Умитай Борангалиева

не надо, достаточно доброго слова и капельку внимания, - растроганно говорит ветеран.

Хорошее настроение подарили и Насипкали Сундеткалиеву. Его трудовой стаж – 33 года в ремонтном строительном управлении (РСУ). Начинал Насипкали ага грузчиком на базе, потом долгое время работал на пилораме. Своим неустанным трудом тоже внес вклад в развитие нефтеперерабатывающего завода. К сожалению, возраст берет свое. Из-за проблем со здоровьем ветеран большее время



Бисен Избасов

проводит дома. И несказанно был рад гостям из общества пенсионеров.

- Большое спасибо. Хоть я давно вышел на заслуженный отдых, но внимание со стороны завода чувствую всегда. Желаю предприятию успехов и больших достижений.

Оператором в цехе №4 26 лет трудилась и Умитай Борангалиева. А ее супруг Сабытай Турсынов, недавно ушедший из жизни, проработал оператором 35 лет в цехе № 1. Их общий стаж на заводе превышает 60 лет. На плечи пожилой женщины был накинута

красивый платок.

- Сотни людей работали на заводе, в их числе и мы. Относились к своим обязанностям ответственно, старались не допускать нарушений. Дисциплина была, прежде всего, понимали, что это сложное производство. Завод занимает в нашем сердце особое место. Очень признательна за внимание, - сказала Умитай Борангалиева. Ее бывший коллега Алпысбай Кужиев почти сорок лет отработал в цехе №4. Начинал с оператора и вырос до начальника смены. Тоже может часами рассказывать о работе, вспоминать былые годы, коллег по заводу. Валентина Ильинична Кабанкина – представительница известной семейной династии. Начинала свою трудовую деятельность в 1959 году лаборантом на ТЭЦ. В 1975 году ее перевели на работу в отдел кадров, откуда Валентина Ильинична и вышла на заслуженный отдых. С заводом связана вся ее жизнь. Когда то здесь работали ее отец Илья Иванович Пигалев, муж Юрий Ефимович, сегодня их дело продолжают дети и внуки. Валентине Ильиничне тоже был вручен подарок.

В течение октября активисты общества пенсионеров посетили дома 143 ветеранов завода.



МҰНАЙ ӨНДЕУШІ МАЙТАЛМАНДАР

Ол Атырау мұнай өндеу зауытына сонау 1991 жылы жұмысқа келгенде 24 жаста екен. Оған дейін екі жыл жас маман жолдамасымен қызмет етіп тәжірибе жинақтаған. Дегенмен, зауыттың өз ерекшелігі мен қиындығы бар еді. Қыз бала болса да бәріне төзді. Төзімділігі мен табандылығының арқасында қызмет баспалдағымен өсті. Бүгінде осыдан ширек ғасыр бұрынғы кезең мен қазіргі жетістіктің арасы жер мен көктей.

Кенже Жанзақова:

«ТӘУЕЛСІЗДІК БІЗДІ ТАБЫСҚА КЕНЕЛТТІ...»

Кенже Жанзақова Киров атындағы Қазан мұнай-технологиялық институтын 1989 жылы бітірді. Еркін жолдама қолына тиісімен Маңғыстаудағы Жетібай кен орнында екі жыл еңбек етті. 1991 жылы Атырау мұнай өндеу зауытына келгенде бәрін қайта бастауға тура келген. Бұрын мұнай өндіру саласында болса, мұнай өндеудің машақаты бөлек еді. Зауытқа келісімен сол кезде жұмысы қайнап жатқан, әйел адамға ауырлау тиетін №4 цехқа бөлінген. Цехтың шикізат паркіне оператор болып тағайындалды. Жұмыс ауысыммен. Бәрі де қол күшімен атқарылады.

