ГАЗЕТА ТОО “АТЫРАУСКИЙ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИЙ ЗАВОД”

ҚазМұнайГаз
АТЫРАУ МҰНАЙ ӨҢДЕУ ЗАУЫТЫ

www.anpz.kz

НОВАТОР

25 июля
2014 года
пятница

Основана в 1948 году

№ 28 (4190)

ЖҰМЫСШЫЛАР МҮДДЕСІ БІРІНШІ КЕЗЕКТЕ

Шілденің 18-інде Атырау мұнай өңдеу зауытында ағымдағы жылдың 26 мамырында «ҚазМұнайГаз» Ұлттық компаниясы Басқармасының шешімімен бекітілген «ҚазМұнайГаз» АҚ» ҰҚ еншілес және тәуелді ұйымдары қызметкерлеріне әлеуметтік қолдау көрсетудің типтік ережелері және «ҚазМұнайГаз» АҚ» ҰҚ еншілес және тәуелді ұйымдарындағы жұмыс берушілер мен жұмысшылар арасындағы ішкі қарым-қатынастардың бірегей жүйесінің типтік ережелерін түсіндіру мақсатында жұмыс кездесуі өтті.

Аталған ережелерде қандай мақсаттар көзделген? Бұдан қарапайым жұмысшыға келіп-кетер қандай пайда бар? Осы және басқа да мәселелер туралы Ұлттық компанияның адами ресурстарды басқару және еңбекақы төлеу департаменті бастығының орынбасары Калдыбатыр Нұржан Сәрсенбайұлы және осы департаменттің жетекші маманы Жакенова Еркеш Нұрсапақызы кеңінен әңгімеледі.

Жиынға Атырау мұнай өңдеу зауытының өкілдерімен қатар «Ембімұнайгаз» АҚ, «КазТрансОйл» АҚ Батыс филиалы, «КазТрансГаз Аймақ» АҚ Атырау филиалы, «Интергаз Орталық Азия» АҚ, «Сатпаев Оперейтинг», «Жамбыл Петролеум», «Қазақойл - Ақтөбе», «Қазақтүрікмұнай» ЖШС қызметкерлері және Мұнай-газ саласы қызметкерлерінің салалық Кәсіподақ төрағасы Қосан Тасқынбаев қатысты. Кездесуді «Атырау МӨЗ» ЖШС бас директорының өндіріс жөніндегі орынбасары – бас инженер Денис Козырев ашты.

Сонымен, ережелерге жеке-жеке тоқталайық. «ҚазМұнайГаз» АҚ» ҰҚ еншілес және тәуелді ұйымдарындағы жұмыс берушілер мен жұмысшылар арасындағы ішкі қарым-қатынастардың бірегей жүйесінің типтік ережелері ішкі қарым-қатынасты қалыптастыру және қолдау тәртібін анықтайды.

Нұржан Сәрсенбайұлының сөзінше, жұмысшылар көтеретін кей мәселелер басшылыққа жетпей, жарты жолда қалады. Яғни кері байланыс жүйесі жұмыс жасамайды деген сөз. Жұмысшы ұйымдағы барлық жаңалықтан толық хабардар болуы және оның жұмыс берушімен тікелей байланысқа шығуға мүмкіндігі болуы тиіс. Бір сөзбен айтқанда, Ереженің «сұрайтыны» осы.

Ендеше, ереженің қандай жаңалығы болмақ? Мұнда ішкі қарым-қатынастың үш түрі қамтылған: ұйымдастырушылық, ақпараттық және сараптамалық-коммуникативтік.

(Жалғасы 2-бетте).

Бүгін оқитындарыңыз: Читайте сегодня:

НОВОСТИ ЗАВОДА

СТР.2-БЕТТЕ

ГАЛЫМ ТУМАБАЕВ: «МОДЕРНИЗАЦИЯ НАЧИНАЕТСЯ В ГОЛОВАХ»

СТР.3 - БЕТТЕ

45 ЛЕТ СО ДНЯ НАЧАЛА ТРУДОВОЙ БИОГРАФИИ Ю.К.ШКОДИНА

СТР.4 - БЕТТЕ

ПОЛОЖЕНИЕ СМОТРА ХУДОЖЕСТВЕННОЙ САМОДЕЯТЕЛЬНОСТИ

СТР.5 - БЕТТЕ

ПРИРОДНЫЙ ГАЗ – СТРАТЕГИЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ СБАЛАНСИРОВАННОЙ РАБОТЫ ПРОИЗВОДСТВА

Важнейшим приоритетом в работе завода являются вопросы энергосбережения и экологической безопасности.

Одним из направлений решения данных вопросов стало использование природного газа в составе сжигаемого на технологию топливного газа. Природный газ является высокоэффективным энергоносителем и ценным химическим сырьем, как промышленное топливо имеет следующие технологические преимущества:

Роза Юнусова, заместитель начальника производственного отдела департамента нефтепереработки

- при сжигании требуется минимальный избыток воздуха;

- содержит наименьшее количество вредных механических и химических примесей, что позволяет обеспечить постоянство процесса горения;

- при сжигании газа можно обеспечить более точную регулировку температурного режима, чем при сжигании других видов топлива, это позволяет экономить топливо; газовые горелки можно располагать в любом месте печи, что позволяет улучшить процессы теплообмена и обеспечить устойчивый температурный режим;

- при использовании газа отсутствуют потери от механического недогорания топлива;

- форма газового пламени сравнительно легко регулируется, что позволяет в случае необходимости быстро обеспечить высокую степень нагрева в нужном месте.

С ноября 2004 года завод стал использовать природный газ для стабилизации работы топливно-газовой сети завода, как дополнительный вид сжигаемого топлива. С этого момента проведена большая работа с целью перевода технологических установок и котлов заводской ТЭЦ на сжег смеси технологического и природного газа, что позволило достичь устойчивой динамики сокращения объемов сжигаемого жидкого топлива на нужды производства, а также дало возможность снизить количество вредных выбросов в атмосферу.

С момента приема природного газа на завод были установлены два газораспределительных устройства (ГРПШ-1, ГРПШ-2) пропускной способностью 19,0 тыс. м3 в час с отдельными входными и питающими линиями. Особый вклад в разработку схемы стабилизации топливно-газовой сети завода природным газом в свое время был внесен Шишловым С.С., Яшковым Г.Г., Уразбаевым К.К., Лызловым О.А., Вакуровым В.А., Милехиным Ю.Т. и другими руководителями и специалистами предприятия.

Сегодня обеспечение завода природным газом осуществляется на договорной основе с АО «АтырауОблГаз» по схеме аутсорсинга, то есть внешние услуги закупа, транспортировки и постаки газа потребителю в лице нашего предприятия.

В рамках непрерывной модернизации производства и реализации крупномасштабных проектов КПА и КГПН и как следствие увеличения объемов потребления природного газа уже в настоящее время начата работа по дополнительным схемам приема природного газа на завод, которые включают в себя:

• Монтаж и ввод в эксплуатацию третьего газораспределительного устройства (ГРПШ – 3) пропускной способностью до 25,0 тыс. м3 в час;

• Монтаж дополнительных автономных линий природного газа к котлоагрегатам заводской ТЭЦ;

Реализацию данных работ планируется осуществить до конца текущего года.

К перспективным проектам следует отнести начало проработки вопроса по отдельной линии подачи природного газа, как сырьевой поток на вновь проектируемую секцию производства водорода, входящую в состав Комплекса глубокой переработки нефти (КГПН).

СТРОИТЕЛЬСТВО КПА

На строительной площадке «Установка каталитического риформинга» подрядной организацией КФ «Sinopec Engineering (Group) Co.LTD» при участии казахстанских субподрядных компаний АО НГСК «КазСтройСервис», ТОО «Яманлар»,

ТОО «УМПСК», ТОО «Евразия строй капитал-2007», ТОО «Zenit Electric», ТОО «Tesla Tan», ТОО «Юникс Строй», ТОО «Алтернатив ПоверСистемс", ТОО «ТайпакКурылыс» производятся нижеследующие работы:

• **Эстакада-01** – ведутся работы по монтажу технологических трубопроводов; бетонированию обслуживающих площадок.

