ҚазМұнайГаз
АТЫРАУ МҰНАЙ ӨҢДЕУ ЗАУЫТЫ

«АТЫРАУ МҰНАЙ ӨҢДЕУ ЗАУЫТЫ» ЖШС БАСЫЛЫМЫ

НОВАТОР

1948 ЖЫЛДАН БАСТАП ШЫҒАДЫ

WWW. KMGRM.KZ

14 сәуір
2017 жыл
ЖҰМА

№ 13 (4326)

БҮГІНГІ НӨМІРДЕ:

3
ЗА БЕЗОПАСНОСТЬ БУДУТ ВЫСТАВЛЯТЬСЯ БАЛЛЫ

6
ЗЕЙНЕТАҚЫ ҚОРЫНДАҒЫ ҚАРЖЫ ТУРАЛЫ НЕ БІЛЕМІЗ?

КӨРМЕ

«АТЫРАУ МҰНАЙ ЖӘНЕ ГАЗ»: ІСКЕРЛІК ҚАТЫНАСТЫҢ ЖАҢА БЕЛЕСІ

Атырауда 11-13 сәуір аралығында «Атырау Мұнай және Газ» атты XVI-шы Солтүстік –Каспий өңірлік көрмесі өтті. Мұнайгаз және құрылыс салаларын біріктірген ірі көрмеге елімізден басқа 20 астам шет мемлекеттің 100-ден аса компаниясы қатысты. Көрмеге әр елден келген ірі мұнай компаниялары: мұнай өндіруші, сервистік қызмет көрсетуші және консалтингтік компаниялар мен ғылыми-зерттеу институттары қызығушылық тудырды. Көрменің ашылу салтанатына Атырау облысының әкімі Нұрлан Ноғаев, KAZENERGY» қауымдастығы төрағасының орынбасары, Еңбек Ері Ұзақбай Қарабалин, Германияның Алматыдағы бас консулы Йорн Розенберг және «Атырау МӨЗ» ЖШС бас директоры Ғалымжан Амантурлин қатысты.

Көрмеге қатысушыларға облыс әкімі Нұрлан Ноғаев шын тілектестігін білдірді: «- Елбасы Н.Назарбаевтың Қазақстанға инвестиция тарту аясында орындалып жатқан шара. Биыл Солтүстік Каспий өңірлік мұнай және газ көрмесі осымен 16 рет өткізіліп жатыр. Осындай шаралардың нәтижесінде облысымызда инвесторлардың шоғыры қалыптасты. Олар Атыраудың дамуына, жалпы еліміздің дамуына зор үлес қосып жатыр. Бұл форум іскерлік қатынасты орнатуға, орныққан ынтымақтастықты жалғастыруға, игерілмеген технологиялар мен техникаларды алуға үлкен септігін тигізеді. Іскерлік байланысқа сәттілік тілеймін!».

Көрмеге келушілер антикоррозиялық жабынның, бұрғылаудың, өнеркәсіптік қауіпсіздіктің инновациялық технологияларымен, мұнай өңдеуші кәсіпорындардың жабдықтарымен, көмірсутектерді тасымалдау және сақтау технологиясымен танысуға мүмкіндік алды.

(Жалғасы 2-бетте.)

СОБЫТИЕ

ВЫСТАВКА НЕФТИ И ГАЗА: СОТРУДНИЧЕСТВО БЕЗ ГРАНИЦ

С 11 по 13 апреля в городе Атырау прошла 16-я Северо-Каспийская региональная выставка Global Oil&Gas - «Атырау Нефть и Газ». В ней приняли участие более 100 компаний из 20 стран мира, в том числе, Азербайджана, Германии, Дании, Ирана, Италии, Китая, Нидерландов, Омана, Польши, России, США, Турции, Украины, Хорватии и Швейцарии. Выставка «Атырау Нефть и Газ», по словам ее организаторов, это не только эффективный инструмент продаж и продвижения товаров и услуг для отечественных производителей, но и уникальная возможность привлечения международных инвестиций для развития Прикаспийского региона. В этом году был отмечен 30% прирост количества участников выставки, что, по мнению организаторов, свидетельствует о положительном состоянии рынка.

В торжественной церемонии открытия в числе почетных гостей принял участие генеральный директор ТОО «АНПЗ» Галимжан Амантурлин. Аким Атырауской области Нурлан Ногаев, выступая с приветственной речью, отметил, что мероприятия, проводимые в рамках данных выставок, являются эффективной площадкой для обсуждения самых актуальных вопросов, где встречаются представители отечественных и зарубежных компаний, а также государственных органов.

Атырауская область на протяжении нескольких лет остается лидером среди регионов по привлечению инвестиций, в том числе, и внешних. Так, по итогам 2016 года объем инвестиций составил более 2 трлн. тенге или более 25% от всего объема привлеченных инвестиций в страну. В рамках программы индустриализации на территории Атырауской области в 2016 году было реализовано семь проектов на общую сумму 2,8 млрд. тенге.

(Продолжение на стр 2.)

ҚазМұнайГаз
АТЫРАУ МҰНАЙ ӨҢДЕУ ЗАУЫТЫ
УАҚЫТПЕН ҮЗЕҢГІЛЕС!
ВМЕСТЕ СО ВРЕМЕНЕМ!

КӨРМЕ

«АТЫРАУ МҰНАЙ ЖӘНЕ ГАЗ»: ІСКЕРЛІК ҚАТЫНАСТЫҢ ЖАҢА БЕЛЕСІ

(Жалғасы. Басы 1-бетте.)

Сондай-ақ, көрме облысқа жаңа жаңа технологиялар мен жабдықтар тартуға, Қазақстан мен халықаралық мамандардың тәжірбие алмасуына, жаңа идеялар мен жобаларды жүзеге асыруға сеп болмақ. Халықаралық көрмеге ҚР Энергетика министрлігі, Атырау облысының әкімдігі, «ҚазМұнайГаз» ҰК және KAZENERGY қауымдастығы ресми қолдау көрсетті.

Қазақстандық тауар өндірушілерді қолдау және шетелдік компаниялармен қарым-қатынас орнатуда бұл инвесткөрменің маңызы зор. Сондай-ақ, Қазақстанда мұнай-газ секторында жүзеге асырылып жатқан ірі жобаларды шетелдіктермен бірлесе игеруді көздеген келелі келісімдер осы көрме аясында жасалынғанын атап өткен жөн. Инвестформ қорытындысында Атырау облысы әкімдігімен инвесторлар арасында 3,3 млрд. теңгені құрайтын сауда-экономикалық бағыттағы 9 меморандумға қол қойылды.

СОБЫТИЕ

ВЫСТАВКА НЕФТИ И ГАЗА: СОТРУДНИЧЕСТВО БЕЗ ГРАНИЦ

(Продолжение. Начало на стр.1)

В этом году планируется ввести в строй 4 проекта на сумму 11,8 млрд. тенге.

Успешных переговоров и налаживания новых контактов, которые будут способствовать улучшению инвестиционного климата и развитию экономики Казахстана, пожелал всем участникам выставки заместитель председателя Ассоциации «KAZENERGY», Герой труда Казахстана Узакбай Карабалин.