- Ол кезде жұмысты 3 ауысыммен 8 сағаттан істейміз. Жұмыс ауыр болатын. Насостарды осы жалаң қолымызбен жуатынбыз. Арнайы киімдеріміз де сәйкес емес еді. Әр ауысымды тапсыратын кезде бәрін тазалап, келесі ауысымға дайындаймыз. Цех бастығы Қайрат Оразбаев болатын. Темірдей тәртіп орнатылған. Мынау әйелдің, мынау ерлердің жұмысы деген жоқ. Бәрін бірдей атқарамыз. Болашаққа сен-



гендігіміз шығар, алдан үмітіміз болды. Ол кездегі адамдардың да қиындыққа төзімділігі мен пиғылының түзуі шығар. Қиындықты елемейтінбіз. Бір

бірімізге сүйеу болдық. №4 цехта Ксения Навражная тәлімгерім болып, көп нәрсеге үйретті. Айгүл Жантілекова, Гүлшат Құрмашевалармен иық тіресе жұмыс істедік. Осындай жұмысы қайнаған цех бізді еңбекқорлыққа, ауызбіршілікке, ұйымшылдыққа үйретті. Тәжірибе жинадық. Осылайша өндіріс басында 3 жыл шыңдалдым. Ол келешегіме үлкен сабақ болды. Одан соң, зауыт басқармасына баланс бөлімі бастығының орынбасары болып ауыстым. Осында аға экономист болған, марқұм Зина Тусуповадан үйренгенім көп. Есеп-қиспатың қыр-сырына баулыды. Меңгеріп алған соң, мансаптық жолым басталған еді. Жақында №4 цехқа, бүгінде тауарлы мұнай өнімдері өндірісіне барып көрдім. Көп өзгеріс байқадым. Жұмыс екі ауысыммен атқарылады. Цех іші таза, бәрі автоматтандырылған. Бұрынғы біздің көрген қиындықтардың бірі де жоқ. Бұл алдымен тәуелсіздігіміздің арқасы дер едім. Себебі, еркіндікке қол жеткізген соң зауытымыз жаңғыртылып жатыр.

Соңғы үлгідегі технологияларды алуға қол жеткізілді. Әлі де жетіліп жатыр. Сондықтан да осы 25 жыл ішінде жақсылығы көп өзгерістер болды. Мен соның ішінде, осы зауытпен бірге болғанымға қуаныштымын.

Қайнаған өндіріс ортасынан шыққан Кенже Исағалиқызы кейіннен сатып алу бөлімінің бастығы, бас инженердің баланс жөніндегі орынбасары, мұнай өнімдері департаменті директорының орынбасары қызметтерін абыроймен атқарды. Бүгінде өндірістік бөлім бастығының орынбасары лауазымында. Айтқандай, ол отбасында мұнай өндеуші болған әкесінің жолын жалғастырушы. Әкесі Исағали Жанзақов №4 цехта 1954 жылдан 1987 жылға дейін жемісті еңбек етіп, зейнетке шыққан жан. Осындай тәрбие көрген ол, зауытта барлық қиындықтан өтті, бүгінде жинаған тәлімінің жемісін көріп отыр. Кенже Жанзақова біліктілікті жанына тү еткен адам. Өзіне ғана сенімін ұстанады. Сол арқылы биік белестерге жетіп жүр.

Аманкелді Қанатов:

«ЗАУЫТТА ҚАНАТЫМДЫ ҚАТАЙТТЫМ...»

Мектепті бітірер жас романтик болып келетіні бар. Бірі жер-жаһанды шарлайтын теңізші болғысы келеді, бірі аспан әлемін бағындырар ұшқыш, бірі бәріне тау биігінен көз тігер альпинист...осылай жалғаса береді. Ал біздің кейіпкеріміз Аманкелді Қанатов мектепті бітірісімен сыныптасы екеуі мұнай өндеу зауытынан бір-ақ шыққан. Бозбаланы зауыт қызықтырса керек-ті. Үмітін үкілеп, қанатын қомдап келген жасты зауыт кеудесінен итерген жоқ. Қатарына қабылдады. Бұл 1986 жыл еді. Содан бері аттай 30 жыл өтіпті.

Зауытқа келгенде Аманкелді Қанатовтың бар болғаны орта білімі болған. Ол кезде ер балалар Отан қорғап барып келіп жұмысқа кірісетін. Оның әскерге дейін бір жыл уақыты болды. Содан зауытқа келген. Жұмыстың ауыр екенін біледі. Біле тұра үлкен өмір жолын қиын соқпақтан бастағанды жөн көрді.