• **Эстакада-02–**ведутся работы по монтажу металлоконструкций; устройству бетонной стяжки полов на 2 и 3 ярусе.

• **Эстакада-03,05** – ведутся работы по монтажу технологических трубопроводов; бетонированию полов керамзитобетоном.

• Эстакада-04 - ведутся работы по монтажу технологических трубопроводов.

(Продолжение на стр. 6)

ЖҰМЫСШЫЛАР МҮДДЕСІ БІРІНШІ КЕЗЕКТЕ

(Соңы. Басы 1-бетте).

Ұйымдастырушылық ішкі қарым-қатынас түрлері ретінде Бірінші басшының еңбек ұжымымен жоспарлы есептік кездесуі, желілік басшының бөлім, учаске, цех жұмысшыларымен кездесуі, Бірінші басшының шұғыл мәселелерді шешу мақсатындағы еңбек ұжымымен кезектен тыс кездесуі және жұмысшыларды жеке мәселелер бойынша қабылдау.

Бұны нақты біздің зауыт үшін жаңалық деп қабылдау орынсыз болар. Өйткені, еңбек ұжымдарымен жүздесу, олардың жағдайымен жете танысу зауыт басшысы Қайрат Құлымұлы Оразбаевтың жіті назарындағы мәселе.

Нұржан Қалдыбатыр: «Біз әлеуметтік төлемдерге шектеу қоймаймыз! Бұл тек ең төменгі кепілді әлеуметтік төлемдер. Егер кәсіпорынның қаржылық-экономикалық жағдайы тартса, бұдан да жоғары мөлшерде белгілеуіне мүмкіндігі бар. Кейбір компанияларда бұған дейін мұндай әлеуметтік төлемдер қарастырылмаған. Бұл төменгі кепілді төлемдер осындай компанияларға арналып жасақталған».

Ережеде қарастырылған

ақпараттық қарым-қатынастар түрлерінің бірқатары зауытта қолданыста. Олар: Бірінші басшының блогы, ұжымдық ақпараттық сайт және ұжымдық газет. Ережеде ақпараттық қарым-қатынастың бір түрі ретінде бейнехабарландыруларға арналған монитор және ақпараттық стенд орнату көзделген. Сонымен қатар, ұсыныстарға арналған жәшік орнату, қызметкерлер арасында сауалнама жүргізу де қарастырылған.

Сараптамалық-коммуникативтік қарым-қатынастар түрлері ретінде кәсіби байқаулар, спорттық шаралар, ұжымдық мерекелер және табиғатқа саяхаттау ұсынылған. Біле білсеңіздер, мұның барлығы да зауыттықтар үшін етене таныс нәрсе.

Айта кеткен жөн, ережеде қамтылған қарым-қатынас түрлерінің қай-қайсысы да өзекті, оған дау жоқ. Сондықтан да болар, қатысушылар тарапынан бұл тұрғыда сауалдар туындаған жоқ.

Керісінше, «ҚазМұнайГаз» АҚ» ҰҚ еншілес және тәуелді ұйымдары қызметкерлеріне әлеуметтік қолдау көрсетудің типтік ережелеріне қатысты пікір айтушылар аз болмады. Жұртшылықтың талқысына түскен тақырып – ережедегі кепілдендірілген әлеуметтік төлем мөлшері. Барлығымызға белгілі, ағымдағы жылдың сәуірінен бастап мұнай өңдеу зауыттарында бірегей әлеуметтік ережелер қолданысқа енді. Бұл туралы біздің оқырмандарымыз толық хабардар. Жасыратыны жоқ, жаңа ережелер әлеуметтік пакетті бірқыдыру «тарылтты». Жаңалықтары да жоқ емес. Атырау мұнай өңдеу зауыты жастар кеңесінің төрағасы Юрий Кустадинчев оқу демалысына берілетін төлем мөлшерінің қысқартылуына қатысты өз пікірін білдірді.

- Бұған дейін оқу орындарында білім алып жатқан қызметкерлерге сессия немесе диплом жұмысын қорғау кезінде берілетін оқу демалысының төлемақысы орташа айлық көрсеткіш мөлшерінде болса, жаңа ережеге сай бір айға 2 ең төменгі еңбекақы мөлшерінде беріледі. Бұл шамамен 38 мың шамасында. Бізді осы мәселе толғандырады, - деді зауыт жастары атынан сөз алған Юрий Кустадинчев.

№6 цех комитетінің төрағасы Аля Ковалева барлық зауытқа бірдей әлеуметтік төлемдер белгілеу қисынсыз екендігін айтып, экологиялық жағдай, курорттық зоналардан шалғай орналасуы, тағы да басқа тұрғылықты жердің ерекшеліктері де ескерілсе деген ұсынысын айтып қалды.

Алайда Ұлттық компания өкілінің: «Біз ешқандай төлемге шектеуге қоймаймыз! Бұл тек ең төменгі кепілді әлеуметтік төлемдер. Егер кәсіпорынның қаржылық-экономикалық жағдайы тартса, бұдан да жоғары мөлшерде белгілеуіне мүмкіндігі бар», - деген сөзі әңгіме ауанын өзгертіп, сауалдардың барлығы осы маңайға әкеп топтастырды. «Атырау МӨЗ» ЖШС еңбек және қызметкерлермен есептесу бөлімінің бастығы Гүлнар Достанова осыған қатысты өзінің бірқатар сауалдарын жолдады.

Жасыратыны жоқ, жоғарыдан жеткен хат-хабарды еншілес ұйымдар бұйрық ретінде қабылдайды. Сондықтан да, қатысушылар бас компанияның осы сөзді нақты құжатпен куәландырғанын қалайды.

Толассыз сауалдарға Мұнайгаз саласы қызметкерлерінің салалық Кәсіподақ төрағасы Тасқынбаев Қосан Мыңбайұлының сөзі нүкте қойды.

– Ең алдымен Кәсіподақ ұйымының жұмысы мықты болуы тиіс. Жұмысшылардың мүддесі қорғалуы шарт. «Былай жасасақ бола ма?» деп сұраудың қажеті жоқ, нені қалайсыздар, соның Ұжымдық шартқа енгізілуін талап етулеріңіз керек. Мұның барлығы біздің өзімізге, яғни жұмысшыларға, біздің жақсы өмір сүруге деген ұмтылысымызға, ең бастысы – жұмыс беруші мен жұмысшылардың келісе білуіне байланысты, - деді ол.

Иә. Алда ережеден кеп туындайтын бірқатар міндеттер тұр. Егер Ұлттық компания өкілі айтқандай, ережедегі әлеуметтік төлемдер тек минималды кепілді мөлшерде көрсетілген болса, осы бағытта бірқатар өзгерістер орын алуы бек мүмкін. Мұны алдағы уақыт көрсетеді.

Светлана Қалиева

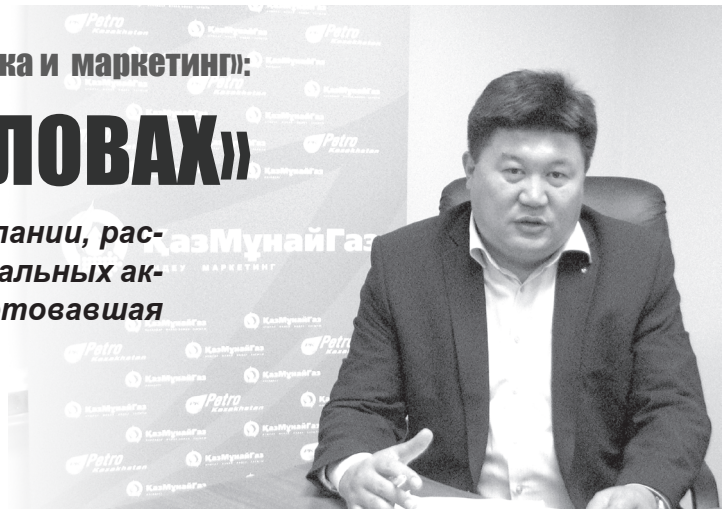
БЛАГОДАРНОСТЬ ОТ ВЕТЕРАНОВ

На днях в нашу редакцию поступил звонок от ветеранов бывшего цеха №1. Прочитав статью об уходе на заслуженный отдых председателя профкома производства «ПНГО» Скоробогатовой Людмилы Владимировны, они решили выразить в ее адрес слова благодарности и признательности через нашу газету «Новатор».

