



ЖОСПАР АРТЫҒЫМЕН ОРЫНДАЛДЫ

Атырау мұнай өңдеу зауыты ағымдағы жылдың алғашқы тоқсанын жоғары өндірістік көрсеткіштермен аяқтады. Ұжымның бірлескен жұмысының арқасында жоспар тек орындалып қана қоймай, жоғары нәтиже көрсетті.

Жыл басынан бері кәсіпорында мұнай өңдеу көлемі **1 млн 429 мың тонна** деп жоспарланса, іс жүзінде бұл көрсеткіш **1 млн 478 мың тоннаға** жетті. Осылайша, өңдеу жоспары **103%-ға** орындалды. Зауыттың технологиялық тиімділігі де жоғары деңгейде қалып отыр. Жалпы көлемі бойынша ашық түсті мұнай өнімдерінің үлесі **80,1%** (жоспар бойынша – **74,3%**); өңдеу тереңдігі – **90,0%** (жоспар бойынша – **84,2%**).

Кәсіпорын еліміздің ішкі нарығын сапалы отынмен қамтамасыз ету бағытындағы міндетін абыроймен атқарып келеді. Әлеуметтік маңызы бар мұнай өнімдерін өндіру бойынша көрсеткіштер мынадай: **автобензин**: 551,8 мың тонна жоспарланған болса, **565,7 мың тонна** өндіріліп, жоспар **103%-ға**

орындалды; **дизель отыны**: бұл бағытта есім өте жоғары. Жоспарланған 391,6 мың тоннаның орнына **483,3 мың тонна** өнім алынды (орындалу көрсеткіші – **123%**); **сұйытылған мұнай газы**: 59,1 мың тонна жоспарға қарсы **64,8 мың тонна** өндіріліп, меже **110%-ға** жетті; **авиаотын**: жоспарланған 53,6 мың тонна толық игеріліп, іс жүзінде **53,8 мың тонна** дайын өнім шығарылды (**100%**).

Бірінші тоқсанның қорытындысы зауыттың өндірістік қуатының тұрақтылығын және техникалық қызметтердің үйлесімді жұмысын көрсетті. Бұл жетістік – әрбір маманның, әрбір цех жұмысшысының қажырлы еңбегінің жемісі. АМӨЗ ұжымы алдағы уақытта да өндіріс қарқынын бәсеңдетпей, ел экономикасына елеулі үлес қоса бермек.

АМӨЗ ТӨРІНДЕГІ
БЕРЕКЕЛІ МЕРЕКЕ



Система «Near Miss»:
бдительность сегодня –
безопасность завтра



Около 90 работников АНПЗ, сменив привычные рабочие места на инвентарь для уборки, вышли на очистку береговых зон и водоканалов. Экологический десант сосредоточил силы на трех ключевых

участках внешней территории. Работы велись в районе «холодного» и «теплого» каналов АТЭЦ со стороны поселка Перетаска, а также вдоль водоотводного канала вблизи РТИ и учреждения УГ-157/9.

Заводчане поддержали акцию «Мөлдір бұлақ»

В минувшую субботу, 4 апреля, коллектив Атырауского нефтеперерабатывающего завода в очередной раз подтвердил статус экологически ответственного предприятия. В рамках республиканской концепции «Таза Қазақстан», инициированной Главой государства, на прилегающих к заводу территориях прошла масштабная экологическая акция «Мөлдір бұлақ».

Итог дня – 175 мешков собранного бытового мусора и отходов, которые были оперативно вывезены на полигоны.

Адилбек ИМАНГАЛИЕВ, заместитель начальника отдела охраны окружающей среды ТОО «АНПЗ»: «Атырауский НПЗ традиционно одним из первых поддерживает республиканские экологические инициативы. Мы убеждены, что экологическая культура формируется не лозунгами, а конкретными действиями. Именно поэтому наш коллектив всегда готов внести свой вклад в сохранение чистоты родного края».

Акция получила живой отклик и среди рядовых сотрудников. **Оператор технологической установки Абыл БЕКМУРАТОВ** отметил, что для за-

водчан участие в таких мероприятиях – дело чести: «Заводчане всегда с готовностью поддерживают такие инициативы. Для каждого из нас важно, в каком состоянии находится наш город и его экология. Мы здесь живем, здесь живут наши родные, поэтому выйти на очистку берегов или территории это естественный порыв. Приятно видеть, как общая работа объединяет коллектив ради такого благого дела, как чистота родного Атырау».