- Зауытқа келіп тұрмыз. Қасымда сыныптасым бар. Мектепті жаңа бітірген бозбаламыз. Бірі күле қарайды. Бір сынай қарайды. Бірақ тауымызды қайтарған жоқ. Мені №4 цехқа 3 разрядты слесарь етіп жіберді. Жүре бара үйрендім. Тәлімгерлерім күшті болатын. Цех бастығы Фарид Закирович Гумеров. Адам танитын еді жарықтық. Менің жұмысқа сіңісіп, үйренісіп кетуіме өзі бас-көз болды. Кемшілігімді жасырып, жетістігімді асырып отыратын. Ұжымда адамдармен тіл табысып жұмыс істеуіме, бірліктің не екеніне үйретті. 1987 жылы әскерге аттандым. Екі жыл Германиядағы Кеңес әскерлерінің құрамында қызмет етіп елге оралдым. Келгенде көп ойланғам жоқ. Төселген зауытыма бардым. Фарид Закирович №1 цехқа бастық болып кетіпті. Аттай қалап мені өзінің цехына алды. Оператордың көмекшісі етіп алды. Құсайын Орынбасаров, Берік Әбдиевтер тәлімгер болды. АТ қондырғысы операторының қыр-сырын үй-



реніп шықтым. Тәуелсіздік алған жылдары зауыттың да өзіндік бағыты өзгерді. Жұмысшылардың мүддесін қорғау, әлеуметтік қолдауға көңіл бөлінді. Зейнеткерлеріміздің қоғамы құрылды. Тәуелсіздігіміздің арқасы шығар, зауыт маған ұзақ мерзімге қарыз (ссуда) берді. Оған пәтер сатып алып, отбасыммен баспаналы болдық. 2005 жылы ЭЛОУ қондырғысында зейнеткерлікке шыққалы жатқан Ырысбай Ермышев пен Базарбай Жансариевтерден қондырғыда жұмыс істеуді

үйренуге жіберілдім. Бұл қондырғының өз ерекшелігі бар еді. Ардагерлер мені демалысқа шыққандарынша қондырғыда жұмыс істеудің қыр-сырына үйретіп кетті. 2008 жылдан бері ЭЛОУ-АТ-2 қондырғысында аға оператор болып еңбек етіп келемін. 2006 жылдан бері қондырғыларды бақылау автоматтандырыла бастады. Жұмыс жеңілдеді. Соған сай оны басқару тетігін білетін жастар легі келе бастады.

Аманкелді Қанатов зауыттың белсенді спортшылар санатында. №1 цехта

құрылған арқан тарту командасы 1998-2008 жылдары аралығында, 10 жыл бойы зауытшілік чемпион тізгінін бермеген. Кәсіпорын көркемөнерпаздары мүшесі. Домбырамен ән айтады. Бүгінде жұбайы Гүлнар Ахметова екеуі үш баласын тәрбиелеп жетілдірді. Зауыт ардагері атағы бар. Марапаттары да аз емес. Дегенмен, ол үшін алғаш өмірге қанатын қақтырып, қатайтқан зауыт ұжымы бәрінен де ыстық. Сондықтан да саналы ғұмырын Атырау мұнай өндеу зауытымен байланыстырып келеді.



СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ПРОЦЕССА: АНАЛИЗ ИНЦИДЕНТА НА BP TEXAS CITY REFINERY

«Дело, которое является общим, на самом деле ничье».