«Людмила Владимировна всегда держала нас в поле зрения, оказывала внимание, помогала во всем. Она никогда не была равнодушной к проблемам пенсионеров, мы всегда чувствовали ее поддержку. От имени пенсионеров нашего цеха выражаем благодарность Людмиле Владимировне, и желаем крепкого здоровья, материнского счастья и долголетия!»

Галым Тумабаев,
руководитель службы корпоративных коммуникаций АО «КазМунайГаз – переработка и маркетинг»:

«МОДЕРНИЗАЦИЯ НАЧИНАЕТСЯ В ГОЛОВАХ»



Можно ли сократить расходы, одновременно укрепляя корпоративный дух компании, раскрывая творческий потенциал сотрудников и увеличивая стоимость нематериальных активов? Именно на решение этих задач направлена программа ребрендинга, стартовавшая в группе компаний «КазМунайГаз – переработка и маркетинг».

О стратегических приоритетах и обоснованности этой программы мы беседуем с руководителем Службы корпоративных коммуникаций компании Галымом Тумабаевым.

Создание единого бренда группы компаний «КазМунайГаз – переработка и маркетинг» – это серьезный шаг и крупные изменения. Почему решение было принято именно сейчас?

Это решение стало результатом кропотливой работы внутри группы компаний «КазМунайГаз – переработка и маркетинг». И оно связано с теми задачами, которые были поставлены перед управляющей компанией. У нас под управлением АНПЗ,

ПНХЗ, Шымкентский нефтеперерабатывающий (совместно с китайскими партнерами), Актауский битумный завод

Так исторически сложилось, что все три НПЗ были самостоятельными предприятиями. Сейчас же перед нами стоят серьезные задачи по модернизации в рамках государственной программы форсированного индустриально-инновационного развития. Принята программа по модернизации производства на всех заводах до 2016 года, что становится особенно актуальным в свете создания Евразийского союза и вступления Казахстана в ВТО.

Под модернизацией многие понимают лишь замену одной установки на другую, более производительную, старую трубу на новую. Но модернизация – это не только замена «железа», она тоже начинается в головах. Железки можно поменять, но мы для себя поняли – самое сложное в реализации ГПФИИР – это поменять отношение людей к своей работе, чтобы они ощущали себя единой командой, единомышленниками, нацеленными на разработку и внедрение инноваций. Чтобы предприятия, на которых накоплен значительный кадровый потенциал, могли реализовать свой потенциал, мобилизоваться для решения новых задач.

- А с чего все начиналось?

- Мы начали эту командообразующую деятельность с того, что был создан зонтичный бренд. Например, если раньше были просто АНПЗ, ПНХЗ, то теперь все заводы будут работать под единым брендом «КазМунайГаза». При создании зонтичного бренда унифицированы их логотипы. За основу взят логотип АО НК «КазМунайГаз», написанный на государственном языке, ниже более мелким шрифтом пишется название дочерней компании на государственном языке. Основное позиционирование наших дочерних компаний – как часть большой семьи «КазМунайГаза».

- Как сотрудники на местах отнеслись к изменениям?

- Инициатива была встречена очень хорошо коллективами на местах, вопреки нашим некоторым опасениям. И когда мы углубились в корпоративные ценности дочерних компаний, мы выяснили, что у каждого завода есть свой собственный девиз. Мы решили разработать единый слоган для группы компаний, который отражал бы общие ценности, Стратегию развития и видение группы компаний.

При этом принципиальная позиция руководства была – не привлекать никаких консалтинговых компаний, принять данное решение внутри коллектива, привлечь к лобсуждению максимально возможное количество сотрудников.

- Много поступило предложений?

- Мы подготовили положение о конкурсе, обнародовали условия, распространили в компаниях. Понятно, что поначалу отклик был небольшим. Однако когда к этому подключились корпоративные издания на предприятиях, когда были организованы разъяснения к конкурсу, на отборочный тур поступило более 320 заявок.

По итогам этого тура, завершившегося электронным голосованием, когда один сотрудник мог проголосовать только один раз, был сформирован шорт-лист, в который вошли 18 слоганов. Следующим этапом стало широкое обсуждение шорт-листа на всех уровнях – от топ-менеджмента до рядовых сотрудников.

Победителем конкурса стал слоган «Уақытпен үзеңгілес!» Это один из немногих примеров асимметричных слоганов.

- Асимметричных?

- Часто компании – как казахстанские, так и зарубежные - сначала придумывают слоган на русском языке, а потом делают кальку-перевод на государственный. Мы же ставили задачу, чтобы слоган был понятен и близок обществу, при этом отражал национальные традиции.

Үзеңгі в переводе означает «стремя». Это слово используется, как в прямом значении, так и обозначающее «связку» или «связь». Например: «үзеңгілес жолдас»- товарищи, соратники, которые делают одно дело.«Үзеңгі»не только инструмент, который помогает наезднику взойти на лошадь, а еще и приспособление, которое позволит крепко и уверенно сидеть на седле, и не уставать в долгих походах.

Перевод на русский язык дает нам вариант слогана «Вместе со временем!»

- Можно подробнее – какой смысл вкладывается в эти слова?

- В процессе модернизации, безусловно, будут и наши достижения, возможно, будут какие-то ошибки, но мы готовы меняться вместе со временем.

И здесь время – это философская категория. Если ты не чувствуешь время, значит ты отстал от жизни. Оно быстротечно, и важно ценить каждый миг. И эту философию мы уже закладываем в компании. Например, мы помогаем сельхозтоваропроизводителям – поставляем дизельное топливо по сниженным ценам в основные зерносеющие регионы республики. Мы также поставляем удешевленное топливо для объектов соцкультбыта – причем не за счет бюджета, а за счет самих компаний.

В рамках модернизации мы также стараемся максимально расширить казахстанское содержание за счет привлечения отечественных компаний-подрядчиков.

Кроме того, когда мы запускали завод в Актау, инженеры с других заводов ездили помогали в пуско-наладочных работах. То есть такое горизонтальное взаимодействие позволяет людям почувствовать себя единой командой.

Это и есть реальное отражение нашего слогана и его философского наполнения – время требует помогать, развивать, меняться… И ты помогаешь, развиваешься, чего-то достигаешь, причем не ради себя, а для того, чтобы дать возможность другим раскрыть свой творческий потенциал. И здесь слоган «Вместе со временем!» обретает особый смысл – мы готовы к вызовам времени. С другой стороны, само время становится ценностью, только когда творишь добро.

Меня очень тронуло, что «үзеңгі» – исконно казахское слово, не «новодел» в языке. То есть некое возвращение к истокам. Это тоже один из аспектов общества, которое мы хотим построить. Мы не только государственная компания, но еще и национальная компания. И мы должны быть примером, отдавая дань уважения культуре, истории. У компаний, на мой взгляд, имеет место не совсем верная трактовка собственной истории.

- Поясните, пожалуйста.

- Нефтепереработка в Казахстане зародилась в 1943 году, с началом строительства завода в Атырау. А историю казахстанской нефти нужно считать от начала нефтепромысла, с того времени, когда была добыта первая нефть.