Более 80% всех деловых отношений Германии в Центрально- Азиатском регионе приходится на Казахстан, отметил в своей приветственной речи Генеральный консул Федеративной Республики Германия в г. Алматы Йорн Розенберг. – Это значимый показатель в преддверии 25 - летия установления дипломатических отношений между Казахстаном и Германией. Атырауский регион, находящийся в самом сердце Евразии, представляет большой интерес для нашей страны, - подчеркнул Йорн Розенберг.

Примечательно, что в этом году экспозиция была развернута в новом выставочном центре, отвечающем международным техническим требованиям, и располагающим необходимой инфраструктурой.

Выставка прошла при поддержке министерства энергетики Республики Казахстан, акимата Атырауской области, АО НК «КазМунайГаз», профильных ассоциаций и дипломатических миссий стран – участниц. С работой экспозиции ознакомились и работники Атырауского нефтеперерабатывающего завода. В дни проведения выставки состоялся IV Международный инвестиционный форум «Атырау Инвест-2017».

Гости выставки посетили ряд объектов нефтяного региона, в том числе, побывали и на Атырауском нефтеперерабатывающем заводе.

МОДЕРНИЗАЦИЯ

СТРОИТЕЛЬСТВО КГПН: НЕ СБАВЛЯЯ ТЕМПОВ

Атырауский нефтеперерабатывающий завод расширяет свои мощности. Одним из главных направлений развития предприятия является углубление переработки нефти. Технологическая схема НПЗ усовершенствуется шаг за шагом. В строящейся комплекс глубокой переработки нефти входят установки гидроочистки нафты «Naphtha HT» (титул 3204) и изомеризации легких бензиновых фракций «ParisomTM» (титул 3211), на которых продолжаются строительно – монтажные работы.

УСТАНОВКА ГИДРООЧИСТКИ НАФТЫ «Naphtha HT»

Установка предназначена для очистки смеси прямогонной нафты, легкого рафината, СБКК с установки Prime G+ (установка 0700), нафты коксования с установки замедленного коксования, бензина-отгона из HDS 1 и бензина-отгона из установки Prime D (установка 2000).

Целью является производство фракций легкой гидроочищенной нафты, подаваемой в качестве сырья на установку изомеризации легких бензиновых фракций, и фракций тяжелой гидроочищенной нафты, подаваемой в качестве сырья на установку Octanizing и Sulfrex (установка 0500).

Продуктами установки является легкая и тяжелая фракции гидроочищенной нафты с содержанием серы менее 0,5 масс.ppm и содержанием азота менее 0,5 масс.ppm.

Проектная мощность установки гидроочистки нафты «Naphtha HT» составляет 36245 BPSD при допустимой пониженной мощности в 50%. Коэффициент рабочего времени установки равен 7920 ч. (330сут.)/год.

Секция гидроочистки нафты «Naphtha HT» (титул 3204) состоит из:

- реакторного блока;
- блока отпарной колонны;
- блока сплиттера;
- вспомогательного оборудования.

На секции гидроочистки нафты «Naphtha HT» (титул 3204) завершены свайные работы. Бетонные работы выполнены на 90%, монтаж металлоконструкций – на 95%. Ведется монтаж технологических трубопроводов на эстакаде №1 и подземных инженерных сетей. Завезены и установлены на фундамент шкафы управления в аппаратной. Смонтировано 96 единиц технологического оборудования.

УСТАНОВКА ИЗОМЕРИЗАЦИИ ЛЕГКИХ БЕНЗИНОВЫХ ФРАКЦИЙ «ParisomTM»

Секция изомеризации легких бензиновых фракций «ParisomTM» предназначена для получения высокооктанового компонента товарного автомобильного бензина.

Сырьем для секции изомеризации легких бензиновых фракций «ParisomTM» является легкая нафта секции гидроочистки нафты «Naphtha HT».

Номинальная мощность секции изомеризации легких бензиновых фракций «ParisomTM» КГПН по сырью составляет 260 тыс.т/год. Данная производительность позволяет обеспечить переработку всего объема легкой нафты, образующейся в процессе производства.

Диапазон устойчивой работы секции изомеризации легких бензиновых фракций «ParisomTM» КГПН составляет 50-110% от номинальной мощности. Фактор рабочего времени – 7920 часов в год. Режим работы – непрерывный.

Целевой продукт секции изомеризации – стабильный изомеризат (высокооктановый компонент бензинов).

Секция изомеризации легких бензиновых фракций «ParisomTM» состоит из:

- узла деизопентанизации;
- реакторного узла;
- узла стабилизации изомеризата;
- узла деизогексанизации;
- вспомогательного оборудования.

На секции изомеризации легких бензиновых фракций «ParisomTM» завершены свайные работы. Бетонные работы выполнены на 60%, монтаж металлоконструкций – на 90%. Начаты работы по монтажу технологических трубопроводов на этажерке №1. На данный момент из 117 единиц технологического оборудования ведется монтаж электропечи Н-1301 и аппаратов воздушного охлаждения А-1302(А-Н), А-1306, А-1307.

Строительно-монтажные работы на данных установках выполняются компаниями «Евразия Строй», «Имстальком», «Еламан Ойл», «Синопек», «Болашак», «CRC», «Сисенбек Султан».

Тельман САНДИБАЕВ,
начальник установки ГН и ИЛБФ,
Аманжан СЕГИЗБАЕВ,
механик установки ГН и ИЛБФ

ПРОЕКТ "АМАН"

ЗА БЕЗОПАСНОСТЬ БУДУТ ВЫСТАВЛЯТЬСЯ БАЛЛЫ

6 апреля на Атырауском нефтеперерабатывающем заводе стартовал проект по внедрению балловой системы оценки безопасности и охраны труда в подрядных и сервисных организациях, выполняющих работы на действующих объектах завода. Инициатором и куратором данного проекта выступил подкомитет №4 "Капитальные ремонты и сервисное обслуживание" в рамках внедрения проекта «АМАН».

В торжественной презентации проекта приняли участие руководители подрядных и сервисных организаций, члены подкомитета №4, сотрудники отдела техники безопасности и охраны труда, а также специалисты рабочей группы компании «Rominserv S.R.L.».

Лидер подкомитета №4, заместитель главного инженера по сервисному обслуживанию Еркен Жолумбаев после минутки безопасности, рассказал о проекте «Аман», главной целью которого является совершенствование существующей системы безопасности и охраны труда и ориентированность на полную безопасность ведения технологических процессов. Интегрированная система техники и охраны труда, успешно применяемая на объектах родственного предприятия KMG International в Румынии, начала внедряться на АНПЗ в 2015 году.

Программа по внедрению балловой системы оценки безопасности и охраны труда в подрядных и сервисных организациях, по словам ее разработчиков, имеет широкую мировую практику. Детально ее разъяснил один из авторов «балловой системы», ведущий инженер по безопасности и охране труда Арман Димукашев. К участию в программе допущены пять подрядных организаций, это АФ ТОО «КазМунайИнжиниринг», ТОО «IQS Engineering», ТОО «Монтажное управление №7», ТОО «IPE IT KBTU» и ТОО «ИнжПромКомпани». ПАСЧ-16 АФ АО «Өрт сөндіруші» и транспортные организации ТОО «Gold Sunray» и ТОО «Трансойл ББ» не участвуют в данном проекте в виду того, что оказывают другие виды услуг. Арман Димукашев разъяснил критерии и условия, по которым будут оцениваться работа подрядных и сервисных организаций в области ТБиОТ.