I. Walton

За последние тридцать лет безопасность и расследование причин аварий на химических технологических установках достигли больших успехов. Отчеты об исследовании причин аварий на нефтяной платформе Piper Alpha в Северном море, в г. Фликсборо (Великобритания), г. Бхопал (Индия), г. Чернобыль (Украина), выявили ключевые факторы, которые следует учитывать для предотвращения крупных промышленных аварий. В настоящее время распространено мнение, что единичный инцидент или сбой в процессе работы установки может стать причиной смерти большого числа людей и существенного повреждения или разрушения мощностей. Таким образом, методы обеспечения безопасности производственного процесса были объединены в высокоразвитую техническую дисциплину. Эта дисциплина включает кодифицированные нормы проектирования, методологию работы и практики технического обслуживания, так что в итоге операторы могут заблаговременно прогнозировать и оценивать уязвимые места и возможность возникновения опасных ситуаций на установках, а также предпринимать профилактические меры, чтобы предотвратить и эффективно смягчить последствия любого неблагоприятного инцидента (пожара или выброса ядовитых газов) даже если вероятность их возникновения невелика. Такая дисциплина особенно важна в свете интенсивного развития в стране нефтеперерабатывающего и нефтехимического секторов, химической обработки, обогащения полезных ископаемых, разработки инфраструктуры и планирования программ мирового уровня.

Именно в этом контексте для промышленных операторов во всем мире важны результаты и рекомендации Baker Panel Report. В отчетах комиссий, исследующих пожар, произошедший на BP Texas City Refinery, были освещены новые факты, касающиеся корпоративной культуры безопасности и систем управления безопасностью. Чаще всего причинами аварий становятся технические дефекты и ошибки оператора. Зачастую отчеты по запросу подробно описывают вопросы улучшения систем, доступных для защиты, и акцентируют внимание на обучении операторов, чтобы они могли быстро реагировать в случае возникновения нештатных ситуаций. Исследование пожара на НПЗ BP показало, что даже оборудование системы безопасности последнего поколения, профессиональная компетенция и техническая поддержка могут не помочь в предотвращении будущей катастрофы. В процессе анализа была выявлена запутанная взаимосвязь между организационной культурой безопасности и управлением системами безопасности производственного процесса. Одной только системы безопасности недостаточно; самым главным является организационная культура по вопросу

безопасности.

Инцидент пожара и взрыва на BP Texas City Refinery произошел 23 марта 2005 года. По причине инцидента погибли 15 человек, и 180 было ранено. Инцидент произошел на установке изомеризации во время пуска после ее останки. Согласно рекомендациям американского комитета Chemical Safety and Hazardous Investigation Board инцидент был расследован независимой комиссией, возглавляемой бывшим Государственным секретарем США г-ном J. Baker. В настоящее время отчет комиссии доступен для ознакомления. Он содержит подробный обзор культуры безопасности компании, систем ее защиты, участия сотрудников в работе компании и обязательств руководителей высшего звена.

Заключение Комиссии по запросу выявило следующее.

1. Рабочее давление всегда негативно влияло на безопасность.
2. Со стороны руководства не осуществлялось никакого контроля организационной культуры безопасности и соблюдения программы предупреждения аварий. Не был назначен ответственный руководитель по безопасности.
3. Низкий процент травматизма персонала принимался как показатель надежности существующих систем безопасности и культуры безопасности. В действительности же между ними существует большая разница.
4. Политика безопасности и процедурные требования не соблюдались, но документация содержалась в порядке. Таким образом, отчеты по безопасности непосредственная практика применения систем безопасности не соответствовали действительности.
5. Из-за дефектов в системах передачи информации сообщения о предпосылках к авариям не отправлялись.
6. В процессе улучшения системы безопасности непосредственно мероприятия по безопасности внедрялись тяжелее, чем системы управления безопасностью.
7. Заключение проверки эксплуатационной безопасности были сфальсифицированы и не отправлены.
8. Снижение затрат на кадровое обеспечение, инфраструктуру, технологическое оборудование и обучение операторов способствовало увеличению риска.
9. Обмен информацией и коммуникации были неэффективными, так что в итоге о предпосылках к авариям не сообщали, и они не были проанализированы.
10. Операторы испытывали сильную усталость из-за перегрузок и переработки.
11. Обучение операторов было неудовлетворительным, не уделялось внимание основным нарушениям на НПЗ, пуску, останке и различным аварийным ситуациям.
12. Определенные операции и процедуры обслуживания, особенно процедура пуска, были проведены неправильно и не включали действия с учетом безопасности.