Ведь это традиции, династии, которым десятки лет. И каждое новое поколение нефтяников, да и компаний в целом – должно опираться на уже накопленный опыт и традиции, иначе развития не будет.

Например, немногие знают, что еще в восьмидесятых годах на Павлодарском нефтехимическом заводе первом во всем Союзе была смонтирована установка КТ-1 по переработке дизельного топлива. И у каждого завода таких достижений или памятных дат достаточно. Это одна грань. Другая грань – это наша приверженность к инновациям, модернизации.

При этом мы не стремимся войти в какие-то рейтинги. Однако степень модернизации заводов мы должны оценивать, ориентируясь на индекс Нельсона(Nelsoncomplexityindex), который сегодня становится чем-то вроде технологичного списка Форбс для нефтеперерабатывающих заводов.

Понятно, что после окончания программы модернизации в 2016 году мы не будем почивать на лаврах, ведь уже на носу «ЭКСПО-2017». А это альтернативная энергия и другие новые направления.

- И все это отражено в слогане?

- Мы хотели, чтобы слоган стал неким ядром дальнейшей коммуникационной работы внутри группы компаний.

- Внутренней политики?

- Да, внутренней политики. Что такое слоган? Само это слово происходит из гаэльского языка (sluagh-ghairm), означало «боевой клич». Наши предки тоже шли в бой с воинственным кличем. То есть слоган – это эмоции.

Мы также провели анализ альтернативных слоганов, что стало своеобразным барометром эмоционального состояния коллективов компаний.

- Что показал анализ?

- Анализ продемонстрировал четкий тренд - в основном сотрудники связывают работу компании со словами «будущее», «энергия», «технологии», «нефть». Одним из ключевых слов было также «инновации». Мы изначально ставили задачу непрерывной модернизации. Группа компаний должна быть нацелена на развитие. Мы не хотели, чтобы это был формальный лозунг.

Мы же являемся подразделением, в настоящий момент очень важным для страны – это нефтепереработка, бензин. То есть очень хорошо ощущаем вызовы.

- Вызовы?

- Вы и сами можете наблюдать, что один из первых вопросов, которые задают министру нефти и газа страны – когда будут повышаться цены на бензин?

- То есть когда будет следующее повышение?

Для страны, которая находится в мировой нефтяной элите по своим разведанным запасам, по добыче и так далее, это такой серьезный вызов – обеспечить внутренний рынок качественным топливом. Тем более в рамках Таможенного союза, когда наши соседи, например, белорусы, уже завершили эту модернизацию. Завтра придут крупные российские игроки – и единственным действительно эффективным инструментом останется национальная компания, которая сможет сбалансировать спрос и предложение, которая будет способна конкурировать на этом открытом рынке. К этому нас давно готовит и Глава государства – к открытой глобальной конкуренции на рынке Таможенного союза. И у нас очень короткие сроки, за которые нужно решить конкретные задачи.

Поэтому самая амбициозная задача на ближайшую перспективу для нас – это обеспечить страну качественным топливом. Программа модернизации нефтеперерабатывающих заводов – это наиболее технологически сложный, финансово емкий и самый важный проект, потому что он так или иначе касается каждого гражданина нашей страны. Ведь бензин – это социально чувствительный продукт. Если вы не водите машину, вы ездите на автобусе, на поезде. И даже если вы ходите пешком, вы все равно покупаете хлеб, в цене которого заложены транспортные расходы и расходы на бензин.

СПРАВКА

АО «КазМунайГаз – переработка и маркетинг» является правопреемником ТОО «Торговый дом «КазМунайГаз», созданного в 2002 году для организации и проведения транспортных и торговых операций с нефтью и продуктами ее переработки на территории Республики Казахстан и за рубежом. В структуру группы входят ТОО «Атырауский нефтеперарабатывающий завод», ТОО «CASPIBITUM» (Актау), ТОО «Павлодарский нефтехимический завод», ТОО «ПетроКазахстанОйл Продактс» (Шымкент), а также ряд других.

ВЫПОЛНЕНИЕ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ МЕРОПРИЯТИЙ
по переработке бензина коксования.

Александр КОСТЕРИН, заместитель начальника технического отдела

В целях обеспечения сырьем установки каталитического риформинга с непрерывной регенерацией катализатора генеральным директором завода Уразбаевым К.К. перед службами главного инженера завода поставлена задача о выполнении комплекса организационно-технических мероприятий, а именно:

1. Возможность вовлечения бензина коксования УЗК на блок гидроочистки ЛГ 35-300/11-95.

2. Проверка возможности переработки бензина коксования УЗК на блоке гидроочистки бензина КУ ГБД, согласно проекту «японской» реконструкции.

3.Увеличение отбора бензиновых фракций с первичных установок с обеспечением онлайн контроля концов кипения прямогонных бензинов путем внедрения автоматических анализаторов.

Сложность переработки бензина коксования объясняется высоким содержанием непредельных углеводородов, низкой стабильностью для хранения и транспортировки, низким октановым числом 62-65 по ОЧИМ. Поэтому бензин коксования вовлекается для приготовления низкооктанового товарного бензина АИ-80, при этом добавление его ограничивается содержанием серы. Имеющаяся возможность вовлечения на дизельную секцию, влияет на увеличение выхода стабильного низкооктанового бензина, что снижает октановый ресурс бензинового пула. Оптимальным решением поставленной задачи является вовлечение бензина коксования на ГО ЛГ и ГО КУ ГБД.

Без применения онлайн анализаторов регулирование конца кипения прямогонных бензинов сегодня возможно в пределах 170-175 0С, а внедрение анализаторов позволит получать прямогонные бензины с фракционнным составом до 182,5 0С. Это позволит увеличить отбор бензиновых фракций для обеспечения работы установки каталитического риформинга с непрерывной регенерацией катализатора.

В настоящее время по п.1 выполнены следующие работы: в капитальный ремонт 2013 г. произведена замена катализатора блока ГО ЛГ-35-300/11-95 для возможности переработки бензина коксования; на установке каталитического риформинга силами ППНГО, РМЦ произведен монтаж линии подачи бензина коксования УЗК с узлом фильтрации, начата работа по наладке приборов КИПиА. После окончания работ намечено проведение опытно-промышленного пробега.

По п.2 налажен прием бензина коксования УЗК на блок гидроочистки КУ ГБД впервые за период эксплуатации с 2006 года до 10% от общей производительности блока. В результате достигнуто увеличение выхода гидроочищенного гидрогенизата, что позволит увеличить приготовление товарных высокооктановых бензинов с низким содержанием серы.

По п.3 в 2013г произведен монтаж анализатора определения фракционного состава на линии тяжелой нафты 11 секции ГО КУ ГБД. В целях оперативного реагирования на изменения фракционного состава отданы в закуп системы пробоотбора прямогонных бензинов непосредственно на первичных установках ЭЛОУ-АТ-2, ЭЛОУ-АВТ-3.

Выполнение комплекса данных мероприятий дает возможность обеспечения загрузки сырьем новой установки каталитического риформинга с непрерывной регенерацией катализатора на уровне необходимом для стабильной работы. После сдачи в эксплуатацию установки CCR возможно получение высокооктановых компонентов, с октановым числом до 103 ед. по исследовательскому методу и увеличению производства водородсодержащего газа для процессов гидрооочистки.

45 ЛЕТ СО ДНЯ НАЧАЛА ТРУДОВОЙ БИОГРАФИИ

29 июля текущего года начальник цеха №5 Юрий Константинович Шкодин отмечает особенный юбилей – 45 лет со дня начала заводской биографии. Свой трудовой путь на Гурьевском нефтеперерабатывающем заводе он начал в 1969 году в цехе №7 в качестве слесаря. На протяжении ряда лет он осваивал смежные профессии, приобретал профессионально-технические навыки. В этом ему способствовала твердая воля и умение достигать поставленную цель.