Для АНПЗ забота об экологии – это не разовая акция, а системная работа. Очистка источников воды и формирование внутренней культуры ответственности остаются приоритетами социальной политики завода.

НАУРЫЗНАМА-2026

АМӨЗ ТӨРІНДЕГІ БЕРЕКЕЛІ МЕРЕКЕ

Биыл Атырау мұнай өңдеу зауытында Әз-Наурыз мерекесі ерекше форматта – «Наурызнама» онкүндігі аясында сән-салтанатпен атап өтілді. Он күнге созылған мерекелік марафон зауыт аумағын нағыз этноауылға айналдырып, мұнайшылар қауымын ұлттық құндылықтар төңірегіне біріктірді.

КӨРІСУ – БЕРЕКЕ БАСТАУЫ

Мерекелік шаралар тізбегі наурыздың 13-і күні «Көрісу – Аман мерекесімен» басталды. Зауыт аумағында сәні мен сәулеті жарасқан киіз үйлер тігіліп, «Аман келді – Жыл келді!» атты театрландырылған қойылым ұсынылды. Бұл күні жұмысшылар қауымы ежелгі дәстүр бойынша көрісіп, бір-біріне ізгі тілектерін арнады.

Мереке аясында зауыттың белсенді жастары өндіріс ардагерлеріне арнайы барып, мерекелік көңіл-күй сыйлады. Ардагерлер үйінде өткен бұл кездесу жылылық пен шынайылыққа толы болды. 30-ға жуық ардагер жиналған басқосуда өткеннің естеліктері жаңғырып, болашақтың жоспарлары талқыланды. Өтесін Уандыков, Вагиз Киргизбаев және Юрий Милехин сынды өндіріс майталмандары жұмыс жылдарындағы қызықты оқиғаларымен бөлісіп, жас мамандарға құнды ақыл-кеңестерін айтты. Жастар да өз кезегінде ардагерлерге сый-құрмет көрсетіп, әдемі өнмен шашу шашты. Бұл кездесу – зауытымыздағы дәстүр мен тәжірибенің үзілмейтін алтын көпірі іспетті болды.

ҚАЙЫРЫМДЫЛЫҚ ПЕН СПОРТ

Мереке тек тойлаумен шектелмей, игі істермен де өрілді. 17 наурыз күні өткен «Ізгілікке үлес қос» атты қайырымдылық жәрмеңкесінде зауыттықтардың белсенділігі арқасында 638 000 теңге қаражат жиналды. Бұл қаражат мұқтаж отбасыларға көмек ретінде бағытталып, мерекенің шынайы мәнін аша түсті.

Сонымен қатар, зауыт алаңы нағыз спорттық аяқас алаңына айналды. 50-ден астам қызметкер тоғызқұмалақ, асық ату, бес асық, қой көтеру және арқан тартыс бойынша бақ сынасты. Төрешілердің бақылауымен өткен тартысты додаларда мергендер мен білектілер анықталды.

Турнир жеңімпаздары: Тоғызқұмалақ (әйелдер): 2-орын – Анар Үмбеталиева, қызметкерлерді басқару бөлімінің қызметкерлерді оқыту және дамыту жөніндегі бас маманы; 3-орын – Жанар Нәсен, гидрогенизациялық процестер өндірісінің материалдық баланс жетекші инженері. **Тоғызқұмалақ (ерлер):** 1-орын – Болат Жұмабеков, кокс және күкірт өндірісінің технологиялық қондырғы операторы; 2-орын – Артур Далашев, электр өндірісінің электр жабдықтарын жөндеу жөніндегі электромонтері; 3-орын – Өтеген Қаулабаев, гидрогенизациялық процестер өндірісінің технологиялық