Безопасность опасных установок включает в себя два важных аспекта:

- системы защиты с хорошим уровнем эксплуатационной пригодности и безопасности;
- внутренняя организационная культура, включающая компетентных и обученных работников, поскольку конечный элемент (оператор) взаимодействует с системами управления безопасностью и безопасно выполняет операции.

С годами произошло значительное усовершенствование уровня эксплуатационной пригодности и безопасности контрольно-измерительного оборудования, и сегодня мы располагаем лучшими методиками, способными заблаговременно прогнозировать аварии и эффективно их предотвращать. Кроме основных автоматизированных систем управления производственными процессами (basic process control systems — BCPS), включающих контроллеры с программируемой логикой (programmable logic controller — PLC) и распределенные системы управления (distributed control systems — DCS) на основе программируемой электронной технологии, независимые автоматизированные системы безопасности (safety instrumented systems — SIS) также доступны для обеспечения защиты людей, мощностей и окружающей среды. Действия по управлению в чрезвычайных ситуациях, перечисленные в плане действий в нештатных ситуациях на технологических установках НПЗ, также очень эффективны для смягчения последствий катастроф с точки зрения потери человеческой жизни, мощностей и ухудшения состояния окружающей среды.

Возможно, второй аспект должен быть более эффективным с точки зрения усиления организационных установок и их перспектив, а также возможностей персонала, занятого в операциях более низкого уровня. Время от времени из-за множества причин финансовая стабильность НПЗ колеблется; со временем НПЗ могут превратиться в слабые предприятия, особенно в контексте мировой экономической обстановки и безудержного роста конкуренции. Естественно, снижение затрат становится основной задачей, так что в итоге сокращаются расходы на кадровое обеспечение и техническое обслуживание. Процесс найма персонала для замены сотрудников, уходящих на пенсию (и по причине текучки кадров) заходит в тупик. Опытные работники уходят из-за пенсионного возраста, а приток молодых сотрудников небольшой или отсутствует, поэтому техническая квалификация организации в области эксплуатации, обслуживания и управления технологических установок серьезно страдает. В некоторых случаях обычные работы по обслуживанию или откладываются, или не проводятся по причине ограниченного бюджета или с целью частичного увеличения прибыли. Все это способствует постепенному нарушению стандартов, охватывающих правила техники безопасности, и, в конечном итоге, может закончиться катастрофой.

Отчет Baker Panel Report описывает множество примеров, подтверждающих, что управление BP НПЗ привело к недостаткам, и ряд рекомендаций, обращающая внимание на вышеупомянутые недостатки. Позже на НПЗ была собрана независимая комиссия с целью проверки выполнения рекомендаций.

После проверки ни одна из рекомендаций не касалась улучшения стандарта безопасности за счет модернизации технических систем. Это означает, что систем достаточно, и они находятся в хорошем состоянии, а изменения необходимы в подходе и использовании этих систем. Хотя мы часто говорим, что «безопасность — это общее дело», отчет выявил, что на НПЗ это общее дело было ничьим. НПЗ компании BP ставил цель — «никаких аварий, никакого вреда для людей и никакого ущерба для окружающей среды», но оказался не в состоянии обеспечить эффективное управление безопасностью производственного процесса и определить безопасность в качестве основного фактора производства.

Комиссия рекомендовала разработать положительную методику управления безопасностью, приобрести знания и опыт, возложив ответственность за поддержание производственного безопасности на высшее руководство, а также проводить регулярную проверку системы и контроль на уровне руководства. Также было внесено предложение преобразовать компанию в производственного лидера в области управления безопасностью процесса и сделать ее образцом для подражания.