Ключевые показатели оценки деятельности:

- Соблюдение правил ТБиОТ, (постоянное выполнение всех требований инструкций и положений в области ТБиОТ, наличие разрешительных документов и т.д.);
- Средства индивидуальной защиты (СИЗ и СИЗОД, их состояние, обеспеченность работников, своевременность их проверок и т.д.);
- Уровень профессионализма инженерно-технического состава (знание инструкций ТБиОТ, профессиональные знания, соответствующее образование, обучение по ТБиОТ, промышленной и пожарной безопасности и т.д.);
- Качество и своевременное выполнение работ строго по сетевому графику (выполнение работ качественно, в соответствии со всеми требованиями СНиП, норм и стандартов в установленные сроки);
- Дисциплинированность труда (незамедлительное реагирование на все нарушения со стороны исполнителя, своевременное информирование о несчастных случаях и инцидентах, нарушениях трудовой дисциплины (употребление спиртных напитков на рабочем месте, использование мобильных телефонов);
- Техническое оснащение. Наличие исправного, современного, необходимого инструмента, приспособлений, оснастки и оборудования.

Проект будет реализовываться в три этапа:

Первый этап – старт проекта 6 апреля 2017 года.

Второй этап – сентябрь текущего года. Выставление промежуточных оценок (определение фаворитов и аутсайдеров), по итогам которых будут определены три лидера.

Третий этап – декабрь нынешнего года. Подведение итогов и награждение лучших организаций.

В конце своего выступления Арман Димукашев выразил уверенность в том, что внедрение системы балловой оценки будет эффективным и сыграет положительную роль в повышении уровня культуры техники безопасности и охраны труда.

Официальная часть презентации проекта завершилась подписанием Меморандума о внедрении балловой системы оценки безопасности и охраны труда руководством завода и руководителями пяти подрядных и сервисных организаций.

ЗА АКТУАЛЬНЫЕ СИГНАЛЬНЫЕ КАРТЫ ПООЩРЕНЫ ПРЕМИЕЙ

В рамках реализации программы по улучшению безопасности и охраны труда на рабочих местах, в соответствии с Положением о сигнальных картах безопасности и мотивировании работников по проекту "АМАН", группа работников завода, предоставившая в 2016 году наиболее актуальные сигнальные карты, приказом генерального директора Г.Ж. Амантурлина за №105п от 6 марта 2017 года поощрена единовременной премией:

Наурзалиев К.С.	- оператор технологической установки АТ-2 ППН;
Шандиев А.А.	- оператор технологической установки АТ-2 ППН;
Даулетбаев А.Т.	- оператор технологической установки УПНК ППН;
Бекбенбетов М.И.	- оператор технологической установки ПАУ ППН;
Бекболат А.Б.	- оператор технологической установки ПАУ ППН;
Тауманов Р.Б.	- оператор технологической установки ПАУ ППН;
Балашов В.В.	- оператор технологической установки ПАУ ППН;
Доскалиев Р.Ж.	- оператор технологической установки ПАУ ППН;
Баймбетова Т.Н.	- оператор технологической установки ПАУ ППН;
Мирманов А.М.	- оператор технологической установки ПАУ ППН;
Бочков В.А	- оператора технологической установки ПАУ ППН;
Каукар Е.М.	- заместитель начальника водоблока (БОВ-1,БОВ-2) ППН;
Медведев Д.Г.	- оператор товарного сырьевого парка ПТН ППН;
Тулегенов Д.	- начальник электроцеха ТЭЦ ППН;
Абашин А.Б.	- начальник котельного цеха ТЭЦ ППН;
Тулегенов Т.	- начальник смены ТЭЦ ППН;
Тулеков Б.С.	- начальник ВКУ ТЭЦ ППН;
Пак В.Н.	- начальник турбинного цеха ТЭЦ ППН;
Джанабатыров Р.Б.	- дежурный электромонтер электроцеха ТЭЦ ППН;
Еспусинов С.К.	- начальник ХВО ТЭЦ ППН;
Савина О.В.	- лаборант химанализа контрольной лаборатории ИЦ «ЦЗЛ»;
Струняшева Н.	- лаборант химанализа лаборатории реагентов и газов ИЦ «ЦЗЛ»;
Толстова А.М.	- лаборант химанализа санитарно-промышленной лаборатории ИЦ «ЦЗЛ» ;
Куантыров С.К.	- механик установки гидрирования бензола и ГФУ ПСР;
Сулейменов Е. Б.	- заместитель главного инженера по технологии и производству.

ОБУЧЕНИЕ

ТРЕНИНГ ДЛЯ ТРЕНЕРОВ

«Институт внутренних тренеров» - это проект, направленный на развитие внутреннего обучения и обмен опытом внутри компании. Данный проект функционирует в корпоративном центре АО «НК КазМунайГаз» с осени 2015 года. Проект успешно зарекомендовал себя, и было принято решение о его тиражировании в дочерних зависимых организациях АО «НК КазМунайГаз».

Роза УМБЕТОВА, ведущий специалист по развитию и обучению персонала

Преимущества проекта для Компании:

- формирование культуры обмена опытом внутри компании;
- получение наибольшего эффекта от обучения - повышение практической направленности, за счет знания внутренними тренерами специфики деятельности компании;
- повышение эффективности системы наставничества за счет привлечения внутренних тренеров;
- повышение эффективности обучения при снижении затрат на привлечение внешних провайдеров.

Преимущества для внутренних тренеров:

- возможность обучиться проводить обучение/тренинги, профессионально делиться знаниями и обучать навыкам;
- возможность обучиться ораторскому мастерству и другим личностно-деловым навыкам, способствующим эффективной работе с аудиторией;
- внутренние тренеры являются приоритетной группой во внешнем обучении;
- внутренние тренеры являются приоритетной группой при кадровых перемещениях и проектах, ориентированных на оценку сотрудников.

Чтобы стать эффективным внутренним тренером работник должен обладать следующими качествами:

- умение донести свою мысль;
- коммуникабельность;
- профессиональные знания (отличное знание предполагаемой темы преподавания);
- навыки управления аудиторией;
- аналитическое мышление;
- навыки публичного выступления;
- нацеленность на результат;
- желание развиваться.

В марте текущего года в рамках проекта «Институт внутренних тренеров» для 16 внутренних тренеров ТОО «Атырауский НПЗ», обладающих вышеуказанными качествами и компетенциями, был проведен 1-й модуль обучения «Тренинг для тренеров». Обучение проводила руководитель проекта «Институт внутренних тренеров», заместитель директора департамента управления человеческими ресурсами АО «НК КазМунайГаз» Юлия Шива.

В течение двух дней Юлия постаралась передать множество форматов, инструментов и техник для того, чтобы сделать тренинг не просто информативным, но и интересным.

Методы и форматы преподнесения информации – это как поварское искусство, когда одно и тоже блюдо вы можете приготовить сотней способов. Участники тренинга узнали и разобрали самые актуальные и популярные способы обучения. Научились определять какую информацию в каком формате лучше подать.

Кто-то говорит, что умение красиво говорить – это талант. Бесспорно, это талант, но правда в том, что он есть у каждого, только у каждого человека разный уровень раскрытия и проявления этого таланта.