қондырғы операторы. **Бес асық:** 1-орын – Қамила Есенжанова, жылу және электр энергиясы өндірісінің өндірісмі дайындау жөніндегі инженері; 2-орын – Гүлнұр Төлеуова, жабдықтарды жиынтықтау бөлімінің инженері; 3-орын – Зарина Тельманова, бас метролог бөлімінің бақылау-өлшеу аспаптары мен автоматика маманы. **Асық ату:** 1-орын – Азамат Төлеуалиев, электр өндірісінің электр жабдықтарын жөндеу жөніндегі электромонтері; 2-орын – Амирхан Оразбаев, жөндеу-механикалық өндірісінің токарі; 3-орын – Ислам Әлжаппар, кокс және күкірт өндірісінің технологиялық қондырғы операторы. **Арқан тартыс:** 1-орын – Хош иісті көмірсутектер өндірісі; 2-орын – Мұнайды терең өңдеу өндірісі; 3-орын – Электр цехы. **Қой көтеру:** 1-орын – Вячеслав Кириленко, хош иісті көмірсутектер өндірісі; 2-орын – Есенбай Қойшыбаев, гидрогенизациялық процестер өндірісі; 3-орын – Ержан Жұмабеков, МӨТК өндірісі.

МЕРЕКЕЛІК ДУМАН

20 наурыз күні өткен негізгі салтанатты шарада зауыттың Бас директоры **Қуаныш БИШІМОВ** ұжымды мерекемен құттықтап, зауыттың жетістігі – ортақ жұмыстың жемісі екенін атап өтті:

– Наурыз – қазақтың жаңа жылы. Жаңа жылымыз құтты болсын! Осындай ұлы мерекемен тұспа-тұс келген Ораза айт мерекесімен де баршаңызды шын жүректен құттықтаймын. Жаңа жылда жаңа белестерге бірге жетейік. Бүгінгі күнге дейін зауытымыздың жеткен барлық жетістігі – зауыттықтардың бірлесіп жасаған жұмысының жемісі деп білемін. Ары қарай да бұл қарқынды бірге жалаастырамыз деген сенімдемін, – деді кәсіпорын басшысы.

Мерекелік концерт бағдарламасы ұлттық нақыштағы әсем өндермен, мың бұралған бишілердің өнерімен және күмбірлеген күймен көркемделді. Сахнада Шәмші өндері мен халықтық попурилер шырқалып, көрермендердің ықыласына бөленді. Зауыт жұмысшыларының арасынан шыққан өнерпаздар да сахна төрінде өз шеберліктерін паш етті.

Салтанатты жиын барысында спорттық турнир жеңімпаздары мен ұлттық киімді дәріптеуге үлес қосқан қызметкерлер марапатталды. Мереке киіз үйлерде жайылған ақ дастархан мен Наурыз кәжеден дәм тартумен қорытындыланды. Бұл күндері әрбір мұнайшы ұлттық мерекенің шуағын сезініп, жаңа жылға тың серпінмен қадам басты.



БЕЗОПАСНОСТЬ

Система «Near Miss»: бдительность сегодня – безопасность завтра

Безопасность на заводе – это не просто свод правил, а непрерывный процесс, в котором важен голос каждого сотрудника. Одним из ключевых инструментов этой работы является система идентификации опасных ситуаций «Near Miss». По итогам прошлого года были определены основные достижения и вектор развития культуры безопасности на ближайший период.



В прошлом году участниками программы стали сотни заводчан. Более 300 работников получили денежные вознаграждения за свою внимательность. В текущем году система материального стимулирования сохраняется в прежнем виде.

Однако, как отмечает ведущий инженер по безопасности и охране труда Кажмукан БАЛТАБАЕВ, приоритетом остается не сухая статистика, а выявление коренных причин возможных происшествий.

– Комиссия по расследованию оценивает карты с ценными предложениями по улучшению или сообщениями о потенциальных угрозах значительно выше, чем стандартные отчеты о мелких нарушениях. Каждая, даже на первый взгляд незначительная карта – это востребованный дефект или оставленное опасное действие, – говорит он.

Заполнение карты «Near Miss» это реальный способ предотвратить аварию. В прошлом году благодаря сигналу одного из сотрудников был обнаружен коррозионный износ (трещины) на оборудовании. Своевременное вмешательство позволило избежать разгерметизации и аварии на установке.

Подобных примеров, когда бдительность предотвратила серьезные последствия, немало, поэтому о значимости этой системы редакция решила узнать у самих работников, которые активно используют сигнальные карты в своей ежедневной работе.