В отчете Baker Panel Report был сделан вывод о непредусмотрительности, касательно создания передовой перспективы и культуры безопасности, если говорить о трагическом случае с установкой ISOM. Даже несмотря на то, что такие аварии, к счастью, очень редки, мы должны извлекать уроки и понять реальные риски на НПЗ, чтобы укрепить планирование на случай возникновения аварийной ситуации и быть подготовленными к ним. Правда, современные контрольно-измерительные инструменты, такие как, системы с улучшенным уровнем эксплуатационной пригодности и безопасности (safety integrity level — SIL), более высоким уровнем надежности, материалы нового поколения, проведение неразрушающих испытаний (non destructive testing — NDT) и принятие специальных лучших технологий (best available techniques — BAT) помогают безопасно управлять и обслуживать НПЗ. Но что еще более важно — организации должны разрабатывать и реализовывать эффективную культуру безопасности, которая стремится к получению преимуществ в показателях уровня безопасности (помимо соблюдения правовых норм) и не пренебрегает серьезными рисками производственной безопасности. В этом смысле действительно, безопасность становится общим делом.

M. P. Sukumaran Nair FIE,
Travancore Cochin Chemicals Ltd.,
 г. Кочин, шт. Керала, Индия

ВНИМАНИЕ

КОНКУРС НА ЛУЧШУЮ ЭМБЛЕМУ

В рамках празднования 25-летия Независимости Республики Казахстан планируется проведение Фестиваля национальной культуры этносов РК «Дружба народов» (далее – Фестиваль) среди трудовых коллективов ТОО «АНПЗ» и аутсорсинговых компаний.

В целях создания лучшей эмблемы (логотипа) Фестиваля объявляется конкурс. В конкурсе могут участвовать все заинтересованные лица завода без ограничения в возрасте.

Эмблема должна стать ярким, запоминающимся символом Фестиваля, которая может быть использована в праздничном оформлении сценических площадок, изготовлении сувенирной продукции.

Допускается использование любых геометрических форм, символов и простых изображений. Возможно включение в композицию эмблемы кратких текстов, соответствующих тематике. Не допускается включение в проект эмблемы изображений гербов, фрагментов из официальной символики ранее проведенных мероприятий (фестивалей, юбилеев и др.).

Участники конкурса имеют право представить один или несколько (но не более трех) пакетов документов. Документы, поступающие на конкурс, принимаются с 28.10.2016 по 10.11.2016 года и регистрируются в отделе управления персоналом и оплаты труда. По итогам конкурса состоится награждение победителей в торжественной обстановке.

ПО ВСЕМ ВОПРОСАМ ОБРАЩАТЬСЯ В ОТДЕЛ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ И ОПЛАТЫ ТРУДА

ТЕЛ: 259-730, 259-330.



ВETERАНЫ

Баталии на шахматном поле

В честь 25 летия независимости Республики Казахстан в обществе пенсионеров ТОО «АНПЗ» прошел турнир среди мужчин и женщин по шахматам и шашкам.

В древности игры в шахматы и шашки были забавой исключительно мудрецов и властителей. Времена меняются и головокружительный азарт, захватывающий умы и сердца за шахматной доской, может познать каждый, верящий в себя и в свои силы человек. Как известно, шахматы развивают интеллектуальные способности человека, его память и способность быстро принимать решения.

25 октября состоялся шахматный турнир. В нем приняли участие ветераны завода Н.И.Донсков, А.Н. Бикбаев, А.М. Ескалиев, А. Имангалиев, И.Н. Ургарчев, В.А. Вакуров, М. Калмуратов, С. Ж. Калмурзин, Ж.И. Туракбаев. Игры прошли в теплой и дружественной обстановке. Все участники дождались так называемой кульминации – итоговой встречи. И хотя победила дружба, места все – таки были распределены. Третье место завоевал А.Н. Бикбаев, на втором – Н.И. Ургарчев, а первое место разделили А. Имангалиев и В.А.Вакуров.

26 октября в борьбу вступили мастера по шашкам. Причем не только мужчины, но и женщины. В.В. Котов, Б. Успанов, А. Имангалиев, Ж.И.Туракбаев, С.Ж. Калмурзин, М. Калмуратов, Р. Наумкина, К. Нурмагамбетова, З.А. Искалиева, Г. Шандиева, Л.В. Скоробогатова. Каждый игрок был хорош по – своему! Никто не хотел сдаваться! Особый респект представительницам



слабой половины, которые продемонстрировали глубокий ум, сообразительность и сильное желание победить. В итоге острых поединков победителями у мужчин стали: Ж. И. Туракбаев и А. Имангалиев(1-ое место), М. Калмуратов(2-ое место), Н.С.Калмурзин(3-ое место); у женщин: Г.Шандиева(1-ое место), З.Искалиева(2-ое место), Л.Скоробогатова (3-е место).