На тренинге были рассмотрены составляющие ораторского мастерства, его участники получили инструменты управления телом, голосом и интонацией. Каждый из участников попрактиковался в своем мастерстве выступать перед группой.

Написать свою программу тренинга – это ответственная работа, которая требует профессиональной подготовки. С помощью полученных инструментов участники обучения научились составлять свои программы тренингов в зависимости от поставленных целей.

Завершился тренинг обратной связью. Участники поделились впечатлениями от пройденного обучения, поблагодарили тренера за столь интересный тренинг и выразили надежду на скорую встречу на 2-м модуле обучения для тренеров.

НАЗНАЧЕНИЕ

В Атырауском филиале «Өрт сөндіруші» - новый руководитель

Приказом Президента АО «Өрт сөндіруші» от 5 апреля 2017 года № 95 л/с директором филиала Атырауской области назначен Юрий Николаевич Толстов. Нового руководителя коллективу филиала назначил управляющий директор по общим вопросам АО «Өрт сөндіруші» М.Акпаров в ходе рабочей поездки в Атыраускую область.

Ю.Н. Толстов родился 30 апреля 1961 года в г. Гурьев. Образование высшее, специальное. В 1985 году окончил Алматинское пожарно-техническое училище МВД СССР, по специальности «противопожарная техника и безопасность». В 1993 году окончил высшую пожарно - техническую школу МВД Республики Узбекистан по специальности «пожарная безопасность». В 2008 году окончил Центрально – Азиатский университет по специальности «транспорт, транспортная техника и технологии». Службу в органах государственной противопожарной службы проходил с 1982 по 1994 годы. За период службы занимал различные должности младшего и старшего начальствующего состава противопожарной службы.

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ИНФОРМАЦИЯ

(с 6 апреля по 12 апреля 2017 г.)

Забор воды с р. Урал для производственных нужд составил 105 100 м^3. Лимит забора воды не превышается. Сброс биологически очищенной сточной воды на пруд - испаритель составил – 42 615 м^3. На повторное потребление направлено 21 401 м^3 очищенной воды, что составляет 33,4 % очищенного стока. Санитарно-промышленной лабораторией ИЦ «ЦЗЛ» проведены 456 исследований качества производственного стока цехов и завода, 102 исследования качества оборотного водоснабжения, 35 исследований качества атмосферного воздуха санитарно-защитной зоны и промышленной площадки, 326 исследований состояния воздушной среды в производственных помещениях. Произведено 3957 автоматических исследований качества атмосферного воздуха в санитарно-защитной зоне предприятия. Подрядной специализированной лабораторией проведено 39 исследований качества атмосферного воздуха на расстоянии в 2,3,4 км. с подветренной стороны завода. Превышений допустимых санитарно-гигиенических нормативов загрязняющих веществ для населённых мест не зарегистрировано.

ПАРТИЯЛЫҚ БЕКЕТ

ҚАБЫЛДАУҒА КЕЛГЕНДЕРДІҢ ШАҒЫМЫ АЯҚСЫЗ ҚАЛМАЙДЫ

Атырау мұнай өңдеу зауыты «Нұр Отан» партиясы бастауыш ұйымының төрағасы Кенжебек Шахметов әр аптаның сейсенбі және бейсенбі күндері қоғамдық қабылдау өткізіп келеді. Бүгінде зауытта «Нұр Отан» партиясының 1150 мүшесі бар. Олардың саны күн санап артуда. Себебі, пратия қатарына өтуге жастар құлшыныс білдіріп келеді.

Жыл басынан бері партияның қоғамдық қабылдауына 15 адам келіпті. Айта кеткен жөн, қабылдауға тек партия мүшелері ғана емес, зауыт зейнеткерлері мен аутсорсинг компанияларының қызметкерлері де келген. Келушілердің шағымы да әр алуан. Мәселен, жыл басында партиялық қабылдауда болған зауыт ардагерлерінің бірі қолындағы немересін кәсіпорынға жұмысқа тұрғызуға көмек сұрай келген. Себебі, өзі зейнеткер, мамандық алған немересінен басқа да қолында мектеп жасындағы немерелері болған. Бастауыш партия ұйымының төрағасы зауыт басшылығына шығып, ардагердің өтініші оң шешілді.

Қабылдауда көп балалы зауыт қызметкерлерінің жұбайлары да келіп, өз базынасын айтқан. Олардың дені баспана мәселесін қозғапты. Оларға зауыттың бүгінгі әлеуметтік саясаты түсіндіріліп, баспана жөніндегі мемлекеттік бағдарламаларға қатысуға кеңес берілді. Перетаска ауылынан көшірілуге жатпайтын үй тұрғындары да партия қабылдауында болған. Олар неліктен көшірілмейтінін білгісі келген. Келушілерге олардың үйлері санитарлық-экологиялық аумаққа кірмейтіні туралы жете түсіндірілді. Сондай-ақ, партияның қабылдауына аутсорсинг компнания қызметкерлері де шағымдана келген. Олар зауыттағы мердігер мекемеден айлықтарын ала алмай жүргендігі туралы айтқан. Бастауыш партия ұйымының араласуымен қызметкерлердің жалақылары толық өтелді.

Бастауыш партияның қабылдауына келген адамдардың шағымы барынша шешімі тапқанша аяқсыз қалмайды. Бәріне де заңдылық тұрғыда жәрдем көрсетілмек.

БІЗДІҢ АРДАГЕР

ӘКЕ ЖОЛЫН ЖАЛҒАҒАН МАРАТ

Оның зауытта жұмыс істеуге деген құлшынысы 15 жасында басталған-ды. Кәсіпорында еңбек етіп жүрген шағында өмірі ерте үзілген әкесінің жолын жалғастыру мақсаты болатын. Алдымен тәжірибеден өтіп жүрді, кейін жұмысқа алынды. Әкең өлсе де, көзін көргендер өлмесін деген нақылдың растығына осы кезде көзі жеткен. Үлкендердің дені барынша қамқорлығына алды. Үйретті, тәрбиеледі. Осылайша Марат Айдинов зауытта табан аудармастан 43 жыл еңбек етіпті. Еңбегі еленді. Артынан ерген жастарды баулып, мамандыққа машықтандырды. Ізбасарлары дайындалған соң құрметті демалысқа шыққан.

Сәл шегініс. Марат Айдиновтың әкесі Хайрулла Айдинов зауыт тарихында алтын әріппен жазылып қалған тұлға. Гурьевтегі ФЗО-ны бітіріп, 16 жасында №441 зауытты салуға атсалысқан. Зауыт іске қосылғанда токарь болып еңбек еткен адам. Өзінің еңбекқорлығы арқасында түрлі қызмет сатыларында сыналды. Ұйымдастырушылық қабілетін бағалаған зауыт басшылығы оны жөндеу-механикалық цехының бастығы қызметіне жоғарлатқан. Алайда, жетекшілікті қолға алып жалындап жұмыс атқарып жатқан шағында өмірден озды. Бар – жоғы 41 жыл өмір сүрген екен. Анасы Роза Тспаева 38 жасында жесір қалды. Ер баладан бас көтерер Марат 15 жаста ғана. Алдында бірер жас үлкен апасы бар, артында қарындасы еріп келеді.