Наурызбай ГИЛАЖОВ, начальник ПСХ ПТИЭЭ: «Для меня это осознание того, что небольшие несоответствия в области ТБ могут привести к большим рискам. Если не проигнорировал опасность – значит, предотвратил травму или даже смерть человека. Помню свою первую карту. Во время ремонта здания бытовых помещений я заметил разбитый корпус выключателя и оголенные провода. После моего сигнала его заменили. Был и другой случай: при обходе трубопровода обнаружил отсутствие перил на площадках. Падение с высоты 6-8 метров могло закончиться трагически. Но заполняя карту мы предотвратили и эту опасность».

Нурлыбек АУБЕКЕРОВ, инженер-химик цеха ОСИП: «Во время обхода я заметил плохо закреплённый шланг на трубопроводе. Сообщил через карту и руководителю, про-

блему устранили в течение смены. Обратную связь получил в тот же день. Считаю, что главная цель таких сообщений – сделать рабочее место безопаснее для всех».

Одним из барьеров для подачи сигнала часто становится страх дисциплинарных взысканий. Однако на предприятии гарантируют что за сообщение о «Near Miss» наказания не накладываются. Задача системы – исправить недочет в работе, а не наказать человека.

Для эффективной работы системы специалисты службы БиОТ рекомендуют избегать типичных ошибок:

- **Детализация:** Необходимо точно указывать, что произошло, где именно и к каким последствиям это могло привести.

- **Четкость данных:** Важно правильно указывать ФИО для корректной регистрации и поощрения.

- **Обратная связь:** После регистрации сигнальной карты за ходом устранения проблемы можно следить через начальника своего подразделения.

На данный момент карты заполняются в бумажном формате. Это связано с ограничениями на использование мобильных телефонов на производстве, что делает бумажный вариант единственно доступным для большинства персонала. Для актуализации знаний служба БиОТ регулярно проводит занятия в подразделениях.

В завершение Кажмукан Балтабаев подчеркивает значимость вовлеченности каждого: «Ориентир на этот год – максимальное выявление и предотвращение любых потенциальных угроз. Главным индикатором нашей работы должна стать общая бдительность коллектива. Трансформация культуры безопасности процесс долгий и непростой. Мгновенных чудес не бывает, но системная поддержка гарантирована каждому, кто выбирает безопасный труд. В соответствии с Трудовым кодексом РК, работодатель обязан обеспечить безопасные условия, но сделать безопасностью общей культурой можно только вместе».

ЗАУЫТ ЖЕТИСТІГІ

АМӨЗ – облыстағы үздік қорғаныс құрылымы

Атырау мұнай өңдеу зауыты тек өндірістік көрсеткіштерімен ғана емес, азаматтық қорғаныс саласындағы жоғары дайындығымен де ерекшеленіп келеді. 1-наурыз – Дүниежүзілік азаматтық қорғаныс күніне орай, Атырау облысы Төтенше жағдайлар департаментінің бастамасымен «Тұрақты және қауіпсіз болашақ үшін экологиялық тәуекелдерді басқару» ұранымен іс-шаралар айлығы өтті. Осы айлық аясында ұйымдастырылған «Азаматтық қорғаныстың үздік қорғаныс құрылымы» байқауында «Атырау мұнай өңдеу зауыты» ЖШС-ның үздік деп танылды. Бұл марапат – кәсіпорындағы қауіпсіздік мәдениетінің жоғары деңгейде екендігінің кезекті дәлелі.

Байқау шарты бойынша қатысушы мекемелер өздеріне тиесілі қорғаныс құрылыстары туралы толық ақпараттық мәліметтер мен арнайы бейнематериалдар ұсынды. Облыс көлемінде мұндай нысандардың саны шектеулі болғанына қарамастан, бәсекелестік жоғары болған. АМӨЗ-дің қорғаныс құрылысы өзінің техникалық жайкүйі, жабдықталуы және шұғыл жағдайларға өзіндік бойынша комиссия мүшелерінің жоғары бағасын алды.

Бұл жоғары нәтиже – зауыт басшылығы мен зауыттың Өрт, газ қауіпсіздігі, азаматтық қорғаныс және төтенше жағдайлар қызметінің тікелей жемісі. Аталған қызмет ма-



Избулат Нысанғалиев, Зауыттың Өрт, газ қауіпсіздігі, азаматтық қорғаныс және төтенше жағдайлар қызметі бастығының орынбасары

мандары қорғаныс құрылыстарын ҚР Төтенше жағдайлар министрлігінің №265 бұйрығымен бекітілген қатаң нормалар мен талаптарға сәйкес ұстап, тұрақты бақылау жүргізіп келеді.