С 1971 по 1981 год работал в цехе №3 , и прошел там путь от помощника оператора до начальника цеха. В то время цех №3 был самым крупным цехом завода. Руководить им мог только знающий профессиональный специалист. Глубокое знание первичных и вторичных процессов помогли Юрию Константиновичу вывести цех в число ведущих.

70-80-е годы прошлого века в истории завода ознаменовались важной вехой в развитии производства. Входили в строй новые технологические уста-

новки, начиналось строительство других. Поворотным пунктом в производстве явилось развитие вторичных процессов, в частности, коксование сырья, которое заняло особое место в экономике завода. Установка замедленного коксования, предназначенная для получения кокса, служащего сырьем для электродной промышленности, вошла в промышленную эксплуатацию 7 июля 1980 года. Ее пуску было уделено исключительно важное внимание. Начало работы нового цеха было далеко не радужным. Обнаруживались недоработки в технологии. Некачественные насосы, неправильная прокладка кабелей только в течение одного года привели к семи аварийным остановкам. Цех лихорадило. Мучила текучесть кадров – приходили случайные люди, менялось руководство цеха. И в 1981 году требовательного, бескомпромиссного молодого руководителя Шкодина Юрия Константиновича направляют на лихорадящую из-за неполадок, неукомплектованную кадрами установку для укрепления производственной дисциплины. Юрий Константинович тщательно подбирал обслуживающий персонал, формировал состав бригады. Работа в цехе налаживалась, и он возвращается в родной третий цех. Возвращение было коротким, на УЗК начались пробелы, и его вновь назначают начальником цеха №5, на этот раз – постоянно. Теперь он укрепляет, даже ужесточает дисциплину в цехе, полностью переводит с вредного производства женщин.

Много сил было отдано Юрием Константиновичем в годы строительства установки прокалки нефтяного кокса. В 1989 году УПНК была пущена в эксплуатацию. В Казахстане впервые было налажено производство прокаленного кокса. Процесс работы новой установки усложнялся тем, что кокс стал проходить дополнительную обработку по полному удалению влаги, увеличению за счет этого механической прочности продукта, в результате чего повысился его качественный состав. И опять шла напряженная работа по отбору кадрового состава, обработке технологического цикла.

Для того, чтобы освоить тонкости работы УЗК и УПНК, Юрий Константинович проходил специализацию на аналогичных установках в США в городах Техас и Хьюстон.

За высокие производственные показатели, за добросовестный труд он отмечен высокими правительственными наградами – орденами «Знак Почета» и «Курмет». Кроме этого, его награждали Почетными грамотами, Благодарностями.

Юрий Константинович пользуется большим авторитетом среди заводчан, его знают как требовательного, объективного руководителя, эрудированного и грамотного специалиста. Он пример для подражания молодому поколению. Мы желаем Юрию Константиновичу, чтобы он оставался таким же деятельным, востребованным и энергичным!

С ПОЧЕТОМ НА ЗАСЛУЖЕННЫЙ ОТДЫХ

Провожать на заслуженный отдых коллег, стало доброй традицией коллектива ППНГО

В этот раз праздник был устроен в честь Николая Николаевича Трифонова и Людмилы Владимировны Скоробогатовой. Коллеги и ученики, вспоминая прошедшие годы совместной работы, с добрыми пожеланиями провожали их на заслуженный отдых.

Сегодня мы хотим рассказать нашим читателям о Николае Николаевиче Трифонове и об его трудовых достижениях.

Рабочая биография Н.Н.Трифонова началась 45 лет тому назад. После обучения в ПТУ, начал работать на химзаводе слесарем по ремонту КИП и автоматики. А затем по воле судьбы он попал в большой коллектив нашего завода.

Трудовая биография Николая Николаевича Трифонова в ТОО «АНПЗ» началась 12 июня 1989 года, когда он в первый раз прошел через проходную завода в цех №2. Сначала Николай Николаевич работал слесарем по ремонту технологических установок.

За годы работы поднимался профессиональный уровень, набирался опыт. Но все время Николай Николаевич стремился улучшить свои теоритические знания, постоянно повышал свою квалификацию на специальных курсах.

Накопив большой профессиональный опыт, умение создать в коллективе здоровую рабочую атмосферу, наладить производственный процесс, позволило в 2011 году назначить Николая Николаевича Трифонова бригадиром ремонтной группы производства ПНГО.

С накопленным опытом, мастерством Николай Николаевич охотно делится с молодежью, он по праву считается одним из лучших наставников на нашем заводе.

Требовательный к себе и другим, внимательный, добросовестно выполняющий самые трудные и большие задания, обладающий дружелюбным характером, Николай Николаевич заслуженно пользуется уважением и авторитетом среди заводчан.

А своего наставника он помнит всегда. Это был Нагаев Рафаиль Хусаинович, этому свидетельствует карточка инструктажа по технике безопасности от 24.06.1989 года.

Наставник Николаю Трифонову дал не только уроки по слесарному мастерству, но, пожалуй, научил большему – любить свою профессию и уважать коллектив, который стал второй семьей.

На память о первом наставнике, о советах, которые помогали затем в становлении профессии, да, и в простых житейских ситуациях, в торжественной обстановке Николай Николаевич получил карточку инструктажа по технике безопасности с автографом Рафаиля Хусаиновича.

Выступая на вечере, начальник ППНГО Александр Гордеев вспоминал о совместной работе. Со словами добрых пожеланий вручил ему грамоту.

Он отметил, что за 25 лет трудовой деятельности руководство завода неоднократно награждало и поощряло Николая Николаевича Трифонова.

Он занесен на Заводскую Доску Почета, имеет благодарность, звание «Кадрового работника» и «Лучший по профессии», в молодости занимался спортом, в общественной жизни завода всегда принимал активное участие.

Трифонов Николай Николаевич – примерный семьянин, имеет двух сыновей.

Мы поздравляем его с выходом на пенсию, желаем здоровья, долгих лет жизни и семейного благополучия!

НЕЗАБЫВАЕМЫЙ ОТДЫХ В «ТАУ САМАЛ»

В детском оздоровительном лагере «Тау Самал», что открывает свои двери всей казахстанской детворе от 7 до 14 лет еще с 1986 года, отдыхали наши дети, 136 детей работников ТОО “Атырауский НПЗ». Этот детский оздоровительный комплекс находится в живописном Котур – Булакском ущелье высоко в горах на территории Талгарского района. Здесь ежегодно отдыхают около 300 ребятишек из многих регионов Казахстана. Наши дети чувствовали себя прекрасно: горный воздух, целебная сила вековых елей и сосен, оздоровительные процедуры сделали свое дело, а именно: пятиразовое питание, лечебные оздоровительные процедуры, фито чай, кислородные коктейли, бассейн, а также медицинский контроль – ЛФК, массаж, физиолечение. Все ребята быстро втянулись в жизнь лагеря «Тау Самал».

Каждый день, проведенный в лагере, был интересней предыдущего. Детям некогда было скучать, то подготовка к празднику Нептуна, то к конкурсам: «Давайте познакомимся», «Мисс и мистер «Тау Самал», « В гостях у сказки», и таких разнообразных мероприятий было очень много. Перебивая друг друга, дети делились своими впечатлениями. Эмоции буквально переполняли каждого из них: «Здорово! Мне нравиться! Хочу приехать ещё раз! Все так вкусно!». В конце сезона многие наши дети получили похвальные грамоты: Джумуров Родион, Дюсенгали Санжар, Айткулова Аида, Нугманов Алмаз, Червяченко Елена, Карабаев Ернар.

Теперь немного о тех людях, благодаря кому пребывание наших детей стало комфортным и незабываемым: директор - Бочарев Сергей Петрович, руководящий замечательным детским оздоровительным лагерем 35 лет, начальник лагеря Разливалова Людмила Геннадьевна на посту 15 лет. Ну, а главным объединяющим звеном всех вожатых и детей, бесспорно, является Маханова Гульпара - бессменная старшая вожатая в «Тау Самал» в течении семи лет.