- Анама бұл кезде өте ауыр тиді. Енді ғана тұрмыстары көтеріліп, ел қатарына қосылып жатыр еді. Буыны қатпаған үш бала анамызға қарап қалдық. Бәріміз мектеп жасындамыз. Ер бала болған соң, жұмыс істеп анама жәрдемдессем деген ойымды жеткіздім. Анам көп ойланбастан оқы, білім ал деді. Жұмысшы мамандығын ал, сосын жұмыстың реті болар деп кесті. Сол жылы қаладағы №13 кәсіптік-техникалық училищеге бардым. Өлшеу-бақылау приборлары слесарына оқуды бастадым. Бір жылдан соң, тәжірибе кезінде мұнай өңдеу зауытына сұрандым. Кадр бөлімі жақсы қарсы алды. Сол жерге №7 цех бастығы Петр Сегиданы шақыртып ертіп жіберді. Бәрі де әкемнің көзін көргендер ғой, баласының ер жеткеніне қуанып жатқандары. Тәлімгерім майдангер Борис Почиталин болды. Қатал да әділ адам. Бауырмалдығы ерекше. Ардагердің қасында «Гудри» қондырғысында жарты жыл тәжірибеден өттім. Ол кезде бәрі де американдық құрылғылар. Тек нұсқаулықпен ғана жұмыс істейсің. Шетелдік құрылғыда жұмыс істеуге машықтандым. 1971 жылы училищені бітірісімен зауытқа келдім. Сол жылы Кеңес армиясы қатарына шақырылып, Қиыр Шығыста әскери борышымды өтедім. 1973 жылы әскерден келген соң, №1 цехта өлшеу-бақылау приборларының слесары болып қызметке кірістім. Осы кезеңде Павел Шолохов, Павел Азовский, Бекер Джафаров пен Юрий Сухониндердің тәлімін алдым. Білгендерін үйретіп, өмір жолымда маман болып қалыптасуыма үлкен ықпал етті. Оқуды ары жалғастыра алмадым, апа-қарындасыма көмектесуім қажет болды. Бір жағынан анама жәрдемдестім.

Марат Айдинов 1975 жылы Любовь Немковамен отау құрды. Жұбайы зауыттағы орталық құрылыс зертханасында жұмыс істейтін. Екеуі 4 бала өсіріп, тәрбиеледі. Бәрі де жоғары білім алып, сан-салада қызмет етеді.

Марат Хайруллаұлы 1980 жылы №5 цехта баяу кокстеу қондырғысына жіберілді. Жаңа қосылған қондырғыға Кеңес Одағының түпкір-түпкірінен жас мамандар алынып, арнайы бригада құрылған. Мәскеуден технологтар келді. Осындай құрама бригадасының мүшесі болғанын ол әлі күнге мақтанышпен айтады. Себебі, бақылау-өлшеу приборларының слесарының білігіне өзге елдің мамандары тәнті болған еді. Кейінгі жылдары М.Айдинов өзіне ізбасарлар дайындады. 2014 жылы зейнеткерлікке шыққанша бірнеше маманды дайындап кетті. Бүгінде олар ардагердің ізгі ісін жалғастыруда. Бастысы ерте өмірден өткен әкесінің жолын жалғап, алдындағы парызын өтеді.

ҚАЖЕТ АҚПАРАТ

ЗЕЙНЕТАҚЫ ҚОРЫНДАҒЫ ҚАРЖЫ ТУРАЛЫ НЕ БІЛЕМІЗ?

Бүгінде еңбекке қабілетті баршаның жарнасы Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорына түседі. Ол үкіметтің бақылауы арқылы Ұлттық банктің құзырына өткен. Соңғы мәлімет бойынша қордағы қаржы 6,75 трлн. теңгеге жеткен. Бұл өте қомақты қаржы. Оның қалай жиналып, азаматтарға қалай өтелетіні, инвестициялық үстемесі мен төлем жүйелері туралы бәріміздің көкейімізде сан сұрақ бар. Осыған орай «БЖЗҚ» АҚ Атырау филиалы директорының орынбасары Қарлығаш Жансариева, «БЖЗҚ» АҚ Атырау филиалы салымшылармен жұмыс жөніндегі бөлім бастығы Гүлайым Боранбаева және осы бөлімнің маманы Ботагөз Мұқашевалар зауыттықтармен кездесіп, толғандырып жүрген сауалдарына жауап берді.

Бүгінде зейнетақы жүйесі Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорына біріктірілген. БЖЗҚ міндетті зейнетақы жарналарын, міндетті кәсіби зейнетақы жарналарын тартатын және азаматтардың өз таңдауы бойынша ерікті зейнетақы жарналарын енгізуді жүзеге асыратын жалғыз ұйым болып табылады. Сондай-ақ, салымшылардың жеке зейнетақы шоттарын есепке алу және зейнетақы жинақтары есебінен зейнетақы төлемдерін іске асыру Қордың функциясына жатады. Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорына төленетін міндетті зейнетақы жарналарын, міндетті кәсіптік зейнетақы жарналарын міндетті зейнетақы жарналарының, міндетті кәсіптік зейнетақы жарналарының салымшылары Заңда белгіленген мөлшерлеме бойынша төлейді. Жеке кәсіпкерлерді қоса алғанда, барлық жұмыс істейтін азаматтар айлық табысының 10%-ын төлейді. Міндетті кәсіптік зейнетақы жарналарын жұмыс беруші зиянды жағдайларда еңбек ететін жұмыскерлері үшін олардың айлық табысының 5%-ы көлемінде төлейді. Міндетті зейнетақы жарналарын төлеу және аудару үдерісі бұрыңғы қалпында қалды. Түскен ақша кастодиан-банкке (Ұлттық Банк) сақтауға аударылады және Ұлттық Банк оларды әртүрлі қаржы құралдарына инвестициялық табыс алу үшін инвестициялайды. Инвестициялық табыс күн сайын аударылады және ол туралы ақпарат БЖЗҚ-ға түседі, бұл табыс салымшылардың шотына аударылады. БЖЗҚ жеке зейнетақы шоттарын есепке алады, кеңес беру мен төлем түрлерін жүзеге асырады. Салымшының төлемдерді алу құқығы басталған кезде ол БЖЗҚ-ға келіп алушы өтінішін толтырады және қажетті құжаттар тапсырады.