Азаматтық қорғаныс бойынша облыстық байқау жыл сайын дәстүрлі түрде өткізіліп тұрады. АМӨЗ ұжымы бұған дейін де, яғни 2025 жылдың желтоқсан айында республикалық деңгейдегі байқауға қатысып, белсенділік танытқан болатын. Зауытымыздың қауіпсіздік қызметі бұл бағыттағы жұмыстар алдағы уақытта да сапалы жалғасын тауып, зауыт қызметкерлерінің қауіпсіздігі ерқашан басты назарда болатынын сеніммен атап өтті.

ВОПРОСЫ-ОТВЕТЫ

Возможно ли направление операторов на определенные установки для профессиональной подготовки? Предусмотрены ли командировки по обмену опытом для специалистов завода? (ППНГО)

В обоих случаях направление в командировки осуществляется на основании служебных записок от руководителей подразделений. Решение принимается при наличии подтверждения от принимающей стороны о необходимости и целесообразности проведения обмена опытом.

Отдел управления персоналом

Рассматривается ли вопрос повышения заработной платы работников не менее чем на 12%? (ПАУ)

Индексация заработной платы осуществляется исходя из уровня инфляции, утвержденного нормативными актами РК. На текущий год коридор инфляции определен в размере 6%. При этом в ТОО «АМӨЗ» уже реализованы меры по поддержке работников: проведена дифференцированная корректировка окладов, а дата индексации перенесена с апреля на январь. В настоящее время ведется разработка новой системы оплаты труда. Она предполагает анализ рыночных данных по каждой должности, на основании которого будет принято решение о дальнейшей корректировке зарплат в зависимости от финансовых возможностей Товарищества.

ООиОТ

Возможно ли увеличить сумму медстрахования для полного покрытия расходов на лекарства, расширения списка заболеваний, а также на протезирование и реставрацию зубов? (Электрцоех)

На сегодняшний день медицинское обслуживание работников завода осуществляется в рамках договора с ТОО «Медикер», заключенного в августе 2025 года по итогам открытого тендера. Согласно условиям договора, на 2026 и 2027 годы установлен фиксированный лимит на стоматологические услуги и приобретение лекарственных средств в размере 170 000 тенге.

СБиОТ

СҰРАҚ-ЖАУАП

Операторларды кәсіби даярлықтан өткізу үшін белгілі бір қондырғыларға жіберу мүмкін бе? Сондай-ақ зауыт мамандары үшін тәжірибе алмасу іссапарлары қарастырылған ба? (МӨТК өндірісі)

Иә, екі жағдайда да қызметкерлерді тәжірибе алмасуға жіберу құрылымдық бөлімше басшыларының қызметтік жазбалары негізінде жүзеге асырылады. Бұл ретте қабылдаушы тараптан тәжірибе алмасудың қажеттілігі мен тиімділігі туралы растау болуы міндетті.

Қызметкерлерді басқару бөлімі

Қызметкерлердің жалақысын кемінде 12%-ға көтеру мәселесі қарастырылуда ма? (Жош иісті көмірсутектер өндірісі)

Жалақыны индекстеу мөлшері Қазақстан Республикасының нормативтік актілерімен бекітілген инфляция деңгейіне байланысты. Биылғы жылы инфляция дәлізі 6% деңгейінде белгіленген. Дегенмен, «АМӨЗ» ЖШС-де жұмысшыларды қолдау мақсатында бірқатар шаралар қабылданды: лауазымдық жалақыларға сараланған түзету жүргізілді және индекстеу мерзімі сәуір айынан қаңтарға ауыстырылды. Қазіргі таңда еңбекақы төлеудің жаңа жүйесі әзірленуде. Оның аясында әрбір лауазым бойынша нарықтық көрсеткіштерге талдау жасалып, соның нәтижесінде және кәсіпорынның қаржылық мүмкіндігіне қарай жалақыны одан әрі түзету туралы шешім қабылданады.