«В основном все мероприятия в лагере настроены на творчество и фантазию самих детей, они у нас и спортсмены, и ведущие, и организаторы, и артисты», - сказала Гульпара Замединовна. Дети были заняты целыми днями, каждая смена расписана по минутам, ведь хотелось, чтобы это лето запомнилось ребятам надолго. Были экскурсии на Медео, посетили метро, ездили на Капчагай, в спортивный лагерь, где наши дети лазали по скалам, стреляли в пейнтбол, веселились на веревочных аттракционах.

Нашим детям в лагере очень понравилось – атмосфера, ребята, ставшие друзьями, вожатые, красивая природа, многие дети хотели бы вернуться сюда еще, а некоторые хотели ещё остаться на несколько дней. Мы: сопровождающие, родители и наши дети благодарим руководство и профком завода за чудесный отдых в лесной сказке!

Сопровождающие: У. Мурзагалиева, А.Маманова, Н. Калмуратова, Э. Сундет

БЕЛСЕНДІЛІГІ ҮШІН АЛҒЫС ХАТПЕН МАРАПАТТАЛДЫ

Бұған дейін хабардар еткеніміздей, «біртұтас» брендті енгізу бағытындағы іс-шаралардың аясында «ҚазМұнайГаз – өңдеу және маркетинг» орталық аппарат пен еншілес ұйымдардың қызметкерлері арасында ҚМГ-ӨМ компаниялар тобының бірыңғай ұранын анықтау бойынша сайыс өткізген болатын.

Сайысқа «Атырау МӨЗ» ЖШС, «Павлодар мұнай-химия зауыты» ЖШС, «ПетроКазахстан Ойл Продактс» ЖШС, «ҚазМұнайГаз Өнімдері» ЖШС секілді жалпы алғанда 6 компанияның қызметкерлерінен 54 өтінім келіп түскен. Сайыстың қорытындысы бойынша ҚМГ-ӨМ департаментінің директоры Данияр Мұхамед-Рахим «Уақытпен үзеңгілес! Вместе со временем!» ұранымен жеңімпаз атанды.

Аталған сайыста зауытымыздың жөндеу-механикалық цехының жетекші экономисті Асылбек Орынбаев та белсенділік танытып, бірқатар ұрандар нұсқасын жолдапты. – *Сайысқа жалғыз мен ғана емес, отбасым да қатысты. Әуелі оларға өзім ұсынған нұсқаларды көрсеттім, кейін олар да өз нұсқаларын қосып, жинақтап, тиісті мекен-жайға жолдадық,* - дейді Асылбек.

Асылбектің белсенділігі зауыт басшылығы тарапынан ескерусіз қалған жоқ. Осы аптада оған жөндеу-механикалық цехының бастығы Юрий Кустадинчев зауыттың бас директоры Қайрат Оразбаевтың және кәсіподақ төрағасы Құсайын Урымбасаровтың атынан Алғыс хат табыстады.

Әріптестерінің еңбегі бағаланғанына ризашылықтарын жеткізген Асылбектің ұжымдастары да оған жылы лебіздерін білдірді.

СТРОИТЕЛЬСТВО КПА

(Начало на стр.2).

• **Этажерка-04** - ведутся работы по монтажу и обвязке оборудований.

• **Этажерка - 01,-02,-03,-04,-05,-07,-08,-10**–ведутся работы по монтажу металлоконструкций и технологических трубопроводов, устройства заземления оборудования.

• **Помещение – 01 –** ведутся работы по кладке и штукатурке кирпичных перегородок; монтажу воздуховодов и систем приточной ветиляций; монтажу и обвязке оборудований;

• **Компрессорная-02** – ведутся работы по монтажу электрооборудований и воздуховодов; по устройству фальшполов в аппаратной.

• **Печи Н-101-104** – ведутся футеровочные работы подовой части. Подготовительные работы кладки кирпичных перегородок между камерами печи.

• **Печи Н-105-401** - завершены футеровочные работы газоходов на узлы рекуперации тепла; ведутся работы по монтажу газоходов и оборудований.

• **ТП-42** – ведутся электро-монтажные работы, бетонирование фундаментов для кабельных металлических стоек.

• Ведутся работы по устройству бетонных дорог, пешеходных дорожек и площадок обслуживания оборудований.

• Смонтировано 217 единиц оборудования.

На строительной площадке «Установка комплекса ароматических углеводородов» компанией КФ «Sinopec Engineering (Group) Co.,LTD» при участии казахстанской субподрядной организации ТОО «Евразия строй капитал 2007» производятся нижеследующие работы:

• **Эстакада – 01, 02, 03/ 06/ 09, 04, 05 -** ведутся работы по монтажу и сварке технологических трубопроводов.

• **Этажерка–2, 4, 5, 6, 7, 11, 12, 13, 15, 18, 19, 20** - ведется монтаж технологических трубопроводов.

• **Этажерка- 6,17**– ведутся работы по затяжке болтов.

• **Дороги для движения транспорта № 9 и пешеходные дорожки** – ведутся работы по устройству дороги автотранспорта и пешеходных дорожек.

• **Канализационные, водопроводные, пожарные, дренажные трубопроводы** – монтаж труб с установкой колодцев и обратной засыпкой.

• Смонтировано 250 единиц оборудования.

На строительных площадках «Объекты общезаводского хозяйства КФ «Sinopec Engineering (Group) Co.,LTD» при участии казахстанских компаний АО НГСК «КазСтройСервис», ТОО «Евразия строй капитал 2007», ТОО «Юникс Строй»,

ТОО «СтройМонолитСервис» ТОО «Tesla Tan»,

ТОО «Элмо», ТОО «КазЭлектроСервис», ТОО «Гаруда»,

ТОО «СпецМонтажАвтоматика», ТОО «НефтеТрансСтрой»

ТОО «Zenit Electric». ТОО «КазСтройДизаин», ТОО «АСУТП» производят нижеследующие работы:

• **Титул 1026 Блок оборотного водоснабжения** – ведутся работы по устройству оборудования в градирни, работы по устройству ж/бетонных фундаментов и монтаж подземных трубопроводов и колодцев; по обратной засыпке пазух фундаментов и траншей подземных коммуникаций; по бетонированию площадок обслуживаний, трубных лотков и полов насосной. Установка и обвязка оборудований в насосной. Установка пластиковых окон в зданиях.

• **Титул 2602 Блок оборотного водоснабжения** – ведутся работы по монтажу трубопроводов, сэндвич панелей и доборных элементов.

• **Титул 1020 Установка химводоочистки** - ведутся работы по монтажу окон и дверей, подготовительные работы для опресовки резервуаров, земляные работы подземных коммуникаций. Ведутся работы по монтажу подвесных потолков и фальшпола, электрооборудований, ведутся работы по устройству авто дорог.

• **Титул 2203 Промпарк тяжелого и легкого рафината**– ведутся работы по монтажу опор под трубопроводы.

• **Титул 2204 Промпарк риформата и смеси ксилолов** – ведутся работы по бетонированию каре, ведутся работы по монтажу окрайке днищ резервуаров Т-005, Т-006

• **Титул 2205 Промпарк ароматических углеводородов С9+** – ведутся работы по монтажу опор под трубопроводы.

• **Титул 2206 Промпарк толуола и парадиэтилбензола** - ведутся работы по бетонированию опор под трубопроводы.

• **Титул 2208 Промпарк бензола и параксилола** – завершены работы по устройству гидрофобного слоя, ведутся подготовительные работы для монтажа резервуаров.

• **Титулы 1012, 0201, 3214** - Межцеховые технологические и теплотехнические коммуникации - ведутся работы по устройству фундаментов, по монтажу металлоконструкций.

• **Титул 1019/0403**- Сети электроснабжения высокого и низкого

напряжения – ведутся работы по устройству фундаментов.