Закончились соревнования поздравлениями и дружеским чаепитием. Лучшие игроки вошли в состав команды заводских ветеранов, которая примет участие в городском турнире по шахматам и шашкам. Пенсионеры отметили, что такие турниры, да и другие состязания необходимо проводить чаще, как и встречи, чтобы не чувствовать себя отдаленными от общества.

Вера ПАВЛЕНКО,
активист общества пенсионеров
ТОО «АНПЗ»



ТУРНИР, ПОСВЯЩЕННЫЙ 25 – ЛЕТИЮ НЕЗАВИСИМОСТИ РК

В преддверии 25 – летия Независимости Республики Казахстан, состоится турнир по волейболу и мини – футболу среди структурных подразделений завода (бывшие цеха) и аутсорсинговых компаний. Игры по волейболу начнутся 15 ноября, по мини-футболу – 30 ноября.

Заседание судейской коллегии турнира состоится

10 ноября в конференц – зале заводоуправления

в 16.00 часов.

Общество пенсионеров ТОО «АНПЗ» выражает соболезнование пенсионеру Николаю Георгиевичу Пупыкину в связи с кончиной супруги, пенсионерки завода

Галины Павловны Пупыкиной

Коллектив ТОО «КазМунайГаз-Инжиниринг» выражает искреннее соболезнование родным и близким в связи с безвременной кончиной

Парасата Есенкариевича Утегенова

ПОЗ- ДРАВ- ЛЯЕМ!



Уважаемый Сайын Жумабаевич!

Коллектив административного отдела поздравляет Вас с замечательным ЮБИЛЕЕМ!
Желаем Вам, счастья, успехов, благополучия, и крепкого здоровья на долгие года!
Мира и покоя Вашему дому,
Вашим родным и близким!

Шестьдесят — еще не осень!
Яркой жизни сердце просит,
Весело и сильно бьется,
И над возрастом смеется!
Надо сердцу доверяться...
И годам не поддаваться,
А гореть, мечтать, творить,
Улыбаться и любить!

Коллектив ПТН от всего сердца поздравляет с днем рождения

Венеру Маулетовну Туленову! Жумагали Кожгаалиевича Сарсемалиева! Расула Шокановича Актаева!

Желаем вам крепкого здоровья, семейного счастья, хорошего настроения, удачи во всём, благополучия, в труде больших успехов и долгих лет жизни!

Коллектив ППНГО поздравляет с днем рождения

Азизу Максимовну Кенжегалиеву! Ерлана Тегисбаевича Ибраева! Әділжан Асылбекұлы Нұршахановты!

Мы поздравляем с днем рождения И от души спешим желать Лишь счастья, радости, везенья, Идти вперед, не унывать!
Здоровья, смеха и успеха,
Чудес, подарков, красоты,
Не спотыкаться о помехи,
И пусть все сбудутся мечты!



Коллектив ПСР поздравляет с днем рождения

Жумагали Кожгаалиевича Сарсемалиева и нашу милую Эльмиру Карабаевну Дабысову!

И от души спешим желать
Лишь счастья, радости, везенья,
Идти вперед, не унывать!

Здоровья, смеха и успеха,
чудес, подарков, красоты,
Не спотыкаться о помехи,
И пусть все сбудутся мечты!

Чтобы всегда водился в доме
С деньгами толстый кошелек.
Дела всегда чтоб - на подъеме,
А от работы - только прок!

Коллектив ТОО «Монтажное управление №7» поздравляет с днем рождения

Сырыма Мажитовича Кульчманова! Максута Аманбаевича Калиева!