Еңбекті ұйымдастыру және ақы төлеу бөлімі

Дәрі-дәрмек шығындарын толық өтеу, аурулар тізімін кеңейту, сондай-ақ тіс протездеу мен реставрациялау үшін медициналық сақтандыру сомасын көбейту мүмкін бе? (Электр цехы)

Бүгінгі таңда зауыт қызметкерлеріне медициналық қызмет көрсету 2025 жылғы тамызда ашық тендер қорытындысы бойынша «Медикер» ЖШС-мен жасалған шарт аясында жүзеге асырылуда. Шарт талаптарына сәйкес, 2026 және 2027 жылдарға стоматологиялық қызметтер мен дәрі-дәрмек сатып алуға 170 000 теңге көлемінде бекітілген лимит белгіленген.

Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау қызметі

Курсы казахского языка на АНПЗ

Сотрудники Атырауского нефтеперерабатывающего завода снова приступили к изучению казахского языка, не отрываясь от основной работы. Курсы организованы с целью повышения уровня владения государственным языком и развития профессиональных компетенций персонала.

На базе учебного центра ТОО «АНПЗ» стартовали курсы казахского языка для работников предприятия. Обучение проводит преподаватель Коммунального государственного учреждения «Учебно-методический центр «Тіл» Клара Сагингалиевна Калауова.

Занятия проходят два раза в неделю – по вторникам и четвергам, продолжительность каждого урока составляет один час. В обучении принимают участие более 30 сотрудников завода.

Инициатором программы выступил отдел управления персоналом ТОО «АНПЗ». Основная цель – повышение уровня владения государственным языком среди работников предприятия, реализация требований Закона «О языках в Республике Казахстан», а также поэтапное внедрение делопроизводства на казахском языке.



Особое внимание в рамках курсов уделяется развитию разговорных навыков и освоению профессиональной лексики, необходимой в производственной деятельности. Это позволит сотрудникам более уверенно использовать казахский язык в повседневной работе и деловом общении.

Ведущий инженер сметного отдела Светлана Полянина:

– Я начала изучать казахский язык, потому что понимаю: сегодня это уже не просто дополнительный навык, а необходимость. Моё образование пришлось на советское время, когда знанию казахского языка не уделялось должного внимания, и сейчас я воспринимаю это как упущение, которое важно восполнить.

Я родилась и живу в Казахстане, здесь живут мои дети, и именно с этой страной я связываю будущее своей семьи. Язык – это гораздо больше, чем слова. Это возможность лучше понимать людей, чувствовать себя увереннее в общении, быть «в контексте» происходящего вокруг.

В повседневной жизни и работе всё чаще сталкиваешься с ситуациями, когда без знания казахского языка испытываешь определённые сложности – где-то не до конца понимаешь собеседника, где-то ощущаешь себя неуверенно. Хочется этого избежать. Кроме того, изучение казахского языка открывает новые возможности как в профессиональной деятельности, так и в общении с коллегами. Это помогает лучше разбираться в документации, глубже понимать культуру, традиции, юмор и образ мышления. В целом, это про развитие и расширение собственных возможностей.

ЗАУЫТ МАҚТАНЫШЫ

Мейірлан ӘСЕТ әлем чемпионын тізе бүктірді

Ақтөбе қаласында өткен «KYOKUSHIN COMBAT FIGHTING» (KCF-5) лигасының турнирінде зауытымыздың мақтанышы Мейірлан ӘСЕТ айқын жеңіске жетті. Тоғыз жылдан бері кәсіпорында абыройлы еңбек етіп келе жатқан әріптесіміз бұл жолы да өзінің мықтылығын дәлелдеді.



Бұл жекпе-жек Мейірлан үшін оңай болмаған. Бастапқыда жоспарланған қарсыласы жекпе-жектен бас тартқандықтан, ұйымдастырушылар қарсыласты шұғыл түрде ауыстырған. Мейірланға кикбоксан әлем чемпионы, 2004 жылы туған ақтөбелік спортшы Саят Құншаповқа қарсы шығуға тура келді.

Дайындық жоспары өзгергеніне қарамастан спортшымыз өзінің кәсіби шеберлігі мен кез келген жағдайға сақдай сай екенін көрсетті. Негізгі 3 раунд тең аяқталып, жеңімпазды анықтау үшін берілген қосымша 4-раундта техникалық нокаутпен ол қарсыласын тізе бүктірді.