• **Титул 1018 ЦРПиТП –** ведутся работы по засыпке щебнем площадки обслуживания и устройства внутреннего ограждения. Ведутся пуско-наладочные работы в зданиях РУ, заземления опор и установки счетчиков.

• **Титул 1013 Единая операторная** – ведутся работы по устройству фальшполов на втором этаже; монтаж воздуховодов, прокладка кабелей и проводов электрических и КИПиА.

• **Титул 1007 Узел хранения N-формилморфолина** – ведутся работы по устройству фундаментов.

• **Титул 1029 Закрытая система сбора химзагрязненных стоков** – ведутся работы по забивке металлических шпунтов. Подготовка к рытью котлована для устройства ж/бетонного фундамента.

• **Титул 1003.1 Воздухоосушительная система** – ведутся работы по монтажу металлоконструкций стен зданий.

• **Титул 1021 Наливная эстакада с системой улавливания паров** – ведутся работы по обвязке оборудований, монтаж фундаментов и обратная засыпка.

• **Титул 1023 Подъездные железнодорожные пути** – ведутся работы по устройству ж/бетонных дренажных лотков, монтаж металлоконструкций.

• **Титул 1014 Помещение временного пребывания полевых операторов** - ведутся работы по устройству инженерных коммуникаций, бетонированию лестничных площадок.

• **Титул 1015 Склад катализаторов и адсорбентов** – ведутся работы по бетонированию отмостки.

• **Титул 1022 Товарная насосная** – ведутся работы по обшивке наружных стен профлистами; обвязка оборудований, пожарных трубопроводов и электромонтажные работы в ТП.

• **Титул 1004 Товарные резервуары бензола** – ведутся сварочные работы.

• **Титул 1027 Насосная пожаротушения с противопожарными резервуарами** – ведутся работы по обвязке насосов и электромонтажные работы в ТП.

• **Титул 1003 Установка по производству азота с азотным хозяйством** – ведутся электрические работы в ТП, монтаж воздуховодов; обвязка оборудований и прокладка электрических кабелей.

Байсеитов Алдияр,
главный специалист
департамента
по строительству КПА

Молодые специалисты завода участвуют в интеллектуальной игре «ЧТО? ГДЕ? КОГДА?»

В субботу 19 июля в здании областного филиала партии «Нур Отан» по инициативе общественного объединения «Центр поддержки молодежи» прошел очередной этап интеллектуальной игры «Что? Где? Когда?». В этом туре приняла участие команда «Разные люди», в состав которой вошли молодые специалисты завода: Габбасов Маулен, Шеян Антон, Кадиров Даурен и капитан команды Кармысов Куралбек.

Поначалу игры команда знатоков проигрывала 0:3, но сумела собраться, и выровнять счет 5:5. Особенно захватывающе прошел раунд-блиц, в котором знатокам удалось дать три правильных ответа меньше, чем за две минуты. В финальном раунде команда знатоков не смогла дать правильный ответ и проиграла со счетом 5:6, однако, этот показатель является наилучшим результатом среди всех команд в данный момент. «Разные люди» сохраняют очень хорошие шансы на выход в полуфинал. По итогам игры лучшим знатоком в составе команды признан - Даурен Кадиров, который получил специальный приз от национальной палаты предпринимателей.

Правление и профком ТОО “Атырауский НПЗ» выражают искренние соболезнования вице-министру нефти и газа РК Акчулакову Болату Ураловичу в связи с невосполнимой утратой - кончиной сестры **Акчулаковой Бибигуль Ураловны.**

Коллектив цеха №5 выражает соболезнование Айбатову Амантаю в связи со смертью **бабушки Амангалиевой Кунайны.**

Выражаю огромную благодарность начальнику цеха №5 Шкодину Юрию Константиновичу и всему коллективу цеха №5 за моральную поддержку и материальную помощь в похоронах моего отца.

Атырау облысы Жастар саясаты мәселелері басқармасының мемлекеттік әлеуметтік тапсырысы шеңберінде «Жас қоғам» жастар бастамаларын дамыту қорының ұйымдастыруымен 25 шілде күні, яғни, БҮГІН 19.00-де Н.Жантөрин атындағы Атырау облыстық филармониясында «КТК (КВН) жазғы кубогы» ойыны өтеді. Бұл ойынға Атырау мұнай өңдеу зауытының жастары да қатысуға ниет білдірді. Құрамында АШК және №5 цех қызметкерлері Р. Бекқайыров, С. Бекбаев, Ш. Қаналиев, Н.Жұмағазиев, А. Черенков, Е. Меңдалиев, Э. Кереев сынды жалынды жастары бар командамыз зауытымыздың намысын қорғамақ. Команда капитаны – Ринат Бекқайыров. Ендеше баршаңызды Н.Жантөрин атындағы Атырау облыстық филармониясына кешке 19.00-де жігіттерімізге қолдау көрсетуге шақырамыз!

Смотр художественной самодеятельности цехов и подразделений ТОО «АНПЗ», посвященный Дню работника нефтегазового комплекса РК

ПОЛОЖЕНИЕ

1. Цели и задачи:

• Поддержка и развитие художественной самодеятельности в цехах и подразделениях.

• Выявление лучших исполнителей по жанрам, создание условий для творческого самовыражения талантливых сотрудников завода.

• Повышение уровня культурно-воспитательной работы сотрудников.

• Организация досуга сотрудников завода.

• Поддержка и развитие народного творчества.

• Повышение сплоченности коллектива, поднятие командного духа среди участников.

• Привлечение молодежи к активному участию в общественной жизни завода, заимствование опыта у старшего поколения, поддержка традиции предприятия.

2. Организационный комитет и жюри:

Председатель Оргкомитета:	Кабденов К.К. – управляющий директор по кадрам – руководитель аппарата
Члены Оргкомитета:	Урымбасаров К.М. – председатель Профкома
	Утегалиева Г.М. – начальник управления рудовыми ресурсами
Председатель жюри:	Уразбаев К.К. – генеральный директор
Зам.председателя жюри:	Козырев Д.В. – заместитель генерального директора по производству - главный инженер
Кабденов К.К. –	управляющий директор по кадрам – руководитель аппарата
Члены жюри:	Ишимова К.К. – пенсионер ТОО «АНПЗ»
	Урымбасаров К.М. – председатель Профкома
	Бикбаев А.Н. – советник главного инженера
	Касанов Г.К.- зам.главного энергетика по теплоснабжению
	Утегалиева Г.М. – начальник УТР
	Мухлесова А.Я. – заведующая Канцелярией
	Хасанова А.А. – преподаватель казахского языка
	Шапабаева С.С. - Председатель комитета по работе среди женщин
	Кустадинчев Ю.Ю. – председатель совета по делам молодежи
	Кулманов А.Ж. - директор ДК «Курмангазы»
	Приглашенный деятель искусства

3. Порядок и сроки проведения:

Заводской смотр художественной самодеятельности проводится в два этапа:

1 - этап – внутрицеховой

Председатели цехового комитета совместно с организаторами конкурса проводят внутрицеховой отбор.

Место проведения 1 - этапа – актовые залы цехов
Время проведения 1 - этапа, согласно графику проведения (приложение №1)

2 - этап – межцеховой (финал)

Проводится смотр между цехами среди победителей 1 - этапа, подведение итогов смотра-конкурса, награждение победителей. На второй этап каждый цех/подразделение представляет не более 1-го номера по каждому жанру, при этом работник не может быть одновременно представлен участником конкурса в нескольких жанрах. Очередность выступления цехов/подразделений на 2-м этапе определяется по жребию. Жеребьевка состоится 21 августа в 10.00 ч. в управлении трудовых ресурсов.

Место проведения 2 - этапа: ДК им. Курмангазы
Время проведения 2 - этапа: 22 августа 2014 года в 17.00ч.