Зейнетақы қорындағы қаржыны азамат зейнеткерлікке шықпай тұрып ала ала ма? Бұл көптің көкейіндегі сұрақ. «БЖЗҚ» АҚ Атырау филиалы салымшылармен жұмыс жөніндегі бөлім бастығы Гүлайым Боранбаеваның айтуынша, 55 жасқа толған ер адам, 50 жасқа толған әйел адам зейнетақы қорындағы қаржысы межеленген соманы жинақтаса, сақтандыру агенттіктері арқылы келісім-шарт жасасып, айына зейнетақысын алып тұруына болады. Ол азамат жұмыс істеп жатқан жағдайда айлығының 10 пайызы зейнетақы қорына аударыла береді. Сондай-ақ, басқа мемлекеттің азаматтығын алған адамға зейнетақы қорындағы қаржысы толықтай төленеді. Бұрын азамат шетелге тұрақты тұру үшін аттанып бара жатқандығы туралы анықтама әкелсе, зейнетақы жарнасы берілетін. Ендігі өзгеріс бойынша, ол сол барған елінің азаматтығын алған жағдайда төленеді. Зейнет жасына жетпеген азамат қайтыс болған жағдайда алдымен қордағы қаржысынан салықсыз 52 АЕК мөлшеріндегі сомасы жерлеу рәсімдеріне бөлінеді. Қалған сомасы жарты жылдан соң артында қалған мұрагеріне төленеді. Ол қаржының 10 пайызы табыс салығы ретінде ұсталады. Сонымен Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорынан зейнетақы төлемдері Заңмен көзделген жоғарыдағыдай белгілі бір жағдайлар туындағанда, сонымен қоса зейнет жасына жеткен кезде ғана алынады. Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорындағы зейнетақы жинақтары есебінен несиені жабу, жылжымайтын мүлік сатып алу, емделу ақысын төлеу мүмкіндігі қолданыстағы заңнамада көзделмеген. Зейнетақы жинақтарының жағдайы туралы ақпарат алудың арналары бірнешеу. Салымшы өзі үшін ең ыңғайлысын таңдай алады: - Салымшының БЖЗҚ өзі келуі; - жеке зейнетақы шотын ашу туралы өтініште немесе жеке келісімде көрсетілген салымшының электрондық мекенжайына хабарламаны жіберу; - www.enpf.kz сайтында «Интернет-үзінді көшірме» бөлімі арқылы Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының кез келген офисінде тіркелетін логин мен пароль болса, немесе электрондық цифрлік қолтаңбасы (ЭЦҚ) болса. «Интернет қызметтері арқылы жеке өзі өтініш жасаған кезде» хабарландыру тәсілін таңдап және логин мен пароль болса, Android, iOS (iPhone, iPad) және Windows Phone операциялық жүйелерінде жұмыс істейтін смартфондар мен планшеттер үшін БЖЗҚ мамандары әзірлеген ENPF мобильді қосымшасын пайдаланса болады.

Жеке зейнетақы шотының (ЖЗШ) жай-күйі туралы ақпарат тегін беріледі, ал оны алу тәсілін салымшылар мен алушылар өз еріктерімен таңдайды. Қор қызметінің маңызды көрсеткіштері ай сайын www.enpf.kz сайтында жарияланып отырады. Қазақстан Республикасының соңғы зейнетақы заңнамасына сәйкес БЖЗҚ-ның зейнетақы активтерін ҚР Ұлттық Банкі басқарады. Ұлттық Банктің инвестициялық қызметінің нәтижесімен Қордың www.enpf.kz сайтынан танысуға болады.

Сондай-ақ, ҚР Ұлттық Банкінің мәліметтері бойынша зейнетақы активтерін инвестициялық басқару бойынша ақпараттар ай сайын жаңарып отырады. Барлық құжаттар хронологиялық тәртіпте жарияланады және қазақ, орыс және ағылшын тілдерінде жүктеуге қол жетімді. БЖЗҚ тоқсан сайын пайдалар мен шығындар және бухгалтерлік теңгерім туралы мәліметтер жариялап отырады. Сонымен қатар жыл сайын сыртқы аудитті жүргізу нәтижесі бойынша есептеме жариялайды. Салымшы зейнеткерлікке шыққан кезде жинақтаушы зейнетақы шотынан 844 440 теңгені алуға мүмкіндігі бар. Егер шотындағы қаржы бұдан көп болса, оны тиісті тәртіппен бірте-бірте алады. Бұл ең төменгі зейнетақының 30 есе мөлшері.

Құрметті «АМӨЗ» ЖШС қызметкерлері!

«Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қоры» АҚ Атырау филиалы салымшыларға өз зейнетақы шотын ыңғайлы және заманауи тәсілдермен бақылауға мүмкіндік беретін «Электрондық қызметтер: оңай, тез әрі ыңғайлы» атты жобаның қолданысқа енгізілгені туралы қуанышпен хабарлайды.

Енді жұмыстан қол үзбей-ақ, өз бетінше зейнетақы жинақтарының жай-күйі, зейнетақы жарналарының түсімі және инвестициялық табыс туралы білуге болады.

БЖЗҚ менеджерлері салымшылардың/алушылардың:

- сайт, ұялы қосымша арқылы және ЭЦҚ көмегімен «интернет-үзінді көшірмені» алу және көру мүмкіндігіне;
- міндетті зейнетақы жарналарын, міндетті кәсіптік зейнетақы жарналарын және ерікті зейнетақы жарналарын аударуға;
- және ҚР зейнетақы заңнамасы бойынша басқа да сұрақтарға қатысты тікелей жауап бере алады.

Зейнетақымен қамсыздандыру мәселелері бойынша «БЖЗҚ» АҚ Атырау облыстық филиалының төмендегі мамандарға хабарласуыңызға болады:

Салымшылармен жұмыс бөлімінің маманы –
Мукашева Ботагоз
Байланыс деректері: жұмыс тел. 8 /7122/ 50 26 01, ұялы тел.: 8 701 124 42 60
Электронды мекенжай: b.mukasheva@enpf.kz
Салымшылармен жұмыс бөлімінің басшысы –
Буранбаева Гульаим
Байланыс деректері: жұмыс тел. 8 /7122/ 50 26 01, ұялы тел.: 8 701 520 12 23
Электронды мекенжай: G.Buranbaeva@enpf.kz
Біздің мекенжайларымыз: Махамбет көшесі, 88 тел.: 8 (7122) 50-26-01 /59 /24.
Сары Арқа ықшамауданы, 39, 9-кеңсе тел.: 8 (7122) 27-03-26 /24
Жұмыс кестесі: жұмыс күндері 08:00-ден 19:00 сағатқа (түскі үзіліссіз)
Сенбі 09:00-ден 13:00 сағат

УВАЖАЕМЫЕ СОТРУДНИКИ ТОО «АНПЗ»!

Атырауский филиал АО «Единый Накопительный Пенсионный Фонд» рад сообщить о запуске проекта «Электронные услуги: легко, быстро и удобно», предоставляющий вкладчикам возможность контролировать свой пенсионный счет удобными и современными способами.

Теперь не отвлекаясь от работы, вы можете самостоятельно узнать о состоянии своих пенсионных накоплений, поступлений пенсионных взносов и инвестиционном доходе.

Менеджеры ЕНПФ готовы ответить на все вопросы вкладчиков, касающихся:

- возможности получения и просмотра «интернет - выписки» через сайт, мобильного приложения;
- перечисления 10% обязательных, 5% обязательно-профессиональных и добровольных пенсионных взносов;
- а также других вопросов касательно изменений и нововведений в пенсионном законодательстве РК.

По вопросам пенсионного обеспечения можно обратиться:
к специалисту отдела по работе с вкладчиками
Ботагоз Мукашевой.
Контактные данные:
раб.тел. 8 /7122/ 50 26 01, моб.тел.: 8 701 124 42 60
электронный адрес: B.Mukasheva@enpf.kz

начальнику отдела по работе с вкладчиками
Гульаим Буранбаевой
контактные данные:
раб.тел. 8 /7122/ 50 26 01, моб.тел.: 8 701 520 12 23
электронный адрес: G.Buranbaeva@enpf.kz.