– Бұл менің спорттық мансабымдағы ең үздік кездесулердің бірі. Қарсыласым өте мықты болды. Бірақ табандылық пен тәжірибе өз жемісін берді, – дейді ол.

Оның спорттық қоржынында кикбоксан Қазақстан Республикасының 3 дүркін чемпионы, Әлем кубогінің иегері және Азия чемпионатының финалисі секілді жетістіктер бар.

Мейірланның айтуынша, жұмыс пен жаттығуды қатар алып жүру оңай емес. Десе де, ол сүйікті спортынан да, зауыттағы жауапты ісінен де қол үзгісі келмейді. Оның басты мақсаты – салауатты өмір салтын насихаттау және өзінен кейінгі жастарға үлгі етіп көрсету. Бүгінде Мейірлан тек спортшы ғана емес, сонымен қатар жаттықтырушы ретінде де шәкірт тәрбиелеп жүр. Одан бөлек, отбасылық міндеттерін де, зауыттың спорттық шараларын да ақсатпайды.

– Басқа қалаға, тіпті шетелге жарыстарға бару қажет болғанда, зауыт әрдайым түсіністік танытып, жұмыстан босатады. Мұндай қолдау спортшы үшін өте маңызды, – деп зауытқа деген ризашылығын да білдірді. Жеңісті ғана жалау өткен Мейірланның алдағы жоспарлары ауқымды. Ендігі меже – KCF лигасының чемпиондық белбеуін иемдену. Ол үшін өлі бірнеше жекпе-жек өткізуі керек.

Мейірлан Әсетті жарқын жеңісімен құттықтай отырып, оған алдағы додаларда сәттілік тілейміз!

ӨЗЕКТІ МӘСЕЛЕ

ЖАТ АҒЫМНАН САҚТАНУДЫҢ ТИІМДІ ЖОЛДАРЫ

Бүгінде діни экстремизм мен терроризмнің алдын алу – қоғам қауіпсіздігінің басты кепілі. Осы мақсатта 27 наурыз күні Атырау мұнай өңдеу зауытында Атырау облысы Дін істері басқармасының қолдауымен және «Жәрдем-Атырау» корпоративтік қорының ұйымдастыруымен «Жат ағымнан сақтану: белгілері мен алдын алу шаралары» атты кездесу өтті.

Жиынға қатысқан 30-дан астам зауыт қызметкеріне теолог Ринат ҚАЛМАЗҰЛЫ жат ағымдардың зардаптары мен оларды тану жолдары туралы толыққанды түсіндіріп берді. Кездесу барысында діни экстремизмнің қауіптілігін айшықтайтын арнайы фильмдер көрсетіліп, зайырлы мемлекет қағидаттары мен қолданыстағы заңнамалар талқыланды.

Маманның айтуынша, бүгінде елімізде дінге қатысты заң талаптары күшейтілуде. Сондықтан әлеуметтік желідегі жеке парақшаға теріс ағымдағы материалдарды жариялау немесе қате ақпарат тарату заң алдында жауапкершілікке

әкелетінін әрбір қызметкер қаперде ұстауы тиіс.

Кездесудің ең өзекті бөлімі – заманауи технологиялар арқылы діни сауаттылықты тексеру мүмкіндіктері болды. Қызметкерлерге қате ақпараттан қорғану үшін арнайы әзірленген құралдар таныстырылды.

@atyratauinfo_bot (Телеграм-бот): Бұл бот арқылы әрбір қолданушы өзінің әлеуметтік желідегі парақшасын тексеріп, елімізде тыйым салынған немесе деструктивті діни арналарға байқаусызда жазылған-жазылмағанын анықтай алады.

SURA мобильді қосымшасы: Дін саласына

қатысты қандай да бір сұрақ туындаған жағдайда, осы платформа арқылы тікелей білікті дін мамандарына сауал жолдап, нақты әрі дұрыс жауап алуға болады.

Жиын соңында қатысушылар өзара пікір алмасып, көкейде жүрген сұрақтарына жауап алды. Теолог мамандар радикализмнің алдын алу үшін рухани білімді жетілдіру, діни сауатты болу және интернеттегі өз келген ақпаратты ой сүзгісінен өткізу маңызды екенін баса айтты.

Мұндай ақпараттық-түсіндіру жұмыстары зауыт ұжымы арасында алдағы уақытта да тұрақты түрде жалғасатын болады.