Заявки на участие в конкурсе принимаются до 15 августа Управлением трудовых ресурсов. В заявке следует указать номер цеха/подразделения, количество участников, данные участников (ф.и.о., возраст, контактные данные), жанровую номинацию, название и автора исполняемого произведения.

4. Условия смотра-конкурса:

Жюри определяет победителей I-II-III призовых мест по следующим жанрам:

1. Вокал.

В данном жанре могут быть представлены выступления сольных исполнителей, дуэтов, трио, эстрадных ансамблей.

2. Исполнение народной музыки, игра на любом музыкальном инструменте без пения (домбра, кобыз, баян, гитара и т.д.).

3. Хореография (классические, народные, современные, бальные, спортивные и т.д. танцы)

4. Разговорный жанр (в программу могут входить чтение стихотворений, отрывки из юмористических рассказов, эстрадная миниатюра, сатирические сцены, спектакли, скетчи, и т.д.)

Также из числа участников конкурса жюри дополнительно определяет следующие номинации:

- **«Лучший сценический костюм»;**
- **«Креатив вечера»;**
- **«Прорыв вечера»;**
- **«Сила в единстве».**

5. Критерии оценки творческих работ

Жюри оценивает участников художественной самодеятельности по следующим критериям:

1. Общий художественный уровень программы (идея, сценическая культура, создание образа, сценический костюм).
2. Исполнительское мастерство.
3. Оригинальность номера (творческий, креативный подход участников).

Жюри определяет победителей смотра по жанрам и номинациям.

Участникам, занявшим призовые места, вручаются дипломы соответствующих степеней, награды, также денежные премии; все остальные участники награждаются поощрительными призами, согласно утвержденной сметы.

Приложение №1

ГРАФИК ПРОВЕДЕНИЯ ВНУТРИЦЕХОВОГО ЭТАПА
смотра художественной самодеятельности цехов ТОО «АНПЗ», посвященного Дню работника нефтегазового комплекса

№	Наименование цеха	Дата и время проведения
1	Производство «ПНГО»	11/08/2014 г.
2	4 цех	11/08/2014 г.
3	5 цех	11/08/2014 г.
4	6 цех	11/08/2014 г.
5	7 цех	12/08/2014 г.
6	8 цех	12/08/2014 г.
7	ТЭЦ	12/08/2014 г.
8	ИЦ «ЦЗЛ»	12/08/2014 г.
9	Транспортный цех	13/08/2014 г.
10	РМЦ	13/08/2014 г.
11	ОПГиМС	13/08/2014 г.
12	Метрология	13/08/2014 г.
13	ПКЦ	14/08/2014 г.
14	КПА	14/08/2014 г.
15	Д/комбинат №45	14/08/2014 г.
16	З/управление	14/08/2014г.

Еженедельная газета «НОВАТОР»
№28 от 25 июля 2014 года
АДРЕС РЕДАКЦИИ: 060001, г.Атырау,
ТОО «АНПЗ», ул. З.Кабдолова,1
тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

Свидетельство №790
выдано 27 мая 1992 года
Министерством печати и массовой информации Республики Казахстан

Газета набрана и сверстана в компьютерном отделе, отпечатана в типографии ТОО «Атырау-Акпарат»
г.Атырау, ул.Молдагалиева 29А
Тел.: 45-86-60. Тираж 1200
Заказ №989

УЧРЕДИТЕЛЬ: ТОО «АТЫРАУСКИЙ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИЙ ЗАВОД»

Поздравляем!

Коллектив ППНГО поздравляет пенсионерку завода
Мухамбеткалиеву Гульшат Окасовну!!!
В преданье старом говорится:
Когда родится человек
Звезда на небе загорится,
Чтобы светить ему навек.
Так пусть звезда ВАША сияет,
По крайней мере, лет до ста,
Пусть счастье дом ВАШ окружает,
Пусть будет радость в нем всегда.

****

№8 цех ұжымы және кәсіподақ ұйымы атынан
Жұбанышев Тұрлан Наурызбайұлын
туған күнімен шын жүректен құттықтаймыз!
Сізге осы қуанышты күні деніңіздің саулығын,шаңырағыңызға ырыс байлығын,дос-жаран мен туған-туыс алдында абыройыңыз әрдайым артып,аңсаған арманыңыздың асуларына жете беруіңізді тілейміз!!!
Құтты болсын келген туған күніңіз,
Тілекші көп, бізде соның біріміз.
Ортамызда жанашыр боп жүресің,
Болғаннан соң бірге шыққан түбіміз.
Тілейміз бақытты өмір, ашық аспан,
Жалғанда тілек бар ма одан асқан.
Аман боп жанұяң мен бауырларың,
Жалғансын ақ таңдарын нұрын шашқан.
Үзілмесін өміріңнің жыр-әні,
Бақытыңның өрге тартып бұлағы.
Еңбегіңнің тек зейнетін көре бер,
Келер күннің сәулелі боп шуағы!
және
Мұқтаров Ринат Сайлауұлын

алғашқы немерелі болуымен шын жүректен құттықтаймыз!
«Балам-балым, немере-жаным» дегендей,әулетіңіздің жалғасы-дүниеге келіп жатқан кішкене балапаныңыз елінің арқа сүйер үлкен азаматы болып, бауырыңыз берік,денсаулығы мықты болсын деп тілейміз!

Бұл дүниенің ең қызығы немере,
Қанат жайып өсе берсін кереге.
Шаңыраққа уық болып шаншылып,
Келе берсін немере мен шөбере.
Оның иісі елден ерек тамаша,
Жүрегіңнің соғуы да жаңаша.
Шайға салған қант секілді ерісің,
Ата деген бір сөзіне балаша!!!

****

Коллектив цеха №7 поздравляет
Кушанова Дулата Базарбаевича
с днем рождения!
Желаем в День рожденья от души
Тепла, удачи, неба голубого,
Улыбок, солнца, радости, любви
И счастья в жизни самого большого!!

Коллектив ППНГО поздравляет с днем рождения:
Тайрова Жамбыла Насиполлаевича,
Константинова Виктора Владимировича,
Кайсагалиева Азамата Тариховича!
Сердечно рады Вас поздравить
И пожеланье Вам направить:
Успешных, долгих, мирных лет!
В делах - блистательных побед!
В быту – достатка и везенья!
Отличнейшего настроенья!
Любви! Тепла родных сердец!
Здоровья! Счастья, наконец!

****

Вегера Олег Петрович,
Куанышкалиев Саламат Мулдагалиевич,
Зюзьков Юрий Николаевич!
Коллектив ТЭЦ от всей души поздравляет вас с днем рождения!
Поздравить рады с днем рожденья,
Здоровья, счастья пожелать,
С улыбкой, добрым настроением
Свой путь по жизни продолжать.
Желаем радости и силы,
Успехов и удач во всём.
И чтобы всё, что сердцу мило,
Пришло с прекрасным этим днём !

****

Коллектив ремонтно-механического цеха поздравляет с днем рождения
Томочкова Сергея Анатольевича,
Кенеева Исламбека Урынбасаровича,
Петрова Сергея Николаевича,
Кошанова Нурлана Сисенбековича!
Тепла и счастья в этот праздник
Всем сердцем хочется желать,
Чтоб от улыбок, чувств прекрасных
Все дни могли счастливей стать.
И чтоб слова нежнее были,
Чем шёлк цветочных лепестков,
И все мгновения пусть дарят
Душевность, радость и любовь!

****

4-цех ұжымы туған күн иелері
Абиева Оңай Әмешқызын,
Мырзагалиева Өміргүл Әмірханқызын,
Есқалиев Сейілжан Әлібекұлын,
Аймағамбетов Арман Төлегенұлын,
Қоңырбаева Гүлзия Рақымғалиқызын
шын жүректен құттықтайды!!!
Тірлік - теңіз есіңдер өмірдің ескегін,
Әнге толып,күйге толып кештерің.
Шын жүректен бақыт тілеп сарқылмас,
Жүректің ізгі тілегін арнайды ұжымдастар.