Атырауский областной филиал АО «ЕНПФ» находится по адресу:
ул. Махамбета, 88
тел.: 8 (7122) 50-26-01 /59 /24

Мкр. Сары Арка, 39, офис 9
тел.: 8 (7122) 27-03-26 /24

График работы: по будням с 08:00 – 19:00 часов
(без перерыва на обед)
в субботу с 09:00 – 13:00 часов.

Қ. Қуанышбаев атындағы Мемлекеттік академиялық музыкалық драма

ҚАЗАҚ ТЕАТРЫ

АТЫРАУ ҚАЛАСЫНДА ӨТЕТІН ГАСТРОЛЬДІК ҚОЙЫЛЫМДАРДЫҢ

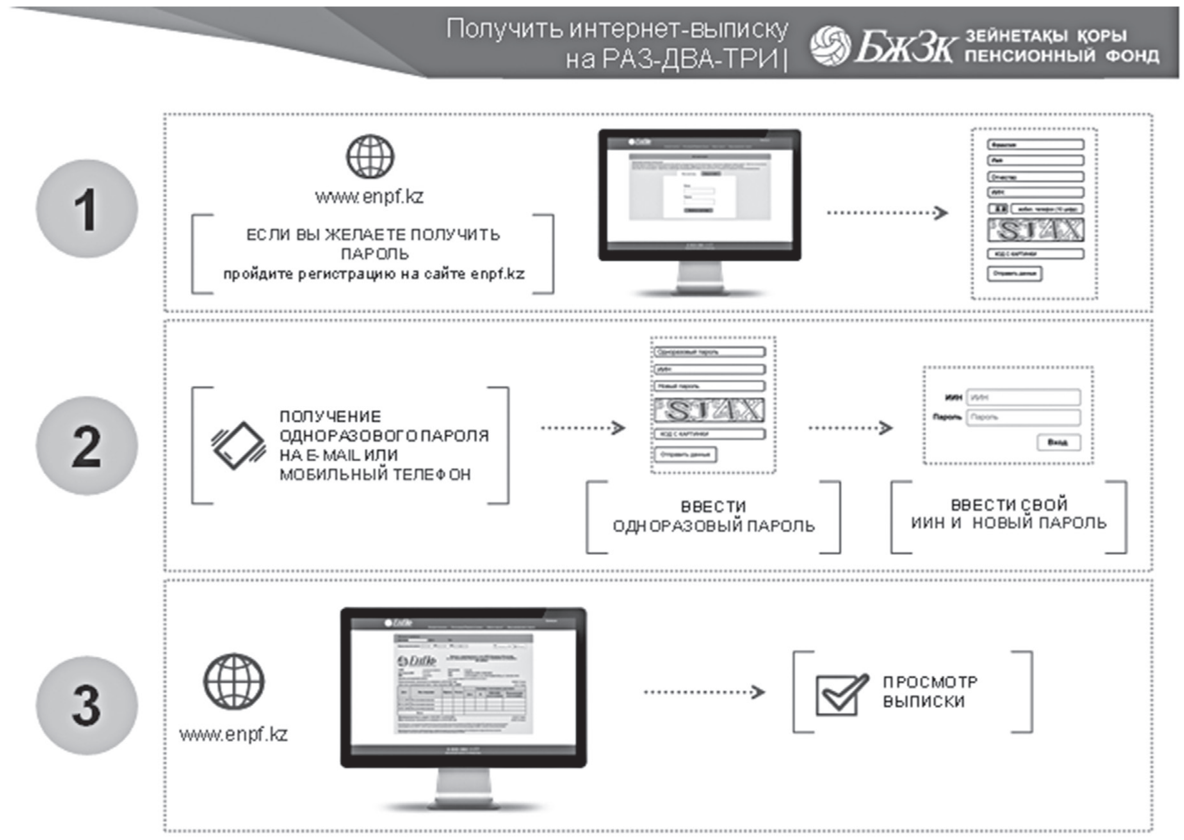
РЕПЕРТУАРЫ

17 СӘУІР дүйсенбі		ГАСТРОЛЬДІК САПАРДЫҢ АШЫЛУЫ
	19.00	**«АҚҚУДЫҢ КӨЗ ЖАСЫ...»** /лирикалық драма/ Авторы әрі режиссері: Т.Теменов
18 СӘУІР сейсенбі	11.00	**«ЕР ТӨСТІК»** /халық ертегісі/ Режиссері: Б.Ұзақов
	19.00	**«ӘМІРЕ»** /драма/ Авторы: Р.Отарбаев, Режиссері: Н.Жұманиязов
19 СӘУІР сәрсенбі	11.00	**«ЕР ТӨСТІК»** /халық ертегісі/ Режиссері: Б.Ұзақов
	19.00	**«ТІЛ ТАБЫСҚАНДАР»** /комедия/ Авторы: М.Байжиев, Режиссері: Б.Ұзақов
20 СӘУІР бейсенбі	11.00	**«ЕР ТӨСТІК»** /халық ертегісі/ Режиссері: Б.Ұзақов
	19.00	**«БІР КЕМ ДҮНИЕ»** /драма/ Авторы: Ш.Мұртаза, Режиссері: Б.Ұзақов
21 СӘУІР жұма	11.00	**«ЕР ТӨСТІК»** /халық ертегісі/ Режиссері: Б.Ұзақов
	19.00	**«СҮРІНГЕН СҮРБОЙДАҚ»** /комедия/ Авторы: А.Айларов, Режиссері: Ә. Оразбеков
22 СӘУІР сенбі	11.00	**«ЕР ТӨСТІК»** /халық ертегісі/ Режиссері: Б.Ұзақов
	19.00	**«Қымбатты Памелла»** /комедия/ Авторы: Дж.Патрик, Режиссері: Ю.Ханинга-Бекназар
23 СӘУІР жексенбі		ГАСТРОЛЬДІК САПАРДЫҢ ЖАБЫЛУЫ
	17.00	**«ҚАРАШ-ҚАРАШ»** /әлеуметтік драма/ Авторы: М.Әуезов,Қ. Ысқақ, Режиссері: Ә.Оразбеков

www.kaztheatre.kz kaztheatre kaztheatre kaztheatre kaztheatre

Өтетін орны: Махамбет Өтемісұлы атындағы Атырау облыстық қазақ драма театры, Абай даңғылы, 8., анықтама телефондары: 8-701-614-25-24,

КАССА 8-7122-32-21-77



ТҮЗЕТУ

«Новатор» газетінің №12 санындағы «Мұнай өңдеушілер династиясы бастауындағы ардагер» мақаласының кейіпкері Мұса Мырзағалиев емес, Жұма Мырзағалиев болып оқылсын. Редакция жіберілген қателікке байланысты ардагерден кешірім сұрайды.

Редакция алқасы

Общество пенсионеров ТОО «АНПЗ» выражает соболезнование родным и близким в связи со смертью
Касимова Бисембая Сабитовича

Коллектив П «ПНГО» выражает искреннее соболезнование оператору технологической установки УПОВ Дмитрию Гущину в связи с кончиной
матери

Коллектив П «ПНГО» выражает искреннее соболезнование пенсионеру Бауыржану Уалиеву в связи с кончиной
матери

Коллективы ППНГО и ПСР выражает глубокое соболезнование родным и близким в связи с кончиной бывшего работника ППНГО
Касимова Бисенбая

Коллектив ПКиС выражает глубокое соболезнование заместителю начальника производства по технологии Гущину Олегу Анатольевичу в связи с кончиной
супруги
Искренне разделяем боль утраты.