Стихи в день рождения словно лучи,
Осветят они даже сумрак ночи,
Прогонят недуг и разгонят печаль,
Проблемы-заботы умчат они вдаль.
Хотим пожелать вам прекрасных цветов,
Улыбок, успехов и искренних слов.
Пусть жизнь преподносит лишь радость всегда,
И счастьем наполнены будут года!

Коллектив ТОО «iQS Engineering» поздравляет

Аслана Маратовича Ербусинова с 30-летием!

Пусть пройдет чудесный праздник
Шумно, весело и классно!
В обязательной программе -
Встреча с лучшими друзьями!
Пусть подарков будут горы,
И веселья — больше моря!
Самых лучших приключений
И сюрпризов! С Днем рождения!

Коллектив ТОО «iQS Engineering» поздравляет

Маку Сарсенгалиева

с днем рождения!
В день Вашего рождения
Желаем всяческих благ земных.
Желаем жить, Вам, не старея
До сотни лет среди родных.
А в жизни скромной, повседневной,
Чтоб каждый час Вам приносил
Побольше бодрости душевной,
Физических побольше сил.

Коллектив ТОО «КазМұнайГаз-Инжиниринг» поздравляет с днем рождения

Джумабека Нугмановича Искалиева! Владимира Ивановича Барсукова! Александра Ивановича Капленкова! Кайрата Орыновича Актуриева! Темирхана Алтынбековича Джангирова! Дмитрия Метиславовича Щелкова! Бахтияра Сагидуллаевича Габдуллина!

Счастья, радости желаем,
Не стареть и не болеть,
Как огонь всегда гореть.
Жизни долгой и красивой,
Быть любимым и любить,
На работе лишь успеха,
Дома — радости и смеха,
Чтобы молодость сияла,
Чтобы старость отступала!
Чтоб сбылись ваши мечты,
Этого достойны вы!!!

Коллектив ТОО «КазМұнайГаз-Инжиниринг» поздравляет с 55-летием

Амангельды Есеновиче Кзылбаева!

Улыбок и смеха,
Добра и веселья,
В дороге к успеху -
Удачи, везенья!
В семье - пониманья,
В душе - оптимизма,
В работе - признанья
И радости - в жизни!

Коллектив ТОО «КазМұнайГаз-Инжиниринг» поздравляет с 45-летием

Мереке Гинаятовиче Кабиденова!

Сегодня, в день рождения твой
Желаем сердцем и душой
Здоровья, бодрости и смеха,
Во всех делах твоих успеха!
И чтоб светила бы всегда
Тебе счастливая звезда.

Коллектив ТОО «КазМұнайГаз-Инжиниринг» поздравляет с 65-летием

Александр Петровну Чередниченко!

Поздравляем с днем рождения!
Пусть счастье окружает вас,
А жизнь будет полна везения,
Даря вам радость каждый час.
Пусть день наполнится теплом,
Пусть все сбываются мечты.
Пусть на душе будет светло,
Пусть будет много доброты!



«НОВАТОР»
апталық басылым
№44 4 қараша 2016 жыл

РЕДАКЦИЯ МЕКЕН-ЖАЙЫ:
060001, Атырау қ.,
«АМӨЗ» ЖШС, 3.Қабдолов к-сі,1
тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

Газет «Атырау-Ақпарат» ЖШС
баспаханасында беттеліп
басылды.
Атырау қ., Молдағалиев к-сі, 29А
Тел.: 45-86-60.
Тиражы 1000 дана
Тапсырыс №1309

БҰҚАРАМЕН БАЙЛАНЫС
ЖӨНІНДЕГІ БӨЛІМІ:
бастығы- Е.Есенова
маман - Ш.Кәкімжанова
«MEDYAGROUP» ЖК:
жетекшісі – Д.Мұхамбетов
редакторлар: И.Сатылғанова,
Н.Ғизатов, фотограф Н.Қанатов

Газет
Қазақстан Республикасының
баспасөз және бұқаралық
ақпарат министрлігінде
1992 жылғы 27 мамырда
тіркеліп, тіркеу туралы
№790 күәлігі берілген

Газет редакциясы жарнама мате-
риалдары мен хабарландыруларға
және көңіл айту мазмұнына жауап
бермейді.

НОВАТОР