Коллектив ПКиС выражает глубокое соболезнование заместителю начальника производства по технологии Гущину Артему Олеговичу в связи с кончиной
матери
Искренне разделяем боль утраты.

ПОЗ-ДРАВ-ЛЯЕМ!

Поздравляем
МАРИЮ ПАВЛОВНУ СИЛИНУ !

Дата вдруг подкралась невоспетая –
Юбилей, еще один порог;
Но как раз в восьмидесятилетие
Можно некий подвести итог.
Вы и юбилярша, и старейшина;
Пусть сияет серебро в висках –
Вы очаровательная женщина,
И красы подобной не сыскать!
Нет для Вас границы четкой возраста –
Незачем и думать Вам о ней…
С юбилеем! Счастья Вам, и бодрости,
И здоровья, и погожих дней!
общество пенсионеров ТОО «АНПЗ»

****

Коллектив ППНГО
поздравляет с днем рождения

Михаила Николаевича Бисарева!
Нурлана Халитовича Ахметова!
Азамата Полатовича Урумбаева!
Эльдара Бекежановича Кушалиева!
Ермека Муратовича Бердиева!
Владимира Владимировича Матюшова!
Сергея Владимировича Семёнова!

Желаем крепкого здоровья,
успехов в работе.
Пусть дни проходят без оглядки,
И пусть бегут, летят года,
Не будем возраста бояться,
А будем молоды всегда!

****

Дорогой и уважаемый
Василий Григорьевич

от всего нашего коллектива хотим поздравить Вас с днем рождения! Желаем, чтобы все дороги вашей жизни вели к благополучию, процветанию, большим успехам в работе. Желаем вам очень крепкого здоровья, чтобы хватило его на 150 лет, бодрости духа, оптимизма и веры в отличное будущее! Мира вам и любви, настоящих трудовых будней и ярких праздников! Яркого солнца и ласкового моря!
С днем рождения поздравляем!
От души Вам пожелаем
Больше радости и смеха,
Неизменного успеха.
Желаем дружным коллективом
Побед блестящих и красивых,
Доходов крупных и стабильных!
И будьте бодрым, духом сильным.
Ваш коллектив **ППНГО**

Коллектив ПСР
поздравляет с днем рождения
Василия Григорьевича ГАЦКО!

Мужчине быть начальником непросто
И, кажется порою, неважны
прическа, вес, особенности роста,
Наличие заботливой жены.

Поспорить можно с этим, честно скажем,
Что для кого, когда, имеет вес,
Но лишь благодаря заботе Вашей,
Стабилен производственный прогресс!

Идеи без вождя нет - однозначно!
Нельзя без дирижёра быть оркестру,
Да, может быть, сравненья неудачны,
Но, безусловно, в нашем деле Вы - Маэстро!

Душой и телом элегантны и красивы,
Согреты нашей общею любовью,
Примите поздравленья коллектива,
В Ваш день рожденья дай Вам Бог здоровья!

Коллектив ПСР
поздравляет с днем рождения
Сакена Камзаевича Куантырова,
Назгуль Болатовну Олжабаеву,
Марину Васильевну Артёменко!
В день рождения поздравления от нас - это раз.
Шлём мы добрые слова - это два.
Быть всё время впереди - это три.
Жить со всеми в дружбе, в мире - это, кажется, четыре.
Никогда не унывать - это пять.
Приумножить всё, что есть - это шесть.
Быть внимательным ко всем - это семь.
Быть всегда в нормальном весе - это восемь, девять, десять.
Ну, а к этому в придачу - счастья, радости, удачи!

****

Коллектив ТОО «iQS Engineering»
поздравляет
Артура Ринатовича Мухтарова
Илью Валерьевича Шигаева
с днем рождения!
Пускай во всем сопутствует удача -
В любых задумках, мыслях и мечтах,
Решаются блестяще все задачи,
Простым и легким будет каждый шаг!
На скорости к победам ярким мчаться
И верить в неизменный свой успех,
С везеньем никогда не расставаться,
Еще раз доказать : ты лучше всех!

****

Коллектив ТОО «Монтажное управление №7» сердечно поздравляет с днем рождения
Марата Кенесовича Адилгалиева
Владимира Петровича Абносова
Мурзагали Букибаевича Сариева
Дмитрия Сергеевича Митрясова
Мы все хотим, без исключенья
Вам всяких всячин пожелать:
Удачи, счастья и везенья,
И никогда не унывать
Чтоб выпадал билет счастливый,
Чтоб отпуск не был ваш дождливым,
Больших успехов на работе,
И у начальства быть в почете!

****

Коллективы установок олигомеризации бутенов и гидроочистки газойля КГПН
поздравляют
Серикбола Тлегеновича Зинетуллина
с днём рождения!
Наш завод великолепный
Праздник отмечает!
Серикбола с днём рождения
Коллектив поздравляет!
Пожелаем мы ему
Здоровья и успехов!
Что бы на пути не было
Никаких помехов!
Коллектив пусть будет дружным
И дела твои процветают!
Сил, здоровья для работы
Пусть всегда хватает!

****

Сумен жабдықтау және судан ажырату бөлімінің ұжымы атынан :
Олжабаева Назгүл,
Кутушев Эрик,
Белодородов Денис,
Сарсенова Рахима
Сіздерді туылған күндеріңізбен құттықтаймыз!!!
Өмір жыры таусылмасын мәңгілік ,
Тұрсын алдан арайланып таң күліп.
Бақыт болсын әрқашанда жолыңар,
Шаттығыңыз тау суындай молыңар.
Тілейміз бақытты өмір ашық аспан,
Жалғанда тілек бар ма одан асқан.
Аман боп жан-ұяң мен бауырларың,
Жалғассын ақ таңдарың нұры шашқан!!!

«НОВАТОР»
апталық басылым
№13 14 сәуір 2017 жыл

РЕДАКЦИЯ МЕКЕН-ЖАЙЫ:
060001, Атырау қ.,
«АМӨЗ» ЖШС, З.Қабдолов к-сі,1
тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

Газет «Атырау-Ақпарат» ЖШС баспаханасында беттеліп басылды.
Атырау қ., Молдағалиев к-сі, 29А
Тел.: 45-86-60.
Тиражы 1000 дана
Тапсырыс №420

БҰҚАРАМЕН БАЙЛАНЫС ЖӨНІНДЕГІ БӨЛІМІ:
бастығының м.а. - Ш.Кәкімжанова
«MEDYAGROUP» ЖК:
жетекшісі – Д.Мұхамбетов
редакторлар: И.Сатылғанова, Н.Ғизатов, фотограф Н.Қанатов

Газет
Қазақстан Республикасының баспасөз және бұқаралық ақпарат министрлігінде 1992 жылғы 27 мамырда тіркеліп, тіркеу туралы №790 куәлігі берілген

Газет редакциясы жарнама материалдары мен хабарландыруларға және көңіл айту мазмұнына жауап бермейді.

НОВАТОР